

Ordinary Gazette Part - I-L / 2014

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	02-01-2014	Labour & Employment Department
Issue No.2	09-01-2014	Labour & Employment Department
Issue No.3	16-01-2014	Labour & Employment Department
Issue No.4	23-01-2014	Labour & Employment Department
Issue No.5	30-01-2014	Labour & Employment Department
Issue No.6	06-02-2014	Labour & Employment Department
Issue No.7	13-02-2014	Labour & Employment Department
Issue No.8	20-02-2014	Labour & Employment Department
Issue No.9	27-02-2014	Labour & Employment Department
Issue No.10	06-03-2014	Labour & Employment Department
Issue No.11	13-03-2014	Labour & Employment Department
Issue No.12	20-03-2014	Labour & Employment Department
Issue No.13	27-03-2014	Labour & Employment Department
Issue No.14	03-04-2014	Labour & Employment Department
Issue No.15	10-04-2014	Labour & Employment Department
Issue No.16	17-04-2014	Labour & Employment Department
Issue No.17	24-04-2014	Labour & Employment Department
Issue No.18	01-05-2014	Labour & Employment Department
Issue No.19	08-05-2014	Labour & Employment Department
Issue No.20	15-05-2014	Labour & Employment Department
Issue No.21	22-05-2014	Labour & Employment Department
Issue No.22	29-05-2014	Labour & Employment Department
Issue No.23	05-06-2014	Labour & Employment Department
Issue No.24	12-06-2014	Labour & Employment Department
Issue No.25	19-06-2014	Labour & Employment Department
Issue No.26	26-06-2014	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 2014

Issue No.	Date	Department
Issue No.27	03-07-2014	Labour & Employment Department
Issue No.28	10-07-2014	Labour & Employment Department
Issue No.29	17-07-2014	Labour & Employment Department
Issue No.30	24-07-2014	Labour & Employment Department
Issue No.31	31-07-2014	Labour & Employment Department
Issue No.32	07-08-2014	Labour & Employment Department
Issue No.33	14-08-2014	Labour & Employment Department
Issue No.34	21-08-2014	Labour & Employment Department
Issue No.35	28-08-2014	Labour & Employment Department
Issue No.36	04-09-2014	Labour & Employment Department
Issue No.37	11-09-2014	Labour & Employment Department
Issue No.38	18-09-2014	Labour & Employment Department
Issue No.39	25-09-2014	Labour & Employment Department
Issue No.40	02-10-2014	Labour & Employment Department
Issue No.41	09-10-2014	Labour & Employment Department
Issue No.42	16-10-2014	Labour & Employment Department
Issue No.43	23-10-2014	Labour & Employment Department
Issue No.44	30-10-2014	Labour & Employment Department
Issue No.45	06-11-2014	Labour & Employment Department
Issue No.46	13-11-2014	Labour & Employment Department
Issue No.47	20-11-2014	Labour & Employment Department
Issue No.48	27-11-2014	Labour & Employment Department
Issue No.49	04-12-2014	Labour & Employment Department
Issue No.50	11-12-2014	Labour & Employment Department
Issue No.51	18-12-2014	Labour & Employment Department
Issue No.52	25-12-2014	Labour & Employment Department

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JANUARY 2, 2014 / PAUSA 12, 1935

[No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-1

1

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandnura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 1, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd January, 2014 and for Pages VAD-4137 to VAD-4465 (in 1 set) read Page Nos. 2 to 30.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ રજુ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૩૭ થી વીએડી-૪૪૬૫ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨ થી ૩૦ વાંચવા.

Vadodara, 2nd January, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કર્ણાવતી એન્જિનિયરીંગ લી., યુનિટ ઓફ કેડીલા ફાર્મા લી., ૩૪૨, નાની કડી, જિ. મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્મા લી., ૩૪૨, નાની કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના અત્યારે તમામ શ્રમયોગીઓને સીંગલ પગાર દરે ઓવર ટાઈમ પગાર આપે છે. તેના બદલે ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ઓવર ટાઈમ કામગીરીનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીતના બમણા દરે તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૧થી મેળવવા પગારના બમણા દરે તમામ શ્રમયોગીઓ હક્કદાર હોવાથી તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૧ થી તા. ૨૩/૧૨/૨૦૧૨ સુધીનો અને ત્યારબાદનો તેઓએ કરેલ ઓવર ટાઈમ કામગીરીનો તમામ એલાઉન્સ સહીત પગારના બમણા દરે તફાવત ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ સેંધાભાઈ નાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ હક્કો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા બાબત તથા નોકરીની સળંગતાના (સાતત્યના) લાભો ચૂકવવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૫/૨૦૧૩/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. કલ્પનાબેન બી. ખંટેરીયા, ઈંદોરામાર્ગ, પાંચ બંગલા રોડ, શેરી નં. ૧, “શ્યામ” બંગલાની સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ તુલસીદાસ ઠકરાવ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ તુલસીદાસ ઠકરાવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હાજીહુસેન મહેમુદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હાજીહુસેન મહેમુદભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૯૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્દેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/O. સિન્દેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભરતભાઈ જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતભાઈ જયંતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા રમેશભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા રમેશભાઈ છનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ મંગળભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૭૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતજી બબુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતજી બબુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૭૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ છનાભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૮૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર યોગેશકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર યોગેશકુમાર મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૫૬૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ, મુ.પો. ગોવાલી, રાજપીપળા રોડ, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિજયભાઈ એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિજયભાઈ એસ. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૮૩/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર સીઆઈએસ. બ્યુરોઝ ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી. ૪૦૮, સહજાનંદ કોમ્પલેક્સ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની બાજુમાં, શાહીબાગ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ બાલુભા જોજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ બાલુભા જોજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૪/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર સીઆઈએસ. બ્યુરોઝ ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી. ૪૦૮, સહજાનંદ કોમ્પલેક્સ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની બાજુમાં, શાહીબાગ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ દ્વારકાદાસ દંતાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ દ્વારકાદાસ દંતાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૬૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલ સ્પન કોર્પો લી., મુ.જોલવા, દહેજ પાસે, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓએ ખુબજ ખંત અને વફાદારીપૂર્વક કામ કરી સંસ્થાનો મહત્તમ ઉત્પાદન આપી મહત્તમ નફો કમાવી આપેલ છે. સંસ્થાએ બહોળો નફો કમાયેલ છે. સંસ્થા પ્રોફીટ કરતું એકમ છે. તેવી હકીકતમાં દરેક શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે ચૂકવી આપી દરેક શ્રમયોગીને રૂપિયા ૧૦,૦૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ વાઉચર તથા રૂ. ૧,૦૦૦/-ની મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. અદાણી પોર્ટસ એન્ડ સ્પે ઇકોનોમીક ઝોન લી., મુન્દ્રા-કચ્છ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અદાણી પોર્ટસ એન્ડ સ્પે ઇકોનોમીક ઝોન લી., મુન્દ્રા-કચ્છના ૩૬ શ્રમયોગીઓ પૈકી ૨૨ શ્રમયોગીઓને ૨૦૧૧-૧૨ના ઈન્કીમેન્ટ બાકી રાખેલ છે. તેમને ₹ ૩૦૦૦/- લેખે ₹ ૬૦૦૦/- ઈન્કીમેન્ટ આપવા અંગેની તથા ૧૪ શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા આપવા અંગેની તથા ઓવર ટાઈમ ડબલ કરી એરીયર્સની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવાની અને યુનિયનની પોર્ટમાં ઓફીસ આપવા અંગેની માંગણીઓ (સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબની) સ્વીકારવી કે કેમ ?

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૭-૧૩

પરિશિષ્ટ-અ

મે. અદાણી પોર્ટસ એન્ડ સ્પે ઇકોનોમીક ઝોન લી., “અદાણી હાઉસ” નવીનાલ આઈલેન્ડ, મુન્દ્રા-કચ્છના શ્રમયોગીઓની નીચે મુજબની માંગણીઓ મંજૂર રાખવી કે કેમ ?

૧. કાગોં વિભાગમાં ઓપરેટર તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૨૦૧૧-૧૨માં ઇન્ક્રીમેન્ટ આપેલ છે. તેમાં ૨૨ શ્રમયોગીઓ બાકી રાખેલ છે તેઓને રૂ ૩૦૦૦ લેખે બંને વર્ષનાં કુલ રૂ ૬૦૦૦ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?
૨. બાકી રહેતાં ૧૪ કર્મચારીઓને ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?
૩. કાયદા પ્રમાણે ઓવરટાઈમ ડબલ કરી એરીયર્સની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે આપવી કે કેમ ?
૪. યુનીયનને પોર્ટમાં ઓફીસ આપવી કે કેમ ?

માંગણી-૧ : કાગોં વિભાગમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૨૦૧૧ તથા ૨૦૧૨માં ઇન્ક્રીમેન્ટ આપેલ છે. તેમાં ૨૨ શ્રમયોગીઓ બાકી રાખેલ છે તેઓને રૂ ૩૦૦૦ લેખે બંને વર્ષનાં રૂ ૬૦૦૦ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ.

તા. ૯-૦૪-૨૦૧૩ વારા અમારા પત્રમાં જણાવ્યા મુજબ અને આપની સુચના મુજબ આ ૨૨ કર્મચારીઓનું લીસ્ટ નીચે મુજબ છે.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	ગ્રેડ	કર્મચારી નંબર	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	અનીલકુમાર મહેતા	OPTR	T4	20186426	01-09-2007
૨	બલજીન્દરસિંહ સંધુ	OPTR	T4	20186442	01-09-2007
૩	બલદેવસિંહ	OPTR	T4	30004125	01-10-2009
૪	ગુરુપ્રિતસિંહ	OPTR	T4	20186306	01-05-2007
૫	હરજીન્દરસિંહ	OPTR	T4	20186303	01-05-2007
૬	ઈન્દરસિંહ	OPTR	T4	20186430	01-09-2007
૭	ગેમરસિંહ	OPTR	T4	20186435	01-09-2007
૮	પરાગસિંહ	OPTR	T4	20186443	01-09-2007
૯	નવિન પોઢાર	OPTR	T4	20186425	01-09-2007
૧૦	રવિન્દ્રપ્રસાદ તિવારી	OPTR	T4	20186427	01-09-2007
૧૧	સંજીવકુમાર	OPTR	T4	30003947	01-10-2009
૧૨	સુરીન્દરકુમાર	OPTR	T4	20186302	01-05-2007
૧૩	સતનામસિંહ પલીપાલ	OPTR	T4	20186437	01-07-2007

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	ગ્રેડ	કર્મચારી નંબર	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧૪	સુનીલ મહાજન	OPTR	T3	30003939	01-09-2007
૧૫	કેવલ કિખા	OPTR	T4	20186438	01-10-2009
૧૬	ખજાનસિંહ	OPTR	T4	20186432	01-09-2007
૧૭	રાજીન્દરસિંહ	OPTR	T4	20186446	01-09-2007
૧૮	વારીન્દરસિંહ	OPTR	T4	20186307	01-09-2007
૧૯	સંજયસિંહ	OPTR	T4	20186436	01-05-2007
૨૦	ગજેન્દ્રસિંહ રાઠોડ	OPTR	T3	20186310	01-05-2007
૨૧	રામદરસ પ્રજાપતિ	OPTR	T4	20186434	01-09-2007
૨૨	કનૈયાકુમાર સિંહ	OPTR	T4	20186444	01-09-2007

માંગણી-૨ : કાગળો વિભાગમાં ઉપર જમાવ્યા મુજબ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૭૦૦/- ઘરભાડાનાં આપવામાં આવે છે પણ ૪ કર્મચારીઓને બાકી રાખેલ છે તેઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ઘરભાડું આપવું.

ઉપરોક્ત માંગણી બાકી ઘરભાડાના બાકી ૧૪ કર્મચારીઓનું લીસ્ટ નીચે મુજબ છે.

ક્રમ	નામ	ગ્રેડ	કર્મચારી નંબર	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	અનીલકુમાર મહેતા	T4	20186426	01-09-2007
૨	બલજીન્દરસિંહ સંધુ	T4	20186442	01-09-2007
૩	ઈન્દરસિંહ	T4	20186430	01-09-2007
૪	ગેમરસિંહ	T4	20186435	01-09-2007
૫	પરાગસિંહ	T4	20186443	01-09-2007
૬	નવિન પોઢાર	T4	20186425	01-09-2007
૭	રવિન્દ્ર તિવારી	T4	20186427	01-09-2007
૮	સતનામસિંહ પલીપાલ	T4	20186437	01-09-2007
૯	કેવલ કિખા	T4	20186438	01-09-2007

ક્રમ	નામ	ગ્રેડ	કર્મચારી નંબર	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧૦	ખજાનસિંહ	T4	20186432	01-09-2007
૧૧	રાજન્દરસિંહ	T4	20186446	01-09-2007
૧૨	રામદરસ પ્રજાપતિ	T4	20186434	01-09-2007
૧૩	કનૈયા કે. સિંહ	T4	20186444	01-09-2007
૧૪	સંજયસિંહ	T4	20186436	01-09-2007

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૯/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હર્ષલ પ્રસીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૩૭, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થાના ૧૨૨ શ્રમયોગીઓને સંસ્થા દ્વારા તારીખ ૦૫-૭-૧૨ના રોજથી તા. ૧૫-૮-૧૨ સુધી કરવામાં આવેલ લોક આઉટ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ અન્યાયી છે. તેમજ તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર તેમજ અન્ય કાયદેસરના લાભોની રૂપિયામાં ગણતરી કરીને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

અનુસૂચિ

આ સાથે પરિશિષ્ટ-૧થી સામેલ કરેલ લિસ્ટમાં જણાવેલ ૧૨૨ સંબંધિત શ્રમયોગીને સંસ્થા દ્વારા તા. ૦૫-૦૭-૨૦૧૨ના રોજથી તા. ૧૫-૮-૨૦૧૨ સુધી કરવામાં આવેલ લોક-આઉટ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ અન્યાયી છે તેમજ તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર તેમજ અન્ય કાયદેસરના લાભોની રૂપિયામાં ગણતરી કરીને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૧. આ સાથેના પરિશિષ્ટ ૧ થી સામેલ કરેલ લીસ્ટમાં જણાવેલ ૧૨૨ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને સંસ્થા દ્વારા તા. ૫-૭-૨૦૧૨ના રોજથી તા. ૧૫-૮-૨૦૧૨ સુધી કરવામાં આવેલ લોક આઉટ ગેરકાયદેસર/ગેરવ્યાજબી તેમજ અન્યાયી છે કે કેમ ?
૨. પરિશિષ્ટ-૧ સામેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૧૨ના રોજથી તા. ૧૫-૮-૨૦૧૨ સુધી લોક-આઉટ સમયગાળા દરમિયાનનો પૂરેપૂરો પગાર તેમજ અન્ય કાયદેસરનાં લાભોની રૂપિયામાં ગણતરી કરીને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ

Harshal Pressings Pvt. Ltd., Halol

Sr. No.	Name	Designation	Date of Joining
1	Jagdish S. Bariya	Welder	01/01/2006
2	Navnit S. Parmar	Welder	01/01/2006
3	Plush N. Rohit	Welder	01/01/2006
4	Mahendra S. Bariya	Spot Welder	01/01/2006
5	Govinda G. Raval	Welder	01/01/2006
6	Navin J. Rana	Welder	01/01/2006
7	Bharat T. Patel	Welder	01/01/2006
8	Ramsinh R. Parmar	Welder	01/01/2006
9	Gopal R. Gohil	Press Operator	01/01/2006

1	2	3	4
10	Manubhai Dalwadi	Press Operator	01/01/2006
11	Rameshbhai K. Solanki	Turner	01/01/2006
12	Surajan C. Parmar	Helper	01/01/2006
13	Bhupendra P. Makwana	Lineman	01/01/2006
14	Rohit S. Parmar	Quality Helper	01/06/2006
15	Ganpat D. Parmar	Quality Inspector	01/01/2006
16	Sajit A. Ghachi	Welder	01/01/2006
17	Dasrath R. Parmar	Welder	01/01/2006
18	Jagdish S. Bariya	Welder	01/09/2006
19	Raman M. Parmar	Welder	01/03/2006
20	Kartik A Tuwar	Welding Operator	03/10/2006
21	Arjun R. Parmar	Welding Operator	01/01/2006
22	Satish J. Tuwar	Pipe Cutting Opertor	03/10/2006
23	Ganpat R. Chauhan	Pipe Cutting Opertor	01/01/2006
24	Kiran J. Parmar	Electrician	01/02/2007
25	Rupsinh S. Chauhan	Helper	01/02/2007
26	Bhavik M. Variya	Pipe Cutting Opertor	01/04/2006
27	Jagdish P. Solanki	Quality Operator	01/01/2006
28	Nilesh D. Chauhan	Quality Operator	01/01/2006
29	Mahesh G. Chauhan	Quality Operator	01/01/2007
30	Mohamd alli Makarani	Quality Operator	01/03/2007
31	Jitendra G. Parmar	Welder	01/06/2006
32	Vasim A. Ghanchi	Welder	01/04/2006
33	Rajubhai G. Rathod	Welder	01/04/2007
34	Govinda D. Parmar	Welder	01/02/2010
35	Harsad G. Parmar	Welder	01/06/2006
36	Vijay M. Patel	Welder	14/05/2011
37	Bhupendra M. Parmar	Welder	01/04/2007
38	Mashaq M. Makarani	Welder	03/04/2007

1	2	3	4
39	Firoj H. Makarani	P/B Operator	03/11/2011
40	Mahesh P. Makwana	Driver	16/01/2006
41	Hashrad C. Parmar	Press Operator	01/10/2010
42	Govinda R. Parmar	Press Operator	11/03/2011
43	Arvinda B. Solanki	Welder	07/01/2011
44	Hasamukh V. Parmar	Welder	10/05/2007
45	Ravji D. Bariya	Welder	15/06/2007
46	Pravin C. Parmar	Welder	25/07/2009
47	Chirag A. Tuwar	Pipe Cutting	27/03/2011
48	Kanti P. Harijan	Sweeper	01/02/2007
49	Mustafa E. Dhodhaliya	Turner	12/04/2006
50	Bhalu B. Chuhan	Pipe Cutting	25/07/2009
51	Chetan H. Patel	Spot Welder	13/08/2008
52	Mahendra L. Rathod	Spot Welder	11/04/2009
53	Satish M. Variya	Pipe Cutting	10/06/2006
54	Mahesh B. Rohit	Pipe Cutting	05/07/2009
55	Narendra B. Rathod	Pipe Cutting	04/06/2008
56	Salim Mahmud Baloj	Pipe Cutting	03/04/2010
57	Ramesh A. Jadav	Pipe Cutting	06/05/2008
58	Mahendra R. Chokala	Pipe Cutting	11/03/2010
59	Mahesh A. parmar	Quality	11/04/2010
60	Babar R. Parmar	Pipe Cutting	05/06/2008
61	Sunil V. Rathod	Welder	11/01/2011
62	Khuman A. Parmar	Quality	14/03/2011
63	Ramesh G. Solanki	Quality	01/04/2007
64	Dilip D. Chauhan	Quality	01/01/2009
65	Dalpat G. Parmar	Quality	01/06/2010
66	Kamlesh A. Jadav	Quality	01/07/2008
67	Mahesh A. Jadav	Quality	05/07/2008

1	2	3	4
68	Arvinda G. Solanki	Quality	10/07/2008
69	Mahesh J. Parmar	Helper	05/01/2006
70	Mukesh K. Chauhan	Quality	10/01/2006
71	Rajesh G. Parmar	Welder	12/01/2008
72	Vijay B. Bariya	Welder	21/01/2006
73	Ganpat P. Chavda	Welder	15/04/2006
74	Mahesh R. Parmar	Welder	01/02/2008
75	Ramesh R. Parmar	Welder	01/02/2008
76	Balvant V. Gohil	Welder	11/05/2007
77	Mahipal J. Rana	Welder	01/09/2011
78	Lalsinh V. Solanki	Welder	01/05/2011
79	Shiraj N. Makarani	Welder	25/05/2007
80	Toshik M. Makarani	Welder	15/11/2010
81	kamlesh C. Parmar	Welder	08/06/2007
82	Himanshu H. Solanki	Welder	12/03/2010
83	Yogesh V. Makarana	Welder	01/06/2006
84	Dharmendra H. Panchal	Press Operator	01/12/2006
85	Rajendra A. Bhaliya	Grinder Operator	01/12/2010
86	Vikram M. Parmar	Grinder Operator	13/06/2008
87	Mukesh R. Bhaliya	Grinder Operator	05/11/2011
88	Rajendra B. Parmar	Grinder Operator	01/03/2007
89	Iswar M. Parmar	Grinder Operator	14/09/2010
90	Ashok N. Chauhan	Grinder Operator	10/11/2009
91	Suresh Patanwadiya	Grinder Operator	15/06/2010
92	Haresh F. Chavda	Grinder Operator	01/04/2007
93	Iswar D. Parmar	Driling Operator	01/01/2010
94	Firoj A. Ghanchi	Driling Operator	30/01/2011
95	Jitendra R. Parmar	Driling Operator	01/06/2008
96	Vijay R. Nayak	Driling Operator	03/06/2010
97	Shabbir S. Makarani	Driling Operator	11/05/2007

1	2	3	4
98	Ashok Jadav	Drilling Operator	15/06/2010
99	Mukesh M. Variya	Main Helper	01/06/2006
100	Pravin K. Parmar	Welder	11/07/2007
101	Rakesh M. Parmar	Helper	15/07/2010
102	Pravin N. Parmar	Helper	10/07/2010
103	Ghanashyam M. Variya	Helper	10/06/2008
104	Naim M. Shekh	Helper	01/08/2009
105	Rasik K. Bhaliya	Helper	30/03/2011
106	Gopal G. Parmar	Helper	30/03/2011
107	Fatesinh M. Bariya	Helper	01/06/2007
108	Vikram A. Chauhan	Helper	01/07/2011
109	Arvinde B. Rathodiya	Helper	01/07/2010
110	Shantilal S. Rathod	Helper	10/05/2009
111	Ajit A. Chavda	Helper	01/06/2010
112	Dilip C. Solanki	Welder	01/06/2006
113	Ganpat C. Vankar	Welder	01/04/2011
114	Jaydip K. Gohil	Welder	01/04/2011
115	Kanu A. Chauhan	Helper	05/06/2010
116	Mahendra G. Chauhan	Quality	11/05/2009
117	Jayesh G. Bariya	Helper	01/06/2008
118	harshad U. Solanki	Helper	01/04/2009
119	Dalpat K. Parmar	Helper	05/07/2008
120	Mukesh K. Chavda	Welder	04/08/2009
121	Sanjay P. Parmar	Helper	06/07 2011
122	Ashvin M. Patel	Press Operator	13/04/2011

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીરેક્ટરશ્રી, ભારતીય વિદ્યા ભવન, ઓ.એન.જી.સી. રોડ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબની માંગણી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

છઠ્ઠા પંગાર પંચ અન્વયે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી પગારમાં વધારો થયેલ. ત્યારબાદ ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ દ્વારા તા. ૮-૧૦-૨૦૧૨ના જ.આર. પ્રમાણે ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ અને મેડીકલ એલાઉન્સમાં વધારો થયેલ છે, જે હાલમાં યુનિયનના સભાસદો ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦/- તથા મેડીકલ એલાઉન્સ ₹ ૭૫/- આપવામાં આવે છે. જે ઉપરોક્ત જ.આર. મુજબ ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ ₹ ૧૫૦/- અને મેડીકલ એલાઉન્સ ₹ ૨૦૦/-નો વધારો થયેલ છે. જેથી તા. ૮-૧૦-૨૦૧૨ થી ઉપર કરેલ વધારા મુજબ ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ અને મેડીકલ એલાઉન્સમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૪/૨૦૧૩. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મહિન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી., વિશ્વામિત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી-૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૧-૧૨માં મેળવેલ કુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે બોનસની ગણતરી વખતે સીલીંગ તથા મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા વિના ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી-૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દિવાળી પેટે કુલ એક પગાર એક્સગ્રેશીયા તરીકે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં માંગેલ રકમ દિવાળીના તહેવારના ૧૦ દિવસ અગાઉ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ. તા. કડી, જિ. મહેસાણા તથા (૨) એકવા ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :

(૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ. તા. કડી, જિ. મહેસાણા તથા (૨) એકવા ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણામાં કામ કરતા (સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) ૮૯ કર્મચારીઓની ઓવર ટાઈમ બેવડા દરે ચૂકવવાની કેન્ટીન ફેસીલીટીમાં સમાનતા, ભર પગારે જાહેર રજા આપવાની તથા હાઉસકીપીંગના કર્મચારીઓને દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ : ઓવર ટાઈમ એલાઉન્સ બેવડા દરથી ચૂકવવા બાબત.

હાલમાં એકવા ફેસેલીટી સર્વિસમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને ૮ કલાક થી વધારે કામગીરી લેવામાં આવે છે, તો તેમને બેવડા દરથી ઓવર ટાઈમ છેલ્લા પાંચ વર્ષનું એરીયર્સ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કેન્ટીન ફેસિલીટીમાં સમાનતા જાળવવા બાબત.

કંપનીમાં કોન્ટ્રાક્ટર સહિતના તમામ શ્રમયોગી અને સ્ટાફને સબસીડાઈઝ ફૂડ આપવામાં આવે છે. પરંતુ અન્ય શ્રમયોગીઓની સરખામણીમાં એકવા ફેસેલીટીના શ્રમયોગીઓને સુવિધા મળતી નથી. એટલે કે કેન્ટીનમાં જે ભોજન પીરસાય છે, તેવી ફેસિલીટી શ્રમયોગીઓને મળતી નથી. જે કેન્ટીન ફેસિલીટી જાળવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : જાહેર રજા ભર પગારે આપવા બાબત.

કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૨ થી ૧૪ જેટલી જાહેર રજા અને ધાર્મિક તહેવારોની રજા મળે છે. અને આ રજા ભર પગારે મળે છે. પણ હાલના શ્રમયોગીઓને તેવા લાભથી વંચિત રખાય છે. તેથી સમાન લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :

હાઉસ કીર્પીંગની કામગીરી કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા તથા કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

એકવાફેસિલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., C/o. ટોરેન્ટ ફાર્મા. લિ., ઈન્દ્રાડ

અ.નં.	નામ
૧	શ્રી પ્રવિણ હરખાભાઈ
૨	શ્રી મનોજકુમાર રતિલાલ
૩	શ્રી જયેશ બાબુલાલ મકવાણા
૪	શ્રી કિર્તિ મગનભાઈ
૫	શ્રી ભરત શામળભાઈ
૬	શ્રી અશ્વિન જેઠાભાઈ

અ.નં.	નામ
૭	શ્રી સુનીલ રતિલાલ
૮	શ્રી રજનીકાંત કાંતીલાલ
૯	શ્રી અશોક શનાભાઈ
૧૦	શ્રી શૈલેષ શંકરભાઈ
૧૧	શ્રી અનીલ જીવણભાઈ
૧૨	શ્રી અશોક અમૃતભાઈ

અ.નં.	નામ
૧૩	શ્રી મેહુલ વિનુભાઈ
૧૪	શ્રી જસવંત છગનભાઈ
૧૫	શ્રી લલીત રમેશભાઈ
૧૬	શ્રી મનહર રમણભાઈ
૧૭	શ્રી જગદીશ શંકરભાઈ
૧૮	શ્રી જિતેન્દ્ર માધાભાઈ
૧૯	શ્રી મનુભાઈ શનાભાઈ
૨૦	શ્રી નરેશ દીનેશભાઈ
૨૧	શ્રી રાજુ પ્રેમજીભાઈ
૨૨	શ્રી પ્રદીપ ઈશ્વરભાઈ
૨૩	શ્રી ખેમાભાઈ ધુળાભાઈ
૨૪	શ્રી અલ્પેશ શંકરભાઈ
૨૫	શ્રી હિરેશ બળદેવભાઈ
૨૬	શ્રી પંકજ અંબાલાલ
૨૭	શ્રી રોહીત જયંતીભાઈ
૨૮	શ્રી મહેશ ખુશાલભાઈ
૨૯	શ્રી જિતેશ ધુલાભાઈ
૩૦	શ્રી અશોક બળદેવભાઈ
૩૧	શ્રી મહેશ મંગાભાઈ
૩૨	શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન સોલંકી
૩૩	શ્રી નટુભાઈ જે. નાડીયા
૩૪	શ્રીમતિ રમિલા નટુભાઈ
૩૫	શ્રી ખેમબહાદુર ભીમબહાદુર

અ.નં.	નામ
૩૬	શ્રી ભરત બી. વાઘેલા
૩૭	શ્રી રમેશ આત્મારામ
૩૮	શ્રી નારણભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૩૯	શ્રી દીપકકુમાર કાનજીભાઈ
૪૦	શ્રી અરવિંદ દેલાભાઈ
૪૧	શ્રી મેહુલ વિષ્ણુભાઈ
૪૨	શ્રી પ્રકાશ ગામાભાઈ
૪૩	શ્રી પ્રવિણ જેઠાભાઈ
૪૪	શ્રી અલ્પેશ મફતલાલ
૪૫	શ્રી ભરત ગોવિંદ
૪૬	શ્રી જિતેન્દ્ર ગણપતભાઈ
૪૭	શ્રી જયેશ ઈશ્વરભાઈ
૪૮	શ્રી જતીન મહેન્દ્રભાઈ
૫૦	શ્રી રાહુલ કાંતીભાઈ
૫૧	શ્રી પૂનમ હરગોવિંદભાઈ
૫૨	શ્રી દીપક રમેશભાઈ
૫૩	શ્રી રામજી સોમાભાઈ
૫૪	શ્રી હરેશ ચતુરભાઈ
૫૫	શ્રી રાહુલ કાંતીભાઈ
૫૬	શ્રી જયંતિભાઈ મૂળજીભાઈ
૫૭	શ્રી પ્રકાશ ચતુરભાઈ
૫૮	શ્રી મહેન્દ્ર શિવાભાઈ
૫૯	શ્રી ભરત ચુનીલાલ

અ.નં.	નામ
૬૦	શ્રી રમેશ ખુશાલભાઈ
૬૧	શ્રી મેહુલ ગોવિંદભાઈ
૬૨	શ્રી કૃષ્ણાલ મહેશભાઈ
૬૩	શ્રી વસંત ઈશ્વરભાઈ
૬૪	શ્રી યોગેશ ઈશ્વરભાઈ
૬૫	શ્રી સુરેશ નારણભાઈ
૬૬	શ્રી નરેન્દ્ર તુલસીભાઈ
૬૭	શ્રી શૈલેષ શંકરભાઈ
૬૮	શ્રી રોહીત જયંતીભાઈ
૬૯	શ્રી હીરાભાઈ ગાભાભાઈ
૭૦	શ્રી સુધીર બાબુલાલ
૭૧	શ્રી મહેશ બાબુલાલ
૭૨	શ્રી શૈલેષ ગણપતભાઈ
૭૩	શ્રી કમલેશ ગણપતભાઈ
૭૪	શ્રી કિર્તી મગનભાઈ

અ.નં.	નામ
૭૫	શ્રી દીનેશ બાબુભાઈ
૭૬	શ્રી પંકજ બાબુભાઈ
૭૭	શ્રી નરેશ બારજીભાઈ
૭૮	શ્રી કનુભાઈ વિકલભાઈ
૭૯	શ્રી કમલેશ મનહરભાઈ
૮૦	શ્રી રમેશ ભીખાભાઈ
૮૧	શ્રી કૌશિક જયંતીભાઈ
૮૨	શ્રી વિજય ધનજીભાઈ
૮૩	શ્રી વિનોદ કિશોરભાઈ
૮૪	શ્રી વિનોદ ગાભાભાઈ
૮૫	શ્રીમતિ પાર્વતી કેશવલાલ
૮૬	શ્રીમતિ વર્ષાબેન કાંતીલાલ
૮૭	શ્રી નરેશ પરમાર
૮૮	શ્રી મુકેશ ગાભાભાઈ
૮૯	શ્રી મહેન્દ્ર શિવાભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JANUARY 9, 2014 / PAUSA 19, 1935

[No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૨૦૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૭૮૭૦૪૮/મ (૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧/૨૦૧૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન રાજકોટ તથા (૨) નાયબ કલેક્ટરશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, રાજકોટ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે પરિશિષ્ટમાં સામેલ (૧) નીતાબેન જે. બોઘાણી તથા અન્ય ૫૯ કર્મચારી શ્રમયોગીઓ તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ કેટેગરી ઉપર નિમણુંક હુકમોથી ઓછામાં ઓછા ૪ વર્ષ અને વધુમાં વધુ ૨૮ વર્ષથી મધ્યાહન ભોજનની કાયમી કામગીરી ઉપર કાયમી ધોરણે કામ કરી રહ્યા હોય તેઓની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી કરી રાજ્ય સરકારશ્રીના અને / અથવા રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું, રજાઓ, બોનસ, એલ.ટી.સી. પ્રોવિડન્ટ ફંડ, પેન્શન સહીતના તમામે તમામ લાભો તેઓની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

નાયબ કલેક્ટરશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજનાની કચેરી, રાજકોટ

મહાનગરપાલીકા વિસ્તાર રાજકોટ હેઠળ કામ કરતા કર્મચારીઓની નામાવલી

ક્રમ ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪
૧	નીતાબેન જે. બોઘાણી	૨૦૦૪	સંચાલક
૨	રજુલાબેન ખોડાભાઈ રાઠોડ	૨૦૦૧	સંચાલક
૩	લતાબેન ધીરજભાઈ વાઘેલા	૬-૬-૧૧	સંચાલક
૪	સવિતાબેન મોરારજીભાઈ વાઘાણી	૨૦૦૮ થી	સંચાલક
૫	નિર્મળાબેન બાબુભાઈ ખીમસુરીયા	૨૦૧૦ થી	સંચાલક
૬	રમાબેન રમેશભાઈ અમલ	શરૂથી	મદદનીશ
૭	સવિતાબેન સુરેશભાઈ રાઠોડ	૧૦ વર્ષ થી	મદદનીશ
૮	કમળાબેન વીરજીભાઈ પરમાર	૧૯૯૧ થી	મદદનીશ
૯	સવિતાબેન જીવરાજભાઈ વાઘેલા	૨૦૦૯ થી	મદદનીશ
૧૦	જમનાબેન રાજેન્દ્રભાઈ સીંધવ	૧૯૯૪ થી	મદદનીશ
૧૧	હંસાબેન વિનુભાઈ પરમાર	૧૫-૦૮-૨૦૦૮	મદદનીશ
૧૨	જયાબેન દેવજીભાઈ ખીમસુરીયા	૨૦૦૬ થી	મદદનીશ
૧૩	શારદાબેન ખીમજીભાઈ વાઘેલા	૧૯ વર્ષથી	મદદનીશ
૧૪	ભારતીબેન કિશોરભાઈ સોલંકી	૨૦૦૪	મદદનીશ

૧	૨	૩	૪
૧૫	ઉજ્જવેન અમરશીભાઈ દાફડા	૨૦૦૮	મદદનીશ
૧૬	હંસાબેન દિનેશભાઈ સોલંકી	૧૪-૩-૭૬	મદદનીશ
૧૭	બાલુબેન બળવંતભાઈ ચુડાસમા	૨૦૦૮	મદદનીશ
૧૮	અલ્કાબેન વિપુલભાઈ કણજારીયા	૬-૬-૧૧	મદદનીશ
૧૯	જશુબેન દલસુખભાઈ પરમાર	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૦	લલીતાબેન ગોવિંદભાઈ દવેરા	૨૦૦૫ થી	મદદનીશ
૨૧	વર્ષાબેન અનીલભાઈ પરમાર	૮ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૨	વિરુબેન જયંતિભાઈ રાઠોડ	૪ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૩	સરલાબેન દિનેશભાઈ મકવાણા	૧૫ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૪	ભાનુબેન ગોવિંદભાઈ વધેરા	૪ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૫	શાંતુબેન મનુબેન ચાંડપા	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૬	ગૌરીબેન ડાયાભાઈ પરમાર	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૭	કંચનબેન નારણભાઈ નાંઢા	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૮	રંજનબેન વસંતભાઈ સોલંકી	૮ વર્ષથી	મદદનીશ
૨૯	સવિતાબેન કાનજીભાઈ મકવાણા	૧૦ વર્ષથી	મદદનીશ
૩૦	હેમીબેન બેચરભાઈ ખીમસુરીયા	૧૮ વર્ષથી	મદદનીશ
૩૧	ગંગાબેન રામજીભાઈ/કચરાભાઈ	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ
૩૨	ગીતાબેન નારણભાઈ સોલંકી	૨૦૧૧ થી	મદદનીશ
૩૩	ચંપાબેન ગગજીભાઈ રાઠોડ	૭ વર્ષથી	મદદનીશ
૩૪	સવિતાબેન નટવરસિંહ ચૌહાણ	૨૧ વર્ષથી	મદદનીશ
૩૫	મધુબેન રમેશભાઈ પરમાર	૫-૮-૨૦૦૫	મદદનીશ
૩૬	રીનાબેન કમલેશભાઈ ચાંડપા	૨૨-૧૨-૨૦૧૧	મદદનીશ
૩૭	રીટાબેન પ્રતાપભાઈ અમલ	૧૫-૧૧-૨૦૦૭	મદદનીશ
૩૮	કનકબેન દાનાભાઈ પરમાર	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ

૧	૨	૩	૪
૩૯	ભાવનાબેન વનમાળીભાઈ રાઠોડ	૭ વર્ષથી	મદદનીશ
૪૦	પ્રભાબેન દિનેશભાઈ પરમાર	૧૮ વર્ષથી	મદદનીશ
૪૧	જીવીબેન મેઘજીભાઈ ચાવડા	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ
૪૨	મંજુલાબેન રાધવજી સોલંકી	૨૫ વર્ષથી	રસોયા
૪૩	દમયંતિબેન પ્રવિણસિંહ યાદવ	૨૪ વર્ષથી	રસોયા
૪૪	સવિતાબેન નવનીતભાઈ સથવારા	૧૮ વર્ષથી	રસોયા
૪૫	રંજનબેન હરેશભાઈ ભટ્ટી	૧૫ વર્ષથી	રસોયા
૪૬	ગીતાબેન કાળુભાઈ હરીયાણી	૧૮ વર્ષથી	રસોયા
૪૭	નયનાબેન શ્યામભાઈ પવાર	૨૭ વર્ષથી	રસોયા
૪૮	રોશનબેન હબીબભાઈ હેરંજા	૨૦ વર્ષથી	રસોયા
૪૯	મીનાક્ષીબેન નાગજીભાઈ લુણસીયા	૧૯ વર્ષથી	રસોયા
૫૦	લક્ષ્મીબેન વાલજીભાઈ લુણસીયા	૨૫ વર્ષથી	રસોયા
૫૧	મુદ્દલાબેન ભુપતભાઈ પીઠડીયા	૨૦ વર્ષથી	રસોયા
૫૨	સવિતાબેન દિનેશભાઈ પરમાર	૮ વર્ષથી	રસોયા
૫૩	રેખાબેન મનીષભાઈ સોલંકી	૭ વર્ષથી	રસોયા
૫૪	રમાબેન બાબુભાઈ ચાવડા	૨૦ વર્ષથી	રસોયા
૫૫	રંજનબેન અમૃતલાલ સોલંકી	૩૩થી	રસોયા
૫૬	મંજુલાબેન વિનોદભાઈ થરેશ્વર	૧૯૮૫ થી	રસોયા
૫૭	જયાબેન હસમુખભાઈ ચુડાસમા	૧૮ વર્ષથી	રસોયા
૫૮	મધુબેન કેશુભાઈ વાલાણી	૨૨ વર્ષથી	રસોયા
૫૯	આરતીબેન મનોજભાઈ રાજવીર	૩૩થી	રસોયા
૬૦	વિજયાબેન નારણભાઈ કંટારીયા	૨૦ વર્ષથી	મદદનીશ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૨૧૦/આઈડીઓ/૧૦/૨૦૧૩/૧૨૦૮૦૬/મ (૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૩/૨૦૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, ડાંગ ગ્રામ પંચાયત, મુ.પો. આહવા, જિ. ડાંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ કાયમી કરવા બાબત :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા કુલ-૧૦ શ્રમયોગીઓ સંસ્થામાં સફાઈ ખાતામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓની જેઓની જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની હાજરી થઈ હોય તેઓને તે વર્ષથી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓના લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ છટ્ટા પગાર પંચનો લાભો આપવા બાબત :-

માંગણી નં. ૧ મુજબના શ્રમયોગીઓને જ્યારથી રાજ્ય સરકારશ્રીના કર્મચારીઓને છટ્ટા પગાર પંચનો લાભ આપ્યો ત્યારથી આ શ્રમયોગીઓને તે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

ક્રમ ૧	શ્રમયોગીઓના નામ ૨	હોદ્દો ૩
૧	એમ. કે. ગાયકવાડ	ડ્રાઈવર
૨	શાંતિબેન પાંટુભાઈ ગાયકવાડ	સફાઈ કામદાર
૩	પવાર પાતુબેન ઢેડુભાઈ	—
૪	સંજયભાઈ દશરથભાઈ	—
૫	રાજુભાઈ જુલીયાભાઈ ગાડર	—

૧	૨	૩
૬	સયાજીભાઈ કાસુભાઈ	સફાઈ કામદાર
૭	ઠોમરે રાજુભાઈ દશરથ	—
૮	ઠાકરે સેવનભાઈ હિરાજીભાઈ	—
૯	ભોયે શુકરીબેન મંગુભાઈ	—
૧૦	મનહર અખાતુભાઈ ચૌધરી	—

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૩/૨૧૧/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૧૦૦૧૯-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩/૨૦૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગમાં નીચેના પરીશિષ્ટ મુજબના જે તે ડેપોમાં જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કામમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરીશિષ્ટમાં દર્શાવેલ

તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નં.	નામ અને ડેપો	ડેપો	કન્ડ. બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	દલાલ મહંમદસીદીક અબ્દુલહમીદ	જંબુસર	કન્ડ-૧૩૧૨	૧૦-૦૫-૮૮	૧૮-૦૧-૧૦
૨	સૈયદ મોહંમદસલીમ ગુલામમહંમદ	જંબુસર	કન્ડ-૧૪૪	૨૮-૧૦-૮૮	૨૩-૧૦-૦૩
૩	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ નગીનલાલ	જંબુસર	કન્ડ-૧૮૩	૧૭-૧૨-૮૮	૦૮-૦૧-૦૮
૪	મિસ્ત્રી ગણપતભાઈ કાંતિભાઈ	ભરૂચ	કન્ડ-૮૩૨	૧૫-૦૮-૮૮	૧૮-૦૭-૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

અધિસૂચના ક્રમાંક ખ-શમક-૮૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર અને અમરસિંહજી મીલ પ્રો. કોરસ ઈન્ડીયા લી. વાંકાનેરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૩ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

પરચૂરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨/૧૯૯૮

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારા-૧૯૪૬ની કલમ ૧૧૬ અરજી કરવાની અરજી

શ્રી આર. એ. ખોખર સમક્ષ

હુકમ

ક્રમાંક : ૧૮/૨૦૧૨

કાપડ ઉદ્યોગ

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર	પ્રથમ પક્ષકાર/અપીલ કરનાર/અરજદાર
વિરુદ્ધ	
અમરસિંહજી મીલ પ્રો. કોરસ ઈન્ડિયા લી.	બીજો પક્ષકાર/સામાવાળા

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે હુકમ કરે છે.

જાવક નંબર : ૯૦૧૫

અદાલતનું સીલ કરી આપ્યું.

ખરી નકલ

અધિક્ષક,

સને ૨૦૧૩, ૨૩ જુનના મહિનાની તારીખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત વતી,

(સહી/આર.એ. ખોખર)

ખરી નકલ.

પ્રતિ,

(૧) મંત્રીશ્રી,

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,

મુ. વાંકાનેર, જી. રાજકોટ.

(૨) અમરસિંહજી મીલ પ્રો. કોરસ ઈન્ડિયા લી.

મુ. વાંકાનેર, જી. રાજકોટ.

(૩) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી, રાજકોટ.

શ્રી આર. એ. ખોખર, સભ્ય, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટ સમક્ષ

પરચૂરણ અરજી (આઈ.સી.)નં. ૨/૯૮

અરજદાર : ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયન, મુ. વાંકાનેર

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા : અમરસિંહજી મીલ પ્રો. કોરસ ઈન્ડીયા લી. મુ. વાંકાનેર

અરજદાર તરફે : વિ. પ્રતિ. શ્રી પંકજ એમ. જોશી,

સામાવાળા તરફે : વિ.વ. શ્રી એસ. બી. ગોગીયા,

વિષય : બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૧૧૬-એ હેઠળની અરજી

ચુકાદો

૧. હાલના અરજદાર ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયન દ્વારા અત્રેની અદાલત સમક્ષ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૧૧૬-એ હેઠળની અરજી કરી મીલ્સ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીને અમદાવાદના ધોરણે પગાર વધારો ચુકવવા અને અન્ય લાભો આપવા હુકમ કરવા દાદ માંગેલ છે.
૨. આ કામ ચાલતાં દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં, આંક-૩૧ થી પક્ષકારોએ સમાધાન રજુ કરે છે. અને સમાધાન મુજબ હુકમ કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. જેમાં પક્ષકાર તથા તેના પ્રતિનિધિશ્રીઓએ સહીઓ કરેલ છે, આંક-૩૧ થી રજુ થયેલ સમાધાન વંચાણે લેતાં તે ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે. જેથી આંક-૩૧નું સમાધાન રેકૉર્ડ કરવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. આ કામે આંક-૩૧ થી રજુ થયેલ સમાધાન મુજબ હુકમ કરી આ કામ ફેંસલ કરવામાં આવે છે. આંક-૩૧નું સમાધાન આ હુકમનો એક ભાગ ગણાશે.
૨. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તા.૨૩મી જુન, ૨૦૧૩.

આર. એ. ખોખર,

સભ્ય

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં સભ્યશ્રી સમક્ષ, રાજકોટ

પરચૂરણ અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨/૯૮

અરજદાર : ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, મુ. વાંકાનેર

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા : અમરસિંહજી મીલ્સ
પ્રો. કોરસ ઈન્ડિયા લી. મુ. વાંકાનેર

નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે કે :

- ૧) ઉપરક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે નકકી થયા મુજબ સામાવાળા મીલ્સ કું. તા. ૧-૬-૨૦૧૩ થી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૬૦/- પગાર વધારો આપવા સંમત થયેલ છે.
- ૨) પગાર વધારાના તફાવતની રકમ અંગે અરજદાર યુનિયનના પ્રમુખશ્રી તેમજ સામાવાળા મીલ્સ કું.ના વહીવટકર્તા નકકી કરશે.

ઉપર જણાવ્યા મુજબ પક્ષકારો વચ્ચે સુખદ સમાધાન થયેલ હોઈ તે મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તા.૨૩મી જુન, ૨૦૧૩.

અરજદાર વતી

અરજદારના પ્રતિનિધિ (સહી) અવાચ્ય

સામાવાળા મીલ્સ કંપની (સહી) અવાચ્ય

સામાવાળા કંપનીના એડવોકેટ (સહી) અવાચ્ય

રાજકોટ, તા.૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

અધિસૂચના ક્રમાંક ખ-શમક-૮૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ, મોરબી અને મેનેજરશ્રી, અરૂણોદય મીલ્સ લી. મોરબીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૩ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૦૮/૨૦૦૩

વિષય : બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(એ) અન્વયેના રેફરન્સ સંબંધે ચુકાદો.

સુ.શ્રી આર. એ. ખોખર, -સભ્ય સમક્ષ

હુકમ

ક્રમાંક : ૨૧/૨૦૧૩

કાયડ ઉદ્યોગ

અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ, મોરબી	પ્રથમ પક્ષકાર/અપીલ કરનાર/અરજદાર
વિરુદ્ધ	
મેનેજરશ્રી, અરૂણોદય મીલ્સ લી. મોરબી	બીજો પક્ષકાર/સામાવાળા

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે હુકમ કરે છે.

(૧) મેનેજરશ્રી,

મેનેજરશ્રી, અરૂણોદય મીલ્સ લી.

વેજીટેબલ રોડ, મોરબી

મુ. વાંકાનેર, જી. રાજકોટ.

(૨)

મંત્રીશ્રી,

અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ,

ઠે. અબ્બાસ મંઝીલ, વિજય

સીનેમા પાસે, મોરબી.

(૩) કન્સીલીએટરશ્રી, બી.આઈ.આર.
એક્ટ, રાજકોટ.

(૪) ડેપુટી શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટ.

અદાલતનું સીલ કરી આપ્યું.

ખરી નકલ

(સહી) અવાચ્ય,

અધિક્ષક,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ,

સને ૨૦૧૩ ના તારીખ

(સહી/આર.એ. ખોખર)

ખરી નકલ.

શ્રી આર. એ. ખોખર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, રાજકોટ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નંબર : ૮/૨૦૦૩

પ્રથમ પક્ષકાર.... : મેનેજરશ્રી, અરૂણોદય મીલ્સ લી. વેજટેબલ રોડ, મોરબી

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર... : અરૂણોદય મજૂર મહાજન સંઘ, 'અબ્બાસ મંઝીલ', વિજય
સીનેમા પાસે, મોરબી

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા

બીજા પક્ષકાર તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી દિલીપભાઈ ઠાકર

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત

ચુકાદો

૧. હાલ પ્રવર્તમાન ૨૧ એગ્રીમેન્ટ-સેટલમેન્ટ અને તે અનુસંધાને આવેલ એવોર્ડથી નક્કી થયા અનુસાર અને હાલ અમલી વર્કલોડ એલાઉન્સ અને નિયત કરેલ પગાર સહીત જે જે બાબતો મજકુર ૨૧ એગ્રીમેન્ટ-સેટલમેન્ટ-એવોર્ડથી નક્કી થયેલ છે તે યથાવત રાખી મિલની તમામ મશીનરી તથા તમામ કામદારો માટેના વર્ક અને વર્કલોડ તથા કાર્યક્ષમતા નક્કી કરવા માટે પાંચ મેનેજમેન્ટના, પાંચ માન્ય યુનિયનના સભ્યો તથા પાંચ ટેક્સટાઇલ ઉદ્યોગના નિષ્ણાંતોની એક કમિટી બનાવી, મજકુર કમિટી વર્કલોડ અને વર્કલોડ એલાઉન્સ અંગે જે કંઈ સુચન કરે તે મુજબ મિલમાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા અપાવવા અરજ કરેલ છે.

૨. ઉપરોક્ત રેફરન્સ કેસની કાર્યવાહી કોર્ટ સમક્ષ ચાલુ હતી તે દરમ્યાન તા. ૨૫-૮-૨૦૧૩ નારોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં બીજા પક્ષકાર સંબંધિત કામદારના પ્રતિનિધિએ આંક-૫ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં હાલના તબક્કે કશું આગળ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી ન હોય જેથી આ વિવાદ હાલ પરત લેતા હોય પરત લેવાની પરવાનગી આપવા અરજ કરેલ છે.

(૩) આમ બીજા પક્ષકાર તરફે રજુ થયેલ આંક-૫ ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને, સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. બીજા પક્ષકાર સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૫ થી રજુ થયેલ પુરસીસની હકીકતો ધ્યાને લઈને સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપી તે મુજબ રેફરન્સ ફેસલ કરવામાં આવે છે

૨. ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તા.૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(આર. એ. ખોખર)

સભ્ય

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨,

રાજકોટ.

રાજકોટ, તા.૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

અધિસૂચના ક્રમાંક ખ-શમક-૮૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી પરસોત્તમભાઈ ધુળાભાઈ, રાજકોટ અને શ્રી અમરસિંહજી મીલ કોરસ (ઈ) લી., વાંકાનેર, રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૩ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૦૧/૨૦૦૯.

વેષય : મજુર અદાલત, રાજકોટની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૯/૦૨માં તા. ૨૯-૫-૦૯ના રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ. રીવી. અરજી.

સુ. શ્રી આર. એ. ખોખર, સભ્ય સમક્ષ

હુકમ

ક્રમાંક : ૨૦/૨૦૧૩.

મેંક ઉદ્યોગ

પરસોત્તમભાઈ ધુળાભાઈ, રાજકોટ.	પ્રથમ પક્ષકાર/અપીલ કરનાર/અરજદાર
વિરુદ્ધ	
શ્રી અમરસિંહજી મીલ કોરસ, (ઇન્ડિયા) લી., વાકાનેર, રાજકોટ.	બીજો પક્ષકાર/સામાવાળા

હુકમ

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે હુકમ કરે છે.

પ્રતિ,

- (૧) પરસોત્તમભાઈ ધુળાભાઈ,
રહે. મીલ પ્લોટ, વાકાનેર, જિ. રાજકોટ.
C/o. કામદાર મહાજન સંઘ, ૧૨૧/ગોકુલ
ટેનામેન્ટ, વટવા, અમદાવાદ.
- (૨) મેનેજરશ્રી,
શ્રી અમરસિંહજી મીલ કોરસ, (ઇન્ડિયા) લી.,
સ્ટેશન રોડ, વાકાનેર, જિ. રાજકોટ.
- (૩) ન્યાયાધીશશ્રી, મજુર અદાલત, રાજકોટ.
- (૪) સરકારી શ્રમ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ.

અદાલતનું સીલ કરી આપ્યું.

હુકમથી

અધિક્ષક,

સને ૨૦૧૩ના મહિનાની તારીખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત વતી,

(સહી/આર.એ. ખોખર)

ખરી નકલ.

શ્રી આર. એ. ખોબર, ઔદ્યોગિક અદાલત, કોર્ટ નંબર-૨, રાજકોટ સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧/૨૦૦૯

(ઈન બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૯/૦૯)

પરસોત્તમભાઈ ધુળાભાઈ,

રહે. મીલ પ્લોટ, વાંકાનેર, જિ. રાજકોટ.

C/o. કામદાર મહાજન સંઘ, ૧૨૧/ગોકુલ ટેનામેન્ટ, વટવા,

અમદાવાદ.

અરજદાર

વિરુદ્ધ

શ્રી અમરસિંહજી મીલ કોરસ, (ઈન્ડિયા) લી.,

સ્ટેશન રોડ, વાંકાનેર, જિ. રાજકોટ.

સામાવાળા

બાબત :- બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫(૨) મુજબની રીવીઝન અરજી.

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફ : પ્રતિનિધિ શ્રી આર. આર. જોગી.

સામાવાળા તરફ : ગેરહાજર.

(૧) આ કામના અરજદારે સામાવાળા વિરુદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ અન્વયે લેબર કોર્ટ રાજકોટે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૯/૦૯ના કામમાં જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમથી નારાજ થઈ હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે અને તેમાં લેબર કોર્ટ રાજકોટે કરેલ હુકમ રદ કરવા તથા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૯/૦૯ ના કામમાં મજૂર અદાલત રાજકોટના ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૯-૫-૨૦૦૯ના રોજ આપેલ હુકમ રદ કરવા અરજી કરેલ છે.

(૨) આ રીવીઝન અરજીનું કામ પેન્ડીંગ હતું તે દરમિયાન તા. ૨૫-૮-૨૦૧૩ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં અરજદારે આંક-૪ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામ અમો આગળ ચલાવવા માગતા નથી અને પાછું ખેંચવાની પરવાનગી આપવા અરજી કરેલ છે.

(૩) અરજદારની આંક-૪ની પુરસીસની હકીકતો ધ્યાને લઈ હાલની રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. અરજદારની આંક-૫ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને હાલની રીવીઝન અરજીનું કામ પાછું ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

આર. એ. ખોખર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, નં.-૨,
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

અધિસૂચના ક્રમાંક ખ-શમક-૮૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ, મોરબી અને મેનેજરશ્રી, અરૂણોદય મીલ્સ લી., મોરબીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે પ્રાપ્ત નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૩ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ

રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૦૮/૨૦૦૩

વિષય : બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(એ) અન્વયેના રેફરન્સ સંબંધે ચુકાદો.

સુ.શ્રી આર. એ. ખોખર, -સભ્ય સમક્ષ

હુકમ

ક્રમાંક : ૨૪/૨૦૧૩

કાપડ ઉદ્યોગ

અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ, મોરબી	પ્રથમ પક્ષકાર/અપીલ કરનાર/અરજદાર
વિરુદ્ધ	
મેનેજરશ્રી, અરૂણોદય મીલ્સ લી. મોરબી	બીજો પક્ષકાર/સામાવાળા

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે હુકમ કરે છે.

- (૧) મેનેજરશ્રી,
અરૂણોદય મીલ્સ લી.
વેજીટેબલ રોડ, મોરબી
- (૨) મંત્રીશ્રી,
અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ,
ઠે. અબ્બાસ મંઝીલ, વિજય
સીનેમા પાસે, મોરબી.
- (૩) કન્સીલીએટરશ્રી, બી.આઈ.આર.
એક્ટ, રાજકોટ.
- (૪) ડેપુટી શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટ.

અધિક્ષક,
ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ,
આંક-૬

શ્રી આર. એ. ખોખર, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨, રાજકોટ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નંબર : ૯/૨૦૦૩

પ્રથમ પક્ષકાર... : અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘ, ઠે. અબ્બાસ મંઝીલ, વિજય
સીનેમા પાસે, મોરબી

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર.... : મેનેજરશ્રી, અરૂણોદય મીલ્સ લી. વેજીટેબલ રોડ, મોરબી

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : વિ.વ. શ્રી વી. કે. ટીબડીયા.

બીજા પક્ષકાર તરફે : વિ. વ. શ્રી એ. એસ. ગોગીયા.

વિષય : વેરીએબલ ડી.એ. ચાલુ રાખી તે ઉપરાંત રૂા. ૪૫૦નો માસીક
પગાર વધારો આપવા અંગે

ચુકાદો

૧. આ વિવાદના પ્રથમ પક્ષકાર અરૂણોદય મજુર મહાજન સંઘે બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં
વેરીએબલ ડી.એ. ચાલુ રાખી, તે ઉપરાંત રૂા. ૪૫૦/-નો માસીક પગાર વધારો આપવા
હુકમ કરવા દાદ માંગેલ છે.

૨. આ રેફરન્સનું કામ પુરાવા ઉપર પેન્ડીંગ હતું, તે દરમ્યાન તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૩ના રોજ યોજાયેલ લોક અદાલતમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૫ થી પુરસીસ આપી, તેઓએ આ રેફરન્સમાં આગળની કાર્યવાહી કરવાની રહેતી ન હોય, તેમ જણાવી રેફરન્સ પરત ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે.
૩. યુનીયનની આંક-૫ ની પુરસીસની હકીકતો ધ્યાને લઈ, હાલનો રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે, અને તે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. યુનીયનની આંક-૫ ની પુરસીસ ધ્યાને લઈને, હાલના રેફરન્સનું કામ પાછું ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે, અને તે મુજબ આ કામ કેસલ કરવામાં આવે છે
૨. ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

આર. એ. ખોબર,
સભ્ય
ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨,
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

અધિસૂચના ક્રમાંક ખ-શમક-૮૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી મંત્રીશ્રી, ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, રાજકોટ અને મેનેજરશ્રી, સીટીઝન કોઓપ. બેંક લી., રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૩ના ડીસેમ્બર, માસના ૨૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૦૩/૨૦૦૪.

વિષય : બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(એ) અન્વયેના રેકૉર્ડ્સ સંબંધે ચુકાદો.

સુ. શ્રી આર. એ. ખોખર, સભ્ય સમક્ષ

હુકમ

ક્રમાંક : ૨૭/૨૦૧૩.

બેંક ઉદ્યોગ

મંત્રીશ્રી, ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ.	પ્રથમ પક્ષકાર/અપીલ કરનાર/અરજદાર
વિરુદ્ધ	
મેનેજરશ્રી, સીટીઝન કો.ઓપ. બેંક લી., રાજકોટ.	બીજો પક્ષકાર/સામાવાજા

હુકમ

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે હુકમ કરે છે.

(૧) મંત્રીશ્રી,

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, ઠે. રાહબર,
૮, જાગનાથ પ્લોટ, રાજકોટ.

(૨) મેનેજરશ્રી

સીટીઝન કો.ઓપ. બેંક લી.,
જવાહર રોડ, રાજકોટ.

(૩) કન્સીલીએટરશ્રી, બી.આઈ.આર એક્ટ,
રાજકોટ.

(૪) ડેપુટી શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટ.

સને ૨૦૧૩ના તારીખ

અધિક્ષક,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ વતી,

આંક-૨૨.

શ્રી આર. એ. ખોખર, ઔદ્યોગિક અદાલત-૨, રાજકોટ સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૩/૨૦૦૪.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
ઠે. "રાહબર", ૮, જાગનાથ પ્લોટ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

સીટીઝન કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લી.,
જવાહર રોડ, રાજકોટ.

બીજા પક્ષકાર

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : વિ.વ. શ્રી એન. પી. વસાવડા.

બીજા પક્ષકાર તરફે : વિ.વ. શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૭૩-એ હેઠળ ઉપસ્થિત કરેલ વિવાદ.

એવોર્ડ

(૧) પ્રથમ પક્ષકાર જનરલ બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન બીજા પક્ષકાર બેન્કને તા. ૯-૧૨-૨૦૦૩ના રોજની નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. જેમાં નીચે અનુસૂચિમાં દર્શાવ્યા મુજબ ડીમાન્ડ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

Pay Scales :-

We demand that due to rise in prices employees shall be given 25% rise in their scale wages.

Special Allowances :-

We want changes in allowance as under :

(1) Chief Cashier ₹ 450/-

(2) Paying/Receiving Cashier ₹ 300/-

Dearness Allowance :-

Limit of payment of D.A. shall increase as per increase in scale wages.

Other Allowances :-

Change proposed in following allowances.

Medical Allowance :-

₹ 4000/- P. A.to all employees.

C.C.A. :-

(1) Officers/Clerks. ₹ 250/-

(2) Sub Staff ₹ 200/-

(3) Cycle Allowance ₹ 300/-

(4) Washing Allowance ₹ 200/-

Sub Staff Promotion :-

We demand that an employee who is in Sub-staff Cadre will be promoted in Clerical Cader if he has passed S.S.C.E.

Such promotion will be given after five years of recruitment. They will be required to undergo test.

Vehicle Loan :-

Limit of Vehicle Loan be changed to ₹ 60,000/-

Consumer Loan :-

It is our demand that Consumer Loan limit should be ₹ 40,000/- Repayment should be in 84 installments, Rates of Interest 8%.

L.T.A. :-

Amount should be ₹ 6,000/- instead of ₹ 3,000/-

The scheme of Hospitalization be discussed and improvement will be made in the Scheme.

Consumption Loan :-

Limit of Consumption Loan be changed to R 1,00,000/- Repayment by 84 installmenmts. Rate of interest 10%.

Transfer Policy :-

- (1) It is demanded that an Officers will be transferred out of his Head Quarter on the basis of longest stay for the period of two years.
- (2) Such Officer will be brought back to his place of choice after completion of two years.
- (3) An employee will be transferred in case of exigencies on promotion, but he will be brought back after three years.

Housing Loan Limit :-

Officer ₹ 5,50,000/-

Clerk ₹ 4,00,000/-

Sub Staff ₹ 3,00,000/-

It is also demanded that an employee who has availed loan and who wants to change of location and purchase a bigger house, he shall submit documents of new house/location, bank will grant to the extent of enhance limit of avail such loan.

it is clarified that employee will obtain prior permission from the Bank for change of location.

Food Advance :-

Limit ₹ 6,000/- Interest 0%.

Festival Advance :-

Limit ₹ 6,000/- Interest 0%.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આંક-૫ થી માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં તેઓએ એવી રજુઆત કરેલ છે કે, આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન રાજકોટ શહેર અને બીજા પક્ષકારની શાખાઓ જ્યાં જ્યાં છે, ત્યાં બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે માન્યતા અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. પ્રથમ પક્ષકાર આ ઉપરાંત ઘણી બધી શહેરી બેન્કો જ્યાં આવેલી છે, તે સમગ્ર સૌરાષ્ટ્ર ગુજરાતના વિસ્તારમાં બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે માન્યતા અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે. અને કર્મચારીઓના હક્ક હીત જળવાય તે માટે પ્રયાસો કરે છે, અને સમાધાનો કરે છે, કે એવોર્ડ મેળવે છે. એટલું જ નહીં પરંતુ ભુતકાળમાં જ્યારે જ્યારે સહકારી બેન્કો આર્થિક ભીંસમાં આવી હોય, ત્યારે આ યુનિયન કર્મચારીઓના અમુક હિસ્સા પણ જતા કરે છે, અને કર્મચારીઓને લગતા પ્રશ્નો માટે આવા હિસ્સામાં પણ બેન્કો જોડે તડજોડ કરે છે.

તે રીતે આ કામના બીજા પક્ષકાર વચ્ચે પણ કર્મચારીઓના હક્ક હિસ્સાને લગતી જુદી જુદી બાબતો અંગે તા. ૧૮-૧-૨૦૦૦ ના સમાધાન થયું હતું. જે સમાધાનનો સમય વીતી ગયો છે, અને ત્યાર પછી સંજોગો અને પરિસ્થિતિ ઘણાં બદલાઈ ગયા છે. કર્મચારીઓની આર્થિક સ્થિતિ વધુ કફોડી બની છે. જ્યારે સામા પક્ષે બીજા પક્ષકાર બેન્કની આર્થિક પરિસ્થિતિ સુધરી છે, અને દિન પ્રતિદિન તે પ્રગતિ કરી રહી છે. જેમાં કર્મચારીઓનો ફાળો છે.

આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન બીજા પક્ષકાર બેન્કને તા. ૯-૧૨-૦૩ની નોટીસ આપી જુનો કરાર રદ કરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ 'એ' માં જણાવેલી માંગણીઓ ઉઠાવી હતી અને તા. ૧૮-૧-૨૦૦૦ના સમાધાનમાં ફેરફારો સુચવી વિવિધ માંગણીઓ કરી હતી. પરંતુ કર્મચારીઓના કમનસીબે આ બેન્ક તરફથી સહકાર ન સાંપડતા આ વિવાદ ઉભો થયો છે. જેમાં અમારી માંગણીઓ નીચે મુજબ છે.

૧. પગાર અને ભથ્થામાં વધારો :-

આ અંગે અમારી વધારાની જે માંગણી છે, તે વિગતવાર સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવવામાં આવી છે. જે માંગણી ઉદ્યોગ અને પ્રદેશના સિધ્ધાંત અનુસાર વ્યાજબી છે. આ બાબતમાં વધારામાં બેન્કની સધ્ધરતા, તેની પ્રગતિ વગેરે લક્ષમાં લેવા પણ અમારી માંગણી છે.

૨. નીચલા વર્ગમાંથી બઢતી :-

નીચલા વર્ગના કર્મચારીઓમાં કામ કરાવની હોંશ રહે તે માટે તેમને બઢતીની તક આપવાની યુનિયનની માંગણી છે. સાથે સાથે અમે લઘુત્તમ લાયકાત અને કોઈ પ્રકારની કસોટીની આવશ્યકતા પણ સ્વીકારી છે. આથી કસોટીનું ધોરણ નક્કી કરી અમારી આ માંગણી મંજૂર કરવા અરજ છે.

૩. અન્ય સવલતો :-

આ ઉપરાંત મુસાફરી વધતાં જતાં ખર્ચના કારણે એલ.ટી.સી.ની રકમ ₹ ૩૦૦૦ થી વધારીને ₹ ૬૦૦૦ કરવાની અને હાઉસ લોનની મર્યાદામાં વધારો કરવાની વપરાશી અને માલ ખરીદવા માટેની બે પ્રકારની માંગણી પણ વધતા જતાં ભાવ અને અન્ય બાબતોને લક્ષમાં રાખતાં વ્યાજબી છે. આવી સગવડ કર્મચારીઓને મર્યાદામાં રહીને એક કરતાં વધુ વાર મળે તેમાં કાંઈ ખોટું નથી. આ ઉપરાંત કર્મચારીઓને જરૂર પડે ધાન્ય વગેરેની એક સામટી ખરીદી માટે અને તહેવારોની ઉજવણીની અગાઉથી તૈયારી કરવા માટે રૂપિયા ૬-૬ હજારની વ્યાજ મુક્ત એડવાન્સ રકમ આપવાની માંગણી પણ વ્યાજબી છે. આ અંગેની વિગતો અમે અમારા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી છે.

૪. બદલીની નિતી :-

બેન્કના કર્મચારીઓ સામાન્ય કર્મચારી છે, અને તેની બદલી થાય તો તેના અર્થતંત્ર અને ઘરના વ્યવહારને અસર થાય છે. આથી યુનિયનની માંગણી એવી છે કે હેડ ક્વોર્ટરના અને બ્રાંચના આવા કર્મચારીની બદલી જરૂર પડે તો બે વર્ષ પછી કરવી જોઈએ, અને બહારગામ બે વર્ષ રહ્યા બાદ તેને પાછો મુળ મથકે લાવવા જોઈએ.

૫. પ્રથમ પક્ષકાર જણાવે છે કે ઉપરોક્ત બધી માંગણીઓ યોગ્ય અને વ્યાજબી છે, તેથી તે મંજૂર કરવા અરજ કરેલ છે.

૩. બીજા પક્ષકાર બેન્કે આંક-૧૪ થી જવાબ રજુ કરેલ છે, જેમાં તેઓએ એવી રજુઆત કરેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયને માંગણીના નિવેદનમાં જે જે બાબતો કે હકીકતો જણાવેલ છે, તેમાંથી કોઈપણ બાબત કે હકીકતનો સ્પષ્ટપણે ઈકરાર કરેલ ન હોય, ત્યાં સુધી તે બાબતોનો ઈન્કાર કરવા નમ્ર વિનંતી છે. પ્રથમ પક્ષકારે પોતાના માંગણીના નિવેદનમાં જણાવેલ તમામ બાબતો પુરાવાથી સાબીત કરવાની રહે છે. અન્યથા તે કબુલ રાખવામાં આવતી નથી. નિવેદનના પારા ૧ અને ૨ ના જવાબમાં જણાવવાનું કે તેમાં જણાવેલ હકીકતો ખરી નથી.

પારા-૩ ની બાબતો કબુલ રાખવામાં આવતી નથી. બીજા પક્ષકાર બેન્કની આર્થિક પરિસ્થિતિ સુધરી છે વિગેરે બાબતો હાલના દેશના સંજોગોએ અને બેન્ક વ્યવસાયની પરિસ્થિતિઓએ કબુલ રાખવામાં આવતી નથી.

પારા-૪ અંગે જણાવવાનું કે તેમાંની બાબતો ખરી નથી, કે તેમાં જણાવેલ માંગણીઓ સાચી અને વ્યાજબી નથી.

પગાર અને ભથ્થામાં વધારા બાબતે જણાવવાનું કે આ બેન્કના તમામ કર્મચારીઓએ બીજા પક્ષકાર બેન્ક સાથે સહકારીથી નીચે મુજબ કબુલ રાખેલ છે. “તમારા હાલના પગાર ધોરણ જાળવી રાખી, વર્ષ ૨૦૦૭-૨૦૦૮ માટે દરેક સ્ટાફ મેમ્બર્સને તેમના તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ના રોજના બેઝીક

પગાર તથા ડી.એ.ની કુલ રકમના ૬ ટકા દર મહીને પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્સેન્ટીવ તરીકે પગારથી જુદા યુકવવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ રકમ દર મહીને તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ચુકવવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત રીતે તમામ કર્મચારીઓને ચુકવણી પણ થઈ ગયેલ છે. ત્યારબાદ કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી કુલ રકમના ૬ ને બદલે ૮ ટકા દર મહીને પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્સેન્ટીવ તરીકે પગારથી જુદા ચુકવવામાં આવેલ છે. જે કર્મચારી સહમતીથી સ્વીકારેલ છે. આ બાબતે બેન્કના કર્મચારીઓએ પરિપત્રમાં સંમતિ બદલ સહી કરી આપેલ છે.

ઉપરોક્ત હકીકતોએ બેન્કના તમામ રીતે કર્મચારીઓએ સંયુક્ત રીતે બેન્ક સાથે સમાધાન કરેલ હોય, અને સમાધાન મુજબની રકમો સ્વેચ્છાએ મેળવેલ હોય, માંગણી નં.-૧ Infuctious થાય છે.

નીચલા વર્ગમાંથી બઢતી :-

નીચલા વર્ગમાંથી બઢતી આપવા અંગેની માંગણી અસ્પષ્ટ અને મોધમ છે. યુનિયને તે બાબતની સ્પષ્ટ માંગણી મુકે તો જે તે વિચારાધીન થઈ શકે. તદઉપરાંત નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતમાં ચુકાદાઓ મુજબ બઢતીની બાબતમાં વ્યક્તિની મેરીટ ઉપર નિર્ણય કરવાનો રહે છે. બઢતી મેળવવા માટે કર્મચારી કક્કના રૂપિયા માંગી શકે નહીં. પણ જે તે વખતે જે તે કર્મચારીઓને કેસ ગુણદોષ ઉપર તેમજ રોસ્ટની જવાબદારી, અગત્યતા, બેન્કની સલામતી, કર્મચારીની યોગ્યતા, શૈક્ષણિક લાયકાતો વગેરે ક્ષેત્રમાં લઈ તે જગ્યા ભરતીથી ભરવી કે સીધી ભરતીથી ભરવી તે બાબતો વિચારી જે તે વ્યક્તિનો કેસ ગુણદોષ ઉપર વિચારી શકાય. જેથી પણ આ માંગણી રદ થવા પાત્ર છે.

અન્ય સવલતો :-

હાલના મંદીના સમયમાં અન્ય સવલતો અંગેની માંગણીઓ કરવામાં આવેલ છે, તે માંગણીઓ વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી, અને તે માંગણીઓ સ્વીકારવા બેન્ક માટે આર્થિક રીતે શક્ય પણ નથી. જેથી આ માંગણી રદ કરવા વિનંતી છે.

બઢલીની નિતી :-

બેન્ક જણાવે છે કે કર્મચારીની બઢલી તે સર્વિસનો એક ઇન્સીડિન્ટ અને શરત છે. કર્મચારીની બઢલી અથવા પોસ્ટીંગ વહીવટના હિતમાં કરવાની થાય છે. જેથી તે બાબતમાં જે સુચના યુનિયન તરફથી કરવામાં આવે છે, તેવી માંગણી સ્વીકારવા પાત્ર બનતી નથી. જેથી તે રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે. તેમજ આ અરજીના સંબંધીત કર્મચારીઓના પગાર તથા નોકરીના કામના પ્રકાર જોતાં, આ અરજી બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે મેનટેનેબલ નથી. તેમ જણાવેલ છે.

૪. ત્યારબાદ આ કામ છેલ્લા ચાર વર્ષ ઉપરાંતના સમયથી યુનિયન તરફે પુરાવા રજુ કરવા ઉપર રહેલ છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયનને અવાર નવાર તકો આપવા છતાં યુનિયન દ્વારા કોઈ પુરાવા રજુ કરવામાં આવેલ નથી. યુનિયનના એડવોકેટશ્રીએ પુરાવા રજુ કરવા માટે આંક-૧૫, ૧૬, ૧૭, ૧૮

તથા ૧૯ ની અરજીઓ આપેલ છે. જે ન્યાયના હિતમાં મંજૂર કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ પણ બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ સાક્ષી પુરાવા રજૂ કરવામાં ન આવતાં આંક-૨૦ની અરજી ઉપર હુકમ કરી યુનિયનનો પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે.

૫. બેન્ક તરફે આંક-૨૧ થી કલોઝીંગ પુરસીસ આપવામાં આવેલ છે.

૬. આ કામના પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓની દલીલો સાંભળી.

૭. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન અને કોઈ આધારભૂત પુરાવા રજૂ કરી તેઓએ ઉપસ્થિત કરેલ માંગણીઓ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે તેવું પરવાર કરી શકેલ નથી.

ઉપરોક્ત હકીકતોએ યુનિયનની માંગણીઓ કાયદેસર રીતે ગ્રાહ્ય રાકી શકાય તેમ ન હોઈ, હું નીચે મુજબ આખરી હુકમ કરું છું.

હુકમ

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો રેફરન્સ નામંજૂર એટલે કે રદ કરવામાં આવે છે.

૨. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

આર. એ. ખોખર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, નં.-૨,
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વંચાણો લીધી : શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૪-૧૨-૨૦૧૩ની અધિસૂચના ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૮૮-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૭૬૧૮૫૩-મ(૨).

સુધારો

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૦૩/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૭૬૧૮૫૩/મ/(૨)/કન્સી કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૩.-આમુખમાં વંચાણો લીધેલ વિભાગની તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ની અધિસૂચનાના I-L-9

પારા-૨માં શરતચૂકથી “વડોદરા, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ” દર્શાવેલ છે. તેના બદલે “નડીયાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ” એમ સુધારીને વાંચવું.

અન્ય વિગતો યથાવત રહે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૪/૦૨/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૧૬૫૧૩/મ/(૨)/કન્સી કેસ નં. ૧૨/૨૦૧૨.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત (૨) વિશ્વ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં બતાવ્યા પ્રમાણેના કુલ-૧૧૭ શ્રમયોગીઓ સુરત સીવીલ હોસ્પિટલમાં કાયમી પ્રકારના રોજબરોજના કામ માટેની કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા રદ કરી કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કર્મચારીઓને મળતો પગાર, મોંઘવારી તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

નવી સીવીલ હોસ્પીટલના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

નં. ૧	સર્વન્ટ ૨	વર્ષ ૩
૧	ઉમેશ અંબાલાલ દેસાઈ	૧૯૮૧
૨	હિરેશ સુરેશ ચૌહાણ	૨૦૦૬
૩	પ્રશાંત મનહર મોરે	૨૦૦૭
૪	સુરેશ નથ્યુ કોન્જે	૧૯૭૮
૫	અશોક પરાગ કંથારીયા	૧૯૮૧
૬	શ્રવણ મેલા સોલંકી	
૭	સતિષ સોમા ગામીત	
૮	મનીષ એચ. પટેલ	૨૦૦૬
૯	સુભાષ માધુ	
૧૦	રાજુ ચંદ્રકાંત	
૧૧	કમલેશ તાનાજી કદમ	
૧૨	ધર્મેશ રમેશ પરમાર	
૧૩	રાહુલ ભીમરાવ	૨૦૦૭
૧૪	સુરેશ બકોર પટેલ	૧૯૮૧
૧૫	ગોવિંદ મણિલાલ	
૧૬	નટવર શીવા	૨૦૦૬
૧૭	હસમુખ માધવ પવાર	૧૯૮૮
૧૮	મહેશ પાદુરંગ ગોહિલે	
૧૯	સંજય મેમુ	
૨૦	સંજય કલ્યાણ	
૨૧	ગણેશ શાંતિલાલ ગોલે	૧૯૮૨
૨૨	દિનેશ ડાહ્યા	

૧	૨	૩
૨૩	દિપક સંતોષ બારબર	૨૦૦૮
૨૪	ધિરજલાલ કનૈયાલાલ પરમાર	૧૯૯૦
૨૫	ગણેશ ગજાનન ભેંસલ	
૨૬	મયુર શાંતિલાલ સોલંકી	
૨૭	જીગ્નેશ નાથુ મોરે	૨૦૦૮
૨૮	સુરજ શીવાજી માલી	૨૦૦૮
૨૯	પરેશ જગન્નાથ રાઠોડ	૨૦૧૦
૩૦	રાકેશ ભીખુભાઈ તાલબીયા	૨૦૧૦
૩૧	દિનેશ ભીખુભાઈ સુરતી	
૩૨	વિકલ રામજીભાઈ મોરે	
૩૩	કિરીટ	
આયાબેન		
૧	સુવર્ણલતા બળવંતલાલ આરીવાલા	૧૯૯૭
૨	સુનિતા રમેશ	૧૯૯૬
૩	સુરેખા રામજી	૧૯૯૬
૪	વસુમતિ કાન્તિ	૧૯૮૪
૫	કાશી બાળુ	૧૯૭૮
૬	હસુમતિ જેસિંગ	૧૯૯૬
૭	નિરૂ નગીન ગોનાવાલા	
૮	ચંચળ અરવિંદ	૧૯૮૫
૯	કલા શામરાવ	૧૯૯૯
૧૦	સવિતા મણિલાલ	૧૯૮૪
૧૧	કમલા નુરબહાદુર	૧૯૮૫
૧૨	મીના સંતોષ (બારબર)	૧૯૯૪

૧	૨	૩
૧૩	કલ્પના રવિન્દ્ર (બારબર)	૧૯૯૫
૧૪	કલ્પના બાપુ મોરે	
૧૫	ભાવના શ્રવણ	
૧૬	કલ્પના જીતુ	
૧૭	દિપીકા રાજેશ	
૧૮	નિરૂ કાન્તિ	
૧૯	વનિતા જયેશ	
૨૦	સુનંદા રામચંદ્ર	૧૯૯૮
૨૧	કુસુમ સુરેશ શાહ	૨૦૦૫
૨૨	જયા ભીખુ પરમાર	૧૯૯૧
૨૩	મનિષા હસમુખ પટેલ	૨૦૦૩
૨૪	ઉષા રાજદાર	૨૦૦૬
૨૫	જયા હરિશ	૨૦૦૮
૨૬	લક્ષ્મી વલ્લભ	૧૯૮૪
૨૭	ચંપા દિનેશ પટેલ	૨૦૦૮
૨૮	સિંધુ ચંદ્રકાન્ત	૧૯૯૦
૨૯	હંસા શંકર પટેલ	૨૦૦૭
૩૦	મનિષા ખુશાલ	૨૦૦૧
૩૧	ઝંખના હરકિશન	
૩૨	જ્યોતિ જીતેન્દ્ર	
૩૩	સપના સુરેશ	૨૦૦૮
૩૪	છાયા ધનરાજ	૨૦૦૮
૩૫	જયશ્રી નાથુ	

સ્વીપર		
૧	૨	૩
૧	ચંદુ મેલા સોલંકી	૧૯૮૫
૨	દિપક માણી ભાડે	
૩	પ્રવિણ ગાંડા સોલંકી	૨૦૦૮
૪	ઉમેશ ચંદુભાઈ વાઘેલા	૨૦૧૦
૫	ગોપાલ મોહન સોલંકી	૨૦૦૮
૬	પ્રકાશ કરશન સોલંકી	૨૦૦૮
૭	દિનેશ શાંતિલાલ સોલંકી	૨૦૦૫
૮	નિલેષ નગીન સોલંકી	૨૦૦૭
૯	અશોક ત્રિભોવન રજવાડી	૨૦૦૪
૧૦	અશોક મોહન સોલંકી	
૧૧	ભરત ઈશ્વર સોલંકી	
૧૨	ઈશ્વર બુધા સોલંકી	
૧૩	ચીમન મોહન સોલંકી	
૧૪	રાશી બાલુ સોલંકી	૨૦૦૪
૧૫	જગદીશ લખુ સોલંકી	
૧૬	મહેશ લખુ સોલંકી	
૧૭	ધનજી સોમા	
૧૮	ગણપત ડાહ્યા સોલંકી	
૧૯	રાહુલ શાંતિલાલ સોલંકી	૨૦૦૬
૨૦	લલ્લુ ધુળા	
૨૧	બળવંત નાગજી	

૨૨	દિલીપ બાબર સોલંકી	૨૦૦૮
૨૩	વિપુલ ગોરધન સોલંકી	૨૦૦૯
૨૪	હિરેશ રામુભાઈ વાઘેલા	
મહેતરાણી		
૧	૨	૩
૧	રમીલા ઈશ્વર સોલંકી	
૨	હીરાબેન અશોક સોલંકી	૨૦૦૧
૩	મંજુ સોમા સોલંકી	
૪	લીલા કનુ સોલંકી	
૫	કાશી અરવિંદ સોલંકી	
૬	તારા રમેશ સોલંકી	
૭	તારા ગણપત સોલંકી	
૮	જશુ અંબાલાલ સોલંકી	
૯	સરોજ ચીમન સોલંકી	
૧૦	કપીલા કાલીદાસ સોલંકી	
૧૧	શીલા શશીકાન્ત	૨૦૦૮
૧૨	સુરેખા મહેશ સોલંકી	
૧૩	શારદા મહેશ સોલંકી	
૧૪	ઉર્મિલા પ્રવિણ સોલંકી	
૧૫	કોકિલા શાંતિલાલ સોલંકી	૨૦૦૬
૧૬	ઉર્મિલા હસમુખ	
૧૭	રમિલા દિલીપ	૨૦૦૯

૧	૨	૩
૧૮	ચંપા શમુ વાઘેલા	
૧૯	ધનુ ચંદુ સોલંકી	૧૯૮૫
૨૦	પુષ્પા ઉમેશ સોલંકી	૨૦૦૯
૨૧	સચિતા ડાહ્યા સોલંકી	
૨૨	મનુ પોપટ રાઠોડ	૨૦૦૨
૨૩	સોના રામુ વાઘેલા	
૨૪	હંસા મગન સોલંકી	૨૦૦૨
૨૫	ચંપા મગન સોલંકી	૨૦૦૬

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 2, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th January, 2014 and for Pages VAD—1 to VAD—92 (in 1 set) read Page Nos. 63 to 154.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૯૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૬૩ થી ૧૫૪ વાંચવા.

Vadodara, 9th January, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કર્ણાવતી એન્જીનીયરીંગ, નાની કડી, જિ. મહેસાણા અને (૨) કેડીલા ફાર્મા લી. નાની કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા (૧) કર્ણાવતી એન્જીનીયરીંગ, નાની કડી, જિ. મહેસાણા અને (૨) કેડીલા ફાર્મા લી. નાની કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૧-૧૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોક્કસી ટ્યુબ કંપની લી., ૮મો માળ, સમૃદ્ધિ બિલ્ડીંગ, જુની હાઈકોર્ટ સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કાંમે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા સામેલ યાદી મુજબના ૧૯ શ્રમયોગીઓને ઓગસ્ટ-૨૦૦૩ થી ડીસેમ્બર-૨૦૦૩ સુધીના સમયનો કરેલા કામનો પગાર તથા અન્ય ૦૪ (કુલ-૦૫) (પરિશિષ્ટ મુજબની) માંગણીઓ મંજૂર કરવી કે કેમ ?

માંગણીનું પરિશિષ્ટ અ

ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ

(૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને ઓગસ્ટ-૨૦૦૩ થી ડીસેમ્બર-૨૦૦૩ સુધીનો ૫ માસનો કરેલા કામનો પગાર વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને જાન્યુઆરી-૨૦૦૪ થી ઓક્ટોબર-૨૦૦૬ સુધીનો ૩૪ માસનો ઈલલીગલ કલોઝરનો પગાર વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૮ થી સપ્ટેમ્બર-૨૦૧૨ સુધીના ૫૬ મહિનાનો ઈલલીગલ કલોઝરનો પગાર વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને-૨૦૦૩ થી ઓક્ટોબર-૨૦૦૬ સુધીની તથા ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૮ થી સપ્ટેમ્બર-૨૦૧૨ સુધીની લેણી પડતી હકક રજાની રકમ તેમજ બોનસની રકમ પણ વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થાને નામદાર ગુજરાત સરકાર કે સક્ષમ ઓથોરીટી તરફથી કોલઝર અંગેની કાયદેસરની પરવાનગી ન મળે ત્યાં સુધી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને દર મહિને પુરેપુરો પગાર દર મહિનાની ૧૦મી તારીખે ચુકવી આપવો અને ચુકવવાનો ચાલુ રાખવો કે કેમ ?

Annexure

Sr. No.	Name	D.O.J.	Post	Salary Daily	Due Salary from Aug-2003 to Dec-2003
1	2	3	4	5	6
1	Sukatram Nageshwarram	03-05-1976	Operator	166.75	21677.5
2	Jagdishram	11-07-1978	Operator	165.75	21547.5
3	B. K. Mistry	06-07-1981	Operator	156.23	20309.9
4	Jayanti S. Patel	01-05-1982	Operator	156.52	20347.6
5	Mohan N. Desai (Rabari)	01-10-1993	Helper	115.55	15021.5
6	Manoj Joshi	01-10-1998	Helper	140.5	18265
7	A. K. Patel	01-01-1997	Helper	117.13	15226.9
8	Pankaj Chauhan	01-10-1998	Helper	140.5	18265
9	Nagin Patel	01-03-1988	Helper	140.5	18265
10	Upendra Panchal	01-07-1990	Wireman	145.55	18921.5
11	Rajkumar Sharma	07-08-1990	Helper	115.55	15021.5
12	S. N. Patil	01-01-1980	Operator	156.23	20309.9
13	G. G. panchal	06-09-1982	Operator	139.64	18153.2
14	Vishnubhai R. Patel	01-10-1998	Helper	103.43	13445.9
15	Niyamat Khan	06-09-1976	Fitter	166.75	21677.5
16	D. P. Thakur	23-07-1982	Operator	139.64	18153.2
17	Ajaypratap Yadav	01-10-1998	Helper	103.43	13445.9
18	Rajendra Prasadsinh	26-06-1990	Helper	115.55	15021.5
19	Rukpal Sinh	01-03-1988	Helper	103.43	13445.9
	TOTAL				336522

Due Salary from Jan- 2004 to Octo-2006	Due Salary from Feb- 2008 to Sept-2012	Bonus for 2003-2006 8.33 %	Bonus for 2008-2012 8.33 %	Privi- ledge leavesfor 2003-2006	Privi- ledge leaves for 2008-2012	TOTAL
7	8	9	10	11	12	13
147407	242788	17342	21677.5	8504.3	12506.3	471902.5
146523	241332	17238	21547.5	8453.3	12431.3	469072.5
138107.3	227470.9	16247.92	20309.9	7967.7	11717.3	442130.9
138363.7	227893.1	16278.08	20347.6	7982.5	11739.0	442951.6
102146.2	168240.8	12017.2	15021.5	5893.1	8666.3	327006.5
124202	204568	14612	18265	7165.5	10537.5	397615
103542.9	170541.3	12181.52	15226.9	5973.6	8784.8	331477.9
124202	204568	14612	18265	7165.5	10537.5	397615
124202	204568	14612	18265	7165.5	10537.5	397615
128666.2	211920.8	15137.2	18921.5	7423.1	10916.3	411906.5
102146.2	168240.8	12017.2	15021.5	5893.1	8666.3	327006.5
138107.3	227470.9	16247.92	20309.9	7967.7	11717.3	442130.9
123441.8	203315.8	14522.56	18153.2	7121.6	10473.0	395181.2
91432.12	150594.1	10756.72	13445.9	5274.6	7757.3	292706.9
147407	242788	17342	21677.5	8504.3	12506.3	471902.5
123441.8	203315.8	14522.56	18153.2	7121.6	10473.0	395181.2
91432.12	150594.1	10756.72	13445.9	5274.9	7757.3	292706.9
102146.2	168240.8	12017.2	15021.5	5893.1	8666.3	327006.5
91432.12	150594.1	10756.72	13445.9	5274.9	7757.3	292706.9
2288349	3769045	269218	336522	132020.1	194147.3	7325822.9

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આધુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૭, GIDC, વાઘોડીયા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી કિષ્ણા લેબર સર્વિસીસ, C/o. મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૭, GIDC, વાઘોડીયા, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રા.શ્રી શશી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૭, GIDC, વાઘોડીયા, વડોદરા (૪) કોન્ટ્રા.શ્રી ભૌમીક એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૭, GIDC, વાઘોડીયા, વડોદરા (૫) કોન્ટ્રા.શ્રી સ્ટાર લેબર સર્વિસીસ, C/o. મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૭, GIDC, વાઘોડીયા, વડોદરા (૬) કોન્ટ્રા.શ્રી આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૭, GIDC, વાઘોડીયા, વડોદરા (૭) કોન્ટ્રા.શ્રી સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૭, GIDC, વાઘોડીયા, વડોદરા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ તથા તેમાં કાર્યરત ૦૬ કોન્ટ્રાક્ટર સામેની આ સાથે સામેલ (પરિશિષ્ટ મુજબના) શ્રમયોગીઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા પગાર તેમજ અન્ય ફીન્જ બેનીફીટો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (મુંજલ ઓટો લી.,)

અ.નં. ૧	નામ ૨	કોડ નંબર ૩	ડીપાર્ટમેન્ટ ૪	તારીખ ૫
૧	કિરણભાઈ જે. મિસ્ત્રી	૧૪૦૪૪૩	પી.૨	૩-૧૨-૨૦૧૦
૨	ભરતભાઈ રોહિત	૧૪૦૦૫૬	પી. ૨	૧૧-૮-૨૦૦૮
૩	વલ્લભભાઈ જી. રાઠોડ	૧૪૦૦૫૮	પી. ૨	૧-૭-૨૦૦૭
૪	શંભુભાઈ બારીયા	૧૪૦૦૫૯	પી. ૨	૨૧-૭-૨૦૦૭
૫	શૈલેષભાઈ રાજપૂત	૧૪૦૧૫૯	પી. ૨	૧૩-૭-૨૦૦૮
૬	રંગેશભાઈ રાઠવા	૧૪૦૧૦૫	પી. ૨	૨૬-૧-૨૦૦૭
૭	જીત્તલભાઈ એસ. કોરી	૧૪૦૨૭૯	પી. ૨	૧૫-૧૧-૨૦૦૯
૮	મિતેશભાઈ એન. મકવાણા	૧૪૦૦૬૮	પી. ૨	૩૧-૭-૨૦૧૦
૯	વસંતભાઈ પી. વસાવા	૧૪૦૪૧૬	પી. ૨	૧૪-૮-૨૦૧૦
૧૦	વિનિતભાઈ એસ. પાઠક	૧૪૦૪૩૫	પી. ૨	૨૯-૮-૨૦૧૦
૧૧	સંજયભાઈ વણકર	૧૪૦૫૭૪	પી. ૨	૧૬-૧૨-૨૦૧૧
૧૨	ભરતભાઈ વસાવા	૧૪૦૦૬૦	સ્કેપ	૧૨-૮-૨૦૦૬
૧૩	સંજયભાઈ રોહિત	૧૪૦૦૫૫	રીમ	૨૫-૦૧-૨૦૦૭
૧૪	ઠાકુરભાઈ પી. પરમાર	૧૪૦૪૪૧	રીમ	૧૫-૧૧-૨૦૧૦
૧૫	મહેશભાઈ તડવી	૧૪૦૦૫૩	ટૂલ રૂમ	૧૪-૦૨-૨૦૦૭
૧૬	સી. એસ. તલબીયા	૧૪૦૦૬૯	ટૂલ રૂમ	૧૭-૦૫-૨૦૦૭
૧૭	રાજેશભાઈ પાઠક	૧૪૦૨૭૧	ક્યુ.એ.	૧૩-૧૨-૨૦૦૮
૧૮	રાહુલભાઈ તડવી	૧૪૦૦૬૪	ક્યુ.એ.	૩૧-૦૧-૨૦૦૭
૧૯	ધનશ્યામભાઈ પટેલ	૧૪૦૦૮૪	પી./શોપ	૧૩-૦૧-૨૦૦૭
૨૦	અશોકભાઈ પટેલ	૧૪૦૦૭૪	મફરલ	૧૨-૦૯-૨૦૦૭
૨૧	કમલેશભાઈ બારીયા	૧૪૦૦૭૬	મફરલ	૨૭-૦૩-૨૦૧૦
૨૨	ઈન્દ્રવદનભાઈ વસાવા	૧૪૦૧૦૦	ઈ./પી.	૧૨-૦૬-૨૦૧૦
૨૩	ઠાકોરભાઈ મકવાણા	૧૪૦૧૧૦	મફરલ	૧૩-૦૨-૨૦૦૮
૨૪	રણવીરભાઈ સી. ઠાકોર	૧૪૦૧૧૧	પી. ૩	૨૪-૦૪-૨૦૧૦

૧	૨	૩	૪	૫
૨૫	શાદીકભાઈ મનસુરી	૧૪૦૧૬૬	ઇલેક્ટ્રીક	૨૦-૦૧-૨૦૦૯
૨૬	કિરીટભાઈ વી. પટેલ	૧૪૦૨૬૫	,,	૩૧-૧૧-૨૦૦૯
૨૭	વસીમભાઈ એસ. સિંધી	૧૪૦૩૧૪	મફલર	૨૧-૪-૨૦૧૦
૨૮	બ્રિજેશભાઈ એમ. દુબે	૧૪૦૪૩૬	મફલર	૦૭-૦૭-૨૦૧૦
૨૯	સુરેશભાઈ ચૌહાણ	૧૪૦૪૫૦	,,	૨૪-૧૨-૨૦૧૦
૩૦	નટવરભાઈ એસ. પરમાર	૧૪૦૪૫૭	,,	૦૭-૦૧-૨૦૧૧
૩૧	સહર્ષભાઈ પી. તમોલે	૧૪૦૪૭૫	પી. ૩	૦૬-૦૨-૨૦૧૧
૩૨	સંજયભાઈ કે. વસાવા	૧૪૦૪૭૭	પી. ૩	૦૯-૦૨-૨૦૧૧
૩૩	ગજેન્દ્રભાઈ બી. સોલંકી	૧૪૦૪૮૦	પી. ૩	૧૦-૦૧-૨૦૧૧
૩૪	નિસારભાઈ મંડેલ	૧૪૦૪૮૪	પી. ૩	૧૫-૦૨-૨૦૧૧
૩૫	સંજયભાઈ એલ. વસાવા	૧૪૦૪૮૫	ઇલે.	૧૦-૦૨-૨૦૧૧
૩૬	જયદેવભાઈ આર. પરમાર	૧૪૦૪૯૯	મફલર	૨૧-૦૩-૨૦૧૧
૩૭	નરેશભાઈ આર. પરમાર	૧૪૦૫૧૨	ઇ. પી.	૦૯-૦૪-૨૦૧૧
૩૮	ઇશ્વરભાઈ ડી. વણકર	૧૪૦૫૨૧	પી. ૩	૧૧-૦૫-૨૦૧૧
૩૯	નિલેશભાઈ આર. પરમાર	૧૪૦૫૩૫	પી. ૩	૧૬-૦૬-૨૦૧૧
૪૦	રોહીતભાઈ બી. રાજપુત	૧૪૦૫૩૬	પેકીંગ	૧૪-૦૬-૨૦૧૧
૪૧	તુલસીભાઈ કે. બારીયા	૧૪૦૫૪૬	મફલર	૨૮-૦૯-૨૦૧૧
૪૨	અલ્પેશભાઈ સી. ભોય	૧૪૦૫૪૮	મફલર	૧૫-૧૦-૨૦૧૧
૪૩	અજયભાઈ એમ. દેસાઈ	૧૪૦૫૪૯	ઇલે.	૧૫-૧૦-૨૦૧૧
૪૪	હિતેશભાઈ એસ. વસાવા	૧૪૦૫૬૪	ઇ. પી.	૧૯-૧૧-૨૦૧૧
૪૫	ગૌરાંગભાઈ ડી. ગાંધી	૧૪૦૫૮૧	મફલર	૦૭-૦૨-૨૦૧૨
૪૬	મુકેશભાઈ કે. વસાવા	૧૪૦૫૮૪	મફલર	૨૪-૦૨-૨૦૧૨
૪૭	અશ્વયભાઈ પી. બારીયા	૧૪૦૫૯૨	મફલર	૦૬-૦૩-૨૦૧૨
૪૮	મહેન્દ્રભાઈ ગોહિલ	૧૪૦૫૯૯	ઇ./પી.	૨૧-૦૩-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૪૯	કમલેશભાઈ એસ. પરમાર	૧૪૦૫૭	મફલર	૧૩-૦૧-૨૦૧૨

સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (મુંજાલ ઓટો લી.,)

અ.નં. ૧	નામ ૨	કોડ નંબર ૩	ડીપાર્ટમેન્ટ ૪	તારીખ ૫
૧	કિરણ એ. પાટણવાડીયા	૧૪૦૧૧૪	ઇલેક્ટ્રીક	૧૧-૪-૨૦૧૨
૨	વિજય એમ. રાઠવા	૧૪૦૬૧૬	ટુલરૂમ	૧૨-૦૪-૨૦૧૨
૩	શિવકુમાર મોર્યા	૧૪૦૬૧૮	પી. ૩	૩૦-૦૪-૨૦૧૨
૪	શંકર આર. બારીયા	૧૪૦૬૨૦	મફલર	૦૨-૦૫-૨૦૧૨
૫	નરેશ એમ. રાઠવા	૧૪૦૬૨૬	પી. ૩	૦૫-૦૫-૨૦૧૨
૬	મુકેશ એસ. પટેલ	૧૪૦૬૩૮	મફલર	૧૨-૦૫-૨૦૧૨
૭	દિપક એન. વણકર	૧૪૦૬૪૮	મફલર	૧૬-૦૬-૨૦૧૨
૮	રાજેશ એસ. વસાવા	૧૪૦૬૬૩	મફલર	૦૨-૦૭-૨૦૧૨
૯	અખીલેશ સિંહ	૧૪૦૬૬૪	પી. ૩	૦૩-૦૭-૨૦૧૨
૧૦	વિજય એમ. રાઠવા	૧૪૦૬૧૬	ટુલરૂમ	૧૨-૦૪-૨૦૧૨
૧૧	રોહન એ. પટેલ	૧૪૦૬૭૨	પી. ૩	૨૩-૦૭-૨૦૧૨
૧૨	કિશન એ. પટેલ	૧૪૦૬૭૩	પી. ૩	૨૩-૦૭-૨૦૧૨
૧૩	પવન સિંગ	૧૪૦૬૮૦	પી. ૩	૨૩-૦૮-૨૦૧૨
૧૪	મુકેશ યાદવ	૧૪૦૬૮૨	પી. ૩	૨૪-૦૮-૨૦૧૨
૧૫	વિક્રમ પરમાર	૧૪૦૭૦૬	પી. ૩	૨૧-૧૧-૨૦૧૨
૧૬	હસમુખ મકવાણા	૧૪૦૭૧૧	પી. ૩	૨૪-૧૧-૨૦૧૨
૧૭	રણજીત બી. વણકર	૧૪૦૬૨૭	મફલર	૦૮-૦૫-૨૦૧૨
૧૮	બોન્દુ ભંગી	૧૪૦૭૦૮	ગાર્ડન	૨૨-૧૧-૨૦૧૨
૧૯	વિક્રલભાઈ રાઠોડીયા	૧૪૦૭૨૪	ગાર્ડન	૧૫-૧૨-૨૦૧૨
૨૦	હરેશ આર. પરમાર	૧૪૦૬૭૮	સ્કેપ	૨૧-૦૮-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૨૧	ઈર્ષાદ અલી	૧૪૦૭૨૭	રીમ	૨૬-૧૨-૨૦૧૨
૨૨	ગોપાલસિંહ પઢીયાર	૧૪૦૬૮૮	પી. ૩	૧૧-૦૮-૨૦૧૨
૨૩	દિપક પી. ભોય	૧૪૦૭૦૪	મફલર	૨૦-૧૧-૨૦૧૨
૨૪	રામનવલ યાદવ	૧૪૦૭૧૫	મફલર	૨૭-૧૧-૨૦૧૨
૨૫	અશોક પરમાર	૧૪૦૭૧૮	સ્ટોર	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૨૬	નટવર પરમાર	૧૪૦૭૧૯	સ્ટોર	૧૦-૧૨-૨૦૧૨
૨૭	જગદીશ પરમાર	૧૪૦૭૨૨	સ્ટોર	૧૩-૧૨-૨૦૧૨
૨૮	ગણેશ રાઠોડીયા	૧૪૦૭૨૨	સ્ટોર	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૨૯	ચિરાગ બારીયા	૧૪૦૭૪૯	પી. ૩	૨૪-૧૧-૨૦૧૨
૩૦	અનીલ એચ. પરમાર	૧૪૦૭૧૪	પી. ૩	૨૪-૧૧-૨૦૧૨
૩૧	તુલસીદાસ એ. પટેલ	૧૪૦૭૨૭	સ્ટોર	૦૨-૦૧-૨૦૧૨
૩૩	તુસાર આર.પરમાર	૧૪૦૬૬૭	પી.સ્ટોર	૦૬-૦૭-૨૦૧૨
૩૩	અમિત પરમાર	૧૪૦૭૫૪	પી. કીપ	૦૧-૦૩-૨૦૧૩

આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, (મુંજલ ઓટો લી.,)

અ.નં.	નામ	કોડ નંબર	ડીપાર્ટમેન્ટ	તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	જયંતીભાઈ બારીયા	૧૧૦૦૫૫	મફલર	૦૧-૦૩-૨૦૦૭
૨	અલ્પેશભાઈ બી. વસાવા	૧૧૦૦૭૯	મફલર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૩	રમણભાઈ સી. માછી	૧૧૦૦૯૨	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૦૭
૪	સંજયભાઈ એસ. ગૌતમ	૧૧૦૧૦૧	મફલર	૨૩-૦૩-૨૦૦૮
૫	હરીશભાઈ વણકર	૧૧૦૧૭૭	મફલર	૦૧-૦૨-૨૦૦૬
૬	મહેશભાઈ સી. પટેલ	૧૧૦૨૪૭	મફલર	૧૩-૦૧-૨૦૦૮
૭	નવીનભાઈ એમ. રોહીત	૧૪૦૩૧૭	મફલર	૦૩-૦૪-૨૦૦૮
૮	કંચનભાઈ જી. પરમાર	૧૧૦૩૫૪	મફલર	૦૫-૦૫-૨૦૦૮
૯	નગીનભાઈ એચ. બારીયા	૧૧૦૩૯૨	મફલર	૦૨-૦૭-૨૦૦૮

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦	ભગવાનજી સીંગ	૧૧૦૪૨૮	મફલર	૦૩-૦૭-૨૦૦૮
૧૧	જશુભાઈ એસ. રાઠવા	૧૧૦૪૭૦	મફલર	૧૭-૦૮-૨૦૦૮
૧૨	મયુરભાઈ સી. પટેલ	૧૧૦૪૭૭	મફલર	૨૨-૦૮-૨૦૦૮
૧૩	સાજનભાઈ આર. રાઠવા	૧૧૦૬૦૮	મફલર	૦૪-૦૨-૨૦૧૦
૧૪	સતીષભાઈ કે. બારીયા	૧૧૦૬૨૫	મફલર	૩૦-૦૩-૨૦૧૦
૧૫	અર્જુનભાઈ આર. ભાલીયા	૧૧૦૬૮૧	મફલર	૨૬-૦૪-૨૦૧૦
૧૬	ઈન્દ્રભાઈ બી.સાવજી	૧૧૦૬૮૮	મફલર	૦૭-૦૫-૨૦૧૦
૧૭	મહેશભાઈ જી. પરમાર	૧૧૦૭૬૮	મફલર	૨૧-૦૬-૨૦૧૦
૧૮	સુરેશભાઈ આર. વસાવા	૧૧૦૭૭૦	મફલર	૨૧-૦૬-૨૦૧૦
૧૯	ભરતભાઈ બી. બારીયા	૧૧૦૭૮૮	મફલર	૦૨-૦૭-૨૦૧૦
૨૦	સંજયભાઈ કે. બારીયા	૧૧૦૮૪૫	મફલર	૧૫-૧૧-૨૦૧૦
૨૧	ગણપતભાઈ એમ. પરમાર	૧૧૦૮૭૪	મફલર	૦૨-૧૨-૨૦૧૦
૨૨	નરેન્દ્રભાઈ સી. રોહીત	૧૧૦૮૭૮	મફલર	૦૪-૧૨-૨૦૧૦
૨૩	સુનીલભાઈ જી. પાટણવાડીયા	૧૧૦૮૮૫	મફલર	૦૭-૧૨-૨૦૧૦
૨૪	હરીશભાઈ એસ. રાઠવા	૧૧૦૯૦૩	મફલર	૨૦-૧૨-૨૦૧૦
૨૫	એમ. એસ. પઠાણ	૧૧૦૯૬૭	મફલર	૦૭-૦૪-૨૦૧૧
૨૬	ચંન્દ્રકાન્તભાઈ કે. વસાવા	૧૧૦૯૮૫	મફલર	૦૨-૦૫-૨૦૧૧
૨૭	જીગ્નેશભાઈ એસ. બારીયા	૧૧૧૦૬૨	મફલર	૦૭-૧૦-૨૦૧૧
૨૮	શૈલેષભાઈ એ. બારીયા	૧૧૧૦૭૬	મફલર	૦૪-૧૧-૨૦૧૧
૨૯	મયંકભાઈ કે. પટેલ	૧૧૧૦૮૪	મફલર	૨૭-૧૨-૨૦૧૧
૩૦	પ્રકાશભાઈ આર. રાઠવા	૧૧૧૧૧૮	મફલર	૧૬-૦૩-૨૦૧૨
૩૧	સંતરામભાઈ જે. રાજપુત	૧૧૧૧૨૦	મફલર	૧૬-૦૩-૨૦૧૨
૩૨	સંજયભાઈ આર. ચતુર્વેદી	૧૧૧૨૨૬	મફલર	૨૩-૦૩-૨૦૧૨
૩૩	ભુપેન્દ્રભાઈ કે. બારીયા	૧૧૧૧૩૧	મફલર	૨૬-૦૩-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૩૪	હિતેશભાઈ એ. પટેલ	૧૧૦૮૯૩	મફલર	૦૮-૦૫-૨૦૧૧
૩૫	અકમભાઈ એમ. પઠાણ	૧૧૧૦૧૧	મફલર	૧૫-૦૬-૨૦૧૧
૩૬	હરદેવરામ આર. પાલ	૧૧૧૦૮૬	મફલર	૦૩-૦૧-૨૦૧૨
૩૭	નગીનભાઈ એમ. પરમાર	૧૧૧૧૧૪	મફલર	૦૮-૦૩-૨૦૧૨
૩૮	નગીનભાઈ એલ. રોહીત	૧૧૦૮૪૩	મફલર	૧૨-૧૧-૨૦૧૦
૩૯	રમણભાઈ પી. રોહીત	૧૧૦૮૧૮	મફલર	૦૫-૦૧-૨૦૧૧
૪૦	પરેશભાઈ પટેલ	૧૧૦૦૫૮	પી./શોપ	૦૧-૧૧-૨૦૦૬
૪૧	ગોપાલભાઈ એમ. પરમાર	૧૧૦૦૭૬	પી./શોપ	૦૧-૦૬-૨૦૦૬
૪૨	વિપીનભાઈ તડવી	૧૧૦૦૮૭	પી./શોપ	૦૧-૧૧-૨૦૦૬
૪૩	ચંદુભાઈ	૧૧૦૧૦૮	પી./શોપ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૪૪	અરવિંદભાઈ જી. રોહીત	૧૧૦૧૮૪	પી./શોપ	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૪૫	કિરીટભાઈ પી. પટેલ	૧૧૦૩૭૮	પી./શોપ	૦૧-૦૬-૨૦૦૮
૪૬	રાજેન્દ્રભાઈ ટી. પટેલ	૧૧૦૭૫૬	પી./શોપ	૧૬-૦૬-૨૦૧૦
૪૭	મુકેશભાઈ એચ. યાદવ	૧૧૦૦૮૭	પી./શોપ	૧૮-૦૫-૨૦૧૧
૪૮	ભુપેન્દ્રભાઈ ઠાકુર	૧૧૦૦૫૯	પેકીંગ	૦૧-૧૧-૨૦૦૬
૪૯	સોનુભાઈ સિંહ	૧૧૦૦૭૧	પેકીંગ	૦૧-૧૧-૨૦૦૬
૫૦	પંકજભાઈ પંચિત	૧૧૦૦૭૨	પેકીંગ	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૫૧	ગૌરાંગભાઈ પંડ્યા	૧૧૦૦૮૦	પેકીંગ	૦૧-૦૨-૨૦૦૭
૫૨	અરવિંદભાઈ વસાવા	૧૧૦૦૮૫	પેકીંગ	૦૧-૦૭-૨૦૦૭
૫૩	કૌશિકભાઈ પરમાર	૧૧૦૧૩૨	પેકીંગ	૦૮-૦૮-૨૦૦૮
૫૪	હીરાભાઈ એલ. પટેલ	૧૧૦૧૮૭	પેકીંગ	૦૫-૧૦-૨૦૦૮
૫૫	વિરલભાઈ ડી. પટેલ	૧૧૦૨૭૨	પેકીંગ	૧૬-૦૬-૨૦૦૮
૫૬	અશ્વિનભાઈ ડી. પરમાર	૧૧૦૪૧૨	પેકીંગ	૦૬-૦૮-૨૦૦૮
૫૭	વિજયભાઈ આર. વસાવા	૧૧૦૬૪૪	પેકીંગ	૦૮-૦૪-૨૦૧૦

૧	૨	૩	૪	૫
૫૮	અનિલભાઈ આઈ. શુક્લા	૧૧૦૭૨૩	પેકીંગ	૨૧-૦૫-૨૦૧૦
૫૯	જયમિનભાઈ એ. પટેલ	૧૧૦૩૫૨	ક્યુ. એ.	૦૧-૦૫-૨૦૦૯
૬૦	પ્રવિણભાઈ એ. પટેલ	૧૧૦૬૩૬	ક્યુ. એ.	૧૫-૦૫-૨૦૦૯
૬૧	ધર્મેશભાઈ કે. ભટ્ટ	૧૧૦૭૪૦	ક્યુ. એ.	૦૮-૦૬-૨૦૧૦
૬૨	સુવાસભાઈ કે. પરમાર	૧૧૧૦૦૯	ક્યુ. એ.	૧૦-૦૬-૨૦૧૧
૬૩	સુરેન્દ્રભાઈ કુસ્વાહા	૧૧૦૦૧૪	એમેએએમટી	૦૧-૦૫-૨૦૦૮
૬૪	પ્રવિણભાઈ એમ. રાઠવા	૧૧૦૫૮૩	ટુલરમ	૦૭-૧૨-૨૦૦૯
૬૫	રતનલાલ	૧૧૦૦૮૩	સ્ટોર	૦૧-૦૨-૨૦૦૭
૬૬	મયુરભાઈ એમ. પટેલ	૧૧૦૦૦૫	સ્ટોર	૦૩-૦૬-૨૦૧૧
૬૭	રમેશભાઈ એચ. પરમાર	૧૧૦૦૪૯	પી. ૨	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૬૮	મુકેશભાઈ પટેલ	૧૧૦૧૧૯	પી. ૨	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૬૯	શાહિદભાઈ શેખ	૧૧૦૧૨૮	પી. ૨	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૭૦	દિનેશભાઈ એસ. વસાવા	૧૧૦૧૨૮	પી. ૨	૦૧-૦૯-૨૦૦૭
૭૧	બુધાભાઈ	૧૧૦૨૭૬	પી. ૨	૧૩-૦૨-૨૦૦૯
૭૨	જયેશભાઈ એમ. રબારી	૧૧૦૩૫૧	પી. ૨	૦૧-૦૫-૨૦૦૯
૭૩	ઈન્દ્રસીંગ એ. પરમાર	૧૧૦૩૮૬	પી. ૨	૦૨-૦૬-૨૦૦૯
૭૪	મહેશભાઈ આર. પટેલ	૧૧૦૪૬૩	પી. ૨	૦૬-૦૮-૨૦૦૯
૭૫	વિષ્ણુભાઈ બી. તડવી	૧૧૦૮૯૭	પી. ૨	૧૬-૧૨-૨૦૧૦
૭૬	વિનોદભાઈ પી. રોહીત	૧૧૦૯૮૮	પી. ૨	૦૪-૦૫-૨૦૧૧
૭૭	ફતેસિંહ એસ. રાઠવા	૧૧૧૦૮૮	પી. ૨	૧૧-૧૧-૨૦૧૧
૭૮	ધર્મેન્દ્રભાઈ જી. પરમાર	૧૧૧૧૩૦	પી. ૨	૨૬-૦૩-૨૦૧૨
૭૯	ઠાકોરભાઈ આર. પરમાર	૧૧૦૦૮૬	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૮૦	રાજીવભાઈ યાદવ	૧૧૦૦૫૬	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૦૭
૮૧	નિલેશભાઈ બી. વસાવા	૧૧૦૮૮૯	મફલર	૦૮-૧૨-૨૦૧૦

૧	૨	૩	૪	૫
૮૨	મહેશભાઈ ડી. પરમાર	૧૧૦૮૨૭	મફલર	૨૪-૦૧-૨૦૧૧
૮૩	કાર્તિકભાઈ ઓડ	૧૧૧૦૧૨	મફલર	૧૭-૦૬-૨૦૧૧
૮૪	મધુભાઈ	૧૧૦૧૦૬	ઈ./પી.	૦૧-૦૨-૨૦૦૮
૮૫	પંકજભાઈ લિંબાચીયા	૧૧૦૪૬૬	ઈ./પી.	૧૧-૦૮-૨૦૦૮
૮૬	દિલીપભાઈ વી. પરમાર	૧૧૦૦૪૪	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૦૭
૮૭	જીતેન્દ્રભાઈ મિશ્રા	૧૧૦૦૫૦	મફલર	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૮૮	મહેશભાઈ એમ. પરમાર	૧૧૦૦૭૪	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૮૯	સંજયભાઈ એસ. રાઠવા	૧૧૦૧૦૧	મફલર	૨૩-૦૩-૨૦૦૮
૯૦	દિપકભાઈ વી. રાઠવા	૧૧૦૧૩૬	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૯૧	ઉમેશભાઈ મિશ્રા	૧૧૦૪૪૭	મફલર	૨૦-૦૭-૨૦૦૮
૯૨	વિક્રમભાઈ બી. બારીયા	૧૧૧૦૩૭	મફલર	૦૧-૦૮-૨૦૧૧
૯૩	મનોજભાઈ એસ. યાદવ	૧૧૧૧૭૬	મફલર	૦૩-૦૪-૨૦૦૮
૯૪	મહેશભાઈ ટી. રાઠવા	૧૧૦૦૮૫૬	મફલર	૨૪-૦૩-૨૦૧૧

આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, (મુંજાલ ઓટો લી.,)

અ.નં.	નામ	કોડ નંબર	ડીપાર્ટમેન્ટ	તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	ધર્મેન્દ્રભાઈ બી. રોહીત	૧૧૧૨૧૦	મફલર	૧૩-૦૮-૨૦૧૨
૨	ગૌરવ પી. રાજપૂત	૧૧૧૨૩૮	પી./૨	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૩	શ્રીરામ આર. યાદવ	૧૧૧૧૩૬	મફલર	૨૧-૦૪-૨૦૧૨
૪	કિરણ જી. ભાલીયા	૧૧૧૧૭૧	મફલર	૧૪-૦૬-૨૦૧૨
૫	રીફુ આર. યાદવ	૧૧૧૧૮૩	મફલર	૨૬-૦૬-૨૦૧૨
૬	અજય સી. રાજપૂત	૧૧૧૧૮૦	મફલર	૦૪-૦૭-૨૦૧૨
૭	અલ્લાઉદ્દીન આઈ. રાય	૧૧૧૨૦૮	મફલર	૦૬-૦૮-૨૦૧૨
૮	ગણેશ આર. પરમાર	૧૧૧૨૧૨	મફલર	૨૩-૧૦-૨૦૧૨
૯	વસંત કે. પરમાર	૧૧૧૨૧૩	મફલર	૨૮-૧૦-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦	મહેશ એ. પરમાર	૧૧૧૨૧૪	મફલર	૨૩-૧૦-૨૦૧૨
૧૧	અભયસીંગ કે. બારીયા	૧૧૧૨૧૮	મફલર	૦૨-૧૧-૨૦૧૨
૧૨	કેતન આર. ભાલીયા	૧૧૧૨૨૦	મફલર	૧૯-૧૧-૨૦૧૨
૧૩	મહેન્દ્ર એલ. વણકર	૧૧૧૨૨૩	મફલર	૨૦-૧૧-૨૦૧૨
૧૪	રાહુલ કે. ભાલીયા	૧૧૧૨૨૪	મફલર	૨૧-૧૧-૨૦૧૨
૧૫	પ્રદિપ કે. પરમાર	૧૧૧૨૨૭	મફલર	૨૨-૧૧-૨૦૧૨
૧૬	મહાદેવ વી. પાટશવાડીયા	૧૧૧૨૩૭	મફલર	૦૩-૧૨-૨૦૧૨
૧૭	પ્રભુદાસ એન. તડવી	૧૧૧૨૩૮	મફલર	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૧૮	નરેશ એન. ઓડ	૧૧૧૨૪૧	મફલર	૦૫-૧૨-૨૦૧૨
૧૯	શશીકાંત આર. પંચાલ	૧૧૧૨૪૨	મફલર	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૨૦	રાહુલ એફ. રાઠવા	૧૧૧૨૪૪	મફલર	૧૦-૧૨-૨૦૧૨
૨૧	કૌશલ આર. જાદવ	૧૧૧૨૪૫	મફલર	૧૧-૧૨-૨૦૧૨
૨૨	હિતેશ વી. પરમાર	૧૧૧૨૪૬	મફલર	૧૧-૧૨-૨૦૧૨
૨૩	કનૈયાલાલ વી. પરમાર	૧૧૧૨૪૬	મફલર	૧૧-૧૨-૨૦૧૨
૨૪	વિરેન્દ્ર કે. બારીયા	૧૧૧૨૪૯	મફલર	૧૨-૧૨-૨૦૧૨
૨૫	અજય સી. રાજપુત	૧૧૧૨૫૦	મફલર	૧૨-૧૨-૨૦૧૨
૨૬	દિનેશ સી. પરમાર	૧૧૧૨૫૧	મફલર	૧૨-૧૨-૨૦૧૨
૨૭	મહેન્દ્ર જે. પરમાર	૧૧૧૨૫૬	મફલર	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૨૮	રોહન એચ. રાઠવા	૧૧૧૨૫૯	મફલર	૧૯-૧૨-૨૦૧૨
૨૯	પૃથ્વી પી. બારીયા	૧૧૧૨૬૨	મફલર	૨૨-૧૨-૨૦૧૨
૩૦	વિજય એન. તડવી	૧૧૧૨૬૪	મફલર	૨૪-૧૨-૨૦૧૨
૩૧	જગદીશ આર. વણકર	૧૧૧૨૬૫	મફલર	૨૫-૧૨-૨૦૧૨
૩૨	જયેન્દ્ર સી. પરમાર	૧૧૧૨૬૭	મફલર	૨૬-૧૨-૨૦૧૨
૩૩	શશીકાંત કે. બારીયા	૧૧૧૨૭૨	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૩૪	વિક્રમ એ. બારીયા	૧૧૧૨૮૦	મફલર	૦૭-૦૧-૨૦૧૨
૩૫	શ્રવણ કે. બારીયા	૧૧૧૨૮૪	મફલર	૦૮-૦૧-૨૦૧૨
૩૬	હરેન્દ્ર ડી. સીન્હા	૧૧૧૧૬૧	મફલર	૧૫-૦૫-૨૦૧૨
૩૭	ધર્મેન્દ્ર બી. રોહીત	૧૧૧૨૧૦	મફલર	૧૩-૦૮-૨૦૧૨
૩૮	મહેશ એલ. વસાવા	૧૧૧૧૫૮	રીમ	૧૫-૦૫-૨૦૧૨
૩૯	રામપ્રસાદ બી. પાસવાન	૧૧૧૧૬૦	પી. ૩	૧૫-૦૫-૨૦૧૨
૪૦	ગૌરવ પી. રાજપૂત	૧૧૧૨૩૯	પી. ૨	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૪૧	અભયસિંગ સી. પરમાર	૧૧૧૨૪૦	પી. ૨	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૪૨	જીતેશ ટી. રાજપૂત	૧૧૧૨૫૪	પી. ૨	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૪૩	સંજય એમ. શાહ	૧૧૧૨૬૩	પી. ૨	૨૨-૧૨-૨૦૧૨
૪૪	સંજય બી. ભોય	૧૧૧૨૬૯	પી. ૨	૨૬-૧૨-૨૦૧૨
૪૫	કિસનલાલ કે. રાઠોડ	૧૧૧૨૭૧	પી. ૨	૨૯-૧૨-૨૦૧૨
૪૬	સંદિપ સિંહ	૧૧૧૧૮૪	મફલર	૧૯-૦૬-૨૦૧૨
૪૭	કાલુસિંહ	૧૧૧૧૯૧	મફલર	૧૧-૦૭-૨૦૧૨
૪૮	કલ્પેશ તડવી	૧૧૧૨૪૩	મફલર	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૪૯	પરેશ આર. તડવી	૧૧૧૨૫૭	મફલર	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૫૦	હરેશભાઈ સી. રાજપૂત	૧૧૧૧૫૯	ઈ./પી. ૩	૧૨-૦૫-૨૦૧૨
૫૧	હર્ષદભાઈ ટી. માછી	૧૧૧૨૩૨	મફલર	૨૬-૧૧-૨૦૧૨
૫૨	રણવીર એમ. મહીડા	૧૧૧૨૩૧	મફલર	૨૬-૧૧-૨૦૧૨

કિષ્કા લેબર સર્વિસ, (મુંજાલ ઓટો લી.,)

અ.નં.	નામ	કોડ નંબર	ડીપાર્ટમેન્ટ	તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	રાજેન્દ્રભાઈ વી. વસાવા	૩૧૦૨૩૪	મફલર	૨૯-૧૦-૨૦૦૯
૨	ધીરજભાઈ પરમાર	૩૧૦૪૧૩	મફલર	૦૫-૦૬-૨૦૧૦
૩	દિલીપભાઈ બી. વણકર	૩૧૦૨૮૯	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૦

૧	૨	૩	૪	૫
૪	રાકેશભાઈ બામનીયા	૩૧૦૦૬૮	મફલર	૧૭-૧૨-૨૦૧૦
૫	મોસીનભાઈ બી. ડાયમા	૩૧૦૨૧૨	મફલર	૦૧-૦૯-૨૦૦૯
૬	રાજેશભાઈ એલ. મુનીયા	૩૧૦૩૧૫	મફલર	૨૩-૦૩-૨૦૧૦
૭	વિક્રમભાઈ એમ. રાકોડ	૩૧૦૩૭૪	મફલર	૦૫-૦૬-૨૦૧૦
૮	નટવરભાઈ આર. મકવાણા	૩૧૦૩૮૬	મફલર	૧૨-૦૬-૨૦૧૦
૯	મુકેશભાઈ વી. પરમાર	૩૧૦૨૧૪	મફલર	૦૧-૦૯-૨૦૦૯
૧૦	રામદેવભાઈ એન. બારીયા	૩૧૦૫૦૮	મફલર	૧૬-૦૩-૨૦૧૨
૧૧	અજયભાઈ એલ. સિંહ	૩૧૦૫૦૮	મફલર	૧૩-૦૩-૨૦૧૨
૧૨	રમાકાંત એસ. મલિક	૩૧૦૧૬૫	મફલર	૧૭-૦૬-૨૦૦૯
૧૩	દિલીપભાઈ એ. વણકર	૩૧૦૦૫૧	પેકીંગ	૧૧-૧૨-૨૦૦૮
૧૪	રસીકભાઈ પી. વાઘેલા	૩૧૦૦૫૩	પેકીંગ	૧૮-૧૨-૨૦૦૮
૧૫	ખેમચંદભાઈ એમ. પરમાર	૩૧૦૨૮૩	પી./૨	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૧૬	દિપકભાઈ વાય. તબલાવાલા	૩૧૦૨૮૫	પી./૨	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૧૭	દિનેશભાઈ તબલાવાલા	૩૧૦૪૫૫	પી./૨	૨૮-૧૨-૨૦૧૦
૧૮	સાજીદભાઈ વી. મન્સૂરી	૩૧૦૩૬૪	સ્ટોર	૨૫-૦૫-૨૦૧૦
૧૯	વસીમભાઈ વાય. મન્સૂરી	૩૧૦૪૫૮	સ્ટોર	૦૮-૦૧-૨૦૧૦
૨૦	દિનેશભાઈ બી. પરમાર	૩૧૦૪૭૧	સ્ટોર	૦૭-૦૩-૨૦૧૧
૨૧	રાકેશભાઈ પી. પટેલ	૩૧૦૪૮૯	ફોર કલીપ	૧૮-૦૫-૨૦૧૧
૨૨	રીકવ્રજ એલ. ઉત્તમ	૩૧૦૪૭૦	એફ./ટી.	૦૪-૦૩-૨૦૧૧
૨૩	ધનશ્યામ આર. પટેલ	૩૧૦૪૯૯	એફ./ટી.	૨૮-૦૨-૨૦૧૧
કિષ્કા લેબર સર્વિસ (મુંજાલ ઓટો લી.)				
અ.નં. ૧	નામ ૨	કોડ નંબર ૩	ડીપાર્ટમેન્ટ ૪	તારીખ ૫
૧	મેરુ સી. વાઘેલા	૩૧૦૫૪૫	મફલર	૦૯-૦૭-૨૦૧૨
૨	પ્રિતેશ આર તડવી	૩૧૦૫૧૬	મફલર	૦૮-૦૫-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૩	રાજેશ આર. તડવી	૩૧૦૫૧૮	મફલર	૧૪-૦૫-૨૦૧૨
૪	રમેશ એલ. યાદવ	૩૧૦૫૨૩	મફલર	૨૪-૦૫-૨૦૧૨
૫	સુભાષ એસ. બારીયા	૩૧૦૫૩૦	મફલર	૩૧-૦૫-૨૦૧૨
૬	દેવેન્દ્ર જી. પંચોલી	૩૧૦૫૧૪	મફલર	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૭	સોનુ એસ. માજે	૩૧૦૫૬૭	મફલર	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૮	મનહર એચ. નાયક	૩૧૦૫૬૫	મફલર	૦૫-૧૧-૨૦૧૨
૯	વિનોદ રોહિત	૩૧૦૫૮૧	મફલર	૩૦-૧૧-૨૦૧૨
૧૧	હર્ષદ ડી. પરમાર	૩૧૦૫૭૮	પી. ૨	૨૪-૧૧-૨૦૧૨
૧૨	સતીષ એ. પરમાર	૩૧૦૫૪૧	સ્ટોર	૦૩-૦૭-૨૦૧૨
૧૩	પંકજ એસ. વસાવા	૩૧૦૫૬૨	સ્ટોર	૩૦-૧૦-૨૦૧૨
૧૪	દશેશ એમ. ગોસ્વામી	૩૧૦૫૮૦	સ્ટોર	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૧૫	કલ્પેશ કે. તડવી	૩૧૦૫૮૧	સ્ટોર	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૧૬	રાજેશ આર. રાઠોડીયા	૩૧૦૫૮૭	સ્ટોર	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૧૭	કેલાશ એમ. ભામલર	૩૧૦૫૪૪	પી./શોપ	૩૧-૦૭-૨૦૧૨
૧૮	રાજેશભાઈ બી. બારીયા	૩૧૦૫૩૩	ઈ./પી.	૧૮-૦૬-૨૦૧૨
૧૯	વિજય પી. રાજપુત	૩૧૦૫૬૬	ઈ./પી.	૦૫-૧૧-૨૦૧૨
૨૦	અંકીત ડી. બારીયા	૩૧૦૫૭૮	પી. ૩	૨૭-૧૧-૨૦૧૨
૨૧	મૃત્યુજયં આર. સિંગ	૩૧૦૫૮૩	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૨૨	દિપક દ. પંચાલ	૩૧૦૫૮૭	મફલર	૦૫-૧૨-૨૦૧૨
૨૩	પ્રદિપ એલ. સીંગ	૩૧૦૫૮૮	મફલર	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૨૪	મનોજ એન. વણકર	૩૧૦૫૮૩	મફલર	૧૩-૧૨-૨૦૧૨
૨૫	ભાવેશ એમ. રોહીત	૩૧૦૫૮૪	મફલર	૧૩-૧૨-૨૦૧૨
૨૬	મિથવાસ ગોસ્વામી	૩૧૦૫૮૮	મફલર	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૨૭	રવિન્દ્ર ભામનીયા	૩૧૦૬૧૬	મફલર	૦૨-૦૧-૨૦૧૨
૨૮	કમલેશ એન. વણકર	૩૧૦૫૮૪	મફલર	૧૩-૧૨-૨૦૧૨

ભૈવમીક એન્ટરપ્રાઇઝ (મુંજલ ઓટો લી.)				
અ.નં. ૧	નામ ૨	કોડ નંબર ૩	ડીપાર્ટમેન્ટ ૪	તારીખ ૫
૧	એસ. જે. નાયક	૧૫૦૦૨૭	મફલર	૦૬-૦૧-૨૦૦૭
૨	દિપકભાઈ જે. પટેલ	૧૫૦૦૩૪	મફલર	૦૪-૦૫-૨૦૦૮
૩	ગજેન્દ્રભાઈ સિંહ	૧૫૦૦૫૬	મફલર	૧૭-૦૮-૨૦૦૮
૪	જતીનભાઈ બી. પટેલ	૧૫૦૦૪૮	મફલર	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૫	સુનીલભાઈ જીતેન્દ્ર	૧૫૦૦૫૫	મફલર	૦૮-૧૧-૨૦૦૮
૬	કાન તડવી	૧૫૦૦૬૮	મફલર	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૭	મહેશભાઈ એન. ઠાકોર	૧૫૦૦૭૦	મફલર	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૮	આરીફ એ. મકરાણી	૧૫૦૧૦૦	મફલર	૧૬-૧૧-૨૦૦૮
૯	દાઉમના દાસ	૧૫૦૧૩૪	મફલર	૨૪-૧૨-૨૦૦૮
૧૦	નરેન્દ્રભાઈ કે. રોહીત	૧૫૦૧૫૭	મફલર	૧૦-૦૨-૨૦૧૦
૧૧	અમરભાઈ જે. રાઠવા	૧૫૦૧૬૬	મફલર	૧૮-૦૩-૨૦૧૦
૧૨	ઈન્દ્રપાલ શુક્લા	૧૫૦૧૭૦	મફલર	૨૪-૦૪-૨૦૧૦
૧૩	જીવનલાલ ગુપ્તા	૧૫૦૧૮૫	મફલર	૧૬-૦૪-૨૦૧૦
૧૪	સંજયભાઈ આર. રોહીત	૧૫૦૨૨૮	મફલર	૦૪-૦૬-૨૦૧૦
૧૫	અનાઉલ એમ. ખાન	૧૫૦૨૫૫	મફલર	૦૨-૦૬-૨૦૧૦
૧૬	જીવનભાઈ પી. ચીકોરી	૧૫૦૨૫૬	મફલર	૦૨-૦૭-૨૦૧૦
૧૭	વિજયભાઈ મોરે	૧૫૦૨૫૮	મફલર	૦૨-૦૭-૨૦૧૦
૧૮	વિજયભાઈ બારીયા	૧૫૦૨૭૮	મફલર	૦૨-૦૭-૨૦૧૦
૧૯	પ્રવિણભાઈ પરમાર	૧૫૦૨૮૩	મફલર	૦૧-૦૮-૨૦૧૦
૨૦	દિનેશભાઈ પરમાર	૧૫૦૨૮૩	મફલર	૦૧-૦૮-૨૦૧૦
૨૧	રામબાબુ શાહ	૧૫૦૩૦૩	મફલર	૦૨-૦૮-૨૦૧૦
૨૨	અજયસિંગ	૧૫૦૩૦૪	મફલર	૦૨-૦૮-૨૦૧૦
૨૩	રતન એમ. પરમાર	૧૫૦૩૧૮	મફલર	૦૧-૦૮-૨૦૧૦

૧	૨	૩	૪	૫
૨૪	પ્રેમદાસ પરમાર	૧૫૦૩૧૯	મફલર	૦૧-૦૮-૨૦૧૦
૨૫	વિદ્ધુ સિંહ	૧૫૦૩૪૬	મફલર	૨૭-૧૦-૨૦૧૦
૨૬	પિન્ટુ સિંગ	૧૫૦૩૦૭	મફલર	૧૦-૦૮-૨૦૧૦
૨૭	કપિલ શાહ	૧૫૦૩૫૮	મફલર	૦૩-૧૨-૨૦૧૦
૨૮	સુરેશભાઈ એન. વસાવા	૧૫૦૩૫૮	મફલર	૦૫-૧૨-૨૦૧૦
૨૯	રામઅઆસરે કે. રાજપુત	૧૫૦૩૭૨	મફલર	૧૩-૧૨-૨૦૧૦
૩૦	જોન્ટુ ડી. સામન્તે	૧૫૦	મફલર	૧૮-૧૨-૨૦૧૦
૩૧	સુશીલ પરમાર	૧૫૦૩૭૪	મફલર	૧૩-૧૨-૨૦૧૦
૩૨	સાહિલ પરમાર	૧૫૦૩૮૭	મફલર	૧૩-૦૧-૨૦૧૧
૩૩	રસિકભાઈ બારીયા	૧૫૦૩૯૦	મફલર	૧૭-૦૧-૨૦૧૧
૩૪	રમેશભાઈ વસાવા	૧૫૦૪૯૩	મફલર	૨૫-૦૫-૨૦૧૧
૩૫	જગદીશભાઈ વસાવા	૧૫૦૪૫૩	મફલર	૩૦-૦૫-૨૦૧૧
૩૬	અભિષેક સિંહ	૧૫૦૪૬૨	મફલર	૦૮-૦૬-૨૦૧૧
૩૭	પ્રતાપસિંહ	૧૫૦૪૭૦	મફલર	૦૮-૦૬-૨૦૧૧
૩૮	અર્જુનભાઈ બી. પરમાર	૧૫૦૪૭૨	મફલર	૧૬-૦૬-૨૦૧૧
૩૯	વિરેન્દ્રભાઈ શર્મા	૧૫૦૪૮૭	મફલર	૨૫-૦૨-૨૦૧૧
૪૦	અશોકભાઈ વસાવા	૧૫૦૫૧૪	મફલર	૧૧-૧૧-૨૦૧૧
૪૧	પિયુષભાઈ જાદવ	૧૫૦૫૧૮	મફલર	૧૬-૧૧-૨૦૧૧
૪૨	વિપુલભાઈ પરમાર	૧૫૦૫૨૧	મફલર	૧૬-૧૧-૨૦૧૧
૪૩	પંકજભાઈ બારીયા	૧૫૦૫૨૭	મફલર	૨૪-૧૨-૨૦૧૧
૪૪	પરેશભાઈ એન. બારીયા	૧૫૦૫૨૮	મફલર	૨૪-૧૨-૨૦૧૧
૪૫	પ્રસન્નજીત સરકાર	૧૫૦૫૩૨	મફલર	૦૨-૦૧-૨૦૧૨
૪૬	ભિમસેન મિશ્રા	૧૫૦૫૪૧	મફલર	૦૨-૦૧-૨૦૧૨
૪૭	સુરેશભાઈ બી. રોહીત	૧૫૦૫૪૭	મફલર	૦૮-૦૨-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૪૮	રાજીવભાઈ બી. રાઠવા	૧૫૦૫૫૨	મફલર	૨૫-૦૨-૨૦૧૨
૪૯	બબન યાદવ	૧૫૦૫૫૭	મફલર	૨૮-૦૨-૨૦૧૨
૫૦	અકીબ મન્સુરી	૧૫૦૫૬૧	મફલર	૨૮-૦૨-૨૦૧૨
૫૧	યોગેન્દ્ર સિંહ	૧૫૦૫૬૫	મફલર	૨૩-૦૩-૨૦૧૨
૫૨	સંજયભાઈ સામંત	૧૫૦૨૮૩	મફલર	૦૧-૦૮-૨૦૧૦
૫૩	પરેશભાઈ વી. પરમાર	૧૫૦૩૪૦	મફલર	૧૭-૧૨-૨૦૧૦
૫૪	દિનેશભાઈ વી. રોહિત	૧૫૦૩૪૫	મફલર	૨૫-૦૩-૨૦૧૧
૫૫	સત્તાર ઘાંચી	૧૫૦૪૦૦	મફલર	૨૫-૦૩-૨૦૧૧
૫૬	મોહિન્દ્રા નીમા	૧૫૦૪૫૮	મફલર	૨૫-૦૩-૨૦૧૧
૫૭	નમોનારાયણ તિવારી	૧૫૦૫૦૧	મફલર	૧૬-૦૫-૨૦૧૧
૫૮	શંકરભાઈ રોહિત	૧૫૦૦૫૩	મફલર	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૫૯	ચંદ્રકાંત વસાવા	૧૫૦૦૬૭	મફલર	૦૨-૦૨-૨૦૦૮

ભૌમિક ઇન્ટરપ્રાઇઝ (મુંજાલ ઓટો લી.)

અ.નં. ૧	નામ ૨	કોડ નંબર ૩	ડીપાર્ટમેન્ટ ૪	તારીખ ૫
૧	હિમાંશ શુક્લા	૧૫૦૫૭૩	મફલર	૧૦-૪-૨૦૧૨
૨	ચંદન સૌની	૧૫૦૫૮૦	મફલર	૨૪-૪-૨૦૧૨
૩	અજય મોરે	૧૫૦૫૮૨	મફલર	૧૦-૫-૨૦૧૨
૪	નરેશ વી. પરમાર	૧૫૦૬૧૨	મફલર	૧૦-૫-૨૦૧૨
૫	વિનયકર મિશ્રા	૧૫૦૬૩૦	મફલર	૨૬-૫-૨૦૧૨
૬	પ્રવિણકર ચંદ્રા	૧૫૦૬૩૧	મફલર	૦૪-૬-૨૦૧૨
૭	રમેશ એ. વસાવા	૧૫૦૬૪૧	મફલર	૧૬-૬-૨૦૧૨
૮	રમેશ સિંગ	૧૫૦૬૪૮	મફલર	૧૦-૬-૨૦૧૨
૯	શબ્દમ સિંહ	૧૫૦૬૫૬	મફલર	૦૨-૭-૨૦૧૨
૧૦	શ્રીમંત દાસ	૧૫૦૬૫૮	મફલર	૦૩-૭-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૧૧	પવનકર મિશ્રા	૧૫૦૬૬૦	મફલર	૧૩-૮-૨૦૧૨
૧૨	નંદજી યાદવ	૧૫૦૬૬૭	મફલર	૨૨-૮-૨૦૧૨
૧૩	પ્રમોદ યાદવ	૧૫૦૬૬૮	મફલર	૨૪-૮-૨૦૧૨
૧૪	રમેશ મિશ્રા	૧૫૦૬૭૨	મફલર	૨૪-૮-૨૦૧૨
૧૫	મંડલ ભરવાડ	૧૫૦૬૭૫	મફલર	૨૮-૪-૨૦૧૨
૧૬	સંજય ઠાકુર	૧૫૦૬૭૩	મફલર	૦૩-૯-૨૦૧૨
૧૭	રાજેશ કે. જયસ્વાલ	૧૫૦૦૮૧	મફલર	૦૩-૧૦-૨૦૧૨
૧૮	અજય સિંહ	૧૫૦૬૮૬	મફલર	૧૮-૧૧-૨૦૧૨
૧૯	અનિલ જે. માણે	૧૫૦૬૮૭	મફલર	૨૩-૧૧-૨૦૧૨
૨૦	કલ્પેશ મેન્ટવાન	૧૫૦૭૦૭	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૨૧	વિકી વણકર	૧૫૦૭૧૦	મફલર	૧૦-૧૨-૨૦૧૨
૨૨	પ્રતાપ બોના	૧૫૦૭૧૨	મફલર	૧૧-૧૨-૨૦૧૨
૨૩	સંદિપ યાદવ	૧૫૦૭૧૪	મફલર	૧૨-૧૨-૨૦૧૨
૨૪	હેમંત રોહીત	૧૫૦૭૧૬	મફલર	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૨૫	વિરેશ વસાવા	૧૫૦૭૨૪	મફલર	૨૭-૧૨-૨૦૧૨

શશી એન્ટરપ્રાઇઝ (મુંજાલ ઓટો લી.)

અ.નં.	નામ	કોડ નંબર	ડીપાર્ટમેન્ટ	તારીખ
૧	અફજલભાઈ અલી	૩૦૦૫૨૮	મફલર	૨૯-૦૧-૨૦૧૦
૨	જગદીશભાઈ સી. સોલંકી	૩૦૦૭૦૩	મફલર	૦૯-૦૬-૨૦૧૦
૩	પરેશભાઈ સોલંકી	૩૦૦૦૬૮	મફલર	૧૨-૦૨-૨૦૦૮
૪	જયેશભાઈ એમ. ઓઝા	૩૦૦૧૨૧	મફલર	૧૫-૦૩-૨૦૦૮
૫	પદમાકર ઠાકોર	૩૦૦૨૦૮	મફલર	૧૫-૦૫-૨૦૦૮
૬	સંદિપભાઈ સી. બારીયા	૩૦૦૨૨૩	મફલર	૦૪-૦૬-૨૦૦૮
૭	અમીતભાઈ જી. સોલંકી	૩૦૦૨૨૮	મફલર	૨૧-૦૬-૨૦૦૮

૧	૨	૩	૪	૫
૮	જીતેન્દ્રભાઈ સી. પટેલ	૩૦૦૨૬૮	મફલર	૦૫-૦૭-૨૦૦૮
૯	અશોકભાઈ એમ. પરમાર	૩૦૦૨૬૮	મફલર	૧૮-૦૮-૨૦૦૮
૧૦	શૈલેશભાઈ સી. પટેલ	૩૦૦૪૪૭	મફલર	૨૫-૧૧-૨૦૦૮
૧૧	સોનુકુમાર ઠાકોર	૩૦૦૫૦૫	મફલર	૧૬-૦૧-૨૦૧૦
૧૨	માહેદભાઈ આઈ. મન્સુરી	૩૦૦૬૦૩	મફલર	૦૭-૦૫-૨૦૧૦
૧૩	હિતેશભાઈ સી. પરમાર	૩૦૦૭૮૪	મફલર	૦૨-૦૮-૨૦૧૦
૧૪	ચંદુભાઈ એમ. પરમાર	૩૦૦૮૨૬	મફલર	૧૭-૧૨-૨૦૧૦
૧૫	રોચકભાઈ મિશ્રા	૩૦૦૮૦૬	મફલર	૧૭-૧૨-૨૦૧૦
૧૬	પપ્પુભાઈ ડી. યાદવ	૩૦૦૮૪૨	મફલર	૨૫-૦૧-૨૦૧૧
૧૭	દિવાનભાઈ ડી. રાજપુત	૩૦૦૮૫૦	મફલર	૨૩-૦૮-૨૦૧૧
૧૮	પ્રજાવભાઈ સોની	૩૦૧૦૦૨	મફલર	૧૨-૦૩-૨૦૧૨
૧૯	કેતનભાઈ ગલવડીયા	૩૦૧૦૦૩	મફલર	૧૨-૦૩-૨૦૧૨
૨૦	સંજયભાઈ જે. પટેલ	૩૦૦૪૦૪	ટી./એ.	૩૦-૧૧-૨૦૦૮
૨૧	બાલુભાઈ ડી. સોલંકી	૩૦૦૬૩૮	એચ./કે.	૦૪-૦૫-૨૦૧૦
૨૨	ચંદુભાઈ રાઠોડીયા	૩૦૦૬૮૦	એચ./કે.	૦૨-૦૬-૨૦૧૦
૨૩	નટુભાઈ રાઠોડીયા	૩૦૦૭૪૬	એચ./કે.	૦૩-૦૭-૨૦૧૦
૨૪	રાજુભાઈ સી. રોહીત	૩૦૦૭૬૩	એચ./કે.	૦૪-૦૮-૨૦૧૦
૨૫	મહેશભાઈ બી. હરીજન	૩૦૦૭૮૫	એચ./કે.	૨૮-૧૨-૨૦૧૦
૨૬	રાજેશભાઈ એમ. વસાવા	૩૦૦૮૪૨	એચ./કે.	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૨૭	રણછોડભાઈ પાટણવાડીયા	૩૦૦૮૫૪	એચ./કે.	૧૮-૦૧-૨૦૧૦
૨૮	રમેશભાઈ જી. હરીજન	૩૦૦૮૮૩	એચ./કે.	૧૪-૦૩-૨૦૧૧
૨૯	નગીનભાઈ બી. હરીજન	૩૦૦૮૮૩	એચ./કે.	૦૪-૦૪-૨૦૧૧
૩૦	અંબુભાઈ વસાવા	૩૦૦૮૮૮	એચ./કે.	૦૨-૧૦-૨૦૧૧
૩૧	સુખજીભાઈ વસાવા	૩૦૦૮૬૦	એચ./કે.	૧૩-૧૦-૨૦૧૧

૧	૨	૩	૪	૫
૩૨	અચિનભાઈ એમ. હરીજન	૩૦૦૮૬૬	એચ./કે.	૧૩-૧૦-૨૦૧૧
૩૩	સુખદેવભાઈ વસાવા	૩૦૦૮૬૭	એચ./કે.	૧૫-૧૦-૨૦૧૧
૩૪	મહેશભાઈ એમ. ભંગી	૩૦૦૮૮૩	એચ./કે.	૧૫-૧૦-૨૦૧૧
૩૫	ચીમનભાઈ સોલંકી	૩૦૧૦૮૬	એચ./કે.	૨૭-૦૬-૨૦૧૧
૩૬	અભયભાઈ સી. પટેલ	૩૦૦૮૮૩	એસઆઈએસ.	૧૭-૦૨-૨૦૧૨
૩૭	મયુરભાઈ પટેલ	૩૦૦૧૨૦	પેકીંગ	૧૩-૦૩-૨૦૦૮
૩૮	મનોજભાઈ ડી. રાજપુત	૩૦૦૧૪૮	પેકીંગ	૧૬-૦૪-૨૦૦૮
૩૯	અશોકભાઈ પનારા	૩૦૦૦૩૧	ઈઆરઆઈ.	૧૭-૧૧-૨૦૦૮
૪૦	ધીરલભાઈ એ. પટેલ	૩૦૦૩૪૫	ટુલ રૂમ	૨૧-૦૮-૨૦૦૮
૪૧	નવીનભાઈ ટી. બારીયા	૩૦૦૮૦૭	એમ./ટી.	૧૫-૧૧-૨૦૧૦
૪૨	મહેન્દ્રભાઈ જે. વર્મા	૩૦૦૩૪૬	પી. ૩	૨૨-૦૮-૨૦૦૮
૪૩	રોહિતભાઈ આર. પટેલ	૩૦૦૮૧૮	પી. ૩	૧૩-૧૨-૨૦૧૦
૪૪	ભરતભાઈ બી. જીખવાડીયા	૩૦૦૮૭૮	પી. ૩	૧૪-૧૧-૨૦૧૧
૪૫	વિપીનભાઈ વસાવા	૩૦૦૦૮૮	પી. ૨	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૪૬	પ્રવિણભાઈ કે. ચાવડા	૩૦૦૪૩૮	પી. ૨	૧૮-૧૧-૨૦૦૮
૪૭	રશ્મિનભાઈ જ. મન્સુરી	૩૦૦૮૮૫	પી. ૨	૨૬-૧૧-૨૦૧૧
૪૮	મુકેશભાઈ એન. ચમાર	૩૦૦૫૦૫	પી./શોપ	૧૮-૦૧-૨૦૧૦

શશી એન્ટરપ્રાઇઝ (મુંજાલ ઓટો લી.)

અ.નં.	નામ	કોડ નંબર	ડીપાર્ટમેન્ટ	તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	સતીષ રાઠવા	૩૦૧૦૧૧	મફલર	૦૮-૦૪-૨૦૧૨
૨	કમલેશ જી. તડવી	૩૦૧૦૪૪	મફલર	૧૯-૧૨-૨૦૧૨
૩	સુરેન્દ્ર ટી. યાદવ	૩૦૧૦૪૮	મફલર	૨૪-૦૫-૨૦૧૨
૪	હસમુખ રાઠવા	૩૦૧૦૫૬	મફલર	૦૪-૦૬-૨૦૧૨
૫	પિન્દુ એ. સીંગ	૩૦૧૦૬૫	મફલર	૧૧-૦૬-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૬	બૈકેશ સી. પરમાર	૩૦૧૦૮૧	મફલર	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૭	રમેશ પી. પરમાર	૩૦૧૦૮૨	મફલર	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૮	કિરણ સી. પરમાર	૩૦૧૦૮૩	મફલર	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૯	કમલેશ જી. બારીયા	૩૦૧૦૮૬	મફલર	૧૮-૦૬-૨૦૧૨
૧૦	આલોક રાજપુત	૩૦૧૦૮૭	મફલર	૧૮-૦૬-૨૦૧૨
૧૧	અધુન બી. રાય	૩૦૧૧૦૦	મફલર	૦૨-૦૭-૨૦૧૨
૧૨	શૈલેષ બી. તડવી	૩૦૧૧૦૩	મફલર	૦૪-૦૭-૨૦૧૨
૧૩	રણછોડ આર. બારીયા	૩૦૧૧૨૩	મફલર	૨૪-૦૮-૨૦૧૨
૧૪	ભુપેન્દ્ર આર. બારીયા	૩૦૧૧૨૪	મફલર	૨૪-૦૮-૨૦૧૨
૧૫	પ્રદિપ મિશ્રા	૩૦૧૧૨૭	મફલર	૨૮-૦૮-૨૦૧૨
૧૬	રામકુમાર સિંગ	૩૦૧૧૩૪	મફલર	૩૦-૦૮-૨૦૧૨
૧૭	મંગુ ડી. બારીયા	૩૦૧૦૭૬	મફલર	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૧૮	મહેશ એ. પરમાર	૩૦૧૧૩૫	મફલર	૨૩-૧૦-૨૦૧૨
૧૯	વિક્રમ એમ. સોલંકી	૩૦૧૧૩૬	મફલર	૨૩-૧૦-૨૦૧૨
૨૦	જીતેન્દ્ર બી. પઢીયાર	૩૦૧૨૨૬	પી./શોપ	૧૮-૧૨-૨૦૧૨
૨૧	કમલેશ પી. રાજપુત	૩૦૧૨૩૬	પી./શોપ	૨૭-૧૨-૨૦૧૨
૨૨	અશોક સી. પરમાર	૩૦૧૦૬૮	ટી./એ.	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૨૩	તરૂણ જે. રાણા	૩૦૧૧૪૭	ટી./એ.	૨૬-૧૦-૨૦૧૨
૨૪	મીતેશ એમ. પરમાર	૩૦૧૨૭૪	મફલર	૧૦-૦૧-૨૦૧૨
૨૫	વિજય એન. વણકર	૩૦૧૧૫૭	એચ./કે.	૧૮-૧૧-૨૦૧૨
૨૬	રામજી સલાટ	૩૦૧૧૬૧	એચ./કે.	૨૦-૧૧-૨૦૧૨
૨૭	રમેશ જી. હરીજન	૩૦૧૧૮૦	એચ./કે.	૨૮-૧૧-૨૦૧૨
૨૮	ઈશ્વરભાઈ તડવી	૩૦૧૨૦૨	એચ./કે.	૦૩-૧૨-૨૦૧૨
૨૯	નરેન્દ્ર સોલંકી	૩૦૧૨૨૮	એચ./કે.	૨૫-૦૧-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૩૦	પ્રવિણ પઢીયાર	૩૦૧૨૬૩	એચ./કે.	૧૩-૦૧-૨૦૧૨
૩૧	ભુપેન્દ્ર પઢીયાર	૩૦૧૨૮૮	એચ./કે.	૦૮-૦૧-૨૦૧૨
૩૨	મહેન્દ્ર કે. પરમાર	૩૦૧૧૩૮	મફલર	૨૩-૧૦-૨૦૧૨
૩૩	સુશીલ દુબે	૩૦૧૧૪૧	મફલર	૨૩-૧૦-૨૦૧૨
૩૪	શૈલેષ આર. પરમાર	૩૦૧૧૪૭	મફલર	૨૩-૧૦-૨૦૧૨
૩૫	ઈશ્વર પી. સીંહ	૩૦૧૧૫૦	મફલર	૨૬-૧૦-૨૦૧૨
૩૬	દિપક એસ. બારીયા	૩૦૧૧૫૧	મફલર	૩૦-૧૨-૨૦૧૨
૩૭	અતુલ એમ. રાજપુત	૩૦૧૧૫૪	મફલર	૦૧-૧૧-૨૦૧૨
૩૮	દિનેશ એલ. વસાવા	૩૦૧૧૫૫	મફલર	૦૬-૧૧-૨૦૧૨
૩૯	મહેશ એ. પરમાર	૩૦૧૧૫૬	મફલર	૧૮-૧૧-૨૦૧૨
૪૦	અજીત એન. બારીયા	૩૦૧૧૫૮	મફલર	૨૦-૧૧-૨૦૧૨
૪૧	સંજય એ. બારીયા	૩૦૧૧૬૮	મફલર	૨૩-૧૧-૨૦૧૨
૪૨	રણછોડભાઈ એમ. વસાવા	૩૦૧૧૬૫	મફલર	૨૩-૧૧-૨૦૧૨
૪૩	વિક્રમ બી. ગવલે	૩૦૧૧૭૩	મફલર	૨૬-૧૧-૨૦૧૨
૪૪	સુરેન્દ્ર આર. ગોસ્વામી	૩૦૧૧૭૫	મફલર	૨૭-૧૧-૨૦૧૨
૪૫	મુસ્તકીન મન્સુરી	૩૦૧૧૭૦	મફલર	૨૭-૧૧-૨૦૧૨
૪૬	પ્રફુલ બી. જીખવરીયા	૩૦૧૧૭૯	મફલર	૨૮-૧૧-૨૦૧૨
૪૭	અજીત લાકુરી	૩૦૧૧૮૩	મફલર	૩૦-૧૧-૨૦૧૨
૪૮	સીકંદર જે. અલાદા	૩૦૧૧૮૪	મફલર	૩૦-૧૧-૨૦૧૨
૪૯	તાપોસ કે. બહેરા	૩૦૧૧૮૬	મફલર	૩૦-૧૧-૨૦૧૨
૫૦	અશોક પી. વસાવા	૩૦૧૧૯૧	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૫૧	રવિન એન. રાઠવા	૩૦૧૧૯૨	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૫૨	નિલેશ એન. વસાવા	૩૦૧૧૯૩	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૫૩	અર્જુન એન. રાઠવા	૩૦૧૧૯૪	મફલર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૫૪	ચિંતન બી. પટેલ	૩૦૧૧૯૯	મફલર	૦૩-૧૨-૨૦૧૨
૫૫	જશુ એમ. બારીયા	૩૦૧૨૦૦	મફલર	૩૦-૧૨-૨૦૧૨
૫૬	રાવેદાસ એ. રાઠવા	૩૦૧૨૦૧	મફલર	૦૩-૧૨-૨૦૧૨
૫૭	નિમેષ બી. પટેલ	૩૦૧૨૦૮	મફલર	૦૫-૧૨-૨૦૧૨
૫૮	તારાચંદ પંડ્યા	૩૦૧૨૦૯	મફલર	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૫૯	મેહુલ બારીયા	૩૦૧૨૨૧	મફલર	૧૩-૧૨-૨૦૧૨
૬૦	મુકેશ એન. સોની	૩૦૧૨૨૭	મફલર	૧૯-૧૨-૨૦૧૨
૬૧	દિપક બી. તીવારી	૩૦૧૨૩૦	મફલર	૧૯-૧૨-૨૦૧૨
૬૨	વિપુલ પી. તડવી	૩૦૧૨૩૧	મફલર	૨૪-૧૨-૨૦૧૨
૬૩	હિતેશ પી. તડવી	૩૦૧૨૩૨	મફલર	૨૫-૧૨-૨૦૧૨
૬૪	અરવિંદ એ. વસાવા	૩૦૧૨૩૩	મફલર	૨૫-૧૨-૨૦૧૨
૬૫	શિવકુમાર મિશ્રા	૩૦૧૨૩૮	મફલર	૨૮-૧૨-૨૦૧૨
૬૬	અરુણદાસ જે. બારીયા	૩૦૧૨૩૯	મફલર	૨૮-૧૨-૨૦૧૨
૬૭	સુનીલ એફ. મિશ્રા	૩૦૧૨૪૦	મફલર	૨૮-૧૨-૨૦૧૨
૬૮	રાકેશ આર. મિશ્રા	૩૦૧૨૪૧	મફલર	૨૮-૧૨-૨૦૧૨
૬૯	હેમંત બી. મિશ્રા	૩૦૧૨૪૨	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૭૦	કમલેશ એમ. પરમાર	૩૦૧૨૬૨	મફલર	૦૫-૦૧-૨૦૧૨
૭૧	હિતેશ આર. વસાવા	૩૦૧૨૬૫	મફલર	૦૭-૦૧-૨૦૧૨
૭૨	સોયુદ્ધીન	૩૦૧૨૬૯	મફલર	૧૭-૦૧-૨૦૧૨
૭૩	સંદીપ દરબાર	૩૦૧૧૩૯	એસટીએસ.	૩૦-૧૦-૨૦૧૨
૭૪	સુરેશ એ. પટેલ	૩૦૧૦૭૩	સ્ટોર	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૭૫	અશોક આર. બકારીયા	૩૦૧૧૯૮	સ્ટોર	૦૩-૧૨-૨૦૧૨
૭૬	રાજેશ એમ. પ્રજાપતી	૩૦૧૧૦૬	એમ./ટી.	૧૦-૦૭-૨૦૧૨
૭૭	કરશન મારવાડી	૩૦૧૧૬૬	એમ./ટી.	૨૩-૧૧-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૭૮	વિષ્ણુ સી. વસાવા	૩૦૧૨૧૪	એમ./ટી.	૦૭-૧૨-૨૦૧૧
૭૯	ઈશ્વરભાઈ સી. ગુજ્જર	૩૦૧૦૫૧	પી. ૩	૧૨-૦૫-૨૦૧૨
૮૦	ઈશ્વર સી. ગજ્જર	૩૦૧૦૫૧	પી. ૩	૦૫-૧૨-૨૦૧૨
૮૧	મુકેશભાઈ બારીયા	૩૦૧૧૬૨	પી. ૩	૨૨-૧-૨૦૧૨
૮૨	સુરેશભાઈ જે. પરમાર	૩૦૧૧૯૬	પી. ૩	૦૩-૧૨-૨૦૧૨
૮૩	કિરણ જે. બારીયા	૩૦૧૧૭૪	પી. ૨	૨૬-૧૦-૨૦૧૨
૮૪	મહેશ જે. વસાવા	૩૦૧૧૬૪	પી. ૨	૨૨-૧૧-૨૦૧૨
૮૫	છત્રસિંહ રાઠવા	૩૦૧૨૦૬	પી. ૨	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૮૬	દિનેશ રાઠવા	૩૦૧૨૦૭	પી. ૨	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૮૭	લક્ષ્મણ રાજપૂત	૩૦૧૨૧૩	પી. ૨	૦૭-૧૨-૨૦૧૨
૮૮	રવિન્દ્ર આર. પરમાર	૩૦૧૨૨૯	પી. ૨	૨૨-૧૨-૨૦૧૨
૮૯	જગદીશ એ. પરમાર	૩૦૧૨૩૫	પી. ૨	૨૬-૧૨-૨૦૧૨
૯૦	વિકાસ બી. પંટોડી	૩૦૧૦૬૯	પી./શોપ	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૯૧	મફત પી. રોહીત	૩૦૧૦૭૦	પી./શોપ	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૯૨	અનિલ એ. વસાવા	૩૦૧૦૭૧	પી./શોપ	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૯૩	બુધ્ધારામ લ્હો	૩૦૧૧૮૭	પી./શોપ	૩૦-૧૧-૨૦૧૨
૯૪	કિરણ એમ. પરમાર	૩૦૧૨૧૦	પી./શોપ	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૯૫	હર્ષદ કે. ઠાકોર	૩૦૧૨૨૫	પી./એફ.	૧૯-૧૨-૨૦૧૨

સ્ટાર લેબર સર્વિસ (મુંજાલ ઓટો લી.)

અ.નં. ૧	નામ ૨	કોડ નંબર ૩	ડીપાર્ટમેન્ટ ૪	તારીખ ૫
૧	વિનુભાઈ જે. રાઠવા	૧૬૦૧૩૧	મફલર	૦૩-૦૪-૨૦૦૯
૨	જયપ્રકાશભાઈ એસ. પંચાલ	૧૬૦૨૪૯	મફલર	૧૪-૦૬-૨૦૧૦
૩	નગીનભાઈ એસ. પંચાલ	૧૬૦૨૬૮	મફલર	૧૪-૧૨-૨૦૧૦
૪	રમેશભાઈ કે. રાઠવા	૧૬૦૨૮૭	મફલર	૧૭-૧૨-૨૦૧૧

૧	૨	૩	૪	૫
૫	પ્રતાપભાઈ સી. પરમાર	૧૬૦૨૮૯	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૬	વિપુલભાઈ તડવી	૧૬૦૨૯૧	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૦૭
૭	મહેન્દ્રભાઈ પી. વાઘેલા	૧૬૦૨૯૪	મફલર	૨૪-૦૬-૨૦૦૭
૮	આમીરભાઈ મન્સુરી	૧૬૦૩૦૯	મફલર	૦૭-૧૨-૨૦૦૬
૯	જયેશભાઈ એ. રોહીત	૧૬૦૩૨૦	મફલર	૨૯-૦૭-૨૦૧૧
૧૦	ધરમરાજભાઈ પી. રાજપુત	૧૬૦૩૨૫	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૧	રાજેશભાઈ એસ. વસાવા	૧૬૦૩૩૦	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૨	અચિનભાઈ આર. તડવી	૧૬૦૩૩૭	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૩	સચિનભાઈ આર. ભોઈ	૧૬૦૩૩૧	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૪	મેહુલભાઈ બી. વાળંદ	૧૬૦૩૪૦	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૫	પ્રકાશભાઈ એ. પટેલ	૧૬૦૩૪૧	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૬	લાલાભાઈ કે. પટેલ	૧૬૦૩૪૨	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૧૭	દિનેશભાઈ બી. વસાવા	૧૬૦૩૪૫	મફલર	૦૪-૦૨-૨૦૧૨
૧૮	ગીરીશભાઈ મકવાણા	૧૬૦૦૩૨	પી./શોપ	૧૨-૦૪-૨૦૦૭
૧૯	નિલેશભાઈ વસાવા	૧૬૦૦૩૪	પી./શોપ	૦૨-૦૧-૨૦૦૮
૨૦	અર્જુનભાઈ વસાવા	૧૬૦૨૯૩	પી./શોપ	૧૫-૦૭-૨૦૦૭
૨૧	ભરતભાઈ પટેલ	૧૬૦૦૨૩	પેકીંગ	૨૦-૦૯-૨૦૦૬
૨૨	અશોકભાઈ બી. તડવી	૧૬૦૦૨૫	પેકીંગ	૦૫-૦૨-૨૦૦૭
૨૩	અયુબભાઈ પઠાણ	૧૬૦૩૦૩	પેકીંગ	૦૨-૦૧-૨૦૦૬
૨૪	જયેશભાઈ વસાવા	૧૬૦૩૧૧	પેકીંગ	૦૩-૧૦-૨૦૦૭
૨૫	સુનીલભાઈ રાણા	૧૬૦૩૧૩	પેકીંગ	૦૪-૦૩-૨૦૦૭
૨૬	સમીરભાઈ મન્સુરી	૧૬૦૩૧૫	પેકીંગ	૧૭-૧૧-૨૦૦૮
૨૭	રયજીભાઈ એમ. પરમાર	૧૬૦૩૩૬	પેકીંગ	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૨૮	નરેશભાઈ પરમાર	૧૬૦૦૨૯	ક્યુ.એ.	૧૫-૦૫-૨૦૦૭

૧	૨	૩	૪	૫
૨૯	ઉમંગભાઈ પરમાર	૧૬૦૧૧૫	ક્યુ.એ.	૦૩-૦૨-૨૦૦૬
૩૦	અલ્લેશભાઈ જી. પંચોલી	૧૬૦૧૫૪	ક્યુ.એ.	૦૩-૦૬-૨૦૦૬
૩૧	મનોજભાઈ એસ. નાયક	૧૬૦૧૫૫	ક્યુ.એ.	૦૪-૦૬-૨૦૦૭
૩૨	ઘનશ્યામભાઈ પી. રોહીત	૧૬૦૩૩૮	ક્યુ.એ.	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૩૩	શશીકાન્તભાઈ	૧૬૦૦૨૧	ઈ.પી./૨	૦૨-૦૯-૨૦૦૬
૩૪	અહેમદસિંહ પઠાણ	૧૬૦૧૬૬	ઈ.પી./૨	૨૮-૦૬-૨૦૦૭
૩૫	ભરતભાઈ બી. પરમાર	૧૬૦૨૬૭	ઈ.પી./૨	૧૩-૧૨-૨૦૧૦
૩૬	મહંમદભાઈ મન્સુરી	૧૬૦૩૦૧	ઈ.પી./૨	૧૧-૦૨-૨૦૦૬
૩૭	સાજુદભાઈ મન્સુરી	૧૬૦૩૦૨	ઈ.પી./૨	૦૬-૧૦-૨૦૦૬
૩૮	ગીરીશભાઈ એચ. પટેલ	૧૬૦૩૨૭	ઈ.પી./૨	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૩૯	કૌશિકભાઈ આર. પાટણવાડીયા	૧૬૦૩૫૩	ઈ.પી./૨	૨૬-૦૩-૨૦૧૨
૪૦	રફીકભાઈ વોરા	૧૬૦૦૭૫	ઈ.પી./૨	૦૨-૧૧-૨૦૦૮
૪૧	વિરેન્દ્રભાઈ ગોહીલ	૧૬૦૦૧૮	ઈ.પી./૨	૦૧-૦૭-૨૦૦૭
૪૨	પ્રતાપભાઈ બી. પરમાર	૧૬૦૦૨૪	પી./૨	૦-૧૧-૨૦૦૭
૪૩	લતીફભાઈ ખાન	૧૬૦૦૮૮	પી./૨	૦૧-૧૧-૨૦૦૮
૪૪	રાધે કિશન	૧૬૦૧૦૯	પી./૨	૦૧-૦૧-૨૦૦૬
૪૫	જશવંતભાઈ એલ. બારીયા	૧૬૦૨૫૨	પી./૨	૨૬-૦૬-૨૦૧૦
૪૬	અહેમદભાઈ પઠાણ	૧૬૦૩૦૪	પી./૨	૨૪-૦૪-૨૦૦૬
૪૭	વિજયભાઈ બારીયા	૧૬૦૩૧૨	પી./૨	૧૭-૦૩-૨૦૦૭
૪૮	વિષ્ણુભાઈ બારીયા	૧૬૦૩૧૪	પી./૨	૧૮-૦૭-૨૦૦૭
૪૯	વિનયકુમાર મિશ્રા	૧૬૦૨૮૮	મફલર	૦૧-૦૭-૨૦૧૧
૫૦	હિમાંશુભાઈ મોચી	૧૬૦૦૮૬	ટુલરૂમ	૦૧-૧૧-૨૦૦૮
૫૧	અલ્પેશભાઈ એન. રોહીત	૧૬૦૩૨૯	ટુલરૂમ	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૫૨	જશકાન્તભાઈ એ. રાઠવા	૧૬૦૩૫૪	ટુલરૂમ	૩૦-૦૩-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૫૩	કિશોરભાઈ કે. ભાટીયા	૧૬૦૧૪૮	સ્ટોર	૧૮-૦૫-૨૦૦૮
૫૪	શૈલેષભાઈ વસાવા	૧૬૦૨૮૮	સ્ટોર	૦૧-૦૪-૨૦૦૭
૫૫	નરેશભાઈ રાણા	૧૬૦૩૦૬	સ્ટોર	૦૩-૦૩-૨૦૦૭
૫૬	સલીમભાઈ એચ. શેખ	૧૬૦૩૦૮	સ્ટોર	૦૩-૦૪-૨૦૦૬
૫૭	જીગ્નેશભાઈ રાણા	૧૬૦૩૧૦	સ્ટોર	૦૧-૦૬-૨૦૦૭
૫૮	રાજુભાઈ આર. વસાવા	૧૬૦૩૩૩	સ્ટોર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૫૯	નટુભાઈ વી. વાળંદ	૧૬૦૩૩૮	સ્ટોર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૬૦	પ્રકાશભાઈ રાઠવા	૧૬૦૦૩૦	પી. ૩	૧૫-૦૬-૨૦૦૭
૬૧	અજયભાઈ એ. પરમાર	૧૬૦૧૨૮	પી. ૩	૨૪-૦૨-૨૦૦૮
૬૨	જગદીશભાઈ ઠાકોર	૧૬૦૨૨૭	પી. ૩	૧૬-૧૨-૨૦૦૮
૬૩	પવિણભાઈ જે. નાગવે	૧૬૦૨૩૪	પી. ૩	૧૦-૦૩-૨૦૧૦
૬૪	વિનોદભાઈ કે. પઢિયાર	૧૬૦૨૮૬	પી. ૩	૦૧-૦૪-૨૦૦૮
૬૫	રણજીતભાઈ પરમાર	૧૬૦૨૩૭	પી. ૩	૨૪-૧૧-૨૦૦૮
૬૬	ઉસ્માન ગાંધી	૧૬૦૩૧૮	પી. ૩	૦૨-૦૧-૨૦૧૦
૬૭	વિશાલભાઈ એ.	૧૬૦૩૫૧	પી. ૩	૨૩-૦૨-૨૦૧૨
૬૮	ઇમ્તીઆઝભાઈ પઠાણ	૧૬૦૨૮૦	પી. ૩	૦૭-૦૬-૨૦૦૮
૬૯	સોહિલભાઈ મન્સુરી	૧૬૦૩૦૦	મફલર	૧૫-૦૫-૨૦૦૬
૭૦	વિજયભાઈ આર. વસાવા	૧૬૦૦૮૩	મફલર	૦૧-૧૧-૨૦૦૮
૭૧	કનુભાઈ પરમાર	૧૬૦૦૮૭	મફલર	૦૧-૧૧-૨૦૦૮
૭૨	જયકુમાર ભટ્ટ	૧૬૦૨૮૮	મફલર	૦૧-૦૪-૨૦૦૭
૭૩	ભાવેશભાઈ પાટણવાડીયા	૧૬૦૨૮૨	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૭૪	રાહુલભાઈ ડી. પટેલ	૧૬૦૩૨૩	મફલર	૧૨-૧૧-૨૦૧૧

સ્ટાર લેબર સર્વિસ (મુંજાલ ઓટો લી.)				
અ.નં. ૧	નામ ૨	કોડ નંબર ૩	ડીપાર્ટમેન્ટ ૪	તારીખ ૫
૧	સન્ની એસ. સુધાર	૧૬૦૩૫૮	મફલર	૦૨-૦૫-૨૦૧૨
૨	સંદિપ જે. પરમાર	૧૬૦૩૭૮	મફલર	૧૫-૦૬-૨૦૧૨
૩	ચંદુભાઈ એલ. રોહીત	૧૬૦૩૮૪	મફલર	૨૭-૦૮-૨૦૧૨
૪	અશોકભાઈ એમ. રાઠવા	૧૬૦૪૦૭	મફલર	૨૮-૧૧-૨૦૧૨
૫	સાજીદ એ. મન્સુરી	૧૬૦૪૧૨	મફલર	૩૦-૧૧-૨૦૧૨
૬	નિતેશ બી. વણકર	૧૬૦૪૧૪	પી./શોપ	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૭	જીતેન્દ્ર ડી. પંચાલ	૧૬૦૪૧૭	પી./શોપ	૦૧-૧૨-૨૦૧૨
૮	નરેશ એમ. પરમાર	૧૬૦૪૨૦	પી./શોપ	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૯	મુકેશ કે. રાઠવા	૧૬૦૪૨૪	પી./શોપ	૦૮-૧૨-૨૦૧૨
૧૦	વિશાલ ટી. રાઠવા	૧૬૦૪૨૫	પી./શોપ	૧૦-૧૨-૨૦૧૨
૧૧	ભુપેન્દ્ર ડી. રોહીત	૧૬૦૪૨૭	પી./શોપ	૨૦-૧૨-૨૦૧૨
૧૨	મેલસીંગ બી. વસાવા	૧૬૦૩૬૮	પી./શોપ	૨૮-૦૫-૨૦૧૨
૧૩	શિવરાજ એસ. મન્સુરી	૧૬૦૪૨૩	પેકીંગ	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૧૪	અલ્લાઉદ્દીન એમ. મન્સુરી	૧૬૦૪૨૩	પેકીંગ	૦૬-૧૨-૨૦૧૨
૧૫	વિજય બી. પરમાર	૧૬૦૩૪૭	ઈ/પી.૨	૧૭-૦૭-૨૦૧૨
૧૬	સલમાન ડી. પઠાણ	૧૬૦૩૮૮	ઈ/પી.૨	૨૩-૧૧-૨૦૧૨
૧૭	સુરેશ ડી. પરમાર	૧૬૦૪૨૧	ઈ/પી.૨	૦૫-૧૨-૨૦૧૨
૧૮	હરસિંગ એફ. રાઠવા	૧૬૦૪૦૮	ટુલ રૂમ	૨૮-૧૧-૨૦૧૨
૧૯	મહેશ એ. રાઠવા	૧૬૦૪૦૮	ટુલ રૂમ	૨૮-૧૧-૨૦૧૨
૨૦	ગયાસુદ્દીન એન.	૧૬૦૪૨૬	સ્ટોર	૧૨-૧૨-૨૦૧૨
૨૧	જાવેદ હુસેન શેખ	૧૬૦૩૬૮	પી. ૩	૨૮-૦૫-૨૦૧૨
૨૨	કિરણ યુ. બારીયા	૧૬૦૩૮૫	પી. ૩	૩૦-૦૮-૨૦૧૨
૨૩	સુનીલ વી. રાઠવા	૧૬૦૪૦૪	પી. ૩	૨૬-૧૧-૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪	૫
૨૪	સુનીલ એ. પરમાર	૧૬૦૪૦૫	પી. ૩	૨૬-૧૧-૨૦૧૨
૨૫	કૃષ્ણલ એમ. ગોહીલ	૧૬૦૪૦૨	પી. ૩	૨૪-૧૧-૨૦૧૨
૨૬	ભરત આર. તડવી	૧૬૦૪૦૬	પી. ૩	૨૬-૧૧-૨૦૧૨
૨૭	પ્રકાશ જે. સોલંકી	૧૬૦૪૪૨	પેકીંગ	૧૧-૦૧-૨૦૧૨
૨૮	મહેશ સી. પરમાર	૧૬૦૪૪૬	પી. ૩	૧૭-૦૧-૨૦૧૨
૨૯	સંજય તડવી	૧૬૦૩૬૨	મફલર	૦૮-૦૫-૨૦૧૨
૩૦	સાજીદ એન. ગાંધી	૧૬૦૩૬૪	મફલર	૨૧-૦૫-૨૦૧૨
૩૧	પ્રદીપ એન. સોલંકી	૧૬૦૩૬૭	મફલર	૨૨-૦૫-૨૦૧૨
૩૨	વિમલ બી. તડવી	૧૬૦૪૦૩	મફલર	૨૬-૧૧-૨૦૧૨
૩૩	જગદીશ બી. વસાવા	૧૬૦૪૧૦	મફલર	૨૯-૧૧-૨૦૧૨
૩૪	અર્જુન બી. રાઠવા	૧૬૦૪૧૧	મફલર	૨૯-૧૧-૨૦૧૨
૩૫	જીતેન કે. રાય	૧૬૦૪૧૯	મફલર	૦૪-૧૨-૨૦૧૨
૩૬	સુભાષ એન. બારીયા	૧૬૦૪૩૪	મફલર	૦૧-૦૧-૨૦૧૨
૩૭	ધર્મેન્દ્ર એમ. તડવી	૧૬૦૪૪૮	સ્ટોર	૨૧-૦૧-૨૦૧૨
૩૮	માનસભાઈ કે. બહેરા	૧૬૦૪૪૭	પી. ૨	૧૯-૦૧-૨૦૧૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ (FAG) બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા-ફેગ (FAG) બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજા, વડોદરામાં કાર્યરત ૫૧૫ (સામેલ લિસ્ટ મુજબ) શ્રમયોગીઓની કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી સીનીયોરીટી લિસ્ટ, મહેનતાણ પગાર, તથા અન્ય લાભો (સામેલ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ મુજબ) ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી ૧. દાખલ તારીખથી સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા પરિશિષ્ટ સાથે જોડેલ લીસ્ટમાં દર્શાવેલ ૫૧૫ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ કંપનીમાં કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે કામ કરેલ છે. અને તેઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ લેબર તરીકે કંપનીએ ગણેલ છે. તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના જ કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨. વરિષ્ઠતા યાદી (સીનીયોરીટી) ના માટે સંબંધિત શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખને આધારે સીનીયોરીટી તથા લેન્થ ઓફ સર્વિસ તથા સેવા બાબતો અંગે નિર્ણય લેતી વખતે શ્રમયોગીની દાખલ તારીખને જ ધ્યાને લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૩. લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીને દરેક એક વર્ષની નોકરી પ્રમાણે રવિવાર તથા અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ હોય તેના મહેનતાણા પગાર પેટે વર્ષ દીઠ ૪ મહિનાનો પગાર ૧૮ % વ્યાજ સહિત દાખલ તારીખથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી ૪. લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને જે ધોરણે દર વર્ષે હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા, અકસ્માતની રજા, તહેવારની રજા વિગેરે રજાઓ પુરા પગાર સહિત આપવામાં આવે છે. તે મુજબની રજાઓ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને આપેલ નથી આથી આ તમામ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને એક કેલેન્ડર વર્ષ પ્રમાણે ૫ મહિનાનો પગાર ૧૮% વ્યાજ સહિત નોકરીના તમામ વર્ષો માટે દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સશ્કમ અન નમૂનારૂપ ઉદ્યોગ-કંપનીઓમાં સંસ્થાઓમાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે પગાર સાથે ૩૦ હક્ક રજાઓ, ૧૪ કેજ્યુઅલ રજાઓ, ૨૦ સીક લીવ, પેટરનીટી લીવ તથા મેટરનીટી લીવ, પબ્લીક હોલીડે આશરે ૧૬ થી ૨૦ દિવસની રજા-આમ લગભગ ૨ થી ૩ મહિનાની રજાઓ પગાર સાથે શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે જ્યારે આ કેસમાં કંપનીએ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને રજાઓ ન આપી કામ લીધું હોય તેથી ઓવરટાઈમ પગાર મુજબ ડબલ પગાર ગણાતા)

માંગણી ૫. સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના બીજા કામદારને જે વર્ષમાં જે ધોરણે બોનસ ચુકવેલ હોય તે દરે યા ધોરણે આ તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮% વ્યાજ સહિત નહી ચુકવેલ બોનસની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬. કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય શ્રમયોગીને દર વર્ષે યુનીફોર્મ, વોશીંગ ઓલાઉન્સ, તથા અધર બેનીફીટસ જે જે આપવામાં આવે છે તેવા બેનીફીટસ સંબંધિત લીસ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આપેલ નથી. આથી તેમની દાખલ તારીખથી વર્ષવાર ₹ ૧૦,૦૦૦/- બેનીફીટસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૭. લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત શ્રમયોગીઓ જે તે દિવસે, મહિને, વર્ષે અને સમયે મજબૂરી લાગુ પડતી, ગરીબાઈ અને અસમર્થ પરિસ્થિતિ હેઠળ કાયદેસરના હક્કો/લાભો/અધિકારોથી વંચિત રહી, પેટ પક્ષ ન ભરાય તેટલા પગારમાં જ, નાણાંના અભાવે, કારમી મોંઘવારીમાં જે અભાવ, વિચિત્રતા, ગરીબી અને મજબૂરીની પીડા, વેદના, વેઠી આર્થિક, સામાજિક, માનસિક નુકશાન ભોગવેલ છે તેનું નાણાંથી વળતર આંકી શકાય તેમ નથી. આ સંજોગોમાં સંબંધિત તમામ શ્રમયોગીઓને સામાન્ય જીવન જીવવાના અધિકારોથી વંચિત રહી જે ખર્ચ દેવું અભાવો, વંચિતતા અને દેવાની પીડા વેઠેલ છે તેના વળતર પેટે દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૧૦,૦૦૦/- કંપનીએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

Unit Name : FAG Bearing India Ltd., Baroda. Submission Date: 20-1-13 Year : 2013

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
Velide for January to June, 2013.						
1	Pinakin N. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9635
2	Prakash R. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9636
3	T. B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9637
4	Shivkumar N. Verma	150.00	10.00	10.00	170.00	9638
5	Thakor B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9674
6	Jayanti A. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9639
7	Hitesh J. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9640
8	Ashok M. Verma	150.00	10.00	10.00	170.00	9641
9	Pankaj R. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9642
10	Ganpati K. Patanvadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9643
11	Jayanti K. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9644
12	Pankaj C. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9645
13	Narendra J. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9646
14	Prashant D. Shukla	150.00	10.00	10.00	170.00	9647
15	Pratap F. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	9648
16	Mahendra M. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9649
17	Mukesh D. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	9650
18	Vijay M. Bhatt	150.00	10.00	10.00	170.00	9651
19	Mahesh B. Rana	150.00	10.00	10.00	170.00	9652
20	Jayesh S. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9653
21	Kalpesh N. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9654
22	Sanjay J. Rawal	150.00	10.00	10.00	170.00	9655
23	Rajesh P. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9656
24	Ashwin L. Singhani	150.00	10.00	10.00	170.00	9657

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
25	Ranjit M. Patanvadiya	150.00	10.00	10.00	170.00	9658
26	Jayanti V. Patanvadiya	150.00	10.00	10.00	170.00	9659
27	Vaidudeen I. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9660
28	Naresh M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9661
29	Mehul D. Shukla	150.00	10.00	10.00	170.00	10037
30	Naresh M. Bariya	150.00	10.00	10.00	170.00	9663
31	Ashish B. Rana	150.00	10.00	10.00	170.00	9666
32	Pankaj D. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9668
33	Bhagirath M. Vanzara	150.00	10.00	10.00	170.00	9669
34	Harshad B. Gohil	150.00	10.00	10.00	170.00	9670
35	Balu S. Patanvadiya	150.00	10.00	10.00	170.00	9671
36	Kishor R. Rana	150.00	10.00	10.00	170.00	9665
37	Dinesh N. Rana	150.00	10.00	10.00	170.00	9667
38	Manoj Singh R. Sahem	150.00	10.00	10.00	170.00	9672
39	Alpesh B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9981
40	Nitin M. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9982
41	Brijesh U. Patanvadiya	150.00	10.00	10.00	170.00	9983
42	Rashik B. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9984
43	Atul S. Shah	150.00	10.00	10.00	170.00	9985
44	Narendra R. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9986
45	Jignesh V. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9987
46	Amit J. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9988
47	Mukesh A. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9989
48	Dipak R. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9990
49	Kuldip M. Jaat	150.00	10.00	10.00	170.00	9991
50	Hardip M. Jaat	150.00	10.00	10.00	170.00	9992

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
51	Pravin J. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9993
52	Pravin J. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9994
53	Atul N. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9995
54	Vivek R. Parekh	150.00	10.00	10.00	170.00	9996
55	Kiran V. Valand	150.00	10.00	10.00	170.00	9997
56	Atul R. Valand	150.00	10.00	10.00	170.00	9998
57	Bharat P. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9999
58	Suresh B. Wagh	150.00	10.00	10.00	170.00	10000
59	Udesing S. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9768
60	Alpesh M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9769
61	Pradip R. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9770
62	Haribhai Rabari	150.00	10.00	10.00	170.00	9771
63	Mangesh P. Limbachia	150.00	10.00	10.00	170.00	9772
64	Anil K. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9773
65	Mahesh R. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10105
66	Dipak B. Jadav	150.00	10.00	10.00	170.00	10102
67	Rakesh S. Thakare	150.00	10.00	10.00	170.00	10101
68	Deepsinh H. Gujar	150.00	10.00	10.00	170.00	10106
69	Kiran B. Darji	150.00	10.00	10.00	170.00	9901
70	Subhash R. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9902
71	Dhaval K. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	10083
72	Mahesh B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9904
73	Sunil P. Vaghela	150.00	10.00	10.00	170.00	9903
74	Bhupendra N. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9905
75	Manoj V. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9906
76	Dahayabhai D. Parjapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9907

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
77	Kiran J. Patil	150.00	10.00	10.00	170.00	9908
78	Kamlesh P. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9909
79	Indar J. Sutaria	150.00	10.00	10.00	170.00	9910
80	Bhavik N. Sinora	150.00	10.00	10.00	170.00	9911
81	Kalidas R. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9912
82	Dinesh V. Nai	150.00	10.00	10.00	170.00	9913
83	Mahesh J. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9914
84	Sachin V. Nai	150.00	10.00	10.00	170.00	9915
85	Navin T. Thakar	150.00	10.00	10.00	170.00	9916
86	Laxman C. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9917
87	Surykant S. Daffe	150.00	10.00	10.00	170.00	9918
88	Rakesh G. Panchal	150.00	10.00	10.00	170.00	9919
89	Arjun T. Pawar	150.00	10.00	10.00	170.00	9920
90	Arvind M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9921
91	Jashvant U. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10039
92	Pravin V. Desai	150.00	10.00	10.00	170.00	9922
93	Ranjitsing S. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9923
94	Mayur G. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9924
95	Pankaj P. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9925
96	Girish S. Gohil	150.00	10.00	10.00	170.00	9926
97	Sailesh M. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9927
98	Naresh P. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9929
99	Sailesh B. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9930
100	Navneet B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9931
101	Arvind S. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9932
102	Vikram V. Tavde	150.00	10.00	10.00	170.00	9933

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
103	Harising B. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9934
104	Lalabhai P. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9935
105	Vinod J. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9936
106	Rajesh N. Shiddpura	150.00	10.00	10.00	170.00	9937
107	Sanjay P. Vaghela	150.00	10.00	10.00	170.00	9938
108	Gauraang M. Ambavale	150.00	10.00	10.00	170.00	9939
109	Pankaj D. Patil	150.00	10.00	10.00	170.00	9940
110	Harman J. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9941
111	Pravin J. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9942
112	Navin R. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9943
113	Janak U. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9944
114	Rohit N. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9945
115	Tushar B. Gorshe	150.00	10.00	10.00	170.00	9946
116	Rajnikant S. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9947
117	Jitendra S. Shane	150.00	10.00	10.00	170.00	9948
118	Hashmukh P. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9949
119	Piyush B. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9950
120	Chiman G. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9951
121	Mahesh C. Pandya	150.00	10.00	10.00	170.00	9952
122	Sanjay K. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9953
123	Jignesh S. Gorapade	150.00	10.00	10.00	170.00	9954
124	Jagdish C. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10040
125	Dilip P. Saidane	150.00	10.00	10.00	170.00	9955
126	Mahesh M. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9956
127	Satish M. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9957
128	Bansilal M. Kanojia	150.00	10.00	10.00	170.00	9958

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
129	Pravin C. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9959
130	Jaimeen R. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9960
131	Hitesh D. Ganguge	150.00	10.00	10.00	170.00	9961
132	Ghanshyam H. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9962
133	Rohit M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9963
134	Pravin B. Panchal	150.00	10.00	10.00	170.00	9964
135	Sanjay V. Soni	150.00	10.00	10.00	170.00	9965
136	Anil J. Wagh	150.00	10.00	10.00	170.00	9966
137	Sailendra S. Deshmukh	150.00	10.00	10.00	170.00	9967
138	Sandeep N. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9968
139	Jignesh P. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9969
140	Sankar B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9970
141	Bipin H. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9971
142	Ishwar K. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9972
143	Chintan R. Karnik	150.00	10.00	10.00	170.00	9973
144	Rakesh P. Patil	150.00	10.00	10.00	170.00	9974
145	Jayanti M. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9975
146	Sunil K. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9976
147	Narayan M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9977
148	Sailesh C. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9978
149	Chhagan D. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9979
150	Girish B. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9980
151	Jitendra B. Mistry	150.00	10.00	10.00	170.00	10104
152	Yashvant M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10103
153	Dilip S. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9762
154	Arvind B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9701

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
155	Pushpendra F. Chavda	150.00	10.00	10.00	170.00	9602
156	Eaknath M. Shalunke	150.00	10.00	10.00	170.00	9610
157	Manoj. S. Surve	150.00	10.00	10.00	170.00	9607
158	Pritesh B. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9611
159	Jagdish S. Ahire	150.00	10.00	10.00	170.00	9604
160	Sanjay B. Ataria	150.00	10.00	10.00	170.00	9609
161	Manu V. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9606
162	Rajendra S. Patil	150.00	10.00	10.00	170.00	9614
163	Dipak S. Patkari	150.00	10.00	10.00	170.00	9613
164	Vilash A. Mali	150.00	10.00	10.00	170.00	9612
165	Rafik M. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9603
166	Dharam R. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9605
167	Pradip K. Maharana	150.00	10.00	10.00	170.00	9601
168	Ramesh C. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9608
169	Dilip Pandurang Khelare	150.00	10.00	10.00	170.00	9615
170	Amit C. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10035
171	Raju S. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	10113
172	Mansing M. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9631
173	Pravin B. Nai	150.00	10.00	10.00	170.00	9632
174	Manoj M. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9630
175	Jayanti P. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	10041
176	Jitu B. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9622
177	Amar H. Shitode	150.00	10.00	10.00	170.00	9621
178	Pravin R. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9634
179	Dattatraya P. Bhokare	150.00	10.00	10.00	170.00	9629
180	Rajendra N. Wagh	150.00	10.00	10.00	170.00	10042

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
181	Ramesh M. Vaidya	150.00	10.00	10.00	170.00	9619
182	Jitendra C. Rai	150.00	10.00	10.00	170.00	9620
183	Ravi D. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	10043
184	Ketan C. Amin	150.00	10.00	10.00	170.00	9618
185	Satish N. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10044
186	Arjun K. Vaghela	150.00	10.00	10.00	170.00	9617
187	Krishana H. Kahar	150.00	10.00	10.00	170.00	9633
188	Kamlesh B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9623
189	Kalidas R. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9627
190	Sanjay B. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9626
191	Anil A. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9625
192	Jayesh R. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9616
193	Dinesh D. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9624
194	Kanu K. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9628
195	Rajexh B. Ajmeri	150.00	10.00	10.00	170.00	9782
196	Jashbhai N. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9783
197	Rakesh A. Sonar	150.00	10.00	10.00	170.00	9784
198	Mahesh C. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9785
199	Ratilal S. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9786
200	Vinu N. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9787
201	Ghanshyam B. Vaghela	150.00	10.00	10.00	170.00	9788
202	Manu D. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9789
203	Jagdish D. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9790
204	Jaishukh V. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9791
205	Arvind J. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9792
206	Ramji L. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9793

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
207	Pravin C. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9794
208	Ramesh C. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9795
209	Vinu I. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9796
210	Amit B. Pawar	150.00	10.00	10.00	170.00	10046
211	Mahendra R. Dodia	150.00	10.00	10.00	170.00	10047
212	Amit V. Jadav	150.00	10.00	10.00	170.00	10048
213	Pradyuman R. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	10049
214	Nitin N. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	10050
215	Ravi D. Kharva	150.00	10.00	10.00	170.00	10051
216	Harshad L. Shalunke	150.00	10.00	10.00	170.00	10052
217	Vijay K. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	10053
218	Ahmed U. Khalifa	150.00	10.00	10.00	170.00	10054
219	Sajid A. Abdal	150.00	10.00	10.00	170.00	10055
220	Pankil J. Shukla	150.00	10.00	10.00	170.00	10057
221	Hashmukh H. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	10056
222	Parmindar S. Sekhvat	150.00	10.00	10.00	170.00	10058
223	Mahesh B. Mishra	150.00	10.00	10.00	170.00	10059
224	Kanu L. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	10060
225	Sitaram Kahar	150.00	10.00	10.00	170.00	10061
226	Bhalchandra M. Gaikwad	150.00	10.00	10.00	170.00	10062
227	Ranjit S. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	10063
228	Manoj J. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	10064
229	Munesh D. Upadyay	150.00	10.00	10.00	170.00	10064
230	Balvant A. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	10066
231	Amit B. Devda	150.00	10.00	10.00	170.00	10098
232	Parekh A. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9675

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
233	Raman R. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9676
234	Kalidas M. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9677
235	Nagin B. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9678
236	Raman B. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9679
237	Yakub G. Sheikh	150.00	10.00	10.00	170.00	9680
238	Mahendra B. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9681
239	Ramesh A. Patnawadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9879
240	Ramji M. Rathava	150.00	10.00	10.00	170.00	9683
241	Satish N. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9684
242	Thakor S. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9685
243	Suresh R. Surti	150.00	10.00	10.00	170.00	9686
244	Rajnikant S. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9687
245	Girish P. Jadav	150.00	10.00	10.00	170.00	9688
246	Kiran B. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9689
247	Jitendra S. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9690
248	Bhaskar K. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9691
249	Kanu I. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9692
250	Kanu M. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9693
251	Ramsing M. Padhiar	150.00	10.00	10.00	170.00	9694
252	Chandu L. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9695
253	Kirit K. Rathodia	150.00	10.00	10.00	170.00	9797
254	Bhagvan C. Rathodia	150.00	10.00	10.00	170.00	9798
255	Jitu M. Padhiar	150.00	10.00	10.00	170.00	9799
256	Digpal H. Rathod	150.00	10.00	10.00	170.00	9883
257	Rajesh T. Darji	150.00	10.00	10.00	170.00	9791
258	Ravi D. Sapkal	150.00	10.00	10.00	170.00	9887

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
259	Dilipsingh C. Chauhan,	150.00	10.00	10.00	170.00	9886
260	Sandip R. Pawar	150.00	10.00	10.00	170.00	9884
261	Bhavesh C. Shah	150.00	10.00	10.00	170.00	9885
262	Sanjay J. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9696
263	Suresh R. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9697
264	Hitesh M. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9698
265	Ramesh D. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9699
266	Hiren H. Vasi	150.00	10.00	10.00	170.00	10114
267	Kamlesh M. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9700
268	Ranchhod M. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9775
269	Prakash D. Bhamat	150.00	10.00	10.00	170.00	9776
270	Narsigh R. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9777
271	Radhadeshyam J. Gupta	150.00	10.00	10.00	170.00	9778
272	Pravin P. Jadav	150.00	10.00	10.00	170.00	9779
273	Kiran G. Raj	150.00	10.00	10.00	170.00	10079
274	Rafik A. Abdal	150.00	10.00	10.00	170.00	9702
275	Kamlesh S. Mochi	150.00	10.00	10.00	170.00	9703
276	Manu A. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9704
277	Rajesh K. Jagde	150.00	10.00	10.00	170.00	9705
278	Vipin N. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9706
279	Mahesh R. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9707
280	Nagin K. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9708
281	Kalpesh K. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9709
282	Chandrakant P. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9710
283	Atul A. Wagh	150.00	10.00	10.00	170.00	9711
284	Sashikant R. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9712

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
285	Bharat B. Deshle	150.00	10.00	10.00	170.00	9713
286	Bhogilal L. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9714
287	Nandkishor R. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9715
288	Kiran c. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9716
289	Mitesh J. Patnawadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9717
290	Pankaj P. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9718
291	Niraj N. Bhavsar	150.00	10.00	10.00	170.00	9719
292	Hashmukh M. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9720
293	Bhavik G. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9721
294	Anand R. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9722
295	Pankaj Dogra	150.00	10.00	10.00	170.00	9723
296	Chandrakant G. Chaudhary	150.00	10.00	10.00	170.00	9724
297	Dipak G. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9725
298	Umashankar Sharma	150.00	10.00	10.00	170.00	9726
299	Hemant M. Hare	150.00	10.00	10.00	170.00	9727
300	Rajexh Surti	150.00	10.00	10.00	170.00	9728
301	Santosh Sing	150.00	10.00	10.00	170.00	9729
302	Piyush Amin	150.00	10.00	10.00	170.00	9730
303	Ashok Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9731
304	Naresh S. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9732
305	Dinesh M. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9734
306	H. C. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9735
307	Pravin S. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9736
308	Jayesh B. Machhi	150.00	10.00	10.00	170.00	9737
309	Dipak G. Vairal	150.00	10.00	10.00	170.00	9738
310	Antol K. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9739

St. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
311	C. K. Rawal	150.00	10.00	10.00	170.00	9740
312	Dilip N. Bhoi	150.00	10.00	10.00	170.00	9741
313	Ravindra Lokhande	150.00	10.00	10.00	170.00	9742
314	Jashubhai A. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9743
315	Ashok R. Baia	150.00	10.00	10.00	170.00	9744
316	Bharat D. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9745
317	Mahendra J. Sharma	150.00	10.00	10.00	170.00	9746
318	Amit C. Rathava	150.00	10.00	10.00	170.00	9747
319	Pankaj P. Marethe	150.00	10.00	10.00	170.00	9748
320	Dharmesh R. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9749
321	Rakesh B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9750
322	Arvind G. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9751
323	Premal Y. Bhavsar	150.00	10.00	10.00	170.00	9752
324	Arunsing T. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	9753
325	Kanubhai C. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9754
326	Bhavik B. Bhatt	150.00	10.00	10.00	170.00	9755
327	Vinod N. Rathod	150.00	10.00	10.00	170.00	9756
328	Jitendra K. Rana	150.00	10.00	10.00	170.00	9757
329	Harivadan D. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9758
330	Prakash U. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	9759
331	Rajesh P. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9760
332	Kamlesh G. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9761
333	Raju B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9762
334	Harish N. Rathod	150.00	10.00	10.00	170.00	9763
335	Ashok V. More	150.00	10.00	10.00	170.00	9764
336	Laxman S. Surve	150.00	10.00	10.00	170.00	10107

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
337	Ganesh R. Savle	150.00	10.00	10.00	170.00	9766
338	Mahesh R. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9767
339	Pritesh P. Padariya	150.00	10.00	10.00	170.00	10067
340	Ashok B. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	10068
341	Sanjay Giri	150.00	10.00	10.00	170.00	10069
342	Hitesh R. Dhobi	150.00	10.00	10.00	170.00	10070
343	Vishal V. Chaudhari	150.00	10.00	10.00	170.00	10071
344	Jagdish H. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	10072
345	Karan B. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10073
346	Amit S. Sutariya	150.00	10.00	10.00	170.00	10074
347	Ajay A. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10075
348	Nirav D. Jani	150.00	10.00	10.00	170.00	9774
349	Rajnikant K. Kanojiya	150.00	10.00	10.00	170.00	10076
350	Sarojkumar S. Yadav	150.00	10.00	10.00	170.00	10077
351	Rajesh Y. Rane	150.00	10.00	10.00	170.00	10078
352	Dhiren B. Shah	150.00	10.00	10.00	170.00	10080
353	Ghashyam S. Pande	150.00	10.00	10.00	170.00	10081
354	Ramesh S. Chamar	150.00	10.00	10.00	170.00	10082
355	Satish J. Machhi	150.00	10.00	10.00	170.00	9733
356	Raju D. Machhi	150.00	10.00	10.00	170.00	9765
357	Sanjay B. Patil	150.00	10.00	10.00	170.00	10084
358	Bhavik K. Adhyaru	150.00	10.00	10.00	170.00	9801
359	Kavit J. Gandhi	150.00	10.00	10.00	170.00	9845
360	Ashvin V. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9803
361	Jagdish N. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9804
362	Jethabhai D. Baria	150.00	10.00	10.00	170.00	9805

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
363	Gordhan A. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9806
364	Sanjay R. Nayak	150.00	10.00	10.00	170.00	9807
365	Vinod B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9808
366	Bhailal B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9809
367	Raghvendra B. Bhoshle	150.00	10.00	10.00	170.00	9810
368	Yatin J. Sharma	150.00	10.00	10.00	170.00	9817
369	Mukesh A. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	9818
370	Rajesh B. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9811
371	Suresh H. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9814
372	Dhayabhai I. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9812
373	Narayan A. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	9815
374	Pravin J. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9816
375	Raidhanji D. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9813
376	Mukesh N. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9820
377	Alpesh D. Gamre	150.00	10.00	10.00	170.00	9819
378	Rajnikant B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9821
379	Suresh C. Kaneja	150.00	10.00	10.00	170.00	9870
380	Kanu G. Belif	150.00	10.00	10.00	170.00	9822
381	Ayubhai I. Pathan	150.00	10.00	10.00	170.00	9823
382	Suryakant Z. Surti	150.00	10.00	10.00	170.00	9824
383	Ankur S. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9826
384	Pravin M. Machhi	150.00	10.00	10.00	170.00	9825
385	Ghashyam M. Dave	150.00	10.00	10.00	170.00	9827
386	Chatur L. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9828
387	Jashu V. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9829
388	Bhawan S. Patnawadia	150.00	10.00	10.00	170.00	9846

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
389	Guruprit J. Khurana	150.00	10.00	10.00	170.00	9830
390	Sandep B. Amin	150.00	10.00	10.00	170.00	9831
391	Karshan S. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9852
392	Vinod M. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9849
393	Manhar G. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9889
394	Ajay N. Bhagat	150.00	10.00	10.00	170.00	9860
395	Vijay R. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9858
396	Arvind C. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9881
397	Sandip P. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9866
398	Ramesh P. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9802
399	Mayur J. Bhavsar	150.00	10.00	10.00	170.00	9890
400	Suresh D. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	9891
401	Kanti P. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9865
402	Prashant C. Tandlekar	150.00	10.00	10.00	170.00	9857
403	Birendra R. Yadav	150.00	10.00	10.00	170.00	9875
404	Dipak S. Nikam	150.00	10.00	10.00	170.00	9862
405	Nitin S. Patil	150.00	10.00	10.00	170.00	9864
406	Jitendra G. Durve	150.00	10.00	10.00	170.00	9880
407	Rajendra P. Shirasath	150.00	10.00	10.00	170.00	9842
408	Dinesh K. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9843
409	Devsing J. Rathava	150.00	10.00	10.00	170.00	9893
410	Kalpesh S. Vachare	150.00	10.00	10.00	170.00	9861
411	Rejesh J. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9859
412	Mehul K. Borade	150.00	10.00	10.00	170.00	9894
413	Rakesh J. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9873
414	Sangram G. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9895

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
415	Suresh N. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9896
416	Dinesh R. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9897
417	Dharmendra R. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9898
418	Jayesh A. Thakkar	150.00	10.00	10.00	170.00	9899
419	Paresh T. Panchal	150.00	10.00	10.00	170.00	9900
420	Chirag C. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9892
421	Ramesh V. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10001
422	Vijay V. Kharchikar	150.00	10.00	10.00	170.00	10002
423	Jayanti S. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9833
424	Thakor S. Padhiyar	150.00	10.00	10.00	170.00	9834
425	Jagdish C. Ghoil	150.00	10.00	10.00	170.00	9836
426	Raju N. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	9835
427	Mukesh N. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	9838
428	Biren R. Rana	150.00	10.00	10.00	170.00	9839
429	Arvind R. Panatwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10003
430	Mahesh N. Parajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9848
431	Pravin K. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	9888
432	Rajendra P. Pawar	150.00	10.00	10.00	170.00	9847
433	Shantu H. Parjapati	150.00	10.00	10.00	170.00	9870
434	Ashok M. Machhi	150.00	10.00	10.00	170.00	9871
435	Ramesh B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9844
436	Mahendra M. Nagar	150.00	10.00	10.00	170.00	9874
437	Vijay S. Soni	150.00	10.00	10.00	170.00	9853
438	Gemal D. Rajput	150.00	10.00	10.00	170.00	10004
439	Umakant N. Padaria	150.00	10.00	10.00	170.00	9855
440	Dharmendra V. Mistry	150.00	10.00	10.00	170.00	10005

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
441	Bharat K. Rabari	150.00	10.00	10.00	170.00	10006
442	Harising C. Mori	150.00	10.00	10.00	170.00	10007
443	Bharat V. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9868
444	Hashmukh M. Mali	150.00	10.00	10.00	170.00	9869
445	Natu A. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	10008
446	Swapnil V. Deore	150.00	10.00	10.00	170.00	9863
447	Bhikhabhai S. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	9872
448	Nilesh S. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	9840
449	Shailesh R. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9837
450	Surendra A. Vaghela	150.00	10.00	10.00	170.00	9841
451	Harshad C. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	10009
452	Rakesh N. Pandya	150.00	10.00	10.00	170.00	10010
453	Pravin P. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	9856
454	Arjun N. Rathod	150.00	10.00	10.00	170.00	10011
455	Ashok R. Vankar	150.00	10.00	10.00	170.00	10012
456	Alpesh R. Padhiyar	150.00	10.00	10.00	170.00	10013
457	Shashikant P. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9832
458	Pradip S. Shindhe	150.00	10.00	10.00	170.00	9876
459	Raju S. Gohil	150.00	10.00	10.00	170.00	9882
460	Dinesh T. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10014
461	Satish K. Soni	150.00	10.00	10.00	170.00	10015
462	Nagin M. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	10016
463	Santosh S. Mohite	150.00	10.00	10.00	170.00	10017
464	Rajesh A. Kadam	150.00	10.00	10.00	170.00	10018
465	Somabhai N. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10019
466	Dinesh M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10020

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Aff. Fee	Total Fee	Receipt No.
467	Vishnu V. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10021
468	Bharat P. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9878
469	Natwar H. Pandya	150.00	10.00	10.00	170.00	9800
470	Jairaj G. Shinora	150.00	10.00	10.00	170.00	10022
471	Gordhan R. Solanki	150.00	10.00	10.00	170.00	10023
472	Narayan H. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	10024
473	Rikul N. Purohit	150.00	10.00	10.00	170.00	10038
474	Sanjay B. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10026
475	Rakesh S. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	10027
476	Haresh K. Pandya	150.00	10.00	10.00	170.00	9851
477	Raman M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10028
478	Kiran S. Arjun	150.00	10.00	10.00	170.00	10029
479	Mukesh T. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10030
480	Nilesh S. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10032
481	Natu M. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	9854
482	Jayesh J. Rabari	150.00	10.00	10.00	170.00	10033
483	Suresh V. Ahire	150.00	10.00	10.00	170.00	9850
484	Deepak N. Rohit	150.00	10.00	10.00	170.00	10034
485	Ramesh M. Gohil	150.00	10.00	10.00	170.00	10036
486	Bhavesh S. Rana	150.00	10.00	10.00	170.00	9867
487	Suresh B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10108
488	Ashish H. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	9662
489	Jayendra S. Barot	150.00	10.00	10.00	170.00	10100
490	Shailesh C. Vasava	150.00	10.00	10.00	170.00	10115
491	Amrut K. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	10031
492	Vijay M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10025

Sr. No.	Name	M.S. Fee	Adm. Fee	Affi. Fee	Total Fee	Receipt No.
493	Hashmukh K. Makwana	150.00	10.00	10.00	170.00	9673
494	Machhinder S. Mali	150.00	10.00	10.00	170.00	9877
495	Ramesh R. Mali	150.00	10.00	10.00	170.00	10099
496	Gorakh S. Mali	150.00	10.00	10.00	170.00	9664
497	Vashava Mukesh Vinubhai	150.00	10.00	10.00	170.00	9682
498	Jitendra G. Rathava	150.00	10.00	10.00	170.00	10109
499	Kalpesh V. Patel	150.00	10.00	10.00	170.00	10110
500	Dinesh I. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	10111
501	Pradip C. Prajapati	150.00	10.00	10.00	170.00	10085
502	Mandir A. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10086
503	Vijay M. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10087
504	Bhalchandra P. Thate	150.00	10.00	10.00	170.00	10088
505	Manubhai R. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10089
506	Pratap M. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10090
507	Gordhan P. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	10045
508	Gangadhar D. Khairnar	150.00	10.00	10.00	170.00	10091
509	Sanjay G. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10092
510	Ravindra R. Yadav	150.00	10.00	10.00	170.00	10112
511	Ranjeet C. Chauhan	150.00	10.00	10.00	170.00	10093
512	Laxman C. Dodia	150.00	10.00	10.00	170.00	10094
513	Thakor B. Patanwadia	150.00	10.00	10.00	170.00	10095
514	Dinesh B. Thakor	150.00	10.00	10.00	170.00	10096
515	Dipakbhai B. Parmar	150.00	10.00	10.00	170.00	10097

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પોલીકેબલ્સ પ્રા. લી. (યુનિટ-૨), પાનેલાવ, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને, અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ માંગણીનું પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓ :

૧ પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, વર્ગીકરણ : હાલમાં મળતા પગાર ધોરણમાં સુધારો કરી દૈનિક ₹ ૫૦/- નો પગાર વધારો બેઝિકમાં વધારો કરી વર્ગીકૃત કરવા અને એડજેસ્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ ૨૦૫-૦૦ - ૫૦-૦૦ ૪૫૫-૦૦ - ૫૫ - ૭૩૦-૦૦ - ૬૦-૦૦ - ૧૦૩૦-૦૦

ગ્રેડ-૨ ૩૦૫-૦૦ - ૫૫-૦૦ ૫૮૦-૦૦ - ૬૦ - ૮૮૦-૦૦ - ૬૫-૦૦ - ૧૧૫૦-૦૦

ગ્રેડ-૩ ૩૩૭-૦૦ - ૬૦-૦૦ ૬૬૩-૦૦ - ૬૫ - ૯૯૨-૦૦ - ૭૦-૦૦ - ૧૩૪૨-૦૦

ગ્રેડ-૪ ૩૭૫-૦૦ - ૬૫-૦૦ ૭૦૦-૦૦ - ૭૦ - ૧૦૫૦-૦૦ - ૭૫-૦૦ - ૧૪૨૫-૦૦

સંદર્ભ :

ઉપર મુજબ વર્ગીકૃત કર્યા બાદ હાલમાં મળતાં મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી ૧૯૬૦-૧૦૦ મુજબ આંક-૩૦૦૦ ઉપરાંત નિર્ધારીત કરીને નીચે મુજબ પર પોઈન્ટ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ :- ૫૨ પોઈન્ટ ઉપર રૂ ૨-૫૦ પૈસા

ગ્રેડ-૨ :- ૫૨ પોઈન્ટ ઉપર રૂ ૩-૦૦ પૈસા

ગ્રેડ-૩ :- ૫૨ પોઈન્ટ ઉપર રૂ ૩-૫૦ પૈસા

ગ્રેડ-૪ :- ૫૨ પોઈન્ટ ઉપર રૂ ૪-૦૦ પૈસા

૨ ઘરભાડું :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ઘરભાડા પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦/- રૂપિયા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩ શીફ્ટ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને રૂ ૩૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪ યુનિફોર્મ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી કવોલીટીના પેન્ટ અને આખી બાંયના શર્ટ આપવા સાથે સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫ રજાઓ : (૧) હક્કરજા :- દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી હક્કરજામાં વધારો કરીને ૨૪૦ દિવસની હાજરી પછીની ૧૫ દિવસની હાજરીએ એક દિવસનો વધારો કરવો અને તે રજાઓ ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સીએલ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સાત દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સીએલ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સાત દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તહેવારોની રજા :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે મળતી તહેવારોની રજાઓમાં પાંચ તહેવારોની રજાઓનો વધારો કરી તે રજાઓ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬ કેન્ટીન સુવિધા :- હાલમાં મળતી કેન્ટીન સુવિધામાં સુધારો કરી સબસીડી આપી ઓછામાં ઓછા દરે ચા-નાસ્તો, જમવાની સુવિધાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭ એલ.ટી.સી. :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે રૂ ૨૦૦૦/- આપવા સાથે પાંચ દિવસની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮ હાજરી બોનસ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને હાજરી બોનસ તરીકે દૈનિક રૂ ૧૦/- આપવા. ૨૦ દિવસની હાજરીએ આ રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯ મેડીકલેઈમ :- દરેક શ્રમયોગીઓનો વીમો લઈને તેનું પ્રીમીયમ દર વર્ષે કંપનીએ ભરવું અને વાર્ષિક એક લાખ સુધીનો વીમો લેવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦ વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ ૩૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૬/ઔ.વિ.રે/૫૧૭/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ જીવરાજભાઈ જેઠવા, બેજ નં. ૫૪૯ને તા. ૧૧-૮-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદસરની ભરતી તારીખ ૧૩-૮-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવ કે કેમ ?

તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૭/ઔ.વિ.રે/૫૧૮/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપી ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરજણભાઈ હરીભાઈ આસોદરીયા, બેજ નં. ૧૭૭ને તા. ૧૧-૧૨-૧૯૮૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૩-૧૯૮૪ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ?

તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૮/ઓ.વિ.રે/૫૧૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોરખભાઈ અમરાભાઈ વાળા, બેજ નં. ૬૦૬ને તા. ૧૦-૧૦-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ

ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૯/ઔ.વિ.રે/૫૨૦/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર - ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપી ખાતે ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડ, બેજ નં: ૧૯૮૫ને તા. ૧૩-૧-૨૦૧૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૪-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ

મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૦૦/ઓ.વિ.રે/૫૨૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દુડુભાઈ રામભાઈ ધાપલને તા. ૬-૮-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૫-૧-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ

આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૦૧/ઔ.વિ.રે/૫૨૨/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝં થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જસકુભાઈ ઉનડભાઈ બાયલ, બેજ નં. ૮૭૭ને તા. ૨૭-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ

આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૦૨/ઓ.વિ.રે/૫૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિતેશ જીવરાજભાઈ જેઠવાને તા. ૧૫-૫-૨૦૦૫થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૧૦-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ

આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા કાનુની ખર્ચ મંડળને ચુકવવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૦૩/ઔ.વિ.રે/૫૨૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોરભાઈ કે. કલેણા, બેજ નં. ૪૫૨ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૬/૮૫માં દફતરી હુકમ નં. ૩૭/૯૬ પત્ર નં. ડીસી/એમ/ટ્રા/ડી/૧૦૬/૯૬ તા. ૩૧-૧-૧૯૮૯ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૦૦૪/ઔ.વિ.રે/૫૨૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિશોરભાઈ કે. કલેશા, બેજ નં. ૪૫૨ ને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૨૬/૮૫ માં હુકમ નં.વિવિ/અમરેલી/વહીવટ/પ્ર.અ./૩૧૦૨૨ તા. ૪-૧૧-૧૯૮૬ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ હોય રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૦૦૫/ઑ.વિ.રે/૫૨૬/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. તા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગુણવંતભાઈ બચુભાઈ હિરપરા, બેજ નં. ૨૨૪૩૭ ને(૧) ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૩/૮૨ માં દફતરી હુકમ નં. ૨૫૪/૮૩ પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૧૩૧૫/૮૩ તા. ૩૧-૦૭-૧૯૮૩ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા તથા ₹ ૪૦૦૦/૦૦ ની વસુલાતની શિક્ષા કરેલ ત્યારબાદ પત્ર નં. વિની/અમરેલી/વહીવટ/પ્ર.અ./૨૨૦/૮૪ તા. ૪-૧-૧૯૮૪ ના હુકમથી પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ ઉક્ત સજામાં ઘટાડો કરી ₹ ૨૦૦૦/- ની રીકવરી વસુલ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૦૦૬/ઔ.વિ.રે/૫૨૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનભાઈ મીઠાભાઈ દાફડા, બેજ નં. ૨૪૭ ને પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટા/ડી/૧૬૨૩/૯૮ તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૮ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચૌદ(૧૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ત્યારબાદ ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૮/૯૭ માં દ.હુ. નં. ૩૦૬/૯૮ પત્ર નં. ૧૦૮૬/૯૮ તા. ૧૭-૯-૧૯૮૮ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૬ (સોળ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે બન્ને હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૦૦૭/ઔ.વિ.રે/૫૨૮/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, નગરપાલીકાઓની કચેરી, રાજકોટ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ, થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ભીખુભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૨) શ્રી રીતેષભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૩) શ્રી ગોતમભાઈ દીપકભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૪) શ્રી વિપુલભાઈ પોપટભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૫) મંજુલાબેન જીતુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૬) ઉર્મિલાબેન મુકેશભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૭) મેહુલભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૮) નયનાબેન ભીખુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૯) ચુકુબેન સુખાભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ થી તથા (૧૦) શોભાબેન પ્રાગજીભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૦૮/ઔ.વિ.રે/૫૨૯/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, નગરપાલીકાઓની કચેરી, રાજકોટ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી નરેશભાઈ સુખાભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૨) શ્રી ભરતભાઈ બાબુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૩) શ્રી બળવંતભાઈ બાબુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૪) શ્રી બંસીભાઈ બાબુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૫) શારદાબેન બાબુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૬) સવીતાબેન ભરતભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૭) ઉષાબેન મગનભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૮) શ્રી મયુરભાઈ મગનભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૯) તારાબેન હીમતભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- થી તથા (૧૦) મંજુબેન બાબુભાઈ વાઘેલા, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૦૮/ઔ.વિ.રે/૫૩૦/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, નગરપાલીકાઓની કચેરી, રાજકોટ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી અનીલભાઈ રામજીભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૨) શારદાબેન ધીરુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૩) હંસાબેન કિશનભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૪) કંચનબેન વિનુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૫) સરલાબેન જૈન્ટીભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૬) ભાવનાબેન અનીલભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૭) મંજુલાબેન સુરેશભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૮) કમળાબેન ગોવિંદભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૯) રેખાબેન રાજુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, ને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ થી તથા (૧૦) નમ્રતાબેન નરેન્દ્રભાઈ બેરડીયા, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિતિ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૦/ઓ.વિ.રે/૫૩૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, નગરપાલીકાઓની કચેરી, રાજકોટ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી નવિનભાઈ પ્રવિણભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૨) શ્રી હરેશભાઈ મનુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૩) શ્રી રજતભાઈ બાબુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૪) શ્રી રવીભાઈ ભનુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૫) શ્રી કપીલભાઈ નાનુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૬) રામુબેન કેશભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૭) મંજુબેન રવજીભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૮) ભાવનાબેન રાજુભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- (૯) સવિતાબેન રોકેશભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- થી તથા (૧૦) અંજુબેન સુરેશભાઈ પરમાર, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧
- થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૧/ઔ.વિ.રે/૫૩૨/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ અમરશીભાઈ બગડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ફીટર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૨/ઔ.વિ.રે/૫૩૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપુભાઈ બાપુભાઈ ખુમાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૫-૧૯૮૭ થી ચોકીદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૩/ઔ.વિ.રે/૫૩૪/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ એ. ધાધલ, બેજ નં. ૧૪૦૫ ને તા. ૨૪-૧૧-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧-૮-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૪/ઔ.વિ.રે/૫૩૫/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગીરીશભાઈ નટવરલાલ નિમાવત, બેજ નં. ૩૬૫૬ ને તા. ૨૨-૦૨-૨૦૧૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૯-૧૨-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૦૧૫/ઔ.વિ.રે/૫૩૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમા કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૨૮૯૭ ને તા. ૧૯-૬-૨૦૧૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૫-૨૦૦૧ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૨૦૦૦/- મંડળને ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૬/ઔ.વિ.રે/૫૩૭/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં દ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઈ જીલુભાઈ વાળા, બેજ નં. ૧૨૮૭ ને તા. ૨૩-૦૫-૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૬-૨૦૦૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૭/ઔ.વિ.રે/૫૩૮/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા. મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બુદ્ધભાઈ કરીમભાઈ ખોખર, બેજ નં. ૩૧૮૫ ને તા. ૨૫-૦૭-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૮/ઔ.વિ.રે/૫૩૮/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી આંખાભાઈ ટપુભાઈ કુંચાલા, બેજ નં. ૧૬૮૫ ને તા. ૧૪-૦૪-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૮/ઓ.વિ.રે/૫૪૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુકેશભાઈ કેશુભાઈ કુંડાળીયા, બેજ નં. ૨૪૮૯ ને તા. ૨૩-૦૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કોંપટેસરની ભરતી તારીખ ૧-૪-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૦/ઔ.વિ.રે/૫૪૧/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અચિનભાઈ પરશોતમભાઈ બોચીયા, બેજ નં. ૪૩૯ ને તા. ૩-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૧૦-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૧/ઔ.વિ.રે/૫૪૨/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરણ બી. વામજા, બેજ નં. ૮૩૮ ને તા. ૨૯-૩-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨-૧૦-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૨/ઓ.વિ.રે/૫૪૩/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થામ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બીપીનભાઈ પ્રાણલાલ ત્રિવેદી, બેજ નં. ૫૩૦ ને તા. ૩૦-૪-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૯-૦૯-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૩/ઔ.વિ.રે/૫૪૪/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઈ વસનજી ભટ્ટ, બેજ નં. ૨૧૬૫૦ ને તા. ૨૨-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૦૯-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૪/ઔ.વિ.રે/૫૪૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વીરાભાઈ દેવાભાઈ કાતિરા બેજ નં. ૭૫૬ ને તા. ૧૧-૪-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૧-૧૦-૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૫/ઔ.વિ.રે/૫૪૬/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અભેસિંહ માલાભાઈ બારડ બેજ નં. ૧૯૮૩ ને તા. ૧-૮-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાંચદેસરની ભરતી તારીખ ૩-૮-૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- મંડળને ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૧૨૩૧૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : શ્રી પી. કે. પંડ્યા, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર ક. નં. ૧૧૬૫૨ને સુરત મહાનગર પાલિકા કમિશનરશ્રીનાં કચેરી હુકમ નં. જીએડી/ઈએસટી/૫૩૪, તા. ૧૬-૦૫-૨૦૦૬થી સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે બઢતી આપી આપશ્રીની તાબાંની કચેરીમાં ૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ના પગાર અને મળવા પાત્ર ભથ્થા સાથે ફરજ બજાવવા આદેશ થયેલ આદેશ અનુસાર શ્રી પંડ્યા સેન્ટ્રલ ઝોનમાં હાજર થઈ ગયેલા છે અને તા. ૩૦-૧૦-૨૦૧૧ સુધી સેન્ટ્રલ ઝોનમાં ફરજ બજાવી છે તો તેમની ફરજ મુજબ શ્રી પંડ્યાને વાહન ભથ્થું મળવા પાત્ર છે જે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૩૨૫/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પીન્કુ મુખત્યાર એન્ડ કું. બી-૧/સી-૧, જલદર્શન એપાર્ટમેન્ટ, બહુમાળી સામે, નાનપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંજુબેન બાબુભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંજુબેન બાબુભાઈ રાણાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૩૨૦/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સોનીકા ટેક્ટાઈલ, ૧૨/૬૦૯, લાલગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ ગીરધરભાઈ મોજીલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ ગીરધરભાઈ મોજીલાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૩થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩ ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧		૩
૧	<u>Extra No. 19</u> 1-7-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨	<u>Extra No. 20</u> 5-8-2013	Joint Secretary to Government, Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૩	<u>Extra No. 21</u> 8-8-2013	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૪	<u>Extra No. 22</u> 16-8-2013	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૫	<u>Extra No. 23</u> 21-8-2013	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under Minimum Wages Act, Gujarat State, Gandhinagar.
૬	<u>Extra No. 24</u> 7-9-2013	આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર, મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬, અમદાવાદ વિભાગ, શ્રમ ભવન, ખાનપુર, અમદાવાદ.
૭	<u>Extra No. 25</u> 16-9-2013	સંયુક્ત સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૮	<u>Extra No. 26</u> 17-9-2013	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar. નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

૧	૨	૩
૯	<u>Extra No. 27</u> 24-9-2013	સંયુક્ત સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૦	<u>Extra No. 28</u> 24-9-2013	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૧	<u>Extra No. 29</u> 17-10-2013	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૨	<u>Extra No. 30</u> 28-10-2013	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૩	<u>Extra No. 31</u> 18-11-2013	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૪	<u>Extra No. 32</u> 20-11-2013	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૫	<u>Extra No. 33</u> 9-12-2013	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૬	<u>Extra No. 34</u> 13-12-2013	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૭	<u>Extra No. 35</u> 16-12-2013	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar. નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૮	<u>Extra No. 36</u> 19-12-2013	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૯	<u>Extra No. 37</u> 24-12-2013	સંયુક્ત સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, JANUARY 16, 2014 / PAUSA 26, 1935

[No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 3, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th January, 2014 and for Pages VAD-93 to VAD-409 (in 1 set) read Page Nos. 156 to 472.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૩ થી વીએડી-૪૦૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૫૬ થી ૪૭૨ વાંચવા.

Vadodara, 16th January, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેટ્રો હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, હરણી-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે. તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

સંસ્થાએ તા. ૧૧-૧-૨૦૧૩ ના પત્રોથી સર્વશ્રી (૧) વિપુલ વાસુદેવ રાઠિતની તા. ૧૫-૧-૨૦૧૩ થી નોયડા ખાતે ટ્રાન્સફર કરેલ છે (૨) જયંતીભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકીની તા. ૧૫-૧-૨૦૧૩ થી મેરઠ યુ.પી. ખાતે બદલી કરેલ છે તથા (૩) દીનેશ સોમાભાઈ વાઘેલાની તા. ૧૫-૧-૨૦૧૩ થી દિલ્હી ખાતે ટ્રાન્સફર કરેલ છે. ત્રણેય શ્રમયોગીઓની કરેલ ટ્રાન્સફર અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ આયરી, ગેરકાયદેસર રીતે, ગેર વ્યાજબી તથા કિનાખોરી રાખી કરેલ હોઈ તે ટ્રાન્સફર રદ કરી ત્રણેય શ્રમયોગીઓને તા. ૧૫-૧-૨૦૧૩ના રોજથી અત્રે મુળ જગ્યાએ

નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તથા તા. ૧૫-૧-૨૦૧૩ના રોજથી પડતર દિવસોનો આનુષંગિક લાભો સાથેનો પુરેપુરો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૭૯/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૧૩. —નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, સરકારી પોલીટેકનીક, હિલ ગાર્ડન સામે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સરકારી પોલીટેકનીક, ભુજ-કચ્છના શ્રી અજય નલીનકાંત હાથીની સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબની ત્રણ માંગણીઓ મંજૂર કરવી કે કેમ ?

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૨૪-૧૩

પરિશિષ્ટ-અ

સરકારી પોલીટેકનીક ભુજ મારફતે આચાર્યશ્રી, સરકારી પોલીટેકનીક, હિલ ગાર્ડનની સામે, મુ.પો. ભુજ-કચ્છમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી અજય નલીનકાંત હાથીની નીચે જણાવેલ માંગણીઓ મંજૂર રાખવી કે કેમ ?

- (૧) અરજદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૦૪-૧૦-૧૯૮૪ના રોજથી ૨૪૦ દિવસ પછીથી કાયમી કરવા અને માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવના તથા તેમાં થયેલા નવા સુધારાના તમામ લાભો આપવા અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવવું કે કેમ ?
- (૨) પરમેનન્ટ એક્સોર્પ્શન ઇન સર્વિસ ઓર એ ફેર સ્કીમ ફોર રેગ્યુલાઈઝેશન ઓફ સર્વિસ, રેગ્યુલર પે-સ્કેલ, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, વીકલી ઓફ, ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ, કેઝ્યુઅલ લીવ, મેડીકલ લીવ, પબ્લીક હોલીડે, આપવા કે કેમ ?
- (૩) ડિમાન્ડ ખર્ચના રૂા. ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૩/૨૦૧૩.-નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી ટ્યુબ કંપની લી., ૮મો માળ, સમૃદ્ધિ બિલ્ડીંગ, જુની હાઈકોર્ટ સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ

- (૧) સને ૨૦૦૩માં સંસ્થાના સંચાલકોએ આઈ.ડી. એક્ટથી કલમ ૨૫ (ઓ) ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ સંસ્થાનું ગેરકાયદેસર કલોઝર કરેલ હોવાથી પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ સુધીની લેણી પડતી પગારની રકમ તેમજ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધીની લેણા પડતા પગારની રકમ જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં કરવામાં આવેલી છે તે વ્યાજ અને ખર્ચ સહીત તમામ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીને સને ૨૦૦૦-૦૧થી ૨૦૦૬ સુધીની તેમજ સને ૨૦૦૮ થી ૨૦૧૨ સુધીની લેણી પડતી બોનસની રકમ કે જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવવામાં આવેલી છે તે વ્યાજ અને ખર્ચ સહીત તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીને માર્ચ, ૨૦૦૩ સુધીની લેણી હક્ક રજાની રકમ તેમજ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ થી માર્ચ, ૨૦૦૬ સુધીની હક્ક રજાની લેણી રકમ તેમજ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮થી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધીની હક્ક રજાની લેણી રકમ કે જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવવામાં આવેલી છે તે પણ વ્યાજ અને ખર્ચ સહીત તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓની મેડીકલ એલાઉન્સની રકમ સને ૨૦૦૩ થી ૨૦૦૬ સુધીની અને સને ૨૦૦૮ થી ૨૦૧૨ સુધીની કે જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવવામાં આવેલી છે તે રકમ વ્યાજ અને ખર્ચ સહીત તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી અને દર મહિને પગાર ચુકવવાનો ચાલુ રાખવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર કલોઝર કરેલ હોવાથી અને તે આજે પણ ચાલુ હોવાથી જ્યાં સુધી નામદાર ગુજરાત સરકારની કલોઝર માટેની પરવાનગી ન મળે ત્યાં સુધી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨થી દર મહિને તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦મી તારીખે પુરેપુરો પગાર ચુકવવો અને ચુકવવાનો ચાલુ રાંકવો કે કેમ ?

ANNEXURE

Sr. No.	Name	D.O.J.	Post	Salary	Due Salary from Apr-2003 to Aug-2006	Salary From Feb-2008 to Sept-2012	Bonus for 2000-2001 11.67%	Bonus for 2001-2002 20%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Paresh Kalubhai Vanecha	01-07-1997	Jr. Chemist	4495	184295	251720	6294	10788
2	Manubhai Becharbhai Gajja	01-01-1973	Foreman	7640	313240	427840	10699	18336
3	Somabhai C. Nayee	08-05-1986	Foreman	6960	285360	389760	9747	16704
4	Amir Chand	01-12-1976	Dispetch Supervisor	5115	250715	342440	8563	14676
5	A. Parsoonan Govindan M.	25-11-1986	Steno Typist	8415	345015	471240	11784	20196
6	Subir G. Chakraborty	01-12-1995	Supervisor	4690	192290	262640	6568	11256
7	S. Raghunathan	01-07-1975	Supervisor	7640	313240	427840	10699	11136
8	Popatlal Kashiram Patel	28-07-1987	Supervisor	9015	369615	504840	12624	21636
9	Minesh Yashwantray Vyas	01-08-1997	Engineer	4050	166050	226800	5672	9720
10	Devendra singh M. Rathod	01-01-1981	Supervisor	4740	194340	265440	6638	11376
11	Jayashreeben P. Pandit	03-04-1989	Clerk	7115	291715	398440	9964	17076
12	Hansaben Vijaykumar Surti	12-12-1983	Tel. Operator	6115	250715	322440	8563	14676
13	Indravadan Ramanlal Mist	01-08-1989	Sen. Engineer	6490	266090	363440	9088	15576
14	Pannaben Bhaushankar Upadhyay/ Pannaben S. Nirmal	14-12-1983	Typist cum Tel. Ope.	7000	266090	363440	9803	16800
	Total							

Bonus for 2002- 2003 20%	Bonus for 2003- 2006 8.33%	Bonus for 2008- 2012 8.33%	Leaves Till March 2003	Leaves For Apr 2003- March 2006	Leaves For Apr 2008- March 2012	Medi- cal All. from 2003- 2006	Medi- cal All. from 2008- 2012	Total
10	11	12	13	14	15	16	17	18
10788	13485	13485	51865	15560	20746	1349	1798	582173
18336	22920	22920	88154	26446	35262	2292	3056	989501
16704	20880	20880	80308	24092	32123	2088	2784	901430
14676	18345	18345	70558	21167	28223	1835	2446	791989
20196	25245	25245	97096	29129	38838	2525	3366	1089875
11256	14070	14070	54115	16235	21646	1407	1876	607429
11136	22920	22920	88154	26446	35262	2292	3056	975101
21636	27045	27045	104019	31206	41608	2705	3606	1167584
9720	12150	12150	46731	14019	18692	1215	1620	524539
11376	14220	14220	54692	16408	21877	1422	1896	613905
17076	21345	21345	82096	24629	32838	2135	2846	921505
14676	18345	18345	70558	21167	28223	1835	2446	791989
15576	19470	19470	74885	22465	29954	1947	2596	840557
16800	21000	21000	80769	24231	32308	2100	2800	857140
								11654716

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીના તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ-પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦-૧૧-૩૯૩૧૩.

(૨) ગુજરાત રાજ્ય અર્થસરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ અમદાવાદનો તા. ૩-૯-૧૩નો પત્ર.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૩૦/૧૧/૪૫૦૨.—ઉક્ત ક્રમાંક : ૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧થી (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સેન્ટ્રલ સ્ટોર ડીવીઝન (આર.એન્ડ બી) પોલીટેકનીક કમ્પાઉન્ડ અમદાવાદ. (૨) રેપ્રુટી એન્જીનયરશ્રી, સેન્ટ્રલ સ્ટોર સબ ડીવીઝન (આર. એન્ડ બી) ઓઢવ, અમદાવાદ. (૩) સેક્રેટરીશ્રી, રોડ એન્ડ બિલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ.

ઉક્ત હુકમ સાથે માંગણી અંગેના પરિશિષ્ટ 'અ'માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના પરિપત્રની જોગવાઈઓ મુજબ લાભ આપવા દર્શાવેલ છે પરંતુ આમુખ (૨) થી વંચાણે લીધેલ પત્રથી આમુખ (૧) ના હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના પરિપત્રની જોગવાઈઓ મુજબના તમામ લાભો આપવા અને આવા લાભો મોડા ચૂકવવાના કારણે એરીયર્સની રકમ ઉપર ૧૮ ટકા વ્યાજ ચૂકવવું કે કેમ ? તથા હાલનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાના ખર્ચના ₹ ૫૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાંટવા નગર પાલિકા, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પશ્મીનાબેન વશરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પશ્મીનાબેન વશરામભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ; તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૦૪૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, જુબિલન્ટ લાઈફસાયન્સ લી. પ્લોટ નં. ૫, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વિલાયત ગામ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) Jubilant Life Science Ltd. (Corporate Office), 1-A, Sector-10-A, Noida-20130, U. P. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતેન્દ્રસિંઘ વિજેન્દ્રસિંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતેન્દ્રસિંઘ વિજેન્દ્રસિંઘને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૦૪૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, કેમીનોવા ઇન્ડીયા લી. (યુનિટ-૧), પ્લોટ નં. ૨૪૧-૪૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) આઈએસએસ એસડીબી સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., રીજીઓનલ ઓફીસ નં. ૩, ઇન્ટરસીટી રો-હાઉસ, ટીવી ટાવર, ગ્રાઇવ ઇન સીનેમાં, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૫૫૨/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જી.વી.ઈ.એમ.આર.આઈ. ૧૦૮ (એમ્બ્યુલન્સ), નરોડા, કઠવાવ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર બાબુભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૫૪૭/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. એન. પટેલ ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેક્ટર શ્રી જગદીશભાઈ નારણભાઈ પટેલ, વિધ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર ગોવિંદભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર ગોવિંદભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિશ્લેષ વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, બાયડ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (૬) હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર વાલાભાઈ કોહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર વાલાભાઈ કોહ્યાભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, હિંમતનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બદાભાઈ અસોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એસ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બદાભાઈ અસોડાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૬/૨૦૧૩/૭૪૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ફરીયાદકા ગ્રામ પંચાયત, મુ. ફરીયાદકા, જિ. ભાવનગર (૨) તલાટી-કમ મંત્રીશ્રી, ફરીયાદકા ગ્રામ પંચાયત, મુ. ફરીયાદકા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ દલપતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ દલપતભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૭/૨૦૧૩/૭૪૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાડલબેન મનસુખભાઈ મારુ તે પ્લાસ્ટીક કારખાનાના માલિક, ગોકુલનગર, શેરી નં. ૫, વણકર સોસાયટી, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ ગાંગજીભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ ગાંગજીભાઈ બાબરીયાને તેમના તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૦/૨૦૧૩/૭૪૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, શ્રી ભાવનગર સહકારી હાટ મધ્યસ્થ ભંડાર લિ., તપ્તેશ્વર આતાભાઈ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ સહદેવસિંહ ભોજુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ સહદેવસિંહ ભોજુભાને તેમના તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૮/૨૦૧૩/૭૪૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી, બંસલ કાર્ટીંગ પ્રા., લિ. જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૪, ધાંધળી રોડ, મુ. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યનારાયણ મુન્નર ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યનારાયણ મુન્નર ગુપ્તાને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૩/૨૦૧૩/૭૪૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંકા નહેરુ વ્યવસ્થા પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ધીરુભા વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ધીરુભા વાળાને તેમના તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૪/૨૦૧૩/૭૪૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેરુ વ્યવસ્થા પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમ મગનલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમ મગનલાલ રાઠોડને તેમના તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૫/૨૦૧૩/૭૪૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુજી ડાભા કાંઠા નહેર વ્યવસ્થા પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઘવ ઉર્ફે કિશોરભાઈ ધનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘવ ઉર્ફે કિશોરભાઈ ધનજીભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૬/૨૦૧૩/૭૪૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુજી ડાબા કાંઠા નહેરુ વ્યવસ્થા પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાજાભાઈ વશરામભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજાભાઈ વશરામભાઈ ગોહિલને તેમના તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૮/૨૦૧૩/૭૪૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી આઈ.પી. સી. એલ. નારી રોડ, કુંભારવાડા, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ તેજાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ તેજાભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૬/૨૦૧૩/૭૪૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકવાજેલ કેમીકલ્સ પ્રા. લિ. નવાગામ (કરદેજ), પ્લોટ નં. ૨૫૧, ભાવનગર રાજકોટ હાઈવે, વાયા-વરતેજ, ભાવનગર, મુ. નવાગામ (કરદેજ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ બાલાભાઈ ખમળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ બાલાભાઈ ખમળને તેમના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૫/૨૦૧૩/૭૪૬૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી, નેશનલ એન્જીનીયરીંગ ફાં જે/૭૯૭/બી, જી.આઈ. ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકલભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકલભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૦/૨૦૧૩/૭૪૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આત્માનંદ જૈન પંજાબી યાત્રીક ભવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન અંબાલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન અંબાલાલ જાદવને તેમના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી-સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૧/૨૦૧૩/૭૪૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આત્માનંદ જૈન પંજાબી યાત્રીક ભવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ બાબુભાઈ મેહતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ બાબુભાઈ મેહતરને તેમના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૨/૨૦૧૩/૭૪૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આત્માનંદ જૈન પંજાબી યાત્રીક ભવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ બચુભાઈ ચુડાસામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બચુભાઈ ચુડાસામાને તેમના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર.નં. ૮૩/૨૦૧૩/૭૪૮૦—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આત્માનંદ જૈન પંજાબી યાત્રીક ભવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ બચુભાઈ સાટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ બચુભાઈ સાટીયાને તેમના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૪/૨૦૧૩/૭૪૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આત્માનંદ જૈન પંજાબી યાત્રીક ભવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાદુળભાઈ નાનુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાદુળભાઈ નાનુભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૫/૨૦૧૩/૭૫૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આત્માનંદ જૈન પંજાબી યાત્રીક ભવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન દેશળભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન દેશળભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૬/૨૦૧૩/૭૫૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આત્માનંદ જૈન પંજાબી યાત્રીક ભવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન જીવાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપરજણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન જીવાભાઈ જાદવને તેમના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સર્જન નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૮૧/૨૦૧૩/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ કેમીકલ્સ, સર્મપણ હોસ્પિટલ રોડ, જકાત નાકા પાસે, રાજ રાજેશ્વરી નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્લોચ બસીરભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્લોચ બસીરભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮૨/૨૦૧૩/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર “સીઆઈએસ, બ્યુરોઝ ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી. ૪૦૮, સહજાનંદ કોમ્પ્લેક્સ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની બાજુમાં, શાહીબાગ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હારૂનભાઈ સુમારભાઈ માજોઠી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હારૂનભાઈ સુમારભાઈ માજોઠીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૮૫/૨૦૧૩/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર “સીઆઈએસ, બ્યુરોઝ ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી. ૪૦૮, સહજાનંદ કોમ્પ્લેક્સ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની બાજુમાં, શાહીબાગ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ બેચરભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જોડેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ બેચરભાઈ વ્યાસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સૌરાષ્ટ્ર મેડિકલ સેન્ટર, સી. યુ. શાહ મેડિકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી 'હું'.

અનુસૂચિ

માંગણી :

તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૭૧ અત્રેથી કન્સી. કેસ નં. ૮૦/૧૨માં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાય નિર્ણય માટે રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે. સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા શ્રમજીવી સંઘ, સુરેન્દ્રનગરની તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ની (નકલ સામેલ છે) રજુઆતને ધ્યાને લઈ, સદરહુ રેફરન્સમાં શ્રમયોગી નયનાબેન મોહનભાઈ મકવાણાનો સમાવેશ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૭/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખંભાત નગરપાલિકા, મુ. તા. ખંભાત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :

સંસ્થામાં કામ કરતા હાલમાં ટેકસ કલાર્કની કામગીરી કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી સંતોષબેન શંકરભાઈ યુનારા જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી જ નગરપાલિકાના કાયમી શ્રમયોગી ગણી તેમને કલાર્કની કક્ષાના કાયમી શ્રમયોગીને મળતા મૂળ પગાર, મોંઘ, ભથ્થુ, પગારી રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ ભથ્થા તથા મળવાપાત્ર સવલતો આપવી અને તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવાની માંગણી છે જે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૩/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીરાવતી મરીન પ્રોડક્ટસ, પ્રા. લી., ઝવરનાકા, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી.)-(ii) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સીલીએશન કેસ નં. આઈડીસી-૪/૨૦૧૩.

માગણીનું પરિશિષ્ટ

હીરાવતી મરીન પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., પોરબંદરમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેમને ૨૪૦ પુરા થયેલ છે. તેવા જોડવામાં આવેલ પરિશિષ્ટ-૧ મુજબના શ્રમયોગીઓને કરવામાં આવેલ માગણી નં.-૧ થી ૧૦ સુધીની જનરલ માગણીઓ વિગેરે લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીઓ

- (૧) કાયમી તથા રોજમદારોને હાલ મળતાં બેઝીક પગાર સહીત અન્ય તમામ લાભોમાં ૨૫% નો વધારો કરવો જોઈએ અને હાલ તુર્ત ઓછામાં ઓછા માસીક બેઝીક પગાર ₹ ૧૦,૫૦૦/- કરવો જોઈએ, અન્ય લાભોમાં પણ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ટેમ્પરરી શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓની જેમ કાયમી ગણી શ્રમયોગીઓને હાલ આપાતા બેઝીક પગાર તથા અન્ય લાભો આપી ભવિષ્યમાં કાયમી શ્રમયોગીઓને જે જે લાભો જ્યારે જ્યારે અપાય ત્યારે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી તથા રોજમદાર શ્રમયોગીઓને વિવિધ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ફીક્સ ડી. એ. વેરીએબલ ડી. એ., એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ, એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, એસ. એસ. એલાઉન્સ, ગ્રેડ એલાઉન્સ, બોનસ ઉપરાંત રજાઓ, પ્રવાસ ભથ્થું સહીત જે જે લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) શ્રમયોગીઓ આસપાસ ગામમાંથી ફેક્ટરી ઉપર પહોંચવા માટે છકડા રીક્ષાઓનો ઉપયોગ કરતા હોય, જેમાં અવાર નવાર અકસ્માતો બનાવો બનેલા છે, તે નિવારવા માટે શિક્ષકનાં સમયે પહોંચી શકાય તે રીતે સલામત વાહનની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) હાલ કેન્ટીનમાં પુરતી સબસીડી અપાતી નથી, તેમજ કેન્ટીનમાં ચા-કોફી, નાસ્તો વગેરેનાં ભાવમાં ઘટાડો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) ઉપરોક્ત માંગણીઓ પૈકી રોકડ વધારાની તમામ રોકડ સ્વરૂપની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી કરવો જોઈએ, અન્ય માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી તેમજ રોજમદાર શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક બે જોડી ટ્રેસ તેમજ બે જોડી સેફ્ટી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ રોજમદારોને જે તારીખથી સળંગ ૨૪૦ દિવસ કામગીરી થયેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) આ માંગણી પત્રથી હાલ મળતા પગાર તથા અન્ય એલાઉન્સીઝમાં કોઈ અવળી અસર ન પહોંચાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) આ માંગણીઓના આખરી નિકાલ દરમ્યાન શ્રમયોગીઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈ અવળી અસર ન પહોંચાડવી જોઈએ. તેમજ કોઈપણ શ્રમયોગીઓને છુટા કરવા નહીં કે કેમ ?

અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	લવાજમનો દર	અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	લવાજમનો દર
૧	૨	૩	૧	૨	૩
૧	શ્રી ધનેશ માધવજી લોઢારી	૧૦૦/-	૩૦	શ્રી ભીખુ રામજી સુખડીયા	૧૦૦/-
૨	શ્રી અતુલ કાંતિલાલ જોષી	૧૦૦/-	૩૧	શ્રી ધનસુખ સવજી તુંબડીયા	૧૦૦/-
૩	શ્રી ધનજી બાબુ મોતીવરસ	૧૦૦/-	૩૨	શ્રી જગદીશ વીજા સોલંકી	૧૦૦/-
૪	શ્રી હીતેશ ભગવાનજી બામણીયા	૧૦૦/-	૩૩	શ્રી ડી. ડી. લોઢારી	૧૦૦/-
૫	શ્રી કલ્યાણ જીવરાજ ભરડવા	૧૦૦/-	૩૪	શ્રી બાબુલાલ ધનજી ચામુંડીયા	૧૦૦/-
૬	શ્રી કીશોર જે. પંડીત	૧૦૦/-	૩૫	શ્રી ધીરેન બી. શાહ	૧૦૦/-
૭	શ્રી કીશોર વીજા કોટીયા	૧૦૦/-	૩૬	શ્રી જયંતીલાલ જેરામ છાંયા	૧૦૦/-
૮	શ્રી પ્રશાંત કે. રાવલ	૧૦૦/-	૩૭	શ્રી કાંતિલાલ બાબુલાલ મોતીવરસ	૧૦૦/-
૯	શ્રી શૈલેશ વિશ્વનાથ ઝોઝા	૧૦૦/-	૩૮	શ્રી નીલેશ દમ મોતીવરસ	૧૦૦/-
૧૦	શ્રી જી. એચ. શિંગરખીયા	૧૦૦/-	૩૯	શ્રી અભીજીત જી. દીક્ષીત	૧૦૦/-
૧૧	શ્રી અભયનાથ વિક્રમા પાંડે	૧૦૦/-	૪૦	શ્રી શકીલ મહમદ મલેક	૧૦૦/-
૧૨	શ્રી લાલજી રામજી સલેટ	૧૦૦/-	૪૧	શ્રી ઉર્મિલ એસ. શાહ	૧૦૦/-
૧૩	શ્રી કીશોર લાલજી ગોહેલ	૧૦૦/-	૪૨	શ્રી અફસાના એ. કાજાણી	૧૦૦/-
૧૪	શ્રી સુરેશ પ્રાગજી સલેટ	૧૦૦/-	૪૩	શ્રી જીતેન્દ્ર પી. ગુડિયા	૧૦૦/-
૧૫	શ્રી સુરેશ દેવશી કોટીયા	૧૦૦/-	૪૪	શ્રી દેવજી દામજી ખોરાવા	૧૦૦/-
૧૬	શ્રી અશોક માવજી પાંજરી	૧૦૦/-	૪૫	શ્રી બાબુ ગલા મોરી	૧૦૦/-
૧૭	શ્રી મેણંદ માલદે પાંડવદરા	૧૦૦/-	૪૬	શ્રી જગદીશ ગીરધર કાણકીયા	૧૦૦/-
૧૮	શ્રી સલીમ ઈબ્રાહીમ યુદાસમા	૧૦૦/-	૪૭	શ્રી વીરજી નાગા વાઘેલા	૧૦૦/-
૧૯	શ્રી વિનોદ શામજી કોટીયા	૧૦૦/-	૪૮	શ્રી લાખા પોપટ વાજા	૧૦૦/-
૨૦	શ્રી શૈલેષ શાંતિલાલ ભરડા	૧૦૦/-	૪૯	શ્રી મેણસી સેજા વાઘેલા	૧૦૦/-
૨૧	શ્રી આશાબેન પ્રેમજી પાંજરી	૧૦૦/-	૫૦	શ્રી વીરજી જાદવ વાઘેલા	૧૦૦/-
૨૨	શ્રી માવજી જેઠા ખોરાવા	૧૦૦/-	૫૧	શ્રી દેવી કારા વઢીયા	૧૦૦/-
૨૩	શ્રી સંદિપ ખરસી સલેટ	૧૦૦/-	૫૨	શ્રી તેજશ જાદવ ગીરનારી	૧૦૦/-
૨૪	શ્રી વિશાલ મુંજી પાંજરી	૧૦૦/-	૫૩	શ્રી પ્રેમજી ગોવિંદ પાંજરી	૧૦૦/-
૨૫	શ્રી વિજેન્દ્ર ચમનલાલ લોઢારી	૧૦૦/-	૫૪	શ્રી નાથાલાલ ગોવિંદ સલેટ	૧૦૦/-
૨૬	શ્રી અનુજ એસ. પંડિત	૧૦૦/-	૫૫	શ્રી હીરેન એસ. રાઠોડ	૧૦૦/-
૨૭	શ્રી જે. આર. ઉલાવડા	૧૦૦/-	૫૬	શ્રી જીતેન્દ્ર લાલજી પોસ્ટરીયા	૧૦૦/-
૨૮	શ્રી ભીખુ ગોવિંદ કોટીયા	૧૦૦/-	૫૭	શ્રી કૌપીક દીનેશ માલમ	૧૦૦/-
૨૯	શ્રી ગીરીષ રાજા કારેલીયા	૧૦૦/-	૫૮	શ્રી બી. પ્રભાકરન પીલ્લાઈ	૧૦૦/-

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૫૯	શ્રી રોહીત વી. લોઢારી	૧૦૦/-	૯૦	શ્રી એમ. હાજા મોહીદીન	૧૦૦/-
૬૦	શ્રી નીલેશ ગોવિંદ સોનેરી	૧૦૦/-	૯૧	શ્રી વીપુલ દેવજી લોઢારી	૧૦૦/-
૬૧	શ્રી બાબુ છગન પાંડવદરા	૧૦૦/-	૯૨	શ્રી શશીકાંત જે. ઇલાવડા	૧૦૦/-
૬૨	શ્રી ભીખુ વીઠલ કાણકીયા	૧૦૦/-	૯૩	શ્રી ભાણજી માધા લોઢારી	૧૦૦/-
૬૩	શ્રી ધીરજ રામજી ભાદ્રેયા	૧૦૦/-	૯૪	શ્રી ચંદુ દેવજી ખુદાઈ	૧૦૦/-
૬૪	શ્રી જીતેન્દ્ર લાલજી મોતીવરસ	૧૦૦/-	૯૫	શ્રી ધીરજલાલ કુરજી પંચાલા	૧૦૦/-
૬૫	શ્રી અશોક હરજીવન કવિયા	૧૦૦/-	૯૬	શ્રી કૌષીક નરસી સહેટ	૧૦૦/-
૬૬	શ્રી ચંદુલાલ મુરજી શેરાજી	૧૦૦/-	૯૭	શ્રી કેતન ચંદુ બાદરશાહી	૧૦૦/-
૬૭	શ્રી ગોપાલ નારણ ધમ્મર	૧૦૦/-	૯૮	શ્રી નીતેશ રામજી તોરણીયા	૧૦૦/-
૬૮	શ્રી જીતેન્દ્ર કરશન ખોખરી	૧૦૦/-	૯૯	શ્રી ભીખુ જમનાદાસ મદલાણી	૧૦૦/-
૬૯	શ્રી કારા રામ ભરડા	૧૦૦/-	૧૦૦	શ્રી વીજય સુરેશ સોલંકી	૧૦૦/-
૭૦	શ્રી રસીક એન. લાડવા	૧૦૦/-	૧૦૧	શ્રી ભગવાનજી જશમત ડાભી	૧૦૦/-
૭૧	શ્રી પંકજ લાલજી ટોડરમલ	૧૦૦/-	૧૦૨	શ્રી લલીત હીરા ખોરાવા	૧૦૦/-
૭૨	શ્રી સુરપાલસિંહ ચુવીરસિંહ જાડેજા	૧૦૦/-	૧૦૩	શ્રી જીવન કારા વાજા	૧૦૦/-
૭૩	શ્રી કલપેશ એલ. કોટીયા	૧૦૦/-	૧૦૪	શ્રી વિક્રમ જેસા વાજા	૧૦૦/-
૭૪	શ્રી વીભૂતિ ડી. વાયડા	૧૦૦/-	૧૦૫	શ્રી ફસલુદીન જમાલ	૧૦૦/-
૭૫	શ્રી હરી ગોવિંદ રાઠોડ	૧૦૦/-	૧૦૬	શ્રી રામભાઈ બાબુલાલ પાંજરી	૧૦૦/-
૭૬	શ્રી હાર્દિક જશવંત પાઠક	૧૦૦/-	૧૦૭	શ્રી કલપેશ દીનેશ કુહાડા	૧૦૦/-
૭૭	શ્રી નટવરલાલ ગોવિંદ જુગી	૧૦૦/-	૧૦૮	શ્રી કીરીટ વલ્લભ વઢીયા	૧૦૦/-
૭૮	શ્રી મુકેશ લાધા સિંધવ	૧૦૦/-	૧૦૯	શ્રી જનક મનસુખ શિંગરખીયા	૧૦૦/-
૭૯	શ્રી હસમુખ લાધા બાદરશાહી	૧૦૦/-	૧૧૦	શ્રી કોગેશ ભોલાલા બી.	૧૦૦/-
૮૦	શ્રી મહેશ રામા વાઘેલા	૧૦૦/-	૧૧૧	શ્રી મન્તેશ્વર બી.	૧૦૦/-
૮૧	શ્રી મોહન રામા વાઘેલા	૧૦૦/-	૧૧૨	શ્રી ગણેશ બોરો	૧૦૦/-
૮૨	શ્રી મોહન ભાવન પાંજરી	૧૦૦/-	૧૧૩	શ્રી મગન પ્રેમજી થાકેયા	૧૦૦/-
૮૩	શ્રી નીલેશ કેશુ સોનેરી	૧૦૦/-	૧૧૪	શ્રી રમેશ કીશોર થાકેયા	૧૦૦/-
૮૪	શ્રી સતીષ પ્રભાકર પંડીત	૧૦૦/-	૧૧૫	શ્રી હીરા ગીંગા કાટેલીયા	૧૦૦/-
૮૫	શ્રી જગદીશ કે. રાવલ	૧૦૦/-	૧૧૬	શ્રી ગગન એસ. બી. બોરા	૧૦૦/-
૮૬	શ્રી હરીષ વેલજી સીદ્ધપુરા	૧૦૦/-	૧૧૭	શ્રી રાકેશ ગોવિંદ મોતીવરસ	૧૦૦/-
૮૭	શ્રી વેલવી એલ. ચંદારાણા	૧૦૦/-	૧૧૮	શ્રી દેવશી કારા ભરડા	૧૦૦/-
૮૮	શ્રી સંકેત વી. જોષી	૧૦૦/-	૧૧૯	શ્રી સન્ની ધનજી ગોહેલ	૧૦૦/-
૮૯	શ્રી રાજેશ મહેન્દ્રભાઈ શિયાળ	૧૦૦/-	૧૨૦	શ્રી હસમુખ રમેશ કોટીયા	૧૦૦/-

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૧૨૧	શ્રી નીલેશ ભીખુ પરમાર	૧૦૦/-	૧૫૪	શ્રી નાનજી અરસી વઢીયા	૧૦૦/-
૧૨૨	શ્રી ભીખુ કાના પીડારીયા	૧૦૦/-	૧૫૫	શ્રી લાલજી રામજી જુંગી	૧૦૦/-
૧૨૩	શ્રી જેત્તી રતનસી કોટીયા	૧૦૦/-	૧૫૬	શ્રી નીતીન વીજય લોઢારી	૧૦૦/-
૧૨૪	શ્રી સંજય પ્રધાન હોદાર	૧૦૦/-	૧૫૭	શ્રી એસ. તાજુદીન	૧૦૦/-
૧૨૫	શ્રી યુનુસ તમ્બા ધુમારા	૧૦૦/-	૧૫૮	શ્રી કમલેશ ચંદુ સલેટ	૧૦૦/-
૧૨૬	શ્રી વીપુલ હીરાલાલ વાંદરીયા	૧૦૦/-	૧૫૯	શ્રી કલપેશ દીનેશ જુંગી	૧૦૦/-
૧૨૭	શ્રી દીપક દેવજી ખોરાવા	૧૦૦/-	૧૬૦	શ્રી રોહીત ખોજન બોરો	૧૦૦/-
૧૨૮	શ્રી ગોપાલ પદ્મ ખોરાવા	૧૦૦/-	૧૬૧	શ્રી રમેશ કાનજી કાણકીયા	૧૦૦/-
૧૨૯	શ્રી વીજય એસ. વ્યાસ	૧૦૦/-	૧૬૨	શ્રી રાજુ પી. બોરો	૧૦૦/-
૧૩૦	શ્રી જોગતિ લીલા શીગરખીયા	૧૦૦/-	૧૬૩	શ્રી સાહીત્યા(શાતીયા) બી. બોરો	૧૦૦/-
૧૩૧	શ્રી હંસમીતા ભાણજી મકવાણા	૧૦૦/-	૧૬૪	શ્રી વીકાસ લગન બોરો	૧૦૦/-
૧૩૨	શ્રી વીજય પદ્મનીયા	૧૦૦/-	૧૬૫	શ્રી હરીષ મુરજી ઘાડેયા	૧૦૦/-
૧૩૩	શ્રી-હીરેન દીનેશ શેરાજી	૧૦૦/-	૧૬૬	શ્રી પ્રદિપ દીનેશ જેઠવા	૧૦૦/-
૧૩૪	શ્રી ભાવીન બાબુ મોદી	૧૦૦/-	૧૬૭	શ્રી જગદીશ પ્રેમજી ખુદાઈ	૧૦૦/-
૧૩૫	શ્રી જાદવ માંડજી ચુડાસમા	૧૦૦/-	૧૬૮	શ્રી જયેશ મનુ જુંગી	૧૦૦/-
૧૩૬	શ્રી ગોવિંદ પાતર કીશન	૧૦૦/-	૧૬૯	શ્રી શેલેષ બી. લોઢારી	૧૦૦/-
૧૩૭	શ્રી વીજુ સુકા વાજા	૧૦૦/-	૧૭૦	શ્રી પ્રેમજી કરશન મોતીવરસ	૧૦૦/-
૧૩૮	શ્રી ભાનુ રામા ચાંચીયા	૧૦૦/-	૧૭૧	શ્રી દીપક રોમજી ખેતરપાળ	૧૦૦/-
૧૩૯	શ્રી ગીતા ભીખા વાજા	૧૦૦/-	૧૭૨	શ્રી કલપેશ રામજી ખેતરપાળ	૧૦૦/-
૧૪૦	શ્રી નાથી સીના મોકરીયા	૧૦૦/-	૧૭૩	શ્રી આશીપદ્મમાર બી. વાઘેલા	૧૦૦/-
૧૪૧	શ્રી સોનલ હાજા ચાંચીયા	૧૦૦/-	૧૭૪	શ્રી ભાવેશ મનુ જુંગી	૧૦૦/-
૧૪૨	શ્રી પૂનમ કરશન વરવાડિયા	૧૦૦/-	૧૭૫	શ્રી કેતન માવજી ભરડા	૧૦૦/-
૧૪૩	શ્રી ભાનુ જગદીશ વાજા	૧૦૦/-	૧૭૬	શ્રી મોહન કાનજી પરમાર	૧૦૦/-
૧૪૪	શ્રી અનુ રામજી પરમાર	૧૦૦/-	૧૭૭	શ્રી અનીલ લાલજી ગોહેલ	૧૦૦/-
૧૪૫	શ્રી રમીલા ગોવિંદ ડોરીયા	૧૦૦/-	૧૭૮	શ્રી સુનીલ રામચંદ્રન સીંહ	૧૦૦/-
૧૪૬	શ્રી ભાવના કરશન શીગરખીયા	૧૦૦/-	૧૭૯	શ્રી હરેન્દ્ર કરશન ભાદ્રેયા	૧૦૦/-
૧૪૭	શ્રી નાથી કાનજી જુંગી	૧૦૦/-	૧૮૦	શ્રી રમેશ નગન વાઘેલા	૧૦૦/-
૧૪૮	શ્રી સવીતા ગોવિંદ ડોરીયા	૧૦૦/-	૧૮૧	શ્રી ચંપા હીરા ખરા	૧૦૦/-
૧૪૯	શ્રી મનસુખ દેવજી શીયાળ	૧૦૦/-	૧૮૨	શ્રી લીલા ગોવિંદ શીગરખીયા	૧૦૦/-
૧૫૦	શ્રી રાજુ જદુ પોસ્ટારીયા	૧૦૦/-	૧૮૩	શ્રી વીરેન્દ્ર રતનસી શિયાળ	૧૦૦/-
૧૫૧	શ્રી દેવશી ખીમા વિક્રમા	૧૦૦/-	૧૮૪	શ્રી રમેશ મેઘજી લોઢારી	૧૦૦/-
૧૫૨	શ્રી વીપુલ મનુ જુંગી	૧૦૦/-	૧૮૫	શ્રી ગીંગા મુરુ પરમાર	૧૦૦/-
૧૫૩	શ્રી જીતેન્દ્ર બાબુલાલ લોઢારી	૧૦૦/-	૧૮૬	શ્રી અનીલ ભીમજી જુંગી	૧૦૦/-

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૧૮૭	શ્રી ડયા પ્રેમજી મકવાણા	૧૦૦/-	૨૨૦	શ્રી રાજેન્દ્ર મુનસી બાપ	૧૦૦/-
૧૮૮	શ્રી ગુલાબ ચન્નુભરડા	૧૦૦/-	૨૨૧	શ્રી ઉમેશ મનુ જુંગી	૧૦૦/-
૧૮૯	શ્રી દીવ્યા ડયા ભરડા	૧૦૦/-	૨૨૨	શ્રી પ્રશાંત નાનજી કોટીયા	૧૦૦/-
૧૯૦	શ્રી બીદીયા અશોક ઘાયાણી	૧૦૦/-	૨૨૩	શ્રી હરીષ એન. વઢીયા	૧૦૦/-
૧૯૧	શ્રી મનીષ ભીમા વાજા	૧૦૦/-	૨૨૪	શ્રી શામજી ધનજી કોટીયા	૧૦૦/-
૧૯૨	શ્રી શાન્તા બાબુ ભરડા	૧૦૦/-	૨૨૫	શ્રી ભગવાનજી એલ. શિયાળ	૧૦૦/-
૧૯૩	શ્રી પ્રજ્ઞા મોહન સલેટ	૧૦૦/-	૨૨૬	શ્રી ગોપાલ ધનજી બાદરશાહી	૧૦૦/-
૧૯૪	શ્રી મંજુ રાજેન્દ્ર રાજપુત	૧૦૦/-	૨૨૭	શ્રી મહેશ ભીરસા લાકડા	૧૦૦/-
૧૯૫	શ્રી આશા માલદે વાજા	૧૦૦/-	૨૨૮	શ્રી ઉમેશ એલ વાઘેલા	૧૦૦/-
૧૯૬	શ્રી ભેના માવજી સલેટ	૧૦૦/-	૨૨૯	શ્રી વીજય દેવજી ગોહેલ	૧૦૦/-
૧૯૭	શ્રી કુસુમ બાબુ રાઠોડ	૧૦૦/-	૨૩૦	શ્રી અનીલ હરીશંકર પ્રસાદ	૧૦૦/-
૧૯૮	શ્રી જમના રામજી જુંગી	૧૦૦/-	૨૩૧	શ્રી પરમપ્રકાશ જે. શીંગ	૧૦૦/-
૧૯૯	શ્રી રામી નારણ મુકાદમ	૧૦૦/-	૨૩૨	શ્રી મહેશ રામજી ખોરાવા	૧૦૦/-
૨૦૦	શ્રી કીર્ષ્ણ રમેશ જુંગી	૧૦૦/-	૨૩૩	શ્રી દીપા વીનુ રાઠોડ	૧૦૦/-
૨૦૧	શ્રી નાથાલાલ હીરાલાલ સોલંકી	૧૦૦/-	૨૩૪	શ્રી મણી ગોવિંદ શીગરખીયા	૧૦૦/-
૨૦૨	શ્રી રામા મુળુ પાંડવદરા	૧૦૦/-	૨૩૫	શ્રી ભરત ભોવાન સીધવ	૧૦૦/-
૨૦૩	શ્રી વિનોદ માલદે પાંડવદરા	૧૦૦/-	૨૩૬	શ્રી ભરત ભીમુ લોઠારી	૧૦૦/-
૨૦૪	શ્રી અર્જુન કરશન શિયાળ	૧૦૦/-	૨૩૭	શ્રી હીરેન અશોક પાંજરી	૧૦૦/-
૨૦૫	શ્રી કીરીટ મધુ ભુવા	૧૦૦/-	૨૩૮	શ્રી હીતેશ સુરેશ કોટીયા	૧૦૦/-
૨૦૬	શ્રી જીતુ મોહન સોનેજી	૧૦૦/-	૨૩૯	શ્રી ભાવેશ હીમતલાલ શાહ	૧૦૦/-
૨૦૭	શ્રી ઉમેશ લાલજી જુંગી	૧૦૦/-	૨૪૦	શ્રી વર્ષા પદ્મ વાજા	૧૦૦/-
૨૦૮	શ્રી અર્જુન ખીમજી જુંગી	૧૦૦/-	૨૪૧	શ્રી ધનુ ભોલા મોકરીયા	૧૦૦/-
૨૦૯	શ્રી સુરેયાબાનુ	૧૦૦/-	૨૪૨	શ્રી નીતા જાદવ ડોડીયા	૧૦૦/-
૨૧૦	શ્રી અજય અશોક પાંજરી	૧૦૦/-	૨૪૩	શ્રી નીશા ધનજી વાજા	૧૦૦/-
૨૧૧	શ્રી દીપક કરશન ગોહેલ	૧૦૦/-	૨૪૪	શ્રી લીલા રામા ચાંચીયા	૧૦૦/-
૨૧૨	શ્રી વીપુલ ગોવીંદ જુંગી	૧૦૦/-	૨૪૫	શ્રી પાર પ્રેમજી સલેટ	૧૦૦/-
૨૧૩	શ્રી સીએટો બોરો	૧૦૦/-	૨૪૬	શ્રી મોનીકા ચના ભરડા	૧૦૦/-
૨૧૪	શ્રી જોનેશ બી. બીસુમીતરી	૧૦૦/-	૨૪૭	શ્રી સોનલ લખમજી ભરડા	૧૦૦/-
૨૧૫	શ્રી મનીષ મંગલ બોરો	૧૦૦/-	૨૪૮	શ્રી બીંદુ તેજા શીગરખીયા	૧૦૦/-
૨૧૬	શ્રી છગન હરીભાઈ જોષી	૧૦૦/-	૨૪૯	શ્રી ઉર્મિલા લાલજી કીશોર	૧૦૦/-
૨૧૭	શ્રી નીકુલ મનોજ પુનાણી	૧૦૦/-	૨૫૦	શ્રી નાનુ બાવન કોટીયા	૧૦૦/-
૨૧૮	શ્રી મુળજી માવજી પાંજરી	૧૦૦/-	૨૫૧	લાભુ ચક્ર ભરડા	૧૦૦/-
૨૧૯	શ્રી રાજુ રામજી શેરાજી	૧૦૦/-	૨૫૨	શ્રી મંજુ જીવા કાણકીયા	૧૦૦/-

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૨૫૩	શ્રી પારુ નરસી ચામુંડીયા	૧૦૦/-	૨૮૬	શ્રી ઉદયકુમાર જી. પીલ્લાઈ	૧૦૦/-
૨૫૪	શ્રી અરવિંદ બાબુ મોકરીયા	૧૦૦/-	૨૮૭	શ્રી શામજી પદ્મ ગીરનારી	૧૦૦/-
૨૫૫	શ્રી/ભીમા રામા વાજા	૧૦૦/-	૨૮૮	શ્રી નારણ ગાંડા મકવાણા	૧૦૦/-
૨૫૬	શ્રી દેવા છગન કોડીયાતર	૧૦૦/-	૨૮૯	શ્રી દેવશી કરશન બોરસીયા	૧૦૦/-
૨૫૭	શ્રી કરશન નેભા ચુડાસમા	૧૦૦/-	૨૯૦	શ્રી કમલેશ પ્રવિણ બારૈયા	૧૦૦/-
૨૫૮	શ્રી મહેલુ રૈયા કોડીયાતક	૧૦૦/-	૨૯૧	શ્રી વીજય ચીના વાજા	૧૦૦/-
૨૫૯	શ્રી નઝીર હુસૈન આરબ	૧૦૦/-	૨૯૨	શ્રી રમેશ છગન ભરાડ	૧૦૦/-
૨૬૦	શ્રી રામા કારા ઓડેદરા	૧૦૦/-	૨૯૩	શ્રી સંજય ગોવિંદ ગોહેલ	૧૦૦/-
૨૬૧	શ્રી ઉકા ખીમા કુછીયા	૧૦૦/-	૨૯૪	શ્રી ભોલા હરીશંકર પ્રસાદ	૧૦૦/-
૨૬૨	શ્રી ગંગા છગન ચામુંડીયા	૧૦૦/-	૨૯૫	શ્રી સંતોષ કલ્પ નીજત	૧૦૦/-
૨૬૩	શ્રી મણી બાબુ વઢીયા	૧૦૦/-	૨૯૬	શ્રી મોનાણી હીરેન બી.	૧૦૦/-
૨૬૪	શ્રી સંગીતા માવજી સલેટ	૧૦૦/-	૨૯૭	શ્રી નીલીમા રોબીન બોરો	૧૦૦/-
૨૬૫	શ્રી રાધા નરસી ચામુંડીયા	૧૦૦/-	૨૯૮	શ્રી રીના રાજ બી.	૧૦૦/-
૨૬૬	શ્રી નીતા બાબુ પરમાર	૧૦૦/-	૨૯૯	શ્રી રીન બાબુ બોરો	૧૦૦/-
૨૬૭	શ્રી જશુ કરશન સલેટ	૧૦૦/-	૩૦૦	શ્રી લતીકા બી. દાસ	૧૦૦/-
૨૬૮	શ્રી હીના કાનજી જેબર	૧૦૦/-	૩૦૧	શ્રી મંગલી લલીત માર્ગ	૧૦૦/-
૨૬૯	શ્રી પ્રીયા મોહન સલેટ	૧૦૦/-	૩૦૨	દીલીપ પીતાંબર બોરો	૧૦૦/-
૨૭૦	શ્રી હંસા બાબુ શિંગરખીયા	૧૦૦/-	૩૦૩	શ્રી હીરા દેવજી સોનેરી	૧૦૦/-
૨૭૧	શ્રી ભારતી વજસી ખરા	૧૦૦/-	૩૦૪	શ્રી અશોક બાબુ મોકરીયા	૧૦૦/-
૨૭૨	શ્રી જયશ્રી જયંતિ શીંગરખીયા	૧૦૦/-	૩૦૫	શ્રી ભુરા દેવરાજ મોરી	૧૦૦/-
૨૭૩	શ્રી હેતલ જેઠા રાઠોડ	૧૦૦/-	૩૦૬	શ્રી દેવાયત દાના કોડીયાતર	૧૦૦/-
૨૭૪	શ્રી દુદા હથિયા ઓડેદરા	૧૦૦/-	૩૦૭	શ્રી લીલા કરશન કીશોર	૧૦૦/-
૨૭૫	શ્રી ખીમા ગોવિંદ મોકરીયા	૧૦૦/-	૩૦૮	શ્રી નરેન્દ્ર જયસિંહ મકવાણા	૧૦૦/-
૨૭૬	શ્રી જીતુ બાબુ મોકરીયા	૧૦૦/-	૩૦૯	શ્રી પોપટ માલદે વઢીયા	૧૦૦/-
૨૭૭	શ્રી ભીખુ રાજસી ભરડા	૧૦૦/-	૩૧૦	શ્રી સંજય કાંતી ડાકી	૧૦૦/-
૨૭૮	શ્રી ધર્મેશ દેવજી ગીરનારી	૧૦૦/-	૩૧૧	કેશવ રાજસી કડછા	૧૦૦/-
૨૭૯	શ્રી હરીષ બાબુ વાજા	૧૦૦/-	૩૧૨	શ્રી હંસા લાલજી સલેટ	૧૦૦/-
૨૮૦	શ્રી કીશોર મધુ ડાકી	૧૦૦/-	૩૧૩	શ્રી શોભના ધનજી જેબર	૧૦૦/-
૨૮૧	શ્રી મેલેશ વીજય લોઢારી	૧૦૦/-	૩૧૪	શ્રી શીતલ સવજી સલેટ	૧૦૦/-
૨૮૨	શ્રી પરેશ ભગવાનજી ડાયાણી	૧૦૦/-	૩૧૫	શ્રી કીરણ અશોક સલેટ	૧૦૦/-
૨૮૩	શ્રી રાજેશ મુરુ બોરસીયા	૧૦૦/-	૩૧૬	શ્રી પૂજા પરસોત્તમ ચામુંડીયા	૧૦૦/-
૨૮૪	શ્રી સુરેશ કરશન ચુડાસમા	૧૦૦/-	૩૧૭	શ્રી રસીલા વેલજી સલેટ	૧૦૦/-
૨૮૫	શ્રી વીનુ કાબા ડાકી	૧૦૦/-	૩૧૮	શ્રી ઉર્મિલા મોહન કિશોર	૧૦૦/-

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૩૧૯	શ્રી લીલતા ધીરુ ચુડાસમા	૧૦૦/-	૩૪૯	શ્રી સળરી મલગલ બી.	૧૦૦/-
૩૨૦	શ્રી ચંદ્રીકા જેઠા રાઠોડ	૧૦૦/-	૩૫૦	શ્રી રંગજલી આર. બી	૧૦૦/-
૩૨૧	શ્રી પુષ્પા ધીરુ ચુડાસમા	૧૦૦/-	૩૫૧	શ્રી શૂરેન બેનો માર્ગ	૧૦૦/-
૩૨૨	શ્રી અસ્મીતા પરસોતમ ચામુંડીયા	૧૦૦/-	૩૫૨	શ્રી વીજયા દેવશી બાદરશાહી	૧૦૦/-
૩૨૩	શ્રી કેસર ઘેલા મારુ	૧૦૦/-	૩૫૩	શ્રી બાબુ કચરા મોકરીયા	૧૦૦/-
૩૨૪	શ્રી જયેશ બીના ડોડીયા	૧૦૦/-	૩૫૪	શ્રી ચંદુ નાથા મકવાણા	૧૦૦/-
૩૨૫	શ્રી પ્રેશ સુધીર ડોડીયા	૧૦૦/-	૩૫૫	શ્રી કનુ બાલુ ભરડા	૧૦૦/-
૩૨૬	શ્રી કમલેશ દેવજી કુહાડા	૧૦૦/-	૩૫૬	શ્રી માંડણ ઘેલા વીકમા	૧૦૦/-
૩૨૭	શ્રી બીજુમોન કે. નાયર	૧૦૦/-	૩૫૭	શ્રી નસિમબીન સાલેમ અધમી	૧૦૦/-
૩૨૮	શ્રી દીપક બાબુ વાજા	૧૦૦/-	૩૫૮	શ્રી રાજા મુંજા સાદીયા	૧૦૦/-
૩૨૯	શ્રી હરીશ બીના ડોડીયા	૧૦૦/-	૩૫૯	શ્રી વિક્રમ લખમણ ભરડા	૧૦૦/-
૩૩૦	શ્રી કીશોર વીજા ખોસલ	૧૦૦/-	૩૬૦	શ્રી ગંગા ભરત જેબર	૧૦૦/-
૩૩૧	શ્રી મુળુ કારા વાજા	૧૦૦/-	૩૬૧	શ્રી લતા બાબુ વઢીયા	૧૦૦/-
૩૩૨	શ્રી પરસોતમ નાનજી પરમાર	૧૦૦/-	૩૬૨	શ્રી રેખા માવજી સલેટ	૧૦૦/-
૩૩૩	શ્રી રાજુ મોહન વઢીયા	૧૦૦/-	૩૬૩	શ્રી શોભના ચીના વઢીયા	૧૦૦/-
૩૩૪	શ્રી વના બાલુ ભરડા	૧૦૦/-	૩૬૪	શ્રી અસ્મીતા બાબુ પરમાર	૧૦૦/-
૩૩૫	શ્રી વીક્રમ મુરુ બોરસીયા	૧૦૦/-	૩૬૫	શ્રી કીના ધનજી જેબર	૧૦૦/-
૩૩૬	શ્રી સંજય સીધીચર તીવારી	૧૦૦/-	૩૬૬	શ્રી જોસના બાબુ તુંબડીયા	૧૦૦/-
૩૩૭	શ્રી વીનોદ ચંદુ બાદરશાહી	૧૦૦/-	૩૬૭	શ્રી મંજુ રણછોડ કીશોર	૧૦૦/-
૩૩૮	શ્રી ભીમજી નાથા ગોહેલ	૧૦૦/-	૩૬૮	શ્રી શાંતી વજસી ખરા	૧૦૦/-
૩૩૯	શ્રી કલપેશ છગન વાજા	૧૦૦/-	૩૬૯	શ્રી અંજુ પરબત શાંગિરખીયા	૧૦૦/-
૩૪૦	શ્રી કેતન નીતીન વાલા	૧૦૦/-	૩૭૦	શ્રી પુરી બોધા મારુ	૧૦૦/-
૩૪૧	શ્રી રાહુલ કરશન ચુડાસમા	૧૦૦/-	૩૭૧	શ્રી પુનમ શામજી પરમાર	૧૦૦/-
૩૪૨	શ્રી વીજય નારણ કાટેલીયા	૧૦૦/-	૩૭૨	શ્રી ગીરીજાવા પુંધેરા	૧૦૦/-
૩૪૩	શ્રી અખતર યુનુસ શેરવાની	૧૦૦/-	૩૭૩	શ્રી કરશન દાના મારુ	૧૦૦/-
૩૪૪	શ્રી કંચન દેવરાજ પાસવાન	૧૦૦/-	૩૭૪	શ્રી કાના સુકા ચાવડા	૧૦૦/-
૩૪૫	શ્રી ઝાલાણી જેઠુ બોરો	૧૦૦/-	૩૭૫	શ્રી અનીલ રામજી ગોહીલ	૧૦૦/-
૩૪૬	શ્રી મયના મહેન્દ્ર બોરો	૧૦૦/-	૩૭૬	શ્રી ધર્મેશ ચીમન ડોડીયા	૧૦૦/-
૩૪૭	શ્રી પુતલી ગણેશ બી.	૧૦૦/-	૩૭૭	શ્રી હરી ઉગા બાલસ	૧૦૦/-
૩૪૮	શ્રી રમા હોરેન બોરો	૧૦૦/-	૩૭૮	શ્રી કીરીટ બાબુ વાજા	૧૦૦/-

૧	૨	૩	૧	૨	૩
૩૭૯	શ્રી લીલા ખીમા વાજા	૧૦૦/-	૩૯૦	શ્રી દીનેશ છગન ભરાડ	૧૦૦/-
૩૮૦	શ્રી નરેશ વીરમ બોરસીયા	૧૦૦/-	૩૯૧	શ્રી યોગેશ રતનસી ગીરનારી	૧૦૦/-
૩૮૧	શ્રી અબદુલ રજક શેરવાની	૧૦૦/-	૩૯૨	શ્રી કારા વજસી ઓડેદરા	૧૦૦/-
૩૮૨	શ્રી સાંજણ અરભમ વાજા	૧૦૦/-	૩૯૩	શ્રી માનસતા જલશ્ર પાંડે	૧૦૦/-
૩૮૩	શ્રી વીજય કારા ભરડા	૧૦૦/-	૩૯૪	શ્રી જાનમની એસ. બી.	૧૦૦/-
૩૮૪	શ્રી કીશોર ભીમ કીશોર	૧૦૦/-	૩૯૫	શ્રી મીના કાપારામ આર.	૧૦૦/-
૩૮૫	શ્રી ગીરીષ ચંદુ બાદરશાહી	૧૦૦/-	૩૯૬	શ્રી પુજા હારન બોરો	૧૦૦/-
૩૮૬	શ્રી અનીલ એચ. વાંદરીયા	૧૦૦/-	૩૯૭	શ્રી રીના નોલા બોરો	૧૦૦/-
૩૮૭	શ્રી અશોક કરશન બોરસીયા	૧૦૦/-	૩૯૮	શ્રી બાબારી ડોલસાંગ	૧૦૦/-
૩૮૮	શ્રી સચીન સુકા વઢીયા	૧૦૦/-	૩૯૯	શ્રી કેનીકા મહેન્દ્ર રાણા	૧૦૦/-
૩૮૯	શ્રી દીનેશ બાબુ મોકરીયા	૧૦૦/-	૪૦૦	શ્રી કરણ જી. બોરો	૧૦૦/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :

વર્ષ ૨૦૦૭ થી બંધ થયેલ ઓછા વ્યાજ દરની હાઉસીંગ લોન (HBA LOAN) તેમજ વ્હીકલ લોન ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૦૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી જી. એ. સી. એલ. કંપની, જી.એ.સી.એલ. દહેજ સાઈડ, જીઆઈડીસી, પો. દહેજ, તા.વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી સંતોષ કેરવેલ સર્વીસ પ્રા. લી., શોપ નં.-૨૪, શાલીગ્રામ કોમ્પલેક્સ, બેંક ઓફ ઈન્ડિયા પાસે, આઈપીસીએલ રોડ, દહેજ, તા.વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પરમાર લીલાબેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદર હુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પરમાર લીલાબેનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૦૮૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મીરાન્ડા ટ્રલ્સ (ડીવીઝન ઓફ પીએમપી ઓટો કોમ્પોનન્ટ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮૦૩-૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર જે. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૧૦૪/૨૦૧૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીચો બેઝ ઓવરસીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૬, ૭૩, ૭૪, ૭૫ દહેજ-સેઝ પાર્ટ-૧, દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્ડુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિન્ડુભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૧૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગીની ફીલામેન્ટલ લીમીટેડ, યુનિટ-ગીની સ્પીનીન્ગ, ૨૦૫-૨૦૭, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ચંચલાદેવી કિશોરપ્રસાદ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંચલાદેવી કિશોરપ્રસાદ સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરંએજે/૮૦/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્ય શ્રી એલ. જી. હરિયા, સ્કુલ, ઈન્દીરા માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન કમલેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન કમલેશભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટિ. નં. ૨૧/આઈડીઆર/એજે-૮/૧૦/૩૮૩૮૪/સુધારો/૨૦૧૩.-આ કચેરીના તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૨ના હુકમ ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટિ-૨૧/આઈડીઆર/એજે-૮/૧૦/૨૦૧૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદે યુનિયનની રજુઆત મળતા સુધારા હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ યુનિયને ફરીથી રજુઆત કરી સદર હુકમમાં પક્ષકાર નં.-૩ નિશા ઈન્ફાટેક લીમીટેડ સુધારો કરેલ. જેમાં યુનિયને રજુઆત કરેલ કે સદર હુકમમાં નિશા ઈન્ફાટેક લી. ને બદલે નિશા એગ્રીટેક લી., એ સાચુ નામ હોઈ તે મુજબ સુધારો કરવો. મંડળની રજુઆતના અનુસંધાને અત્રેના તા. ૧૮-૧-૨૦૧૨ના પત્રમાં પક્ષકાર-૩ સંસ્થાનું નામ અને સરનામામાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

પક્ષકાર નં.-૩નું જુનું નામ અને સરનામું	પક્ષકાર નં.-૩નું નવું નામ અને સરનામું
નિશા ઈન્ફાટેક લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૨૭૮/૨૭૯, પંચરત્ન એસ્ટેટ, સરખેજ- બાવળા, હાઈવે, મુ. ચાંગોદર, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ.	નિશા એગ્રીટેક લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૨૭૮/૨૭૯, પંચરત્ન એસ્ટેટ, સરખેજ- બાવળા, હાઈવે, મુ. ચાંગોદર, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૮ / ૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (સ.નિ.) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., વિભાગીય કચેરી, જેસર રોડ, સાવરકુંડલા અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મુળજીભાઈ ચાંવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મુળજીભાઈ ચાવડાને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૮ / ૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રાજેશભાઈ વિનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રાજેશભાઈ વિનુભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૧૨ / ૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી જીલ્લા ગ્રાહક તકરાર નિવારણ ફોરમ, રાજમહેલ કમ્પાઉન્ડ, અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ બગડાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સર્જગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ-૫૬/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈક્ષણિક રોલ્સ લી. સર્વે નં. ૧૬૦, આદિપુર તુણા રોડ, ગામ તુણા, તા. અંજાર ગાંધીધામ-૩૭૦૨૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ રમણીકલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તેમના સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રમણીકલાલ ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૭/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીયામ પાવર એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મીકી રોડર, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગેંદર શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગેદર શાહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુજાન ઓઈલ એન્ડ ગેસ ઈન્ફ્રા. લોજિસ્ટીક (એ.સી.ટી. ગ્રુપ), પ્લોટ નં. ૩૯, સેક્ટર-૧, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ વી. મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ); શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ વી. મહેશ્વરીને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૧/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ મેન્યુ. પ્રા. લી., સર્વે નંબર ૧૬૪, કોઠારીયા ગામ રોડ, લોઠડા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર સુરેશ્વર ઠાકુર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર સુરેશ્વર ઠાકુરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૨/૨૦૧૩/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ મેન્યુ. પ્રા. લી., સર્વે નંબર ૧૬૪, કોઠારીયાં ગામ રોડ, લોઠડા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણ મુરારી (પીન્ટુ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણ મુરારી (પીન્ટુ)ને તેમના પટેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૩/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, શ્રી રઘુવંશી ફાઉન્ડેશન ટ્રસ્ટ નિર્મિત, શ્રી જલારામ રઘુકુળ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, પંચવટી હોલ પાસે, શ્રી નાથજી ટાવરની પાછળ, પંચવટી મેઈન રોડ, રાજકોટ-૨ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝબીન ફીરોઝઅલી અમલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝબીન ફીરોઝઅલી અમલાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૪/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, શ્રી રઘુવંશી ફાઉન્ડેશન ટ્રસ્ટ નિર્મિત, શ્રી જલારામ રઘુકુળ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, પંચવટી હોલ પાસે, શ્રી નાથજી ટાવરની પાછળ, પંચવટી મેઈન રોડ, રાજકોટ-૨ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી શાહબાનુ ફીરોઝઅલી અમલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાહબાનુ ફીરોઝઅલી અમલાણીને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૬/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલયની સામે, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર કેશવલાલ વેકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર કેશવલાલ વેકરીયાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૧/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કીષ્કલ કિચનવેર કું. ગેટ નં. ૧, જી.આઇ.ડી.સી. મેટોડા, કાલાવાડ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી માનસુર મુળુભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસુર મુળુભાઈ બગડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૫/૨૦૧૩/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઈન્ડ્રોલ કાસ્ટ પ્રા. લી. મુ. શાપર, (વિરાવળ) તા. કોટડા સાંગાણી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમારસિંહ રામાનુંજસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમારસિંહ રામાનુંજસિંહને શ્રતેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. જી. પટેલ આર્થુવેદીક હોસ્પિટલ ચારૂતર વિદ્યામંડળ, ન્યુ ઉદ્યોગનગર, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ નારણભાઈ ગોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજભાઈ નારણભાઈ ગોરીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સ્પર્ધાગત સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૩/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરસદ નગર પાલિકા, બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોશનકુમાર પૂનમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧)-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનકુમાર પૂનમભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજ્ઞાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આજ્ઞાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૫/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચરોતર ગ્રામોદ્ધાર સરકારી મં. સીવી. એમ. ઓફીસ સામે પી. પી. સાયન્સ કોલેજ પાસે મુ. વિ. યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શકુભા પોપટજી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શકુભા પોપટજી વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૭/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાદનો એવા અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત મશીનરી મેન્યુફેક્ચરીંગ, મુ. કરમસદ, તા. આજ્ઞાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીકૃષ્ણભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીકૃષ્ણભાઈ પી. પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજ્ઞાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આજ્ઞાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુજાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ રતીલાલભાઈ તળપદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ રતીલાલભાઈ તળપદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો એભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષભાઈ ગણેશભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષભાઈ ગણેશભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૦/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જ. કું. સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનભાઈ વસંતભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનભાઈ વસંતભાઈ દરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જા. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૧/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકકુમાર નટવરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકકુમાર નટવરભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૨/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ભવાની લેબર મેન પાવર, C/O. બી. પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી. ૪૪૩, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિ.યુ. નગર તા. જી. આણંદ, (૨) મેનેજરશ્રી, બી. પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી., ૪૪૩, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિ. યુ. નગર, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫. (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોલ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોલ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ મકવાણાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૩/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શગુના પાલટ્ટી ફાર્મ, પ્લોટ નં. ૧૦૧ થી ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિ. યુ. નગર તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ છોટાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ છોટાભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૪/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષક શ્રી, ઉમરેઠ રેન્જ સેવા સદન, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સફરાજખાન પીરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સફરાજખાન પીરખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૫/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેરાકેન કંપની લી., (૨) શ્રુતિ બ્રધર્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) તુલસી ટોકીઝ પાછળ, અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ અદેસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ અદેસિંહ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૬/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેરાકેન કંપની લી., (૨) શ્રુતિ બ્રધર્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) તુલસી ટોકીઝ પાછળ, અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૭/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેરાકેન કંપની લી., (૨) શ્રુતિ બ્રધર્સ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) તુલસી ટોકીઝ પાછળ, અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબમીયાં અસરફમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબમીયાં અસરફમીયાં મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, મુ. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ભગાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ ભગાભાઈ ભેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૧/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી. (ઈર્મી) ચાર રસ્તા, આઈસીઆઈસીઆઈ બેન્ક સામે, અકોટા, વડોદરા. (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જસલેટીન પ્રા. લી. મુ. વાસદ, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુરામ ભગવાનદાસ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ ભગવાનદાસ સાધુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
કેસ નંબર ૩૦૩/૨૦૧૩.

સંદર્ભ : અંત્રેની કચેરીના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૩૦૮/૨૦૧૩,
તા. ૨૬/૧૧/૨૦૧૩નો પત્ર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૪૩૧/૨૦૧૩.- ઉપરોક્ત વિષય અને સંદર્ભ પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે, અંત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૩૦૮/૨૦૧૩થી મોકલેલ કેસ નં. ૩૦૩/૨૦૧૩ના ફોરવર્ડીંગ લેટરમાં મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, મહેન્દ્રા ડાઇસ એન્ડ કેમીકલ, શેડ નં.-૧/૬૮૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ શરત ચુકથી લખાયેલ છે જેના બદલે યુનિવર્સલ કેમિકલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ મુજબનો ફોરવર્ડીંગ લેટરમાં સુધારો કરી આ સાથે સામેલ રાખી સાદર કરેલ છે. આ અંગે સંસ્થા અને અરજદારના ફોરવર્ડીંગ લેટરમાં પણ સુધારો કરેલ છે. જે આપ સાહેબને વિદિત થવા વિનંતી છે.

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
કેસ નંબર ૨૮૮/૨૦૧૩.

સંદર્ભ : અંત્રેની કચેરીના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૧૦૦/૨૦૧૩,
તા. ૧૦/૧૨/૨૦૧૩નો પત્ર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૪૨૭/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય અને સંદર્ભ પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે, અંત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ભરૂચ/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬૦૮૮/૨૦૧૩થી મોકલેલ કેસ નં. ૨૮૮/૨૦૧૩ના ફોરવર્ડીંગ લેટરમાં મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, નીઓ બેગ્સ ઓવરસીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૬, ૭૩, ૭૪, ૭૫, દહેજ-સેઝ પાર્ટ-૧, દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ શરત ચુકથી લખાયેલ છે જેના બદલે મીરાન્ડા ટુલ્સ લીમીટેડ (ડીવીઝન ઓફ પીએમપી ઓટો કોમ્પોનન્ટસ પ્રા. લી.), પ્લોટ નં. ૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ મુજબનો ફોરવર્ડીંગ લેટરમાં સુધારો કરી આ સાથે

સામેલ રાખી સાદર કરેલ છે. આ અંગે સંસ્થા અને અરજદારના ફોરવર્ડિંગ લેટરમાં પણ સુધારો કરેલ છે. જે આપ સાહેબને વિદિત થવા વિનંતી છે.

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩૭૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી., રુબેલાઈટ બિલ્ડિંગ, ૩૨, અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્મી ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શારુખખાન અબ્દુલ હફીઝખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શારુખખાન અબ્દુલ હફીઝખાન ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી., રુબેલાઈટ બિલ્ડીંગ, ૩૨, અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્મી ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન સંતોષ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન સંતોષ કનુભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૧૬૩૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી., રુબેલાઈટ બિલ્ડીંગ, ૩૨, અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્મી ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ મણીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ મણીલાલ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી., રુબેલાઈટ બિલ્ડીંગ, ૩૨, અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્મી ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્વપ્નીલ બી. માલવીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્વપ્નીલ બી. માલવીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩૮૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી., રુબેલાઈટ બિલ્ડિંગ, ૩૨, અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્મી ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફીરોજખાન ઇસુબખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોજખાન ઇસુબખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી., રુબેલાઈટ બિલ્ડીંગ, ૩૨, અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્મી ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાનઅલી મર્તુઝખાન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનઅલી મર્તુઝખાન શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૦૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી લુપ્ત લીમીટેડ, પ્લોટ નં.-૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, ૪૨/૨, નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ઉદેસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઉદેસીંગભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૧૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં.-૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, ૪૨/૨, નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણવિજય મુરારી પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણવિજય મુરારી પાઠકને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૧૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં.-૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, ૪૨/૨, નારાયણ નગર, લોક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ એસ. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩માં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે ન્યાય મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ એસ. શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭૯૧/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. આર. ડિઝાઈન્સ પ્રા. લી., સમવસરણ, જૈન દેરાસરની સામે, લાલ બંગલા પાસે, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક ઘનશ્યામભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક ઘનશ્યામભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭૫૮/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુ એક્ષપોર્ટ, શેઠશ્રી સમીરભાઈ લક્કડ, પ્લોટ નં. ૧૭૨/૧૭૩, ભાગ્યોદય સોસાયટી, પુણા કુંભારીયા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનુ દેવનાથ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોનુ દેવનાથ તિવારીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭૮૫/એજ/આઈડીઆર/૩૧૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શ્રી નાથજી એન્ટરપ્રાઇઝ (C/O. જી.એસ.એફ.સી. ફાયબર યુનિટ) મુ. પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) જી.એસ.એફ.સી. (ફાયર યુનિટ) મુ.પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાશીનશા જાકીરશા દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યાશીનશા જાકીરશા દિવાનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭૫૩/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, સીતા હોસ્પિટલની પાછળ, રીંગ રોડ, ખટોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્કુજ ગોપાળભાઈ મૈસ્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિર્કુજ ગોપાળભાઈ મૈસ્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭૯૬/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સિલીકોન કાર પ્રા. લી., બી.આર.સી. મંદિર પાસે, ઉધના નવસારી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીર નાના પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગંભીર નાના પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, તેજલભાઈ શાહ, ગણપત યુનિવર્સિટી, એજ્યુકેશન ડીપાર્ટમેન્ટ, મું. ખેરવા, તા. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પરમાર મંજુલાબેન કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પરમાર મંજુલાબેન કેશવલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એકવાટેક સેરા સ્ટાઇલ લી., મુ. પો. ધનાલી, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ દેવાભાઈ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ દેવાભાઈ બબાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબરે કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૯૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૨૨૦ કે. વી. જામળા (એટકો) ડિવિઝન, મું. જામળા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી ગાંડાભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી ગાંડાભાઈ મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પંકજકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધોરણની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પંકજકુમાર ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી ભરતકુમાર ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી ભરતકુમાર ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૬/ઓ.વિ.રે/૫૪૭/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકારાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખ બાબુલાલ ગોહેલ, બેઝ નં. ૧૨૪૬ને તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૭/ઔ.વિ.રે/૫૪૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકારાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, બેઝ નં. ૫૯૭૦ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૧૯૦/૮૮, ૫૩ નંબર ડીસીજે/ટી/૧૫-૮૮/ડી/૮૦૬૮/૧૯૮૮, તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૯ (નવ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૮/ઔ.વિ.રે/૫૪૮/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકારાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ જોડેજા, બેઝ નં. ૫૯૭૦ને સેકન્ડ અપીલ નં. વિનિ/નદિ/વહીવટ/અપીલ/૨૨૬૫/૧૩૦૭૧, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ થી નિવૃત્ત થાય ત્યાં સુધીનો વાર્ષિક પગાર કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૨૮/ઔ.વિ.રે/૫૫૦/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકારાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, બેઝ નં. ૫૯૭૦ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૨૪/૨૦૦૫, પત્ર નંબર વિનિ/જુના/પરિ/ટ્રા/ડી/૩૮૩/૨૦૦૫, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૦/ઔ.વિ.રે/૫૫૧/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકારાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે નિ. ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વજાભાઈ અરજણભાઈ નંદાણીયા, બેઝ નં. ૨૨૦૩૮ને તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૧/ઔ.વિ.રે/૫૫૨/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક ચીફ ઓપીસરશ્રી, પ્રાંગપ્રા નગરપાલિકા, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રાંગપ્રા નગરપાલિકા, પ્રાંગપ્રાના આ સાથેના લીસ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર મુજબનો પુરો પગાર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી મંજૂર કરી ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

પ્રાંગધ્રા નગરપાલિકાના સફાઈ કામદારોનું લીસ્ટ

અ.નં.	નામ	વિગત
(૧)	શ્રી સંદિપભાઈ સોમાભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વે નાળા પાસે, પ્રાંગધ્રા
(૨)	શ્રી અલ્પેશભાઈ મનસુખાભાઈ	"
(૩)	શ્રીમતિ જોત્સનાબેન કિશોરભાઈ	"
(૪)	શ્રીમતિ ચંપાબેન ઈશ્વરભાઈ	"
(૫)	શ્રીમતિ રમીબેન દિલીપભાઈ	"
(૬)	શ્રી પ્રવિણભાઈ કાનાભાઈ	"
(૭)	શ્રીમતિ ગીતાબેન લખમજીભાઈ	"
(૮)	શ્રીમતિ નયનાબેન રતીલાલ	"
(૯)	શ્રી મનીષભાઈ રસીકલાલ	"
(૧૦)	શ્રી રામજીભાઈ કાનજીભાઈ	"
(૧૧)	શ્રીમતિ ભાનુબેન નારાયણભાઈ ગોહીલ	"
(૧૨)	શ્રી લખમજીભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગોહીલ	"
(૧૩)	શ્રીમતિ પુનીબેન મનીષભાઈ	"
(૧૪)	શ્રીમતિ હીરાબેન ઈશ્વરભાઈ ગોહીલ	"
(૧૫)	શ્રીમતિ કંચનબેન ગુણવંતલાલ	"
(૧૬)	શ્રીમતિ રમીલાબાન જીનાભાઈ પરમાર	"
(૧૭)	શ્રીમતિ પુનીબેન મનીષભાઈ મકવાણા	"
(૧૮)	શ્રીમતિ આશાબેન લખમજીભાઈ ગોહીલ	"
(૧૯)	શ્રીમતિ કાન્તીબેન ચતુરભાઈ	"
(૨૦)	શ્રી હીતેશભાઈ નારાયણભાઈ	"
(૨૧)	શ્રીમતિ કંચનબેન ગણેશભાઈ	"

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૨/ઓ.વિ.રે/૫૫૩/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકારારે વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ કાશીરામ નિમાવત, બેઝ નં. ૪૪૬૪ને તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૩/ઔ.વિ.રે/૫૫૪/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ હમદભાઈ તાલબ, બેઝ નં. ૫૫૨૦ને તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૪/ઓ.વિ.રે/૫૫૫/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ રેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભુપેન્દ્ર ઉમીયાશંકર મહેતા, બેઝ નં. ૧૯૭૩૬ને તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૫/ઔ.વિ.રે/૫૫૬/૨૦૧૩.-નીચે સંહી કરનારનો ક્ષેત્રો અતિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંકારા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિપુલભાઈ રજનીકાન્ત રાજયગુરુ, બેઝ નં. ૧૧૫૪ને તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૧૨૧/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રામા એન્ટરપ્રાઇઝ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ટ્રાયકોઝ હાલ પેઈન્ટર (ક) ઈ. લી., હાલોલ-કાલોલ રોડ, મુ. મધાસર, તા. હાલોલ, (૨) મેનેજર, ટ્રાયકો વાલ્વ (ઈ) પ્રા. લી., હાલ પેઈન્ટર કંપની, હાલોલ-કાલોલ રોડ, મુ. મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત કુલાભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત કુલાભાઈ મેકવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૧૨૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમે આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ડી.ડી. સ્ટીલ, સર્વે નં. ૭૫/૧, ૭૫/૨, વણાકપુર, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઋશીરામ વસંતલાલ રાકેશ, C/o. ડી.ડી. સ્ટીલ સર્વે નં. ૭૫/૧, ૭૫/૨, વણાકપુર ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ મથુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મથુરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૧૩૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ડી.ડી. સ્ટીલ, સર્વે નં. ૭૫/૧, ૭૫/૨, વણાકપુર, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઋશીરામ વસંતલાલ રાકેશ, C/O. ડી.ડી. સ્ટીલ સર્વે નં. ૭૫/૧, ૭૫/૨, વણાકપુર ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ દલપતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ દલપતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૨૮૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલિક બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ, (૨) ડી.ડી.ઓ.શ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ, (૩) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, I.C.D.S. શાખા, જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, (૪) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, (૫) કમિશનરશ્રી, I.C.D.S., મહિલા અને બાળ વિકાસ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ અમૃતાબેન મુકેશભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અમૃતાબેન મુકેશભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૨૮૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલિક બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ, (૨) ડી.ડી.ઓ.શ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ, (૩) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, I.C.D.S. શાખા, જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, (૪) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, (૫) કમિશનરશ્રી, I.C.D.S., મહિલા અને બાળ વિકાસ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ મન્સીબેન વારજીભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મન્સીબેન વારજીભાઈ પારગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પ્રગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૩૦૭/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલિક બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ, (૨) ડી.ડી.ઓ.શ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ, (૩) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, I.C.D.S. શાખા, જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, (૪) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, (૫) કમિશનરશ્રી, I.C.D.S., મહિલા અને બાળ વિકાસ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઝંબુબેન મતાભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઝંબુબેન મતાભાઈ નિનામાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૫/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંત્રીશ્રી, લીબડી કેળવણી મંડળ, મુ. લીબડી, (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, શ્રી રતનમામા કોલેજ ઓફ કોમ્પ્યુટર સાયન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર બાબુલાલ લીબડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર બાબુલાલ લીબડીયાને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જન નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : પક્ષકારને જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/પક્ષ. જોડ/૪૮૦૦/૨૦૧૩.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અરજદારશ્રી ભવાનસિંહ હડુભા પરમાર તરફથી ત્રીજા પક્ષકાર તરીકે (૧) સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (કપાસ), કપાસ સંશોધન કેન્દ્ર, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ. કુકડા, તા. મુળી, જિ. સુરેન્દ્રનગરને જોડવા અરજી મળેલ હતી. તેની નકલ આ સાથે સામેલ છે.

પક્ષકારને સાંભળી નીચેની સંસ્થાને ત્રીજા પક્ષકાર તરીકેજોવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ત્રીજા પત્રકારનું નામ :

“સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (કપાસ), કપાસ સંશોધન કેન્દ્ર, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ. કુકડા, તા. મુળી, જિ. સુરેન્દ્રનગર”

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૪/આઈડીઆર/એજે/૫૬૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., યુનિટ-૫, પ્લોટ નં. ૫૫૨-એ, પંદ૬, પંદ૭, પંદ૮, ૫૭૧, ઈસીપી કેનોલ રોડ, દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમા વધારો :

તમામ કામદારોને તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૨૦૧૨ના રોજ મૂળ પગાર હોઈ તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૫૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૬૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચૂકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ ડી.એ. : તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી શિમલા કરાર મુજબ વેરીએબલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એચ.આર.એ. :

તમામ કામદારોને નીચે તેમના બેઝીક પગારના ૧૨ ટકા લેખે એચ.આર.એ. ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૭૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવા અને તેમાં દર એપ્રિલ માસમાં માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : દૂધ, ગોળ, સોડા, વિટામીનની ગોળીઓ અંગે :

તમામ કામદારોને દૂધ, ગોળ, સોડા, વિટામીનની ગોળીઓ માટે માસિક રૂ ૧૨૦૦/- આપવા તથા પાણી ઉપર હાજર થતી વખતે ૨ નંગ કેળાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એલ.ટી.સી. :

તમામ કામદારોને દરવર્ષે વાર્ષિક રૂ ૧૦,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વેલ્ફેર આઈટમ અંગે :

તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી નીચે મુજબની વસ્તુ વેલ્ફેર આઈટમ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	નંગ	સમયગાળો
૧.	મોટા ટુવાલ	૦૨	૧લી જાન્યુ./૧લી જુલાઈ માસમાં
૨.	નાના નેપ્કીન	૧૨	દર માસે પગાર સાથે
૩.	રેઈન કોટ	૦૧	જુલાઈ માસમાં
૪.	બુલન જર્સી	૦૧	નવેમ્બર માસમાં
૫.	સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ	૦૨ જોડી	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૬.	૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ		દર એપ્રિલ માસમાં
૭.	લાઈફ બોટ સાબુ	૨૪	દર માસે પગાર સાથે
૮.	કપડાં ધોવાના સાબુ	૨૪	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૮ : લોન અંગે :

તમામ કામદારોને સમયગાળા દરમ્યાન જરૂરીયાતવાળા કામદારને નીચે મુજબની લોન વગર વ્યાજે આપવી અને સરળ હપ્તે પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) બાળકોના લગ્ન માટે - રૂ ૧ લાખ સુધી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઘર બનાવવા માટે - રૂ ૨ લાખ ૫૦ હજાર સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) વ્હીકલ લાવવા માટે - રૂ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) સામાજિક પ્રસંગ માટે - રૂ ૨૫,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : ભર પગારી રજાઓ અંગે :

તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : તમામ કામદારોને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા જમા આપવી અને વણ વપરાયેલી રજાઓનું એન્ડેશમેન્ટ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) કેજ્યુઅલ રજા : હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા મળે છે, તેમાં વાર્ષિક ૦૪ રજાનો વધારો કરવો તથા વણ વપરાયેલ રાખેલ કેજ્યુઅલ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા : હાલમાં જે માંદગીની રજા મળે છે, તેમાં વાર્ષિક ૦૪ રજાનો વધારો કરવો તથા વણ વપરાયેલ રાખેલ માંદગીની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ, ?
- (ડ) તહેવારની રજા : હાલમાં જે તહેવારની રજા મળે છે, તેમાં વાર્ષિક ૦૪ રજાઓનો વધારો કરવો તથા વણ વપરાયેલ રાખેલ તહેવારની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) કામદારોની વણ વપરાયેલ રજાઓનું કેશ એન્કેશમેન્ટ કરવામાં આવે તો, તેની ગણતરી માસિક પગારને ૨૬ દિવસે ભાગીને જે રેટ આવે તે રેટથી પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

સમાધાનનો લાભ લેનાર તમામ કામદારોને જે પગાર વધારો થાય તેમાંથી ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ કામદાર દીઠ યુનિયન ફાળા પેટે કપાત કરી ચેકથી યુનિયનને ચૂકવી આપવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં જે પગાર ચૂકવાય તેમાંથી વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- કામદાર દીઠ યુનિયન લવાજમ પેટે કપાત કરી ભેગી થયેલ રકમ યુનિયનને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૩/આઈડીઆર/એજે/૮૨૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત, કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પ્રજાપતિ કમલેશ આર.ની નિવૃત્તિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પ્રજાપતિ કમલેશ આર. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૪/આઈડીઆર/એજે/૮૨૭/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી રાવળ દિલીપભાઈ ડાહ્યાભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી રાવળ દિલીપભાઈ ડાહ્યાભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૫/આઈડીઆર/એજે/૮૨૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્થશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા /૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પંચાલ હેમંતભાઈ અમૃતભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પંચાલ હેમંતભાઈ અમૃતભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/દરદ/આઈડીઆર/એજે/૮૨૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી જોષી રાજેશ એસ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી જોષી રાજેશ એસ. નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૭/આઈડીઆર/એજે/૮૩૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી ગોહીલ જયેશ કે. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી ગોહીલ જયેશ કે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૮/આઈડીઆર/એજે/૮૩૧/૨૦૧૩ : નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. લા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પઢિયાર લક્ષ્મણ પી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પઢિયાર લક્ષ્મણ પી. નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૮/આઈડીઆર/એજે/૮૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી રાણા ધર્મેન્દ્રસીંહ આઈ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી રાણા ધર્મેન્દ્રસીંહ આઈ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૦/આઈડીઆર/એજે/૮૩૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પટેલ નિતીન છગનલાલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ નિતીન છગનલાલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૧/આઈડીઆર/એજે/૮૩૪/૨૦૧૩. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ આર. દરજી ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ આર. દરજી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પટેલ વિપુલકુમાર બેચરભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છૂટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ વિપુલકુમાર બેચરભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય કે કંપની છૂટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૩/આઈડીઆર/એજે/૮૩૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પટેલ જયેશકુમાર નટવરલાલ ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજયુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ જયેશકુમાર નટવરલાલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૪/આઈડીઆર/એજે/૮૩૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પટેલ દિનેશચંદ્ર નાથાલાલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ દિનેશચંદ્ર નાથાલાલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૫/આઈડીઆર/એજે/૮૩૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી મોટાવર ચંદ્રકાંત ભીખાભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી મોટાવર ચંદ્રકાંત ભીખાભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૬/આઈડીઆર/એજે/૮૩૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી ચૌધરી હેમરાજભાઈ બરસંગભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી ચૌધરી હેમરાજભાઈ બરસંગભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટા કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૭/આઈડીઆર/એજે/૮૪૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પટેલ યોગેશકુમાર એમ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ યોગેશકુમાર એમ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૮/આઈડીઆર/એ/૮૪૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી રોહીત અરવિંદભાઈ વાલજભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી રોહીત અરવિંદભાઈ વાલજભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩૯/આઈડીઆર/એજે/૮૪૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી સોલંકી રાજેન્દ્રકુમાર છગનલાલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી સોલંકી રાજેન્દ્રકુમાર છગનલાલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૦/આઈડીઆર/એજે/૮૪૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અતિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વામ.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પરમાર ધનજીભાઈ માવજીભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પરમાર ધનજીભાઈ માવજીભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાંછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૧/આઈડીઆર/એજે/૮૪૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી નાંઈ અરવિંદભાઈ પ્રહલાદભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી નાંઈ અરવિંદભાઈ પ્રહલાદભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુકમ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પરમાર દિનેશભાઈ બેચરભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પરમાર દિનેશભાઈ બેચરભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૩/આઈડીઆર/એજે/૮૪૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી સોદા પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ પૂનમભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી સોદા પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ પૂનમભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૪/આઈડીઆર/એજે/૮૪૭/૨૦૧૩.—નીચે સંદી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી સોલંકી વિનોદ એસ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી સોલંકી વિનોદ એસ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૫/આઈડીઆર/એજે/૮૪૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછાં શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પટેલ હરેશભાઈ જે. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ હરેશભાઈ જે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : (અપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૬/આઈડીઆર/એજે/૮૪૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પરમાર દીલીપભાઈ રમણભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પરમાર દીલીપભાઈ રમણભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાંદળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૭/આઈડીઆર/એજે/૮૫૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી મકવાણા મનોજભાઈ શીવાભાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે : હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી મકવાણા મનોજભાઈ શીવાભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/૮૫૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ કમલેશ રતીલાલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ કમલેશ રતીલાલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪૯/આઈડીઆર/એજે/૮૫૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને. હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ નરેન્દ્રકુમાર જે. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ નરેન્દ્રકુમાર જે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૦/આઈડીઆર/એજે/૮૫૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ અશોકકુમાર બી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ અશોકકુમાર બી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા .

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૧/આઈડીઆર/એજે/૮૫૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ મહેશભાઈ એસ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ મહેશભાઈ એસ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

- નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પંડ્યા જીનેશકુમાર પી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પંડ્યા જીનેશકુમાર પી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૩/આઈડીઆર/એજે/૮૫૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પરમાર રાજેશભાઈ એન. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પરમાર રાજેશભાઈ એન. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૪/આઈડીઆર/એજે/૮૫૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીસ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી ટીમર કેતનભાઈ સી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી ટીમર કેતનભાઈ સી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૫/આઈડીઆર/એજે/૮૫૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી કમલેશ બી. ભટ્ટ ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી કમલેશ બી. ભટ્ટ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૬/આઈડીઆર/એજે/૮૫૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી ધર્મશભાઈ કે. ગાંધી ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી ધર્મશભાઈ કે. ગાંધી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૭/આઈડીઆર/એજે/૮૬૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ સતીષભાઈ પી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે તથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ સતીષભાઈ પી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/૮૬૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ બાબુલાલ નાથાલાલ ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ બાબુલાલ નાથાલાલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫૯/આઈડીઆર/એજે/૮૬૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પુરોહીત મુકેશભાઈ એચ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પુરોહીત મુકેશભાઈ એચ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૦/આઈડીઆર/એજે/૮૬૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી વસાવા મણીલાલ એમ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી વસાવા મણીલાલ એમ. નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય કે કંપની છૂટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૧/આઈડીઆર/એજે/૮૬૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી ચાવંડા વિજયસિંહ યુ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી ચાવંડા વિજયસિંહ યુ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી બ્રહ્મભટ્ટ સંજયભાઈ એચ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી બ્રહ્મભટ્ટ સંજયભાઈ એચ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૩/આઈડીઆર/એજે/૮૬૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી રોહીત રાજેશભાઈ બી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી રોહીત રાજેશભાઈ બી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૪/આઈડીઆર/એજે/૮૬૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પ્રજાપતિ સંતીષભાઈ બી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પ્રજાપતિ સંતીષભાઈ બી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૫/આઈડીઆર/એજે/૮૬૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ રોહીતભાઈ ટી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ રોહીતભાઈ ટી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૬/આઈડીઆર/એજી/૮૬૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, ભામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી બારિયા વિજયભાઈ કે. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી બારિયા વિજયભાઈ કે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૭/આઈડીઆર/એજે/૮૭૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી ઠાકોર રવિન્દ્રસીંહ જી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી ઠાકોર રવિન્દ્રસીંહ જી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/૮૭૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોલીયમ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી બ્રહ્મભટ્ટ નવનીતસીંહ એ. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી બ્રહ્મભટ્ટ નવનીતસીંહ એ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૯/આઈડીઆર/એજે/૮૭૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી શંતુધનકુમાર આર્યા ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી શંતુધનકુમાર આર્યા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૦/આઈડીઆર/એજે/૮૭૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી જોષી રજનીકાંત રતીલાલ ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી જોષી રજનીકાંત રતીલાલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૧/આઈડીઆર/એજે/૮૭૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- કામદારશ્રી પટેલ જયેશકુમાર કે. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પટેલ જયેશકુમાર કે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમ/૬૭૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર/મી મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડી.વી.) ને.હા.નં.-૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણાવા અંગે :- કામદારશ્રી પ્રજાપતિ મનીષભાઈ ડી. ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે. તેને બદલે દર વર્ષે કામદારને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલું છે. તેને બદલે કામદારશ્રી પ્રજાપતિ મનીષભાઈ ડી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૩/આઈડીઆર/એજે/૮૭૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે .- શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ જગદીશભાઈ કે.ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે .- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ જગદીશભાઈ કે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે .- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૪/આઈડીઆર/એજે/૮૭૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એ. એસ. મેહતાની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી એ. એસ. મેહતા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કેપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૫/આઈડીઆર/એજે/૮૭૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી જયનાથ સીંહ કે.ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી જયનાથ સીંહ કે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ઓસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૬/આઈડીઆર/એજે/૮૭૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એસ. કે. ત્રિપાઠીની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી એસ. કે. ત્રિપાઠી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ઓસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૭/આઈડીઆર/એજે/૮૮૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર યાદવની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર યાદવ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૮/આઈડીઆર/એજે/૮૮૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એમ. એલ. શર્માની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી એમ. એલ. શર્મા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૯/આઈડીઆર/એજે/૮૮૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ એસ. યાદવની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં પેટ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ એસ. યાદવ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ઓસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૦/આઈડીઆર/એજે/૮૮૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર સેંગરની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર સેંગર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૧/આઈડીઆર/એજે/૮૮૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી સુરેશકુમાર પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી સુરેશકુમાર પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે. - શ્રમયોગીશ્રી રમેશચંદ્રની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે. - હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે.- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૩/આઈડીઆર/એજે/૮૮૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી બ્રીજ રાજ રાયની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી બ્રીજ રાજ રાય નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૪/આઈડીઆર/એજે/૮૮૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી બી. એલ. શર્માની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી બી. એલ. શર્મા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૫/આઈડીઆર/એજે/૮૮૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ સાબતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી અમીતકુમાર બી.ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર બી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૬/આઈડીઆર/એજે/૮૮૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીસ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી રાધેશ્યામ એસ.ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી રાધેશ્યામ એસ. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાંછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૭/આઈડીઆર/એજે/૮૮૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બાંમણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દરે વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી ભોઈ નરેન્દ્રભાઈ બી.ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ નરેન્દ્રભાઈ બી. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ઓસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૮/આઈડીઆર/એજે/૮૮૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી શીશુપાલ ચોરસીયાની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી શીશુપાલ ચોરસીયા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૯/આઈડીઆર/એજે/૮૯૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે .- શ્રમયોગીશ્રી શશીકાંત સી. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે .- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત સી. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે .- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૦/આઈડીઆર/એજે/૮૮૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બોમણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ બી. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ બી. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૧/આઈડીઆર/એજે/૮૮૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી જીતેશભાઈ જે. શાહની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી જીતેશભાઈ જે. શાહ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી પી.એસ.એસ. રેડ્ડીની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી પી.એસ.એસ. રેડ્ડી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૩/આઈડીઆર/એજે/૮૯૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી જીતેશભાઈ કે.ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી જીતેશભાઈ કે. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે.ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૪/આઈડીઆર/એજ/૮૯૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી રામવિલાસ કે. યાદવની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી રામવિલાસ કે. યાદવ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૫/આઈડીઆર/એજે/૮૯૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે. - શ્રમયોગીશ્રી પી.જયકીશનની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે. - હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી પી.જયકીશન નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ઓસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે. - ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૬/આઈડીઆર/એજે/૮૯૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર દવેની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર દવે નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૭/આઈડીઆર/એજે/૮૦૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર/અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી ધીરજલાલ એચ. ચૌહાણની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી ધીરજલાલ એચ. ચૌહાણ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની બંધ થાય ત્યારે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે ૫૫૭ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૮/આઈડીઆર/એજે/૮૦૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ જી. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ઐજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ઐજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ જી. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ઐજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯૯/આઈડીઆર/એજે/૮૦૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે .- શ્રમયોગીશ્રી સુધીરભાઈ એ. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે .- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી સુધીરભાઈ એ. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે .- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૦/આઈડીઆર/એજે/૮૦૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એચ. કે. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે.-હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગીશ્રી એચ. કે. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૧/આઈડીઆર/એજે/૮૦૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એચ. એસ. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી એચ. એસ. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી દેવેન્દ્રભાઈ આર. વાઘેલાની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ આર. વાઘેલા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૩/આઈડીઆર/એજે/૮૦૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(ફી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી દેવલભાઈ એન. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી દેવલભાઈ એન. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૪/આઈડીઆર/એજે/૮૦૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોડર્ન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી ડી. વી. ગોપાલકાની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેબે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી ડી. વી. ગોપાલકા નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય કે કંપની છૂટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૫/આઈડીઆર/એજે/૮૦૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોકીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ સી. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ સી. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૬/આઈડીઆર/એજે/૮૦૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી ભાવીનભાઈ આઈ. ચાવલાની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી ભાવીનભાઈ આઈ. ચાવલા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૭/આઈડીઆર/એજે/૯૧૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી નીરજભાઈ સી. ઠાકોરની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી નીરજભાઈ સી. ઠાકોર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૮/આઈડીઆર/એજે/૯૧૧/૨૦૧૩.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી હિતેષભાઈ એચ. જોષીની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ એચ. જોષી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૮/આઈડીઆર/એજે/૮૧૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ આર. દરજીની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ આર. દરજી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર ૧૫ વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૦/આઈડીઆર/એજે/૯૧૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. લા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ઝાની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ઝા નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૧/આઈડીઆર/એજે/૮૧૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીસ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી વાસુદેવ ટી. પાટીલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી વાસુદેવ ટી. પાટીલ નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય કે કંપની છૂટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી પ્રદિપભાઈ એમ. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ એમ. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૩/આઈડીઆર/એજે/૮૧૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એસ. એન. રાવલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી એસ. એન. રાવલ નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય કે કંપની છૂટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૪/આઈડીઆર/એજે/૮૧૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી કે. ડી. દેસાઈની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી કે. ડી. દેસાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૫/આઈડીઆર/એજે/૮૧૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એસ. એન. ઠાકોરની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી એસ. એન. ઠાકોર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૬/આઈડીઆર/એજે/૮૧૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ એન. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ એન. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય કે કંપની છૂટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૭/આઈડીઆર/એજે/૮૨૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી સતીષભાઈ એસ. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ એસ. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૮/આઈડીઆર/એજે/૮૨૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી સુરેન્દ્રસિંહ એસ. પરમારની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ એસ. પરમાર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટો કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧૯/આઈડીઆર/એજે/૯૨૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી જ્યેશભાઈ એમ. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી જ્યેશભાઈ એમ. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૦/આઈડીઆર/એજે/૯૨૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોડર્ન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી અનીલભાઈ એ. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ એ. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૧/આઈડીઆર/એજે/૯૨૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી પી. સી. જોષીની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી પી. સી. જોષી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ્સ (પી.ઓ.વાય. ડી.વી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે. - શ્રમયોગીશ્રી અરવીંદભાઈ એન.ની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે. - હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ એન. નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે. - ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૩/આઈડીઆર/એજે/૯૨૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ આર. પટેલની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ આર. પટેલ નિવૃત્ત થાય કે છૂટો થાય કે કંપની છૂટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૪/આઈડીઆર/એજે/૯૨૭/૨૦૧૩:- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી મધુકર કોટેકરની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી મધુકર કેટેકર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૫/આઈડીઆર/એજે/૮૨૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોલીયમ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી એસ. એલ. ગોલ્વાલકરની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી એસ. એલ. ગોલ્વાલકર નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૬/આઈડીઆર/એજે/૯૨૯/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે - શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્રભાઈ કે. સીંગની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રભાઈ કે. સીંગ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૭/આઈડીઆર/એજે/૮૩૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે .- શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ એ. જાદવની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. ગ્રેજ્યુટી અંગે .- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ એ. જાદવ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં. ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે .- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩:

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૮/આઈડીઆર/એજે/૯૩૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય. ડીવી.) ને. હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણવા અંગે :- શ્રમયોગીશ્રી રાજકુમાર પ્રસાદની નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ છે તેને બદલે દર વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત્ત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેજ્યુટી અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુટી ચુકવવામાં આવે છે તથા દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ છે તેને બદલે શ્રમયોગી રાજકુમાર પ્રસાદ નિવૃત્ત થાય કે છુટો થાય કે કંપની છુટા કરે કે કંપની બંધ થાય ત્યારે તેને તેના ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષે પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૩ અમલ માટે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨૯/આઈડીઆર/એજે/૮૩૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી સોમાભાઈ એચ. પગી, કંકડટર બેજ નં. ૧૪૯૧૭ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૦/આઈડીઆર/એજે/૯૪૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી ચૌહાણ અંબુભાઈ એ., કંડક્ટર બેજ નં. ૧૦૦૧૪ ના એ નોકરીમાં તા. ૨૬-૧૧-૧૯૮૧માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૧/આઈડીઆર/એજે/૯૪૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી ચૌહાણ મોહનસિંહ જી., કંડકટર બેજ નં. ૧૦૧૧૦ ના એ નોકરીમાં તા. ૧૭-૧૧-૧૯૮૧માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૨/આઈડીઆર/એજે/૯૪૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી શેખ ગુલામહુસેન યુ., કંડક્ટર બેજ નં. ૧૨૧૨૪ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અંસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૩/આઈડીઆર/એજે/૮૪૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી જશભાઈ એન.સોલંકી, કંડક્ટર બેજ નં. ૯૧૫૫ના એ નોકરીમાં તા. ૧૦/૧૧/૧૯૮૧ દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૭૪/આઈડીઆર/એજે/૯૪૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી ચૌહાણ અમરસીંહ જી. કંડકટર (હાઈ ટ્રા. કંટ્રો) બેજ નં. ૧૦૧૧૧ના એ નોકરીમાં તા. ૧૦/૧૧/૧૯૮૧ દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૫/આઈડીઆર/એજે/૯૪૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી ડાભી રામચંદ્રસિંહ પી. કંડકટર બેજ નં. ૪૯૧ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૬/આઈડીઆર/એજે/૯૪૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી ઝાલા ભગવતસિંહ એસ. કંડકટર બેજ નં. ૯૮૪૮ના એ નોકરીમાં તા. ૨૩/૧૦/૨૦૦૦માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૭/આઈડીઆર/એજે/૮૪૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ/૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી પુનમભાઈ બી. ભોઈ, કંકકટર બેજ નં: ૧૫૨૫૯ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૮/આઈડીઆર/એજે/૮૫૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રોજગાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના ડબોઈ કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા (હાલ નિવૃત્ત) કંડક્ટર બેજ નં. ૧૧૮૨૮, શ્રી પી.એચ. સેવકને તા. ૬/૧૦/૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તોહમતપત્ર નં. ૫૨૦/૮૮ આપી ખાતાકીલ તપાસણી દરમ્યાન જવાબદાર ગણી જવાબદારી નક્કી કરી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો આગામી ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમની અસરથી બંધ કરવાની શિખા કરેલ છે. (શિ.હુ.નં. ૧૮૨/૨૦૦૦ થી) મજકુર હુકમ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો, ગેરકાયદેસરનો અને બદ ઈરાદાપૂર્વકનો હોવાથી મજકુર શિક્ષા મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે રચાયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩૮/આઈડીઆર/એજે/૮૫૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપો ખાતે કંડકટરની ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વસાવા, બેજ નં. ૧૫૪૩ને નોકરીમાં નિમણૂક થયે ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૦/આઈડીઆર/એજે/૭૬૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી જય મહાકાળી લેબર સપ્લાય ડેરોલ સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી સ્ટેલર કેમીકલ લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી. જી.આઈ.ડી.સી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, જજશ્રી, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના સમયગાળા (વર્ષ)નું બોનસ ૨૦ % તેમજ ૨૦ % ના દરે ઉત્પાદકતા (પ્રોડક્ટીવીટી) બોનસ વિજયા દશમી પહેલા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૧/આઈડીઆર/એજે/૬૮૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી ગુજરાત ઈર્ષા વિકાસ નિગમ લી., સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., (સ.નિ.) વર્તુળ, કચેરી, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થાના તા. ૧૯/૪/૨૦૦૮ના રોજના હુકમના અનુસંધાને શ્રી દિલીપસિંહ જયંતસિંહ મહીડાને સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમીત રીતે સંસ્થામાં હાજર થવા છતાં વિદ્યુત સહાયક (હેલ્પર) તરીકે નિમણૂક નહિ આપવાનું કૃત્ય ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને અનકેર લેબર પ્રેક્ટીસ ભર્યું હોવાથી તાત્કાલીક શ્રી દિલીપસિંહ જયંતસિંહ મહીડાને જે તે તારીખની અસરથી વિદ્યુત સહાયક (હેલ્પર)ના હોદા ઉપર નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થાના તા. ૧૯/૪/૨૦૦૮ના રોજના હુકમના અનુસંધાને શ્રી દિલીપસિંહ જયંતસિંહ મહીડાને વિદ્યુત સહાયક (હેલ્પર) તરીકે નિમણૂક નહિ આપવાના કારણે આજદીન સુધી તેમને મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકકો, અધિકારો અને બઢતીના લાભોથી વંચિત રાખવાનું કૃત્ય ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને અનકેર લેબર પ્રેક્ટીસ સ્વરૂપ હોવાથી તે મુજબના તમામ લાભો તેઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦૦/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એકઝીક્યુટીવ એન્જીનીયરશ્રી (ઓ એન્ડ એમ) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., ડીવીઝન ઓફીસ, તા. ડભોઈ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) અરજદારશ્રી એન.એસ. પટેલ મીટર ટેસ્ટર નિવૃત્ત ડભોઈ જીઈબીને ખોટી રીતે તોહમતનામું આપેલ અને સંસ્થાના નિયમ વિરુદ્ધ ઈન્કવાયરી ઓફીસરની નિમણૂક કરી, કુદરતી ન્યાય અને સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ એક તરફી નિર્ણય લઈને શિક્ષા રૂપે અરજદારના બે ઈન્કીમેન્ટ હુકમ નં. જાબુંવા-૧૨૫-૨૨/૩/૦૪ રોકેલ તો સદર હુકમ રદ કરી અરજદારના બે ઈન્કીમેન્ટ તા. ૨૨/૩/૨૦૦૪ છોડી મળવાપાત્ર બધાજ અને આનુષંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) અરજદારશ્રી એન.એસ.પટેલ મીટર ટેસ્ટર નિવૃત્ત ડભોઈ જીઈબીને તા. ૨૬/૬/૨૦૦૮ના રોજથી GSo ૩૩૪ પ્રમાણે હાયર ગ્રેડ પ્રપોઝલ નં. DBH/EST/HG/110, તા. ૨૩/૬/૨૦૦૮ મળવાપાત્ર હતું છતાં ઉપર દર્શાવેલ ખોટી શિક્ષાના હુકમને કારણે હુકમ BC-6179/12/8/09 કેન્સલ કરેલ. PRT 145 પ્રમાણે અરજદાર નિર્દોષ હોઈ, સદર પ્રપોઝલ પ્રમાણે તા. ૨૬/૬/૨૦૦૮થી સદર હાયર ગ્રેડ આપવા તેમજ મળવાપાત્ર બધાજ તેમજ આનુષંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૩/આઈડીઆર/એજે/૮૫૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં હાલમાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુભાઈ છગનભાઈ સોલંકી, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૧૩૫ને બિનઅધિકૃત ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૨૧/૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૩૦/૬/૨૦૦૭ના હુકમથી મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ. જે હુકમ સામે સંબંધિત કામદારે કરેલ પ્રથમ અપીલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા તા. ૨૬/૬/૨૦૦૮ના હુકમથી નામંજુર કરેલ. આમ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી દ્વારા મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠેરવી તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૪/આઈડીઆર/એજે/૯૫૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ રેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૧૬૬૩૨ તરીકે કરજ બજાવતા શ્રી અરૂણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તા. ૧૯/૩/૨૦૦૬ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૨૩/૮/૨૦૦૭ના રોજના હુકમથી ડીસમીસ કરવામાં આવેલ જેને સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૧૯/૩/૨૦૦૮ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ તેની સામેની બીજી અપીલ તા. ૨૪/૨/૨૦૧૦ના હુકમથી સેકેન્ડ એપેલેટ બોર્ડ અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરી અને ડીસમીસલ હુકમ રદ બાદતલ ઠરાવી અને પહેલા દિવસોના પગાર વિના કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર ૪ વર્ષ માટે મુકી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરેલ અને તેના આધારે તા. ૧૧/૩/૨૦૧૦ના હુકમથી પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવેલ, આમ સેકેન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીનો તા. ૨૪/૨/૨૦૧૦નો હુકમ રદ બાદતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તેમજ વચગાળાનો સમયનો પુરેપુરો પગાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન સંબંધિત કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૫/આઈડીઆર/એજે/૯૫૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૧૯૫૬૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરોત્તમભાઈ જીવાભાઈ સોલંકીની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડક્ટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નં.	નામ	ડેપો	કન્ડ. બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	શ્રી નરોત્તમભાઈ જીવાભાઈ સોલંકી	ભરૂચ	૧૯૫૬૮	૧૬/૧૧/૨૦૦૨	૭/૧૨/૨૦૦૭

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૬/આઈડીઆર/એજે/૯૫૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયધંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

/ અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૫૧૨૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.આઈ. પટેલને તા. ૧૪/૧૨/૨૦૦૫ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી ફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૪૨/૨૦૦૫ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ ભરૂચે ડીફોલ્ટ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૪/૨૦૦૭ દ્વારા તેમને મળતા મુળ પગાર ઉપરથી ૫ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા તા. ૨૬/૬/૨૦૦૭ના રોજ કરેલ છે. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૨૫/૫/૨૦૦૯ના રોજ રદ કરેલ છે. જેથી સંબંધીત કામદારને કરવામાં આવેલ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેર કાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન સંબંધિત કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૭/આઈડીઆર/એજે/૫૭૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., યુનીટ-૫, પ્લોટ નં. ૫૫૨-એ, ૫૬૬, ૫૬૭, ૫૬૮, ૫૭૧, ઈસીપી કેનાલ રોડ, દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણી નં. ૧ ટેક્સટાઈલ ડી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત ૧૦૦ % ટેક્સટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ ઈન્કીમેન્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા કુલ પગારના ૫૦ % લેખે ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ સોડા / ઈનો

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ માટે ગેટ ઉપર સોડા અથવા ઈનો રાખવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ મેડીકલેઈમ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ પુરા) નો મેડીકલેમ ઉતારી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૫ ઈન્સેન્ટીવ બોનસ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ ૮૫ ટન ઉપરાંત પ્રોડક્શન કાઢે તેની ઉપર ઈન્સેન્ટીવ બોનસ દરેક કામદાર/કર્મચારીને આપવું, ઈન્સેન્ટીવ બોનસ કેટલું આપવું તે કામદાર પ્રતિનિધીઓ સાથે નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૬ વોશીંગ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર મહિને ₹ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ રેગ્યુલર ઈન્ક્રીમેન્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં જે રેગ્યુલર ઈન્ક્રીમેન્ટ મળે છે તે ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૮ હાજરી બોનસ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને માસીક ₹ ૩૦૦/- હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૮ શિક્ષણ ભથ્થું

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને માસીક ₹ ૩૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૮/આઈડીઆર/એજે/૮૬૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એસ. મકવાણા, કંડકટર બેજ નં. ૧૪૪૧૯ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૩૭/૮૬માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૫/૮૭ ના પત્ર નં. ડીબી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૩૩૭/૮૬/૧૭૩૨, તા. ૩૧-૫-૧૯૮૭ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે અન્યાયી, ગેર કાયદેસર, ગેર વ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ તે દફતરે કરવા તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૦/આઈડીઆર/એજે/૮૬૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુપર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં. ૧૪૦૧, એ એન્ડ બી ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે, તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે, તે બેઝીક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-

હાલમાં કંપનીનાં શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦ ટકા અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઇન્કીમેન્ટ :-

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે-સ્કીમ તથા ઇન્કીમેન્ટ પ્રથા અપનાવવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝીક પગાર તથા ઇન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઇન્કીમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૧૫ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ધુલાઈ ભથ્થું આપતી નથી, આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૩૭૫/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૧,૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. ગ્રેડેશન :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી, જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનિફોર્મ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ આપતી નથી, આથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ મળવા જોઈએ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા પણ મળવા જોઈએ. તદ્દુપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીનો રેઈન કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવી જ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. એલ.ટી.સી. :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સાબુ :-

હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી, જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી, જેથી જે શ્રમયોગીઓએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્ક રજાની ગત્રણી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી, જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી, જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવારની તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહીનામાં ૪ વખતે બે - બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. કાયમી કરવા બાબત :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ તથા કેઝ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસની હાજરી થયેલ હોય તે તારીખથી તેવા શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. અમલ :-

કંપની ખુબ જ પ્રોફીટ કરતી આમેલ છે તેમ છતાં કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તથા કેઝ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી. તેથી ઉપરોક્ત મુજબની માંગણીઓની અમલ તા. ૧-૬-૨૦૧૨ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૧/આઈડીઆર/એજે/૮૬૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના છોટા ઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મંગળસિંહ માનસિંહ રાઠવા, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૪૦૦૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને અનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૯/આઈડીઆર/એજે/૯૬૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના છોટા ઉદેપુર રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. આર. જાડેજા, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૮૦૭ તેમની ફરજ પરથી તા. ૩-૨-૦૮ થી તા. ૧૪-૩-૦૮ સુધી તેમની ફરજ પર હાજર રહેલ નહીં તેમજ તા. ૧૫-૩-૦૮ થી તા. ૧૪-૯-૦૮ દરમ્યાન કૌટુંબીક કારણોસર તેમજ નાદુરસ્ત તબિયતના લીધે ગેર હાજર રહેલા તેઓએ તેમની ગેર હાજરી બાબતે યોગ્ય અધિકારીને જાણ કરેલ હતી તેમ છતાં પણ રેપો મેનેજર છોટા ઉદેપુરએ તેઓના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૧૮/૦૮, તા. ૧-૧૨-૦૮ થી તેઓને હાલ મળતા પગાર ઉપરથી મુળ પગાર રૂ. ૨૬૫૦/- ઉપર મુકવાની સજા કરી છે. તે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન તફાવત સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૯/આઈડીઆર/એજે/૭૪૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી એન. જે. દરજી, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૧ ને તા. ૧૭-૮-૨૦૦૨ની ફરજ દરમિયાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૪-૧૦-૨૦૦૨ના ડી.ટી.એસ.ડી. હુકમથી ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૮/આઈડીઆર/એજે/૭૪૨/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી એસ. આઈ. વ્હોરા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૧૧૩ ને તા. ૧૪-૮-૨૦૧૦ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફીલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૬-૫-૨૦૧૧ના ડી.ટી.ઓ. નડીયાદના હુકમથી ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૨૫-૭-૨૦૧૨થી રદ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૬/આઈડીઆર/એજે/૭૪૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી આર. વી. મહિડા, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૧૩૫૪ ને તા. ૨-૧૨-૨૦૧૧ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૮-૫-૨૦૧૨ના ડી.ટી.ઓ. નડીયાદના હુકમથી રૂ. ૧૫૦૦૦/- વહીવટી ખર્ચ પેટે પગારમાંથી વસૂલ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલનો જવાબ મળેલ નથી. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગી પાસેથી વસૂલેલ રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૭/આઈડીઆર/એજે/૭૪૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯, અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી કે. એસ. મેકવાન, કંડકટર બેજ નં. ૭૫૫૭ ને તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૨ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફેલ્ટ એંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૮-૨૦૧૨ના ડી.ટી.ઓ. નડીયાદના હુકમથી ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટો, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૫/આઈડીઆર/એજે/૭૮૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૮૨૨૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુસાભાઈ મહમદભાઈ પોચાને તા. ૧૩-૧૨-૨૦૧૦ના રોજના હુકમથી સર્વિસ રેગ્યલેશન - ૮૧ મુજબ ટર્મિનેટ કરેલ છે, જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેની સામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષની અપીલ પેન્ડીંગ હોવાથી ટર્મિનેશન હુકમ રદબાતલ ઠરાવી અને સંબંધીત શ્રમયોગીને ટર્મિનેટ કર્યા તારીખ ૧૩-૧૨-૨૦૧૦ થી ૫૮ વર્ષની નિવૃત્ત તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૧ સુધીનો પૂરેપૂરો પગાર તમામ આનુસાંગિક લાભો તેમજ નિવૃત્તિના લાભો સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશને સંબંધીત શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૪/આઈડીઆર/એજે/૮૬૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. બી. લીખાચીયા, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૮૮૩ ને પરિવહન અધિક્ષક દ્વારા તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૧ના દફતરી હુકમ નં. ૬૦/૧૧ થી છ માસ બીન કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. ત્યારબાદ રીવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ ૮૩/૧૨, તા. ૨૧-૧૨-૨૦૧૨ના હુકમથી એક વર્ષ બીન કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૩/આઈડીઆર/એજે/૮૬૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના છોટા ઉદેપુર રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતિભાઈ રાયસિંગભાઈ રાઠવા, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૫૧૯૩ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને અનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૨/આઈડીઆર/એજે/૯૬૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના છોટા ઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કમલેશભાઈ મનુભાઈ તડવી, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૪૮૭૨ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ડીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને અનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫૦/આઈડીઆર/એજે/૮૬૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અગાઉ વડોદરા વિભાગમાં ભરતી થયેલ અને લોન ઉપર ગોધરા વિભાગમાં બદલી કરેલ અને હાલ વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. જી. ભાલીયા, કંડકટર, બેજ નં. ૮૫૦ કે જેઓ હાલમાં પોતાની જે તે કક્ષામાં ખંતથી નિયમિતપણે, વફાદારી પૂર્વક પોતાની ફરજો છેલ્લા ૧૬ વર્ષથી એકધરા અને સતત ફરજો બજાવતા હોવા છતાં પણ, તેઓને પ્રવર્તમાન, નામદાર કેન્દ્ર અને રાજ્ય સરકારના અમલી શ્રમ કાયદાઓ સહિત એસ.ટી. નિગમની સેટલમેન્ટ (પવિત્ર કરાર) ની જોગવાઈઓ મુજબ કાયમી કર્મચારી તરીકેની સૂચનાઓ અમલમાં હોવા છતાં પણ નિયમોનુસાર પ્રથમ ૧૮૦ (એકસો એસી) પછી ૨૪૦ (બસો ચાળીસ) દિવસની ફરજ પરની હાજરી પૂર્ણ કરવા છતાં પણ તેઓને તા. ૩-૩-૦૪ થી કાયમી કર્મચારીની

કક્ષામાં સમાવી, કાયમી કર્મચારી તરીકે સમાવેશ (ગણી) કરીને તેમને મળવાપાત્ર માસિક વેતન સહિત પગાર તફાવતનો રકમ સહિત તમામ લાભો આપવાની કાર્યવાહી હાથ ધરીને તેમજ તફાવતના તમામ સમયના મળવાપાત્ર અને ચુકવવા પાત્ર રકમ (નાણાં) હાલમાં સદર કર્મચારી જે કક્ષામાં ફરજ બજાવે છે તે કક્ષાના (કાયમી કર્મચારી) તરીકેના પગાર ધોરણ સહિત અન્ય લાભોથી ઈરાદાપૂર્વક વંચિત રાખવામાં આવેલ છે. અને અયોગ્ય મજૂર પ્રથા (Unfair Labour Pradice) આચરણ કરવામાં આવેલ છે. આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૧૮૪૭ સહિત પ્રવર્તમાન અમલી અન્ય મજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓ મુજબ અયોગ્ય અને સજા તથા દંડને પાત્ર છે. જેથી સદર કર્મચારીને તાત્કાલિક અસરથી કાયમી કર્મચારી તરીકેના મળવાપાત્ર તમામ લાભો તેમની ભંરતીની તારીખ ૨૫-૧૦-૯૯ થી આજદિન સુધી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૧ સુધીના માસિક પગાર તફાવતના નાણા (રકમ) સહિત અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહે,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૫૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટકુમાર શાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર શાંતીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેધરફોર્ડ ડ્રીલીંગ પ્રા.લી., સોખડા રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ક્રીટર શ્રી એસ.સી.એસ. સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૪૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ લીમી. ઈશ્વરપુરા, આસોજ, વડોદરા-હાલોલ હાઈવે, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કેતકીબેન બી. રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેતકીબેન બી. રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૫૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને ખોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૬૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ શંકરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટલમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ શંકરભાઈ ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૭૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભામાશા એક્ષપોર્ટ ક્વોલીટી, રમણગામડી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને, સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કરશનભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૬૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભામાશા એક્ષપોર્ટ ક્વોલીટી, રમણગામડી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ કાશીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કાશીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૭૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રેક્સ ટેલીકોમ કંપની, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ મનહરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મનહરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીરામ એન્ટરપ્રાઇઝ, તરસાલી, વડોદરા (૨) કેરવેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, માણેજા, વડોદરા (૩) જય અંબે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, માંજલપુર, વડોદરા (૪) વોલ્ટેમ્પ ટ્રાન્સફોર્મર લી., મુ. વડદલા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુળજીભાઈ લાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ લાલજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૮૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન.આર.જી. એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદાસ કાકા કાપુરકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદાસ કાકા કાપુરકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૯૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન.આર.જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યદુનાથ રામપાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યદુનાથ રામપાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૦૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન.આર.જી. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાલાલ લાલચંદ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ લાલચંદ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૧૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન.આર.જી. એન્જનીયરીંગ વર્કસ-વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, - વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ બી. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ બી.વ્યાસ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૧૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી 'અનુસૂચિમાં' નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક મેડીકલ ફાઉન્ડેશન-નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દિનાબેન બાબુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે 'ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દિનાબેન બાબુભાઈ હરિજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૨૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક મેડીકલ ફાઉન્ડેશન-નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન પ્રવિણભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન પ્રવિણભાઈ હરિજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૨૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક મેડીકલ ફાઉન્ડેશન-નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુઘ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૩૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીઈએ પ્રોસેસ એન્જી. ઇન્ડીયા પ્રા.લી. પો.દુમાડ (૨) શશી કેટરીંગ સર્વિસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ હિંમતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતો સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ હિંમતભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૯૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ સાયન્સ પ્રા.લી. મુ.નંદેસરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ નટવરલાલ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ નટવરલાલ આચાર્યને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૪૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સ એલ પ્લાસ્ટિક મુ.પો.તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૪૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભામાશા એક્ષપોર્ટ ક્વોલીટી રમણગામડી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શનભાઈ રામજીભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારની મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શનભાઈ રામજીભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૫૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોડર્ન ટ્યુબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર પાસે, રમણગામડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પારસભાઈ સોલંકી એન્ટરપ્રાઇઝ, પોર પાસે, રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ ધુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ ધુળાભાઈ વણકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૫૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોર્ડન ટ્યુબ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર પાસે, રમણગામડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પારસભાઈ સોલંકી એન્ટરપ્રાઇઝ, પોર પાસે, રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નિતાબેન મનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નિતાબેન મનુભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૬૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લીમિટેડ, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશકુમાર જયંતિભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશકુમાર જયંતિભાઈ યાદવ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૭૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર GEA ફાર્મા સીસ્ટમ્સ(ઇ) પ્રા.લી., દુમાડ-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ આર. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ આર. પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૭૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર GEA ફાર્મા સીસ્ટમ્સ(ઈ) પ્રા.લી., દુમાડ-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ મનુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ મનુભાઈ પ્રજાપતિ ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૮૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર GEA ફર્મા સીસ્ટમ્સ(ઈ) પ્રા.લી., દુમાડ-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ રામદાસભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ રામદાસભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(ઈ) એન.આર.જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર રામભડાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર રામભડાઈ યાદવને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૮૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જીનીયરીંગ વર્કર્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસહાય રગુનાથ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસહાય રગુનાથ વિશ્વકર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૮૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમર પુલીન મંડલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમર પુલીન મંડલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૦૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજસિંગ જવારસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૬૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજસિંગ જવારસિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૦૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીરજા સફીર બેગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરજા સફીર બેગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૧૦/૨૦૧૩.--- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવન આર. શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પવન આર. શ્રીવાસ્તવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૩૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૧૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કિશોરસિંહ ચુડાવત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કિશોરસિંહ ચુડાવતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૨૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંગ પ્રતાપસિંગ સોગરવાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંગ પ્રતાપસિંગ સોગરવાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૨૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ એસ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ એસ. રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૩૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્કર્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રસિંગ ચંદ્રિકાસિંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રસિંગ ચંદ્રિકાસિંગ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૪૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશપ્રસાદ જગજીવનદાસ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશપ્રસાદ જગજીવનદાસ તિવારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૪૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયટર્સ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અભય સીકયુરિટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ શનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ શનાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૫૧/૨૦૧૩.--- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયટર્સ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અભય સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ ચંદ્રસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ ચંદ્રસિંહ રાણાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૫૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયટર્સ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અભય સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય ચંદ્રસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ-૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ચંદ્રસિંહ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૬૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીયટર્સ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અભય સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ઈશ્વરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ઈશ્વરભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૬૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી.મી. દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત છોટાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બ્રધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત છોટાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તંમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૭૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એ. યુ. રાઠોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષા જશુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષા જશુભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૮૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી.મી. દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ દુલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ દુલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૮૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી.મી. દરજ્જાપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ વજેસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ વજેસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૮૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ હાઈવોલ્ટેસ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મુ. પો. ખાખરીયા, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ રઈજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ રઈજીભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૮૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ હાઈવોલ્ટેસ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મુ. પો. ખાખરીયા, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ અરજણભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ અરજણભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૦૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પો. વડોદરા (૨) સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી.મી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુગીરી સોમગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુગીરી સોમગીરી ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૦૬/૨૮૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ. એ.આઈ.એસ. બીએસ સોલ્યુશન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપુ રવિન્દ્રનાથન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપુ રવિન્દ્રનાથનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૧૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટલીંગ કુડઝ, વડોદરા (૨) ગ્લોબસ સિક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ શંકરલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ શંકરલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, JANUARY 23, 2014 / MAGHA 3, 1935

[No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-64

473

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 4, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd January, 2014 and for Pages VAD-411 to VAD-635 (in 1 set) read Page Nos. 474 to 698.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૧ થી વીએડી-૬૩૫ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૭૪ થી ૬૯૮ વાંચવા.

Vadodara, 23rd January, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૨૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા (૨) વોર્ડ ઓફિસરશ્રી વોર્ડ નં.-૮, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ શાંતિલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ શાંતિલાલ સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૩૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ ઈગલ સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનોલ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધાકાન્ત સુરેન્દ્રપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધાકાન્ત સુરેન્દ્રપ્રસાદ તિવારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૬ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ ઈંગલ સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનોલ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમાકાન્ત કલનપ્રસાદ દુબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાકાન્ત કલનપ્રસાદ દુબેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૪૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ ઈગલ સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનોલ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામબરન શ્રીઔધેષ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબરન શ્રીઔધેષ શુક્લાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૦ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૦ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૪૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સપ્રેસ ઈકવીમેન્ટ રેન્ટલ એન્ડ લોજિસ્ટિક્સ પ્રા.લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ રયજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

૪ તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૦ શ્રી પુનમભાઈ રયજીભાઈ બારીયાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

૦ વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૫૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પંદન મલ્ટીસ્પેશ્યાલીટી હોસ્પીટલ, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ પી. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ પી. જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૫૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ પ્રા.લી. લિ. ડભાસા, પાદરા-જંબુસર રોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ પ્રવિણભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ પ્રવિણભાઈ ચાવડાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૬૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્યુરી બાર્દકસ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્ટેની જોનભાઈ મકવાણા (મેકવાન) વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્ટેની જોનભાઈ મકવાણા (મેકવાન)ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૬૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્યુરી બાઈકસ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૫૧૭૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા બેન્ક એ.ટી.એમ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ જીવણલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ જીવણલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૭૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્સ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જ્યોતિન્દ્ર હીરુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોતિન્દ્ર હીરુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ળગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૫૧૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અર્પણ એસોસીએટ્સ, વડોદરા (૨) કેના માર્કેટીંગ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ પુંજાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ પુંજાભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૬ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૮૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમાંગસિંહ બાબુસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમાંગસિંહ બાબુસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૯૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, તા. દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસપાલસિંહ નાનુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસપાલસિંહ નાનુભા ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૯૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યનિટ-૩, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રામસિંહ પટિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રામસિંહ પટિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૭૮૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રન્સફોર્મર લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ માળીને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૭૭૯૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રન્સફોર્મર લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ રતીલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ રતીલાલ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૭૯૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રન્સફોર્મર લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગ્રામ દિલીપ હોડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગ્રામ દિલીપ હોડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મંજવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૦ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૦ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૦૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રન્સફોર્મર લી., વડોદરા અને તેના શ્રમમોગી શ્રી ચેતનભાઈ દિનેશકુમાર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ દિનેશકુમાર પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

૦ વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રન્સફોર્મર લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય સરદાર ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય સરદાર ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૧૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રામચંદ્ર સાલુંકે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રામચંદ્ર સાલુંકેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૭૮૧૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ લાલજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ લાલજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૭૮૨૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ બી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૨૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ ઉદેશીંગભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ ઉદેશીંગભાઈ ઠાકોરને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૩૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરદારભાઈ હરમાનભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકસરનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારભાઈ હરમાનભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૭૮૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ રોહિતને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૪૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કાન્તીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ કાન્તીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૪૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મણીલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સંદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મણીલાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૫૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રકાન્ત મોતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સંદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકાન્ત મોતીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૫૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ મોહનભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપભાઈ મોહનભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૬૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મસ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સંદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આદી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૬૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર્સ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રાવજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૭૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેશ રોહિતભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેશ રોહિતભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોનો પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળેવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૭૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશચન્દ્ર છીતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશચન્દ્ર છીતુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૮૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકિશન ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયકિશન ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૯૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમચોગી શ્રી સતીષભાઈ બાલુરામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ બાલુરામ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૯૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ છગનભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૭ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૦૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ દેવજીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ દેવજીભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર જશભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર જશભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૯૧૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ નાનજીભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ નાનજીભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૯૧૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ એસ. વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાંચે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ એસ. વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પ્રગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૨૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ બાવજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ બાવજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૩૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપકુમાર હસમુખભાઈ ભાટીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપકુમાર હસમુખભાઈ ભાટીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૭૯૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, વૈભવ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ દેવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ દેવજીભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૪૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વૈભવ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ બેચરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ બેચરભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૯૫૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વૈભવ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનરાજ દિનકરરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનરાજ દિનકરરાવ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૯૫૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વૈભવ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ ઈશ્વર રજોરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ ઈશ્વર રજોરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૯૬૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વૈભવ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ શનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ શનાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૬૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપર-એજ્યુકેશન પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ આર. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતાં સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ આર. મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૭૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આમોલી ઓર્ગેનીક પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ માધવસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ માધવસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૭૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલી ઓર્ગેનિક પ્રા. લી., લુના ગામ પાસે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેયુર. કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેયુર કે. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૫૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રણવ પેથોલોજી લેબોરીટી, રાવપુરા, જી.પી.ઓ. પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રશ્મીબેન ચંદ્રકાંત વરેડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રશ્મીબેન ચંદ્રકાંત વરેડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૪૮/૨૦૧૩. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ હસમુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ હસમુખભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૯૮૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, આહુરા ગેસ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતરાવ આર. સાવંત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતરાવ આર. સાવંતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૯૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેસીટી ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લીમીટેડ, મુ. કંડારી, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ચમનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ચમનભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મજૂરવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૦૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેસીટી ઈલેક્ટ્રોનિક્સ લીમીટેડ, મુ. કંડારી, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૦૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નંટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ન-મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૮૦૧૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમસીંધ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંધ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૨૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસીંઘ ડાહ્યાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસીંઘ ડાહ્યાભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૨૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ખુમાનસીંઘ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ખુમાનસીંઘ ગોહીલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૩૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ક્રેટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ પુંજાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૪૫૦. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૩૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમા ચતુરભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમા ચતુરભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૪૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ઉદાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ઉદાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૫૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ. તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૫૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ શનાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૬૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.મી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના- શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ શિવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ શિવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તત્ત્વીકા પોલીમર્સ પ્રા. લી. મંજુસર, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૧૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણેકચંદ ધારીવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ. પો. ફાજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીયારામ રામદેહનસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીયારામ રામદેહનસીંગ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૨૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડેક કેમ પ્રા.લી., મુ. પો. નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોકળભાઈ મંગળભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)/થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોકળભાઈ મંગળભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૨૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડેક કેમ પ્રા. લી. મુ. પો. નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જાલમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જાલમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાયાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી.વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૩૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ત્રિભોવનદાસ મોચી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ત્રિભોવનદાસ મોચીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૩૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી. મુ. પો. લીમડા, તા. વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર ત્યાગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર ત્યાગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

(હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૨૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ દેવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૭૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર M. V. Omani Pro (I) Ltd. - અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ કનુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઈ કનુભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૪૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી. માણજી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી. શ્રી કુંછ કુન્જુ વર્ગીસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંછ કુન્જુ વર્ગીસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૪૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસીતકુમાર સરકાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક.: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસીતકુમાર સરકારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૫૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક મુકુન્દરાય ભોંસલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક મુકુન્દરાય ભોંસલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૫૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ જશભાઈ અમીન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ જશભાઈ અમીનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૬૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેદસિંહ પ્રતાપસિંહ નેગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદસિંહ પ્રતાપસિંહ નેગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૬૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. લેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ વિઠ્ઠલદાસ ભાટીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ વિઠ્ઠલદાસ ભાટીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૭૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનુભાઈ રઘુનાથ મોરે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નો જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ રઘુનાથ મોરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૭૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો. એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધવલ ટ્રાન્સપોર્ટ, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાન ઉદેસીહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો, અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાન ઉદેસીહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધવલ ટ્રાન્સપોર્ટ, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસીંહ જેસીંગભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંહ જેસીંગભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૮૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ પ્રા. લી. પાદરા-જંબુસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આપી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા: આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તુરૂમ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૯૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોતિકાબેન બળવંતભાઈ સોલંકી, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોતિકાબેન બળવંતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૦૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃપા હાઈફો પ્રા.લી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ ભગાભાઈ કોચરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ભગાભાઈ કોચરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૮૪૨૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બુરાડ કેમીકલ્સ પ્રા.લી. પો. મહુવડ, તા. પાદરા જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ કુલાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ કુલાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૨૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
(૧) લુપીન લીમીટેડ, મુ.પો.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. ભગવતી એન્ટરપ્રાઇઝ,
મુ.પો.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ રોહિત
વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર
અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા
સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં
આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ
તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર
તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૩૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુરુચરણભાઈ નારણભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુરુચરણભાઈ નારણભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૩૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લુપીન લીમીટેડ, મુ.પો.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. ભગવતી એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ.પો.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ભરતભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ભરતભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/અ/૪/૩૮૪૪૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્રદીપ પ્રોસેસર, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ માનસીંગભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટી નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ માનસીંગભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૪૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કીરીડાઈઝ કંપની, જિ. વડોદરા (૨) શ્રી રમેશભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન ઇશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન ઇશ્વરભાઈ સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૮૪૫૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ પુરુષોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ પુરુષોત્તમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૮૪૫૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમચોગી શ્રી ધનંજય શરદચંદ્ર ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનંજય શરદચંદ્ર ગાંધીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૬૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર પુરુષોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સંદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સંદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર પુરુષોત્તમભાઈ પટેલને તા. ૨૭-૪-૨૦૧૩ થી ૩-૬-૨૦૧૩ સુધીના પહેલા દિવસોનો પુરેપુરા પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ પી.ટી. સુરત જનરલ હોસ્પિટલ, બાલાજીરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલ મુજબનો પગાર વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા માટે દર માસે માસિક પગારમાં આપવો કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી ₹ ૬૦૦૦/-નો પગાર વધારો
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી ₹ ૫૫૦૦/-નો પગાર વધારો
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધી ₹ ૫૦૦૦/-નો પગાર વધારો
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધી ₹ ૪૫૦૦/-નો પગાર વધારો

માંગણી નં. ૨ ઈન્કીમેન્ટ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત ઈન્કીમેન્ટ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીની નીચે મુજબના સમયગાળાનો ઈન્કીમેન્ટ માટે દર માસે માસિક પગારમાં આપવો કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી ₹ ૧૫૦/-નો પગાર વધારો
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી ₹ ૧૨૫/-નો પગાર વધારો
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધી ₹ ૧૦૦/-નો પગાર વધારો
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધી ₹ ૭૫/-નો પગાર વધારો

માંગણી નં. ૩ મોંઘવારી ભથ્થુ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલ મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા માટે નીચે મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું દર માસે માસિક પગારમાં આપવું કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી ₹ ૩૫૦૦/-નો પગાર વધારો
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી ₹ ૩૦૦૦/-નો પગાર વધારો
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધી ₹ ૨૫૦૦/-નો પગાર વધારો
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધી ₹ ૨૦૦૦/-નો પગાર વધારો

માંગણી નં. ૪ રજાઓ તથા ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતી રજાઓ ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલ રજાઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા માટે આપવી કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા :- તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના દર વર્ષે દરમ્યાન હક્ક રજા ભરપગારે ૪૦ દિવસની આપવી. તે રજાઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીની સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

(૨) આકસ્મિક રજા :- તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના દર વર્ષે દરમ્યાન આકસ્મિક રજા ૨૦ દિવસની આપવી. તે રજાઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીની સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓ ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કે પોતાના ઘરે કે નોકરી પર આવતા જતાં અકસ્માત થાય તો તે સમયગાળા દરમ્યાન કામદાર/કર્મચારીનું અકસ્માત થાય તો તેનો દવા સારવારનો ખર્ચ તથા હોસ્પિટલમાં સારવારનું બીલનો ખર્ચ તથા અકસ્માત વળતર આપવું તથા સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને માંદગીના સમયગાળા દરમ્યાન દવા સારવારનો ખર્ચ તથા હોસ્પિટલમાં સારવારનો બીલનો ખર્ચ આપવું આ બંને લાભો તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના સમયગાળા દરમ્યાન આપવું કે કેમ ?

(૪) કેઝ્યુઅલ રજાઓ :- તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના દર વર્ષ દરમ્યાન ૩૦ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી. તે રજાઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ આપવી કે કેમ ?

(૫) વિકલી રજાઓ :- હોસ્પિટલના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને અઠવાડિયામાં ૬ દિવસ પછી એક વિકલી રજા આપે છે જે ભરપગારની રજા સાથે તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ આપવી કે કેમ ?

(૬) વિકલી રજાઓ :- હોસ્પિટલના ડૉક્ટરશ્રીઓને ૬ દિવસ પછી એક દિવસની રજાનો પુરો પગાર આપવામાં આવે છે તેમ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પણ અઠવાડિયામાં એક દિવસની ભરપગારી રજા તા. તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ આપવી કે કેમ ?

(૭) શનિવારની રજાઓ :- હોસ્પિટલમાં મેટ્રેન ઈન્ચાર્જને દર માસના શનિવારે ૧ દિવસની ભરપગારી રજા આપવામાં આવે છે તેમ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મેટ્રેન ઈન્ચાર્જની જેમ ૧ દિવસની શનિવારની રજા ભરપગારે તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસના શનિવારની રજા તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષ આપવી કે કેમ ?

(૮) જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા માટે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો અને કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની ભરપગારી જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ મકાન ભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓ મકાન ભાડાના ₹ ૨૦૦૦/- નું મકાનભાડું આપવું તે મકાન ભાડું તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે મકાનભાડું માસિક પગારમાં આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે એક રેઈનકોટ અને એક છત્રી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ ટ્રાન્સપોર્ટેશન ભથ્થુ તથા પ્રવાસ ભથ્થું :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન કામદારો/કર્મચારીઓને દર માસે પગારમાં નોકરી પર આવવા જવા માટે ₹ ૧૦૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટેશન ભથ્થુ આપવું તથા દર વર્ષે કામદારો/કર્મચારીઓને ધાર્મિક સ્થળોના દર્શન માટે તથા મનોરંજન માટે દર વર્ષે ₹ ૫૦,૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ યુનિફોર્મ આપવા બાબત :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબના યુનિફોર્મ આપવા આ યુનિફોર્મ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે નીચે મુજબના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?

પુરુષ :- ૨ પેન્ટ, ૨ શર્ટ સિલાઈ સાથે સ્ત્રી :- ૨ સાડી, ૨ બ્લાઉઝ, બે ચણિયા સિલાઈ સાથે

માંગણી નં. ૯ ધુલાઈ ભથ્થું :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ માટે સુધીના સમયગાળા માટે દર માસે માસિક પગારમાં ₹ ૩૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે તે માટે તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન મહિને ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણાં આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ સ્વેટર તથા શાલ આપવા બાબત :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા માટે દર વર્ષે શિયાળાની સીઝનમાં સ્ત્રી/પુરુષોને નીચે મુજબના ગરમ કપડા આપવા કે કેમ ?

પુરુષ :- ૨ મફલર ૨ સ્વેટર તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી ગરમ મોજાં

સ્ત્રી :- ૨ સ્વેટર, સાલ તથા બે જોડી ગરમ મોજાં આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા માટે દર વર્ષે સ્ત્રી/પુરુષોને નીચે જણાવેલ બુટ અથવા ચંપલ આપવા કે કેમ ?

પુરુષ :- બે ચંપલ, બે બુટ, સ્ત્રી :- ૨ ચંપલ

માંગણી નં. ૧૩ નોકરી દરમ્યાનની સગવડો આપવી :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ થી દર વર્ષે હાથ મોજાં હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા દર્દીઓ સાથે રહેવાના કારણે ઇન્ફેક્શન ન થાય તે માટે રોગ વિરોધી દવાઓ સંસ્થાએ પોતાના ખર્ચે આપવી, તથા કામદાર/કર્મચારીની ફરજ દરમ્યાન રિશેષમાં અથવા નાઈટ ડ્યુટીમાં અગાઉના સમયે બેસવા માટે કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમ આપવો તથા હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓના કુટુંબના સભ્યોને મફત દવા સારવાર તથા હોસ્પિટલની દવા સારવારનો તથા હોસ્પિટલન રૂમનો બીલ કઈ મફત આપવા અને તે લાભ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધી દર વર્ષે ₹ ૪૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધી દરરોજ ₹ ૫૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સના તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે કુલ-૫ દિવસનો એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ કામદાર/કર્મચારીઓને કાયમી કરવા બાબત:-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને સંસ્થાને કાયમી કરેલ ન હોય તેવા કામદારોને કાયમી કામદાર જેવા લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ ફુડ એલાઉન્સ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ₹ ૬૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ ગ્રુપ ઇન્સ્પેક્ટર-સ સ્કીમ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના સમયગાળા માટે સંસ્થાએ પોતાના ખર્ચે ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- સુધીનું વીમાનું પ્રિમીયમ ભરી ગ્રુપ ઇન્સ્પેક્ટર-સનો લાભ કામદાર/કર્મચારીઓ તથા તેમના કુટુંબને સમાવી આ લાભ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ કામદાર/કર્મચારીઓના ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં બેંકમાં જમા કરવા બાબત :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં ગ્રેજ્યુઇટી ધારા ૧૯૭૨ના કાયદા મુજબ છેલ્લા માસિક પગાર તથા મુળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થા સાથેના કુલ માસિક પગાર પર દર માસની ૩૦ દિવસની હાજરી પર એક દિવસનો પગાર ગણી દર વર્ષેની નોકરીની કુલ સર્વિસની ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં ઉપર ગણતરી કરી આ કામદાર/કર્મચારીઓને ગ્રેજ્યુઇટીના નાણાં તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીમાં આપી દેવાના રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને યુનિયનમાં પોતાની સ્વેચ્છાએ સભ્યપદે જોડાયેલા છે. આ કામદાર/કર્મચારીઓ માટે યુનીયને જે પગાર વધારો કે અન્ય લાભોની માંગણી પત્રક હોસ્પિટલને રજૂ.એ.ડી. પોસ્ટ દ્વારા રવાના કરેલ છે.

આથી હોસ્પિટલના કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓ હોસ્પિટલના બનાવેલા નિયમો કે ગુજરાત સરકારે બનાવેલા મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરો કે સ્થાયી નિયમો તથા આઈ.ડી. એક્ટની શરતો તથા પૂર્વ શરતો જેને અનુસર્યા વગર કોઈપણ મજૂર કાયદાના વિરૂધ્ધ વર્તી કોઈપણ કામદારો/કર્મચારીઓને ખોટી રીતે ખોટા આરોપસર કે ખોટો ગુન્હો બનાવી કે ખોટા પુરાવા ઉભા કરી નોકરીમાંથી વગર વાંકે વગર ગુનહે કે વગર નોટિસે કે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસર્યા વિના કામદારો/કર્મચારીઓને છુટા કરવા નહીં તેમજ કામદારો/કર્મચારીને પોતાના કામમાં ખોટી રીતે કનડગત કે કામમાં ખોટી રીતે હેરાનગતિ ન કરવા અને જે કામ ન આવડે તેવું કામ ફરજ દરમ્યાન અન્ય કામદારો/કર્મચારીઓને આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ કરારનામાની મુદત :-

હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓ માંગણી પત્રક કે જેની મુદત તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીની રહેશે. આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાયતં સુધી સદર પત્રકના આધારે કરેલ કરારનામાનાં કાયમી લાભો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૦૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોટેજ હોસ્પિટલ મુ. ઉંઝા (૨) આર.એમ.ઓ. આરોગ્ય કેન્દ્ર, ઉપેરા (૩) સરપંચશ્રી ગ્રામ પંચાયત ઐકોર તા. ઉંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદ્રીકાબેન અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસામાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રીકાબેન અશોકભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ દુ ઝેડ મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી દૈનિક રૂ ૪૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
- (બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી દૈનિક રૂ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
- (સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી દૈનિક રૂ ૬૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
- (૨) રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (એ) હક્ક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?
- (બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી કે કેમ ?
- (સી) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?
- (ડી) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારની રજા દિવસની આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપીના કંડક્ટર શ્રી મહેશભાઈ બબાભાઈ ધાધેલા (બેજ નંબર-૩૬૭૪૫) ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયનું ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પગારનું ફિક્સેશન કરવું તેમજ તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી નરેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ રાઠોડ (બેજ નંબર-૫૩૬) ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયનું ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પગારનું ફિક્સેશન કરવું તેમજ તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અર્જુનસિંહ બબાભાઈ ચૌહાણ (બેજ નંબર-૩૩૩૬૧) ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયનું ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરીને પગારનું ફિક્સેશન કરવું તેમજ તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય સ્ટોર્સમાં ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણસીંહ દલપતસીંહ સોઢાપરમારને બીજી અપીલમાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરતા દસ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. સદર સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૫/૨૦૧૩. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પી. યુ. ઝાલા (બેજ નંબર-૩૩૦૦) ને ડી. કેસમાં ૬૦/૨૦૦૨માં બરતરફી પછી પુનઃસ્થાપિત કરવા સાથે તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. જે સદર સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પુરણભાઈ ફુલાભાઈ બિહોલાને ડી. કેસમાં ૨૬૨/૧૯૮૮માં બરતરફી પછી ફરજ પર પુનઃસ્થાપિત કરતા પુનઃસ્થાપિતના વચગાળાના સમયને બિનપગારી રજા ગણી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ સજાનો હુકમ ૨૬ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદ ખાતે આર્ટ-બી, બેચ ફીટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રદિપકુમાર આર. પટેલ કે જેઓ અગાઉ નડીયાદ ખાતે ફરજ બજાવતા હતા, ત્યારે તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ લેવામાં આવેલ આર્ટ-સી ની કક્ષાની પરીક્ષા પાસ કરેલ હતી. તે તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી આર્ટ-સી ની કક્ષામાં કાયમી ગણી મળવા પાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પી. યુ. ઝાલા (બેજ નંબર-૩૩૦૦) ને ડી. કેસમાં ૩૭/૨૦૦૨માં તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રસીકભાઈ પી. પ્રજાપતિ (બેજ નંબર-૪૦૯૯૪) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુષંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી જગજીવન પરસોતમ પરમાર (બેજ નંબર-૪૨૫૬૩) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુષંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંટ્રોલર શ્રી જગદીશ ગણપતભાઈ પટેલ (બેજ નંબર-૪૨૭૪૨) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુષંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના એચરાજી ડેપોના કંકકટર શ્રી સુરેશચંદ્ર કાશીરામ પટેલ (બેજ નંબર-૩૮૪૩૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય અને આનુષંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપુટી કંટ્રોલર શ્રી અમૃત પરસોતમભાઈ પ્રજાપતિ (બેજ નંબર-૩૯૧૭૫) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુષંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી હસમુખભાઈ જીવણભાઈ પટેલ (બેજ નંબર-૪૦૨૮૩) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય અને આનુષંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૮/આઈડીઆર/એજ/૩૭૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રત્નાભાઈ એમ. ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રત્નાકર એમ. ભરવાડ (બેજ નંબર ૧૨૬) ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૯/આઈડીઆર/એજે/૩૭૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હર્ષાબેન ડાહ્યાભાઈ ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના મધ્યસ્થ કચેરીના ટાઈપીસ્ટ/ક્લાર્ક શ્રીમતી હર્ષાબેન ડાહ્યાભાઈ ત્રિપાઠીને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયનું ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પગારનું ફિક્શશન કરવું તેમજ તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૧૭/આઈડીઆર/એજે/૩૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરસીંગ પી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના કંડક્ટર શ્રી સુરસીંગ પી. મકવાણા (બેજ નંબર ૩૩૧૫૬) ને ડી. કેસ ૨૩૮ માં તા. ૨૪-૧૧-૧૯૮૮ ના હુકમથી બે વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ તે સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૦/આઈડીઆર/એજે/૩૪૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજાપુર તાલુકાના પ્રાથમિક શાળાઓના શિક્ષકોના નાણાં ધીરનારી સહકારી મંડળી માણ્ટી કોમ્પલેક્સ, વિજાપુર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરંજનભાઈ મીઠાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજનભાઈ મીઠાભાઈ પટેલ તા. ૧-૬-૧૯૮૨ થી સી. કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવે છે. તા. ૩૦-૬-૧૨ ના રોજથી સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપી છુટા થયેલ છે. તેમની લેણી થતી ગ્રેજ્યુઈટની રકમ રૂ ૨,૬૭,૨૩૪/- ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જોડજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/૫૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૧૩૨૮૦/૨૦૧૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી.
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના
શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક :
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ
(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની
આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ
માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરત
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને
સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત-૧ ડેપોના શ્રી જયપ્રકાશ ડી. પાંડે, કંડકટર
બેજ નં. ૧૬૪૯ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ
૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે
મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ,
એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/૬૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૧૩૨૭૦/૨૦૧૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના
શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક :
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ
(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-
૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત
માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને
સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરત
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને
સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે નોકરી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના શ્રી કેલાશ બી. પાટીલ, કંડકટર
બેજ નં. ૨૧૪૧ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ
૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના
મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.
ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૬૦/એજ/આઈડીઆર/૨૭૯૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનિજરશ્રી, બીલ્ડટેક બીલ્ડીંગ ઇલેમેન્ટ લી., પ્લોટ નં. ૩૦૮, ધામદોડ, નવદુર્ગા હોટલ પાછળ, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્ટ સીક્યુરીટી (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ, જી.આઈ.ડી.સી., પોલીસ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસીંગ સચન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસીંગ સચનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૫૪/એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી કેમીકલ્સ, ફ્લેટ નં. ૧૦૩, દેવ પ્રયાગ એપાર્ટમેન્ટ, સોની ફળિયા, સુરત (૨) મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી બાયોટેક ફ્લેટ નં. ૧૦૩, દેવ પ્રયાગ એપાર્ટમેન્ટ, સોની ફળિયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનલાલ નગીનદાસ ભગત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહનલાલ નગીનદાસ ભગતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સહાયક પુરાતત્વ નિયામકશ્રી, ઉત્તર વર્તુળ, અમદાવાદ (૨) રાજ્ય રક્ષિત હકારક પાંચ દરવાજાઓ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમેન્દ્રભાઈ ભોગીલાલ આંતિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમેન્દ્રભાઈ ભોગીલાલ આંતિયાને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હનીવેલ (ડબઈયુ. ટી. પી.) ગુજરાત સોલર પાર્ક, ગામ ચારંકા, તા. સાંતલપુર, જિ. પાટણ (૨) ઇ.આઈ. ટેકનોલોજી. પ્રા. લી. ગુજરાત સોલર પાર્ક, ગામ ચારંકા, તા. સાંતલપુર, જિ. પાટણ (૩) સાંઈ સીક્યુરીટી એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, એ-૧/૨, ડિસ્ટ્રીક્ટર સોંપીંગ સેન્ટર, સૌરાષ્ટ્ર ફરસાણ કોર્નર, સેક્ટર-૨૧, ગાંધીનગર-૩૮૨ ૦૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંજનીકુમાર આર. ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંજનીકુમાર આર. ઉપાધ્યાયને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, મુ. પાટણ, જિ. પાટણ (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ., જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, મુ. પાટણ, જિ. પાટણ (૩) ટ્રસ્ટીશ્રી, ભણસાલી ટ્રસ્ટ, હાઈવે, મુ. રાધનપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવાભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શીવાભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, શ્રીજી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ. આવલ, તા. અમીરગઢ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાયલસિંહ વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આદી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાયલસિંહ વખતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, નાર્મલ રેન્જ, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી નાથાભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી નાથાભાઈ ધનાભાઈને પ્રેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોજે ગામ વાસણા (જુડિ), ગ્રામ પંચાયત, મુ. વાસણા, તા. રિસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એદલીયા પુનાભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી એદલીયા પુનાભાઈ દાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ ટોકરભાઈ નગરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ ટોકરભાઈ નગરીયાને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા ઇન્સ્પેક્ટરશ્રી, જમીન રેકર્ડ, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામહેદર ઇબ્રાહીમ અધારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુલામહેદર ઇબ્રાહીમ અધારીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિભાગ, ડેરી રોડ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશાભાઈ રધાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશાભાઈ રધાભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, મુ. તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી પ્રકાશચંદ્ર દિનેશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી પ્રકાશચંદ્ર દિનેશચંદ્રને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ચંદ્રમૌલી સોસાયટી, હાથસણી રોડ, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ નાથાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ - ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ નાથાભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યુનિલીવર ઈન્ડીયા એક્ષ્પોર્ટ લી., પ્લોટ નં. ૨૫૩-૨૫૭, સેક્ટર-૪, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા (સામેલ લિસ્ટ મુજબના) ૨૯૦ શ્રમયોગીઓ પાસેથી ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૩માં અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આયરી સામુહીક રાજનામાં લઈને બ્રેક આપેલ છે તે ગેરવ્યાજબી-ગેર કાયદેસર રદબાતલ ગણી શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી મજૂર કાયદાઓ અન્વયે દાખલ તારીખથી સળંગ નોકરી ગણવી અને લાભો સવલતો સાથે કાયમી ગણવા અને ડબ્લ્યુ-૨ અને ડબ્લ્યુ-૩ કેટેગરીવાળા કાયમી કામદારોના પગાર તથા લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

“પરિશિષ્ટ”

S. No.	Emp. Name	S. No.	Emp. Name
1	Danicha Shankar Khimji	31	Maheshwari Kanji Namori
2	Sariyala Jagdish Khetaram	32	Rathod Pravin Jethalal
3	Pal Sahedra Chandradev	33	Maheshwari Rajesh Valji
4	Hothi Ismile Suleman	34	Makwana Babu
5	Gadhvi Prabhubha Hamirbha	35	Singh Rajesh Devandan
6	Gandhvi Kishor Harilal	36	Chawada Sunil
7	Maheshwar Lalji Budharam	37	Bawal Jagdish Chimanji
8	Parnar Vikram Kantilal	38	Dhua Govind Devjibhai
9	Maheshwar Chagbai Devji	39	Sathwara Kuvarben Nitin
10	Goswami Tirathgiri Narsinhgiri	40	Maheshwari Shankar Pachan
11	Sawarkar Gunvatrao Udhavlal	41	Dungarani Mansukh Mohanlal
12	Charan Shankar Hira	42	Bhatti Salim
13	Dafda Jivraj Ramji	43	Miyatra Rava Naran
14	Parnar Deepak Kantilal	44	Pandya Ramesh Hiralal
15	Chawda Kishor Girdhar	45	Vankar Karsan Bikhabhai
16	Dungariya Lalji Alabhai	46	Maheshwari Ramesh Meghji
17	Noriya Manoj Khimji	47	Makwana Hirabhai Naran
18	Katuva Kanti Harji	48	Solanki Sureshbhai Manabhai
19	Miyatra Sheetal Valjibhai	49	Chandak Sunil Gordhandas
20	Lalan Murji Ranmal	50	Maheshwar Shivji Devji
21	Buchiya Valji Namori	51	Bambhaniya Pramod Velabhai
22	Patel Rakesh Iswar	52	Mesan Omprakash Havaram
23	Saicha Asgar Nooramamad	53	Solanki Dhanbhai Palabhai
24	Waghela Vasant Kanji	54	Bapada Isha Harun
25	Rajput Gopalisih Ajaysih	55	Solanki Shamji Rajabhai
26	Humbal Mayazar Naranbhai	56	Mishra Raju Purshottam
27	Pal Pramaod Laldhari	57	Rajput Mehul Mansukh
28	Chunya Kanji Punshi	58	Sarin Sukhdev Cholaram
29	Maheshwari Valbai Kanji	59	Rathod Damodar Narshi
30	Lambha Rajesh Devji	60	Maheshwari Dhanu Khamu

S. No.	Emp. Name	S. No.	Emp. Name
61	Buchad Ganni Nurmamad	92	Makwana Haresh Mafatlal
62	Parmar Pravinsih Ramsangi	93	Dhuva Dayal Jasabhai
63	Maheshwari Virji Kanji	94	Chande Meghji Jaysingh
64	Punjabi Bhagvan Devandas	95	Maheshwari Rajesh Lalji
65	Sodha Slemamad Salim	96	Matang Nagshi Murji
66	Maheshwari Kishor Devraj	97	Jadeja Pratapsinh Vanrajsinh
67	Parmar Jagdish Ramji	98	Badda Akbar Ishaq
68	Bambhania Vijay Ramjibhai	99	Katiyar Farooque Gafar
69	Chouchan Jayntilal Devji	100	Sipahi Yasinbhai Ismile
70	Jadav Maiyabhai Hamir	101	Pandya Sanat Hiralal
71	Prajapti Ramila Kanulal	102	Solanki Bhagwati Ganpat
72	Solanki Mahesh Petha	103	Maheshwari Somchand Naran
73	Ratad Govind Damji	104	Jadeja Dilipsih iswarsih
74	Shrivastav Bipinchandra Shivilal	105	Zala Jivabhai Virabhai
75	Vankar Veljibhai Ramjibhai	106	Bapat Kalyanji Kunvarji
76	Rupani Pushpkant Shankar	107	Maheshwari Virji Murji
77	Zala Amrut Chaturbhai	108	Keshor Rupesh Vinodrai
78	Dangi Narandra Chamru	109	Maheshwari Devji Juma
79	Purabiya Baldev Nanubhai	110	Bayad Abdul Rajakhasham
80	Maheshwari Poonam Jivraj	111	Trahiya Rahim Husain
81	Sitapara Palvee Dinesh	112	Maheshwari Bhojraj Arjan
82	Roshiya Naresh Valjibhai	113	Jam Govind Gopal
83	Tharu Rajesh Ugabhai	114	Parmar Prakashkumar Sureshbhai
84	Gadhavi Dilip Naranbha	115	Maheshwari Bhojraj Mangal
85	Doru Poonamchand Khimji	116	Makwana Rama Manga
86	Chauhan Hasmukh Hirji	117	Sariyala Babulal Dalaram
87	Bhagat Anilkumar Chandrama	118	Maraj Parbat Jethalal
88	Doru Kishan Gangji	119	Gadh Mamad Sumar
89	Makwana Govind Mala	120	Sinha Charchil Yogesh
90	Dafda Rajiv Ghansiyam	121	Devariya Prakash Rayshibhai
91	Parekh Jayshri Bhikha	122	Rajput Rajesh Harishchand

S. No.	Emp. Name	S. No.	Emp. Name
123	Rathod Kiran Jayantilal	154	Parmar Jalabhai Harkha
124	Jadeja Dilipsih Pravinsih	155	Maheshwari Premji Dhanji
125	Maheshwari Dhanji Haribhai	156	Mothariya Bhavan Devshi
126	Maheshwari Arjun Damji	157	Dwivedi Shivendra Prasad
127	Vinjoda Shantilal Virji	158	Makwana Vela Manga
128	Makwana Ranchhod Chhangan	159	Ahir Khimji Valji
129	Waghela Dipak Kanji	160	Makwana Chamanbhai Karshanbhai
130	Maheshwari Mohan Poonam	161	Chusama Balbhadra
131	Pandya Hasmukh Motibhai	162	Saiyad Mohmmad Yunus A.
132	Joshi Mohan Keshuram	163	Gohil Ramesh Bhavanji
133	Jadeja Hardevsih Tapubha	164	Garva Dhanji Nagshi
134	Barot Pradeep Shamji	165	Parmar Ramesh Valjibhai
135	Prajapti Kanu Gandabhai	166	Garva Devji Karsan
136	Pathan Imtiaz Ismilekhan	167	Rupani Ram Shankar
137	Sidi Husain Abash	168	Sharma Rajesh Hirallal
138	Somaiya Himatlal Naran	169	Saicha Sidik Usman
139	Shrimali Dinesh Ukabhai	170	Chauhan Jignesh Himat
140	Waghela Anil Kanji	171	Chauhan Lalit Narayan
141	Sathwara Narshi Kanji	172	Vohra Shabbir
142	Nayak Dilip Bhikhalal	173	Maheshwari Keshavji Parbatbhai
143	Chouhan Jayntilal Mafabhai	174	Zala Rajendrasih Bhikhu
144	Chawda Rajendra Himatlal	175	Maheshwari Mohan Asumal
145	Patel Mahesh Hirabhai	176	Solanki Ramubha Surajbha
146	Raste Kishor Jayantilal	177	Maheshwari Poonam Dayalal
147	Solanki Vijay Babubhai	178	Varu Kamal Ratilal
148	Servedi Hamid Kasam	179	Maheshwari Ladharam Palu
149	Surampudi Sridhar S. Krishnamurthy	180	Kannar Manji Harji
150	Bhagat Ramshree Satyanarayan	181	Maheshwari Govind Sumar
151	Sajan Sariyala	182	Jadeja Manoharsinh Dolatsinh
152	Charan Junesh Issabhai	183	Chauhan Rajesh Manilal
153	Patariya Chandrakant	184	Maheshwari Shankar Meghji

S. No.	Emp. Name	S. No.	Emp. Name
185	Kumar Govinda Lade	216	Katariya Naresh Kashiram
186	Sarvadi Kadar Kasam	217	Chauhan Hareish Mohan
187	Bapada Yusuf Illiyas	218	Sathwara Dinesh Laxman
188	Chauhan Valabhai Magan	219	Goswami Shankrgar Kashigar
189	Maheshwari Virji Vershi	220	Bhojani Amit Rameshbhai
190	Shaikh Abid Abdul	221	Maheshwari Narendra Devraj
191	Parmar Vipul	222	Maheshwari Chandan Babu
192	Gheda Khimji Kanji	223	Kannar Shamji Parbat
193	Sanjot Anil Pachan	224	Yadav Prakash Mishri
194	Maheshwari Chhagan Nathu	225	Maheshwari Suresh Harji
195	Maheshwari Velji Khamu	226	Parmar Dinesh Hira
196	Parmar Mahesh Ghelabhai	227	Parmar Vikram Kaliyanbhai
197	Parihar Bhimaram Mangraj	228	Maheshwari Kishor Kanji
198	Sikh Amarsingh Sundarsingh	229	Makwana Jawerlal Shamji
199	Parmar Hasmukh Devshi	230	Bapada Usman Ebrahim
200	Modiliyar Raju Naranswami	231	Vankar Shailesh Karsan
201	Goswami Rajesh Bharthi	232	Shrivastav Ramesh Bageswa
202	Chatterjee Sujit Sukharanjan	233	Nayak Ramesh Pukaram
203	Maheshwari Ramesh Khamu	234	Pathan Hamirmiya Rahimtula
204	Patariya Rajesh Hirallal	235	Sura Mukesh Naran
205	Saicha Ishak Noormamad	236	Sathwara Arvind Bijal
206	Chawda Vinod Ghela	237	Shrimali Babulal Galbabhai
207	Zala Hardevsinh Bhikhubha	238	Visariya Pankaj Jivan
208	Gadhvi Mangalsinh Pingalsinh	239	Virayas Mithalal Nemaramji
209	Fakir Rafique Gafar	240	Sonara Navinbhai Lalabhai
210	Vadher Manoj Natwarlal	241	Kannar Jamnadas Budharam
211	Rathod Haribhai Shankarbhai	242	Makwana Pachan Karsan
212	Parmar Pachan Khimabhai	243	Maheshwari Harji Naran
213	Jadeja Vanrajsih Devabha	244	Bhagat Ajay Ramayan
214	Garva Ramjibhai Sumar	245	Sathwara Naresh Shamji
215	Shrivastav Umesh Baban	246	Bhariya Laxman Vachhiya

S. No.	Emp. Name	S. No.	Emp. Name
247	Maheshwari Velji Bijal	269	M. Murugan Mayavan
248	Maheshwari Kanji Vachhiya	270	Matang Karsan Gopalbhai
249	Parmar Pravinsih Shankarlal	271	Jadeja Balubha Bhurubha
250	Varma Vinodkumar Shriomprakash	272	Pathan Latifkhan Sultan
251	Jadeja Vinibha Devubha	273	Rathod Naresh Hira
252	Patel Bhagvan Mulijibhai	274	Makwana Haresh Karshan
253	Maheshwari Govind Naran	275	Maheshwari Lalji Mangal
254	Charan Salemamad Kasam	276	Pawar Puran Dedaramji
255	Jethwa Vilash Jamnadas	277	Paleja Hasam Budha
256	Badga Ramesh Nathalal	278	Bhagat Dilipkumar Mahilal
257	Rathod Haresh Magan	279	Lalan Jagdish Damji
258	Boss Ramlal Devji	280	Mugarani Amod Noormamad
259	Saicha Rajak Abbu	281	Parmar Motibhai Harkhabhai
260	Parmar Girish Suresh	282	Bucchad Abbash
261	Roha Harun Kara	283	Meena Laxman Chimanlal
262	Parmar Pankaj Devji	284	Saicha Hasam Kasu
263	Makwana Arjan	285	Makwana Jagdish
264	Goswami Dineshgar Narshigar	286	Maheshwari Ramesh Balubhai
265	Patel Naresh Kanji	287	Gadhvi Arvindbhai Sukhadev
266	Mangaliya Girish Lakha	288	Jadeja Khumansih Jilubha
267	Rathod Java Laxmanji	289	Pal Sanjay Ramayan
268	Bharwad Kanu	290	Garva Vinod Ladharam

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જનીયરીંગ કંપની લી., સુશ્રાવ રોડ, પીપળાવ, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ મૂળ પગારમાં વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧/૪/૨૦૧૩થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧/૧/૨૦૧૪થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

(૧) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું - સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨૦૦૦/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચૂકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) વેરીએબલ ડી.એ. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સીમલા કરાર મુજબ પોઈન્ટે ૧૫ પૈસા લેખે વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧/૪/૨૦૧૩થી માસિક રૂ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧/૧/૨૦૧૪થી માસિક રૂ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી માસિક રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૧/૧૩ થી શ્રમયોગી દીઠ માસિક રૂ ૫૦૦/- લેખે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ મેડીકલ કાર્ડ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં ઈ.એસ.આઈ.નો લાભ મળતો નથી જેથી આણંદ જિલ્લામાં મેડીકલ હોસ્પિટલ કાર્ડ આપી શ્રમયોગી તથા તેના ફેમીલીને ફીમાં સારવાર થાય છે જે મુજબના મેડીકલ કાર્ડ કાઢી આપવા તેને લગતી ફી થાય તે કંપનીએ ભરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ વેલફેર અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલફેર આઈટમો આપવી કે કેમ ?

(૧) ૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ દર જાન્યુઆરી માસમાં

(૨) ૨ જોડ બાટા કંપનીના બુટ દર એપ્રિલ માસમાં

(૩) ૧ નંગ વુલન જર્સી દર નવેમ્બર માસમાં

(૪) ૧ નંગ રેઈનકોટ, ૧ નંગ છત્રી દર જુન માસમાં

(૫) ૨ નંગ ટુવાલ મોટા ૧ નંગ જાન્યુઆરી માસમાં/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં

(૬) ૧ નંગ નેપકીન દર માસે પગાર સાથે

(૭) ૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૭ એલ.ટી.સી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- લેખે એલ.ટી.સી. તરીકે ચૂકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ રજાઓ અંગે :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(એ) હક્કરજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્કરજા આપવી અને ત્રણ વપરાયેલ રજાઓનો જે શ્રમયોગીઓને પૈસા જોઈતા હોય તેમને બેલેન્સ રજાઓનું એન્ડેશમેન્ટ કરી આપવું કે કેમ ?

(બી) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(સી) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૨૬મી જાન્યુઆરી અને ૧૫મી ઓગષ્ટની રજા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ મેડીકલ પોલીસી અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પાંચ લાખ રૂપિયાનો ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તે રીતે મેડીકલ પોલીસી આપવી તથા તે અંગે જે પ્રિમીયમ ભરવાનું થાય તે કંપનીએ ભરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૧૩.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા.લી., ૨૨૦૨-૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૭૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રા કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ મૂળ પગારમાં વધારો :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓનો તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૨ના રોજ જે મુળ પગાર હોય તેમાં તા. ૧/૧/૨૦૧૩થી નીચે મુજબનો દૈનિક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સમયગાળો	૧૦ વર્ષની નોકરીવાળા શ્રમયોગીને દૈનિક વધારો કરવો	૧૦ થી ૨૦ વર્ષની નોકરીવાળા શ્રમયોગીને દૈનિક વધારો કરવો	૨૧ થી વધુ વર્ષની નોકરીવાળા શ્રમયોગીને દૈનિક વધારો કરવો
પ્રથમ વર્ષ તા. ૧/૧/૧૩ થી	૧૨૫/-	૧૫૦/-	૨૦૦/-
બીજા વર્ષ તા. ૧/૧/૧૪ થી	૧૦૦/-	૧૨૫/-	૧૫૦/-
ત્રીજા વર્ષ તા. ૧/૧/૧૫ થી	૭૫/-	૧૦૦/-	૧૨૫/-

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના મોંઘવારી ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું - તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૧૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા તથા તેમાં દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં રૂ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ વિવિધ ભથ્થાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓની રકમ ચુકવવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) મકાન ભાડું : તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૪૦૦/- મકાન ભાડા તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે રૂ ૧૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૫૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે રૂ ૧૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને દરેક બાળક દીઠ માસિક રૂ ૨૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ વેલફેર આઈટમ અંગે :- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વસ્તુઓ વેલફેર આઈટમ તરીકે તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈનકોટ/૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ./૧ નંગ જુલાઈ
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૫ હાજરી બોનસ :- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી નીચે મુજબનું હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) જે શ્રમયોગીની હાજરી ૨૬ દિવસની હોય તેને તે મહીને ૩ દિવસનો વધારાનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) જે શ્રમયોગીની હાજરી ૨૫ દિવસની હોય તેને તે મહીને ૨ દિવસનો વધારાનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) જે શ્રમયોગીની હાજરી ૨૪ દિવસની હોય તેને તે મહીને ૧ દિવસનો વધારાનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ પ્રોડક્શન બોનસ :- સંસ્થા દ્વારા તમામ શ્રમયોગીઓને પહેલા પ્રોડક્શન બોનસ આપવામાં આવતું હતું તે કોઈપણ જાતની કાયદાની કાર્યવાહી કર્યા સીવાય બંધ કરેલ છે. તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩ના વર્ષથી વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ એલ.ટી.સી :- તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- લેખે એલ.ટી.સી. તરીકે તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ લોન અંગે :- અગાઉ સંસ્થા શ્રમયોગીઓને લોન આપતી હતી હાલમાં બંધ કરેલ છે. તો તમામ શ્રમયોગીઓને જરૂરીયાત મુજબ નીચે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ખેતી એડવાન્સ : શ્રમયોગીઓને દર વર્ષના જુન માસમાં બે પગાર ખેતી એડવાન્સ તરીકે આપવા તથા તે રકમ સરળ હપ્તેથી પગારમાંથી વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવાર એડવાન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવારો ઉપર ૧ પગાર તહેવાર એડવાન્સ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) મકાન બાંધકામ અંગેની લોન : જે શ્રમયોગીને મકાન બનાવવા પૈસાની જરૂર હોય તે શ્રમયોગીને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) વ્હીકલ લોન : જે શ્રમયોગીને ટુ વ્હીલર લાવવા લોનની જરૂર હોય તેને રૂ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) લગ્ન પ્રસંગે લોન : જે શ્રમયોગીના છોકરી યા છોકરાના લગ્ન હોય તેને તેના નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં લઈ ૫૦ ટકા ગ્રેજ્યુઈટી જેટલી લગ્ન પ્રસંગે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : લોન કે એડવાન્સ આપવામાં આવે તેની ઉપર વ્યાજ લેવું નહીં અને સરળ હપ્તેથી પગારમાંથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ ભરપગારી રજાઓ :- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્કરજા : તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી અને વર્ષને અંતે જે હક્કરજા વણવપરાયેલ હોય તેનું જે શ્રમયોગી એન્કેશ કરવા માંગતો હોય તેને બીજા વર્ષની શરૂઆતમાં એન્કેસમેન્ટ કરી આપવું અન્યથા રજાનું બેલેન્સ આગળ ખેંચવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા : હાલમાં શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૮ કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી ૧૨ રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(ક) જાહેર તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જાહેર તહેવારની ૧૦ તહેવારો રજાઓ આપવામાં આવે છે તેને બદલે તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી વાર્ષિક ૧૫ જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૩૦૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૫ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી એક્ઝીક્યુટીવશ્રી, (આર. એન્ડ બી.) સબ ડીવીઝન નં.-૧ બહુમાળી મકાન, લાલદરવાજા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) શ્રી ઝાહીદખાન કલ્લુખાન પઠાનની નોકરી દરમ્યાન તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના રોજથી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ના રોજના સમયગાળા દરમ્યાન તેમની પાસેથી સળંગ, સતત એકધારી અને નિયમીત રીતે લેવામાં આવેલી ૪ (ચાર) કલાક વધારાની ઓવર ટાઈમ કામગીરીના નહીં ચુકવવામાં આવેલ મહેનતાણાં, વળતર અને પગારના નાણાં સંબંધિત શ્રમયોગીને ૧૦ ગણા વળતર, ૧૦૦ ટકા પેનલ્ટી અને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) શ્રી ઝાહીદખાન કલ્લુખાન પઠાનની નોકરી દરમ્યાન તા. ૦૧-૦૧-૯૯ના રોજથી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ના રોજના સમયગાળા દરમ્યાન તેમની પાસેથી અઠવાડિક રજાઓ અને

તહેવારની રજાઓ દરમ્યાન સળંગ, સતત, અને નિયમીત રીતે લેવામાં આવેલી ૧૨ (બાર) કલાક વધારાની નિયમીત ઓવરટાઈમ કામગીરીના નહીં ચુકવવામાં આવેલ મહેનતાણાં, વળતર અને પગારના નાણાં સંબંધીત શ્રમયોગીને ૧૦ ગણા વળતર ૧૦૦ ટકા પેનલ્ટી અને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાતાળ કુવા વિભાગ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

પાર્ટટાઇમ સફાઈ કામદાર શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન મહેશભાઈ પરમારને નિમણૂક તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ભથ્થા, મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડુ ભથ્થુ, સ્થાનિક વળતરભથ્થુ વગેરે તમામ પ્રકારના નાણાંકિય લાભો અને બોનસ, ગણવેશ, ચંપલ, છત્રી ગરમ જર્સીના લાભો રોકોડમાં એરીયર્સ સાથે આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૧લી જાન્યુઆરી-, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૯૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીસ સબ ઈન્સ્પેક્ટરશ્રી, ધંધુકા પોલીસ સ્ટેશન, ધંધુકા જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીઓ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટરશ્રી, ધંધુકા પોલીસ સ્ટેશન, ધંધુકા, જી. અમદાવાદ તળેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી મનુબેન ભુદરભાઈ માડને નિમણૂક તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા, સહીતના તમામ નાણાંકિય લાભો આપી તેમના એરીયર્સના નાણાં ચૂકવી આપવા તથા તા. ૨૪-૦૭-૨૦૦૬થી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ છે, તેમને છુટા કર્યા તારીખથી નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સળંગ ગણીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૧લી જાન્યુઆરી-, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેકર્ડ્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૧૧/ઓ.વિ.રે/૫૩૨/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીની તા. ૫-૧૨-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/૧૫૭૧૬/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે અંગે સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગર, તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૩ના પત્રથી રેકર્ડ્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ અમરશીભાઈ બગડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૧૦ થી ફીટર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ અમરાભાઈ બગડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૧૦ થી ફીટર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૬/ઔ.વિ.રે/૫૫૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩

અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોડલ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અર્જુનભાઈ સુરાભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૨૦૮૫૦ને દફતરી હુકમ નં. ૮૯/૧૬ ડીસીઆર-ટીઆર-ડી-૯૭૯૧, તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૮૬ ની સજાના હુકમ સામે શ્રમયોગીની બીજી અપીલમાં ઘટાડો કરી તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૮૮ના હુકમથી તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૮૬ થી શ્રમયોગીને પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસર થી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તા. ૨૧મી મે, ૧૯૮૬ ના સજાના હુકમના આધારે માલીકે તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૮૬ થી તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૧૯૮૮ સુધીના સમયના અને તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૮૮ની સજાના હુકમના આધારે એસ.ટી.એ તારીખ ૪થી માર્ચ, ૧૯૮૮થી આજ સુધીના સમયના શ્રમયોગીના પગાર અને આનુસંગિક લાભોમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવત સહિતના નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૭/ઔ.વિ.રે/૫૫૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અધિપ્રાપ્ય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચોટીલા નગરપાલીકા, ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચોટીલા નગરપાલીકા ચોટીલાના શ્રમયોગીઓ (૧) શ્રી રમેશભાઈ પોપટભાઈ ચૌહાણ, ફાઈવર, ગ્રામ પંચાયતના સમયથી ફરજ બજાવે છે તથા (૨) શ્રી મુકેશભાઈ નરશીભાઈ ભવાણીયા પાંચ વર્ષથી વાલ્વમેન તરીકે ફરજ બજાવે છે આ રોજમદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી કાયમી ગણી કાયમી અંગેના આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૭/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોલ-વેલ ફોર્જ લી. સર્વે નં.૨૩૯/૧ જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાછળ, નેશનલ હાઈવે-૮-બી, રાજકોટ-ગોંડલ હાઈવે, શાપર-રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કલાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૩/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ડેકોરા ઓટો ફોર્જ પ્રા. લી. સર્વે નં.૨૧૦, પ્લોટ નંબર ૧૦/૧૫, એસ.કે. એલ્યુમિનિયમ પાસે, નેશનલ હાઇવે-૮-બી, શાપર-જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબ શાહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબ શાહુને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૪/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જી-૪-એસ સીકયુરીટી સર્વિસીસ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. (જી-૪-એસ. સીકયુર સોલ્યુશન્સ (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી.) ૩૮, ન્યુ જાગનાથ પ્લોટ, ડો. કાલરીયાની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયનાથ કે. કુરમી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયનાથ કે. કુરમીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શંભુજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શંભુજી કાળાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા વિપુલસિંહ કરણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વિપુલસિંહ કરણસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ મનિષકુમાર બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ મનિષકુમાર બાબુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૫૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશકુમાર મંગળદાસ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશકુમાર મંગળદાસ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જયરામભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઈ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ જયરામભાઈ નાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકોડ ડાહ્યાભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકોડ ડાહ્યાભાઈ નાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર કે. પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,

ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંન્દ્રેશ કસ્તુરભાઈ દેશમુખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંન્દ્રેશ કસ્તુરભાઈ દેશમુખને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,

ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લક્ષ્મણજી ગલાબજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઈ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર લક્ષ્મણજી ગલાબજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ અનિલભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઈ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ અનિલભાઈ રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્હેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્હેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ આર. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ આર. રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૨૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સિદ્ધેશ્વરી કેબ્રીક્સ, ફેઝ નં. ૪ સર્વે નં. ૧૧૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. સાબરમતી સ્ટીલ કું. ની સામે, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ગુલાબસિંહ ભાવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઈ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ગુલાબસિંહ ભાવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨૨/૨૦૧૩. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી ગોલ્ડન હોર્ન કન્ટેઈનર્સ સર્વિસ, વિનય વિદ્યા મંદિર સ્કુલ પાસે, મુ. ખોરજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર ભગવાનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર ભગવાનભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રવેશ ડી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રવેશ ડી. શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,

ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેબ એન્ડ વિલ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ છેદી અંસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ છેદી અંસારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રામવિલાસ માઝી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર રામવિલાસ માઝીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૦/૨૦૧૩-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત હીરેન્દ્ર માઝી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીત હીરેન્દ્ર માઝીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૧/૨૦૧૩-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાહીલ કમલ મોહમંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાહીલ કલમ મોહમંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેબ એન્ડ વિલ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ રામકિશોર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ રામકિશોર શાહને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ બાબુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ બાબુલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજભૂષણ રામેશ્વર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજભૂષણ રામેશ્વર શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ, નરેન્દ્ર જય કિશન શાહ, (પ્રા.કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૪/૧, યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસા. સેક્ટર-૧૪, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજી એસ. માઝી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજી એસ. માઝીને પડેલા દિવસોના ધગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ નરેન્દ્ર જયકીશન શાહ, (પ્રા. કોન્ટ્રાક્ટર) ૧૪/૧ યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસો., સેક્ટર-૧૪ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસરીકા બી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસરીકા બી. શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેબ, એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ નરેન્દ્ર જયકીશન શાહ, (પ્રા. કોન્ટ્રાક્ટર) ૧૪/૧ યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસો., સેક્ટર-૧૪ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનંજય એલ. પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનંજય એલ. પ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ નરેન્દ્ર જયકીશન શાહ, (પ્રા. કોન્ટ્રાક્ટર) ૧૪/૧ યમુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસો., સેક્ટર-૧૪ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માજી ક્યું સરલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માજી ક્યું સરલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફેબ એન્ડ વિલ્ડ સર્વિસીસ નરેન્દ્ર જયકીશન શાહ, (પ્રા. કોન્ટ્રાક્ટર) ૧૪/૧૫ મુના કૃપા, લક્ષ્મીનારાયણ સોસો., સેક્ટર-૧૪ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરીષ એચ. માઝી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરીષ એચ. માઝીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, જુનાગઢ, (૨) નાયબ સંરક્ષકશ્રી, વનશાસ્ત્ર અને વન વિનિયોગની કચેરી, મું. રાજપીપળા, (૩) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગની કચેરી, ગાંધીનગર અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વલી મામદ નૂર મામદ કટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલી મામદ નૂર મામદ કટીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુંષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મું. દૂધાળા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, મું. ધારી અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી ખીમજીભાઈ સાદુલભાઈ સરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમજીભાઈ સાદુલભાઈ સરીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુંધંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ દુર્લભજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ દુર્લભજીભાઈ ચાવડાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૩. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર બબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર બબાજી ઠાકોરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુંધંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હટારી ટેપકાસ્ટ લી. જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લક્ષ્મણસિંહ એસ. તથા અન્ય ૧૭ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર લક્ષ્મણસિંહ એસ. તથા અન્ય ૨૭ શ્રમયોગીઓને તા. ૧૩/૧૧/૦૭થી કંપની બંધ રહે ત્યાં સુધી પડેલા દિવસોનો પગાર, ટર્મિનેટ બેનીફીટની રકમ કે જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-‘બ’માં દર્શાવી છે. તે રકમ તા. ૧૩/૧૧/૦૭થી જ્યાં સુધી કંપની બંધ રહે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કુલ ૨૮ શ્રમયોગીઓને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પરિશિષ્ટ-‘બ’ મુજબના હક્કો પણ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે .ઓ. ભટી - કોન્ટ્રાક્ટર, પંચવટી પોઈન્ટ બિલ્ડીંગ, ઓફિસ નં. ૧૦૫, ૧૦૬, બેડી પોર્ટ રોડ, પંચવટી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ ઉમર નારેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ ઉમર નારેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૯૫/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસર, સીક્કા નગરપાલિકા, મુ. સીક્કા, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુમા આમદ વાઘાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુમા આમદ વાઘાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૧૩/૧૪૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, નવા ગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર જયંતિલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૯૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના આય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર જયંતિલાલ પારેખને તેમના મહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ ઈન્ડ. લી., મુ. મોરા, હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાથી રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

બલામણ કરવામાં આવેલ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૩.

(રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા, સુરત)

2. PAY SCALE AND ALLOWANCES

2.1 BASIC SALARY

a.) બેઝીક પગારમાં ₹ ૭,૦૦૦/- નો વધારો કરવો અને આ બેઝીક પગારમાં ફીટમેન્ટ ઉમેરીને બેઝીક પગાર સ્કેલ ઓપન એન્ડેડ કરવા કે કેમ ?

b.) હાલમાં મળતા ઈલેક્ટ્રીસીટી એલાઉન્સ ₹ ૧,૨૦૦/- ને બેઝીક પગારમાં મર્જ કરવું કે કેમ ?

c.) બેઝીક પગારમાં દર વર્ષે જૂન માસમાં આપવામાં આવતું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ જે સ્લેબ પ્રમાણે ફીક્સ કરેલ છે તે નાબુદ કરીને કર્મચારીના જે તે વર્ષના બેઝીક પગારના ૬.૦% લેખે આપવું કે કેમ ?

d.) હાલમાં કર્મચારીઓનો અપગ્રેડેશન વખતે બેઝીકમાં વધારો ઓગસ્ટ ૨૦૦૬થી લાગુ પડેલા લાંબા ગાળાના સમાધાનમાં ફીક્સ કરવામાં આવેલ તે બદલીને બેઝીક પગારના ૭.૫% લેખે આપવામાં આવતો હતો તે પ્રમાણે જ ચાલુ રાખવો કે કેમ ?

2.2 DEARNESS ALLOWANCE

હાલનું મોંઘવારી ભથ્થુ AICPI For Industrial Worker (1960=100) છે. તેનો કન્વર્ઝન ફેક્ટર ૧.૬૧ છે તે વધારીને ૪.૬૧ કરવો કે કેમ ?

2.3 FIX DEARNESS ALLOWANCE

નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને મળતાં FDA ₹ ૮૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

2.4 LOCATION ALLOWANCE

નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને મળતુ લોકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૮૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

2.5 PROF. PURSUIT ALLOWANCE

કર્મચારીઓને મળતા P.P. Allowance માં ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? તથા હાલમાં મળતા Add PPA નાં ₹ ૧.૨૦૦/- ને PPA માં મર્જ કરવું કે કેમ ?

2.6 EDUCATION ALLOWANCE

હાલમાં ચાલતા એજ્યુકેશન, સ્કુલ, કોલેજ વિગેરે મોંઘા થવાથી આ એલાઉન્સમાં ₹ ૮૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

2.7 WASHING ALLOWANCE

કર્મચારીના ----- માં ₹ ૧,૨૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? અને હાલમાં માત્ર ₹ ૮,૬૦૦/- ટેક્સ ફી મળે છે. તેને જે રીતે સુપરવાઈઝર કર્મચારીઓને ટેક્સ ફી મળે છે તે રીતે નોન સુપ. કર્મચારીઓને પણ લાભ આપવો કે કેમ ?

2.8 VEHICLE MAINTENANCE ALLOWANCE & ADDITIONAL CONVEYANCE ALLOWANCE

આ એલાઉન્સમાં ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? આ એલાઉન્સ સરકારી નિયમ મુજબ જે રીતે સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને ટેક્સ ફી મળે છે. એ રીતે નોન સુપ-કર્મચારીઓને પણ લાભ આપવો કે કેમ ? ઉપરોક્ત વ્હીકલ મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ તથા એડીશનલ કોન્વેયન્સ બંનેને મર્જ કરીને વ્હીકલ મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ ના આપવું કે કેમ ?

2.9 CONVEYANCE ALLOWANCE (PETROL ALLOWANCE)

કર્મચારીઓને મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ? તથા કન્વેયન્સ એલાઉન્સનું નામ બદલી પેટ્રોલ એલાઉન્સ કરવું કે કેમ ?

2.10 HOUSE RENT ALLOWANCE

કર્મચારીઓને મળતા HRA ને ૬૦% (Basic) કરવો કે કેમ ?

2.11 HOUSE MAINTENANCE ALLOWANCE

કર્મચારીઓને મળતા હાઉસ મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સમાં ₹ ૩૦૦/- વધારો કરવો કે કેમ ?

2.12 SHIFT ALLOWANCE

કર્મચારીને હાલમાં મળતા શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે પ્રમાણેનો વધારો કરવો કે કેમ ?

શીફ્ટ	હાલ	વધારીને
G-Shift	૫.૦૦	૨૦.૦૦
A-Shift	૭.૦૦	૨૫.૦૦
B-Shift	૯.૦૦	૩૫.૦૦
C-Shift	૧૧.૦૦	૪૦.૦૦

2.13 MEDICAL ALLOWANCE

હાલમાં મળતું મેડીકલ એલાઉન્સ ૮.૩૩% (બેઝિક+ડી.એ.) છે તે વધારીને ૧૨.૫૦% (બેઝિક+ડી.એ.) કરવું કે કેમ ?

2.14 RE-ALLOCATION ALLOWANCE (Canteen Allowance)

મોંઘવારીને ધ્યાનમાં લઈ આ એલાઉન્સમાં ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

આ રી-એલોકેશન એલાઉન્સનું નામ બદલીને ફરીથી Canteen Allowance કરવો કે કેમ ? જે કર્મચારીઓ ₹ ૧,૩૦૦/-ની એકોર કુપન લે છે તે વધારીને ₹ ૧,૬૦૦/- કરવી કે કેમ ?

6. MEDICAL POLICY / MEDICAL FACILITY

6.1 ગૃપ હોસ્પિટલાઈઝેશન પોલીસીની લીમીટ ₹ ૩,૮૦,૦૦૦/- છે. જો કોઈ સંજોગમાં તે વર્ષ દરમ્યાન કર્મચારી કે તેના પરીવારનો હોસ્પિટલનો ખર્ચ આ રકમથી વધી જાય તો તે વધારાનો પૂરે પૂરો ખર્ચ કંપની આપશે કે કેમ ? તથા જે તે વધારાના ખર્ચ પેટે બોન્ડ લખાવવામાં આવે છે તે રદ કરવું કે કેમ ?

6.2 સુપરવાઈઝરી કેડરમાં આ પોલીસી રિટાયર્ડ થાય પછી પણ ચાલુ રહે છે. તે રીતે અમારી પોલીસી પણ રીટાયરમેન્ટ પછી ચાલુ રાખવા માટે ઈન્સ્યોરન્સ કંપની સાથે ટાઈઅપ કરવું કે કેમ ?

6.3 જે હોસ્પિટલમાં કેશલેસ ફેસિલિટી નથી ત્યાં ખર્ચની રકમ ચૂકવવા માટે કંપની એડવાન્સ ચેક કે ક્રેડિટ નોટ આપશે કે કેમ ? અને જે તે રકમનું સેટલમેન્ટ ક્લેઈમ દરમ્યાન કરવું કે કેમ ?

6.4 કોઈપણ સંજોગોમાં ક્લેઈમ રીજેક્ટ થાય, ઈન્સ્યોરન્સ કંપની નહિ ચૂકવે કે ઓછો ચૂકવે તો તેવો ખર્ચ કંપનીએ આપવો કે કેમ ?

6.5 મેડિકલ પોલીસીમાં હોમિયોપેથીક, નેચરોપેથી, એક્યુપંકચર તથા આધુનિક નવી પદ્ધતિનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ?

6.6 ગ્રુપ હોસ્પિટલાઈઝેશન ફ્લોટર પોલીસીનું MOU તા. ૦૯-૦૨-૨૦૧૦ના રોજ યુનિયન સાથે થયેલ છે. આ પોલીસ બાબતે જે તે ઈન્સ્યોરન્સ કંપની સાથે તે સમયે નક્કી થયેલ ટર્મ-કંડીશન દર્શાવતી સર્ટિફાઈડ નકલ યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

6.7 હાલમાં OPD એટલે કે મેડિકલ ચેક-અપ કરવાનો ખર્ચ ખૂબ જ વધી જવા પામેલ છે તો આ નવો OPD ખર્ચ કંપનીએ રિ-એમ્બર્સ કરવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?

6.8 કર્મચારી અને તેના ડીપેન્ડન્ટ માટે વર્ષમાં એક વાર કુલ મેડિકલ ચેક અપની વ્યવસ્થા ખ્યાતનામ હોસ્પિટલમાં કરવી કે કેમ ?

6.9 મેડિકલ પોલીસીમાં કવર ન થાય તેવી માંદગી કે ખોડ-ખાંપણ માટે પૂરેપૂરો ખર્ચ કંપની તરફથી આપવો કે કેમ ?

11. TRANSPORT FACILITY

11.1 કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીને ઘરેથી કંપની સુધી નોકરીએ આવવા-જવા માટેની ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસને સબસીડાઈઝ કરવી કે કેમ ? આ ટ્રાન્સપોર્ટ બસ સેવા ચલાવવા માટે RHETA કમિટી બનાવવામાં આવેલ છે. તેનાં કારોબારી સભ્યો તરીકે માત્ર આ ટ્રાન્સપોર્ટ સેવાનો ઉપયોગ કરનાર કર્મચારીઓને જ રાખવા કે કેમ ? તથા દર ત્રણ વર્ષે તે કમિટી સભ્યોને બદલવા આ કમિટિમાં ઓછામાં ઓછા બે યુનિયન કારોબારી સભ્યો રાખવા કે કેમ ?

11.2 કંપની કે RHETA દ્વારા ચલાવવામાં આવતી બસ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં કર્મચારીઓને નોકરી પર લાવવા અને લઈ જતી વખતે જો કોઈ અકસ્માત થાય તો તેની જવાબદારી કંપનીની રહેશે કે કેમ ? અને આવા અકસ્માતમાં કંપનીએ પૂરેપૂરો ખર્ચ ભોગવવો કે કેમ ?

11.3 કંપનીમાં કામદારને લાવવા અને લઈ જવાની જવાબદારી કંપનીની છે તો બસ ભાડામાં વધારો થાય તો તે વધારો કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ ? પાછલા વર્ષોમાં કરેલ વધારો કર્મચારીઓને પાછો આપવો કે કેમ ?

11.4 કોઈપણ કારણસર બસ કંપનીમાં મોડી આવે તો કામદારના પગારમાંથી પૈસા ન કાપવા કે કેમ ?

11.5 કર્મચારીના પગારમાંથી કાપવામાં આવતું કન્વેયન્સ (બસ ભાડુ) સેટલમેન્ટ લાગુ હોઈ તે સમય દરમ્યાન ન વધારવું કે કેમ ?

12.1 કંપનીના મકાનમાં રહેતા નોન સુપ. કર્મચારીઓને H.R.A. પુરેપુરું આપવું કે કેમ ?

12.11 યુનિફોર્મનાં સિલાઈ ચાર્જ પેટે રૂ ૬૦૦/- પ્રમાણે પ્રત્યેક જોડ દીઠ દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ચૂકવવા કે કેમ ?

12.12 દર બે વર્ષે કર્મચારીને રેઈનકોટ પેટે રૂ ૧,૦૦૦/- ચૂકવવા કે કેમ ?

13.7 ફાયર ડિપાર્ટમેન્ટમાં કર્મચારીઓને ફાયર ફાઈટીંગ વખતે ફાયર સામે શરીરને રક્ષણ આપે તેવો પોષાક (ડાંગરી) પહેરવામાં માટે આપવામાં આવે છે તે સમયસર આપવો કે કેમ ?

14. GIFTS & AWARDS :

14.1 SPECIAL INCREMENT

- દર પાંચ વર્ષે મળતા સ્પે. ઈન્ક્રીમેન્ટ આપતી વખતે ટ્રેનીંગ પીરીયડને પૂરોપૂરો ગણવો કે કેમ ?
- કર્મચારીઓને જે સ્પે. ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો કે કેમ ?

ક્રમ	નોંકરીના વર્ષ	મળવાપાત્ર ઈન્ક્રીમેન્ટ
૧.	૦૫ વર્ષ	૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૨.	૧૦ વર્ષ	૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૩.	૧૫ વર્ષ	૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૪.	૨૦ વર્ષ	૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૫.	૨૫ વર્ષ	૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૬.	૩૦ વર્ષ	૬ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૭.	૩૫ વર્ષ	૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એમ.પી. બેરીંગ્સ, રાણપુર, તા. ધંધુકા, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. મુળ પગાર :- હાલ કર્મચારીઓના મૂળ પગારમાં નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે પગાર વધારો આપવામાં આવે છે. જેમાં યુનિયન માસિક ધોરણે નીચે મુજબનો પગાર વધારો મૂળ પગારમાં આપવો કે કેમ ?

એ. તમામ શ્રમયોગીઓના હાલના મૂળ પગારમાં તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી ₹ ૩૦૦૦/- થી વધારો આપવો જોઈએ અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

બી. તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ ૩૦ વર્ષથી ઉપરની કક્ષામાં કામ કરે છે. તેઓને

₹ ૫૦૦/- ૨૫ વર્ષથી ૩૦ વર્ષનાને ₹ ૪૦૦/- ૨૦ થી ૨૫ વર્ષનાને ₹ ૩૦૦/- ૧૦ થી ૧૫ વર્ષનાને ₹ ૧૫૦/- અને ૧ થી ૫ વર્ષના ને ₹ ૧૦૦/- નો ઈજાફો પ્રત્યેક વર્ષ પ્રતિભાસ આપવો જોઈએ અને ઉપરના સ્લેબમાં જેઓ તે નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે તેના નોકરીના પૂર્ણ પૂરા કરે તેને ઉપરના સ્લેબની ઈજાફાની રકમ આપવી કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-

એ. સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલ રાજ્ય સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં ઈજનેરી સંસ્થાઓના વ્યવસાય માટેના લઘુત્તમ વેતન હેઠળ જાહેર કરવામાં આવતાં સ્પેશલ એલાઉન્સને મોંઘવારી ભથ્થા પેટે તેમજ તે ઉપરાંત દર છ મહિને ₹ ૧૬૦/- ફીક્ષ તરીકે ચૂકવવામાં આવે છે. તે બંને એકત્રિત કરી અને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ની સ્પેશલ એલાઉન્સ ની રકમ તેમજ ₹ ૧૬૦/- ફીક્ષ મોંઘવારી ભથ્થાની રકમને સ્થિર ભથ્થા સ્વરૂપે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

બી. ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું :- તમામ કામદારોને તા. ૧-૫-૨૦૧૩થી ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૮૨-૧૦૦ની સીરીઝના ૬૦૦ ના ઈન્ડેક્સને પાયાનો ઈન્ડેક્સ ગણી અને ત્યારબાદ વધતાં જતાં પ્રત્યેક ઈન્ડેક્સ ઉપર ₹ ૭/- ની રકમ ચલીત મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચૂકવવી જોઈએ અને તેમાં જે કાંઈ વધારો ઈન્ડેક્સમાં થાય તે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ ?

૩. ઘરભાડું :- દરેક કર્મચારીને તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી ₹ ૧૫૦૦/- ઘરભાડું ચૂકવવું જોઈએ અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

૪. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક બાળક દીઠ ₹ ૩૦૦/- તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી વધુમાં વધુ બે બાળક માટે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- હાલમાં ₹ ૪૫૦/- વાર્ષિક ધોરણે સાઈકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેને બદલે પ્રત્યેક માસે ₹ ૧૨૦૦/- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચૂકવવા કે કેમ ?

૬. મેડિકલ એલાઉન્સ તેમજ મેડિકલેઈમ લેવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી ₹ ૨૫૦/- પ્રત્યેક માસે મેડિકલ એલાઉન્સ પેટે ચૂકવવા જોઈએ અને તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓને કુટુંબના સભ્યો જેમાં દિકરા દિકરી શ્રમયોગીના માતા તેમજ પિતા માટે ₹ ૨.૦૦ લાખ સુધીની મેડિકલેઈમ ફ્લોટર પોલીસી લેવી જોઈએ તેમજ ₹ ૫.૦૦ લાખ સુધીની પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલીસી તમામ શ્રમયોગીઓની લેવી જોઈએ અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. વોશીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી પ્રત્યેક માસે ₹ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચૂકવવા કે કેમ ?

૮. ઓવરટાઈમ :- હાલ કંપની તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમ પેટે ડબલ ઓવરટાઈમ પ્રત્યેક કલાકના ચૂકવવાના બદલે દોઢા દરે ચુકવે છે તે પગલું ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનું અને ગેરકાયદેસર છે અને તે અંગેનો હિસાબ પગાર સ્લીપમાં દર્શાવવામાં આવતો નથી તે પગલું પણ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક કલાકના ડબલ પગારે ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવવો જોઈએ અને તેની વિગતો પગાર સ્લીપમાં દર્શાવવી કે કેમ ?

૯. કેન્ટીનની સુવિધા તેમજ અન્ય સુવિધાઓ પૂરી પાડવા અંગે :- કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓ માટે તમામ સગવડો સાથેની કેન્ટીનની સુવિધા ઊભી કરવી જોઈએ અને તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫/- પ્રતિદિન ભોજન તેમજ ₹ ૫/- માં ગરમ નાસ્તો તેમજ ₹ ૨/- ચા-કોફીની સગવડ પૂરી પાડવી જોઈએ અને આ સંદર્ભમાં ઉદ્ભવતો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ભોગવવો જોઈએ તદ્ ઉપરાંત સંસ્થામાં ૨૪ કલાક માટે એમ.બી.બી.એસ. ડોક્ટરની સુવિધા કંપનીમાં વિના મૂલ્યે દવાઓની સુવિધા એમ્બુલન્સની સુવિધા ચોખ્ખા પાણી સંડાસ-બાધરૂમની સુવિધાઓ તાત્કાલિક પૂરી પાડવી કે કેમ ?

૧૦. રજાઓ :

એ. આકસ્મિક રજા :- કંપનીમાં હાલ ૧૨ આકસ્મિક રજા આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૧૫ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બી. હક્ક રજા :- હાલ શ્રમયોગીઓને ૧૩ દિવસે હક્ક રજા આપવામાં આવે છે. તેના બદલે તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ દિવસે હક્કરજાનો લાભ આપવો જોઈએ અને તે ૧૨૦ દિવસ સુધી એકત્રિત કરવા દેવી જોઈએ અને ૮૦ દિવસની રજા બાદ શ્રમયોગી જ્યારે પણ રજાનું રોકડમાં રૂપાંતરની માંગણી કરે કે દિન ૧૦માં રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચૂકવવું કે કેમ ?

સી. માંદગીની રજા :- દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ અને કેજ્યુલ રજા ૧૨૦ દિવસ સુધી એકત્રિત કરી શકાશે કે કેમ ?

ડી. જાહેર તહેવારોની રજા :- હાલ કંપનીમાં ૧૧ રજાઓ જાહેર તહેવારની રજા તરીકે આપે છે તેમાં પાંચ રજાઓ ઉમેરવી જોઈએ અને તે ઉપરાંત ૧લી મે આંતર રાષ્ટ્રીય મજદૂર દિન નિમિત્તે તમામ શ્રમયોગીઓને રજા આપવી કે કેમ ?

૧૧. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦૦૦/- પ્રત્યેક બે વર્ષે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ અને તે માટે પ્રત્યેક બે વર્ષે ૭ દિવસની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૧૨. યુનિકોર્મ-પ્રત્યેક વર્ષે તમામ શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી સારી ગુણવત્તા અને પ્રખ્યાત મીલના યુનિકોર્મ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે બાટા કંપનીના બુટ તેમજ શી કર્મચારીને તે મુજબ ડ્રેસ તેમજ ચપ્પલ અને દર વર્ષે ૩ જોડી મોજાં આપવા જોઈએ તે ઉપરાંત પ્રત્યેક વર્ષે એક જોડી રેનકોટ અને ગરમ કપડાં આપવા કે કેમ ?

૧૩. એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૨૪૦ દિવસ કામ કરે તો દર વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/- એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચૂકવવા જોઈએ અને હાલની એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સની પદ્ધતિમાં તે મુજબ સુધારો કરવા કે કેમ ?

૧૪. બોનસ :- તમામ શ્રમયોગીઓને પગારની મર્યાદા વિના ૩ પગાર બોનસ પેટે ચૂકવવો કે કેમ ?

૧૫. અંતિમ ક્રિયા તેમજ મરણોત્તર લાભ આપવા બાબત :- કોઈપણ શ્રમયોગીનું ફરજ દરમિયાન અવસાન કે અન્ય કોઈ આકસ્મિક કારણોસર અવસાન થાય ત્યારે તેના કુટુંબને ₹ ૫૦૦૦/- મરણોત્તર ક્રિયા માટે તેમજ તમામ શ્રમયોગીના એક દિવસનો પગાર કપાત કરવી જોઈએ અને તેટલી રકમ કંપનીએ ઉમેરી અને ગુજરી જનાર શ્રમયોગીના વારસદારને તે રકમ ૧૫ દિવસમાં ચૂકવવી જોઈએ. આ ઉપરાંત મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીને કંપની ₹ ૧૫૦૦૦/- હાલ ચૂકવે છે તેમાં ઉપરની માંગણી ઉપરાંત ₹ ૩૦૦૦૦/- કંપનીએ ચૂકવવા કે કેમ ?

૧૬. અકસ્માત અને અન્ય પ્રશ્નો અંગે : કંપનીમાં ચાલુ નોકરીએ અકસ્માત થાય ત્યારે જ્યાં સુધી તે શ્રમયોગી નોકરી કરવા માટે સક્ષમ ન બને ત્યાં સુધી તેનો નોકરીનો ગાળો ભર પગારી ગણવો જોઈએ અને પૂરપૂરો પગાર ચૂકવવો જોઈએ તેમજ અકસ્માત નિવારવા માટે જુના મશીનો દૂર કરી નવા મશીનો લાવવા જોઈએ તેમજ યોગ્ય બ્રેક સીસ્ટમ લગાડવી જોઈએ તેમજ રાત્રીના સમયે કંપનીમાં સક્ષમ અધિકારી પાસે ₹ ૫૦૦૦૦/- ની રકમ ઇમ્પ્રેસ્ટ રકમ તરીકે રાખવી જોઈએ કે જેવી કોઈપણ શ્રમયોગીને અકસ્માત થાય ત્યારે તેને યોગ્ય સારવાર માટે લઈ જઈ શકાય અને અન્ય ખર્ચની વ્યવસ્થા થઈ શકે કે કેમ ?

૧૭. લોન :

એ. મકાન લોન :- તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓએ ૫ વર્ષ કે તેનાથી ઉપરના સમય માટે નોકરી કરેલ હોય તેઓને ₹ ૫.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૬% ના સાદા વ્યાજ દરે ૨૦ વર્ષ માટે આપવી કે કેમ ?

બી. વ્હીકલ લોન :- તમામ શ્રમયોગીઓને બે પૈડાના વાહન ખરીદવા માટે ૮૦% રકમ સુધીની લોન ૭% ના સાદા વ્યાજ દરે આપવા જોઈએ અને ૭ વર્ષમાં સરખા હપ્તે વસૂલ લેવા કે કેમ ?

સી. ફુડગ્રેઈન અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે એક પગાર ફુડગ્રેઈન અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે વિના વ્યાજે આપવા જોઈએ અને તે સરખા ૧૨ હપ્તામાં વસૂલ લેવા કે કેમ ?

૧૮. નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ : જે શ્રમયોગીઓ નાઈટ શીફ્ટમાં કામ કરે તેઓને પ્રત્યેક દિવસના રૂ ૧૦/- લેખે નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૧૯. નોકરીનો રેકૉર્ડ : તમામ શ્રમયોગીઓને ઓળખ કાર્ડ હાજરી કાર્ડ રજાનું કાર્ડ પી.એફ. સ્લીપ વગેરે તમામ રેકૉર્ડ પૂરો પાડવો કે કેમ ?

૨૦. વાહનો મુકવાની સગવડ પૂરી પાડવા અંગે : કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓ માટે બે પૈડાના તમામ વાહનો માટેનું નવું સ્ટેન્ડ બનાવવું કે કેમ ?

૨૧. કાયમી કરવા અંગે : જે કર્મચારી કંપનીમાં ૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરે તેને કાયમી કર્મચારીનું પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો ચૂકવવા કે કેમ ?

૨૨. વચગાળાની રાહત : તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી રૂ ૩૦૦૦/- વચગાળાની રાહત પેટે માંગણીઓનો ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી ચૂકવવા જોઈએ. યુનિયન માંગણીઓનું યોગ્ય સમયમાં નિરાકરણ ન આવે તો વધુ વચગાળાના રાહત આપવી કે કેમ ?

૨૩. યુનિયનના હોદ્દાદારો અને યુનિયનને સગવડો આપવા અંગે : યુનિયનના પાંચ હોદ્દાદારોને વર્ષમાં ૬૦ દિવસ સુધીની ખાસ ભર પગારી રજાઓ આપવી જોઈએ તેમજ યુનિયનને તમામ સુવિધાવાળી ઓફિસ કંપનીમાં આપવી જોઈએ તેમજ કંપનીમાં બે જગ્યાએ યુનિયનનું નોટીસ બોર્ડ મુકવાની જગ્યા આપવી કે કેમ ?

૨૪. યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કોર્ટનો એવોર્ડ કરાર આવે તેમાંથી આ કામદારોને જે પણ નાણાકીય લાભો મળે તેના ૧૫ ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચૂકવી આપવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી તમામ રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી કે કેમ ?

૨૫. અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૫-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, બાન્કો ગાર્ડેટ (ઈ.) લી., અખણી જંબુસર રોડ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સંજય એમ. પટેલ, રાન્વા સ્ટ્રીટ, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર સોમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર સોમાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, અસલમ કેમ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. એ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રવેશ ગોવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રવેશ ગોવાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એટલાન્ટીક શોપીંગ પ્રા. લી. Ask Ford Centre, 5th floor, Opposite Penin, Snla Corporate Park, Shankarrao Naram Marg, Lower Parel, Mumbai (૨) એટલાન્ટીક શોપીંગ પ્રા. લી. ૬૦૪, વિનય કોમ્પ્લેક્સ, ભોલાવ રોડ, દુધધારા ડેરીની બાજુમાં, ભોલાવ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ એમ. સુતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ એમ. સુતરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૪૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયત વાલીયા, ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. પો. તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ (૨) આયોજન અધિકારી સહ તાલુકા વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત, વાલીયા, જિ. ભરૂચ (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, સ્ટેશન રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર મોહનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર મોહનભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૫૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, રાલીઝ ઈન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. નં. ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) શ્રીરામ એજન્સી, લક્ષ્મી હોટલ સામે, એશીયન પેઈન્ટ ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ એલ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ એલ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીએ/૧૯૮૫૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પ્રોફેસ ઈન્ટેલીજન્સ એન્ડ સિક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. એબોટ હેલ્થકેસ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એબોટ હેલ્થકેસ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇનાયતઅલી સબીર બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇનાયતઅલી સબીર બેલીમને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૬૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પ્રોટેક્ષ ઇન્ટેલીજન્સ એન્ડ સિક્યુરીટી પ્રા. લી., C/o. એબોટ હેલ્થકેસ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એબોટ હેલ્થકેસ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ અરવિંદસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ અરવિંદસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે નહીં ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૭૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, હયુબેક કલર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯૯૦૧-૯૦૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) ડીટકટીવ એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૨૦૧, સ્ટરલીંગ સેન્ટર, આર.સી. દત્ત રોડ, નેશનલ પ્લાઝા નજીક, અલકાપુરી, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુરાજસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુસારજસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૭૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, નાકોડા પ્રોજેક્ટ લી., પ્લોટ નં. ૬૮૩૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીયુ મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીયુ મંડલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૮૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ, મું. પો. ગોવાલી, રાજપીપળા રોડ, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુગલ કીશોર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુગલ કીશોર શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૮૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ટ્રેન્ડસ ફાર્મા પ્રા. લી., મુ. વાવડી, તા.જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસાવા મંજુલાબેન વિનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસાવા મંજુલાબેન વિનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૮૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ટ્રેન્ડસ કાર્મા પ્રા. લી., મુ. વાવડી, તા.જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસાવા શકુબેન ઉક્કડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસાવા શકુબેન ઉક્કડભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૮૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ટ્રેન્ડસ ફાર્મા પ્રા. લી., મુ. વાવડી, તા.જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસાવા ઉર્મિલાબેન ગેમલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસાવા ઉર્મિલાબેન ગેમલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૦૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ટ્રેન્ડસ ફાર્મા પ્રા. લી., મુ. વાવડી, તા.જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાઠવા ચંપાબેન જેમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ, અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાઠવા ચંપાબેન જેમતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૮૬૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી. રુબેલાઈટ બિલ્ડીંગ, ૩૨ અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્માચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મિતેષકુમાર ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મિતેષકુમાર ભાઈલાલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મંશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૧૨૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બિરલા સેલ્યુલોઝીક, (યુનિટ ઓફ ગ્રાસીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ), મુ. ખરચ, તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર સોમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર સોમાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, મેઘરજ, તા. મેઘરજ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) ના.વ. સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખરાડી મગનભાઈ મંગળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી મગનભાઈ મંગળાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૭ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, મેઘરજ, ભિલોડા (૨) ના.વ. સંરક્ષકશ્રી, (વિ. વિ.) હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાંભી ધનાભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાંભી ધનાભાઈ રામાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JANUARY 30, 2014 / MAGHA 10, 1935

[No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૮૬૪૭૩૦/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-
૦૪/૨૦૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., રેસકોર્સ રોડ, વડોદરા
અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-94

699

અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ : અસરકર્તા તમામ કર્મચારી વર્ગ-૩ અને ચારને વર્ગ-૧ અને ૨ ને આપવામાં આવેલ બેઝીક અને ડી.એ.ના ૧૫ ટકાની રકમ મુજબ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ અને ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને આ લાભ ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : ૧૯૮૧ની અસરથી વર્ગ-૧ અને ૨ ને આપવામાં આવેલ બીજા અને ચોથા શનિવારની નોકરી સંબંધની વળતર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આ તકરારના આખરી હુકમ સુધી આ લાભ લાભ ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : ૧૯૮૧ની અસરથી આજ રોજ સુધી વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ને મળવાપાત્ર ૧૫ રજા (પબ્લીક હોલી ડે) વર્ગ-૩ અને ચારના કર્મચારીઓને તેમના વેતન અને સાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત વળતર આપી આ લાભ માટે યોગ્ય ઠેરવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : વર્ષ ૧૯૮૮ થી વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ને બેઝીક + ડી.એ. ના ૧૮ ટકા ચુકવેલ એલાઉન્સ મુજબ વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓને પણ લાયક ઠેરવી વર્તારની તમામ રકમ અસરકર્તા કર્મચારીઓને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : વર્ષ ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ થી વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓને પણ ૬ ટકાનો વધારાનો એલાઉન્સ વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ની જેમ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૮૪૪૩૬૨/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૩૬/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર જળ સિંચન વિભાગ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ-૧, પાલીતાણા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કાયમી રોજમદાર શ્રમયોગીઓને ચોમાસા પહેલા શેત્રુંજી ડેમ પર જંગલ કટીંગ માટે તથા ઓઈલીંગ ગ્રીસીંગ માટે ફાળવવામાં આવેલ ફરજ પર શેત્રુંજી ડેમ ઉપર જતા શ્રમયોગીઓને રોજના રૂ ૫૦/- વાહન ભથ્થુ મળવા માંગણી તા. ૩૦-૫-૧૨ થી તા. ૧૫-૧૦-૧૨ સુધીના માસનું માસીક રૂ ૫૦/- લેખે વાહન ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરની કચેરી, જળસિંચન પેટા વિભાગ-૧,
પાલીતાણામાં કામ કરતા કાયમી રોજમદાર શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ ૧	નામ ૨	જે ગામે રહેતા હોય તે ગામનું નામ ૩
૧.	આશારામ ઇશ્વરદાસ	ઠાઠચ
૨	પ્રવિણ રતીલાલ વ્યાસ	ઠાઠચ
૩	મેહુરભાઈ ગભાભાઈ	સાંકડાસર
૪	રઘુભા ચંદુભા સરવૈયા	જુના સાંગાણા
૫	અનોપસિંહ અભેસિંહ	જુના સાંગાણા
૬	નીરુભા વજુભા સરવૈયા	જુના સાંગાણા
૭	લીલુભા કેશુભા સરવૈયા	જુના સાંગાણા
૮	ભરતસિંહ ભીમભા સરવૈયા	નવી કામરોળ
૯	પોલુભા દીપસિંહ	સાંકડાસર
૧૦	ભૂપતસિંહ નટુભા	સાંકડાસર
૧૧	અશોકસિંહ પ્રતાપસિંહ	સાંકડાસર

૧	૨	૩
૧૨	રણજીતસિંહ જીલુભા	સાંકડાસર
૧૩	રતા ભીમાભાઈ	સાંકડાસર
૧૪	શશીકાંત ભીખાલાલ	ઠાકચ
૧૫	પોપટભાઈ ઉકાભાઈ	જુના સાંગાણા
૧૬	ગજેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ	કુંદેલી
૧૭	કિરીટસિંહ રણુભા	જુના સાંગાણા
૧૮	ગોવિંદભાઈ મનજીભાઈ	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૮૪૪૩૬૭/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૨૨/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના વસાહત પેટા વિભાગ-૩, વડોદરા અને (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના, નર્મદા યોજના નહેરુ વિભાગ-૧૭, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામે રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૦૮ શ્રમયોગીઓને કામગીરીમાં જે તે સમયે દાખલ થયા તારીખ થી કાયમી ગણી તે મુજબનો ઓર્ડર આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે સામે રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૦૮ શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : આ સાથે સામે રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૦૮ શ્રમયોગીઓને નવા પગાર પંચ મુજબનું ચુકવણું, એરીયર્સ ચુકવણું, પેન્શનના લાભો ૧૦ વર્ષ કપાત કર્યા વગર રજાઓ તેમજ અર્ધ પગારી રજાઓ તથા રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવા તથા એલ.ટી.સી., જુથ વીમો, મેડીકલ વિગેરે જેવા તમામ લાભોનું ચુકવણું કરવું કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ	પાંચ વર્ષ પુર્ણ કર્યા તારીખ	દશ વર્ષ પુર્ણ કર્યા તારીખ	દાખલ થયા તારીખથી કાયમી ગણવાની માંગણી
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	સોલંકી ડાહ્યાભાઈ ગલાભાઈ	૨૮-૨-૮૪	૧-૩-૮૮	૨૮-૨-૮૪	૨૮-૨-૮૪
૨	નારાયણભાઈ મનુભાઈ ઠાકોર	૧૮-૧૧-૮૩	૧૮-૧૧-૮૮	૧૮-૧૧-૮૩	૧૮-૧૧-૮૩
૩	યોગેશ સદાશીવ મરાઠે	૬-૪-૮૬	૫-૪-૮૧	૫-૪-૮૬	૬-૪-૮૬
૪	દેવપ્રસાદ ટેકબહાદુર થાપા	૨૮-૬-૮૪	૨૮-૬-૮૮	૨૭-૬-૮૪	૨૮-૬-૮૪
૫	હરીભાઈ ગાંડાભાઈ દેસાઈ	૧૦-૬-૮૪	૧૦-૬-૮૮	૮-૬-૮૪	૧૦-૬-૮૪
૬	જગદીશભાઈ દેસાઈભાઈ સોલંકી	૧૬-૬-૮૭	૧૫-૬-૮૨	૧૪-૬-૮૭	૧૬-૬-૮૭
૭	ચંદ્રબહાદુર પુરણબહાદુર થાપા	૨૮-૮-૮૧	૨૮-૮-૮૬	૨૮-૮-૮૧	૨૮-૮-૮૧
૮	પ્રકાશભાઈ હરીભાઈ લોખંડે	૧-૧૧-૮૩	૧-૧૧-૮૮	૧-૧૧-૮૩	૧-૧૧-૮૩
૯	શંકરભાઈ સોમાભાઈ માલી	૨-૪-૮૪	૨-૪-૮૮	૧-૪-૮૪	૨-૪-૮૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૭/અકબ/૧૦/૨૦૧૪/૪૪૨૫૬/મ(૨).-ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી શ્રમયોગી (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૭૮ની કલમ-૮ ની પેટા કલમ (૨) થી મળેલી સત્તાની રૂએ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૬૬૦-યુઓએલ-૧૦૮૩-૧૪૨૦-મ(૨) થી મેસર્સ સી. પટેલ એન્ડ કુ. ચાર્ટડ એકાઉન્ટન્ટસ, અમદાવાદને કલોથ મારકેટ અને શોપ્સ લેબર બોર્ડ, અમદાવાદ માટેના ઓડીટર તરીકે નીમલે હતા. વહીવટી કારણોસર હવે મેસર્સ સી. પટેલ એન્ડ કુ. ચાર્ટડ એકાઉન્ટન્ટસ, અમદાવાદને બદલે બેલાણી એન્ડ કું. મે. બેલાણી એન્ડ કું. ૬૭/બી, વીમલનાથ સોસાયટી, જૈન મંદિર પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદને કલોથ મારકેટ અને શોપ્સ લેબર બોર્ડ, અમદાવાદ માટેના ઓડીટર તરીકે નીમવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી. પુખ્ત વિચારણાને અંતે બેલાણી એન્ડ કું., અમદાવાદને સને ૨૦૧૩-૧૪ થી કલોથ મારકેટ અને શોપ્સ લેબર બોર્ડ, અમદાવાદ માટેના ઓડીટર તરીકે નીમવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th January, 2014 and for Pages VAD-637 to VAD-725 (in 1 set) read Page Nos. 705 to 793.

વિશ્લેષિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૩૭ થી વીએડી-૭૨૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૦૫ થી ૭૯૩ વાંચવા.

Vadodara, 30th January, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૯૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એગ્રો કેમીકલ ડીવી.) પ્લોટ નં. ૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

વિવિધ માંગણીઓ

કન્સી. કેસ નં. ૧૬/૨૦૧૨.

રાલીઝ ઈન્ડિયા લી. (એગ્રો કેમીકલ ડીવીઝન), પ્લોટ નં. ૩૦૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ કર્મચારીઓના પક્ષતર પ્રશ્ન વહેલી તકે આપવા નોટીસ રજૂ કરેલ છે.

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ફીટમેન્ટ :-

(અ) હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં બેઝીકમાં ૪૦ ટકાનો માસીક વધારો કરવો નીચે મુજબ ઈન્ક્રીમેન્ટ વાર્ષિક આપવા અને બેઝીક માંળખામાં નજીકના મહત્તમ સ્લેબમાં એડજેસ્ટ કરી મુળ પગાર દરેક શ્રમયોગીઓને માસીક આપવો. નવા સુધારેલ પગારમાં હાલમાં મળતા પર્સનલ પે નું એકીકરણ કરવું અને ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઈન્કીમેન્ટ :-

નીચે સુધારેલ નવા ઈન્કીમેન્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીનો સમયગાળો ઈન્કીમેન્ટ

- | | | | |
|----|-------------------|---|--------------|
| ૧. | ૦૫ વર્ષથી ૧૦ વર્ષ | - | ૨ ઈન્કીમેન્ટ |
| ૨. | ૧૦ વર્ષથી ૧૫ વર્ષ | - | ૩ ઈન્કીમેન્ટ |
| ૩. | ૧૫ વર્ષથી ૨૦ વર્ષ | - | ૪ ઈન્કીમેન્ટ |
| ૪. | ૨૦ વર્ષથી ૨૫ વર્ષ | - | ૫ ઈન્કીમેન્ટ |
| ૫. | ૨૫ વર્ષથી ૩૦ વર્ષ | - | ૬ ઈન્કીમેન્ટ |

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :-

(અ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડિયા કન્સુમર્સ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના આંક ૪૦૦૦ નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર ₹ ૪/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-

પ્રવર્તમાન ભથ્થામાં હાલમાં મળતા તમામ શ્રમયોગીઓને યથાવત રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સના બદલે દરેક શ્રમયોગીને તેના બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થાની કુલ રકમના ૫૦ ટકા રકમ માસીક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૧૮૦૦/-ના માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- ફેક્ટરી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ફેક્ટરી એલાઉન્સમાં ₹ ૧૭૪૫/-નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ નવા, જુના ને પ્રથમ, બીજી, ત્રીજી જનરલ પાળીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. પ્રથમ, જનરલ પાળી - ₹ ૨૦/- દૈનિક
 ૨. બીજી પાળી - ₹ ૪૦/- દૈનિક
 ૩. ત્રીજી પાળી - ₹ ૬૦/- દૈનિક

માંગણી નં. ૭ :- હાજરી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક નવા, જુના શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૩૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- એલ.ટી.એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા હાલના જુના શ્રમયોગીઓને મુળ પગાર (બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થા)ના બે માસીક પગારની રકમ એલ.ટી.એ. ના રૂપે વાર્ષિક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- ઈન્સેટીવ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક નવા, જુના શ્રમયોગીઓને મુળ પગારના ૩ માસીક પગારની રકમ ઈન્સેટીવ પરફોર્મસના રૂપમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- ખાસ બિમારી/સારવાર લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા જે શ્રમયોગીઓને કેન્સર, ટી.બી. હાર્ટ એટેક, બાયપાસ સર્જરી, બ્રેઈન સ્ટ્રોક જેવી મહાબિમારી થાય તો સંપૂર્ણ ઈલાજ પુરા પગારથી કરાવવા અને બાકીની શરતો જે છે એમ રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- હોસ્પીટલાઈઝેશન સ્કીમ (મેડીકલેમ) :-

સંસ્થામાં હાલમાં મેડીકલ પોલીસીની મર્યાદા ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- ની રકમ તથા નિવૃત્તિ પછી અથવા ૨૦ વર્ષની નોકરી છોડતા શ્રમયોગીને મૃત્યુ પર્યંત આ મેડીકલ પોલીસી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- હક્ક રજાઓ (પી.એલ.) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૫ દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? રજા દરમ્યાન આવતો વીકલી ઓફ ગણવો નહીં તથા ૧૫ દિવસની રજા ૧ અને ૨ દિવસની વાપરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- માંદગી રજાઓ (એસ.એલ.) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં, ૧૫ દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- કેજ્યુઅલ રજાઓ (સી.એલ.) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- અઠવાડીક રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૬ કામ કર્યા પછી બે દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- પેઈડ હોલીડે રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૧૮ દિવસ પેઈડ હોલીડે રજા પુરા પગાર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- અન્ય સવલત/વેલફેર લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા વર્તમાન વેલફેર લાભ/પદ્ધતિ તથા રૂઢિગત છુટછાટ પરંપરાગત પ્રણાલી યથાવત રહેવા જોઈએ કે કેમ ? ઉપરાંત કેન્ટીન, સેફ્ટીસુઝ, ગમબુટ, યુનીફોર્મ, જેકેટ, રેઈનકોટ, પેન, સાબુ વિ. લાભ ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- સમાધાન સમય ગાળો :-

સમાધાન સમય ગાળો ત્રણ વર્ષનો તા. ૦૧-૦૫-૨૦૧૨ થી તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૫ દરમ્યાન રહેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :-

માંગણી પત્રમાં સુધારા વધારા કરવાનો કામદાર યુનીયનને હક્ક રહેશે અને નવા કરાર અમલમાં ના આવે ત્યાં સુધી જુના કરારના લાભ ચાલુ રહેશે તથા રૂઢિગત પ્રણાલી લાભ મળતા યથાવત રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :- કાર/મેરેજ/શૈક્ષણિક લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મેરેજ કરવા તથા કાર લાવવા તથા સંતાનના ઉચ્ચ શૈક્ષણિક કરાવવા તથા લગ્ન માટે ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ :- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૦૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? કારણ કે સંસ્થા કેમીકલ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલ છે. તથા કેમીકલ ઉદ્યોગ ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રમાં આવેલ છે અને કંપનીમાં અને આસપાસના વિસ્તારમાં વાયુ, જળ, અને જમીન તમામ પ્રકારનું પ્રદુષણ છે. સંસ્થામાં કામકાજનું વાતાવરણ અને પ્રક્રિયા જોખમી છે તેથી તે બાબતો

જોતા કામદારોના જીવન અને આરોગ્ય ઉપર આ વાતાવારણની પ્રતિકુળ અસરો સામે કામદારોને પૌષ્ટિક ખોરાક, દવાઓ વિગેરે લેવા પડતા હોવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ :-

અકસ્માત વખતે કામદારની ઈચ્છા મુજબની હોસ્પીટલમાં કંપનીના ખર્ચે સારવાર પુરી પાડવી તથા અકસ્માતને કારણે શારીરિક અક્ષમતા કે ખોડ અથવા મૃત્યુના પ્રસંગે ૨૫ લાખ વળતર ઉપરાંત કામદારની ૬૦ વર્ષની નોકરીનો પુરેપુરો પગાર કામદારને ઘેર બેઠા ચુકવવો અને હયાત ન હોય તો આશ્રીતોને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦૦/- માસીક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર ૫ દિવસની રજા સાથે વીથ ફેમીલી ટુરનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ :-

સંસ્થામાં જે કામદાર ૨૫,૩૦,૩૫,૪૦ વર્ષ સર્વિસ થાય તે કામદારને જેટલી સર્વિસ થાય તેટલા ગ્રામનો સોનાનો સિક્કો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ :-

સંસ્થામાં જે કામદાર રીટાયર્ડ થાય તેને ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- કેશ અથવા ગોલ્ડ રીટાયર્ડમેન્ટ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળી પર ફેસ્ટીવલ ગીફ્ટ તરીકે ₹ ૨૫,૦૦૦/- રોકડા વાર્ષિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા જે શ્રમયોગીઓની ઉંમર ૫૫ વર્ષ થાય તો તેમને લાઈટવર્ક અને ફર્સ્ટ અથવા જનરલ શીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા જે શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી મળતી નથી તેવા કામદારને ₹ ૨,૦૦૦/- માસીક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :-

(૧) યુનીયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિને દર મહિને ૬૦ કલાક યુનીયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી અને યુનીયનના પ્રોગ્રામ અર્થે બહાર જવાનું થાય તો ખર્ચ સાથે ઓન ડ્યુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કોઈપણ પ્રશ્ને યુનીયન પ્રતિનિધિની ફરીયાદ મળ્યેથી દિન-૨માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનીયનને પુરતો સહકાર કંપની મેનેજમેન્ટે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પ્રોડક્શનના લક્ષ્યાંક ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા તે અગાઉ દિન ૨૧ની નોટીસ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કામદારોનાં પ્રશ્નો, ઉત્પાદકતા, શિષ્ટ, બદતી વગેરે પ્રશ્નો અંગે દર બે માસમાં એકવાર યુનીયન પ્રમુખ/સેક્રેટરી સાથે કંપનીના ચેરમને કે મે. ડીરેક્ટર મીટીંગ કરી પ્રશ્નો હલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કામદારોની હાલની જગ્યા ઉપરથી બીજે ક્યાંય બદલી કરવી તથા શહેર બહાર કોઈની બદલી કરવી નહિં જોઈએ કે કેમ ?

(૬) શીફ્ટ ટાઈમમાં ઓવર લેપીંગ બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ઈમરજન્સી કામ માટે નાઈટ/ફસ્ટ શીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) કાયમી પ્રકારના કામકાજ માટે કાયમી કામદારો રાખવા એફ.ટી.ટી. (તાલીમાંથી) પાસે કામ કરવાનું હેઝાર્ડ કંપનીમાં જોખમી હોવા જોઈએ કે કેમ ?

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૯૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ ઈન્ડ. લી., (દહેજ મેન્યુ. ડીવી.) દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૧/૨૦૧૩

પરિશિષ્ટ

વિવિધ માંગણીઓ

રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન), દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ શ્રમયોગીઓના પડતર પ્રશ્ન વહેલી તકે આપવા નોટીસ રજુ કરેલ છે.

પાર્ટ-૧

ડીમાન્ડ નં. ૧ : સ્કેલ્સ ઓફ પે :

નોન સુપરવાઈઝરી શ્રમયોગીઓ માટેનો પે-સ્કેલ નીચે મુજબ ચુકવવામાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

શ્રે.સ ૧	પ્રી-રીવાઈઝડ સ્કેલ ઓફ પે ૨	પ્રપોઝડ સ્કેલ ઓફ પે ૩	રેટ ઓફ ઈન્ક્રીમેન્ટ પર એનમ ૪
	૩૫૦૦-૫૧૫૦	૧૧૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
	૪૧૦૦-૬૩૫૦	૧૩૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
૬	૪૪૦૦-૬૯૫૦	૧૪૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
૫	૪૭૦૦-૭૮૫૦	૧૬૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
૪	૫૦૦૦-૮૭૫૦	૧૮૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
૩	૫૫૦૦-૯૮૫૦	૨૧૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
૨	૬૦૦૦-૧૧૨૫૦	૨૩૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
૧	૬૫૦૦-૧૨૩૫૦	૨૫૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
૧-યુજી	-----	૩૦૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
એસ-જી-૧	----	૩૫૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે
એસ-જી-૨	----	૪૦૦૦૦ - ઓપન એન્ડેડ	૧૦% બેઝીક પે

ડીમાન્ડ નં. ૨ : પે ફીકસેશન ફોર્મ્યુલા :

૧. નવો બેઝીક પે + એલટીએસ મુજબ નક્કી કરવામાં આવેલ રેટ પ્રમાણે છેલ્લા પ્રમોશનથી લઈ હાલ સુધીના તમામ વધારાઓની સંખ્યા + સ્પેશ્યલ મોંઘવારી ભથ્થું + ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું તારીખ ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ ના રોજ મુજબ ચુકવવા પાત્ર + ૨૧% નવા છેવટના બેઝીક મુજબનો સ્પેશ્યલ મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ના રોજથી ચુકવવા પાત્ર જોઈએ કે કેમ ?
૨. નવો પે, રીવાઈઝડ પે-સ્કેલ મુજબ પોઈન્ટ ટુ પોઈન્ટ આધારિત હોવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઈન્ક્રીમેન્ટની અસલ તારીખમાં કોઈ સુધારો નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. અન્ય કોઈપણ અનામી ચુકવણી એ આંતરીક રીતે સમજી લેવાની જોઈએ કે કેમ ?
૫. બે વધારાના વધારાઓ, રીવાઈઝડ પે-સ્કેલ મુજબ શ્રમયોગીઓને આપવાના રહેવા જોઈએ કે કેમ ? જે શ્રમયોગીઓ ડીએમડીના રોલ ઉપર સમાધાનની તારીખના રોજ જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩ : ફીક્સડ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ (એફડીએ) :

નવું એફડીએ યાને સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું હાલના એફડીએ અને સ્પેશલ ડીએ તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ના મુજબ રહેવો જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪ : સ્પેશલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ (વીડીએ) :

તમામ બીન સુપરવાઈઝરી શ્રમયોગીઓને નવા સુધારેલા બેઝીક મુજબ ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું દરેક વર્ષે ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ની તારીખથી અને વધારાનો પગાર દર મે મહિનાની જગ્યાએ જાન્યુઆરી મહિનાથી ૨૧% મુજબ ચુકવવાનું જોઈએ કે કેમ ?

એફડીએ અને સ્પેશલ ડીએ ને પીએફ, ગ્રેજ્યુઈટી, લીવ એન્ક્રેશમેન્ટ, ઓવર ટાઈમ એલાઉન્સ માટે ધ્યાને લેવાનું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (એચઆરએ) :

૧. હાલનું હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ યાને ઘરભાડા ભથ્થું, ૩૦% સુધી વધારવાનું જોઈએ કે કેમ ? અને તેના માટે ભાડા રસીદની રજુઆત કરવાની રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. ઈમોલ્યુમેન્ટ યાને નવો મુળ પગાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. ખર્ચ દા. ત. ઈલેક્ટ્રીક બીલ, સર્વિસ વોટર, પીવાનું પાણીનું બીલ, હાઉસ ટેક્સ, સોસાયટી ટેક્સ, સરકાર દ્વારા લેવામાં આવતા ટેક્સ વગેરે શ્રમયોગીઓ જે ઉપરોક્ત મુજબનું ઘરભાડા ભથ્થું લે છે તેઓ રીઈમ્બર્સ કરવા માટે હક્કદાર રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. જે શ્રમયોગીઓ કપલ તરીકે કામ કરતા હોય તેવા શ્રમયોગીઓને એચઆરએ માટે કોઈ બંધન રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬ : કાર્યક્ષમતા વધારો અને રેસ્પન્સાઈબલિટી એલાઉન્સ :

કાર્યક્ષમતા વધારા તેમજ રેસ્પન્સાઈબલિટી એલાઉન્સ માટે હાલના દરે જે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૫૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭ : બેટરી એરીયા એલાઉન્સ :

બેટરી એરીયા એલાઉન્સ માટે હાલના દરે જે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૫૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૮ : એલાઉન્સ ફોર જીસી (ડીએમડી) :

એલાઉન્સ ફોર રીમોટ એરીયા (દુરના સ્થળ માટે) માટે હાલના દરે જે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૧૦૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૯ : જીસી ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર એલાઉન્સ (ડીએમડી) :

સ્પેશ્યલ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર એલાઉન્સ માટે હાલના દરે જે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૧૫૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૦ : સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ બીસી / જીસી (ડીએમડી) :

સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ માટે હાલના દરે જે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૧૫૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ? અને જેને દરેક હેતુ માટે બેઝીક પે તરીકે ધ્યાને લેવાનું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૧ : દહેજ માટેનું ભથ્થું :

દહેજ માટે એલાઉન્સ હાલના દરે જે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૧૦૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૨ : જીસી એલાઉન્સ :

જીસી એલાઉન્સ માટે હાલના દરે જે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૨૦૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૩ : ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન આસીસ્ટન્સ (બાળ શિક્ષણ સહાય) :

૧. તમામ પ્રકારની ફી (ટયુશન ફી, ટર્મ ફી વિગેરે) ડોનેશન, જેની ચુકવણી સ્કુલ, કોલેજ, વિદ્યાપીઠ વગેરેમાં રોકડમાં કરવાની હોય છે તે મુળભુત સ્કેલ ઉપર રસીદો આપેથી, કોઈપણ ધોરણ/વર્ગ માટે રીઈમ્બર્સ કરવા માટે હક્કદાર રહેવું જોઈએ કે કેમ ? (હાલમાં કંપની ડોનેશનના ૪૦% અથવા તો મહત્તમ ₹ ૨૦૦૦/- અને ₹ ૧૭૫/- બાળ શિક્ષણ સહાય માટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. પાઠ્યપુસ્તક, સ્ટેશનરી અને અન્ય માળખાગત શૈક્ષણિક સાધનો વગેરેનો ખર્ચ રીઈમ્બર્સ કરવાનો રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. શાળાએ જતા બોળકો માટે બે નંગ સ્કુલબેગની અસલ કિંમત, ટેરીકોટન સ્કુલ યુનિફોર્મની ચાર જોડી, એક જોડી ઉનાનું સ્વેટર, એક રેઈનકોટ, આઠ જોડી મોજા, બે જોડી બુટ વગેરે વાર્ષિક ધોરણે રીઈમ્બર્સ કરવાના રહેવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. ખરેખર હોસ્ટેલ ખર્ચ, જે ધોરણ / વર્ગ / કોલેજ માટે કરવામાં આવ્યા હોય તેવા ખર્ચ રસીદોની રજુઆત થયેથી રીઈમ્બર્સ કરવાના રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. જે કર્મચારીઓ આર.આઈ.એલ. ડીએમડી દ્વારા આપવામાં આવતી ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધા પોતાના બાળકને સ્કુલે મોકલવાના લેતા નથી તેવા કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવાના રહેવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. જે બાળકો નર્સરી અને કેજ (કીન્ડર ગાર્ટન)માં જાય છે તેવા બાળકોને પણ ઉપરોક્ત દર્શાવેલ લાભો માટે ધ્યાને લેવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. કોમ્પ્યુટરનું શિક્ષણ આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી દ્વારા ઉપલબ્ધ કરાવવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. હાલની જે સ્કોલરશીપ મેરીટના આધારે આપવામાં આવે છે તે વધારાને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦૦/- કરવાની રહેવું જોઈએ કે કેમ ? અને આવી સહાય માટે ૨૫૦ વિદ્યાર્થીની સંખ્યા ડીએમડી માટે રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
૯. એક નવી સ્કુલ ભરૂચ ખાતે ચાલુ કરવાની રહેવું જોઈએ કે કેમ ? જેમાં સી.બી.એસ.ઈ. અને ગુજરાત એજ્યુકેશન બોર્ડના અભ્યાસક્રમ આવરી લેવામાં જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. નવી ચાલુ કરવામાં આવેલ સ્કુલ માટે ત્યાં ભણવા જનાર બાળકો જે ગામડાઓમાં ડીએમડી સાઈટ ઉપર રહે છે તેમનાં માટે ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી ઉપલબ્ધ કરવાની રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૪ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

વોર્શીંગ એલાઉન્સ હાલને જે દરે ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે વધારીને ₹ ૫૦૦/- માસિક રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૫ : રીઈમ્બર્સમેન્ટ ઓફ લોકલ ટ્રાવેલ એક્સપેન્સીસ (આરએલટીઈ) :-

તમામ કર્મચારીઓને ઈંધણીની મુળ રકમ, જે એલએમવી તેમજ નીચે દર્શાવેલ ધારા ધોરણ મુજબ ચુકવવાની રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

સ્કુટર / મોટર સાયકલ (ગીયર સાથે અથવા ગીયર વગર)	૬૦ લીટર પેટ્રોલની કિંમત માસિક
કાર માટે	૧૨૦ લીટર પેટ્રોલ / ડીઝલની કિંમત માસિક

તમામ નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ પેટ્રોલ / ડીઝલનો ખર્ચ આરએલટીઈ દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ આરએલટીઈ નીતિ નિયમો પ્રમાણેના દસ્તાવેજોની રજુઆત કર્યેથી ખર્ચ મેળવવા હક્કદાર રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

તમામ નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ આરએલટીઈ માટે ગ્રેડ અથવા તો બેઝીક સેલેરીને ધ્યાને લીધા વગર હક્કદાર રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૬ : કેશ કેન્ટીન સબસીડી :-

૧. કેન્ટીન ફેસિલીટી તમામ કર્મચારીઓ (પ્રમુખ થી લઈ ખલાસી સુધી) તેમજ મુલાકાતીઓ માટે એક જ રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. કેશ કેન્ટીન સબસીડીની રકમ ₹ ૨૫૦૦/- માસિક તમામ કર્મચારીઓને રોકડ અથવા તો સોડેશો વાઉચરના રૂપમાં ચુકવવાની રહેવું જોઈએ કે કેમ ? તે સિવાયની શરતો તેમજ ધારા ધોરણો, ખાદ્ય પદાર્થ અને અન્ય શરતો એવી જ રહેશે કે અહીંયા દર્શાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૩. ચા અને નાસ્તો આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી દ્વારા દૈનિક ક્રિયા મુજબ વિના મુલ્યે ઉપલબ્ધ કરાવવાનો રહેવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. એક મહિનાની રજાના સંદર્ભમાં કોઈપણ કાપ મુકવામાં આવશે નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કર્મચારીઓને દરેક શીફ્ટમાં ૨૫૦ મીલીલીટર અમૂલ બ્રાન્ડનું ફ્લેવર્ડ મીલ્ક વિના મુલ્યે આપવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક ડાઈનીંગ હોલમાં ડેરી પાર્લર ચાલુ કરવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. તમામ ડાઈનીંગ હોલમાં કાફેટેરીયા હોવો જોઈએ કે કેમ ?
૮. કેન્ટીનમાં સારી કક્ષાનો ખોરાક ઉપલબ્ધ કરાવવાનો રહેવો જોઈએ કે કેમ ? જેમાં દહીં, ફળ, સલાડ અને મીઠાઈનો સમાવેશ (થાળી) થઈ જવો જોઈએ કે કેમ ?
૯. સુકો નાસ્તો અને ડીનરની સવલત દરેક કેન્ટીનમાં ચાલુ કરાવવી રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. દરેક ડાઈનીંગ હોલ ફુલ્લી એરકન્ડીશન્ડ હોવો જોઈએ કે કેમ ? જેમાં હીટરની વ્યવસ્થા પણ ખોરાકને ગરમ રાખવા માટે હોવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૭ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

મોટા ભાગના શ્રમયોગીઓની માંગણી મુજબ મેડીકલ રીઈમ્સમેન્ટ, જે આઈ.પી.સી.એલ. મેડીકલ એડેન્ડન્સ એન્ડ ટ્રીટમેન્ટ રૂલ્સ જે છેલ્લા એલ.ટી.એસ. વર્ષ - ૨૦૦૮ માં બંધ કરવામાં આવેલ હતું તે પુનઃ ચાલુ કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

તબીબી સારવારનો ખર્ચ, જે ખુબ જ ઊંચો હોય છે અને મેડીકલેઈમ સીસ્ટમમાં તકલીફો હોવાના કારણે શ્રમયોગીઓ કટોકટીમાં મુકાય જાય તે જોઈએ કે કેમ ?

આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી એ મોટાભાગની ભારતની હોસ્પિટલો જોડે કેશલેસ સારવાર માટે રજીસ્ટ્રેશન કરાવવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ? જેથી કર્મચારીઓ તેમના માટે તેમના જીવનસાથી માટે અને તેમના આશ્રિતો માટે તેનો લાભ કોઈપણ તકલીફ વગર આર્થિક સંકળામણ ભોગવ્યા વગર કટોકટીના સમયમાં લઈ શકે તે જોઈએ કે કેમ ?

આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી દ્વારા કર્મચારી દ્વારા કરવામાં આવેલ ખર્ચ જે તેમના પોતાના તેમજ પોતાના પરિજનો માટે કરેલ હોય તે રીઈમ્બર્સ કરવાનો રહેવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે માટે પરિજનોની સંખ્યા ધ્યાનો લેવાની રહેવું નહીં જોઈએ કે કેમ ?

આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી દ્વારા કોસ્મોટીક ટ્રીટમેન્ટનો અસલ ખર્ચ, આંખની સારવાર, આયુર્વેદિક સારવાર, હોમીયોપેથી સારવાર, ફીઝીયોથેરાપી, દાંતની સારવાર, વગેરે માટે કોઈપણ લીમીટ હોવી જોઈશે નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?

તબીબી સારવાર માટે કર્મચારીઓ માટે કોઈપણ મર્યાદા હોવી જોઈશે નહીં પછી ભલે તે ગમે તે કેડરનો હોય તે જોઈએ કે કેમ ?

એક સંપૂર્ણ સંશાધિત એમ્બ્યુલન્સ (દા.ત. આઈ.સી.યુ. ઓન વ્હીક્સ) જેમાં સક્ષમ ડોક્ટરો હોય તેવી એક એમ્બ્યુલન્સ ડીએમડી સાઈટ ઉપર રાખવી જોઈએ કે કેમ ? જે નજીકના ગામડાઓમાં રહેતા કર્મચારીઓ તેમજ તેમના પરિવારજનોની કટોકટીના સમયમાં સારી રીતે સારવાર કરી શકે તેમ જોઈએ કે કેમ ?

એક સંપૂર્ણ સંશાધિત એમ્બ્યુલન્સ (દા.ત. આઈ.સી.યુ. ઓન વ્હીક્સ) જેમાં સક્ષમ ડોક્ટરો હોય તેવી એક એમ્બ્યુલન્સ કાવેરી અથવા તો નર્મદા ટાઉનશીપ ખાતે રાખવી, જેથી ભરૂચમાં રહેતા કર્મચારીઓ તેમજ તેમના પરિવારજનોની કટોકટીના સમયમાં સારી રીતે સારવાર કરી શકે તેમ જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૧૮ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

હાલનો શીફ્ટ મુજબનો પેમેન્ટનો દર નીચે મુજબ વધારવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

શીફ્ટ	શીફ્ટ એલાઉન્સ
૧લી શીફ્ટ (એ) ૦૬.૦૦ થી ૧૪.૦૦ કલાક	₹ ૧૦૦/- પ્રતિ શીફ્ટ

૨જી શીફ્ટ (બી) ૧૪.૦૦ થી ૨૨.૦૦ કલાક	₹ ૧૦૦/- પ્રતિ શીફ્ટ
૩જી શીફ્ટ (સી) ૨૨.૦૦ થી ૦૬.૦૦ કલાક	₹ ૧૫૦/- પ્રતિ શીફ્ટ
જી શીફ્ટ ૦૮.૩૦ થી ૧૭.૦૦ કલાક	₹ ૧૦૦/- પ્રતિ શીફ્ટ
ડે શીફ્ટ ૧૨ કલાક ૦૮.૩૦ થી ૨૦.૦૦	₹ ૧૭૫/- પ્રતિ શીફ્ટ
નાઈટ શીફ્ટ ૧૨ કલાક ૨૦.૩૦ થી ૦૮.૩૦	₹ ૨૦૦/- પ્રતિ શીફ્ટ

ડીમાન્ડ નં. ૧૮ : કેલ્ક્યુલેશન ઓફ ઓવર ટાઈમ એલાઉન્સ :-

૨. તમામ નોન સુપર વાઈઝરી કર્મચારીઓ માટે કલાક દીઠ કોમ્પેનસેટરી ઓફ શીફ્ટ ડ્યુટી માટે તેમજ ઓવર ટાઈમ એલાઉન્સ માટે આપવાનો રહેલો જોઈએ કે કેમ ?
૩. જો કોઈપણ દીઠ એ અથવા ડબલ્યુ ઉપર બંધ થતો હોય તો તેને અથવા તેણીને કોમ્પેનસેટરી ઓફ આપવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૦ : પ્રોડક્ટીવીટી લીન્કડ ઈન્સેન્ટીવ બોનસ / સ્ટેટ્યુટરી બોનસ / ઓવર ઓલ પરફોર્મન્સ એવોર્ડ :-

કંપનીની પ્રગતિ અને નફામાં વાર્ષિક વધારાના આધારે અમારી માંગણી છે કે, અમોને ઉત્પાદન ક્ષમતા આધારિત ઈન્સેન્ટીવ બોનસ / ફરજિયાત બોનસ વાર્ષિક ₹ ૮૦,૦૦૦/- આપવામાં આવે અને તેમાં દર વર્ષે ૧૦% ટકાનો વધારો નવા સેટલમેન્ટ સુધી આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૧ : ડેથ બીનોવોલેન્ટ સ્કીમ :-

૧. મૃત્યુ પર્યંત સહાયની રકમ વધારની ₹ ૨૫,૦૦,૦૦૦/- કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. વધારાનું પ્રિમીયમ કંપની દ્વારા ભોગવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૩. અન્ય શરતો અને ધારા ધોરણમાં કોઈ સુધારો થશે નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૨ : કેશ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ :-

તમામ કર્મચારીઓને કેશ હેન્ડલીંગ માટે સંસ્થા / કંપની વતી નીચે મુજબનું કેશ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

કેશની રકમ	રેટ ઓફ કેશ હેન્ડલીંગ એમાઉન્ટ
અપ ટુ ₹ ૨ લાખ	₹ ૪૦૦/- પ્રતિ માસ
₹ ૨ લાખ ઉપર પણ ₹ ૫ લાખ નીચે	₹ ૫૦૦/- પ્રતિ માસ
₹ ૫ લાખ ઉપર	₹ ૬૦૦/- પ્રતિ માસ

કેશ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ કેશીયર સિવાયના માટે :-

રેગ્યુલર કેશીયર સિવાયના જે કર્મચારી કેશ હેન્ડલ કરતા હોય તેઓને ૧૫ દિવસ કરતા વધુની લીવ રીઝર્વની સામે ₹ ૨૫૦/- માસિક ચુકવવામાં આવે, અને આ બાબત પર્સનલ આસીસ્ટન્ટને પણ લાગુ પડશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૩ : હાઉસ એલોટમેન્ટ :-

હક્કદાર તમામ કર્મચારીઓને નર્મદા, કાવેરી, સરયુ એપાર્ટમેન્ટમાં ખાલી પડેલ એ અને બી ટાઇપના ફ્લેટ તાત્કાલીક ધોરણે ફાળવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૪ : એલીજબીલીટી કાઉન્ટેરીયા ફોર ટી.એ. / ડી.એ. :-

૧. તમામ કર્મચારી કે જેમણે કંપનીમાં પાંચ વર્ષની સેવા પુરી કરેલ છે તેઓને સેકન્ડ ક્લાસ એસી સ્લીપરનું ભાડું જેમાં રાજધાની ટ્રેનનો સમાવેશ થઈ જાય છે તે મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. તમામ કર્મચારીઓને દૈનિક ₹ ૧૦૦૦/- ડીઅરનેસ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૩. પર્સનલ અન્ડરટેકીંગ અને કેશ, ઇન્સ્યુરન્સ પેટે, આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી દ્વારા ભોગવવામાં આવશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૫ : પ્રોફીસયન્સી એલાઉન્સ :-

તમામ કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- પ્રોફીસીયન્સી એલાઉન્સ આપવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૬ : હાઈશીપ એલાઉન્સ :-

તમામ કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- હાઈશીપ એલાઉન્સ આપવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૭ : હાઉસીંગ મેન્ટેનન્સ એલાઉન્સ :-

કર્મચારીઓ જે ક્વાર્ટર ફેસિલીટી ધરાવતા નથી તેઓને હાઉસીંગ મેન્ટેનન્સ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૩૦૦/- આપવાના રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૮ : કેમીકલ એક્સપોઝર એલાઉન્સ :-

તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- કેમીકલ એક્સપોઝર એલાઉન્સ આપવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૨૯ : સ્પેશલ હેઝાર્ડસ કેમીકલ એરીયા એક્સપોઝર એલાઉન્સ :-

તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- સ્પેશલ હેઝાર્ડસ કેમીકલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૦ : ફ્યુનરલ આસીસ્ટન્સ :-

કર્મચારીના મૃત્યુ અથવા તો તેઓના આશ્રિતના મૃત્યુના કિસ્સામાં કર્મચારી અથવા તો તેઓના આશ્રિતોને મરણોત્તર કિયા માટે રૂ ૨૫,૦૦૦/- ની સહાય તાત્કાલીક ધોરણે આપવી જે નોન-રીફંડેબલ રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૧ : ટીવી કેબલ / એન્ટરટેઇનમેન્ટ એલાઉન્સ :-

એવા તમામ કર્મચારી જે ડીએમડી ખાતે કામ કરે છે તેઓને માસિક રૂ ૩૦૦/- એન્ટરટેઇનમેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવામાં આવે અને ફી ટીવી કેબલ ફેસિલીટી એવા તમામ કર્મચારીઓને ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે જે કર્મચારીઓ ટાઉનશીપ ફેસિલીટી ધરાવે છે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૨ : હેન્ડિકેપ્ડ એલાઉન્સ :-

કંપનીનાં એવા તમામ કર્મચારી જે અંપગ છે તેઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- હેન્ડિકેપ્ડ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૩ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

૧. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તમામ કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવેલ દરે ચુકવવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

એટેન્ડન્સ ઇન ધી યર	એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ વાર્ષિક
૨૩૦ દિવસ	રૂ ૬૦૦૦/-
૨૦૦ દિવસ	રૂ ૩૦૦૦/-

૨. અકસ્માત અને ખોડના સંદર્ભે તેમજ વીમા જોખમની માંગણીને હાજરી તરીકે ગણવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૪ : ઓપરેશનલ કાઈસીસ એલાઉન્સ :-

ઓપરેશનલ કાઈસીસ એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦/- દર કલાકના ધોરણે ચુકવવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? સતત ૧૬ કલાકની ફરજ બાદ તમામ કર્મચારી જે પ્લાન્ટ - ડીપાર્ટમેન્ટમાં માણસોની ગેરહાજરી અને કટોકટીના સમયમાં, કામ કરે છે તેઓને ઉપરોક્ત મુજબની ચુકવણી સામાન્ય ઓવરટાઈમ સિવાય અલગતી કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૫ : હાઈરીસ્ક એલાઉન્સ :-

હાઈ રીસ્ક એલાઉન્સ એવા તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? જેઓ ફાયર ડીપાર્ટમેન્ટમાં સેવા આપે છે તે જોઈએ કે કેમ ?

ફાયર ડીપાર્ટમેન્ટના બધા કર્મચારીઓ માટે	₹ ૫૦૦/- પ્રતિ માસ
પ્રીમાઈસીસની અંદર આવેલ બનાવ માટે	₹ ૩૦૦/- પ્રતિ માસ
૫૦ મીટરની ઉંચાઈ સુધી થયેલ આગજની માટે	₹ ૫૦૦/- પ્રતિ દિવસ
પ્રીમાઈસીસની બહાર થયેલ આગજનીના બનાવ માટે	₹ ૧૦૦૦/- પ્રતિ દિવસ

ડીમાન્ડ નં. ૩૬ : પરેડ એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારી જે ફાયર ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા હોય તેઓને ₹ ૫૦૦/- ના દરે માસિક પરેડ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૭ : એલાઉન્સ ફોર ન્યુલી ઈન્ડ્રોડયુસ વર્કીંગ સીસ્ટમ :-

દરેક કર્મચારી જે આઈએસઓ ૯૦૦૧/૧૪૦૦૧/૧૮૦૦૧, ૬ સીગ્મા, ૫ એસ સીસ્ટમ, લોટો સીસ્ટમ, ડુપોન્ટ સ્ટાન્ડર્ડ્સ અને એલપીઆર અમલ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ મુજબ વધારાની જવાબદારી ધરાવતા હોય તેઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૮ : પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારી જે આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી ખાતે કામ કરે છે તેઓને પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- ચુકવવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૩૯ : હાયર એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

એવા તમામ કર્મચારી જે ઉચ્ચ શિક્ષણ મેળવી રહ્યા છે અને તેવા ઉચ્ચ શિક્ષણનો લાભ તેઓ આર.આઈ.એલ. - ડીએમડી ખાતેના કાર્યકાળ દરમ્યાન આપશે તો તે માટે તેઓને ₹ ૧૦૦૦/- ના દરે એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૦ : રીક્રુટમેન્ટ :-

૧. ડીએમડી ખાતેની રીક્રુટમેન્ટ માટે સુપરવાઈઝરી / નોન સુપરવાઈઝરી, જેમાં પી.એ.પી. સિવાયની નિમણૂકો માટેની કાર્યવાહી યુનિયનને વિચારમાં લીધા બાદ જ થઈ શકશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. સુપરવાઈઝરી / નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓની બદલી ડીએમડી ખાતે અન્ય કોમ્પલેક્ષ અથવા તો રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝની સીસ્ટર કન્સર્ન કંપનીમાંથી થઈ શકે નહીં. તો જોઈએ કે કેમ ?
૩. અમો યુનિયનવાળા કામને આધારીત કોઈપણ જરૂરીયાત માટે સંપૂર્ણ સહકાર આપવા માટે તૈયાર છીએ જ્યારે તે જરૂરીયાત કર્મચારીઓની કોઈપણ કેટલર માટેની નિમણૂક બાબતની હોય. પરંતુ તે સહકાર ડીએમડી ખાતેના કર્મચારીઓના અનુસંધાને જ આપવામાં આવશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૪. કોઈપણ કર્મચારી સિવાય કે જે ડીએમડીના રોલ પર હોય તેઓને જીસીમાં ટ્રેનીંગ માટેની ફરજ સોંપવામાં આવશે નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?

વિભાગ - ૨

ડીમાન્ડ નં. ૪૧ : પ્રીવીલેજ લીવ :-

૧. તમામ કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછી આઠ પ્રસંગ પુરતી કેલેન્ડર વર્ષમાં પ્રીવીલેજ લીવ આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. રાષ્ટ્રીય રજા, પબ્લીક હોલી કે અથવા તો વધારાની ઓફ / વીકલી ઓફ જે સીક લીવના સમયગાળા દરમ્યાન આવતી હોય તેને ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?
૩. પ્રીવીલેજ લીવની ગણતરી ૪૦૦ દિવસ સુધીની કરવામાં આવે તો તે જોઈએ કે કેમ ?
૪. પ્રીવીલેજ લીવને કોઈપણ અન્ય પ્રકારની લીવ જોડે જોડવાની રજા આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૫. પ્રીવીલેજ લીવનું એન્ડેશમેન્ટ ગ્રોસ સેલરી ઉપર કરવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૨ : સીક લીવ (માંદગીની રજા) :-

૧. તમામ કર્મચારીને ૧૫ દિવસની સીક લીવ પુરા પગાર અને ભથ્થા સાથે વાર્ષિક ધોરણે અથવા તો ૩૦ દિવસની હાફ (અડધી) સીકલીવ પુરા પગારે અને ભથ્થાએ કુલ એટેન્ડન્સ ધોરણે આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. એવી તમામ સીકલીવ જે કર્મચારીના ખાતામાં જમા હોય અને તે કર્મચારી મૃત્યુ પામે, નિવૃત્ત થાય અથવા તો રોજગારમાંથી જુદા થાય, જે માટેનું કારણ ટર્મીનેશન ઓફ સર્વિસ પણ હોય તેવા તમામ સંજોગોમાં સીકલીવ જે જમા છે તે તમામે તમામ એન્કેશ કરી આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૩. સીકલીવ ત્રણ દિવસ સુધી એક જ સમયે મંજૂર કરવામાં આવે અને જેમાં ડોક્ટરના પ્રમાણપત્રની જરૂર રહેશે નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?
૪. અડધા અથવા તો પુરા દિવસની સીકલીવ કોઈપણ રજાની આગળ અથવા તો પાછળ રાખી શકાશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૩ : સ્પેશ્યલ સીકલીવ (ખાસ માંદગીની રજા) :-

૧. ખાસ માંદગીની રજા સંપૂર્ણ વેતન જોડે પ્રમાણીત રોગની અનુસૂચિમાં દર્શાવ્યા મુજબ મેડીકલ એટેન્ડન્સ અને ટ્રીટમેન્ટ રૂલ મુજબ મંજૂર કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. એવા રોગ જેનો સમાવેશ મેડીકલ એટેન્ડન્સ અને ટ્રીટમેન્ટ રૂલની અનુસૂચિમાં કરવામાં આવેલ નથી જેવા કે હાર્ટ વાલ્વ, રીપ્લેસમેન્ટ, ઓરગન, ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, બાયપાસ સર્જરી ઓફ હાર્ટ (ઓપન / ક્લોઝ હાર્ટ સર્જરી), બાય લેટરલ બ્રોનીકલ એસ્થેમાના કારણે થાય છે તેવા તમામ રોગને અનુસૂચિમાં આવરી લેવામાં આવે (કે. એસ. સોલંકી, પી.એલ. નં. ૯૮૭૫/૧૯૮૯ના કેસના આધારે) તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૪ : કેઝ્યુઅલ લીવ :-

૧. તમામ કર્મચારીઓને ૧૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ લીવ અથવા ૩૦ અડધા દિવસની કેઝ્યુઅલ લીવ કેલેન્ડર વર્ષમાં આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. કેલેન્ડર વર્ષમાં નહીં લેવામાં આવેલ કેઝ્યુઅલ લીવ આવતા કેલેન્ડર વર્ષમાં પ્રીવીલેજ લીવ તરીકે કન્ટ કરવામાં આવે અને તે પ્રીવીલેજ લીવ એકાઉન્ટમાં તે પછીના કેલેન્ડર વર્ષમાં જમા લેવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૩. કેઝ્યુઅલ લીવને કોઈપણ લીવ જોડે જોડી શકાશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૫ : મેટરનીટી લીવ :-

મેટરનીટી લીવ તમામ મહિલા કર્મચારીને ૬ મહિના માટે બે જીવીત બાળકો સહિત / ડીલીવરી માટે કોઈપણ પુર્વગ્રહ વગર મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ અને રૂલ મુજબ આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૬ : મેટરનીટી લીવ :-

તમામ પરણિત પુરૂષ કર્મચારીને ૨૧ દિવસ માટેની મેટરનીટી લીવ આપવામાં આવે જ્યારે તે કર્મચારી બાપ બને છે, પરંતુ તે ફક્ત બે જ વખત આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૭ : મીસેકરેજ લીવ :-

કંપનીની તમામ મહિલા કર્મચારીની ૪૨ દિવસની લીવમીસ કેરેજના કિસ્સામાં આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૮ : લીવ ફોર ફેમીલી પ્લાનીંગ ઓપરેશન :-

૧. તમામ કર્મચારી જે એમ.ટી.આર. / એફ.પી.આર. હેઠળ હોય તેઓને ૨૧ દિવસની લીવ આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. કોઈ કર્મચારીના જીવનસાથી જે આવા ઓપરેશન કરાવવાના હોય તેવા કિસ્સામાં તે અથવા તેણીને ૧૫ દિવસની લીવ આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૪૯ : લીવ ફોર એપીયરીંગ ફોર એકઝામ :-

એવો કર્મચારી જે કંપનીની પુર્વ પરવાનગી લઈ ઉચ્ચ શિક્ષણ મેળવવા માટેની એકઝામ યાને પરીક્ષા આપવાનો હોય અને એ બાબતના સંબંધીત દસ્તાવેજો રજુ કરેલ હોય અને પરીક્ષાનું કેન્દ્ર નોકરીના સ્થળેથી દુર હોય તેવા કિસ્સામાં પ્રવાસનો સમયગાળા મુજબના દિવસો રજા તરીકે મંજૂર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૦ : એક્સ્ટ્રા ઓર્ડીનરી લીવ (ઈઓએલ) :-

૧. ૩૦ દિવસની લીવ ઈઓએલના કિસ્સામાં અથવા તે કોઈક વ્યાજબી કારણ ધરાવતા કિસ્સામાં તેમજ તબીબી કારણ સિવાયના કિસ્સામાં જે તે કર્મચારીને આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. એવા કર્મચારી જે કંપનીની પુર્વ અને યોગ્ય પરવાનગી લઈ વિદેશ પ્રવાસે જવાના હોય તેવા કર્મચારીને ચાર વર્ષ માટે અથવા તો તેમની નોકરીના સમયગાળા માટે તેમનો રોજગાર સુરક્ષિત કરવા બાબતની રજા આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૧ : લીવ ફોર એબ્રોડ વીઝીટ :-

કર્મચારી કે જેણે વિદેશ પ્રવાસ માટે સંબંધીત તમામ દસ્તાવેજ રજુ કરેલ હોય તેવા કર્મચારીને ૧૨૦ દિવસના રજા આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૨ ડીસ્ક્રીએશનરી લીવ (વિવેકાધીન રજા) :-

૧. વિવેકાધીન રજા એવા તમામ કર્મચારીની મંજૂર કરવામાં આવેલ યાને તે અથવા તેણી સીવીલ ડીસ્ટરબન્સ જેવા કે કરક્યુ તોફાન અથવા નૈસર્ગિક હાનિના લીધે થાય તો તેવી રજા મંજૂર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
૨. વિવેકાધીન રજા અન્ય કોઈપણ રજા સાથે જોડી શકશે તે જોઈએ કે કેમ ?
૩. રમત-ગમતની સ્પર્ધા માટે અથવા તો પસંદગી માટે આર.આઈ.એલ. દ્વારા અથવા તો અન્ય કોઈ સંસ્થા દ્વારા યોજવામાં આવી હોય તો તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીને આવી વિવેકાધીન રજા આપવામાં આવે જોઈએ કે કેમ ?
૪. અન્ય તમામ ધારાધોરણમાં કોઈ સુધારો થતો નથી તે જોઈએ કે કેમ ? કયા કોન્ટ્રાક્ટરને લાયસન્સ આપવામાં આવેલ છે, અને કોને લાયસન્સ જણાવવામાં આવે છે.

ડીમાન્ડ નં. ૫૩ : શોર્ટલીવ/ટાઈમ ઓફ :

- (૧) શોર્ટલીવ/ટાઈમ ઓફ ત્રણ કલાક માટે એક મહિનામાં બે વખત મંજૂર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શોર્ટલીવનો સમયગાળો ૧૫ કલાક થી ૧૪ કલાક સુધી ફેરવવામાં આવે અથવા તો ભરૂચ રેલ્વે સ્ટેશન સુધી દૈનિક ધોરણે વાહન ઉપલબ્ધ કરાવવાના સમય મુજબ કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૪ : પબ્લીક હોલીડે :

- (૧) કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૬ રજાઓ રાખવામાં આવે, બાકીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર નથી તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કર્મચારી જે રજાના દિવસે ફરજ પર હોય, તેઓને બાકીના દિવસમાં વળતરાત્મક રીતે ઓફ આપવામાં આવે અથવા તો તેઓની શીફ્ટ મુજબ રજા આપવામાં આવે અથવા તો ઓવરટાઈમ તરીકે ચુકવણા કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૫ : રીસ્ટ્રીક્ટેડ હોલીડે :

રીસ્ટ્રીક્ટેડ હોલીડે કેલેન્ડર વર્ષમાં ચાર દિવસ માટે મંજૂર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૬ : લીવટ્રાવેલ કન્સેશન :

- (૧) તમામ નોનસુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને ૪૦૦૦ કિલોમીટર સુધી, કેલેન્ડર વર્ષમાં એલટીસી આપવામાં આવે અને તે માટેનું ધારાધોરણ અને એનકેશમેન્ટ ટીએ/ડીએ રૂલ્સ મુજબ આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) એવા કર્મચારી જે આ સગવડ લેતા નથી તેઓને તે પછીના કેલેન્ડર વર્ષમાં એનકેશમેન્ટ કરી આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ? દા.ત. જાન્યુઆરી મહિનાનો પગાર તે પછીના વર્ષમાં તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ૧૦ વર્ષના દસકાની પુર્ણાહુતિ ઉપર રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીલ લીમિટેડના એવા તમામ કર્મચારીઓને વિદેશ પ્રવાસ માટે હવાઈ યાત્રા માટે એલટીસી ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ખરેખર ટેક્ષી ભાડું રહેણાંકથી રેલ્વે સ્ટેશન/એરપોર્ટ/બસસ્ટોપ વિગેરે માટે અલગથી ચુકવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) એવા કર્મચારી જે દૈનિક ₹ ૨૦૦૦/- એલટીસી પેટે હોટલ ચાર્જ્સ માટે, જ્યાં ટીએએફ/હોલીડે હોમ ફેસેલીટી ઉપલબ્ધ નથી અથવા તો અન્ય કોઈ કારણોસર ઉપલબ્ધ નથી તેવા સંજોગોમાં આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) એલટીસી મેળવવા માટે માસિક આવક માતા-પિતા માટે મર્યાદા તરીકે હોવી જોઈએ નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) ટિકિટ ચાર્જ અને તે ઉપર લાગુ પડતો સર્વીસ ટેક્સ અલગથી રીઈમ્બર્સ કરી આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) એજન્ટ ચાર્જ અને ખરેખરનું ભાડું અલગથી રીઈમ્બર્સ કરી આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કર્મચારીઓને ટોટલ કીલોમીટર છુટા પાડવાની પરવાનગી આપવામાં આવે જેથી તેઓ દર ચાર બ્લોક સુધીનો લાભ મેળવી શકે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) તમામ નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ એલટીસી/એનકેશમેન્ટ માટે હક્કદાર રહેશે, તેમાં તેઓનો ગ્રેડ, બેઝીક સેલેરી અને સેવાનો સમયગાળો ધ્યાને લેવાનો રહેશે નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?

વિભાગ - ૩

ડીમાન્ડ નં. ૫૭ : કન્વેયન્સ એડવાન્સ :

નીચે મુજબના સુધારા કન્વેયન્સ એડવાન્સ રૂલ્સમાં કરવામાં આવ્યા છે તે જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) વાહન જેવા સ્કુટર/મોટર સાયકલ/કાર વગેરેની ખરેખરની ખરીદ કિંમતને એડવાન્સ તરીકે ધ્યાને લેવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) એડવાન્સ પેટે લેવામાં આવેલ રકમ ઉપરનું વ્યાજ વાર્ષિક ૩% લેખે લેવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આર.ટી.ઓ. ટેક્ષ, રજીસ્ટ્રેશન ચાર્જ, ઇન્સ્યોરન્સ ચાર્જ વગેરે કંપની દ્વારા ભોગવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ડીએમડી માટે અલગથી બજેટ આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દર વર્ષે ૩૦૦ કર્મચારીઓને એડવાન્સ ચુકવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કર્મચારીઓને કાર ખરીદવા માટે ટુ વ્હીલરના કન્વેયન્સ એડવાન્સ સામે પરવાનગી આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૮ : હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ :

નીચે દર્શાવેલ સુધારા હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ રૂલમાં નીચે સુપરવાઈઝરી કર્મચારી માટે કરવામાં આવ્યા છે તે જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તમામ નીચે સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને વાર્ષિક ૩%ના વ્યાજના દરે હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ પેટે ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/-આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) એચ.બી.એ. માટે, બેકલોગ ક્લીયર કરવા કરવા માટે જે લીસ્ટ વેઈટીંગ તરીકે બે વર્ષ માટેનું છે તેના માટે બજેટ આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ? (નાણાંકીય સહાય જે તે નાણાંકીય સંસ્થા પાસેથી ઉપલબ્ધ છે જેવી એચડીએફસી દ્વારા હાલમાં ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે છે.)
- (૩) ડીએમડી માટે અલગથી બજેટ આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સની પ્રક્રિયા માટે યુનિયનની સલાહ સુચન લઈ તેને સરળ બનાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) પરચુરણ ખર્ચા જેવાકે રજીસ્ટ્રેશન ચાર્જ, સ્ટેમ્પ ડ્યુટી, ઇન્સ્યોરન્સ વગેરે કંપની દ્વારા ભોગવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સેકન્ડ એડવાન્સ પેટે મકાનની ૮૦% કિંમત આપવામાં આવે. અને તેવું એડવાન્સ માત્ર એક્સટેન્સન અથવા એનલાઈમન્ટ માટે જ નહીં પરંતુ સુધારા વધારા તેમજ મકાનના રખરખાવ માટે પણ આપવામાં આવે અને તેમાં મકાનના બાંધકામના એરીયાને ધ્યાને લેવાનો રહેશે નહિં તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૫૯ : ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

- (૧) હાલનું ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ વધારીને ₹ ૧૨,૦૦૦/- કરવું જોઈએ તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) અન્ય કોઈપણ શરતોમાં કોઈપણ પ્રકારનો સુધારો નથી તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૦ : ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :

(૧) હાલનું ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ (અનાજ કરિયાણું) વધારીને ₹ ૧૮,૦૦૦/- કરવામાં આવે તે જોઈએ તે જોઈએ કે કેમ ?

(૨) અન્ય કોઈપણ શરતોમાં કોઈપણ પ્રકારનો સુધારો નથી તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૧ : નેચરલ કેલેમીટી એડવાન્સ :

નૈસર્ગિક આપત્તિના સમયમાં એડવાન્સ પેટે હાલની પધ્ધતિ મુજબ કર્મચારીઓને વ્યાજ રહિત એડવાન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીનો વધારો કરવામાં આવે અને આવું એડવાન્સ કર્મચારીના પોતાના પ્રમાણપત્ર ઉપર મંજૂર કરવામાં આવે અને જે તે બાદના ૫૦ મહિનામાં રીકવર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૨ હાયર એજ્યુકેશન એડવાન્સ :

હાયર એજ્યુકેશન એડવાન્સની રકમ વાર્ષિક ₹ ૮૦,૦૦૦/- કરવામાં આવે અને તેમાં કોઈપણ વ્યાજ લેવામાં ન આવે, એવું એડવાન્સ જે કર્મચારી પોતાના બાળકો માટે ઉપલબ્ધ કરાવવા માંગતા હોય અને તેવું એડવાન્સ તે બાદના ૧૨ મહિનામાં રીકવર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૩ એડવાન્સ ફોર મેરેજ :

કોઈ કર્મચારી અથવા તો તેના આશ્રિતના લગ્ન પ્રસંગે એડવાન્સ પેટે ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- આપવામાં આવે અને તે બાદના ૧૦૦ મહિનામાં વ્યાજ વગર રીકવર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૪ એડવાન્સ ફોર કોમ્પ્યુટર/લેપટોપ :

તમામ કર્મચારીઓને ₹ ૪૦,૦૦૦/-ની રકમ કોમ્પ્યુટર અથવા લેપટોપ ખરીદવા માટે એડવાન્સ તરીકે આપવામાં આવે અને તેવી રકમ વ્યાજ વગર બાકીના ૪૦ મહિનામાં રીકવર કરવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૫ એડવાન્સ ફોર મોબાઈલ ફોન :

₹ ૧૫,૦૦૦/- સુધીનો લોન રીફંડેબલ એડવાન્સ તમામ કર્મચારીને ત્રણ વર્ષમાં એક વખત નવો મોબાઈલ લેવા માટે આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૬ ફર્નીચર એડવાન્સ :

તમામ કર્મચારીને ફર્નીચર ખરીદવા માટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- નું એડવાન્સ આપવામાં આવે અને તે એડવાન્સ ૧૦૦ હપ્તા પરત લેવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૭ યુનિકોર્મ એન્ડ લીવેરીસ :

- (૧) કીટ/બંડલ જેમાં નેપકીન, ટુવાલ, સાબુ, સારી કક્ષાના ગ્લાસ દર કેલેન્ડર વર્ષના દરેક ક્વાર્ટરમાં આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સારી કક્ષાના કોટન કલોથની પાંચ જોડી યુનિયનની સાથે મસલત કર્યા બાદ ખરીદવામાં આવે અને તે કર્મચારીઓને દર વર્ષે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સારી કક્ષાની પાંચ જોડી સાડી, બ્લાઉઝ તેમજ પેટીકોટ સહિત અથવા તો ડ્રેસ મટીરીયલ દરેક મહિલા કર્મચારીને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સારી કક્ષાનું કાપડ અથવા તો વાઉચર જેનું મુલ્ય ₹ ૫૦૦૦/-નું હોય અને તેવું ગ્રી-પીસ સુટ દરેક પુરૂષ કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) એક સીલ્કની સાડી અથવા તો વાઉચર જેનું મુલ્ય ₹ ૫૦૦૦/- હોય તેવું મહિલા કર્મચારીને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) બે જોડી સેફ્ટી સુઝ, લીબર્ટી વોરીયર બ્રાન્ડનું નાઈટ્રાઈલ સોલવાળું અને એક જોડી સીવીલ સુઝ બાટા એન્થ્રોસેડર/વુડલેન્ડ/રીબોક/નાઈકી બ્રાન્ડનું દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) બે જોડી બોયલર શુટ દરેક ટેકનીશીયન તેમજ મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના ખલાસીના દર વર્ષે આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) સીલાઈ ચાર્જ પેટે પાંચ જોડી યુનિકોર્મ માટે ₹ ૨૫૦૦/-દર વર્ષે આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) ખાખી યુનિકોર્મનું કપડું અને સામાન્ય યુનિકોર્મ, ફાયર ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને અન્ય લીવેરીસની જોડે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) સારી કક્ષાના સફેદ કપડાવાળા એપ્રોનની ત્રણ જોડી અને સ્ટીચીંગ ચાર્જના ₹ ૭૫૦/- ત્રણ જોડ માટે આઈએમસી ટેકનીશીયન અને લેબોરેટરી ટેકનીશીયનને દર વર્ષે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) ૬ નંગ સારી કક્ષાના ટુવાલ બોમ્બે ડાઈંગ/વેલસ્પન/મક્તલાલ બ્રાન્ડના દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) દર વર્ષે ૨૪ નંગ સાબુ દરેક કર્મચારીને ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) દરેક કર્મચારીને પાંચ જોડી કાનના મોજા દર વર્ષે યુનિકોર્મના ભાગરૂપે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૪) તમામ કર્મચારીને ડકબેક બ્રાન્ડ ગ્રેડ-૧ ના વરસાદી જુતા દર વર્ષે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) તમામ કર્મચારીને ડકબેક બ્રાન્ડ ગ્રેડ-૧ ના રેઈનકોટ દર વર્ષે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) પાર્કએવન્યુ/મોન્ટેકાર્લો બ્રાન્ડના વુલન જરસી દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) સારી કક્ષાની ટોર્ચ (આઈએસઆઈ) તમામ એવા કર્મચારીને ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે જેઓ ફરતી પાળીમાં કામ કરે છે (જેઓ પોતાનું ઘર છોડીને સાયલન્ટ અવર્સમાં છોડીને નોકરી માટે આવે છે.) તેઓને બે પાવર સહિત ક્વાર્ટલી બેઝીસ ઉપર ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) બે સારી કક્ષાની લખવાની બોલપેન (પાર્કર) દરેક કર્મચારીને વર્ષમાં આપવામાં આવે જેમાં ચાર રીફીલ ક્વાર્ટલી બેઝીસ ઉપર અલગથી આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) દરેક કર્મચારીને તેમના જન્મ દિવસ ઉપર બર્થ ડે કાર્ડ સહિત ₹ ૧૦૦૧/-નું ગ્રીફટ વાઉચર આપવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૮ હોલી ડે હોમ/ટીએએફ :

- (૧) જો રૂમ અથવા તો રૂમો ટીએએફમાં ઉપલબ્ધ ન હોય જે આર.આઈ.એલ. દ્વારા ટેકઓવર પહેલા ઉપલબ્ધ હતા તો તેવા તમામ રૂમો કર્મચારીઓના ઉપયોગ માટે ઉપલબ્ધ કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઉપલબ્ધતાની જાણ/બુકીંગ ઓફ ટીએએફ/હોલીડે હોમ વગેરે ઇ.એસ.એસ. પર ઓનલાઈન કરવું તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) હોલીડે હોમ માટેના કોન્ટ્રાક્ટની શરતોની જાણ યુનિયનને કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) હોલીડે હોમના રૂમમાં ત્રણ બેડ હોવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દીવ ખાતેના રૂમો વધારવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) હોલીડે હોમ, શ્રીનગર (જે એન્ડ કે), મનાલી (એચ.પી.), ધરમશાળા કોલોનિયલ, દમણ, સાપુતારા, મુનાર અને અન્ય પ્રવાસી સ્થળોએ ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૬૯ શોપીંગ બસ :

કર્મચારીઓ તથા તેમના આશ્રિતો જે ડીએમડી ખાતે નજીકના ગામડાઓમાં રહે છે તેઓને દહેજથી ભરૂચ અને પરત જવા માટે રાહત ભાવે ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસેલીટી ઉપલબ્ધ કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૦ ગ્રુપ સેવીંગ લીન્કડ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :

- (૧) જે કર્મચારી સી કેટેગરીમાં કાર્યરત છે તેઓને બી કેટેગરીના ધારાધોરણોમાં દાખલ કરવા અને જે કર્મચારી બી કેટેગરીમાં કાર્યરત છે તેઓને એ કેટેગરીમાં દાખલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપની દ્વારા માસિક પ્રિમીયમમાં ૬૦%નો ફાળો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કોઈ વિમાની યોજના તેમજ કરાર કોઈ વિમા કંપની જોડે કરતા પહેલા અથવા તો ફાઈનલ કરતા પહેલાં કંપનીએ યુનિયનની જોડે વિચારણા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) અન્ય કોઈ શરતોમાં કોઈ ફેરફાર નથી તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૧ પોસ્ટ રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ :

ઉચ્ચ પદાધિકારી તેમજ તેમના આશ્રિતોને તમામ પ્રકારની મેડીકલ ફેસેલીટી અને લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન ડીએમડીના રોલ ઉપર હોય તેઓને રીટાયરમેન્ટ બાદ એટપાર લેવલે તમામ લાભ ઉપલબ્ધ કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૨ બીનોવોલન્ટ ફંડ :

- (૧) જે કર્મચારી મૃત્યુ પામેલા હોય તેવા કર્મચારીના પરિવારજનોને મૃત્યુ પર્યતની સહાયની રકમમાં ₹ ૫૦,૦૦૦/-કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મૃત્યુ પર્યત સહાય માટે ટ્રસ્ટની રચના કરવી અને તેમાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને નિમણૂંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૩ પ્રીફરેન્સીયલ એમ્પ્લોઈમેન્ટ :

કોઈપણ કર્મચારીના એક આશ્રિતને ડીએમડી ખાતે તેની અથવા તેણીની શૈક્ષણિક લાયકાતને ધ્યાને લઈ જે તે કર્મચારીના સેવાના સમયગાળા દરમ્યાન નિમણૂંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૪ એમ્પ્લોઈમેન્ટ ઓન કોમ્પનસેટ ગ્રાઉન્ડ :

કોઈપણ એક આશ્રિત, જે મરણ પામનાર કર્મચારીનો આશ્રિત હોય તેને અથવા તેણીને જે તે કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં ડીએમડી ખાતે નિમણૂંક આપવી અને બાકીના આશ્રિતોને તબીબી સહાય માટેના કિસ્સામાં તેવી સહાય ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૫ લોંગ સર્વીસ એવોર્ડ :

જે કર્મચારીઓએ સેવાના ૧૫ વર્ષ પુર્ણ કર્યા હોય તેઓને ૨૫૦ ગ્રામનો ચાંદીનું મેડાલીયન અને જે કર્મચારીએ ૨૦ વર્ષ પુર્ણ કર્યા હોય તેઓને ૫૦૦ ગ્રામનું ચાંદીનું મેડાલીયન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૬ લાઈફ ટાઈમ એચીવમેન્ટ એવોર્ડ :

જે કર્મચારી દ્વારા કંપનીમાં સેવાના ૨૫ વર્ષ પુરા કરવામાં આવે તેઓને મેડાલીયન તરીકે ૨૫ ગ્રામ સોનાનો સિક્કો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૭ ફેમીલી પ્લાનીંગ એવોર્ડ :

કર્મચારીને ફેમીલી પ્લાનીંગ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તે એવોર્ડની રકમ વધારીને ₹ ૧૦,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૮ કેશ એવોર્ડ :

(૧) શ્રેષ્ઠ સુચન માટે રોકડ એવોર્ડની રકમ શ્રેષ્ઠ સુચન પર પ્લાન્ટ ₹ ૫,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સૌથી નજીકના શ્રેષ્ઠ સુચન માટે શ્રેષ્ઠ સુચન પર પ્લાન્ટ માટે ₹ ૧,૦૦૦/- નો રોકડ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રેષ્ઠ કર્મચારી/પ્લાન્ટના એવોર્ડ માટેની રકમ ₹ ૫,૦૦૦/- રોકડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) બ્લડ ડોનેશન માટે રોકડ એવોર્ડની રકમ ₹ ૧,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ ? દર ત્રણ વખતના બ્લડ ડોનેશન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૭૯ એન્યુઅલ પ્લાન્ટ પ્રોડક્શન ગીફ્ટ :

તમામ કર્મચારીને જે તે પ્લાન્ટ માટેના શ્રેષ્ઠ ટાર્ગેટ એચીવ કરવા બદલ કર્મચારી દીઠ ₹ ૧,૦૦૦/- પ્રોડક્શન ગીફ્ટ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૮૦ પ્લાન્ટ સેફ્ટી ગીફ્ટ :

પ્લાન્ટ સેફ્ટી ગીફ્ટ યાને કોઈપણ અકસ્માત ન થવા બદલ જે રકમ આપવામાં આવે છે તે કર્મચારી દીઠ ₹ ૨,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૮૧ ગુડ હાઉસ કીપીંગ ગીફ્ટ :

હાલના પ્રવર્તમાન દરે શ્રેષ્ઠ ધર રખરખાવ માટે જે ભેટ આપવામાં આવે છે તે વધારીને નીચે મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વીનર	₹ ૨૫૦૦/-પ્રતિ કર્મચારી
રનર-અપ	₹ ૧૫૦૦/-પ્રતિ કર્મચારી

ડીમાન્ડ નં. ૮૨ મેન પાવર :

વિવિધ પ્લાન્ટની કાર્યક્ષમતાના અનુસંધાને કામનું ભારણ વધતાં સુરક્ષાની દ્રષ્ટિએ યુનિયનની જોડે ચર્ચા કરી, મેનપાવર વધારવો જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૮૩ વર્કી અવર :

તમામ કર્મચારી માટે પાંચ દિવસના અઠવાડિયા તરીકે ૪૦ કલાકનો કાર્યસમય કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૮૪ ટાઉનશીપ :

સંપૂર્ણ સુવિધા યુક્ત ટાઉનશીપનું નિર્માણ ડીએમડીના કર્મચારી માટે ભરૂચ શહેર નજીક બી.સી./એન.સી./જામનગર જેમ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૮૫ હાઉસ રેન્ટ રીકવરી :

કંપની દ્વારા જે ક્વાર્ટર કર્મચારીને આપવામાં આવે છે અને જે ક્વાર્ટર લીઝ ઉપર લેવામાં આવેલ છે તે માટે નીચે મુજબના દરો રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

ટાઇપ ઓફ ક્વાર્ટર	રેટ ઓફ એચઆરઆર
એ-નર્મદા	₹ ૨૫/-પ્રતિ માસ
બી-કાવેરી, સરયુ	₹ ૫૦/-પ્રતિ માસ
સી-ચમુના	₹ ૭૫/-પ્રતિ માસ

ડીમાન્ડ નં. ૮૬ ફેકલ્ટી ફોર એકઝીટીંગ એકોમોડેશન :

(૧) કંપની દ્વારા આપવામાં આવેલ ક્વાર્ટરમાં રહેતા કર્મચારીઓને મફત વીજળી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હાલમાં ક્વાર્ટરોને વધુ આકર્ષક બનાવવા માટે સીવીલ અને હોર્ટિકલ્ચર ડીપાર્ટમેન્ટની મદદ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) ઈન્ટરકોમ ફોન કનેક્શન તમામ ક્વાર્ટરોમાં ઉપલબ્ધ કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક ક્વાર્ટરને દર બે વર્ષે પેઈન્ટ કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ ક્વાર્ટરો માટે કંપનીએ કેબલ કનેક્શન વિના મુલ્યે ઉપલબ્ધ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) તમામ એ, બી, અને સી ટાઈપના ક્વાર્ટરમાં આવેલ બાથરૂમ, W/C, ફ્લોરીંગ ટાઇલ્સ, કીચન પ્લેટફોર્મ, પેઈન્ટીંગ વગેરે બદલીને રીનોવેટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) સ્વીમીંગ પુલ, સોના બાથ, સંપૂર્ણ સુવિધાયુક્ત જીમ્નેશીયમવાળી સુવિધાવાળું સ્પોર્ટ કોમ્પ્લેક્સ ભરૂચ ખાતે આર.આર.એલ.- ડીએમડી દ્વારા બનાવવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં. ૮૭ ફેકલ્ટીસ ટ્રેડ યુનિયન :

- (૧) ફેક્ટરી પ્રિમાઈસીસ ડીએમડી ખાતે, ફર્નિચરવાળું વિશાળ એરકન્ડીશન ઓફિસ જેમાં કોમ્પ્યુટર, ઈમેઇલ આઈડી, ફોટોકોપીયર મશીન, ફોન, ફેક્સ મશીનવાળી ઓફીસ યુનિયનને ઉપલબ્ધ કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) એક કોન્ફરન્સ હોલ જેમાં બેસવાની વ્યવસ્થા, અન્ય સુવિધા જે મીટીંગ તેમજ સેમીનાર યોજવા માટે યુનિયન માટે જરૂરી છે તેવો હોલ ઉપલબ્ધ કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તમામ ઓફીસ બેરર અને કારોબારી સમિતિ (યુનિયન)ના માટે સેમીનાર, મીટીંગ, કન્વેશનમાં હોય ત્યારે તેઓ ફેક્ટરી પ્રિમાઈસીસમાં ડ્યુટી પર છે તે રીતે તેમની હાજરી ગણવી અને તે જ મુજબ ફેક્ટરી પ્રિમાઈસીસથી યુનિયનની કાર્યવાહી માટે બહાર હોય ત્યારે પણ તેમની હાજરી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) યુનિયનના કામ માટે ઓફીસ બેરરોને સેવામાંથી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ ઓફીસ બેરરો/કાર્યકારી સભાસદોને ૩૦ દિવસની ખાસ રજા આપવી તેમજ યુનિયન સંબંધી કાર્યવાહી માટે એક સેલફોન આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) યુનિયનને એક ફોરવર્ડીલ વાહન આપવું જેથી યુનિયનને લગતી કાર્યવાહી માટે પ્રિમાઈસીસની બહાર ફરી શકાય તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા ૨૦ જેટલા ટ્રેઈનીંગ પ્રોગ્રામ યુનિયનના પ્રતિનિધિ માટે રાખવા જોઈએ કે કેમ ? (જુઓ એલ.ટી. એસ ઓફ ૧૯૯૫)

- (૮) તમામ શરતો/કાર્યવાહી ફેરફાર રહિત છે જેની ચર્ચા આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં કરવામાં આવી નથી તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) યુનિયનના બે ઓફીસ બેરોને વીઆઈપી અને ગેસ્ટહાઉસ કેન્ટીન સ્લીપ વાપરવા માટેની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) રેગ્યુલર આઈઆરસી મીટીંગ દર બીજા અને ચોથા બુધવારે દર મહિનાએ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

સેલીયન્ટ ફીચર્સ

- (૧) તમામ માંગણી તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૨થી અમલમાં આવશે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મેનેજમેન્ટે ગુજરાતી અને અંગ્રેજી બંનેમાં આ સેટલમેન્ટની કોપી પ્રકાશિત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સેટલમેન્ટ તમામ કાયમી તેમજ ટ્રેઈની કર્મચારી જે આર.આઈ.એલ. - ડીએમડીના રોલ ઉપર ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ના રોજ હતા તેઓ અને તમામ કાયમી કર્મચારી જેઓએ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ પછી આર.આઈ.એલ.- ડીએમડીને જોઈન્ટ કરેલ છે તેઓને લાગુ પડશે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સેટલમેન્ટમાં જે શરતો અને ધારાધોરણો/સગવડો/પધ્ધતિ,ફાયનલ કરવામાં નથી આવી તેવી તમામ ફેરફાર રહિત છે, પક્ષકારો, કર્મચારીઓ તેમજ મેનેજમેન્ટને આ બંધનકર્તા રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) મેનેજમેન્ટ દ્વારા કામ કરવા માટેનું સાફ વાતાવરણ કર્મચારીઓને પુરું પાડશે જે સ્વાસ્થ્ય, સુરક્ષા અને પર્યાવરણના સંદર્ભે રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ સેટલમેન્ટનો સમયગાળો ત્રણ વર્ષનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ? દા.ત. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૪.
- (૭) આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ, આર.આઈ.એલ. - ડીએમડીના તમામ નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને લાગુ પડશે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) મેનેજમેન્ટે ફલબુક (હેન્ડબુક) આર.આઈ.એલ. - ડીએમડીની સુધારેલી કોપી પ્રકાશિત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) યુનિયન આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં, નેગોશીએશનના કોઈપણ તબક્કે સુધારો, વધારો અને ઘટાડો કરવાનો હક્ક અબાધીત રાખે છે તે જોઈએ કે કેમ ?

Sr. No.	Members Name	PL. No.
1	Makwana Mukesh bhai S.	16232168
2	Gujjar Hiteshbhai N.	16232220
3	Patel Somabhai K.	16232069
4	Ahir Dhansukhbhai R.	16232266
5	Choudhari Arvind N.	16231451
6	Gohil Jasvantbhai G.	16232054
7	Solanki Ashokbhai B.	16232066
8	Rana Janakbhai M.	16232021
9	Ahir Haribhai D.	16232039
10	Patel Mohanbhai R.	16232196
11	Gohil Harishbhai L.	16232272
12	Rathod Ranjitbhai L	16291671
13	Bhatt Shankarkumar B.	16231074
14	Dave Hitesh A.	16231985
15	M. B. Patel	16232005
16	J. H. Rohit	16231473
17	G. R. Parmar	16231464
18	Ahir Naranbhai R.	16232129
19	Ahir Melabhai K.	16232108
20	U. M. Pandya	16231093
21	Gohil C. K.	16232058
22	Patel Anilkumar P.	16231105
23	Gohil Mahesh M.	16231945
24	Gohil R. K.	16232065
25	Patel Sanjay B.	16231333
26	Patel Sanjay B.	16231359
27	Solanki P. C.	16232128
28	Barot Bhupendra J.	16232063
29	Rajput P. L.	16231097
30	Patel S.J.	16231081
31	Oza Satish	16231737
32	Bhatt Ketan B.	16231751
33	Pandya Ghanshyam	16231739
34	Gohil Ganpatbhai N.	16232142
35	Bhabhor Pratapsinh C.	16231930

Sr. No.	Members Name	PL. No.
36	Ahir Arvindbhai P.	16232145
37	Parmar Nagin A.	16232195
38	Patel Rameshbhai R.	16232234
39	Parmar Kiransinh M.	16232041
40	Gohil Hitesh B.	16240999
41	Patel Hitesh V.	16231741
42	Patel Chandubhai B.	16232279
43	Patel Amarsang N.	16232276
44	Patel Daxesh L.	16231308
45	Makawana Sursangbhai S.	16291714
46	Gohil Udesangbhai S.	16232278
47	Rana D. B.	16291661
48	Patel H. H.	16231038
49	Kamani S. P.	16231216
50	Patel M. B.	16291667
51	Patel C. J.	16231021
52	Patel J. P.	16231059
53	Ahir Ambalal C.	16241013
54	Patel Atul H.	16231964
55	Pandya Girish P.	16232059
56	Panarkar Piyush	16231495
57	Patel R. T.	16231324
58	Rana J. I.	16232211
59	Parmar R. D.	16232217
60	Gohil Natubhai R.	16232243
61	Patel Jayashbhai	16231768
62	Patel B. M.	16206904
63	Parmar T. B.	16232132
64	Padhiyar Sharvanbhai	16232037
65	Barad Harish	16241009
66	Patel Chitubhai	16232185
67	Gohil Haribhai S.	16231812
68	Rana Kaushikbhai B.	16231079
69	Prajapati Gautambhai S.	16231725
70	Joshi Vijay N.	16232182

Sr. No.	Members Name	PL. No.
71	Manjarawala Yogesh	16231753
72	Bhatia Paramjeetsingh	16231700
73	Ahir Ramesh M.	16232265
74	Ahir Bhikhabhai R.	16231798
75	Parmar Kirit L.	16231745
76	Thakar Rakesh J.	16231750
77	Desai Ratilal N.	16231752
78	Prajapati Prakash	16231759
79	Padhiyar Prakash	16231762
80	Patel Rajesh K.	16231706
81	Patel Rajesh C.	16232125
82	Lotada Ravindra D.	16231708
83	Parmar Mahijibhai N.	16232113
84	Patel Sravanbhai M.	16291694
85	Makawana Raisang A.	16232120
86	Ahir Ratilal L.	16232275
87	Raval Vishnubhai D.	16231718
88	Patel D. B.	16232026
89	Patel Arvind N.	16231116
90	Dave S. C.	16231462
91	Thakor Prakash V.	16231208
92	Gohil Dhanjibhai L.	16231881
93	Gohil Janaksinh A.	16231305
94	Gohil Amarsang C.	16232154
95	Gohil Jitendra T.	16231809
96	Padhiyar Dipak B.	16291700
97	Rameshbhai Vajesangbhai	16291690
98	Mokani Rajesh M.	16231114
99	Dhabi Sanjiv M.	16231403
100	Bulsara Sanjiv C.	16231219
101	Raha H. D.	16232140
102	Ahir P. D.	16232270
103	Gohil G. R.	16232116
104	Chavda S. M.	16231941
105	Gohil K. I.	16232224
106	Patel A. L.	16291668

Sr. No.	Members Name	PL. No.
107	Patel D. G.	16231086
108	Makwana R. S.	16232056
109	Gohil Sanjay J.	16241006
110	Ahir Kantibhai I.	16241015
111	Parmar Dilipsinh V.	16240990
112	Patel Sankar M.	16241004
113	Makwana Gulab S.	16241010
114	Makwana Jagdish D.	16232261
115	Parmar Pankaj V.	16231539
116	Patel Bharat B.	16291719
117	Rathod G. D.	16232222
118	Parmar A. N.	16291702
119	Maganbhai Becharbhai	16232174
120	Gohil Prakash B.	16232233
121	Thakor B. R.	16231094
122	Vaghela Vasant R.	16231493
123	Patel K. B.	16231469
124	Bhavsar Rakesh B.	16231466
125	Gohil Rajendrasinh D.	16232006
126	Vasava Pankaj G.	16232048
127	Karia J. V.	16231502
128	Rathod R. S.	16231918
129	Makwana P. G.	16232236
130	Patel R. F.	16291711
131	Ahir M. J.	16291708
132	Patel Fatehsang L.	16232115
133	Makwana Prabhat R.	16232117
134	Makwana Ishwar L.	16291693
135	Gohil Pravin R.	16232093
136	Chavda Arvindsinh B.	16231304
137	Ahir Raju U.	16232230
138	Patel Vishnu B.	16232147
139	Gohil Natvarbhai R.	16232239
140	Gohil Arvind K.	16291677
141	Patel Parshottam B.	16232061
142	Padhiyar Rajendra L.	16232130

Sr. No.	Members Name	PL. No.
143	Patel Vinodkumar K.	16231090
144	Rana Rajendrasinh N.	16231310
145	Paramar Ratansang G.	16232214
146	Patel Adesang N.	16232172
147	Joshi Kishor H.	16231233
148	Raj M. R.	16231057
149	Dange S. P.	16231461
150	Raj Virendrasinh	16231954
151	Chauhan Jitendra K.	16231652
152	Chaudhri Harshad D.	16231907
153	Kansara Ketan S.	16231088
154	Gohil Dashrath R.	16232170
155	Chavda Harisinh A.	16232209
156	Solanki Narpatsinh	16232206
157	Bhatt R. C.	16232121
158	Patel Chitubhai R.	16291680
159	Ahir Govindbhai V.	16291696
160	Chaudhri Arvind M.	16232051
161	Rathva Rakesh K.	16231934
162	Patel Jasvant K.	16231277
163	Patel Jiten N.	16231654
164	Chavda Girish N.	16231497
165	Patel Arvind	16231040
166	Joshi Jyotasna P.	16232274
167	Patel C. B.	16232219
168	Patel Vijay M.	16291643
169	Parmar Dipak M.	16231337
170	Patel Navin F.	16231182
171	Trivedi Satish C.	16231430
172	Patel Kanu K.	16291675
173	Chauhan B. F.	16232187
174	Patel C. P.	16232227
175	Chavda G. L.	16231260
176	Padhiyar Arjun R.	16232148
177	Matieda M. R.	16231807
178	Patel Vitthal R.	16232215

Sr. No.	Members Name	PL. No.
179	Desai Snajay A.	16231328
180	Patel R. R.	16232165
181	Prajapati R. R.	16231244
182	Chavda K. C.	16291642
183	Ahir Shankar N.	16232013
184	Ahir Ranjit P.	16232036
185	Padaliya M. K.	16231101
186	Bhangale Y. M.	16231071
187	Mali K. D.	16231108
188	Rathod R. M.	16231200
189	Patel Nayan	16231402
190	Ahir P. D.	16291681
191	Makwana D. M.	16231693
192	Gohil Ranjit B.	16232176
193	Patel Laxman B.	16232177
194	Gohil D. A.	16291641
195	Rana Sandeep	16232260
196	Gohil Jaydipsinh P.	16241016
197	Gohil Vinod T.	16241001
198	Parmar V. B.	16232229
199	Patel Suresh M.	16232107
200	Parmar N. G.	16232141
201	Gohil C. B.	16232064
202	Gohil Ambalal S.	16232159
203	Parmar S. P.	16232263
204	Parmar Ramesh V.	16231109
205	Patel M. P.	16232029
206	Gohil Narpat M.	16232173
207	Hohil Natwar A.	16232226
208	Shah Ashwin N.	16261742
209	Chavda Alpesh D.	16241014
210	Patel Rajesh A.	16231327
211	Patel Mansang I.	16291669
212	Parmar Hitendra R.	16231371
213	Patel Shankar I.	16291650
214	Patel Ashwin R.	16231336

Sr. No.	Members Name	PL. No.
215	Kher Mukesh G.	16231325
216	Sukla Jitesh K.	16231433
217	Gohil Ramesh C.	16232225
218	Gohil Laxman P.	16241008
219	Rana Virendrasinh G.	16231793
220	Ahir Kanu	16241017
221	Gohil Prabhat L.	16232212
222	Talpada Kamlesh S.	16231456
223	Bhatt Manoj B.	16231458
224	Ahir Prakash P.	16232166
225	Ahir Rajesh S.	16240986
226	Patel Kalidas S.	16291691
227	Parmar Bhagirathsinh N.	16231728
228	Patel Gordhan M.	16291688
229	Makwana Arvind K.	16231210
230	Vyas Vijay K.	16232240
231	Chavda J. D.	16232273
232	Padhiyar P. C.	16231795
233	Dodiya D. G.	16231778
234	Shah D. D.	16231689
235	Gohil G. J.	16209656
236	Ahir D. B.	16232231
237	Chaudhary R. D.	16231969
238	Parmar C. L.	16291682
239	Solanki J. M.	16241018
240	Vala S. M.	16232267
241	Patel R. R.	16291689
242	Thakkar D. J.	16231531
243	Jignesh Thakorlal	16231065
244	Gohil L. J.	16231545
245	Patel R. M.	16210183
246	Patel R. R.	16240985
247	Ahir B. P.	16232123
248	Rana I. U.	16291666
249	Gohil A. A.	16232232
250	Mehta K. R.	16240993

Sr. No.	Members Name	PL. No.
251	Solanki H. R.	16291672
252	Parmar B. I.	16231428
253	Gohil C. K.	16291678
254	Patel N. S.	16291687
255	Patel B. J.	16232277
256	Padhiyar J. B.	16232271
257	Patel B. K.	16231329
258	Chavada N. B.	16231124
259	Patel S. J.	16232057
260	Parmar B. U.	16231307
261	Patel Mahesh	16232027
262	Patel K. P.	16232030
263	Rathod R. L.	16232199
264	Parmar Anil	16231189
265	Raval Bharat	16231084
266	Makwana Mehul	16242760
267	Padhiyar Ranjit	16232060
268	Solanki Jayendra	16231726
269	Patel Nikhil	16231322
270	Nayak Dhaval	16231685
271	Makwana Anil K.	16242761
272	Patel V. B.	16232143
273	Gohil M. R.	16232194
274	Ahir H. B.	16232131
275	Chavda B. P.	16232161
276	Gohil T. C.	16232213
277	Chavda P. S.	16232127
278	Solanki B. M.	16212670
279	Solanki Rajubhai M.	16212604
280	Ahir M. H.	16232152
281	Parte A. B.	16210687
282	Gohil B. S.	16232133
283	Ahir D. S.	16232180
284	Patel K. D.	16232139
285	Parmar Pradeepsinh V.	16232175
286	Ahir M. M.	16232181

Sr. No.	Members Name	PL. No.
287	Gohil Satish P.	16291718
288	Mehta Maharshi V.	16291699
289	Rana Ajitsinh H.	16232053
290	Chavda Natwarsinh N.	16231800
291	Patel Amit J.	16231769
292	Bhatt Rajendrakumar	16291701
293	Parmar Gopal	16232190
294	Gohil Arvind N.	16291695
295	Rathod Chiman F.	16232221
296	Gohil Nanu R.	16232164
297	Patel Yogesh B.	16232218
298	Mekwan Dinesh	16212413
299	Pandya Harshad K.	16232203
300	Shetty Rajesh N.	16211538
301	Patil D. R.	16212886
302	Ahir J. B.	16232259
303	Patel J. B.	16232210
304	Ahir S. M.	16232200
305	Gohil M. B.	16232136
306	Ahir P. B.	16232135
307	Mehta Y. K.	16291713
308	Gohi R. G.	16212021
309	Rana N. M.	16231338
310	Patel H. I.	16241011
311	Chauhan V. N.	16231083
312	Patel Bharatbhai P.	16231659
313	Patel Dinesh K.	16231663
314	Patel Paresb B.	16241003
315	Gohil Gambhir J.	16291656
316	Gohil Bhupendra S.	16232163
317	Ahir Arvindbhai C.	16232126

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૪૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૪૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્થાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

(૧) શટ ડાઉનમાં આગળનાં મહિને જે પ્રોડક્શન બોનસ ચુકવેલ હોય તે ચુકવવું કે કેમ ?

(૨) કુદરતી આપત્તી /આકૃત વખતે સંસ્થા બંધ હોય છે તો તે સમયગાળાનું પ્રોડક્શન બોનસ આપવું કે કેમ ?

(૩) આખા વર્ષમાં આવેલ ટોટલ પ્રોડક્શન અને ચુકવેલ પ્રોડક્શન બોનસમાં ફેરફાર આવે છે તે ફેરફારને વર્ષનાં અંતે ગણતરીમાં લઈ વધારાના પ્રોડક્શન બોનસના રૂપમાં ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
(ઈ/ચા.) નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૨/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) માલિકશ્રી, અરવિંદભાઈ નાનુભાઈ મિસ્ત્રી, C/O. મિસ્ત્રી એન્જિનીયરીંગ વર્ક્સ, ૨/૪૪૪૬, થોભા શેરી, પુતળી પાસે, સગરામપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખલાલ મગનલાલ પંચોલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખલાલ મગનલાલ પંચોલીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્રા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભરતજી ખોડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભરતજી ખોડાજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૯૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/O. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઈ બાબુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશભાઈ બાબુભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૯૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી કાન્તીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી કાન્તીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૨૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત બાબુભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત બાબુભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેશજી ગમીરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મહેશજી ગમીરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સદામહુસેન મુસ્તુફાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અ-વચ્ચે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સદામહુસેન મુસ્તુફાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૫૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) હરીઓમ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મફાજી મેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અ-વચે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફાજી મેલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૫૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મું કલોલ (૨) આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવજી હજુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવજી હજુરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૮૭/૨૦૧૩/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, સીક્કા (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દ્વારકાપ્રસાદ રામદુલારે યાદવ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દ્વારકાપ્રસાદ રામદુલારે યાદવ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૩/૨૦૧૩/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટ ઓફીસર, રાષ્ટ્રીય મેલેરીયા નાબુદી, ટી.બી. હોસ્પિટલ ઉપર, ઇરવીન હોસ્પિટલ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ વરજાંગભાઈ સંધિયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ વરજાંગભાઈ સંધિયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૪/૨૦૧૩/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટ ઓફીસર, રાષ્ટ્રીય મેલેરીયા નાબુદી, ટી.બી. હોસ્પિટલ ઉપર, ઇસ્વીન હોસ્પિટલ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળાભાઈ વરજંગભાઈ સંધિયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાભાઈ વરજંગભાઈ સંધિયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૯૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૧૩. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ.પી. બેરીંગ્સ, રાણપુર, તા. ધંધુકા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરીશીષ્ટ - અ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો કે જેઓને કંપની દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટના માણસો તરીકે પોતાના જ માણસો ઉભા કરી તેને કોન્ટ્રાક્ટરો હોવાનો દેખાડો કરેલ છે. અને હકીકતે કામદારોના નામ અમુક ચોક્કસ સમયે એક રજિસ્ટરમાંથી બીજા રજિસ્ટરમાં તબદીલ કરીને તેઓને કાયદેસરના કાયમીના પગાર અને અન્ય લાભોથી વંચિત રાખવામાં આવી રહેલ છે જે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ અને ગેરકાયદેસર છે. અને તેની કંપનીમાં કામ કરતા આવા તમામ કામદારો સંદર્ભે કંપની એ અપનાવેલ કાગળ ઉપરની બનાવટી વ્યવસ્થા કે જે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. તેને ગણી તમામ કામદારોને કંપનીના સીધા અને કાયમી તેઓની દાખલ તારીખથી તેઓને તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ અને તેઓને તેઓના હોદ્દા અને પગાર આપી અન્ય લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧	કનકસિંહ દાનુભા
૨	પરવેઝભાઈ દાદભા
૩	નવલસિંહ ફતુભા
૪	મહાવિરસિંહ લખુભા
૫	અમરજીત હકુભા
૬	મોનીરભાઈ મુરાદભાઈ
૭	સહદેવસિંહ રણજીતસિંહ
૮	વનરાજસિંહ મુસ્તુફા
૯	અલ્તાફભાઈ સતારભાઈ
૧૦	નુરુલ્લાભાઈ ગુલામયાસીન
૧૧	ઈરફાનભાઈ મહેબુબભાઈ
૧૨	જાકીરભાઈ ઉમરભાઈ
૧૩	થોભણભાઈ ભાવાભાઈ
૧૪	સોહીલભાઈ સાબભાઈ
૧૫	તોસીફભાઈ ગુલામ રસુલભાઈ
૧૬	ગણપતભાઈ ટપુભાઈ
૧૭	વિજયસિંહ જેસંગભાઈ ચૌહાણ
૧૮	શીલુભા આતુભા
૧૯	હસુભા નાનભા
૨૦	સરીફભાઈ નજરભાઈ
૨૧	દાદભા બાપાસાહીબ
૨૨	નટુભા બાપુભા
૨૩	મહિપતસિંહ દિલુભા
૨૪	શૈલેષભાઈ દિનેશભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૫	સાદીકભાઈ બાઉદીનભાઈ
૨૬	વિપુલભાઈ ઘનશ્યામદાસ
૨૭	આફતાબભાઈ ઈસુલભાઈ
૨૮	મહેન્દ્રસિંહ સુભામીયાં
૨૯	હળદેવભાઈ રમેશભાઈ
૩૦	શરીફભાઈ ઉમરભાઈ
૩૧	ફીરોઝખાન નસુભા
૩૨	નુરમહંમદ સુલેમાનભાઈ
૩૩	મહિપતસિંહ દિલુભા
૩૪	રાજુભાઈ ધનજીભાઈ
૩૫	સાદીકભાઈ બાઉદીનભાઈ
૩૬	અનીલભાઈ બટુકભાઈ
૩૭	મહાવીરસિંહ લખુભા
૩૮	ધમેન્દ્રભાઈ મનસુખભાઈ
૩૯	અસપાલસિંહ બાપભા
૪૦	ઈમતીયાઝભાઈ અલ્લાઉદ્દીનભાઈ
૪૧	બીસુભા ભીખુભા
૪૨	રમજનભાઈ હાફિઝભાઈ
૪૩	સુરેશભાઈ રઘુભાઈ
૪૪	ઈશ્વરભાઈ ભીખાભાઈ
૪૫	છનાભાઈ કાળુભાઈ
૪૬	હરદેવભાઈ જટુભા
૪૭	વિજયભાઈ જલુભાઈ
૪૮	ભનુભાઈ મેરાભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૪૯	યાસીનભાઈ સાબ્લા
૫૦	રમેશભાઈ વિભાભાઈ
૫૧	સાદુકભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ
૫૨	કિશોરભાઈ નરસિંહભાઈ
૫૩	કલ્પેશભાઈ ગોરધનભાઈ
૫૪	સમીરભાઈ મેમુદભાઈ
૫૫	મેરુદભાઈ હબીબભાઈ
૫૬	સંજયભાઈ ધરમશીભાઈ
૫૭	વિનુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ
૫૮	સરીફભાઈ નજરભાઈ
૫૯	દર્શનભાઈ પરમાનંદભાઈ
૬૦	બળદેવભાઈ કડવાભાઈ
૬૧	રાજુભાઈ ભુરાભાઈ
૬૨	રમેશભાઈ ભુપતભાઈ
૬૩	અસરફખાન બાપાસાબ
૬૪	સુબામીયા શેરભા
૬૫	અસરફખાન બીસુભા
૬૬	ભુપતસિંહ જીજુભા
૬૭	અમીરભાઈ ભાવુભા
૬૮	ચંદ્રભાઈ દાજભા
૬૯	જયેશભાઈ જવરાજભાઈ
૭૦	શોહીલભાઈ કુવરસંગ
૭૧	શોહીલભાઈ દિલાવરસિંહ
૭૨	અસરફખાન ભીખુભા

અ.નં.	કામદારનું નામ
૭૩	મહેબુબખાન ગંભીરસિંહ
૭૪	જાદવભાઈ પ્રભુભાઈ
૭૫	સુરેશભાઈ રઘુભાઈ
૭૬	સમીરભાઈ દોલભા
૭૭	ભરતસિંહ જીલુભા
૭૮	સાદુકભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ
૭૯	આદિલભાઈ સિકન્દરભાઈ
૮૦	સંજયભાઈ ધીરુભાઈ
૮૧	રમેશભાઈ વિભાભાઈ
૮૨	રેમતુભા આતુભા
૮૩	શોહિલભાઈ કુંવરસંગ
૮૪	વાહીદભાઈ પીરુભા
૮૫	અસરફભાઈ લતીફભાઈ
૮૬	ઈરફાનભાઈ રણુભા
૮૭	સાકીરભાઈ રહેમાનભાઈ કુરેશી
૮૮	જુવાનસિંહ બાપભા પરમાર
૮૯	નીમભા માનભા
૯૦	બાબુભાઈ વાલજીભાઈ
૯૧	સલમાન હનીફસા
૯૨	જયરામ હરજીભાઈ
૯૩	દિલાવર ભીખાભાઈ
૯૪	વિજયભાઈ વાલજીભાઈ
૯૫	મયુદીનભાઈ જહાંગીરભાઈ
૯૬	રણજીતભાઈ ગોરધનભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૯૭	રતનભાઈ બીજલભાઈ
૯૮	રાજેશભાઈ લાલજીભાઈ
૯૯	રાકેશભાઈ નાનુભાઈ
૧૦૦	ભરતભાઈ ભીમાભાઈ
૧૦૧	નરેશભાઈ ભુપતભાઈ
૧૦૨	બસીરભાઈ રસુલભાઈ
૧૦૩	સંજયભાઈ જયેશભાઈ
૧૦૪	મનીષભાઈ રણછોડભાઈ
૧૦૫	મનીષભાઈ રૂપાભાઈ
૧૦૬	વિજયભાઈ શામજીભાઈ
૧૦૭	સુરેશભાઈ કાનજીભાઈ
૧૦૮	રણછોડભાઈ કાનજીભાઈ
૧૦૯	મકમુલભાઈ ભરતભાઈ (વેલ્ફર)
૧૧૦	ઈશ્વરભાઈ દરમશીભાઈ
૧૧૧	ચંદુભા ફતુભા
૧૧૨	ભરતભાઈ પ્રભુભાઈ
૧૧૩	અનુભા માનભા
૧૧૪	ભાર્ગવભાઈ મીઠાભાઈ
૧૧૫	ઈકબાલશા બફાતીશા
૧૧૬	ઐમદુભા માનભા
૧૧૭	અલ્તાફભાઈ અબ્બાસભાઈ
૧૧૮	કૌસિકભાઈ અનીલભાઈ
૧૧૯	અમીરભાઈ જીણુભા
૧૨૦	લાલુભા નાનભા

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૨૧	મમદુભા દાદસાહીબ
૧૨૨	બટુકભાઈ માવજીભાઈ
૧૨૩	સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ
૧૨૪	તનવીરભાઈ જબ્બરઅલી
૧૨૫	વિક્રમસિંહ જેનભા
૧૨૬	સુભામીયાં સાબ્બા
૧૨૭	વિપુલભાઈ હરિપ્રસાદ
૧૨૮	રસુલખાન કનુભા
૧૨૯	ભુપતભાઈ પુજભા
૧૩૦	દિલાવરભાઈ ભીખાભાઈ
૧૩૧	અસરફખાન સાબ્બા
૧૩૨	અકરમભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ
૧૩૩	હીતેશભાઈ રમેશભાઈ
૧૩૪	પ્રભુભાઈ કાલુભાઈ
૧૩૫	વિજયભાઈ સામજીભાઈ
૧૩૬	અસલમભાઈ મમદભાઈ
૧૩૭	રસુલખાન સુભામીયા
૧૩૮	વિજયભાઈ રેવાભાઈ
૧૩૯	સુરેશભાઈ બટુકભાઈ
૧૪૦	વિપુલભાઈ હરિપ્રસાદ
૧૪૧	અનુભા માનભા
૧૪૨	ઈદ્રીસભાઈ કરીમભાઈ
૧૪૩	રાજભા બીસુભા
૧૪૪	અજયભાઈ માનસંગભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૪૫	જહાંગીર અબ્દુલભાઈ
૧૪૬	રણુભાઈ મેરુભા પરમાર
૧૪૭	ઈકબાલ અમજીભા
૧૪૮	પરવેજભાઈ ઈકબાલભાઈ
૧૪૯	ધીરુભાઈ જીવાભાઈ
૧૫૦	સંજયભાઈ ભોયાભાઈ
૧૫૧	દિલીપસિંહ ફલજીભા
૧૫૨	અકીલભાઈ નીજામભાઈ
૧૫૩	અશોકભાઈ ધનજીભાઈ
૧૫૪	કનુભાઈ જીણાભાઈ
૧૫૫	અમીતભાઈ પરમાનંદભાઈ
૧૫૬	મહેન્દ્રસિંહ અનુભા
૧૫૭	બીસુભા રણુભા
૧૫૮	મહેબુબખાન મોતીમીયાં
૧૫૯	પ્રદિપભાઈ મનહરભાઈ
૧૬૦	રાજેન્દ્રસિંહ એમભા
૧૬૧	નીમભા ભીખુભા
૧૬૨	ઈરફાનભાઈ ગુલઝારશા
૧૬૩	અસરફખાન ઉસ્માનભાઈ
૧૬૪	એમભા ચંદુભા
૧૬૫	રાજુભાઈ કાળુભાઈ
૧૬૬	જોરભા હિમભા
૧૬૭	રાજુભાઈ ગગજીભાઈ
૧૬૮	સમીરભાઈ અનુભા

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૬૯	જયવતસિંહ રણજીતસિંહ
૧૭૦	અમજીભાઈ આલમખાન
૧૭૧	દિગ્વીજયસિંહ જીલુભા
૧૭૨	મયુદીનભાઈ નશુભા
૧૭૩	મેહબુબખાન બસીરભાઈ
૧૭૪	અનીશભાઈ હુસેનભાઈ
૧૭૫	આસીકભાઈ રહીમભાઈ
૧૭૬	રાજુભાઈ ગગજીભાઈ
૧૭૭	અનુભા ધીરુભા
૧૭૮	અશીકભાઈ રહીમભાઈ
૧૭૯	દોલભા મલેકસાહેબ
૧૮૦	ભાવુભા માનભા
૧૮૧	મહેબુબભાઈ રેમતુભા
૧૮૨	અશોકભાઈ ધનજીભાઈ
૧૮૩	જયરાજસિંહ એમભા
૧૮૪	અલ્તાભાઈ ગુલઝારશા
૧૮૫	અલ્તાફભાઈ અબ્દુલભાઈ
૧૮૬	નદીમભાઈ અબ્બાસભાઈ
૧૮૭	અજયભાઈ ભીમજીભાઈ
૧૮૮	ભરતભાઈ રઘુભાઈ
૧૮૯	બસીરભાઈ હુશનભાઈ
૧૯૦	અલ્તાફભાઈ એયુબભાઈ
૧૯૧	લાલજીભાઈ ગોરધનભાઈ
૧૯૨	માનભા દાદભા

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૯૩	મુસ્તાકભાઈ બસીરભાઈ
૧૯૪	મોહનભાઈ જાલાભાઈ
૧૯૫	જીવરાજભાઈ વશરામભાઈ
૧૯૬	લાલાભાઈ હુશનભાઈ
૧૯૭	શાહીલભાઈ ગુલાબભાઈ
૧૯૮	મોઈનભાઈ મેહબુબભાઈ
૧૯૯	સદામભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ
૨૦૦	આશીફાઈ ગુલાબભાઈ
૨૦૧	સાબ્બા બચુબા
૨૦૨	શોહીલભાઈ મહેબુબભાઈ
૨૦૩	દિનેશભાઈ ભુપતભાઈ
૨૦૪	સામજીભાઈ વાલજીભાઈ
૨૦૫	હુસેનભાઈ હબીબભાઈ
૨૦૬	નુરમહંમદભાઈ બસીરભાઈ
૨૦૭	ગફારભાઈ ઈસબભાઈ
૨૦૮	હસનભાઈ હનીફશા
૨૦૯	એજાશભાઈ એમદભાઈ
૨૧૦	સોહીલભાઈ ભીખુભા
૨૧૧	આદિલભાઈ અબ્દુલહમીદ
૨૧૨	સોહીલભાઈ સલીમભાઈ
૨૧૩	એજાજભાઈ બકાતીશા
૨૧૪	સત્તારભાઈ એહમદશા
૨૧૫	સૈયદ મોહમદ સબ્બીરહુસેન
૨૧૬	આરીફભાઈ સાહબુદ્દીનભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૧૭	યાસીનભાઈ અબ્દુલભાઈ
૨૧૮	વાસમભાઈ સિકંદરભાઈ
૨૧૯	અજયસિંહ સાબ્બા
૨૨૦	શામજીભાઈ વાલજીભાઈ
૨૨૧	મહેન્દ્રસિંહ આલમખાન
૨૨૨	ભાવેશભાઈ ગોવિંદભાઈ
૨૨૩	વહાણભાઈ સાદુલભાઈ
૨૨૪	સબ્બીરભાઈ સલીમભાઈ
૨૨૫	સાગરભાઈ ધીરુભાઈ
૨૨૬	અસરફભાઈ લતીફભાઈ
૨૨૭	ફીરોજભાઈ બાઉદ્દીનભાઈ
૨૨૮	પ્રદિપભાઈ ધીરુભાઈ
૨૨૯	ઈમ્તીયાઝભાઈ હબીબભાઈ
૨૩૦	વિજયભાઈ બચુભાઈ
૨૩૧	રાજુભાઈ ખીમાભાઈ
૨૩૨	ધમેન્દ્રભાઈ હરજીભાઈ
૨૩૩	મોહીનભાઈ મેમુદભાઈ
૨૩૪	અજયભાઈ ભીમજીભાઈ
૨૩૫	અસરફભાઈ બસીરભાઈ
૨૩૬	સુમીતભાઈ મનસુખભાઈ
૨૩૭	અનોપસિંહ અમજીભા
૨૩૮	અમજદખાન નસુભા
૨૩૯	ધમેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ
૨૪૦	ધમેન્દ્રભાઈ હરજીભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૪૧	વારીસભાઈ ઇકબાલભાઈ
૨૪૨	મહેશભાઈ ભગવાનભાઈ
૨૪૩	યોગેશભાઈ પ્રતાપભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૪૪	નીયાઝભાઈ કાળુભાઈ
૨૪૫	સત્તારભાઈ એહમદભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૮/ઔ.વિ.રે/૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, પ્રાંગપ્રા નગરપાલીકા, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રાંગપ્રા નગરપાલીકાના સેનીટેશન વિભાગ તેમજ અન્ય વિભાગમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી સાયકલ એલાઉન્સ દર મહિને ₹ ૧૦૦/- તથા યુનિકોર્મ એલાઉન્સ દર મહિને ₹ ૨૫૦/- આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૩૮/ઔ.વિ.રે/૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, પ્રાંગપ્રા નગરપાલીકા, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રાંગપ્રા નગરપાલીકામાં સેનીટરી સુપરવાઈઝર તરીકે કામ કરતા (૧) શ્રી ગુલામહુસેન ગુલામ મુસ્તુફા (૨) શ્રી અબ્દુલ રજાક લાલમહમદ (૩) શ્રી શરદભાઈ નાથાલાલ ઠાકર (૪) શ્રી રાણાભાઈ તેજભાઈ મુંધવા (૫) શ્રી ડાહ્યાલાલ જેઠાલાલ મકવાણા તથા (૬) શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ એલ. ઝાલા ને ડી ગ્રેડ કરી નીચલી પાયરીમાં પટાવાળા તરીકે મુકી દેવામાં આવ્યા છે તેઓને પટાવાળા તરીકે મુકવાના હુકમ રદ કરી તેઓના મુળ હોદ્દા સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે કાયમી ગણવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૦/ઓ.વિ.રે/૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, પ્રાંગપ્રા નગરપાલીકા, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રાંગપ્રા નગરપાલીકામાં સેનીટેશન વિભાગમાં સફાઈ કામદારના મુકાદમ તરીકે કામ કરતા (૧) શ્રી ગુલામહુસેન ગુલામ મુસ્તુફા (૨) શ્રી અબ્દુલ રજાક લાલમહમદ (૩) શ્રી શરદભાઈ નાથાલાલ ઠાકર (૪) શ્રી રાજાભાઈ તેજાભાઈ મુંધવા (૫) શ્રી ડાહ્યાલાલ જેઠાલાલ મકવાણા તથા (૬) શ્રી ભુવેન્દ્રસિંહ એલ. ઝાલા ને તેમના ફરજોમાં કરેલ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર પાછો ખેંચી તેઓને મુકાદમ તરીકે મુકવા કે કેમ ? તથા તેઓના પગારમાંથી કાપેલ રકમો ભરપાઈ કરી તેઓના મુળ પગારમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી જે પગારગ્રેડ મેળવતા હતા તે પગારગ્રેડમાં પરત મુકી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૧/ઓ.વિ.રે/૫૫૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, સાવરકુંડલા (૨) જિલ્લા આયુર્વેદ અધિકારીશ્રી, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણાને તેઓની કક્ષામાં દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર અને લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? ડીમાન્ડ ખર્ચના ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૨/ઔ.વિ.રે/૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, દામનગર નગરપાલીકા, દામનગર, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરેતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ મનજીભાઈ ગોહેલ, સંસ્થામાં સફાઈ કામદાર તરીકે સને ૧૯૮૮-૮૦ થી કામ કરે છે તેઓને નોકરીના કેલેન્ડર વર્ષના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી સફાઈ કામદારને મળતો પગાર તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૩/ઔ.વિ.રે./૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીયુષભાઈ રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૬-૮૯ થી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, સફાઈ કામદારને મળતા પગાર લઘ્યાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૪/ઔ.વિ.રે./૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આરીફાબેન અબ્બાસભાઈ બ્લોચને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૩-૮૧ થી કાયમી કરી, અને તેમણે જે તે સમયે ફરેલ કામગીરી અને હાલમાં કરાવવામાં આવતી કામગીરીના હોદ્દા મુજબના કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો દાખલ તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૫/ઔ.વિ.રે./૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્ર હિંમતલાલ ચાંઉ, બેજ નં. ૫૬૫ને તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૬/ઔ.વિ.રે./૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રકાશસિંહ વિજયસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૧૭૦૬ને તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૭/ઔ.વિ.રે./૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીનભાઈ પી. જોષી, કંડકટર બેઝ નં. ૫૬૩ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૬૩માં રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ મળતા પગાર ધોરણ પૈકી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તેમજ પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૮/ઔ.વિ.રે./૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીનભાઈ પી. જોષી, કંડકટર બેઝ નં. ૫૬૩ ને ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૩૯/૦૨માં પનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવની શિક્ષાનો હુકમ તથા સેકન્ડ એપેલટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકિય લાભ આપ્યા વિના બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તેમજ પારિજામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૪૮/ઓ.વિ.રે./૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આંધી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તુફા અબ્બાસભાઈ હીરાણી, કંડકટર બેઝ નં. ૭૨૧૪ ને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૮૫/૮૦માં પનશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા હાલ મળતા પગાર ધોરણમાંથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તેમજ પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ ખર્ચ પેટે રૂપીયા દસ હજાર ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૦/ઔ.વિ.રે/૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તુફા અબ્બાસભાઈ હીરાણી, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૭૨૧૪ ને ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૬૦/૮૫ માં પનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા હાલ મળતા પગાર ધોરણમાંથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તેમજ પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ ખર્ચ પેટે રૂપિયા દશ હજાર ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૧/ઓ.વિ.રે/૧૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તુફા અબ્બાસભાઈ હીરાણી, કન્સ્ટક્ટર બેઝ નં. ૭૨૧૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૬/૮૫ માં પત્નીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા હાલ મળતા પગાર ધોરણમાંથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તેમજ પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ ખર્ચ પેટે રૂપિયા દશ હજાર ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૨/ઓ.વિ.રે/૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરદાસભાઈ રાજાભાઈ ગરચર, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૭૬૯ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય તે દિવસથી એસ. ટી. કોર્પોરેશન અને માન્ય યુનિયન વચ્ચે થયેલ તા. ૨૧-૧૨-૧૯૮૮ના સમાધાનની કલમ-૨૦ મુજબ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર નિમણુંક આપી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૩/ઔ.વિ.રે/૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખભાઈ એમ. રામાવત, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૮૦૫૧ ને તા. ૭-૩-૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૮/૧૯૮૮માં દોષિત ઠરાવી તા. ૧૩-૮-૧૯૮૮ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૬ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે બીજી અપીલમાં તા. ૫-૭-૨૦૦૨ના હુકમથી સજાનો ઘંટાડો કરી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૪/ઓ.વિ.રે/૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખભાઈ એમ. રાંભાવત, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૮૦૫૧ ને તા. ૧૯-૮-૧૯૮૯ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૬૦/૧૯૮૯માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૦ના હુકમથી ડી. એસ. એસ. ડી. અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૨ વર્ષનું ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૫/ઔ.વિ.રે/૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખભાઈ એમ. રામાવત, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૮૦૫૧ ને તા. ૧૦-૧૧-૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૧૮/૨૦૧૦માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૧-૫-૨૦૧૦ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. અમરેલીએ ₹ ૫૦૦૦/- નો દંડ કરેલ. ત્યાર બાદ સજામાં વધારો કરવા ડી. સી. અમરેલીએ તા. ૧૧-૮-૨૦૧૦થી રીવ્યુ શો-કોઝ આપી તેના આધારે તા. ૨૯-૪-૨૦૧૧ના હુકમથી અગાઉની સજા રદ કરી શ્રમયોગીને નિવૃત્તિ સુધી કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૬/ઔ.વિ.રે/૧૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખભાઈ એમ. રામાવત, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૮૦૫૧ ને તા. ૨૫-૮-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૧૯૯/૨૦૦૭માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૧-૧-૨૦૦૮ના હુકમથી ડી.એસ.એસ.ડી. અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૧ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૭/ઓ.વિ.રે/૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનભાઈ શામજીભાઈ માંડાણી, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૪૪૧૨ ને તા. ૨૦-૭-૧૯૮૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૪/૧૯૮૭માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૦-૭-૧૯૮૮ના હુકમથી શિક્ષા કરવામાં આવેલ, જેની સામે પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૧-૧૧-૧૯૮૮ના હુકમથી હાલ મળતાં પગાર ધોરણમાંથી ૨ સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૮/ઔ.વિ.રે/૨૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનભાઈ શામજીભાઈ માંડાણી, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૪૪૧૨ ને તા. ૧૫-૪-૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨/૨૦૦૭માં દોષિત ઠરાવી તા. ૨૨-૨-૨૦૦૮ના હુકમથી કાયમી અસરથી ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૫૮/ઓ.વિ.રે/૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના બગસરા રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનભાઈ શામજીભાઈ માંડાણી, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૪૪૧૨ ને તા. ૧૦-૪-૧૯૮૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫૩/૧૯૮૬માં દોષિત ઠરાવી તા. ૨૬-૨-૧૯૮૮ના હુકમથી ડી.ટી.એસ.ડી. અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૩ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. ત્યાર બાદ સજામાં વધારો કરવા ડી.સી. અમરેલીએ રીવ્યુશો-કોઝ આપી તેના આધારે તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૮ના હુકમથી અગાઉની સજામાં વધારો કરી કાયમી અસરથી ૫ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જેની સામે બીજી અપીલમાં તા. ૨૪-૮-૨૦૦૧ના હુકમથી બીન કાયમી અસરથી કોઈપણ જાતના આર્થિક લાભો આપ્યા સિવાય ૫ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૦/ઔ.વિ.રે/૨૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનભાઈ શામજીભાઈ માંડાણી, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૪૪૧૨ ને તા. ૧૭-૩-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૩/૨૦૦૪માં દોષિત ઠરાવી તા. ૨૭-૫-૨૦૦૪ના હુકમથી કાયમી અસરથી ૩ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૧/ઔ.વિ.રે/૨૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનભાઈ શામજીભાઈ માંડાણી, કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૪૪૧૨ ને તા. ૧૦-૪-૧૯૮૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૭૭/૨૦૦૦માં દોષિત ઠરાવી તા. ૫-૧૦-૨૦૦૧ના હુકમથી લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડ, અમદાવાદે નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ. જેની સામે પ્રથમ અપીલમાં પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તા. ૭-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી ડીસમીસલ હુકમ રદબાતલ ઠરાવી, શ્રમયોગીને વચગાળાના સમયને બીનપગારી રજા ગણી ૫ સ્ટેજ પગાર ધોરણમાંથી નીચે ઉતારી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૨/ઓ.વિ.રે/૨૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગમાં ગ્લાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઐયુબખાન જી. પઠાણ, બેઝ નં. ૩૫૯ ને તા. ૧૫-૧-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૧/૨૦૦૭માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૭ના હુકમથી ડી.ટી.એસ.ડી. અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૩/ઓ.વિ.રે/૨૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એયુબખાન જી. પઠાણ, બેઝ નં. ૩૫૯ ને તા. ૧૪-૨-૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૬૩/૨૦૦૬માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ના હુકમથી ડી.ટી.એસ.ડી. અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૪/ઓ.વિ.રે/૨૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જુમાખાન ગુલાબખાન પઠાણ, બેઝ નં. ૩૨૫૨ ને તા. ૨૪-૨-૨૦૦૯ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી કેસ નં. ૩૭/૨૦૦૯માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૦-૪-૨૦૧૦ના હુકમથી વિભાગીય નિયામકશ્રી અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૫/ઔ.વિ.રે/૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જુમાખાન ગુલાબખાન પઠાણ, બેઝ નં. ૩૨૫૨ ને તા. ૧૫-૧-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી કેસ નં. ૩૨/૨૦૦૭માં દોષિત ઠરાવી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૭ના હુકમથી ડી.ટી.એસ. ડી. અમરેલીએ કાયમી અસરથી ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ નં. ૩/૨૦૧૨ સુધારો કરી આપવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) પદમાવતી એન્જનીયરીંગ (ઈન્ડિયા), મું. રતનપર.

(૨) પ્રાર્શ્વ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. રતનપર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/રેફ. સુધા/૧૨૬/૨૦૧૪.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ એલ. સી. એસ. નં. ૩-૨૦૧૨ માં અરજદાર શ્રીમતિ જુલાબાબેન જે. કટીયા તરફથી સંસ્થાનું નામ અને સરનામું સુધારો/વધારો કરવા અરજી મળેલ છે. (જેની નકલ સામેલ છે.) જે અનુસંધાને રેફ. નં. ૩-૨૦૧૨ માં નીચે મુજબ સુધારો કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અ. નં.	જુનું નામ અને સરનામું	અ. નં.	નવા સુધારા મુજબનું નામ / સરનામું
(૧)	મેનેજરશ્રી, પદમાવતી એન્જનીયરીંગ વર્કસ, મામા ટાયરવાળાની પાસે, રાજકોટ હાઈવે રોડ, મું. રતનપર, તા. વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર.	(૧)	પદમાવતી એન્જનીયરીંગ (ઈન્ડિયા), એ. બી. અને સી., પદમાવતી એસ્ટેટ, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ રોડ, મું. રતનપર, તા. વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર.
		(૨)	પ્રાર્શ્વ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ. બી. અને સી., પદમાવતી એસ્ટેટ, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ રોડ, મું. રતનપર, તા. વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ નં. ૭/૨૦૧૨ સુધારો કરી આપવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) પદમાવતી એન્જનીયરીંગ (ઈન્ડીયા), મું. રતનપર.

(૨) પ્રાર્થ્વ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. રતનપર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/રેફ. સુધા/૧૩૧/૨૦૧૪.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ એલ. સી. એસ. નં. ૭-૨૦૧૨ માં અરજદાર શ્રી સમીરભાઈ વલુભાઈ કટીયા તરફથી સંસ્થાનું નામ અને સરનામું સુધારો / વધારો કરવા અરજી મળેલ છે. (જેની નકલ સામેલ છે.) જે અનુસંધાને રેફ. નં. ૭-૨૦૧૨ માં નીચે મુજબ સુધારો કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુનું નામ અને સરનામું

નવા સુધારા મુજબનું નામ / સરનામું

(૧) મેનેજરશ્રી,
પદમાવતી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ,
મામા ટાયરવાળાની પાસે,
રાજકોટ હાઈવે રોડ,
મું. રતનપર, તા. વઢવાણ,
જિ. સુરેન્દ્રનગર.

(૧) પદમાવતી એન્જનીયરીંગ (ઈન્ડીયા),
એ. બી. અને સી., પદમાવતી એસ્ટેટ,
બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ રોડ,
મું. રતનપર, તા. વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર.
(૨) પ્રાર્થ્વ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ. બી. અને સી., પદમાવતી
એસ્ટેટ, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ રોડ,
મું. રતનપર, તા. વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, FEBRUARY 6, 2014 / MAGHA 17, 1935

[No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 6, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th February, 2014 and for Pages VAD-727 to VAD-769 (in 1 set) read Page Nos. 796 to 838.

વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૨૭ થી વીએડી-૭૬૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૯૬ થી ૮૩૮ વાંચવા.

Vadodara, 6th February, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., ભાયલી સ્ટેશન નજીક, બીલ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ C/O. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., ભાયલી સ્ટેશન નજીક, બીલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓ દ્વારા જે ઉત્પાદનનું કામ લેવામાં આવે છે તેવું જ કામ કંપનીમાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટર હેઠળના શ્રમયોગીઓ મારફતે પણ લેવામાં આવે છે. પરંતુ કંપનીના શ્રમયોગીઓને જે વેતન કે લાભો ચૂકવવામાં આવે છે તે ચૂકવવામાં આવતા નથી. આથી કંપનીમાં ચાલતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા નાબૂદ કરી, કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી અસરથી શ્રમયોગીઓને જે લાભો આપવામાં આવે છે તે તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૦-૨૦૧૧ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ તેમજ ૫ % એક્સગ્રેસીયા બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદનીશ મત્સ્યદ્યોગ અધીક્ષક કચેરી, પ્રાંતિજ, ઠે. મોટી બાંખ પાસે, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમરા શાહીદહુસેન મહેબુબમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમરા શાહીદહુસેન મહેબુબમીયાંના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, ધાંણપા, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ શીવસીહ કુબેરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ શીવસીહ કુબેરસીહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, ધાંણધા, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાપુસીહ વજેસીહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાપુસીહ વજેસીહ મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, ધાંણધા, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદુજી કોહ્યાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદુજી કોહ્યાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, પાંણધા, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપસિંહ નાથુસીહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસિંહ નાથુસીહ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિશ્લેષ વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, વડાલી, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુસિંહ બબસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંહ બબસિંહ મકવાણાના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈ-ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. વિસ્તરણ રેન્જ, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસાભાઈ રામાભાઈ મસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસાભાઈ રામાભાઈ મસારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. વિસ્તરણ રેન્જ, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ પુજાભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પુજાભાઈ બારોટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિરાગ શાહ મેનેજિંગ ડીરેક્ટર મલ્ટિલિન્ક પ્રાઈવેટ લી., મુંબઈ (૨) મેનેજિંગ ડીરેક્ટર મલ્ટિલિન્ક પ્રાઈવેટ લી. મોતીપુરા, વર્કશોપ પાસે, હિંમતનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમ્માર સુલેમાન કાનજી જમાલવાળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમ્માર સુલેમાન કાનજી જમાલવાળના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શામળાજી વિષ્ણુ મંદિર ટ્રસ્ટ, મુ.પો. શામળાજી, તા. ભિલોડા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી અમૃતભાઈ ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી અમૃતભાઈ ધુળાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૧૩-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ક્ષેત્રીય રેન્જ, વડાલી, જી. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગઢવી કરણદાન અભેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી કરણદાન અભેસિંહના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી નોર્મલ રેન્જ, ધોલવાણી, તા. વિજયનગર જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જીવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જીવાભાઈ મકવાણાના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર, તા. વિજયનગર જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિનામા વનરાજભાઈ નાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એસ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિનામા વનરાજભાઈ નાનજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું.લી. કોર્પોરેટ ઓફીસ વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) સાગર ઇન્ટરલીઝન્ટ એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ પ, એમ્માલા હાઉસ, વિશ્વાસ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મથુરભાઈ કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ (ઈ.ચા.) હું, એ. એમ. સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મથુરભાઈ કેશાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું.લી. કોર્પોરેટ ઓફીસ વિસનગર રોડ. મહેસાણા (૨) સાગર ઇન્ટેલીઝન્ટ એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ પ, એમ્પાલા હાઉસ, વિશ્વાસ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેલાકર નૈષેધકુમાર શીવરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, (ઈ.ચા.) એ. એમ. સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેલાકર નૈષેધકુમાર શીવરામભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું.લી. કોર્પોરેટ ઓફીસ વિસનગર રોડ. મહેસાણા (૨) સાગર ઈન્ટેલીઝન્ટ એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વીસ પ, એમ્પાલા હાઉસ, વિશ્વાસ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ રાજુભાઈ ક્રાન્તિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, (ઈ.ચા.) એ. એમ. સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ રાજુભાઈ ક્રાન્તિભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટર, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું.લી. કોર્પોરેટ ઓફીસ વિસનગર રોડ. મહેસાણા (૨) સાગર ઇન્ટેલીઝન્ટ એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વીસ પ, એમ્પાલા હાઉસ, વિશ્વાસ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર વિરચંદભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, (ઈ.ચા.) એ. એમ. સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર વિરચંદભાઈ રાવળ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૦૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એશીયા બલ્ક સોક્સ પ્રા.લી. યુનિટ-૧, ૩૪૪/૧/૩ કલ્યાણપુરા રોડ, નાનીકડી, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનમાળીદાસ મગનલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી. હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, (ઈ.ચા.) એ. એમ. સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનમાળીદાસ મગનલાલ પરમાર ને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૫૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એરેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. પ્લો. નં. ૬૧૨, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેશકુમાર દુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અ-વચે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, (ઈ.ચા.) એ. એમ. સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરેશકુમાર દુધાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણાત્રા હેવી લીફ્ટર્સ, પ, પૂનમ ચેમ્બર, સ્ટેશન રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફરીદ એમ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફરીદ એમ. શેખને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૦/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેએમડી ઓઈલ્સ પ્રા. લી., મુ. પો. ભીમાસર, તા. અંજાર, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વરધાજી રાવતાજી લુહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરધાજી રાવતાજી લુહારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૪/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીએસએલ લી., સર્વે નં. ૩૫, ૩૭, ૪૧, ૩૦૭/૧ અને ૨, ૩૦૮/૧ અને ૨, ગામ વરસાણા, તા. અંજાર, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપાલ સોનેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપાલ સોનેકરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ-૬૬/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અદાણી પાવર લી., (પાવરમેક લી.), મુ. પો. સીરીયા, તા. મુન્દ્રા, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપીનકુમાર વી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

૧- આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનકુમાર વી. જોષીને તેમના પંડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૪/આઈડીઆર/એજ/૬૫૫/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિંદુસ્થાન કેમીકલ્સ કંપની, જી. આઈ. ડી. સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, (ઈ/ચા.) નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : તાપી નદીમાં ઉપરવાસમાં પડેલ અતી ભારે વરસાદને કારણે ઉકાઈ ડેમમાંથી પાણી છોડાતા તેમજ તા. ૨૫-૦૯-૨૦૧૩નાં રોજ પડેલ ભાર ઈંચ જેટલા ભારે વરસાદને કારણે રોડ રસ્તા ઉપર તેમજ અમુક શ્રમયોગીઓનાં ઘરોમાં પણ પાણી ભરાઈ જવાથી નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓ નોકરી ઉપર આવી શકેલ નથી.

(૧) કિરીટ પટેલ	(૭) વિજય પટેલ	(૧૩) દિપક ચૌહાણ
(૨) રાકેશ શર્મા	(૮) રાકેશ પટેલ	(૧૪) જનાર્દન
(૩) શૈલેશ પટેલ	(૯) કિરણ પટેલ	(૧૫) વિ. ટી. પિલ્લાઈ
(૪) એન. સરકાર	(૧૦) લલન પ્રસાદ	(૧૬) રાજુ ધણોડે
(૫) હરજીવન પટેલ	(૧૧) એન. બી. પટેલ	(૧૭) રાજુ પટેલ
(૬) આરીફખાન પઠાણ	(૧૨) જયમન પટેલ	(૧૮) રમણ સોલંકી

અહીં ૨૦૦૬ની સાલમાં પૂર વખતે અસરગ્રસ્ત શ્રમયોગીઓને રજા ઉમેરી આપેલ હોય માટે અહીં ઉપરોક્ત શ્રમયોગીઓને પણ એક રજા ઉમેરી આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
(ઈ/ચા.) નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના કચેરી, થું. બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, મું. માળીયા હાટીના અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન ધરમશીભાઈ ડેડકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન ધરમશીભાઈ ડેડકીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભ સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૧૪/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સ્પાકલ જેમ્સ, શેકશ્રી સંકેતભાઈ, કીરીટભાઈ તથા સુરેશભાઈ, રેશમભવનની સામેની ગલી, લાલ દરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશનભાઈ સુભાષભાઈ સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશનભાઈ સુભાષભાઈ સોનવણેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૮/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રામકૃષ્ણ પેપર માર્ટ, છાપરીયા શેરી, રામ મંદિર સામે, ભવાની મંદિર પાસે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રહીમ મીયા મોહમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રહીમ મીયા મોહમદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૨/એજે/આઈડીઆર/૩૩૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઇન્ડિયા ઇન્ફોર્લાઈન લી., ૭૦૧, ૭મો માળ, 21st સેન્યુરી બિઝનેસ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશ્રામ ભિલા પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશ્રામ ભિલા પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૯૭/એજે/આઈડીઆર/૩૩૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિન્નરી મલ્ટીપ્લેક્ષ સીનેમા, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલીન્દ્ર ગોવિંદરાવ તામનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલીન્દ્ર ગોવિંદરાવ તામનકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૫/૨૦૧૩/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહ્યાદ્રી રામ કિષ્ણા સ્પેશ્યાલીટી હોસ્પિટલ, પ્લોટ હેલ્થ સેન્ટર, વોર્ડ ૧૦-બી “સી”, વાયએમસીએ પાસે ઈફકો કોલોની સામે, ગાંધીધામ કચ્છ-૩૭૦૨૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ બી. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશ બી. ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૩/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માનકસીયા ગૃપ ઓફ કંપનીઝ, ચાંદરાણી લાખાપર હાઈવે, તા. અંજાર કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગગુભાઈ નારણભાઈ આહિર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગગુભાઈ નારણભાઈ આહિરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૫/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય, બાંધકામ વિભાગ, મુ.પો. નખત્રાણા કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શામજી દેવકરજી વરચંદ (આહિર) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામજી દેવકરજી વરચંદ (આહિર)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી લવજીભાઈ કાળાભાઈ/જયોતિબેન “અલંકાર હોટલ” નાગનાથ ગેઈટ, તંબોળી મારકેટ, જામનગર (૨) શ્રી આલાભાઈ વિરસુરભાઈ, “અલંકાર હોટલ” નાગનાથ ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ છગનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ છગનભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૩/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતિબેન કિશોરભાઈ માધાણી “અલંકાર હોટલ” મનાલી એપાર્ટમેન્ટ, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર (૨) શ્રી આલાભાઈ વિરસુરભાઈ, “અલંકાર હોટલ” નાગનાંથ ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આમદભાઈ લાખાભાઈ સંધી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આમદભાઈ લાખાભાઈ સંધીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૧/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી લવજીભાઈ કાળાભાઈ/જયોતિબેન “અલંકાર હોટલ” નાગનાથ ગેઈટ, તંબોળી મારકેટ, જામનગર (૨) શ્રી આલાભાઈ વિરસુરભાઈ, “અલંકાર હોટલ” નાગનાથ ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ જેઠાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૨/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી લવજીભાઈ કાળાભાઈ/જ્યોતિબેન “અલંકાર હોટલ” નાગનાથ ગેઈટ, તંબોળી મારકેટ, જામનગર (૨) શ્રી આલાભાઈ વિરસુરભાઈ, “અલંકાર હોટલ” નાગનાથ ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખલાલ ખીમજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખલાલ ખીમજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૧/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુરો ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૩૬૯ સી, ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીંગરખીયા મંનીષ રૂડાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીંગરખીયા મંનીષ રૂડાભાઈને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૨/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુરો ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૩૬૮ સી, ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ હસમુખ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ હસમુખ રમેશભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૩/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુરો ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૩૬૮ સી, ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ઉર્ફે રમણ અરજણ સાદીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ઉર્ફે રમણ અરજણ સાદીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૪/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુરો ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૩૬૯ સી, ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ રાજેશભાઈ થાપલીયા (મેર) વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ રાજેશભાઈ થાપલીયા (મેર)ને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી “સી.આઈ. એન્ડ એસ.એસ.બી. એ-૩૦૫, ૩જો માળ, વોલસ્ટ્રીટ ઓરીયન્સ કલબની બાજુમાં, એલીસશ્રીજ, પોલિસ ચોકી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીલાલ મગનલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સંદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સંદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ મગનલાલ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, FEBRUARY 13, 2014/MAGHA 24, 1935

[No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

જાહેરનામું

ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

ક્રમાંક નાંબ્રઆ/અવિ/ટે-૩/જાઆઈઆરએ/૨જી/૨૦૧૪.- નામદાર વડી અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સ્પે.સી.એ. નં. ૧૨૫૮૮/૦૩ના તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ તથા તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨ના હુકમથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદની પીટીશન ગ્રાહ્ય રાખેલ છે.

આથી, હું, નીચે સહી કરનાર આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ, મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અન્વયે આથી, તમામ નોંધાયેલ ટ્રેડ યુનિયનોને સૂચિત કરું છું કે, ૧૯૮૫માં જે મંડળોની બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળની અરજીઓ નિર્ણિત થયેલ છે, તે બાદ સુદર હાઈકોર્ટ પીટીશનના ચૂકાદા બાદ આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રારે અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ (કોટન ટેક્સટાઈલ) અને સુતરાઉ કાપડ અંગે પ્રક્રિયા કરનાર

I-L-115

839

ઉદ્યોગ (ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ) અન્વયે કલમ-૧૩/૧૬ હેઠળની અરજી કરેલ હોય તેઓની અરજીઓ ધ્યાને લેવાની રહે.

સદર બાબતે ઘણો સમય વ્યતિત થયેલ છે અને ભૂકંપ અને અન્ય શીફ્ટીંગના કારણે અગ્રેની કચેરીમાં જુનો તમામ રેકર્ડ ઉપલબ્ધ નથી.

આથી, અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ અથવા ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ માટે નોંધાયેલ અને જરૂરી સભ્ય સંખ્યા ધરાવતા હોય અને જે મંડળે મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૧૩/૧૬ હેઠળ રજિસ્ટ્રાર/આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર/અમદાવાદને જરૂરી ફી ભરીને, નિયમાનુસાર અરજી કરેલ હોય, તેઓને મોડામાં મોડા તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ સુધીમાં તેઓએ જે તે સમયે કરેલ અરજી તેના બિડાણ, ભરેલ ફી ની પહોંચની પ્રમાણિત નકલો સાથે નીચે સહી કરનાર આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રારશ્રી/જી.આઈ.આર. એક્ટ, અમદાવાદને ઉપરના સરનામે રૂબરૂમાં આપવા જણાવવામાં આવે છે.

ઉપરોક્ત સમય મર્યાદા વિત્યે, આ સમયગાળા દરમ્યાન રૂબરૂમાં આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર સમક્ષ રજૂ થયેલ અરજીઓ સિવાય અન્ય કોઈ મંડળે આ કાયદા હેઠળ અરજી કરેલ નથી. તેમ માની, મળેલ અરજીઓ પરત્વે આગળની કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવશે. જે બાબતે તારીખ વિત્યા બાદ કોઈ વિવાદ ધ્યાને લેવામાં આવશે નહિ. જેની સર્વે લાગતા વળગતા ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ હેઠળ નોંધાયેલ મંડળોને જાણ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર,
મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટ,
અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૩૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૮૯૭૦૨૫/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૪/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સિધ્ધપુર નગરપાલીકા, સિધ્ધપુર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પૈટા કલમ-૧ના ખંડ(ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલ ૫૩ (ત્રેપન) શ્રમયોગીઓ કાયમી કામ કરે છે આથી સદર શ્રમયોગીઓ નોકરીમાં દાખલ થયેલા છે ત્યારથી તેમની ૧ વર્ષની નોકરી પુરી થયેલ છે ત્યારથી તેમને ખાલી કાયમી જગ્યાઓએ કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં ૧ મુજબ સદર કાયમી ખાલી જગ્યાઓએ કામ કરતાં આ સાથે પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલા ૫૩ (ત્રેપન) શ્રમયોગીઓને તેમની એક વર્ષની નોકરી પુરી થયેલી છે ત્યારથી તેમને અન્ય કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીઓની માફક પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, અન્ય ભથ્થાં વગેરે તમામ લાભો તેમને આપવા જોઈએ કે કેમ ? અત્યાર સુધીના તફાવતની તમામ રકમ સદર શ્રમયોગીઓને ત્રણ માસમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જાન્યુઆરી-૨૦૧૩ થી તેમને સદર તમામ લાભો દર મહિને નિયમિત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સદર પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલા ૫૩ (ત્રેપન) શ્રમયોગીઓ અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓની માફક સમાન કામગીરી અને ફરજો બજાવતાં હોઈ, તેમને સમાન લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેઓની દાખલ તારીખથી અત્યાર સુધીના સમય માટે તેમને હક્ક રજાઓ અને કેજ્યુઅલ રજાઓ પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ? આથી અત્યાર સુધીના સમય માટે તેમની હક્ક રજાઓ જે થાય છે તે પૈકી ૩૦૦ રજાઓ સીલક ગણવી જોઈએ કે કેમ ? અને બાકીની વધારાની થતી રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

સિધ્ધપુર નગરપાલીકા, સિધ્ધપુરના સેનેટરી વિભાગના શ્રમયોગીઓનો કામચી ગણવા અને કામચી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, મોઢવારી ભથ્થું અન્ય વિગેરે તથામ લાભો આપવા માટે મ્યુનિસિપલ કામદાર મંડળ, સિધ્ધપુર તરફથી નગરપાલીકાને આપવામાં આવેલી કાયદેસર નોટીસ સાથેનું પરિશિષ્ટ.

અનુક્રમ	ખાલી જગ્યાએ કામ કરતા તમામ લાભી મેળવવા હક્કદાર કામચી ગણવાના શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	કઈ ખાલી જગ્યાએ કામ કરે છે તે વિગત, વથ નિવૃત્ત કે અવસાન થયેલ કામચી શ્રમયોગીનું નામ	નવી ભરતી/વથ/ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ, અવસાનથી કામચી ખાલી પડેલી જગ્યાની વિગત	જગ્યા ખાલી થયા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	શ્રી પરેશભાઈ ચિંકલભાઈ	૧૮-૧-૧૯૮૧	નામદાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષના રેફ. (આઈ) નં. ૨૫૬/૮૮ના એવાઈથી	એવાઈ તા. ૨૫-૧૦-૧૯૮૯ આધારે ભરતી	એવાઈથી
૨.	શ્રી બાંબુભાઈ ગુગાભાઈ	"	"	"	"
૩.	શ્રી ડાહીબેન ચતુરભાઈ	"	"	"	"
૪.	શ્રી મણીબેન ધનાભાઈ	"	"	"	"
૫.	શ્રી બાંબુબેન બળદેવભાઈ	"	"	"	"
૬.	શ્રી શાન્તાબેન લક્ષ્મણભાઈ	"	"	"	"
૭.	શ્રી જગદીશભાઈ માધાભાઈ	"	"	"	"
૮.	શ્રી ગોવિંદભાઈ ગણપતભાઈ	૧-૮-૧૯૮૩	વસંતભાઈ ગણપતભાઈ	સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૩

૧	૨.	૩	૪	૫	૬
૯.	શ્રીમતિ નિર્મળબેન જીતેન્દ્રભાઈ	૨-૭-૧૯૮૪	તારાબેન મંગુબેન	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૪
૧૦.	શ્રી રતિલાલ સોમાભાઈ	૧૨-૭-૧૯૮૪	સોમાભાઈ મોતીભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૪
૧૧.	શ્રી કનૈયાભાઈ શંકરભાઈ	૧-૭-૧૯૮૫	શંકરભાઈ ખાનાભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૫
૧૨.	શ્રીમતિ હસુમતીબેન મનુભાઈ	૨૮-૭-૧૯૮૫	લક્ષ્મણભાઈ સોમાભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૫
૧૩.	શ્રીમતિ લીલાબેન હરગોવનભાઈ	૬-૭-૧૯૮૫	બહુબેન હેમીબેન	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૫
૧૪.	શ્રી જગદીશભાઈ આત્મારામ	૨-૭-૧૯૮૬	સોમાભાઈ ગંગારામ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૬
૧૫.	શ્રીમતિ રુક્ષણીબેન લલ્લુભાઈ	૫-૭-૧૯૮૬	દિવાળીબેન ઈન્દ્રા	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૬
૧૬.	શ્રીમતિ પમીબેન શીવાભાઈ	૬-૭-૧૯૮૬	ભીખીબેન દિવાળીબેન	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૬
૧૭.	શ્રી જયપ્રકાશ મગનભાઈ	૧૭-૧-૧૯૮૭	લાલાભાઈ છોટાભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૬
૧૮.	શ્રી નાગરભાઈ વિકલભાઈ	૧૧-૪-૧૯૮૭	મધુરીબેન મણીબેન	મૃત્યુ	૨૫-૩-૧૯૮૬
૧૯.	શ્રી હર્ષદભાઈ વાલજભાઈ	૮-૭-૧૯૮૭	વાલાભાઈ ધુળાભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૭
૨૦.	શ્રીમતિ કોટિલાબેન પ્રવિણભાઈ	૮-૭-૧૯૮૭	બાબુભાઈ મધાભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૭
૨૧.	શ્રીમતિ મંગુબેન કનુભાઈ	૮-૭-૧૯૮૭	કિશનભાઈ સોમાભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૭
૨૨.	શ્રીમતિ વર્ષાબેન હરેશભાઈ	૧-૫-૧૯૮૮	લક્ષ્મીબેન છનાભાઈ	મૃત્યુ	૨૨-૪-૧૯૮૮
૨૩.	શ્રીમતિ નીતાબેન અનિલભાઈ	૩-૭-૧૯૮૮	કમુબેન મંગુબેન	વય નિવૃત્તિ	૩૦-૬-૧૯૮૮
૨૪.	શ્રીમતિ શારદાબેન મહેશભાઈ	૧-૮-૧૯૮૮	લક્ષ્મીબેન બાબુભાઈ	મૃત્યુ	૧૧-૭-૧૯૮૮

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૫.	શ્રીમતિ લીલાબેન પ્રમોદભાઈ	૧-૧-૧૯૮૯	શાંતાબેન ખેમીબેન	વય નિવૃત્ત	૩૧-૧૨-૧૯૮૮
૨૬.	શ્રી જયંતિભાઈ શીવાભાઈ	૧-૧-૧૯૮૯	શારદાબેન ખેમીબેન	વય નિવૃત્ત	૩૧-૧૨-૧૯૮૮
૨૭.	શ્રી ચંદ્રકાન્ત શંકરભાઈ	૧-૨-૧૯૮૯	રાજીબેન શંકરભાઈ	વય નિવૃત્તિ	૩૧-૧-૧૯૮૯
૨૮.	શ્રી હરેશભાઈ અમથાભાઈ	૧-૫-૧૯૮૯	કાન્તાબેન અમથાભાઈ	સ્વેચ્છિક નિવૃત્તિ	૨૪-૪-૧૯૮૯
૨૯.	શ્રીમતિ અમથીબેન ભીખાભાઈ	૧-૬-૧૯૮૯	જીવાભાઈ બલાભાઈ	મૃત્યુ	૧૮-૫-૧૯૮૯
૩૦.	શ્રીમતિ રાજેશ્વરીબેન અમરતભાઈ	૧-૪-૧૯૮૯	મંજુલાબેન શકરાભાઈ	સ્વેચ્છિક નિવૃત્તિ	૧-૪-૧૯૮૮
૩૧.	શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન સોમાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૯	કાળીબેન મંગુબેન	મૃત્યુ	૨૬-૬-૧૯૮૯
૩૨.	શ્રીમતિ ગીતાબેન ચીમનભાઈ	૧-૧૧-૧૯૮૯	અમૃતભાઈ મોહનભાઈ	મૃત્યુ	૯-૨-૧૯૮૯
૩૩.	શ્રી અનિલભાઈ નાથાભાઈ	૧-૧૧-૧૯૮૯	તારાબેન કાળુભાઈ	વય નિવૃત્ત	૩૧-૧૦-૧૯૮૯
૩૪.	શ્રીમતિ જશીબેન કૌશલભાઈ	૧૩-૨-૨૦૦૧	લક્ષ્મીબેન રાજીબેન	વય નિવૃત્ત	૩૦-૬-૨૦૦૦
૩૫.	શ્રીમતિ ધનીબેન ખેતસીંગભાઈ	૧-૪-૨૦૦૧	શિવાભાઈ ભગવાનભાઈ	વય નિવૃત્ત	૨૮-૨-૨૦૦૧
૩૬.	શ્રીમતિ વસંતિબેન અમરતભાઈ	૧-૫-૨૦૦૧	શારદાબેન દિવાળીબેન	મૃત્યુ	૩૧-૩-૨૦૦૧
૩૭.	શ્રી મનુભાઈ દલાભાઈ	૧૭-૭-૨૦૦૧	સુભદ્રાબેન કંકુબેન	વય નિવૃત્ત	૩૦-૬-૨૦૦૧
૩૮.	શ્રીમતિ મધુબેન રમેશભાઈ	૪-૭-૨૦૦૧	રમેશભાઈ લાલજીભાઈ	મૃત્યુ	૨૩-૭-૨૦૦૧
૩૯.	શ્રી નટવરભાઈ રમણભાઈ	૨૭-૮-૨૦૦૧	રમણભાઈ નાથાભાઈ	વય નિવૃત્ત	૩૧-૧-૨૦૦૧
૪૦.	શ્રીમતિ નરભીબેન મંધાભાઈ	૬-૯-૨૦૦૧	કુંવરબેન ખોડાભાઈ	મૃત્યુ	૨૫-૫-૨૦૦૧

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૧.	શ્રીમતિ સરોજબેન મોતીભાઈ	૨-૪-૨૦૦૨	ખેમાભાઈ છનાભાઈ	વય નિવૃત્ત	૩૧-૩-૨૦૦૧
૪૨.	શ્રી મીનાબેન ડાહ્યાભાઈ	૫-૪-૨૦૦૨	ગંગાબેન વાલીબેન	વય નિવૃત્ત	૩૧-૩-૨૦૦૨
૪૩.	શ્રી પુંજીબેન નાથાભાઈ	૧૨-૭-૨૦૦૨	નારણભાઈ નાથાભાઈ	મૃત્યુ	૧૨-૬-૨૦૦૨
૪૪.	શ્રી સજનાબેન જગદીશભાઈ	૩૧-૭-૨૦૦૨	ખોડાભાઈ મોતીભાઈ	સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ	૫-૪-૨૦૦૨
૪૫.	શ્રી હસમુખભાઈ ભગવાનભાઈ	૨૦-૧૨-૨૦૦૨	ભગવાનભાઈ મફાભાઈ	મૃત્યુ	૧૪-૩-૧૯૯૫
૪૬.	શ્રી જયંતિભાઈ મંગળભાઈ	૨૦-૧૨-૨૦૦૨	શાન્તાબેન લક્ષ્મીબેન	વય નિવૃત્ત	૩૧-૧૦-૨૦૦૨
૪૭.	શ્રી બાંબુભાઈ જેઠાભાઈ	૨૨-૨-૨૦૦૩	જેઠાભાઈ નાથાભાઈ	મૃત્યુ	૧૬-૧-૨૦૦૩
૪૮.	શ્રી મહેશભાઈ હીરાભાઈ	સને ૧૯૯૩	ભુગર્ભ ગટર શરૂ થતાં નવી નિમણૂક		
૪૯.	શ્રી ગોતમભાઈ શંકરભાઈ નાંદોરીયા	૧૯૯૩	"		
૫૦.	શ્રી ભરતભાઈ ડુંગરભાઈ	૧૯૯૬	"		
૫૧.	શ્રી મોહનભાઈ દેવાભાઈ	૧૯૯૭	"		
૫૨.	શ્રી સુરેશભાઈ મોહનભાઈ	૧૯૯૯	"		
૫૩.	શ્રી ડાહ્યાભાઈ મોહનભાઈ મકવાણા	૨૦૦૦	"		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 7, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th February, 2014 and for Pages VAD-771 to VAD-790 (in 1 set) read Page Nos. 846 to 865.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૭૧ થી વીએડી-૭૮૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૮૪૬ થી ૮૬૫ વાંચવા.

Vadodara, 13th February, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો :

- (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ના ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૬૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૭/૧૩.
- (૨) ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩નો પત્ર ક્રમાંક આઈસીવી/અદત/૨૦૧૩/૪૮૮૨.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫.૨/આઈડીઆર/૨૧૭/૧૩/૪૦૭.—ઉક્ત ક્રમાંક ૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ રેકૉર્ડ્સ હુકમથી ખંભાત નગરપાલિકા, મુ. તા. ખંભાત તથા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપરત કરેલ હતી.

આમુખ (૨) વંચાણે લેતા ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાએ પ્રસ્તુત કન્સીડેસ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સુપરત કરવા સૂચન કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતા ઉક્ત હુકમમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાની જગ્યાએ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદ મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે જેથી હવે સદર હુકમમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાની જગ્યાએ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મા ટ્રાવેલ્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૩૧૫, દિવાળીપુરા, ઓ.પી. રોડ, વડોદરા. (૨) જનરલ મોટર્સ, હાલોલ, ચંદ્રપુરા વડોદરા હાઈવે, હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતભાઈ નાનજીભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ નાનજીભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, રાજપુતાના સ્ટેનલેસ સ્ટીલ લી., ૨૧૩, મધવાસ, હાલોલ-કાલોલ રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસિંહ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ ડી. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, લેનક્ષેત્ર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, તા. ઝઘડિયા, જિ: ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગાર્ડસ સર્વિસ, સીલીકોન શોપીંગ સેન્ટર, સત્યનગર, ઉધના મેઈન રોડ, સુરત-૩૯૪૨૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ દત્ત શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી. નારાયણ દત્ત શુક્લાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૨/૨૦૧૪/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, જુનાં માંકા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. જુના માંકા, તા. હારીજ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિજી નવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાંતિજી નવાજી ઠાકોરને તારીખ ૩૦-૯-૨૦૦૪ના રોજથી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા તેમજ નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૨/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. ગોરખનદાસ પાનાચંદની કું. બારડપુરા, મુ. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર નરેન્દ્રભાઈ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સૌથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર નરેન્દ્રભાઈ પુરોહિતને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૬/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રામ પંચાયત, સરાલ, તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રેવાભાઈ ડામરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રેવાભાઈ ડામરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૦/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, વન વિભાગ, ડેરી રોડ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રધાભાઈ ભુરાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રધાભાઈ ભુરાભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૫/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રામ રક્ષક દળ (જી.આર.ડી.) પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ મલાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ મલાભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૮/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગેલોપ્સ મોટર્સ પ્રા. લી., હનુમાન ટેકરી, તનુ મોટર્સની પાસે, મુ. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુબેરખાન રહેમત ઉલ્લાખાન નાગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જુબેરખાન રહેમત ઉલ્લાખાન નાગોરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૩/૧૪/એજ/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામાજી ગૃહ ઉદ્યોગ, પ્રો. નંદુભાઈ, કચોરીયા, જી.આઈ. ડી.સી. ચંડીસર, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલકુમાર રામપ્રતાપ વાદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલકુમાર રામપ્રતાપ વાદીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૭/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તલાટી-કમ-મંત્રીશ્રી, મુ. માલણ ગ્રામ પંચાયત, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી મોતીજી ઠાકોર (પાલી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી મોતીજી ઠાકોર (પાલી)ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૧/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્રે વન અધિકારી (વિસ્તરણ) પરિક્ષેત્રે વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, (ગુજરાત રાજ્ય) (વિસ્તરણ), ઠે. મામલતદાર કચેરી કંમ્પાઉન્ડ, મુ.તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારાજી ચેનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પારાજી ચેનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૫/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. ગોરધનભાઈ પાનાચંદની ફાં.-બારડપુરા, મુ. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર નરેન્દ્રભાઈ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર નરેન્દ્રભાઈ પુરોહિતને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર/પાટણ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમરી/૩૯૭૦૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બોરોસીલ લી., અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, મુ.પો. ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૩.

પરિશિષ્ટ

સામાન્ય માગણીઓ

(૪) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ કાયમી શ્રમયોગી મૃત્યુ પામે તો તેનાં કુટુંબીજનોને સહાયભૂત થવા કર્મચારીઓનાં પગારમાંથી રૂ ૧૦૦/- ફાળા તરીકે કાપી લઈ તેટલો જ ફાળો ઉપરાંત વધારો ૫૦ % બોનસને ઈન્સીટીવ મેન્જમેન્ટે ઉમેરી શ્રમયોગીના કુટુંબીજનોને ચોક્કસ મુદતમાં તાત્કાલીક સહાય તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્ત થાય તો તેનાં વારસદારોને યોગ્ય નોકરી આપવી તેમજ આકસ્મિક મૃત્યુ પામેલ વ્યક્તિ કે અંગ ગુમાવનાર કર્મચારીને કાયદાકીય રીતે યોગ્ય વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(દ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓનાં બાળકોના સારા ભણતર માટે જરૂરી સારી સ્કુલમાં એડમીશન અપાવવું C.K.G. માં ભણતા કંપનીના કર્મચારીના બાળકોને ૧૦૦ % સબસીડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) શારીરિક રીતે બિમાર હોય તેવા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમનાં હોદ્દામાં કોઈપણ પ્રકારના ફેરફાર કર્યા વિના હલકા પ્રકારનું કામ આપવું તથા સીકનેશ સ્ટાઈપેન્ડ દર મહિને મેનેજમેન્ટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ :-

ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ ફક્ત કાયદાકીય રીતે ત્રણ વર્ષ માટે છે. જેથી ચાર વર્ષનાં સેટલમેન્ટ ઉપર યુનિયનનો સખત વિરોધ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કેટેગરી અને પગાર ધોરણ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી-૧	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર ધોરણમાં માસીક રૂ. ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
કેટેગરી-૨	
કેટેગરી-૩	
કેટેગરી-૪	
કેટેગરી-૫	
કેટેગરી-૬	

સામાન્ય વાર્ષિક ઇજાફાની રકમ દરેક શ્રમયોગીઓને તેમનાં બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા લેખે સામાન્ય વાર્ષિક ઇજાફા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વેરીએબલ ડી.એ. :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને સરકારશ્રીના નવા ધારાધોરણ મુજબ C.P.I. ઇન્ડેક્સ મુજબ દરેક શ્રમયોગીઓ C.P.I. પોઈન્ટ મુજબ દીઠ રૂ. ૬.૦૦ % આંકડા પ્રમાણે ગણતરીમાં લઈ કંપનામાં આ નિયમ પ્રમાણે પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (H.R.A.) :-

હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં માસીક રૂ ૨,૦૦૦/- દરેક કર્મચારીને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

દરેક કંપની કર્મચારીને વધારાના ₹ ૧,૦૦૦/- માસિક કન્વેયન્સ દરેકને ચુકવવું તેમજ જે શ્રમયોગી ભાઈ આ ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસિલીટીથી વંચિત રહે તેને મહીને ₹ ૨,૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-નો વધારો કરવો જે ગેરહાજરીમાં કાપવું નહિં તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :-

મૃત્યુના કેસમાં હાલની, ગૃપ ઇન્સ્યુરન્સની પ્રથામાં ફેરફાર કરી ૧૫૦ પગાર જેમાં ૬૦ બેઝીક અને ડી.એ.નો સમાવેશ કરી વારસદારને ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી : ₹ ૩૦.૦૦ દૈનિક

બીજી પાળી : ₹ ૪૦.૦૦ દૈનિક

ત્રીજી પાળી : ₹ ૫૦.૦૦ દૈનિક

જનરલ પાળી : ₹ ૨૫.૦૦ દૈનિક

માંગણી નં. ૯ : વોશીંગ એલાઉન્સ :-

વોશીંગ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- દરેકને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? દરેક કર્મચારીઓની ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/-ની ફેમીલી સાથેની મેડીકલેમ પોલીસી ઉતારવી તથા દરેક કર્મચારીનું દર વર્ષે ફરજિયાત મેડીકલ ચેકઅપ યુનિયનને સાથે રાખી કરાવવું જેનું વાર્ષિક પ્રિમિયમ કંપનીએ ચુકવવું જોઈએ તથા સાચો રીપોર્ટ શ્રમયોગી કર્મચારીને મળવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : એલ.ટી.એ. :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ₹ ૮,૦૦૦/- વાર્ષિક લેખે એલ.ટી.એ. મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : રજાઓ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પેઇડ હોલીડે : વાર્ષિક ૧૫

કેજ્યુઅલ લીવ : વાર્ષિક ૧૫

સીક લીવ : વાર્ષિક ૨૦

પ્રિવીલેજ લીવ : વાર્ષિક ૪૫ -- ૨૪૦

વર્કિંગ કે એ ૨૦ પી.એલ. તેમજ તે પછી વધારાના વર્કિંગ કે ઉપર

૧૦ દિવસે ૧ પી.એલ. લેખે ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કુલ ૧૬૫ પ્રિવીલેજ લીવ જમા થયા દેવી. હાલમાં જે પાંચ હપ્તામાં પ્રિવીલેજ આપવામાં આવે છે જેને બદલે ૧૦ હપ્તા પ્રિવીલેજ લીવ આપવી તેમજ ૧૭૫ પછી વધારની પી.એલ. ઉપર એન્ડેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? પેઇડ હોલીડેના દિવસે કામ કરનાર શ્રમયોગીઓને ૧ + ૨ (૩ ટાઇમ)ના ધોરણે જે ઓવર ટાઇમ આપવામાં આવે છે તેનાં બદલે ૧ + ૪ = ૫ લેખે ઓવર ટાઇમ આપવો જોઈએ કે કેમ ? સાથે સાથે ૧ દિવસનાં કોમ્પેન્સન ઓફ (C-OF) અથવા ૧ દિવસની પ્રિવીલેજ લીવ વધારવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે મુજબ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

■ ૫ વર્ષની નોકરી કરેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૪ (ચાર) વધારાના સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

■ ૭ વર્ષની નોકરી પૂરી કરેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૮ (આઠ) વધારાના સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

■ ૧૦ વર્ષની નોકરી પૂરી કરેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૦ (દશ) વધારાના સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

■ દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ તેનાં બેઝીકના ૧૦% લેખે સેટલમેન્ટ પીરીયડ દરમ્યાન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :-

દિવાળી બોનસને નીચે મુજબ મુજબ ફિક્સ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ વર્ષ : ₹ ૧૦,૦૦૦/-

બીજું વર્ષ : ₹ ૧૫,૦૦૦/-

ત્રીજું વર્ષ : ₹ ૨૦,૦૦૦/-

ઉપકરોક્ત ગણતરીનું બોનસ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને ત્રણ વર્ષ પછી ₹ ૨૫,૦૦૦/- મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :-

દરેક શ્રમયોગી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- એટન્ડન્સ બોનસ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :-

દ્રાવબલ એરીયા એલાઉન્સ (ગ્રોસ પગારની ટકાવારી પ્રમાણે) ૨૫ ટકા લેખે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બોઈલર સુટ, હેલમેટ, સ્વેટર આપવા તેમજ દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે રેઈનકોટ, ગમબુટ અને મોજા અને પાંચ નંગ મોટા નેપકીન બ્રાન્ડેડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :-

કેન્ટીન એલાઉન્સ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને દૈનિક ₹ ૧.૦૦ લેખે ટોકન કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ? જેમાં નાસ્તો તથા કેટરીંગ પુરું પાડવું જોઈએ કે કેમ ? જેમાં ચા, નાસ્તો તથા લંચ/ડીનરનો સમાવેશ થવો જોઈએ કે કેમ ? અથવા ₹ ૫૦/- પ્રતિ દિવસ દરેક કર્મચારીને કેટરર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓના હેલ્થ માટે દર મહિને ૩ કિલો ગોળ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરરોજ શીફ્ટ દરમિયાન ૧૫૦ ગ્રામ દુધ તેમજ કેળા / બિસ્કીટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ નીચે મુજબ સ્ટાન્ડર્ડ બ્રાન્ડના રેમન્ડના ફરજિયાત આપવા રહેવા જોઈએ કે કેમ ? જેમાં સીલાઈ સાથે મેનેજમેન્ટ કંપની દ્વારા કરવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંગર કેએચ/એસએચએમરી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગર પાલીકા, મુ. કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભગવતીબેન હરસુખભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભગવતીબેન હરસુખભાઈ મહેતાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION

No. VDR - E /14/2012-2014

Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, FEBRUARY 20, 2014/PHALGUNA 1, 1935 [No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 8, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th February, 2014 and for Pages VAD-791 to VAD-846 (in 1 set) read Page Nos. 868 to 923.

વિશ્લેષ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૯૧ થી વીએડી-૮૪૬ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૮૬૮ થી ૯૨૩ વાંચવા.

Vadodara, 20th February, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૬૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૪/૧૩.

(૨) ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના તા. ૦૬/૦૧/૧૩નો પત્ર ક્રમાંક: આઈડી સીવી/અદત/૨૦૧૪/૧૨૦.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૨૪૪/૪૬૮/૨૦૧૪.—ઉક્ત ક્રમાંક ૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩ના રેફરન્સ હુકમથી સંસ્થા વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જનીયરીંગ કંપની લી., સુણાવ રોડ, પીપળાવ, તા.જિ. આણંદ તથા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

આમુખ (૨) વંચાણે લેતા ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાએ પ્રસ્તુત કન્સી. કેસ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સુપ્રત કરવા સૂચન કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતા ઉક્ત હુકમમાં ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાની જગ્યાએ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદ મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે. જેથી હવે સદર હુકમમાં ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાની જગ્યાએ નડીયાદ વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગાર્ડિયન લી., મુ. પો. કોંઢ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ સામે અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આંધી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પ્રતિ,

(૧) ગુજરાત ગાર્ડિયન લીમીટેડ,

મુ. પો. કોંઢ,

તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ.

(૨) ભરૂચ જિલ્લા ઔદ્યોગિક કામદાર સંઘ,

દેસાઈજી કોમ્પ્લેક્સ, રૂંગટા આંખની હોસ્પિટલ પાસે,

સેવાશ્રમ રોડ, ભરૂચ.

વિષય :- કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૩/૨૦૧૩ની માંગણીઓ બાબત.

સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ સમક્ષ શ્રમયોગીઓના મંડળ ભરૂચ જિલ્લા ઔદ્યોગિક કામદાર સંઘ દ્વારા પગાર વધારાની માંગણીઓ તેમજ અન્ય માંગણીઓ મુકવામાં આવેલ હતી. જે કન્સીલેશન કેસ નંબર ૨૩/૨૦૧૩થી સમાધાન કાર્યવાહીમાં ચલાવવામાં આવેલ હતી જે તા. ૧૬-૨-૨૦૧૩ના રોજ નિષ્ફળતામાં પરિણમેલ હતી. સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન સંસ્થાએ શ્રમયોગી સાથે થયેલ વ્યક્તિગત સમાધાનની નકલો રજૂ કરીને એવી રજૂઆત કરેલ હતી કે સમાધાન કાર્યવાહી બંધ કરવી જોઈએ અને કોઈપણ નિર્ણય લેતા પહેલા અમોને સાંભળવા તેમજ રજૂ કરેલ દસ્તાવેજો ધ્યાને લેવા. દરમ્યાનમાં મંડળે એટલે કે ભરૂચ જિલ્લા ઔદ્યોગિક

કામદાર સંઘે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે. સીવીલ એપ્લીકેશન નંબર ૧૭૮૧૭/૨૦૧૩ દાખલ કરેલ હતી અને આ પિટીશનમાં નામ. હાઈકોર્ટ તા. ૧૭/૧૨/૨૦૧૩ના રોજ એક હુકમ કરેલ હતો કે રીસ્પોન્ડન્ટ નંબર-૩ એટલે કે લેબર કમિશનર, ગુજરાત રાજ્ય દ્વારા આ કેસમાં યોગ્ય નિર્ણય ત્રણ અઠવાડિયામાં લેવો. આ આદેશના પગલે શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા જરૂરી કાર્યવાહી શરૂ કરવામાં આવેલ. પરંતુ દરમ્યાનમાં સંસ્થા ગુજરાત ગાર્ડિયન દ્વારા નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે. સિવિલ એપ્લીકેશન નંબર ૧૮૬૮/૨૦૧૩ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી સાથે MCA નંબર ૨૮૩૦/૨૦૧૩ પણ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી. જેમાં નામ. હાઈકોર્ટના તા. ૧૭-૧૨-૨૦૧૩માં હુકમને રીવ્યુ કરવામાં માટે જણાવવામાં આવેલ હતું. આ બંને અરજીઓ નામ. હાઈકોર્ટ સમક્ષ તા. ૨૭/૧૨/૨૦૧૩ના રોજ સુનાવણી માટે હતી તે દિવસે નામ. હાઈકોર્ટે એવો આદેશ કરેલ હતો કે બંને પક્ષકારો તા. ૧૭/૧૨/૨૦૧૩ના હુકમના અમલ ન કરવા માટે અને તા. ૬/૧/૨૦૧૪ સુધી નિર્ણય ન લેવા માટે સંયુક્ત રીતે રજૂઆત કરશે.

દરમ્યાન તા. ૪/૧/૨૦૧૪ના રોજ પત્રકારોને શ્રમ આયુક્તશ્રી સમક્ષ રજૂઆત કરવા માટે રૂબરૂમાં બોલાવવામાં આવેલ હતા. જેમાં મંડળે એવી રજૂઆત કરેલ હતી કે નામ. હાઈકોર્ટના ચૂકાદાને ધ્યાને લઈ કાર્યવાહી કરવી અને તા. ૮/૧/૨૦૧૪ સુધી રેફરન્સ અંગે નિર્ણય ન કરવો જ્યારે સંસ્થાએ પણ નામ. હાઈકોર્ટના ચૂકાદાને ધ્યાને લઈ કાર્યવાહી કરવા રજૂઆત કરેલ હતી.

નામ. હાઈકોર્ટે તા. ૭/૧/૨૦૧૪ના રોજ હુકમ કરેલ હતો કે લેબર કમિશનર દ્વારા તા. ૨૧/૧/૨૦૧૪ સુધીમાં યોગ્ય નિર્ણય કરવો. આ હુકમ ઉપર દર્શાવેલ ત્રણ પીટીશનમાં સંયુક્ત રીતે કરવામાં આવેલ તા. ૨૧/૧/૨૦૧૪ના રોજ નામ. હાઈકોર્ટે ત્રણેય અરજીમાં સંયુક્ત રીતે એવો ઓર્ડર કરેલ હતો કે તા. ૧૭/૧૨/૨૦૧૩ના રોજ કરવામાં આવેલ હુકમમાં રીવ્યુ કરવા માટે કોઈ કારણ દેખાતા નથી.

ઉપરોક્ત હુકમના અનુસંધાને શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા યોગ્ય નિર્ણય કરવાનો રહે છે. ઉપરોક્ત હુકમ બાદ પક્ષકારોને તા. ૩/૨/૨૦૧૪ના રોજ સુનાવણી માટે બોલાવવામાં આવેલ હતી. જેમાં મંડળે લેખિતમાં રજૂઆત કરેલ હતી અને એવું સ્પષ્ટપણે જણાવેલ હતું કે નામ. ઔદ્યોગિક અદાલત પાસે સમાધાન સાચું કે ખોટું તેની ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા અને અધિકાર છે. આથી તાત્કાલીક માંગણીઓનો રેફરન્સ કરવો જોઈએ. કામદારોએ કોઈ સ્વૈચ્છિક સમાધાન સ્વીકારેલ નથી અને નોકરી બચાવવા માટે અને નોકરીમાંથી કાઢી મુકવાની ધમકીને વશ થઈ માત્ર અને માત્ર કહેવાતા સેટલમેન્ટ પર છેલ્લા પેઈજ પર સહી કરેલ છે. જ્યારે સામે પક્ષે સંસ્થાએ એવી રજૂઆત કરેલ હતી કે ૩૧૫ કામદારોએ સમાધાન સ્વીકારેલ છે. અને સમાધાન સ્વીકારી તેના લાભો મેળવી રહેલ છે. એકપણ કામદારે અંગત રીતે સમાધાનને પડકારેલ નથી. તા. ૧/૩/૨૦૧૧ના રોજ શ્રમ

આયુક્તશ્રી, ગાંધીનગર દ્વારા કામદારોની માંગણી ન્યાયનિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ ન હતી તેની નકલ રજૂ કરેલ હતી. કામદારો જ્યારે એકવાર સમાધાન સ્વીકારેલ ત્યાર બાદ તેને પડકારી શકે નહીં અને રેફરન્સ કરવામાં આવે તો બીનજરૂરી વિવાદ અને કેસો ઉભા થશે. સંસ્થાએ પોતાની રજૂઆતના સમર્થનમાં નામ, સુપ્રિમ કોર્ટના ત્રણ ચુકાદાની નકલો રજૂ કરેલ હતી. જે મુજબ પણ રેફરન્સ કરવો જોઈએ નહીં.

પક્ષકારો વચ્ચે શ્રમયોગીઓની માંગણીઓનો રેફરન્સ કરવો કે કેમ ? તે અંગે વિવાદ છે. પક્ષકારોએ રજૂ કરેલ ઉચ્ચ અદાલતના ચૂકાદાઓ તથા શ્રમ આયુક્તશ્રીનો તા. ૧/૩/૨૦૧૧નો હુકમ ધ્યાને લેવામાં આવેલ છે. તા. ૧/૩/૨૦૧૧નો હુકમ જોતા તેમાં મંડળે રેફરન્સ કરવાની જરૂરિયાત નથી તેમ જણાવેલ હતું તેથી રેફરન્સ કરવામાં આવેલ ન હતો જ્યારે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના એક ચૂકાદામાં (1995 (2) Supreme Court Cases 733) એવો હુકમ કરેલ હતો કે સમુચીત સરકારને એવું લાગે કે ઔદ્યોગિક શાંતિના હિતમાં રેફરન્સ કરવો જરૂરી નથી તો તે એવું કરી શકે છે. જ્યારે અન્ય કેસમાં (AIR 1990 Supreme Court 1801) જે બાબતે હુકમ થયેલ છે તે હાલના કેસની હકીકતથી જુદી છે. જ્યારે ત્રીજામાં (AIR 1977 Supreme Court 2246) સમાધાન રદ કરવા અંગે ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે. આમ, સંસ્થાએ રજૂ કરેલ ચૂકાદાઓ હાલના કેસ સાથે બંધ બેસતા નથી. અને હાલના કેસની હકીકતને લાગુ પડી શકે તેમ નથી. કારણ કે મંડળે સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે કામદારોએ નોકરી ગુમાવવાના ભયથી સમાધાનમાં સહી કરેલ છે. આથી વ્યક્તિગત કામદારો અને સંસ્થા વચ્ચે સમાધાન વાજબી અને ન્યાયી છે કે કેમ ? તેમજ સ્વૈચ્છિક રીતે થયેલ છે કે કેમ ? તે નક્કી કરવું જરૂરી જણાય છે. અને ઉલ્લેખનીય છે કે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટે કિશોર મહાદેવો કામલે વિ. યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા અને બીજાઓના કેસમાં ઠરાવેલ છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ સમુચિત સરકારને એડમીનીસ્ટ્રેટીવ પાવર્સ છે. ન્યાયીક કે અર્થ ન્યાયીક નથી. ઉપરાંત નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટે SCA 10257/1995 અને SCA 1414/1996 માં આપેલ ઓરલ જજમેન્ટમાં પણ સમુચિત સરકારને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ વહીવટી પાવર્સ હોવાનું જણાવેલ છે. આથી ઉપરોક્ત તમામ બાબતોને ધ્યાને લેતાં ન્યાયના હિતમાં મંડળે રજૂ કરેલ કન્સીલેશન કેસ નંબર ૨૩/૨૦૧૩ માંગણીઓ ન્યાયનિર્ણય માટે મોકલવાનો નિર્ણય લઉં છું.

પરિશિષ્ટ

સામાન્ય માંગણીઓ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ કે નિવૃત્ત થાય તો તેનાં વારસદારોને યોગ્ય નોકરી આપવી તેમજ આકસ્મિક મૃત્યુ પામેલ વ્યક્તિ કે અંગ ગુમાવનાર કર્મચારીને કાયદાકીય રીતે યોગ્ય વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) શારીરિક રીતે બિમાર હોય તેવા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમના હોદ્દામાં કોઈપણ પ્રકારનાં ફેરફાર કર્યા વિના હલકા પ્રકારનું કામ આપવું તથા સીકનેશ સ્ટાઈપેન્ડ દર મહિને મેનેજમેન્ટે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમની ફરજ ઉપર હાજર હોય પરંતુ કોઈ કારણસર ઘરેથી કામકાજ હોય તેવા અડધા દિવસની રજા મુકીને જાય ત્યારે તેમને ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ ? (ચારથી પાંચ કર્મચારી હોય તો ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?)
- (૪) પંચીંગ મશીન લગાડવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક શ્રમયોગીને જરૂરીયાત મુજબ વગર વ્યાજની દશ લાખ સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કોપી દરેક કર્મચારીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) હેવી ડ્યુટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગાર :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ 10,000/- સુધીનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : વેરીએબલ ડી.એ. :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓને સરકારશ્રીના નવા ધારાધોરણ મુજબ C. P. I. Index મુજબ દરેક કામદારો C. P. I. પોઈન્ટ મુજબ દીઠ 6.00 પોઈન્ટ આંકડા પ્રમાણે ગણતરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? જે અમદાવાદ લેબર બ્યુરો સીમા સીરીઝના આંકડા પ્રમાણે ગણતરીમાં લઈ કંપનીમાં આ નિયમ પ્રમાણે પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ફીક્સ ડી.એ. :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓને દર મહિને હાલ મળતા ફીક્સ ડી.એમાં ₹ 2,000/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (H.R.A.) : હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં તેમના બેઝીકનાં 60 % લેખે ઘરભાડા ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કંપની કર્મચારીને વધારાના ₹ 1,000/-માસિક કન્વેયન્સ દરેકને ચૂકવવું તેમજ જે કામદાર ભાઈ આ ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટીથી વંચિત રહે તેને મહીને ₹ 2,500/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક ₹ 3,000/- નો વધારો કરવો જે ગેરહાજરીમાં કાપવું નહિં તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી : ₹ 50.00/- દૈનિક

બીજી પાળી : ₹ 75.00/- દૈનિક

ત્રીજી પાળી : ₹ 125.00/- દૈનિક

જનરલ પાળી : ₹ 50.00/- દૈનિક

માંગણી નં. ૮ : વોર્શિંગ એલાઉન્સ :- વોર્શિંગ એલાઉન્સ માસિક ₹ 1,000/- દરેકને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને માસિક ₹ 1,000/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? દરેક કર્મચારીઓની ₹ 8,00,000/- ની ફેમીલી સાથેની મેડીકલેમ પોલીસી ઉતારવી તથા દરેક કર્મચારીનું દર વર્ષે ફરજિયાત મેડીકલ ચેકઅપ યુનિયનને સાથે રાખી કરાવવું જેનું વાર્ષિક પ્રિમીયમ કંપનીએ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? તથા સાચો રીપોર્ટ શ્રમયોગી કર્મચારીને મળવો જોઈએ કે કેમ ? મેડીકલેઈમ પોલીસીમાં માતા/પિતાનો પણ સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એલ.ટી.એ. :- દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને હાલ મળતા એલ.ટી.એમાં ત્રણ ગણો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : રજાઓ :- દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પેઈડ હોલીડે : વાર્ષિક 15

કેજ્યુઅલ લીવ : વાર્ષિક 15

સીક લીવ : વાર્ષિક 10

પ્રિવીલેજ લીવ : વાર્ષિક 25

વર્કિંગ ડે એ ૨૦ પી.એલ તેમજ તે પછી વધારાના વર્કિંગ ડે ઉપર ૧૦ દિવસે ૧ પી.એલ. લેખે ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

હકક રજાને આગળના વર્ષમાં જમા કરવી જોઈએ કે કેમ ? હકક રજા અધિકતમ કુલ ૮૦ દિવસ સુધી જમા રાખવી અને વધારાની રજાના ગ્રોસ (કુલ પગાર) ની પ્રમાણે રૂપાંતર કરી તેના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :- દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને નીચે મુજબ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫ વર્ષની નોકરી કરેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૪ (ચાર) વધારાના સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭ વર્ષની નોકરી પૂરી કરેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૮ (આઠ) વધારાના સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦ વર્ષની નોકરી પૂરી કરેલી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૦ (દશ) વધારાના સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ તેનાં બેઝીકનાં 10 % લેખે સેટલમેન્ટ પીરીયડ દરમ્યાન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : દિવાળી બોનસ 20% લેખે વિધાઉટ સીલીંગ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી દિવાળીમાં ₹ 15,000/- નું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ? એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ એક લાખથી વધારી ₹ 5 લાખ કરવું અને દર ૩ માસે ડીવાઈડ કરી ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : ટ્રાઈબલ એરીયા એલાઉન્સ (ગ્રોસ પગારની ટકાવારી પ્રમાણે) 25 % લેખે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બોઈલર સુટ તથા હેલ્મેટ, સ્વેટર આપવા તેમજ દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે રેઈનકોટ, ગમબુટ અને મોજા અને પાંચ નંગ મોટા નેપકીન બ્રાન્ડેડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : કેન્ટીન એલાઉન્સ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને દૈનિક ₹ 1.00 લેખે ટોકન કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ? જેમાં નાસ્તો તથા કેટરીંગ પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ ? જેમાં ચા, નાસ્તો તથા લંચ / ડીનરનો સમાવેશ થવો જોઈએ કે કેમ ? અથવા ₹ 50/- પ્રતિ દિવસ દરેક કર્મચારીને કેટરર એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ મુજબ ફર્નીચર એલાઉન્સ અને મેન્ટેનન્સ ચાર્જ ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓના હેલ્થ માટે દર મહિને ૩ કિલો ગોળ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરરોજ શીફ્ટ દરમ્યાન ૧૫૦ ગ્રામ દૂધ તેમજ કેળા/બિસ્કીટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓને હાલ જે ₹ 5,000/- સેફ્ટી એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને ₹ 20,000/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને યુનિકોર્મ સ્ટાન્ડર્ડ બ્રાન્ડનાં રેમન્ડના ફરજિયાત આપવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? જેમાં સીલાઈ સાથે મેનેજમેન્ટ કંપની દ્વારા કરવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ.શ્રી નોર્મલ રેંજ, મુનપુર, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખુમાભાઈ ભેમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાભાઈ ભેમાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ.શ્રી વિસ્તરણ રૅંજ, બહુમાળી મકાન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માધુભાઈ જેસીંગભાઈ શિકારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઈ જેસીંગભાઈ શિકારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ.શ્રી મુનપુર નોર્મલ રૅંજ, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ શનાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ શનાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર: એફ. ઓ.શ્રી વિસ્તરણ રૅંજ, દિવડા, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સાલમભાઈ અમીરભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાલમભાઈ અમીરભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રૂમાલભાઈ ભુરાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂમાલભાઈ ભુરાભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૨૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધીરાભાઈ હરીભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરાભાઈ હરીભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ભગાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ભગાભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૩૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વાઘાભાઈ હરીભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘાભાઈ હરીભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ ઉર્ફે મંગળભાઈ ભગાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ ઉર્ફે મંગળભાઈ ભગાભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૪૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સવાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સવાભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ પુજાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ પુજાભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેરુ વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ રામાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રામાભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ જવાનભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ જવાનભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ કોનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ કોનાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૭૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેરુ વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભેમાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભેમાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પુજાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પુજાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેરુ વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ કુદાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ કુદાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઈ રામાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ રામાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદાભાઈ રામાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાભાઈ રામાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૭૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાજ ફેબ્રિકેટર્સ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોક્સ, ૮૦ પુરુષોત્તમનગર, જી.ઈ.બી. સામે, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એ.બી.એસ. લાયર, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ, લકી સામે, મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) સીએટ ટાયર્સ લી., વાયા મધવાસ ચોકડી, ગેટમુવાડા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિરાલાલ રાજબલી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાલાલ રાજબલી યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૮૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાઈટરશ્રી એમ. બી. સીંગ, શિવશક્તિ સિક્યુરીટી એન્ડ ઈન્વેસ્ટીગેશન એફ. એફ. ૧૦૬, આનંદ એપાર્ટમેન્ટ રાજશ્રી ટોકીઝ સામે, સયાજીગંજ, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ઈનોક્ષ ઈન્ડિયા લી. મુ. પો. કાતોલ, ઠે. બોરૂ રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ રણછોડભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪,

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સદાફલ બાલાજી નેરોફેબ, પ્લોટ નં. ૨૧૦૨, રોડ નં. ૨, ગલી નં. ૫૨, જી.આઈ.ડી.સી., સયીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ હરફુલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ હરફુલ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૬૪/આઈડીઆર/૩૫૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રીમતી રસીલાબેન સેવંતીલાલ શાહ, વિનસ હોસ્પિટલ, જુનું નામ અશક્તાશ્રમ કોમ્પ્લેક્સ, રામપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કંચનબેન જી. કોસંબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કંચનબેન જી. કોસંબીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૮/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હીરલ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ. ૪૪૧/એ/ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી. મુ. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જૈનુદીન નજુમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જૈનુદીન નજુમીયાં મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૧/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી શૈલેષભાઈ કે. પટેલ કોર્ડિનેટર કૌશલ્ય વર્ધન કેન્દ્ર મુ.કાસોર, તા. સોજીત્રા, (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મુ. ઉત્તરસંડા, તા. નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાજેશ્રીબેન મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજ્ઞાંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાજેશ્રીબેન મગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્જંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજ્ઞાંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આજ્ઞાંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી શૈલેષભાઈ કે. પટેલ કોર્ડિનેટર કૌશલ્ય વર્ધન કેન્દ્ર મુકાસોર, તા. સોજીત્રા, (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મુ. ઉત્તરસંગ, તા. નડીઆદ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી તીડગર હસીદકુમાર છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તીડગર હસીદકુમાર છગનભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૨/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી શૈલેષભાઈ કે. પટેલ કોર્ડિનેટર કૌશલ્ય વર્ધન કેન્દ્ર મુકાસોર, તા. સોજીત્રા, (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મુ. ઉત્તરસંડા, તા. નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મયુરીબેન શશીકાન્તભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મયુરીબેન શશીકાન્તભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૩/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી શૈલેષભાઈ કે. પટેલ કોર્ડિનેટર કૌશલ્ય વર્ધન કેન્દ્ર મુ.કાસોર, તા. સોજીત્રા, (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મુ. ઉત્તરસંડા, તા. નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ મનુભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૪/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી શૈલેષભાઈ કે. પટેલ કોર્ડિનેટર કૌશલ્ય વર્ધન કેન્દ્ર મુ.કાસોર, તા. સોજીત્રા, (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મુ. ઉત્તરસંડા, તા. નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મીતાબેન અનિલકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મીતાબેન અનિલકુમાર પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આજ્ઞાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આજ્ઞાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૦૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધિ એન્જિનિયર્સ સર્વે ૧૬૭/૨, મુ. વડસર, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રહલાદજી શનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રહલાદજી શનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૦૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક મેનેજર બહુચરાજ માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મુ. બહુચરાજ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન બાબુલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન બાબુલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૦૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મુ. બહુચરાજી, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુંવરજી સુરસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંવરજી સુરસંગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૦૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આત્મારામ નારણદાસ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આત્મારામ નારણદાસ સાધુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૦૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રંજનબેન બાબુલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રંજનબેન બાબુલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૧૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભોગીલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભોગીલાલ વ્યાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,

(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૧૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પરસોત્તમદાસ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પરસોત્તમદાસ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૧૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન મણીલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન મણીલાલ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૧૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભુજી લવજીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભુજી લવજીજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૧૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર મણીલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર મણીલાલ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૧૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસર (ડી.એફ.ઓ.) વન સંરક્ષકની કચેરી, બ્લોક નંબર-૨, ત્રીજો માળ બહુમાળી ભવન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મુકેશકુમાર રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુકેશકુમાર રતીલાલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૨૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસર (ડી.એફ.ઓ.) વન સંરક્ષકની કચેરી, બ્લોક નંબર-૨, ત્રીજો માળ બહુમાળી ભવન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર રતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૪૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટેક વિઝન કેર પ્રા.લી. પ્લો.નં. ૫૫૫ થી ૫૫૭, શુભમ ટેક્સની બાજુ, ખાત્રજ ચોકડી, મું. ખાત્રજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા નટવરભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા નટવરભાઈ રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૪/૧૭૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પંચાયત વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીલાલ નારણભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાજી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીલાલ નારણભાઈ ઝાલા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાજી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોબીન્સ કેબ્રીકેશન એન્ડ એન્જી. પ્લોટ નં. કે-૧, ૭૭૦૭/૧ અને ૨, કર્માતુર ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકુમાર નગીનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકુમાર નગીનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, વિશાલ મેલેએબલ્સ લીમીટેડ, ૮૫/૨, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યકાન્ત મોહનલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાન્ત મોહનલાલ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી કેડીલા હેલ્થકેર લી., પ્લોટ નં.-૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) નીચિ મેનપાવર મેનેજમેન્ટ ૪ રોશની પ્લાઝા કોમ્પ્લેક્સ, એચડીએફસી બેન્ક પાછળ, એસ.એ. મોટર્સ, જુના ને.હા. નં.-૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતલાલ ઇશ્વરલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતલાલ ઇશ્વરલાલ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ, ગોવાલી, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય પુર્ણચન્દ્ર બહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય પુર્ણચન્દ્ર બહેરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, આઈ.સી.ડી.એસ. શાખા, જિ. ભરૂચ (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસર, જિલ્લા પંચાયત, આઈ.સી.ડી.એસ. શાખા, જિ. ભરૂચ (૩) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી, તાલુકા પંચાયત કાર્યાલય, જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રંજનબેન ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રંજનબેન ભીખાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, FEBRUARY 27, 2014 / PHALGUNA 8, 1935

[No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

જાહેરનામું

મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટિ-૩/જીઆઈઆરએ/સુતરાઉ કાપડ/(બાવળા)/માન્ય સંઘ/૧/૨૦૧૪.-મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૧૨ થી મળેલ સત્તાની રૂએ બાવળા તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે સહાયક સંઘ નિબંધક, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદનું તા. ૦૫-૦૬-૨૦૧૩નું જાહેરનામું જે ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ ગેઝેટ (એકસ્ટ્રા ઓર્ડિનરી)માં તા. ૧૯-૬-૨૦૧૩ના રોજ પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. તે અન્વયે અમદાવાદ જિલ્લાના બાવળા તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા મંડળ - અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, અમદાવાદ (રજી. નં. જી-૨૧૮૫)ની તા. ૦૪-૦૨-૨૦૧૪ની નમૂના-એથ ની અમદાવાદ શહેરના બાવળા તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે માન્ય યાદીમાં મંડળનું નામ દાખલ કરવા સંબંધેની અરજી અનુસંધાને સદર કાયદાની કલમ-૨૩ માં I-L-127

દશવેલ શરતોનું પાલન કરવાની શરતે અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ, અમદાવાદને ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૧૨ (બી) તથા નિયમ-૧૧ અન્વયે અમદાવાદ જિલ્લાના બાવળા તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે માન્ય યાદીમાં ક્રમાંક ૧/૧૪થી દાખલ કરવામાં આવે છે. જે આથી નિયમ-૨૬ હેઠળ પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

PART I—L

અંક - ૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 9, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th February, 2014 and for Pages VAD-847 to VAD-981 (in 1 set) read Page Nos. 926 to 1060.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૪૭ થી વીએડી-૯૮૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૯૨૬ થી ૧૦૬૦ વાંચવા.

Vadodara, 27th February, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યશવંત ગણેશ પાટીલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યશવંત ગણેશ પાટીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ગણેશ પાટીલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ગણેશ પાટીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિ માધુ વાસ્કર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિ માધુ વાસ્કરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનાધન પદમા પાયકોલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાધન પદમા પાયકોલીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ હરીશચંદ્ર નિવાતે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ હરીશચંદ્ર નિવાતેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૧૧/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ચાંગ્યા હાંડીકોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ચાંગ્યા હાંડીકોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલકૃષ્ણ જયરામ ખરગાંવકર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ/આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલકૃષ્ણ જયરામ ખરગાંવકરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરબહાદુર ભગોતી થાડુ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરબહાદુર ભગોતી થાડુને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલકૃષ્ણ ગણેશ પાટીલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલકૃષ્ણ ગણેશ પાટીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૧૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામોદર જાનુ નિવાતે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામોદર જાનુ નિવાતેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એકનાથ ઉમીયાજી વડયાલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એકનાથ ઉમીયાજી વડયાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુરારીલાલ આર. ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

હવે પંછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુરારીલાલ આર. ગોસ્વામીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય કાશીરામ નિવાતે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય કાશીરામ નિવાતેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., “શીપર્સ હાઉસ”, લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જર્નાધન રાજારામ પારધી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જર્નાધન રાજારામ પારધીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ પ્રભુદયાલ વર્મા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ પ્રભુદયાલ વર્માને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બિજયસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બિજયસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદકુમાર કલ્યાણસિંહ સિંઘ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદકુમાર કલ્યાણસિંહ સિંઘ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર રામકુમાર યાદવ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર રામકુમાર યાદવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરનસિંઘ હેમસિંઘ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરનસિંઘ હેમસિંઘ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ સુલતાનસિંહ શેખાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ સુલતાનસિંહ શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરસિંગ લક્ષ્મણસિંગ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંગ લક્ષ્મણસિંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ શાંતારામ મીડિ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ શાંતારામ મીડિને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર સોમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર સોમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ ગોવિંદ વાસ્કર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ ગોવિંદ વાસ્કરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલુસિંગ સાદુરસિંગ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલુસિંગ સાદુરસિંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ સાવરમલ બરલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ સાવરમલ બરલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નામદેવ ગોવિંદ મીંડાકર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ /

શ્રી નામદેવ ગોવિંદ મીંડાકરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાનીયા ગોરીયા ગોવારી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાનીયા ગોરીયા ગોવારીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદેશ શંકર જુવાલે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદેશ શંકર જુવાલેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણ નાગીયા વાસ્કર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણ નાગીયા વાસ્કરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. અંજારઅલી મુ. અનવરઅલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. અંજારઅલી મુ. અનવરઅલીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએસએલસી/આરએજે/૪૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદેવરામ ગણેશારામ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવરામ ગણેશારામને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૈનસિંગ નરપતસિંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૈનસિંગ નરપતસિંગ રાજપુતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીરજુસિંગ મુલારામ ગુજર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીરજુસિંગ મુલારામ ગુજરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૦ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપસિંગ ઉમેદસિંગ શેખાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસિંગ ઉમેદસિંગ શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન્દ્ર આર. સિંધ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સંદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરેન્દ્ર આર. સિંધને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. મિરાજ મુ. શમસુદીન વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. મિરાજ મુ. શમસુદીનને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરનામસિંધ ભણવારસિંધ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરનામસિંધ ભણવારસિંધને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુશાલસિંઘ બી. શેખાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલસિંઘ બી. શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંઘ તેજસિંઘ શેખાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંઘ તેજસિંઘ શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાંગુ ગોવિંદ પાટીલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાંગુ ગોવિંદ પાટીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશપ્રસાદ પુરનારામ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશપ્રસાદ પુરનારામને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક કેશવ દિવેકર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક કેશવ દિવેકરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૬૩/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ લક્ષ્મીનારાયણ ભારતી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ લક્ષ્મીનારાયણ ભારતીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક યશવંત પાડવલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક યશવંત પાડવલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષલાલ રામેશ્વરલાલ મીના વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષલાલ રામેશ્વરલાલ મીનાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૮/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ જે. નિગોડકર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ જે. નિગોડકરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૯/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમસુર અલી અરમેદ શેખ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમસુર અલી અરમેદ શેખને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૦/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર સખારામ લવંડે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર સખારામ લવંડેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૦/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર સખારામ લવંડે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર સખારામ લવંડેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિલાલ અહેમદ મુ. હબીબ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિલાલ અહેમદ મુ. હબીબને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવીસિંગ ભેરોસિંગ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસિંગ ભેરોસિંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. સગીર અલી મુ. નાસીર અલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. સગીર અલી મુ. નાસીર અલીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંગ સુધાનસિંગ શેખાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંગ સુધાનસિંગ શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૯/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છોટુંસિંહ કુહાતસિંહ શેખાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટુંસિંહ કુહાતસિંહ શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૮૦/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભવાનીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભવાનીસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૧/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંઘ સવંતસિંઘ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંઘ સવંતસિંઘ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૮૨/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ લક્ષ્મણભાઈ નિવાતે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ લક્ષ્મણભાઈ નિવાતે ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૬/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. કીયામ મુ. ઝહાડૂદીન વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. કીયામ મુ. ઝહાડૂદીન ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૮૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. અનવર મુ. અબ્બાસ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. અનવર મુ. અબ્બાસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. જબાર ગફુર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. જબાર ગફુર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. અખતર અલી નાઝીર અલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. અખતર અલી નાઝીર અલી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૧/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. નસીમ મુ. રહીમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. નસીમ મુ. રહીમ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૯૨/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રનાથ સતધર મંડલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રનાથ સતધર મંડલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૩/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ અબ્દુલ નૂરઅલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ અબ્દુલ નૂરઅલી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?"

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૪/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઇટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન્દ્રચંદ્ર ગણેશચંદ્ર રાય વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરેન્દ્રચંદ્ર ગણેશચંદ્ર રાય ને. તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૫/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરજીત જવન કુણા સામન્તા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજીત જવન કુણા સામન્તા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૬/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબલા સુરેન્દ્રનાથ બેનરજી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબલા સુરેન્દ્રનાથ બેનરજી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ દમાદ શેખ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ દમાદ શેખ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૯/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરામ પદમા મેદાડકર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામ પદમા મેદાડકર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ સાજીદ શેખ ખાતિર અલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ સાજીદ શેખ ખાતિર અલી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનાતન દાસ રતિકદાસ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સનાતન દાસ રતિકદાસ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૨/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરાસિંઘ ગંગાસિંઘ મહેરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાસિંઘ ગંગાસિંઘ મહેરા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિશસિંહ પદમસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશસિંહ પદમસિંહ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેબસિંઘ જી. મહેરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેબસિંઘ જી. મહેરા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. સીરાજ મુ. શમસુદ્દીન વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. સીરાજ મુ. શમસુદ્દીન ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. મુસ્લીમ મુ. કરીમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. મુસ્લીમ મુ. કરીમ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. ઓરંગજેબ મુ. અખતર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. ઓરંગજેબ મુ. અખતર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. સહાદત અલી મુ. લિયાકત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. સહાદત અલી મુ. લિયાકત ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. અનવર મુ. શેખાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. અનવર મુ. શેખાવત ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૪/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. તાહિર મુ. હબીબ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. તાહિર મુ. હબીબ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરમોહમદ હબીબ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રસાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરમોહમદ હબીબ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીર મોહમદ ઇસ્માઈલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીર મોહમદ ઇસ્માઈલ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુદરત અલી સમસુ હક વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુદરત અલી સમસુ હક ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭. -

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૮/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. અબ્દુલ રશીદ મુ. સુમન વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. અબ્દુલ રશીદ મુ. સુમન ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૮/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમંદ બચ્ચું સંગાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમંદ બચ્ચું સંગારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૦/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર હરીશચંદ્ર તારી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર હરીશચંદ્ર તારીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૧/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ શેરસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ શેરસિંહ રાજપુતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૧૨૨/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપાલસિંહ ભવરસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપાલસિંહ ભવરસિંહ રાજપુતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૩/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. સિરાજ મુ. રિયાસત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. સિરાજ મુ. રિયાસતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૧૩૫/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. કિતાબ અલી મુ. મુસ્લિમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. કિતાબ અલી મુ. મુસ્લિમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩૭/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવ હરી મેડાડકર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવ હરી મેડાડકરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. સિબલી મુ. કિયામત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. સિબલી મુ. કિયામતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૦/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. ઓસમાણઅલી મુ. રહીમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. ઓસમાણઅલી મુ. રહીમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૨/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોમબહાદુર ફતેહબહાદુર કેસી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોમબહાદુર ફતેહબહાદુર કેસીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૩/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીંગરૂપ બલબહાદુર સાહી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીંગરૂપ બલબહાદુર સાહીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૪/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલબહાદુર બુધ્ધીરામ થારૂ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલબહાદુર બુધ્ધીરામ થારૂને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૫/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરબહાદુર ભાગોતી થાડુ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરબહાદુર ભાગોતી થાડુને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૬/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવનકુમાર બેલારામ ગુરૂશી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવનકુમાર બેલારામ ગુરૂશીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૭/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશર બહાદુર દમબહાદુર શાહી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશર બહાદુર દમબહાદુર શાહીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગતબહાદુર તેજબહાદુર શાહી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગતબહાદુર તેજબહાદુર શાહીને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૦/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકશેર બહાદુર શાહી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકશેર બહાદુર શાહીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૧/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુબારક હનીફ સાથેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુબારક હનીફ સાથેના તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૩/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણબહાદુર લક્ષ્મણહાર શાહી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરણબહાદુર લક્ષ્મણહાર શાહીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૪/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છલબહાદુર કાલીચારણ થાડુ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છલબહાદુર કાલીચારણ થાડુને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૫/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બદરીબહાદુર જયબહાદુર શાહી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદરીબહાદુર જયબહાદુર શાહીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ કટારા, કંડકટર મહેસાણા રેપોને તહોમત પત્ર ૩/૦૪માં જવાબદાર ગણી પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૦-૨-૦૭ના હુકમથી પાછળના નાણાકીય લાભો સિવાય ૪ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ.કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ કટારા, કંડકટર મહેસાણા ડેપોને ગેરહાજર રહેવાના બનાવ અંગે બીજી અપીલમાં તા. ૧૧-૧૨-૮૫ થી પુનઃ સ્થાપિત કરી મુળ પગારના ૩ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણાના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ડાહ્યાભાઈ એસ. પટેલ (બેજ નંબર-૨૦૫૩૮) ને ડીફેલ્ટ હુકમ કેસ ૪૭/૮૦ માં બીજી અપીલમાં તા. ૦૩-૧૦-૧૨ના હુકમથી પાછળના નાણાંકિય લાભ આપ્યા સિવાય બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ સજા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણાના બેચરાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી કિર્તીવન સુખવન બાવા (બેજ નંબર-૩૭૧૮૦) ને અધિક્ષક દ્વારા તા. ૨૯-૦૯-૦૩ના દફતરી હુકમ ૧૨૮/૦૩ થી કાયમી અસરથી મુળ પગાર ઉપર મુકવાની સજા કરેલ છે. તેમજ તા. ૧૩-૦૧-૧૦ના હુકમ ૧૪૨/૦૯ થી ₹ ૧૦,૦૦૦/- વસુલ કરવાનો હુકમ થયેલ છે. તે બંને સજા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડકટરશ્રી ખોડાભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ (બેજ નંબર-૩૪૦૧૯) ને ડીફીલ્ટ હુકમ કેસ ૧૦૦/૦૩ માં અધિક્ષક સુરતે દફતરી હુકમ ૧૫૩/૦૩ તા. ૧૧-૦૮-૦૩ મુજબ વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડકટરશ્રી ખોડાભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ (બેજ નંબર-૩૪૦૧૯) ને ડીફેલ્ટ હુકમ કેસ ૧૧૪/૦૨ માં દફતરી હુકમ ૧૩૧/૦૨, તા. ૨૪-૦૫-૦૨ મુજબ વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. એસ. રાઠોડ, પ્લંબર, તા. ૦૭-૧૧-૦૫ના હુકમથી પ્લંબર કક્ષામાં નીમણુક થયેલ હોઈ તેમની પગાર સ્વીપ પ્લંબર તરીકે આપવી તથા પ્લંબરનું પગાર ધોરણ ૩૨૦૦-૬૯૦૫ નિમણુક તારીખથી આપી તફાવતની રકમ તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉઝા રેપોના ડ્રાયવરશ્રી ભગવાનભાઈ એસ.પટેલ ને(બેજ નંબર-૪૧૩૮૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૨૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટરશ્રી મયુરભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ ભટ્ટ (બેજ નંબર-૭૩૧) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી ગણવા કે કેમ ? ને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી મુકેશ કનૈયાલાલ કડીયા (બેજ નંબર-૪૪૦૧૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી તેમને કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રામવરશ્રી જયંતિલાલ સી. વાઘેલા (બેજ નંબર-૩૬૨૧૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડકટરશ્રી પ્રકાશભાઈ ખોડીદાસ પટેલ (બેજ નંબર-૪૦૮૪૪) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે; ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી સુરેશ રામદાસ પટેલ (બેજ નંબર-૪૦૧૬૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી તેમને કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ભીલોડા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી મહેશકુમાર લેબાભાઈને (બેજ નંબર-૧૭૮૪) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વિભાગના ભિલોડા ડેપોના કંડકટરશ્રી બાબુલાલ સોમાજી મોડીયાની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવરશ્રી દાનાભાઈ પી ની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી પટેલ અશોકકુમાર એ ની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ગ્રાયવરશ્રી પરમાર મનહરસીંહ સોમાજીની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાંચમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા રેપોના ડ્રાયવરશ્રી ચૌધરી મફાભાઈ એલ ની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦/૨૦૧૪.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મન્સુરી ગુલામનબી ગફુરભાઈની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી દેસાઈ વાલજીભાઈ એમ. ને (૩૭૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ડ્રાઈવર શ્રી જે. વી. લીમ્બાચીયાને (બે. નં. ૧૧૫૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એમ. રાવળને (બે. નં. ૪૦૭૩૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જી. એન. પટેલને (બે. નં. ૩૪૬૦૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કંડકટર શ્રી એમ. એમ. સોલંકીને (બે. નં. ૭૧૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧/૨૦૧૪.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કંડકટર શ્રી ધનાભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી (બે. નં. ૩૭૬૬૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ડી. બી. ઠાકોર (બે. નં. ૪૧૫૮૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એસ. શેખ ને (બે. નં. ૪૨૩૩૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૪૯/આઈડીઆર-એ.જે./૦૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. જી. પ્રજાપતિ ને (બે. નં. ૪૨૩૩૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, MARCH 6, 2014 / PHALGUNA 15, 1935 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-145

1061

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૧૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 10, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th March, 2014 and for Pages VAD-983 to VAD-1142 (in 1 set) read Page Nos. 1064 to 1223.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૮૩ થી વીએડી-૧૧૪૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૦૬૪ થી ૧૨૨૩ વાંચવા.

Vadodara, 6th March, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એચ. પટેલને (બે. નં. ૩૪૩૭૪) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૫૧/આઈડીઆર-એ.જે./૦૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી સી. એસ. પંડ્યા (બે. નં. ૩૮૩૨૪)ને તા. ૧૮-૪-૧૯૮૮ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ સજા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/આઈડીએ/૨૫.એમ/રીવ્યુ અરજી/૧૧૨૮/૨૦૧૪.-નારી રોડ, ભાવનગરનાં શ્રમયોગીશ્રીની તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અરજી તેમજ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસિશન કાસ્ટિંગ્સ લીમીટેડ, નારી રોડ, ભાવનગરની તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ની રીવ્યુ અરજીને ધ્યાનમાં લેતા નાયબ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો અભિપ્રાય થાય છે કે ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસિશન કાસ્ટિંગ્સ લીમીટેડ, નારી રોડ, ભાવનગરનાં ૧૫૭ શ્રમયોગીઓને લે-ઓફ આપવાની પરવાનગી માંગતી અરજી અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ (એમ)ની પેટા કલમ (૧) અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી, રાજકોટે તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના રોજ કરેલ હુકમ અને ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રિસિશન કાસ્ટિંગ્સ લીમીટેડ, નારી રોડ, ભાવનગરની તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ની રીવ્યુ અરજી તેમજ તેમની સંસ્થાના ૧૫૭ શ્રમયોગીઓ વતી શ્રી એસ. એચ. જાંબુયા ભાવનગરની રીવ્યુ અરજી ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવી જોઈએ.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૨૫ એમ(૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકારના શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૯૬/૭૪/આઈસીઈ/૧૦૯૬/૨૬૯/એમ(૧) હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ બાબત ન્યાય કરવા માટે મોકલી આપુ છું

સદરહુ બાબતનો આખરી નિર્ણય ઉપરોક્ત અધિનિયમની કલમ-૨૫(એન)ના પરંતુક્રમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબ ૩૦ દિવસમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કરવાનો રહેશે.

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૩૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કપારો મારૂતિ લી. ચંદ્રપુરા, G.I.D.C., જનરલ મોટર્સની બાજુમાં, હાલોલ. (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, જય સિનેમાની સામે, G.I.D.C., હાલોલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ બિહોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I./C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ બિહોલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I./C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી દિપ ઓર્ગેનિક્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૮૧૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારસીંગ ફોફડભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારસીંગ ફોફડભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી દિપ ઓર્ગેનિક્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૮૧૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોગીન્દર રામચંદ્ર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોગીન્દર રામચંદ્ર યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૨૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી દ્વિપ ઓર્ગેનિક્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૮૧૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ સૂર્યનાથ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ સૂર્યનાથ મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૩૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી દિપ ઓર્ગેનિકલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૮૧૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ બી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી કેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી વોખાર્ડ લી., પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ. (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, અર્ચન સપ્લાયર્સ, C/o. વોખાર્ડ લી., પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષકુમાર બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષકુમાર બી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લી., મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી ભરતકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી ભરતકુમાર મણીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૪/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાઈટશ્રી, એમ. જી. કોર્પોરેશન, C/o. વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જિ. આણંદ (૨) વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુશાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મેલાભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મેલાભાઈ વાઘરી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૩/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જ. કું. સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જિ. આજંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ રતીલાલ તળપદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ રતીલાલ તળપદા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આજંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આજંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૫/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રપ્રસાદ શીવદયાલપ્રસાદ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રપ્રસાદ શીવદયાલપ્રસાદ શર્મા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જી. પ્રા. લી., મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પંજેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પંજેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૭/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જી. પ્રા. લી., મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ ધવલકુમાર દીલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ધવલકુમાર દીલીપભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંબંધિત સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૮/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારેખ હીમાંશુ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારેખ હીમાંશુ મનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૪/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લી., મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અચ્યુત વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અચ્યુત વી. પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા ,

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, (દક્ષિણ રેન્જ), રાયગઢ, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી પ્રવિણભાઈ હેમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી પ્રવિણભાઈ હેમજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓપેકયુ ગ્રુપ ઓફ કંપનીઝ (ઓપેકયુ), સીરામીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૧/૫, મોતીપુરા, જી.આઈ.ડી.સી. ઓફીસ પાસે, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાડાભાઈ બબાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાડાભાઈ બબાભાઈ ભંગીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, નં.-૯, બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સવાજી ફતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સવાજી ફતાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ રમેશભાઈ શ્રીમાળી (ભોઈ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ રમેશભાઈ શ્રીમાળી (ભોઈ)ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનુભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનુભાઈ નરસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O. સિન્ડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગઢવી વિષ્ણુદાન આવડદાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી વિષ્ણુદાન આવડદાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૧૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એજનીયર ગુજરાત ટ્રાન્સમીશન એનર્જી કોર્પોરેશન લી., જેટકો ઝોનલ ઓફીસ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) રોયલ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ એસ/દ, દેવ કોમર્શિયલ સેન્ટર, નટુભાઈ સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રંગુજી ગોપાળજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રંગુજી ગોપાળજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૧૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એન્જનીયર ગુજરાત ટ્રાન્સમીશન એનર્જી કોર્પોરેશન લી., જેટકો ઝોનલ ઓફીસ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) રોયલ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ એસ/દ, દેવ કોમર્શિયલ સેન્ટર, નટુભાઈ સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર નારણભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર નારણભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૧૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એન્જનીયર ગુજરાત ટ્રાન્સમીશન એનર્જી કોર્પોરેશન લી., જેટકો ઝોનલ ઓફીસ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) રોયલ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ એસ/દ, દેવ કોમર્શિયલ સેન્ટર, નટુભાઈ સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા અમરતભાઈ ઘેમરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા અમરતભાઈ ઘેમરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૧૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એન્જનીયર ગુજરાત ટ્રાન્સમીશન એનર્જી કોર્પોરેશન લી., જેટકો ઝોનલ ઓફીસ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) રોયલ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ એસ/ફ, દેવ કોમર્શિયલ સેન્ટર, નટુભાઈ સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી પ્રકાશભાઈ મહાદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી પ્રકાશભાઈ મહાદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી આદેશ્વર ફલેકસી પેક પ્રા. લી., પ્લો. નં. ૪૭૧/૧, ભાગ્યલક્ષ્મી એસ્ટેટ, મનપસંદ કાટાની પાસે, રક્તપુર, કલોલ (૨) સાલેયા દિપકકુમાર જિ. ચંદનમલ માલીક આદેશ્વર ફલેકસી પેક પ્રા. લી., ૧૫-એ, ચંદન વીલાનંદા સોસાયટી નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પ્રતાપજી વીહોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પ્રતાપજી વીહોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ત્રિકમભાઈ નાચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ત્રિકમભાઈ નાચીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા.જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કાન્તાબેન પુનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાન્તાબેન પુનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હીટાચી હોમ એન્ડ લાઈફ સોલ્યુશન (ઈ) લી., હીટાચી કોમ્પલેક્સ, કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ વિરેનકુમાર દલસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ વિરેનકુમાર દલસુખભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટેક વિઝન કેર પ્રા. લી., પ્લો. નં. ૫૫૫ થી ૫૫૭ શુભમ ટેક્સની બાજુ ખાત્રજ ચોકડી, મું. ખાત્રજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા નવિનચંદ્ર ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા નવિનચંદ્ર ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૫૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડસર એરફોર્સ સામે, વડસર, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવદત્ત ઉમાપતિ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવદત્ત ઉમાપતિ તિવારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૬૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ઝુલાસણ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. ઝુલાસણ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અનિલભાઈ અમરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અનિલભાઈ અમરતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૬૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મું. બહુચરાજી, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પુરૂષોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પુરૂષોત્તમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૬૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી આઈ.સી.ડી.એસ. ઘટક-૨, નંદાસણ (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી આઈ.સી.ડી.એસ. સેલ જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી તાલુકા પંચાયત કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રજાપતિ જયોત્સનાબેન મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પ્રજાપતિ જયોત્સનાબેન મહેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૧૦-૦૪-૨૦૧૩ના ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી./ ૩૯૫૯૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૩.

(૨) જામનગર જિલ્લા મજદુર સંઘ (B.M.S.) જામનગરનો તા. ૦૩-૦૨-૨૦૧૪નો પત્ર.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૧૭/૧૩/૫૬૩/૨૦૧૪.—ઉક્ત ક્રમાંક ૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ રેકૉર્ડ્સ હુકમથી સંસ્થા (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, કોર્ટની બાજુમાં દ્વારકા (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ, ગંજવાડો, જામનગર તથા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપરત કરેલ હતી.

આમુખ-(૨) વંચાણે લેતા જામનગર જિલ્લા મજદુર સંઘ (B.M.S.) જામનગરે પ્રસ્તુત કન્સી. કેસ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ જામનગરને સુપરત કરવા રજૂઆત કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતા ઉક્ત હુકમમાં ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટની જગ્યાએ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, જામનગર મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે જેથી હવે સદર હુકમમાં ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ રાજકોટની જગ્યાએ જામનગર વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન પાવર સપ્લાયર જીએફ-૧, અમરનાથ એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટર્લીંગ હાઉસ નજીક, અકોટા સ્ટેડીયમની બાજુમાં અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧ માંગણી નંબર ૧ :- પગાર વધારો :

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગી ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તેમને મળતા બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૧૦૫૦/- ઉચ્ચક ઉમેરી બેઝીક પગારમાં માસિક વધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નંબર કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી દર વર્ષે રૂપિયા ૫૦૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૨ માંગણી નંબર (૨) મોઘવારી ભથ્થું :

સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સના ₹ ૧૦૦/- નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ ના આંક ઉપર ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થું ₹ ૧૦૫૦/- માસિક અને નીચે મુજબ વિ.ડી.એ. કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

નોકરી/ પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબરબ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવન નર્વિંહા પર ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થું	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ મોઘવારી ભથ્થું ચુકવવું
૧ થી ૪ વર્ષ	૧૦૫૦	૩.૭૫
૫ થી ૭ વર્ષ	૧૦૫૦	૪.૨૫
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૪.૭૫
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૧૦૫૦	૫.૨૫
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	૧૦૫૦	૫.૭૫
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૬.૨૫
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	૧૦૫૦	૬.૭૫
૨૬ થી ૩૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૭.૨૫
૩૧ થી ઉપર	૧૦૫૦	૮.૨૫

૩ માંગણી નંબર (૩) ઘરભાડા ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ઘરભાડા ભથ્થા પેટે માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૪ માંગણી નંબર (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૫ માંગણી નંબર (૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા તથા શ્રમયોગીઓનું રજાના દિવસનું કન્વેયન્સ એલાઉન્સ કપાત નહીં કરવા કે કેમ ?

૬ માંગણી નંબર (૬૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૭ માંગણી નંબર (૭) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૮ માંગણી નંબર (૮) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૭૫૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૯ માંગણી નંબર (૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૮૫૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૦ માંગણી નંબર (૧૦) રજાઓ :

અ. કેજ્યુઅલ રજા :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક ૨૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી. દરમ્યાન નહીં વપરાયેલ લીવ જો ૨ કે તેથી વધારે જમા હોય તો તેના ઉપર બીજા ૩ દિવસની ઉમેરી માસિક કુલ એલાઉન્સ સહીત પગાર ચુકવી આપવો અને ૧ દિવસની રજા જમા હોય તો બીજો ૧ દિવસ ઉમેરીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

બ. હક્ક રજા :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક ૩૦ હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

ક. માંદગીની રજા :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક ૩૦ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી અને નહીં વપરાયેલ માંદગીની રજા જમા રાખવી અને શ્રમયોગી જ્યારે નોકરીમાંથી છુટા થાય તે સમયે અને નિવૃત્તિના સમયે કુલ જમા રજાને રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૧ માંગણી નંબર (૧૧) તહેવારની રજાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી નીચે જણાવેલ તહેવારની રજાઓ ભર પગારે એલાઉન્સ સહિત આપવી કે કેમ ?

૧. દિવાળી, ૨. બેસતું વર્ષ; ૩. ભાઈબીજ, ૪. લાભ પાંચમ, ૫. ઉત્તરાયણ, ૬. ધુળેટી, ૭. શિવરાત્રી, ૮. રક્ષાબંધન, ૯. જન્માષ્ટમી ૧૦. બકરી ઇદ, ૧૧. નવા વર્ષની ૧૨. બીજી ઓક્ટોબર- ગાંધી જયંતી, ૧૩. દશેરા ૧૪. ૧લી મે મજૂર દિન

૧૨ માંગણી નંબર (૧૨) વાહન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સ્કુટર ખરીદવા માટે ₹ ૪૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે લોન આપવી અને ૨૬મી સાત વર્ષના સરખા માસિક હપ્તેથી વસુલ લેવા કે કેમ ?

૧૩ માંગણી નંબર (૧૩) મકાન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવાની લોન આપવી અને સદર લોનના ૨૦ વર્ષના સરખા માસિક હપ્તેથી વસુલ લેવા કે કેમ ?

૧૪ માંગણી નંબર (૧૪) લગ્ન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩,૫૦,૦૦૦/- લગ્ન લોન વગર વ્યાજે આપવી અને આ લોન ૩૬ માસના હપ્તેથી વસુલ કરવી આ લોન લગ્નથી ૧૫ દિવસ આપવા કે કેમ ?

૧૫ માંગણી નંબર (૧૫) મકાન રીપેરીંગ લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને મકાન રીપેરીંગ લોન પેટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- મકાન રીપેરીંગ લોન ૩૬ હપ્તેથી વગર વ્યાજે વસુલ તરીકે આપવા કે કેમ ?

૧૬ માંગણી નંબર (૧૬) ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- ની વાર્ષિક વ્યાજ વગરની લોન આપવી અને સદર લોન ૧૦ માસના સરળ હપ્ત કપાત કરવા કે કેમ ?

૧૭ માંગણી નંબર (૧૭) યુનીફોર્મ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩ જોડી ટેરીકોટનના યુનીફોર્મ આપવા અને દર શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં રેઈન કોટ આપવા કે કેમ ?

૧૮ માંગણી નંબર (૧૮) બુટ/સ્લીપર :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ જોડી બાટાના પર્ટી શુઝ અને લેડીઝ શ્રમયોગીને ૨ જોડી મોજડી અને વર્ષમાં તમામ શ્રમયોગીને કંપનીના ખાતામાં કામ કરવા માટે સ્લીપર આપવા કે કેમ ?

૧૯ માંગણી નંબર (૧૯) મૃત્યુ લાભ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે શ્રમયોગીઓના વારસદારને તાત્કાલિક સહાય માટે કંપનીએ ₹ લાખ આપવા કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓમાંથી કે શ્રમયોગીઓનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને શ્રમયોગીઓના જે તે મહીનાના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- કપાત કરી સ્વ. શ્રમયોગીઓના વારસદારોને ફાળા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(ક) મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગીઓના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનિટમાં તેની શૈક્ષણિક લાયકાત યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરીએ રાખવા કે કેમ ?

૨૦ માંગણી નંબર (૨૦) આશ્રીતોને નોકરી :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે શ્રમયોગીની ૮ વર્ષની ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા શ્રમયોગી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થાય હોય કે સ્વૈચ્છિક રીતે છુટાં થતા હોય થવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો શ્રમયોગીના વારસદારને કોઈ પણ પસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવાં વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ન હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી કે કેમ ?

૨૧ માંગણી નંબર (૨૧) સેફ્ટી બુટ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને બાટા કંપનીના સેફ્ટી બુટ વર્ષે ૧ જોડી આપવા અથવા ₹ ૧૫૦૦/- રોકડા સેફ્ટી બુટ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

૨૨ માંગણી નંબર (૨૨) એલાઉન્સ સહી ઓવર ટાઈમ આપવો :

કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવર ટાઈમનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહિત પગારના બમણા દરે ચુકવવો અને અગાઉના વર્ષમાં એટલે કે સન ૨૦૦૦ ની સાલથી જે સીન્ગલ ઓવર ટાઈમ ચુકવેલ છે તે તમામ ઓવર ટાઈમનો પગાર બમણા દરે તફાવત સહિત ચુકવવી આપવા કે કેમ ?

૨૩ માંગણી નંબર (૨૩) ઓવર ટાઈમ લંચ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પાસે ઓવર ટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે ત્યારે તેઓને દૈનિક ₹ ૧૨/- ઓવર ટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

૨૪ માંગણી નંબર (૨૪) અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

(બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે શ્રમયોગીને જે દવા દવાખાનાના ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

(ક) અકસ્માતથી ખોડખાપણ આવતા કે શ્રમયોગીને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું કે કેમ ?

૨૫ માંગણી નંબર (૨૫) વિના મુલ્યે ઈન્સ્યોરન્સ :

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી તેમજ કંપની જેમને કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ગણે છે તે તમામ શ્રમયોગીઓનો ₹ લાખનો ઈન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતારવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું કે કેમ ?

(૨) કંપનીએ શ્રમયોગીનો રૂ ૧.૨૦/- લાખનો મેડીકલેઈમ લેવો જેમાં કુટુંબના ચાર વ્યક્તિઓ પત્નિ, પત્નિ અને બે બાળકોને ગણવા કે કેમ ?

૨૭ માંગણી નંબર (૨૭) અગાઉના કરાર અને સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી :

કંપનીએ અગાઉ તમામ કરાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભો અને નોકરી શરતો સવલતો અને શ્રમયોગીને મળતી સગવડો ચાલુ રાખવી અને શ્રમયોગીન મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં અવળી અસર થાય તેવા ફેરફાર નહિં કરવો કે કેમ ?

૨૮ માંગણી નંબર (૨૮) યુનિયનની સગવડો :

સંસ્થામાં યુનિયનની પ્રવૃત્તિ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી.

(૧) યુનિયનને કંપની હદમાં વીના મુલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબ બોર્ડ, એ.સી. સાથેની ફુલ ફર્નિસડ) ફર્નિચર, લાઇટ, પાણી, ફોન સહિતની સગવડવાળી ઓફીસ આપવી કે કેમ ?

(૨) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી, પ્રમુખ, કે યુનિયન નક્કી કરે તે પાંચ હોદ્દદારોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફી સર્વિસ આપવી અને હાલમાં જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

(૩) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઇકોર્ટ, સુપ્રીમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજુર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે હોદ્દદારોને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થું રૂ ૨૫૦/- આપવા આવા હોદ્દદારોને અમદાવાદ જવા આવવા માટે કારની ફી સગવડ કંપનીએ આપવી કે કેમ ?

(૪) યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈપણ યુનિયનના હોદ્દદારોની મુળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહીં યુનિયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહિનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી કે કેમ ?

(૫) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ શ્રમયોગીના પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો યુનિયનને મોકલી આપવા સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ-૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

૨૯ માંગણી નંબર (૨૯) અમલ :

સદર તમામ ૧ થી ૨૭ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી કરવો અને તે તારીખથી થતો તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩
૧	દિલીપ જાદવ	વેલ્ડર, ગેસકટર
૨	ગિરીશભાઈ બી. મેકવાન	વેલ્ડર, ગેસકટર
૩	અશ્વિન રાઠવા	વેલ્ડર, ગેસકટર
૪	ઈન્તિયાઝ મલિક	ફિટર
૫	વિજય રાણા	હેલ્પર
૬	મનિષ કે. પટેલ	ફિટર
૭	રાજુ એમ. જાદવ	હેલ્પર
૮	મિનેશ જે. પ્રજાપતિ	ફિટર
૯	સચિન સિંધે	હેલ્પર
૧૦	જીગ્નેશ કે. મકવાણા	હેલ્પર
૧૧	કિરણ ચૌધરી	હેલ્પર
૧૨	દિલીપ યાદવ	હેલ્પર
૧૩	સુરેશ જાદવ	હેલ્પર
૧૪	નિખિલેશ ચૌહાણ	હેલ્પર
૧૫	સુરેશ આર. વણકર	હેલ્પર
૧૬	ચીમન આર. સોલંકી	હેલ્પર
૧૭	ધનજી વાઘેલા	હેલ્પર
૧૮	મિતેશ રાણા	ફિટર
૧૯	ઓમપ્રકાશ વર્મા	વેલ્ડર
૨૦	રાજેન્દ્ર આર. જાદવ	હેલ્પર
૨૧	જેનતી એચ. મકવાણા	પેન્ટર
૨૨	દોલત એફ. સોલંકી	પેન્ટર

૧	૨	૩
૨૩	શેલેષ બી. યાદવ	ફિટર
૨૪	કિશન ટી. રાજપુત	પેન્ટર
૨૫	હિતેશ માલી	હેલ્પર
૨૬	શંકર કંટારા	ફિટર
૨૭	મહેશ રાઠોડ	ફિટર
૨૮	રવિ જી. કિશ્નીયન	ઇલેક્ટ્રીશન
૨૯	કેવસીક પવાર	હેલ્પર
૩૦	વાઘેલા આકાશ	ફિટર
૩૧	મહેશ આર. પઢીયાર	ટર્નર
૩૨	પ્રકાશ જી. શ્રીમાળી	હેલ્પર
૩૩	કલ્યાણી વોસીક	ફિટર
૩૪	મયુર એલ. પરમાર	ફિટર
૩૫	નટુ જી. પઢીયાર	વેલ્ડર
૩૬	વિજય આર. જગતાપ	ટર્નર
૩૭	કમલેશ ભોઇ	હેલ્પર
૩૮	પ્રકાશ પવાર	ડીલર
૩૯	રાજુ જી. સાલેકર	હેલ્પર
૪૦	ફયાજ પઠાણ	હેલ્પર
૪૧	મહેશ આર. ચૌહાણ	હેલ્પર
૪૨	ઈરફાન રાવન	વેલ્ડર
૪૩	સચંદ મોમદ જુનેદ	વેલ્ડર
૪૪	સોલંકી આશિષ	ફિટર
૪૫	કમલેશ એમ. પરમાર	હેલ્પર
૪૬	સંતોષ બી. ચૌધરી	પેન્ટર
૪૭	વિજય વર્મા	હેલ્પર

૧	૨	૩
૪૮	આબીદ પઠાણ	હેલ્પર
૪૯	વિજય આર. મકવાણા	હેલ્પર
૫૦	અરવિંદ મુળજીભાઈ પરમાર	વેલ્ડર
૫૧	દિપક મકવાણા	વેલ્ડર
૫૨	ફકીર મૌમદ આર કુરેશી	વેલ્ડર
૫૩	શેખ મોહમ્મદ શકીલ એસ.	વેલ્ડર
૫૪	દિપક તડવી	વેલ્ડર, ગેસકટર
૫૫	યોગેશ ડી. પ્રજાપતિ	"
૫૬	દિપકભાઈ એમ. પરમાર	કેન ઓપરેટર
૫૭	આકાશ ઠાકોર	ફિટર
૫૮	અજીત ડામરેકર	હેલ્પર
૫૯	વિનોદ આર. પરમાર	ફિટર
૬૦	બીપીન પરમાર	ફિટર
૬૧	ચંદ્રકાંત આર. ચૌધરી	હેલ્પર
૬૨	લક્ષ્મણભાઈ	હેલ્પર
૬૩	નિખિલ કદમ	હેલ્પર
૬૪	પરમાર નરેન્દ્ર સી.	ફિટર
૬૫	વિજય છત્રસિંહ સોલંકી	હેલ્પર
૬૬	મયુર લાલુભાઈ ધોળી	કેન ઓપરેટર
૬૭	સુનિલ જી. સીલીમકર	હેલ્પર
૬૮	પ્રદીપ એમ. મકવાણા	હેલ્પર
૬૯	વિપુર ઝેડ. સોલંકી	હેલ્પર
૭૦	મનમોહન વસાવા	હેલ્પર
૭૧	દલેશભાઈ વાળંદ	વેલ્ડર
૭૨	ઈમરાન ટી. સૈયદ	વેલ્ડર

૧	૨	૩
૭૩	વસાવા ડેનીસ ઈશ્વરભાઈ	લોડીંગ
૭૪	ગોરખા લોકરાજ ડિલરાજ	લોડીંગ
૭૫	ગોરખા દેવરાજ કાળુસિંગ	લોડીંગ
૭૬	રાઠવા સંતોષ રમણભાઈ	લોડીંગ
૭૭	નેપાલી ગોલા માનસિંગ	લોડીંગ
૭૮	ઠાકોર જયંતીભાઈ મંગળભાઈ	લોડીંગ
૭૯	મીરઝા અલતાફ મોહમદભાઈ	લોડીંગ
૮૦	વસાવા ધરમસિંગ રામજીભાઈ	લોડીંગ
૮૧	શેખ મંજમદ સલીમ ગુલામમહેમદભાઈ	લોડીંગ
૮૨	શેખ ઈરસાદ ઈસુલભાઈ	લોડીંગ
૮૩	વસાવા અમીત જગદિશભાઈ	હેલ્પર
૮૪	ભોઈ સતિષભાઈ ખોડાભાઈ	હેલ્પર
૮૫	પઠાણ જમીનાબેન ગુરજારખાન	હેલ્પર
૮૬	પઢીયાર દિલીપભાઈ પ્રવિણભાઈ	હેલ્પર
૮૭	સોલંકી સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ	હેલ્પર
૮૮	ચાવડા ધર્મશ પ્રતાપભાઈ	હેલ્પર
૮૯	ચાદવ નીતીન રામદેવભાઈ	હેલ્પર
૯૦	રાઠોડ નિલેશ મહેશભાઈ	મહારાજ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, એસ. સબ્રમણ્યમ્ એન્ડ કંપની, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧ માંગણી નંબર ૧ :-તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબ પગાર ધોરણમાં મૂકવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૫૦૦૦-૨૫૦૦-૭૨૦૦-૩૦૦-૭૫૦૦-૪૦૦-૮૫૦૦.

ઉપરોક્ત પગાર ધોરણ ૭ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોય પણ ૧૧ વર્ષ પુરા ના થયા હોય તે શ્રમયોગીને લાગુ પડશે કે કેમ ?

(બ) ૬૦૦૦-૩૦૦૦-૭૨૦૦-૪૫૦-૮૦૦૦-૫૦૦-૧૧૫૦૦.

ઉપરોક્ત પગાર ધોરણ ૧૧ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોય પણ ૧૬ વર્ષ પુરા ના થયા હોય તે શ્રમયોગીને લાગુ પડશે કે કેમ ?

(ક) ૭૦૦૦-૪૫૦૦-૮૨૫૦-૫૫૦-૧૨૦૦૦-૭૫૦-૧૫૭૫૦.

આ પગાર ધોરણ ૧૬ વર્ષ પુરા કરેલ તમામ શ્રમયોગીને લાગુ પડશે કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ :- કન્વેયન્સ ભથ્થુ :

તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ ભથ્થા તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :-

હાજરી ભથ્થાની રકમ બંધ કરી હાલમાં અપાતી પૂરી હાજરી બદલ મળવાપાત્ર પુરેપુરી રકમ શ્રમયોગીને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :-

મેડીકલ એલાઉન્સ/તબીબી ખર્ચ ભથ્થા તરીકે દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩૫૦/- ઉચ્ચક અને બિન શરતે તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ :- રજાઓ :

શ્રમયોગીની પગાર સાથે રજાઓમાં વધારો કરીને તેમને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ અને ૧૨ દિવસની તહેવારોની રજાઓ અને ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ :- યુનિફોર્મ, બુટ અને મોજા વિગેરે :

દરેક શ્રમયોગીને દરેક વર્ષમાં એકવાર મફતલાલ અથવા અશીમાં કંપનીના કાપડમાંથી બે જોડ કપડા સિવાડાવીને અને બાટા અગર લીબર્ટી કંપનીના એક જોડ ચામડાના બુટ તથા બે જોડી મોજા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં પુરા પાડવા અને દર બે વર્ષે એક વુલન જરશી અને રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ :- પાછલી અસર:

તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ :- સામાન્ય :

(૧) કારખાનામાં અચાનક કોઈ શ્રમયોગી માંદા પડી જાય અથવા અકસ્માત થાય તો તેવા પ્રસંગે ઉપયોગમાં લેવા રજા કલાક માટે ડ્રાઈવર સાથેની એમ્બ્યુલન્સ સગવડ ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કારખાનામાં ૨૫ બાય ૪૦ ની જગ્યામાં કેન્ટીનનો શેડ બાંધી તેમાં કેન્ટીન અને ચેન્જ રૂમની સુવિધા જરૂરી વીજળી અને પુરતા પંખાઓ સાથે પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઓવર ટાઈમ કામ કરનાર શ્રમયોગી માટે જમવાની અને ચ્હાની કંપનીના ખર્ચે સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કંપનીમાં ૨૦ વર્ષ પુરા કરનાર શ્રમયોગીને ટાઈટનની ઘડિયાળ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૩૯૭૦૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સાબરમતી ગેસ લી., સેક્ટર-૨૧, પ્લોટ-૮૦૭, નિગમ પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, ગાંધીનગર (૨) સાબરમતી ગેસ લી., કડી જી.આઈ.ડી.સી., ગેલ ઈન્ડિયાની પાછળ, પાણીની ટાંકીની બાજુમાં, કડી, જિ. મહેસાણા અને (૩) સેન્ટ્રલ ઈનવરગેસર સીક્યુરીટી સર્વિસીસ લી., ૪૦૭, સહજાનંદ કોમ્પ્લેક્ષ, સ્વામીનારાયણ મંદીર રોડ, શાહીબાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

પરિશિષ્ટ-અ કેસ નં. ૩૨/૨૦૧૩

શ્રી પટેલ મનહરકુમાર ત્રિકમલાલ, સીક્યુરીટી ગાર્ડ તથા ૨૧ને જણાવ્યા મુજબના આપ નં. ૧, ૨ અને ૩માં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ચાલી રહી છે. માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્રવાળી ગેરકાયદેસર અને કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર પ્રથા પધ્ધતિ હોઈ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી નં. ૧, ૨ના શ્રમયોગી ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના ગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	નોકરીના વર્ષ ૪	નોકરીનું સ્થળ ૫
૧	પટેલ મનહરકુમાર ત્રિકમલાલ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૨	પટેલ નવીનકુમાર કાન્તીલાલ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૩	નિનામા વજાજ રૂપાજી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૪	મોથલીયા ગંગાજી મરતાજી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૫	બરંડા મનજીભાઈ નાનજીભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૬	બરંડા અમૃતભાઈ હીરાજી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૭	કટારા નાનજીભાઈ સુકાજી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૮	બલાત હરજીભાઈ ધુલાજી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૯	બલાત નરેન્દ્રભાઈ જગનાજી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૦	બુવલ નવીનભાઈ કલાજી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૧	બલાત શંકરભાઈ દેવજીભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૨	પાંડોર ચંદુલાલ ઈશ્વરભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૩	બુજ મનજીભાઈ નિમાજીભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૪	ડુંડ નવીનચંદ્ર રાવજીભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૫	કટારા રમેશભાઈ કાવજીભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૬	ઝમોર સુરેશભાઈ કાન્તીલાલ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૭	યાદવ રામ ખેલાડી	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૮	પરમાર ગીરીશભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૧૯	પરમાર દશરથભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૨૦	રાવળ કનુભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૨૧	રાવળ રમજાભાઈ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે
૨૨	જાડેજા અજીતસિંહ	સિક્કુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ	કડીગેસ સ્ટે

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો ગ્લાસ લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

- (૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાચમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા.૧/૪/૨૦૧૨ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ પ્રોસ પગાર ઉપર સંરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧,૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ દીવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટરલીંગ એમ્પ્લોયી લી., પ્લોટ નં. ૪૫-૪૬, જી.આઈ.ડી.સી., જય કેમીકલની બાજુમાં, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : મોંઘવારી ભથ્થું : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ છ માસે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે તે ઉપરાંત માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મકાન ભાડું : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૭૦૦/- મકાનભાડું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મુસાફરી ભથ્થું : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૭૫૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ધોલાઈ ભથ્થું : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : શિક્ષણ ભથ્થું : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને બાળક દીઠ ₹ ૨૦૦/- શિક્ષણભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : માંદગી ભથ્થું : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦/- માંદગી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિફોર્મ અંગે : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીનું યુનિફોર્મ આપવું, દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા તથા ત્રણ જોડી મોજા આપવા અને આ ઉપરાંત દર વર્ષે શિયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી અને ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : યુનિયનનો ફાળો-લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાંકીય લાભો થાય તેના ૧૫% ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ ભેમાંથી જે વધું હોય તે આપવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટરલીંગ એમ્પ્લોયી લી., પ્લોટ નં. ૪૫-૪૬, જી.આઈ.ડી.સી., જય કેમીકલની બાજુમાં, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૪૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૫૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૬૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : રજાઓ અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કેમ ?

(એ) હકક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?

(ડી) તહેવારોની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારોની. (આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી) આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫% ટકા અથવા તો ૧ માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમ માંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી માસિક ₹ ૨૦/- લેખે લવાજમ કાપી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેકર્ન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારો/૧૪/૧૮૩૩.— ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૭૨૩/ઓ.વિ.રે./૨૫૩/૧૯૮૬ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૮મી જૂન, ૧૯૮૬ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/ઓ.વિ.રે./૭૭/૧૭૭૮/૧૯૮૬ થી મોકલવામાં આવેલ છે. શ્રી નગરપાલીકા કર્મચારી મંડળીના તા. ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ ના પત્રથી રેકર્ન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચી : શ્રી નરેન્દ્રસિંહ બી. જાડેજાને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી ઓકટ્રોય ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે નિમણૂક આપી તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી ઓકટ્રોય ઇન્સ્પેક્ટરનું પગાર ધોરણ તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચી : શ્રી નરેન્દ્રસિંહ બી. જાડેજાને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી ઓકટ્રોય ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે નિમણૂક આપી તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી ટેક્સ સુપ્રીન્ટેન્ડેન્ટનું પગાર ધોરણ તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૭/ઓ.વિ.રે/૩૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રદ્યુમનસિંહ બહાદુરસિંહ રાણા બેજ નં. ૧૮૨૬૬ ને તા. ૨૭-૪-૨૦૦૨ થી ટાઈમ સ્કેલપર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૫ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૪/૨૦૧૪.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોલ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિલાલ મેપાભાઈ મકવાણા બેજ નં. ૧૦૦૮ ને દફતરી હુકમ નં. ૩૧૩/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૨૨૨૦, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ થી ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાના હુકમમાં બી.અ.નં. ૨૭૧ પત્ર નં. વિનિ/જામ/વહીવટ/ બી.અ./૫૮૬૫ તા. ૨૬-૮-૨૦૦૨ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિલાલ મેપાભાઈ મકવાણા બેજ નં. ૧૦૦૯ ને દફતરી હુકમ નં. ૪૦/૨૦૧૩ પત્ર નં. ડીએમ/બી/પ્રોલ/એડીએમ/ડી/૧૪૦૨, તા. ૨૮-૦૬-૨૦૦૩ થી ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઇજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૭૦/ઔ.વિ.રે/૩૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોલ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિલાલ મેપાભાઈ મકવાણા બેજ નં. ૧૦૦૯ ને દફતરી હુકમ નં. ૭૪/૨૦૦૩ પત્ર નં. ડીએમ/બી/પ્રોલ/ડીઆર/ડી/૧૪૦૨, તા. ૩૦-૧૨-૨૦૦૩ થી ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાના હુકમમાં બી.અ.નં. ૫૧/૨૦૦૪ પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૯૪૮ તા. ૧૮-૬-૨૦૦૫ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૭૧/ઔ.વિ.રે/૩૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિલાલ મેપાભાઈ મકવાણા બેજ નં. ૧૦૦૯ ને દફતરી હુકમ નં. ૬૫/૨૦૦૧ પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૭૪૩, તા. ૩૦-૦૪-૨૦૦૧ થી ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઇજાકો બંધ કરવાની સજાનો રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૭૨/ઓ.વિ.રે/૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભીખુભા વાઢેર, બેજ નં. ૧૨૦૪ ને તા. ૫-૭-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૪-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૭૩/ઔ.વિ.રે/૩૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોલ રેપો ખાતે દ્વાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કેશરીસિંહ ફુલસિંહ ચૌહાણ, બેજ નં. ૨૦૮૨ ને તા. ૨૮-૯-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧-૩-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૭૪/ઓ.વિ.રે/૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ધ્રોલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર શ્રી દામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૪૮૬૮ને દફતરી હુકમ નં. ૧૩/૧૯૮૬ તા. ૩૧-૧-૧૯૮૬ થી ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઇજાફો બંધ કરવાની સજાના હુકમ સામે બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી છ માસ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૧૦૦૭૫/ઓ.વિ.રે/૪૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર શ્રી દામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૪૮૬૮ને દફતરી હુકમ નં. ૩૧/૨૦૦૧ તા. ૨૮-૦૨-૨૦૦૧ થી ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાકો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી/૧૦૦૭૬/ઔ.વિ.રે/૪૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી દામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૪૮૬૮ને દફતરી હુકમ નં. ૧૮૬/૧૯૧૧ તા. ૦૫/૦૧/૧૯૮૧થી ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ./સી/૧૦૦૭૭/ઔ.વિ.રે/૪૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી અમીન કે. શેખ, બેજ નં. ૨૫૪૯ને દફતરી હુકમ નં. ડીએમએ/જેજેપી/એડીએમ/ડી/૦૪૧૧ તા. ૩૧/૧૨/૨૦૦૮થી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ./સી/૧૦૦૭૮/ઔ.વિ.રે/૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી દામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૪૮૬૮ને દફતરી હુકમ નં. ૪૧/૨૦૦૨ તા. ૩૦/૦૪/૧૯૮૧થી ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી/૧૦૦૭૯/ઔ.વિ.રે/૪૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીઓ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી દામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૪૮૬૮ને દફતરી હુકમ નં. ૧૨૮/૧૯૮૯ તા. ૩૦/૦૬/૧૯૮૯થી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૧૦૦૮૦/ઔ.વિ.રે/૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી નાનજીભાઈ લવજીભાઈ રાયાણી, બેજ નં. ૯૫૨ને દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જમ/૪૨૧/૯૬ તા. ૧૫/૦૩/૧૯૮૬થી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી/૧૦૦૮૧/ઔ.વિ.રે/૪૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી નાનજીભાઈ લવજીભાઈ રાયાણી, બેજ નં. ૯૫૨ને દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૧૪૫૦ તા. ૩૧/૦૭/૧૯૮૫થી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી/૧૦૦૮૨/ઔ.વિ.રે/૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી નાનજીભાઈ લવજીભાઈ રાયાણી, બેજ નં. ૯૫૨ને દફતરી હુકમ નં. ૨૫/૨૫/ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રાજ/૧૦૭૧ તા. ૩૧/૦૧/૧૯૮૫થી ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી/૧૦૦૮૩/ઔ.વિ.રે/૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી નાનજીભાઈ લવજીભાઈ રાયાણી, બેજ નં. ૯૫૨ને દફતરી હુકમ નં. ૨૫૨/૨૦૧૧/ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રાજ/૧૮૪૫૦ તા. ૨૧/૦૯/૧૯૮૬થી ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલમાં હુકમમાં ફેરફાર કરી કન્ડક્ટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુળ પગાર ઉપર ચાર વર્ષ માટે મુકવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૦૮૪/ઔ.વિ.રે/૫૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી નાનજીભાઈ લવજીભાઈ રાયાણી, બેજ નં. ૯૫૨ને દફતરી હુકમ નં. ૨૪/૨૪/ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રાજ/૨૦૦૦ તા. ૩૧/૦૧/૧૯૮૫થી ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલમાં હુકમમાં ફેરફાર કરી કન્ડક્ટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુળ પગાર ઉપર ચાર વર્ષ માટે મુકવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી/૧૦૦૮૫/ઔ.વિ.રે/૪૯૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ) રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટ યાર્ડ) નંદાસર રોડ, પો. રાપર-કચ્છમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ભવાનભાઈ કે હાથીયાણી (પટેલ), શ્રી મોતીભાઈ એલ. દેસાઈ, શ્રી અરવિંદ કે. રામાનંદી અને નીલેશ એચ. આચાર્યને ૭૨૦ દિવસ નોકરીમાં પુરા થયા પછી તે તારીખથી કાયમી કરી જે તે કેટેગરીમાં કામ કરતા કર્મચારીને પાંચમો પગારપંચ અથવા છઠ્ઠો પગારપંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૫/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિકલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન ભાઈલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન ભાઈલાલભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૬/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન જીતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન જીતુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૭/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિકલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિલાસબેન અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિલાસબેન અમરસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન કેસરીસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન કેસરીસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૮/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિકલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન ભારતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન ભારતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્જંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૦/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ અમરસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૧/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિકલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ફતેસિંહ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૨/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિજલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ મોતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ મોતીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૩/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિક્ટલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ તખતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મંજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ તખતસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૪/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિકલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ રમણભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિકલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીતેશભાઈ અશોકભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેશભાઈ અશોકભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિક્ટલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ ઉદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ ઉદેસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિક્રલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીનેષકુમાર જશભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીનેષકુમાર જશભાઈ રાવળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિક્કલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર રણછોડભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર રણછોડભાઈ રાવળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંબંધિતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરમસિંહ અમરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધરમસિંહ અમરસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિક્કલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિકલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેસરીસિંહ મોતીસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેસરીસિંહ મોતીસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ ટકનો સીરામીક, પ્લોટ નં-૭૦૪, ફેસ-૩, જીઆઈડીસી-વિક્ટલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ જશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ જશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ-૫૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીંદાલ સો.લી. (પાઈપ યુનિટ), સામાઘોગા, પ્રાગપર-માંડવી રોડ, તા. મુન્ના, ડિ. કચ્છ-૩૭૦૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દયારામ બીજલભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયારામ બીજલભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૨/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાલ સ્ટીલ લી. સર્વે નં. ૫૪૫ પૈકી, ભારાપર, તા. ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિક મનુભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરારે ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિક મનુભાઈ રાવલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૩/આઈડીઆર/એજે/૮૭૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં પેકીંગ/ડીસ્પેચ ખાતામાં હેલ્પરની કક્ષામાં નોકરી કરતા કાયમી કર્મચારી શ્રી કીર્તિકુમાર મગનલાલ સુથારને છેલ્લા કેટલાક સમયથી આંખની તકલીફ ઉપસ્થિત થયેલ છે. ઇ.એસ.આઈ. સત્તાવાળાઓએ તેમને “પેશન્ટ કેન રીઝયુમ ડે” એવું પ્રમાણપત્ર આપેલ છે. આ આંખની તકલીફને કારણે બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં કામગીરી બજાવી શકે તેમ ન હોવાથી તેમને કાયમી ધોરણે પ્રથમ પાળીમાંજ કામગીરી સોંપવી તેમજ તેમની આ તકલીફ કારણે તેઓ બીજી-ત્રીજી પાળીમાં કામગીરી માટે હાજર રહી શકતા ન હોવાથી તેમને જે ગેરહાજરી બાબતે ગેરવર્તણૂકની નોટીસ આપેલ છે તે પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૧/આઈડીઆર/એજે/૮૭૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના વડોદરા કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. યુ. પવાર કન્ડ. બેજ નં. ૧૭૩૭૭ને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૦૨/૨૦૧૦ માં તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૨૭૫/૧૧ થી તેઓને મળતા હાલના બેઝીક પગારમાંથી કંડકટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવા હુકમ કરવામાં આવેલ જેની સામે મજકુર ધ્વારા ન્યાય મેળવવાના ઉદ્દેશથી તા. ૨૧-૧૦-૨૦૧૧ થી પ્રથમ અપીલ, અપીલ અધિકારીશ્રીને કરેલ પરંતુ અપીલ અધિકારીશ્રીએ મજકુર યોગ્ય રજુઆત કરવા છતાં ધ્યાને ન લઈ શિક્ષામાં કોઈજ ફેરફાર ન કરી અપીલ ના મંજુર કરેલ. આમ મજકુર કર્મચારીને કરવામાં આવેલી સજા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુધ્ધની, પ્રમાણ બહારની, ગેરકાયદેસરની અને નિવૃત્ત થનાર કર્મચારીને અન્યાય અને ઈરાદા પૂર્વકની બદહેતુસરની હોય સજા મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાનના ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૭૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીધારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. આમ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૧૯૪૬ની કલમ-૨૫ ધ્યાનમાં લીધા વગર સંસ્થાએ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસીંહ હરીસીંહ માતૃજા ને ૫૮ વર્ષ એટલે કે ૨ વર્ષ પહેલાં નિવૃત્ત કરેલા છે. આથી શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનસીંહ હરીસીંહ માતૃજા ને નિવૃત્ત કર્યા તારીખ ૧-૬-૨૦૧૨ થી ૬૦ વર્ષ પુર્ણ થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવી જે પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવી શક્યા હોત તે ૨ વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૪/આઈડીઆર/એજે/૯૮૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વાધોડીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એ. બી. વોરા કંડકટર બેજ નં. ૧૧૭૮૮ ને વિ. પ. અ. શ્રી (ગુન્હા) એસ. ટી. અમદાવાદે ડી. કેસ નં. ૨/૨૦૧૨ દફતરી હુકમ નં. ૧૮૯ પત્ર નં. ડીસીએ/ટીઆર/ડીફી/રિ/નં. ૧૬૧/૩૨૩૬, તા. ૧૧-૮-૨૦૧૨ થી શ્રી વોરાને હાલ મળતા કંડકટરના મુળ પગાર પરથી નીચે ઉતારી મુળ પગાર ઉપર નિવૃત્તિ સુધી કાયમી અસરથી મુકવાના હુકમ કરેલ છે જેના કારણે શ્રી વોરાને આર્થિક રીતે ઘણુંજ નુકશાન થશે જેથી ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન તફાવત સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૫/આઈડીઆર/એજે/૯૮૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એ. સૈયદ ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૩૯૭ ને ડેપો મેનેજરશ્રી ડભોઈ શિ. હુ. નં. ૭૪/૦૮ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ થી તા. ૫. નં. ૨૭૩/૦૭ માં શ્રી સૈયદને મળતાં વા. વ. ત્રણ (૩) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. સદર સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન તફાવત સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૬/આઈડીઆર/એજે/૮૮૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કામ કરતા શ્રી યાસીનભાઈ ડી. રાઠોડ કંડક્ટર બેજ નં. ૨૪૫૬૮ ને રીવ્યુ. ઓથો. અને વિ. નિ. શ્રી વડોદરાએ શિ. હ. નં. ૮૦/૧૨ નં. વિનિ. વડોદરા પરિ. ગુન્હા. ૩૪/૧૦/૧૯૩૭, તા. ૨૨-૧૨-૨૦૧૨ થી તેમને મળતા મુળપગારથી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૭/આઈડીઆર/એજે/૮૭૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સહાય C/O. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ કેમીક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી ૧ : મુળ પગારમાં વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તેઓની હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૧૩ થી નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૧૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે માસિક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીયેબલ ડી. એ. : સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ગુજરાત સરકાર ધ્વારા દર છ છ માસે જે વેરીયેબલ ડી. એ. બહાર પાડવામાં આવે છે. તે હાલ કામદારોને ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખી અને રાખેતા મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૩ : વાહન ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે વાહન ભથ્થું મળે છે તેમાં દૈનિક રૂ ૩૦/- નો વધારો કરવો તથા જે જે ગણતરી માટે હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા રદ કરી હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુળ પગારના ૧૫% લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૫ : એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને વાર્ષિક રૂ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬ : વેલ્ફર આઈટમ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીની	દર અપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ / ૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ. / ૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી ૭ : રજાઓ અંગે :

- (અ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં ૭ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૩ કેજ્યુલ રજાઓનો વધારો કરી ૧૦ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) રાષ્ટ્રીય અને સામાજિક તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં ૧૦ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૨ રજાઓ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૮ : ટ્રાન્સફર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને પૈકિના કોઈ પણ કામદારને દેશભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી એક યુનિટમાંથી બીજા યુનિટમાં ટ્રાન્સફર નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાયના લાભો અને સવલતો સંસ્થા તરફથી પુરા પાડવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૯ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : દરેક કામદારના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ કામદારને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૦ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬૮/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૭૭/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી ૧ : મુળ પગારમાં વધારો : સંસ્થા કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીને તેઓની હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૧૩ થી નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨ : ભથ્થા અંગે :

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક રૂ ૧૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે માસિક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીયેબલ ડી. એ. : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીને ગુજરાત સરકાર ધ્વારા દર છ છ માસે જે વેરીયેબલ ડી. એ. બહાર પાડવામાં આવે છે. તે હાલ શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખી અને રાબેતા મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૩ : વાહન ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે વાહન ભથ્થું મળે છે તેમાં દૈનિક રૂ ૩૦/- નો વધારો કરવો તથા જે જે ગણતરી માટે હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા રદ કરી હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને મુળ પગારના ૧૫% લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૫ : એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬ : વેલ્ફર આઈટમ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીની	દર અપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ / ૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ. / ૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી ૭ : રજાઓ અંગે :

- (અ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં ૭ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૩ કેજ્યુલ રજાઓનો વધારો કરી ૧૦ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) રાષ્ટ્રીય અને સામાજિક તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં ૧૦ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૨ રજાઓ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૮ : ટ્રાન્સફર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને પૈકિના કોઈ પણ શ્રમયોગીને દેશભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી એક યુનિટમાંથી બીજા યુનિટમાં ટ્રાન્સફર નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાયના લાભો અને સવલતો સંસ્થા તરફથી પુરા પાડવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૯ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૦ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૯૮૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રીટેન્ડન્ટ, પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પીટલ, વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧ પગારમાં વધારો : દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા પગારમાં ₹ ૧૦૦૦/- અંકે રૂપિયા એક હજારનો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબના ગ્રેડેશનમાં ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ ૬૬૦૦-૧૦૦-૬૮૦૦-૧૧૦-૭૨૩૦-૧૨૦-૭૫૮૦

ગ્રેડ-૨ ૬૫૨૫-૮૦-૬૭૮૫-૧૦૦-૭૦૮૫-૧૧૦-૭૪૨૫

ગ્રેડ-૩ ૬૪૫૦-૮૦-૬૬૮૦-૮૦૧-૬૮૬૦-૧૦૦-૭૨૬૦

ગ્રેડ-૪ ૬૩૭૫-૭૦-૬૫૮૫-૮૦-૬૮૨૫-૮૦-૭૦૮૫

૨ મોંઘવારી ભથ્થુ : ઉપર મુજબ વર્ગીકૃત કર્યા બાદ ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ને લાગુ પાડી ₹ ૩૦૦૦/- આંક નિર્ધારીત કરીને ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર ₹ ૧/- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૯૮૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેનેજરશ્રી, એડમાર્ક પોલીપેક પ્રા.લી.લુણા, તા. પાદરા વડોદરા ૨. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કિષ્ણા લેબર સપ્લાયર દાજીપરા જાસપુર, તા. પાદરા, જી. વડોદરા ૩. મંત્રીશ્રી, રાસાયણીક શ્રમયોગી સંઘ સંલગ્ન ભારતીય મજદૂર સંઘ શાસ્ત્રી પોળ, કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા ૧. મેનેજરશ્રી, એડમાર્ક પોલીપેક પ્રા.લી. લુણા, તા. પાદરા, વડોદરા ૨. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી કિષ્ણા લેબર સપ્લાયર દાજીપરા જાસપુર, તા. પાદરા, જી. વડોદરામાં કામ કરતાં આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસિંહ મોહનભાઈ તથા ૨૮ શ્રમયોગીઓ કે જેઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા પગાર વધારો તેમજ અન્ય ફીન્જ બેનીફીટો-પછોતરી અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

એડમાર્ક પોલીસકોર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા.

અ.નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪
૧	રાજેન્દ્રસિંહ મોહનભાઈ	૨૦૦૧	ઓપરેટર
૨	પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ ચંદુભાઈ	૨૦૦૧	ઓપરેટર
૩	રોહીત મહેશભાઈ ઇન્દુભાઈ	૨૦૦૬	ઓપરેટર
૪	રાવળ સંજયભાઈ નાથાભાઈ	૨૦૦૬	હેલ્પર
૫	રાવળ ગુલશનભાઈ ભાઈલાલ ભાઈ	૨૦૦૬	હેલ્પર
૬	જાદવ મનહરભાઈ રતીલાલ	૨૦૦૬	હેલ્પર
૭	સોની અમીતભાઈ રમેશભાઈ	૨૦૦૬	હેલ્પર
૮	સોની મહેશભાઈ ભાઈલાલ ભાઈ	૨૦૦૭	હેલ્પર
૯	પરમાર ધર્મેશભાઈ પ્રવિણભાઈ	૨૦૦૮	હેલ્પર
૧૦	પઢીયાર અર્જુનભાઈ રાયસીંગભાઈ	૨૦૦૯	હેલ્પર
૧૧	જાદવ રાકેશભાઈ દલપતભાઈ	૨૦૦૯	હેલ્પર
૧૨	રાઠોડ નવનીતભાઈ સન્મુખસિંહ	૨૦૦૯	હેલ્પર
૧૩	ભાઈલાલ રયજીભાઈ	૨૦૦૯	હેલ્પર

૧	૨	૩	૪
૧૪	ગોહીલ કનુભાઈ ચીમનભાઈ	૨૦૦૯	હેલ્પર
૧૫	જેન્તીભાઈ મણીભાઈ પઢીયાર	૨૦૦૯	ફીટર
૧૬	પઢીયાર રયજીભાઈ શંકરભાઈ	૨૦૦૯	ફીટર
૧૭	પરમાર જેન્તીભાઈ સોમાભાઈ	૨૦૦૯	હેલ્પર
૧૮	પઢીયાર હિતેશભાઈ કાન્તીભાઈ	૨૦૦૯	હેલ્પર
૧૯	ગોહીલ જીનેશભાઈ ઠાકોરભાઈ	૨૦૧૦	હેલ્પર
૨૦	સોલંકી અર્જુનભાઈ કાન્તીભાઈ	૨૦૧૦	હેલ્પર
૨૧	પઢીયાર સુનિલભાઈ જયંતીભાઈ	૨૦૧૦	હેલ્પર
૨૨	ચૌહાણ સંજયભાઈ બળવંતભાઈ	૨૦૧૦	હેલ્પર
૨૩	પરમાર દિલીપભાઈ નાગજીભાઈ	૨૦૧૧	હેલ્પર
૨૪	ચાવડા રોહીત મફતભાઈ	૨૦૧૦	હેલ્પર
૨૫	હરીજન કમલેશભાઈ અશોકભાઈ	બે વર્ષ	સ્વીપર
૨૬	રોહીત ચંદુભાઈ કુલાભાઈ	૬ મહીના	સ્વીપર
૨૭	જાદવ ગણપતભાઈ ઉદેસીંગભાઈ	૬ મહીના	હેલ્પર
૨૮	પરમાર પુનમભાઈ ચીમનભાઈ	૪ મહીના	હેલ્પર
૨૯	રાવળ રાજુભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૮ મહીના	હેલ્પર

વડોદરા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૮૮૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના જાલોદ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધુળાભાઈ ખેમાભાઈ પારગી, કંડકટર, બેજ નં. ૧૪૮૧૪, તા. ૩૦-૬-૨૦૧૩ ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ છે. મજકુરની તા. ૨૨-૧૧-૨૦૧૦ ની દાહોદ રીલાયન્સ માર્ગની ફરજ દરમ્યાન સાયલા ખાતે બસ ચેક કરી ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં મજકુર સામે ખાતાકીય કાર્યવાહી નિયમોનુસાર કર્યા વગર વિભાગીય પરીવહન અધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ તેમના શિ.હુ.નં. ૪૪/૨૦૧૩ તા. ૨૮-૬-૨૦૧૨ થી રૂ ૧૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અઢાર હજાર પુરા)ની રીકવરીનો હુકમ કરેલ છે. મજકુર નિવૃત્ત થયેલ હોઈ તેમને નિવૃત્તિ પછી મળતી પી.એફ. ગ્રેજ્યુઇટી અને અન્ય ચુકવવા પ્રાપ્ત થતી રકમમાંથી ઉપરોક્ત હુકમ મુજબ રીકવરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૯૮૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના આલોદ રેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધમેન્દ્રસિંહ જી. રાજપુત, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૨૫૮૮ ને તા. ૨૮-૬-૨૦૦૯ અને તા. ૨૯-૬-૨૦૦૯ ના બનાવમાં જવાબદાર નહીં હોવા છતાં રીપોર્ટ કરી જવાબદારી નક્કી કરેલ. જેને આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ ચાર્જશીટ નંબર ૧૫૪/૨૦૦૯ તા. ૪-૮-૨૦૦૯ થી આપેલ અને ખાતાકિય કાર્યવાહી કરીને પુરાવા નહીં હોવા છતાં કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ જઈ તેમના શિ.હુ.નં. ૩૫૩/૨૦૦૯, તા. ૫-૧૨-૨૦૦૯ થી મજકુરનો પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલો છે. જે ૨૬ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત પરત આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૩૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. ડી. અડોદરીયા, કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક, પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપના જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નં.	નામ	ડેપો	બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	વી.ડી. અડોદરીયા	કરજણ	૩૩૯	૧૬-૫-૨૦૦૨	૧૩-૧-૨૦૧૧

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પરિવહન શાખા વિ. કચેરી વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એમ. પટેલ (માજી ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૫૩૧) એ.ટી.આઈ.ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તા. ૧૪-૫-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની પુરી થયે ટાઈમ સ્કેલ પર ગણીને તે મુજબ તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં કામ કરતાં શ્રી બી. ડી. શાહ, ડ્રા.બે.નં. ૧૭૧૪૨ને વિ.પ.અ. (ડી) અમદાવાદના દફતરી હુકમ નં. ૧૮૭, તા. ૧૧-૯-૨૦૧૨ થી ડી.કેસ નંબર ૬૨/૧૨ માં તેમને મળતા હાલના ડ્રાઈવરના પગાર ઉપરથી ૫ વર્ષ માટે મુળ પગાર ઉપર કાયમી અસરથી મુકવા હુકમ કરેલ છે. આ સજાથી કર્મચારીને આર્થિક રીતે ઘણું જ નુકસાન થશે અને તેની વિપરીત અસર તેમને નિવૃત્તિ સમયે મળવાપાત્ર નાંણાકીય લાભો ઉપર પણ પડશે જેથી ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન તફાવત સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૮/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિવહન શાખા વિ. કચેરી વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરીટચંદ્ર છગનલાલ વ્યાસ (માજી ફાઈવર બેજ નં. ૧૫૯૭૦) એ.ટી.આઈ.ને સંસ્થામાં નિમણૂક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૯/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ સામતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપોના કામદાર સ્વ. રણજીતસિંહ ફુલસિંહ પરમાર, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૧૨૪૨૧ ની જન્મ તા. ૧-૪-૧૯૫૮ હતી અને તેમને તા. ૩૦-૪-૨૦૧૬ ના રોજ ૫૮ વર્ષની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા થતી હોવા છતાં ગેર કાયદેસર રીતે તા. ૩૦-૪-૨૦૦૯ ના રોજથી નિવૃત્ત કરી દેવાનો હુકમ કરી નોકરીમાંથી છુટાં કરી દેવામાં આવેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર ગેર વ્યાજબી અને સંસ્થાના સ્થાઈ હુકમનો જોગવાઈ વિરુદ્ધ હોઈ તે રદ કરવા તથા શ્રમયોગીના અવસાન થયા તા. ૧૩-૯-૨૦૧૨ સુધીના સમયગાળા સુધી નોકરી ચાલુ ગણી સળંગ નોકરીના પગાર ભથ્થા તથા નોકરીના બધા આનુસંગિક લાભો શ્રમયોગીના વારસદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી એસ. આઈ. સૈયદ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૫૭ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૧/૨૦૧૧માં રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૮૮/૨૦૧૨ના રિવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૮૦/૨૦૧૨ પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્યા/૧૨૧/૨૦૧૧/રીવ્યુ/૮૮/૧૨/૧૯૨૭, તા. ૨૧/૧૨/૨૦૧૨થી તેઓને મળતા પગારમાંથી ₹ ૧૫૦૦/-ની વસૂલાત કરવાની શિક્ષા હુકમ કરેલ. આ શિક્ષાનો હુકમ રદ ઠરાવી તેને લીધે થયેલ તમામ નાણાંકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૧/આઈડીઆર/એજે/૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી એસ.આઈ.સૈયદ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૫૭ના ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૭૨/૨૦૧૧માં રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૮૭/૨૦૧૨ના રિવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૭૯/૨૦૧૨, પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૧૭૨/૨૦૧૧/રીવ્યુ/૮૭/૧૨/૧૯૨૬, તા. ૨૧/૧૨/૨૦૧૨થી તેઓને મળતા પગારમાંથી ₹ ૨૫૦૦/-ની વસૂલાત કરવાની શિક્ષા હુકમ કરેલ આ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરાવી તેને લીધે થયેલ તમામ નાણાંકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨/આઈડીઆર/એજે/૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પરિવહન શાખા વિ. કચેરી વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જયેન્દ્રસિંહ બી. ચૌહાણ (માજી ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૭૨૮૩) એ.ટી.આઈને સંસ્થામાં નિમણૂક થતા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩/આઈડીઆર/એજે/૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે.કે. પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૧૭૩૫૧ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૮૩/૨૦૧૧માં રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૬૫/૨૦૧૨ના રીવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૦૨/૨૦૧૨, પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૮૩/૨૦૧૧/રીવ્યુ/૬૫/૨૦૧૨/૧૯૪૮, તા. ૨૧/૧૨/૨૦૧૨થી તેઓને મળતા બેઝિક પગારમાંથી ત્રણ (૩) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષા ઠરાવી થયેલ નાણાંકીય નુકસાન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.એ. મલેક, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૪૮૫, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૯૧/૧૯૮૬માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૫/૮૬, પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૨૯૧/૮૬/૩૪૮૫ તા. ૨૩/૧૨/૧૯૮૬થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. આ શિક્ષા ૨૬ ઠરાવી તેને લીધે થયેલ તમામ નાણાકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી.એચ. ઠાકોર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૭૧૫ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોઅનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હકક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એન. રાજ, ડ્રામવર બેજ નં. ૧૩૫૦૦ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોઅનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી.સી. રાઠવા, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૨૯૯ કે જેઓ હાલ પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવે છે. જેઓને તા. ૧૭/૮/૨૦૦૮થી તા. ૫/૮/૨૦૦૮ સુધીના ગેરહાજરીના કહેવાતા ગુન્હા સબબ તહોમત પત્ર નં. ૨૨૮/૦૮ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર ગણી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૬/૦૮ તા. ૩૦/૪/૨૦૦૮થી તેઓને મળતા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર હુકમ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની, પ્રમાણ બહારની, ગેરકાયદેસરનો અને બદહેતુસરની હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદ કરી સદર હુકમથી મજકુર કર્મચારીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક, કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. બી. રાઠવા, કંડકટર બેજ નં. ૨૪૭૯૫ને તા. ૨૧/૪/૨૦૧૧ થી તા. ૨૭/૧૨/૨૦૧૧ સુધીના ગેરહાજરીના બનાવ સબબ જવાબદારી ગણી તહોમત પત્ર નં. ૨/૨૦૧૨ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર ગણી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૮/૧૨ તા. ૩૦/૬/૨૦૧૨ ₹ ૩૦,૦૦૦/- વસુલ કરવા હુકમ કરેલ છે. મજકુર હુકમ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની પ્રમાણ બહારની, ગેર કાયદેસરનો અને બદહેતુસરની હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદ બાતલ કરવો અને થયેલી વસૂલાત વ્યાજ સહિત પરત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૯/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર.બી. રાઠવા, કંડકટર બેજ નં. ૨૪૭૯૫ને તા. ૫/૫/૨૦૦૪ થી તા. ૩૧/૫/૨૦૦૪ સુધીના ગેરહાજરીના કહેવાતા ગુન્હા સબબ તહોમત પત્ર નં. ૨૯૯/૦૪ આપી ખાતાકીય તપાસણી દોષીત ઠેરવી શિક્ષાત્મક હુકમ નં.-૪૯૫/૦૪, તા. ૧૦/૧૦/૨૦૦૪થી નોકરીમાંથી બરતરફ ડીસમીસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. જેની સામે મજકુર કર્મચારીએ પ્રથમ અપીલ નોંધાવેલ જેમાં પત્ર નં. અપીલ/૩૮૮/૦૪/૫૨૧૯, તા. ૨૯/૪/૨૦૦૫થી સંદર્ભ નં. ૭૦૬/૨૦૦૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાઈ કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની, પ્રમાણ બહારની, ગેરકાયદેસરનો અને બદહેતુસરની હોઈ શિક્ષા મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન મજકુર કર્મચારીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. ટી. સીંધી, આર્ટ 'સી' મીકેનિકના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨/૨૦૧૧મા રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૮૫/૧૨ માં રીવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૫૪/૨૦૧૨, ૫૩ વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૨/૨૦૧૧/રીવ્યુ/૮૫/૧૨/૧૯૦૧, તા. ૨૧-૧૨-૨૦૧૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેને થયેલ નુકસાન ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એન. રાઠવા, કંડકટર બેજ નં. ૫૨૧ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૩/૨૦૧૨માં રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૧૦૮/૧૨ માં રીવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૦૮/૨૦૧૨, ૫૩ વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૧૨૩/૨૦૧૨/રીવ્યુ/૧૦૮/૧૨/૧૯૫૬, તા. ૨૨-૧૨-૨૦૧૨થી તેઓને મળતા બેઝીક પગારમાંથી ૨ (બે) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ, તે શિક્ષા રદ ઠરાવી તથા થયેલ તમામ નાણાંકીય નુકસાન ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય કચેરી વડોદરા ખાતે ટ્રાફિક શાખામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એ. જે. કાછીયા, કલાર્કના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૦/૨૦૧૦ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧/૨૦૧૩, પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુનહા/૩૦/૧૦/૧૧૮, તા. ૧૧/૧/૨૦૧૩ થી કરેલ શિક્ષાઓ ૨૬ ઠરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. આમ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર, ૧૯૪૬ની કલમ-૨૫ ધ્યાનમાં લીધા વગર સંસ્થાએ શ્રમયોગી શ્રી યાદવ શ્યામરાવ આનંદરાવ ને ૫૮ વર્ષે એટલે કે ૨ વર્ષ પહેલાં નિવૃત્ત કરેલા છે. આથી શ્રમયોગી શ્રી યાદવ શ્યામરાવ આનંદરાવને નિવૃત્ત કર્યા તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૩ થી ૬૦ વર્ષ પૂર્ણ થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવી જે પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવી શક્યા હોય તે ૨ વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ભુપતભાઈ રાઠોડ, કંડકટર બેજ નં. ૪૩૫૩ને સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ૧૮૦ દિવસ પુરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ જે કરેલ નથી. જેથી જે તારીખથી તેમને કાયમી કરી કાયમીને મળતા તમામ લાભાલાભો તેમજ તેના આનુસંગિક મળતા લાભાલાભો જે તે સમયથી કાયમી કરી તાત્કાલિક અસરથી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં.-૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્દ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક, સમા-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી જશવંતભાઈ મોહનભાઈ રાહીત નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૧ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી મોહીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવર ટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં.-૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક, સમા-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ચંદ્રકાંત કંચનભાઈ માછી નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ફીનીશીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવર ટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં.-૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, પારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક, સમા-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રોકેશ ધીરજલાલ પરમાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી મોલ્ડીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવર ટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭/આઈડીઆર/એજે/૨૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં.-૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક, સમા-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ અંબાલાલ પરમાર નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૬ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી મોલ્ડીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવર ટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં.-૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક, સમા-સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી સંજય ભગવાનદાસ માછી નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ફીનીશીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવર ટાઈમ પગારની ગણતરી કરી બેલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૮૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી વિરેન્દ્ર શંકરભાઈ ચૌહાણ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ઓફીસ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજ રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી કમલેશ નરપતભાઈ પરમાર નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૧ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી મોલ્ડી પ્લાન્ટ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી સુરેશભાઈ મયજીભાઈ રોહીત નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ક્યુ.સી. ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્દ્રાશ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી સ્ટોર ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી ગીરીશભાઈ ઝવેરભાઈ રોહીત નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ફીનીસીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજ રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૮૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી કાનજીભાઈ વસરામભાઈ સોલંકી નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ફીનીસીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ'૮૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી વિનોદભાઈ ચીમનભાઈ ચમાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૨-૨૦૦૩ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ફીનીસીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્દ્વા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી નરેન્દ્ર શનાભાઈ પરમાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ફીનીસીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭/આઈડીઆર/એજે/૩૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ક્રીટશ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી અશોકભાઈ ગેલાભાઈ પરમાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ફીનીસીંગ ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પ્રેસ જેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., ડી/૫૨, રોડ નં. ૫, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રુતિ એન્ટરપ્રાઇઝ ૯૦૨, શક્તિ એપાર્ટમેન્ટ, ધારી એપાર્ટમેન્ટ નજીક સમા સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી જયેન્દ્ર શંકરભાઈ ચૌહાણ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૨ સુધી સ્ટોર ખાતામાં ૮ કલાકની એક પાળીમાં કામે લેવામાં આવેલ પરંતુ સદરહુ શ્રમયોગીને રોજે રોજ દરરોજ નોકરીના છુટવાના સમય બાદ ૩.૩૦ કલાક વધુ કામ લીધેલ અને વધારાની ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસે લેવામાં આવેલ વધારાના ૩.૩૦ કલાકની ઓવરટાઈમ પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૨૫ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગેલેક્ષી સીવટેક પ્રા. લી. શેડ નં. ૧૪૦૬, જીઆઈડીસી, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓએ ૨૦૧૨-૨૦૧૩ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને વહેંચી આપવાની તેમજ રૂ. ૫,૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે કામદારોને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૨૬ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલમેક ટેક્સટાઈલ મશીનરી પ્લોટ નં. ૭૮, મોના ટાઈલ્સની સામે, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્સ્ટ્રુજન પ્રા. લી., ૮૪, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા દરેક શ્રમયોગીઓને સન ૨૦૧૨-૨૦૧૩ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કીરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ઇસીપી કેનાલ રોડ, દુધવાડા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલ્ડમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ બબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ બબુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મફતભાઈ પરસોત્તમભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ પરસોત્તમભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઇન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અભેસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર અભેસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ શીવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ શીવાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, MARCH 13, 2014 / PHALGUNA 22, 1935

[No.11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૪.

ક્રમાંક : અર-૨૦૧૪-૫૯-સીએલઈ/૧૦-૨૦૧૩/૪૭૮૩૪૫-મ. ૧.-શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરના નિયંત્રણ હેઠળ ફરજ બજાવતા નીચેના અધિક્ષક, વર્ગ-૩ (પગાર ધોરણ રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦+૪૪૦૦ ગ્રેડ પે)ને સરકારી શ્રમ અધિકારી, વર્ગ-૨ના સંવર્ગમાં (પગાર ધોરણ રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦+૪૬૦૦ ગ્રેડ પે) તેમના નામ સામે દર્શાવેલ જગ્યા પર એડહોક બઢતીથી નિમણૂક આપવામાં આવે છે.

ક્રમ	અધિક્ષકનું નામ	હાલની ફરજની જગ્યા	સરકારી શ્રમ અધિકારી, વર્ગ-૨ તરીકે બઢતીથી નિમણૂકની જગ્યા
૧	શ્રી કે. એન. અગરવાલ	શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગાંધીનગર	ગાંધીનગર (ખેત) (અમદાવાદ(ખેત) નો વધારાનો હવાલો
૨	શ્રી એલ. જી. લવારીયા	શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગાંધીનગર	ગ્રામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાંધીનગર
૩	શ્રીમતી એન. એચ. ચાવડા	શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગાંધીનગર	નવસારી (ખેત)
૪	શ્રી બી. એસ. ટુસા	શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગાંધીનગર	સુરેન્દ્રનગર (ખેત)

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક -૧૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 11, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th March, 2014 and for Pages VAD—1143 to VAD—1197 (in 1 set) read Page Nos. 1227 to 1281.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૪૩ થી વીએડી-૧૧૯૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૨૨૭ થી ૧૨૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 13th March, 2014

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૨૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઇન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ મયજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મયજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૨૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ બબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ બબુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલ્ડમ ઇન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ભાવસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ભાવસીંગભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહમ ઈન્ટરકેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ પુંજાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બિકોન એડમીનીસ્ટ્રેટીવ સર્વિસ પ્રા.લી., અલકાપુરી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ અમરવિંદ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ અમરવિંદ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલીન્યા રીસર્ચ લી., અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપીકા દિપેશ ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપીકા દિપેશ ગાયકવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીરાગ અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીરાગ અરવિંદભાઈ પટેલને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૬૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણાજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકુર ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકુર ચંદુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણાજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલકુમાર બનવરીલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલકુમાર બનવરીલાલ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષાર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષાર રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષાર રમણભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષાર રમણભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ એમ. મોચી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ એમ. મોચીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ કાંતિભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ કાંતિભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ જશવંતસિંહ સિંધા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ જશવંતસિંહ સિંધાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ અલીખાન પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમ્મદ અલીખાન પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ વસંતભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ વસંતભાઈ પટણીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીફાયત હુસેન મકસુદભાઈ ગોરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીફાયત હુસેન મકસુદભાઈ ગોરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૮૨૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણાજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે. ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરવભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્રસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્રસીંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રૂઆ-ડે-ઓરમ, પણજી, ગોવા (૨) અમીયન્તીત ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મંગળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મંગળભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરમાનભાઈ મનુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાનભાઈ મનુભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત છોટાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત છોટાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ અશોકભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ અશોકભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ છગનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ રાયસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ રાયસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ મણીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીભાઈ વરધભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીભાઈ વરધભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કી પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ શંકરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૯૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મીકેનીકલ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગીતાબેન રમેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલી પ્રોડક્ટસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ આર. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ આર. બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલી પ્રોડક્ટ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ એસ. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ એસ. બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલી પ્રોડક્ટસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ જીવનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ જીવનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. સાવલી પ્લાન્ટ, અલીનદ્રા-સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતભાઈ રમેશભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતભાઈ રમેશભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૨૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક્લીન એન્જનીયર્સ, પોર-રમણગામડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક્લીન એન્જનીયર્સ અંકલેશ્વર (૩) રાઈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પોર-રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ કે. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કે. વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક્લીન એન્જનીયર્સ, પોર-રમણગામડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક્લીન એન્જનીયર્સ અંકલેશ્વર (૩) રાઈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પોર-રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ નગીનભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ નગીનભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક્લીન એન્જનીયર્સ, પોર-રમણગામડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી મેક્લીન એન્જનીયર્સ અંકલેશ્વર (૩) રાઈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પોર-રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ આધાર પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ આધાર પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ અમીન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ અમીનને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ભયજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ભયજીભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. (ઈઓયુ) પ્લાન્ટ, મુ. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય આર. સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.વી.એન. ઓટોમોટીવ પ્રા. લી., મું મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર નટવરભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર નટવરભાઈ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ મુ. મંજુસર (૨) એમ.વી.એન. ઓટોમોટીવ પ્રા. લી., મુ મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકાન્ત મણીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકાન્ત મણીભાઈ વણકરને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.એફ.સી. લી., વડોદરા (૨) શ્રી સમીરભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર જે. એમ. એસોસીએટ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમનાથ સદાશીવ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમનાથ સદાશીવ સુથારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીશાવાલા કોર્પોરેશન, તા. જિ. વડોદરા (૨) શ્રી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કેમીકલ્સ લી., તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ સુલેમાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ સુલેમાનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર નિવો ડાયટીસ પ્રોજેક્ટ પ્રા. લી., નવી મુંબઈ (૨) રીલાયન્સ, આઈપીસીએલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસીંગ રામસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસીંગ રામસીંગ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી અમદાવાદ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ, (૩) ના. કા. ઈજનેરશ્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ રામાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ રામાભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાબર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પીતામ્બર સીરસાથ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પીતામ્બર સીરસાથને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્થ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ એન્ડ એન્જ. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ પ્રભુદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ પ્રભુદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૯૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ આઈડીલ ઈન્ડીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રમીલાબેન ફતેસિંહ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રમીલાબેન ફતેસિંહ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૯૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વોલસન સર્વિસ પ્રા. લી., અમદાવાદ (૨) વોલસન સર્વિસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ ડાહ્યાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ડાહ્યાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લીમી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નંટરાજ એન્ડ સીધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરવતભાઈ બળવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરવતભાઈ બળવંતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લીમી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત રામસીંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત રામસીંગ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લીમી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ કે. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસીંગ કે. જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, MARCH 20, 2014 / PHALGUNA 29, 1935 [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, MARCH 27, 2014 / CAITRA 6, 1936

[No. 13]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-175

1285

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, APRIL 3, 2014 / CAITRA 13, 1936

[No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-176

1287

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 14, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd April, 2014 and for Pages VAD-1199 to VAD-1329 (in 1 set) read Page Nos. 1288 to 1418.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૮૮ થી વીએડી-૧૧૩૨૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૨૮૮ થી ૧૪૧૮ વાંચવા.

Vadodara, 3rd April, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લી., પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપની/સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓએ ૨૦૧૨-૨૦૧૩ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦ ટકા) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે શ્રમયોગીઓને વહેંચી આપવાની તેમજ ₹ ૫,૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૧૩/૨૦૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (લેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, લેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (લેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શર્માલાબેન અનિલભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શર્માલાબેન અનિલભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૧૩/૨૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (બેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, બેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (બેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગોમીબેન દેશનજીભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગોમીબેન દેશનજીભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૧૩/૨૧૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (બેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (બેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન સંજયભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન સંજયભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૧૩/૨૧૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પાર્વતીબેન શિવાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

‘શ્રીમતિ પાર્વતીબેન શિવાભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૧૩/૨૧૯૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કર્મિલાબેન ગોમાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કર્મિલાબેન ગોમાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૧૩/૨૧૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમુબેન વિજુભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમુબેન વિજુભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૧૩/૨૧૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન નરેશભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મધુબેન નરેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૧૩/૨૧૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (બેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, બેલ હાઉસ, સીરી કોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (બેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમળાબેન છનાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમળાબેન છનાભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૧૩/૨૦૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (લેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, લેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (લેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઇન્દુબેન નવીનભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઇન્દુબેન નવીનભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨/૧૩/૨૦૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નજુબેન રૂપાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નજુબેન રૂપાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૧૩/૨૦૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમશીયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અનિલાબેન દિનેશભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અનિલાબેન દિનેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૪/૧૩/૨૦૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મહેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શકુબેન રમેશભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શકુબેન રમેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૧૩/૨૧૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) થીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી કોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન રાજેશભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન રાજેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૧૩/૨૦૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભંરાના, મે. એરા ઈન્ફ્રા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મીનાબેન અશોકભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મીનાબેન અશોકભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૧૩/૨૧૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નિરંજનાબેન સુમનભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નિરંજનાબેન સુમનભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સંહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૧૩/૧૮૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ડા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીનાબેન દીલીપભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદર હુકમ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રીનાબેન દીલીપભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૧૩/૧૮૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ બાજલીબેન લક્ષ્મણભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ બાજલીબેન લક્ષ્મણભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૦/૧૩/૧૮૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અલકાબેન જીવાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અલકાબેન જીવાભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૧૩/૨૧૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) થીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શીયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મણીબેન અફણીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મણીબેન અફણીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૧૩/૧૯૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમશર્ધિલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી કોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટે નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નીલાબેન સુરેશભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નીલાબેન સુરેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૧૩/૧૬૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકલ્સીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દશુબેન દિલીપભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દશુબેન દિલીપભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૧૩/૨૧૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુમિત્રાબેન નવીનભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુમિત્રાબેન નવીનભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૧૩/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રમીલાબેન પીનાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રમીલાબેન પીનાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૧૩/૧૬૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનીયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮ (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. (ભેલ) પો.બો.નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર. રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨ (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઇન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. નાં લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬ (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ માથાબેન ચેમાભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ માથાબેન ચેમાભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૧૬૫૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વીનીબેન શૈલેષભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વીનીબેન શૈલેષભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૧૯૨૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમશીધલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સીતાબેન અખાતીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સીતાબેન અખાતીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૯/૧૯૩૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમશિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ડા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ માથાબેન અરવિંદભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ માથાબેન અરવિંદભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૧૬૩૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) થીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અરૂણાબેન નિમેષભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અરૂણાબેન નિમેષભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૧૮૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મીરાબેન સુમનભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મીરાબેન સુમનભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૧૮૭૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લીલાબેન નગીનભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લીલાબેન નગીનભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૧૧૯૯૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફ્રા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મણીબેન ભુલજીભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મણીબેન ભુલજીભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૨૧૫૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એજિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ બબીતાબેન ભગુભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ બબીતાબેન ભગુભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૧૮૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુમાબેન સુરેશભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુમાબેન સુરેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૧૯૦૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન કનુભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન કનુભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૧૯૬૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દુબળીબેન રમણભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દુબળીબેન રમણભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૧૯૭૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ માલતીબેન એ. ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ માલતીબેન એ. ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૯/૧૯૭૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હેમાબેન સુમનભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હેમાબેન સુમનભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૦/૨૧૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફ્રા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંજુબેન રવિન્દ્રભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મંજુબેન રવિન્દ્રભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૧૪૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જીરુબેન હરીશભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જીરુબેન હરીશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૨૦૦૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન નુરીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન નુરીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૩/૨૦૩૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) થીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મરિયમબેન છનીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મરિયમબેન છનીયાભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૨૦૧૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, ભેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૮, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (ભેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૮, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુકાભાઈ શીવાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુકાભાઈ શીવાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૨૦૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (લેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, લેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (લેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજલકુમાર સુમનભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ. (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજલકુમાર સુમનભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૧૯૮૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જિનિયર, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ.પો. ઉકાઈ, (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી, (૨) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પાવર સેક્ટર, કોમર્શિયલ મેનેજમેન્ટ, બેલ હાઉસ, સીરી ફોર્ટ, નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૪૯, (૩) મે. ભારત હેવી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (બેલ), પો.બો. નં. ૧૨૪૯, પ્રો. સીએનઆર રાઓ સર્કલ, મલેશ્વરમ, બેંગલોર-૫૬૦૦૨૨, (૪) શ્રી એસ. એચ. ભરાના, મે. એરા ઈન્ફા. એન્જિનીયરીંગ લી.ના માલિક તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી., થર્મલ પાવર સ્ટેશન, યુનિટ નં. ૬, (સીવીલ વિભાગ), મુ.પો. ઉકાઈ (ટીપીએસ), તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ હીરાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ હીરાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ઉપરોક્ત ચાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર / મશ્રઆ / જુના / ૦૧ / ૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખમણભાઈ જીણાભાઈ ગરચર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખમણભાઈ જીણાભાઈ ગરચરને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર / મશ્રઆ / જુના / ૦૨ / ૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ હરદાસ મેવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ હરદાસ મેવાડાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર / મશ્રઆ / જુના / ૦૩ / ૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર-શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરસુખ નરભેરામ કાપડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરસુખ નરભેરામ કાપડીને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર / મશ્રઆ / જુના / ૦૪ / ૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર મનસુખભાઈ ભાલોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર મનસુખભાઈ ભાલોડીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર / મશ્રઆ / જુના / ૨૭ / ૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર યુ. કે. વી. મહિલા આર્ટસ એન્ડ હોમ સાયન્સ કોલેજ, મુ. કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ વેજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ વેજાભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૨૫/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી.એફ.સી. ઈન્ટરસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., (કાર્ટન ડીવીઝન), સર્વે નં. ૩૯, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી ડાહ્યાગીરી લાલગીર તથા અન્ય-૨૪ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી ડાહ્યાગીરી લાલગીર તથા અન્ય પરિશિષ્ટ-અ મુજબના ૨૪ શ્રમયોગીઓને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વી.એફ.સી. ઈન્ટરસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. (કાર્ટન) ડીવીઝનના શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો	છૂટા કર્યા તારીખ	કેસ નં.
૧.	શ્રી ગોસ્વામી ડાહ્યાગીરી લાલગીર	૧-૭-૧૯૮૯	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૨/૧૩
૨.	શ્રી સોલંકી પ્રતાપસિંહ પરસોતમભાઈ	૧-૪-૧૯૯૨	પંચીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૩/૧૩
૩.	શ્રી મહેરા રમેશભાઈ ધુરાભાઈ	૧-૫-૧૯૯૪	કટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૪/૧૩
૪.	શ્રી પરમાર ચંદુભાઈ મંગળભાઈ	૯-૧૧-૧૯૮૯	પ્રિન્ટીંગ-પ્લેટ મેકીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૫/૧૩
૫.	શ્રી રોહિત છગનભાઈ કાભઈભાઈ	૧૭-૫-૧૯૮૯	ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૬/૧૩

ક્રમ	નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો	છૂટા કર્યા તારીખ	કેસ નં.
૬.	શ્રી મુન્નાભાઈ બાબુરામ યાદવ	૧-૫-૧૯૮૪	ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૭/૧૩
૭.	શ્રી પટેલ હસમુભાઈ રમણભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૫	ફોઈલ મશીન ઓપ.	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૮/૧૩
૮.	શ્રી ચાવડા ગણપતભાઈ કીલાભાઈ	૧૬-૫-૧૯૮૫	કટીંગ મશીન ઓપ	૧૧-૭-૨૦૧૩	૧૯૯/૧૩
૯.	શ્રી પરમાર જશવંતભાઈ રમણભાઈ	૧૭-૫-૧૯૮૪	ઓટો પંચીંગ ઓપ.	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૦/૧૩
૧૦.	શ્રી પરમાર ગણપતસિંહ લેમસિંહ	૧૬-૫-૧૯૮૫	પંચીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૧/૧૩
૧૧.	શ્રી રાઠોડ અરવિંદભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧૭-૫-૧૯૮૪	પંચીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૨/૧૩
૧૨.	શ્રી રાઠોડ ભરતસિંહ રામસિંહ	૧૬-૫-૧૯૮૫	કટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૩/૧૩
૧૩.	શ્રી પરમાર મણીલાલ ભઈલાલભાઈ	૧૬-૫-૧૯૮૫	પંચીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૪/૧૩
૧૪.	શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ કંચનભાઈ	૧-૪-૧૯૮૩	ગ્લુઈંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૫/૧૩
૧૫.	શ્રી સોલંકી વિનુભાઈ ચંદુભાઈ	૧૭-૫-૧૯૮૪	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૬/૧૩
૧૬.	શ્રી રાઠવા શંકરભાઈ ઉદલાભાઈ	૧૬-૫-૧૯૮૫	કટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૭/૧૩
૧૭.	શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ પ્રભુદાસ	૧-૫-૧૯૮૦	ઓપરેટર ફીડરમેન	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૮/૧૩
૧૮.	શ્રી.ગોહીલ નરેન્દ્રભાઈ સામતસિંહ	૧-૫-૧૯૮૦	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૦૯/૧૩
૧૯.	શ્રી ચુંડાવત જીવનસિંહ મનોહરસિંહ	૧-૫-૧૯૮૦	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૧૦/૧૩
૨૦.	શ્રી પરમાર ગીરધરભાઈ રણછોડભાઈ	૧૭-૫-૧૯૮૪	ક્યુ.સી.ક્યુ.	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૧૧/૧૩
૨૧.	શ્રી વાસવા કમલેશભાઈ નટવરભાઈ	૧૭-૫-૧૯૮૪	ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૧૨/૧૩
૨૨.	શ્રી પરમાર અશોકભાઈ શંભુભાઈ	૧-૫-૧૯૮૦	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૧૩/૧૩
૨૩.	શ્રી મયુરભાઈ કનૈયાલાલ શાહ	૧૬-૫-૧૯૮૫	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૧૪/૧૩
૨૪.	શ્રી બારીયા જયંતિભાઈ મનુભાઈ	૧૬-૫-૧૯૮૫	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૧૫/૧૩
૨૫.	શ્રી ઠાકોર જયંતિભાઈ કે.	૧૬-૫-૧૯૮૫	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર	૧૧-૭-૨૦૧૩	૨૧૬/૧૩

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૬૧/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી / મેનેજરશ્રી, યંત્રમેન ઓટોમેક પ્રા. લી., (હેક ઓફીસ), પ્લોટ નં. ૭૮૮, છાણી રેલ્વે બ્રીજની બાજુમાં, જી.એસ.એફ.સી. સામે, નેશનલ હાઈવે-૮, વડોદરા, છાણી, (૨) યંત્રમેન ઓટોમેક પ્રા. લી., બજાજ શો રૂમ સામે, જુનો ઈન્દોર રોડ, દાહોદ, કઠવાડા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળીદાસ હીરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ હીરાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૬૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટેગ્રા એન્જિનીયરીંગ ઈ. લી., પો.બો.-૫૫, ચંદ્રપુરા, ગામ હાલોલ, (પંચમહાલ) અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર સુરેશચંદ્ર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર સુરેશચંદ્ર પંડ્યાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૭૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ.એન.ટી. કંપની, ટી.પી.-૨ (પાનમ પાટીયા) ગમન બારીયાના મુવાડા, પો. શેખપુર, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ (૨) અધાન સોલ્યુશન પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, ૪૦૨, ચોથો માળ, સ્વપ્નિલ-૫ કોમ્પ્લેક્સ, કોમર્સ છ રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર ધૂળાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર ધૂળાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ રહીમમીયા દાદામીયા કાદરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ રહીમમીયા દાદામીયા કાદરીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજીએસ/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી. અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચલાલા નગરપાલિકા, ચલાલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર બાબુલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર બાબુલાલ જાનીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિંજોન ગ્રેનાઈટ પ્રા.લી., C/O. સવાના સિરામીક્સ લી., (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક), મુ.પો. ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

સામાન્ય માંગણીઓ :-

(૨) કંપનીમાં કામ કરતાં જો કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી પોતાની ફરજ દરમિયાન કંપનીમાં મૃત્યુ પામે તો ₹ ૧૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદર લાખ પુરા) અને જો રીટાયર્ડમેન્ટ પીરીયડ સુધીમાં જો આકસ્મિક રીતે કે કુદરતી રીતે મૃત્યુ પામે તો ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ લાખ પુરા) કંપનીના મેનેજમેન્ટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શારિરીક રીતે બિમાર હોય તો તેવા કામદાર કર્મચારીઓને તેમના હોદ્દામાં કોઈપણ પ્રકારના ફેરફાર કર્યા વિના હલકા પ્રકારનું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીઓ :-

માંગણી - (૧) : બેઝિક એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૧૫૦૦/- લેખે બેઝિક ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી -(૨) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (એચ.આર.એ.) :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૧૨૦૦/- લેખે ઘરભાડા ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૩) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૬૭૫/- લેખે કન્વેયન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૪) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૪૭૫/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૫) વોશીંગ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૪૫૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૬) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૬૫૦/- લેખે એટેન્ડન્સ ચુકવવા અને સદર એટેન્ડન્સ દૈનિક હાજરી ઉપર આપવામાં આવે જેમાં સી.એલ.એસ.એલ. તથા પી.એલ.ની ગણતરી ધ્યાનમાં લઈ તેનું એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૭) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૬૭૫/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૮) એલ.ટી.એ. એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૧૪૦૦/- લેખે એલ.ટી.એ. એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૯) મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૭૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું તથા દરેક શ્રમયોગીને તેમના કુટુંબીજનો એક્સયુબલ હોસ્પિટલાઈઝેશન ખર્ચ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૦) ટુવાલ નેપકીન વિગેરે :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ન્હાવાનાં નં. (૬) લક્ષ જેવી સારી કવોલીટીના તથા ૧૫૦/- ગ્રામના ધોવાના નંગ (૬) નિરમા જેવી સારી કવોલીટીના સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૧) સ્વેટર અને રેઈનકોટ વિગેરે :

દરેક શ્રમયોગીને વર્ષમાં એક જોડી ચોમાસાના ગમ સુઝ, શિયાળાની સિઝનમાં સ્વેટર જર્સી અને ચોમાસાની સિઝનમાં રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૩) રજાઓ (વયમર્યાદાને ધ્યાનમાં લઈ) :

દરેક શ્રમયોગીને નીચે મુજબ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પેઈડ હોલીડે વાર્ષિક - ૧૨

કેજ્યુઅલ લીવ વાર્ષિક - ૧૨

સીક લીવ વાર્ષિક - ૧૪

પ્રિવિલેજ લીવ વાર્ષિક - ૩૦

માંગણી-(૧૪) બોનસ :

કંપની સવાના સીરામીક એ ગ્રુપની કંપની છે. અને ગ્રુપ કંપનીની બેલેન્સશીટ એકજ બને છે. તેમજ નફા-નુકશાનનું સરવૈયુ પણ એકજ બને છે. જેથી શ્રમયોગીઓને ૩૫% લેખે બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દશેરાના સમયે યોગ્ય ગ્રીફટ તથા એક કીલો મીઠાઈના બદલામાં તે મીઠાઈના નકકી કરવામાં આવતી કીમતના રૂપિયા રોકડા આપી દેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૫) ગોળ-ચણા :

દરેક શ્રમયોગીને માસીક ૧૦ કીલો ગોળ તથા પાચ કીલો ચણા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૬) લોન :

દરેક શ્રમયોગીને વર્ષમાં એકવાર ₹ ૫૦૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પચાસ હજાર પુરા સુધીની લોન સુવિધા અપાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૭) કેન્ટીન સબસીડી :

દરેક શ્રમયોગીને દૈનિક ૭૫% સબસીડી અપાવવી અને ચ્હા ફ્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૮) ઇ.એસ.આઈ. :

કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈપણ કાયમી કામદાર કર્મચારીને ઇ.એસ.આઈ.ની યોગ્ય સગવડ આપવાની રહે છે. અને જો તે ફેસેલીટી અત્યારે કવરેજમાં ન આવતી હોય તો ત્યાં સુધી દરેક કાયમી શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦૦૦૦/- સુધીનું મેડીકલેઈમ કંપનીએ પોતાના ખર્ચે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૧૯) એટેડન્સ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગી જે વર્કિંગ એટેન્સ એલાઉન્સ માસીક ₹ ૬૭૫/- ચુકવવું જેને બદલે જે તે શ્રમયોગી માસીક પ્રોજન્ટ એપસન્ટ વિગેરે હોય તેવી પરિસ્થિતિમાં દરેક શ્રમયોગીને મહીનામાં આવતા સત્તાવીસ દિવસના વર્કિંગમાં ૨૬ દિવસનું વર્કિંગ ગણવું તથા એક દિવસનું વર્કિંગ એક્સ્ટ્રાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૧) વોશીંગ એલાઉન્સ :

જો કોઈ શ્રમયોગી/કર્મચારી રેગ્યુલર ફરજ ઉપર સંજોગોવસાત રીઝાઈન લેટર મુકશે તો તેનો નીકળતો હિસાબ કંપનીએ ત્રણ દિવસમાં રોકડા પુરેપુરા આપવાના રહેશે. અને તેમાં જો કંપની મેનેજમેન્ટ કસુરવાર થશે તો જે તે મુદતનું બેન્ક વ્યાજ સાથે હિસાબમાં પ્લસ કરીને આપવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૨) :

જે શ્રમયોગી કર્મચારી ભાઈઓને શીફ્ટમાં આવવા-જવાની બસની ફેસીલીટી મળેલ નથી. તેવા કર્મચારીઓ જો કંપનીના શીફ્ટ ટાઈમના આવવાના એક કલાક પહેલા અને છુટવાના ટાઈમના એક કલાક પછી તેઓ પોતાના વ્હીકલ તથા કોઈપણ વ્હીકલ સાથે અકસ્માત થશે તો ઈજા પામનાર શ્રમયોગીને કર્મચારીને તેટલા દિવસની હાજરી પુરવાની રહેશે તેમજ દવા અંગે થયેલા ૧૦૦% ખર્ચ બીલ રજુ કર્યેથી કંપનીએ તાત્કાલીક ધોરણે બીલ ખર્ચની રકમ ચુકવવાની રહેશે. તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૩) :

જે તે ડીપાર્ટમેન્ટ જેવા કે કિલન ડીપાર્ટમેન્ટમાં ગરમીનું પ્રમાણ વધુ હોવાથી તથા આગળ મેડીસીન જેવા કે હેલ્થ માટે નફાકારક એવા લીકવીડ જેવા કે ગ્લુકોઝ-ડી તથા લેમન ફેવરનું લીકવીડ કાયમ પણે ઉપલબ્ધ રાખવાના રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૪) :

કંપનીમાં ઉત્તરોત્તર પ્રોડક્શન વધારવા માટે તથા શ્રમયોગીઓને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે યુનિયન સાથે બેસીને જરૂરી ચર્ચા વિચારણા કરી પ્રોડક્શન ઇન્સેટયુવ પોલીસી નક્કી કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૬) :

પેઈડ હોલીડેના દિવસે કામ કરનાર શ્રમયોગીને ૧+૨ના ધોરણે જે ઓવરટાઈમ ચુકવાય છે. તેના બદલે ૧+૩ = ૪ લેખે ઓવરટાઈમ ચુકવવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૭) :

શ્રમયોગીઓને તેમના કામની કદર કરવા તથા શ્રમયોગીમાં ઉત્સાહ વધારવા યુનિયન સાથે યોગ્ય ચર્ચા વિચારણા કરી યોગ્ય પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરવી. જેમાં સીનીયોરીટી તથા કુશળતાને ધ્યાનમાં લેવું અને આપવામાં આવેલ પ્રમોશન સાથે તેટલીજ ભરતી પરમેન્ટ શ્રમયોગી કર્મચારીઓની કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૮) :

માસીક ગણતરીમાં કરવામાં આવતા પ્રેઝન્ટ દિવસો જેવા કે અત્યારે આપણે મહીના ટોટલ દિવસમાંથી ઓફ બાદ કરતા નીકળતા દિવસોમાં ૨૬ દિવસનો આપણો માસીક સેલેરી બનાવવામાં આવે છે. જેના આજરોજ ૨૬ દિવસના વર્કિંગ ઉપર સેલેરી બનાવવામાં આવે છે. જેમાં સુધારો કરી જે તે મહીનાના થતાં વર્કિંગ દિવસો પ્રમાણે જો ૨૭ દિવસ વર્કિંગ થતુ હોય તો ૨૭ દિવસ લેખે અને ૨૪ દિવસ વર્કિંગ થતુ હોય તો ૨૫ દિવસના હીસાબથી જે તે શ્રમયોગી કર્મચારીઓની સેલેરીનું વિતરણ કરવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૨૯) :

વાર્ષિક ફાળવવામાં આવતી પી.એલ.માં અગાઉ ભોગવવામાં આવતી (ચાલુ વર્ષમાં લીધેલી રજાઓમાં મુકવામાં આવતી પી. એલ.)ની પણ વર્ષના અંતે ગણતરી કરવામાં આવતા પ્રેઝન્ટ દિવસોમાં ગણતરી કરી ટોટલ ઉપર આગામી વર્ષ ખાતે નવી ખતાવવામાં આવતી પી.એલ.ની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૩૦) :

દરેક શ્રમયોગીને રેમનડ કે ટિગ્જમ જેવી સારી કવોલીટીના કપડાનાં ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ પુરા પાડવા તથા દર એક જોડી યુનિફોર્મના ₹ ૩૫૦/- લેખે સિલાઈબર્થ ચુકવવું તદઉપરાંત દરેક કામદાર કર્મચારીઓને વર્ષમાં ૧ જોડી સેફ્ટીસુઝ તથા બે જોડી મોજા ચુકવવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૩૧) :

કંપનીમાં કામ કરતાં પરમેનન્ટ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારી રીટાયર્ડમેન્ટ સર્વિસ પહેલા આકસ્મિક કે કુદરતી રીતે મૃત્યુ પામે તો તેના વારસદારોને તેમના ગુજરાન પેટે ગમે તે એક વારસદારોને પરમેનન્ટ નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૩૨) :

કંપનીમાં આર.એમ.પી.ડી. પ્રેસ તથા સોર્ટીંગમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી કર્મચારીને ડોક્ટરી તપાસ વર્ષમાં બે વખત કરાવવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-(૩૪) :

દરેક શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા એલાઉન્સ તથા ફેસીલીટી તા. ૧-૪-૨૦૧૩ પછી ચાલુ રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સોહનરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહનરાયને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી. સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દયાશંકરપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લેખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાશંકર પાલને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૪/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રસાદ યાદવને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સામા યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સેત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામા યાદવને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનાનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનાનાથ યાદવને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા પગારના તંકાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રૂદ્ધત યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂદ્ધત યાદવને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામસ્નેહી વંચ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્નેહીને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૨/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી બહમાનંદ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહમાનંદ ગુપ્તાને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મકીન્દર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકીન્દર ચૌહાણને તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૬/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ વેલ ફોજ-લી સાપર વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંજય વી. ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય વી. ઠાકુરને તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સન્મુખભાઈ અંબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સન્મુખભાઈ અંબુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબિકાપ્રસાદ કે યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબિકાપ્રસાદ કે યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિરેન્દ્રસિંહ મહંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિરેન્દ્રસિંહ મહંતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ અમરસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ અમરસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધિર કિખા સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધિર કિખા સિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર રામકિશુન યાધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર રામકિશુન યાધવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૬૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતી ત્રિકમભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતી ત્રિકમભાઈ રાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિનભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિનભાઈ કે પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૭૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય હિમ્મતરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય હિમ્મતરાવ પાટીલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામ કાશીરામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ કાશીરામ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિભિસન કિષ્નનાથ કામલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિભિસન કિષ્નનાથ કામલેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત રામભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત રામભાઈ પાટીલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૯૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ગંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમધોગી શ્રી દેવીસીંગ રણસીંગ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ગ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસીંગ રણસીંગ વાઘ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીત એસ. નીમકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીત એસ. નીમકર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુરામ ભગ્ગુરામ બિન્ધ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે, બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુરામ ભગ્ગુરામ બિન્ધ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સુરેશ એકનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી સુરેશ એકનાથ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી એસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ અન્જોર વાસુદેવ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ અન્જોર વાસુદેવ યાદવ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવ નારાયણ એલ સૂકલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવ નારાયણ એલ સૂકલા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટૂન ટૂન સિંહ બાબૂલાલ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટૂન ટૂન સિંહ બાબૂલાલ સિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ છત્રસિંહ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સંદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ છત્રસિંહ ડોડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૪૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન જશવંતલાલ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાર્દન જશવંતલાલ ખત્રીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૪૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકુમાર જી. પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકુમાર જી. પાસવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોંકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૫૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક હિમ્મત પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક હિમ્મત પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માછી કેયુર પ્રભુદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માછી કેયુર પ્રભુદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), જેડ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રવેશ જગદિશ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રવેશ જગદિશ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજ નારાયણ રામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજ નારાયણ રામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૭૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય કેશવભાઈ ભેસાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કેશવભાઈ ભેસાણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. એમ. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. એમ. પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીરામ સાહેબ રાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીરામ સાહેબ રાવ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ બાબુભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ બાબુભાઈ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૯૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ ઈ. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ ઈ. પાટીલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ જીવણભાઈ રાયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ જીવણભાઈ રાયજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલ્હારી ગોરખ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલ્હારી ગોરખ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજરૂભાઈ ભભૂતાભાઈ ઠાકરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજરૂભાઈ ભભૂતાભાઈ ઠાકરેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મહેન્દ્ર રાજારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મહેન્દ્ર રાજારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ સાહેબરાવ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ સાહેબરાવ મોરેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીસ પય ખલાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીસ પય ખલાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી એડ્રીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્રજ કિશોરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્રજ કિશોરસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રજીત રાજભર વિશ્વનાથ રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રજીત રાજભર વિશ્વનાથ રાજભરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજારામ પ્રભુનાથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ પ્રભુનાથસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી એક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમધોગી શ્રી દરબારસિંગ ગનપતસિંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરબારસિંગ ગનપતસિંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ અંબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ અંબુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપસિંગ અંબાલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસિંગ અંબાલાલ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્ર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્ર શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ભારતભાઈ છીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ભારતભાઈ છીતાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચિન્દ્ર કુમાર સિંહ મહાવિર સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચિન્દ્ર કુમાર સિંહ મહાવિર સિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૮૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેક્સીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૦૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તાજ મોહમ્મદ સફીખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાજ મોહમ્મદ સફીખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનાનાથ મંગલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનાનાથ મંગલ ગુપ્તાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગરુલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગરુલાલ ગામાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ શાંતીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ શાંતીલાલ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૨૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ કેસુરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ કેસુરભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૨૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેણી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેણી યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી એડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જૂનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મદનસિંહ પરમહંસ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનસિંહ પરમહંસ સિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૩૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી જેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરદારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૪૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીતેશકુમારસિંહ પ્રેમનારાયણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીતેશકુમારસિંહ પ્રેમનારાયણસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ શાન્તીલાલ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ શાન્તીલાલ વરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ, આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ઝેડસીએલ કેમીકલ લી., (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ), પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટેલર પરેશકુમાર ભાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટેલર પરેશકુમાર ભાનુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, APRIL 10, 2014 / CAITRA 20, 1936

[No.15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 31st March, 2014.

THE EMPLOYEES' PROVIDENT FUNDS AND MISCELLANEOUS PROVISIONS ACT, 1952.

No. KHR-2014-68-EPF-18-2008-23485-M(3):- Whereas the Government of Gujarat, Labour and Employment Department has Granted exemption under section-17(1)(a) of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 to M/s Shree Bhavnagar Nagrik Sahkari Bank Ltd., *vide* this department's Notification No. KHR-115-EPF-182008-23485-M(3), dated 20th June, 2008 and corrigendum dated 21st August, 2008.

And whereas the establishment has now requested to surrender exemption with effect from dated 28th February, 2013 *vide* its letter dated 10th January, 2013.

And whereas the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad has recommended the request of the establishment as it is facing difficulties in operating and managing the provident fund trust.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred under section-17(4) of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 the Government of Gujarat, hereby cancels the exemption granted to the above said establishment with effect from dated 28th February, 2013.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

R. R. MAHERIA,

Joint Secretary to Government.
Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક -૧૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th April, 2014 and for Pages VAD—1331 to VAD—1418 (in 1 set) read Page Nos. 1421 to 1508.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦ એપ્રિલ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૩૧ થી વીએડી-૧૪૧૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૪૨૧ થી ૧૫૦૮ વાંચવા.

Vadodara, 10th April, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, બિરલા સેન્યુરી, એ ડીવીઝન ઓફ સેન્યુરી ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ૮૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભરૂચ દહેજ રેલ્વે કંપની લી., રુબેલાઈટ બિલ્ડીંગ, ૩૨, અજીત નગર સોસાયટી, ઉર્મી ચાર રસ્તા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોએબ એસ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોએબ એસ. શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, પ્લોટ નં. ૭૫૮/૧, ૨ અને ૩, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ મંગળભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રેપીક્ટે કાર્બાઈડસ, પ્લોટ નં. ૧૧૯, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કિશોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સંદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કિશોરભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રા/ભ/આઈડીઆર/૨૮૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દાલ્કો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, (યુનિટ : બિરલા કોપર), મુ.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ રામસ્વરૂપ રૂંગટા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ રામસ્વરૂપ રૂંગટાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, પ્લોટ નં. ૭૫૮/૧, ૨ અને ૩, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવાનસિંગ અભેસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવાનસિંગ અભેસીંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, વડોદરા અને (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, ૧૩, ૧લો માળ, અમાન ટાવર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તંકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૫૨૨/૨૦૧૩.

હાલના અનુસૂચિના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિ તથા અન્ય ૩૩ તમામ શ્રમયોગીઓની નિમણૂકથી માંડી દેખરેખ, વહીવટી બાબતો, સુપરવિઝન તથા કામની સોંપણી પ્રથમ પક્ષકાર-૧ સંસ્થાની મેનેજમેન્ટ દ્વારા રાખવામાં આવતી હતી તથા ઉપરોક્ત તમામ શ્રમયોગીઓ કાયમી હેસીયતથી ફરજ બજાવતા આવેલા છે. પરંતુ, કાયમી કરવા ના પાડે તે હેતુથી ગેરકાયદેસર રીતે કાયદાની જોગવાઈ વિરૂધ્ધ કોન્ટ્રાક્ટરના મસ્ટર ઉપર ચઢાવી દીધેલ છે. ઉપરોક્ત શ્રમયોગીઓ જ્યારથી નોકરીમાં જોડાયા છે, ત્યારથી સર્ળગ ફરજ બજાવેલી છે અને કાયમી પ્રકારનું કામ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થાના તાબામાં અને વહીવટી હેઠળ કરી રહેલ હોય ઉપરોક્ત તમામ શ્રમયોગીઓને

મળવા પાત્રના કાયદેસરના લાભો સહિત પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી.ના શ્રમયોગીઓ હોવાનું ઠરાવી કાયમી પ્રકારના શ્રમયોગીઓને મળવા પાત્રના તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અનુ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	જોડાયેલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪	પગાર ૫	ખાતું ૬
૧.	શ્રી હિરેન વિક્રલભાઈ પ્રજાપતિ	૩-૮-૨૦૦૮	મીકેનિકલ ફીટર	૯૨૦૭	ફાઈનલ એસેમ્બલી
૨.	શ્રી ગોપાલ યુનીભાઈ પટેલ	૧૯-૬-૨૦૦૮	,,	૧૫૮૦૬	,,
૩.	શ્રી અંકીત હસમુખભાઈ પારેખ	૭-૬-૨૦૧૦	,,	૮૭૮૦	,,
૪.	શ્રી કમલેશ બેચરભાઈ પટેલ	૧૧-૨-૨૦૧૦	,,	૧૧૬૯૧	,,
૫.	શ્રી પંકજકુમાર રાવજીભાઈ પારેખ	૧૮-૬-૨૦૧૦	,,	૮૭૦૦	,,
૬.	શ્રી અલ્પેશ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ	૧૧-૨-૨૦૧૦	,,	૧૦૭૨૦	,,
૭.	શ્રી દિપકભાઈ સુભાષચંદ્ર ગેહલોત	૧૫-૨-૨૦૧૦	,,	૭૨૮૫	,,
૮.	શ્રી મેહુલ નટવરલાલ પારેખ	૨૦-૫-૨૦૧૦	,,	૮૨૦૭	,,
૯.	શ્રી અંગારીયા રેસલાભાઈ રાઠવા	૨૭-૫-૨૦૦૮	,,	૧૨૮૨૮	,,
૧૦.	શ્રી રમેશભાઈ કાગજીભાઈ રાઠવા	૧૫-૨-૨૦૧૦	,,	૧૦૩૬૦	,,
૧૧.	શ્રી નરેન્દ્ર અંકુશ જાદવ	૪-૮-૨૦૦૮	,,	૧૧૬૨૭	,,
૧૨.	શ્રી ધરમસીંહ નરવતસીંહ પરમાર	૩-૬-૨૦૦૮	,,	૮૭૭૮	,,
૧૩.	શ્રી દેવેન્દ્ર નરેન્દ્રભાઈ તડવી	૮-૭-૨૦૦૮	,,	૮૦૫૨	,,
૧૪.	શ્રી રમેશ ભગાભાઈ રાઠવા	૨૧-૧૨-૨૦૦૮	,,	૮૫૮૬	,,
૧૫.	શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર રાજુભાઈ રાવલ	૫-૪-૨૦૧૦	મીકેનિકલ ફેબ્રીકેટર	૧૦૪૭૫	કારબોડી
૧૬.	શ્રી વિજય ભટ્ટભાઈ રાઠવા	૩૦-૮-૨૦૦૮	મીકેનિકલ ફીટર	૮૩૧૭	ફાઈનલ એસેમ્બલી
૧૭.	શ્રી ચંદ્રકાંત અટોરભાઈ વણકર	૨૭-૫-૨૦૧૦	વેલ્ડર	૮૬૨૭	કારબોડી

અનુ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	જોડાયેલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪	પગાર ૫	ખાતું ૬
૧૮.	શ્રી ભરતસીંહ જગદીશભાઈ પરમાર	૨૫-૩-૨૦૧૦	વેલ્ડર	૮૨૨૨	કારખોડી
૧૯.	શ્રી ગીરીશભાઈ ધનજીભાઈ ચાવડા	૧૩-૫-૨૦૧૦	"	૮૯૩૬	"
૨૦.	શ્રી શંકરભાઈ રાવજીભાઈ પાટણવાડીયા	૧૮-૩-૨૦૧૦	"	૮૩૧૯	"
૨૧.	શ્રી વિનુભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાઠવા	૨૫-૩-૨૦૧૦	"	૮૯૩૮	"
૨૨.	શ્રી સૌરભકુમાર મંગલભાઈ પ્રજાપતિ	૨૪-૫-૨૦૧૦	ઈલેક્ટ્રીકલ ટેકનીશીયન	૭૧૪૫	ફાઈનલ એસેમ્બલી
૨૩.	શ્રી હિરેશ ચીમનભાઈ પટેલ	૧૪-૯-૨૦૦૯	"	૧૧૯૮૨	"
૨૪.	શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ રાઠવા	૧૫-૨-૨૦૧૦	"	૭૭૧૭	"
૨૫.	શ્રી જતીન જશુભાઈ મકવાણા	૧૪-૯-૨૦૦૯	"	૧૧૦૬૯	"
૨૬.	શ્રી ઠાકોરભાઈ ઘનશ્યામભાઈ વસાવા	૨૫-૨-૨૦૧૦	"	૭૫૮૫	"
૨૭.	શ્રી સંજયકુમાર વિનુભાઈ પાટણવાડીયા	૨૪-૫-૨૦૧૦	"	૭૨૪૫	"
૨૮.	શ્રી શશાંક પ્રકાશભાઈ ચૌહાણ	૧૦-૫-૨૦૧૦	"	૭૯૩૮	"
૨૯.	શ્રી રવિન્દ્ર સીયારામ પ્રજાપતિ	૨૮-૧૦-૨૦૦૯	"	૧૦૨૯૧	"
૩૦.	શ્રી નટવરભાઈ રવસીંગભાઈ બારીયા	૨૬-૭-૨૦૧૦	"	૧૦૬૨૯	"
૩૧.	શ્રી દિનેશ પૌલાભાઈ મકવાણા	૧૭-૮-૨૦૦૯	"	૧૦૬૨૯	"
૩૨.	શ્રી મુનાવર સીકન્દરભાઈ મન્સુરી	૩૧-૮-૨૦૦૯	"	૧૨૧૫૧	"
૩૩.	શ્રી દિપક મનુભાઈ પટેલ	૩-૮-૨૦૦૯	"	૧૦૫૪૩	"
૩૪.	શ્રી જૈમીનભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ	૭-૯-૨૦૦૯	"	૯૫૩૨	"

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૦/૨૦૧૩/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, રોલ-વેલ ફીર્જ લી., જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાસે, શીતળામાતાના મંદિરવાળા રસ્તે, શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર ભગેલુરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર ભગેલુરામને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૦૮/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, રોલ-વેલ ફીર્જ લી., જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાસે, શીતળામાતાના મંદિરવાળા રસ્તે, શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીશંકર રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીશંકર રાજભરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૫/૨૦૧૪/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, રોલ-વેલ ફીર્જ લી., જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાસે, શીતળામાતાના મંદિરવાળે રસ્તે, શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ રાજભરને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૭/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, રોલ-વેલ ફીર્જ લી., જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાસે, શીતળામાતાના મંદિરવાળે રસ્તે, શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ જે. રાજવીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ જે. રાજવીરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૨૧/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પરફેક્ટ રીટ્રેક્સ પ્રા.લી., રાજકમલ પેટ્રોલ પંપ પાસે, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવસિંહ સુરુભા જોડેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસિંહ સુરુભા જોડેલાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાહા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફભાઈ ભીખુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને 'સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફભાઈ ભીખુભાઈ ચૌહાણને તા. ૭-૧૨-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ/૦૨/આઈડીઆર/એજે/સુ/૩૨૬૮/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીધર કછોલી, મુ.પો. કછોલી, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી (૧) પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં જે શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ૨ વર્ષથી વધુ સમય નોકરી કરી હશે તેમને;

(૧) પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણમાં મુળ પગારમાં ₹ ૫૦૦/- નો વધારો તેમજ ₹ ૩૦૦/- ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ? આ મોંઘવારી ભથ્થું ગુજરાત સરકારશ્રી તરફથી દર છ માસે જાહેર થતાં ખાસ મોંઘવારી ભથ્થાની ઉપરાંત આપવું કે કેમ ?

માંગણી (૨) :-

સંસ્થામાં દર વર્ષે થી બોનસ એક્ટ-૧૯૬૫ની જોગવાઈઓ મુજબ ઓછામાં ઓછું ૮.૩૩% બોનસ અને સંસ્થાના નફા-તોટાના સરવૈયા મુજબ વધુમાં વધુ ૨૦% બોનસ આપવું કે કેમ ?

સંસ્થામાં આગાઉ ૮.૩૩% બોનસ ચુકવવામાં આવતું હતું પરંતુ છેલ્લા ૧૩ વર્ષથી બોનસ ચુકવવામાં આવેલ નથી. તેથી તે બોનસની રકમ એરીયર્સ સાથે તાત્કાલીક આપવી કે કેમ ?

માંગણી (૩) સ્પેશલ ઈન્કીમેન્ટ :-

સંસ્થામાં જે શ્રમયોગીઓએ ૫ વર્ષથી વધુ સમય માટે નોકરી કરી છે તેઓ તમામને પાંચ ઈન્કીમેન્ટ એકીસાથે આપવા કે કેમ ?

માંગણી (૪) લોન :-

શ્રમયોગી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- (દસ હજાર) સુધીની જરૂરીયાત મુજબ વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી (૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

હાલ સંસ્થામાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમના રહેઠાણના સ્થળેથી સંસ્થામાં ફરજ અર્થે હાજર થાય છે તે તમામને ₹ ૨૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી (૬) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ૨ વર્ષે પોતાના કુટુંબનાં સભ્ય સાથે પ્રવાસ કરી શકે તે માટે ભરેલી પગારની રજા સહીત ₹ ૨૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી (૭) રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ :-

શ્રમયોગી કર્મચારીઓ માટે ઉપર જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો સ્વીકાર કરી તેની અસર સન-૨૦૦૮ થી આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૭/આઈડીઆર/એજે/સુ/૩૨૬૨/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી. આઈ. ડી. સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

- (૧) શટ ડાઉનમાં આગળના મહિને જે પ્રોડક્શન બોનસ ચુકવેલ હોય તે ચુકવવું કે કેમ ?
- (૨) કુદરતી આપત્તિ/આફત વખતે સંસ્થા બંધ હોય છે તો તે સમયગાળાનું પ્રોડક્શન બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૩) આખા વર્ષમાં આવેલ ટોટલ પ્રોડક્શન અને ચુકવેલ પ્રોડક્શન બોનસમાં ફેરફાર આવે છે તે ફેરફારને વર્ષનાં અંતે ગણતરીમાં લઈ વધારાના પ્રોડક્શન બોનસના રૂપમાં આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૪/આઈડીઆર/એજે/સુ/૩૩૧૪/૨૦૧૩. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી. આઈ. ડી. સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી

તાપી નદીમાં ઉપરવાસમાં પડેલ અતી ભારે વરસાદને કારણે ઉકાઈ ડેમમાંથી પાણી છોડતા તેમજ તા. ૨૫-૯-૨૦૧૩ના રોજ પડેલ બાર ઈંચ જેટલા ભારે વરસાદને કારણે રોડ રસ્તા ઉપર તેમજ અમુક શ્રમયોગીઓના ઘરોમાં પણ પાણી ભરાઈ જવાથી નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓ નોકરી ઉપર આવી શકેલ નથી.

(૧) કિરીટ પટેલ	(૭) વિજય પટેલ	(૧૩) દિપક ચોહાણ
(૨) રાકેશ શર્મા	(૮) રાકેશ પટેલ	(૧૪) જનાર્દન
(૩) શૈલેષ પેટલ	(૯) કિરણ પટેલ	(૧૫) વિ. ટી. પિલ્લાઈ
(૪) એન. સરકાર	(૧૦) લલન પ્રસાદ	(૧૬) રાજુ ધણોડે
(૫) હરજીવન પટેલ	(૧૧) એન. બી. પટેલ	(૧૭) રાજુ પટેલ
(૬) આરીફખાન પઠાણ	(૧૨) જયમન પટેલ	(૧૮) રમણ સોલંકી

અહીં ૨૦૦૬ની સાલમાં પૂર વખતે અસરગ્રસ્ત શ્રમયોગીઓને રૂજા ઉમેરી આપેલ હોય માટે અહીં ઉપરોક્ત શ્રમયોગીઓને પણ એક રજા ઉમેરી આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૫૭/આઈડીઆર/એજે/સુ/૩૨૫૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ દોલતસિંહ બોદાણા કે જેઓ છેલ્લા ૧૫ વર્ષ ઉપરાંતથી મીકેનીકલ વર્કશોપ ખાતમાં વેલ્ડર તરીકે દૈનિક રૂ ૨૫૧/- લેખે માસિક પગારથી ફરજો બજાવતા હોવા છતાં તેમને એકાએક નીચલી કક્ષામાં અન્ય ખાતામાં ઉતારી દેવામાં આવેલ છે અને પગારમાં ઘટાડો કરવાનું કૃત્ય કરેલ છે તે તાત્કાલીક પાછું ખેંચી લેવું કે કેમ ? અને સદર શ્રમયોગીને જે હાલ ટેક્સ્ટાઈલ મીકેનીકલ ખાતામાં હેલ્પરની કક્ષામાં મુકેલ છે ત્યાંથી તેમને ફરી તેમની મીકેનીકલ વર્કશોપ ખાતામાં વેલ્ડર તરીકેની જગ્યા ઉપર મુકીને જે પગાર અગાઉ ચુકવવામાં આવતો હતો તે દૈનિક રૂ ૨૫૧/- પગાર ચુકવવો કે કેમ ? તથા તા. ૨૧-૮-૧૩ થી તેમને પગાર તફાવતની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૪૩/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અજીતસીંગ, C/o. સિંહ વાહિની એન્જીનીયર્સ, એસ્સાર સ્ટીલ, હજીરા, સુરત (૨) એસ્સાર સ્ટીલ, હજીરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીઓમ આસારામ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરીઓમ આસારામ પાંડેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૨/એજે/આઈડીઆર/૩૪૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિશાલ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ, શેઠશ્રી, રાજેશ પુખરાજ શાહ (માલીક), દુકાન નં. ૧, ૨, ૩, આશિર્વાદ ટાઉનશીપ-૧, ગેટ નં.-૫, ૧૨૦ ફુટ રોડ, બમરોલી રોડ, પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ રાજારામ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ રાજારામ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૨૧/એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બ્લોક નં. ૪, ડુમસવાલા કંપાઉન્ડ, અંજારીયા વાડીની બાજુમાં, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ પ્યારેલાલ દંડોટીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ પ્યારેલાલ દંડોટીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૧૬/એજે/આઈડીઆર/૩૪૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બ્લોક નં. ૪, કુમસવાલા કંપાઉન્ડ, અંજારીયા વાડીની બાજુમાં, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાતારામ છોટેલાલ દંડોટીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાતારામ છોટેલાલ દંડોટીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૧૧/એજે/આઈડીઆર/૩૪૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બ્લોક નં. ૪, ડુમસવાલા કંપાઉન્ડ, અંજારીયા વાડીની બાજુમાં, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝમ્મનલાલ ખુમાનસિંહ કિરાટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઝમ્મનલાલ ખુમાનસિંહ કિરાટને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૪૭/એજે/આઈડીઆર/૩૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માઈક્રો લીઝીંગ એન્ડ ફંડીંગ લી., બ્રાંચ મેનેજરશ્રી, રંજનકુમાર બિસોઈ, પ્લોટ નં. ૨૦, તૃપ્તી નગર, સ્ટેટ બેંક પાસે, બમરોલી, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનાતન મૃત્યુંજય પાધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સનાતન મૃત્યુંજય પાધીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૩૬/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રીનાથજી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ ડું. લી., મુ.પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ ડું. લી., મુ.પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ ભગુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ ભગુભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૭/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ દીપીકા ટેક્સ્ટાઈલ, પ્લોટ નં. ૫૬, દર્શન ઈન્ડ. સોસાયટી, બમરોલી રોડ, ઉધના-મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિષ્ણા સખારામ ખાતીર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિષ્ણા સખારામ ખાતીરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૪૨/એજ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સી.એસ.એસ. સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, આઈ.ડી.બી.આઈ. બેંકની સામે, ઘોડ દોડ રોડ, ગંગાપેલેસ ભોંયતળીયું સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન દિનેશ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિરેનભાઈ દિનેશભાઈ પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૩૧/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મોટી બેવરેજીસ પ્રા.લી. ટેક્ષ્ટાઈલ, એચ. ૩/૪ સજની કોમ્પ્લેક્ષ, એસ.એમ.સી. હાઉસીંગ કોમ્પ્.ની બાજુમાં, સીટીલાઈટ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર નવિનચંદ્ર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર નવિનચંદ્ર મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૩૭/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ફલેશ સીક્યુરીટી એન્ડ ઇન્ટેલીજન્સ સર્વિસ, બ્રાંચ મેનેજર શ્રી સંજયસિંહ, ૯૬/૧૭૧૮, સમતાનગર કાંઠીવલી, મુંબઈ, (૨) ફલેસ સીક્યુરીટી એન્ડ ઇન્ટેલીજન્સ સર્વિસ C/o. હરીશનગર સોસાયટી, ગુજરાત ગેસની સામે, મુ.પો. અડાજણ, સુરત-૩૯૫ ૦૦૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંસીલાલ તુલસીરામ કુસ્વાહા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બંસીલાલ તુલસીરામ કુસ્વાહાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૩૧/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શક્તિ સીક્યુરીટી અખંડ આનંદ કોલેજ, વેડ રોડ, સુરત (૨) શક્તિ સીક્યુરીટી, C/o. અડાજણ ગેસ કંપની પાસે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંસીલાલ તુલસીરામ કુસ્વાહા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બંસીલાલ તુલસીરામ કુસ્વાહાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૬૨/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ધીરુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ધીરુભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૭૪/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પિરામલ ગ્લાસ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખિલેશ જાનકી પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અખિલેશ જાનકી પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૮૪/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધેશ્યામ રામબદન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાધેશ્યામ રામબદન યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૯૮/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યૂટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૬/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રધુમન ગણપતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાંમે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રધુમન ગણપતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૨૬/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ રણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૭૮/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૩૧/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસારી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૩૬/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પરસોતમભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૬૬/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ ચતુરભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ ચતુરભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૬૧/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્સ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૫૬/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતભાઈ વસરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હેમંતભાઈ વસરામભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૫૧/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધાકર સીતારામ આતરામ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુધાકર સીતારામ આતરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૪૬/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભગવાનભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભગવાનભાઈ ગોહિલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૮૮/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ સિંધા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ સિંધાને તેમના પરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૮૪/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સમદા શ્રીબાબુ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સમદા શ્રીબાબુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૬૭/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીક ઈબ્રાહીમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રફીક ઈબ્રાહીમ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૭૪/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર જગદીશસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર જગદીશસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૨૬/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસંગ ચંદુભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસંગ ચંદુભાઈ પઢિયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૦૧/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રબોધચંદ્ર શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રબોધચંદ્ર શંકરભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૦૬/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશજી હરિનારાયણ બ્રાહ્મણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશજી હરિનારાયણ બ્રાહ્મણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૧૨/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ ભગવાનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ ભગવાનભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૧૮/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજવરંજન રામપદાર્થ સિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજવરંજન રામપદાર્થ સિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૨૬/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યૂટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ માનસિંગ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ માનસિંગ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૨૧/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભગુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૧/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. તરસાડી, પો. કોસંબા (આર.એસ.) તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોતમભાઈ રત્નાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરસોતમભાઈ રત્નાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કુલ સચિવશ્રી, સરદાર કૃષિનગર, દાંતીવાડા, કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ. સરદાર કૃષિનગર, જિલ્લો બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રણવ કેશુભાઈ સુતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રણવ કેશુભાઈ સુતરીયાને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયર, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સફોર્મર કોર્પોરેશન લી. (જેટકો) ડીવીઝન ઓફીસ હાઈવે રોડ સર્કલ, ચાર રસ્તા, પાલનપુર, જિલ્લો બનાસકાંઠા (૨) સાગર ઈન્ટલીજન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ, પ, એમ્પાલા હાઉસ, વિશ્વાસ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ સુરેશકુમાર જગન્નાથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારોટ સુરેશકુમાર જગન્નાથભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુજબ જગ્યા પર સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપુટી એન્જનીયર, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સફોર્મર કોર્પોરેશન લી. (જેટકો) ડીવીઝન ઓફીસ હાઈવે રોડ સર્કલ, ચાર રસ્તા, પાલનપુર, જિલ્લો બનાસકાંઠા (૨) સાગર ઈન્ટલીજન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૫, એમ્પાલા હાઉસ, વિશ્વાસ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત બળદેવજી જવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત બળદેવજી જવાનજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયર, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સફોર્મર કોર્પોરેશન લી. (જેટકો) ડીવીઝન ઓફીસ હાઈવે રોડ સર્કલ, ચાર રસ્તા, પાલનપુર, જિલ્લો બનાસકાંઠા (૨) સાગર ઈન્ટલીજન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૫, એમ્બાલા હાઉસ, વિશ્વાસ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જયંતિજી ભુપતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જયંતિજી ભુપતજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુજબ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, મુ. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુકુમાર કાંતિલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુકુમાર કાંતિલાલ જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારો/૧૪/૨૭૩૯.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૬૮/ઓ.વિ.રે./૮૩/૨૦૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/૪૦૮૬/૨૦૧૧થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલીકા સાવરકુંડલાના સફાઈ કામદાર કાદરભાઈ સુલેમાન સમાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧/૧૧/૨૦૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવા કે કેમ ?

સુધારાં અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલીકા સાવરકુંડલાના વાલ્વમેન/પંપમેન કાદરભાઈ સુલેમાન સમાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧/૫/૨૦૦૮થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૪/૨૭૪૪.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૭૦/ઔ.વિ.રે/૮૪/૨૦૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૪૦૦૮/૨૦૧૧થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલીકા સાવરકુંડલાના સફાઈ કામદાર રમેશભાઈ ઉકાભાઈ મકવાણાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧/૫/૨૦૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાંઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલીકા સાવરકુંડલાના વાલ્વમેન/પંપમેન રમેશભાઈ ઉકાભાઈ મકવાણાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧/૧૧/૨૦૦૮થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાંઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૬૬/ઓ.વિ.રે/૩૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અતુલ ચંદુલાલ મંગેયા, બેજ નં. ૨૦૫૨ને તેમની ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વયગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૭/૨૦૧૩/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, રાપર કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આચાર્ય નિલેશકુમાર હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આચાર્ય નિલેશકુમાર હસમુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૮/૨૦૧૩/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, રાપર કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાનંદી અરવિંદ કેશવદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાનંદી અરવિંદ કેશવદાસને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૯/૨૦૧૩/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરાલી ઈંગ્લીશ સ્કુલ, પ્લોટ નં. ૧૫૧, ૧૫૨, વોર્ડ ૧૨-સી, લીલાશાહનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાજી થોમસ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાજી થોમસને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૨/૨૦૧૪/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર, કે/ઓ. બકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ પ્રા.લિ., પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ.-પી. એન્ડ સી. ૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૩/૨૦૧૪/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીલિવર ઈન્ડિયા એક્ષ્પોર્ટ લિ., પ્લોટ નં. ૨૫૩-૨૫૭, સેક્ટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ.-પી. એન્ડ સી. ૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણ મનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૪/૨૦૧૪/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, રાપર કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઈ કે. હાથીયાણી (પટેલ), કે./ઓ. કચ્છ જીલ્લા મજદુર સંઘ, ડે. એસ. એમ. દવે, ૧૮૬-બી, મહાદેવનગર, અંજાર કચ્છ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ કે. હાથીયાણી (પટેલ)ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૬૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી.એફ. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., (કાર્ટન ડીવીઝન) સર્વે નં. ૩૯, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ભયજીભાઈ વસાવા + અન્ય-૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ભયજીભાઈ વસાવા + અન્ય-૪ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૭૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમરતારા પ્રા. લી., મધવાસ, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતભાઈ કાનજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ કાનજીભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિન્ના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૨૧/૧૮, ૨૦-૨૨, GIDC કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તખ્તસિંહ નવલસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખ્તસિંહ નવલસિંહ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, ભિલોડા, તા. ભિલોડા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.રે.) હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિતરભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૯૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એસ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિતરભાઈ કાળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., મુ. દલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનાજી લાલાજી વણઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનાજી લાલાજી વણઝારાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની ઈડર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ ગેમરભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે, સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ ગેમરભાઈ જેસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., વિભાગીય કાર્યાલય સર્કલ ઓફીસ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાઈ પોપટભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાઈ પોપટભાઈ કોદરભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (વિ.રે.) તા. ભિલોડા, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર મરતાજી જીવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર મરતાજી જીવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (આર.ડી.એફ.) તા. પોશીના, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગમાર હાલાભાઈ અનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમાર હાલાભાઈ અનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટાવિભાગ, મેથ્રો જલાગાર યોજના, મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કાળાજી હીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાળાજી હીરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટાવિભાગ, મેથો જલાગાર યોજના, મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુસિંહ વજેસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંહ વજેસિંહ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટાવિભાગ, મેશ્વો જલાગાર યોજના, મુ.પો. તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા જગાભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા જગાભાઈ નાથાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટાવિભાગ, મેશ્વો જલાગાર યોજના, મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભીખાભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભીખાભાઈ ભવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટાવિભાગ, મેશ્વો જલાગાર યોજના, મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજેસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંહ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટાવિભાગ, મેશ્વો જલાગાર યોજના, મુ.પો.તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા લાલાભાઈ કાંનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા લાલાભાઈ કાંનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પશુ ચિકિત્સક અધિકારીશ્રી, મુ. પો. તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી મોહનભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી મોહનભાઈ મોતીભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, APRIL 17, 2014/CAITRA 27, 1936

[No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-206

1509

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૧૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 16, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th April, 2014 and for Pages VAD—1419 to VAD—1546 (in 1 set) read Page Nos. 1510 to 1637.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૧૯ થી વીએડી-૧૫૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૫૧૦ થી ૧૬૩૭ વાંચવા.

Vadodara, 17th April, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, આર.બી.સી. કેનાલ નં-૨, મુ.પો.તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જવાનભાઈ સબાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાનભાઈ સબાભાઈ ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી કેશોદ નગર પાલિકા, કેશોદ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ ભાણજીભાઈ માઢક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ ભાણજીભાઈ માઢકને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાખેણા જૈન મંદિર સમુહ, મુ.અભાપુર, તા. વિજયનગર જિ. સાબરકાંઠા (૨) સહાયક પુરાતત્વ નિયામકશ્રી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા રમેશભાઈ ખીમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા રમેશભાઈ ખીમજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈ-ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (વિ.રે.) તા. મેઘરજ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી અળખાભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી અળખાભાઈ નાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (વિ.રે.) તા. મેઘરજ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસારી નારણભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસારી નારણભાઈ દાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (વિ.રે.) તા. મેઘરજ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડોર વિનોદભાઈ અળખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર વિનોદભાઈ અળખાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક ગુણવત્તા (નિયમન અને ભૌમિતિક) પેટા વિભાગ, મુ.પો. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જવાનજી કાળાજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એસ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાનજી કાળાજી ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક સબ ડિવિઝન નં. ૧, મુ.પો. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભેમાજી હીરાજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભેમાજી હીરાજી ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક ગુણવત્તા (નિયમન અને ભૌમિતિક) પેટા વિભાગ, મુ.પો. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાજી ભેમાજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાજી ભેમાજી ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક સબ ડિવિઝન નં. ૧, મુ.પો. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રત્નાજી કાળાજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાજી કાળાજી ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક સબ ડિવિઝન નં. ૧, મુ.પો. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંહ નાનાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ નાનાસિંહ સાલમબાપુને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક સબ ડિવિઝન નં. ૧, મુ.પો. ભેમપાડા, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ખાતુભાઈ ભુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ખાતુભાઈ ભુરાભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ટેકનો ફોર્જ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૯, ૧૦૨૧ અને ૧૦૨૨ જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યવાન કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યવાન કુશવાહાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) સાઈ એન્ટરપ્રાઇસીસ, એફ-૩૯, ઉમા કોમ્પ્લેક્સ, એચડીએફસી બેંક સામે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉત્તમભાઈ એચ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ એચ. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૬૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, યુનિવર્સલ કેમ. એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચોલી ચિરાગભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચોલી ચિરાગભાઈ બળદેવભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૬૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનિકલ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૨૧, ૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યદુપીત સિયાકાન્ત ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યદુપીત સિયાકાન્ત ઠાકુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૭૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ગાલીઆકોટવાલા એન્જનીયરીંગ કંપની પ્રા. લી., પ્લોટ નં.—૭૩૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુપ્રસાદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુપ્રસાદ વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ભણસાલી પેટ્રોકેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૮૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૦/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન-બજાર સમિતિ વાંકાનેર, જા. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઈ બાબુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ બાબુભાઈ મકવાણાને તા. ૧૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૭/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ.એન્ડ ટી. લી. (આર.જે.ટી.એલ.), રાજકોટ જામનગર હાઈવે એચ.એસ.૨૫, ગામ સોયલ, તા. ધ્રોલ, જી. જામનગર (૨) ટીમલીસ સર્વિસીસ પ્રા. લી., બેડ ટોલ નાકા જામનગર ખંભાળીયા હાઈવે., મું. બેડ, તા.જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્લોચ સભીરભાઈ હાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્લોચ બસીરભાઈ હાજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૯૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મરીન નેશનલ પાર્ક જામખંભાળીયા સલાયા હાઈવે મું. સલાયા, તા. જામખંભાળીયા, જી. દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ જાફર સંઘાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્લોચ બસીરભાઈ હાજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ એજ્યુકેશન એન્ડ મેડીકલ ફાઉન્ડેશન સંચાલિત, શ્રીમતિ, મણીબેન વાઘજીભાઈ શાહ ઓશવાળ હોસ્પિટલ, ૫૫/૫૬, દિપ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશાબા ભરતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશાબા ભરતસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ એજ્યુકેશન એન્ડ મેડીકલ ફાઉન્ડેશન સંચાલિત, શ્રીમતિ મણીબેન વાઘજીભાઈ શાહ ઓશવાળ હોસ્પિટલ, ૫૫/૫૬, દિપ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય દિપકભાઈ સુરાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય દિપકભાઈ સુરાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ એજ્યુકેશન એન્ડ મેડીકલ ફાઉન્ડેશન સંચાલિત, શ્રીમતિ મણીબેન વાઘજીભાઈ શાહ ઓશવાળ હોસ્પિટલ, ૫૫/૫૬, દિપ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનિતાબેન દિપકભાઈ સુરાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનિતાબેન દિપકભાઈ સુરાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર સાહેબ, જોડીયા રોડ, જી.ઈ.બી. ની બાજુમાં, પ્રોલ, જી. જામનગર વિસ્તરણ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરશીભાઈ લાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરશીભાઈ લાલજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ એજ્યુકેશન એન્ડ મેડીકલ ફાઉન્ડેશન સંચાલિત શ્રીમતિ મણીબેન વાઘજીભાઈ શાહ “ઓશવાળ હોસ્પિટલ”, ૫૫/૫૬, દિગ્વીજય પ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપાબેન ભારતભાઈ તત્તા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપાબેન ભારતભાઈ તત્તાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૧૩૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટશ્રી, પીજીવીસીએલ લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા રવુભા માધુભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા રવુભા માધુભાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન કતાર આર્મી પ્રી પ્રાઈમરી સ્કુલ, ઈઝફન્દ્રી લાઈન, પવન ચક્કી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અનુબેન સતીષભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અનુબેન સતીષભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ એજ્યુકેશન એન્ડ મેડીકલ ફાઉન્ડેશન સંચાલિત શ્રીમતિ મણીબેન વાઘજીભાઈ શાહ “ઓશવાળ હોસ્પિટલ”, ૫૫/૫૬, દિગ્વીજય પ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ ચમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ ચમનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૧૭૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ એજ્યુકેશન એન્ડ મેડીકલ ફાઉન્ડેશન સંચાલિત શ્રીમતિ મણીબેન વાઘજીભાઈ શાહ “ઓશવાળ હોસ્પિટલ”, ૫૫/૫૬, દિગ્વીજય પ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરજહાબેન યુસુફભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરજહાબેન યુસુફભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ શ્રી સીનીયર મેનેજર શ્રી એમ. ઈ. પી. કોટન લી., સર્વે નં. ૪૬૦-૪૬૧ ગુદાણા રોડ રાજકોટ, જા. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અશોકભાઈ રઘુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અશોકભાઈ રઘુભાઈને તા. ૬-૧૨-૨૦૧૩થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા દિવસોનાં પગારના તકાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી સીરામીક્સ લી., ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મુ. તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૨૦/૨૦૧૩

માંગણી નં. ૧ :- કામદારોનું વર્ગીકરણ કરવા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોનું તેમની લાયકાત મુજબ તેમની નોકરીના વર્ષ મુજબ ગ્રેડ પાડી વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- તમામ કામદારોના બેઝીકમાં વધારો કરવા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બેઝીક પગારમાં પગાર વધારા કરવાની માંગણી કરેલ છે જે નીચે મુજબ છે. જેમાં વધારો કરવો કે કેમ ?

વર્ષ	કેટેગરી	રૂ
૧. તા. ૧-૪-૨૦૧૩	અનસ્કીલ્ડ	રૂ ૮૦૦૦/-
	સેમી સ્કીલ્ડ	રૂ ૮૦૦૦/-
	સ્કીલ્ડ	રૂ ૭૦૦૦/-
૨. તા. ૧-૪-૨૦૧૪	અનસ્કીલ્ડ	રૂ ૧૦૦૦૦/-
	સેમી સ્કીલ્ડ	રૂ ૮૦૦૦/-
	સ્કીલ્ડ	રૂ ૮૦૦૦/-
૩. તા. ૧-૪-૨૦૧૫	અનસ્કીલ્ડ	રૂ ૧૧૦૦૦/-
	સેમી સ્કીલ્ડ	રૂ ૧૦૦૦૦/-
	સ્કીલ્ડ	રૂ ૮૦૦૦/-

માંગણી નંબર ૩ :- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ :-

હાલમાં મળતા ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થામાં તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી રૂ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ :- વેરીએબલ ડી. એ. અંગે :-

હાલમાં મળતા વેરીએબલ ડી.એ. માં તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી રૂ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :- લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

હાલમાં મળતા એલ.ટી.સી.માં રૂ ૮૦૦૦/- નો વાર્ષિક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :- ઘરભાડા ભથ્થુ :-

હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં રૂ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ :- યુનિફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ અંગે :-

હાલમાં મળતા યુનિફોર્મમાં એક જોડી વધારી આપવી અને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં રૂ ૧૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ ૧૫૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ :- વાહન વ્યવહાર ભથ્થુ :-

હાલમાં મળતા વાહન વ્યવહાર ભથ્થામાં રૂ ૧૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ :- હાજરી એલાઉન્સ :-

હાલમાં મળતા એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦/- નો માસિક વધારો કરવો તેમજ પી.એલ. સી.એલ. અને ઈ.એસ.આઈ.ની રજાઓના લાભ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૧ :- પેઈડ હોલીડેની માંગણી અંગે :-

(૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (મકરસંક્રાંતી) (૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી (૩) ધુળેટી (૪) જન્માષ્ટમી
(૫) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૬) રક્ષાબંધન (૭) દશેરા (૮) બેસતુ વર્ષ (૯) રમજાન ઈદ (૧૦) શિવરાત્રી (૧૧) દિવાળી

તહેવારોના ચૂકવવાના પગારની ગણવી. ૧૪મી જાન્યુઆરી (મકરસંક્રાંતી), જન્માષ્ટમી, તથા બેસતા વર્ષના દિવસો માટે જે પગાર ચૂકવવામાં આવે છે તેવો બાકીની બધી જાહેર રજાઓમાં આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨ :- હાજરી ઈન્સ્ટીટ્યુટ (હાજરી બોનસ) અંગે.

હાલમાં મળતા વાર્ષિક હાજરી બોનસમાં ₹ ૪૦૦/- કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૩ :- બદલી કેજ્યુલ કામદારોને કાયમી ગણવા બાબતે.

તમામ બદલી/કેજ્યુલ કામદારોને વર્ષના ૨૪૦ દિવસ થયા હોય તેમને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી કામદારોને મળતો લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ :-

તમામ કાયમી કામદારોને ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને તેની કપાત દર માસે તેમના પગારમાંથી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૫ :- પી.એલ. અને સી.એલ. રજામાં વધારો કરવાની માંગણી.

હાલમાં મળતી પી.એલ. રજામાં ૫ (પાંચ) પી.એલ. રજા વધારી આપવી અને હાલમાં મળતી સી.એલ. રજામાં ૩(ત્રણ) સી.એલ. વધારી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૬ :- વીકલી ઓફ આપવા બાબતે.

હાલમાં સ્ટાફને જે પ્રમાણે વીકલી ઓફ આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે તમામ કામદારોને પણ વીકલી ઓફ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૭ :- ખાલી પડેલ નોકરીની નિમણૂક કરવા બાબતે.

હાલમાં જે કેટેગરીના કામદારો રાજીનામું આપે છે તેમની ખાલી પડેલ જગ્યાઓ ઉપર જે તે કેટેગરી પ્રમાણે નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૮ :- મરણોત્તર લાભ.

કોઈપણ કામદાર મૃત્યુ પામે તો કંપની તરફથી મરણોત્તર લાભ મરણ પામેલ વ્યક્તિના વારસદારને રૂ ૫૦,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૯ :- ગ્લુકોઝ પાઉડર લીબુંનું પાણી :-

કિલન ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ગ્લુકોઝ પાઉડર અને લીબુંનું પાણી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૦ :- ગોળ-ગોળ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ગોળ અથવા ગોળ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૧ :- કેન્ટીનનો લાભ.

દરેક કાયમી કામદારોને કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું અથવા સ્ટાફને મળે છે તેવી સબસીડી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૨ :- યુનિયનનો લવાજમ.

આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડથી આ લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી માસિક રૂ ૨૫/- લેખે લવાજમ દર માસે કાપી તે રકમ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૩ :- યુનિયનનો ફાળો.

આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના એક માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે કામદારોને ચૂકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૪ :- અમલ અંગે.

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., સુત્રાપાડા, જિ. જુનાગઢ (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી (૧) કંપનીમાં કામ કરતા ૭૧૯ કે તેથી વધુ કોન્ટ્રાક્ટર કામદારો કે જેઓ છેલ્લા ૨૦ જેટલા વર્ષથી સતત અને નિયમીત રીતે કોન્ટ્રાક્ટર મજૂર શ્રમયોગી તરીકે કંપનીના કાયમી કામદારોની જેમ કામ કરતા હોય આ કામદારોને કંપનીના કામદારો તરીકે નિયમીત કરી કંપનીના કામદારોને મળતા લાભો જેવા જ લાભ આપવા કે કેમ ? યાદી સામેલ છે.

માંગણી (૨) કંપનીનાં કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા કુલ ૬૪ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૧૩થી કામ પર લેવામાં આવતા નથી આથી આ છૂટા કરેલ કામદારોને કંપનીના કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા ફરજ પર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધી પુરો પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? યાદી સામેલ છે.

માંગણી (૩) મંડળની માંગણી નં. ૧ મુજબનો નિવેડો ન આવે ત્યાં સુધી કંપનીનાં કાયમી શ્રમયોગીઓના સમકક્ષ પગાર કોન્ટ્રાક્ટરોનાં છુટા કરાયેલ દર શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૧/૨૦૧૩થી વચગાળાની રાહતની ચુકવણી થાય તેમજ કાયમી શ્રમયોગીઓના પગારમાં જે કાંઈ વધારો થાય તે મુજબનો પગાર વધારો આ છુટા કરાયેલ દર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રમયોગીઓને પગાર સહીત તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? યાદી સામેલ છે.

માંગણી (૪ અને ૫) મંડળની માંગણી નં. ૨ મુજબ કુલ દર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રમયોગીઓને જ્યાં સુધી પુનઃ ફરજ પર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આ દર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રમયોગીઓને કુલ મળવાપાત્ર પગારનાં ૭૫ ટકા પગાર છુટા કર્યા તારીખથી તફાવત સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ? યાદી સામેલ છે.

અનુસૂચિની શ્રમયોગીની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	કાળા ડીસા
૨	સુભાષ વિરા બારડ
૩	પ્રતાપ વરજાંગ
૪	જીતુ લાખા બારડ
૫	જસુભાઈ વીરા મોરી
૬	ભાવેશ ડાના બારડ
૭	રામસિંહ ભગવાન
૮	ગોપાળ કાળા બારડ
૯	કિશોર નથુ મોરી
૧૦	ભરત ગોવિંદ નકુમ
૧૧	જેસીંગ અરજણ બારડ
૧૨	બાબુ જેસીંગ ઝાલા
૧૩	સીરાઝ મલેક
૧૪	રાજેશ પરવત બારડ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૫	જીતેશ બી. વાઘેલા
૧૬	અરશી માલા મોરી
૧૭	ઉમેશ બાબુ ઝણકાર
૧૮	કરશન મીરામણ મોરી
૧૯	નરસીંગ કરશન બારડ
૨૦	હરિ ભગવાન ઝાલા
૨૧	જયેન્દ્ર નરસીંગ મોરી
૨૨	રમેશ બચુ બાબડ
૨૩	વજુ જેસીંગ કાછેલા
૨૪	ભરત કાના ઝાલા
૨૫	હરિ મેરામણ બારડ
૨૬	ભરત રામા મોરી
૨૭	વરસીંગ ભાયા બારડ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૮	કનક જેઠા મોરી
૨૯	મોરી પ્રતાપ રાજા
૩૦	ભાવેશ હમીર ઝાલા
૩૧	જગદીશ દીલુ ઝાલા
૩૨	વિજય દેવાયત
૩૩	હિતેશ વરજાંગ ઝાલા
૩૪	અશ્વિન રસીંગ બારડ
૩૫	પ્રવિણ ભગવાન મોરી
૩૬	દેવાયત સરમણ નાધેરા
૩૭	સતીષ થાનકી
૩૮	ગદુર કાના વાળા
૩૯	ભીખુ માલા
૪૦	કિરીટ જમનાદાસ
૪૧	વિજય ભેપત
૪૨	જેસીંગ માલા
૪૩	લાડુ બેન
૪૪	મલુબેન
૪૫	હિરાબેન
૪૬	સી. ડી. પાઠક

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૭	વજુ મેપા કામળીયા
૪૮	દેવજી ગોંવિદ
૪૯	જીવા લાખાં
૫૦	કરશન હાજા
૫૧	હરિભાઈ મેઘનાથી
૫૨	અરજણ જેસીંગ મોરી
૫૩	રણજીત લાખા
૫૪	ઝાલાદીપુ અરજણ
૫૫	અફઝલ શેખ
૫૬	ઉદય જીવરા માવજીયા
૫૭	દેવા ચીના નાધેરા
૫૮	દેવશી ભોજા કામળીયા
૫૯	વિજય વરજાંગ
૬૦	હાજા નારણ
૬૧	મહેન્દ્ર ગદુર
૬૨	હરેશ થોભણ
૬૩	આલા અરજણ
૬૪	બચુ મેરામણ

અનુસૂચિના શ્રમયોગીની માંગણી અનુસૂચીની યાદી

ગુજરાત હેવી કેમીકલ (સુત્રાપાડા)

મેમ્બરશીપ લીસ્ટ ૨૦૧૩

અ.નં. ૧	નામ ૨	પહોંચ નંબર ૩
૧	પાઠક ચંદુલાલ દેવરાજભાઈ	૧૫૦૧
૨	મોરી હરશનભાઈ મેરામણ	૧૫૦૨
૩	બારડ નારસંગભાઈ કરશનભાઈ	૧૫૦૩
૪	કાંછેલા વિજય જેસીંગભાઈ	૧૫૦૪
૫	મોરી પ્રવિણ ભગવાન	૧૫૦૫
૬	બારડ જીતુભાઈ લાખાભાઈ	૧૫૦૬
૭	બારડ રાજેશ પરબતભાઈ	૧૫૦૭
૮	કામળિયા ભીખુભાઈ માલાભાઈ	૧૫૦૮
૯	યાનકી સતીષભાઈ મકનજી	૧૫૦૯
૧૦	કામળિયા રમેશ જીવાભાઈ	૧૫૧૦
૧૧	ભોયા અરજન નારણ	૧૫૧૧
૧૨	કામળિયા મહેશજી	૧૫૧૨
૧૩	કામળિયા જોધા અરશી	૧૫૧૩
૧૪	ઝાલા બાબુ જેરસંગભાઈ	૧૫૧૪
૧૫	કામળિયા વજુ મેઘાભાઈ	૧૫૧૫
૧૬	ચાંડયા દેવજી ગોવિંદભાઈ	૧૫૧૬
૧૭	કામળિયા નરસિંહ મેઘાભાઈ	૧૫૧૭
૧૮	વાઘેલા જીતેષભાઈ ભુપતભાઈ	૧૫૧૮
૧૯	ચુડાસમા જયસીંગ માલા	૧૫૧૯
૨૦	કામળિયા દેવશી ભોજાભાઈ	૧૫૨૦

૧	૨	૩
૨૧	કામળિયા વિજય ભુપત	૧૫૨૧
૨૨	રામ નિવાસ શર્મા	૧૫૨૨
૨૩	છૈયા જીવા લાખાભાઈ	૧૫૨૩
૨૪	નાવેશ દેવાયત શરમલા	૧૫૨૪
૨૫	રાઠોડ સુરુભા મટુલા	૧૫૨૫
૨૬	બારડ ગોપાલ કાળાભાઈ	૧૫૨૬
૨૭	ઝાલા પ્રતાપ વરંસીંગ	૧૫૨૭
૨૮	મોરી કેશુભાઈ નથુભાઈ	૧૫૨૮
૨૯	ચાંડયા લક્ષ્મણ ગોવિંદ	૧૫૨૯
૩૦	રામ દેવશી મેલાશી	૧૫૩૦
૩૧	માવદીયા ઉદય જીવરાજ	૧૫૩૧
૩૨	લખણીયા કિરીટ જમનાદાસ	૧૫૩૨
૩૩	ખુટી વિરમ રામ	૧૫૩૩
૩૪	સોલંકી સરજણ નારણ	૧૫૩૪
૩૫	પરમાર જીતેન્દ્રસીંહ દેવાજી	૧૫૩૫
૩૬	મોરી અરશી માલા	૧૫૩૬
૩૬	ઝાલા દિપક અરજણ	૧૫૩૭
૩૭	ઝાલા રણજીત લાખા	૧૫૩૮
૩૮	બારડ રામસર્ગ ભગવાન	૧૫૩૯
૩૯	મોરી પ્રતાપ રાજા	૧૫૪૦
૪૦	ઝલાકાર ઉમેહસિંહ બાબુ	૧૫૪૧
૪૧	મોરી કનકસિંહ જેઠાભાઈ	૧૫૪૨
૪૨	ઝાલા ભરત કામા	૧૫૪૩
૪૪	બારડ ભરત મેરામણ	૧૫૪૪
૪૫	મોરી જસવંત વી.	૧૫૪૫

૧	૨	૩
૪૬	પંપાળીયા અધિન સોધક	૧૫૪૬
૪૭	મેર પરેશ નારણ	૧૫૪૭
૪૮	મલેક સીરાજ મહમદ	૧૫૪૮
૪૯	વાળા ગટુર કાના	૧૫૪૯
૫૦	ઝાલા જગદીશ દિલીપ	૧૫૫૦
૫૧	બારડ રમેશ બચુજી	૧૫૫૧
૫૨	ઝાલા હરિ ભગવાન	૧૫૫૨
૫૩	પંપાળીયા હિરા ઉકા	૧૫૫૩
૫૪	વાઢેર કેશુ ભીમા	૧૫૫૪
૫૫	જેઠવા પાંચા જાદવ	૧૫૫૫
૫૬	ગોસ્વામી શિવગીરી	૧૫૫૬
૫૭	ગોહિલ દિનેશ કાલા	૧૫૫૭
૫૮	કામળિયા રમેશ છગન	૧૫૫૮
૫૯	ચૌહાણ બાબુભાઈ ભગવાન	૧૫૫૯
૬૦	વામી હિતેષ બાબુ	૧૫૬૦
૬૧	વામી કચરા હિરા	૧૫૬૧
૬૨	પંપાળીયા જાદવ મેભા	૧૫૬૨
૬૩	ચૌહાણ કેસુર ટામા	૧૫૬૩
૬૪	કામળિયા પોલા જોધા	૧૫૬૪
૬૫	ગોહિલ રામુજી કરશન	૧૫૬૫
૬૬	નકુંમ ભરત ગોવિંદ	૧૫૬૬
૬૭	નાધેરા અરજણ કાળા	૧૫૬૭
૬૮	મેઘનામી હરિભાઈ બી.	૧૫૬૮
૬૯	નાધેરા લક્ષ્મણભાઈ જૈસા	૧૫૬૯

૧	૨	૩
૭૦	સોલંકી લાખા કુમીર	૧૫૭૦
૭૧	નાધેરા દેવા ભીમા	૧૫૭૧
૭૨	બારડ સુભાષ વિરા	૧૫૭૨
૭૩	મોરી અરજણ જેસીંગ	૧૫૭૩
૭૪	ઝાલા અરજણભાઈ કચરાભાઈ	૧૫૭૪
૭૫	નરસીંગ પુના	૧૫૭૫
૭૬	સોલંકી રાજેશ સરમણ	૧૫૭૬
૭૭	ઝાલા રાવેશ હમીર	૧૫૭૭
૭૮	મોરી શની નારણ	૧૫૭૮
૭૯	મોરી જયેન્દ્ર નરસીંગ	૧૫૭૯
૮૦	જેલવા સુરેશ કાના	૧૫૮૦
૮૧	વામ દિપક ઓધડ	૧૫૮૧
૮૨	વામી ઉકા પુના	૧૫૮૨
૮૩	લાડુબેન મનસુખભાઈ	૧૫૮૩
૮૪	બારડ ભરત કરશન	૧૫૮૪
૮૫	બારડ દિલીપ બચુભાઈ	૧૫૮૫
૮૬	કોડીયાતર કાલા ડોસા	૧૫૮૬
૮૭	રાવળીયા ભીખાભાઈ	૧૫૮૭
૮૮	શેખ અરજણ રજાક	૧૫૮૮
૮૯	વાઘ આબા અરજણ	૧૫૮૯
૯૦	મોરી ભરત રામાભાઈ	૧૫૯૦
૯૧	બારડ જેઠા કચરાભાઈ	૧૫૯૧
૯૨	મેર કુભા ભગવાન	૧૫૯૨
૯૩	મેર રમેશ દાસા	૧૫૯૩

૧	૨	૩
૯૪	કામળિયા અરજણ જીવા	૧૫૯૪
૯૫	ગાવડીયા રામ બીલા	૧૫૯૫
૯૬	મેર પુના જીવાભાઈ	૧૫૯૬
૯૭	મેર રામસંગ રણસીંગ	૧૫૯૭
૯૮	મેર રૂપેશ રાજા	૧૫૯૮
૯૯	કામળિયા રણસીંગ અરસી	૧૫૯૯
૧૦૦	રામ પ્રકાશ અરશીભાઈ	૧૬૦૦
૧૦૧	અરશી નજી સોલંકી	૧૭૦૧
૧૦૨	ખીમ બચુભાઈ વામ	૧૭૦૨
૧૦૩	રામ બાઘાભાઈ બારડ	૧૭૦૩
૧૦૪	વામ બાબુભાઈ બણબી	૧૭૦૪
૧૦૫	કાછેલા અરશીભાઈ બાબુભાઈ	૧૭૦૫
૧૦૬	નટિયા પરબતભાઈ જાસરીભાઈ	૧૭૦૬
૧૦૭	મધુબેન ભાયાભાઈ કામળીયા	૧૭૦૭
૧૦૮	વામ વિજયભાઈ ભીખુભાઈ	૧૭૦૮
૧૦૯	સોલંકી કિરણ ધનજીભાઈ	૧૭૦૯
૧૧૦	ચુડાસમા ભરત ભીખાભાઈ	૧૭૧૦
૧૧૧	સતીષ બી. ઝાલા	૧૭૧૧
૧૧૨	વજુભાઈ આર. બારડ	૧૭૧૨
૧૧૩	બારડ હરિભાઈ મેરામણ	૧૭૧૩
૧૧૪	ઉકાભાઈ બચુભાઈ વાજા	૧૭૧૪
૧૧૫	બારડ મહેશ પ્રતાપ	૧૭૧૫
૧૧૬	બિલાભાઈ મેઘાભાઈ	૧૭૧૬
૧૧૭	સોલંકી ચિનાભાઈ મેલાઈ	૧૭૧૭

૧	૨	૩
૧૧૮	પાંચા ભીખાભાઈ ચુડાસમા	૧૭૧૮
૧૧૯	રામભાઈ ભોપાનભાઈ	૧૭૧૯
૧૨૦	પ્રતાપભાઈ દેવદાસ મોરી	૧૭૨૦
૧૨૧	હિતેશભાઈ ઝાલા	૧૭૨૧
૧૨૨	રાવલ કિશોરભાઈ જી	૧૭૨૨
૧૨૩	જયસિંહ કરશનભાઈ બારડ	૧૭૨૩
૧૨૪	પ્રતાપ ભીખુભાઈ કામળીયા	૧૭૨૪
૧૨૫	ઝાલા જેસીંગભાઈ માલાભાઈ	૧૭૨૫
૧૨૬	મેર બાબુભાઈ દાસાભાઈ	૧૭૨૬
૧૨૭	યાશીમ અહમદ મલેક	૧૭૨૭
૧૨૮	સરમણ લક્ષ્મણ સોલંકી	૧૭૨૮
૧૨૯	જેઠવા સંજય અજશીભાઈ	૧૭૨૯
૧૩૦	મહેતા વિનોદરાય આણંદજી	૧૭૩૦
૧૩૧	લાખા રામજી વાળા	૧૭૩૧
૧૩૨	બારડ દિનેશ જાગરીભાઈ	૧૭૩૨
૧૩૩	બારડ ગોવિંદભાઈ બાબાભાઈ	૧૭૩૩
૧૩૪	પાઠક હરિલાલ લાલજીભાઈ	૧૭૩૪
૧૩૫	બારડ મહેન્દ્રસિંહ બાપાભાઈ	૧૭૩૫
૧૩૬	કાછેલા દિલીપભાઈ કરશનભાઈ	૧૭૩૬
૧૩૭	પાઠક નરેશભાઈ જેઠાભાઈ	૧૭૩૭
૧૩૮	રામસિંહ હાનાભાઈ પંપાળીયા	૧૭૩૮
૧૩૯	ભાયાભાઈ રામભાઈ કામળીયા	૧૭૩૯
૧૪૦	ગાવડીયા નજીભાઈ કરશનભાઈ	૧૭૪૦
૧૪૧	મલેક અબ્બાસખા ઉમરભાઈ	૧૭૪૧

૧	૨	૩
૧૪૨	રાઠોડ પ્રવીણસિંહ જોડભા	૧૭૪૨
૧૪૩	ઝાલા બચુભાઈ મેરામભાઈ	૧૭૪૩
૧૪૪	બારડ વિજયભાઈ વરજંગભાઈ	૧૭૪૪
૧૪૫	બચુભાઈ ભગવાનદાસ રામ	૧૭૪૫
૧૪૬	ડાહ્યાભાઈ રામભાઈ મેર	૧૭૪૬
૧૪૭	બાબુભાઈ પી. મુષેરા	૧૭૪૭
૧૪૮	ગોહિલ નરેશભાઈ મેરામભાઈ	૧૭૪૮
૧૪૯	સામત મેઘાભાઈ જેઠા	૧૭૪૯
૧૫૦	બારડ દિલીપ દેવાભાઈ	૧૭૫૦
૧૫૧	સોલંકી મેરામણ ઉલ્કાભાઈ	૧૭૫૧
૧૫૨	મેર કાનજી ભગવાનદાસ	૧૭૫૨
૧૫૩	શેખ ઈમરાન જાનમીયા	૧૭૫૩
૧૫૪	પંપાણીયા રાજેશ મેરુભાઈ	૧૭૫૪
૧૫૫	કામળીયા નરેશભાઈ મેરામભાઈ	૧૭૫૫
૧૫૬	જાદવ ભરતભાઈ દેવાભાઈ	૧૭૫૬
૧૫૭	ગોસ્વામી વિપુલગીરી કેલાસગીરી	૧૭૫૭
૧૫૮	મોરી હાજીભાઈ તારલાભાઈ	૧૭૫૮
૧૫૯	બારડ મહેન્દ્રભાઈ વિરલાભાઈ	૧૭૫૯
૧૬૦	બારડ દિલીપ માલાભાઈ	૧૭૬૦
૧૬૧	જયેશ ભીખાભાઈ સિધ્ધપરા	૧૭૬૧
૧૬૨	ઝાલા રામભાઈ અરસીભાઈ	૧૭૬૨
૧૬૩	સોલંકી નારણ રામભાઈ	૧૭૬૩
૧૬૪	પ્રભુદાસ ભગવાનજી મૌર	૧૭૬૪
૧૬૫	બચુભાઈ સમરીભાઈ મૌર	૧૭૬૫

૧	૨	૩
૧૬૬	મેર ભરતભાઈ બચુભાઈ	૧૭૬૬
૧૬૭	મેર અરસીભાઈ કાનાજી	૧૭૬૭
૧૬૮	અરજણ કુલબદીન શેખ	૧૭૬૮
૧૬૯	વાની ભરતભાઈ મીંગાભાઈ	૧૭૬૯
૧૭૦	સરમણ ઝાલાભાઈ પંપાળીયા	૧૭૭૦
૧૭૧	અરસીભાઈ બાપાભાઈ મોરી	૧૭૭૧
૧૭૨	વાળા ડાહ્યાભાઈ ભીખાભાઈ	૧૭૭૨
૧૭૩	ચૌહાણ દિલીપ બાધાભાઈ	૧૭૭૩
૧૭૪	કાનજી પરબત સોલંકી	૧૭૭૪
૧૭૫	ચૌહાણ જીતેન્દ્રભાઈ વાઘાભાઈ	૧૭૭૫
૧૭૬	ભીમભાઈ દેવદાસ મોરી	૧૭૭૬
૧૭૭	નાધેરા હરેશભાઈ નારણભાઈ	૧૭૭૭
૧૭૮	પંપાળીયા કિશોર ઓધડભાઈ	૧૭૭૮
૧૭૯	રામ હીરાભાઈ કાબરીયા	૧૭૭૯
૧૮૦	સોલંકી કણાભાઈ સરમણભાઈ	૧૭૮૦
૧૮૧	પંપાણીયા વજુભાઈ દેવશીભાઈ	૧૭૮૧
૧૮૨	બારડ ભવાનભાઈ રામભાઈ	૧૭૮૨
૧૮૩	ચૌહાણ કાનજી એમ.	૧૭૮૩
૧૮૪	અમૃત સામંતભાઈ ચૌહાણ	૧૭૮૪
૧૮૫	કરશન દેવશીભાઈ ચૌહાણ	૧૭૮૫
૧૮૬	નાથુભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૧૭૮૬
૧૮૭	વરજાગભાઈ હમીરભાઈ	૧૭૮૭
૧૮૮	મહેશભાઈ મંગાભાઈ ચાવડા	૧૭૮૮
૧૮૯	ખુરડ હરેશ કાનાજી	૧૭૮૯

૧	૨	૩
૧૯૦	માલમ ભીમાજીભાઈ જગાભાઈ	૧૭૯૦
૧૯૧	પાસાભાઈ રામભાઈ પુરડ	૧૭૯૧
૧૯૨	વાઠેર ચીમન અરજનભાઈ	૧૭૯૨
૧૯૩	વામ મહેશભાઈ બાબુભાઈ	૧૭૯૩
૧૯૪	હમીરભાઈ લાખાભાઈ પંપાળીયા	૧૭૯૪
૧૯૫	દામજી ગોપાલ ચાવડા	૧૭૯૫
૧૯૬	લાખાભાઈ નારણભાઈ ભર્ગા	૧૭૯૬
૧૯૭	કાનાભાઈ બાબુભાઈ મેર	૧૭૯૭
૧૯૮	બારડ જેસીંગ દામાભાઈ	૧૭૯૮
૧૯૯	વિજામણ દેવશી પંપાળીયા	૧૭૯૯
૨૦૦	વાળા ભીખુભાઈ ગેલાભાઈ	૧૮૦૦
૨૦૧	વામ મહેશ સરમણ	૧૮૦૧
૨૦૨	મેર સરમણ ભાયાભાઈ	૧૮૦૨
૨૦૩	વાડીયા ગોવિંદ લખમણ	૧૮૦૩
૨૦૪	ચુડાસમા ગીગા કામા	૧૮૦૪
૨૦૫	બારડ લખમણ રણધીરભાઈ	૧૮૦૫
૨૦૬	વાળા રૂપેશ ધેલાભાઈ	૧૮૦૬
૨૦૭	બારડ હરેશ થાભણ	૧૮૦૭
૨૦૮	કામળિયા રાજેશ સમાભાઈ	૧૮૦૮
૨૦૯	કામળિયા સંજય કાનાભાઈ	૧૮૦૯
૨૧૦	ઝાલા પ્રતાપભાઈ જીવાભાઈ	૧૮૧૦
૨૧૧	પયાલીયા તારલા ઉકાભાઈ	૧૮૧૧
૨૧૨	પંપાળીયા રામસિંહ અરશી	૧૮૧૨
૨૧૩	પંપાળીયા ભગવાન મસરીભાઈ	૧૮૧૩

૧	૨	૩
૨૧૪	પટેલીયા પરસોત મનજી	૧૮૧૪
૨૧૫	મોરી બસર્ગ દેવાભાઈ	૧૮૧૫
૨૧૬	મોરી કિશોર જાસરીભાઈ	૧૮૧૬
૨૧૭	સોલંકી ભરતભાઈ રાજાભાઈ	૧૮૧૭
૨૧૮	ઝાલા હરિ કરશનભાઈ	૧૮૧૮
૨૧૯	ઝણકાંટ વિજય કાના	૧૮૧૯
૨૨૦	મહેન્દ્ર નારણ મોરી	૧૮૨૦
૨૨૧	બામળિયા કરસન હામા	૧૮૨૧
૨૨૨	પરમાર મનુભા દેવાજી	૧૮૨૨
૨૨૩	બારડ રણજીત નરસીંગ	૧૮૨૩
૨૨૪	મેઘનાની હરસુખગીરી	૧૮૨૪
૨૨૫	શરમણ ભીમા કામળીયા	૧૮૨૫
૨૨૬	બાટક ભાવેશ કાનાભાઈ	૧૮૨૬
૨૨૭	પીંગલ પ્રકાશ અરવિંદ	૧૮૨૭
૨૨૮	મોરી નરેશ અરજનભાઈ	૧૮૨૮
૨૨૯	કામલિયા જોઈબેન ભીખાભાઈ	૧૮૨૯
૨૩૦	ગાવડીયા સોનીબેન રણમલ	૧૮૩૦
૨૩૧	મલેક જોનુબેન જુમાભાઈ	૧૮૩૧
૨૩૨	કામળિયા ભારતીબેન	૧૮૩૨
૨૩૩	કામળિયા સોનીબેન કડવાભા	૧૮૩૩
૨૩૪	સૈલરા દેવીબેન દેવશીભાઈ	૧૮૩૪
૨૩૫	કામળિયા વેજબેન જીવાજી	૧૮૩૫
૨૩૬	પટીજન સુરેશભાઈ જી.	૧૮૩૬
૨૩૭	વાઢેર વિરાભાઈ વિક્રમભા	૧૮૩૭

૧	૨	૩
૨૩૮	રાઠોડ રૂપસીંગ	૧૮૩૮
૨૩૯	રાઠોડ રણાછોડ	૧૮૩૯
૨૪૦	ખાન મહમુદ અહમદ	૧૮૪૦
૨૪૧	શેખ દિલશાન અલ્લારખા	૧૮૪૧
૨૪૨	મલેક રફીક ઉસેન	૧૮૪૨
૨૪૩	મલેક યુનીસ કાદર	૧૮૪૩
૨૪૪	મલેક અલવેક ઇબ્રાહીમ	૧૮૪૪
૨૪૫	ખાન યાસીન અલ્લારખા	૧૮૪૫
૨૪૬	રાઠોડ નવુભા રવુભા	૧૮૪૬
૨૪૭	જેઠવા બાલુ ભગવાન	૧૮૪૭
૨૪૮	શેખ અબ્દુલ રજાક	૧૮૪૮
૨૪૯	ચૌહાણ રામ જોધા	૧૮૪૯
૨૫૦	ચેતન ભમશી	૧૮૫૦
૨૫૧	સૈયદ અકબર ઉસેન	૧૮૫૧
૨૫૨	મલેક જાવીદ ઇબ્રાહીમ	૧૮૫૨
૨૫૩	મલેક જાવીદ અલી	૧૮૫૩
૨૫૪	મલેક રફીક અબ્દુલ	૧૮૫૪
૨૫૫	કાછેલા કાનજી રણમલ	૧૮૫૫
૨૫૬	વલભ રામ	૧૮૫૬
૨૫૭	છાત્રોડીયા નારણ કાળા	૧૮૫૭
૨૫૮	રાજશી વિજાણંદ	૧૮૫૮
૨૫૯	છાત્રોડીયા વસન પૂના	૧૮૫૯
૨૬૦	મલેક રહીમ અબ્દુલ	૧૮૬૦
૨૬૧	સોલંકી પ્રકાશ જેઠાભાઈ	૧૮૬૧

૧	૨	૩
૨૬૨	બારડ હરેશ (સંજય) વિરાભાઈ	૧૮૬૨
૨૬૩	રામ વિરાભાઈ કુંભાભાઈ	૧૮૬૩
૨૬૪	નાધેરા લખમણ મેણસી	૧૮૬૪
૨૬૫	બારડ વિજય હાજાભાઈ	૧૮૬૫
૨૬૬	નાધેરા હીરા મેણસી	૧૮૬૬
૨૬૭	સાત્રોડીયા રામ નારણ	૧૮૬૭
૨૬૮	જાદવ કરણ	૧૮૬૮
૨૬૯	સોલંકી રણસી અરજણ	૧૮૬૯
૨૭૦	સોલંકી જશુભાઈ નાથાભાઈ	૧૮૭૦
૨૭૧	મલેક સીરાજ ઇસ્માઈલ	૧૮૭૧
૨૭૨	બારડ ભરત ઉકાભાઈ	૧૮૭૨
૨૭૩	કાછેલા હરિ વરસીંગભાઈ	૧૮૭૩
૨૭૪	બારડ જયેશ હમીરભાઈ	૧૮૭૪
૨૭૫	બારડ જયેશ વિરાભાઈ	૧૮૭૫
૨૭૬	બારડ માનસીંગ પૂંજાભાઈ	૧૮૭૬
૨૭૭	વાજા ભરત લાભુભાઈ	૧૮૭૭
૨૭૮	બારડ રામસીંગ (ભુપત) રણધીરભાઈ	૧૮૭૮
૨૭૯	બારડ નારણ રામ	૧૮૭૯
૨૮૦	બારડ અયુ ભગવાનભાઈ	૧૮૮૦
૨૮૧	કાછેલા વજુ રણમલભાઈ	૧૮૮૧
૨૮૨	ઝાલા વિજય હમીરભાઈ	૧૮૮૨
૨૮૩	સોલંકી ભરત રાજાભાઈ	૧૮૮૩
૨૮૪	કોટડીયા હીરાઈબેન ભુપતભાઈ	૧૮૮૪
૨૮૫	બારડ વિજય જેસીંગ	૧૮૮૫

૧	૨	૩
૨૮૬	બારડ પ્રતાપ રામભાઈ	૧૮૮૬
૨૮૭	બારડ રામસીંગ ગોવિંદ	૧૮૮૭
૨૮૮	પંપાણીયા પ્રફુલ કરશનભાઈ	૧૮૮૮
૨૮૯	રામ ખીમાભાઈ જેસીંગભાઈ	૧૮૮૯
૨૯૦	મોરી હરિ જેસીંગભાઈ	૧૮૯૦
૨૯૧	મોરી સુભાષ વરજાંગભાઈ	૧૮૯૧
૨૯૨	ડોડીયા લખમણ ભગવાન	૧૮૯૨
૨૯૩	ઝાલા રામસીંગ લખમણ	૧૮૯૩
૨૯૪	રામ ભરતભાઈ કીસાભાઈ	૧૮૯૪
૨૯૫	પંપાણીયા જસુ ગોવિંદભાઈ	૧૮૯૫
૨૯૬	જાખોત્રા હરસુખ ભગવાન	૧૮૯૬
૨૯૭	બારડ મસરી નારણ	૧૮૯૭
૨૯૮	બારડ મેરામણ કાળાભાઈ	૧૮૯૮
૨૯૯	મેર પ્રકાશ દેવશીભાઈ	૧૮૯૯
૩૦૦	જાદવ જોધા રણમલ	૧૯૦૦
૩૦૧	ઝાલા પ્રતાપ ચીનાભાઈ	૧૯૦૧
૩૦૨	છાત્રોડીયા કાના નારણ	૧૯૦૨
૩૦૩	પંપાણીયા ભીમાભાઈ એભાભાઈ	૧૯૦૩
૩૦૪	વાઠેર સરમણ જીવાભાઈ	૧૯૦૪
૩૦૫	મોરી દિલીપસિંહ મૂળાભાઈ	૧૯૦૫
૩૦૬	ચૌહાણ લાખા બાલુભાઈ	૧૯૦૬
૩૦૭	બારડ લખમણ નારણભાઈ	૧૯૦૭
૩૦૮	ઝાલા વાલાભાઈ ભગવાનભાઈ	૧૯૦૮
૩૦૯	બારડ ગોવિંદ મેળગભાઈ	૧૯૦૯

૧	૨	૩
૩૧૦	કાછેલા રામસિંહ બાલુભાઈ	૧૯૧૦
૩૧૧	બારડ જેસીંગ ગોવાભાઈ	૧૯૧૧
૩૧૨	વાજા દિપક એમ.	૧૯૧૨
૩૧૩	મોરી બાલુભાઈ નારણભાઈ	૧૯૧૩
૩૧૪	જેઠવા અરસીભાઈ ઓઘડભાઈ	૧૯૧૪
૩૧૫	કામળીયા કાળા લુંભાભાઈ	૧૯૧૫
૩૧૬	મોરી સુરસિંહ દેવદાસભાઈ	૧૯૧૬
૩૧૭	ખુંટક લખમણ રાજાભાઈ	૧૯૧૭
૩૧૮	સાગર સાજણભાઈ ઘુંઘલ	૧૯૧૮
૩૧૯	કાછેલા અમિન અરજણ	૧૯૧૯
૩૨૦	જાખોત્રા જયેશ ધાનાભાઈ	૧૯૨૦
૩૨૧	સભાડ ગોવિંદ હમીરભાઈ	૧૯૨૧
૩૨૨	વાણવી સામત સોમાભાઈ	૧૯૨૨
૩૨૩	ચાવડા સાજીદ ઈસ્માઈલ	૧૯૨૩
૩૨૪	કામળીયા હિતેષ ગોપાલ	૧૯૨૪
૩૨૫	બારડ જેસીંગ અરજણ	૧૯૨૫
૩૨૬	મલેક અલવેશ ઈબ્રાહીમ	૧૯૨૬
૩૨૭	મલેક યાકુબ મીરાજી	૧૯૨૭
૩૨૮	મેઘનાથી ઉદયગીરી સંભુગીરી	૧૯૨૮
૩૨૯	બારડ પરબત જેઠાભાઈ	૧૯૨૯
૩૩૦	રાઠોડ કનુભા નારુભા	૧૯૩૦
૩૩૧	બારડ વરસંગ કાનાભાઈ	૧૯૩૧
૩૩૨	મલેક અજીત મહંમદઅલી	૧૯૩૨
૩૩૩	બારડ મુકેશ માલાભાઈ	૧૯૩૩

૧	૨	૩
૩૩૪	પરમાર કમલેશ નાથાભાઈ	૧૯૩૪
૩૩૫	ચુડાસમા વિરજી અરજીભાઈ	૧૯૩૫
૩૩૬	બારડ ગીરીષ બાબુભાઈ	૧૯૩૬
૩૩૭	બીસમીલ્લાહ ખાન	૧૯૩૭
૩૩૮	કાછેલા નરસીંગ ચીનાભાઈ	૧૯૩૮
૩૩૯	પંપાણીયા ગોવિંદ રાજાભાઈ	૧૯૩૯
૩૪૦	ગટીયા ગોપાલ ઉઠાભાઈ	૧૯૪૦
૩૪૧	ચૌહાણ ભુપત ચાંગાભાઈ	૧૯૪૧
૩૪૨	મોરી રણજીત દાનાભાઈ	૧૯૪૨
૩૪૩	મોરી જેસીંગ દેદાભાઈ	૧૯૪૩
૩૪૪	ઝાલા મોહન રણમલ	૧૯૪૪
૩૪૫	ઝાલા ભરત બચુભાઈ	૧૯૪૫
૩૪૬	મોરી નારણ જેસીંગભાઈ	૧૯૪૬
૩૪૭	વાજા માલા ભીખાભાઈ	૧૯૪૭
૩૪૮	ગાવડીયા કાના રણમલ	૧૯૪૮
૩૪૯	વાજા પોલાભાઈ જેઠાભાઈ	૧૯૪૯
૩૫૦	વાજા ભીખુ ગીગાભાઈ	૧૯૫૦
૩૫૧	સોલંકી હીરા ભગવાન	૧૯૫૧
૩૫૨	કામળીયા વંશરામ માલાભાઈ	૧૯૫૨
૩૫૩	બારડ ભાવસિંહ મેરામણ	૧૯૫૩
૩૫૪	બારડ અશ્વિન ભગવાન	૧૯૫૪
૩૫૫	સોલંકી સંજય ધાનાભાઈ	૧૯૫૫
૩૫૬	રાઠોડ વિજય ભૂપત	૧૯૫૬
૩૫૭	મોરી રાયસીંગ ભાઈ	૧૯૫૭

૧	૨	૩
૩૫૮	પંપાણીયા સરમણ ઉકાભાઈ	૧૮૫૮
૩૫૯	મલેક જાગીર અબ્બાસ	૧૮૫૯
૩૬૦	જેસા દેવાયત ભાઈ	૧૮૬૦
૩૬૧	બારડ કરસન અરજન	૧૮૬૧
૩૬૨	દિલીપ અરજન	૧૮૬૨
૩૬૩	દેવાભાઈ મેરાભાઈ	૧૮૬૩
૩૬૪	ઈકબાલ કમાલભાઈ	૧૮૬૪
૩૬૫	રહીમ કાલુભાઈ	૧૮૬૫
૩૬૬	ખુટડ રાણીબેન જેસાભાઈ	૧૮૬૬
૩૬૭	આલા અશ્વિન બોધાભાઈ	૧૮૬૭
૩૬૮	આલા માનસીંગ નારણભાઈ	૧૮૬૮
૩૬૯	રાઠોડ બળવંત સિંહ	૧૮૬૯
૩૭૦	આલા ભાદાભાઈ માલાભાઈ	૧૮૭૦
૩૭૧	વાજા વાલીબેન મેરામણ	૧૮૭૧
૩૭૨	સોલંકી સરમણ રાણા	૧૮૭૨
૩૭૩	સોલંકી કેસુર રાણા	૧૮૭૩
૩૭૪	ધાનીબેન ભીમાભાઈ	૧૮૭૪
૩૭૫	જાડીબેન રાજાભાઈ	૧૮૭૫
૩૭૬	ખુટી ભીમાભાઈ કાનાભાઈ	૧૮૭૬
૩૭૭	મલેક શરોબ ભામાભાઈ	૧૮૭૭
૩૭૮	બારડ અશ્વિન હમીર	૧૮૭૮
૩૭૯	જાવેદ ઈબ્રાહીમ	૧૮૭૯
૩૮૦	રફીક અબ્દુલ	૧૮૮૦
૩૮૧	ભરતભાઈ કુંભાભાઈ	૧૮૮૧

૧	૨	૩
૩૮૨	મેર દિલુ કેસુરભાઈ	૧૯૮૨
૩૮૩	ઝાલા ગીગાભાઈ દાનાભાઈ	૧૯૮૩
૩૮૪	બારડ મનુ ગોવિંદભાઈ	૧૯૮૪
૩૮૫	ઝાલા કરસન માલાભાઈ	૧૯૮૫
૩૮૬	મલેક યાકુબ સીરાજ	૧૯૮૬
૩૮૭	ઝાલા જેસીંગ માલાભાઈ	૧૯૮૭
૩૮૮	સોલંકી રાજસી વિજાણંદ	૧૯૮૮
૩૮૯	સોલંકી અરસી ઉકા	૧૯૮૯
૩૯૦	સમજુબેન જીજાભાઈ	૧૯૯૦
૩૯૧	ભુતિયા મેરૂ રાજસી	૧૯૯૧
૩૯૨	સોલંકી પુજા ભામા	૧૯૯૨
૩૯૩	વાળા શાંતિબેન ઉકાભાઈ	૧૯૯૩
૩૯૪	ખુંટડ પાસીબેન બાલુભાઈ	૧૯૯૪
૩૯૫	બામણીયા જેઠીબેન નારણભાઈ	૧૯૯૫
૩૯૬	પંપાણીયા કાનજી રામ	૧૯૯૬
૩૯૭	ઝાલા જગમલ દિલુભાઈ	૧૯૯૭
૩૯૮	બારડ પરબત ભાયાભાઈ	૧૯૯૮
૩૯૯	નાદેરા ભીમસી લાખા	૧૯૯૯
૪૦૦	બારડ અશ્વિન વરસીંગ	૨૦૦૦
૪૦૧	રામ ડાયાભાઈ કાળાભાઈ	૨૦૦૧
૪૦૨	સોલંકી ધાના ચીનાભાઈ	૨૦૦૨
૪૦૩	કામળીયા જીવન ટપુભાઈ	૨૦૦૩
૪૦૪	જાદવ નોંધણ દેવા	૨૦૦૪
૪૦૫	સલીમ નિલમ	૨૦૦૫

૧	૨	૩
૪૦૬	કામળીયા મનુ કાનાભાઈ	૨૦૦૬
૪૦૭	મોરી હિતેષ દિલુભાઈ	૨૦૦૭
૪૦૮	બારડ સંજય વિરા	૨૦૦૮
૪૦૯	બારડ નીતીન બાબુ	૨૦૦૯
૪૧૦	સોલંકી કરસન માલા	૨૦૧૦
૪૧૧	સોલંકી નરેશ ભાણા	૨૦૧૧
૪૧૨	કામળીયા અરસી કાના	૨૦૧૨
૪૧૩	મેર ભરત બચુભાઈ	૨૦૧૩
૪૧૪	કામળીયા ભાયા પોલાભાઈ	૨૦૧૪
૪૧૫	ઝાલા કાનજી સીદીભાઈ	૨૦૧૫
૪૧૬	વાણવી હેમંત નાગજી	૨૦૧૬
૪૧૭	દિનેશ કળવાભાઈ	૨૦૧૭
૪૧૮	બારડ ભાવેશ ગદુરભાઈ	૨૦૧૮
૪૧૯	ચૈવરા રાજેશ ગોવિંદ	૨૦૧૯
૪૨૦	કામળીયા સંજય કાળા	૨૦૨૦
૪૨૧	ઝણકાટ જેસીંગ વિરા	૨૦૨૧
૪૨૨	વિજય લખમણ	૨૦૨૨
૪૨૩	રાઠોડ વિજુભા કાનુભા	૨૦૨૩
૪૨૪	વાજા રાજા રામભાઈ	૨૦૨૪
૪૨૫	વાણવી નાગજી નથુભાઈ	૨૦૨૫
૪૨૬	રાઠોડ બાલુભા જીલુભા	૨૦૨૬
૪૨૭	કામળીયા રામજી ભુરા	૨૦૨૭
૪૨૮	ચુડાસમા રામજી રાજાભાઈ	૨૦૨૮
૪૨૯	કાદર ઈસ્માઈલ	૨૦૨૯

૧	૨	૩
૪૩૦	મોરી ભીમાભાઈ જેસીંગભાઈ	૨૦૩૦
૪૩૧	વાજા રમેશ રામ	૨૦૩૧
૪૩૨	મોરી હરિ અરજણ	૨૦૩૨
૪૩૩	મોરી માલા પૂજા	૨૦૩૩
૪૩૪	રાઠોડ ભીખુભા જુવાનસિંહ	૨૦૩૪
૪૩૫	મોરી લખમણ ઉકાભાઈ	૨૦૩૫
૪૩૬	મોરી દિલુ માલાભાઈ	૨૦૩૬
૪૩૭	જામોત્રા રામ પાલાભાઈ	૨૦૩૭
૪૩૮	જાડેજા મનુભા નવલસિંહ	૨૦૩૮
૪૩૯	મોરી ભરત કાળાભાઈ	૨૦૩૯
૪૪૦	બારડ નરસીંગ વાલાભાઈ	૨૦૪૦
૪૪૧	ગોસ્વામી મહેન્દ્ર બળદેવપરી	૨૦૪૧
૪૪૨	કામળીયા જગદીશ અરશીભાઈ	૨૦૪૨
૪૪૩	કામળીયા વિજા નારણ	૨૦૪૩
૪૪૪	બારડ દિલીપ બાબુભાઈ	૨૦૪૪
૪૪૫	પઠાણ સાહીદ ઈસુફ	૨૦૪૫
૪૪૬	ભોળા મહેશ વિજાણંદ	૨૦૪૬
૪૪૭	બારડ દિપુ કાનાભાઈ	૨૦૪૭
૪૪૮	બારડ અરજણ નારણ	૨૦૪૮
૪૪૯	બારડ હરિભાઈ રામસિંહ	૨૦૪૯
૪૫૦	મેરામણ લખમણ	૨૦૫૦
૪૫૧	બારડ પિયુષ નારણ	૨૦૫૧
૪૫૨	બારડ રમેશ લાલજી	૨૦૫૨
૪૫૩	ચોપરા ગોવિંદ લખમણ	૨૦૫૩

૧	૨	૩
૪૫૪	રાઠોડ ચેતનસિંહ દિપસિંહ	૨૦૫૪
૪૫૫	ભારડ રણજીત લખમણભાઈ	૨૦૫૫
૪૫૬	કામળીયા ભાનુબેન નથુભાઈ	૨૦૫૬
૪૫૭	જેઠવા વાલીબેન હિરાભાઈ	૨૦૫૭
૪૫૮	કામળીયા દિનેશ નારણભાઈ	૨૦૫૮
૪૫૯	મેર અરજણભાઈ ભગવાનભાઈ	૨૦૫૯
૪૬૦	ભારડ ગોવિંદભાઈ વરસીંગભાઈ	૨૦૬૦
૪૬૧	કામળીયા સુરેશ બાબુભાઈ	૨૦૬૧
૪૬૨	ભમો રાજેશ કરશનભાઈ	૨૦૬૨
૪૬૩	પંપાણીયા પુજાભાઈ અરજણભાઈ	૨૦૬૩
૪૬૪	પરમાર પ્રકાશ કાળાભાઈ	૨૦૬૪
૪૬૫	કામળીયા રાજાભાઈ રામભાઈ	૨૦૬૫
૪૬૬	મેર નોંધણભાઈ રામભાઈ	૨૦૬૬
૪૬૭	ખુંટડ હિરુબેન પાંચાભાઈ	૨૦૬૭
૪૬૮	વાજા પાચીબેન બાબુભાઈ	૨૦૬૮
૪૬૯	ભારડ દિલીપ માલાભાઈ	૨૦૬૯
૪૭૦	મોરી પ્રતાપ અરજણભાઈ	૨૦૭૦
૪૭૧	અરજણભાઈ નાગજીભાઈ	૨૦૭૧
૪૭૨	ભારડ સંજયભાઈ	૨૦૭૨
૪૭૩	ભારડ ધીરુભાઈ મકનભાઈ	૨૦૭૩
૪૭૪	આસીફ ખાન	૨૦૭૪
૪૭૫	પરવેઝ ખાન	૨૦૭૫
૪૭૬	યુસુફ ખાન	૨૦૭૬
૪૭૭	જાવેદભાઈ મલેક	૨૦૭૭

૧	૨	૩
૪૭૮	મલેક અમીત જુમાભાઈ	૨૦૭૮
૪૭૯	મલેક સલીમ જુમાભાઈ	૨૦૭૯
૪૮૦	વિજયભાઈ મેરુભાઈ	૨૦૮૦
૪૮૧	લાખાભાઈ લુંભાભાઈ	૨૦૮૧
૪૮૨	ગદિયા જગદીશ જીવાભાઈ	૨૦૮૨
૪૮૩	ધુધર દિનેશ સોમાભાઈ	૨૦૮૩
૪૮૪	કામળીયા મેરામણ જીવાભાઈ	૨૦૮૪
૪૮૫	કામળીયા દિલીપ સરમણભાઈ	૨૦૮૫
૪૮૬	સીધ્ધપરા પ્રાગજી ગોવિંદભાઈ	૨૦૮૬
૪૮૭	મલેક ઈયાસ જુમાભાઈ	૨૦૮૭
૪૮૮	મોરી વિરાભાઈ ડોસાભાઈ	૨૦૮૮
૪૮૯	જાદવ ભીખાભાઈ	૨૦૮૯
૪૯૦	બારડ ડાયાભાઈ જેઠાભાઈ	૨૦૯૦
૪૯૧	રાઠોડ ભગીરથ નટુભા	૨૦૯૧
૪૯૨	કામળીયા રણમલ બોધાભાઈ	૨૦૯૨
૪૯૩	ચૈવરી નારણ બચુભાઈ	૨૦૯૩
૪૯૪	સોલંકી હિરાભાઈ ભગવાનભાઈ	૨૦૯૪
૪૯૫	કામળીયા વિસરામ માલાભાઈ	૨૦૯૫
૪૯૬	બારડ દીપુભાઈ બાબુભાઈ	૨૦૯૬
૪૯૭	માંડાભાઈ માલણભાઈ	૨૦૯૭
૪૯૮	કિશોરભાઈ મેરામણભાઈ	૨૦૯૮
૪૯૯	ચાવડા હરેશ બોભાભાઈ	૨૦૯૯
૫૦૦	બારડ અશોક કુંભાભાઈ	૨૧૦૦
૫૦૧	મેઘયુ થોમસ	૨૧૦૧

૧	૨	૩
૫૦૨	ઝાલા ભરત પ્રતાપભાઈ	૨૧૦૨
૫૦૩	બારડ વજુભાઈ મુળાભાઈ	૨૧૦૩
૫૦૪	મોરી ગીરીષભાઈ અરસીભાઈ	૨૧૦૪
૫૦૫	જાખોત્રા જસુભાઈ ધાનાભાઈ	૨૧૦૫
૫૦૬	બારડ જેસીંગ કાનાભાઈ	૨૧૦૬
૫૦૭	મેર રમેશભાઈ અરજણભાઈ	૨૧૦૭
૫૦૮	જાદવ અરજણભાઈ જેસાભાઈ	૨૧૦૮
૫૦૯	મોરી ભરતભાઈ ભગવાનભાઈ	૨૧૦૯
૫૧૦	મોરી વજુભાઈ લખમણભાઈ	૨૧૧૦
૫૧૧	રાઠોડ અનુપ નટુભાઈ	૨૧૧૧
૫૧૨	કામળીયા કીશોર વિહાભાઈ	૨૧૧૨
૫૧૩	જોટવા રાયસી નારણભાઈ	૨૧૧૩
૫૧૪	પંપાણીયા જસુ મોહનભાઈ	૨૧૧૪
૫૧૫	નાધેરા ભગવાન એન.	૨૧૧૫
૫૧૬	સોલંકી કાનજી ઉકાભાઈ	૨૧૧૬
૫૧૭	બારડ પરબત રાજસી	૨૧૧૭
૫૧૮	બારડ નિલેષ કાળાભાઈ	૨૧૧૮
૫૧૯	શ્રી ગણેશ યાદવ	૨૧૧૯
૫૨૦	નિરંજન યાદ	૨૧૨૦
૫૨૧	ખુટી પોલાભાઈ પરબતભાઈ	૨૧૨૧
૫૨૨	જોષી રવજીભાઈ પ્રેમજીભાઈ	૨૧૨૨
૫૨૩	મેર બાબુભાઈ ભગવાનભાઈ	૨૧૨૩
૫૨૪	ચુડાસમા મેરામણ પરબતભાઈ	૨૧૨૪
૫૨૫	મેર ભરતભાઈ બાલુભાઈ	૨૧૨૫

૧	૨	૩
૫૨૬	પરબતભાઈ યાદવ	૨૧૨૬
૫૨૭	ભોળા અરજણ અરસીભાઈ	૨૧૨૭
૫૨૮	વાજા લખમણ દાનાભાઈ	૨૧૨૮
૫૨૯	કેસુરભાઈ યાદવ	૨૧૨૯
૫૩૦	કરસનભાઈ યાદવ	૨૧૩૦
૫૩૧	દશપભાઈ યાદવ	૨૧૩૧
૫૩૨	વાજા જેન્તિ ગોવિંદભાઈ	૨૧૩૨
૫૩૩	ઈશ્વરગીરી મોહનગીરી	૨૧૩૩
૫૩૪	રામ દેવાયત રાણાભાઈ	૨૧૩૪
૫૩૫	કાછેલા રણજીત અરસીભાઈ	૨૧૩૫
૫૩૬	બારડ દીલુભાઈ ચીનાભાઈ	૨૧૩૬
૫૩૭	બારડ દીલુ ભીખાભાઈ	૨૧૩૭
૫૩૮	બારડ હરેશ કાનજીભાઈ	૨૧૩૮
૫૩૯	બારડ મહેશ પૂંજાભાઈ	૨૧૩૯
૫૪૦	બારડ દીપુ રામભાઈ	૨૧૪૦
૫૪૧	વાઘેલા ભુપતભાઈ	૨૧૪૧
૫૪૨	જાફરભાઈ એહમદભાઈ	૨૧૪૨
૫૪૩	વાજા હીરાભાઈ ગાંડાભાઈ	૨૧૪૩
૫૪૪	જેઠવા રામભાઈ મેપાભાઈ	૨૧૪૪
૫૪૫	વાજા વિક્રમભાઈ પુજાભાઈ	૨૧૪૫
૫૪૬	વાણાત સામજી મેપા	૨૧૪૬
૫૪૭	ચૌહાણ વાલજી કે.	૨૧૪૭
૫૪૮	વાજા જેસીંગભાઈ રામભાઈ	૨૧૪૮
૫૪૯	બારડ અરજણ ધીરુભાઈ	૨૧૪૯

૧	૨	૩
૫૫૦	નાધેરા જશુ ભાણાભાઈ	૨૧૫૧
૫૫૧	નાધેરા રાહુલ રામસીભાઈ	૨૧૫૨
૫૫૨	બારડ ભીખુભાઈ માંડાભાઈ	૨૧૫૨
૫૫૩	બારડ હિતેષ ખીમાભાઈ	૨૧૫૩
૫૫૪	બારડ હમીર ડાયાભાઈ	૨૧૫૪
૫૫૫	બારડ વિજય લખમણભાઈ	૨૧૫૫
૫૫૬	અપરનાથી શૈલેષ કાળુગીરી	૨૧૫૬
૫૫૭	રામ નારણભાઈ માલાભાઈ	૨૧૫૭
૫૫૮	રામ માંડણભાઈ માલાભાઈ	૨૧૫૮
૫૫૯	રામ જીવાભાઈ સરમણભાઈ	૨૧૫૯
૫૬૦	વાજા રામભાઈ કાનાભાઈ	૨૧૬૦
૫૬૧	નાધેરા સરમણ મેણસીભાઈ	૨૧૬૧
૫૬૨	નાધેરા વિરાભાઈ કાનાભાઈ	૨૧૬૨
૫૬૩	સોલંકી કાનાભાઈ જાદવભાઈ	૨૧૬૩
૫૬૪	સોલંકી મેણસી ગગનભાઈ	૨૧૬૪
૫૬૫	અપરનાથી કાળુગીરી મોતીનાથ	૨૧૬૫
૫૬૬	પંપાણીયા અરસી હમીરભાઈ	૨૧૬૬
૫૬૭	વાળા અરજણ દેવસીભાઈ	૨૧૬૭
૫૬૮	ભોળા રમેશભાઈ ભાણાભાઈ	૨૧૬૮
૫૬૯	ખુટડ બાલુભાઈ પુનાભાઈ	૨૧૬૯
૫૭૦	પંપાણીયા દેવશી મેણસીભાઈ	૨૧૭૦
૫૭૧	પંપાણીયા વિરાભાઈ જેઠાભાઈ	૨૧૭૧
૫૭૨	વાળા રાજેશ દેવસીભાઈ	૨૧૭૨
૫૭૩	સાત્રોડીયા કાનાભાઈ લાખાભાઈ	૨૧૭૩

૧	૨	૩
૫૭૪	ભોળા કેસુર અરજણભાઈ	૨૧૭૪
૫૭૫	અપરનાથી દીનેશ કાળુગીરી	૨૧૭૫
૫૭૬	ભારડ મુળાભાઈ રાજસીભાઈ	૨૧૭૬
૫૭૭	રામ રામભાઈ રામસીભાઈ	૨૧૭૭
૫૭૮	ભારડ મેણસી દેવાતભાઈ	૨૧૭૮
૫૭૯	નાધેરા જાદવભાઈ નથુભાઈ	૨૧૭૯
૫૮૦	વાજા લખુ વરજાંગભાઈ	૨૧૮૦
૫૮૧	વાજા ભુપત જોધાભાઈ	૨૧૮૧
૫૮૨	વાળા લખમણ બીલાભાઈ	૨૧૮૨
૫૮૩	પંપાણીયા ભરત ઊકાભાઈ	૨૧૮૩
૫૮૪	રામ જગદીશ અરસીભાઈ	૨૧૮૪
૫૮૫	વાળા શામજીભાઈ રામજીભાઈ	૨૧૮૫
૫૮૬	સોલંકી પીકાભાઈ ગોવિંદભાઈ	૨૧૮૬
૫૮૭	સોલંકી ચીમન હીરાભાઈ	૨૧૮૭
૫૮૮	સોલંકી રતનબેન હરેશભાઈ	૨૧૮૮
૫૮૯	કામળીયા લાખીબેન મેરામણભાઈ	૨૧૮૯
૫૯૦	જેસ્વાલ શાન્તીદેવી સંજયકુમાર	૨૧૯૦
૫૯૧	ગઢીયા કિશોર કરસનભાઈ	૨૧૯૧
૫૯૨	વાળા ધનજી ભીખાભાઈ	૨૧૯૨
૫૯૩	ચૌહાણ વાલજી કે.	૨૧૯૩
૫૯૪	વાણવી શામજી મેપા	૨૧૯૪
૫૯૫	ચૌહાણ સુરેશ નથુભાઈ	૨૧૯૫
૫૯૬	મેર મુકેશ પુનાભાઈ	૨૧૯૬
૫૯૭	વાજા કાનાભાઈ ભીખાભાઈ	૨૧૯૭

૧	૨	૩
૫૯૮	વાજા જેસીંગભાઈ ભીખાભાઈ	૨૧૯૮
૫૯૯	વાજા સુરેશભાઈ દિલુભાઈ	૨૧૯૯
૬૦૦	જેઠલા વીજાભાઈ ચીનાભાઈ	૨૨૦૦
૬૦૧	મોરી હાજાભાઈ રામભાઈ	૨૨૦૧
૬૦૨	જે. વી કણજીરીયા	૨૨૦૨
૬૦૩	ડી. એમ. ગોહીલ	૨૨૦૩
૬૦૪	એમ. બી. સોલંકી	૨૨૦૪
૬૦૫	બી. એમ. રાજગુરુ	૨૨૦૫
૬૦૬	ડી. કે. પરમાર	૨૨૦૬
૬૦૭	સી. એલ. પરમાર	૨૨૦૭
૬૦૮	શ્રી રામ શાહ	૨૨૦૮
૬૦૯	એચ. કે. ઠાકુર	૨૨૦૯
૬૧૦	દીલુભાઈ માકડીયા	૨૨૧૦
૬૧૧	આર. કે. પોરીયા	૨૨૧૧
૬૧૨	એમ. ડી. ખાન	૨૨૧૨
૬૧૩	આર. વી. ચુડાસમા	૨૨૧૩
૬૧૪	પી. એન. ઓડેદરા	૨૨૧૪
૬૧૫	પી. ઓ. જોશ	૨૨૧૫
૬૧૬	એસ. વી. ચૌહાણ	૨૨૧૬
૬૧૭	રાજેન્દ્ર સીંગ	૨૨૧૭
૬૧૮	એચ. એમ. વાડીયા	૨૨૧૮
૬૧૯	એચ. વી. ઓડેદરા	૨૨૧૯
૬૨૦	સી. જી. કુકડીયા	૨૨૨૦
૬૨૧	પી. સી. વાજા	૨૨૨૧

૧	૨	૩
૬૨૨	પી. એન. પંડ્યા	૨૨૨૨
૬૨૩	એ. એલ. પીપાજી	૨૨૨૩
૬૨૪	ડી. એમ. પટેલ	૨૨૨૪
૬૨૫	એમ. ટી. ખાન	૨૨૨૫
૬૨૬	કે. આર. મૈદપરા	૨૨૨૬
૬૨૭	આર. જી. કુમટ	૨૨૨૭
૬૨૮	ભરત બી. કાનલીયા	૨૨૨૮
૬૨૯	યુ. કે. ભગત	૨૨૨૯
૬૩૦	કે. ડી. લાડાણી	૨૨૩૦
૬૩૧	એચ. જે. બાલસરા	૨૨૩૧
૬૩૨	બી. જી. આગડ	૨૨૩૨
૬૩૩	ભરતભાઈ મેઘનાથી	૨૨૩૩
૬૩૪	ધરમભાઈ રાકોડ	૨૨૩૪
૬૩૫	વાણવી જાદવભાઈ	૨૨૩૫
૬૩૬	જે. વી. પ્રકાશ	૨૨૩૬
૬૩૭	સાવલીયા વિનુભાઈ	૨૨૩૭
૬૩૮	બી. એસ. પટેલ	૨૨૩૮
૬૩૯	એ. આર. કેશવાલા	૨૨૩૯
૬૪૦	ડી. પી. જાવીયા	૨૨૪૦
૬૪૧	વિશ્વનુ મોહનભાઈ	૨૨૪૧
૬૪૨	ડી. એ. દેગોજા	૨૨૪૨
૬૪૩	કાછેલા વિજયભાઈ	૨૨૪૩
૬૪૪	તુલસી દાસ	૨૨૪૪
૬૪૫	જેઠવા બાબુભાઈ	૨૨૪૫

૧	૨	૩
૬૪૬	આર. એ. બારડ	૨૨૪૬
૬૪૭	મોરી જગમલ પાતાભાઈ	૨૨૪૭
૬૪૮	ઝાલા રણજીત મેળગભાઈ	૨૨૪૮
૬૪૯	ઝાલા હરિભાઈ લખમણભાઈ	૨૨૪૯
૬૫૦	મોરી ગોવિંદભાઈ મેરામણભાઈ	૨૨૫૦
૬૫૧	મોરી ગોપાલ ભગવાનભાઈ	૨૨૫૧
૬૫૨	એન. એસ. શાહ	૨૨૫૨
૬૫૩	આર. જી ગોસ્વામી	૨૨૫૩
૬૫૪	એચ. એમ. પાસવાન	૨૨૫૪
૬૫૫	ડી. વી. ચૌહાણ	૨૨૫૫
૬૫૬	ઈસુભભાઈ ખાન	૨૨૫૬
૬૫૭	મનુભાઈ મકવાણા	૨૨૫૭
૬૫૮	વી. એલ. ટાપશીયા	૨૨૫૮
૬૫૯	બી. આર. વાઢેર	૨૨૫૯
૬૬૦	એચ. વી. મેઘનાથી	૨૨૬૦
૬૬૧	કાછેલા દીલીપભાઈ	૨૨૬૧
૬૬૨	વી. બી. વેગડ	૨૨૬૨
૬૬૩	બી. ડી. ચુડાસમા	૨૨૬૩
૬૬૪	વિનુભાઈ મેર	૨૨૬૪
૬૬૫	અમરાભાઈ વેજાભાઈ મકવાણા	૨૨૬૫
૬૬૬	ભીખુભાઈ ડોસાભાઈ કોંડીયાતર	૨૨૬૬
૬૬૭	ચૌહાણ બાલુભાઈ	૨૨૬૭
૬૬૮	વાંદરવાળા વિઠલભાઈ	૨૨૬૮
૬૬૯	થાનકી ભરતભાઈ	૨૨૬૯

૧	૨	૩
૬૭૦	હરેશભાઈ કે. જોષી	૨૨૭૦
૬૭૧	સી. ડી. ઝાલા	૨૨૭૧
૬૭૨	પંપાણીયા મોહનભાઈ એમ.	૨૨૭૨
૬૭૩	બી. ડી. ચુડાસમા	૨૨૭૩
૬૭૪	બી. ડી. રાઠોડ	૨૨૭૪
૬૭૫	રમેશભાઈ ખુટડ	૨૨૭૫
૬૭૬	કે. એસ. ભોળા	૨૨૭૬
૬૭૭	કાનજીભાઈ પંપાણીયા	૨૨૭૭
૬૭૮	રાજુભાઈ પુરોહીત	૨૨૭૮
૬૭૯	પી. કે. નાથેરા	૨૨૭૯
૬૮૦	બી. વી. થાનકી	૨૨૮૦
૬૮૧	એસ. જે. ભાડજા	૨૨૮૧
૬૮૨	આર. ડી. ગોહીલ	૨૨૮૨
૬૮૩	દીલીપભાઈ કે. બારડ	૨૨૮૩
૬૮૪	જે. કે. બારડ	૨૨૮૪
૬૮૫	મેણસીભાઈ રાણાભાઈ સોલંકી	૨૨૮૫
૬૮૬	મનુભાઈ બી. ચુડાસમા	૨૨૮૬
૬૮૭	અમીતભાઈ જી. જાની	૨૨૮૭
૬૮૮	એ. બી. પાટીલ	૨૨૮૮
૬૮૯	બી. ડી. રાઠોડ	૨૨૮૯
૬૯૦	એન. એન. સોલંકી	૨૨૯૦
૬૯૧	ડી. જે. જાદવ	૨૨૯૧
૬૯૨	પી. વી. કડસા	૨૨૯૨
૬૯૩	મુકેશભાઈ મોઢા	૨૨૯૩

૧	૨	૩
૬૯૪	રાજુભાઈ પોસ્ટડીયા	૨૨૯૪
૬૯૫	એમ. એમ. પાંવ	૨૨૯૫
૬૯૬	જી. કે. પાંવ	૨૨૯૬
૬૯૭	ડી. ડી. ડાભી	૨૨૯૭
૬૯૮	એન. એમ. બારોટ	૨૨૯૮
૬૯૯	પી. વી. વાઘેલા	૨૨૯૯
૭૦૦	જૂંગીવાલા હરિભાઈ	૨૩૦૦
૭૦૧	કામળીયા દિનેશભાઈ જીવાભાઈ	૨૩૦૧
૭૦૨	કામળીયા પાચાભાઈ જીવાભાઈ	૨૩૦૨
૭૦૩	જેઠવા સુરેશભાઈ વિજાભાઈ	૨૩૦૩
૭૦૪	મેર ભરતભાઈ રામભાઈ	૨૩૦૪
૭૦૫	કામળીયા ઊકાભાઈ કાનાભાઈ	૨૩૦૫
૭૦૬	કામળીયા સરમણ બોધાભાઈ	૨૩૦૬
૭૦૭	ખુંટડ ગોવિંદભાઈ જેઠાભાઈ	૨૩૦૭
૭૦૮	વાજા જેસીંગભાઈ પૂનાભાઈ	૨૩૦૮
૭૦૯	જેઠવા મેયાભાઈ પરબતભાઈ	૨૩૦૯
૭૧૦	જેઠવા રામસીંગ પરબતભાઈ	૨૩૧૦
૭૧૧	કામળીયા માલાભાઈ મસરીભાઈ	૨૩૧૧
૭૧૨	બારડ જેસીંગભાઈ ભૂપતભાઈ	૨૩૧૧૨
૭૧૩	વાણવી કાળાભાઈ હાજાભાઈ	૨૩૧૩
૭૧૪	પરમાર ભૂપતભાઈ ધનજીભાઈ	૨૩૧૪
૭૧૫	જાખોત્રા કાનજીભાઈ નારણભાઈ	૨૩૧૫
૭૧૬	ખુંટડ હીરુબેન પાંચાભાઈ	૨૩૧૬
૭૧૭	રાઠોડ ધીરેન્દ્રસિંહ ભૂપતસિંહ	૨૩૧૭
૭૧૮	પાઠક પંકજ લાલજીભાઈ	૨૩૧૮
૭૧૯	પંપાણીયા સરમણ ઊકાભાઈ	૨૩૧૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૦/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માફતી શિર્ષાંગ સર્વિસ, ૧૮, ૧૯, સ્વામીનારાયણ મંદિર બિલ્ડીંગ, રાજવી રેસીડન્સી સામે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર રજનીકાંત સેવક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતીનકુમાર રજનીકાંત સેવકને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૪૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રશીદ ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, વાસીયા દરવાજા, કંકા રોડ લુણાવાડા, તા. પો. લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હબીબભાઈ હમીદભાઈ અરબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હબીબભાઈ હમીદભાઈ અરબને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૪૯/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. જિલ્લા વિકાસ અધિકારી સાહેબ, દાહોદ (૨) જિલ્લા પોત્રામ ઓફિસર સાહેબ, ICDS શાખા, દાહોદ (૩) સંકલિત બાળવિકાસ યોજના, ICDS, ઝાલોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગળીબેન મનસુખભાઈ મહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગળીબેન મનસુખભાઈ મહારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૫૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.વી.કે. ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ, તા.જી. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નવીનચંદ્ર રમેશચંદ્ર ભાટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનચંદ્ર રમેશચંદ્ર ભાટીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ખાનપુર, મુ. બાકોર, જી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ કલાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ કલાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. કલેક્ટર સાહેબશ્રી, કલેક્ટર કચેરી, બહુમાળી મકાન, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી આરીફ સિદિક કુરકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરીફ સિદિક કુરકુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૨, વેગનપુર, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણસિંહ અમરસિંહ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણસિંહ અમરસિંહ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઈ ગેદાલભાઈ મેડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઈ ગેદાલભાઈ મેડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડીઆ એન્જનીયરીંગ ઇન્ડીયા લી., ચંદ્રપુરા ગામ, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિશોર મધુસુદન ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર મધુસુદન ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડીઆ એન્જીનીયરીંગ ઇન્ડીયા લી., ચંદ્રપુરા ગામ, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદકુમાર નટવરલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર નટવરલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૨/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આર. પી. એ. ફુડ પ્રા.લી., બ્લોક નં. ૧૦૦, પો. મોટા બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવતીભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગવતીભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૨/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન લંબે હનુમાન રોડ, નવા ગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. એમ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી એમ. એમ. શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૯/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાહિદહુસેન ઇસ્માઈલ બોરડીવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાહિદહુસેન ઇસ્માઈલ બોરડીવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૯૭/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ડી.સી. સીન્થેટીક્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૦૩, હરિ નગર-૨, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયાનંદ ધનંજયસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયાનંદ ધનંજય સિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૭/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. પી. ટ્રેડર્સ, દુકાન નં. ૧૦૬૫, ૧૦૬૬, મિલેનીયમ માર્કેટ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમેષભાઈ પ્રવિણભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિમેષભાઈ પ્રવિણભાઈ મોદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૨/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જાપર સીન્થેટીક્સ, દલ, જી.આઈ.ડી.સી., પાઉસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર બલીરામ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર બલીરામ ઉપાધ્યાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) : મુળ પગારમાં વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને તેઓની હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ભથ્થા અંગે :

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વાહન ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે વાહન ભથ્થું મળે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૩૦/-નો વધારો કરવો તથા જે ગણતરી માટે હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા રદ કરી હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને પગારના ૧૫% લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વેલ્ફર આઈટમ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં. ૧	વિગત ૨	આપવાનો સમય ૩
૧	૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીની	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દરમાસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૭ : રજાઓ અંગે :

(એ) હકક રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં ૭ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૩ કેજ્યુલ રજાઓનો વધારો કરી ૧૦ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) રાષ્ટ્રીય અને સામાજિક તહેવારની રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને હાલમાં ૧૦ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૨ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- ટ્રાન્સફર અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામચી શ્રમયોગીઓ પૈકી કોઈપણ શ્રમયોગીને દેશભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી એક યુનિટમાંથી બીજા યુનિટમાં ટ્રાન્સફર નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ ? ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાયના લાભો અને સવલતો સંસ્થા તરફથી પુરા પાડવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :-દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનીયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી, સંકલ્પ મેનપાવર પ્રા.લી., C/O. મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૮૮/૨૦૧૩

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) : મુળ પગારમાં વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને તેઓની હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વાહન ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે વાહન ભથ્થું મળે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૩૦/-નો વધારો કરવો તથા જે જે ગણતરી માટે હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે તે પ્રથા રદ કરી હાજરીના દિવસો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને પગારના ૧૫% લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વેલ્ફર આઈટમ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં. ૧	વિગત ૨	આપવાનો સમય ૩
૧	૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ./૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દરમાસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૭ : રજાઓ અંગે :

(એ) હક્ક રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને હાલમાં ૭ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૩ કેજ્યુલ રજાઓનો વધારો કરી ૧૦ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) રાષ્ટ્રીય અને સામાજિક તહેવારની રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને હાલમાં ૧૦ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં ૨ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- ટ્રાન્સફર અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ પૈકી કોઈપણ શ્રમયોગીને દેશભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી એક યુનિટમાંથી બીજા યુનિટમાં ટ્રાન્સફર નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ ? ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાયના લાભો અને સવલતો સંસ્થા તરફથી પુરા પાડવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :-દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય ડીવી.), મુ. બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૫૭૯/૨૦૧૩

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત પોલી બ્યુટીન્સ પ્રા.લી., મુ. રણોલી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૮/૨૦૧૪.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) : પગારમાં વધારો : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા પગારમાં નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી હાલ મળતા પગારમાં દૈનિક રૂ ૭૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગારમાં દૈનિક રૂ ૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમળતા પગારમાં દૈનિક રૂ ૩૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :

તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર છ છ માસે ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું ઉપરાંત માસિક રૂ ૩૦૦૦/-ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ અંગે :

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હકક રજા :-તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :-તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :-તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા :-તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ભથ્થાઓ એલાઉન્સીસ :

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. મકાન ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૭૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. વાહન ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૩૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૩૦૦/- બાળક દીક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. માંદગીનું ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. પ્રવાસ ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂ ૭૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. ફાયર એલાઉન્સ :- હાલમાં શ્રમયોગીઓને રૂ ૮૦/- મળે છે તેના બદલે રૂ ૨૦૦/- માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. પેટ્રોલ ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૪૦૦/- પેટ્રોલ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. હાજરી ભથ્થું :- હાલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને રૂ ૧૫૦/- માસિક મળે છે તેના બદલે રૂ ૫૦૦/- માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. ધોલાઈ ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને રૂ ૪૫૦/- હાલ ધોલાઈ ભથ્થુ આપવામાં આવે છે તેના બદલે રૂ ૮૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. શીફ્ટ એલાઉન્સ :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૫૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. કેન્ટીન એલાઉન્સ :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૦૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ, ટુવાલ, નેપકીન વગેરે :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ, ૩ જોડી બાંટા કંપનીના બુટ, દર મહિને બે નંગ સાંબુ દર ત્રણ મશીને કાચના ગ્લાસો આપવા, ૧ નંગ માસિક ટુવાલ-નેપકીન આપવા, તતા દીવાળીમાં ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવા તથા બીજી પાળીમાં રોકાયેલ શ્રમયોગીઓને ચાર નંગ બીસ્કીટના પેકેટ આપવા અથવા રૂ ૩૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે કંઈ એરીયર્સ, ડીફરન્સની રકમ મળી રહે તેમાંથી ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ અથવા તો ૧૫ ટકા જેમાંથી જે વધુ હોઈ તે યુનિયનને આપવા તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ ૩૦૦/- વાર્ષિક લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ ચેક દ્વારા મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૮૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/મેનેજરશ્રી આકાશ ટાઈલ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨, ૩, ૪ અને ૧૭, ૧૮, ૧૯, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર વાસુદેવ મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર વાસુદેવ મંડલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૧૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/મેનેજરશ્રી પી.આઈ. ઇન્ટસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૭, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલ્લીનાથ કે. બીરાદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલ્લીનાથ કે. બીરાદરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૫૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાખા પોલીકેબ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫૪૮/૨, મુ. વડસર, તા. કાલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ જીવાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ જીવાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણુભાઈ અરજણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણુભાઈ અરજણભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મોતીલાલ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીલાલ ડી. અગ્રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ ડી. અગ્રાવતને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વડવીયાળા સેવા સહકારી મંડળી લી., વડવીયાળા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર કર્ણાશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર કર્ણાશંકર જોષીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૪/૬૭૩.-નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, માધવપુર-ધેડ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. માધવપુર-ધેડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વજુભાઈ ડાયાભાઈ ઢાંકેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ ડાયાભાઈ ઢાંકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૪/૬૭૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, માધવપુર-ઘેડ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. માધવપુર-ઘેડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ રમેશભાઈ ઢાંકેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ રમેશભાઈ ઢાંકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

4

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૪/૬૭૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, માધવપુર-ધેડ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. માધવપુર-ધેડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત હરીભાઈ ઢાંકેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત હરીભાઈ ઢાંકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૪/૬૭૬. —નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, માધવપુર-ઘેડ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. માધવપુર-ઘેડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ કરશનભાઈ ઢાંકેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ કરશનભાઈ ઢાંકેયાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૪/૬૭૭.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, માધવપુર-ઘેડ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. માધવપુર-ઘેડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ધનજીભાઈ ઢાંકેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ધનજીભાઈ ઢાંકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૪/૬૭૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, માધવપુર-વેડ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. માધવપુર-વેડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ વાળાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૬/ઔ.વિ.રે/૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, નગરપાલીકાશ્રીઓની કચેરી, રાજકોટ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ બાલુભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૨) શ્રી કાન્તીભાઈ છગનભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૩) શ્રી ચેતનભાઈ બાલુભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૪) શ્રી મેહુલભાઈ મનુભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૫) શ્રીમતી ગીતાબેન કાન્તીભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૬) શ્રીમતી ભારતીબેન જીજ્ઞેશભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૭) શ્રીમતી મંજુબેન બાલાભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૮) શ્રીમતી સુનીતાબેન ભરતભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૯) શ્રીમતી ભાનુબેન નાગજીભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૧૦) શ્રીમતી આરતીબેન નિલેષભાઈ સુરેશભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૭/ઓ.વિ.રે/૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુ, રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમરેલી વિભાગના વિ. મંત્રાલય ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશચંદ્ર એન. માલવીયા, રક્ષિત કામદાર અને ગુજરાત રાજ્ય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ (ઈન્ડુક), ના અમરેલી વિભાગના જનરલ સેક્રેટરીને કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વિના એક યા બીજા કારણોસર માનસિક તણાવ ઉભો કરી અને તેમના કાર્યસ્થળમાં ફેરફાર (બદલી) કરવાની ચાલતી પ્રવૃત્તિ અટકાવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૮/ઔ.વિ.રે/૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભોજરાજસિંહ ધીરૂભા જાડેજા, બેજ નં. ૨૦૦૭૮ ને તા. ૧૧-૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૫-૧૦-૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૮/ઔ.વિ.રે/૫૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુભાઈ લાખાભાઈ રંગાડીયા, બેજ નં. ૫૨૩૮ ને તા. ૧૨-૧-૨૦૧૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧-૪-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૦/ઔ.વિ.રે/૫૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અજીતસિંહ જામલા જાડેજા, બેજ નં. ૫૨૬ ને તા. ૧-૫-૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૧૧-૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૧/ઔ.વિ.રે/૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બલભદ્રભાઈ જેરામભાઈ અગ્રાવત, બેજ નં. ૧૮૬૫૫ ને તા. ૩-૭-૨૦૦૦ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૧૨-૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૨/ઔ.વિ.રે/૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રદિપસિંહ મહીપતસિંહ યુગસમા, બેજ નં. ૩૩૩૧ ને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૭ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૧૨-૧૯૮૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૩/ઔ.વિ.રે/૫૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નિલેશભાઈ રમણીકલાલ બગથરીયા, બેજ નં. ૨૦૦૧૨ ને તેમના ૧૮૦ દિવસની બદલી કામદાર તરીકેની વર્ષની હાજરી પુરી થયે સેટલમેન્ટની જોગવાઈ કરી અને ટાઈમ સ્કેલમાં મુકી આનુસાંગીક લાભો સહિત ચુકવવા કે કેમ ? અથવા શ્રી નિલેશભાઈ રમણીકલાલ બગથરીયા, બેજ નં. ૨૦૦૧૨ ને તેમના ૨૪૦ દિવસની બદલી કામદાર તરીકેની વર્ષની હાજરી પુરી થયે સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ કાયમી કરી અને ટાઈમ સ્કેલમાં મુકી આનુસાંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૪/ઔ.વિ.રે/૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ હનુભા ઝાલા, બેજ નં. ૭૫૦ ને તા. ૨૦-૧-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૨-૧૯૮૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૫/ઔ.વિ.રે/૬૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર પ્રવિણસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૭૫૦ ને તા. ૧૦-૮-૧૯૮૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૫-૧૯૮૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૯૬/ઔ.વિ.રે/૬૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર-દૂધરેજ નગરપાલીકાના કામદાર શ્રી હિતેષકુમાર મધુભાઈ બારૈયાને મોટર ગેરેજ વિભાગમાં ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી કાયમી અંગેના મળતા લાભો તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૭/ઔ.વિ.રે/૬૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, જામનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના ભચાઈ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નાનજીભાઈ ડી. હરીજન, બેજ નં. ૪૬૭ ને હુકમ નં, ૩૮/૨૦૦૭ પત્ર નંબર વિનિ/ભુજ/વશા/બી. અપીલ/૧૭૯૨/૨૫૦૫, તા. ૨૯-૩-૨૦૦૭ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૮૮/ઔ.વિ.રે/૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, જામનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના માંડવી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદ ડી. જોષી, બેજ નં. ૮૪૦ ને ડીફેલ્ટ હુકમ નં.-૨૭૨/૨૦૦૪, તા. ૧૨-૧૦-૨૦૦૪ ડીફેલ્ટથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના કારણે નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપી ખર્ચના ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૯૯/ઔ.વિ.રે/૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., ભુજ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, જામનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના ભચાઈ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમણલાલ રામદયાલ યાદવ, બેજ નં. ૨૧૧૦૬ ને

(૧) ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૨૮/૮૦, તા. ૨૨-૪-૧૯૮૦ માં ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૨૪૪/૮૨, તા. ૨૧-૯-૮૨ થી બરતરફ કરેલ જેમાં પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા અને ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે મુળ પગાર ઉપર મુક્યા પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૮૪/૮૩, તા. ૧૭-૨-૧૯૮૩ બીજી અપીલ હુકમ નં. ૬૨/૮૪, તા. ૪-૭-૧૯૮૪ થી રદ કરવામાં આવેલી તે તમામ હુકમો રદ કરી તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તહોમતપત્ર નં. ૩૦૪/૭૭, તા. ૨૯-૩-૧૯૭૭ મુજબ તેઓને જોરાણા નાઈટમાં જવાનું જણાવતા ફરજમાં જવા ઇન્કાર કરેલ. વિભાગીય પરિવહન અધિકારી કડીવાળાએ પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

- (૩) તા. ૨૭-૧૧-૧૯૮૨ ના બીસરીયા રોડથી એલાજણ જનાર છ મુસાફરો પાસેથી ૪/૫૦ વસુલ લઈ ટીકીટ આપેલ ન હતી તે બદલ મુળ પગાર ઉપર ૫ (પાંચ વર્ષ) માટે મુકેલા પ્રથમ અને બીજી અપીલના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?
- (૪) તા. ૨૯-૫-૧૯૭૭ ના અન્ય કંડકટર બીમાર થતાં ડબલ જવાનો ઇન્કાર કરેલ સજા : ડેપો મેનેજર કડીવાળાએ પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરેલા છે તે રદ કરવા કે કેમ ?
- (૫) તા. ૧૪-૧૦-૧૯૭૫ ના રોજ આંબલીયાસણથી કડી રૂટમાં એક પ્રવાસી ટીકીટ વગરના એફ. એન. સી. હતા મુસાફરી નિવેદનમાં સહી છેકી નાંખેલ સજા : પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતા હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
- (૬) કામદારે નામદાર મજૂર અદાલત, ભુજ કચ્છ સમક્ષ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાનો રેફરન્સ એલ. સી.બી. નં. ૬૯/૨૦૦૩ દાખલ કરેલ જેનો એવોર્ડ કામદારની તરફેણમાં તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૯ ના આવેલ, તેના લાભોની રકમ તેમજ પાંચ સજાના હુકમોના કારણે થયેલ નુકશાનીની રકમનું એસરીયર્સ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૦/ઔ.વિ.રે/૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને

કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, જામનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના માંડવી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અજય કાંતિલાલ હર્ષ, બેજ નં. ૧૫૮૬, તા. ૪-૧૦-૧૯૮૫ ના રોજથી બરતરફ થયા અને નામદાર મજુર અદાલત, રાજકોટના હુકમ મુજબ નોકરીમાં સળંગ સર્વિસ સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવ્યા તે બરતરફીના વચગાળાના સમયના તમામ નોશનલ ઈજાફા (ઈન્કીમેન્ટ) ઉમેરી અને તે મુજબ કામદારને કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર પગારનું ફીકસેશન કરી કામદારને એરીયર્સની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપી ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૧/ઔ.વિ.રે/૬૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક :

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ડી. વી. શાહને તા. ૩૧-૭-૧૨ ના હુકમથી ₹ ૨૦,૦૦૦/- ના દંડની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને સદરહુ રકમ સાથે પરત આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મજકુર કર્મચારીને તા. ૮-૬-૧૦ થી તા. ૨૮-૩-૧૧ સુધી પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ તે દરમ્યાનનો તેમને (ચુકવવામાં આવેલ નિર્વાહ ભથ્થાની રકમ બાદ કરીને) પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) મજકુર કર્મચારીનો અટકાવવામાં આવેલ જૂન, ૨૦૧૦ નો વાર્ષિક ઇજાફો જે તે તારીખથી રીલીઝ કરવો જોઈએ કે કેમ ? મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને માહે ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ ના પગાર સાથે છઠ્ઠા પગારપંચના એરીયર્સ પેટે ₹ ૫,૦૦૦/- નો હપ્તો ચુકવવામાં આવેલ હતો. મજકુર કર્મચારી સસ્પેન્ડ હોઈને તેમને તે રકમ ચુકવવામાં આવેલ ન હતી. તે ₹ ૫,૦૦૦/- ની રકમ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી રકમ ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધી વાર્ષિક ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ? તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૩-૮૧ થી કાયમી કરી, અને તેમણે જે તે સમયે કરેલ કામગીરી અને હાલમાં કરાવવામાં આવતી કામગીરીના હોદ્દા મુજબના કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો દાખલ તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૨/ઓ.વિ.રે/૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રતીલાલ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૭-૦૬ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૩/ઔ.વિ.રે/૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના બાંધકામ શાખામાં રોજમદાર હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મધુભાઈ જેરામભાઈને આઈ. ડી. નં. ૨/૨૦૦૫ માં તા. ૨૨-૧-૨૦૦૯ ના હુકમ મુજબ તા. ૧૫-૭-૨૦૦૫ થી સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાના હુકમનો પુરો અમલ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, એસ. ટી. બાંધકામ પેટા વિભાગે કરેલ નહીં. અને સંસ્થાના રોજમદાર હેલ્પરોને સા.મ.હુ. નં. ૫૨૪/૨૦૦૭ થી કાયમી કરવામાં આવેલ પરંતુ મજકુરને કાયમીના લાભથી વંચિત રાખી આજદિન સુધી કાયમી કરાયેલ નથી તેમને કાયમી કરી મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૪/ઔ.વિ.રે/૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગનાં બાંધકામ શાખામાં રોજમદાર હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિનેશભાઈ જગન્નાથભાઈ ભટ્ટને આઈ. ડી. નં. ૨/૨૦૦૫ માં તા. ૨૨-૧-૨૦૦૬ ના હુકમ મુજબ તા. ૧૫-૭-૨૦૦૫ થી સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાના હુકમનો પુરો અમલ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, એસ. ટી. બાંધકામ પેટા વિભાગે કરેલ નહીં. અને સંસ્થાના રોજમદાર હેલ્પરોને સા.મ.હુ. નં. ૫૨૪/૨૦૦૭ થી કાયમી કરવામાં આવેલ પરંતુ મજકુરને કાયમીના લાભથી વંચિત રાખી આજદિન સુધી કાયમી કરાયેલ નથી તેમને કાયમી કરી મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના રૂ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૫/ઔ.વિ.રે/૭૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, ગુરા.મા.વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગનાં બાંધકામ શાખામાં રોજમદાર હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાન્તીભાઈ દેવશીભાઈને આઈ. ડી. નં. ૨/૨૦૦૫ માં તા. ૨૨-૧-૨૦૦૮ ના હુકમ મુજબ તા. ૧૫-૭-૨૦૦૫ થી સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પગાર સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાના હુકમનો પુરો અમલ નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, એસ. ટી. બાંધકામ પેટા વિભાગે કરેલ નહીં. અને સંસ્થાના રોજમદાર હેલ્પરોને સા.મ. હુ. નં. ૫૨૪/૨૦૦૭ થી કાયમી કરવામાં આવેલ પરંતુ મજકુરને કાયમીના લાભથી વંચિત રાખી આજદિન સુધી કાયમી કરાયેલ નથી તેમને કાયમી કરી મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી પારિશ્રામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

3

2

5

0

7

4



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, APRIL 24, 2014 / VAISAKHA 4, 1936

[No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૧/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૧૩૮૨૦૯-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮૦/૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-223

1639

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા હેઠળના વોર્ડ નં. ૯ (આઈ) માં સફાઈ સેવક તરીકે કામ કરતા (૧) હસમુખભાઈ મગનલાલ હરિજન તથા (૨) રમેશભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકીએ કારકુન તથા સુપરવાઈઝરની ગ્રેડ આપવાની માંગણી કરતાં તેઓ તરફ કિન્નાખોરી દાખવી તેઓને મૌખિક રીતે કોઈ પણ જાતના વાંક ગુના વગર, વગર નોટીસે કે સૂચના આપ્યા સિવાય તા. ૧૧-૧૨-૨૦૦૫ થી તા. ૧૫-૧૧-૨૦૧૧ સુધી નોકરી ઉપર હાજર થવા ન દઈ, બદ ઈરાદે તેમને ગેર કાયદેસર રીતે નોકરીમાંથી છુટાં કરેલા છે. જેથી તેઓની તે દિવસો દરમ્યાનની સળંગ નોકરી ગણી, પડેલા દિવસોનો પગાર આપી, તેમના બંધ કરેલા ચાર ક્રમિક પુરસ્કાર છોડવાનો હુકમ રદ કરી, સદર પુરસ્કાર છોડી, તમામ તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૨/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૪૪૩૭૪-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮૩/૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે ડેપોમાં જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર

ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેજીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નં.	નામ	ડેપો	ડ્રા./કંડ. બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	મીરજા ઝાકીર હુસેન એ.	છોટાઉદેપુર	કંડ. બેજ નં. ૨૩૫૧૦	૧૧-૧૨-૮૭	૦૬-૦૩-૨૦૧૦
૨	રાઠવા ગોવિંદભાઈ એમ.	છોટાઉદેપુર	ડ્રા. બેજ નં. ૪૩૧	૧૭-૩-૨૦૦૦	૭-૪-૨૦૦૮
૩	રાણા અનિલકુમાર બી.	છોટાઉદેપુર	કંડ. બેજ નં. ૫૪૪	૧૧-૮-૧૯૮૭	૭-૨-૨૦૧૦
૪	રાઠવા રાજુભાઈ એમ.	બોડેલી	કંડ. બેજ નં. ૧૨૭૩	૧૧-૮-૧૯૮૭	૨૦-૩-૨૦૦૮
૫	સોલંકી જયેન્દ્રસિંહ એલ.	છોટાઉદેપુર	ડ્રા. બેજ નં. ૧૯૦૭	૧૮-૫-૨૦૦૨	૧૮-૫-૨૦૧૦
૬	ભારીયા કનુભાઈ એચ.	છોટાઉદેપુર	કંડ. બેજ નં. ૮૨૧	૧૨-૮-૧૯૮૭	૧૬-૮-૨૦૦૮
૭	કોલયા કૃષ્ણકાંત કે.	છોટાઉદેપુર	કંડ. બેજ નં. ૧૧૦૨	૧૧-૮-૧૯૮૭	૩-૩-૨૦૦૮
૮	ભારીયા સુભાષભાઈ જી.	છોટાઉદેપુર	કંડ. બેજ નં. ૫૮૫	૧૩-૧૨-૧૯૮૭	૬-૪-૨૦૧૦
૯	ગુલામઅલી હૈદરઅલી સૈયદ	ડભોઈ	કંડ. બેજ નં. ૧૫૪૩૩	૧૬-૪-૧૯૮૮	૩૦-૧૧-૧૯૮૨

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૦	રાઠવા ખુમાનસીંગ વેચલાભાઈ	છોટાઉદેપુર	કંડ. બેજ નં. ૧૨૦૦	૧૧-૧૨-૧૯૮૭	૧૩-૩-૨૦૧૦
૧૧	નિસારઅહેમદ નિઝમુદ્દીન મલેક	ડભોઈ	કંડ. બેજ નં. ૧૭૨૪૬	૧૮-૮-૧૯૮૮	૧૨-૩-૧૯૮૩
૧૨	સુરતનભાઈ ભીલુભાઈ રાઠવા	બોરેલી	ડ્ર. બેજ નં. ૫૦૨૧	૧૭-૧૨-૧૯૮૮	૪-૧-૨૦૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૩/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૪૮૮૦૨-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર સેવા સદન, પોરબંદર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી જામનગર ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

“ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર સેવા સદન, પોરબંદર હસ્તકના અગાઉ ફરજ બજાવી ગયેલ તથા હાલ નિવૃત્ત કામદારો જેમ કે શ્રીમતી (૧) નાથીબેન કારાભાઈ કોડીયાતર, (ગાર્ડન સફાઈ કામદાર) (૨) શ્રી નાથાલાલ કાલીદાસ પંડ્યા, (સીટી બસ કંડક્ટર) (૩) શ્રી હીરાલાલ વાલજી બામણીયા,

(સીટી બસ વિભાગ હેલ્પર) (૪) શ્રી જાદવ ગોવિંદ વાંદરીયા, (ફાયર બ્રીગેડ વિભાગ) (૫) શ્રી મહેશકુમાર ટી. સોમૈયા, (સીટી બસ કંડક્ટર) (૬) પરસોત્તમ અરજણ લોઢારી, (સીટી બસ વિભાગ) (૭) શ્રી મનસુખલાલ વલ્લભદાસ માડુ, (મેકેનીકલ સીટી બસ વિભાગ) (૮) શ્રીમતી માનુબેન બેચરભાઈ જોષી, (બગીચા વિભાગ) (૯) શ્રી કચરા નાથા મોકરીયા, (વોટર વર્ક્સ વિભાગ પગી) (૧૦) સ્વ. શ્રી બાબુ પુંજા માવદીયા (ફીટર વોટર વર્ક્સ, વિભાગ) (તેના વારસદાર પત્ની શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન બાબુભાઈ) (૧૧) સ્વ. ખીમજી વેલજી શિયાળ (તેના વારસદાર પત્ની શ્રીમતી કેશરબેન ખીમજી શિયાળ, ૧ થી ૭ તથા ૧૦ થી ૧૧ નાં કામદારોને પાંચમાં પગાર પંચની તફાવતની રકમ તથા ૮ થી ૯ કામદારોને પાંચમાં તથા છઠ્ઠા પગાર પંચની રકમ આ સાથેના પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ તે તત્કાલ અમલના પાંચમાં તથા છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૪/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૪૮૮૯-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૫/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર સેવા સદન, પોરબંદર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી. મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી જામનગર ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

“ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર સેવા સદન, પોરબંદરમાં અગાઉ કાયમી મહેકમમાં ફરજ બજાવી ગયેલા અને હાલ નિવૃત્ત કામદારો જેમ કે (૧) સુરાણી છોટાલાલ ગોરધનભાઈ (મ્યુ. એન્જનીયર) (૨) વ્યાસ શંકરલાલ ભાણજીભાઈ (સી.કા.) (૩) વૃજલાલ મોહનલાલ પલાણ (સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર) (૪) પરસોતમ લીલાભાઈ બામણીયા (લાઈનમેન) (૫) જીવા ભોજા જરૂ (મુકાદમ) (૬) જેન્તીલાલ મનજીભાઈ બળેજા (પ્ર.કા.) (૭) સ્વ. પ્રભુદાસ ગોરધનદાસ કક્કડ (પટાવાળા) (તેઓશ્રીના વારસદાર શ્રીમતી વિજયાબેન પ્રભુદાસ કક્કડ) (કમ ૧ થી ૪ ને પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ તફાવતની રકમ તથા કમ ૫ થી ૭ ને પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ તથા છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ તફાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૫/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૧૬૧૨૬૩-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૮૧/૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે ડેપોમાં જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા, ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર

ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મેળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નં.	નામ	ડેપો	ડ્રા./કંડ. બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	નાયક મનુભાઈ ખોડાભાઈ	છોટાઉદેપુર	ડ્રા. બેજ નં. ૮૭૨૪	૧૭-૦૮-૨૦૦૨	૧૪-૧૧-૨૦૦૮
૨	પરમાર ધર્મેશભાઈ બી.	બોડેલી	ડ્રા. બેજ નં. ૨૪૧૮૧	૧૧-૦૬-૧૯૮૭	૦૮-૧૧-૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૬/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૧૬૧૧૭૪-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૮૨/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે ડેપોમાં જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નં.	નામ	ડેપો	ડ્રા./કંડ. બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	રાજ અરવિંદભાઈ જે.	વડોદરા	કંડ. બેજ નં. ૧૬૮૪	૧૨-૮-૧૯૮૭	૧૬-૧૦-૨૦૦૮
૨	નિરગુડે યોગેન્દ્ર ડી.	વડોદરા	કંડ. બેજ નં. ૧૯૩૮	૮-૪-૧૯૮૮	૧૭-૧૨-૨૦૧૦
૩	મહીડા ધર્મેન્દ્રસિંહ સી.	વડોદરા	કંડ. બેજ નં. ૬૫૪	૧૧-૧૨-૧૯૮૭	૧૨-૨-૨૦૧૦
૪	મનસુરી મહેમુદીન એસ.	છોટાઉદેપુર	ડ્રા. બેજ નં. ૭૧૬	૨૩-૫-૨૦૦૨	૪-૨-૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૭/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૧૫૫૦૫૨-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૩૦/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સંદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેસોમાં જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નં.	નામ	ડેપો	ડ્રા./કંડ. બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	સુરુશભાઈ એમ. તડવી	ડભોઈ	ડ્રા. ૫૨૧૨	૧૭-૧૨-૧૯૮૮	૧૯-૫-૨૦૦૮
૨	કનુભાઈ એચ. રાઠવા	ડભોઈ	ડ્રા. ૫૧૧૬	૨૧-૧૨-૧૯૮૮	૦૪-૦૬-૨૦૦૮

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩	શેખ ઈકબાલ હુસેન એફ.	છોટાઉદેપુર	ડ્રા. ૮૧૪૬	૦૧-૦૪-૨૦૦૨	૧૭-૧૧-૨૦૦૮
૪	જગદીશ સી. વસાવા	ડભોઈ	ડ્રા. ૩૧૫૩	૧૧-૧૨-૧૯૮૮	૨૨-૦૬-૨૦૦૮
૫	જાબીરભાઈ એ. શેખ	છોટાઉદેપુર	ડ્રા. ૮૫૮	૦૩-૦૧-૨૦૦૩	૧૬-૦૨-૨૦૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૮/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૪૪૩૮૭-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૮૭/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, એસ. એસ. જી. હોસ્પિટલ, વડોદરા તથા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બી.વી.જે. ઇન્ડિયા C/o. એસ. એસ. જી. હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટર હેઠળના શ્રમયોગીઓ કાયમી કરી, કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો તેમજ સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળના શ્રમયોગીઓને પાછળની અસરથી કાયમી કરવામાં આવે અને જે કોન્ટ્રાક્ટર એરેજમેન્ટ છે તે તદ્દન બનાવટી ઉપજાવી કાઢેલ અને બોગસ છે. તેથી આવી ગેરકાયદેસર પ્રેક્ટીસ ન કરવા અને કોન્ટ્રાક્ટ પધ્ધતિ સંદર્ભ નાબૂત કરી, કોન્ટ્રાક્ટના

શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણી, કાયમી શ્રમયોગીઓને જે લાભો આપવામાં આવે છે તેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પગાર વધારો :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝિક પગાર મળે છે, તે બેઝિક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) :

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પેન્શન તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા અપનાવવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝિક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ₹ ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) યુનીફોર્મ :

હાલમાં કંપની તમામ શ્રમયોગીઓને યુનીફોર્મ આપતી નથી. આથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ મળવા જોઈએ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા પણ મળવા જોઈએ. તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીનો રેઈન કોટ તેમજ ગમબુટ તેવી જ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) વોર્શીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ધુલાઈ ભથ્થું આપતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૭૫/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) એલ. ટી. સી. :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) રજાઓ :

(એ) હક્ક રજાઓ :-હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગીઓએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્કરજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :-હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :-હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) ગ્રેડેશન :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીઓનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) અમલ :

કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ તથા કેજ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી. તેથી ઉપરોક્ત મુજબની મંડળીની માંગણીઓના અમલ ૧-૩-૨૦૧૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

ઉક્ત માંગણીઓ સાથે સંકળાયેલા નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ થયા તારીખ ૪
૧	દિલીપભાઈ દલાલભાઈ પરમાર	સુપરવાઈઝર	૨૦૦૬
૨	રાકેશ રાજુભાઈ ચુડાસમા	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૭
૩	દિનેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ બાબરીયા	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૭
૪	રંછીભાઈ મગલભાઈ રાવલ	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૫	સુરેશભાઈ બાબરભાઈ રાજપુત	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૬	કિશનભાઈ મગનભાઈ સીંધી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૭	દિપકભાઈ મગનભાઈ સીંધી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૮	રાજેશભાઈ અંબાલાલ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૦
૯	મેહુલભાઈ શાંતિલાલ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૧૦	હંસાબેન નગીનભાઈ પંડ્યા	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૨

૧	૨	૩	૪
૧૧	મંજુલાબેન અંબુભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૭
૧૨	નીતુબેન ધનજીભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૭
૧૩	ઉષાબેન જીતુભાઈ ચુડાસમા	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૭
૧૪	મમતાબેન ગૌતમભાઈ બારોટ	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૦
૧૫	ભાનુબેન નરેન્દ્ર સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૧૬	તારાબેન રઈજીભાઈ રાવલ	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૧૭	રેખાબેન મગનભાઈ સીંધી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૧૮	ગીતાબેન શંકરભાઈ ચુનારા	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૧૯	શિતલબેન પ્રકાશભાઈ કાલે	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૨૦	સુમિત્રાબેન રોહીતભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૨૧	ચંપાબેન નરેશભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૯
૨૨	વિમલાબેન આર. યાદવ	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૨૩	રમીલાબેન લાલજીભાઈ માછી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૦
૨૪	રંજનબેન રાજેશભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૨
૨૫	ભારતીબેન ઉમેશભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૯
૨૬	હિતેષ નાનજીભાઈ લોહાર	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૯
૨૭	શોભનાબેન દિપક સીંધી	સફાઈ કામદાર	૨૦૧૧
૨૮	તારાબેન લક્ષ્મણ મોખરા	સફાઈ કામદાર	૨૦૦૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૭૮/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૧૩૮૧૯૮-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૩૦/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વૈષ્ણવી એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ (પોલીમર્સ યુનિટ), પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા.જી. વડોદરા (૨) ડેપ્યુટી મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ (પોલીમર્સ યુનિટ), પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા.જી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે.

અનુસૂચિ

ઉક્ત સંસ્થા (૧) અને (૨) માં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા, આભાષી, કાગળો ઉપર ઉભી કરેલ-દેખાવ માત્ર વાળી અને ગેર કાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર પ્રથા પદ્ધતિ હોઈ “પરિશિષ્ટ” મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણવા અને મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને અન્ય લાભો આપવા અને પાછળની નોકરીના સમયગાળાનો પગાર તફાવત અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૧	૨	૩
૧	શ્રી નટુભાઈ હીમતભાઈ પઢિયા	તા. ૧૦-૦૧-૨૦૧૦
૨	શ્રી વિજયભાઈ ઉદેસીંહ ચાવડા	તા. ૦૬-૦૭-૨૦૧૦
૩	શ્રી લાલજીભાઈ નાગજીભાઈ રબારી	તા. ૨૩-૦૬-૨૦૧૧

૧	૨	૩
૪	શ્રી મનુભાઈ અમીરભાઈ રબારી	તા. ૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૫	શ્રી ત્રિભોવનભાઈ અંબાલાલ ગોહીલ	તા. ૦૧-૧૧-૨૦૧૨
૬	શ્રી વશ્રામભાઈ ગાંડાભાઈ રબારી	તા. ૦૧-૧૧-૨૦૧૨
૭	શ્રી રમેશભાઈ બચુભાઈ રાઉલજી	તા. ૧૩-૦૧-૨૦૧૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૮૦/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૧૮૮૪૫૦-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૩૧/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મ્યુ.કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(વ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

✱

વડોદરા મહાનગર સેવા સંઘનના ગેસ પ્રોજેક્ટ શાખામાં ફરજ બજાવતા (૧) રતનકુમાર બલીહારી પાલ, કાયમી હેલ્પર (૨) સંજયભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ, કાયમી સેમી સ્કીલ હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા અને એચ.ડી.પી.ઈ. પાઈપ વેલ્ડર સિનીયર પાઈપ વેલ્ડરોના હાથ નીચે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા એચ.ડી.પી.ઈ. સેક્શન-૨ માં સિનીયર પાઈપ વેલ્ડર, ૩-પાઈપ વેલ્ડર, ૩ ટ્રેની પાઈપ વેલ્ડર (મિકેનિક) ૧-આ.પા. વેલ્ડરની જગ્યા મંજૂર હતી તે તમામ જગ્યા ભરાયેલી હતી તે જગ્યા નિવૃત્તિ, અવસાન, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિના કારણે ૨૦૦૭ થી જગ્યા ખાલી હતી અને હાલમાં ૧ આ.પા. વેલ્ડરની જગ્યા ભરાયેલ છે. પરંતુ એચ.ડી.પી.ઈ. સેક્શન ચાર્જમાં ને ચાર્જમાં જુલાઈ-૨૦૦૭ થી આજદિન સુધી ચલાવવામાં આવે છે તે ગેસ ખાતાની એચ.ડી.પી.ઈ.ની તમામ કામગીરી ઉપરોક્ત બન્ને શ્રમયોગીઓ પાસેથી જબરજસ્તી કરાવવામાં આવે છે તો બન્ને શ્રમયોગીઓ (૧) રતનકુમાર બલીહારી પાલને સિનીયર વેલ્ડર તરીકે તા. ૭-૭-૨૦૦૭ થી કાયમી કરવા જોઈએ અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ એજ રીતે બીજા (૨) સંજયભાઈ નાગજીભાઈ પટેલને પણ તા. ૭-૭-૨૦૦૭ થી કાયમી કરવા જોઈએ અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ અને તમામ તફાવત બન્ને શ્રમયોગીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) ગેસ શાખાના સીની. વેલ્ડરને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ગેસ શાખાના પાઈપ વેલ્ડરને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) બન્ને શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર ડીફરન્સ ૧૮% વ્યાજ સહ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) બન્ને શ્રમયોગીઓને તા. ૭-૭-૨૦૦૭ થી સિનીયર વેલ્ડર/પાઈપ વેલ્ડરમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

✱

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૧૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 17, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th April, 2014 and for Pages VAD—1547 to VAD—1611 (in 1 set) read Page Nos. 1655 to 1719.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૫૪૭ થી વીએડી-૧૬૧૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૬૫૫ થી ૧૭૧૮ વાંચવા.

Vadodara, 24th April, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૬/ઓ.વિ.રે/૭૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગના એડીજીએસ તેમજ રક્ષિત શ્રમયોગી શ્રી ગંભીરભાઈ એચ. વાળા દ્વારા તરીકે ફરજ બજાવે છે, તેમના કાર્યસ્થળમાં ફેરફાર (બદલી)ની પ્રવૃત્તિ ચાલે છે તે તાત્કાલિક અસરથી બંધ કરી તેમજ તેઓ એડીજીએસ હોઈ તેમની કોઈપણ કારણસર કાર્યસ્થળમાં ફેરફાર (બદલી) કરવાની ચાલતી પ્રવૃત્તિ અટકાવવી કે કેમ.?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૭/ઓ.વિ.રે/૭૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો, પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અનીલભાઈ ધનજીભાઈ દવેરા, બેજ નં. ૧૯૮૯ને તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૮/ઓ.વિ.રે/૭૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોરસિંહ કનકસિંહ ચૌહાણી, બેજ નં. ૩૬૧ને તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૮૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૦૮/ઓ.વિ.રે/૭૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રેવિશંકરભાઈ કાબાભાઈ મહેતા, બેજ નં. ૫૪૧૬ને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કામદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ થી ફરજનો ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૦/ઔ.વિ.રે/૭૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૯ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૧/ઓ.વિ.રે/૭૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ જીવાભાઈને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ થી ચોકીદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૯/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. સી. જહોન ફાધર બીસપ હાઉસ પ્રેમ મંદિર ટ્રસ્ટ, કાલાવાડ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજાતસિંહ સતુભા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજાતસિંહ સતુભા ચુડાસમાને તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. સી. જહોન ફાધર બીસપ હાઉસ પ્રેમ મંદિર ટ્રસ્ટ, કાલાવાડ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશગીરી ઈશ્વરગીરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશગીરી ઈશ્વરગીરી ગૌસ્વામીને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૨ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. સી. જહોન ફાધર બીસપ હાઉસ પ્રેમ મંદિર ટ્રસ્ટ, કાલાવાડ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર વનમાળીદાસ દેસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર વનમાળીદાસ દેસાણીને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ક્ષેત્રીય રેન્જ, ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુજી ધુળાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુજી ધુળાજી ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

• હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયરકોપ સાયન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ જે. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા એસ્પેક્ટેસ પાઈપ, બસ સ્ટેન્ડ-બાજુમાં વડાગામ, ધનસુરા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ, સાબરડેરી, મુ. બોરીયા, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુસિંહ પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુસિંહ પી. પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રિફાકતહુસેન હિંમતખાન બહેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રિફાકતહુસેન હિંમતખાન બહેલીમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી ચેતનકુમાર ગફુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી ચેતનકુમાર ગફુરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી અનિલભાઈ કાંન્તિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી અનિલભાઈ કાંન્તિભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી મહેશભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી પંકજભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી પંકજભાઈ ગોરધનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર; (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી રણજીત કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી રણજીત કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૭/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી રાજેન્દ્ર રસીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી રાજેન્દ્ર રસીકભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી અજીત દીલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી અજીત દીલીપભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી રવિ વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી રવિ વિનોદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ વરૂપકુમાર બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ વરૂપકુમાર બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્દેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્દેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દેવાજી છનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દેવાજી છનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ સિકંદરખાન અનવરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ સિકંદરખાન અનવરખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની, કચેરી (વિસ્તરણ રેન્જ), પાલનપુર અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વદનજી મશરૂજી દેલાસણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર/પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વદનજી મશરૂજી દેલાસણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેં અગ્રસચિવશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, પાટણ (૩) જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, પાટણ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ સાંકાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર/પાટણ આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ સાંકાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૬૩/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૯૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન વિઠ્ઠલભાઈ ભરાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન વિઠ્ઠલભાઈ ભરાડીયાને તેમના તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૭૨/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. ભોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જાહુબેન હામાભાઈ રોજ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જાહુબેન હામાભાઈ રોજ્યાને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૮૧/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૯૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રથીબેન હામાભાઈ રોજ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રથીબેન હામાભાઈ રોજ્યાને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૮૦/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુનીબેન રામભાઈ બલયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પુનીબેન રામભાઈ બલયાને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૮૮/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અમરીબેન રામભાઈ બલયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અમરીબેન રામભાઈ બલયાને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૦૮/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કૂલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ધુનીબેન શીવાભાઈ ઝાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ. ધુનીબેન શીવાભાઈ ઝાપડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષાંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૧૭/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાંજીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દેવુબેન રુડાભાઈ રોજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દેવુબેન રુડાભાઈ રોજીયાને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૨૬/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરીતા માપક પેટા વિભાગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ ગોંડલીયાને તેમના તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૮/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપાલસિંહ વિક્રમસિંહ યુગસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપાલસિંહ વિક્રમસિંહ યુગસમાને તેમના તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૨થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૪/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૯૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંસલ ફીનસ્ટોક પ્રા. લી., ઈવા-૧, કોમ્પ્લેક્સ, ૧૦૫ થી ૧૧૨, આતાભાઈ ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર મનસુખલાલ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર મનસુખલાલ વોરાને તેમના તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૮૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ વૃંદાવન, દરબાર ગઢ, ગોળબજાર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ સવાઈલાલ વસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ સવાઈલાલ વસાણીને તેમના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

● ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૭/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. ભોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ રામભાઈ બલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ રામભાઈ બલીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨૬/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિસુભાઈ ભુરાભાઈ ખાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિસુભાઈ ભુરાભાઈ ખાયરને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંબાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૩૫/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝીલુભાઈ રામભાઈ ખાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝીલુભાઈ રામભાઈ ખાયરને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૪૪/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણાભાઈ રુડાભાઈ રોજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણાભાઈ રુડાભાઈ રોજીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૫૩/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એજીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હઠીભાઈ રામભાઈ ખાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હઠીભાઈ રામભાઈ ખાયરને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૬૨/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ આપાભાઈ ધાધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ આપાભાઈ ધાધલને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૪થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૭૧/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરીગભાઈ નાજભાઈ ધાધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરીગભાઈ નાજભાઈ ધાધલને તેમના તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૮૦/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પંખુબેન મૂળાભાઈ કોશીયાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પંખુબેન મૂળાભાઈ કોશીયાણીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૮૯/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ નોતીબેન કપુરભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નોતીબેન કપુરભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૮૮/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એજન્સીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, ધાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાણીબેન મુળાભાઈ સાંબડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાણીબેન મુળાભાઈ સાંબડને તેમના તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૦૭/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ શાર્દુળભાઈ ધરજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ શાર્દુળભાઈ ધરજીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૧૬/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરશીભાઈ લખમણભાઈ કોશીયાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરશીભાઈ લખમણભાઈ કોશીયાણીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૨૫/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુંખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૂળાભાઈ લાખાભાઈ કોશીયાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મૂળાભાઈ લાખાભાઈ કોશીયાણીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૩૪/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સોનીબેન જીવરાજભાઈ કોશીયાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોનીબેન જીવરાજભાઈ કોશીયાણીયાને તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૧થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૪૩/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એજેન્સીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કપુરભાઈ તળશીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપુરભાઈ તળશીભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૫૨/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાર અંકુશ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાર અંકુશ પેટા વિભાગ, ગોકુળનગર, મહુવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ ઉમરભાઈ સોરઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સંદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ઉમરભાઈ સોરઠીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરસદ નગર પાલિકા, બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ગણેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ગણેશભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, દિલીપભાઈ વિનુભાઈ દવે, મુ. નડીઆદ, ઠે. દવે પોળ (૨) રાણા ફેબ્રિકેશન એન્ડ ઇરેક્ટર્સ C/O. એલીકોન એન્જનીયરીંગ-કુ. લી., એમ.એચી. ડાઉટીંગ, મુ. મોગરી (૩) મેનેજરશ્રી, એમ.એચી. ડાઉટીંગ (એલીકોન ગ્રુપ) પોલીશોપ, બ્રહ્મજયોત પાછળ, મુ. મોગરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જી. કું. સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રામજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રામજીભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કુ.લી. મુ. વલ્લભ વિધાનગર, ઠે. સોજીત્રા રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષકુમાર ચીમનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષકુમાર ચીમનભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૨૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો ગાસકેટ (ઈ) લી., પાદરા જંબુસર હાઈવે, મુ.પો. અણખી, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સંજય એમ. પટેલ, C/O. બાન્કો ગાસકેટ (ઈ) લી., પાદરા જંબુસર હાઈવે, મુ.પો. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર ૩૬/૨૦૧૩

માંગણીઓ

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજય એમ. પટેલના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા આપવા અને સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું તેમજ કંપનીના શ્રમયોગીઓને વખતોવખત આપવામાં આવતા તમામ લાભો પરિશિષ્ટ મુજબના પચાસ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

LIST OF WORKMAN : BANCO GASKET (I) LTD.

ANKHI

Sl. No. 1	Name of workman 2	Designation 3	Date of Appointment 4	Department 5
1	Rajni Dahya Parmar	Operator	2009	CHG-02
2	Shankar Puja Patel	Operator	2009	CHG-02
3	Satish Ravji Padhiyar	Operator	2009	CHG-02
4	Ajay Zalamsingh Yadav	Operator	2009	CHG-02
5	Dilip Natu Nizama	Operator	2009	CHG-02
6	Dinesh Chandu Nizama	Operator	2009	CHG-02
7	Nagin Raya Nizama	Operator	2009	CHG-02
8	Kanubhai Soma Nizama	Operator	2009	CHG-02
9	Sandip Pravin Shah	Operator	2004	CHG-02
10	Mahendra Chita Waghela	Operator	2002	CHG-02
11	Vikram G. Makwana	Operator	2008	CHG-02
12	Jitendra C. Vankar	Operator	2009	CHG-02
13	Ashwin Hasmukh Shrimali	Operator	2003	CHG-02
14	Nilesh Jaswantgiri Goswami	Operator	2003	CHG-02
15	Daxesh Kanu Gandhi	Operator	2011	CHG-02
16	Narayan Khoda Parmar	Operator	1998	CHG-02
17	Ghanshyam Bachugir Gosai	Operator	2007	CHG-02
18	Bhupendra Udesingh Barot	Operator	2009	CHG-02
19	Akhar Yusuf Malek	Operator	2006	CHG-02
20	Satish Ratilal Shrimali	Operator	2009	CHG-02
21	Shailesh Pranjivandas Gandhi	Operator	2009	CHG-02
22	Vinodbhai Chaggan Mali	Operator	2001	CHG-02
23	Navin Soma Parmar	Operator	2001	CHG-02
24	Babubhai Soma Bariya	Operator	1999	CHG-02
25	Dinesh Chiman Solanki	Operator	2009	CHG-02

1	2	3	4	5
26	Baldev S. Parmar	Operator	2009	CHG-02
27	Bharat Shana Solanki	Operator	2009	CHG-02
28	Pinkain J. Panchal	Operator	2001	CHG-02
29	Chandrasingh G. Chawda	Operator	2001	CHG-02
30	Kiran Raman Panchal	Operator	2001	CHG-02
31	Pankaj Jayanti Soni	Operator	2001	CHG-02
32	Vasant Raman Parmar	Operator	2001	CHG-02
33	Ramesh B. Chauhan	Operator	2001	CHG-02
34	Jagdish Bhailal Solanki	Operator	1994-95	CHG-02
35	Ashiwin Shankar Vasava	Operator	2004	CHG-02
36	Hitesh Sursingh Patel	Operator	2009	CHG-02
37	Mahendra Raman Makwan	Operator	2009	CHG-02
38	Ramsingh Amarsingh Parmar	Operator	2004	CHG-02
39	Mukesh Chandubhai Padhiyar	Operator	2009	CHG-02
40	Raman R. Jadhav	Operator	2005	CHG-02
41	Ramesh A. Nizama	Operator	2009	CHG-02
42	Babu Kanjibhai Padhiyar	Operator	2001	CHG-02
43	Rakesh Lalji Patel	Operator	2009	CHG-02
44	Ramesh Jitubhai Patel	Operator	2009	CHG-02
45	Kanaksingh B. Chandola	Operator	2002	CHG-02
46	Jignesh Ravjibhai Solanki	Operator	2009	CHG-02
47	Ranchhod Maganbhai Solanki	Operator	2009	CHG-02
48	Anil Sadashiv Javanjale	Operator	2005	CHG-02
49	Bipin J. Shrimali	Operator	2009	CHG-02
50	Ramesh Jagdish Patel	Operator	2001	CHG-02

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૩ એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૨૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., લીમડા, તા. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર ૫૪૦/૨૦૧૩

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) તા. ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯ના પત્રથી ચાલુ કરેલ અને તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ના પત્રથી લંબાવવામાં આવેલ સુવિધા, કે યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપ પ્રમુખ અને જનરલ સેક્રેટરીને મહિનામાં ૬૦ મેન શીફ્ટની આઈડટોર ડ્યુટી (યુનિયનના કામ માટે કામથી મુક્તી) તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ થી બંધ કરવાનો નિર્ણય પાછો ખેંચી તે સુવિધા ચાલુ રાખવી અને પ્રમુખ, ઉપ પ્રમુખ અને જનરલ સેક્રેટરીને પુરેપુરો માસિક પગાર ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) પ્રમુખશ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ચૌહાણનો એપ્રિલ-૨૦૧૩ અને શ્રી પ્રવિણ ત્યાગીનો સપ્ટેમ્બર-૨૦૧૩ થી બંધ કરેલ માસિક પગાર ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

• ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૨૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર ૫૬૯/૨૦૧૩

માંગણી અગેનું પરિશિષ્ટ

૧. બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નકકી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૨૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝી. એન્જ. (ટીઆર) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., ૧૩૨ કે. વી. સબ સ્ટેશન કંપાઉન્ડ, જુની ટી.બી. હોસ્પિટલ સામે, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અગેનું પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી રાયમલભાઈ પરસોતમભાઈ વસાવાની ઉંમર સામે મેનેજમેન્ટે કિમીનલ કેસ નં. ૩૪૭૨/૨૦૦૦ દાખલ કરેલ જેનો જજમેન્ટ તા. ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯ના રોજ ઘોષિત થયેલ અને તેઓને નિર્દોશ ઠરાવેલ છતાં તેઓને નોકરીમાં લેતાં નથી, તો જે ૭ વર્ષ પૂર્વગત (Retrospective) તારીખથી તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તે તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩થી તેઓને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને મળવાપાત્ર બધા જ આનુષંગિક લાભો અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. ID ACT 47 ની કલમ-૨ (પી) પ્રમાણે અને કલમ ૨૫ (બી) અનુસાર, સેટલમેન્ટ થતા સરકયુલર ૪૪૬ ઇસ્યુ થયેલ જેના આધારે ૪ વર્ષમાં શ્રી રાયમલભાઈ પરસોતમભાઈ વસાવાની સર્જંગ ૯૬૦ દિવસની નોકરી થતા, તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના રોજ તેઓની સુપરન્યુમરરી હેલ્પર તરીકે નિમણૂક થઈ હતી. છતાં તેઓને ખોટી રીતે નોકરીમાંથી રીટ્રોસ્પેક્ટીવ તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ છુટા કરેલ તેથી તેઓને તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ થી પુનઃસ્થાપિત કરી અને આનુષંગિક મળવાપાત્ર બધા જ લાભો અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઇનચાર્જ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (ટી.આર) ગોત્રી, વડોદરાને શેડ્યુલ “ડી” પ્રમાણે નોકરીમાંથી છુટાં કરવાની કોઈ સત્તા નથી. છતાં તોહમતનામુ આપ્યા વગર તેઓને ૭ વર્ષની રીટ્રોસ્પેક્ટીવ તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ ગેસ્ટ હાઉસ અટેન્ડન્ટની નોકરીમાંથી ખોટી રીતે છુટાં કરેલ, જો કે તેઓની નિવૃત્તિ તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩માં થશે તેથી તેઓને તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજથી પુનઃ સ્થાપિત કરી અને આનુષંગિક બધા જ લાભો અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-201
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, MAY 1, 2014/VAISAKHA 11, 1936

[No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૮૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન મીલ પ્લોટ, વાંકાનેર અને શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ ઈન્ડીયા લી., વાંકાનેરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૪નાં એપ્રિલ માસનાં ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-233

1721

શ્રી આર. એ. ખોબર, ઔદ્યોગિક અદાલત, કોર્ટ નંબર-૨, રાજકોટ સમક્ષ

પરચુરણ અરજી (આઈ.સી.) નંબર ૧/૨૦૧૩

(ઈન બી.આઈ.આર. અરજી નં.૬/૯૬)

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ ઈન્ડીયા લી.,

વાંકાનેર.

..... એપેલન્ટ.

(મૂળ સામાવાળા)

વિરુદ્ધ

શ્રી ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયન,

મિલ પ્લોટ,

વાંકાનેર.

..... રિસ્પોન્ડન્ટ

(મૂળ અરજદાર)

બાબત :- વિલંબ માફ કરવાની અરજી.

પ્રતિનિધિત્વ : એપેલન્ટ તરફ : વિદ્વાન વકીલશ્રી અનિલ ગોગીયા

રિસ્પોન્ડન્ટ તરફ : વિદ્વાન વકીલશ્રી નિખિલ ભટ્ટી

આંક-૧ વિલંબ માફ કરવાની અરજી હેઠળ હુકમ

(૧) એપેલન્ટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ની જોગવાઈ અન્વયે મુળ અપીલ ફાઈલ કરેલ છે જે અપીલ કરવામાં થયેલ ૨ માસ અને ૨૦ દિવસનો વિલંબ માફ કરવા આંક-૧ની અરજી કરેલ છે.

એપેલન્ટે અરજીમાં એવી રજુઆત કરેલ છે કે, મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૬/૯૬ના કામમાં તા. ૨૯-૩-૨૦૧૩નાં રોજ પસાર કરવામાં આવેલ હુકમ તેઓને તા. ૨-૪-૨૦૧૩નાં રોજ મળેલ હતો. પરંતુ જે તે સમયે સંસ્થાના લીગલ ડીપાર્ટમેન્ટના અધિકારી હાજર ન હતા અને તેઓએ હુકમ વડી કચેરીએ મોકલાવેલ તે કારણસર વિલંબ થયેલ છે.

એપેલન્ટ અરજીમાં અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરી મૂળ અપીલ દાખલ કરી તેનો ગુણદોષ ઉપર ન્યાય નિર્ણય કરવાનો હુકમ કરવાની દાદ માંગેલ છે.

(૨) રિસ્પોન્ડન્ટે આંક-૧ની અરજી અન્વયે શોકોઝ નોટીસ ઈસ્યુ કરવામાં આવેલ છે બજતા રિસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા આંક-૩ થી આંક-૧ની અરજીનો જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ છે જેમાં તેઓએ એવી રજુઆત કરેલ છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪માં હુકમ મળે ૩૦ દિવસમાં અપીલ કરવાની જોગવાઈ છે અને ત્યારબાદ જો પુરતા અને વ્યાજબી કારણો હોય તો જ અપીલ દાખલ થઈ શકે જ્યારે એપેલન્ટે અરજીમાં તેવા કોઈ પુરતા કે વ્યાજબી કારણો જણાવેલ નથી.

(૩) આ કામના એપેલન્ટ તથા રિસ્પોન્ડન્ટના વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલો સાંભળી.

(૪) બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ (૨)માં હુકમની તારીખથી દિન-૩૦માં અપીલ દાખલ કરવાની જોગવાઈ છે અને જો તેમાં વિલંબ થાય તો વ્યાજબી કારણો જણાય તો કોર્ટ અપીલ દાખલ કરી શકે છે.

પ્રસ્તુત કેસમાં એપેલન્ટે અરજીમાં જણાવેલ છે કે, જે તે સમયે લીગલ ડીપાર્ટમેન્ટના અધિકારી હાજર ન હતા. એપેલન્ટ સંસ્થાએ મીલ્સ કંપની છે જેમાં લીગલ ડીપાર્ટમેન્ટ અલગથી હોય છે અને તેમાં ઘણા અધિકારીઓ હોય છે. તેમજ લીગલ ડીપાર્ટમેન્ટના અધિકારીઓ કાયદાનું સારૂ જ્ઞાન ધરાવતા હોય છે. કયા કેસમાં શું કાર્યવાહી કરવી, કયા અપીલ કરવી, કેટલા સમયમાં કરવી વિગેરે બાબતોથી તેઓ સારી રીતે વાકેફ હોય છે તેમજ એક અધિકારી ન હોવાથી કામગીરી થઈ ન શકે તે માની શકાય નહીં.

એપેલન્ટે અરજીમાં કયા અધિકારી જે તે સમયે હાજર ન હતા તે જણાવેલ નથી તેમજ ૨ માસ સુધી કોઈ અધિકારી ગેરહાજર રહે તે માની શકાય તેમ નથી.

એપેલન્ટે કહેવાતા અધિકારીનું કોઈ સોગંદનામું પણ અરજી સાથે રજુ કરેલ નથી.

(૫) આમ, એપેલન્ટે અરજીમાં વિલંબ માફ કરવા માટે જણાવેલ કારણ કોઈપણ રીતે યોગ્ય, વ્યાજબી કે પુરતું જણાતું ન હોઈ એપેલન્ટની આંક-૧ની અરજી કાયદેસર રીતે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં તેવું મારૂ માનવું છે અને તેથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂ છું.

હુકમ

એપેલન્ટની આંક-૧ની વિલંબ માફ કરવાની અરજી નામંજુર કરવામાં આવે છે અને તે કારણસર એપેલન્ટની અપીલ રદ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

આર. એ. ખોખર,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
રાજકોટ (કોડ: જજે ૦૦૭૭૧)

આ નીવેડાની આજ તા. ૧૭/૪/૨૦૧૪નાં રોજ ક્રમાંક: ૧/૨૦૧૪થી નોંધપત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંધ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૮૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, મંત્રીશ્રી, ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને મેનેજરશ્રી, રાજકોટ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી., રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૪ના એપ્રિલ, માસનાં ૧૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

રજુ કરી, આ સમાધાન નોંધી આપવા અને સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા વિનંતી કરેલ છે. તેમજ બેન્ક તરફે તેમના મેનેજર વહીવટ દ્વારા સેટલમેન્ટ નોંધણી કરાવવા લીગલ ઓફીસર મુખ્ય કચેરી રાજકોટને અધિકૃત કરતો પત્ર પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે.

૩. આમ આ કામે પક્ષકારો વચ્ચે ઘરમેળે સમાધાન થવા પામેલ હોઈ અને જે સમાધાન આંક-૪થી આ કામે રજુ થયેલ હોઈ, જેમાં બેન્ક તરફે જનરલ મેનેજર શ્રી સી. એન. તારપરાએ તથા યુનીયન તરફે સેક્રેટરી શ્રી કે. પી. અંતાણી તથા ઓરગેનાઈઝીંગ સેક્રેટરી શ્રી એન. એલ. દવેએ સહીઓ કરેલ હોઈ, સમાધાન વાંચતાં તે ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાતું હોય, આંક-૪નું સમાધાન નોંધી આપવામાં આવે છે, અને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. આ કામે આંક-૪ થી રજુ થયેલ સમાધાન પુરસીસની હકીકતો ધ્યાને લઈને, રેકૉર્ડ કરવામાં આવે છે. અને સમાધાન મુજબ હુકમ કરી આ કામ ફેંસલ કરવામાં આવે છે. આંક-૪નું સમાધાન હુકમનો એક ભાગ ગણાશે.

૨. ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

આર. એ. ખોખર,

ન્યાયાધીશ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૨, રાજકોટ.

આ નીવેડાની આજ તા. ૧૭/૪/૨૦૧૪નાં રોજ ક્રમાંક : ૨/૨૦૧૪થી નોંધપત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

શ્રી આર. એ. ખોખર, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨, રાજકોટ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨/૨૦૧૩

પ્રથમ પક્ષકાર : ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
ઢે. "રાહબર" ૮ જાગનાથ પ્લોટે,
રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : રાજકોટ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લી.,
ચૌધરી હાઈસ્કુલ પાસે,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : વિ.વ. શ્રી પી. એસ. વસાવડા,

બીજા પક્ષકાર તરફે :

વિષય : બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩-એ હેઠળ ઉપસ્થિત કરેલ વિવાદ.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર ધી રાજકોટ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. બેન્ક લી.ને તા. ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના રોજની ફોર્મ "એલ"માં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. જેમાં યુનિયને મુદ્દા નં. ૧ થી ૨૮ની જુદી જુદી માંગણીઓ જેવી કે બેઝીક પગારમાં વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડા ભથ્થું, પી.એફ. સીલીંગ રજાઓ બેલેન્સ અને રોકડમાં રૂપાંતર, ચાર્જ એલાઉન્સ, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ, પેટ્રોલ એલાઉન્સ, ઈન્કીમેન્ટ, પ્રવાસ, રેમીટન્સ તથા માઈલેજ ભથ્થા, એલ.ટી.સી., સ્ટાફને અપાતી લોનનો વ્યાજદર, જુની ફોરલ્લીલ લોન, હાઉસીંગ લોન, સ્ટાફ કરંટ ઓવર ડ્રાફ્ટ, ઉચ્ચતર અભ્યાસ લોન, મેડીકલ એલાઉન્સ, મેડીકલેઈમ, સ્ટેગ્રેશન ઈન્કીમેન્ટ, ઓવર ટાઈમ, સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડ સહાય, સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ, પટાવાળા-ડ્રાઈવરને ક્લાર્ક ગ્રેડમાં પ્રમોશન અંગે, ડ્રાઈવરોને સ્પે.એલાઉન્સ, પેન્શન, વેલ્ફેર ફંડ, પટાવાળાને વોશીંગ એલાઉન્સ, સીલાઈ ખર્ચ, બુટ, સ્વેટર, રેઈનકોટ આપવા અંગે તથા આ માંગણીના અમલવારી વિગેરે ઉપસ્થિત કરેલ છે.
૨. આ કામે પક્ષકારોને નોટીસ કરવામાં આવેલ હતી. અને આ કામ યુનિયનના માંગણીનું નિવેદન રજુ થવાના સ્ટેજે પડતર હતું, તે દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૨૮-૧-૧૪ના રોજ સમાધાન થવા પામેલ હોઈ તે સમાધાન અસલમાં આ કામે આંક-૪ થી રજુ કરી સમાધાન

PART I—L

અંક -૧૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st May, 2014 and for Pages VAD—1613 to VAD—1844 (in 1 set) read Page Nos. 1727 to 1928.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૧૩ થી વીએડી-૧૮૪૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૭૨૭ થી ૧૮૨૮ વાંચવા.

Vadodara, 1st May, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૧/આઈડીઆર/એજે/સુ/૪૬૯૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

અ. તા. ૧-૫-૦૨ થી તા. ૧૫-૧૨-૦૩ સુધી પ્રવિણભાઈ હરીભાઈ પટેલનું સસ્યેન્શન ખાતાકીય તપાસ કર્યા વિના ચાલુ રાખેલ હોવાથી ગેરકાયદેસરનું છે અને શ્રી પ્રવિણભાઈ હરીભાઈ પટેલ તા. ૧લી મે, ૨૦૦૨ થી તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩ સુધી નિર્વાહ ભથ્થાને બદલે પુરેપુરો પગાર અને ભથ્થા મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

બ. તા. ૧૨-૧૨-૦૬ ના હુકમથી શ્રી પ્રવિણભાઈ હરીભાઈ પટેલને ચુકવવામાં આવેલ નિર્વાહ ભથ્થું તેમનાં પગારમાંથી વસુલ લેવાની જે કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે તે કરેલી વસુલાત શ્રી પ્રવિણભાઈ હરીભાઈ પટેલને વ્યાજ સહીત પરત આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૨૦/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વર્ગો સોક્રેટ લી., ત્રીજો માળ, વામા હાઉસ, ઉધના દરવાજા, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર તમાકુવાળા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર તમાકુવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતકુમાર માવાભાઈ પટેલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૦૦૧, સને ૨૦૦૮ માં સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૨૪-૨-૨૦૦૮ ના રોજ સંતરામપુરથી સુરત માર્ગ પર બસ નંબર ૫૮૧ લઈ જતા હતા ત્યારે રાજપીપળા ચોકડી પાસે બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ તૈયાર કરેલ અને જેને આધારે અવલ મજુર અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરીને કુદરતી અને ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ જઈને ગેરકાયદેસર શિ.હુ.નં. ૫૦/૨૦૧૨, તા.૨૬-૭-૨૦૧૨ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી અવલ મજુર અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાનો શિ.હુ.નં. ૫૦/૨૦૧૨ રદ થાય તેમજ તેને લીધેલ થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત પરત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી કુદરત યાકુબશા ફકીરા, ફાઈવર બેજ નં. ૧૬૫૭, મજકુર જ્યારે દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૨૧-૫-૨૦૧૨ ના રોજ દાહોદથી સંજલી માર્ગ પર બસ નંબર જીજે ૧૮ વાય-૪૮૬૦ લઈ સંજલી જઈ રહ્યા હતા ત્યારે છાપરી સેવા સદન પાસે બનેલ અકસ્માત બનાવમાં મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરવામાં આવેલ અને તે રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરવિહન અધિક્ષક અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ અને ખાતાકીય કાર્યવાહીના નિયમો ઉપરવટ જઈ તેમના શિ.હુ.નં. ૧૦૨/૨૦૧૩ તા. ૨૩-૯-૨૦૧૩ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ર(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેર, અને ખાતાકીય કાર્યવાહીના નિયમો વિરુદ્ધનો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે આથી વિભાગીય પરવિહન અધિક્ષક અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાનો શિ.હુ.નં. ૧૦૨/૨૦૧૩ રદ થાય તેમજ તેને લીધે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત પરત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના વિભાગીય યાંત્રાલયમાં જી.આ. (ટાઈમ કીપર) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. એમ. વણકર જ્યારે સને ૧૯૮૫ માં કસ્ટાક તરીકે બારીયા રેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ડીસેમ્બર, ૮૪ થી જુન ૮૫ ના સમય દરમ્યાન કંડકટર બેજ નં. ૮૬૧૦ એમ.આર. દેસાઈ દ્વારા હિસાબોમાં ઓછા પૈસા જમા કરાવવા બદલ મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરેલ અને તે રીપોર્ટને આધારે વિભાગીય પરીવહન અધિ.(ડી) દ્વારા ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો તા. ૨૨-૮-૮૭ ના હુકમથી ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ અને આ શિક્ષા ઓછી જણાતા વિભાગીય નિયામક અને રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી એસ.ટી. ગોધરાએ રીવ્યુ નોટીસ આપી તેમના શિ.હુ.નં. ૧૧૧/૨૦૦૦ તા. ૫-૪-૨૦૦૦ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે જે બન્ને હુકમો રદ થાય તેમજ થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવર શ્રી પ્રવિણકુમાર એ. ગુર્જર, ડ્રા. બે.નં. ૫૨૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

- ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી જગદીશ એ. કપાસીયા, ડ્રા. બે.નં. ૨૬૬૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી અનીસુલહકમાન અ. રહીમખાન પઠાણ, ડ્રા. બે.નં. ૬૨૪ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

- ૦ ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- ૭ ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી પરમાર તેજકુમાર અમીચંદ, ડ્રા. બે.નં. ૧૧૫ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી પટેલીયા કનુભાઈ વક્તાભાઈ, ડ્રા. બે.નં. ૩૪૨૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧/આઈડીઆર/એજે/૫૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી ગીરીશકુમાર મગનલાલ સેવક, ડ્રા. બે.નં. ૪૦૯૮ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી ગુર્જર સમરથમલ મોહનલાલ, ડ્રા. બે.નં. ૧૭૪૭૯ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી શર્મા મુકેશકુમાર કનૈયાલાલ, ડ્રા. બે.નં. ૨૩૯૯ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી કાનુંગા અબ્દુલસલામ અબ્દુલ લતીફ, ડ્રા. બે.નં. ૨૩૬૫ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી વરિયા પ્રવિણકુમાર શાંતિલાલ, ડ્રા. બે.નં. ૩૨૨૫ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી રાઠોડ સત્યેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ, ડ્રા. બે.નં. ૩૨૯૩ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી સોલંકી કાળુભાઈ મુળાભાઈ, ડ્રા. બે.નં. ૧૫૫૪ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી રામસીંગભાઈ ધુળાભાઈ વણજારા, ડ્રા. બે.નં. ૧૭૦૪૮ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી ખાંટ વિક્રમસિંહ છત્રસિંહ, ડ્રા.બે.નં. ૪૦૮૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાત્મી કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાત્મી અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી બોકડા કાસમ યુસુફ ડ્રા.બે.નં. ૨૬૦૦ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી શેખ યુસુફભાઈ મુનાફભાઈ ડ્રાં.બે.નં. ૧૮૮૧ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/દર/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૭૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના બોડેલી કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૭૨૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ કંચનભાઈ રાણાને તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૦૩ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તોહમતપત્ર નં. ૧૬૧/૦૩ આપી ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી જવાબદાર ગણી જવાબદારી નક્કી કરી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૯/૦૪ તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે. મજકુર શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની પ્રમાણ બહારની બદલરાદાપૂર્વકની અને ગેરકાયદેસર હોવાથી તેને મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૭૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં વિભાગીય કચેરી ખાતે સુરક્ષા શાખામાં વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિરણસિંહ તખતસિંહ રાઠોડને આંખની ખામીના લીધે ડ્રાયવરની પોસ્ટ માટે અનફીટ થતા તેઓએ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૬ના રોજ રીક્રેટેગરાઈઝ માટે અરજી કરેલ તેમ છતાં ઘણા મોડા તેઓને ડ્રાયવર કક્ષામાંથી વોચમેન કક્ષામાં તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ ના રોજ રીક્રેટેગરાઈઝ કરી બોડેલી રૂપો ખાતે મુકવામાં આવેલ આમ તેઓએ રીક્રેટેગરીઝ માટે અરજી કર્યા તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૬થી વોચમેન તરીકે રીક્રેટેગરીઝ કર્યા તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ સુધીના સમયનો પુરેપુરો પગાર સર્વગં સર્વિસના ધોરણે તમામ અનુસંગિક લાભો સહિત સંબંધિત શ્રમયોગીને એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૧૫૩૬૩ શ્રી ભગવાનગીરી રણછોડગીરી ગોસાઈને નોકરીમાં નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૭૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૪૫૮ શ્રી એમ. બી. વણકરને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી વિભાગીય પરિવહન વડોદરાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૦/૦૮ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૩૯/૦૭/૫૪૫ તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૮ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરીને ભારી આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૨૪૭૬૯ શ્રી વિજયકુમાર નટવરલાલ પંચોલીને નોકરીમાં નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, યશ હાઈવોલ્ટેજ ઇન્સ્યુલેટર્સ પ્રા.લી., હાલોલ, ચાંપાનેર રોડ, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીકટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ગ્રીકટ રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ;

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ્રિન્સીપાલશ્રી, નવરચના સ્કુલ, સમા-સાવલી રોડ, વડોદરા ૨. કોન્ટ્રા. શ્રી ઓમ પ્રકાશ યાદવ ૨૭, સાંઈ ડુપ્લેક્ષ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા ૩. કોન્ટ્રા. શ્રી આર.સી. થાપા, ૩૧, ત્રિભોવન પાર્ક સોસા. વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલીઆપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા દરેક શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૨ અને સને ૨૦૧૩ ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ દિવાળી પહેલા દિન-૧૦માં ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/દલ/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, ઝવેલ કન્ઝ્યુમર કેર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૯-૨૧૪, લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રેત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના મોડર્નીંગ ડીપાર્ટમેન્ટમાં સીનીયર ઓપરેટર તરીકે છેલ્લા ૧૭ વર્ષ ઉપરાંતથી ખંત તથા નિષ્ઠાથી ફરજ બજાવતા હતા શ્રી પરમાર શનાભાઈ સોમાભાઈને તા. ૨૩-૭-૨૦૧૩ થી તા. ૨૪-૭-૨૦૧૩ સુધી બે દિવસ સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ છે. તેમ કરવાનું કૃત્ય અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર કિન્નાખોરી વાળું અને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરતુ તેમજ આઈ.ડી.એક્ટ તેમજ મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડસની જોગવાઈઓનું ભંગ કરતું બને છે. આથી નોટીસ આપ્યા વિના, પ્રાથમિક તપાસ આદર્યા વિના આટલુ જ નહીં પણ તેઓના પર રાખવામાં આવેલા આરોપો પુરવાર કર્યા વિના સીધા બે દિવસ સસ્પેન્ડ કરી સજા કરવામાં આવેલ છે જે અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર છે આથી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસના સહભાગી ન બનતા શ્રી પરમાર શનાભાઈ સોમાભાઈને બે દિવસના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ન્યુટન એન્જનીયરીંગ એન્ડ કેમીકલ લી. ૮૬૪/બી/૪, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં / સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો / કર્મચારીઓએ ૨૦૧૨ / ૨૦૧૩ ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે ₹ ૩,૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ ગ્રેડીયા તરીકે કામદાર / કર્મચારીઓને વહેંચી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ન્યુટન ઇકવીપમેન્ટ પ્રા.લી., ૮૬૪/એ, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં / સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો / કર્મચારીઓએ ૨૦૧૨ / ૨૦૧૩ ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે ₹ ૩,૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ ગ્રેસીયા તરીકે કામદાર / કર્મચારીઓને વહેંચી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨/આઈડીઆર/એજે/૯૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

લુણાવાડા ડેપોના કંડકટરશ્રી વી. એસ. માલીવાડ બેજ નં. ૧૯૧૧૬ ને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક (ઓપ) એ ગોધરા તોહમતપત્ર નં. ૨૧૪/૮૮ તા. ૧-૧૦-૮૮ ના રોજ ઇસ્યુ કરી કામદાર વિરુદ્ધ ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગર જ ગેર કાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેર કાયદેસર, ગેર વ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩/આઈડીઆર/એજે/૯૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી આર. બી. પટેલ બેજ નં. ૧૦૮૩ ને વિભાગીય પરીવહન અધિકારી ગોધરાએ પત્ર નં. ડીસી/જીડીએ/ટીઆર/ડી/૭૬૭, તા. ૧૬-૧૧-૨૦૧૦ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેર કાયદેસર, ગેર વ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા રેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લાખાભાઈ છગનભાઈ પગી, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૬૮૧ સને ૨૦૧૨ માં ગોધરા રેપોમાં હતા ત્યારે તા. ૨૨-૧૧-૨૦૧૦ વડોદરાથી ગોધરા માર્ગ બસ નંબર ૮૭૨૨ લઈ આવી રહ્યા હતા ત્યારે વેજલપુર મુકામે ચેકીંગ અધિકારીઓએ બસ ચેક કરી ગુન્હો ઉપજાવી કાઢી મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ તૈયાર કરેલ અને તે રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરીવહન અધિકષક અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. ગોધરાએ ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરી અને ખાતાકીય કાર્યવાહીના નિયમો વિરૂધ્ધ જઈ એકતરફી કેસ ચલાવી તેમના શિ. હુ. નં. ૮૯/૨૦૧૨, તા. ૩૦-૮-૨૦૧૨ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂધ્ધનો અને ગેરકાયદેસરનો હોઈ તે રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહીત પરત મળવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫/આઈડીઆર/એજે/૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૩૯૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી યોગેન્દ્રસીંહ કન્કસીંહ પરમારને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તરીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટસ, હક્કરજી, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળથી અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૩૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિનેશકુમાર જે. પંચાલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તરીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળથી અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા રેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૧૮૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એમ. પગીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તરીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળથી અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોલંકી પ્રદિપસીંહ તખતસીંહને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તરીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળથી અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૯/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિમતસિંહ સી. સીસોદીયાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૨૧૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોલંકી પૃથ્વીસીંહ આર. ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તકાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૧૮૬૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિમતસિંહ એસ. સીસોદીયા ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાંબો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટસ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૫૦૦૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિનુભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા રેપો ખાતે કન્ક્રટર બેજ નં. ૨૩૨૮૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાછીયા પટેલ પ્રકાશકુમાર ધનશ્યામભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોલંકી હરીશચંદ્રસિંહ રણજીતસિંહને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ્સ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૮૩૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ જશવંતભાઈ બારોટને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ્સ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તકાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઝહીરૂદ્દીન યાસીનમીયા પીરજાદાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૭/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૭૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પુવાર દિપકસિંહ કે. ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ્સ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૪૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મલેક અબ્બાસમીયા એચ. ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટ્સ હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તકાવતની ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧૨/૨૦૧૪. — નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૫૭૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અસરક રફીકઅહેમદ શેખને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં લુણાવાડા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૦૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ એલ. પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં ગોધરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૨૬૯૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એન. સોલંકીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી, સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટર શ્રી જયંતીલાલ મંગળભાઈ પટેલ, કંડક્ટર બેજ નં. ૦૨૯૨ને સંસ્થા દ્વારા તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૮૯ના પત્રથી ઝાલોદ ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ, નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસ પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ રાણા, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૬૮૩ને સંસ્થા દ્વારા તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના પત્રથી વાપી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ, નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી મિલનકુમાર શાંતિલાલ સીકલીગર, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૩૧૪ને સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ ભાવનગર વિભાગમાં મોકલી આપેલ અને મજકુરને ભાવનગર વિભાગ દ્વારા તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના પત્રથી વલસાડ ડેપોમાં મોકલી આપેલ અને વલસાડ વિભાગના વાપી ડેપોમાં જૂન-૨૦૦૬ થી નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૧૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ભરૂચ વિભાગના ઝગડીયા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. ગજજર, બેજ નં. ૧૭૮૭૫, ડી.ટી.ઓ. દ્વારા તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના હુકમ નં. ૨૫૭/૦૪ થી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ ૨૬ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૯૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં કંકકટર બેજ નં. ૨૩૮૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. વી. પટેલને તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી શોકોઝ નોટીસ આપી વિભાગીય નિયામકશ્રી, ભરૂચ તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના કાર્યાલય આદેશથી ₹ ૨૦,૦૦૦/- ૪૦ હપ્તેથી પગારમાંથી રીકવર કરવાનો હુકમ કરેલ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૭/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રઅ/૧૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં કંડક્ટર બેજ નં. ૨૩૮૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. વી. પટેલનો તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૦૪/૨૦૦૮ થી ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ના હુકમથી સંબંધિત કામદારે કરેલ પ્રથમ અપીલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦નાં રોજ રીજેક્ટ કરેલ. મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૨૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ભરૂચ વિભાગના રાજપીપળા ડેપોમાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા સ્વર્ગસ્થ શ્રી ગોરધનભાઈ મોહનભાઈ વસાવા ચાલુ ફરજે તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના રોજ અવસાન થયેલ હોવાથી તેમના આશ્રીત પુત્ર જયેશભાઈ ગોરધનભાઈ વસાવાને આશ્રીત તરીકે તેની અરજ મંજૂર કરી અને લાયકાત પ્રમાણે તાત્કાલિક અસરથી અરજ કર્યાની તારીખથી પુરેપુરા પગાર તેમજ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને નિમણૂંક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૯/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં ઝઘડીયા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૭૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુમાનસીંહ બી. પરમારને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૧૬/૦૮).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૮૧૭૮/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૩૪૬ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ શીવસીંહ મોહિતે વતી જ્યોતિ કર્મચારી મંડળ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૧૬/૦૮ માં હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના ત્રીજા ક્રમે મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ પુનમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ પુનમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૨૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંત જે. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંત જે. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક ઉદેસીંગ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ઉદેસીંગ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૩૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુ જનુભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ જનુભાઈ ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૭૩૪૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભીમસીંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ભીમસીંહ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૪૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધાર્થ મેટાલર્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મણીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ રામજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ રામજીભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ અંબાલાલ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ અંબાલાલ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૬૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાલ્કેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ મેલાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ મેલાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૭૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ મોતીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ મોતીભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૭૩૮૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ રામાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રામાભાઈ ભીલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૮૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ એન્ડ સીધ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૩૯૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ અને કેમીકલ્સ લી., લડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ અને સિદ્ધાર્થ મેટાકેર પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય જી. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય જી. પઢીયારને પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૦૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ અને કેમીકલ્સ લી., વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટરાજ અને સિદ્ધાર્થ મેટાલ્સ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રણછોડભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રણછોડભાઈ ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૦૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૧૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશીક શના બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીક શના બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંગતતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલપુરી કમલેશપુરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલપુરી કમલેશપુરી ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૨૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમર ગોવિંદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમર ગોવિંદ યાદવ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૨૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોન્ટુ દિનેશ ગોડવલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોન્ટુ દિનેસ ગોડવલે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૩૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ગણપત મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ગણપત મોરે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સંહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૩૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક કિશોર પાર્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક કિશોર પાર્ટ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૪૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર બી. દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર બી. દુબે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૦૮/૨૦૧૪. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુગદળ ચિરાગ પ્રફુલ્લભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુગદળ ચિરાગ પ્રફુલ્લભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૫૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ રમેશભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ રમેશભાઈ રાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૫૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર કાલીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર કાલીદાસ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૬૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ લક્ષ્મણ ગટેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપ લક્ષ્મણ ગટેકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૬૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મગનભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મગનભાઈ વાળંદ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૭૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મિલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંઘ રમેશ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસીંઘ રમેશ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૯૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મિલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ જી. સેડગે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ જી. સેડગેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ળગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૪૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મિલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ આર. મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ આર. મારવાડીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૦૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મિલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ કે. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ કે. પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૦૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મિલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલક્રિષ્ણ એચ. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલક્રિષ્ણ એચ. પઢીયારને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મિલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક રાજારામ ગન્ડક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક રાજારામ ગન્ડકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૭૫૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મિલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ બાપુરાવ શીદિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ બાપુરાવ શીદિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૨૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ. પ્રા.લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ભગવાનભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ભગવાનભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૨૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ. પ્રા.લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ એલ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ. "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ એલ. પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૩૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ. પ્રા.લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ રણજીતભાઈ પાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ રણજીતભાઈ પાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૩૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત માનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત માનસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૪૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ કુંદનભાઈ સૌન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ કુંદનભાઈ સૌનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૪૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ કેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરાગભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરાગભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૫૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીતારામ જગદીશભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ જગદીશભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૫૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ છોટાભાઈ પા.વા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ છોટાભાઈ પા.વા.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૬૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ. પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સીતારામ કદમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ સીતારામ કદમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૬૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ સુધાકરભાઈ સાલુખે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ સુધાકરભાઈ સાલુખેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૭૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ આર. પટેલને પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૭૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ મગનભાઈ પા.વા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ મગનભાઈ પા.વા.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૮૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ સતિષભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મંગેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ સતિષભાઈ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર કિશોરભાઈ ભૈરવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર કિશોરભાઈ ભૈરવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૯૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ મથુરભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ મથુરભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૯૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ સી. પા. વા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ સી. પા. વા. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર હિરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર હિરાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૦૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત એચ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત એચ. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૮૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રમેશ પવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રમેશ પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૪૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ હાઈ ફેબ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ ભુલનપ્રસાદ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ ભુલનપ્રસાદ જયસ્વાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૫૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ય સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ હીરાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ હીરાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ પરષોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંત્રુર, સનાઈ કલ્યાણ અને આદિગતિ પિકાસ પિલાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પરષોત્તમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૬૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ય સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નાનજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નાનજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ધ સર્વિસીસ, પો. ગરમીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારાખ ૨૬માં માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૭૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ધ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ મહેન્દ્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ મહેન્દ્રસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૮૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ય સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નાનજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નાનજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૮૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ધ સર્વિસીસ, પો. ગરવીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ દેવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૮૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૯૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીયુષભાઈ ગણપતભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીયુષભાઈ ગણપતભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ધ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ ધુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ ધુળાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૦૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ય સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ સોમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ સોમાભાઈ વણકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૧૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ દોલતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ દોલતસિંહ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ સોમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૨૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૪૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થ સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ હિરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ હિરાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૭૯૪૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ય સર્વિસીસ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૫૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉમા એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા, (૨) એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રમેશભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૬૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્મા ઈન્ટર કેમી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશકુમાર મોતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર મોતીભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૬૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ ઈ. લી., ઠે. ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ. ભાયલી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ શનાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૭૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોશનશા ચીમનશા દિવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનશા ચીમનશા દિવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૭૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ.બી.બી., માણેજા, વડોદરા, (૨) એરટેક એન્જનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મારૂ રૂષીકેશ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મારૂ રૂષીકેશ કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૭૯૮૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૬૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સર્વેન્દ્રસિંહ શ્રીગેદાલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સર્વેન્દ્રસિંહ શ્રીગેદાલાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૯૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એક્સ કેડિલા, ડભાસા, (૨) ભગવતી એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતેશભાઈ ચંદુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતેશભાઈ ચંદુભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૮૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવવીર શ્રીગેદાલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવવીર શ્રીગેદાલાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૦૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. ઈગલ સીક્યુરીટી એન્ડ પસોનલ સર્વિસીસ, વડોદરા, (૨) શોપ નં. ૧૨, નિર્મલ કો. ઓપરેટીવ હાઉસીંગ સોસાયટી લીમીટેડ, (વેસ્ટ), મુંબઈ-૪૦૦૦૫૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ગણપતભાઈ સાંગોળે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ગણપતભાઈ સાંગોળેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરત બાયોટેક.-Hyderabad. 500.078 A P India. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ રજનીકાન્ત શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગ રજનીકાન્ત શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીસીલેસર પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લતાબેન અશોકભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લતાબેન અશોકભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૨૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૩૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી., વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુ સતીલાલ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ સતીલાલ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીવા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મકરપુરા-વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત નાગરદાસ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત નાગરદાસ સુથારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૪૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ડેરી / સુગમ ડેરી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ દુલાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ દુલાભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૫૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેડીઝ ગાર્ડ્સ સીક્યુરીટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આયશાબેન કાસમશા દીવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આયશાબેન કાસમશા દીવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૫૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટાયરોલુશન એબીએસ (ઈ) લી. (નવુનામ), ઈનોસેબ્સ (ઈ) લીમીટેડ (જુનું નામ), વડોદરા (૨) સ્ટાયરોલુશન એબીએસ (ઈ) લી (નવુ નામ), ઈનોસેબ્સ (ઈ) લીમીટેડ (જુનું નામ) નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ યોગેશચંદ્ર દલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ યોગેશચંદ્ર દલાલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૬૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીગ્મા ડાયગ્નોસ્ટીક (ઈ) પ્રા. લી., પોર, રમણગામડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેલાસસીંહ ભગવાનસીંહ વરણામીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેલાસસીંહ ભગવાનસીંહ વરણામીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઈન્ડિયા લીમીટેડ, પો. ગરધીયા, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પુંજાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૭૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ પ્લાસ્ટીકસ-પોર-રમણગામડી તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ દરૂભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ દરૂભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૭૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લીમી (ગ્લાસ ડીવીઝન), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસીંગ સુખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ સુખાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૮૦૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતભાઈ નાનાલાલ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીતભાઈ નાનાલાલ શેઠને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષચંદ્ર બાબુરાવ ધોન્ડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષચંદ્ર બાબુરાવ ધોન્ડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા,

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ સોમાભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ સોમાભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૮૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૦૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવિધ ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૦૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી.એ.બી. ઓર્ગેનીક પ્રા. લી., નંદેસરી (૨) કોન્ટ્રા. એમ. એસ. સેંગાર, નંદેસરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ગુલાબસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ગુલાબસિંહ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૮૧૧૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ 'કરેલી' બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અક્ષર સિક્યુરીટી એજન્સી, વડોદરા (૨) એસ. બી. આઈ. (એટીએમ), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૨૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. આર. જી. ટેકનોલોજી પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ ભાઈલાલભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ ભાઈલાલભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મા ફોઈ મેનેજમેન્ટ કન્સલન્ટ લી., જેતલપુર રોડ, એ.સી.નિલશન ઓઆરજી માર્ગ પ્રા.લી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનીતા જયેશ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અનીતા જયેશ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૩૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાટા કન્સલટન્સી સર્વિસીસ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોનીકા રવિન્દ્રકુમાર શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોનીકા રવિન્દ્રકુમાર શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૩૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીબેન નટુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન નટુભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૪૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલસ્ટોમ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) યુરોટેક, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ પ્રતાપરાય સાતા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ પ્રતાપરાય સાતાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૪૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા લીમીટેડ, મુ. પો. ડભાસા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગુણવંતભાઈ શાહ, મુ.પો. ડભાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર ચંદુભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર ચંદુભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ગંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૫૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિસોરસ એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૫૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિસોરસ એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ મથુરભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મથુરભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૬૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન્ડલી ગેસીસ એન્ડ પેટ્રો કેમીકલ્સ પ્રા. લી., ગામ મોભા, ગવાસદ રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતારભાઈ ગુલામનબી વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતારભાઈ ગુલામનબી વ્હોરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ળગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૬૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. એન્જીનીયરીંગ & ગ્રાસ કે, મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પોરલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૭૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉરદ દુધ ઉત્પા. સહ. મં. લી., મુ. ઉરદ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મેટલ સ્કીપ પ્લો.નં. ૧/૬, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક જશુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક જશુભાઈ શંકરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ./૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મેટલ સ્કીપ પ્લો.નં. ૧/૬, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જશુજી નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જશુજી નાથાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૧. નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આધાર હોલસેલ માર્કેટ ફ્યુચર ગ્રુપ પ્રા.લી., મુવીપ્લેક્ષના નીચે મહેન્દ્રમીલ રોડ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ રમેશભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ રમેશભાઈ પ્રજાપતી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ડેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી પિન્ટુભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી પિન્ટુભાઈ મંગાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી વિનોદભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી વિનોદભાઈ મનુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્દેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્દેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી નીતીનભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી નીતીનભાઈ રમેશભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ધર્મશંકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ ધર્મશંકુમાર મનુભાઈ ને પરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇન્દ્રવદન(ગિરીશ) કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રવદન(ગિરીશ) કાળીદાસ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, જોર્ડ એન્જનીયર્સ ઇન્ડિયા લી., ઇશ્વરપુરા, આસોજ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

(૧) બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૯ અને ૨૦૧૦ ના વર્ષથી દર વર્ષે ૨૦% મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ એટલે કે સને ૨૦૦૯-૨૦૦૯, ૨૦૦૯-૨૦૧૦, ૨૦૧૦-૨૦૧૧ નું બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી ૧૦૦ ટકાના ધોરણે બેઝીકમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) વાર્ષિક ઇજાફો :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના બેઝીક પગાર ઉપર ૨૦ ટકાના ધોરણે વાર્ષિક ઇજાફો તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર ઉપરાંત સરકારી ધોરણે ચુકવવા પાત્ર મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પગાર સાથેની ૩૦ હક્ક રજા, ૧૨ કેઝ્યુઅલ રજા, ૨૦ માંદગીની રજાઓ, ૧૦ તહેવારોની રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કેન્ટીન સબસીડી :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને રોજના ₹ ૧૦૦/- મુજબની કેન્ટીનની ફી કુપન (જેમાં ચા-નાસ્તો, જમણવારનો સમાવેશ થશે) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ઓવર ટાઈમ :

ઓવર ટાઈમ પગારની ચુકવણી જે તે શ્રમયોગીને તેમના ગ્રોસ પગાર કે જેમાં બેઝીક ડી.એ., એચ.આર.એ., તેમાં વધારાના તમામ લાભો સાથે મળવા પાત્ર પગાર મુજબ ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) ટ્રેસ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ૪ પેન્ટ અને ૪ શર્ટ આશરે ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની કિંમતનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) હાથ રૂમાલ અને નેપ્કીન :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ૧ ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળો ટુવાલ અને નેપ્કીન આશરે ₹ ૧૫૦૦/- સુધીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) રેઈન કોટ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧ જોડી રેઈન કોટ આશરે ₹ ૧૦૦૦/- સુધીની કિંમતનો આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે અને રેઈન કોટ સાથે વરસાદી બુટ બાટા કંપનીના જેની કિંમત ₹ ૭૫૦/- સુધીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) હાથ બેટરી :

દર વર્ષે સારી કંપનીની હાથ બેટરી આશરે ₹ ૧૦૦૦/- ની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) શૈક્ષણિક ભથ્થું (એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સ) :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓના બાળક દીક ₹ ૧૦,૦૦૦/- પ્રમાણે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના સભ્યો દર વર્ષે ₹ ૩૦,૦૦૦/- સુધીની માંદગી એલાઉન્સ આપવા અને ગંભીર પ્રકારની બીમારી, ઓપરેશન જેવા કેસોમાં થયેલ મેડીકલ બીલ અને ખર્ચ સહિતની પુરેપુરી રકમ સંસ્થાએ દરેક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી. કુટુંબના સભ્ય માટે માંદગીની સહાયની રકમ દર માસે ₹ ૨૫૦૦/- ચુકવી, અને ઓપરેશન કે ગંભીર માંદગી જેવા કેસમાં મેડીકલ બીલ રજુ થયેથી ૩૦ દિનમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) અનાજ એડવાન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને બાર મહિનાનું અનાજ કિરાણી ભરવા માટે બે માસનો પગાર ફુડ એડવાન્સ તરીકે ચુકવા અને તે રકમ ૧૦ સરખા હપ્તામાં શ્રમયોગીના પગારમાંથી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) વાહન લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને પોતાનું વાહન ખરીદવા માટે ₹ ૨ લાખ સુધીની અથવા વાહનની પુરેપુરી કિંમત સુધીની વાહન લોન ૪ ટકાના વ્યાજના દરે આપવી, અને ૫ વર્ષના સમયમાં સરખા હપ્તામાં પરત લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) હાઉસીંગ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને નવું મકાન ખરીદાવ અથવા મકાન રીપેરીંગ કરવા ₹ ૨ લાખ સુધીની મર્યાદામાં જરૂરત મુજબ ૪ ટકા વ્યાજના દરે હાઉસીંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) વીમો :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૧ લાખ સુધીનો અકસ્માત વીમો લેવો, અને તેની પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ દર માસે રૂ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ ૫૦૦/- પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) પ્રોડક્શન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા પગારના ધોરણે દર માસે રૂ ૫૦૦/-, રૂ ૧૦૦૦/- સુધીના પગાર ગ્રેડ મુજબ પ્રોડક્શન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) બુટ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને બાટા અગર લીબર્ટી કંપનીના રૂ ૧૦૦૦/- સુધીની રેન્જના એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૨) હાથ ધોવાનું સાબુ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે સારા કંપનીના રૂ ૨૦/- સુધીની કિંમતનાં ૧૦૦ ગ્રામ વજનના ૫ નંગ સાબુ દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૩) શિયાળાની ઋતુમાં ગરમ સ્વેટર, ગરમ ટોપી, ગરમ હેન્ડ ગ્લોઝ, ગરમ પગના મોજા સારી કંપનીના રૂ ૨૫૦૦/- સુધીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લાસ્ટિક ડિવીઝન) રેલવે ફાટક પાસે, ભારત વિજય મીલ કંપાઉન્ડ, કલોલ, જી. ગાંધીનગર (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લાસ્ટિક ડિવીઝન) કલોલ (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી, ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લાસ્ટિક ડિવીઝન) કલોલ (૪) કોન્ટ્રા. શ્રી, આસ્કમિક લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લાસ્ટિક ડિવીઝન) કલોલ (૫) કોન્ટ્રા. શ્રી, કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લાસ્ટિક ડિવીઝન) કલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: પરીશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમીના પાસ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨: પરીશિષ્ટમાં મુજબના શ્રમયોગીઓને માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓને જે પગાર ચુકવે તે મુજબનો પગાર લાભો દાખલ તારીખથી જ્યાં સુધી કાયમીનો પગાર ચુકવવાનો અમલ કરવામાં ના આવે ત્યાં સુધીનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીઓની વિગત દર્શાવતુ માહિતિ, પત્રક

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દા. તા. ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ ૬
૧	પરમાર ભરત એસ.	૭-૧-૦૧	રોટી.	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૨	રાઠોડ લક્ષ્મણ બી.	૨૫-૩-૦૧	"	"	"
૩	પટેલ જયેશ જી.	૨૪-૧-૦૭	"	"	એક્સ્ટ્રા
૪	જાની પંકજ આર.	૧-૩-૦૮	"	"	"
૫	બારોટ વિનોદ બી.	૨૪-૧૦-૦૭	"	"	હરી ઓમ એન્ટર.
૬	પટેલ દિનેશ આર.	૧-૫-૦૭	"	"	"
૭	રાવળ મહેશ પી.	૨૫-૫-૦૮	"	"	એક્સ્ટ્રા
૮	શ્રીમાળી લલિત એસ.	૧-૩-૮૮	"	"	કેશર એન્ટર
૯	દેસાઈ દશરથ આર.	૨૫-૬-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૦	અરવિંદભાઈ ભરતભાઈ	૨૪-૩-૦૨	"	ઓપરેટર	ચિરાગ એન્ટર.
૧૧	શૈલેષ એ. બજાણીયા	૧-૩-૧૦	"	હેલ્પર	હરી ઓમ એન્ટર.
૧૨	જીતેન્દ્ર ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૨૬-૬-૦૪	"	કારીગર	હરી ઓમ એન્ટર.
૧૩	બહાદુરસિંહ જી. ચાવડા	૨૫-૮-૦૮	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૪	કંસારા કમલેશ એચ.	૨૪-૨-૦૧	"	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૧૫	કંસારા જીતેન્દ્ર એલ.	૩-૬-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૧૬	ગોહિલ સંજય એ.	૪-૩-૧૦	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૭	ઠાકોર રામાજી એલ.	૨૫-૬-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૮	ઠાકોર શૈલેષ બી.	૨૬-૫-૦૮	"	"	"
૧૯	અરવિંદ એસ. પરમાર	૨૭-૩-૦૮	રોટી.	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૨૦	રાઠોડ ડાહ્યાભાઈ એન.	૨૫-૩-૦૭	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૧	રાહીડ જયરામ એન.	૨૫-૩-૦૭	"	"	"
૨૨	પ્રજાપતિ સુધીર જે.	૨૪-૩-૦૭	"	"	"
૨૩	પ્રજાપતિ ઉમાશંકર જે.	૨૫-૩-૮૮	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૨૪	દેસાઈ દેવરાજ ડી.	૨૫-૫-૦૫	"	"	એક્સ્ટ્રા
૨૫	બારોટ વિનોદભાઈ જી.	૨૮-૩-૮૭	"	"	આસ્કી લે. કોન.
૨૬	ગોવિંદ એસ. પરમાર	૨૬-૬-૦૬	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૨૭	હર્ષદ એ. પરમાર	૨૭-૮-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૨૮	કૌશિક બારોટ	૨૪-૧-૦૪	"	"	હરી ઓમ એન્ટર.
૨૯	શૈલેષ કે. બજાણીયા	૧-૨-૦૭	"	"	એક્સ્ટ્રા
૩૦	ચંદ્રકાંત પ્રજાપતિ	૨૫-૬-૮૮	"	ઓપરેટર	આસ્કી લે.કો.
૩૧	મહેન્દ્ર એસ. પરમાર	૨૮-૮-૦૧	"	હેલ્પર	ચિરાગ
૩૨	અનિરુદ્ધ પાસવાન	૨૮-૧-૦૧	"	ઓપરેટર	હરી ઓમ.
૩૩	રમેશ એમ. સોલંકી	૨૭-૩-૦૫	"	ઓપરેટર	હરી ઓમ.
૩૪	પ્રવિણ કે. મકવાણા	૪-૪-૦૧	"	હેલ્પર	ચિરાગ
૩૫	બાબુભાઈ સી. પટેલ	૨૧-૫-૦૮	"	"	એક્સ્ટ્રા
૩૬	અલ્પેશ પંચાલ	૧૦-૧-૦૭	"	"	"
૩૭	હર્ષદ ડી. સોલંકી	૧૧-૩-૦૫	"	ઓપરેટર	હરી ઓમ એન્ટર.
૩૮	મુળજીભાઈ પી. પરમાર	૨૩-૧૧-૮૮	"	ઓપરેટર	આસ્કી લે.કો.
૩૯	રેવાભાઈ એન. વાઘેલા	૧-૧-૮૮	"	હેલ્પર	આસ્કી લે.કો.
૪૦	મનુભાઈ એ. મકવાણા	૨૫-૬-૮૭	"	સીપર	એક્સ્ટ્રા
૪૧	મનોજભાઈ જી. મકવાણા	૨૪-૫-૧૦	"	સીપર	એક્સ્ટ્રા
૪૨	રતિલાલ ડી. વાઘેલા	૧-૬-૮૭	એસએમસી	સીપર	હરી ઓમ એન્ટર.
૪૩	ચેતનભાઈ કાંતિલાલ	૨૫-૬-૦૫	એસએમસી	સીપર	હરી ઓમ એન્ટર.
૪૪	નરેશભાઈ મોહનભાઈ	૧-૩-૦૫	એસએમસી	સીપર	હરી ઓમ એન્ટર.

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૫	મનોજ બી. મકવાણા	૨૪-૧૧-૧૦	એસએમસી	સીપર	એક્સ્ટ્રા
૪૬	દિપકભાઈ રમેશભાઈ	૧-૩-૧૧	એસએમસી	સીપર	"
૪૭	મહેશ એલ. મકવાણા	૫-૫-૧૦	એસએમસી	સીપર	"
૪૮	નરેશ કાંતિલાલ	૨૭-૭-૧૧	એસએમસી	સીપર	"
૪૯	મુકેશ ગલાભાઈ	૨૮-૯-૧૧	એસએમસી	સીપર	"
૫૦	પ્રકાશ બાબુલાલ	૨૭-૧૧-૦૯	એફઆરપી	"	"
૫૧	લોડીયા ભાઘીજી એમ.	૨૫-૫-૦૮	રોટો.	"	"
૫૨	હરીશ કે. મકવાણા	૧-૪-૦૮	"	"	"
૫૩	વાઘેલા રાજેન્દ્રસિંહ	૧-૫-૦૩	"	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૫૪	ઠાકોર અમરતજી કે.	૬-૭-૦૩	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૫૫	લુહાર કિરણ આર.	૨૪-૩-૦૨	"	"	આસ્કમી લે.કો.
૫૬	પ્રજાપતિ ઈશ્વર બી.	૨૮-૮-૦૬	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૫૭	પ્રમોદ આર. શર્મા	૨૪-૬-૦૩	"	"	"
૫૮	ઠાકોર નાથજી એસ.	૩૧-૩-૦૧	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૫૯	પટેલ કિંજલ બી.	૨૭-૧-૦૫	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૬૦	ત્રિભોવન એમ. મકવાણા	૬-૩-૦૭	"	"	એક્સ્ટ્રા
૬૧	મહેશ એલ. રાજપુત	૧૧-૫-૦૭	"	"	"
૬૨	ભરત એસ. ભાટી	૧૨-૧-૦૭	"	"	"
૬૩	રોહિત બી. પ્રજાપતિ	૧૮-૫-૦૭	"	"	"
૬૪	મનોજ એ. પાટીલ	૨૫-૫-૦૮	"	"	"
૬૫	અમીત પી. રાજપુત	૧-૭-૯૯	"	"	"
૬૬	બહાદુરસિંહ એ. વાઘેલા	૨૬-૬-૯૯	"	ઓપરેટર	આસ્કમી. લે.કો.
૬૭	દિલીપ એ. ચાવડા	૨૭-૩-૯૯	રોટો.	ઓપરેટર	આસ્કમી લે.કો.
૬૮	પ્રવિણ જી. પટેલ	૧-૩-૦૧	"	"	ચિરાગ એન્ટર.

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૯	રાકેશ આર. યાદવ	૨૮-૬-૦૩	"	ઓપરેટર	હરીઓમ એન્ટર.
૭૦	શંકર એ. વાઘેલા	૫-૫-૦૧	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૭૧	ચાવડા મહેન્દ્ર એન.	૬-૩-૦૧	"	હેલ્પર	"
૭૨	ધમેન્દ્ર કે. પરમાર	૪-૪-૦૭	"	"	એક્સ્ટ્રા
૭૩	બળદેવભાઈ બી. પરમાર	૧૨-૨-૦૬	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૭૪	બહાદુરસિંહ ચાવડા	૨૮-૮-૦૮	"	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૭૫	ગીરીશ પાસવાન	૩૦-૧-૦૭	"	હેલ્પર	"
૭૬	દુર્ગા બિસ્વાલ	૨૮-૧-૦૬	"	"	"
૭૭	સુનીલ કંસારા	૨૨-૨-૧૦	"	"	"
૭૮	ભરત વણકર	૫-૩-૦૬	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૭૯	અજીત એમ. મકવાણા	૧૦-૫-૦૩	"	ઓપરેટર	શ્રી હરી એન્ટર.
૮૦	દિલીપ આર. રાજપુત	૫-૩-૮૭	"	"	"
૮૧	મુકેશ વી. ઠાકોર	૨૩-૫-૦૭	"	ડ્રાઈવર	"
૮૨	ધર્મેશ એમ. શાહ	૨૫-૩-૦૮	"	"	"
૮૩	ચંદ્રેશ દેશમુખ	૨૯-૫-૦૮	"	"	"
૮૪	જયંત દેશમુખ	૩-૩-૦૬	"	"	"
૮૫	મહેશ કે. પરમાર	૨૪-૫-૦૬	"	"	"
૮૬	બળદેવ જી. પરમાર	૨૮-૩-૦૮	"	"	"
૮૭	નાગજી બી. ભાટી	૨૯-૭-૦૭	"	"	"
૮૮	દક્ષેશ ઝાલા	૨૭-૫-૦૮	"	"	"
૮૯	દિલીપ કે. સોલંકી	૧-૩-૦૬	"	"	"
૯૦	જયરામ રાઠોડ	૨૮-૫-૦૭	"	ફી	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૯૧	ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ	૫-૩-૦૭	રોટો	ફી	શ્રી હરી એન્ટર.
૯૨	કમલેશ કંસારા	૧-૬-૦૧	"	કારીગર	ચિરાગ એન્ટર.
૯૩	જીતેન્દ્ર કંસારા	૨૭-૮-૦૨	"	"	"
૯૪	રમેશ પાસવાન	૩-૧-૦૩	"	"	"
૯૫	વિક્રમ બી. વાઘેલા	૧૮-૮-૯૯	"	ફી	આસ્કમી લે.કો.
૯૬	ગણપત એમ. જાદવ	૩-૩-૯૯	"	ફી	"
૯૭	ભરત યુ. વાઘેલા	૨૫-૫-૯૯	"	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૯૮	અજય એચ. પટેલ	૨૮-૩-૦૩	"	"	હરી ઓમ એન્ટર.
૯૯	જીતેન્દ્ર એ. પરમાર	૧-૫-૯૯	"	ફી	આસ્કમી લે.કો.
૧૦૦	મહેશ એમ. રાવળ	૨૬-૩-૯૭	"	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૧૦૧	સુમન જી. વાલેરા	૨૮-૫-૯૮	"	ઓપરેટર	આસ્કમી લે.કો.
૧૦૨	જગદીશ એ. પરમાર	૨૧-૨-૦૬	"	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૧૦૩	અશ્વિન એ. મહેતા	૩-૫-૦૭	"	ફી	"
૧૦૪	શંકર કે. પટેલ	૨૯-૫-૦૩	"	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૧૦૫	ભુપતજી ડી. ડાભી	૨૮-૮-૦૧	"	હેલ્પર	આસ્કમી લે. કો.
૧૦૬	મયુર પી. રાજપુત	૨૫-૯-૦૩	"	ઓપરેટર	ચિરાગ એન્ટર.
૧૦૭	શૈલેષ જી. ઠાકોર	૨૩-૩-૦૨	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૧૦૮	ભરતજી ચંદ્રજી ઠાકોર	૨૫-૫-૯૭	"	"	આસ્કમી લે.કો.
૧૦૯	રણજીત પી. રાઠોડ	૨૬-૫-૦૫	"	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૧૧૦	પંકજ બી. પરમાર	૨૧-૧-૦૬	"	હેલ્પર	"
૧૧૧	દિનેશ એસ. રાઠોડ	૧-૧-૦૫	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૧૧૨	જગદીશ આઈ. મકવાણા	૪-૩-૧૨	"	ફી	આસ્કમી લે.કો.
૧૧૩	અમરસિંહ એસ. ઠાકોર	૫-૫-૦૦	"	"	"
૧૧૪	પ્રવિણ આર. ઠાકોર	૨૮-૫-૦૫	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૧૫	હિરાલાલ એચ. પરમાર	૧-૩-૧૦	રોટો	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૧૧૬	નિલેશ ડી. સોલંકી	૩-૫-૦૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૧૧૭	ભરત જે. પરમાર	૨૭-૧-૦૭	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૧૮	પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧-૧-૦૮	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૧૯	ગોવિંદ એસ. પરમાર	૨૫-૧-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૨૦	શકરાજ એ. ઠાકોર	૪-૪-૦૮	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૨૧	દંતાણી નિતિન ચીનુભાઈ	૨૩-૫-૦૮	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૧૨૨	પ્રજાપતિ ભરત એસ.	૨૮-૧૧-૦૮	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૧૨૩	દંતાણી શૈલેષ એ.	૨૭-૩-૧૨	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૨૪	રાજપુત મહેશ એલ.	૮-૮-૦૫	"	"	હરીઓમ
૧૨૫	હરીનારાયણ સોનાર	૨૭-૫-૦૩	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૧૨૬	લખવારા દશરથભાઈ કે.	૨૪-૧-૦૭	"	"	"
૧૨૭	ભરત જયંતિલાલ પરમાર	૧-૧-૦૭	"	"	"
૧૨૮	પટેલ અરવિંદ એ.	૨૨-૧-૦૭	"	"	"
૧૨૯	ઠાકોર જીવાજી એલ.	૨૮-૩-૦૭	"	"	"
૧૩૦	સુજાત કંસારા	૨૫-૩-૦૭	"	"	"
૧૩૧	મેહુલ દંતાણી	૧-૫-૦૮	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૩૨	અનિલ આર. ગોહિલ	૨૩-૩-૦૮	"	"	"
૧૩૩	જીવાજી લાલાજી ઠાકોર	૨૮-૧-૦૭	"	"	"
૧૩૪	ખમાર નરેન્દ્ર કે.	૨૯-૨-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૧૩૫	સુરેશ જે. પરમાર	૧-૨-૮૮	"	"	હરી ઓમ.
૧૩૬	પુનમ આઈ. પરમાર	૨૬-૧-૦૬	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૧૩૭	રબારી રોનક બી.	૫-૫-૦૦	"	"	"
૧૩૮	પટ્ટણી વિજય જે.	૧-૧-૦૩	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૩૮	જયસ્વાલ રાજેશ જે.	૨-૧-૦૫	રોટો	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૦	બારોટ ધવલ એચ.	૮-૯-૦૮	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૪૧	પટેલ રમેશ એમ.	૨૭-૩-૦૩	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૨	પાસવાન રમેશ બી.	૨૫-૧-૦૧	"	"	ચિરાગ એન્ટર
૧૪૩	કમલેશ ડી. મકવાણા	૨૫-૫-૦૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૪	બાબુ આર. રાજપુત	૨૪-૩-૦૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૫	રાકેશ યાદવ	૩૦-૩-૦૬	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૬	રણછોડ એન. પરમાર	૨૮-૧-૦૬	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૭	હરીઓમ રાજપુત	૧-૧-૦૬	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૮	રાકેશ પટેલ	૧-૩-૦૬	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૪૯	રાકેશ જી. પરમાર	૨૭-૩-૦૫	"	ઓપરેટર	ચિરાગ એન્ટર
૧૫૦	રણછોડ પરમાર	૮-૧-૦૬	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૧	પટ્ટણી નારાયણ	૨૭-૩-૦૪	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૨	રાજુભાઈ રાવળ	૫-૬-૦૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૩	બાબુ આર. રાજપુત	૨૮-૧-૦૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૪	કમલેશ ડી. મકવાણા	૨૭-૧-૦૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૫	ભરત એમ. સોની	૩૦-૨-૦૧	"	ફી	આસ્કમી લે.કો.
૧૫૬	અમરત એમ. પરમાર	૧-૫-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૭	જીતેન્દ્ર આઈ. પરમાર	૧૦-૧-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૮	અનિરુદ્ધ પાસવાર	૨૫-૧૧-૦૧	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૫૯	જશવંત જી. પરમાર	૧-૧-૦૫	"	ફી	શ્રી હરી એન્ટર
૧૬૦	દિનેશ એમ. કંસારા	૨૯-૯-૦૩	"	કારીગર	ચિરાગ એન્ટર
૧૬૧	સુજીત આર. કંસારા	૨૮-૧-૦૪	"	"	કેશર એન્ટર
૧૬૨	ગોહિલ ઝાલાભાઈ એમ.	૧-૧-૦૭	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૬૩	જયંતી એ. પટેલ	૪-૩-૦૬	રોટો	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૬૪	મહેરાજ એલ. દેસાઈ	૨૫-૫-૦૭	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૬૫	કનુભાઈ પી. વાઘેલા	૧૮-૮-૦૫	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૬૬	મુકેશ એ. પ્રજાપતિ	૨૭-૧-૦૩	"	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર
૧૬૭	પ્રકાશગીરી ડી. ગોસ્વામી	૧-૧-૦૨	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૬૮	ગોહિલ અનિલ આર.	૫-૩-૦૪	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૬૯	જીતેન્દ્ર એ. પાટીલ	૨૫-૫-૦૭	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૦	રાવલ ઘનશ્યામ બી.	૨૭-૧-૦૫	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૧	ભાટી જગદીશ કે.	૧-૩-૦૫	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૨	મકવાણા જગદીશ બી.	૩-૧-૦૮	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૩	શકરાજ એ. ઠાકોર	૫-૫-૧૨	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૪	પ્રવિણ આર. વાઘેલા	૬-૩-૦૧	સીપર	સફાઈ કામ	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૫	બાદલ મનુભાઈ સીરેસીયા	૭-૫-૦૧	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૬	સુરેશ ચીમનભાઈ વાઘેલા	૨૮-૭-૦૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૭	હિરાલાલ એન. વાઘેલા	૨૯-૮-૦૧	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૭૮	મુકેશ એસ. મકવાણા	૨૮-૭-૦૧	"	"	કેશર એન્ટર
૧૭૯	જીતેન્દ્ર બાબુ વાઘેલા	૨૭-૩-૦૧	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૦	કનુ કાળીદાસ મકવાણા	૨૫-૫-૦૪	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૧	મુકેશ જી. વાઘેલા	૧-૩-૦૪	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૨	રવિ બી. વાઘેલા	૨૫-૫-૦૪	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૩	કિશોર એન. વાઘેલા	૧-૧-૦૪	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૪	રાજેશ સી. વાઘેલા	૨૮-૭-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૫	દિનેશ બી. મકવાણા	૨૭-૮-૦૭	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૬	સુર્યકાન્ત જી. વાઘેલા	૧-૧-૦૭	"	"	શ્રી હરી એન્ટર

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૮૭	ભંગી પ્રવિણ એન.	૧૫-૨-૦૬	સીપર	સફાઈ કામ	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૮	સુરેશ આર. સોલંકી	૨૫-૫-૦૬	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૧૮૯	પ્રહલાદ સી. સોલંકી	૧-૩-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૧૯૦	દિનેશ બી. મકવાણા	૧૧-૧૨-૦૬	"	"	"
૧૯૧	સુરેશ એસ. વાઘેલા	૧-૫-૦૫	"	"	"
૧૯૨	સંજય એમ. સોલંકી	૪-૪-૦૮	"	"	"
૧૯૩	નસીબ જી. વાઘેલા	૧૬-૩-૧૦	"	"	"
૧૯૪	રાજેશ એ. મકવાણા	૫-૫-૧૦	"	"	"
૧૯૫	રોનક ડી. મકવાણા	૨૧-૩-૧૦	"	"	"
૧૯૬	કિરીટ કે. મકવાણા	૪-૩-૧૦	"	"	"
૧૯૭	મહેશ એલ. મકવાણા	૬-૮-૧૦	"	"	"
૧૯૮	અવિનાશ એમ. મકવાણા	૧૧-૧૧-૧૦	"	"	"
૧૯૯	રાજેશ એ. સોલંકી	૨૮-૧૨-૧૦	"	"	"
૨૦૦	સુધીર સી. શાહ	૧-૩-૦૦	એફઆરપી	ઓપરેટર	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૦૧	પરમાર અનીલ પી.	૯-૧૧-૦૨	"	"	"
૨૦૨	પંડ્યા જગદીશ એ.	૨૯-૭-૦૫	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૦૩	મકવાણા મુકેશ	૨૦-૪-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર
૨૦૪	કંસારા મનોજ એ.	૨૪-૨-૦૫	"	"	"
૨૦૫	ચાવડા અનિલસિંહ એસ.	૧૮-૬-૦૭	"	"	"
૨૦૬	સુર્યપાલ લાલપાલ	૨૮-૬-૦૧	"	હેલ્પર	"
૨૦૭	રાઠોડ રમેશ સી.	૨૧-૬-૦૮	"	ઓપરેટર	"
૨૦૮	ઠાકોર બાબુભાઈ કે.	૨૮-૪-૦૮	"	"	"
૨૦૯	દરબાર હરેશ ધર્માજી	૩-૫-૦૮	"	"	"
૨૧૦	કંસારા સંતોષ	૧૧-૪-૦૮	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૧૧	કંસારા દિપક સાધુરામ	૨૫-૧-૦૮	એફઆરપી	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૧૨	ઠાકોર અર્જુન	૧૫-૬-૦૮	"	"	"
૨૧૩	મથુર એ. ઠાકોર	૧૮-૪-૦૮	"	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૨૧૪	વાઘરી દિનેશ સુરેશ	૧૩-૩-૦૮	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૧૫	પરમાર ધિરજ એન.	૬-૧-૧૧	"	સીપર	કેશર એન્ટર.
૨૧૬	વર્મા અમિત	૩૧-૩-૦૮	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૧૭	ઠાકોર મથુર	૩૦-૪-૦૬	"	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૨૧૮	દીનેશ કશ્યપ	૨૧-૧૧-૧૦	"	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર
૨૧૯	ચાવડા દિપક	૨૦-૫-૦૮	"	"	"
૨૨૦	શ્રીમાળી વિક્રમ	૪-૩-૦૮	"	"	"
૨૨૧	પટેલ ભાવેશ એસ.	૨૮-૨-૦૮	"	"	"
૨૨૨	રાઠોડ સંજય	૩-૩-૧૦	"	"	"
૨૨૩	ખુમાનસિંહ દરબાર	૨૯-૫-૧૦	"	"	"
૨૨૪	પરમાર નરેશ	૩-૬-૧૧	"	"	"
૨૨૫	દેસાઈ ભદ્રેશ સી.	૨૨-૬-૦૮	"	"	"
૨૨૬	પંચાલ અંકિત	૨-૮-૧૧	"	"	"
૨૨૭	ગુપ્તા પવન	૨૧-૧૧-૧૨	"	"	"
૨૨૮	પરસોતમ મકવાણા	૨-૨-૦૮	"	"	"
૨૨૯	કિશોર ગોસ્વામી	૨૮-૮-૧૦	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૩૦	જયેશ કાનજી પટેલ	૧૧-૨-૦૪	પીઆરયુ	કારીગર	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૩૧	કનુભાઈ તેજભાઈ	૨૫-૧૨-૦૩	"	"	"
૨૩૨	જીતેન્દ્ર પાસવાર	૫-૮-૦૩	"	"	"
૨૩૩	શશીકાંત કે. દંતાણી	૪-૫-૦૦	"	"	ચિરાગ એન્ટર
૨૩૪	આનંદ નંદલાલ સોની	૨૬-૧૧-૦૦	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૩૫	ઉત્સવ નંદલાલ સોની	૨૦-૫-૦૭	પીઆરયુ	કારીગર	એકસ્ટ્રા
૨૩૬	જયેશ મગા ભાટી	૨૧-૧૧-૦૦	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૨૩૭	ગણેશ આર્થ, પ્રજાપતિ	૧૯-૧૨-૯૮	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૩૮	નરેન્દ્ર ડી. વાઘેલા	૧૫-૯-૦૮	"	"	એકસ્ટ્રા
૨૩૯	જીતેન્દ્ર એમ. ઠાકોર	૩૦-૯-૯૮	"	"	આસ્કમી લે.કો.
૨૪૦	ભરત પી. પ્રજાપતિ	૩-૧-૦૭	"	"	એકસ્ટ્રા
૨૪૧	ભરત એમ. ઠાકોર	૨૮-૮-૦૦	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૨૪૨	વિરસંગ બી. ઠાકોર	૨૦-૧૦-૦૭	"	"	એકસ્ટ્રા
૨૪૩	કટારીયા હસમુખ એ.	૧૧-૯-૦૨	એસએમસી	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૨૪૪	ગજજર કિર્તિ	૨૫-૯-૦૫	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૪૫	રફીક એમ. પરમાર	૨૮-૧૨-૦૩	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૪૬	અબ્દુલ જે. પરમાર	૨૯-૮-૦૨	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૪૭	લિયાકત અલી સૈયદ	૧૯-૭-૦૫	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૪૮	હર્ષદભાઈ ઠાકોર	૩૦-૫-૦૬	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૪૯	મલેક મોહસીન એસ.	૫-૨-૦૪	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૫૦	મલેક અઝરૂદ્દીન	૮-૮-૦૪	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૫૧	પદ્માણ એયુબખાન	૨૯-૧૧-૦૩	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૫૨	વણકર દિનેશ બી.	૧૬-૮-૦૪	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૫૩	જીતેન્દ્ર જીવાભાઈ પરમાર	૧૯-૮-૦૫	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૫૪	ખમાર પ્રમોદ જી.	૧૭-૪-૦૫	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૫૫	ભુપત રવાજી ઠાકોર	૯-૩-૦૪	"	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૨૫૬	મધુકર પાટીલ	૨૮-૧-૦૦	મીકેનિક	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૫૭	રાજુ વી. ઠાકોર	૪-૫-૦૦	"	"	"
૨૫૮	બબાજી ઠાકોર	૮-૮-૦૨	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૫૯	વસંત ડી. ગોસ્વામી	૨૧-૬-૦૫	એસએમસી	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૬૦	અભુજી બી. ઠાકોર	૨૫-૫-૦૫	"	"	"
૨૬૧	વિષ્ણુ બી. ઠાકોર	૨૬-૧૨-૦૫	"	"	"
૨૬૨	વિનોદ બી. પ્રજાપતિ	૪-૧-૦૫	"	"	"
૨૬૩	શ્રિજેશ એ. પટેલ	૮-૪-૦૫	"	"	"
૨૬૪	ઈરફાન શેખ	૨૪-૬-૦૫	"	"	"
૨૬૫	ઈરફાન સૈયદ	૨૧-૮-૦૫	"	"	"
૨૬૬	ઉપેન્દ્ર ચૌધરી	૨૦-૧૧-૦૫	મીકેનિક	હેલ્પર	"
૨૬૭	ગઢવી શંકર એમ.	૨૮-૫-૮૪	તોલ	"	"
૨૬૮	ગોવિંદ કે. ઠાકોર	૭-૮-૦૬	"	"	કેશર એન્ટર.
૨૬૯	પટેલ વિપુલ પી.	૫-૧૧-૧૧	"	"	"
૨૭૦	સુરેન્દ્ર પવાર	૧-૪-૦૭	મીકેનિક	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૨૭૧	વિનોદ નાયક	૮-૬-૦૭	"	"	"
૨૭૨	નિતિન ઠાકોર	૧૧-૮-૦૭	"	"	"
૨૭૩	રાજુ કે. રાઠોડ	૨૫-૧-૦૭	"	"	"
૨૭૪	કાનજી દેસાઈ	૨૯-૩-૦૭	"	"	"
૨૭૫	દિનેશ કે. પટેલ	૧૨-૭-૦૭	"	"	"
૨૭૬	અનિલ મરાઠી	૧૮-૮-૦૮	"	"	"
૨૭૭	કલ્પેશ જે. પટેલ	૬-૧૧-૦૮	"	"	"
૨૭૮	અશોક ઠાકોર	૧૧-૨-૦૮	"	"	"
૨૭૯	હિરેન્દ્ર ચૌહાણ	૨૫-૪-૦૮	"	"	"
૨૮૦	રવિ ત્રિવેદી	૨-૩-૦૮	"	"	"
૨૮૧	અમન નાયક	૧૧-૮-૦૮	"	"	"
૨૮૨	ભરત બી. ઠાકોર	૬-૧૧-૦૮	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૮૩	રાવળ જયેશ એમ.	૬-૨-૦૮	પ્રોફાઇલ	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૨૮૪	જનક ગોસ્વામી	૮-૮-૧૧	"	"	"
૨૮૫	રબારી લાલજીભાઈ	૧૦-૮-૧૦	"	"	"
૨૮૬	ઠાકોર રમેશ બી.	૨૫-૧૧-૧૨	"	"	"
૨૮૭	ભુપેન્દ્ર પટેલ	૨૭-૮-૦૮	"	"	"
૨૮૮	ભરત બી. ચૌધરી	૮-૮-૧૦	"	"	"
૨૮૯	અભયજી ઠાકોર	૧૧-૨-૦૮	"	"	"
૨૯૦	સંજય બી. દંતાણી	૨૫-૧૦-૦૮	"	"	"
૨૯૧	રૂપેશ પરેવ	૨૦-૧૧-૧૦	"	"	"
૨૯૨	બાબુભાઈ પ્રજાપતિ	૨૩-૮-૦૮	"	"	"
૨૯૩	મનીષ બી. જાદવ	૨૮-૨-૧૨	"	"	"
૨૯૪	શૈલેષ બી. ઠાકોર	૫-૨-૧૦	"	"	"
૨૯૫	વિષ્ણુ પી. ઠાકોર	૫-૧૧-૦૮	"	"	"
૨૯૬	કિરીટ ચાવડા	૧-૧૧-૦૫	પ્રોફાઇલ	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૨૯૭	વિશાલ બી. ખમાર	૨૫-૮-૦૮	"	"	"
૨૯૮	ભરત એ. ઠાકોર	૧૧-૧૦-૧૨	"	"	"
૨૯૯	નિલેશ જી. પરમાર	૨૦-૧૨-૧૨	"	"	"
૩૦૦	વિજય એમ. પરમાર	૯-૧૧-૦૫	"	"	"
૩૦૧	મહેશ આર. ઠાકોર	૧૯-૮-૧૧	"	"	"
૩૦૨	ચિરાગ બી. વ્યાસ	૨૫-૩-૧૧	"	"	"
૩૦૩	અમરત જે. ઠાકોર	૧૩-૧૧-૦૭	"	"	"
૩૦૪	પંકજ આર. ઠાકોર	૧૮-૮-૦૮	"	"	"
૩૦૫	દેવેન્દ્ર કે. સોલંકી	૧૯-૪-૦૮	"	"	"
૩૦૬	ગૌરીશંકર એચ. ગુર્જર	૧૭-૫-૦૭	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૦૭	ભીખાજી સી. ઠાકોર	૭-૨-૦૭	પ્રોફાઈલ	હેલ્પર	"
૩૦૮	રાજુ બી. યાદવ	૨૮-૮-૯૯	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૩૦૯	સંદીપ પી. નાયક	૨૪-૫-૦૫	"	"	"
૩૧૦	લક્ષ્મણસિંહ એચ. યાદવ	૨૨-૪-૦૩	"	"	"
૩૧૧	અરવિંદભાઈ એમ. જોશી	૮-૩-૦૨	"	"	"
૩૧૨	હસમુખ સી. પટેલ	૧૦-૧૧-૦૪	"	"	"
૩૧૩	નિમેશ આર. બારોટ	૧૧-૮-૦૫	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૩૧૪	શ્યામ પંચાલ	૨૦-૧૨-૦૫	"	"	"
૩૧૫	વીષ્ણુ એમ. રાવળ	૧૯-૧૧-૦૪	"	"	"
૩૧૬	જીતેશ બી. ગાંધર્વ	૧૧-૬-૦૪	"	"	"
૩૧૭	ધર્મેશ એમ. દેસાઈ	૧૨-૨-૦૪	"	"	"
૩૧૮	રાજુ જી. દેસાઈ	૧૦-૧૨-૦૪	"	"	"
૩૧૯	વિનુભાઈ ડી. પટેલ	૧૭-૮-૦૭	"	"	"
૩૨૦	જીતેન્દ્ર આર. પટેલ	૧૯-૪-૦૭	"	"	"
૩૨૧	રાઠોડ અમૃત આત્મારામ	૧-૧૦-૦૩	"	"	કેશર એન્ટર.
૩૨૨	બાવા ભીખાગીરી પી.	૪-૯-૦૧	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૩૨૩	મકવાણા દિનેશકુમાર એસ.	૯-૨-૦૧	"	"	"
૩૨૪	પરમાર મહેન્દ્ર ડી.	૧૦-૧-૦૧	"	"	"
૩૨૫	પંચાલ પ્રવિણ એમ.	૨૮-૧-૦૧	"	"	"
૩૨૬	ઠાકોર રમણજી કાનાજી	૧-૯-૦૧	"	"	"
૩૨૭	વાઘેલા સંજય મુળજી	૮-૨-૦૪	"	"	"
૩૨૮	પરમાર કનુ મોહન	૯-૧-૦૫	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૨૯	સોલંકી હર્ષદ	૨૮-૧૦-૦૫	પ્રોફાઈલ	હેલ્પર	"
૩૩૦	ઠાકોર રાજુ એ.	૬-૯-૦૪	"	"	"
૩૩૧	પટેલ હિતેશ મગન	૧૧-૧૧-૦૫	"	"	"
૩૩૨	પટેલ વિક્રમ સોમા	૧૭-૫-૦૫	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૩૩૩	મહેરીયા જેઠા મગન	૧૮-૬-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૩૩૪	દેસાઈ રમેશ કે.	૧૯-૬-૦૫	"	"	"
૩૩૫	દેસાઈ ભરત વી.	૨૬-૮-૦૫	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૩૩૬	પઠાણ અમીરખાન એ.	૨૫-૧૨-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૩૩૭	પંચાલ મનોહર સોમનાથ	૧૧-૧૧-૦૫	"	"	"
૩૩૮	રાવ બિંદુભાઈ એન.	૬-૮-૦૫	"	"	કેશર એન્ટર.
૩૩૯	શાહ જીતેન્દ્ર વી.	૪-૮-૦૫	"	"	"
૩૪૦	વાળંદ જયંતિ મગન	૬-૧૧-૦૫	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૩૪૧	પટેલ મહેશ બાબુ	૧૮-૧૧-૦૫	"	"	"
૩૪૨	ઠાકોર અરવિંદ ડી.	૧૫-૯-૦૬	"	"	"
૩૪૩	મકવાણા નિતિન આઈ.	૯-૯-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૩૪૪	દેસાઈ જલુભાઈ એમ.	૪-૬-૦૫	"	"	"
૩૪૫	દેસાઈ વિપુલભાઈ એમ.	૨૫-૮-૦૫	"	"	"
૩૪૬	વાઘેલા હાર્દિક	૩૦-૮-૦૪	"	"	"
૩૪૭	મહેરીયા જેઠા મગન	૨૯-૯-૦૩	"	"	"
૩૪૮	પટેલ બળદેવ બી.	૨-૬-૦૮	રોટો	હેલ્પર	"
૩૪૯	હિરેન વી. પટેલ	૨-૧-૨૦૦૦	પીએફબી	હેલ્પર	"
૩૫૦	રમેશ એચ. ઠાકોર	૩-૩-૨૦૦૦	"	"	"
૩૫૧	રતિલાલ એ. જાદવ	૬-૪-૨૦૦૦	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૫૨	બચુજી ટી. ઠાકોર	૨૪-૬-૨૦૦૦	પીએફબી	હેલ્પર	"
૩૫૩	કાંતિલાલ ડી. ચૌહાણ	૨-૧૧-૦૩	"	"	"
૩૫૪	જયરામ એસ. રબારી	૬-૪-૦૩	"	"	"
૩૫૫	સુનીલ એમ. પ્રજાપતિ	૨૪-૧૧-૦૬	"	"	"
૩૫૬	વિજયભાઈ જી. સોલંકી	૩૦-૩-૦૬	પીએફબી	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૩૫૭	વિપુલ બી. પરમાર	૨૩-૫-૦૬	"	"	"
૩૫૮	રાજુ જી. ઠાકોર	૬-૭-૦૧	"	"	"
૩૫૯	અલ્પેશ ઠાકોર	૧૯-૧-૦૧	"	"	"
૩૬૦	વિક્રમ ઠાકોર	૨૪-૫-૦૩	"	"	"
૩૬૧	સંજય સી. ઠાકોર	૨૬-૬-૦૧	"	"	"
૩૬૨	અર્જુન એન. લખવારા	૧-૧-૦૩	"	"	"
૩૬૩	દશરથ એમ. પરમાર	૨૫-૩-૦૩	"	"	"
૩૬૪	લાલાજી એમ. ઠાકોર	૩૦-૬-૦૩	"	"	"
૩૬૫	ભવાનજી ઠાકોર	૨૪-૫-૦૩	"	"	"
૩૬૬	જયંત વી. પટેલ	૨૬-૭-૦૩	"	"	"
૩૬૭	કિરીટ એમ. મહેરીયા	૮-૩-૦૩	"	"	"
૩૬૮	ગણેશ જી. ઠાકોર	૨૬-૬-૦૮	"	"	"
૩૬૯	લાલુજી બી. ચાવડા	૫-૫-૦૬	"	"	"
૩૭૦	મહેશ બી. ઠાકોર	૬-૩-૦૫	"	"	"
૩૭૧	દિલીપ બી. ઠાકોર	૨૭-૮-૦૫	"	"	"
૩૭૨	અરવિંદ એલ. ચાવડા	૨૩-૩-૦૫	"	"	"
૩૭૩	અશોક જે. ઠાકોર	૫-૫-૦૫	"	"	"
૩૭૪	રાજેન્દ્ર પી. પટેલ	૨૪-૩-૦૫	"	"	"
૩૭૫	નંદુભાઈ દંતાણી	૫-૩-૦૩	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૭૬	મનુજી કે. ઠાકોર	૧૮-૮-૦૬	પીએફબી	હેલ્પર	"
૩૭૭	રણજીત ઠાકોર	૭-૮-૦૩	"	"	"
૩૭૮	વિજય દંતાણી	૨૩-૩-૦૮	"	"	"
૩૭૯	અજય દંતાણી	૧૯-૫-૦૮	"	"	"
૩૮૦	ભગાજી ઠાકોર	૩૦-૮-૦૮	"	"	"
૩૮૧	પ્રવિણ પરમાર	૨૮-૮-૦૮	"	"	"
૩૮૨	પરબત ઠાકોર	૨૬-૧-૦૬	"	"	"
૩૮૩	રોહિત ઠાકોર	૩૦-૧-૦૬	"	"	"
૩૮૪	દેવાજી ઠાકોર	૨૫-૧-૦૮	"	"	"
૩૮૫	પૂનમ ઠાકોર	૧-૧-૧૨	"	"	"
૩૮૬	વિનોદ ભીલ	૨૫-૧-૧૨	"	"	"
૩૮૭	દેસાઈ ભરત આર.	૨૭-૩-૦૬	"	"	"
૩૮૮	કાળીદાસ વી. મોવાણી	૨૩-૫-૦૬	"	"	"
૩૮૯	રાહોડ જયદીપ બી.	૧-૨-૦૬	"	"	"
૩૯૦	મહોબ્બત પી. ચાવડા	૧૩-૫-૦૬	"	"	"
૩૯૧	રમેશ આર. નાયી	૧૫-૬-૦૬	"	"	"
૩૯૨	ભાવેશ એમ. સુથાર	૨૦-૨-૦૬	"	"	"
૩૯૩	પુરવ બી. પંચાલ	૨૨-૫-૦૬	"	"	"
૩૯૪	હસમુખ વી. પરમાર	૨૭-૫-૦૬	"	"	"
૩૯૫	જયેશ. એ. પટેલ	૩૦-૧-૦૬	"	"	"
૩૯૬	પટેલ પિન્કેશ આર.	૩૧-૩-૦૬	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૩૯૭	ચંદન એમ. શર્મા	૬-૬-૦૬	"	"	"
૩૯૮	પ્રવિણ એલ. ગજજર	૫-૮-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૩૯૯	ચૌહાણ હાજીહુસેન એમ.	૨૩-૫-૦૫	સ્ટોર્સ	હેલ્પર	હરીઓમ એન્ટર.

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૦૦	પરમાર અરુણ જી.	૨૭-૮-૦૬	સ્ટોર્સ	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૪૦૧	રીયાઝ મુસ્તુફા ચૌહાણ	૨૫-૫-૦૮	"	"	કેશર એન્ટર.
૪૦૨	જાદવ દિલીપ	૧૧-૧-૧૧	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૪૦૩	ગઢવી વિષ્ણુ એ.	૧૪-૩-૧૦	"	"	કેશર એન્ટર.
૪૦૪	પીટર પરમાર	૨૪-૬-૧૧	"	"	"
૪૦૫	પરમાર સદામ એ.	૨૮-૮-૦૮	"	"	"
૪૦૬	પટેલ સંજય	૨૫-૬-૧૨	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૪૦૭	ઠાકોર વિષ્ણુજી. આર.	૨૪-૬-૦૪	રોટો.	હેલ્પર	હરીઓમ એન્ટર.
૪૦૮	ઠાકોર શૈલેષ ધુળાજી	૨૫-૫-૮૭	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૪૦૯	ભવાનજી મણાજી વાઘરી	૨૩-૧-૦૨	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૪૧૦	રત્નાજી સોમાજી ઠાકોર	૨૫-૫-૦૨	"	"	"
૪૧૧	રામજી માનાભાઈ વાઘેલા	૫-૩-૦૧	"	"	"
૪૧૨	નરેશ ઇશ્વરભાઈ આસોડીયા	૨૬-૫-૦૨	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૪૧૩	કિર્તન અમરસિંહ પરમાર	૨૧-૧-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૪૧૪	મહેશ રામાજી ઠાકોર	૨૪-૫-૦૩	"	"	"
૪૧૫	સતીશ કાળુભાઈ પટેલ	૧-૧-૦૩	"	"	"
૪૧૬	વિષ્ણુજી ચંદુજી ઠાકોર	૧-૫-૦૩	રોટો	હેલ્પર	"
૪૧૭	લક્ષ્મણ જેઠાભાઈ પરમાર	૩-૪-૦૩	"	"	"
૪૧૮	ભરત ભીખાભાઈ પરમાર	૫-૬-૦૩	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૧૯	ચિંતન રાજેન્દ્રભાઈ જોષી	૨૫-૬-૦૩	રોટો	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૪૨૦	વિપુલ ભોળાભાઈ ચૌહાણ	૨૮-૧-૦૬	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૪૨૧	સંજય પ્રવિણભાઈ રાવળ	૨૭-૫-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૪૨૨	અનિલ ધર્મેન્દ્ર મકવાણા	૧-૪-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૪૨૩	જીગ્નેશ એચ. શ્રીમાળી	૨૫-૨-૦૨	ફીમોલ્ડીંગ	ઓપરેટર	ચિરાગ એન્ટર.
૪૨૪	સુરેશ એમ. રાવળ	૨૦-૫-૦૩	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૪૨૫	નીતિન કે. ગાંધી	૧૯-૬-૦૩	"	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૪૨૬	તુલસી ટી.	૧૬-૫-૦૧	"	"	હરીઓમ એન્ટર.
૪૨૭	નસરુદ્દીન પઠાણ	૨૦-૩-૦૫	"	"	"
૪૨૮	અશ્વિન પારેખ	૧૦-૪-૦૫	"	"	"
૪૨૯	દિનેશ એમ. દંતાણી	૨૨-૫-૦૪	"	"	"
૪૩૦	રાકેશ એમ. દંતાણી	૧૦-૬-૨૦૦૦	"	"	"
૪૩૧	રાજેશ સવજી પરમાર	૨૫-૭-૦૫	"	ઓપરેટર	આસ્કમી લે.કો.
૪૩૨	અલ્તાફ આઈ. રંગરેજ	૨૧-૫-૦૩	"	હેલ્પર	ચિરાગ એન્ટર.
૪૩૩	જયંત સુર્યવંશી	૧૦-૫-૦૩	"	"	કેશર એન્ટર.
૪૩૪	કેતન આર. દેસાઈ	૩૧-૪-૦૬	રોટો	ઓપરેટર	શ્રી હરી એન્ટર.
૪૩૫	બળદેવજી એચ. ઠાકોર	૫-૪-૦૫	ફીમોલ્ડીંગ	હેલ્પર	આસ્કમી લે.કો.
૪૩૬	રણજીત પી. ઠાકોર	૭-૧-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૪૩૭	અકીલ ખોખર	૬-૨-૦૫	"	"	"
૪૩૮	દશરથ એસ. ઠાકોર	૭-૩-૦૫	"	"	"
૪૩૯	રમેશ કે. ઠાકોર	૮-૪-૦૪	"	"	"
૪૪૦	પિયુષ મહેરીયા	૩-૧-૦૫	"	"	"
૪૪૧	અનિલ ડી. પરમાર	૫-૩-૦૫	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૪૨	કચરાજી ગમીરજી ઠાકોર	૯-૬-૦૫	ફીમોલ્ડીંગ	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૪૪૩	ગણેશ આર. પાસવાન	૨૦-૩-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૪૪૪	મુકેશ એમ. પવાર	૨૫-૪-૦૫	એસ.એમ. સી.	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૪૪૫	રઠજીજી પી. ઠાકોર	૨૧-૫-૦૫	ફીમોલ્ડીંગ	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૪૪૬	ભરત સી. પંચાલ	૨૫-૪-૦૩	"	"	"
૪૪૭	દિનેશ જે. ઠાકોર	૨૦-૫-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૪૪૮	પ્રવિણ કે. મકવાણા	૨૧-૬-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૪૪૯	તપન જે. પટેલ	૧૧-૫-૦૪	"	"	"
૪૫૦	રાજુ ડી. ઠાકોર	૧૦-૩-૦૫	"	"	"
૪૫૧	કલ્પેશ ભારોટ	૯-૩-૦૫	"	"	"
૪૫૨	અરજનજી કે. ઠાકોર	૧૦-૪-૦૫	"	"	"
૪૫૩	ગાભુજી આર. વાઘેલા	૧૧-૫-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૪૫૪	દિલીપ જે. વાઘેલા	૨૨-૫-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૪૫૫	રાજુ પારસી	૨૩-૩-૦૬	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૪૫૬	ડાહયાલાલ ચૌહાણ	૨૦૫-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૪૫૭	જીતુભા વાઘેલા	૨૧-૩-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૪૫૮	વિક્રમ મોહનભાઈ રાઠોડ	૨૦-૬-૦૫	એચ.એમ. સી.	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૪૫૯	ધર્મેશ એમ. રાવળ	૧૯-૬-૦૬	ફીમોલ્ડીંગ	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૪૬૦	મેહુલ આર. શ્રીમાળી	૧૧-૧૦-૦૫	"	"	"
૪૬૧	સોમાજી બી. ઠાકોર	૧૨-૩-૦૬	"	"	"
૪૬૨	શૌલેષ ડી. પરમાર	૨૫-૩-૦૭	"	"	"
૪૬૩	ગફુરજી જી. ઠાકોર	૨૪-૫-૦૭	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૬૪	હિરેન એન. વાઘેલા	૨૦-૪-૦૮	ફીમોલોજી	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૪૬૫	બકુલ પંચાલ	૨૧-૫-૦૬	"	"	"
૪૬૬	કીરીટ જે. પરમાર	૮-૧-૦૪	એમ.એચ. સી.	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૪૬૭	દિનેશ જી. ઠાકોર	૧૦-૧૧-૦૪	ફીમોલોજી	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૪૬૮	રમતુજી ટી. ઠાકોર	૧૫-૪-૦૪	"	"	"
૪૬૯	યોગેશ એન. પરમાર	૧૩-૪-૦૪	"	"	"
૪૭૦	વિક્રમ પી. દંતાણી	૯-૩-૦૭	"	"	"
૪૭૧	ઉમેશ એન. દંતાણી	૧૦-૪-૦૭	"	"	"
૪૭૨	શૈલેશ એલ. ઠાકોર	૨૫-૬-૦૬	"	"	"
૪૭૩	સુનીલ એ. ઠાકોર	૧૫-૩-૦૫	"	"	"
૪૭૪	કિશન બી. બારોટ	૨૦-૪-૦૬	"	"	"
૪૭૫	મહેન્દ્ર કે. પ્રજાપતિ	૧૫-૪-૦૬	"	"	"
૪૭૬	લક્ષ્મણજી જી. ઠાકોર	૨૦-૩-૦૮	"	"	"
૪૭૭	ભરત કે. ઠાકોર	૨૪-૫-૦૫	"	"	"
૪૭૮	શંભુજી કે. ઠાકોર	૨૫-૬-૦૬	"	"	"
૪૭૯	અચિન કે. પરમાર	૨૦-૭-૦૭	"	"	"
૪૮૦	રાહુલ આર. દંતાણી	૧૯-૮-૦૭	"	"	"
૪૮૧	કાળાજી ડી. ઠાકોર	૨૦-૮-૦૮	"	"	"
૪૮૨	રામાજી એસ. ઠાકોર	૧૯-૩-૦૮	"	"	"
૪૮૩	સુરેશ પી. પરમાર	૧૦-૪-૦૭	"	"	"
૪૮૪	રમેશ એન. દંતાણી	૧૧-૩-૦૫	"	"	"
૪૮૫	ઈશ્વર બી. ઠાકોર	૩-૪-૦૬	"	"	"
૪૮૬	ભાવેશ આર. પટેલ	૧૦-૪-૦૬	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૮૭	સુનીલ એમ. પરમાર	૨૫-૪-૦૮	ફીમોલ્ડીંગ	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૪૮૮	ભરત કેશાજી ઠાકોર	૨૦-૪-૦૭	"	"	"
૪૮૯	ભરત જે. ઠાકોર	૨૧-૬-૦૭	"	"	"
૪૯૦	સુરેશ ટી. પટેલ	૨૦-૨-૧૦	"	"	"
૪૯૧	સંજય બી. ઠાકોર	૧૯-૩-૦૮	"	"	"
૪૯૨	કેતન બી. ઠાકોર	૧૦-૩-૦૮	"	"	"
૪૯૩	વિપુલ જી. ડોડીયા	૮-૩-૦૭	"	"	"
૪૯૪	મનોજ જી. ડોડીયા	૧૦-૧૧-૦૮	"	"	"
૪૯૫	રમેશ સી. વાઘેલા	૧૯-૩-૦૭	"	"	"
૪૯૬	નીપુલ પ્રજાપતિ	૮-૪-૦૭	"	"	"
૪૯૭	મહેશ સી. ઠાકોર	૮-૩-૦૭	"	"	"
૪૯૮	જીતેન્દ્ર ડી. પ્રજાપતિ	૫-૪-૦૭	"	"	"
૪૯૯	ગીરીશ એમ. મકવાણા	૧૨-૩-૦૭	"	"	"
૫૦૦	રાજુ પી. ઠાકોર	૧૪-૬-૦૭	"	"	"
૫૦૧	આવન એસ. ઠાકોર	૧૭-૪-૦૮	"	"	"
૫૦૨	રાજુ રબારી	૪-૫-૧૦	"	"	"
૫૦૩	સાગર રબારી	૧૧-૫-૦૬	"	"	"
૫૦૪	ધાંચી રીઝવાન	૧૪-૩-૦૭	"	"	"
૫૦૫	સન્ની સક્સેના	૨૦-૪-૦૮	"	"	"
૫૦૬	ધર્મેશ શાહ	૨૫-૬-૦૮	ફીમોલ્ડીંગ	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૫૦૭	જીવાભાઈ રબારી	૨૧-૬-૦૫	"	"	"
૫૦૮	અશ્વિન કે. પરમાર	૨૨-૩-૦૮	"	"	"
૫૦૯	નરેન્દ્ર આર. બારોટ	૨૫-૩-૧૦	"	"	"
૫૧૦	રાઠોડ ભરત અમૃતલાલ	૧૩-૨-૦૫	પ્રોફાઈલ	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૧૧	વાઘેલા રણજીત	૧૪-૩-૦૫	પ્રોફાઈલ	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૧૨	દેસાઈ રાજ જે.	૧૬-૪-૦૫	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૫૧૩	દેસાઈ મોતી કે.	૨૦-૬-૦૫	"	"	"
૫૧૪	દેસાઈ દિનેશ	૨૫-૪-૦૫	"	"	"
૫૧૫	દેસાઈ કનુભાઈ	૨૧-૪-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૧૬	પરમાર મનોજ	૧૨-૩-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૫૧૭	પ્રજાપતિ વિનોદ	૯-૫-૦૫	"	"	"
૫૧૮	પ્રજાપતિ દિનેશ	૧૩-૫-૦૭	"	"	"
૫૧૯	દેસાઈ રમેશ એસ.	૨૫-૪-૦૮	"	"	કેશર એન્ટર.
૫૨૦	વાઘેલા બળદેવ ગફુર	૨૧-૫-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૨૧	દંતાણી નરેશ એન.	૧૯-૬-૦૮	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૫૨૨	પટેલ મહેન્દ્ર	૨૧-૫-૦૬	"	"	"
૫૨૩	સુરેશ એસ. ઠાકોર	૫-૨-૦૭	"	"	કેશર એન્ટર.
૫૨૪	વસીમ પઠાણ	૧૦-૩-૦૭	"	"	"
૫૨૫	સુનીલ એસ. પટેલ	૨૦-૧૧-૧૧	"	"	"
૫૨૬	અરુણ એમ. વાઘેલા	૪-૨-૦૯	"	"	"
૫૨૭	મકવાણા યોગેશ આર.	૧-૧-૧૨	"	"	"
૫૨૮	દેવલ બારોટ	૧-૧૦-૧૨	"	"	"
૫૨૯	વસંત વી. ઠાકોર	૩-૨-૧૨	"	"	"
૫૩૦	ગુલામનબી	૫-૧૦-૦૮	"	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૫૩૧	સૈયદ મુસ્તકીમ	૬-૮-૧૦	"	"	"
૫૩૨	દશરથજી બી. ઠાકોર	૪-૪-૧૨	"	"	"
૫૩૩	શંકર વી. ઠાકોર	૧૦-૧-૧૧	"	"	"
૫૩૪	દર્શન કે. ઠાકોર	૪-૫-૧૨	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૩૫	મોહિત ઠાકોર	૭-૮-૧૧	પ્રોફાઈલ	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૫૩૬	મનહર ચૌહાણ	૨-૧૦-૧૦	એસએમસી	હેલ્પર	"
૫૩૭	વિક્રમ એ. ઠાકોર	૫-૨-૦૭	"	"	"
૫૩૮	રાહિત એન. ઠાકોર	૧-૧-૧૧	"	"	"
૫૩૯	રામજી કે. દેસાઈ	૨-૧૦-૦૮	"	"	"
૫૪૦	વિક્રમ એ. ઠાકોર	૧-૩-૦૬	"	"	"
૫૪૧	ચાવડા જયપ્રકાશ	૩-૫-૦૭	"	"	"
૫૪૨	જયંત બી. ઠાકોર	૧-૧૦-૧૧	"	હેલ્પર	"
૫૪૩	ધવલ વાઘેલા	૧-૪-૧૧	"	"	"
૫૪૪	તરૂણ ચાવડા	૩-૫-૧૧	"	"	"
૫૪૫	બાબુભાઈ બી. પટેલ	૧-૧૦-૦૩	"	ઓપરેટર	"
૫૪૬	ચૌહાણ સાવન આર.	૩-૨-૦૮	"	"	"
૫૪૭	ઉમેશ પંચાલ	૫-૭-૦૫	"	"	"
૫૪૮	જાલમ જે. ડાભી	૩-૧-૧૧	"	હેલ્પર	"
૫૪૯	ગોવિંદ એ. પરમાર	૪-૭-૦૪	"	ઓપરેટર	"
૫૫૦	લેઉવા અલ્પેશ	૯-૧૦-૦૯	"	"	"
૫૫૧	બિપિનકુમાર પારે	૨-૪-૦૫	ટેન્ક ખાતુ	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૫૨	દલપત એ. ઠાકોર	૫-૧-૦૫	"	"	"
૫૫૩	દિનેશ સી. પરમાર	૩-૫-૦૭	"	"	"
૫૫૪	ગીરજાપ્રાદ રાવત	૫-૧-૦૩	"	"	કેશર એન્ટર.
૫૫૫	કમલેશ એ. ઠાકોર	૭-૬-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૫૬	સુધીર એ. પરમાર	૬-૩-૦૫	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૫૫૭	વિક્રમ ઠાકોર	૫-૨-૦૪	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૫૮	આમીત આર. દંતાણી	૬-૧૦-૦૪	"	"	કેશર એન્ટર.

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૫૯	દિલીપ પી. ઠાકોર	૧-૨-૦૪	ટેન્ક ખાતુ	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૫૬૦	કાન્તિજી એમ. ઠાકોર	૨-૪-૦૪	"	"	"
૫૬૧	બળવંત વી. ઠાકોર	૪-૬-૦૪	"	"	"
૫૬૨	દિલીપ આર. દંતાણી	૧-૪-૦૪	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૫૬૩	પોપટજી જી. ઠાકોર	૫-૩-૦૪	"	"	કેશન એન્ટર.
૫૬૪	રમેશ કંસારા	૧-૩-૦૧	"	"	"
૫૬૫	યુનુસખાન	૧-૩-૮૬	"	"	"
૫૬૬	સિકંદરખાન એ. પઠાણ	૧-૪-૦૬	ટેન્ક ખાતુ	હેલ્પર	એક્સ્ટ્રા
૫૬૭	અશોક પરમાર	૫-૫-૦૬	"	"	"
૫૬૮	મનુભાઈ એન. પરમાર	૧-૫-૦૬	"	"	"
૫૬૯	મહેશ બી. દંતાણી	૬-૭-૦૬	"	"	"
૫૭૦	બાબુજી જે. ઠાકોર	૪-૧-૦૬	"	"	"
૫૭૧	પંકજ જી. દંતાણી	૩-૧-૦૬	"	"	"
૫૭૨	મફાજી એમ. ઠાકોર	૫-૨-૦૩	"	"	"
૫૭૩	બાબાખાન પઠાણ	૩-૩-૧૧	"	"	"
૫૭૪	નિતિન આર. દંતાણી	૧૦-૧૨-૧૧	"	"	"
૫૭૫	પ્રકાશ પરમાર	૫-૬-૦૭	"	"	"
૫૭૬	દશરથસિંહ ડાભી	૫-૧૨-૧૦	"	"	"
૫૭૭	નરસિંહ જી. ઠાકોર	૮-૯-૦૮	"	"	"
૫૭૮	ચેતન કે. વાઘેલા	૬-૭-૦૬	એસએમસી	સીપર	કેશર એન્ટર.
૫૭૯	રાજુ કે. વાઘેલા	૯-૯-૦૮	"	"	"
૫૮૧	પરમાર દશરથ	૪-૩-૧૧	"	ઓપરેટર	"
૫૮૨	વાઘેલા કનુજી ઈશ્વરજી	૧-૧-૧૧	"	"	"
૫૮૩	પ્રજાપતિ ભરત બી.	૩-૪-૦૯	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૮૪	સોલંકી અમિત આર.	૧-૩-૧૦	એસએમસી	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૫૮૫	રબારી નિકુલ કે.	૫-૧-૧૨	"	"	"
૫૮૬	વાઘેલા કિશોર નરસિંહ ભાઈ	૬-૧-૧૨	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૮૭	લલન ગર્ભધરન સહાની	૧-૩-૦૬	"	"	"
૫૮૮	મનુ તેજાભાઈ પ્રજાપતિ	૫-૪-૦૬	"	"	"
૫૮૯	તુંવાર ઈશ્વર ભીખાભાઈ	૬-૫-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૫૯૦	રાઠોડ ભાવિક રમેશભાઈ	૯-૧૦-૦૩	"	"	"
૫૯૧	પટેલ નંદલાલ જેઠાલાલ	૮-૬-૦૩	"	"	"
૫૯૨	રબારી હરજી અગરાજી	૫-૫-૦૪	"	"	"
૫૯૩	રામનરેશ મોહન પાંડે	૫-૬-૦૩	"	"	"
૫૯૪	તલાજી વિહાજી ઠાકોર	૯-૬-૦૪	"	"	"
૫૯૫	પરમાર જીતેન્દ્ર શીવાભાઈ	૧૦-૩-૦૫	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૯૬	ખોડા જે. પરમાર	૧૧-૩-૦૬	એસએમસી	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૫૯૭	રાજપુત સુનિલ	૩-૧૦-૦૫	સ્ટોર	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૫૯૮	ઠાકોર મહેશ	૫-૩-૦૮	"	"	કેશર એન્ટર.
૫૯૯	દેસાઈ વસંત	૬-૨-૦૮	"	"	"
૬૦૦	દેસાઈ ગરુરભાઈ	૫-૧-૦૮	"	"	"
૬૦૧	પંડ્યા જીગ્નેશ	૩-૧-૧૦	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૬૦૨	દેસાઈ અમરત	૫-૧-૧૦	"	"	કેશર એન્ટર.
૬૦૩	દેસાઈ ભાવેશ	૧-૩-૧૧	"	"	"
૬૦૪	પરમાર હિતેશ	૫-૩-૧૧	"	"	"
૬૦૫	પરમાર યોગેશ	૩-૫-૧૧	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૦૬	ચૌહાણ કમરૂદીન	૫-૧-૦૬	સ્ટોર	હેલ્પર	શ્રી કેશર એન્ટર.
૬૦૭	વાઘેલા હર્ષદ	૧-૫-૧૧	"	"	"
૬૦૮	જશવંત એમ. પરમાર	૧-૩-૮૫	પેકીંગ માતુ	હેલ્પર	શ્રી હરી એન્ટર.
૬૦૯	ભરતજી બી. ઠાકોર	૬-૫-૦૩	"	"	ચિરાગ એન્ટર.
૬૧૦	શૈલેષ જી. દંતાણી	૧-૫-૦૩	"	"	શ્રી હરી એન્ટર.
૬૧૧	ભરત એમ. પરમાર	૩-૭-૦૫	"	"	"
૬૧૨	અનિલ જે. રાવલ	૭-૧૦-૦૫	"	"	"
૬૧૩	પ્રતાપજી વી. ઠાકોર	૬-૮-૦૫	"	"	"
૬૧૪	સુરેશ બી. પરમાર	૫-૧-૦૫	"	"	"
૬૧૫	વરુણ બી. વ્યાસ	૬-૫-૦૬	"	"	એક્સ્ટ્રા
૬૧૬	ભરત જી. દેસાઈ	૩-૧-૦૭	"	"	"
૬૧૭	રણજીતસિંહ જી. વાઘેલા	૧૦-૮-૦૬	"	"	"
૬૧૮	નરેશ મણીલાલ મહુડીયા	૩-૫-૦૩	એસએમસી	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૬૧૯	જશવંત આર. પરમાર	૨-૫-૦૨	"	"	"
૬૨૦	લેઉવા વિશાલ કે.	૬-૫-૦૪	"	"	"
૬૨૧	રાજુ બી. આચાર્ય	૬-૭-૦૪	"	"	"
૬૨૨	પરમાર નરેશ પી.	૧૦-૫-૦૪	"	"	"
૬૨૩	પરમાર દિપક બી.	૬-૧-૦૩	"	"	"
૬૨૪	મકવાણા મેહુલ જી.	૭-૩-૦૫	"	"	"
૬૨૫	રાહોડ પરેશ એમ.	૮-૫-૦૫	"	"	"
૬૨૬	સંજય બી. જાદવ	૩-૩-૦૩	"	"	"
૬૨૭	અમરીશ બી. જાદવ	૫-૬-૦૪	"	"	"
૬૨૮	પરમાર ધીરજ પી.	૧૦-૮-૦૪	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૨૯	વિશાલ ટી. થાપા	૯-૫-૦૫	એસએમસી	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૬૩૦	કટારીયા મનોજ એ.	૧૨-૯-૦૫	"	"	"
૬૩૧	રાવલ અલ્કેશ ડી.	૫-૧-૦૪	"	હેલ્પર	"
૬૩૨	બારોટ વિરલ સુરેશભાઈ	૩-૨-૦૪	"	"	"
૬૩૩	પ્રજાપતિ કલ્પેશ બી.	૫-૩-૦૩	"	"	"
૬૩૪	વાઘેલા મુંકુદસિહજી	૧૧-૮-૦૪	"	"	"
૬૩૫	દંતાણી રવિ પી.	૯-૪-૦૨	"	ઓપરેટર	"
૬૩૬	જોશી પ્રકાશભાઈ બી.	૫-૬-૦૫	"	હેલ્પર	"
૬૩૭	પ્રજાપતિ પંકજ બી.	૬-૧-૦૫	"	"	"
૬૩૮	પ્રજાપતિ ગોવિંદ એમ.	૭-૩-૦૬	"	"	"
૬૩૯	નરેન્દ્ર ભાવસાર	૯-૪-૦૬	"	"	"
૬૪૦	મકવાણા દિપક બી.	૮-૪-૦૮	"	"	"
૬૪૧	મકવાણા ડાહ્યાભાઈ કે.	૧૦-૯-૦૨	"	ઓપરેટર	"
૬૪૨	સુર્યપાલ લાલપાલ	૯-૧-૦૧	"	હેલ્પર	"
૬૪૩	પ્રજાપતિ શૈલેષ આર	૭-૮-૦૬	"	"	"
૬૪૪	પટેલ હિતેશ એમ.	૩-૫-૦૭	"	"	"
૬૪૫	ગૌરીશંકર સોની	૬-૧-૦૫	"	"	"
૬૪૬	હરીનારાયણ તિવારી	૫-૬-૦૪	"	"	"
૬૪૭	ખંનાર દિપક કે.	૨૦-૫-૦૫	"	"	"
૬૪૮	પટેલ હસમુખ (મોહરો)	૧૮-૩-૦૪	"	"	"
૬૪૯	રવિન્દ્રકુમાર વી. મહેતા	૧૬-૫-૦૫	"	ઓપરેટર	"
૬૫૦	વિષ્ણુ થાપા	૧૫-૫-૦૫	"	હેલ્પર	"
૬૫૧	ગેલોટ સોહનસિંહ બી.	૧૧-૩-૦૧	"	"	"
૬૫૨	ગૌરાંગ બી. સોલંકી	૨૫-૬-૦૮	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૫૩	બારોટ વિરલ એ.	૨૨-૩-૦૫	એસએમસી	હેલ્પર	કેશર એન્ટર.
૬૫૪	પરમાર નરેશ પી.	૨૦-૪-૦૫	"	"	"
૬૫૫	સંજય રોય	૧૯-૩-૦૬	"	"	"
૬૫૬	મનસુરી સિરાજ જી.	૨૧-૫-૦૫	"	"	"
૬૫૭	વાલજીભાઈ રબારી	૧૯-૩-૦૭	"	"	"
૬૫૮	ચૌહાણ ગૌતમ એ.	૨૦-૫-૦૪	"	ઓપરેટર	"
૬૫૯	વાઘેલા જીતેન્દ્ર	૨૧-૫-૦૩	"	હેલ્પર	"
૬૬૦	પરમાર કિરીટ	૨૨-૩-૦૫	"	ઓપરેટર	"
૬૬૧	પરમાર પ્રવિણ પી.	૨૩-૪-૦૬	"	"	"
૬૬૨	પરમાર ભાવેશ બી.	૨૭-૬-૦૭	"	"	"
૬૬૩	પટેલ ભરત પી.	૧૦-૫-૦૫	"	હેલ્પર	"
૬૬૪	રોકડીયા ગૌતમ આર	૨૪-૩-૦૫	"	"	"
૬૬૫	નરેન્દ્ર જે. જાદવ	૨૫-૬-૦૬	"	"	"
૬૬૬	દેસાઈ વિક્રમભાઈ વી.	૨૧-૬-૦૪	"	"	"
૬૬૭	રાજેશ સી. જાદવ	૨૧-૬-૦૬	"	"	"
૬૬૮	કિરીટ એમ. પરમાર	૧૯-૫-૦૫	"	"	"
૬૬૯	પ્રજાપતિ ભરતભાઈ	૫-૧-૦૪	"	"	"
૬૭૦	રાકેશ મનુભાઈ	૬-૩-૦૫	"	"	"
૬૭૧	શાહ રાજેશ પી.	૯-૮-૦૬	"	"	"
૬૭૨	અલ્પેશ કાનજીભાઈ	૧૯-૪-૦૩	"	ઓપરેટર	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૭૩	રાવળ લક્ષ્મણભાઈ	૨૨-૫-૦૫	એસએમસી	ઓપરેટર	કેશર એન્ટર.
૬૭૪	રાવળ વસંતભાઈ	૧૦-૮-૦૧	"	"	"
૬૭૫	વાઘેલા વિક્રમ	૧૮-૩-૦૩	"	"	"
૬૭૬	પરમાર સંજય બળદેવભાઈ	૨૦-૫-૦૪	"	"	"
૬૭૭	સોલંકી રમેશભાઈ	૫-૪-૦૦	"	પટાવાળા	"
૬૭૮	રાકેશ એમ. સુખડીયા	૧૧-૫-૦૫	"	પટાવાળા	"
૬૭૯	પ્રજાપતિ રીતેશ ડી.	૧૩-૬-૦૫	"	ઓપરેટર	"
૬૮૦	વિજય પાલ	૧૪-૪-૦૪	"	"	"
૬૮૧	ચૌહાણ અલ્તાફ એમ.	૧૬-૩-૦૫	"	"	"
૬૮૨	મકવાણા નટવર જી.	૩-૪-૦૧	"	"	"
૬૮૩	પટેલ પ્રવિણ	૧૦-૧૧-૦૩	"	"	"
૬૮૪	પ્રજાપતિ નિલેશ	૧૫-૫-૦૫	"	"	"
૬૮૫	કરણસિંહ ઠાકોર	૧૭-૬-૦૬	"	હેલ્પર	"
૬૮૬	પ્રજાપતિ રમેશભાઈ	૧૮-૩-૦૪	"	ઓપરેટર	"
૬૮૭	મકવાણા ભરત ગણપતભાઈ	૨૦-૮-૦૮	"	"	"
૬૮૮	ગૌતમ ગોવર્ધન મકવાણા	૧૧-૧૦-૦૫	"	"	"

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૫૪/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરત ઈલેક્ટ્રો કેમીકલ્સ, પારસનાથ કેમીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને રેકર્ડ્સ નંબર-૩૬૪/૧૯૮૫ અને ૩૩૮/૧૯૮૫માં આવેલ એવોર્ડ અને હુકમ મુજબ મળવાપાત્ર વેતનના નાણાં, પગાર વધારો તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો ૯ (નવ) શ્રમયોગીઓને ન ચુકવાયેલી રકમ રૂ ૧૨,૩૫,૫૮૬.૫૫/- દિન ૧૫ માં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૧૪/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નોવાર્ટિસ ઇન્ડિયા લી., ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ડીવીઝન, સેડોઝ હાઉસ, ૪થો માળ, શિવ સાગર એસ્ટેટ, ડાહ્યા એની બેસન્ટ રોડ, વોલી, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૧૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધવલકુમાર જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધવલકુમાર જયંતિલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૨૮/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ નામદેવ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ નામદેવ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૩૪/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાગર શ્યામરાવ કસબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સાગર શ્યામરાવ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૬૯/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ વામન પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ વામન પાથરકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૬૪/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરભુ પ્રકાશ કસબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરભુ પ્રકાશ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૫૯/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક તુલસીરામ ખલસે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોક તુલસીરામ ખલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૨૯/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના જોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુકારામ હરીશ પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તુકારામ હરીશ પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૨૯/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ હીરામણ ઢાવવલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ હીરામણ ઢાવવલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૫૪/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ સુરેશ કસબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ સુરેશ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૪૯/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, ઉધના ઝોન, મીરા નગર વોર્ડ ઓફિસ-૨૫/બી, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર હીરામણ પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોર હીરામણ પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૧૮/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કેપ્ટો એન્જિનીયરીંગ, ૮૦ જી.આઈ.ડી.સી., મેઈન રોડ, પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ નમદેવ સાળવે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ નામદેવ સાળવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૨૪/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાકોડા લી., ગામ-હથુરણ, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમદ શહબ ઇસ્માઈલ મનસુખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૬૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪/એમ/(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહમદ શહબ ઇસ્માઈલ મનસુખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ પ્રોટીન્સ એન્ડ સોલ્વન્ટ લી, ૪૫૨ થી ૪૫૫ દેદીયાસણ, જી.આઈ.ડી.સી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત હટેસીંગ ભગવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત હટેસીંગ ભગવાનજીને પોતા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ પ્રોટીન્સ એન્ડ સોલ્વન્ટ લી, ૪૫૨ થી ૪૫૫ દેદીયાસણ, જી.આઈ.ડી.સી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લક્ષ્મણભાઈ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર લક્ષ્મણભાઈ રામસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ પ્રોટીન્સ એન્ડ સોલ્વન્ટ લી, ૪૫૨ થી ૪૫૫ દેદીયાસણ, જી.આઈ.ડી.સી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કઢાણીયા મનિષભાઈ વલ્લભભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કઢાણીયા મનિષભાઈ વલ્લભભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એજસમી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. પુરોહીત હોટલની પાસે, જી.ઈ.બી. સામે મુ. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ શામજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માંટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ શામજીભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, MAY 8, 2014/VAISAKHA 18, 1936

[No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-263.

1959

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૧૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 19, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th May, 2014 and for Pages VAD—1845 to VAD—1894 (in 1 set) read Page Nos. 1960 to 2009.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૪૫ થી વીએડી-૧૮૯૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૯૬૦ થી ૨૦૦૯ વાંચવા.

Vadodara, 8th May, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૬૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, પારેખ કેબલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ઝીજાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ઝીજાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૬૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, પારેખ કેબલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ એસ. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ એસ. મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, જેડસીએલ કેમીકલ લી. (નવું નામ), ઝંડુ કેમીકલ લી. (જુનું નામ) પ્લોટ નં. ૩૧૦૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ સીવસાગર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીવસાગર યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વેકસોઓઈલ્સ પ્રા. લી., ૧૫, ભરૂચ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વસાવા સંઘ્યા ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વસાવા સંઘ્યા ચીમનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૯૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વેક્સોઓઈલ્સ પ્રા. લી., ૧૫, ભરૂચ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પટેલ અર્ચના મયંકકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પટેલ અર્ચના મયંકકુમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૯૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, પેવિટ સિરામીક્સ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૧૩૦, મુ. પો. જોલવા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ કનુભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ કનુભાઈ સોમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સવાના સિરામિક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર છોટાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર છોટાભાઈ બારૈયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૫૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ જનમ બૈંસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ જનમ બૈંસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કેડીલા હેલ્થકેર લી., યુનિટ-૧, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) નવકાર એજન્સી, ૧૦૨, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, એ.બી.સી. ચૌકડી, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય પી. દોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય પી. દોડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર પાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફામકિમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર જાનું રાંગલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર જાનું રાંગલેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામનિવાસ કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનિવાસ કુશવાહાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પ્રેરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૯૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદામાસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદામાસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

• ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફાબ્રિકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ક્રીટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગવતસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાગવતસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ. જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફામકિમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીજેન્દ્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રીજેન્દ્રસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૧૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ ફામકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ-૫, એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ. જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીવન બૈંસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીવન બૈંસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સમ્રાટ ફામકિમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ/૫ એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેદાંતીસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેદાંતીસીંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૨૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ/પ એએ આર્કેડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિનુકુમાર ભૈંસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિનુકુમાર ભૈંસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૩૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સમ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ/પ એએ આર્કડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ કેવટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૩૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સપ્રાટ ફાર્માકેમ લી., પ્લોટ નં. એ-૨/૩૪૪૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર મેનપાવર કન્સલ્ટન્સી પ્રા. લી., એસ/પ એએ આર્કડ, પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુન્ના પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્ના પાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીમગીરી કાર્સ્ટીંગ પ્રા.લી., ૨૧૩, G.I.D.C., મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી અપ્રિલ, ૨૦૧૪

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૫૪/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી. બી. ડી. એમ. મહાવીર હાર્ટ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, રીંગ રોડ, નાનપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાવનાબેન બી. મોરકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાવનાબેન બી. મોરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૫૯/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બ્લોક નં. ૪ ડુમસવાલા કંપાઉન્ડ, અંજરીયા વાડીની બાજુમાં, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રહીમ નુર મોહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રહીમ નુર મોહંમદને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૫૬/આઈડીઆર/એ.જે./૮૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. જુનિયર કલાર્કશ્રી કલ્પેશભાઈ જી. વ્યાસને સંસ્થાએ ગુના વગર, કારણવગર, અયોગ્ય અધિકારીઓ દ્વારા ગુનો પુરવાર થયો ન હોવા છતાં તા. ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩ થી એક ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાનું શીક્ષાનું પગલું, કાયદા વિરૂધ્ધનું, અન્યાયી, હોવાથી સંસ્થાએ પાછો ખેંચી લઈ પહોંચાડેલી આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
૨. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા દસ હજાર પુરા એ.એમ. ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૫૭/આઈડીઆર/એ.જે./૭૧/૨૦૧૪.- નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાંથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોમાં કામ કરતા કંડક્ટર શ્રી લાલજીભાઈ ચુનાભાઈ ચુનારાને (બેઝ નંબર-૨૮૮૧૦) ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને નિયમોનુસાર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૭૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાયવર શ્રી કાસમભાઈ અભરાભાઈ શરીફને (બેઝ નંબર-૨૮) ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને નિયમોનુસાર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૭૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ઉપોમાં કામ કરતા કંડકર શ્રી પ્રવિણભાઈ હીરાભાઈ શર્માને (બેઝ નંબર-૯૮૯૯૭) ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને નિયમોનુસાર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૦/આઈડીઆર/એ.જે./૭૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ લેબ્સ બાયોસાયન્સ પ્રા.લી., એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રેત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ જી. શાહને તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૧/આઈડીઆર/એ.જે./૭૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોઝ લેબ્સ બાયોસાયન્સ પ્રા. લી., એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ શાલીનીબેન અશ્વીનભાઈને તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૨/આઈડીઆર/એ.જે./૭૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એજસ એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામે કરતાં શ્રી ગુડકુમાર શ્રી બ્રીજનંદનસીંહ (૨) ચંદનભાઈ શ્રી બ્રીજનંદનસીંહ (૩) શશીકુમાર શ્રી બિસેશ્વરસીંહ (૪) ઓમપ્રકાશસીંહ મરકટસીંહ (૫) ગજેન્દ્રભાઈ જગન્નાથસીંહ તથા (૬) મુન્નાસીંહ કમલાસીંહને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ન ચુકવેલ બોનસ, હક્કરજા, ઓવરટાઈમ તથા રજાના દિવસે લીધેલ કામનું વળતર એમ કુલ ₹ ૧૯,૭૨,૬૦૦/- લીસ્ટ મુજબના ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૩/આઈડીઆર/એ.જે./૭૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન (વી.એસ. હોસ્પીટલ) સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. વી.એસ. હોસ્પીટલમાં વોર્ડબોય તરીકે ૧૫ વર્ષથી ફરજ બજાવતા વિનોદભાઈ કાંતિલાલ વાઘેલાની ટી.બી.ના ચેપી રોગીઓ વચ્ચે નોકરી કરતા ચેપીરોગ લાગવાથી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ના રોજ અવશાન થયેલ હોઈ તેમની વિધવા પત્નિ હંસાબેન વિનોદભાઈને સરકારની અને મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન તેમજ વી.એસ. હોસ્પીટલની નિતી મુજબ નોકરીના બદલે ₹ ૭ લાખ વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ?
૨. હંસાબેન વાઘેલાએ વારંવાર અરજીઓ કરવા છતાં તેમને નોકરીના બદલામાં રોકડ ₹ ૭ લાખ મદદ પેટે ન ચુકવો ત્યાં સુધીના ૧૮% લેખે ચઢતા વ્યાજ સાથે રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
૩. સંસ્થાના કામદાર વિરોધી વલણના કારણે શ્રમયોગીની વિધવા અને ન્યાય અપાવવા યુનિયન કરેલ આ વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૪/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી જયંતિભાઈ પરસોત્તમદાસ જાદવને કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૫૧ને સંસ્થાએ ગુનાવર એક માત્ર કિન્નાઓરી રાખી નિવૃત્તિના ૨ માસ પછી ૧ ઈન્કીમેન્ટ જેટલો પગાર ઘટાડવાનો હુકમ કાયદા વિરુદ્ધનો હોવાનો પાછો ખેંચી લેવા અને તે હુકમના કારણે પહોંચાડેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી જયંતિભાઈ પરસોત્તમદાસ જાદવને કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૫૧ને જીપીએફ પેશન સ્કીમના સભ્ય છે. ટ્રસ્ટીઓ દ્વારા પી.એફ.ના વહીવટ થાય છે. ૧૯૮૬માં અમલ માટે પેશન સ્કીમ મુજબ શ્રમયોગી પેશન સ્કીમ મુજબ નિવૃત્તિની તારીખથી પેશન આપવું કે કેમ ?
- (૩) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- (વીસ હજાર પુરા) એ.એમ.ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૫/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણસિંહ હિમ્મતસિંહ ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૪૪ સળંગ ૯ વર્ષ અને ૨૭ વર્ષની સળંગ નોકરી કરેલ હોઈ તેઓ પ્રથમ, દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) સદરહુ શ્રમયોગીને ડી.ડી.કોમ/આઈ.એસ./૧૨૧૯ થી એક ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ તેમજ સત્તા વગરના અધિકાર દ્વારા કરવામાં આવેલ શિક્ષા હોઈ તે સંસ્થાએ પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકસાની સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૩) સદરહુ શ્રમયોગીનો ડી.ટી.આર.સી./૨૨૭ થી બે ઈન્કીમેન્ટ ઘટાડવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધની હોઈ તેમજ સત્તા વગરના અધિકાર દ્વારા કરવામાં આવેલ શિક્ષા હોઈ તે સંસ્થાએ પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકસાની સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

- (૪) સદરહુ શ્રમયોગીનો ડી.ડી.આર.સી./૪૦ સદરહુ શ્રમયોગીને બરતરફ કરવામાં આવેલ ત્યારે ટ્રાન્સપોર્ટ કમીટીમાં અપીલ કરવાથી અપીલ અન્વયે ત્રણ ઈજાફા કાયમી અસરથી ઘટાડી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ પરંતુ જે ત્રણ ઈન્ફીમેન્ટ કાયમી અસરથી ઘટાડેલ છે. તે શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ તેમજ સત્તા વગરના અધિકાર દ્વારા કરવામાં આવેલ શિક્ષા હોઈ તે સંસ્થાએ પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકસાની સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૫) સદરહુ શ્રમયોગીનો ડી.ડી.આર.સી./૨ લઘુત્તમ પગારે મુકવામાં આવેલ ટ્રાન્સપોર્ટ કમીટીમાં અપીલ કરવાથી અપીલ અન્વયે ત્રણ ઈજાફા કાયમી અસરથી રોકવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ તેમજ સત્તા વગરના અધિકારી દ્વારા કરવામાં આવેલ શિક્ષા હોઈ તે સંસ્થાએ પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકસાની સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૬) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા દસ હજાર પુરા એ.એમ. ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭૯/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મધ્યસ્થ કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, વિભાગીય કચેરી, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક

એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ કચેરીના બાંધકામ શાખા, નરોડા ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રીમતી બાનુબીબી હાસમભાઈ મલેકને ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસરનો હોય તેને રદ બાતલ ઠરાવવો કે કેમ ? તેમજ સદર હુકમથી થયેલ આર્થિક નુકસાન સંબંધિત શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૯/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એ.એમ.ટી.એસ.માં ઓફીસ સ્ટાફમાં સીનીયર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ડાહ્યાભાઈ એમ. પટેલને ગુના વગર કારણ વગર સામાવાળાના અધિકારી દ્વારા તપાસ ગુનો પુરવાર ન થતો હોવા છતાં મોટા અધિકારીઓને બચાવા બદલરાદા પુર્વક કરવામાં આવેલ તા. ૨૮-૩-૨૦૧૩ના રોજ એક ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી ઘટાડવાનો શિક્ષા કાયદાની વિરુદ્ધની હોવાથી સંસ્થાએ પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા દસ હજાર પુરા એ.એમ. ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૦/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી વ્યાસ મહેશકુમાર હરેકૃષ્ણ, કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૧૧૨૭, ચાર્જશીટ નં. ડી.ડી.આર.સી. નં.૫/૧ (૦૬×૦૭)માં કરવામાં આવેલ ખોટા હુકમથી ૧ ઈન્કીમેન્ટ શિક્ષા ખોટી ગેરવ્યાજબી અન્યાયી હોવાથી પાછી ખેંચી લેશેજી અને પહોંચાડેલી આર્થિક નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી વ્યાસ મહેશકુમાર હરેકૃષ્ણને ટી.બી. ની બિમારી હોવાથી ટી.બી.ની મોડીકલ રજા તા. ૧-૨-૨૦૦૫ થી તા. ૧૬-૫-૨૦૦૫ સુધી ડોકટરી સર્ટીફિકેટના આધારે ભોગવેલ તેનો પગાર સંસ્થાના નિયમ સ્પે. માંદગીની રજા ગણી ૧૦૦% પગાર ચુકવી આપશો અને આ સમય માટે શ્રમયોગીની જમા ભરપગારી રજાનો મેડીકલ રજામાં કન્વર્ટ કરવા પગલું ગેરકાયદેસરનું હોઈ સદર સમયનો પુરો પગાર શ્રમયોગીને રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૧/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝ, એએમટીએસ કર્મચારી સંઘ, વોરજીની ચાલી, હીરાવાડી રોડ, મેમ્કો, સૈજપુર બોધા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. એ.એમ.ટી.એસ. માં ફરજ બજાવતાં શ્રી સતારમીયાં રસુલમીયાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૧૬ (જુના નં. ૧૬૭૬) તા. ૧૮-૩-૧૯૮૨ના રોજ દાખલ થયા ત્યારથી સંજગ એકજ સંવર્ગમાં ૯ ઈજાકા પાત્ર નોકરી કરેલ હોઈ તેમને તા. ૧-૪-૧૯૮૨થી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૯ વર્ષ તા. ૧-૪-૧૯૮૨થી તા. ૧-૪-૨૦૦૧માં ૧૮ વર્ષની નોકરી તથા સંજગ ૯ ઈજાકાપાત્ર નોકરી પુરી થતા બીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને તા. ૧-૪-૨૦૦૧ સતત ૯ વર્ષ ઈજાકાપાત્ર ૨૭ વર્ષની નોકરી પુરી થતા ત્રીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
૨. શ્રી સતારમીયાં રસુલમીયાં ૯૪૦-૧૪૦૦ના પગાર ગ્રેડ અને તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી ૧૨૦૦ થી ૨૦૪૦ નો પગાર ગ્રેડ તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી ૪૦૦૦ થી ૬૦૦૦ નો પગાર ગ્રેડ અને ૧-૪-૨૦૦૧ થી ૪૫૦૦ થી ૭૦૦૦નો પગાર ગ્રેડ તેમજ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ૯૩૦૦

થી ૩૪૪૦૦નો પગાર ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ફીક્સેશન ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ કરવું અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી સતારમીયાં રસુલમીયાં અંગે સંસ્થાનો તા. ૧૮-૮-૨૦૦૫ પત્ર મુજબ ટ્રાન્સપોર્ટ કમીટી દ્વારા ઠરાવ નં. ૧૧૮, તા. ૧૨-૮-૨૦૦૫ના ઠરાવ અને હુકમ કાયદા વિરૂધ્ધના અને અમો નિર્દોષ હોવા છતાં શિક્ષા કરેલ ઠરાવ અને હુકમ પાછો ખેંચી લઈ ઠરાવ મુજબની શિક્ષાની હુકમના કારણે પહોંચાડેલી આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
૪. ૧૯૮૮માં શ્રી સતારમીયાં રસુલમીયાંને કરવામાં આવેલ બે ઈન્કીમેન્ટની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ પહોંચાડેલી આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
૫. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા દસ હજાર પુરા એ.એમ., ટી.એસ. કર્મચારી સંઘને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૭/આઈડીઆર/એજે/સુ/૫૨૫૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગના હાલ નવસારી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી ડી. વી. ઠાકોર, બેજ નં. ૧૯૦૮, નારંગોલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે દફતરી હુકમ નં.બ-૪૬૬/૮૮ આપી બરતરફ કરવામાં આવેલ, આ બરતરફીના હુકમ સામે પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ કરવામાં આવેલ અને પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ અને પાંચ વર્ષનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો અને પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધી રજા બીનપગારી ગણવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ તેને રદ કરવો કે કેમ? સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૧/આઈડીઆર/એજે/સુ/૫૨૮૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પસાર કરેલ કર્મચારીઓને તાત્કાલિક ટી.આઈ.ની કક્ષામાં પ્રમોશન આપવા અને જેઓ ખાતાકીય પરીક્ષામાં નાપાસ થયેલ કર્મચારીઓને રીવર્ટ કરવા, ખાતાકીય પરીક્ષા પસાર કરેલ કર્મચારીઓને પરીક્ષાનું પરિણામ જાહેર થયાની તારીખથી વેતન ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

આ ઉપરાંત મધ્યસ્થ કચેરી ખાતે ટી.આઈ.ની પરીક્ષા લેવાયેલ અને આ પરીક્ષાના પરિણામ ઘણાં સમય અગાઉ જાહેર થયેલ હોવા છતાં લાયક કર્મચારીઓને પ્રમોશનથી વંચિત રાખી અન્યાયી રીતે અગાઉ આપેલ પ્રમોશનો કે જેઓ ટી.આઈ.ની કક્ષા માટે ગેરલાયક ઠરેલ હોવા છતાં ચાલુ રાખી અન્યાયી પ્રક્રિયા ચાલુ રાખેલ છે તે બંધ રાખીએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૪/આઈડીઆર/એજે/સુ/૫૨૬૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગના હાલ બીલીમોરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પી. આર. પટેલ, બેજ નં. ૭૮૪ને નવસારી ડેપો-૦૨માં ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે નવસારી ડેપો મેનેજર દ્વારા દફતરી હુકમ નંબર-૭૫/૦૪ આપી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે, આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૫/આઈડીઆર/એજે/સુ/૫૨૬૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગના વાપી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી નટુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૧૧૭૫૯ને વાપી ડેપો મેનેજરનાં દફતરી હુકમ નંબર ૬૨૨/૨૦૦૧ આપી બરતરફ કરવામાં આવેલ, આ બરતરફીના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીને કરતા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરતા બરતરફ થયા ત્યારે મળતા બેઝીક પગાર ઉપરથી ડ્રાયવર કક્ષાનાં શરૂઆતનાં મૂળ બેઝીક પગાર ઉપર ત્રણ વર્ષ માટે મુકવાનો અને બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની રજા બીનપગારી ગણવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૬/આઈડીઆર/એજે/સુ/૫૨૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગના વાપી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી નટુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૧૧૭૫૯ને અવ્વલ પરિવાહન અધિકારી વલસાડ દ્વારા દફતરી હુકમ નંબર-૫૭૯/૮૪ આપી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે, આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? અને કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૭/આઈડીઆર/એજે/સુ/૫૨૮૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગના વાંપી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી નટુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૧૧૭૫૯ને એસ.ટી., વલસાડ વિભાગનાં વાંપી ડેપોનાં મેનેજરશ્રીએ દફતરી હુકમ નંબર-૬૪/૨૦૦૦ આપી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે, આ હુકમ રદ કરવો કેમ ? અને કાંમદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૦૮/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હાલ માંડવી નગરપાલિકા, માંડવી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ ઈશ્વરલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૮૮/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હાલ માંડવી નગરપાલિકા, માંડવી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર બાબુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર બાબુલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૦૪/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હાલ માંડવી નગરપાલિકા, માંડવી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ સવાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ સવાભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, MAY 15, 2014/VAISAKHA 25, 1936

[No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

† અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૭મી મે, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૪-૮૯-એસસીએ-૧૦-૨૦૧૪-૭૯૯૯૫-મ(જ) (કેસ નં. આઈ. ટી. નં. ૧૭૪/૧૯૭૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નડીયાદ મ્યુનિસિપાલિટી, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

“અનુસૂચિ”

૧. રેકૉર્ડ્સ આઈટી નં. ૧૭૪/૧૯૭૪માં થયેલ એવોર્ડ અમલમાં આવ્યા બાદ દેસાઈ પંચ તથા પાંચમા પગાર પંચના અમલીકરણથી કામદાર-કર્મચારીઓના પગારમાં ઘણા પ્રશ્નો ઉભા થાય છે. તેથી હાલની પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લઈ સદર એવોર્ડ ટર્મિનટ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. પાંચમાં પગારના અમલથી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ મહત્તમ ૧૬-૧/૨ પગાર ચૂકવવા નિર્ણય થવો ન્યાયના હિતમાં છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક -૨૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th May, 2014 and for Pages VAD—1895 to VAD—1941 (in 1 set) read Page Nos. 2013 to 2059.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૯૫ થી વીએડી-૧૮૪૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૦૧૩ થી ૨૦૫૯ વાંચવા.

Vadodara, 15th May, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૨/ઔ.વિ.રે/૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ કેન્દ્ર ખાતે ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાળુભાઈ નાથાભાઈ ગોહેલને માલીકે તેના વિભાગીય દ.હુ.નં./૨૦૦૯, ડી. કેસ નં. ૧૪૮/૨૦૦૮, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૯ના હુકમથી હાલ ટી.આઈ. કક્ષામાં મળતા પગારમાંથી ૧૦ (દશ) સ્ટેજ ડાઉન (પાછળ) મુકવાના કરેલ સજાના હુકમમાં ઘટાડો કરી બાદમાં પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) સ્ટેજ ડાઉન (પાછળ) મુકવાનો માલીકનો વિભાગીય નિયામકશ્રીના પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૮૮૨/૭૪૮/૧૦, તા. ૨૩-૦૬-૨૦૧૦નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા માલીકે તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૯થી તા. ૨૨-૬-૨૦૧૦ સુધીના અને બાદમાં તા. ૨૩-૬-૨૦૧૦ના હુકમનાં આધારે તા. ૨૩-૬-૨૦૧૦થી કામદારના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૩/ઔ.વિ.રે/૭૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રવજીભાઈ જેરામભાઈ પરમાર બેજ નં. ૧૦૭૭ને માલીકે તેના વિભાગીય દ.હુ.નં. ૧૫૩/૧૯૮૫, ડી. કેસ નં. ૩૪૮/૮૪, તા. ૨૮-૪-૮૫ના હુકમથી ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની કરેલ સજાના હુકમમાં ઘટાડો કરી બાદમાં પાછળનાં કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો માલીકનો તા. ૨૬-૦૮-૮૬નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા માલીકે તા. ૨૮-૦૪-૧૯૮૫ થી તા. ૨૫-૦૮-૮૬ સુધીના અને બાદમાં તા. ૨૬-૮-૮૬ના હુકમના આધારે તા. ૨૬-૮-૮૬ થી કામદારના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૪/ઔ.વિ.રે/૬૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આંથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિષકુમાર ચુનીલાલ તેરૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૮-૧૧ થી પટ્ટાવાળા તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૫/ઓ.વિ.રે/૮૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હાજીભાઈ તૈયબભાઈ ગુંગા, બેજ નં. ૨૪૧૦૬ને પત્ર નંબર વિનિ/સુરત/વહીવટ/બી.અપીલ/૩૭૨૬, તા. ૩૦-૩-૧૯૮૯ થઈ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૬/ઔ.વિ.રે/૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગૌડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ ભાનુશંકર દવે, બેજ નં. ૧૪૦૫ને તા. ૨૯-૪-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૧૦-૧૯૮૬થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૭/ઔ.વિ.રે/૮૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગની વિભાગીય કચેરીની ટ્રાફિક શાખામાંથી એ.ટી.આઈ. તરીકે નિવૃત્ત થયેલ શ્રી નરસિંહભાઈ કરશનભાઈ સોલંકીને રાજકોટ વિભાગમાં ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટરની ૧૦ (દસ) જગ્યાઓ ૧ (એક) વર્ષથી વધારે સમયથી ખાલી હતી. અને શ્રી સોલંકીનો સીનીયોરીટી ક્રમ નં. ચોથો હોવા છતાં અને દશ જગ્યાઓ ખાલી પડી ત્યાં સુધી તેઓને પ્રમોશન આપવામાં આવેલ નહીં તો જ્યારે ૪(ચોથી) ખાલી પડી, ત્યારથી તેઓને નિયમ મુજબ ટી.આઈ.નું પ્રમોશન આપી, મળવાપાત્ર લાભો જ્યારથી ચુકવાય તે સમય સુધીની તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૮/ઔ.વિ.રે/૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નફીઝ અહેમદખાન એસ બાબી, બેજ નં. ૭૩૪ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૮/ઔ.વિ.રે/૮૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતીલાલ છગનભાઈ ડાભી, બેજ નં. ૫૩૧૫ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૦/ઓ.વિ.રે/૮૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુકેશભાઈ વેલજીભાઈ માધુકીયા, બેજ નં. ૪૮૬૩ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૧/ઔ.વિ.રે/૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી તેજ દેવશીભાઈ સાંગાણી, બેજ નં. ૩૧૦૯ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૨/ઓ.વિ.રે/૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુસ્તાકબીન અ.કાદર અબ્દાન, બેજ નં. ૧૪૮૯ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૩/ઓ.વિ.રે/૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરોત્તમદાસ જીવનલાલ ધામેચા, બેજ નં. ૪૪૬૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૪/ઔ.વિ.રે/૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના એ.ટી.આઈ.શ્રી યશવંતરાયજી ભટ્ટને ડેપો મેનેજર દ્વારા તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના હુકમથી મૂળ પગારમાં મૂકી ડ્રાઈવરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરવાની સજા કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ફીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ. ત્યાર બાદ બીજી અપીલ તા. ૧૯-૨-૨૦૧૧ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ફીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ તે તમામ હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૫/ઔ.વિ.રે/૯૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ગુલાબ કે. રાઠોડ, બેજ નં. ૬૦૨૧ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક દ્વારા તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨ના હુકમ નં. ૧૪૯/૨૦૧૨ થી નિવૃત્તિ સુધી કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે, તે રદ કરવી કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૬/ઓ.વિ.રે/૯૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધીરજલાલ નારણભાઈ ડોબરીયા, બેજ નં. ૨૯૨૧ને પ્રથમ અપીલ હુકમ નંબર ૨૧૩/૨૦૦૫, પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૫૯/૨૦૦૭, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૭/ઔ.વિ.રે/૮૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધીરજલાલ નારણભાઈ ડોબરીયા, બેજ નં. ૨૯૨૧ને દફતરી હુકમ નંબર ૭૧/૨૦૦૫, પત્ર નં. ડીએમએ/જુના/ડી/૭૧/૨૦૦૫, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૯ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૮/ઔ.વિ.રે/૯૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધીરજલાલ નારણભાઈ ડોબરીયા, બેજ નં. ૨૯૨૧ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૯૩/૨૦૦૪, પત્ર નં. ડીએમએ/જુના/ડી/૧૯૮/૨૦૦૪, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૨૯/ઔ.વિ.રે/૯૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધીરજલાલ નારણભાઈ ડોબરીયા, બેજ નં. ૨૯૨૧ને તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭મી મે, ૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૦/ઓ.વિ.રે/૯૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરજીભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૫૫૭૨ને તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી બરતરફ કરેલ જેની સામે કામદારે દાખલ કરેલ રેફ.એલ.સી.જે. નં. ૧૫૦/૦૧માં મજૂર અદાલત, જુનાગઢે મજકુરને તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૧ થી પુનઃસ્થાપિત કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવાનો હુકમ કરેલ, જેથી શ્રમયોગીનો ૧૩ વર્ષ, પાંચ માસ, અને ૨ દિવસના બરતરફીના સમયના ઈજાફાઓ નોશનલ ગણી પગાર ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તથા તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૧ થી આજદિન સુધીની વળતરની તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૧/ઔ.વિ.રે/૮૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી છગનલાલ ડાયાભાઈ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૫૮૨૩ને તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮મી મે, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૨/ઔ.વિ.રે/૯૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંકક ૨૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મંગાભાઈ ડાયાભાઈ ડાભી, બેજ નં. ૫૨ને માલિકે તેના વિભાગીય ઇ. હુ. નં.-૩૩/૧૯૮૭, ડી. કેસ નં. ૪૩૩/૧૯૮૬, પત્ર નં. ડીસીજે/૨/૪૩૩-૮૬/ડી/૧૪૫૦/૧૯૮૭, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા માલિકે તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ થી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ સુધીના હુકમના આધારે તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૩/ઔ.વિ.રે/૯૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

૧ અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાળુભાઈ નાથાભાઈ ગોહેલને માલિકે તેના વિભાગીય દ.હુ. નં. ૨૯/૨૦૦૯, ડી.કેસ નં. ૨૩/૨૦૧૦, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના હુકમથી હાલ ટી.આઈ. ની કક્ષામાં મળતા બેઝીક પગારથી ૧ (એક) સ્ટેજ નીચેના બેઝીક પગાર ઉપર મૂકવાનો તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦નો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા માલિકે તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના હુકમના આધારે તા. ૩૦-૪-૨૦૧૦ થી શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેગા ટોક્ષ ઈન્ડ. પ્રા. લી. ને. હા. ૮-બી રાજકોટ ગોડલ હાઇવે ટી-બી હોસ્પીટલ, રાજકોટ-૩૬૦૦૨ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ બચુભાઈ સોનપત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ બચુભાઈ સોનપતને તા. ૧૧-૨-૨૦૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા દિવસોનાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સોરેસિયા ૧૩૦૮, ચાંપાનેર રોડ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ કાન્તિભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ કાન્તિભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સોડેસિયા ૧૩૦૮, ચાંપાનેર રોડ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોક એ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક એ. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સોડેસિયા ૧૩૦૮, ચાંપાનેર રોડ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર બચુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર બચુભાઈ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સોડેસિયા ૧૩૦૮, ચાંપાનેર રોડ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમીઝભાઈ એયુબભાઈ દાદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમીઝભાઈ એયુબભાઈ દાદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૦૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર મેનેજરશ્રી, સોડેસિયા ૧૩૦૮, ચાંપાનેર રોડ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ માનાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તંકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ માનાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્સાર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ, ગુરુકુળ રોડ, મેમનગર, સુભાષ ચોક, ૪૦૧, અમદાવાદ (૨) ઈન્ડુસ ટાવર લી., ૨૨૪, પ્લેટીના પ્લાઝા, જજીસ બંગલા રોડ, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાન એ. સમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાન એ. સમાને તેમના તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૯થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકવાએલ કેમિકલ્સ, પ્લોટ નં. ૨૫૧, નવાગામ(કરદેજ), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંચાભાઈ વશરામભાઈ ખમળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંચાભાઈ વશરામભાઈ ખમળને તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૦૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકવાએલ કેમિકલ્સ, પ્લોટ નં. ૨૫૧, નવાગામ(કરદેજ), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ હકાભાઈ ખમળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ હકાભાઈ ખમળને તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૦૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવતભાઈ ભૂરાભાઈ ખાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવતભાઈ ભૂરાભાઈ ખાયરને તેમના તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૦૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, હાહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરમશીભાઈ રામભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરમશીભાઈ રામભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કૂલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્યાણભાઈ આંબાભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાણભાઈ આંબાભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કપુરભાઈ મગનભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપુરભાઈ મગનભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંધાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમાભાઈ લઘરાભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમાભાઈ લઘરાભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/આઈડીઆર નં. ૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હીરુબેન નાગજીભાઈ કોશીયાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હીરુબેન નાગજીભાઈ કોશીયાણીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી થોભણભાઈ લખમણભાઈ કોશીયાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી થોભણભાઈ લખમણભાઈ કોશીયાણીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જીલુબેન મેરાભાઈ ધરજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જીલુબેન મેરાભાઈ ધરજીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંધાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છનાભાઈ ધરમશીભાઈ કોશીયાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાભાઈ ધરમશીભાઈ કોશીયાણીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ ધમાભાઈ જીડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ ધમાભાઈ જીડીયાને તેમના તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એજેન્સીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ સોડાભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ સોડાભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલાણભાઈ મનજીભાઈ કટોસણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલાણભાઈ મનજીભાઈ કટોસણાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોદડભાઈ ધમાભાઈ જીડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોદડભાઈ ધમાભાઈ જીડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ધમાભાઈ જીડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ધમાભાઈ જીડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજાભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજાભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, હાલુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. ભોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાધાબેન ગોદડભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાધાબેન ગોદડભાઈ મેરને તેમના તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંધાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ ધમાભાઈ જીડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ ધમાભાઈ જીડીયાને તેમના તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ સોડાભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ સોડાભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલાણભાઈ મનજીભાઈ કટોસણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલાણભાઈ મનજીભાઈ કટોસણાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કૂલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોદડભાઈ ધમાભાઈ જીડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોદડભાઈ ધમાભાઈ જીડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ધમાભાઈ જીડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ધમાભાઈ જીડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજાભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને ઔદ્યોગિક વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજાભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝાંપડીયાને તેમના તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુંષાગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયર શ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ-૩, હાલુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કૂલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાધાબેન ગોદડભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાધાબેન ગોદડભાઈ મેરને તેમના તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, MAY 22, 2014 / JYAISTHA 1, 1936

[No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-278

2061

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૨૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd May, 2014 and for Pages VAD—1943 to VAD—2060 (in 1 set) read Page Nos. 2062 to 2179.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૪૩ થી વીએડી-૨૦૬૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૦૬૨ થી ૨૧૭૯ વાંચવા.

Vadodara, 22nd May, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ઉત્તર રેન્જ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજી જીવરાજ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજી જીવરાજ પરમારને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૪/ઔ.વિ.રે/૧૦૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરાકમસિંહ કિરીટસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૫૯૧ને ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦થી ફરજમાં હાજર થયેલ અને તેમણે એપ્રિલ, ૨૦૦૧માં નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા કરેલ અને જુલાઈ-૨૦૦૧માં ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારથી નિગમના નિયમોનુસાર ટાઈમસ્કેલ પર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો-મૂળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, વાર્ષિક ઈજાફા, ઘરભાડું તેમજ તે સિવાય મળવાપાત્ર આર્થિક તેમજ બીન આર્થિક તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૫/ઔ.વિ.રે/૧૦૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નટવરલાલ પી. વડગામા, બેજ નં. ૧૯૩૭૬ને તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ના હુકમ નં. ૭૪/૧૦ થી દોઢ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૬/ઐ.વિ.રે/૧૦૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નટવરલાલ પી. વડગામા, બેજ નં. ૧૯૩૭૬ને તા. ૩૦-૬-૨૦૧૧ના ડી.ટી.ઓ.ના હુકમથી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા કામદારને થયેલ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૭/ઔ.વિ.રે/૧૦૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલ ઈશાક સમા, બે.નં. ૩૭ હાલ હેલ્થરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી વયગાળાના સમયનાં ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૮/ઔ.વિ.રે/૧૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અતિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ; રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શેઠા આહમદ ઓસમાણ, હાલ બેજ નં. ૫૬૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી વયગાળાના સમયમાં ઈન્ફીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૩૯/ઓ.વિ.રે/૧૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગીય કચેરીની બાંધકામ શાખામાં ચોકીદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હુશેનભાઈ સુલેમાનભાઈ દલવાડીને તા. ૩-૨-૨૦૦૨થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો તફાવત સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બચુભાઈ નારણભાઈ પરમારને તા. ૩૦/૬/૨૦૦૮ના ભવિષ્યની અસર સાથે ૬ (છ) વાર્ષિક ઈજાફાની રકમ અને તેને લગત મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો સહિત આપવા કે કેમ ? (૨) તેમજ શ્રી પરમારના સસ્પેન્સન સમયને ફરજ તરીકે ગણીને પુરા દરે પગાર ભથ્થાં ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા શ્રી પરમારને કરેલ તા. ૩૦/૬/૨૦૦૮નો શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી ક્રમ ૧-૨ મુજબની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૧/ઔ.વિ.રે/૧૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય કમિશનરશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઈ ભગવાનજીભાઈ ભાલીયા, બેજ નં. ૨૦૨૬ને રીવ્યુ દફતરી હુકમ નંબર : ૨૭/૨૦૦૧ પત્ર નં. વિની/જામ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૪૮૦/૦૧ તા. ૨૭-૩-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૦/૫૫૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતીનકુમાર નારણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નીતીનકુમાર નારણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૫૫૨૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ નગીનભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૫૫૯૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ બાલુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત; આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ બાલુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૫૫૧૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ સામંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૫૫૨૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ કનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ કનુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૫/૫૬૨૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીકભાઈ દિનેશભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આશીકભાઈ દિનેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૬/૫૬૫૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ સુરેશભાઈ કપુર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ સુરેશભાઈ કપુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૭/૫૬૧૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ રાજુભાઈ ગુજરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ. (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ રાજુભાઈ ગુજરીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮/૫૬૨૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લતાબેન શ્યામજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ લતાબેન શ્યામજીભાઈ ગોહીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮/૫૫૩૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન રમેશભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન રમેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦/૫૫૩૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દક્ષાબેન રમેશભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ દક્ષાબેન રમેશભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૫૬૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અરૂણાબેન જેઠાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ અરૂણાબેન જેઠાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૫૫૪૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મિનાક્ષીબેન ઉતમભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મિનાક્ષીબેન ઉતમભાઈ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૫૬૪૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયશ્રીબેન નાથુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયશ્રીબેન નાથુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૫૬૩૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક ડાહ્યાભાઈ વેલારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપક ડાહ્યાભાઈ વેલારીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૫૬૫૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુજાબેન મ્હાદુભાઈ સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પૂજાબેન મ્હાદુભાઈ સોનવણેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૫૬૩૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીક્લ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ અનીલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ અનીલભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૫૫૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ તારાબેન કાલીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ તારાબેન કાલીદાસ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૫૫૭૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોત્સનાબેન નારસંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોત્સનાબેન નારસંગભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૫૬૦૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મંગેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૫૬૧૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેનભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિરેનભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૫૫૧૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૫૫૭૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન સૂર્યકાંતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન સૂર્યકાંતભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩ જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૫૫૬૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડિકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ સુખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ સુખાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૫૬૪૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ અશોકભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ અશોકભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૫૫૬૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીનાબેન ભરતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીનાબેન ભરતભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેકરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૫૩૪૪/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૦૯૫/ઓ.વિ.રે/૬૧/૨૦૧૪, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૯૭૦ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટને વિવાદ લગતાં કાગળોની ફાઈલ આ કચેરીની તા. ૨૯-૩-૨૦૧૪ની પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઓ.વિ.રે/૩૬૬૩/૨૦૧૪થી મોકલવામાં આવેલ છે. અરજદારશ્રી દિલીપકુમાર પ્રવિણસિંહ ઝાલાના તા. ૭-૪-૨૦૧૪ના પત્રથી રેકરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુજ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુજ અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપકુમાર પ્રવિણસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૭૫૦ ને તા. ૧૦-૮-૧૯૯૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૫-૧૯૯૯થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપકુમાર પ્રવિણસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૧૦૮૨ ને તા. ૧૦-૮-૧૯૯૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૫-૧૯૯૬થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૧/૧૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકારાર વ્હોરા સ્પોર્ટ્સ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૭૨, અલંગ શીપ યાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) સર્વાંગ શીપીંગ સર્વિસીઝ પ્રા. લિ. પ્લોટ નં. ૮૪-ડી, અલંગ શીપ યાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રુપાભાઈ સોલંકીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકારાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રુપાભાઈ સોલંકીને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરી સાથે કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજીએસ/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જફોરેસ્ટ ઓફીસશ્રી વિસ્તરણ વિભાગ, ચંદ્રમૌલી સોસાયટી, હાથસણી રોડ, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નજરભાઈ ઓસમાણભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નજરભાઈ ઓસમાણભાઈ મલેક તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૦/આઈડીઆર/એ/૧૨૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના બોડેલી રેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૧૪૮૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાળંદ સુરેશભાઈ બેચરભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના બોડેલી રેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૪૭૨૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વણકર ગીરધરભાઈ એચ.ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તકાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૬૦૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. સી. ગોહેલને તોહમપત્ર નંબર ૮૩/૨૦૧૦ અન્વયે ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર ઠેરવી અને તારીખ ૨-૨-૨૦૧૨ના હુકમથી અવ્વલ વિભાગીય યાંત્રિક ઈજનેર વડોદરા દ્વારા એક વર્ષનું બિન કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ ત્યારબાદ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ આ કેસ રીવ્યુ કરી અને તા. ૨૧-૧૨-૨૦૧૨ના હુકમથી સજામાં વધારો કરી અને અગાઉની શિક્ષા રદ કરી હાલ મળતા બેઝીક પગારમાંથી એક સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેને આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કર્માંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કર્માંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૦૪૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પરમાર રાવજીભાઈ લલ્લુભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૪/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એમવીએન ઓટોમોટીવ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીકટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીકટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., વાસદ રોડ, મુ. પો. સાંકરદા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જીઆઈડીસી, મુ. પો. નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૭/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઈન્ડોનીપોન કેમીક્સ કું. લી., ૨, જીઆઈડીસી, મુ.પો. નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શૈલી એન્જનીયરીંગ એન્ડ પ્લાસ્ટીક, ૭૦૭, જીઆઈડીસી, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૯/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રાઈટ પેક, ૭૧૬, જીઆઈડીસી, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીકટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીકટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જે. આર. ડી. સ્ટીલ પેક પ્રા. લી., ૧૨૨, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨/૧૩ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૫૪, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨/૧૩ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી ઝાયટેક્ બાયોટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪, ૩૬, પાણીની ટાંકી નજીક, મું.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મંજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨/૧૩ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગમાં બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી વી.આર.પટેલ ડ્રા.બે.નં. ૧૧૩૮૧ને વિભા. પરિ. અધિશ્રી વડોદરાએ આપેલ તોહમતપત્ર નં. ૬૧/૦૮માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૯/૦૮ તા. ૩૧/૫/૨૦૦૮થી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે શિ. હુકમ ૨૬ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી પટેલ રમણભાઈ રામાભાઈ ડ્રા. બે.નં. ૨૬૬૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી એમ. વાય. મુવેલ ડા. બે.નં. ૮૨૩ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૬/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઆ/૧૭૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી ચંદુભાઈ વીરાભાઈ વણકર ડ્રા. બે.નં. ૨૭૭૯ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી બારીયા નરેશકુમાર ઝવરાભાઈ ડા. બે.નં. ૬૧૪૩ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૦/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી પરમાર વિજયસીંહ જયદેવસીંહ ડ્રા. બે.નં. ૨૯૫ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી આઈ.એ.નાઝી, ડ્રા. બે. નં. ૬૫૦૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી સલીમમીયા મીરશાનમીયા કાઝી ડ્રા. બે.નં. ૧૦૯ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના અલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી માલીવાડ અમરાભાઈ કાલુભાઈ ડા. બે.નં. ૨૭૧૦ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, લઘ્યા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી રાઠવા રમણભાઈ ગુલીયાભાઈ ડા. બે.નં. ૬૧૧ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી ચૌહાણ નરેન્દ્રસીંહ ગુલાબસીંહ ડ્રા. બે.નં. ૩૨૦ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી કાનુંગા નવસાદ એ. ડા. બે.નં. ૩૭૦૩ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫), હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી મહંમદ સલીમ મજીત મનસુરી ડ્રા. બે.નં. ૧૧૧૩ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી એ.એમ. મકરાણી ડ્રા. બે.નં. ૧૫૧૮ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી આઈ. એમ. મકરાણી, ડ્રા. બે. નં. ૩૩૨૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી શેખ મહમદ હનીફ ઈમામ અલી, ડ્રા. બે. નં. ૨૭૭૭ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૯/આઈડીઆર/ઐજે/નાશ્રઅ/૧૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી ગુલાબસીંહ દેસાઈભાઈ ચૌહાણ, ડ્રા. બે. નં. ૪૯૦૩૭ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્ટેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસાંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી કાન્તીલાલ માનાભાઈ ખાંટ, ડ્રા. બે. નં. ૧૭૩૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસાંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના વિભાગીય સ્ટોર્સ ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી એસ. કે. સેવક, ડ્રા. બે. નં. ૧૩૧૯૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોધરા વિભાગ, ગોધરા ડેપો ખાતે કાયમી નિયમિત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવી શ્રી ડી. એમ. વૈષ્ણવ, કંડકટર બેજ નં. ૨૯૨૦ ને શિક્ષા હુકમ ૩૨૬/૨૦૦૫ પત્ર નં. ડીસી-જીડીએ-ટીઆર-ડી-૫૯૯, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫ થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમ ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રસોજર, કુદરતી નિયમના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ અને પ્રવર્તમાન પરિપત્ર-નિયમો વિરુદ્ધ હોય આ સજાનો હુકમ રદ થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના લુણાવાડા રેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૩૫૭ ફરજ બજાવતા પકાણ મામુરખાન સોલાબખાન કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તકાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૭૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ માવાભાઈ પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૦૦૧ ને સંસ્થા દ્વારા લેબર કોર્ટમાં યોજવામાં આવેલ તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૦૫ના રોજ લોક અદાલતમાં થયેલ સમાધાન મુજબ મજકુરને તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૦૯માં નિમણૂક આપવામાં આવેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮૫/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના હાલોલ ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૨૩૪૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનકસિંહ અભેસિંહ પુવારને ગેરહાજરીના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી, ચાર્જસીટ નં. ૨૧૭/૨૦૦૫ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને ડેપો મેનેજરશ્રી સંતરામપુરે તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૦૬ના હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ તે ૨૬ થાય તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના હાલોલ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૨૩૪૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનકસિંહ અભેસિંહ પુવારને તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ., ગોધરાએ ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ તે ૨૬ થાય તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જસવંતભાઈ હિંમતભાઈ પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૮૮૮ ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., રાજકોટ દ્વારા તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના પત્રથી મોરબી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસાંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વીરાભાઈ અરજનભાઈ રાવળ, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૨૩ ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગોધરાએ તેમના તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ ના પત્રથી ગોધરા વિભાગના લુણાવાડા ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૮૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જગદીશગીરી મંગલગીરી ગોસાઈ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૫૨૫ ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જામનગર દ્વારા તેમના તારીખ માહે જુલાઈ, ૨૦૦૦ના પત્ર નં. ૫૯૯૭ થી જામનગર ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસાંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરીશકુમાર લાલચંદ નાથાણી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૭૩૫ ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જામનગર દ્વારા માહે જુલાઈ, ૨૦૦૦ના પત્ર નં. ૫૯૯૭ થી દ્વારકા ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસાંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઐયુબખાન કમરુખાન પઠાણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૦૬ ને સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ વિભાગીય નિયામકશ્રી, નડિયાદ દ્વારા તેમના તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ ના પત્રથી બોરસદ ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસાંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રણવીરસીંહ મહેન્દ્રસીંહ રાઠોડ, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૮૫૬ ને સંસ્થા દ્વારા ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ના પત્રથી સુરત વિભાગના ઓલપાડ ડેપોમાં નિમણૂંક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ સાંકળાભાઈ માછી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૬૧૫ ને સંસ્થા દ્વારા તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૦ ના પત્રથી બોડેલી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના લુણાવાડા ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૯૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિક્રમસિંહ જોરાવરસિંહ પરમારને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭ના અકસ્માત બનાવમાં જવાબદાર ગણી ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦નો ડી.ટી.ઓ., ગોધરાએ કરેલ હુકમ તે રદ થાય તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોમાં કંકટર બેજ નં. ૧૭૯૬૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કીશોરી તેરસીંગભાઈ ભલજીભાઈને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર નં. ૧૪૪/૧૯૮૮ આપવામાં આવેલ તેના આધારે તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજના હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રશ્ન એપેલેટ ઓથોરીટીએ સંબંધિત કામદારનો ડીસમીસલ હુકમ રદબાતલ ઠરાવી અને વચગાળાના સમયને બિન પગારી રજા ગણી અને ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ કરી તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ના હુકમથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ, આમ મજકુર પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦નો હુકમ રદ થાય તેમજ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોમાં કંડક્ટર બેજ નં. ૧૭૯૬૪ તરીકે ફરજ બજાવતો શ્રી કીશોરી તેરસીંગભાઈ ભલજીભાઈને તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ના હુકમથી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો ડી.ટી.ઓ., ગોધરાએ કરેલ હુકમ રદ થાય તેમજ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૪૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા રેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી મફતલાલ કોશીઆઈ પ્રજાપતિ કંડકટર બેજ નં. ૧૭૭૬ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, લઘ્યા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રા/૧૪૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા રેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી ગોવિંદભાઈ અંબાલાલ પ્રજ્ઞાન્તે કંડકટર બેજ નં. ૧૦૮૬ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૫૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સંતાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સંતાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના લુણાવાડા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જી. જે. પીરજાદા બેજ નં. ૩૦૮૬૯ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૮૪ માં તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના ડેપો મેનેજરના હુકમો બે સ્ટેજ ડાઉન નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ છે. અને પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ના હુકમથી એક સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ તે સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી (એચ.આર.) સુઝલોન એર્નજી લી. ને.હા. નં. ૮, પોર વરણામા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓના બેઝિક પગારમાં માસિક ₹ ૫૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦૦/-ઘરભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગી કર્મચારી કે મશીનરીની ટ્રાન્સફર અન્યત્ર કરવી કરાવવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૪ : દરેક કાયમી શ્રમયોગીને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કાયમી શ્રમયોગીઓના રોજબરોજના ઉદ્ભવતા પ્રશ્નો બાબતે યુનિયન અને પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સંમતિ પુર્વક સમાધાન પુર્વકના ઉકેલ લાવવા પ્રયત્નો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : હાલમાં કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતી વાર્ષિક રજાઓમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : દરેક કાયમી શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડ ટેરીકોટન યુનીફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ગમ બુટ, સ્વેટર, ટોપી અને ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : દરેક કાયમી શ્રમયોગીની મેડીકલેઈમની મર્યાદા ₹ ૫૦,૦૦૦/- છે વધારીને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : દરેક કાયમી શ્રમયોગીને ૨૦% લેખે દિવાળી બોનસ ગ્રીકટ સહીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વધુમાં કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ જે કોઈપણ નવા સુધારા વધારા આવે તો સંસ્થાએ તેનો અમલ કરવો અને જુની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

સદર ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ યોગેશકુમાર જીવણલાલ જોષીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ-૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમ ૧૫૫૯ ના નિયમ ૨૭ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષ ગેર કાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ, તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ/ઠીરવી શ્રી યોગેશકુમાર જીવણલાલ જોષીને તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૩ સુધીનો બે વર્ષનો મળવાપાત્ર આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૮૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેનેજરશ્રી પ્રિન્સીપાલશ્રી દિલ્હી પબ્લીક સ્કૂલ, કલાલી ફાટક, વડોદરા તેમજ ૨. કોન્ટ્રા. શ્રી લક્ષ્મી હાઉસ કીપીંગ સર્વિસીસ ૫૨/એ, હરી દર્શન બંગ્લોઝ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨ અને સને ૨૦૧૩ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ દિવાળી પહેલા દિન-૧૦માં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પરિવહન શાખા વિ. કચેરી વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ શનાભાઈ નાયક (માજી ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૫૬૨) એ.ટી.આઈને સંસ્થામાં નિમણૂક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી શંકરભાઈ હિરકમભાઈ રાઠવા કંડકટર બેજ નં. ૨૨૯૫ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮૨/૯૮માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૨/૯૮ના પત્ર નં. નિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૩૮૨/૯૮/ખાનગી/૭૬૪ તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ ઠરાવી તેને લીધેલ થયેલ નાણાંકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. ટી. જાડેજા ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૧ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૭/૨૦૧૪માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫/૨૦૧૦ના પત્ર નં. નિનિ/વડો/પરિ/ડી/૭/૦૮/૮૮ તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ ઠરાવી તેને લીધેલ થયેલ નાંજાકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૯૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં કંડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી જે. કે. પરમાર બેજ નં. ૧૭૩૫૧ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક એસ.ટી., વડોદરાએ શિ. હુ. નં. ૫૭/૧૨માં તેઓને મળતા પગારમાંથી રૂ ૧૦૦૦/-ની વસુલાતનો હુકમ કરેલ છે. સદર હુકમમાં સજા ઓછી માલમ પડતા રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ અને વિભાગીય નિયામકએ રિવ્યુ શિ. હુકમ નં. ૧૦૨/૧૨ના પત્ર નં. ૧૯૪૯ તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ થી તેઓને હાલ મળતા બેઝિક પગારમાંથી ૩ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજા કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિ. હુકમ અન્યાયી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવત નાંજા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. આર. પાટણવાડીયા કંડકટર બેજ નં. ૧૭૬૩૦ ને તોહમત પત્ર નં. ૧૦૧/૦૮માં જવાબદાર માલુમ પડતા તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર, અન્યાયી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૯૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં ડ્રાઈવરની ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. કે. પટેલ બેજ નં. ૧૬૦ ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી એસ.ટી., વડોદરાએ શિ.હુ. નં. ૩૭/૦૮ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૬/૦૮/૨૯૮ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ રેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા શ્રી જી. એ. શેખ બેજ નં. ૧૭૧૮૦ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (સં) એસ.ટી., વડોદરાએ શિ.હુ. નં. ૧૦૪/૧માં તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. વિનિ/વડો/પર/ગુન્હા/૬૬/૦૧/૧૭૫૧ તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૧ના પત્રથી હુકમ કરેલ છે. સદરહુ શિ.હુકમ અન્યાયી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. એફ. વ્હોરા કંડકટર બેજ નં. ૧૫૧૩૭ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૬૪/૨૦૧૦માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૮/૨૦૧૧ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/યાંત્રિક/ડીફે/૧૬૪/૨૦૧૦/૨૬૬૪ તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ ઠરાવી તેને લીધે થયેલ નાણાંકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. આર. મકવાણા કંડકટર બેજ નં. ૧૯૮૬૧ ના ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૭૧/૨૦૦૦માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૧/૨૦૦૨ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૭૧/૨૦૦૦/૧૮૦ તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨થી તેઓને હાલ મળતા કંડકટરના બેઝિક પગાર ઉપરથી કંડકટરના મુળ પગાર ₹ ૨૫૫૦/-ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ સત્તાધિકારી એસ.ટી. વડોદરાના પત્ર નંબર વિનિ/વડોદરા/વહીવટ/પ્ર.અ./૨૨૮/૦૨/૧૪૮૫૦ તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩થી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી તેઓને કંડકટરના મુળ પગારના બે સ્ટેજ ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ જે શિક્ષા રદ ઠરાવી થયેલ નાણાંકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. બી. રાઠોડ, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૪૪૭૨ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૯૬/૨૦૦૭ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૩/૨૦૦૭ ના પત્ર નં. ડીએમએ/ડબોઈ/ટીઆર/ડીફોલ્ટ/૧૯૬/૨૦૦૭/૩૬૨૨, તા. ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૭ થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ ઠરાવી તેને લીધે થયેલ નાણાકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ નિવૃત્ત ડબ્લોઈ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સી. કે. ચૌહાણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૩૮૦ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૯૩/૨૦૦૮ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૬/૨૦૦૮ ના પત્ર નં. વિનિ/ભરૂચ/પરિ/૧૨૨/૦૮(૧૯૩/૦૮)/ગુન્હા/૧૬૦, તા. ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ કરાવી તેને લીધે થયેલ નાણાકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એમ. જયસ્વાલ, કંડકટર બેજ નં. ૧૭૨૫૬ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૪/૧૯૮૬ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭/૧૯૮૭ ના પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/શ્રમયોગી/૪૪/૮૬/૧૩૩/૪૮૨, તા. ૫મી માર્ચ, ૧૯૮૭ થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ ઠરાવી તેને લીધે થયેલ નાણાકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી.; વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. ઓ. પાટીલ, કંડકટર બેજ નં. ૫૮૭૮ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૯/૨૦૦૯ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૦/૨૦૦૯ ના પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૧૯/૦૯/૭૪૧, તા. ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૯ થી ₹ ૧૫,૧૮૭/- વસુલ કરવાનો હુકમ રદ કરવા શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે સદર રકમ સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નરપતસીંહ વખતસીંહ પરમાર, કંડકટર બેજ નં.-૨૪૦૨૯ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, પાદરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મનુભાઈ છગનભાઈ વણકર, કંડકટર બેજ નં.-૫૨૮ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. એ. શેખ, કંડકટર બેજ નં.-૧૭૧૮૦ને એસ. ટી., વિભાગીય કચેરી, વડોદરાના અવ્વલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીએ તહોમત પત્ર નં. ૨૬૦/૮૨માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીકોલ્ટ/૨૨૨, તા. ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૪ થી ઉત્તરણ) સ્ટેજ ડાઉન કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ સદરહુ હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૦/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, પાદરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી બારોટ ગીરીશભાઈ ભીખાભાઈ, કંડકટર બેજ નં.-૧૧૨૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અનવરભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ મન્સુરી, કંડકટર બેજ નં.-૯૩૨ને સંસ્થામાં નિમણૂક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ રહીમભાઈ પઠાણ, કંડકટર બેજ નં.-૨૩૬૭૪ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., વડોદરા વિભાગના કરજણ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. આર. રબારી, કંડક્ટર બેજ નં.-૧૭૨૮૮ને એસ. ટી., વિભાગીય કચેરીના પરિવહન અધિક્ષકશ્રીએ તેઓના તહોમત પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૫૮/૧૩/૧૫૫૮, તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરી ભારે નુકશાન કરેલ સદરહુ હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., ૧૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., ૧૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ ફુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઉપરોક્ત ત્રણેય માંગણીઓ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સહાય C/o. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ, ૪૭, ૪, ૫, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ, ૪૭, ૪, ૫, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ઉપરોક્ત ત્રણેય માંગણીઓ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો મુખ્ય માસિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઉષા પ્રિસ્ટેડ સ્લીપર ઉદ્યોગ, મું. ભામૈયા, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

- (૧) પગાર વધારો : હાલમાં શ્રમયોગીઓને મળતો પગાર મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ખુબ જ ઓછો હોવાથી દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫,૦૦૦/- પગારનો વધારો કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થું : હાલમાં શ્રમયોગીઓને આવી કારમી મોંઘવારીમાં કુટુંબનું ભરણપોષણ થઈ શકતું ન હોવાથી તમામ શ્રમયોગીઓએ ₹ ૫,૦૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ઘરભાડા ભથ્થું : હાલમાં મોંઘવારીના પ્રમાણ રહેઠાણની સમસ્યા દિનપ્રતિદિન મુશ્કેલી થવાથી દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૫,૦૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સાયકલ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને દુરના ગામડાઓમાંથી કંપનીમાં સમયસર આવવા માટે દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૩,૦૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) શૈક્ષણિક સહાય : દરેક શ્રમયોગીઓને બાળકોને આવી કારમી મોંઘવારી ભણતર ખુબ જ ઓછું થયેલ હોવાથી દરેક શ્રમયોગીઓને શૈક્ષણિક સહાયના ₹ ૩,૦૦૦/- આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કપડા, બુટ, રેઈનકોટ : દરેક શ્રમયોગીઓને કંપની દ્વારા બે જોડી કપડા, બુટ તથા વરસાદની સીઝનમાં રેઈનકોટ / છત્રી તથા હાથ પગ ધોવા માટે સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) પ્રવાસ ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પ્રવાસ કરવા માટે દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૩,૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) મેડીકલ એલાઉન્સ : હાલમાં કંપનીમાં ઈ.એસ.આઈ. ક્ષાત્ત હોવા છતાં સારવાર સારી મળતી ન હોઈ દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૫,૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) બોનસ : કંપની ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ કરતી હોવાથી દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા બોનસ ભેટ તથા એક કીલો મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) રજાઓ : હાલમાં શ્રમયોગીઓને મળતી રજાઓ ઓછી હોવાથી તમામ શ્રમયોગીઓ તહેવારની રજા-૨૦ અને સી. એલ. રજા-૧૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) લોન : દરેક શ્રમયોગીઓને મુશ્કેલીના સમયમાં કંપની તરફથી ₹ ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આદિત્ય એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. પુકારો ફીજે હોલ્મ ઈન્સ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, મું. ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી / ડાયરેક્ટરશ્રી પુકારો ફીજે હોલ્મ ઈન્સ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, મું. ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) જો ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કરવામાં નહીં આવે તો આ તમામ માંગણીઓનો અમલ મુખ્ય માલિક દ્વારા કરવાનો રહેશે અને તમામ લાભી મુખ્ય સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, MAY 29, 2014/JYAISTHA 08, 1936

[No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ-અવિ-ટે-૩/જી.આઈ.આર. એક્ટ/૨જી/૧/૧૪/૨૦૧૪.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : KH/SHMC/39178 અન્વયે મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫(૨) અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂઠાંચે, હોદ્દાની રૂઠાંચે આ કાયદાની કલમ-૧૪ અને મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ નિયમો, ૧૯૬૧ના નિયમ-૧૪ અન્વયે જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદને ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ

ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ શહેરના પ્રવર્તમાન સ્થાનિક વિસ્તાર માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે જાહેર કરેલ છે. જે આથી નિયમ-૨૬ હેઠળ પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
આસીસ્ટન્ટ રજીસ્ટ્રાર,
મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૮મી મે, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૪-૮૧-એસસીએ-૧૦-૨૦૧૪-૭૮૮૮૫-મ(૪) (કેસ નં. આઈ.ટી. નં. ૧૭૪/૧૮૭૪ અને કેસ નં. આઈટી નં. ૨૦૦/૧૮૭૭).-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪ના અધિસૂચના ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૪-૮૮-એસસીએ-૧૦-૨૦૧૪-૭૮૮૮૫-મ(૪)થી લખી મોકલેલ છે. આ અધિસૂચનામાં સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

આ અધિસૂચનામાં ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સના પહેલા પેરેગ્રાફમાં રેફરન્સ આઈ.ટી. નં. ૧૭૪/૭૪ની સાથે “રેફરન્સ આઈ.ટી. નં. ૨૦૦/૭૭” નો ઉમેરો કરવામાં આવે છે. વધુમાં રેફ. આઈ.ટી. નં. ૧૭૪/૭૪ તથા ૨૦૦/૧૮૭૭ નડીયાદ મ્યુનિ. એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, નડીયાદ, નગરપાલિકા, નડીયાદને પક્ષકાર બનાવવામાં આવે છે. તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪ની અધિસૂચનાની અન્ય બાબત યથાવત રાખવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક -૨૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 22, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th May, 2014 and for Pages VAD-2061 to VAD-2164 (in 1 set) read Page Nos. 2183 to 2286.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૦૬૧ થી વીએડી-૨૧૬૪ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૨૧૮૩ થી ૨૨૮૬ વાંચવા.

Vadodara, 29th May, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી જય મહાકાળી લેબર સપ્લાય, ડેરોલ સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી સ્ટેલર કેમીકલ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., જીઆઈડીસી કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સને ૨૦૧૨-૨૦૧૩ના વર્ષનું પુરા પગારનું મળવાપાત્ર ૨૦% (વીસ ટકા) બોનસ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તમામ કામદારોને હિસાબી વર્ષના ગાળા માટે હાસલ કરેલ ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ ૨૦% ના દરે ઉત્પાદકતા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી ગુલાબભાઈ જે. ચૌહાણ કંડકટર બેજ નં. ૬૭૬૬ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી આર. એમ. બારૈયા, કંડકટર બેજ નં. ૧૧૪૨૫ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઇન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી એસ. એસ. પ્રજાપતિ, કંડકટર બેજ નં. ૬૭૭૯ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નરિયાદ વિભાગના મહુધા રેપોમાં ફરજ બજવતા ડ્રાઈવર શ્રી શાહેબાઝખાન યુસુફખાન પઠાણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૩૩ ને નોકરીની નિમણૂંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી કૃતેસીંહ બી. ચૌહાણ, કંકટર બેજ નં. ૬૩૪૦ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી રમણભાઈ એન. ડાભી, કંડકટર બેજ નં. ૪૯૨૮ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી ઉદાજી એસ. પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૬૬૧૬ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા રેપોના શ્રી પુંજાજી એસ. ઝાલા, કંડકટર બેજ નં. ૬૪૨૮ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૧૩૩૬૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હર્ષદભાઈ મણીભાઈ પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર તા. ૧૪-૬-૧૯૮૭ નો રોજ નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા બાદ તા. ૨૨-૪-૨૦૦૦ ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ. આમ સંબંધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડક્ટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક, પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી લાલાભાઈ બી. ઝાલા, કંડક્ટર બેજ નં. ૬૭૩૧ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી ડાહ્યાભાઈ એન. ચૌહાણ, કંડકટર બેજ નં. ૬૭૬૯ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ફીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૭-એ/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી કેશરભાઈ સી. ડાભી, કંડકટર બેજ નં. ૬૫૦૩ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાંત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી જુવાનસિંહ સી. ડાભી, કંડકટર બેજ નં. ૬૭૩૬ સને ૧૯૮૧માં દાખલ થયેલ ત્યારથી તેઓએ દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે. માટે તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ રેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૬૮૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. આર. પરમારને વિ.મ. હુકમ નં. ૧૦૮/૧ નં. ડીએમએ/કપ/ડી/કે/૪૬૪/૨૦૦૦/૧૬૮૫, તા. ૧૫-૫-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૨/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગના ખેડા રેપો ખાતે (હાલ કપડવંજ) કંડકટર બેજ નં. ૬૮૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. આર. પરમારને વિ. મ. હુકમ નં. ૬૯/૯૮ નં. જીએમએ/ખેડા/ડી/૧૯-૯૭/૬૯/૧૯૮ તા. ૨૭-૨-૧૯૯૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૩/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગના ખેડા રેપો ખાતે (હાલ કપડવંજ) કંડકટર બેજ નં. ૬૮૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. આર. પરમારને વિ. મ. હુકમ નં. ૩૪૬/૮૮ નં. ડીએમએ/ડી/કે/૩૩૧/૮૭/૧૧૪ તા. ૧૯-૧-૧૯૮૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૪/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૮૪૨૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ મંડોળાને તા. ૮-૩-૨૦૦૮ ના અક્સ્માત બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮/૨૦૧૦ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ. નરિયાદે ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈકીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૧૫-૬-૨૦૧૦ ના રોજ કરેલ જેની સામે સંબંધીત કામદારે કરેલ પ્રથમ અપીલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તા. ૮-૨-૨૦૧૨ ના રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે આમ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોય તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૫/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૯૪૨૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અર્જુનસિંહ જી. ચૌહાણને તા. ૨૭-૫-૨૦૦૮ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ટી.ઓ. નડિયાદે ચાર્જશીટ નં. ૧૪૮/૨૦૦૮ આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તા. ૧૮-૧૧-૨૦૧૦ ના હુકમથી તેમને મળતા બેઝીક પગાર ₹ ૩૪૫૦/- ઉપરથી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારી ₹ ૩૨૪૦/- ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ ડી મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૬/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રા/૨૨૫-એ/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના નરિયાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૮૮૬૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈકબાલ અબ્દુલભાઈ વોરાને તા. ૨૦-૭-૧૯૮૮ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૩૩/૦૦ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૧ ના હુકમથી ૨ (બે) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈકીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોય તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૭/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૩૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરીભાઈ ખુમાભાઈ દેસાઈને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી જુબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૧૯૮૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તા. ૯-૩-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૮/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા શ્રી વાલજીભાઈ પ્રાગજીભાઈ મકવાણાને કોર્પોરેશને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી નોકરીમાં દાખલ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા આનુસંગિક લાભો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૯/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧. કોન્ટ્રા. શ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. એમવીએન ઓટોમોટીવ પ્રા. લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. ૨. મેનેજરશ્રી, એમવીએન ઓટોમોટીવ પ્રા. લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સ ગ્રેસીયા રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીકટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીકટ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. ઉપરોક્ત ત્રણેય માંગણીઓ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩/૧૩)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૩૪૮૦/૨૦૧૩.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૦૦૮૪ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ પાનાભાઈ વડોદરા વતી જ્યોતિ કર્મચારી મંડળ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩/૧૩ના હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે વિકાસ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮ / ૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ના. કા.ઈ. યાંત્રિક (ડ્રેજીંગ સેલ) ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક રસીકલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક રસીકલાલ જોષીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાવર કંપની લી., નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હીનાબેન જે. સોલંકી તથા અન્ય આઠ શ્રમયોગીઓની માંગણી અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ. કન્સી કેસ નં. ૧૧૪/૨૦૦૧.

સંદર્ભ : અત્રેની કચેરીના તા. ૩-૧-૨૦૦૨ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/સુ/આઈ.ડી.એ./૧૨૭/૨૦૦૨.

કન્સી કેસ નં. ૧૧૪/૨૦૦૧ આપશ્રીની કચેરીને ન્યાય નિર્ણય માટે હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ./૦૭/૨૦૦૨ આઈ.ડી./આર.એ./જે. ૧૨૭/૦૨ થી મોકલી આપેલ હતો, પરંતુ શરત ચૂકથી તેમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. (૨) તરીકે કોન્ટ્રાક્ટર મે. ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, વડોદરાનું નામ લખવાનું રહી ગયેલ હતું જેથી આ સુધારેલ હુકમ ફરી તૈયાર કરીને આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપેલ છે. જેથી સુધારેલ હુકમ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.

સુધારા હુકમ

તા. ૩-૧-૨૦૦૨ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ./૦૭/૨૦૦૨માં પ્રથમ પક્ષકાર નં. (૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાવર કંપની લી., નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ સુરત તથા નં. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મે. ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, વડોદરાને ગણી ન્યાય નિર્ણય કરવાના રહેશે.

સુરત, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
(ઈ/યા.) નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાવર કંપની લી., નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાઠોડ તથા બે શ્રમયોગીની માંગણી અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ. કન્સી કેસ નં. ૧૧૫/૨૦૦૧.

સંદર્ભ : અત્રેની કચેરીના તા. ૩-૧-૨૦૦૨ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/સુ/આઈ.ડી.એ./૧૩૨/૨૦૦૨.

કન્સી કેસ નં. ૧૧૫/૨૦૦૧ આપશ્રીની કચેરીને ન્યાય નિર્ણય માટે હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ./૦૮/૨૦૦૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૩૨/૦૨ થી મોકલી આપેલ હતો, પરંતુ શરત ચૂકથી તેમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. (૨) તરીકે કોન્ટ્રાક્ટર મે. ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, વડોદરાનું નામ લખવાનું રહી ગયેલ હતું જેથી આ સુધારેલ હુકમ ફરી તૈયાર કરીને આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપેલ છે. જેથી સુધારેલ હુકમ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.

સુધારા હુકમ

તા. ૩-૧-૨૦૦૨ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ./૦૮/૨૦૦૨માં પ્રથમ પક્ષકાર નં. (૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાવર કંપની લી., નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ સુરત તથા નં. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મે. ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, વડોદરાને ગણી ન્યાય નિર્ણય કરવાના રહેશે.

સુરત, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
(ઈ/યા.) નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વન સંરક્ષક ખાતુ, સોજા પાંડવ સાહેબ પાટનગર યોજના ભવન, વન વિભાગ ડિવિઝન (બાલવા રાઉન્ડ, સેક્ટર-૧૭), ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રકુમાર નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રકુમાર નાથાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, તિરૂપતી એઓ ઓઈલ્સ પ્રા. લી., નંદાસણ રોડ, મુ. તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ સાંકળચંદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ સાંકળચંદ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર, જી.એમ.એમ. કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી., મું. જેતપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા 'અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ રામાભાઈ મફાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ રામાભાઈ મફાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કચ્છા સેતુ ટ્રસ્ટ, વડનગર વસંતપ્રભા દવાખાના પાસે, વડનગર (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી શ્રી જિલ્લા પંચાયત કચેરી મહેસાણા (૩) બાળ વિકાસ યોજન અધિકારીશ્રી આઈ.સી.ડી.એસ. શાખા, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પટેલ અલ્પાબેન મુકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પટેલ અલ્પાબેન મુકેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ધરોઈ નહેર પેટા વિ-૮, મું. સુંઢીયા, તા. વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દેવેન્દ્રકુમાર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દેવેન્દ્રકુમાર શંકરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ધરોઈ નહેર પેટા વિ-૮, મું. સુંઢીયા, તા. વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હુ, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ધરોઈ નહેર પેટા-૮, મું. સુંઢીયા, તા. વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જયંતીજી કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હુ, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જયંતીજી કાનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રલ્સ (ડીવીઝન ઓફ પીએમપી ઓટો કોમ્પોનન્ટ્સ પ્રા. લી.) પ્લોટ નં. ૮૦૩-૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા ઘનશ્યામભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા ઘનશ્યામભાઈ અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૫/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જલભવન, આટકોટ રોડ, જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ મેઘજીભાઈ જાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ મેઘજીભાઈ જાપડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લ્યુ સ્ટાર લી., પ્લોટ નં. ૪ અને ૫, જી.આઈ.ડી.સી. નર્મદાનગર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : (૦૧) :-

સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારની કામગીરી માટે ટેમ્પરરી વર્કમેનને રોકવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરી તેવા કામદારોને કાયમી કામદારો તરીકે સમાવી લઈ કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા ચૂકવી આપવા બાબતની માંગણી :-

સંસ્થામાં ડીપફ્રીઝર પ્લાન્ટ, કોલ્ડ સ્ટોરેજ ડીપાર્ટમેન્ટ, વોટર કુલર પ્લાન્ટ આવેલા છે. યુનિયન અને સંસ્થા વચ્ચે થયેલ સમાધાન મુજબના ઉત્પાદનના નોમ્સ મેળવવા માટે હાલ ૮૦ કાયમી

કામદારોની જરૂરીયાત વોટરકુલર અને ડીપફીઝર ખાતામાં કાયમ માટે રહે છે. તે ઉપરાંત સદરહુ ઉત્પાદનના લક્ષ્યાંકો સિધ્ધ કરવા માટે સંસ્થા દ્વારા ટેમ્પરરી કામદારો તથા એપ્રેન્ટીસ કામદારોને રોકવામાં આવે છે. સંસ્થામાં દર મહિને એવરેજ ૧૦૦ થી વધુ ટેમ્પરરી વર્કમેનની જરૂરીયાત હરહંમેશ રહે છે. તે જ રીતે સંસ્થા દ્વારા ટ્રેડ એપ્રેન્ટીસ ૧૫ કરતા વધારે રોકવામાં આવે છે.

સંસ્થામાં સીઝનમાં એટલે કે ૨૦૧૧ તથા ૨૦૧૨ ના જાન્યુઆરી થી જુન સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન આશરે ૩૫૦ થી વધુ ટેમ્પરરી કામદારો રોકવામાં આવેલ. સંસ્થાને હરહંમેશ ટેમ્પરરી કામદારોની જરૂરીયાત રહે છે. ટેમ્પરરી કામદારોનું શોષણ કરવાના બદઈરાદાથી અગાઉ ૬ મહિનાની નોકરીનો ઓર્ડર આપવામાં આવતો હતો. હવે ટેમ્પરરી કામદારોને ૩ મહિનાનો ઓર્ડર આપવામાં આવે છે. અને ૩ મહિના ફરીથી ઘેર બેસાડીને ફરી ૩ મહિનાનો ઓર્ડર આપવામાં આવે છે. ટેમ્પરરી કામદાર પાસે ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલું કાયમી પ્રકારનું કામ લેવામાં આવે છે. આમ છતાં તેવા કામદારોને કાયમી કામદારોના સ્થાન અને વિશેષાધિકારોથી વંચિત રાખવાના ઉદ્દેશથી એટલે કે ટેમ્પરરી કામદાર તરીકે તેમનું શોષણ કરવામાં આવે છે.

ટેમ્પરરી કામદારો તેમની ફરજો બજાવવાનું બંધ કરે તો સંસ્થાનું ઉત્પાદન તેમજ સમાધાન મુજબના નોમ્સ મેળવવા શક્ય નથી. સમાધાનના નોમ્સ મુજબ જરૂરી ઉત્પાદન મેળવવા માટે ઉત્પાદન ક્ષેત્રે ૮૦ કાયમી કામદારોની જરૂરીયાત ડીપફીઝર અને વોટરકુલરમાં રહે છે. જેની સામે અંદાજિત ૪૬ જેટલા કાયમી કામદારો ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલા છે. આમ ઘટ પેરવા માટે ટેમ્પરરી કામદારોને રોકી કંપની ઉત્પાદનનું લક્ષ્યાંક પુરૂ કરે છે. તેવી હકીકતમાં ટેમ્પરરી કામદારો સીધી રીતે ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલા છે. તેવી હકીકતમાં ટેમ્પરરી કામદારોને નિમણૂક કરવાની પ્રથા બંધ કરી ભૂતકાળના તથા હાલના ટેમ્પરરી કામદારોને તેમની નોકરીનો સમયનો ગાળો, અનુભવ, લાયકાતના આધારે અગ્રતા ક્રમ મુજબ કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી લઈ કાયમી કામદારને મળતો પગાર, ભથ્થા ચૂકવી તેનો તફાવત ચૂકવી આપી કાયમી કામદારનો દરજ્જો આપવાની માંગણી ચૂકવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- (૦૨) :-

હાલનું ડીપફીઝર પ્લાન્ટ ભરૂચ મુકામે કાયમી રીતે ચાલુ રાખી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા બાબતની માંગણી :-

ભરૂચ પ્લાન્ટના યુનિટમાં વોટર કુલર, ડીપફીઝર અને કોલ્ડ સ્ટોરેજ ટીપાર્ટમેન્ટ આવેલા છે. અને ઉપરાંત પ્લાન્ટોમાં હાલમાં આશરે ૬૦ જેટલા કાયમી કામદાર/કર્મચારી રોકી ઉત્પાદન કાર્ય લેવામાં આવે છે. તે ઉપરાંત સંસ્થા દ્વારા સદર પ્લાન્ટમાં હાલમાં આશરે ૧૦૦ જેટલા ટેમ્પરરી વર્કમેન કામદારો સતત રીતે રોકી ઉત્પાદન કાર્ય લેવામાં આવી રહેલ છે.

ડીપફીઝર પ્લાન્ટમાં ડીપફીઝરનું ઉત્પાદન લેવામાં આવે છે. ઉપરોક્ત પ્લાન્ટમાં હાલમાં આશરે ૩૭ કાયમી અને ટેમ્પરરી વર્કમેન ૬૦ થી વધુ રોકી ઉત્પાદન લેવામાં આવે છે.

અગાઉના વર્ષોમાં ડીપફીઝર ખાતામાં કાયમી કામદારો ૫૦ થી વધુ અને ટેમ્પરરી વર્કમેન ૨૦૦ થી (બસો) થી વધુ કામદારો રોકી ડીપફીઝરનું ઉત્પાદન લેવામાં આવતું હતું. ૨૦૧૧ના મધ્યભાગમાં ડીપફીઝરના મોટા ઓર્ડરો, પેન્ડીંગ હોય તે વસ્તુના ઉત્પાદન માટે નવી મશીનરીની જરૂરી છે તેવું યુનિયનને જણાવી ભરૂચ ખાતે ડીપફીઝરના પ્લાન્ટમાં અત્યંત આધુનિક મશીનરો ઈન્સ્ટોલ કરવા માટે લાવેલ અને તે માટે કંપનીએ નવી આયાતી મશીનો માટે ૧૦ થી ૧૫ કરોડનું રોકાણ કરેલ હોવાનું યુનિયનને જણાવેલ.

સદરહુ મશીનરી ઘણાં મહિનાઓ સુધી ભરૂચ પ્લાન્ટમાં પડી રહેલ પરંતુ અચાનક ૨૦૧૧ના વર્ષના અંતે ડિસેમ્બરમાં કોઈપણ જાતની નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપ્યા સિવાય યુનિયનને વિશ્વાસમાં લીધા સિવાય કંપનીએ સાણંદ નજીક ચાંગોદર મુકામે મશીનરી શીફ્ટ કરેલ છે. જેથી યુનિયન મેનેજમેન્ટને મળતા મેનેજમેન્ટનાં અધિકારીશ્રી ડી.જી.એમ. શ્રી રમેશ પટેલ, એચ. આર. મેનેજરશ્રી વિજયસિંહ પરમારના ઓએ અમોને યુનિયનને જણાવેલ કે અમો ડીપફીઝરનું ઉત્પાદન ભરૂચ ખાતેથી સંકેલી લેનાર છીએ. તે હકીકત અમોને બ્લ્યુ સ્ટાર કંપનીની બહારથી પણ જાણવા મળેલ.

ડીપફીઝરનો ભરૂચનો પ્લાન્ટ આધુનિક છે તથા પ્લાન્ટ માટેની જરૂરીયાતો જેવી કે અનુભવી કામદારો, ગેસની લાઈન વિગેરે આધુનિક પાયાની સગવડો ઉપલબ્ધ છે. તેવી હકીકતમાં ડીપફીઝર પ્લાન્ટ સક્ષમ રીતે ચલાવવા માટે યુનિયનના કામદારો સક્ષમ છે. ડીપફીઝરના ઓર્ડરો પુરતા પ્રમાણમાં મૌજુદ છે અને ભવિષ્યમાં પણ રહેશે તેવી હકીકતમાં ભરૂચ સ્થિત ડીપફીઝર પ્લાન્ટ કાયમી રીતે ચાલુ રાખી હાલના ડીપફીઝરમાં કામ કરતા કામદારોને ડીપફીઝરને લગતી કામગીરી સોંપી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી તેવી માંગણી ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- (૩) :-

બ્લ્યુ સ્ટાર લી., ભરૂચ સ્થિત પ્લાન્ટમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને તેમના હોદ્દાને અનુરૂપ કામગીરી સોંપવા બાબત તથા આડેધડ રીતે કરેલ આંતરિક ખાતાફેર બદલી બંધ કરવા બાબત તેમજ બદલીરાદાથી કરેલ બદલીઓ પરત ખેંચવા બાબતની માંગણી.

ભરૂચ ખાતે ડીપફીઝર પ્લાન્ટ તથા વોટરકુલર ડીપાર્ટમેન્ટમાં વર્ષોથી કામદારોને તેમની કાર્યકુશળતા તથા તેમના હોદ્દાને અનુરૂપ તેમજ કામદારોના અનુભવને ધ્યાનમાં લઈને જે તે ખાતાઓમાં સતત અને એકધારી રીતે એકજ ખાતામાં વર્ષોથી કામગીરી કરતા કાયમી કામદારોને તેમની મૂળ જગ્યાએથી જે તે ખાતામાં પુરતું કામ હોવા છતાં તેવા કામદારોને મુળ ખાતામાંથી

ખડેવાના બદલરાદાથી સંસ્થા દ્વારા અયોગ્ય મજૂરપ્રથા આચરી તેવા કામદારોને આડેખડ રીતે ખાતાઓની ફેરબદલી કરી ટ્રાન્સફર કરવામાં આવી રહે છે. અને મૂળ ખાતામંથી બદલી કરી કોલ્સ્ટોરેજ ડીપાર્ટમેન્ટમાં મુકવામાં આવી રહેલ છે. કોલ્સ્ટોરેજ ખાતામાં કામદારોના હોદ્દાને લગતી કામગીરી નથી કે કામદારોના હોદ્દાને અનુરૂપ કામગીરી સોંપવામાં આવતી નથી. કોલ્સ્ટોરેજ ખાતામાં જે કામગીરી કરવાનું સંસ્થા જણાવે છે તે કામગીરી અનસ્કીલ ટેમ્પરરી કામદારો તેમજ એપ્રેન્ટીસ કામદારો બજાવતાં આવેલ છે અને હાલપણ બજાવે છે અગાઉ એટલે કે જુલાઈ-૧૨ પહેલા કોલ્સ્ટોરેજ ખાતામાં આશરે ૬ કાયમી કામદારો તથા ૫૦ થી વધુ ટેમ્પરરી કામદારો તથા ૧૫ એપ્રેન્ટીસ કામદારો રોકી સંસ્થા ઉત્પાદન છેલ્લા ૮ વર્ષથી લેતી હતી. હાલમાં ઉત્પાદનની જરૂરીયાત વધેલ નથી. હાલમાં પણ ૫૦ થી ટેમ્પરરી વર્કમેન તથા ૧૫ જેટલાં એપ્રેન્ટીસ કામગીરી કરે છે. તેવી હકીકતમાં સદરહુ પ્લાન્ટમાં ૬ થી વધુ કાયમી કામદારોની જરૂરીયાત નથી આમ છતાં અયોગ્ય મજૂરપ્રથા આચરી કામદારોને હેરાન કરવા, માનસિક ત્રાસ આપવાના બદલરાદાથી મેલાફાઈડ મલીન ઈરાદાથી હાલ અન્ય ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને કોલ્સ્ટોરેજ ડીપાર્ટમેન્ટમાં આંતરિક બદલી કરવામાં આવી રહેલ છે. કોલ્સ્ટોરેજ ડીપાર્ટમેન્ટમાં હોદ્દાને અનુરૂપ કોઈ કામગીરી નથી કે સોંપવામાં આવતી નથી. કોલ્સ્ટોરેજ ખાતામાં કામ કરતા ૬ (છ) કાયમી કામદારો ફીટર અને મશીન ઓપરેટર તરીકે જે હોદ્દો ધરાવે છે. આમ બદલી કરેલ કામદારોનો હોદ્દો રેફીજરેશન મેકેનીકલનો હોય તેમના હોદ્દાને લાયક કોઈ કામગીરી કોલ્સ્ટોરેજમાં નથી. તેવી હકીકતમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને તેમના હોદ્દાને અનુરૂપ કામગીરી સોંપી આડેખડ રીતે કરેલ આંતરિક ખાતાફેર કાયમી રીતે બંધ કરી કરેલ બદલીઓ પરત ખેંચી બદલી આપનાર કામદાર શ્રી અશોક એમ. પટેલ, અજીત એમ. સીન્ધા, દીપક યુ. બરસેનાની બદલી અયોગ્ય અને મેલાફાઈડ ઈરાદાથી કરેલ હોય તે પરત ખેંચી તેઓને પોતાની મુળ કામગીરી સોંપવા બાબતની માંગણી ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

ટેમ્પરરી કામદારોનું પરિશિષ્ટ			
અ. નં.	નામ	હોદ્દો	કેટલા સમય કામે રાખેલ છે
૧	૨	૩	૪
૧	સુરેશભાઈ ગણપતભાઈ ઠાકોર	હેલ્પર	૮ વખત
૨	લક્ષ્મણભાઈ જીતેશભાઈ ઠાકોર	હેલ્પર	૭ વખત
૩	દિપક ટી. વસાવા	આર. એફ. મેકેનીકલ	૫ વખત
૪	વિપુલ કાંતિલાલ ચૌહાણ	ફીટર	૫ વખત
૫	ચેતન બાબુભાઈ પટેલ	ફીટર	૫ વખત

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	કેટલા સમય કામે રાખેલ છે
૧	૨	૩	૪
૬.	મહેશ બી. પટેલ	હેલ્પર	૫ વખત
૭.	વાસુદેવ બાબુભાઈ પટેલ	ફીટર	૫ વખત
૮.	મહેન્દ્ર કનુ વસાવા	હેલ્પર	૪ વખત
૯.	હસમુખ સોમાભાઈ વસાવા	ફીટર	૪ વખત
૧૦.	રાકેશ નરેન્દ્રસિંહ સોલંકી	ફીટર	૪ વખત
૧૧.	રાજન ગીરીશભાઈ પટેલ	હેલ્પર	૪ વખત
૧૨.	ભક્તેશ ગણપત મિસ્ત્રી	હેલ્પર	૪ વખત
૧૩.	અલ્પેશ ગુલાબ રાઠોડ	ફીટર	૪ વખત
૧૪.	કનકસિંહ ગુલાબસિંહ રાઠોડ	હેલ્પર	૪ વખત
૧૫.	રમેશ હીરા મારવાડી	ફીટર	૪ વખત એપ્રેન્ટીસ
૧૬.	પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ વસાવા	હેલ્પર	૩ વખત
૧૭.	પ્રવિણસિંહ મહેન્દ્રસિંહ પરમાર	મોટર રીવાઈઝીંગ	૩ વખત
૧૮.	સતીષકુમાર અશોકકુમાર રાણા	ડીઝલ મિકેનીક	૩ વખત
૧૯.	રોહિતભાઈ ભાઈલાલભાઈ ઓડ	હેલ્પર	૩ વખત
૨૦.	જીજ્ઞેશ પુનમચંદ ચૌહાણ	વાયરમેન	૩ વખત
૨૧.	કમલેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ	હેલ્પર	૩ વખત
૨૨.	ગૌરવ બલવંત પારેખ	હેલ્પર	૩ વખત
૨૩.	પ્રભાતસંગ સોમા પાટણવાડીયા	વાયરમેન	૩ વખત
૨૪.	અશ્વિન અશોક રાણા	ફીટર	૩ વખત
૨૫.	અમિત એ. મિશ્રા	ફીટર	૩ વખત એપ્રેન્ટીસ
૨૬.	જીજ્ઞેશ રમેશ મિસ્ત્રી	હેલ્પર	૨ વખત
૨૭.	મહેશ છત્રસિંહ વસાવા	હેલ્પર	૨ વખત
૨૮.	સોયેબ મહેબુબ ફકીર	હેલ્પર	૨ વખત

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	કેટલા સમય કામે રાખેલ છે
૧	૨	૩	૪
૨૯.	સકિલ રસુલ મલેક	હેલ્પર	૨ વખત
૩૦.	વિક્રમ મતુ માછી	વાયરમેન	૨ વખત
૩૧.	સરફરાઝ અબ્દુલ પટેલ	હેલ્પર	૨ વખત
૩૨.	પ્રેમકિશન ગોકુલ ખેડુત માછી	આર મીટર રીવાઈડર	૨ વખત
૩૩.	ભાર્ગવ જયેશ પટેલ	ઈલેક્ટ્રીશન	૨ વખત
૩૪.	બીપીન નાનસિંહ ગોહીલ	હેલ્પર	૨ વખત
૩૫.	આશિષ પ્રતાપ વાઘેલા	વાયરમેન	૨ વખત
૩૬.	સંજય સના પટેલ	વાયરમેન	૨ વખત
૩૭.	વિપુલ કાંતિ પટેલ	હેલ્પર	૨ વખત
૩૮.	રમણ રામજી પરમાર	સ્વીપર	૨ વખત
૩૯.	અજીત બલવંત રાજ	સ્વીપર	
૪૦.	ધર્મેશ અમૃત માછી	હેલ્પર	૧ વખત
૪૧.	અરવિંદ કાલીદાસ વસાવા	મશીનીષ્ટ	૧ વખત
૪૨.	હીતેશ નાનુ ડાભી	ફીટર	૧ વખત
૪૩.	કલ્પેશ નાનુ કોળી	હેલ્પર	૧ વખત
૪૪.	સાહીલભાઈ યાકુબ સુતરીયા	વાયરમેન	૧ વખત
૪૫.	ઈમરાન ઐયુબ ધેનધેન	હેલ્પર	૧ વખત
૪૬.	જુબેર અલી પટેલ	હેલ્પર	૧ વખત
૪૭.	આસીફ ઈકબાલ પટેલ	આઈ.ટી.આઈ. કોમ્પ્યુટર	૧ વખત
૪૮.	દિપક કાલીદાસ મિસ્ત્રી	હેલ્પર	૧ વખત
૪૯.	આરીફ કબીબ લુહાર	આઈ.ટી.આઈ. કોમ્પ્યુટર	૧ વખત
૫૦.	જુબેર યાકુબ પટેલ	હેલ્પર	૧ વખત
૫૧.	રાહુલ સોમા મિસ્ત્રી	હેલ્પર	૧ વખત

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	કેટલા સમય કામે રાખેલ છે
૧	૨	૩	૪
૫૨.	જયદીપ ધનજી પટેલ	આઈ.ટી.આઈ. કોમ્પ્યુટર	૧ વખત
૫૩.	રાકેશ ગોવિંદ માછી	વેલ્ડર	૧ વખત
૫૪.	રાજેશ છના મિસ્ત્રી	હેલ્પર	૧ વખત
૫૫.	નરેન્દ્ર દિનેશ મિસ્ત્રી	હેલ્પર	૧ વખત
૫૬.	દિલાવર કિરીટ રાજ	હેલ્પર	૧ વખત
૫૭.	ઓમીત નરેન માઠી	વાયરમેન	૧ વખત
૫૮.	પંકજ રમેશ માસ્ટર	હેલ્પર	૧ વખત
૫૯.	અરૂણ કેશર માછી	હેલ્પર	૧ વખત
૬૦.	પિયુષ મનહર માછી	હેલ્પર	૧ વખત
૬૧.	દેવેન્દ્ર રાજવીર ચૌહાણ	હેલ્પર	૧ વખત
૬૨.	તેજસ રણછોડ રાઠોડ	હેલ્પર	૧ વખત
૬૩.	યાસીન નઝીર પટેલ	હેલ્પર	૪ વખત
૬૪.	ગીરીશભાઈ બીજલભાઈ વસાવા	હેલ્પર	૩ વખત
૬૫.	વસાવા અજયકુમાર વી.	આઈ.ટી.આઈ. ફીટર	૨ વખત
૬૬.	રાવલ વિજયકુમાર આર.	વેલ્ડર	૨ વખત
૬૭.	માછી ધનશ્યામ એ.	--	૨ વખત
૬૮.	પાટણવાડીયા યોગેશ એસ.	હેલ્પર	૨ વખત
૬૯.	મો.સલમાન દસ્તગીર શેખ	કવોલીટી	૨ વખત
૭૦.	રાઠોડ જયદિપ જી.	વાયરમેન	૨ વખત
૭૧.	પરમાર યોગેશ ડી.	આઈ.ટી.આઈ.	૨ વખત
૭૨.	દિવાન સાહેલ દાઉદ	આઈ.ટી.આઈ.આરએફએમ	૨ વખત
૭૩.	સોઢાલીયા કિરણ બી.	હેલ્પર	૨ વખત
૭૪.	વસાવા વિનય એમ.	ઓપરેટર	૨ વખત

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	કેટલા સમય કામે રાખેલ છે
૭૫.	રાણા અક્ષયભાઈ જી.	હેલ્પર	૨ વખત
૭૬.	જયંતિકુમાર શંકરભાઈ	આઈ.ટી.આઈ.વાયરમેન	૨ વખત
૭૭.	માછી અલ્પેશ અંબુભાઈ	હેલ્પર	૨ વખત
૭૮.	વસાવા જશવંત મનીયાભાઈ	હેલ્પર	૨ વખત
૭૯.	પાટણવાડીયા મહેન્દ્ર સી.	હેલ્પર	૨ વખત
૮૦.	લશ્કર ઈમરાન શાહબુદ્દીન	---	૨ વખત
૮૧.	પટેલ સુમીત ઠાકોરભાઈ	હેલ્પર	૨ વખત
૮૨.	થુંથી અબ્દુલકાદર ઈલ્યાસ	વાયરમેન	૨ વખત
૮૩.	પુવાર પુષ્પરાજ આર.	ફીટર	૨ વખત
૮૪.	વસાવા ઉમેશ ચંપકલાલ	આઈ.ટી.આઈ.	૨ વખત
૮૫.	વસાવા નરેશભાઈ એસ.	હેલ્પર	૨ વખત
૮૬.	વાઘરી સુનીલ ડી.	હેલ્પર	૨ વખત
૮૭.	વસાવા ચીમનભાઈ બી.	હેલ્પર	૨ વખત
૮૮.	રાઠોડ અવિનાશ ડી.	આઈ.ટી.આઈ.	૨ વખત
૮૯.	પાટણવાડીયા સંજય એમ.	હેલ્પર	૨ વખત
૯૦.	રાણા શિવાંગ કીરીટભાઈ	વેલ્ડર	૨ વખત
૯૧.	પરમાર મનોજ એમ.	આઈ.ટી.આઈ.	૨ વખત
૯૨.	વસાવા અનીલકુમાર એન.	હેલ્પર	૨ વખત
૯૩.	પટેલ મુકેશભાઈ આર.	હેલ્પર	૨ વખત
૯૪.	પટેલ નિલેષ આર.	હેલ્પર	૨ વખત
૯૫.	મારવાડી નાગરાજ ઈશ્વરભાઈ	હેલ્પર	૨ વખત
૯૬.	વસાવા રણછોડભાઈ એ.	હેલ્પર	૨ વખત

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પોલીમર્સ, પો. ફર્ટિલાઇઝરનગર, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સુપર કેટરીંગ C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પોલીમર્સ, પો. ફર્ટિલાઇઝરનગર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગાર્ડન ડીઝાઇન સેન્ટર, સી-૧૩, હીરાપત્તા સોસાયટી, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી છગનભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવા પાત્ર તમામ હકો અને લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકી વખતો વખત કોન્ટ્રાક્ટરો બદલાયા કરતાં હોવા છતાં સદરહુ શ્રમયોગીની નોકરી સર્જગ અતૂટ ચાલતી હોઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૨૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નેહર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ કાનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ કાનાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નેહર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ ભુરાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઈ ભુરાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૩૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર, મેણાબીટ તા. ખાનપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ કાળુભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ કાળુભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ શીવાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ શીવાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર, મેણાબીટ, તા. ખાનપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બકાભાઈ રમણભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બકાભાઈ રમણભાઈ નાયકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૫૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર, મેણાબીટ, તા. ખાનપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ અખમાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ અખમાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર, મેણાબીટ, તા. ખાનપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાડુભાઈ સોમાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાડુભાઈ સોમાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર, મેજાબીટ, તા. ખાનપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અખમાભાઈ ગલાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અખમાભાઈ ગલાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુકરાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુકરાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૭૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેરુ વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ સોમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઈ સોમાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ પુંજાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ પુંજાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઈ રત્નાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઈ રત્નાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નવાભાઈ સોમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવાભાઈ સોમાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૯૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાનાભાઈ હિરાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનાભાઈ હિરાભાઈ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૯૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જવાનભાઈ સોમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાનભાઈ સોમાભાઈ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મથુરભાઈ રૂપાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મથુરભાઈ રૂપાભાઈ પટેલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વીરાભાઈ ઝાલાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઈ ઝાલાભાઈ પટેલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ રતનસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ રતનસિંહ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.શ્રી.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શુકદેવપ્રસાદ લક્ષ્મીશંકર ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુકદેવપ્રસાદ લક્ષ્મીશંકર ઉપાધ્યાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૪૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, મુ.પો. રણજીતનગર, તા. ધોધંબા (૨) બરોડા હેન્ડલીંગ એજન્સી C/o ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, રણજીતનગર, તા. ધોધંબા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ જાલમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ જાલમભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, મુ.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા (૨) જે. જે. એસોસીએટેડ C/o ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ ચંદુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી જલારામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, યુનિટ નં. ૨ સુરેલી રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સપના કેમીકલ્સ, છાણી જકાતનાકા પાસે, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન રમેશભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન રમેશભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૬૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ભાદરોડ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. ભાદરોડ, તા. ખાનપુર, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કમળાશંકર ત્રિકમભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમળાશંકર ત્રિકમભાઈ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૬૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરશિવ એન્જનીયરીંગ, ગોધરા-કાલોલ હાઈવે રોડ, દેલોલ, તા. કાલોલ. જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ કંચનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ કંચનભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વનરાજ ગેસ સર્વિસ, ૬/૧૩, મ્યુનિ. શોર્પીંગ સેન્ટર, ચાકલીયા રોડ, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ કાળીયાભાઈ લશ્કરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કાળીયાભાઈ લશ્કરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જલારામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, યુનિટ નં. ૨ સુરેલી રોડ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સપના કેમીકલ્સ, છાણી જકાતનાકા પાસે, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૦૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. સાકરીયા, સ્ટુડીયોઝ પોટરીઝ, મું.તા. થાનગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન સુરેશભાઈ જીતીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી દક્ષાબેન સુરેશભાઈ જીતીયાને વર્ષ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. સાકરીયા, સ્ટુડીયોઝ પોટરીઝ, મું.તા. થાનગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પાલજીભાઈ જીતીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઠ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સુરેશભાઈ પાલજીભાઈ જીતીયાને વર્ષ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું.તા. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મથુરભાઈ ભડાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર-અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સુરેશભાઈ મથુરભાઈ ભડાણીયાને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૦૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું.તા. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પ્રતાપભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રૂચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પ્રતાપભાઈ ચાવડાને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિક/૫૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફાધરશ્રી/આચાર્યશ્રી, સેન્ટ હિલેરી સ્કુલ, મું.તા. ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ કનૈયાલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અજયભાઈ કનૈયાલાલ દવેને તારીખ ૩૦ ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુખ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંચાલકશ્રી, હજુરા ફાઉન્ડેશન, પોરબંદર (૨) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉગાભાઈ ચનાભાઈ વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉગાભાઈ ચનાભાઈ વાઢેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંચાલકશ્રી, હજુરા ફાઉન્ડેશન, પોરબંદર (૨) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ મેરામણભાઈ મોઢવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ મેરામણભાઈ મોઢવાડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંચાલકશ્રી, હજુરા ફાઉન્ડેશન, પોરબંદર (૨) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ લીલાભાઈ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ લીલાભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંચાલકશ્રી, હજુરા ફાઉન્ડેશન, પોરબંદર (૨) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજણભાઈ સામતભાઈ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજણભાઈ સામતભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંચાલકશ્રી, હજુરા ફાઉન્ડેશન, પોરબંદર (૨) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ અરસીભાઈ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ અરસીભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંચાલકશ્રી, હજુરા ફાઉન્ડેશન, પોરબંદર (૨) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મેરામણભાઈ મોઢવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મેરામણભાઈ મોઢવાડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૯૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંચાલકશ્રી, હજુરા ફાઉન્ડેશન, પોરબંદર (૨) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુ સુકાભાઈ ગજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુ સુકાભાઈ ગજને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેકશોન કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર ઠે. વલ્લભ પેસ્ટીસાઈઝની બાજુમાં અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન વિનુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન વિનુભાઈ વણકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કાઈલાઈન મીલર્સ લી. મુ. ઉમરેઠ, ઠે. ઓવરશ્રીજની બાજુમાં અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીભાઈ ડુંગરભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીભાઈ ડુંગરભાઈ રોહીત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈટેક એન્જીનીયર્સ, પ્લોટ નં.-૪૪૩/એ ફેઝ-૪ મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ધૂળાભાઈ કાછીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ધૂળાભાઈ કાછીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

- વંચાણમાં લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીના તારીખ ૮-૦૪-૨૦૧૩ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી./૩૮૫૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૨.
- (૨) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાના તા. ૩૧-૩-૧૪ના ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૮૮૮૪/૨૦૧૪.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૨૮૩/૧૨/૧૩૭૮/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત આમુખ (૧) થી આ કચેરીના તા. ૮-૪-૧૩ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૩૮૫૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૨થી પ્રસ્તુત સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, મેકનલી સયાજી એન્જનીયરીંગ લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી જય ફેબ્રિકેટર્સ એન્ડ એન્જનીયર્સ, ૪ પંચજન્ય ડુપ્લેક્ષ, ચૈતન્ય પાર્કની બાજુમાં જીતોડીયા રોડ, તા. જી. આણંદ (૩) કોન્ટ્રા.શ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન પાવર સપ્લાયર્સ, જી.એફ-૧, અમરનાથ એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટર્લીંગ હાઉસ નજીક, અકોટા સ્ટેડીયમની બાજુમાં અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૧૮૫/૧૧માં માંગણીઓ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને મોકલી આપવામાં આવેલ હતી.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સ હુકમ સાથેના સામેલ પરિશિષ્ટમાં કુલ ૮૮ શ્રમયોગીઓની યાદી મોકલી આપેલ છે તે પૈકીના ક્રમાંક-૮૪ પરના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સતિષભાઈ ખોડાભાઈ - મહારાજ દર્શાવેલ છે તેના બદલે ભોઈ સતિષભાઈ ખોડાભાઈ - હેલ્પર હોવાથી સુધારો કરવા આમુખ (૨)ના પત્રથી ભલામણ કરેલ હોઈ તે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે. જેથી હવે શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સતિષભાઈ ખોડાભાઈ - મહારાજના બદલે ભોઈ સતિષભાઈ ખોડાભાઈ - હેલ્પર એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, (H.R.) જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૦/૨૦૧૩

માંગણી નંબર :- ૧ પગાર વધારો :-

જનરલ મોટર્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોના તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩થી પે રીવીઝન કરી નીચે મુજબનો પગાર વધારો કામદારોને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ઉમેરીને પગાર વધારો આપવો અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી	૦૧-૦૪-૨૦૧૩ રૂ	૦૧-૦૪-૨૦૧૪ રૂ	૦૧-૦૪-૨૦૧૫ રૂ
૧-સી	૯૩૦૦	૭૮૦૦	૬૩૦૦
૧-બી	૯૫૦૦	૮૦૦૦	૬૫૦૦
૧-એ	૯૭૦૦	૮૨૦૦	૬૭૦૦

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઉપરોક્ત પગાર વધારો આપીને નીચે મુજબ કેટેગરી વાઈઝ ગ્રેડ આપી ગ્રેડેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી	ગ્રેડ
૧-સી	₹ ૯૩૦૦-૫૦૦-૧૧૮૦૦-૫૫૦-૧૪૫૫૦-૬૦૦-૧૭૫૫૦-૬૫૦-૨૦૮૦૦
૧-બી	₹ ૮૫૦૦-૬૦૦-૧૨૫૦૦-૬૫૦-૧૫૭૫૦-૭૦૦-૧૮૭૫૦-૭૫૦-૨૩૫૦૦
૧-એ	₹ ૮૭૦૦-૭૦૦-૧૩૨૦૦-૭૫૦-૧૬૮૫૦-૮૦૦-૨૦૮૫૦-૮૫૦-૨૫૨૦૦

ઉપરોક્ત મુજબના નવા ગ્રેડમાં કામદાર / કર્મચારીઓનો પગાર ₹ ૧૦,૦૦૦/- વધારો આપી ઉપરના ગ્રેડમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી ઉપરના સ્ટેજે પે-ફીક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૧ વર્ષથી ૫ વર્ષની નોકરીવાળા કામદારને ૩ વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? ૬ વર્ષથી ૧૦ વર્ષ નોકરીવાળા કામદારને ૪ વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? ૧૦ વર્ષથી ઉપરની નોકરીવાળા કામદારને ૫ વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હાલમાં મળતા પગારમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને ઉપલા સ્ટેજે ફીટમેન્ટ આપી પે ફીક્સેશન કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) આ માંગણીનો અમલ કરવામાં આવે ત્યારે કોઈ કામદાર તેના પગારના ગુરુત્તમ સ્ટેજે પહોંચી જાય અને સ્થગીત થઈ જાય તે કામદારને છેલ્લા ગ્રેડના છેલ્લા ઈન્ક્રીમેન્ટના દર પ્રમાણે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી પે-ફીક્સ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પે-ફીક્સેશન થયા પછી જો જુનીયર કામદારનો પગાર તેના સીનીયર કામદાર કરતા વધી જતો હોય તે તેવા સીનીયર કામદારને એક વધારે ઈજાફો આપી ઉપરના પગાર નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) જે કર્મચારીને એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે ત્યારે તેને વધારાના ૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપીને ઉપલા ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ આપી પે-ફીક્સેશન કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દર વર્ષે ૧ જાન્યુઆરી અને ૧ જૂનમાં વાર્ષિક ઈજાફો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના સીમલા સીરીઝ ૨૦૦૧ના ૧૦૦નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ના આંક ઉપર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૫૫૦૦/- માસીક અને નીચે મુજબ વિ.ડી.એ. તમામ કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોકરી પુરા વર્ષ (એડ)	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબર બ્યુરો શીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવન નિર્વાહ પર ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ રૂ. વિ.ડી.એ. ચુકવું
૧-સી	રૂ. ૫૦૦૦	રૂ. ૨૦૦
૧-એ. બી	રૂ. ૫૦૦૦	રૂ. ૨૦૦
૧-એ	રૂ. ૫૦૦૦	રૂ. ૨૦૦

માંગણી નંબર ૩ :- ઘરભાડા ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં રૂ. ૧૫૦૦/-નો માસિક વધારો કરીને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું અને રજાના દિવસનું ઘરભાડા ભથ્થું ઘરભાડા ભથ્થામાંથી કપાત કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ :- એજ્યુકેશન એલાવન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રતિ માસ જે એજ્યુકેશન એલાવન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે એજ્યુકેશન એલાવન્સમાં માસિક નીચે મુજબનો વધારો કરીને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાવન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કુલ રૂ. ૧૨૦૦/- પ્રતિમાસ

તા. ૦૧-૦૪-૧૪ થી કુલ રૂ. ૧૦૫૦/- પ્રતિમાસ

તા. ૦૧-૦૪-૧૫ થી કુલ રૂ. ૮૫૦/- પ્રતિમાસ

માંગણી નંબર ૫ :- કન્વેયન્સ એલાવન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાવન્સમાં માસિક નીચે મુજબનો વધારો કરીને તમામ કામદારોને કન્વેયન્સ એલાવન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી દૈનિક કુલ રૂ. ૧૨૦૦/- પ્રમાણે

તા. ૦૧-૦૪-૧૪ થી દૈનિક કુલ રૂ. ૧૧૦૦/- પ્રમાણે

તા. ૦૧-૦૪-૧૫ થી દૈનિક કુલ રૂ. ૧૦૦૦/- પ્રમાણે

માંગણી નંબર ૬ :- વોશીંગ એલાવન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક નીચે મુજબનું વોશીંગ એલાવન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી દૈનિક કુલ ₹ ૧૨૫૦/- પ્રમાણે

તા. ૦૧-૦૪-૧૪ થી દૈનિક કુલ ₹ ૧૨૦૦/- પ્રમાણે

તા. ૦૧-૦૪-૧૫ થી દૈનિક કુલ ₹ ૧૧૫૦/- પ્રમાણે

માંગણી નંબર ૭ :- શીફ્ટ એલાવન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં બીજી પાળીમાં દૈનિક ₹ ૧૦, ત્રીજી શિફ્ટમાં દૈનિક ₹ ૨૦ શીફ્ટ એલાવન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં હાજરી લક્ષ્યમાં લીધા સિવાય હાલમાં મળતા દૈનિક શીફ્ટ એલાવન્સમાં નીચે મુજબ વધારો કરીને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને શીફ્ટ એલાવન્સ આપવું અને હાલમાં ત્રીજી પાળીમાં મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા. કામદારની રજાના દીવસનું શીફ્ટ એલાવન્સ કપાત કરવું જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી દૈનિક ₹ ૭૦/- પ્રમાણે

તા. ૦૧-૦૪-૧૪ થી દૈનિક ₹ ૬૦/- પ્રમાણે

તા. ૦૧-૦૪-૧૫ થી દૈનિક ₹ ૫૦/- પ્રમાણે

માંગણી નંબર ૮ :- ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૨૦,૦૦૦/-ની વાર્ષિક વ્યાજ વગર લોન આપવી અને સદર લોન ૧૦ માસના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ :- આઉટ સ્ટેશન એલાવન્સ :-

કંપનીમાં કામ માટે કામદારોને આઉટ સ્ટેશન મોકલવામાં આવે તો લોજિંગ બોર્ડિંગનો અને એલાવન્સનો થયેલ તમામ ખર્ચ ચુકવી આપવો દૈનિક ₹ ૧૦૦૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાવન્સ આપવું અને ૫૦ ટકા એલાવન્સ એડવાન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ :- હાલોલ એલાવન્સ :-

કંપનીમાં તમામ કામદારોને જે પ્રતિમાસે હાલોલ એલાવન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં પ્રતિમાસે ₹ ૩૦૦૦/- ઉમેરીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ચાર્જ તરીકે ₹ ૮૦/- લેવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી અને ટ્રાન્સપોર્ટેશન માટે બસ સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૧ :- કામદાર સગવડો :-

(૧) દરેક કામદારને તેના જન્મ દિવસે ₹ ૨૦૦૦/-ની કિંમતની ગિફ્ટ આપવી અને તે નક્કી કરવા યુનિયન સાથે ચર્ચા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપની નવા મોડેલની કાર કે ગાડી લોન્ચ કરે ત્યારે દરેક એમ્પ્લોઈઝને ₹ ૨૫૦૦/- ની કિંમતની સ્પે. ગિફ્ટ આપવી તે બાબતે યુનિયન સાથે ચર્ચા/કન્સલ્ટ કરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દર વર્ષે કંપનીએ પહેલાની પ્રથા મુજબ રોલ-આઉટ કંપનીએ કરવો બે વર્ષથી આ પ્રથા બંધ કરેલ છે તે ફરીથી ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સ્કુલનું નવું વર્ષ શરૂ થાય ત્યારે દરેક કામદારના બાળકોને એક સારી ક્વોલિટીની સ્કુલબેગ અને બુક અને નોટબુક ખરીદવા ₹ ૫૦૦૦/- સહાય તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીમાં બી.ઓ.એસ. આઈટમમાં દરેક આવેલી સ્કિમ નોટીસ બોર્ડ ઉપર લગાવવી અને કામદારને પી.ઓ.એસ. આઈટમ પડતર કિંમતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨ :- યુનિફોર્મ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ જે યુનિફોર્મ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષવાર માસિક વધારો કરીને કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિફોર્મ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કુલ ₹ ૧૧૦૦/- પ્રતિમાસ

તા. ૦૧-૦૪-૧૪ થી કુલ ₹ ૮૫૦/- પ્રતિમાસ

તા. ૦૧-૦૪-૧૫ થી કુલ ₹ ૭૫૦/- પ્રતિમાસ

માંગણી નંબર ૧૩ :- ડસ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં તમામ કામદારોને કામ કરતી વખતે સતત ડસ્ટ, ક્લર, કેમિકલ ઉડવાથી કામદારોના શરીરમાં ગંભીર પ્રકારની બીમારીઓ થાય છે, તેના વળતર રૂપે કામદારોને માસિક ₹ ૨૦૫૦/-નો ડસ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ :- ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં તમામ કામદારોને અત્યારે જે ઈન્સેન્ટીવ બોનસ ચુકવવાની પ્રથા છે તે પ્રથા રાખવી તેમાં ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૫ :- વાર્ષિક હાજરી બોનસ :-

કંપનીમાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું વાર્ષિક હાજરી એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

હાજરી	હાજરી એલાવન્સ
૨૨૦	₹ ૭૦૦૦
૨૪૦	₹ ૮૫૦૦
૨૪૫	₹ ૯૦૦૦
૨૫૦	₹ ૧૦૦૦૦
૨૫૫	₹ ૧૨૦૦૦
૨૬૦	₹ ૧૪૦૦૦
૨૭૮	₹ ૧૫૦૦૦

માંગણી નંબર ૧૬ :- પેટરનીટીની સગવડ અને રજા :-

કંપની અત્યારે જે કામદારની પત્ની હોસ્પિટલમાં ડીલીવરી માટે દાખલ થતા તેનો ચાર્જ કંપની સામે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી. ડીલીવરી પહેલા એક મહિનો અને ડીલીવરી પછી બે મહિના તમામ સારવાર અને સ્વાસ્થ્ય જળવાય તે અંગેનો ખોરાક પુરો પાડવો તેમજ કામદારને નોકરીના કુલ સમયગાળામાં બે વખત પત્નીની ડીલીવરી વખતે ૧૫ દિવસ પેટરનીટી લીવ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૭ :- રજાઓ :-

(૧) કેજ્યુઅલ રજા :- હાલમાં કામદારોને વાર્ષિક ૭ કેજ્યુઅલ રજા મળે છે તેના બદલે દરેક કામદારને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી વર્ષ દરમ્યાન નહીં વપરાયેલ લીવ જો ૨ કે તેથી વધારે જમા હોય તો તેના ઉપર બીજા ૩ દિવસ ઉમેરી માસીક કુલ એલાવન્સ સહીત પગાર ચુકવી આપવો અને ૧ દિવસની રજા જમા હોય તો બીજો ૧ દિવસ ઉમેરીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હક્ક રજા (પી.એલ.)

(અ) કામદારોને ૯૦ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે એલાવન્સ ચુકવી આપવી અને કામદાર ૨૫૦ દિવસની હક્ક રજા એકત્રિત કરી શકે તે ઉપરની રજાને એનકેશ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) લીવ એનકેશમેન્ટની રકમ પગાર તથા તમામ એલાવન્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને વાર્ષિક ૬ માંદગી રજા આપે છે તેના બદલે વર્ષ ૬૦ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી અને નહી વપરાયેલ માંદગીની રજા જમા રાખવી અને નોકરી છુટા થવા સમયે અને નિવૃત્તિના સમયે કુલ પગાર લેખે એલાવન્સ સહીત ગણીને તે તેને રોકડ રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવી અને છુટા થતા સમયે તથા નિવૃત્તિ સમયે એલાવન્સ સહીત કુલ પગાર લેખે તેને રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૮ :- તહેવારોની રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તહેવારોની રજા આપવામાં આવે છે. વર્ષે ભર પગારે એલાવન્સ સહીત કુલ ૨૪ તહેવારોની રજા આપવી દિવાળીના તહેવારે ધનતેરસ થી લાભપાંચમ સુધી સળંગ ભરપગારે રજાઓ આપવી કયા તહેવારની રજા આપવી તે યુનીયન સાથે નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- સ્પેશીયલ લીવ :-

અકસ્માત કે મોટી માંદગીના સમયે ડાક્ટરની ભલામણ મુજબ ભરપગારે સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :- શોર્ટ લીવ :-

કામદારને મહીનામાં ૫ વખત ભરપગારે શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ :- કંપનીમાંથી કામદાર નિવૃત્ત થાય નોકરીમાંથી કોપણ કારણસર છૂટો થાય તો એક વર્ષની નોકરીએ ૪૫ દિવસના તમામ એલાવન્સીસ સહિતના કુલ પગાર લેખે જેટલા વર્ષની નોકરી હોય તેટલી રકમ ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ :- ડીજાસ્ટર લીવ :-

કુદરતી કે માનવસર્જીત આફત સમયે કામદાર નોકરી આવી શકે નહી તો તેને સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરીને કામદારને ચુકવી આપવો (જેવો કે તોફાન, ધરતીકંપ, હડતાળ વિગેરે) ની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ :- દુધ અને બિસ્કીટ આપવા :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને દરરોજ બે કેળા અને ૨૦૦ મીલીગ્રામ ગરમ દૂધ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ :- સેફ્ટી બુટ :-

હાલ કંપની હલકી ક્વોલીટીના સેફ્ટી બુટ આપે છે તેના બદલે બાટા કંપનીના સેફ્ટી બુટ દર વર્ષે એક જોડી આપવા અથવા ₹ ૨૫૦૦/- રોકડા સેફ્ટી બુટ એલાવન્સ દર વર્ષે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ :- હેલ્થ એલાવન્સ :-

કંપનીમાં કલર મેન્યુફેક્ચરીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને પાવડર અને કેમીકલની અસરથી હાડકા અને ચામડી ઉપર અસર થતી હોવાથી તેનાથી રક્ષણ મેળવવા માટે પોષણ આહાર લઈને શરીરની જાળવણી કરી શકે તે માટે માસિક ₹ ૭૦૦/- હેલ્થ એલાવન્સ આપવું અને દૈનિક ₹ ૨૦ મીનીટ ન્હાવાની નોકરીના સમય દરમ્યાન છુટ અને સગવડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ :- ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાવન્સ :-

કંપનીમાં તમામ કામદારોને ટ્રાન્સપોર્ટેશન શ્રમ પડતો હોવાથી કામદારને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ :- એલાવન્સ સહીત ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં તમામ કામદારોને ઓવરટાઈમનો પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહીત પગારના બમણા દરે ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ :- ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં તમામ કામદારો પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ માટે રોકાયનો દૈનિક ₹ ૧૫૦/- ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા તેમજ ઓવરટાઈમમાં નાસ્તો અને જમવાની કંપની તરફથી જે સગવડ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ :- તહેવારના દિવસે ડબલ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તહેવારના દિવસે કામે બોલાવવામાં આવે તો તે દિવસનો તમામ એલાવન્સ સહીતનો ગ્રોસ પગાર ગણીને તહેવારના દિવસનો ડબલ પગાર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ :- સર્વિસ મુજબ પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની સીનીયોરીટી જોઈને સીનીયર કામદારોને પ્રોત્સાહન આપવા સાઝ નીચે મુજબના પુરસ્કાર દર વર્ષે માર્ચ માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોંકરીના વર્ષ	ચુકવવાની રકમ
૫ વર્ષ	₹ ૭૦૦૦
૧૦ વર્ષ	₹ ૧૫૦૦૦
૧૫ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦૦
૨૦ વર્ષ	₹ ૨૫૦૦૦

માંગણી નંબર :- ૩૧ હાજરી પ્રોત્સાહન ઈનામની સ્કીમ બનાવવી.

શ્રમયોગીઓને નીચેની હાજરી ઉપર પ્રોત્સાહિત સ્કીમ બનાવીને નીચે મુજબનું હાજરી પ્રોત્સાહિત ઈનામ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પ્રોત્સાહન ઈનામ	₹
૨૪૦ થી ૨૪૫ દિવસની હાજરીએ	૫૫૦૦
૨૪૬ થી ૨૫૦ દિવસની હાજરીએ	૬૫૦૦
૨૫૧ થી ૨૫૫ દિવસની હાજરીએ	૭૦૦૦
૨૫૬ થી ૨૬૦ દિવસની હાજરીએ	૭૫૦૦
૨૬૧ થી ૨૬૫ દિવસની હાજરીએ	૮૫૦૦
૨૬૬ થી ૨૭૦ દિવસની હાજરીએ	૮૫૦૦
૨૭૧ થી ૨૭૫ દિવસની હાજરીએ	૧૦૦૦૦
૨૭૬ થી ૨૮૦ દિવસની હાજરીએ	૧૧૦૦૦
૨૮૧ થી ૨૮૫ દિવસની હાજરીએ	૧૨૦૦૦
૨૮૬ થી ૨૯૦ દિવસની હાજરીએ	૧૩૦૦૦
૨૯૧ થી ૨૯૫ દિવસની હાજરીએ	૧૪૦૦૦

માંગણી નંબર :- ૩૨ કાર ડીસ્કાઉન્ટ અને કાર સવલત આપવી.

કંપની દ્વારા અત્યારે કાર ડિસ્કાઉન્ટની સવલત આપે છે તેમાં નીચે મુજબનો ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) કંપનીની દરેક ગાડી એક્સ શો રૂમની પ્રાઈઝ ઉપર ૨૫ ટકા ઓછી કિંમતે દરેક ગાડી ખરીદવાનો લાભ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને છે કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીને ત્યારે કોઈ મર્યાદા સિવાય ગાડી ઉપર પાંચ ટકા ડિસ્કાઉન્ટ આપે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને ૫ ટકાની જગ્યાએ ૧૦ ડિસ્કાઉન્ટ સને ૨૦૧૩થી આપવું કે કેમ ?
- (૩) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ગાડી ખરીદીમાં ડિસ્કાઉન્ટ પેટે જે ગાડીઓ આપવામાં આવે છે તેમાં તવેરા ગાડીનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કંપનીના તમામ શ્રમયોગીઓને પડતર કિંમતે ગાડી વેચાણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના સંબંધીઓ વર્ષે બે ગાડી (કાર) ૧૦ ટકા ડિસ્કાઉન્ટથી વેચાણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૩ વાહન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે વાહન ખરીદવા માટે વાહન કિંમતની ૮૦ ટકા રકમની લોન વગર વ્યાજે કંપનીએ આપવી અને રકમ ૧૦ વર્ષના સરખા માસિક હપ્તેથી વસુલ લેવી અને કંપનીની કાર કર્મચારીને પડતર કિંમતે આપવી અને તેની કિંમત ૮૦ ટકા રકમની વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૪ લગ્ન લોન અને ગાડી સગવડ.

(અ) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓના ઘરે લગ્ન પ્રસંગે ₹ ૧,૫૦,૦૦૦ લગ્ન લોન વગર વ્યાજે આપવી અને આ લોન ૩૬ માસના હપ્તેથી વસુલ કરવી આ લોન લગ્નના દીવસની ૧ માસ પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કંપનીના તમામ શ્રમયોગી ઘરે લગ્ન પ્રસંગ હોય તો ફ્યુલ ભરીને એક ગાડી લગ્ન પ્રસંગે ઉપયોગ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૫ મકાન લોન

કંપની જે રીતે કર્મચારીઓને મકાન લોન તરીકે ₹ ૫૦,૦૦૦ આપે છે તેમાં વધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦,૦૦,૦૦૦ સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવા માટેની લોન આપવી અને સદર લોન ૨૦ વર્ષના સરખે હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૬ મકાન રીપેરીંગ લોન

હાલમાં કંપની મકાન રીપેરીંગ લોન તરીકે કુલ રીપેરીંગ માટે ₹ ૫૦,૦૦૦ આપે છે તેના બદલે મકાન રીપેરીંગ લોન પેટે ₹ ૨,૫૦,૦૦૦ મકાન રીપેરીંગ લોન ૩૬ હપ્તેથી વગર વ્યાજ વસુલ કરવા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૭ સોસાયટી સર્જન ફંડ

શ્રમયોગી સોસાયટી રચના કરી સોસાયટી રચી શકે વહીવટ કરી શકે તે સારૂ શરૂઆતનું બંડોળ ₹ ૧ કરોડ વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૮ કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ

(૧) શ્રમયોગીઓને અને તેના બાળકો માટે રમત ગમતનો કાર્યક્રમ રાખવો શ્રમયોગી અને તેના બાળકોને સ્પોર્ટ રાખી હરીફાઈ યોજવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રમયોગીને અને તેમના બાળકોને હરીફાઈમાં વિજેતા થાય તો પ્રોત્સાહીત ઈનામો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૯ : યુનિકોર્મ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના યુનિકોર્મ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સારી ગુણવત્તાના ૬ પેન્ટ / ૬ ચઢી / ૬ બંડી આપવી અને દર વર્ષે બે ટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દર વર્ષે એક સારી ક્વોલીટીનો રેઈનકોટ આપવો અથવા ₹ ૧૫૦૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દર વર્ષે એક ગરમ સ્વેટર અથવા ₹ ૩૦૦૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સારી ગુણવત્તાનો કમરપટ્ટો/બેલ્ટ અને વર્ષે બે સન ગ્લાસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દર વર્ષે એક હેલમેટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દરેક શ્રમયોગીને નાહવા માટે દર વર્ષે ૬ ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૪ જોડી હાથ અને પગના મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ચાર નંગ ડેટોલ સાબુ નાહવાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે સેફ્ટી શુઝ બે જોડી આપવા અથવા ₹ ૫૦૦૦ રોકડ આપવા અને યુનિયનને સેમ્પલ બતાવી / પાસ કરાવી બુટની કવોલીટી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૪૦ બુટ / મોજડી / સ્લીપર

તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૨ જોડી બાટાના પાર્ટી શુઝ અને લેડીઝ શ્રમયોગીને ૨ જોડી મોજડી અને વર્ષમાં તમામ શ્રમયોગીને કંપનીના ખાતામાં કામ કરતા માટે સ્લીપર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૪૧ માંદગી, ટીબી, કેન્સર

કંપનીના શ્રમયોગીને ટી.બી., કેન્સર, એઈડસ, લેપ્રોકસોપી, હાર્ટ, ડાયાબીટીસ, અસ્થમાં કે બીજી જીવલેણ ચેપી અન્ય બીમારીથી પીડાય તેવું જાહેર થાય તો તેની સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પુરી પાડવી તેવા શ્રમયોગીને પોષ્ટિક ખોરાક મળી રહે તે માટે માસિક ₹ ૨૫૦૦ માંદગી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪૨ : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો.

(અ) શ્રમયોગીને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દીવસ ડૉક્ટર સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસનો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે શ્રમયોગીને જે દવા, દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવતા તે શ્રમયોગીને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૩ વિનામૂલ્યે ઈન્સ્યોરન્સ

- (૧) શ્રમયોગીને એક લાખનો વીમો ઉતરાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ₹ ૨ લાખનો ઈન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતરાવવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વીમો ઉતારવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપની અત્યારે શ્રમયોગીનો ₹ ૨ લાખનો મેડીકલેઈમ લે છે જેમાં કુટુંબના ચાર વ્યક્તિઓ પતિ, પત્નિ અને બે બાળકો એમ ચાર વ્યક્તિનો સમાવેશ થાય છે તેના બદલે માતા પિતા મળી એમ કુલ ૬ વ્યક્તિ દીઠ ₹ ૫૦,૦૦૦ લેખે ₹ ૩,૦૦,૦૦૦ નો મેડીકલેઈમ લેવો જોઈએ કે કેમ?
- (૩) શ્રમયોગીને ઓ.પી.ડી. સારવાર માટે સગવડ ચાલુ કરવી દર મહિને આવા કેસમાં ₹ ૫૦૦૦ ઓ.પી.ડી. સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૪ મૃત્યુ લાભ

- (૧) જે શ્રમયોગીનું કંપનીમાં કામ કરે તેમાં શ્રમયોગીનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને શ્રમયોગીનો જે તે મહીનાના પગારમાંથી ૧ દિવસનો પગાર કપાત કરી સ્વ. શ્રમયોગીના વારસદારને ફાળો તરીકે આપવા અને કંપની ફાળા તરીકે શ્રમયોગીના ફાળાથી ડબલ રકમ ઉમેરી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીને કુદરતી મોત થાય તો પાંચ વર્ષનો કુલ પગાર અને અકસ્માત થાય તો ૧૮ વર્ષનો પગાર કુલ સહાય તરીકે આ શ્રમયોગીના વારસદારને લેવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) મૃત્યુ પામેલ શ્રમયોગીના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનીટમાં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરી રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૫ આશ્રીતોને નોકરી

સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે શ્રમયોગીની ૧ વર્ષ ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા થતા હોય અથવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો શ્રમયોગીના વારસદારને કોઈપણ પસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવો વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ન હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૬ શ્રમ એલાઉન્સ

કંપનીમાં ઓટો મશીનને કારણે વધુ શ્રમબોજ પડતો હોવાથી દરેક શ્રમયોગીને પૌષ્ટિક આહાર ખાવા તથા કમર દુઃખાવાના માટે સારવાર લેવી પડતી હોવાથી તેને ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે માસીક રૂ ૨૦૦૦ શ્રમ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૭ સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમ

કંપનીએ દર વર્ષે એક વાર્ષિક દિવસ ઉજવવો જોઈએ શ્રમયોગીને ફેમીલી સહિત બોલાવી સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમ રાખવો અને જમાડવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૮ પ્રોત્સાહિત ઈનામ

કંપનીનું વાર્ષિક ટર્નઓવર આગળના વર્ષ કરતા વધુ થાય તો કંપનીના તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂ ૧૦,૦૦૦/- પ્રોત્સાહિત ઈનામ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૯ કેન્ટીન ફેસીલીટી

(અ) કંપનીના તમામ શ્રમયોગીને જમવાના રૂ ૫, નાસ્તાના રૂ ૩ અને ચા ના રૂ ૧ ચાર્જ લેવામાં આવે છે. તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને વિના મુલ્યે જમવાની ચા-નાસ્તાની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કંપનીના જે શ્રમયોગી પોતાના ઘરેથી ટીફીન લઈ આવે તે શ્રમયોગીને માસીક રૂ ૧૫૦૦/- ટીફીન વળતર તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) (૧) શ્રમયોગીને નવરાત્રી અને શ્રાવણ માસમાં શ્રમયોગીઓ ઉપવાસ કરતા હોવાથી જમવામાં ફરાળી ખોરાક પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીના તમામ શ્રમયોગીને દીવસમાં એક વખત લેમન જ્યુસ અને બટર મિલ્કની સુવિધા પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરરોજ એક વખત ગરમ દૂધ ૨૦૦ એમ.જી. અને ૩૦૦ ગ્રામ ફુટની વિના મુલ્યે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કંપનીમાં નોનવેજ ખોરાક આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) શ્રમયોગીને બ્રેક ફાસ્ટની સગવડ દરેક શીફ્ટમાં શોપ ફ્લોર ઉપર આપવી અને નાસ્તાનો સમય યુનીયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (૬) દરેક શોપમાં (વિભાગમાં) ચા-કોફીનું મશીન મુકી ચા કોફીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૭) કેન્ટીન મેનુ યુનીયન સાથે ચર્ચા કરીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૦ ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના રહેઠાણ સ્થળેથી કંપનીમાં લાવવા માટે અને પાછા લઈ રહેઠાણના સ્થળે મુકવા માટે એરકંડીશન બસની સુવિધા વિના મૂલ્યે પુરી પાડવી અને અત્યારે સર્વિસ પુરી પાડવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) જે શ્રમયોગી કંપની ટ્રાન્સ્પોર્ટેશન ફેસિલીટી ઉપયોગ ન કરે અને શ્રમયોગી પોતાના વાહનમાં કંપનીમાં આવે તો તે શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૪૫૦૦ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગી પરીવારના સભ્યોને મેડીકલ ઈમરજન્સીમાં વિના મૂલ્યે કારની સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ડ્રાફ્ટરની સલાહ અનુસાર શ્રમયોગીને ઘરે જવા ગાડીની વિના મૂલ્યે સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) વીક એન્ડમાં શ્રમયોગીના કુટુંબને હાલોલ થી ગોધરા - બરોડા શોર્ટીંગ માટે જવા આવવા ફ્રી બસની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૧ નોકરી શરતો સંબંધીત નિર્ણય જાહેરાત

કંપનીની શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોને અવળી અસર કરે તેવો કોઈપણ નિર્ણય યુનીયન સાથે કન્સલ્ટેશન કર્યા સિવાય કે યુનીયનની લેખીત સંમતી સિવાય જાહેર કરવો નહિ તે માટે મેનેજમેન્ટ યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી નિર્ણય લેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૨ અગાઉના પગાર, લાભો, સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી.

કંપનીના શ્રમયોગીને માંગણી તારીખે જે પગાર, આર્થિક લાભો અને નોકરી શરતો સવલતો અને સગવડો મળતી હોય તે ચાલુ રાખવી અને શ્રમયોગીને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં શ્રમયોગીને અવળી અસર થાય તેવો કોઈપણ ફેરફાર કરવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫૩ કાયમી શ્રમયોગીનો દરજ્જો અને લાભો આપવા

કંપનીના હાઉસકીપીંગ, મેન્ટેનન્સ, લોજીસ્ટીક સર્વિસમાં અને કાયમી ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી અને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીનો દરજ્જો આપી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણીને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીને જેટલા પગાર, ભથ્થા, સગવડ અને સવલતો આપવી અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૪ રકમની વહેંચણી

કંપનીની પ્રથા મુજબ શ્રમયોગીને કુલ જે પગાર વધારો થાય તેના ૬૦ ટકા રકમ પી.એફ. એબલ પગારમાં અને ૪૦ ટકા રકમ નોન પી.એફ. એબલ એલાઉન્સમાં ઉમેરે છે તેના બદલે ૮૦ ટકા રકમ પી.એફ.એબલ પગારમાં અને ૨૦ ટકા રકમ નોન પી.એફ.એબલ એલાઉન્સ વહેંચણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫૫ યુનીયનની સગવડો

યુનીયન પ્રવૃત્તિ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) યુનીયનને કંપનીની હદમાં વિનામૂલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબજોર્ડ, એ.સી. સાથેની ફુલ ફરનીશ) ફર્નિચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહિત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરી, પ્રમુખ કે યુનીયન નક્કી કરે તો પાંચ હોદ્દાઓને યુનીયન પ્રવૃત્તિ માટે ફી સર્વિસ આપવી અને હાલમાં જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજુર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનીયન ઓથોરિટી આપે તે હોદ્દાઓને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થુ ₹ ૩૦૦ આપવા આવા હોદ્દાઓને યુનીયનના કામે જવા આવવા માટે કારની સગવડ કંપનીએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) યુનીયનની લેખીત સંમતી સીવાય કોઈપણ યુનીયન હોદ્દાઓની મુળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવા નહીં અને યુનીયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહીનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનીયનની મીટીંગ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) યુનીયનના પ્રમુખ કે જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ શ્રમયોગીના પગારમાંથી માસીક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કપાત કરી યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીને મોકલી આપવો સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ-પમાં યુનીયનને લીસ્ટ સહીત મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૫૬ અમલ

સદર માંગણી નં. ૧ થી ૫૬ની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી કરવો અને તે તારીખથી તથા તમામ લાભોની તફાવતની રકમ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JUNE 5, 2014 / JYAISTHA 15, 1936

[No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-308

2287

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૨૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhiak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th June, 2014 and for Pages VAD-2165 to VAD-2220 (in 1 set) read Page Nos. 2288 to 2343.

વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૫મી જૂન, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૧૬૫ થી વીએડી-૨૨૨૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૨૮૮ થી ૨૩૪૩ વાંચવા.

Vadodara, 5th June, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ ઈજનેરશ્રી, વાત્રજ જલાગાર યોજના ભેમપાડા, વાત્રજ કોલોની માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોતીભાઈ રત્નાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર'ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એટલી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ત્યાં નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીભાઈ રત્નાભાઈ બારીયાના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈ-ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી કરનેલસ અર્જુનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી કરનેલસ અર્જુનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હોથા વિશ્રામભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હોથા વિશ્રામભાઈ કચરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. પો. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુબાભાઈ દુધાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુબાભાઈ દુધાભાઈ ડામોરના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા દિતાભાઈ સુરમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા દિતાભાઈ સુરમાજીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામેતી મનજીભાઈ પુનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામેતા મનજીભાઈ પુનાજીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. સિલાદી, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરાડા થાવરા ભીમજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત; હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરાડા થાવરા ભીમજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા શંકરભાઈ નવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા શંકરભાઈ નવજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગામેતી કાંતાબેન વિશ્રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગામેતી કાંતાબેન વિશ્રામભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કટારા ઉર્મિલાબેન લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કટારા ઉર્મિલાબેન લાલજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. ભિલોડા, જી. અરવલ્લી (૨). નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કટારા લલીતાબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કટારા લલીતાબેન બચુભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી મેધરજ (વિ.રે.), તા. મેધરજ, જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સોમાભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ સોમાભાઈ પ્રતાપભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.સી.ડી.એસ. શાખા, તાલુકા પંચાયત કચેરી, પ્રાંતિજ, જિં. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગુભા મહેન્દ્રસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આંધી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગુભા મહેન્દ્રસિંહ ઝાલાના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મૈથો જલાગાર યોજના, મુ. તા. મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પૃથ્વીસિંહ મોહનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગર સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પૃથ્વીસિંહ મોહનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પેટા વિભાગ નં. ૨, પુનઃ વસવાટ, કોલેટી કંટ્રોલ માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એસ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ પગીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા.લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુ ડોર ઇન્ડિયા પ્રા.લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણકુમાર રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર રમણભાઈ પ્રજાપતિના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા.લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશસિંહ ગાંભુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશસિંહ ગાંભુસિંહ રાઠોડના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ રસિકલાલ કડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ રસિકલાલ કડીયાના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ અરવિંદ એન. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ અરવિંદ એન.ના પહેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમદ રફીક અકબરભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ રફીક અકબરભાઈ મનસુરીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માતુગ-ઝવેરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માતુગ ઝવેરભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિસ્મતસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિસ્મતસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તા. વિજયનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા રામાજી કુરાજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા રામાજી કુરાજી પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/રી.ઓ./૭૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ક્ષેત્રીય રેન્જ, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા કેશરીસિંહ રતનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા કેશરીસિંહ રતનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૯/૨૦૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પ્રાંણધા, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા શીવાજી બબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા શીવાજી બબાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રાજ ડીઝલ્સ, દ્વારકેશ કોમ્પ્લેક્સ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોગેશ મહેન્દ્ર પ્રસાદ દેરાસરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોગેશ મહેન્દ્ર પ્રસાદ દેરાસરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ, સાબરઝેરી, મુ. બોરીયા, તા. હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ સાંકાભાઈ નાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ સાંકાભાઈ નાથીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુ ડોર ઈન્ડિયા પ્રા.લી., મુ. કમાલપુર, તા. પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ગોવિંદભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ગોવિંદભાઈ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક શ્રી વિજયભાઈ રેવાભાઈ પટેલ, મેસર્સ સુરેશકુમાર અમૃતલાલ પટેલ, પેટ્રોલપંપ પાસે રેલ્વે ક્રોસીંગ પાસે, ધોળ રોડ કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ બજાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ બજાણીયાને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

૪૬

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એફ/૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રેવાભાઈ પટેલ, મેસર્સ સુરેશકુમાર અમૃતલાલ પટેલ, પેટ્રોલપંપ પાસે રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, થોળ રોડ કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ રામાભાઈ બજાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ રામાભાઈ બજાણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી કલોલ નગરપાલીકા, મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ અમૃતલાલ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ અમૃતલાલ નાયકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/વહીવટદારશ્રી બહુચરાજી માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મુ. બહુચરાજી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ જશુભાઈ પુજારા તે જશુભાઈ ગેલસાભાઈ પુજારાના વારસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ જશુભાઈ પુજારા તે જશુભાઈ ગેલસાભાઈ પુજારાના વારસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૨/ઔ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શાંતીલાલ રામજીભાઈ વસોયા, બેજ નં. ૩૧૭૦ ને ૨૧-૭-૨૦૦૪થી કાયમી કરવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૧-૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી તા. ૨૧-૧૨-૮૮ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી તા. ૨૧-૧૨-૮૮ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ કાયમી કરી કન્ડક્ટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુકી આજ સુધીના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો તથા આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૩/ઓ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મણીલાલ જીવરાજભાઈ અમીપરા, બેજ નં. ૪૭૦૧ને ૩-૮-૨૦૦૮થી કાયમી કરવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૯-૬-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી તા. ૨૧-૧૨-૮૯ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી તા. ૨૧-૧૨-૮૯ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ કાયમી કરી કન્ડક્ટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુકી આજ સુધીના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો તથા આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીતેન્દ્ર ભીખાલાલ પટોલીયા, બેજ નં. ૧૮૯૯ ને ૭-૯-૨૦૦૮થી કાયમી કરવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૬-૭-૯૯થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી તા. ૨૧-૧૨-૮૯ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી તા. ૨૧-૧૨-૮૯ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ કાયમી કરી કન્ડક્ટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુકી આજ સુધીના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો તથા આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૫/ઔ.વિ.રે/૧૧૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બાં. વિ.-૨, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બાં. વિ.-૨, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય.બોર્ડ, જુનાગઢના નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. સુ. પે. વિ. વેરાવળમાં સ્ટોર ક્લાર્ક તરીકે કામ કરતાં શ્રી રમેશ ભાનુશંકર પુરોહિતને-તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૭-૧૯૮૭થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવ નં. ૩૭૯-સી-૧૫૮૮ (પ)ગ મુજબના લાભા પગાર ગ્રેડ તથા તે મુજબના નોકરી પરવેના તમામ લાભો સમાન કામ સમાન વેતન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૬/ઔ.વિ.રે/૧૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બાં. વિ.-૨, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બાં. વિ.-૨, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય.બોર્ડ, જુનાગઢના નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. સુ. પે. વિ. વેરાવળમાં ઇલેક્ટ્રીફિકેશન તરીકે કામ કરતાં શ્રી દિલીપસિંહ જટુભા ચુડાસમાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૬-૧૧-૧૯૮૦થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવ નં. ડબલ્યુ-સી-૧૫૮૮ (પ)ગ મુજબના લાભો પગાર ગ્રેડ તથા તે મુજબના નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સમાન કામ સમાન વેતન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક, કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૭/ઓ.વિ.રે/૧૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બાં. વિ.-૨, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બાં. વિ.-૨, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ.બોર્ડ, જુનાગઢના નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. સુ. પે. વિ. વેરાવળમાં કલાર્ક તરીકે કામ કરતાં શ્રી હરેશ દામજીભાઈ કક્કડને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૮-૧૧-૧૯૮૩થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવ નં. ૬બલ્યુ-સી-૧૫૮૮ (પ)ગ મુજબના લાભા પગાર ગ્રેડ તથા તે મુજબના નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સમાન કામ સમાન વેતન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૧૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીમાભાઈ નાજાભાઈ સોલંકી, બેજ નં. ૪૪૮૬ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ફેબ્રુઆરી-૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ ટાઈમ સ્કેલના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો તથા આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૪૮/ઓ.વિ.રે/૧૧૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ' થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વિભાગીય કચેરી ખાતે ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામભાઈ નાજાભાઈ કરમટા, બેજ નં. ૧૧૧૫ ને તા. ૭-૧૧-૨૦૦૭થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૬-૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮૮કા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૫૦/ઔ.વિ.રે/૧૧૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ઉપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી માલદે આતાભાઈ ખુંટી, બેજ નં. ૪૨૨૫ ને તહો. પત્ર નં. ૫/૦૭, તા. ૧૧-૧-૨૦૦૭થી દ. હુ. નં. ૨૯/૦૭, તા. ૨૮-૨-૦૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે બીજી અપીલમાં તા. ૭-૫-૨૦૧૧ના હુકમથી પાછલા નાણાંકીય લાભ નહીં આપવાની શરતે ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૫૧/ઓ.વિ.રે/૧૧૭/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય મોર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુસ્તાકઅહેમદ મુનીર અહેમદ સિદ્દિકી, બેજ નં. ૧૨૦૭ ને તા. ૧૬-૦૩-૨૦૦૨થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭-૧-૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૫૨/ઔ.વિ.રે/૧૧૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વિભાગીય કચેરી ખાતે જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેશભાઈ ભીમજીભાઈ કાતરીયાને તા. ૨-૧૧-૨૦૦૨ના રોજ પરિક્ષા પ્રસાર કરેલ હતી ત્યારબાદ બીજી પરીક્ષા ૨૦-૩-૨૦૦૫ના રોજ લેવામાં આવેલ નિયમ પ્રમાણે પ્રથમ પરિક્ષાનું સિલેક્ટ લીસ્ટ પ્રથમ બનાવવાને બદલે બન્ને પરીક્ષાનું કોમન સીલેક્શન લીસ્ટ બનાવવામાં આવતા તેઓને તા. ૨-૧૧-૨૦૦૨થી આપેલ પ્રમોશન રદ કરી, તા. ૧૦/૧/૨૦૦૬થી રીવર્ટ કરી, અને કોમન લીસ્ટનાં ક્રમ પ્રમાણે તા. ૯-૨-૨૦૦૭થી ફરી પ્રમોશન આપી તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨થી કાયમી કરી, કોમન સીલેક્ટ લીસ્ટથી તેના પછી પરીક્ષા પસાર કરેલ ૮ કર્મચારીઓ તેના સીનીયર થઈ ગયા જે નિયમ વિરૂદ્ધનું અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂદ્ધનું પગલું હોઈ શ્રી હિતેશભાઈ ભીમજીભાઈ કાતરીયાનો તા. ૧૦/૧/૨૦૦૬નો રીવર્ઝન હુકમ રદ કરી તા. ૨-૧૧-૨૦૦૨થી જ કાયમી ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૧૫૩/ઓ.વિ.રે/૧૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે અગાઉ ફરજ બજાવતાં સ્વ. શ્રી અરજણભાઈ રાજાભાઈ સોલંકી, બેજ નં. ૧૩૪૦ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૧૧-૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૫૪/ઔ.વિ.રે/૧૨૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુરા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ સી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૪૮૪૮ને દ.હુ.નં. ૩૪૭૯ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/જમ/૩૪૭૯, તારીખ ૩૦-૬-૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૫૫/ઔ.વિ.રે/૧૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ લી., જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ સી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૪૮૪૮ને દ.હુ.નં. ૩૪૭૯ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રમ/જામ/૩૪૭૯, તારીખ ૩૦-૬-૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

* ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૫૬/ઔ.વિ.રે/૧૨૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમલી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

○ આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

— તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ સી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૪૮૪૮ને દ.હુ.નં. ૧૭૮૩ પત્ર નં. ભુજ ટીઆર/ડીફો-૧૭૮૩, તારીખ ૨૯-૫-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૬/આઈડીઆર/એજે/સુ/૬૩૮૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ ખાતે ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં બઢતી આપવા માટે ખોટી પધ્ધતિનો ઉપયોગ કરી બિન કાયદેસર આઈ.ડી.એક્ટ વિરૂધ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરૂધ્ધની કાયદા વિરૂધ્ધની અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતની વિરૂધ્ધ જઈ ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવેલ છે જે રદ કરી જેમાં સુધારો કરી અન્ય કક્ષાની જેમ સિનિયોરીટી/સિલેક્ટેડ લિસ્ટ બનાવી ફરીથી આપવાની બઢતી આપવાની કાર્યવાહી કરીએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી., કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેરુ વિભાગ-૧/૩ બી, નર્મદા વસાહત, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતભાઈ મોહનભાઈ ઝઘડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ મોહનભાઈ ઝઘડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. નાનીકડી, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલકૃષ્ણ પુનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલકૃષ્ણ પુનસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુરૂગપ્પા મોર્ગન સીરામીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૬૮૧, મું. મોટીભોયણ, તા, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જશવંતકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જશવંતકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિનિયમ મશીન લી., પ્લો. નં. ૬૧૭, જી.આઈ.ડી.સી. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ફતાજી ચંદનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત ફતાજી ચંદનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્ડસર મશીન લી., પ્લો. નં. ૬૧૭, જી.આઈ.ડી.સી. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મશકુમાર નારણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશકુમાર નારણભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JUNE 12, 2014 / JYAISTHA 22, 1936

[No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-316

2345

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૨૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th June, 2014 and for Pages VAD-2221 to VAD-2279 (in 1 set) read Page Nos. 2346 to 2404.

વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૨૧ થી વીએડી-૨૨૭૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૩૪૬ થી ૨૪૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 12th June, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૬/આઈડીઆર/એજે/સુ/૬૩૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ ખાતે ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં બઢતી આપવા માટે ખોટી પદ્ધતિનો ઉપયોગ કરી બિન કાયદેસર આઈ.ડી.એક્ટ વિરૂધ્ધની ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરૂધ્ધની કાયદા વિરૂધ્ધની અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતની વિરૂધ્ધ જઈ ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવેલ છે જે રદ કરી જેમાં સુધારો કરી અન્ય કક્ષાની જેમ સિનિયોરીટી/સિલેક્ટેડ લિસ્ટ બનાવી ફરીથી આપવાની બઢતી આપવાની કાર્યવાહી કરીએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી., કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેરુ વિભાગ-૧/૩ બી, નર્મદા વસાહત, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતભાઈ મોહનભાઈ ઝઘડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અનુવંદે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ મોહનભાઈ ઝઘડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. નાનીકડી, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલકૃષ્ણ પુનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલકૃષ્ણ પુનસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુરૂગપ્પા મોર્ગેન સીરામીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૬૮૧, મું. મોટીભોયણ, તા, કલોલ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી પટેલ જશવંતકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જશવંતકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્ડસર મશીન લી., પ્લો. નં. ૬૧૭, જી.આઈ.ડી.સી. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ફતાજી ચંદનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત ફતાજી ચંદનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિનંદસર મશીન લી., પ્લો. નં. ૬૧૭, જી.આઈ.ડી.સી. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઈ ઈશ્વરભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધર્મશકુમાર નારણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશકુમાર નારણભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીના તા. ૧૭-૦૨-૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૭૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૧૩.

(૨) ગુજરાત કામદાર મંડળ, અમદાવાદની તા. ૧૫-૪-૨૦૧૪ની રજૂઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૪૨/૧૩/૧૪૭૧/૨૦૧૪.—ઉપરોક્ત આમુખ(૧) થી આ કચેરીના તા. ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૭૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૧૩ અન્વયે પ્રસ્તુત સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન પાવર સપ્લાયર, જીએફ-૧, અમરનાથ એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટેલીર્ગ હાઉસ નજીક, અકોટા સ્ટેડીયમની બાજુમાં, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૫૪/૧૨માં માંગણીઓ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને મોકલી આપેલ હતી.

સદરહુ રેફરન્સ હુકમ સાથેના સામેલ પરિશિષ્ટમાં કુલ ૮૦ શ્રમયોગીઓની યાદી તથા માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ મોકલી આપેલ છે. પરંતુ સદર રેફરન્સ હુકમમાં મુખ્ય સંસ્થા મેકનલી સયાજી એન્જિનિયરિંગ લી., છાણી જકાતનાકા રોડ, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવવા અંગે આમુખ (૨) ના પત્રથી રજૂઆત કરેલ હોઈ, તે મુજબનો સુધારો કરવામા આવે છે. જેથી હવે પક્ષકાર તરીકે મુખ્ય સંસ્થા મેકનલી સયાજી એન્જિનિયરિંગ લી., છાણી જકાતનાકા રોડ, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવામાં આવે છે. તેથી હવે સંસ્થા મેકનલી સયાજી એન્જિનિયરિંગ લી., છાણી જકાતનાકા રોડ, વડોદરા તથા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન પાવર સપ્લાયર, જીએફ-૧, અમરનાથ એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટેલીર્ગ હાઉસ નજીક, અકોટા સ્ટેડીયમની બાજુમાં, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૩૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એન્જીનીયરશ્રી, (જનરેશન) ગુજરાત સ્ટેટ ઇલે. કોર્પો. લી., સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન; રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંહ કે. મહિડા કે જેઓ કાર્યપાલક ઈજનેર તરીકે કોર્પોરેટ ઓફીસ વડોદરામાં કાર્ય કરેલ છે તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ ની કલમ-૨ (એસ) મુજબ કામદાર છે તેવું ઠરાવેલું તેમજ આઈ.ટી. રેકર્ડ્સ ૩૨૫/૮૧ ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે અને તે મુજબના લાભો આપવા/અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૩૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત પોલી બ્યુટીન્સ પ્રા.લી., જીઆઈડીસી પેટ્રોકીલ્સ એરીયા, રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૫૬૪/૨૦૧૩

(૧) બોનસ :-સંસ્થાના કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૩૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નરહરી હોસ્પીટલ, નારાયણ ભવન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં/સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૨/૨૦૧૩ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીનાં વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે શ્રમયોગીઓને વહેંચી આપવાની તેમજ ₹ ૨૫૦૧/- (અંકે રૂપિયા બે હજાર પાંચસો એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સ ગ્રેશીયા તરીકે કામદાર/શ્રમયોગીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૩૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સંકલ્પ મેન પાવર, C/O. મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મું.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને (૨) મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મું.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ કન્સી કેસ નં. ૫૭૨/૨૦૧૩

(૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામા કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામા કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામા કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઉપરોક્ત ત્રણેય માંગણીઓ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૩૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા.લી., ૨૨૦૨,૦૩, જીઆઈડીસી મું.પો.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

(૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૩૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સફારી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) પ્રા.લી., ૧૭૦૧, જી.આઈ. ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૯/૨૦૧૩

(૧) બોનસ અંગે :-સંસ્થામા કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામા કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામા કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આર.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને (૨) મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર ૧૪૦/૨૦૧૩

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેશીયાની રકમ દીવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) જો ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં ન આવે તો માલિક દ્વારા આ માંગણીઓનો અમલ કરવા તથા ઉપરોક્ત તમામ લાભો સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૪૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કલાસીક પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૩) મેનેજરશ્રી એચ. એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે I-L-287

તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર ૧૩૪/૨૦૧૩

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેશીયાની રકમ દીવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઉપરોક્ત માંગેલ માંગણીઓ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સાંઈ કોર્પોરેશન, C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ક્લાસીક પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, (૩) મેનેજરશ્રી, એચ. એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર ૧૩૫/૨૦૧૩

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કામચી તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ઓસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેશીયાની રકમ દીવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના/કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કરવામાં ન આવે તો તે તમામ માંગણીઓનો અમલ મુખ્ય માલીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, (ઓપરેશન), સફારી ન્સ્ટ્રીઝ (ઈ) લી., ૧૭૦૧/૨૨૦૦, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-

ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :

આ કામના શ્રમયોગીઓ વર્ષોથી આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા આવ્યા છીએ. ફરજમાં હાજર થયા ત્યારથી સંસ્થાને આગળ લાવવાની ભાવનાથી ખંત અને ઈમાનદારીથી ફરજ બજાવી રહ્યા છે. વર્ષોથી ફરજ બજાવવા છતાં તેમને ખૂબ જ ઓછો પગાર ચૂકવવામાં આવે છે. જેનાથી તેમના પરિવારનું ભરણ પોષણ કરી શકતા નથી. હાલમાં અસહ્ય વધતી મોંઘવારીને લઈ અમો ત્રણ વર્ષ માટે સમાધાન કરાર કરવા સહમત છીએ. અને તેઓને ત્રણ વર્ષ માટે અમે ₹ ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો તેમજ ઉત્પાદન પ્રક્રિયા નક્કી થાય તે મુજબ કરારની તારીખથી એટલે કે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ થી આપવો અને તે પગાર વધારામાંથી ૫૦ ટકા જેટલી રકમ બેઝીકમાં સમાવવા અમારી માંગણી છે તેમજ પ્રથમ વર્ષથી જ તેનો સીધો ત્રણ વર્ષ માટે અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિફોર્મ :

હાલ આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવવા શ્રમયોગીઓને બે જોડી કપડાં (પેન્ટ-ટી શર્ટ) તથા એક જોડી બૂટ આપવામાં આવે છે, તેમાં એક જોડી કપડાનો વધારો કુલ ત્રણ જોડી કપડા આપવા તથા સારી ક્વોલિટી શિયાળામાં પહેરવા વૂલનની જર્સી આપવી જોઈએ તેમજ ચોમાસામાં પહેરવા એક જોડી સારી ક્વોલિટીનો રેઈન કોટ આપવો જોઈએ. તેમજ કપડા ધોવા દર માસે બે સાબુ આપવામાં આવે છે, તેની જગ્યાએ ચાર સાબુ અને ન્હાવાના બે સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. હાજરી બોનસ :

હાલ હાજરી બોનસની પ્રથા ચાલુ છે, જેમાં સુધારો કરી જે શ્રમયોગીએ ૨૬ દિવસની પુરી કામગીરી કરી હોય તેને ₹ ૩૦૦/- તથા ૨૪ દિવસની કામગીરી કરી હોય તેને ₹ ૨૭૫/- હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. શિક્ષક એલાઉન્સ :

હાલ શિક્ષક એલાઉન્સની પ્રથા ચાલુ છે, તેમાં દરેક પાળીમાં ₹ ૧૦/-નો વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. જનરલ પાળીમાં મળતા એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. પ્રથમ પાળીમાં મળતા એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. બીજી પાળીમાં મળતા એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. ત્રીજી પાળીમાં મળતા એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓ :

(૧) પી.એલ., (૨) સી.એલ., (૩) એસ.એલ.

હાલ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને ઉપરોક્ત જણાવેલ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં દરેક રજાઓમાં (પ્રત્યેક) ૫ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. વેરીએબલ ડીયરનેસ એલાઉન્સ (વી.ડી.એ.) :

હાલ શ્રમયોગીઓને આ એલાઉન્સનો લાભ આપવામાં આવે છે તે પ્રજ્ઞાલિકા મુજબ સતત ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. પ્રવાસ ભથ્થું (એલ.ટી.એ.) :

હાલની પ્રજ્ઞાલિકા મુજબ શ્રમયોગીઓને જે પ્રવાસ ભથ્થું ચૂકવવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી વર્ષ ૧૫૦૦ થી ૨૦૦૦ કી.મી. સુધી શ્રમયોગીઓ તેમના પરિવાર સાથે પ્રવાસ માણી શકે તે માટે પગાર ધોરણે ઉચ્ચક રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. દિવાળી બોનસ :

વર્ષ દરમિયાન થયેલા ઉત્પાદનની નફામાં એક ભાગ દિવાળી બોનસ રૂપે પ્રજ્ઞાલિકા મુજબ હાલ ચૂકવવામાં આવે છે તેમાં સુધારો કરી ૨૦ ટકા બોનસ પુરેપુરો પગાર ગણી ચૂકવવા તથા એક્સગ્રેસીયા તરીકે ૧૫ ટકાથી વધુ રકમ શ્રમયોગીઓને ચૂકવવામાં આવે તો તેઓ તેમના પરિવાર સાથે દિવાળીનો સારો પર્વ માણી શકે તે માટે પ્રત્યેક શ્રમિક બંધુને બે કિલો શુદ્ધ માવાની મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. નોર્મલ ઈન્કીમેન્ટ :

પ્રણાલિકા મુજબ હાલ નોર્મલ ઈન્કીમેન્ટ નિયત કરેલ સમયમાં શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવે છે, જે ₹ ૦.૮૦ પૈસા, ₹ ૦.૬૦ પૈસા, ₹ ૦.૫૫ પૈસા હાલ ચૂકવવામાં આવે છે. તેમાં ગ્રેડેશન મુજબ સુધારો કરી યોગ્યતાના ધોરણે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. લોન સુવિધા :

હાલ શ્રમયોગીઓને મર્યાદિત સમયમાં કંપની દ્વારા લોન આપવામાં આવે છે અને તે તેમના માસિક પગારમાં સરળ હપ્તેથી કપાય છે. જેમાં અમારી માંગણી છે કે, પ્રત્યેક શ્રમયોગીને તેમના પગાર મર્યાદિત જરૂર જણાયે પગારના ૬૦ થી ૭૦ ટકા મુજબ વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ. જેથી શ્રમયોગીઓને તેમના સામાજિક કાર્યોમાં સદ્ઉપયોગ કરી શકે તેમ છે. અને લોન કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. જાહેર રજાઓ :

હાલ શ્રમયોગીઓને કુલ ૭ જેટલી જાહેર રજાઓ આપવામાં આવે છે, તેમાં ૩ રજાનો વધારો કરી કુલ ૧૦ જાહેર રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. એડવાન્સ :

શ્રમયોગીઓને માસ દરમ્યાન કરેલ કામગીરી પેટે જે તે માસની ૨૦મી તારીખે ₹ ૧૦૦૦/- થી ₹ ૧૫૦૦/- જેટલું એડવાન્સ આપવું અને તે રકમ પગારમાંથી સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) લી., જીઆઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિલ્લો પંચમહાલ કામદારનોંડ લીસ્ટ

નંબર ૧	કાર્ડ નંબર ૨	નામ ૩	ડિપાર્ટમેન્ટ ૪
૧.	૨૬૦૩	શ્રી બારીયા ઈશ્વરભાઈ દલસુખભાઈ	ડિસ્પેચ
૨.	૨૬૦૫	શ્રી રાઠોડ દલપતસિંહ રામસિંહ	ડિસ્પેચ
૩.	૨૦૦૮	શ્રી રાઠોડ ખુમાનસિંહ દોલતસિંહ	એસેમ્બલી
૪.	૨૦૧૩	શ્રી ચૌહાણ રઈજીભાઈ ફતેસિંહ	એસેમ્બલી
૫.	૨૦૧૭	શ્રી ગોહિલ માધવસિંહ નટવરસિંહ	એસેમ્બલી
૬.	૨૦૨૭	શ્રી રાઠોડ નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ	એસેમ્બલી

નંબર ૧	ક્રમ નંબર ૨	નામ ૩	ડિપાર્ટમેન્ટ ૪
૭.	૨૦૩૨	શ્રી ગોહીલ કનુભાઈ પ્રતાપભાઈ	એસેમ્બલી
૮.	૨૦૪૩	શ્રી ઠાકોર પ્રવિણસિંહ ખુમાનસિંહ	એસેમ્બલી
૯.	૨૦૪૫	શ્રી વરીઆ રાજેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ	એસેમ્બલી
૧૦.	૨૦૫૪	શ્રી સુથારીયા કરશનભાઈ ખાનાભાઈ	એસેમ્બલી
૧૧.	૨૦૬૫	શ્રી ગોહીલ રણજીતસિંહ શંકરભાઈ	એસેમ્બલી
૧૨.	૨૦૬૬	શ્રી ગોહીલ છગસિંહ ધુળસિંહ	એસેમ્બલી
૧૩.	૨૦૭૨	શ્રી પરમાર રમેશ દલપતભાઈ	એસેમ્બલી
૧૪.	૨૦૮૧	શ્રી પરમાર સરદારસિંહ ધુળસિંહ	એસેમ્બલી
૧૫.	૨૦૮૩	શ્રી પરમાર મનુભાઈ બાબુભાઈ	એસેમ્બલી
૧૬.	૨૦૯૯	શ્રી પરમાર રણછોડભાઈ રામાભાઈ	એસેમ્બલી
૧૭.	૨૧૦૨	શ્રી પરમાર અનોપસિંહ તખતસિંહ	એસેમ્બલી
૧૮.	૨૧૧૧	શ્રી પરમાર લક્ષ્મણસિંહ ડાહ્યાભાઈ	એસેમ્બલી
૧૯.	૨૧૧૪	શ્રી પરમાર કલ્યાણસિંહ ભીમસિંહ	એસેમ્બલી
૨૦.	૨૧૩૦	શ્રી પરમાર નટવરસિંહ કાભસિંહ	એસેમ્બલી
૨૧.	૨૧૩૩	શ્રી પરમાર કલ્યાણસિંહ કાભસિંહ	એસેમ્બલી
૨૨.	૨૧૩૭	શ્રી પરમાર હિંમતભાઈ હરીભાઈ	એસેમ્બલી
૨૩.	૨૧૩૮	શ્રી પરમાર પ્રતાપસિંહ ભારતસિંહ	એસેમ્બલી
૨૪.	૨૧૪૦	શ્રી પરમાર દશરથ ગણપતસિંહ	એસેમ્બલી
૨૫.	૨૧૪૮	શ્રી સોલંકી દલપતભાઈ મોહનભાઈ	એસેમ્બલી
૨૬.	૨૧૪૯	શ્રી પટેલ નીતીનભાઈ ઘનશ્યામભાઈ	એસેમ્બલી
૨૭.	૨૧૫૦	શ્રી પરમાર વખતસિંહ ઉદેસિંહ	એસેમ્બલી

નંબર ૧	કાર્ડ નંબર ૨	નામ ૩	ડિપાર્ટમેન્ટ ૪
૨૮.	૨૧૫૨	શ્રી પરમાર સોમાભાઈ જેણસિંહ	એસેમ્બલી
૨૯.	૨૧૫૩	શ્રી રાઠોડ દોલતસિંહ છત્રસિંહ	એસેમ્બલી
૩૦.	૨૧૫૯	શ્રી વરીયા રમેશભાઈ નાનાભાઈ	એસેમ્બલી
૩૧.	૨૧૬૮	શ્રી પરમાર જશવંતસિંહ માધવસિંહ	એસેમ્બલી
૩૨.	૨૨૨૩	શ્રી પરમાર ખુમાનસિંહ મોહનસિંહ	એસેમ્બલી
૩૩.	૨૩૩૬	શ્રી સોલંકી અજીતસિંહ ઉદેસિંહ	એસેમ્બલી
૩૪.	૨૩૪૫	શ્રી પરમાર પ્રવીણસિંહ દોલતસિંહ	એસેમ્બલી
૩૫.	૨૩૪૬	શ્રી સોલંકી જશવંતસિંહ બાબરસિંહ	એસેમ્બલી
૩૬.	૨૩૫૧	શ્રી સોલંકી વીક્રમભાઈ નરવતસિંહ	એસેમ્બલી
૩૭.	૨૩૫૪	શ્રી પરમાર સોમાભાઈ રમણભાઈ	એસેમ્બલી
૩૮.	૨૩૫૫	શ્રી જોષી પ્રેમશંકર રણછોડલાલ	એસેમ્બલી
૩૯.	૨૩૬૦	શ્રી વણકર જશવંત વસરામભાઈ	એસેમ્બલી
૪૦.	૨૩૬૯	શ્રી પટેલ ચંદ્રકાન્ત ઘનશ્યામભાઈ	એસેમ્બલી
૪૧.	૨૩૮૮	શ્રી પરમાર ખુમાનસિંહ પ્રભાતસિંહ	એસેમ્બલી
૪૨.	૨૩૯૩	શ્રી પરમાર જશવંતભાઈ શીવાભાઈ	એસેમ્બલી
૪૩.	૨૩૯૮	શ્રી નાયક છત્રસિંહ મયજીભાઈ	એસેમ્બલી
૪૪.	૨૪૦૫	શ્રી રાઠોડ સામંતસિંહ સરદારસિંહ	એસેમ્બલી
૪૫.	૨૪૦૬	શ્રી સોલંકી નટવરસિંહ ગણપતસિંહ	એસેમ્બલી
૪૬.	૨૪૦૯	શ્રી પરમાર તખતસિંહ દામસિંહ	એસેમ્બલી
૪૭.	૨૪૧૬	શ્રી બારીયા ગણપતભાઈ મોહનભાઈ	એસેમ્બલી
૪૮.	૨૪૧૮	શ્રી ગોહીલ પ્રવીણભાઈ ચંદ્રસિંહ	એસેમ્બલી

નંબર ૧	કાર્ડ નંબર ૨	નામ ૩	રિપાર્ટમેન્ટ ૪
૪૯.	૨૪૨૩	શ્રી મીર શૈલાભાઈ મેષાભાઈ	એસેમ્બલી
૫૦.	૨૪૨૫	શ્રી જાદવ કેશરીસિંહ ભારતસિંહ	એસેમ્બલી
૫૧.	૨૪૨૮	શ્રી શેઠ નિખિલ ગોવીંદલાલ	એસેમ્બલી
૫૨.	૨૪૩૬	શ્રી જાદવ વિક્રમભાઈ સુખસિંહ	એસેમ્બલી
૫૩.	૨૪૩૭	શ્રી પરમાર દિલિપસિંહ પ્રભાતસિંહ	એસેમ્બલી
૫૪.	૨૪૪૧	શ્રી ચૌહાણ સુનીલભાઈ મંગળસિંહ	એસેમ્બલી
૫૫.	૨૪૮૨	શ્રી પટેલ ગોપાલભાઈ ઘનશ્યામભાઈ	એસેમ્બલી
૫૬.	૨૪૮૩	શ્રી પટેલ સંજય પરષોત્તમદાસ	એસેમ્બલી
૫૭.	૨૪૮૭	શ્રી પંચાલ પરેશ ચંદુલાલ	એસેમ્બલી
૫૮.	૨૪૮૮	શ્રી પટેલ રાજેશ કાશીભાઈ	એસેમ્બલી
૫૯.	૨૫૦૩	શ્રી ચૌહાણ ભારતસિંહ ખુમાનસિંહ	એસેમ્બલી
૬૦.	૨૫૦૭	શ્રી પરમાર પરષોત્તમ છત્રસિંહ	એસેમ્બલી
૬૧.	૨૫૦૮	શ્રી ગોહિલ અશ્વીન રણજીતસિંહ	એસેમ્બલી
૬૨.	૨૫૧૩	શ્રી ચૌહાણ મહેન્દ્ર નરપતસિંહ	એસેમ્બલી
૬૩.	૨૫૨૬	શ્રી ગોહિલ રમેશ શંકરભાઈ	એસેમ્બલી
૬૪.	૨૫૨૮	શ્રી પટેલ સંજય મગનભાઈ	એસેમ્બલી
૬૫.	૨૫૩૦	શ્રી જાની ચેતન પ્રમોદરાય	એસેમ્બલી
૬૬.	૨૫૩૧	શ્રી પટેલ પ્રગનેશ મહેન્દ્રભાઈ	એસેમ્બલી
૬૭.	૨૫૪૫	શ્રી મકવાણા દિનેશ કાળીદાસ	એસેમ્બલી
૬૮.	૨૫૪૮	શ્રી જોષી વિનોદ જયંતિભાઈ	એસેમ્બલી
૬૯.	૨૫૫૩	શ્રી પટેલ ચંદુભાઈ મોતીભાઈ	એસેમ્બલી

નંબર ૧	કાર્ડ નંબર ૨	નામ ૩	ડિપાર્ટમેન્ટ ૪
૭૦.	૨૫૮૨	શ્રી પરમાર સેમ્યુઅલ અમરાભાઈ	એસેમ્બલી
૭૧.	૨૫૮૫	શ્રી ચાવડા વિક્રમભાઈ કોહ્યાભાઈ	એસેમ્બલી
૭૨.	૨૫૮૦	શ્રી પટેલ સંજયભાઈ ગોકુલભાઈ	એસેમ્બલી
૭૩.	૨૫૮૧	શ્રી રાઠોડ છત્રસિંહ રયજીભાઈ	એસેમ્બલી
૭૪.	૨૫૮૨	શ્રી પટેલ હરીશભાઈ મગનભાઈ	એસેમ્બલી
૭૫.	૨૫૮૩	શ્રી પરમાર પ્રભાતસિંહ રાયસિંહ	એસેમ્બલી
૭૬.	૨૬૦૦	શ્રી પંચાલ સંજય રસિલાલ	એસેમ્બલી
૭૭.	૨૬૦૧	શ્રી પટેલ કમલેશ નટવરસિંહ	એસેમ્બલી
૭૮.	૨૬૦૭	શ્રી પારેખ વસંત કિર્તીલાલ	એસેમ્બલી
૭૯.	૨૬૦૮	શ્રી પઢીયાર રણજીતસિંહ ચન્દ્રસિંહ	એસેમ્બલી
૮૦.	૨૬૧૧	શ્રી સોલંકી ભુપતસિંહ અનોપસિંહ	એસેમ્બલી
૮૧.	૨૫૫૦	શ્રી જોષી ચિતરંજન જગન્નાથ	ઈલેક્ટ્રીક
૮૨.	૩૦૬૬	શ્રી સુથાર અનુગ્રહ હરગોવિંદદાસ	ઈલેક્ટ્રીક
૮૩.	૨૦૫૮	શ્રી પરમાર ગણપતસિંહ કોદરસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૮૪.	૨૧૫૪	શ્રી સોલંકી સુભાષ રમણભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૮૫.	૨૨૫૩	શ્રી ગોહીલ મહેન્દ્રસિંહ ડાહ્યાભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૮૬.	૨૨૫૮	શ્રી ચૌહાણ કનુભાઈ ઉદેસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૮૭.	૨૨૬૫	શ્રી ગોહીલ પુનમભાઈ શાભયભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૮૮.	૨૨૭૦	શ્રી સોલંકી રમણભાઈ પરથમભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૮૯.	૨૨૮૦	શ્રી પરમાર મહેન્દ્ર પ્રભાતસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૦.	૨૨૮૨	શ્રી ગોહીલ સરદારસિંહ કાળુસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૧.	૨૨૮૪	શ્રી ગોહીલ નટવરસિંહ રમણસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ

નંબર ૧	કાર્ડ નંબર ૨	નામ ૩	ડિપાર્ટમેન્ટ ૪
૯૨.	૨૨૮૫	શ્રી પટેલ અશોકભાઈ મગનભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૩.	૨૨૮૬	શ્રી ગોહીલ ચન્દ્રસિંહ કલ્યાણસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૪.	૨૨૯૦	શ્રી પરમાર કનુભાઈ શાભયભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૫.	૨૨૯૩	શ્રી પરમાર દલપતસિંહ ભારતસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૬.	૨૩૦૭	શ્રી પરમાર અમરસિંહ બાથાભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૭.	૨૩૧૦	શ્રી પરમાર નાનસિંહ પ્રભાતસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૮.	૨૩૧૧	શ્રી પરમાર રામસિંહ શનાભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૯૯.	૨૩૧૮	શ્રી રાઠોડ ફતેસિંહ બલુસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૧૦૦.	૨૩૨૨	શ્રી ઠાકોર વિસજસિંહ નટવરસિંહ	ફેમ બેન્ડિંગ
૧૦૧.	૨૫૨૨	શ્રી પટેલ ગોપાલ પુંજાભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૧૦૨.	૨૫૮૮	શ્રી વણકર ભગાભાઈ વીરાભાઈ	ફેમ બેન્ડિંગ
૧૦૩.	૨૦૫૭	શ્રી ગોહીલ તખતસિંહ ફતેસિંહ	ક્યુસી
૧૦૪.	૨૩૫૩	શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ	ક્યુસી
૧૦૫.	૨૦૮૦	શ્રી ઠાકોર વિક્રમસિંહ નરવતસિંહ	મોલિડંગ
૧૦૬.	૨૦૫૭	શ્રી ગોહીલ તખતસિંહ ફતેસિંહ	ક્યુસી
૧૦૭.	૨૩૫૩	શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ	ક્યુસી
૧૦૮.	૨૦૮૦	શ્રી ઠાકોર વિક્રમસિંહ નરવતસિંહ	મોલિડંગ
૧૦૯.	૨૨૭૮	શ્રી ગોહીલ ગણપતસિંહ ફુલસિંહ	મોલિડંગ
૧૧૦.	૨૩૭૩	શ્રી પરમાર કનુભાઈ હિંમતસિંહ	મોલિડંગ
૧૧૧.	૨૩૮૧	શ્રી રાઠોડ અરવિંદ શનાભાઈ	મોલિડંગ
૧૧૨.	૨૪૫૧	શ્રી રાઠોડ અર્જુન દલપતસિંહ	મોલિડંગ

નંબર ૧	કાર્ડ નંબર ૨	નામ ૩	ડિપાર્ટમેન્ટ ૪
૧૧૩.	૨૫૯૬	શ્રી રાઠોડ નટવરસિંહ ગણપતસિંહ	મોલિડંગ
૧૧૪.	૩૦૦૩	શ્રી સોલંકી વાઘજીભાઈ ધમીરભાઈ	મોલિડંગ
૧૧૫.	૩૧૨૯	શ્રી ગુજ્જર રશીકલાલ શંકરલાલ	મોલિડંગ
૧૧૬.	૩૨૨૨	શ્રી વરીયા સુભાષ કાંતીલાલ	મોલિડંગ
૧૧૭.	૨૧૭૮	શ્રી ગોહીલ ગોવિંદભાઈ દલપતસિંહ	સ્ટોર
૧૧૮.	૨૧૭૯	શ્રી પરમાર કેશરીસિંહ હિંમતસિંહ	સ્ટોર
૧૧૯.	૨૧૮૩	શ્રી પરમાર રમણભાઈ કુબસિંહ	સ્ટોર
૧૨૦.	૨૧૮૭	શ્રી રાઠોડ ખુમાનસિંહ ઉદેસિંહ	સ્ટોર
૧૨૧.	૨૧૮૮	શ્રી રાઠવા સનાભાઈ મેતરભાઈ	સ્ટોર
૧૨૨.	૨૧૯૩	શ્રી ગોહીલ રણજીતભાઈ મંગનભાઈ	સ્ટોર
૧૨૩.	૨૨૦૦	શ્રી રાઠોડ રઈજીભાઈ અમરસીંહ	સ્ટોર
૧૨૪.	૨૨૦૫	શ્રી ભરવાડ યુભાઈ ગોવિંદભાઈ	સ્ટોર
૧૨૫.	૨૩૬૮	શ્રી પરમાર પ્રવીણભાઈ હિંમતભાઈ	સ્ટોર
૧૨૬.	૨૪૭૫	શ્રી પરમાર ઉદેસિંહ શનાભાઈ	સ્ટોર
૧૨૭.	૨૫૯૪	શ્રી પરમાર ગણપતસીંહ પુનાભાઈ	સ્ટોર
૧૨૮.	૨૪૩૧	શ્રી વાળંદ સોમાભાઈ મંગળભાઈ	એસેમ્બલી
૧૨૯.	૨૫૮૦	શ્રી ભાલીયા ગણપતભાઈ નારણભાઈ	એસેમ્બલી
૧૩૦.	૨૫૭૨	શ્રી રાઠોડ ખુમાનસિંહ ભારતસિંહ	ખુન

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જેસીટી ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી. કંડારી, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્યો હોઈ, તેવા તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૨-૨૦૧૩ના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તથા ગ્રીફટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મિલ્સ પ્રા. લી. રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, જેતલપુર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્યો હોઈ, તેવા તમામ કામદારોને Actual Wage પર વર્ષ ૨૦૧૨-૧૩ના ૨૦% બોનસ તથા ગ્રીફટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કે.ટી.પી.એ. લાઈન ઉપર (૧) શ્રી મહેન્દ્રસિંહ રતનસિંહ ચૌહાણ અને ૩૫ શ્રમયોગીઓ (૨) શ્રી જયચંદ મિશ્રા અને અન્ય ૩૫ શ્રમયોગીઓ આમ કુલ ૭૨ શ્રમયોગીઓ કામ કરે છે. સદરહુ શ્રમયોગીઓને જુન માસમાં પગારમાં ₹ ૨૪૦૦/- પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં આવેલ છે. પરંતુ જુલાઈ, ૨૦૧૨ માં પગાર કરવામાં આવ્યો ત્યારે ૭૨ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવવામાં આવ્યા છે. આમ કંપનીએ ₹ ૮૦૦/- ની પગારમાંથી ગેરકાયદેસર કપાત કર્યાનું જણાય છે. આથી શ્રમયોગીઓના માહે જુલાઈ, ૨૦૧૨ માસમાં પગારમાંથી ₹ ૮૦૦/- ની જે ગેરકાયદેસર કપાત કરવામાં આવેલી કપાત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ નીચે પામતા શ્રમયોગીઓની યાદીનું પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	ઇ. કોડ	નામ
૧	૫૦૧૯	પી. એમ. સીંગ
૨	૫૦૨૭	વી. એસ. રાહોડ

૧	૨	૩
૩	૫૦૩૪	બબ્ન યાદવ
૪	૫૦૭૮	એમ. એસ. પટેલ
૫	૫૦૯૮	એસ. સી. પટેલ
૬	૫૨૩૮	જે. પી. કોરી
૭	૫૨૪૪	આર. એસ. રાવલ
૮	૫૩૧૮	સુકેશ રાઠવા
૯	૫૩૪૦	જી. એન. ભાલીયા
૧૦	૫૩૫૩	સુરેશ ગોહીલ
૧૧	૫૩૬૨	કમલેશ પરમાર
૧૨	૫૩૭૬	જીગ્નેશ ભટ્ટ
૧૩	૫૪૧૮	લવલેશ મીશ્રા
૧૪	૫૪૨૨	એમ. આર. ચૌહાણ
૧૫	૫૪૨૯	જશવંત બારીયા
૧૬	૫૪૩૦	રતીલાલ બારીયા
૧૭	૫૪૨૨	બાબુ વણકર
૧૮	૫૪૪૯	અયોધ્યા પ્રસાદ
૧૯	૫૪૫૨	વિજય યાદવ
૨૦	૫૪૫૪	રમેશ બારીયા
૨૧	૫૪૫૬	મહેશ પટેલ
૨૨	૫૪૫૮	અનીલ પાંડે
૨૩	૧૧૦૦૫૫	જન્તી બારીયા
૨૪	૧૧૦૦૭૯	અલ્પેશ વસાવા
૨૫	૧૫૦૦૨૭	એસ. જે. નાયક
૨૬	૧૫૦૦૬૮	કાન્તી તડવી

૧	૨	૩
૨૭	૧૫૦૧૦૪	આરીફ મકરાણી
૨૮	૧૫૦૪૫૩	જગદીશ વસાવા
૨૯	૧૫૦૪૬૨	અભીષેક સીંગ
૩૦	૧૬૦૩૩૯	જીતેન રાય
૩૧	૧૭૦૦૩૩	મુકેશ સોની
૩૨	૧૭૦૦૪૩	સુશીલ દુબે
૩૩	૩૦૦૨૨૪	રમેશ વસાવા
૩૪	૩૦૦૮૦૪	રોચક મીશ્રા
૩૫	૩૧૦૪૨૯	રામદેવ બારીયા
૩૬	૩૨૦૦૨૩	ધર્મરાજ
૩૭	૩૬૦૦૪૧	સુરેશ બારીયા
૧	૫૦૦૬	લાલ સીંગ
૨	૫૦૫૮	જયચંદ મીશ્રા
૩	૫૦૬૨	રાસંજીવન પાલ
૪	૫૦૮૪	જે. ડી. પટેલ
૫	૫૦૯૩	પી. જી. પરમાર
૬	૫૧૦૨	પ્રીતમચંદ્રા
૭	૫૧૦૬	લાજપત રાય
૮	૫૧૦૭	પવનકુમાર
૯	૫૧૧૦	ધર્મ સીંગ
૧૦	૫૧૧૪	જી. ડી. ચાવડા
૧૧	૫૧૧૭	એન. એમ. વણકર
૧૨	૫૧૩૧	આર. એમ. બારીયા
૧૩	૫૧૯૩	આર. વી. પરમાર
૧૪	૫૨૨૪	એમ. જી. પરમાર
૧૫	૫૨૨૫	એમ. આર. ગોહીલ

૧	૨	૩
૧૬	૫૨૩૫	જે. જે. વણકર
૧૭	૫૨૪૩	પી. એલ. વણકર
૧૮	૫૨૭૮	કે. એમ. સોનેરા
૧૯	૫૨૮૦	એમ. બી. ભાટીયા
૨૦	૫૨૮૧	રમેશ નાયક
૨૧	૫૩૫૪	વિનય સીંગ
૨૨	૫૩૫૫	દિપક પ્રજાપતિ
૨૩	૫૩૬૫	રાજુ રાઠવા
૨૪	૫૩૭૦	સંજય પરમાર
૨૫	૫૩૭૨	રાજેશ હરીજન
૨૬	૫૪૩૧	અશોક બડીયાર
૨૭	૫૪૩૩	ખાતુ વસાવા
૨૮	૫૪૩૪	શૈલેષ વસાવા
૨૯	૫૪૫૮	મુન્ના યાદવ
૩૦	૫૪૯૮	વિજય તિવારી
૩૧	૧૫૦૨૨૮	સંજય રોહીત
૩૨	૧૬૦૩૨૬	જશવંત રાજપુત
૩૩	૧૭૦૦૮૭	મહેશ પરમાર
૩૪	૩૦૦૨૬૮	જીતુ પટેલ
૩૫	૩૧૦૨૧૪	મુકેશ પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી., ગજેરા રોડ, મું. ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદકુમાર જી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર જી. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૭૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૮, ૫૮૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિજેશકુમાર કનુલાલ કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિજેશકુમાર કનુલાલ કાપડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૮/૧૩/૩૫૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીવીલ સર્જન શ્રી, સર તપ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, એમ. જે. સોલંકી, પારામેડીકલ સ્ટાફ સંસ્થાપર, સર તપ્તસિંહજી હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંતભાઈ જેન્તતીભાઈ રેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંતભાઈ જેન્તતીભાઈ રેવરને તારીખ ૧૫-૧૨-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૫૫૮/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, નવા ગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ જોરાવરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ જોરાવરસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૫૫૩/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સીક્યુરીટી એન્ડ મેનપાવર સર્વિસીસ, ૨૦૨, બીજોમાળ, અભિષેક કોમ્પ્લેક્સ, સુમુલ ડેરી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પન્નાલાલ રામઅનુજ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પન્નાલાલ રામઅનુજ પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૫૬૩/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા રોડ સુરત (૨) ગ્રુપ-૭ ગાર્ડસ (ઇન્ડિયા) પ્રા. લી. રૂમ નં. ૧૦૯, રીલાયન્સ કોલોની, ઇચ્છાપોર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમ્મેદ લક્ષ્મણસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમ્મેદ લક્ષ્મણસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૫૩૮/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મીરાનગર વોર્ડ ઓફિસ ૨૫/બી, ઉધના ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ મધુકર કસબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ મધુકર કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૫૪૩/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મીરાનગર વોર્ડ ઓફિસ ૨૫/બી, ઉધના ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર વામન ખલસે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર વામન ખલસેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૫૪૮/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, નાનપુરા, ડ્રેનેજ પર્પીંગ સ્ટેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ નાગર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ નાગરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝવેરી મંગળજી વમળશી ચેરીટેબલ ડીસ્પેન્સરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચેતનાબેન મગનલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચેતનાબેન મગનલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર તેમજ અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૬૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર, શ્રી સાગરભાઈ એસ. શાહ, સાગર સ્પ્રિંગ્સ પ્રા. લી., મુ. સૈયદપુરા, પો. મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરિશકુમાર રસીકલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશકુમાર રસીકલાલ વ્યાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C., ઈન્ડ. એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મફતભાઈ પૂજાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ પૂજાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૭૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C., ઈન્ડ. એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ નારાયણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ નારાયણભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનંદાર રિન્યુઅલ પ્રા. લી. કું. G.I.D.C., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશ કે. પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દીપસિંહ માનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપસિંહ માનસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. ૧૩૦૫-૧૩૦૬, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ હરિભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ હરિભાઈ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (સ્ટીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ), G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઇન્ડીયા પ્રા. લી. (સ્ટીલેજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ), G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ સાહેબરાય અહિરરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ સાહેબરાય અહિરરાવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૦૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઇન્ડીયો પ્રા. લી. (સ્ટીલેજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ), ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરસીંગ અભેસિંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ અભેસિંગ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (સ્ટીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર કાંતિલાલ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર કાંતિલાલ વરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (સ્ટીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૨૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (સ્ટીલેઝ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ અમરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ અમરસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૨૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (સ્ટીલેઝ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાયસિંહ ફુલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસિંહ ફુલાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૩૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇનોક્ષ ઇન્ડીયા લી. નર્મદા કોલોની પાસે, કાલોલ બોરૂ રોડ, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ કનકસિંહ ખેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ કનકસિંહ ખેરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, JUNE 19, 2014 / JYAISTHA 29, 1936 [No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-325

2405

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૨૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 25, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th June, 2014 and for Pages VAD-2281 to VAD-2404 (in 1 set) read Page Nos. 2406 to 2529.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૮૧ થી વીએડી-૨૪૦૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૪૦૬ થી ૨૫૨૯ વાંચવા.

Vadodara, 19th June, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી પરસોત્તમભાઈ ભાઈલાલ વસાવા, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૭૨૩૬ ને નોકરીની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી મોહમંદકાસીમ હુસેનમીયા શેખ, કંડક્ટર બેજ નં. ૭૮૬ ને નોકરીની નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટોઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ કંચનભાઈ રાણા, કંડકટર બેજ નં. ૧૭૨૧૪ ને તા. ૧૩-૫-૨૦૦૩ ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નં. ૧૬૧/૦૩ આપવામાં આવેલ અને જેના આધારે દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ. વડોદરાએ તા. ૩૧-૫-૨૦૦૪ ના હુકમથી ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે હુકમ ગેર કાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. બી. જાદવ, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૧૫ ને નોકરીની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રઆ/૨૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. એ. મલેક, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૭૯૪ ને નોકરીની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૯૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી વાય. ડી. રાઠોડ, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૪૫૬૮ ને નોકરીની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૩/આઈડીઆર/એજે/૨૯૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં કંન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી રણજીતસીંહ સોમસીંહ અટાલીયા, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૭૪૫૦ ને નોકરીની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા કમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુભાઈ છીતુભાઈ સોલંકી, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૨૮૪૭ ને નોકરીની નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૫/આઈડીઆર/એજે/૨૯૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં કંન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી યુસુફખાન હસનખાન પઠાણ, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૮૯૬૩ ને નોકરીની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી રેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી વાય. એમ. દિવાન, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૧૬ (હાલ એ.ટી.આઈ) ને ડી.કેસ નં. ૫૩/૦૮ માં દ્વિતીય એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા પત્ર નં. વિનિ. વડો/પરિ.ગુન્હા/૫૩/૦૮/૮૮, તા. ૩૧-૧-૨૦૧૦ થી તેમનો વા. પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજામાં એપેલેટ બોર્ડ તેના હુકમ નં. વિનિ/વડો/વહી/બીઅ/૩૮/૧૨/૨૨૧/ડીસે/૨૦૧૩ થી સજામાં ઘટાડો કરી કોઈપણ જાતના નાંણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય વા.વ. ત્રણ વર્ષ બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે સજા રદ કરી નાંણાકીય લાભો તફાવત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૭/આઈડીઆર/એજે/૨૯૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૨૯૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાઠવા ધમેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરની ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૮/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વિભાગીય યાંત્રાલય ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રકુમાર લલ્લુભાઈ સોલંકીને તા. ૭-૧-૧૯૮૭ ના રોજ આશ્રીત તરીકે હેલ્પરની પોસ્ટમાં નિમણુંક આપેલ છે તેના બદલે સેટલમેન્ટની કલમ-૩૦ જોગવાઈ મુજબ તેમની લાયકાત મુજબ કલાર્કની કક્ષામાં જે તે તારીખથી નિમણુંક આપી અને તે મુજબનું પગાર ધોરણ તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તમામ આનુસંગિક લોભો સહીત એસ.ટી. કોર્પોરેશન સંબંધીત શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૯/આઈડીઆર/એજે/૨૯૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એ. વી. રાઠવા, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૨૨૫ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૭૫/૨૦૦૫ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૮/૦૭ ના પત્ર નં. ડીએમએ/બોડેલી/ટીઆર/ડીફો/૧૭૫/૦૫/૧૫૫૯, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ ઠરાવી તેને થયેલ નાંજાકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી લીયાકતઅલી એસ. મકરાણી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૯૨૬ ને તા. ૪-૫-૨૦૦૪ ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નં. ૨૦૮/૦૪ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠેરવી ૫ (પાંચ) વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ડી.ટી.ઓ. વડોદરાએ કરેલ ત્યાર બાદ એપેલેટ ઓથોરીટી સમક્ષ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રથમ અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી ૩(ત્રણ) વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ છે. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેર કાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૧/આઈડીઆર/એજે/૩૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એચ. શેખ, કંડકટર બેજ નં. ૭૮૬ ને વિભાગીય નિયામક અને રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી એસ.ટી. વડોદરાએ ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૬૪/૮૮ માં રીવ્યુ કરી રીવ્યુ કેસ નં. ૧૫/૮૮ માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુનહા/૪૧૫/૮૮/૨૦૦૮, તા. ૧૭-૫-૨૦૦૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ હુકમ ગેર કાયદેસરનો અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. પી. સુધાર, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૬૮૧ ને નોકરીની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા કઅને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૩/આઈડીઆર/એજે/૩૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલં અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કંન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી શુક્લિકારઅલી વાય. દિવાન, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૪૩૨ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૪/આઈડીઆર/એજે/૩૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એફ. રાઠવા, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૯૮ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮/૨૦૦૩ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૫/૦૩ ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરી/ગુન્હા/૧૮/૦૩/૮૧૯ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૩ થી કરેલ શિક્ષાઓ રદ ઠરાવી તેને થયેલ નાણાકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૫/આઈડીઆર/એજે/૩૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુભાઈ સામતભાઈ રાઠોડ, કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૯૦ ને સંસ્થાના નિમણૂક થયા તારીખ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસાંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૬/આઈડીઆર/એજે/૩૦૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના બોડેલી કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ટી. ડી. પટેલ, હાલ નિવૃત્ત ગ્રાયવર બેજ નં. ૭૯૩૫ને તા. ૨૦-૧૧-૨૦૦૬ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. કેસ નં. ૫/૦૭ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૩૦-૬-૨૦૦૮ શિ. હુકમ નં. ૬૩/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જેની સામે ન્યાય મેળવવાના હેતુસર શ્રમયોગીએ તા. ૨૨-૮-૨૦૦૮ થી અપીલ અધિકારી સમક્ષ અપીલ કરેલ જે તા. ૧૦-૧૨-૨૦૦૮ નો રોજ રૂબરૂ સુનવણી રાખી તા. ૨૨-૧૨-૨૦૦૮ થી નામંજુર કરેલ છે. આમ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો અને પ્રમાણ બહારનો હોય રદ બાતલ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૭/આઈડીઆર/એજે/૩૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. ડી. ભટ્ટ, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૧૧૫૨ને તા. ૧-૩-૨૦૦૭ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. કેસ નં. ૬૮/૦૭ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૩૧-૮-૨૦૦૮ હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ મજકુર દ્વારા તા. ૨૧-૧૦-૨૦૦૮ થી અપીલ અધિકારી સમક્ષ અપીલ કરેલી જેમાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારે ૧ $\frac{૧}{૨}$ વર્ષ (દોઢ વર્ષ) કાયમી અસરથી બંધ રાખવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામે મજકુર શ્રમયોગી દ્વારા ન્યાય મેળવવાના હેતુસર દ્વિતીય અપીલ કરતાં બોર્ડ દ્વારા આંશીક શિક્ષા ઘટાડી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. મજકુર શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોય હુકમનો મુળ કક્ષાએથી ૨૬ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૮/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાહોડ હમીદખા નજરખાને કોર્પોરેશનના ધારા-ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ એન્જિનિયર્સ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ રતીલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ રતીલાલ પંચાલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૦૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રીકલ કન્ટ્રોલ્સ એન. સીસ્ટમ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર પુરષોત્તમ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર પુરષોત્તમ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૦૩/૨૦૧૪. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ બી. રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ બી. રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાંપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ગણપતભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ગણપતભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ પ્રભુદાસ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ પ્રભુદાસ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સલામભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સલામભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૨૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ રઘુનાથ ભુષલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ રઘુનાથ ભુષલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મંગળભાઈ પરમાર (વણકર) વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મંગળભાઈ પરમાર (વણકર)ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીલેશ બાલુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીલેશ બાલુભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૪૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય જે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય જે. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશકુમાર સી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશકુમાર સી. પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૫૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ કે. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ કે. પ્રજાપતિને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૫૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી., ગામ-આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ સુરેશભાઈ નાગે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ સુરેશભાઈ નાગેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૬૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી., ગામ-આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ કૃષ્ણ મોહન રાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ કૃષ્ણ મોહન રાયને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૬૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીનભાઈ નરેન્દ્રભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીનભાઈ નરેન્દ્રભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર પરસોત્તમભાઈ સથવારા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર પરસોત્તમભાઈ સથવારાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૭૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ હીરાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ હીરાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૮૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતેશકુમાર કનૈયાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિતેશકુમાર કનૈયાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ બી. માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ બી. માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિજલકુમાર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિજલકુમાર પંડ્યાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર લલ્લુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર લલ્લુભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ મેઘવાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ. “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મેઘવાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૦૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિતેશ યુ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિતેશ યુ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ અરવિંદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ અરવિંદભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ મુળજીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ મુળજીભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૨૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતચંદ્ર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીતચંદ્ર રમેશભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૨૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇમ્તીયાઝ કે. વાટીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇમ્તીયાઝ કે. વાટીયાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૩૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ લલ્લુભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ લલ્લુભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ નારસિંગભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સીંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ નારસિંગભાઈ રાઠવાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૪૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ આર. પટેલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૪૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લીમી. ગામ આસોજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમનાથ ઇશ્વરલાલ પિંગળે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમનાથ ઇશ્વરલાલ પિંગળેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૫૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વીણા આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભાઈલાલ પાટણવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભાઈલાલ પાટણવાડિયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.આઈ.પી.સી.એલ., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ડીસાવાલા, પ્રતાપનગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ રામાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ રામાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૬૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બેરીંગ મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી જય મેટલ પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ દેસાઈભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ દેસાઈભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેનેરા કોફી હાઉસ, દાંડીયા બજાર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુકારામ વામન જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુકારામ વામન જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હોટલ્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોકવિમ એ કાર્ડોઝ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોકવિમ એ કાર્ડોઝને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનલક્ષ્મી બેન્ક., રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત રાજન નાયર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત રાજન નાયરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિહિર હર્ષદભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિહિર હર્ષદભાઈ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ સિતારામ ચઢાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ સિતારામ ચઢાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૨૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકુન્દ ગજાનન ચંડી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુન્દ ગજાનન ચંડીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરરાવ અંબાજીરાવ પિલાવટે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરરાવ અંબાજીરાવ પિલાવટેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાલ પ્રિન્ટર્સ, વડોદરા (૨) અક્ષય પ્રિન્ટર્સ, માલીકશ્રી અક્ષયભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ રાવજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાલ પ્રિન્ટર્સ, વડોદરા (૨) અક્ષય પ્રિન્ટર્સ, માલીકશ્રી અક્ષયભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ખોડાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાલ પ્રિન્ટર્સ, વડોદરા (૨) અક્ષય પ્રિન્ટર્સ, માલીકશ્રી અક્ષયભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રાયસીંગભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ રાયસીંગભાઈ બારીયાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ધરમપુરા કોસ રોડ, હરિનગર, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ હીમતભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ હીમતભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક આર. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ લિલેરીયા ફુડ કોસ્ટ. C/O. જસન, રેસ્ટોરન્ટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ રૂપાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ રૂપાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર માં ટ્રાવેલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ માનસિંગભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ માનસિંગભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્કો લેન્જ પ્રા. લી. વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ માવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ માવજીભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડુ પોન્ટ પ્રા. લી.,-સાવલી જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, જિ. વડોદરા (૨) Securitytas (Security Agency) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રબોધકુમાર શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રબોધકુમાર શ્રીવાસ્તવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુંજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુન્તેશ્વર મેટલ્સ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રી પુષ્પાબેન લલીતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુષ્પાબેન લલીતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૬૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મયુરમેન પાવર સર્વિસીસ - ગોરવા (૨) જયોતી લીમીટેડ - ગોરવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષાબેન પાઉલભાઈ ખ્રીસ્તી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષાબેન પાઉલભાઈ ખ્રીસ્તીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ-જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મયુરમેન પાવર સર્વિસીસ - ગોરવા (૨) જ્યોતી લીમીટેડ - ગોરવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જ્યોતિબેન પ્રદીપસિંહ તોમર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોતિબેન પ્રદીપસિંહ તોમરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૭૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મયુરમેન પાવર સર્વિસીસ-ગોરવા (૨) જ્યોતી લીમીટેડ-ગોરવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગ્યશ્રી સુભાષચંદ્ર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાગ્યશ્રી સુભાષચંદ્ર વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૮૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મયુરમેન પાવર સર્વિસીસ-ગોરવા (૨) જ્યોતી લીમીટેડ-ગોરવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપભાઈ ધીરેન્દ્રભાઈ તોમર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપભાઈ ધીરેન્દ્રભાઈ તોમરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અલ્ટ્રાટેક સિમેન્ટ લી., વડોદરા (૨) વીહની માર્કેટીંગ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી.,-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ હરીસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપસિંહ હરીસીંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૩૮૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંદિપ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા. લી.,-મુ. પો. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા (૨) જીએસપી કોપ્સ સાયન્સ પ્રા. લી., યુનિટ-૫, નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ રઈજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ રઈજીભાઈ ગોહિલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૦૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંદિપ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા. લી.,-મુ. પો. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા (૨) જીએસપી કોપ્સ સાયન્સ પ્રા. લી., યુનિટ-૫, નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ ધુળાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ ધુળાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંદિપ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા. લી.,-મુ. પો. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા (૨) જીએસપી કોપ્સ સાયન્સ પ્રા. લી., યુનિટ-૫, નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નાચિર, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસીંહ પ્રતાપસીંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસીંહ પ્રતાપસીંહ જાદવને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડ્યુયોગ મરચન્ટ ડાઇઝ સીપીંગ પ્રા. લી., વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતરામ એન્જી. વર્ક્સ, મકરપુરા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબ નબીભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ નબીભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૨૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુદાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, લુણા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ ગણપતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ ગણપતસિંહ રાઠોડને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૩૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી કેબલ્સ લીમીટેડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલસિંહ દોલતસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસિંહ દોલતસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૩૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી કેબલ્સ લીમીટેડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ગીરવતસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ગીરવતસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૪૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વાઘોડીયા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સત્યમ એન્ટર્પ્રાઇઝ, વોઘાડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ જસુભાઈ સિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ જસુભાઈ મિસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુંજાલ ઓટો લીમીટેડ, વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મોહનભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મોહનભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાર્ટીક લી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ પી. બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ પી. બ્રહ્મભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેસ્ટ ટેકનો એન્ડ રોહિત ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ, રણોલી ગામ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રભાઈ શિવાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રભાઈ શિવાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા, (૨) જય અંબે કન્સ્ટ્રક્શન હું. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ ઉદેસીહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ઉદેસીહ પરમારને પોઝેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૬૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટિલાઇઝર નગર, છાણી જકાત નાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ જોધાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ જોધાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૭૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાઈન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., પોર-રમણગામડી (૨) મેકંલીન એન્જનીયર્સ પોર-રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ગણેશભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ગણેશભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૮૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાષ્ટ્ર બોર્ડીંગ હાઉસ, પ્રતાપ રોડ, દાંડીયા બજાર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ આર. રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ; ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ આર. રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ષમાન સ્ટોર એન્ડ માર્બલ, માલિક અલ્પેશભાઈ નવિનચંદ્ર શાહ, સ્ટેશન રોડ, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ધીરુભાઈ ચૌહાણ (ભીલ) વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ધીરુભાઈ ચૌહાણ (ભીલ)ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૮૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રાવજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રાવજી પરમારને પહેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરીફાઇડ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરવનકુમાર હેમંતકુમાર રાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવનકુમાર હેમંતકુમાર રાય ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૦૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરીશીસ્ટ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશચંદ્ર આર. વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશચંદ્ર આર. વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરીફાઇડ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમપ્રકાશ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમપ્રકાશ પ્રસાદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરીશીસ્ટ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશકુમાર કુશાહા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર કુશાહાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૧૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેરીફાઇડ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ ભદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની એનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને એનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ ભદોરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. કે. એન્જનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવરાવ સુકલાલ શિન્દે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવરાવ સુકલાલ શિન્દેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૫૫૨૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. કે. એન્જનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન રમેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૩૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈકોમેન, મકરપુરા, વડોદરા (૨) કાન્હા મેનપાવર સર્વિસીસ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીકેશ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીકેશ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૩૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ડી. લેબ સોલ્યુસન એન્જીનીયર સિસ્ટમ ફોર સાઈન્સ, જી.ડી. લેબ સોલ્યુસન (પ્રા.) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ એન. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ એન. વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી મનસુરી શબ્બીર અ.ગની ડ્રાઈવર બે.નં. ૧૬૧૯૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી વી. એમ. રાણા કંડકટર બે.નં. ૧૫૦૩ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૨/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઆ/૨૭૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી આર. એમ. ઝાડ ડ્રાઈવર બે.નં. ૯૦૧ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી બીપીનચંદ્ર શિવાભાઈ પટેલ કંડકટર બે.નં. ૧૪૭૯ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી શેખ ગફારભાઈ ગુલામભાઈ ડ્રાઈવર બે.નં. ૭૯૭ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

• નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી એફ. એચ. પઠાણ કંડકટર બે.નં. ૨૫૧૫૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી શેખ રફીકભાઈ મજીદભાઈ ડ્રાઈવર બે.નં. ૧૫૨૬ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી પટેલ ભીખાભાઈ રામાભાઈ ડ્રાઈવર બે.નં. ૧૮૪૨ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી ભારતસીંહ લક્ષ્મણસિંહ પટેલ ડ્રાઈવર બે.નં. ૫૪૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોડ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી વિજયસીંહ મંગળસિંહ ખાંટ ડ્રાઈવર બે.નં. ૩૨૧૦ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્ટેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૭૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી ચૌહાણ ભરતસિંહ હિંમતસિંહ ડ્રાઈવર બે.નં. ૧૭૫૩ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી ચંદુભાઈ એ. પરમાર ડ્રાઈવર બે.નં. ૨૫૮૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા પ્રાયવરશ્રી બી. એસ. વણઝારા પ્રાઈવર બે.નં. ૯૯૨ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી સિરાજ એ. શેખ ડ્રાઈવર બે.નં. ૩૦૮૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રા/૨૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એસ. વરીયા કંડકટર બે.નં. ૧૬૩૭૬ ને રિવ્યુઈંગ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરાએ રિવ્યુ શિ. હુકમ નંબર ૭૭/૨૦૧૩, પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૧૨/૧૦/રીવ્યુ/૬૫/૧૩, ૧૩૩૦ તા. ૧૭-૮-૨૦૧૩ થી મળતા બેઝીક પગાર ઉપરથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર નિવૃત્ત થતાં સુધી મુકવાનો હુકમ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દક્તરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રા/૨૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વાડીલાલ સોમાભાઈ વરીયા કંડકટર બે.નં. ૧૬૩૭૬ ને અવલ વિભાગીય યાંત્રિક ઈજનેર એસ.ટી. વડોદરાએ શિ. હુકમ નંબર ૬૪/૨૦૧૧, પત્ર નં. વિનિ/વડો/યાંત્રિક/ડીફો/૩૭/૧૦/૩૦૬૪, તા. ૪-૧૦-૨૦૧૧ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તકાવતના નાંજા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી વરસનભાઈ દરજીભાઈ રાઠવા કંડક્ટર બે.નં. ૧૬૯૭ ને નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JUNE 26, 2014 / ASADHA 5, 1936

[No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૦૮/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૪૪૩૫૭-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૩૭/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી શિક્ષણ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભંવન, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર, (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સિવિલ જનરલ હોસ્પિટલ, મહેસાણા અને (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૪/ફર્સ્ટ ફ્લોર, ગણેશ માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, ગણપતિ મંદિરની બાજુમાં, મહેસાણા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

I-L-342

2531

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રી ચૌધરી કીજલ તથા ૩૭ ને જણાવ્યા મુજબના આપ નં. ૧, ૨ અને ૩ માં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ચાલી રહી છે. માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્રવાળી ગેરકાયદેસર અને કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર પ્રથા પદ્ધતિ હોઈ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી નં. ૧, ૨ ના શ્રમયોગીઓ ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના ગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩
૧	શ્રીમતી ચૌધરી કીજલ એ.	સ્ટાફ નર્સ
૨	શ્રીમતી ચૌધરી મોના એમ.	સ્ટાફ નર્સ
૩	શ્રીમતી ચૌધરી ગીતાબેન બી.	નર્સિંગ આસી.
૪	શ્રીમતી ચૌધરી નીલમબેન કે.	નર્સિંગ આસી.
૫	શ્રીમતી મોદી આશાબેન જી.	નર્સિંગ આસી.
૬	શ્રી વાઘેલા મનીશ ડી.	સ્ટાફ બ્રધર
૭	શ્રીમતી ચૌધરી રોશનીબેન અશ્વિનભાઈ	ડેટા ઓપરેટર
૮	શ્રીમતી ડીંગુ હેમલતાબેન એચ.	ડેટા ઓપરેટર
૯	શ્રીમતી મકવાણા રશ્મિકા ઉમેશભાઈ	ડેટા ઓપરેટર
૧૦	શ્રી ચૌધરી દિનેશ એસ.	ડેટા ઓપરેટર
૧૧	શ્રીમતી પટેલ પ્રજ્ઞા કનૈયાલાલ	ડેટા ઓપરેટર
૧૨	શ્રીમતી ચૌધરી દીપીકાબેન ડી.	ડેટા ઓપરેટર
૧૩	શ્રીમતી ચૌધરી ઉષાબેન વાલજીભાઈ	પીઆરઓ

૧	૨	૩
૧૪	શ્રી પરમાર બળદેવભાઈ સી.	સિક્યુરીટી
૧૫	શ્રી પરમાર સ્નેહદીપ	ડેટા ઓપરેટર
૧૬	શ્રીમતી પરમાર જ્યોતિબેન બી.	મેડીકલ રેકર્ડ
૧૭	શ્રી પરમાર બીપીન વી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૧૮	શ્રીમતી યાવડા મંજુલા આર.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૧૯	શ્રીમતી યાવડા ભાનુ વી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૦	શ્રીમતી યાવડા શારદા એન.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૧	શ્રીમતી યાવડા હીરાબેન જી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૨	શ્રીમતી યાવડા નીરૂબેન એન.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૩	શ્રીમતી પરમાર બબીતા બી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૪	શ્રી વાઘેલા રમેશ એન.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૫	શ્રીમતી યાવડા નંદાબેન એન.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૬	શ્રીમતી પરમાર લક્ષ્મીબેન કે.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૭	શ્રીમતી પરમાર ભરતભાઈ પી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૮	શ્રીમતી સોલંકી રૂપલબેન એચ.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૨૯	શ્રી સોલંકી મહેશ વી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૦	શ્રી ત્રીવેદી કમલેશ ડી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૧	શ્રીમતી સોલંકી સુધાબેન એન.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૨	શ્રીમતી સોલંકી ગૌરીબેન એન.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૩	શ્રીમતી પરમાર નીતાબેન જી.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૪	શ્રીમતી પરમાર મંજુલાબેન એમ.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૫	શ્રીમતી પરમાર રંજનબેન એન.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૬	શ્રીમતી પરમાર સવિતા કે.	સરવન્ટ/સ્વીપર
૩૭	શ્રીમતી સેનમા જ્યોત્સનાબેન સી.	સરવન્ટ/સ્વીપર

૧	૨	૩
૩૮	શ્રી સોલંકી કીરીટ એમ.	સરવન્ત/સ્વીપર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૦/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૨૫૮૫૪૮-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૨/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) પ્રોપરાઈટરશ્રી, સાગર ઈન્ટર લીઝન્ટ એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટમાં (કુલશ્રેષ્ઠ જીગરકુમાર બાબુલાલ અન્ય-૧૯) એમ કુલ-૨૦(વીસ) જણાવ્યા મુજબના આપ નં. ૧, ૨ માં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ચાલી રહી છે. માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી દેખાવ માત્રવાળી ગેરકાયદેસર અને કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર પ્રથા પદ્ધતિ હોઈ પરિશિષ્ટ (સીક્યુરીટી) ગાર્ડ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી નં. ૧ ના શ્રમયોગીઓ ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર/ધોરણ અને કરેલ નોકરીના સમય ગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અનુ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩
૧	શ્રી કુલશ્રેષ્ઠ જગરકુમાર બાબુલાલ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૨	શ્રી ચંદ્રેશકુમાર પુનમભાઈ મકવાણા	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૩	શ્રી મતવાણા પુરસોત્તમભાઈ જે.	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૪	શ્રી દેલાકર નૈષધકુમાર શીવરામભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૫	શ્રી રાવળ પ્રવિણભાઈ વિરચંદભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૬	શ્રી રાવળ મહેશભાઈ ડી.	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૭	શ્રી રાવળ મથુરભાઈ કેશભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૮	શ્રી રાવળ રાજુભાઈ કાન્તીભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૯	શ્રી રાણા સુધીરભાઈ હરિભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૦	શ્રી ઠાકોર જગુજ જે.	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૧	શ્રી પરમાર ધીરજકુમાર બી.	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૨	શ્રી ઠાકોર પુનાજી મુરજી,	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૩	શ્રી પરમાર મહેશકુમાર એ.	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૪	શ્રી કુલશ્રેષ્ઠ આશિષકુમાર બી.	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૫	શ્રી પટેલ કનુભાઈ રણછોડભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૬	શ્રી વણકર જશવંતભાઈ નાથાભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૭	શ્રી લેઉઆ કમલેશકુમાર રમણભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૮	શ્રી પરમાર દોલતસિંહ જીવણલાલ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૧૯	શ્રી પટેલ ગીરધરભાઈ એ.	સિક્યુરીટી ગાર્ડ
૨૦	શ્રી પરમાર ભરતકુમાર કાન્તીલાલ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૩૫૨૬૭૩-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૨૩/૧૩)—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા, (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, દાંડીયા બજાર, વડોદરા અને (૩) ચેરમેનશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, દાંડીયા બજાર, વડોદરા અને સંસ્થા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ કુલ -૪૨૨ શ્રમયોગીના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સંસ્થા નં. ૨ શાસનાધિકારીશ્રી નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિના વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓ જેમણે ૭૨૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તેમને કાયમી કરવામાં આવે અને તેઓને કાયમી કામદાર તરીકેના તમામ લાભો તેઓએ જ્યારે ૭૨૦ દિવસ નોકરી પુરા કર્યા ત્યારથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ કુલ-૪૨૨ શ્રમયોગીના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સામાવાળા દ્વારા જે સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવામાં આવેલું તે લીસ્ટ રદ કરી દરેક કામદારની હાજર થવાની તારીખ મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવામાં આવે અને તે મુજબના વધારાના કામદારોનું લીસ્ટ બનાવી તેમને રેપ્રુટેશન ઉપર મોકલવામાં આવે. વૈકલ્પિક રીતે સામાવાળા નં. ૨ ને હવે વધુ કામદારની જરૂર હોય તો તેવા વધારાના કામદારોને પણ કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી લઈ તેઓને કાયમી નોકરીના મળતા તમામ લાભો સામાવાળાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ કુલ-૪૨૨ શ્રમયોગીના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ વર્ગના ૪ના તમામ કામદારોને કાયમી કામદાર કરી કાયમી કામદાર તરીકેના તમામ મળવાપાત્ર લાભો આપવામાં આવે તેમજ વર્ષો વર્ષનું ઈન્ડીમેન્ટ તથા નિવૃત્તિ કાળનું પેન્શન સામાવાળા દ્વારા ચુકવવામાં આવે તેમજ કામદારોએ તેમના ૭૨૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી તેમને કાયમી કામદાર તરીકે ગણી તમામ લાભો આપવા અને તે અંગેનું એરીયર્સ કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૩૨૩/૨૦૧૩.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

૧	શ્રી પરમાર વિનુભાઈ લલ્લુભાઈ	સિપાઈ
૨	શ્રીમતી બનકર વત્સલાબેન વસંતભાઈ	કા. બાઈ
૩	શ્રીમતી રાણા ગીતાબેન દિનેશભાઈ	કા. બાઈ
૪	શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ રમણભાઈ	સ. સેવક
૫	શ્રી પટેલ જયંતીભાઈ ઝીણાભાઈ	સિપાઈ
૬	શ્રીમતી રાજપૂત રેખાબેન બાબુસીંગ	કા. બાઈ
૭	શ્રીમતી શાહ ગીતાબેન અરવિંદકુમાર	પાણી બાઈ
૮	શ્રીમતી સોની કરુણાબેન નવીનચંદ્ર	તેડાગર બાઈ
૯	શ્રી નિમોળકર સંજયભાઈ શંકરરાવ	સિપાઈ
૧૦	શ્રીમતી બ્રહ્મભટ્ટ પ્રફુલ્લાબેન મધુસુદન	પાણી બાઈ
૧૧	શ્રી પરમાર ધનશ્યામભાઈ શનાભાઈ	સિપાઈ
૧૨	શ્રીમતી પરમાર પાર્વતીબેન નરોત્તમભાઈ	કા. બાઈ
૧૩	શ્રીમતી સોલંકી મીરાબેન રાજેશભાઈ	સ. સેવક
૧૪	શ્રી પરમાર બચુભાઈ છગનભાઈ	પગી
૧૫	શ્રી શેખ સાકીરભાઈ	સિપાઈ
૧૬	શ્રી પરમાર ડાહ્યાભાઈ ધુળાભાઈ	સિપાઈ
૧૭	શ્રીમતી દાવડકર ગૌરીબેન રમેશરાવ	કા.બાઈ
૧૮	શ્રી બારોટ મનુભાઈ એમ.	પગી
૧૯	શ્રીમતી સોલંકી લીલાબેન	સ.સેવક
૨૦	શ્રી પટેલ મુકેશભાઈ	સિપાઈ
૨૧	શ્રીમતી માળી કાશીબેન સી.	કા. બાઈ
૨૨	શ્રીમતી દેશમુખ જયશ્રીબેન	પાણી બાઈ

૨૩	શ્રી ગોસ્વામી ભરતભાઈ	પગી
૨૪	શ્રી પરમાર ગીરીશભાઈ	સિપાઈ
૨૫	શ્રીમતી મેકવાન ઈલાબેન	કા. બાઈ
૨૬	શ્રીમતી મોહીતે લતાબેન પાંડુરંગ	પાણી બાઈ
૨૭	શ્રી કહાર બશીલાલા ઠાકોરભાઈ	પગી
૨૮	શ્રીમતી સોલંકી કોકીલાબેન લલ્લુભાઈ	સ. સેવક
૨૯	શ્રી પરમાર જયંતીભાઈ ભાઈલાલભાઈ	સિપાઈ
૩૦	શ્રી રાણા કનુભાઈ ખુશાલભાઈ	સિપાઈ
૩૧	શ્રીમતી નાઈ સરસ્વતીબેન ચંદુભાઈ	કામા.બાઈ
૩૨	શ્રીમતી બોરસે રંજનબેન જયસીંગભાઈ	તેડાગરબાઈ
૩૩	શ્રીમતી સોલંકી શારદાબેન લલ્લુભાઈ	સ. સેવક
૩૪	શ્રી પટેલ લલીતભાઈ અંબાલાલ	સિપાઈ
૩૫	શ્રી માસ્ટર જીતુરાય રણછોડરાય	સિપાઈ
૩૬	શ્રીમતી પરીખ કલ્પનાબેન અમીતભાઈ	કામ. બાઈ
૩૭	શ્રીમતી સોલંકી ઉષાબેન રમેશભાઈ	સ.સેવક
૩૮	શ્રી પરમાર નીરંજનભાઈ ઝવેરભાઈ	સિપાઈ
૩૯	શ્રીમતી માછી વિદ્યાબેન જયંતીભાઈ	કામારણ બાઈ
૪૦	શ્રી હીરાબેન મોહનભાઈ રાજપુત	કા. બાઈ
૪૧	શ્રીમતી સોલંકી ભીખીબેન મણીભાઈ	સ.સેવક
૪૨	શ્રીમતી ખેરે ઉર્વશીબેન	કા.બાઈ
૪૩	શ્રી બારીયા લક્ષ્મણભાઈ	સિપાઈ
૪૪	શ્રીમતી ગુરખા કૃષ્ણાબેન	કા.બાઈ
૪૫	શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ	સિપાઈ
૪૬	શ્રીમતી સાળુંકે હીરાબેન	કા.બાઈ
૪૭	શ્રી ખાડે હિમ્મતભાઈ ખુશાલરાવ	સિપાઈ

૪૮	શ્રીમતી રાઠોડ લક્ષ્મીબેન	કા.બાઈ
૪૯	શ્રી સોલંકી મુકેશભાઈ	સ. સેવક
૫૦	શ્રી ચૌહાણ શેલેષ શાંતીલાલ	સિપાઈ
૫૧	શ્રીમતી કદમ મીનાબેન કિશનરાવ	કા.બાઈ
૫૨	શ્રીમતી વસાવા સુશીલાબેન નટવરભાઈ	કા.બાઈ
૫૩	શ્રી સોલંકી કિશોરભાઈ	સ.સેવક
૫૪	શ્રી ગોહીલ રણજીતભાઈ એ.	સિપાઈ
૫૫	શ્રીમતી પરમાર કમળાબેન પુજાભાઈ	કા.બાઈ
૫૬	શ્રીમતી માછી મધુબેન ભગવાનદાસ	કા.બાઈ
૫૭	શ્રી જાદવ નવીનચંદ્ર એમ.	સ. સેવક
૫૮	શ્રીમતી પરમાર સુશીલાબેન જયંતીભાઈ	તેડાગર બાઈ
૫૯	શ્રીમતી ખેડેકર લતાબેન દગડુરાવ	તેડાગર બાઈ
૬૦	શ્રીમતી પરમાર શાંતાબેન ડી.	તેડાગર બાઈ
૬૧	શ્રીમતી પરમાર દક્ષાબેન	તેડાગર બાઈ
૬૨	શ્રીમતી ડાભી લલીતાબેન	તેડાગર બાઈ
૬૩	શ્રીમતી સોલંકી કમળાબેન	તેડાગર બાઈ
૬૪	શ્રી વસાવા કિશન આર.	સિપાઈ
૬૫	શ્રીમતી કહાર અનીતાબેન બંસીલાલ	પાણી બાઈ
૬૬	શ્રીમતી આહીર કુમુદીબેન કે.	કા. બાઈ
૬૭	શ્રીમતી ત્રિવેદી કોકીલાબેન આર.	કા. બાઈ
૬૮	શ્રીમતી શેખ ઝુનેદાબેન	તેડાગર બાઈ
૬૯	શ્રી પંડ્યા દેવેશભાઈ શાંતિલાલ	સિપાઈ

૭૦	શ્રીમતી પરમાર ભારતીબેન નાથાલાલ	કા. બાઈ
૭૧	શ્રીમતી બ્રહ્મભટ્ટ આનંદીબેન પ્રવિણચંદ્ર	કા. બાઈ
૭૨	શ્રીમતી સોલંકી નીરુબેન રમણભાઈ	સ. સેવક
૭૩	શ્રી ખેર રમેશભાઈ ડી.	સિપાઈ
૭૪	શ્રી ફકીર અબ્દુલકાદીર જી.	પગી
૭૫	શ્રીમતી પટેલ પદ્માબેન પી.	કા. બાઈ
૭૬	શ્રીમતી સોલંકી તારાબેન એલ	સ. સેવક
૭૭	શ્રીમતી સોલંકી કુસુમબેન એન.	સ. સેવક
૭૮	શ્રીમતી સોની સુશીલાબેન ભા.	કા. બાઈ
૭૯	શ્રીમતી કહાર ધનીબેન ખુ.	કા. બાઈ
૮૦	શ્રીમતી સોલંકી લતીકાબેન ઠા.	સ. સેવક
૮૧	શ્રીમતી રાખુંડે કલ્પનાબેન જીતેન્દ્રભાઈ	તેડાગરબાઈ
૮૨	શ્રીમતી ટાંક વિલાસબેન ગોપાલભાઈ	તેડાગરબાઈ
૮૩	શ્રીમતી રાઠવા કવિતાબેન	તેડાગરબાઈ
૮૪	શ્રીમતી પ્રજાપતિ કોકીલાબેન	તેડાગરબાઈ
૮૫	શ્રી વ્યાસ દીનેશભાઈ નટવરભાઈ	સિપાઈ
૮૬	શ્રીમતી વીર શ્યામાબેન દિપકકુમાર	કા. બાઈ
૮૭	શ્રીમતી ઘાડગે મોહીની બલીરામ	કા. બાઈ
૮૮	શ્રીમતી સોલંકી તારાબેન રમણલાલ	સ. સેવક
૮૯	શ્રીમતી જાદવ મંદાકીની કિશનરાવ	તેડાગરબાઈ
૯૦	શ્રી પવાર રાજેશભાઈ અશોકરાવ	સિપાઈ
૯૧	શ્રી રાજ નીલેશભાઈ	સિપાઈ

૯૨	શ્રીમતી માછી નર્મદાબેન એમ.	કા. બાઈ
૯૩	શ્રીમતી સોલંકી મીનાશ્રીબેન સી.	સ. સેવક
૯૪	શ્રીમતી ઓમાન મંદાબેન એસ.	કા. બાઈ
૯૫	શ્રીમતી ઘાડગે માલીનીબેન	તેડાગરબાઈ
૯૬	શ્રી તંબોળી ઘનશ્યામભાઈ ધુળાભાઈ	સિપાઈ
૯૭	શ્રી પંચાલ યોગેશભાઈ ભોગીલાલ	સિપાઈ
૯૮	શ્રી સોલંકી નગીનભાઈ નટવરલાલ	સ. સેવક
૯૯	શ્રીમતી સોલંકી મીરાબેન નિકુલભાઈ	સ. સેવક
૧૦૦	શ્રીમતી સાવંત રંજનબેન મનોહર	તેડાગરબાઈ
૧૦૧	શ્રી ખાડે પ્રભાકર પુંડલીકરાવ	સિપાઈ
૧૦૨	શ્રીમતી વણકર નિર્મળાબેન લલ્લુભાઈ	કા. બાઈ
૧૦૩	શ્રીમતી રાણા હંસાબેન દેવેન્દ્રભાઈ	કા. બાઈ
૧૦૪	શ્રી જાદવ દિપકભાઈ શ્યામરાવ	સિપાઈ
૧૦૫	શ્રી પરમાર ભાઈલાલભાઈ	સિપાઈ
૧૦૬	શ્રીમતી રાણા રમાબેન બાબુભાઈ	કા. બાઈ
૧૦૭	શ્રીમતી સાંકળીયા મંજુલાબેન રઈજીભાઈ	કા. બાઈ
૧૦૮	શ્રી રાવળ અર્જુનભાઈ	સિપાઈ
૧૦૯	શ્રીમતી શુંભે રેખાબેન	કા. બાઈ
૧૧૦	શ્રીમતી રાણા જયશ્રીબેન મહેન્દ્રભાઈ	કા. બાઈ
૧૧૧	શ્રીમતી વાસંતીબેન	કા. બાઈ
૧૧૨	શ્રી સોલંકી હસમુખભાઈ	સ. સેવક
૧૧૩	શ્રીમતી પરમાર કુંવરબેન ખીમજીભાઈ	કા. બાઈ

૧૧૪	શ્રીમતી સોલંકી વિણાબેન રતીલાલ	સ. સેવક
૧૧૫	શ્રી રાણા હરિશભાઈ રતીલાલ	સિપાઈ
૧૧૬	શ્રીમતી કુડુ કપીલાબેન	કા. બાઈ
૧૧૭	શ્રીમતી રાવળ તારાબેન મહેન્દ્રભાઈ	કા. બાઈ
૧૧૮	શ્રીમતી રાવળ વીણાબેન	તેડાગરબાઈ
૧૧૯	શ્રીમતી રાવળ સવિતાબેન	તેડાગરબાઈ
૧૨૦	શ્રીમતી સોલંકી મંગીબેન	સ. સેવક
૧૨૧	શ્રી રાઠોડ પુષ્પકભાઈ	સિપાઈ
૧૨૨	શ્રીમતી ભટ્ટ શિલ્પાબેન બાલકૃષ્ણ	કા. બાઈ
૧૨૩	શ્રીમતી સોલંકી રમીલાબેન કનુભાઈ	સ. સેવક
૧૨૪	શ્રીમતી રાણા ભાનુબેન	કા. બાઈ
૧૨૫	શ્રી પરીખ અમીતભાઈ	સિપાઈ
૧૨૬	શ્રીમતી પરમાર જશોદાબેન રાવજીભાઈ	કા. બાઈ
૧૨૭	શ્રી પરમાર ધીરજભાઈ	પગી
૧૨૮	શ્રીમતી પટેલ કોકીલાબેન	તેડાગરબાઈ
૧૨૯	શ્રીમતી સોલંકી ભીખીબેન	સ. સેવક
૧૩૦	શ્રીમતી ઉત્તેકર આભા ગણપત	સિપાઈ
૧૩૧	શ્રીમતી ગોસ્વામી સુમિત્રાબેન ભરતભાઈ	કા. બાઈ
૧૩૨	શ્રી ગોસ્વામી ભરતભાઈ બળદેવગીરી	પગી
૧૩૩	શ્રી પટેલ મુકેશભાઈ	સિપાઈ
૧૩૪	શ્રીમતી માળી કાશીબેન સી.	કા. બાઈ
૧૩૫	શ્રીમતી ચૌહાણ નિર્મળાબેન શંકરભાઈ	તેડાગરબાઈ

૧૩૬	શ્રીમતી રાવળ જ્યોતિબેન ગોવિંદભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૩૭	શ્રી ખેર નરેન્દ્રભાઈ કે.	સિપાઈ
૧૩૮	શ્રી પટેલ રમેશભાઈ	પગી
૧૩૯	શ્રીમતી સોલંકી નંદાબેન	સ. સેવક
૧૪૦	શ્રી પરમાર મહેશભાઈ	સિપાઈ
૧૪૧	શ્રીમતી રાણે સુનંદાબેન	કા. બાઈ
૧૪૨	શ્રીમતી રાણા શારદાબેન	તેડાગરભાઈ
૧૪૩	શ્રીમતી રાવળ તુષીબેન	કા. બાઈ
૧૪૪	શ્રી મીસ્ત્રી અશ્વીનભાઈ	પગી
૧૪૫	શ્રીમતી મોરે સજનાબેન	કા. બાઈ
૧૪૬	શ્રીમતી મિસ્ત્રી હંસાબેન અશ્વીનભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૪૭	શ્રી સોલંકી ધર્મેન્દ્ર હિરાભાઈ	સિપાઈ
૧૪૮	શ્રીમતી પ્રજાપતિ ધર્મિષ્ઠાબેન જીતુભાઈ	કા. બાઈ
૧૪૯	શ્રી પ્રજાપતિ જીતુભાઈ	પગી
૧૫૦	શ્રી સોલંકી સતીષભાઈ	સિપાઈ
૧૫૧	શ્રી સોલંકી	સ. સેવક
૧૫૨	શ્રીમતી મકવાણા રવાબેન	કા. બાઈ
૧૫૩	શ્રીમતી કમળાબેન	કા. બાઈ
૧૫૪	શ્રીમતી મોરે રેખાબેન	તેડાગરભાઈ
૧૫૫	શ્રી ગોહીલ ભગવાનદાસ ભાઈલાલભાઈ	સિપાઈ
૧૫૬	શ્રી પટ્ટણકર હેમત નિલકંઠરાવ	પગી
૧૫૭	શ્રી સોલંકી શનાભાઈ નાનજીભાઈ	સ. સેવક

૧૫૮	શ્રીમતી રાવળ હર્ષાબેન બિપીનભાઈ	કા. બાઈ
૧૫૯	શ્રીમતી ચૌહાણ વાસંતીબેન સોમભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૬૦	શ્રી મોરે નીતીનભાઈ	સિપાઈ
૧૬૧	શ્રીમતી બોરકર નંદાબેન	કા. બાઈ
૧૬૨	શ્રીમતી મીનાબેન	કા. બાઈ
૧૬૩	શ્રીમતી સોલંકી ચંપાબેન કાંતીલાલ	સ. સેવક
૧૬૪	શ્રી પરમાર નગીનભાઈ ધુળાભાઈ	સિપાઈ
૧૬૫	શ્રીમતી પરમાર કમળાબેન જયંતીભાઈ	કા. બાઈ
૧૬૬	શ્રી પ્રજાપતિ મનુભાઈ	સિપાઈ
૧૬૭	શ્રીમતી રાણે પ્રમેલાબેન	કા. બાઈ
૧૬૮	શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ કાળીદાસ	સિપાઈ
૧૬૯	શ્રીમતી ટેલર રંજનબેન શાંતિલાલ	કા. બાઈ
૧૭૦	શ્રીમતી પરમાર લીલાબેન કાંતીભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૭૧	શ્રી જાદવ રમેશભાઈ	સિપાઈ
૧૭૨	શ્રીમતી શેખ ઝરીનાબેન	કા. બાઈ
૧૭૩	શ્રી પઠાણ ઐયુબખાન	પગી
૧૭૪	શ્રીમતી પટેલ લીલાબેન અરવિંદભાઈ	પાણી બાઈ
૧૭૫	શ્રી શેખ અકબર જાનમહંમદ	સિપાઈ
૧૭૬	શ્રીમતી કડુ વૈશાલીબેન વિષ્ણુભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૭૭	શ્રીમતી ફડે નિર્મળાબેન રમેશભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૭૮	શ્રીમતી રાણા શારદાબેન હસમુખભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૭૯	શ્રીમતી ચૌહાણ હંસાબેન માધુસિંહ	કા. બાઈ

૧૮૦	શ્રીમતી દિવાન રહિમબેન હુસેનભાઈ	કા. બાઈ
૧૮૧	શ્રીમતી સોલંકી હસુબેન	સ. સેવિકા
૧૮૨	શ્રી શેખ અલ્તાફ અબ્દુલગની	સિપાઈ
૧૮૩	શ્રીમતી વાઘ પ્રતિમાબેન નરસિંહરાવ	કા. બાઈ
૧૮૪	શ્રીમતી ભટ્ટ ઈલાબેન દિનેશભાઈ	કા. બાઈ
૧૮૫	શ્રી ડોંગરે મહેશભાઈ ગણપતરાવ	સિપાઈ
૧૮૬	શ્રી શાહ રાજેન્દ્રભાઈ કાંતીલાલ	સિપાઈ
૧૮૭	શ્રી પ્રજાપતિ પુજાભાઈ છગનભાઈ	પગી
૧૮૮	શ્રીમતી સોલંકી ઉષાબેન અશોકભાઈ	સ. સેવક
૧૮૯	શ્રીમતી જોષી પલ્લવીબેન અરૂણભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૯૦	શ્રી સોલંકી વિઠ્ઠલભાઈ રમણભાઈ	સ. સેવક
૧૯૧	શ્રીમતી રાવળ માધવીબેન પ્રતાપસિંહ	કા. બાઈ
૧૯૨	શ્રી મારૂ હર્ષદભાઈ ભંગળભાઈ	સિપાઈ
૧૯૩	શ્રી જાની સુનીલભાઈ વિશ્ણુભાઈ	સિપાઈ
૧૯૪	શ્રીમતી સોલંકી શકુંતલાબેન	સ. સેવક
૧૯૫	શ્રીમતી રાજપૂત જ્યોતીબેન હસમુખભાઈ	તેડાગરભાઈ
૧૯૬	શ્રી જાહીદ હુસેન આર. મન્સુરી	સિપાઈ
૧૯૭	શ્રીમતી પરમાર મધુબેન લલ્લુભાઈ	કા. બાઈ
૧૯૮	શ્રીમતી સોલંકી રમાબેન અશોકભાઈ	સ. સેવક
૧૯૯	શ્રી મોહિતે દિપકભાઈ	પગી
૨૦૦	શ્રીમતી બારોટ કોકીલાબેન	કા. બાઈ
૨૦૧	શ્રીમતી સોલંકી તારાબેન નટવરભાઈ	સ. સેવક

૨૦૨	શ્રી મનસુરી રહેમદહુસેન આર.	સિપાઈ
૨૦૩	શ્રી પઠાણ ફીરોજખાન એ.	સિપાઈ
૨૦૪	શ્રી રબારી જીતુભાઈ એફ.	સિપાઈ
૨૦૫	શ્રીમતી સોલંકી કમળાબેન બી.	સ. સેવક
૨૦૬	શ્રીમતી પાઠક મીનાબેન એ.	પાણી બાઈ
૨૦૭	શ્રીમતી વસાવા જસુબેન એમ.	પાણી બાઈ
૨૦૮	શ્રીમતી ફડકે પુષ્પાબેન મારૂતીરાવ	તેડાગરબાઈ
૨૦૯	શ્રીમતી પરમાર રમીલાબેન જી.	પાણી બાઈ
૨૧૦	શ્રી ભાટીયા રસીકલાલ આર.	સિપાઈ
૨૧૧	શ્રી વસાવા નટવરલાલ વી.	પગી
૨૧૨	શ્રીમતી લોથે જયશ્રીબેન ચંદ્રકાંત	કા. બાઈ
૨૧૩	શ્રીમતી કડુ સજીવનીબેન પી.	કા.બાઈ
૨૧૪	શ્રી કડુ ધર્મેન્દ્ર નારાયણરાવ	સિપાઈ
૨૧૫	શ્રીમતી પવાર દમયંતિબેન ભાલચંદ્ર	કા.બાઈ
૨૧૬	શ્રીમતી શર્મા સરસ્વતીબેન ખુશીલામ	તેડાગરબાઈ
૨૧૭	શ્રી બિડવાઈ મહેન્દ્રભાઈ બાળાસાહેબ	સિપાઈ
૨૧૮	શ્રીમતી પરમાર મધુબેન લલ્લુભાઈ	કા.બાઈ
૨૧૯	શ્રીમતી સોલંકી ચંદનબેન	સ.સેવક
૨૨૦	શ્રી ચૌહાણ સોમભાઈ	પગી
૨૨૧	શ્રીમતી સોની રંજનબેન જયંતીભાઈ	કા.બાઈ
૨૨૨	શ્રી દિલીપ ગજાનન ગર્ગે	સિપાઈ
૨૨૩	શ્રી ચૌહાણ નટુભાઈ બી.	સિપાઈ
૨૨૪	શ્રી મહંમદ શકીલ મેમણ	સિપાઈ

૨૨૫	શ્રીમતી વ્યાસ લતાબેન	કા.બાઈ
૨૨૬	શ્રીમતી સોલંકી શાંનાબેન વ.	સ.સેવક
૨૨૭	શ્રીમતી રાણા કુસુમબેન	તેડાગરબાઈ
૨૨૮	શ્રી વાસ્તેકર વેંકટેશ	પગી
૨૨૯	શ્રી રાણા ભરતભાઈ એમ.	સિપાઈ
૨૩૦	શ્રીમતી પવાર લતાબેન	કા.બાઈ
૨૩૧	શ્રીમતી કપિલાબેન	તેડાગરબાઈ
૨૩૨	શ્રીમતી સોલંકી મિનાક્ષીબેન	સ.સેવક
૨૩૩	શ્રીમતી સોલંકી નરૂબેન	સ.સેવક
૨૩૪	શ્રી સંત વિવેક	સિપાઈ
૨૩૫	શ્રીમતી લલીતાબેન	સ.સેવક
૨૩૬	શ્રી માળી સુરેશભાઈ	સિપાઈ
૨૩૭	શ્રી મિસ્ત્રી રાજુભાઈ પાંડુરંગ	સિપાઈ
૨૩૮	શ્રીમતી સામાજપતિ પન્નાબેન ઉમેશભાઈ	કા.બાઈ
૨૩૯	શ્રીમતી કડુ શકુબેન નારાયણરાવ	કા.બાઈ
૨૪૦	શ્રીમતી સોલંકી મંજેલાબેન	સ.સેવક
૨૪૧	શ્રી પાટીલ જીતેન્દ્ર ઓમકાર	પગી
૨૪૨	શ્રી નોર્વેકર સોહન દત્તાત્રય	સિપાઈ
૨૪૩	શ્રીમતી મિસ્ત્રી વાસંતીબેન ચંદ્રકાંતભાઈ	કા.બાઈ
૨૪૪	શ્રીમતી પરમાર ગંગાબેન અમૃતલાલ	કા.બાઈ
૨૪૫	શ્રી સોલંકી કિરણભાઈ પુરૂષોત્તમભાઈ	સિપાઈ
૨૪૬	શ્રીમતી સોલંકી જશોદાબેન જગદીશભાઈ	સ.સેવક
૨૪૭	શ્રીમતી સોલંકી લક્ષ્મીબેન ચંદ્રકાંતભાઈ	કા.બાઈ

૨૪૮	શ્રીમતી પરમાર ભારતીબેન	કા.બાઈ
૨૪૯	શ્રીમતી ભોસલે પ્રેમીલાબેન	કા.બાઈ
૨૫૦	શ્રીમતી પટણી દેવલક્ષ્મીબેન	કા.બાઈ
૨૫૧	શ્રીમતી સોલંકી ભારતીબેન	સ.સેવક
૨૫૨	શ્રીમતી સોલંકી રંજનબેન	સ.સેવક
૨૫૩	શ્રી સાદુલીયા મનહરભાઈ	પગી
૨૫૪	શ્રીમતી કહાર કાંશલ્યાબેન	તેડાગરબાઈ
૨૫૫	શ્રી પઠાણ ઐયુબખાન	સિપાઈ
૨૫૬	શ્રી શેખ ફારૂખ રમઝાનમીયા	પગી
૨૫૭	શ્રીમતી સોલંકી લક્ષ્મીબેન	સ.સેવક
૨૫૮	શ્રીમતી જમનાબેન	કા.બાઈ
૨૫૯	શ્રીમતી રાણા સુશીલાબેન	કા.બાઈ
૨૬૦	શ્રી પવાર પ્રકાશ	સિપાઈ
૨૬૧	શ્રીમતી લગ્ગડ પદમાબેન	કા.બાઈ
૨૬૨	શ્રીમતી પરમાર શાંતાબેન ડાહ્યાભાઈ	કા.બાઈ
૨૬૩	શ્રીમતી પ્રજાપતિ ઉજ્જમબેન	કા.બાઈ
૨૬૪	શ્રીમતી વ્યાસ મીનાબેન	તેડાગરબાઈ
૨૬૫	શ્રીમતી શ્રીવાસ્તવ મંજુબેન	કા.બાઈ
૨૬૬	શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ ચંદુભાઈ	સિપાઈ
૨૬૭	શ્રીમતી સોલંકી ઈન્દીરાબેન	સ.સેવક
૨૬૮	શ્રીમતી રાણા જશોદાબેન નંદુભાઈ	તેડાગરબાઈ
૨૬૯	શ્રી પઠાણ ફીરોજખાન	સિપાઈ
૨૭૦	શ્રીમતી સુરેખાબેન	તેડાગરબાઈ

૨૭૧	શ્રી તરડે વિષ્ણુ સી.	સિપાઈ
૨૭૨	શ્રીમતી સોઠે સરોજબેન	કા.બાઈ
૨૭૩	શ્રીમતી ભુસાળ હિરૂબેન	કા.બાઈ
૨૭૪	શ્રીમતી સોલંકી સરલાબેન	સ.સેવક
૨૭૫	શ્રીમતી વ્યાસ ભારતીબેન	કા.બાઈ
૨૭૬	શ્રીમતી રાણા રીટાબેન	કા.બાઈ
૨૭૭	શ્રીમતી સોલંકી મંજુલાબેન	સ.સેવક
૨૭૮	શ્રીમતી સોલંકી મીનાબેન	સ.સેવક
૨૭૯	શ્રીમતી રાણા કૌશલ્યાબેન	તેડાગરબાઈ
૨૮૦	શ્રી જાદવ રાજેન્દ્ર પાંડુરંગ	સિપાઈ
૨૮૧	શ્રીમતી રાણા ગીતાબેન રમેશભાઈ	કા.બાઈ
૨૮૨	શ્રીમતી કુલકર્ણી રંજનબેન પ્રદિપકુમાર	કા.બાઈ
૨૮૩	શ્રીમતી ખાનવીલકર રેખાબેન અજીતભાઈ	કા.બાઈ
૨૮૪	શ્રીમતી સોલંકી પુનમબેન હરિશભાઈ	સ.સેવક
૨૮૫	શ્રીમતી સોલંકી નિરૂબેન ઈશ્વરભાઈ	સ.સેવક
૨૮૬	શ્રી સોલંકી ગોપાલ મગનભાઈ	સિપાઈ
૨૮૭	શ્રીમતી તાંદબે મીરાબેન રમેશભાઈ	કા.બાઈ
૨૮૮	શ્રીમતી વણકર ગંગાબેન મોતીભાઈ	કા.બાઈ
૨૮૯	શ્રીમતી શેખ બાનુબેન મુસ્તુમીયા	કા.બાઈ
૨૯૦	શ્રીમતી નાડીયા જશુબેન લાલજીભાઈ	સ.સેવક
૨૯૧	શ્રી દાંતે લક્ષ્મણ પાંડુરંગ	સિપાઈ
૨૯૨	શ્રીમતી માળી શારદાબેન શનાભાઈ	કા.બાઈ
૨૯૩	શ્રીમતી પ્રજાપતિ દિવાળીબેન સોમભાઈ	કા.બાઈ

૨૯૪	શ્રીમતી સોલંકી ઈન્દીરાબેન	સ.સેવક
૨૯૫	શ્રીમતી માળી વાસંતીબેન રમેશભાઈ	તેડાગરભાઈ
૨૯૬	શ્રીમતી સલાટ અંજનાબેન હેમંતકુમાર	તેડાગરભાઈ
૨૯૭	શ્રી બારીયા કીરણભાઈ સબુરભાઈ	સિપાઈ
૨૯૮	શ્રીમતી વાઘેલા ગૌરીબેન મગનલાલ	કા.બાઈ
૨૯૯	શ્રીમતી પરમાર ગંગાબેન કેસુરભાઈ	કા.બાઈ
૩૦૦	શ્રીમતી પરમાર સ્મીતાબેન મહેન્દ્રભાઈ	કા.બાઈ
૩૦૧	શ્રી શાહ પ્રવિણભાઈ કંચનલાલ	પગી
૩૦૨	શ્રી સોલંકી જીવણભાઈ પરસોત્તમભાઈ	સ.સેવક
૩૦૩	શ્રી સોલંકી સુધીરભાઈ જશભાઈ	સિપાઈ
૩૦૪	શ્રીમતી પઢિયાર સુરજબેન મોહનભાઈ	કા.બાઈ
૩૦૫	શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ જેઠાભાઈ	સ.સેવક
૩૦૬	શ્રી સુગદરે સંજયભાઈ નારાયણભાઈ	સિપાઈ
૩૦૭	શ્રીમતી વાળંદ સીતાબેન મનુભાઈ	કા.બાઈ
૩૦૮	શ્રીમતી સોલંકી રમાબેન મોહનભાઈ	સ.સેવક
૩૦૯	શ્રીમતી પરમાર ડાહીબેન ડાહ્યાભાઈ	કા.બાઈ
૩૧૦	શ્રીમતી માને કમળાબેન	કા.બાઈ
૩૧૧	શ્રીમતી વાળંદ રંજનબેન ટી.	કા.બાઈ
૩૧૨	શ્રીમતી સોલંકી સુશીલાબેન એમ.	સ.સેવક
૩૧૩	શ્રી બાબુરાવ જાદવ	પગી
૩૧૪	શ્રીમતી રાઠોડ જુબેદાબેન	તેડાગરભાઈ
૩૧૫	શ્રીમતી પંડીત કલ્પનાબેન	તેડાગરભાઈ
૩૧૬	શ્રી પટેલ કનુભાઈ મો.	સિપાઈ

૩૧૭	શ્રીમતી દવે નિરૂબેન યો.	કા.બાઈ
૩૧૮	શ્રી ત્રિવેદી ગોપાલભાઈ	સિપાઈ
૩૧૯	શ્રીમતી સોલંકી ડઈબેન	કા.બાઈ
૩૨૦	શ્રીમતી પન્નાબેન	કા.બાઈ
૩૨૧	શ્રીમતી પંચાલ સનાતાબેન	તેડાગરબાઈ
૩૨૨	શ્રી સોલંકી કિશોરભાઈ	સિપાઈ
૩૨૩	શ્રી સોલંકી ગણપતભાઈ	સ.સેવક
૩૨૪	શ્રી સોની રાજેશ	સિપાઈ
૩૨૫	શ્રીમતી પરમાર ઉર્મીલાબેન	પા.બાઈ
૩૨૬	શ્રીમતી સોલંકી મંજુલાબેન	સ.સેવક
૩૨૭	શ્રી માઈન સુરેશભાઈ શંકરરાવ	સિપાઈ
૩૨૮	શ્રી રાણા જયદેવ કુલચંદ	સિપાઈ
૩૨૯	શ્રીમતી પેટે ભાવનાબેન યશવંતરાવ	કા.બાઈ
૩૩૦	શ્રીમતી સોલંકી દમયંતીબેન જયેન્દ્રભાઈ	સ.સેવક
૩૩૧	શ્રી ગોહીલ રમણસિંહ સાભાસિંહ	પગી
૩૩૨	શ્રી ઠાકોર મહેન્દ્રભાઈ વી.	સિપાઈ
૩૩૩	શ્રીમતી સુથાર તરૂણાબેન	કા.બાઈ
૩૩૪	શ્રીમતી જોશી મીનાક્ષીબેન	કા.બાઈ
૩૩૫	શ્રી સોલંકી ભરતભાઈ પી.	સિપાઈ
૩૩૬	શ્રીમતી શિરસ્વાર ચંપાબેન જી.	કા.બાઈ
૩૩૭	શ્રી સોલંકી રસિકભાઈ	સ.સેવક
૩૩૮	શ્રીમતી મિસ્ત્રી હસુમતી ચંદ્રકાંત	તેડાગરબાઈ
૩૩૯	શ્રીમતી ભાવસાર કલ્પનાબેન ચંદ્રકાંત	તેડાગરબાઈ

૩૪૦	શ્રી સંત સુભાષ રામચંદ્ર	સિપાઈ
૩૪૧	શ્રી શિંદે સુરેશ પાંડુરંગ	સિપાઈ
૩૪૨	શ્રી રાણે સંતોષ યશવંતરાવ	પગી
૩૪૩	શ્રીમતી સોલંકી મંજુલાબેન શાંતિલાલ	સ.સેવક
૩૪૪	શ્રીમતી સોનવણે શોભાબેન મુરલીધર	કા.બાઈ
૩૪૫	શ્રી ગોહીલ અરવિંદભાઈ ગોરધન	સિપાઈ
૩૪૬	શ્રીમતી બારોટ શંકુતલાબેન રણછોડભાઈ	કા.બાઈ
૩૪૭	શ્રી મિસ્ત્રી સુભાષભાઈ	પગી
૩૪૮	શ્રીમતી સોલંકી સંમનબેન મનુભાઈ	સ.સેવક
૩૪૯	શ્રી મિસ્ત્રી સુભાષભાઈ	સિપાઈ
૩૫૦	શ્રી આચાર્ય અનીલભાઈ	પગી
૩૫૧	શ્રીમતી રાણા સુમીત્રાબેન	કા.બાઈ
૩૫૨	શ્રી સોલંકી રસિકભાઈ	સ.સેવક
૩૫૩	શ્રીમતી દેશપાંડે લતીકાબેન દીનકરરાવ	કા.બાઈ
૩૫૪	શ્રીમતી કોટલકર ઉષાબેન રામચંદ્ર	કા.બાઈ
૩૫૫	શ્રી ત્રિવેદી ચેતનકુમાર વ્રજકુમાર	સિપાઈ
૩૫૬	શ્રી પંડ્યા દેવેન્દ્રભાઈ હરિશચંદ્ર	સિપાઈ
૩૫૭	શ્રીમતી પંચાલ રેણુકાબેન પ્રભુદાસ	કા.બાઈ
૩૫૮	શ્રીમતી સોની ગાયત્રીબેન સુરેશભાઈ	તેડાગરબાઈ
૩૫૯	શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ દિનેશભાઈ અંબાલાલ	સિપાઈ
૩૬૦	શ્રીમતી ઘાડગે નંદાબેન નરેન્દ્રભાઈ	કા.બાઈ
૩૬૧	શ્રી પરમાર મહેન્દ્રભાઈ ઝવેરભાઈ	પગી
૩૬૨	શ્રી સોલંકી પરસોત્તમભાઈ મેલાભાઈ	સ.સેવક

૩૬૩	શ્રી સપકાળ વિજયભાઈ સીતારામ	સિપાઈ
૩૬૪	શ્રીમતી પટેલ રીટાબેન રાજેશભાઈ	કા.બાઈ
૩૬૫	શ્રીમતી પ્રજાપતિ જયાબેન ગણપતભાઈ	તેડાગરભાઈ
૩૬૬	શ્રીમતી સોની પુષ્પાબેન પ્રવિણભાઈ	તેડાગરભાઈ
૩૬૭	શ્રી પટેલ ચંદ્રકાંતભાઈ પરસોત્તમભાઈ	સિપાઈ
૩૬૮	શ્રીમતી પ્રજાપતિ કંચનબેન લલ્લુભાઈ	કા.બાઈ
૩૬૯	શ્રીમતી શિંદે શાલીનીબેન કિશનરાવ	કા.બાઈ
૩૭૦	શ્રીમતી સોલંકી શીલાબેન મુકેશભાઈ	સ.સેવક
૩૭૧	શ્રી મારૂ મફતભાઈ ગોકુલભાઈ	સિપાઈ
૩૭૨	શ્રીમતી વાળંદ મંજુલાબેન અંબાલાલ	કા.બાઈ
૩૭૩	શ્રીમતી ઉત્તેકર પુષ્પાબેન નામદેવ	કા.બાઈ
૩૭૪	શ્રીમતી કદમ મંદાબેન આનંદરાવ	કા.બાઈ
૩૭૫	શ્રી ભોંસલે પ્રકાશચંદ્ર ચંદ્રકાંત	સિપાઈ
૩૭૬	શ્રીમતી ટાકે આશાબેન દિલીપરાવ	કા.બાઈ
૩૭૭	શ્રીમતી સોલંકી સવીતાબેન અશોકરાવ	સ.સેવક
૩૭૮	શ્રીમતી પંડ્યા વાસંતીબેન અશોકરાવ	તેડાગરભાઈ
૩૭૯	શ્રી પટેલ મહેશભાઈ ચુનીલાલ	સિપાઈ
૩૮૦	શ્રીમતી સોલંકી મૃદલાબેન પરસોત્તમભાઈ	કા.બાઈ
૩૮૧	શ્રી ચૌહાણ શાંતારામ યશવંતરાવ	પગી
૩૮૨	શ્રી સોલંકી અંબાલાલ ભગવાનભાઈ	સ.સેવક
૩૮૩	શ્રી જોષી ભારતેન્દુ ઉમાકાંત	સિપાઈ
૩૮૪	શ્રી મિસ્ત્રી મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	સિપાઈ
૩૮૫	શ્રીમતી દુબે રોહીણીબેન શિવપ્રસાદ	કા.બાઈ

૩૮૬	શ્રીમતી જાદવ કલ્પનાબેન ધૈર્યશીલ	કા.બાઈ
૩૮૭	શ્રીમતી સોલંકી જમનાબેન શાંતિલાલ	સ.સેવક
૩૮૮	શ્રી સોલંકી દિલીપ બાબુભાઈ	સિપાઈ
૩૮૯	શ્રીમતી પારેખ મધુબેન ગોવિંદભાઈ	કા.બાઈ
૩૯૦	શ્રી સોલંકી અંબાલાલ સોમભાઈ	સ.સેવક
૩૯૧	શ્રી રાજ અહેમદસાબ અમરસિંહ	પગી
૩૯૨	શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ દલીસુખભાઈ	સ.સેવક
૩૯૩	શ્રીમતી માળી મંગળાબેન ભીખાભાઈ	પાણી બાઈ
૩૯૪	શ્રીમતી સોલંકી સુધાબેન જે.	કા.બાઈ
૩૯૫	શ્રીમતી પઠાણ ફાતમાબેન એસ.	કા.બાઈ
૩૯૬	શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ ડી.	સ.સેવક
૩૯૭	શ્રી મારૂ ડાહ્યાભાઈ	સિપાઈ
૩૯૮	શ્રીમતી રાવળ મીરાબેન નટવરલાલ	તેડાગરબાઈ
૩૯૯	શ્રીમતી માળી ભાનુબેન પૂનમચંદ્ર	તેડાગરબાઈ
૪૦૦	શ્રીમતી રાજપુત લતાબેન સુરેશભાઈ	તેડાગરબાઈ
૪૦૧	શ્રીમતી નિમકર શુંભાગીની ઈન્દ્રવંદન	તેડાગરબાઈ
૪૦૨	શ્રીમતી પરમાર સુશીલાબેન ઈન્દ્રવંદન	કા.બાઈ
૪૦૩	શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ અમરસિંહ પરમાર	સિપાઈ
૪૦૪	શ્રી વસાવા જયંતીભાઈ સુરાભાઈ	સિપાઈ
૪૦૫	શ્રી રાણા હસમુખભાઈ ચીમનલાલ	સિપાઈ
૪૦૬	શ્રી પંડ્યા યોગેશભાઈ મનસુખભાઈ	સિપાઈ
૪૦૭	શ્રી ચૌહાણ મનોજ જયંતીભાઈ	સિપાઈ

૪૦૮	શ્રી ઉત્તેકર દિપક દગડુરાવ	સિપાઈ
૪૦૯	શ્રી સોલંકી હરેશ શાંતીલાલ	સિપાઈ
૪૧૦	શ્રી રાણા રાજેશ નટવરલાલ	સિપાઈ
૪૧૧	શ્રી રાહુલજી સુરેન્દ્રસિંહ	સિપાઈ
૪૧૨	શ્રી સાળવી અનીલ ધોનુપંત	સિપાઈ
૪૧૩	શ્રી ઠાકોર વિજયભાઈ લક્ષ્મણસીંહ	સિપાઈ
૪૧૪	શ્રી મહંત સનતભાઈ	પગી
૪૧૫	શ્રી રાજપુત અંરવિંદ શાંતીલાલ	સિપાઈ
૪૧૬	શ્રીમતી માલતીબેન સુરેશભાઈ	કા.બાઈ
૪૧૭	શ્રી જાદવ ઉદેસીંગ	સિપાઈ
૪૧૮	શ્રીમતી રંજનબેન ભગવાનદાસ	તેડાગરબાઈ
૪૧૯	શ્રી કહાર પ્રકાશભાઈ	પગી
૪૨૦	શ્રીમતી પટેલ નીરુબેન	કા.બાઈ
૪૨૧	શ્રીમતી ફાળકે આશાબેન અશોકરાવ	કામાઠણ
૪૨૨	શ્રીમતી મંજુબેન જગદીશભાઈ સોલંકી	સ.સેવક

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૩૩૨૩૬૯-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૪/૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર/કંડક્ટર કક્ષાના જુદા જુદા નીચે જણાવ્યા મુજબના ૨૧ જેટલાં શ્રમયોગીઓને સુરત વિભાગમાં ભરતી કરવામાં આવેલ. સદર શ્રમયોગીઓને ભરતી કર્યા પછી નિયમ મુજબના દિવસોની હાજરી પછી કરવામાં આવતાં રેલી વેજ્સ અને ત્યાર પછીની હાજરીના નિયમો મુજબ કાયમી કક્ષામાં નિમણૂક આપવામાં શ્રમયોગીઓને કરવામાં આવેલ અન્યાય દુર કરવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો/બેજ નં.	નિમણૂક તારીખ	કાયમી તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	અરુણ ગુલાબરાવ જાધવ	ડ્રાય. નં. ૧૭૫૦	૧૪/૦૩/૦૧	૧૧/૦૩/૦૮
૨	અરજુનભાઈ ઠાકોરભાઈ ગામીત	ડ્રાય. નં. ૮૨૪	૨૪/૦૭/૦૧	૨૨/૦૩/૦૮
૩	અનીલભાઈ મગનભાઈ ગામીત	ડ્રાય. નં. ૮૦૮	૦૫/૦૮/૦૧	૧૭/૦૩/૦૮
૪	દિલીપભાઈ રમેશભાઈ ગામીત	ડ્રાય. નં. ૧૬૦૮	૨૭/૦૫/૦૧	૦૪/૦૮/૧૦
૫	ભરતભાઈ મનીલાલભાઈ ગામીત	ડ્રાય. નં. ૧૦૬૨	૦૪/૦૭/૦૧	૦૬/૦૪/૦૮
૬	છણાભાઈ બાબુભાઈ ગામીત	ડ્રાય. નં. ૮૨	૦૮/૦૫/૦૧	૧૮/૦૭/૦૮
૭	ઈશ્વરભાઈ ભીખાભાઈ પાટીલ	ડ્રાય. નં. ૮૯૭	૨૩/૦૩/૦૧	૦૧/૦૭/૦૮

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો/બેજ નં. ૩	નિમણૂક તારીખ ૪	કાયમી તારીખ ૫
૮	ગમાભાઈ ચેમાભાઈ ગામીત	પ્રાય. નં. ૮૬૪	૨૧/૦૭/૨૦૦૧	૨૪/૦૩/૦૮
૯	હરિશભાઈ ગંગાભાઈ ગામીત	પ્રાય. નં. ૧૯	૩૦/૦૫/૨૦૦૦	૦૧/૦૧/૦૯
૧૦	નરેન્દ્રભાઈ છગનભાઈ ગામીત	પ્રાય. નં. ૨૦૯	૦૫/૦૫/૦૧	૨૩/૦૬/૦૮
૧૧	અશોકભાઈ ધનાભાઈ ચૌધરી	પ્રાય. નં. ૧૭૭૪	૦૧/૦૮/૦૧	૧૦/૦૭/૦૯
૧૨	ભગવાનભાઈ પીતાંબર પાટીલ	પ્રાય. નં. ૧૧૧	૨૪/૦૬/૦૧	૨૪/૦૩/૦૯
૧૩	ગણપતસિંહ માવસિંહ પડીયાર	પ્રાય. નં. ૧૬૫૬૨	૦૬/૦૩/૦૧	૩૧/૧૨/૦૮
૧૪	સામુભાઈ તુળાજીભાઈ ગામીત	પ્રાય. નં. ૯૩૫	૦૬/૦૮/૦૧	૦૮/૦૫/૦૯
૧૫	મહેન્દ્રભાઈ દત્તત્રભાઈ પવાર	પ્રાય. નં. ૨૨૯૯	૧૦/૦૫/૨૦૦૦	૦૭/૦૫/૦૭
૧૬	જયંતીભાઈ રમણભાઈ પટેલ	પ્રાય. નં. ૧૮૩૫૯	૨૯/૦૪/૦૧	૨૨/૦૩/૦૯
૧૭	જાનેશ્વર દંગલ પાટીલ	પ્રાય. નં. ૨૨૫૦	૦૮/૦૮/૦૧	૨૩/૦૩/૦૯
૧૮	લદ્દુભાઈ હેતલભાઈ મહાજન	પ્રાય. નં. ૨૨૫૪	૨૯/૦૩/૦૧	૩૧/૧૨/૦૮
૧૯	અવિનાશ શિવકુમાર પવાર	પ્રાય. નં. ૧૧૬૨	૧૬/૦૩/૨૦૦૦	૦૭/૦૧/૦૮
૨૦	નિઝામ કાસમ મિરઝા	પ્રાય. નં. ૭૨૯	૦૯/૦૫/૦૧	૧૭/૦૮/૦૯
૨૧	આઈ.એસ. પટેલ	કંડ. નં. ૩૭૩૯	૨૭/૦૫/૨૦૦૦	૨૩/૦૫/૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૩૫૨૬૮૦-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૬૫/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વૈષ્ણવી એજન્સી, C/o ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કેમીકલ્સ લી., વડોદરા કોર્પોરેશન (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને સંસ્થા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૨ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- ઉપરોક્ત ત્રણેય માંગણીઓ કોન્ટ્રાક્ટર ચૂકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૩૫૨૬૭૭-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૦૮/૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o સંસ્થા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	નોકરીના વર્ષ ૩
૧	પરમાર પરેશભાઈ મનહરભાઈ	૦૮
૨	શ્રી ભગવાનભાઈ પ્રભાતભાઈ ગોહીલ	૦૮
૩	પરમાર જયંતીભાઈ સુલેમાનભાઈ	૦૮

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	નોંકરીના વર્ષ ૩
૪	સોલંકી ઠાકોરભાઈ પરસોતમભાઈ	૦૭
૫	પરમાર મહેશભાઈ પ્રભાતભાઈ	૦૭
૬	સોલંકી અરવિંદભાઈ ભીખાભાઈ	૦૭
૭	પરમાર જીનેશભાઈ પ્રભાતભાઈ	૦૭
૮	પરમાર ભયલાલભાઈ ભીખાભાઈ	૦૭
૯	પવાર અવીનાશભાઈ ચંન્દ્રકાંતરાવ	૦૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૨૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 26, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th June, 2014 and for Pages VAD-2405 to VAD-2475 (in 1 set) read Page Nos. 2561 to 2631.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૦૫ થી વીએડી-૨૪૭૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૫૬૧ થી ૨૬૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 26th June, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ટેક્ષ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, મું. જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પરસોતમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પરસોતમભાઈ મકવાણાને તા. ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર, સ્ટાર લેબર સર્વિસ ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી., હાલોલ, G.I.D.C. હાલોલ (૨) મેનેજરશ્રી, ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી., હાલોલ, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ જે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ જે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ ધૂળાભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ધૂળાભાઈ ભાભોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૪૦૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાથજી મશીનરી સ્ટોર્સ, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, લુણાવાડા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગુભાઈ કાળુભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અંદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગુભાઈ કાળુભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૮૪૦/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૧૪.-કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઓ. પી. સુભાષ એન્ડ કંપની, સી-૩૦૨૩, બીજા માળે, સુરત ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા માલીક શ્રી ઓમપ્રકાશ ધરમદેવ ખુરાના ૫૦૧, શશાંક એપાર્ટમેન્ટ, કાકડીયા કોમ્પ્લેક્સની પાછળ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત (૨) ખુરાના સીલ્ક મીલ્સ, સી-૩૦૨૩, બીજા માળે, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટ રીંગ રોડ, સુરત તથા માલીક શ્રી ઓમપ્રકાશ ધરમદેવ ખુરાના ૫૦૧, શશાંક એપાર્ટમેન્ટ, કાકડીયા કોમ્પ્લેક્સની પાછળ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત (૩) નોવેલ્ટી પ્રિન્ટર્સ, સી-૩૦૨૩, બીજા માળે, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટ રીંગ રોડ, સુરત તથા માલીક શ્રી ઓમપ્રકાશ ધરમદેવ ખુરાના ૫૦૧, શશાંક એપાર્ટમેન્ટ, કાકડીયા કોમ્પ્લેક્સની પાછળ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત (૪) ઓમ ટેક્સટાઈલ્સ મીલ, સી-૩૦૨૩, બીજા માળે, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટ રીંગ રોડ, સુરત તથા માલીક શ્રી ઓમપ્રકાશ ધરમદેવ ખુરાના ૫૦૧, શશાંક એપાર્ટમેન્ટ, કાકડીયા કોમ્પ્લેક્સની પાછળ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત (૫) ઓ. પી. સીલ્ક મીલ્સ, સી-૩૦૨૩, બીજા માળે, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટ રીંગ રોડ, સુરત તથા માલીક શ્રી ઓમપ્રકાશ ધરમદેવ ખુરાના ૫૦૧, શશાંક એપાર્ટમેન્ટ, કાકડીયા કોમ્પ્લેક્સની પાછળ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત (૬) અરૂણ સીલ્ક મીલ્સ, સી-૩૦૨૩, બીજા માળે, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટ રીંગ રોડ, સુરત તથા માલીક શ્રી ઓમપ્રકાશ ધરમદેવ ખુરાના ૫૦૧, શશાંક એપાર્ટમેન્ટ, કાકડીયા કોમ્પ્લેક્સની પાછળ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રવદન ઉર્ફે ચંદ્રકાન્ત ગંગારામ બાગડાવાળા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રવદન ઉર્ફે ચંદ્રકાન્ત ગંગારામ બાગડાવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૧૪/૭૮૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન લંબે હનુમાન રોડ, નવા ગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ઈબ્રાહીમ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ઈબ્રાહીમ મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૧૪/૭૮૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન લંબે હનુમાન રોડ, નવા ગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એ. વી. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી એ. વી. ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-નં. ૧૦૩/૧૩/૩૮૫૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ પ્લાસ્ટીક, કુંભારવાડા, નારી રોડ, લાલ કારખાના પાસે, મસ્જીદની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ હીરાભાઈ ખડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ હીરાભાઈ ખડીયાને તેમના તા. ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-નં. ૫/૧૪/૩૯૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીરમા લી., કાળાતળાવ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ હીરાભાઈ સથવારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ હીરાભાઈ સથવારાને તેમના તા. ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-નં. ૧૦૨/૧૩/૩૮૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, (નોર્મલ), રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, (નોર્મલ વિભાગ), જશોનાથ મંદિર કમ્પાઉન્ડ, ભાવનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ બહુમાળી ભવન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઈ બકુલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ બકુલભાઈ ચૌહાણને તેમના તા. ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-નં. ૯૫/૧૩/૩૯૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બિ. એન. વિરાણી ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળા, બિ. એન. વિરાણી વિદ્યા વિહાર ટ્રસ્ટ ચાલીત, કાળીયાબીડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગંગાબેન પ્રભુભાઈ મેર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન પ્રભુભાઈ મેરને તેમના તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-નં. ૭૯/૧૩/૩૯૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષક શ્રી, નોર્મલ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, નોર્મલ, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશુભાઈ અલીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧જેમાંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ અલીભાઈ ચૌહાણને તેમના ફેબ્રુઆરી-૧૯૮૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-નં. ૪૭/૧૪/૩૯૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ એન્ડ રી રોલીંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુકભાઈ પોપટભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુકભાઈ પોપટભાઈ રાઠોડને તેમના તા. ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા આનુંસાંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીયા મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૬૦૮/૨૦૧૪.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એસ. મીરજા, કંડક્ટર બેજ નં. ૪૧૬૫ને ડી./નં. વિનિ/સુરત/વહીવટ/ બીજી અપીલ/૭૧૦૮/૧૩, તા. ૬ઢી નવેમ્બર, ૨૦૧૩નાં હુકમથી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી અનીલકુમાર રમણલાલ પટેલ, બેજ નં. ૧૭૩૭ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૩૭ મે, ૨૦૦૩ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૯ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩/આઈડીઆર/એજે/૭૬૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર વાલજીભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૩૭૯૭ને ડી./હુકમ નં. ૧૩૪/૦૮, તા. ૮મી મે, ૨૦૦૮થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા (૨) શ્રમયોગી મજકુરને હુકમ નં. ૬૨/૧૩, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવા તેમજ બંને બનાવમાં મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૪/આઈડીઆર/એજે/૭૫૮૦/૨૦૧૪. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી સંજયકુમાર રવજીભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૧૮૪૧ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. - ૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૫/આઈડીઆર/એજે/૭૫૯૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી આદિલહુસેન એ. સેયદ, બેજ નં. ૧૮૪૯ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહી કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૧૯મી મે, ૨૦૦૯ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૭૭૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી બારડ નરેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ, બેજ નં. ૪૦૬૫ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહી કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૫મી જૂન, ૨૦૦૦ થી કાયમી કર્યા તા. ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૭ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૭/આઈડીઆર/એજે/૭૪૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી જાવેદખાન સીતાબખાન પઠાણ, બેજ નં. ૧૫૬૫ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૩૦ ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી કાયમી કર્યા તા. ૧૯મી મે, ૨૦૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૮/આઈડીઆર/એજે/૭૭૪૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી સોનવણે અરૂણ જગન્નાથ, બેજ નં. ૧૯૪૮૫ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૯/આઈડીઆર/એજે/૭૭૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી રઘુનાથ રાજારામ મરાઠે, બેજ નં. ૧૨૬૪૪ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૦/આઈડીઆર/એજે/૭૭૨૩/૨૦૧૪.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી રમેશભાઈ ધોડુભાઈ દાળવે, બેજ નં. ૪૮૮૦ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુર/૧/આઈડીઆર/એજે/૭૭૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી યુવરાજ ગોરખ મોરે, બેજ નં. ૧૩૦૩૪ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૨૭મી મે, ૨૦૦૦ થી કાયમી કર્યા તા. ૧૭મી જૂન, ૨૦૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭૫૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ઓઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ઓઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી શ્યામરાવ રામચંદ્ર સોનવણે, બેજ નં. ૧૩૦૩ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહી કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૯ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૩/આઈડીઆર/એજે/૭૭૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી રોહિતભાઈ ફતેસીંગ યોધરી, બેજ નં. ૨૭૦૨ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. - ૨૦૦૦ થી કાયમી કર્યા તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૪/આઈડીઆર/એજે/૭૭૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી જલાલુદ્દીન ઈસ્માઈલ સૈયદ, બેજ નં. ૪૦૭૬ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૫/આઈડીઆર/એજ/૭૬૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી મુકેશ છનાભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૧૩૧ ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૨૬-૪-૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૭-૧-૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૬/આઈડીઆર/એજે/૭૬૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી અશોક કુલા ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૭૭૭૭ ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૧૫-૫-૨૦૦૦ થી કાયમી કર્યા તા. ૨૮-૪-૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૭/આઈડીઆર/એજે/૭૬૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી ગફુરભાઈ રવજીભાઈ રબારી, બેજ નં. ૫૪૬ ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. ૧૪-૩-૨૦૦૧ થી કાયમી કર્યા તા. ૧-૯-૦૮ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૮/આઈડીઆર/એજે/૭૬૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી રમેશભાઈ નટવરભાઈ સોલંકી, બેજ નં. ૧૬૮૨ ને સંસ્થામાં ભરતી કર્યા પછી સમય મર્યાદામાં અર્થાત ભરતીનાં નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કાયમી નહીં કરી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જેનાં કારણે શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન થતું હોય ન્યાય અપાવી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? શ્રમયોગીને ભરતી કર્યા તા. -૧૧-૮૭ થી કાયમી કર્યા તા. ૯-૪-૦૯ સુધી બદલી શ્રમયોગી/રોજમદાર તરીકે પગાર ચુકવેલ છે.

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૯/આઈડીઆર/એજે/૭૬૯૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ ચલાવેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં (હાલ નિવૃત્ત) શ્રમયોગી શ્રી એચ. એમ. શેખ (જે તે સમયે હેડમીડેનીક)નાને ડી. હુકમ નં. ૩૫/૭ તા. ૨૬-૧૨-૦૭ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવા તથા (૨) શ્રમયોગીને ડી. હુકમ નં. ૩૬/૦૭ તા. ૩૦-૧૧-૦૭ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવા તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૧/આઈડીઆર/એજે/૭૬૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના શ્રી પ્રદિપકુમાર એચ. પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૮૪ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૪.

બી.એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી રેપો ખાતે ફરજ બજવતા ડ્રાયવર શ્રી સુકેતુ બી. પટેલ, બેજ નં. ૧૫૪૯૩ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૪.

બી.એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૩/આઈડીઆર/એજે/૭૬૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ/ટી. કોર્પોરેશન, સુરત-૧ ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૧૭૪૧, શ્રી એન.એસ. પાટીલને તા. ૦૪/૦૭ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. સુરત દ્વારા તહો.પત્ર નં. ૨૯૩/૦૭ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૧૨/૦૭નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલની સુનાવણી ન કરતા કેસ રિવ્યુ કરી વા.પ.વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ, જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૧૨/૦૪/૧૨ના હુકમથી પાછળના લાભો સિવાય વા.પ.વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૪.

બી.એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૪/આઈડીઆર/એજે/૭૬૨૮/૨૦૧૪. — નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત-૧ ડેપોના શ્રી જી.બી. ચૌધરી, કંડટકર બેજ નં. ૧૪૮૪ વિરૂદ્ધ ટીકીટ અંગેનો ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.એમ.ઈ. અમદાવાદ દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૭૩/૦૭ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૦૧/૦૮નાં હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ, જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૧૨/૦૪/૧૨થી પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય વા.પ.વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેર કાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરૂદ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૪.

બી.એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૫/આઈડીઆર/એજે/૭૬૩૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત-૧ ડેપોના શ્રી જી.બી. ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૪૮૪ વિરૂદ્ધ ટીકીટ અંગેનો ડીફેલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. સુરત દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૧૭/૦૮ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૭/૦૨/૦૮નાં હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલની સુનાવણી ન કરતાં સદર કેસ રિવ્યુ કરી વિ.નિ. શ્રી દ્વારા તા. ૨૪/૦૮/૦૮નાં હુકમથી વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ, જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૦૬/૧૦/૧૩નાં હુકમથી પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય વા.પ. વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેર કાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરૂદ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૪.

બી.એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૬/આઈડીઆર/એજે/૭૬૪૦/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. બી. ચૌધરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૪૮૪ વિરૂધ્ધ ટીકીટ અંગેનો ડીફેલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. ભરૂચ દ્વારા તહો. પત્ર નં. ૨૧/૦૮ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮નાં હુકમથી શ્રમયોગીને મળતા મુળ પગારમાંથી ૬ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરૂધ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૭/આઈડીઆર/એજે/૭૬૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના શ્રી અર્જુન જે. સોનવણે, કંડકટર બેજ નં. ૧૯૪૮૫ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૮/આઈડીઆર/એજે/૭૬૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત ડેપોના શ્રી વિશ્વાસ આર. પુવાર, કંડકટર બેજ નં. ૧૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેસ લી., મું. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ડાહ્યાભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ડાહ્યાભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જાદવ નયનાબેન જયેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જાદવ નયનાબેન જયેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જાદવ ચૈતાલીબેન જયેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જાદવ ચૈતાલીબેન જયેશભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા જીજ્ઞેશભાઈ છોટાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા જીજ્ઞેશભાઈ છોટાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંકારાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણા મહેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) નાં પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણા મહેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ છોટુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ છોટુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રાજેન્દ્રકુમાર જેશંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રાજેન્દ્રકુમાર જેશંગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસિકભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ/અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસિકભાઈ ભવાનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મદદીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મુકેશભાઈ રાયસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મુકેશભાઈ રાયસંગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વડનગર ધરોઈ નહેર પેટા વિભાગ ડિવિઝન નંબર-૧, મુ. વડનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિજયકુમાર ભોળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિજયકુમાર ભોળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મનુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું., સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્તીયાઝ બી. કાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાઝ બી. કાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આંકલાવ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. આંકલાવ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુઘાભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુઘાભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મિલસેંટ હોમ એપ્લાઈન્સીસ પ્રા. લી., બી.એસ.એન.એલ. સામે, મુ. વિધાનગર, જિ. તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિવેક કિશોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિવેક કિશોરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૯/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લીમીટેડ, મુ. વલ્લભ વિધાનનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ આશિષકુમાર બંસીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ આશિષકુમાર બંસીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લીમિટેડ, મુ. વલ્લભ વિધાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકકુમાર ગોરધનભાઈ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકકુમાર ગોરધનભાઈ સુથારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લીમીટેડ, મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપકુમાર પ્રવિણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપકુમાર પ્રવિણભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લીમિટેડ, મુ. વલ્લભ વિધાનનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરવ અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરવ અરવિંદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લીમિટેડ, મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજદીપસિંહ નટવરસિંહ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજદીપસિંહ નટવરસિંહ મહીડાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૨/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, સેવા-સદન, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ વિજયાબેન પુનાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વિજયાબેન પુનાભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકેબ કેબલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., યુનિટ-૧, યુનિટ-૬૫/૧, રામેશરા રોડ, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજનકુમાર ઠાકોરભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજનકુમાર ઠાકોરભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકેબ કેબલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., યુનિટ-૧, ૬૫/૧, રામેશ્વર રોડ, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વજેસિંહ દેવડીયા રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંહ દેવડીયા રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગણપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગણપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બિપીનભાઈ ઉદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનભાઈ ઉદેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ મનહરભાઈ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ મનહરભાઈ બારીઆને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ રામસિંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ રામસિંગ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેડકોસ સોસાયટી, ગોધરા ઈન્કમટેક્સ ઓફિસ સામે, સિવિલ લાઈન્સ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર કાંતિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર કાંતિભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

ભાગ ૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૩ ના આધારે)

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી તારીખ ૩૦મી, જૂન ૨૦૧૪ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડીયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧	<u>Extra No. 1</u> 6-1-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨	<u>Extra No. 2</u> 7-1-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩	<u>Extra No. 3</u> 10-1-2014	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Guj. State, Gandhinagar.
૪	<u>Extra No. 4</u> 20-1-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૫	<u>Extra No. 5</u> 27-1-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૬	<u>Extra No. 6</u> 17-2-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૭	<u>Extra No. 7</u> 21-2-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૮	<u>Extra No. 8</u> 21-2-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૯	<u>Extra No. 9</u> 24-2-2014	Deputy Commissioner of Labour and Competant Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Guj. State, Gandhinagar.
૧૦	<u>Extra No. 10</u> 25-2-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.

૧	૨	૩
૧૧	<u>Extra No. 11</u> 25-2-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૨	<u>Extra No. 12</u> 10-3-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૩	<u>Extra No. 13</u> 24-3-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૪	<u>Extra No. 14</u> 31-3-2014	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Guj. State, Gandhinagar.
૧૫	<u>Extra No. 15</u> 4-4-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૬	<u>Extra No. 16</u> 3-5-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૭	<u>Extra No. 17</u> 9-5-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૮	<u>Extra No. 18</u> 22-5-2014	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજ. રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૯	<u>Extra No. 19</u> 5-6-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૦	<u>Extra No. 20</u> 5-6-2014	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૨૧	<u>Extra No. 21</u> 7-6-2014	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Guj. State, Gandhinagar. નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજ. રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૨૨	<u>Extra No. 22</u> 9-6-2014	Joint Secretary to the Govt., Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૨૩	<u>Extra No. 23</u> 16-6-2014	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY.

Vol. LV] THURSDAY, JULY 3, 2014 / ASADHA 12, 1936 [No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-355

2633

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૨૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 27, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd July, 2014 and for Pages VAD-2477 to VAD-2589 (in 1 set) read Page Nos. 2634 to 2746.

વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૭૭ થી વીએડી-૨૫૮૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૬૩૪ થી ૨૭૪૬ વાંચવા.

Vadodara, 3rd July, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૬/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર એવર પ્રેસીયસ જવેલરી એન્ડ ડાયમંડ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભામરે દેવીદાસ વામનદાસને ઓવરટાઈમ, રજાઓ, બોનસ તથા બાકી પગાર તથા ઓછા ચુકવેલ પગારના નાણાં કુલ ₹ ૪,૯૫,૫૧૧/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૬૭/આઈડીઆર/એજે/૮૨-એ/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર એવર પ્રેસીયસ જવેલરી એન્ડ ડાયમંડ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજાઓ, ડ્રેસ બુટ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ મકાનભાડુ તથા અન્ય માંગણીઓ સ્વીકારવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સ્વર્ગીય કાનાભાઈ કરશનભાઈનાં પુત્રને રહેમરાહે કાયમી રીતે નોકરી ઉપર લેવા કે કેમ ?
- (૨) સ્વર્ગીય કાનાભાઈ કરશનભાઈના પુત્રએ સમય મર્યાદામાં નોકરીની અરજી કરેલ હોવા છતાં નોકરી ન આપીને પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનને ખર્ચના ૧૫,૦૦૦/-ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૩/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહેન્દ્રકુમાર મગનલાલ પટેલ (બેજ નંબર-૩૯૮૦૪) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૪/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઇશ્વરભાઈ કાનજી ચૌધરી (બેજ નંબર-૪૦૪૪૪) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૫/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અરવિંદભાઈ ખોડીદાસ નાથી (બેજ નંબર-૩૧૫૪૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૬/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી સદાભાઈ બબમભાઈ વણકર (બેજ નંબર-૩૨૩૧૪) ની ફરજ દરમ્યાન બનેલ બનાવમાં તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમમાં અપીલ કરતા તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બંધ કરવાની શીક્ષા, વધુ પડતી હોઈ રદ કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૭/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રાજેશકુમાર ઈશ્વરલાલ (બેજ નંબર-૨૫૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૮/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડકટર શ્રી પ્રવિણસીંહ નાનુભા ઝાલા (બેજ નંબર-૩૯૫૦૧) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૭૯/આઈડીઆર/એજ/૫૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી હલુભાઈ મોહનભાઈ દેસાઈ (બેજ નંબર-૪૧૨૨૧) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૦/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી હરીચંદ્રસીંહ મોહનસીંહ જોડેજા (બેજ નંબર-૩૭૫૫૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ગણપતભાઈ રામાભાઈ સોલંકી (બેજ નંબર ૪૨૧૪)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી મહેશભાઈ હિંમતભાઈ પટેલ (બેજ નંબર ૪૦૪૮૮)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાક્રિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સંમત રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદના અમદાવાદ રેપોમાં કામ કરતા શ્રી ગલાભાઈ યુ. પરમાર, કંડકટર બેજ નંબર ૧૩૮૫૨ ને વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૫૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બી. વ્યાસ (બેજ નંબર ૪૧૬૬૦)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૫૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા રેપોના ડાયરક્ટરી કૌશિકભાઈ ચીમનભાઈ પંચોલી (બેજ નંબર ૪૩૧૨૫)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી (બેજ નંબર ૨૫૪)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી રમેશભાઈ એમ. પટેલ (બેજ નંબર ૩૫૦૧૯)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાંમે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોનાં કંડકટરશ્રી નિલેશભાઈ આર. ત્રિવેદી (બેજ નંબર ૪૫૬૪૩)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી મનસુખભાઈ શીવરામ પરમાર (બેજ નંબર ૪૧૫૦૧) (૨) અતુલ પટેલ (બેજ - ૨૬૨) (૩) દીલીપ મહેતા (બેજ - ૩૯૧૧૦) (૪) અશોક મહેતા (બેજ - ૪૪૮૮૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૬૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંકકટરશ્રી દિનેશભાઈ સદાભાઈ મકવાણાએ (બેજ નંબર ૩૨૬૭૬)એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૬૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણાના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

* એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કડી ડેમોના ડ્રાયવરશ્રી એમ.સી. ગોહિલ (બેજ-૩૮૮૨૪)ને તા. ૦૬/૦૭/૦૫ના હુકમ થી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેનાથી થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોદરા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., તા. માણસા, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી કનૈયાલાલ કેશવલાલ પટેલને તેમની સીનયોરીટી પ્રમાણે તેમને મળવું જોઈતું પ્રમોશન તથા એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૬૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ઈસ્માઈલશા કે દિવાન બેજ ૨૯૦૧૯)ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી દિનેશભાઈ વી. સોલંકી (બેજ ૧૯૫૫)ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ચૌહાણ જશુભાઈ શનાભાઈ (બેજ ૧૦૧૧૨)ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને ત્યારથી કાયમી ગણેલ છે કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન.કર્નલશ્રી વી. કે. પટેલ મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઉલ, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવાં રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આદમ નુરમામદ જેમલાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદમ નુરમામદ જેમલાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન.કર્નલશ્રી વી.કે.પટેલ મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફળદું શાંતિલાલ પ્રેમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફળદું શાંતિલાલ પ્રેમજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન.કર્નલશ્રી વી.કે.પટેલ મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા હિતેન્દ્રસિંહ મજબુતસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સંદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સંદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા હિતેન્દ્રસિંહ મજબુતસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન.કર્નલશ્રી વી.કે.પટેલ મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોદેરા રોડ, મહેસાણા (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રણવીરસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રણવીરસિંહને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન.કર્નલશ્રી વી.કે.પટેલ મહેસાણા સિક્કયુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેસવાણીયા કાંતિલાલ એમ. વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેસવાણીયા કાંતિલાલ એમ.ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૯/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જડેજા અનોપસિંહ મનુભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જડેજા અનોપસિંહ મનુભાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોઢા રઘુવીરસિંહ વિરેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોઢા રઘુવીરસિંહ વિરેન્દ્રસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૧૩૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર હસમુખભાઈ વાડોલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર હસમુખભાઈ વાડોલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩૩/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઢેર જુવાનસિંહ અભેસંગ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઢેર જુવાનસિંહ અભેસંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩૪/૨૦૧૪/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા રાજુભા રવુભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા રાજુભા રવુભાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭૪/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન કારાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન કારાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭૫/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બગડા ગોપાલ આલાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બગડા ગોપાલ આલાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૧૭૬/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છેતરીયા લખુભાઈ લગધીર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છેતરીયા લખુભાઈ લગધીરને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭૭/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઉલ્, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કારેણા રાજાભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કારેણા રાજાભાઈ કરશનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૧૭૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિકયુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા પ્રવિણસિંહ હેમુભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા પ્રવિણસિંહ હેમુભાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૧૭૮/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ ફ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા. સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકી પોર્ટ પ્લોટ, મોદેરા રોડ, મહેસાણા; (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ભરત ખીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સંદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સંદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભરત ખીમાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/૧૮૦/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્કયુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટકુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કછટીયા દિલીપ મેઘજી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કછટીયા દિલીપ મેઘજીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૧/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિકંદ્રીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાથર પ્રવિણભાઈ ભીખુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું;

અનુસૂચિ

શ્રી પાથર પ્રવિણભાઈ ભીખુભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માન. કર્નલ શ્રી વી. કે. પટેલ, મહેસાણા સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૯, નારાયણનગર, ટહુકો પોર્ટ પ્લોટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પીજીવીસીએલ, લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરથિયા મેપાભાઈ મસરીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરથિયા મેપાભાઈ મસરીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ ઇન્ટરનેશનલ, પ્લોટ નં. ૪૭, પ૩, પ૪, ફેઈસઅર, દરેડ, જી.આઈ.ડી.સી., દરેડ, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમેન્દ્ર નરશીભાઈ જુગીવારા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સંદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રીવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મંજુર અદાલત, જામનગરને સંદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમેન્દ્ર નરશીભાઈ જુગીવારાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રીવેદી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત. દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભોગીલાલ મોહનલાલ ભટ્ટ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ વેડા, મુ. વેડા, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર તથા (૨) આરોગ્ય કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય અને પરીવાર કલ્યાણ વિભાગ, જુના સચિવાલય, બ્લોક નં-૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી યુનાજીને તેમની દાખલ તારીખથી ફાર્માસિસ્ટ તરીકે કાયમી કરી કાયમી હોદ્દા સાથેનો પગાર ગ્રેડ અને આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૪૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા સંસ્થાના તાબા હેઠળના ગેસ પ્રોજેક્ટ શાખાના વર્ગ-૪ માં મંજુર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પંકજકુમાર સી. પરમાર ઇ.પી.ડી. નં. ૩૧૯૫૧૧ ને નોકરીમાં નિમણૂક થયા તારીખથી વર્ગ-૩ માં કારકુન વર્ગમાં નિમણૂક આપી પાછલા તફાવતના નાંજા સહ તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા સંસ્થાના તાબા હેઠળના વોર્ડ-૪માં વર્ગ-૪ માં સિપાઈ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નિરવ અખીલભાઈ પરીખ, ઇપીડી નં. ૩૦૨૦૦૩ ને નોકરીમાં નિમણૂક થયા તારીખથી વર્ગ-૩ માં કારકુન વર્ગમાં નિમણૂક આપી પાછલા તફાવતના નાંણા સહ તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા સંસ્થાના તાબા હેઠળના વોર્ડ-૪માં વર્ગ-૪ માં સિપાઈ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અંકુર બીપીનભાઈ પટેલ, ઈપીડી નં. ૩૦૧૯૮૧ ને નોકરીમાં નિમણૂક થયા તારીખથી વર્ગ-૩ માં કારકુન વર્ગમાં નિમણૂક આપી પાછલા તફાવતના નાંણા સહ તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૫૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા સંસ્થાના તાબા હેઠળના ગેસ પ્રોજેક્ટ શાખામાં વર્ગ-૪માં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશ એન. કોઠારી, ઇપીડી નં. ૩૦૨૨૪૪ ને નોકરીમાં નિમણૂક થયા તારીખથી વર્ગ-૩ માં કારકુન વર્ગમાં નિમણૂક આપી પાછલા તફાવતના નાંજા સહ તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૨/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિસ્યુલ સીક્યુરીટીઝ લીમીટેડ એફ-૫, ૧-એસ.ટી. ફ્લોર ગેલેક્સી લાઈન-૨ હિન્દુ હેન્ડ લુમ હાઉસ, અમરેશ્વર મહાદેવ શેરી, લો ગાર્ડન, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ બચુભાઈ મોખરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ બચુભાઈ મોખરાને તા. ૩-૧૨-૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૫/આરટી/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, રાજકોટ સહકારી બેન્ક લી., નાગરીક ભવન નં. ૧, ઢેબર રોડ, પરા બજાર, રાજકોટ, (૨) મેનેજરશ્રી, રાજકોટ સહકારી બેન્ક લી., રીંગ રોડ, કિન્નરી સિનેમા પાસે, સુપર ટેક્સ ટાવર પાસે, સુરત અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગોકળભાઈ દેવરાજભાઈ તાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોકળભાઈ દેવરાજભાઈ તાળાને તા. ૨૪-૧૨-૧૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સર્જગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફિશ્કા રબ્બર્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. જી. ૧૩૫૯, મેટોડા, જી.આઈ.ડી.સી., કાલાવાડ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમર પી. સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમર પી. સીંગને તા. ૪-૨-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૬/આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલવેલ ફોર્જ લી., નેશનલ હાઈવે ૮-બી, સર્વે નં-૨૩૯/૧, જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાછળ, રાજકોટ-ગોંડલ હાઈવે, શાપર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામ સકલ રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ સકલ રાજભરને તા. ૩૦-૧૨-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૨/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિસ્તુલ સીક્યુરીટીઝ લીમીટેડ, એફ-૫૧, એસ.ટી. ફ્લોર, ગેલેક્સી લાઈન, હિન્દુ હેન્ડલુમ હાઉસ, અમરેશ્વર મહાદેવ સ્ટ્રીટ, લો ગાર્ડન, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા મુગટલાલ પ્રાણશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા મુગટલાલ પ્રાણશંકરને તા. ૧-૩-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પહેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિશ્વકર્મા મશીન ટ્રલ્સ, ગોંડલ રોડ, માનસેતા ચોક, એસ.ટી. વર્કશોપ પાસે રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અનુભા જીજુભા જોડેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુભા જીજુભા જોડેજાને તા. ૧૧-૧-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૪/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રેસકોર્ષ સામે, રાજકોટ, (૨) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, જુની કલેક્ટર બિલ્ડીંગ, રાજકોટ, (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, મામલતદાર ઓફીસ સામે, મુ. લોધીકા રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ પ્રભુદાસ ઉનડકટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ પ્રભુદાસ ઉનડકટ ને તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૭/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્ટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્ટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા ડૉ.આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ; રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ડાંગર રવિભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાંગર રવિભાઈ મનુભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારનાં આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૪/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ પૂર્વેશ અજયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ પૂર્વેશ અજયભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા દિવસોનાં પગારનો તકાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઠાકર દિશાંત અશ્વિનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકર દિશાંત અશ્વિનભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૦/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાહોડ શક્તિ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ શક્તિ રમેશભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પહેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૧/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા દિવ્યરાજસિંહ ભરતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દિવ્યરાજસિંહ ભરતસિંહને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૨/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ કપિલભાઈ બિપીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ કપિલભાઈ બિપીનભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પહેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૩/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્ટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્ટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરેશા સુનેશ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશા સુનેશ બાબુભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૪/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કૃષ્ણલ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કૃષ્ણલ ભરતભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પહેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૫/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ફિચડીયા હરીશ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફિચડીયા હરીશ સુરેશભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસિપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચૌટાઈ મૌલીક હેમેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌટાઈ મૌલીક હેમેન્દ્રભાઈને તા. ૨૦-૩-૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પહેલા દિવસોનાં પગારનો તફાવત ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૭/આરટી/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસીપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમરદાસ રાધવદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરદાસ રાધવદાસ સોલંકી ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસીપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાવલ યજ્ઞેશ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ યજ્ઞેશ અશોકભાઈ ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગીક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુનિસીપલ સેક્રેટરીશ્રી, મ્યુનિસીપલ સેક્રેટરીશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અભંગી જીજ્ઞેશ વિઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભંગી જીજ્ઞેશ વિઠલભાઈને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૬૦/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વડેરા સંજય જીતેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વડેરા સંજય જીતેન્દ્રભાઈ ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૧/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઉમેશ શ્રવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઉમેશ શ્રવણભાઈ ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૬૨/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ભરત સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ભરત સોમાભાઈ ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ સરપદડીયા અલ્પાબેન પુરણદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સરપદડીયા અલ્પાબેન પુરણદાસ ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૪/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દુધાત્રા અંકિત બાબુભાઈ પુરણદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તંકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુધાત્રા અંકિત બાબુભાઈને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૫/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રણજીત પી. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રણજીત પી. ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૬/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ, (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ડૉ. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સિધવ ડેનીશ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિધવ ડેનીશ કાનજીભાઈ ને તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૭/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી ચીફ ઓફીસરશ્રીની કચેરી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા ડાહ્યા, આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મૈત્રા પુનમબેન મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મૈત્રા પુનમબેન મહેશભાઈને તા. ૨૦-૩-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૮/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા ડાહ્યા આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા અજયભાઈ ભુપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા અજયભાઈ ભુપતભાઈ ને તા. ૨૦-૩-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૯/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા ડાહ્યા આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડાહ્યા આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાવલ ચેતન હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ ચેતન હસમુખભાઈ ને તા. ૨૦-૩-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પહેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૦/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા ડાહ્યા. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડાહ્યા. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા નરેન્દ્રસિંહ વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા નરેન્દ્રસિંહ વખતસિંહ ને તા. ૨૦-૩-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૧/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી ચીફ ઓડીટરશ્રીની કચેરી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા ડાહ્યા. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, ડાહ્યા. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઠાકર જીજ્ઞેશ જયંતકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકર જીજ્ઞેશ જયંતકુમાર ને તા. ૨૦-૩-૧૪ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૮૬૭/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ રૂપનાથપુરા સૌરાષ્ટ્ર નાગરિક પિરાણ સહકારી મંડળી લી., એ/ક, જેરામ મોરારની વાડી, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગત વિજય હિરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગત વિજય હિરાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૯૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેગ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૬-૭૩, ૭૬/૭૪ અને ૭૫, દહેજ સેઝ ભાગ-૧, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ સુંદરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ સુંદરભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૦૦૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેગ્સ પ્રા. લી., દહેજ સેઝ-૧, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મયંકભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મયંકભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેગ્સ પ્રા. લી., દહેજ સેઝ-૧, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ રમેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેઝા પ્રા. લી., દહેજ સેઝ ૧, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ મગનભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ મગનભાઈ મિસ્ત્રીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેગ્સ પ્રા. લી., દહેજ સેઝ-૧, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આહીર રમેશભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આહીર રમેશભાઈ કરશનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૨૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી., ગજેરા રોડ, મુ. ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ ભુપતસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ભુપતસિંહ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૨૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેગ્સ પ્રા. લી., દહેજ સેઝ-૧, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ વજેસંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ વજેસંગભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૦૩૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિન્દાલ્કો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (યુનિટ : બિરલા કોપર), મું. પો. દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસંગ શંકરભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસંગ શંકરભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મિનેજરશ્રી, નીચો બેઝ પ્રા.લી., દહેજ સેઝ-૧, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પરસુભાઈ નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પરસુભાઈ નાનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૬૧/૨૦૧૪. —મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મિનેજરશ્રી, પારસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૯૫૩, લાયકા લેબ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીરા રાકેશ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરા રાકેશ શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એન્જનીયર્સ, પ્લોટ નં. ૪૬૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અર્જુનસિંહ દશરથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અર્જુનસિંહ દશરથસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, શ્રોફ એસ. આર. રોટરી ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કેમીકલ્સ ટેકનોલોજી બ્લોક નં. ૪૦૨, ગામ વટારીયા, તા. વાલીયા, વાલીયા-અંકલેશ્વર રોડ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ માંડાભાઈ ધ્રુવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ માંડાભાઈ ધ્રુવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વૈકુંઠ કેમીકલ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૪૦૮/૪-૫, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ દીપસીંગ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ દીપસીંગ વાસવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૧૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ધી સી.આઈ.એસ.એલ.ટી.ડી., મહારાજા હોટેલ પાસે, સ્ટેશન રોડ, શીતલ ગેસ્ટ હાઉસની સામેની બાજુ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમાન ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૧૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્યન એક્ષચેન્જ સર્વિસીસ લી., પ્લોટ નં. જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી સોનમ એજન્સી, બી-૩૧, મુકિતધામ સોસાયટી, જી.ઈ.બી. ઓફીસ પાછળ, અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ છનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ છનાભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકાર ધોલવાણી, તા. વિજયનગર, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શર્મા ઉપેન્દ્રકુમાર દલસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેનાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શર્મા ઉપેન્દ્રકુમાર દલસુખભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૯/આઈડીઆર/એજે/૩૧૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કેસ કેમ એન્જીનીયરીંગ C/O. જનરલ મોટર્સ લી., ચદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) જનરલ મોટર્સ લી., ચદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) જો ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કરવામાં નહીં આવે તો આ તમામ માંગણીઓનો અમલ મુખ્ય માલિક જનરલ મોટર્સ લી. દ્વારા ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૩/આઈડીઆર/એજે/૩૧૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી / ડાયરેક્ટરશ્રી ઓશવાલ મશીનરી લી., ૧૪૩/બી, જીઆઈડીસી, મું. વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧	શ્રી શૈલેષભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર	વેલ્ડર	તા. ૦૧-૧૨-૨૦૦૫
૨	શ્રી દિનેશભાઈ કાનજીભાઈ બામણીયા	ફીટર	તા. ૦૧-૦૫-૨૦૦૫
૩	શ્રી રમેશભાઈ વિનુભાઈ પરમાર	ટેપીંગ	તા. ૦૮-૦૩-૨૦૦૬
૪	શ્રી રમેશભાઈ ડુંગરજી મકવાણા	ઓપરેટર	તા. ૧૫-૦૫-૨૦૦૫
૫	શ્રી આશીકભાઈ ઈસુભા રાણા	હેલ્પર	તા. ૦૪-૦૬-૨૦૦૫
૬	શ્રી જયેન્દ્રકુમાર રઈજીભાઈ પરમાર	હેલ્પર	તા. ૦૧-૧૨-૨૦૦૫
૭	શ્રી હસમુખભાઈ અરવિંદભાઈ ભોઈ	હેલ્પર	તા. ૦૨-૧૧-૨૦૦૫

ઉક્ત પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા પ્રમાણેના તમામ શ્રમયોગીઓને શરૂઆતથીજ કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે વર્ગીકૃત કરવા તથા કાયમી કંપનીના શ્રમયોગીઓ ગણી અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા લાભો તેમજ લાભોના તફાવતની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૦/આઈડીઆર/એજે/૩૧૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી / ડાયરેક્ટરશ્રી એર્નેસ્ટ મશીન, ૪૨૩, જીઆઈડીસી, મું. વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીવાની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના/કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૧/આઈડીઆર/એજે/૩૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, હાઈ સ્પીડ ટરબો ડ્રાઈવર્સ પ્રા. લી., ૪૪૪, જીઆઈડીસી, મુ. વિ.યુ.નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના / કાયમી તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના / કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના / કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, ઓશવાલ મશીનરી લી., ૧૪૩/બી, જીઆઈડીસી, મુ. વિ.યુ.નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના / કાયમી તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના / કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટ / કાયમી તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારવી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. ઈ-૭૬, સરદાર એસ્ટેટ, રોડ નં. ૩, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા દરેક કામદારોને સને ૨૦૧૨-૧૩ ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પંચાયત વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ભિલોડા, ઠે. ગંભીરપુરા, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા માવજીભાઈ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કટારા માવજીભાઈ મનજીભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભૂમીતી મેટર આર્ટના પ્રો. શ્રીમતિ ભારતીબેન જનકભાઈ પીઠવા, મું. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ ઉર્ફે ચંદ્રકાંતભાઈ જનકભાઈ સંચાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ઉર્ફે ચંદ્રકાંતભાઈ જનકભાઈ સંચાણીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફીલ્ડ સુપરવાઈઝર, યુનિટ નં.-૪, યાંત્રિક, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ, મું. જુનાગઢ, (૨) નાયબ નિયામક (યાંત્રિક), ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી., રાજકોટ, (૩) ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામજીભાઈ ચુનીલાલ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામજીભાઈ ચુનીલાલ ચુડાસમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુયાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અગ્ર મુખ્ય સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વર્તુણ, ગાંધીનગર, (૨) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વર્તુણ, સરદાર બાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રામજીભાઈ ચુડાસમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ ડેરી પ્રોજેક્ટ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલવા ભીખાભાઈ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલવા ભીખાભાઈ માધાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

I-L-332

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JULY 10, 2014 / ASADHA 19, 1936

[No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૭/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૩૬૪૫૦૮-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૨/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સહાયક પુરાતત્વ નિયામકશ્રી, પુરાતત્વ નિયામકશ્રીની કચેરી, પુરાતત્વ ખાતુ, પાટનગર યોજના ભવન, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને (૨) નિયામકશ્રી, પુરાતત્વ ખાતુ, ગુજરાત રાજ્ય, અભિલેખાગારની કચેરી, જિલ્લા પંચાયત કચેરીમાં સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

I-L-371

2747

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ કાયમી કરવા :-

સંસ્થામાં નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ ચોકીદાર ઘણા વર્ષોથી ફરજ બજાવતા હોય છતાં કાયમી કરવામાં આવેલ નથી. કે કાયમી શ્રમયોગીઓના લાભ આપવામાં આવેલ નથી. કાયદાની દ્રષ્ટિએ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારો કાયમી ચોકીદારો છે. તેઓ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધુ દિવસો કામ કરેલ છે. આથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ પગાર વધારો :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને હાલમાં સંસ્થા દ્વારા લઘુત્તમ વેતન મુજબનો પગાર ચુકવે છે. આમ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ચોકીદારોને તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ મોંઘવારી ભથ્થું :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને હાલમાં સંસ્થા દ્વારા લઘુત્તમ વેતન મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું હોવાથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ ચોકીદારોને આવી કારમી મોંઘવારીમાં કુટુંબનું ભરણ પોષણ થઈ ન શકતું ન હોઈ તમામ ચોકીદારોને તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરીને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ઘરભાડા ભથ્થું :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું ન હોઈ તમામ ચોકીદારોને તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરીને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને માંદગી બાબતે કોઈ સહાય કે તબીબી સગવડ મળતી નથી તો તમામ ચોકીદારોને તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ પ્રવાસ ભથ્થું :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને હાલમાં કોઈ પ્રવાસ ભથ્થું મળતું ન હોઈ તમામ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ ઓળખપત્ર :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને ઓળખપત્ર આપતા ન હોય અમો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ ચોકીદારોને ઓળખપત્ર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ શૈક્ષણિક સહાય :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોના બાળકોના ભણતર માટે કોઈ શૈક્ષણિક સહાય મળતી નથી તો તમામ ચોકીદારોને તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ શૈક્ષણિક સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ રજાઓ :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ચોકીદારોને રજાઓનો કોઈ લાભ મળતો નથી. અમો તમામ ચોકીદારોને હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા, જાહેર તહેવારની રજા તથા તમામ રજાઓ તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ કપડા બુટ ધોલાઈ ભથ્થું બેટરી સેલ :-

નીચે પરિશિષ્ટમાં તમામ ચોકીદારોને દર વર્ષે બે જોડી કપડા તથા બુટ વરસાદની સીઝનમાં રેઈનકોટ, છત્રી આપવાની માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. તથા કપડા ધોવા માટે ધોલાઈ ભથ્થું તથા રાત્રીના સમયે નોકરી કરવાની હોવાથી તમામ ચોકીદારોને બેટરી તથા સેલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧	શ્રી રામાભાઈ લાલાભાઈ	૧-૪-૧૯૮૯
૨	શ્રી મહેશકુમાર પ્રવિણચન્દ્ર	૭-૨-૧૯૮૧
૩	શ્રી હીરાભાઈ નાનાભાઈ	૨૪-૪-૧૯૮૯

૧	૨	૩
૪	શ્રી પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈ	૭-૨-૧૯૮૧
૫	શ્રી ખુમજીભાઈ સમતુભાઈ	૧૯૮૧
૬	શ્રી ચંદનસિંહ લાલાભાઈ	૧-૬-૧૯૮૧
૭	શ્રી નરેશભાઈ કુબેરભાઈ	૧-૬-૧૯૮૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૮/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૩૫૨૬૬૮-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૩૭૧/૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત ગ્રીન રીવોલ્યુશન કંપની લી., (જી.જી.આર. સી.) પો. ફર્ટીલાઈઝરનગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ મુળ પગારમાં વધારો :-

પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા મુજબ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરી નવા મુળ પગારનું માળખું તૈયાર કરી તે મુજબ યોગ્ય મુળ પગારનાં માળખામાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :-

પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા પ્રમાણેના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૮ થી ફીક્સ ડી.એ. તરીકે ₹ ૩૦૦૦/- તફાવતની રકમ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ મેડીકલેઈમ પોલીસી :-

પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવ્યા પ્રમાણેના શ્રમયોગીઓને તેમજ તેમના આશ્રિતોને માટે ₹ ૧૦ લાખની રકમની મેડીકલેઈમ પોલીસી દર વર્ષે સંસ્થાએ લેવી જેનો મેડીકલેઈમ પ્રિમિયમ અંગેનો ખર્ચ સંસ્થાએ ભોગવવાનો તથા સદર મેડીકલેઈમ પોલીસીની નકલ કર્મચારીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :

મંડળ દ્વારા ઉપસ્થિત કરેલ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨	અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨
૧	શ્રી રાકેશ જે. મહેતા	૧૧	સુનીલ કે. કુલકર્ણી
૨	પ્રવિણ પી. પરમાર	૧૨	હસમુખ બી. પટેલ
૩	ભરત એસ. મકવાણા	૧૩	ભાવના આર. ચૌહાણ
૪	અલ્પેશ ડી. પટેલ	૧૪	હિંમતસિંહ આર. પારગી
૫	તેજસ પી. પટેલ	૧૫	નિકેશ એમ. પટેલ
૬	જયેશ જે. પટેલ	૧૬	અમૃત ડી. પરમાર
૭	પુષ્પા આર. પટેલ	૧૭	જીજ્ઞેશ આર. પટેલ
૮	મિહીર એમ. સોની	૧૮	ચિરાંગ વી. જોષી
૯	નિમેષ બી.	૧૯	પ્રજ્ઞા જે. સાયનીયા
૧૦	હારુન એ. બોડીવાલા	૨૦	સમીર બી. ગાંધી

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨	અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨
૨૧	વિષ્ણુ એચ. બારીયા	૨૫	ભાસ્કરરાય એન. દવે
૨૨	દિલીપસિંહ જે. પઢીયાર	૨૬	અંકિત એસ. સોની
૨૩	નેહા આર. મહેતા	૨૭	પુષ્પકસિંહ ડી. ચીકાલીયા
૨૪	મુકેશ એમ. જાડેજા		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૧૮/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૪/૩૫૨૬૭૫-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૫૮૬/૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાદરા નગર પાલિકા, મુ.પો. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા નીચે જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨ અને સને ૨૦૧૩ના વર્ષનું બોનસ ૨૦% દિવાળી પહેલા દિન-૧૦માં ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨	અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨
૧	રમણભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી	૧૪	ભાનુબેન ભારતભાઈ સોલંકી
૨	કનુભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી	૧૫	વાસંતીબેન ત્રિભુવનભાઈ સોલંકી
૩	મહેશભાઈ જીવાભાઈ સોલંકી	૧૬	સુમનબેન લલ્લુભાઈ સોલંકી
૪	નીકુલભાઈ ધનજીભાઈ સોલંકી	૧૭	જશીબેન છોટાભાઈ સોલંકી
૫	વસંતભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી	૧૮	સતીષભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી
૬	ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી	૧૯	સુશીલાબેન શશિકાંત સોલંકી
૭	મીનાક્ષીબેન ધનશ્યામભાઈ ગાંધી	૨૦	નવીનભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી
૮	ચંપાબેન દામોદરભાઈ સોલંકી	૨૧	જયાબેન વિનોદભાઈ સોલંકી
૯	પંકજભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી	૨૨	બચુડીબેન ફકરુભાઈ સોલંકી
૧૦	નિલેશભાઈ અંબાલાલ સોલંકી	૨૩	ઉષાબેન બાબુભાઈ સોલંકી
૧૧	મનીષાબેન કનુભાઈ સોલંકી	૨૪	શારદાબેન વસંતભાઈ સોલંકી
૧૨	યોગેશભાઈ પપ્પુભાઈ સોલંકી	૨૫	સવિતાબેન ભોગીલાલ સોલંકી
૧૩	જીતેન્દ્રભાઈ સુરેશભાઈ સોલંકી		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૨૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 28, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th July, 2014 and for Pages VAD-2591 to VAD-2614 (in 1 set) read Page Nos. 2754 to 2777.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૯૧ થી વીએડી-૨૬૧૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૭૫૪ થી ૨૭૭૭ વાંચવા.

Vadodara, 10th July, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા, ભુરાવાવ ચાર રસ્તા પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રૂપાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રૂપાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૮૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર કનેયાલાલ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર કનેયાલાલ દરજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૦૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. એમ. જી. હોસ્પિટલ, લાલ દરવાજા, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નયનાબેન મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નયનાબેન મોહનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અદાણી ફાઉન્ડેશન, અદાણી હાઉસ પોર્ટ રોડ, મુન્દ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડૉ. દામજીભાઈ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડૉ. દામજીભાઈ સી. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ, કચ્છ જિલ્લો.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રતનશા ઈન્ટરનેશનલ રેકટીફાયર, બાસ્કા, તા. હાલોલ પ્લોટ નં. ૩૩૮, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત ગુલાબસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીત ગુલાબસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

- વંચાણમાં લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ. એ.એચ.એમ.સી./૩૮૭૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૧૩.
- (૨) ગુજરાત મજદુર સભા ૧૦૪, ૧લો માળ, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ. હોસ્પિટલ પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદની તા. ૧૦-૪-૨૦૧૪ની રજુઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૨૪૩/૧૩/૧૮૨૫/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત આમુખ (૧) થી આ કચેરીના તા. ૨૬/૦૩/૧૪ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૩૮૭૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/ ૧૩ અન્વયે પ્રસ્તુત સંસ્થા :- (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., સુનાપાડા, જિ. જુનાગઢ (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૩૭/૧૩માં માંગણીઓ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને મોકલી આપેલ હતી.

આમુખ (૨) મળેલ મંડળની રજુઆત અનુસાર નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં ચાલતા SCA No. 18096/2013 માં મંડળે Rejoinder Affidavit રજૂ કરી અને તેની માંગણીઓમાં તા. ૧૦/૪/૧૪ના માંગણી પત્રથી માંગણીઓમાં ફેરફાર કરવાની સુધારા માંગણીમાં પરિશિષ્ટ “અ” પરિશિષ્ટ અને પરિશિષ્ટ “બ”થી રજૂ કરેલ છે. તે મુજબ સુધારીને વાંચવું.

આથી “અનુસૂચિ”માં હવે પરિશિષ્ટ “અ” અને પરિશિષ્ટ “બ” સામેલ રાખેલ છે. તે મુજબ માંગણીઓ સામેલ રાખી સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લિ.,ના શ્રમયોગી સંદર્ભમાં ન્યાય નિર્ણય માટે રેકર્ડ્સમાં સામેલ કરેલ સુધારેલું નવું પરિશિષ્ટ

(૧) કંપનીમાં ૮૫૦ કે તેથી વધુ શ્રમયોગીઓ જે લગભગ છેલ્લા બે દાયકા કરતાં વધુ સમયથી સતત, કાયમી અને નિયમિત રીતે કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ હોવાથી કંપનીના જ શ્રમયોગીઓ ગણાય તેમ છતાં તેઓને કંપની પેપર ઉપરની ઉભી કરાયેલ બોગસ, કૃત્રિમ, આભાષી પેપર વ્યવસ્થા અને આવી વ્યવસ્થા દ્વારા ઉભા કરાયેલ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો કે જેઓ માત્ર પગાર ચુકવણી માટે ઉભા કરેલ એજન્ટ છે અને આવા એજન્ટોનો ઉપયોગ કરીને મહિનાના ત્રીસે ત્રીસ દિવસ સળંગ આ શ્રમયોગીઓ વર્ષોથી દાયકાઓથી કાયમી અને નિયમિત કંપનીની નિયમિત

ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં કંપની જે શ્રમયોગીઓને કંપનીના રોલ ઉપર પગાર ચુકવે છે. તેમની જેમ જ, તેઓની જેમ જ તેમની સાથે સંપૂર્ણ રીતે એકસરખી ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં કામ કરતાં હોવા છતાં તેઓને આ પેપર ઉપર ઉભા કરેલા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા પગાર ચુકવણી દર્શાવી પેપર ઉપરની જે બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા ઉભી કરી છે તે કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા અને કોન્ટ્રાક્ટ સિસ્ટમ તદ્દન અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, આભાષી, પેપર ઉપરની બોગસ એક પેપર વ્યવસ્થા જે પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે તેમ ગણવામાં આવે અને જાહેર કરવામાં આવે. આ વ્યવસ્થા શરૂ કરતાં પહેલા કાયદેસરની કોઈ પ્રક્રિયા થઈ નથી કે યોગ્ય નોટીસ પણ સંબંધકર્તાઓને આપવામાં આવી નથી. આમ, આવી બોગસ પેપર વ્યવસ્થા ઉભી કરીને શ્રમયોગીઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ છે. તેવું દર્શાવવાનો જે પ્રયત્ન કરવામાં આવે છે તે સંપૂર્ણપણે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને આવી વ્યવસ્થા પણ પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. અને તેથી આ રીતે આ વ્યવસ્થા હેઠળ કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની નોકરીમાંની દાખલ તારીખથી એટલે કે, જે તે જેની અસરથી કંપનીના શ્રમયોગી ગણવામાં આવે અને આ તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના શ્રમયોગીઓને તેઓ જે કામગીરી કરે છે તેવી જ કામગીરી કરતાં આ શ્રમયોગીઓને તે શ્રમયોગીઓને અપાતા પગાર, પગાર ધોરણ અને ભથ્થાઓ અને લાભો આ શ્રમયોગીને પણ નોકરીમાંની દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવામાં આવે તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને અપાતા અને આપવામાં આવેલ તમામ નોકરીની શરતો, લાભો, સંગવડો, બોનસ, ઓવરટાઈમ, પ્રો.ફંડ કાયદાનો લાભ, ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરે જે તે જુની અસરથી કંપનીના નિયમિત અને કાયમી શ્રમયોગી ગણીને આપવામાં આવે અને તે મુજબ ભવિષ્યમાં આપવાનું ચાલુ રાખવામાં આવે અને તે મુજબ પગાર, પગારધોરણ, ભથ્થાઓ અને તમામ લાભો જે તે જુની અસરથી ચુકવી આપવામાં આવે અને આ ચુકવવાપાત્ર એરીઅર્સ ઉપર કંપની તેની ચુકવણી ન કરે ત્યાં સુધી વાર્ષિક ૧૨ ટકાના દરે વ્યાજ પણ ચુકવી આપે.

(૨) આ શ્રમયોગીઓએ તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩ના રોજથી પાડેલ હડતાલ જે આ પત્રોમાં જણાવેલ હકીકતો અને પરિસ્થિતિ ધ્યાને લેવાય તો સંપૂર્ણપણે જરૂરી, ન્યાયી, વ્યાજબી અને કાયદેસરની હતી અને તેમ ગણવામાં આવે અને કંપની અને કંપનીના મળતીયા કોન્ટ્રાક્ટરો અને કંપનીએ ઉપયોગ કરેલ અસામાજિક તત્વો અને રાજકીય એજન્ડોને કારણે શ્રમયોગીની હડતાલ ધાકધમકી અને દબાણ હેઠળ તોડવાનું પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનું છે તેમ ઠરાવવામાં આવે અને કંપનીએ આ રીતે લગભગ મોટાભાગના શ્રમયોગીને તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૩ના રોજથી ફરજ ઉપર લઈ લીધેલ છે. પરંતુ અત્રે આ માંગણીમાં જણાવેલ ૫૫ શ્રમયોગીઓ જેઓના નામ નીચે મુજબ છે. તેઓને તેઓ યુનિયન પ્રવૃત્તિમાં અને હડતાલમાં આગેવાન તરીકે ભાગ લીધેલ હોવાના કારણે તેઓ પ્રત્યે પૂર્વગ્રહ રાખીને, કિન્નાખોરી રાખીને, અયોગ્ય મજૂર પ્રવૃત્તિ આદરીને તેઓને તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૩ના રોજથી કંપની ફરજ ઉપર લેતી નથી તે કંપનીનું

પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનું છે તેમ ગણવામાં આવે અને કંપની જ્યાં સુધી આ શ્રમયોગીઓને ફરજ ઉપર નહીં લે ત્યાં સુધીનો પૂરેપૂરો પગાર, ભથ્થા અને લાભો કંપની આ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપે તેવી સ્પષ્ટ માંગણી છે.

(૧) શ્રી કાળા ડોસા, (૨) શ્રી સુભા, વિરા બારડ, (૩) શ્રી પ્રતાપ વરજાંગ, (૪) શ્રી જીતુ લાખા બારડ, (૫) શ્રી જશુભાઈ વીરા મોરી, (૬) શ્રી ભાવેશ ડાંના બારડ, (૭) શ્રી રામસિંહ ભગવાન, (૮) શ્રી ગોપાલ કાળા બારડ, (૯) શ્રી કિશોર નથુ મોરી, (૧૦) શ્રી ભરત ગોવિંદ નકુમ, (૧૧) શ્રી જેસીંગ અરજણ બારડ, (૧૨) શ્રી બાબુ જેસીંગ ઝાલા, (૧૩) શ્રી સીરાજ મલેક, (૧૪) શ્રી રાજેશ પરવત બારડ, (૧૫) શ્રી જીતેશ બી. વાઘેલા, (૧૫) શ્રી અરશી માલા મોરી, (૧૭) શ્રી ઉમેશ બાબુ ઝણકાટ, (૧૮) શ્રી કરશન મીરામણ મોરી, (૧૯) શ્રી નરસીંગ કરશન બારડ, (૨૦) શ્રી હરિ ભગવાન ઝાલા, (૨૧) શ્રી જયેન્દ્ર નરસીંગ મોરી, (૨૨) શ્રી રમેશ બચુ બારડ, (૨૩) શ્રી વજુ જેસીંગ કાંછેલા, (૨૪) શ્રી ભરત કાના ઝાલા, (૨૫) શ્રી હરી મેરામણ બારડ, (૨૬) શ્રી ભરત રામા મોરી, (૨૭) શ્રી વરો ભાયા બારડ, (૨૮) શ્રી કનક જેઠા મોરી, (૨૯) શ્રી મોરી પ્રતાપ રાજા, (૩) શ્રી ભાવેશ હમીર ઝાલા, (૩૧) શ્રી જગદીશ દીલુ ઝાલા, (૩૨) શ્રી વિજય દેવાયત, (૩૩) શ્રી હેતિશ વરજાંગ ઝાલા, (૩૪) શ્રી અશ્વિન વરસીંગ બારડ, (૩૫) શ્રી પ્રવિણ ભગવાન મોરી, (૩૬) શ્રી દેવાયત સરમણ નાધેરા, (૩૭) શ્રી સતીષ થાનકી, (૩૮) શ્રી ગદુર કાનાવાળા, (૩૯) શ્રી ભીખુ માલા, (૪૦) શ્રી કિરીટ જમનાદાસ, (૪૧) શ્રી વિજય ભુપત, (૪૨) શ્રી જેસીંગ માલા, (૪૩) શ્રીમતિ લાડુ બેન, (૪૪) શ્રીમતિ મલુબેન, (૪૫) શ્રીમતિ હિરાબેન, (૪૬) શ્રી સી.ડી. પાઠક, (૪૭) શ્રી વજુમેપા કામળીયા, (૪૮) શ્રી દેવજી ગોવિંદ, (૪૯) શ્રી જીવા લાખા, (૫૦) શ્રી કરશન હાજા, (૫૧) શ્રી હરિભાઈ મેઘનાથી, (૫૨) શ્રી અરજણ જેસીંગ મોરી, (૫૩) શ્રી રણજીત લાખા, (૫૪) શ્રી ઝાલા દીપુ અરજણ અને (૫૫) શ્રી અફઝલ શેખ.

વધુમાં નીચે જણાવેલ ૯ શ્રમયોગીઓને પણ તેઓ યુનિયનના સભ્ય બન્ય હોવાના કારણે અને યુનિયન પ્રવૃત્તિમાં અગ્રગણ્ય ભાગ લેતાં હોવાથી તેઓને પણ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૩થી કંપનીએ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. અને આ શ્રમયોગી સંદર્ભમાં પણ માંગણી નં. ૨માં મુકેલ માંગણી સંપૂર્ણપણે લાગુ પડે છે. અને તેથી મુકેલ માંગણીનું પુનરાવર્તન કરતાં નથી. આ વધુ ૯ શ્રમયોગીઓના નામ સાથેનું સુધારેલુ લીસ્ટ નીચે મુજબ થાય છે.

(૫૬) શ્રી ઉદય જીવરાજ માવજીયા, (૫૭) શ્રી દેવા ચીના નાધેરા, (૫૮) શ્રી દેવશી ભોજા કામળીયા, (૫૯) શ્રી વિજય વરજાંગ, (૬૦) શ્રી હાજા નારણ, (૬૧) શ્રી મહેન્દ્ર ગદુર, (૬૨) શ્રી હરેશ થોભણ, (૬૩) શ્રી આલા અરજણ, (૬૪) શ્રી બચુ મેરામણ.

(૩) માંગણી નં.૧નો ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાન કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને સમકક્ષ પગાર તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૩થી વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે ચુકવવામાં આવે અને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓના પગારમાં જે સુધારણા કરવામાં આવે તે મુજબ આ શ્રમયોગીને

પણ પગાર અને તમામ લાભો ચૂકવવામાં આવે.

(૪) માંગણી નં. ૨ મુજબના જણાવેલ ૬૪ શ્રમયોગીઓને જ્યાં સુધી કંપની પુનઃ ફરજ ઉપર લે નહીં અને પગાર ચૂકવે નહીં તે સમયગાળા માટે કંપની આ શ્રમયોગીઓને કુલ મળવાપાત્ર પગારના ૭૫ ટકાના ધોરણે થતો ચૂકવવાપાત્ર પગાર છુટા કર્યા ત્યારથી દરેક માસે નિયમિત રીતે લેણા થયો છે તેમ ગણી અને ચૂકવવાપાત્ર થાય છે તેમ ગણીને નિયમિત રીતે ચૂકવી આપે.

ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., ના શ્રમયોગીઓની નીચેની માંગણીઓ ન્યાય નિર્ણય માટેનું સુધારેલું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) આ માંગણીમાં કંપનીના કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા હેઠળ કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની નોકરીમાંથી દાખલ તારીખથી એટલે કે જે તે જુની અસરથી કંપનીના શ્રમયોગી ગણવામાં આવે અને આ તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના શ્રમયોગીને તેઓ જે કામગીરી કરે છે. તેવી જ કામગીરી કરતાં આ શ્રમયોગીઓને તે શ્રમયોગીને અપાતા પગાર, પગાર ધોરણ અને ભથ્થાઓ અને લાભો અને સગવડો આ શ્રમયોગીને પણ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ચૂકવી આપવામાં આવે અને તે મુજબ ભવિષ્યમાં આપવાનું ચાલુ રાખવામાં આવે તે મુજબ પગાર, પગાર ધોરણ, ભથ્થાઓ અને તમામ લાભો જે તે અસરથી ચૂકવી આપવામાં આવે અને આ ચૂકવવાપાત્ર એરીયર્સ ઉપર કંપની તેની ચૂકવણી ન કરે ત્યાં સુધી વાર્ષિક ૧૨ ટકાના દરે વ્યાજ પણ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) આ માંગણીમાં જણાવેલ ૫૫ શ્રમયોગીઓ જેઓના નામ આ સાથેની યાદી મુજબ છે. તેઓને યુનિયન પ્રવૃત્તિમાં અને હડતાલમાં આગેવાન તરીકે ભાગ લીધેલ હોવાને કારણે તેઓ પ્રત્યે પૂર્વગ્રહ રાખી ને, કિંત્તાખોરી રાખીને અયોગ્ય મજૂર પ્રવૃત્તિ આદરીને તેઓને તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૩ના રોજથી કંપની ફરજ ઉપર લેતી નથી. શ્રમયોગીઓની યાદી એનેક્સરથી સામેલ છે. તેમજ બાકીના નવ (૯) શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૩થી કંપની ફરજ ઉપર લેતી નથી. શ્રમયોગીઓની યાદી એનેક્સરથી સામેલ છે. તે કંપનીનું પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનું છે. તેમ ગણવામાં આવે અને કંપની જ્યાં સુધી આ શ્રમયોગીઓને ફરજ ઉપર નહીં લે ત્યાં સુધીનો પૂરેપૂરો પગાર, ભથ્થા અને લાભો કંપની આ શ્રમયોગીઓને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગણી નંબર-૧નો ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાન કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને સમકક્ષ પગાર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે ચૂકવવામાં આવે અને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓના પગારમાં જે સુધારણા કરવામાં આવે તે મુજબ આ શ્રમયોગીઓને પણ પગાર અને તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) માંગણી નં. ૨ મુજબના જણાવેલ ૬૪ શ્રમયોગીઓને જ્યાં સુધી કંપની પુનઃકરજ ઉપર લે નહીં અને પગાર ચૂકવે નહીં તે સમયગાળા માટે કંપનીના શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર પગારના ૭૫ ટકાના ધોરણે થતો ચૂકવવાનો પગાર છુટા કર્યા ત્યારથી દરેક માસે નિયમિત રીતે લેણા થયો છે તેમ ગણી અને ચૂકવવાપાત્ર થાય તેમ ગણીને નિયમિત રીતે ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી.ના શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ સુધારેલ નવુ

પરિશિષ્ટ-બ

માંગણી નં. ૨ના સંબંધિત શ્રમયોગીઓની યાદી નીચે મુજબ છે.

(૧) શ્રી કાળા ડોસા, (૨) શ્રી સુભા, વિરા બારડ, (૩) શ્રી પ્રતાપ વરજાંગ, (૪) શ્રી જીતુ લાખા બારડ, (૫) શ્રી જશુભાઈ વીરા મોરી, (૬) શ્રી ભાવેશ ડાના બારડ, (૭) શ્રી રામસિંહ ભગવાન, (૮) શ્રી ગોપાલ કાળા બારડ, (૯) શ્રી કિશોર નથુ મોરી, (૧૦) શ્રી ભરત ગોવિંદ નકુમ, (૧૧) શ્રી જેસીંગ અરજણ બારડ, (૧૨) શ્રી બાબુ જેસીંગ ઝાલા, (૧૩) શ્રી સીરાઝ મલેક, (૧૪) શ્રી રાજેશ પરવત બારડ, (૧૫) શ્રી જીતેશ બી. વાઘેલા, (૧૫) શ્રી અરશી માલા મોરી, (૧૭) શ્રી ઉમેશ બાબુ ઝણકાટ, (૧૮) શ્રી કરશન મીરામણ મોરી, (૧૯) શ્રી નરસીંગ કરશન બારડ, (૨૦) શ્રી હરિ ભગવાન ઝાલા, (૨૧) શ્રી જયેન્દ્ર નરસીંગ મોરી, (૨૨) શ્રી રમેશ બચુ બારડ, (૨૩) શ્રી વજુ જેસીંગ કાછેલા, (૨૪) શ્રી ભરત કાના ઝાલા, (૨૫) શ્રી હરી મેરામણ બારડ, (૨૬) શ્રી ભરત રામા મોરી, (૨૭) શ્રી વર્ડી ભાયા બારડ, (૨૮) શ્રી કનક જેઠા મોરી, (૨૯) શ્રી મોરી પ્રતાપ રાજા, (૩) શ્રી ભાવેશ હમીર ઝાલા, (૩૧) શ્રી જગદીશ દીલુ ઝાલા, (૩૨) શ્રી વિજય દેવાયત, (૩૩) શ્રી હેતિશ વરજાંગ ઝાલા, (૩૪) શ્રી અશ્વિન વરસીંગ બારડ, (૩૫) શ્રી પ્રવિણ ભગવાન મોરી, (૩૬) શ્રી દેવાયત સરમણ નાધેરા, (૩૭) શ્રી સતીષ થાનકી, (૩૮) શ્રી ગદુર કાનાવાળા, (૩૯) શ્રી ભીખુ માલા, (૪૦) શ્રી કિરીટ જમનાદાસ, (૪૧) શ્રી વિજય ભુપત, (૪૨) શ્રી જેસીંગ માલા, (૪૩) શ્રીમતિ લાડુ બેન, (૪૪) શ્રીમતિ મલુબેન, (૪૫) શ્રીમતિ હિરાબેન, (૪૬) શ્રી સી.ડી. પાઠક, (૪૭) શ્રી વજુમેષા કામળીયા, (૪૮) શ્રી દેવજી ગોવિંદ, (૪૯) શ્રી જીવા લાખા, (૫૦) શ્રી કરશન હાજા, (૫૧) શ્રી હરિભાઈ મેઘનાથી, (૫૨) શ્રી અરજણ જેસીંગ મોરી, (૫૩) શ્રી રણજીત લાખા, (૫૪) શ્રી ઝાલા દીપુ અરજણ અને (૫૫) શ્રી અફઝલ શેખ.

તા. ૧-૭-૨૦૧૩થી છુટા કરેલ સંબંધિત નવ (૯) શ્રમયોગીઓના નામ નીચે મુજબ છે.

(૫૬) શ્રી ઉદય જીવરાજ માવજીયા, (૫૭) શ્રી દેવા ચીના નાધેરા, (૫૮) શ્રી દેવશી ભોજા કામળીયા, (૫૯) શ્રી વિજય વરજાંગ, (૬૦) શ્રી હાજા નારણ, (૬૧) શ્રી મહેન્દ્ર ગદુર, (૬૨) શ્રી હરેશ થોભણ, (૬૩) શ્રી આલા અરજણ, (૬૪) શ્રી બચુ મેરામણ.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૩/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહીલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજજત પાપડ બ્રાન્ડા મુંબઈ/ગોંડલ રોડ રાજકોટ/ગાંધીધામ રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ હરિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ હરિભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૫/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભવાની એન્ટ્રાઇઝ શેડ નં. ૧૯/૨૦, આજી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયેશ મોહનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ મોહનભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૫/૨૦૧૪/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મચ્છુ-૧ સેક્સન ઓફીસ, જડેશ્વર રોડ, વાંકાનેર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગનીભાઈ જમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગનીભાઈ જમાલભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૬/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મચ્છુ-૧ સેક્સન ઓફીસ, જડેશ્વર રોડ, વાંકાનેર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હાસમભાઈ ઇબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાસમભાઈ ઇબ્રાહીમભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૪/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભવાની એન્જનીયરીંગ આજી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, જી.આઈ.ડી.સી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રભુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રભુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપીનકુમાર ઉદેસંગ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનકુમાર ઉદેસંગ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમલેશભાઈ ઇશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કમલેશભાઈ ઇશ્વરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ત્રિભોવન રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ત્રિભોવન રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર છગનભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર છગનભાઈ રામજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ દલસુખભાઈ મફતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ દલસુખભાઈ મફતભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ હસમુખભાઈ ચંન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ હસમુખભાઈ ચંન્દ્રસિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ વિનોદભાઈ અમરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ વિનોદભાઈ અમરસંગભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ બાબુભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ બાબુભાઈ મારવાડી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૬૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી. ભાઈલાલભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, JULY 17, 2014 / ASADHA 26, 1936

[No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-375

2779

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi-Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક -૨૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 29, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th July, 2014 and for Pages VAD—2615 to VAD—2777 (in 1 set) read Page Nos. 2780 to 2942.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૧૫ થી વીએડી-૨૭૭૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૭૮૦ થી ૨૯૪૨ વાંચવા.

Vadodara, 17th July, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૬૧૭-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મદદી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જી.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વસાવા પરસોત્તમભાઈ ગંગારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા પરસોત્તમભાઈ ગંગારામભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૬૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જી.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ચંન્દ્રસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ચંન્દ્રસિંહ ગોહીલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૦૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજજન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯, ૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંદિપકુમાર કમલકિશોર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપકુમાર કમલકિશોર પાંડે ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૧૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજજન ઈન્ડિયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૮, ૫૮૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પંકજ શીવવલી ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ શીવવલી ઉપાધ્યાય ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજજન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯, ૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંજીવકુમાર ત્રીવેણી સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજીવકુમાર ત્રીવેણી સીંગ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજજન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯, ૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કિશોર બડગુજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ.જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર બડગુજર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ.જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૨૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધી કૃષિ કપાસ સંશોધન નવસારી યુનિવર્સિટી, મકતમપુર ભાથીજી મહારાજના મંદિર આગળ, ભરૂચ (૨) શીવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ, જી.એફ-૧, અમરનાથ એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટ્રીયલીંગ હાઉસ નજીક, અકોટા સ્ટેડીયમની પાછળ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા-૩૯૦ ૦૨૦ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાન ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ.જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમાન ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સમ્મથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ.જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૬૨૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી / મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તડવી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૩૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી, પો. બો. નં-૨૯, જુનો ને. હા. નં-૮, ભોલાવ, ભરૂચ, જિ.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ તુલસીરામ પંચભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ.જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ તુલસીરામ પંચભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ.જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૩૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઈશાગ્રો. એશીયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં-જે-૬૪૦, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ હરીવદન શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ.જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચ ને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશ હરીવદન શાહ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૪.

જી. એચ.જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૧/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫/૧૩.—વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈભાઈભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ મૂળચંદભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ મૂળચંદભાઈ મિસ્ત્રીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૮/એજ/આઈડીઆર/૩૨૭/૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ મોહનભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ મોહનભાઈ સુરતીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૫/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ સુમનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ સુમનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૨/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬/૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર ફું. લીમિટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરધોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરધોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરધોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ નરોતમભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ નરોતમભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૯/એજે/આઈડીઆર/૩૨૯/૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુંવરસીંગભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કુંવરસીંગભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૬/એજે/આઈડીઆર/૩૩૦/૨૦૧૩.—વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ કેશવભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ કેશવભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૩/એજે/આઈડીઆર/૩૩૧/૨૦૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલ્કીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલજીભાઈ વાલિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૬/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બલજીભાઈ વાલિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૦/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૨૦૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ઢેડિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ઢેડિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૭/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૨૦૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ યોગાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૬/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ યોગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૪/એજે/આઈડીઆર/૩૩૪/૧૦૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરપોતમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ગુલિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ગુલિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૧/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાડસીંગભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાડસીંગભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૮/એજે/આઈડીઆર/૩૩૫/૨૦૧૩.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એશીયન સ્ટાર કું. લીમીટેડ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૨) માલીકશ્રી અરવિંદભાઈ તારાચંદ્રભાઈ શાહ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત (૩) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું : ઠે. ધોબણી નાકા પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું : ફા. પ્લોટ નં. ૧૩૮, ૧૫૧, પ્લોટ નં. ૧, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમુભાઈ રતનજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮ ૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જમુભાઈ રતનજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૦/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૧૪.—વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સિધ્ધિવિનાયક લોજસ્ટીક લી., પ્લોટ નં. ૧૪/૧૫, જી.આઈ. ડી.સી., ભાટપોર, હજીરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંત પુખરાજ નાહર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮ ૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હેમંત પુખરાજ નાહરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૫/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૪.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. સી., ૧૨૪, ગુરૂકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન, રુરત પ્લોટ નં. ૧૯/૨૦, ઈકો પાકર, કાલાઘોડા, તાં. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાનંદ જીતેન્દ્રસિંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવાનંદ જીતેન્દ્રસિંગ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૦/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૪.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. સી., ૧૨૪, ગુરૂકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન, રુરત પ્લોટ નં. ૧૯/૨૦, ઈકો પાકર, કાલાઘોડા, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગ શિવમોહનસિંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગ શિવમોહનસિંગ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૫/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૪.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા દુર્ગા સીન્થેટીક પ્રા. લી., ૧૨૯, ૧૭૬, પ્લોટ નં. ૭૭ એન્ડ ઈ, જોલ્વા; તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશસિંહ અરવિંદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશસિંહ અરવિંદ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોમારામ બી. ગુર્જર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોમારામ બી. ગુર્જરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૫૪/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવ ગણેશ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવ ગણેશ પાટીલને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૫/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસ્મનસિંઘ કે. શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસ્મનસિંઘ કે. શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંગ મુલસિંગ શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંગ મુલસિંગ શેખાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૬/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોજેશગીરી બાબુગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોજેશગીરી બાબુગીરી ગોસ્વામી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૭/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેવારામ ડભલેરામ મીના વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેવારામ ડભલેરામ મીના ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૨/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંઘ કિશનસિંઘ શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સંત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંઘ કિશનસિંઘ શેખાવત ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૭/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. કબીર મુ. અલીજાન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. કબીર મુ. અલીજાન ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૭/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશ શક્તિ ધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ શક્તિ ધારા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. મિરાજ એસ.કે.નવાબ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. મિરાજ એસ.કે.નવાબ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૦/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. ઇલીયાસ મુ. રફીક વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. ઇલીયાસ મુ. રફીક ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૧/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમડા લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલાઉદ્દીન નેગરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી સ્થાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલાઉદ્દીન નેગરૂ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૨/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. અબ્દુલ મુ. ઈદરીશ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. અબ્દુલ મુ. ઈદરીશ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૩/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટ્ડ લાઈન, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. કુકુશ મુ. મજીદ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. કુકુશ મુ. મજીદ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૪/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાત્કાલિકે સમાપ્ત થઈ શકે. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંત લાભશંકર ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંત લાભશંકર ઠાકર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૬/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુ. સમીદ મુ. રહીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુ. સમીદ મુ. રહીમ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કોર્પોરેશન રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુસુદન આઈ. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુસુદન આઈ. વ્યાસ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭૧/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી “સિકકા નગર પાલિકા” નગરપાલિકા કચેરી, સિકકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કંચનબેન રતિલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંચનબેન રતિલાલ વાઘેલા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭૨/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી “સિકકા નગર પાલિકા” નગરપાલિકા કચેરી, સિકકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ હાફિઝભાઈ ફકીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ હાફિઝભાઈ ફકીર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭૩/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી “સિકકા નગર પાલિકા” નગરપાલિકા કચેરી, સિકકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરલબેન દિનેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરલબેન દિનેશભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૩/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, “ભારત મશીન ટુલ્સ” પંડીત નહેરુ રોડ, બ્રુક બોન્ડ સામે, બેડી રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરલાલ છગનભાઈ સિધ્ધપુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ છગનભાઈ સિધ્ધપુરા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૪/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુહમદ હુસૈન મુ. શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુહમદ હુસૈન મુ. શેખાવત ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૬/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગર પાલિકા, મહાનગર સેવાસદન, જયુબેલી ગાર્ડન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત મનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત મનજીભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૭/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કમિશનર સાહેબ, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ જેન્તીલાલ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ જેન્તીલાલ વાણીયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જોડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમચોગી શ્રી રાજેશ મનસુખલાલ કવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ મનસુખલાલ કવૈયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભલસોડ પ્રેમજીભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલસોડ પ્રેમજીભાઈ જેરામભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૦/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્તીયાઝ કાસમભાઈ હાજાદા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાઝ કાસમભાઈ હાજાદાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૧/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત અમૃતલાલ નકુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત અમૃતલાલ નકુમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૨/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ જી. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ જી. ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૩/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જોડજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ વાલજીભાઈ ઉભડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૮૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અંદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ વાલજીભાઈ ઉભડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૪/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ શાંતિલાલ ઠાકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ શાંતિલાલ ઠાકરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૫/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જોડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવસિંહ પારસંગસિંહ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસિંહ પારસંગસિંહ જોડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૭/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શબ્બીરભાઈ હાફ્તનભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીરભાઈ હાફ્તનભાઈ શેખને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૮/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભા હરીસંગ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભા હરીસંગ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જોડેજા, “ભારત મશીન ટ્રલ્સ”, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરવ સનતભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરવ સનતભાઈ પંડ્યાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૧/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ આન્સ એજ્યુકેશન એન્ડ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, ટાટા હોસ્પિટલ, મીઠાપુર, જિ. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ નાનજીભાઈ વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ નાનજીભાઈ વાઢેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૬/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધનાણી પ્રોડક્ટસ, એમ. પી. શાહ મ્યુ. ઉદ્યોગનગર શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાકીર જુસબ ગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાકીર જુસબ ગોરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૩/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઍન્ટોની વેસ્ટ હેન્ડલીંગ સેલ પ્રા. લી., જામનગર-રાજકોટ હાઇવે, નવનાલા પાસે, રીલાઈન્સ પંપની સામે, ગુલાબનગર પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ મનસુખભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ મનસુખભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૪/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ પથુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ પથુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૫/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર, શ્રી જયેન્દ્રસિંહ જાડેજા, “ભારત મશીન ટુલ્સ”, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ અમરસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ અમરસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૭/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવર આમદ સુંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવર આમદ સુંભણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસગર હુસેન સંઘાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આર્ટીકલ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસગર હુસેન સંઘારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુસબ ઈશાક સુભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુસબ ઈશાક સુભણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨૦/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અહમેદ ઈશાક નાથાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અહમેદ ઈશાક નાથાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/આર/ક/૩૩૧૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી કે. સી. પંડ્યાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કેડકટરશ્રી કમલેશકુમાર સી. પંડ્યાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. પાલનપુર વિભાગ નાં શ્રમયોગીશ્રી ડી.એમ.ઠાકોર ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી દીલીપકુમાર એમ ઠાકોર ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૯૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી એસ.એમ.તરાલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી સુરેશકુમાર એમ. તરાલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી એચ.એમ.મોદી ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી હરેશકુમાર એમ. મોદી ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૯૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી જી.એમ. ગૌસ્વામી ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી ગીરીશપુરી એમ. ગૌસ્વામી ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી જે.એસ.ગમાર ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી જયંતિભાઈ એસ. ગમાર ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૮૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી કે.ડી.તરાલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી કેશાભાઈ ડી તરાલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૯૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી કે.આર.ચૌધરી ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી કાન્તીલાલ આર ચૌધરી ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાર્યમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૯૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, મહેસાણા વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી કે.વી.રાવજી ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના પાટણ રેપોના કંડકટરશ્રી કમલેશકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ રાવજી ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, મહેસાણા વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી એન.પી.પટેલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના ચાણસ્મા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નારણભાઈ પોપટલાલ પટેલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૯૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી એચ.એ.વગદિયા ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી હબીબભાઈ એ. વગદિયા ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી એસ.ડી.બારડ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના પાલનપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સરતદાન ડી બારડને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી ડી.આર. નુગરીયા ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના પાલનપુર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી ડી. આર. નુગરીયા ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી જે.કે.તરાલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગ ના અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી જોવનાભાઈ કે તરાલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી ગઢવી નરહરદાન ફુલદાન ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી ગઢવી નરહરદાન ફુલદાન ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, મહેસાણા વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાજી કાનાજી ઠાકરડા ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના કલોલ રેપોના કંડક્ટરશ્રી ભીખાજી કાનાજી ઠાકરડા ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૯૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, મહેસાણા વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી કરશનભાઈ એમ. ચૌધરી ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કરશનભાઈ એમ. ચૌધરી ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કામમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી દીલીપસીંહ એ. ઝાલા ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂઝે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના કડી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દીલીપસીંહ એ. ઝાલા ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી દશરથ એમ. પટેલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના વડનગર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી દશરથ એમ. પટેલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ ના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ ના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી અમૃતભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ નો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના શ્રમયોગી રહીમભાઈ એમ. ટાંકની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રહીમભાઈ એમ. ટાંકને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૭/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ પી. ડામોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના કંડકટર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પી. ડામોરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૬/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી બામણા શંકરભાઈ ધનાજીની માંગણી બાબતનો અદ્યગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના કંડકટર શ્રી બામણા શંકરભાઈ ધનાજીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસીંહ એમ. જાડેજાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ એમ. જાડેજાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૪/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ક્રાંતિભાઈ તે. ભરવાડની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કંડકટર શ્રી ક્રાંતિભાઈ કે. ભરવાડને તારીખ ૧૫-૦૬-૦૮ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી મુળ પગારમાંથી ૪ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ તે રદ કરી તમામ નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ બબાભાઈ પ્રજાપતિની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મનુભાઈ બબાભાઈ પ્રજાપતિને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૨૯/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી કાંતિભાઈ મનોજભાઈ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કાંતિભાઈ મનોજભાઈ પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો સુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ કે. પંચાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના બાયડ રેપોના ડ્રાયવર શ્રી મનુભાઈ કે. પંચાલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૧/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ બાબુભાઈ લટાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી વિનોદભાઈ બાબુભાઈ લટાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી રામાભાઈ રત્નાભાઈ બરંડાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રામાભાઈ રત્નાભાઈ બરંડાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો સુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૩/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી યુસુફભાઈ ખાનજીભાઈ ખાંટની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી યુસુફભાઈ ખાનજીભાઈ ખાંટને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી નાનજીભાઈ કે. મકવાણાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નાનજીભાઈ કે. મકવાણાને તારીખ ૦૭-૦૭-૦૩ના હુકમથી પગારમાં ચાર સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજા કરેલ છે. તે સજા રદ કરી વચગાળાનું નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૫/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, હિંમતનગર વિભાગના શ્રમયોગીશ્રીસલીમમીયા જી. શેખની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી સલીમમીયા જી. શેખને તા. ૧૪-૦૨-૦૮માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૨૯-૦૨-૨૦૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૨ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના ટમયોગી હરીશ સી. રાવલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે બાંધકામ ખાતામાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસીશ સી. રાવલને વાયરમેન તરીકે પ્રમોશન મેળવવા પાત્ર હોવા છતાં પ્રમોશન આપેલ નથી. તો તેઓને પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૫૧/આઈડીઆર/એજે/૧૫૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના શ્રમયોગી દિપક એમ. દરજ્જાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દિપક એમ. દરજ્જાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણાવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૫૦/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, અમદાવાદ વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ઓમકારદાન મોડની માંગણી બાબતનો અધ્યગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાવર શ્રી ઓમકારદાન મોડને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ચંદુજી જવાનજી ડાભીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર રેપોના ડ્રાયવર શ્રી ચંદુજી જવાનજી ડાભીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૭/આઈડીઆર/એજ/૧૬૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી એસ. પી. હુંગણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એસ. પી. હુંગણને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૬/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, અમદાવાદ વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ એમ. રાવલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ભરતભાઈ એમ. રાવલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી, અમદાવાદ વિભાગના શ્રમયોગીશ્રી એલ. બી. અજમેરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓ માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા રેપોના ડ્રાયવર શ્રી લાલાભાઈ બી. અજમેરીને તા. ૩૦-૦૪-૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક નુકસાન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ.પી.મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેન્દ્રસિંહ એસ. ચંપાવતની માંગણી બાબતનો વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ એસ. ચંપાવતને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશકુમાર આર. સીસોદીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મહેશકુમાર આર. સીસોદીયાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સી. જી. ડામોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી સી. જી. ડામોરને તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી મળવા પાત્ર તમામ નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સી. ડી. ઠાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના હેલ્પરશ્રી ચમનજી દલાજી ઠાકોરને તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સાહેબખાન કેશરખાનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર/ર૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી સાહેબખાન કેશરખાનને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિન દશરથલાલ દવેની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ચાણસ્મા ડેપોના કંકકટરશ્રી અશ્વિન દશરથલાલ દવેને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ નોકરી દિવસ પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડી. જી. ચમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડકટરશ્રી ધનાભાઈ જી. ચમારને તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના હુકમથી મળતા પગારમાં બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી તમામ નાણાંકિય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બી. એ. રાજપૂતની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી બળદેવજી અમૃતજી રાજપુતને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાચમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૪૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સી. જી. ડામોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી સી. જી. ડામોરને તા. ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી તમામ નાણાંકિય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એસ. કે. પંડ્યાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી એસ. કે. પંડ્યાને તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કે.ઓ. ચૌધરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી કે. આર. ચૌધરીને તા. ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૧ના હુકમથી કંડકટરના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે રદ કરી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સી. જી. ડામોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી સી. જી. ડામોરને તા. ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ના હુકમથી વાર્ષિક પાગર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે રદ કરી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જી. એસ. પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપોના કંડકટરશ્રી ઘનશ્યામભાઈ શિવરામદાસ પટેલ (બે.નં. ૪૪૨૩૩)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૯૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સભીર મહંમદ એ. પરમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી સભીર મહંમદ એ પરમારને એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એ. એ. શેખની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના હાલ એ. ટી. આઈ.શ્રી એ. એ. શેખની તા. ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ના હુકમથી કરેલ સજા રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૦૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનજીભાઈ લાલજીભાઈ ચૌધરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના સિદ્ધપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી કાનજીભાઈ લાલજીભાઈ ચૌધરી (બે.નં. ૪૧૬૩૬)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કામગીરી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૧૩/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૧૩૦૨/૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકગીરી શંભુગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકગીરી શંભુગીરી ગોસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કાય એસેલીટી પ્રા. લી., ૮૧૧, ૮૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજિતસિંહ દશરથસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજિતસિંહ દશરથસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીબેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હાલ : સુનેબો ઈન્ડિયા લી., ૧૩૦૨-૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ ફુલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ ફુલસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા (૨) સિનીયર ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ સુકરાભાઈ પાદરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ સુકરાભાઈ પાદરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૩૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી., અગાઉ : સ્ટીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૩૦૨-૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ મહાશંકર સેવક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ મહાશંકર સેવકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૯૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર કિશોરભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર કિશોરભાઈ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૯૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૯૯૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સાજીતભાઈ અબ્દુલભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજીતભાઈ અબ્દુલભાઈ ઘાંચીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૯૯૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/ગો/૭૦૦૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ રંગીતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ રંગીતભાઈ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહંમદઅલી ઈમામઅલી મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદઅલી ઈમામઅલી મકરાણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૧૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ રતનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ રતનસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી.), મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ગલાબભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ગલાબભાઈ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૨૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ નાયકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ગણપતભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૩૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ભારતભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ભારતભાઈ પાટણવાડીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૨૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મું.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવું નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ફિરોજખાન અબ્દુલભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફિરોજખાન અબ્દુલભાઈ ઘાંચીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર અમરસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વસીમખાન અબ્દુલભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસીમખાન અબ્દુલભાઈ ઘાંચીને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદસિંહ ગણપતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૬૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મંગળભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મંગળભાઈ વરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., (નવુ નામ : સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા.લી.) મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ બળવંતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપસિંહ બળવંતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૫/૨૦૧૪ -મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રમેશભાઈ, બગોસ ફુડ પ્રોડક્ટ પ્રા.લી(જનતા આઈસ્ક્રીમ) સઈજ-કલોલ હાઈવે સઈજ, જી.આઈ.ડી.સી. તા.કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સી. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૧ / ૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષર સીક્યુરીટી એજન્સી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ હાથીભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી.એસ.ગોસ્વામી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ હાથીભાઈ વાળા ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૦ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૦ નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૮/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર મંગરૂસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

૪ તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

૨ શ્રી સંતોષકુમાર મંગરૂસિંહ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૧/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ બ્રાસ પાર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ૩૦૩/૩૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તફા અબ્બાસ મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તફા અબ્બાસ મકરાણી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૭/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ શેડ નં.૩૯૦, પોલીસ ચોકીની બાજુમાં શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓસમાણ કાસમ લંધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાણ કાસમ લંધા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૭/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજવીર રામપ્રસાદ ભારથી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજવીર રામપ્રસાદ ભારથી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે-કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮૫/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડ લાઈન જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીયાઉદ્દીન ઝહારૂદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીયાઉદ્દીન ઝહારૂદ્દીન ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૪/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિર્તી બ્રાસ મોલ્ડીંગ વર્ક્સ શેડ નં. ૪૨૯/૧, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુસબ કાસમભાઈ નોયડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુસબ કાસમભાઈ નોયડા ને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૭/૨૦૧૪/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ કાસ્ટ શેડ નં. એ-૨૩, પંજાબ બેન્ક પાસે, ઈન્દીરા રોડ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઈ ગોવિંદભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મંજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ ગોવિંદભાઈ કોળી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૮/૨૦૧૪/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ કાસ્ટ શેડ નં. એ-૨૩, પંજાબ બેન્ક પાસે, ઈન્દીરા રોડ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ ભવાનભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંકના કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.જી.ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ ભવાનભાઈ કોળી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૮/આર.ટી./૨૦૧૪ —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ કાસ્ટ શેડ નં. એ-૨૩, પંજાબ બેન્ક પાસે, ઈન્દીરા રોડ, શંકરટેકરી ઉદ્યોગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાબેન ભવાનભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમાબેન ભવાનભાઈ કોળીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૦/આર.ટી./૨૦૧૪ —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ કાસ્ટ શેડ નં. એ-૨૩, પંજાબ બેન્ક પાસે, ઈન્દીરા રોડ, શંકરટેકરી ઉદ્યોગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ ભવાનભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ ભવાનભાઈ કોળીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૬/આર.ટી./૨૦૧૪ —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. કે. કોટક, પાર્ટર, જે. એમ. બક્ષી, ૧૬ બેંક સ્ટ્રીટ, પો. બોક્સ નં. ૧૩૧, ફોર્ટ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ વરજાંગભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ વરજાંગભાઈ ડાંગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, JULY 24, 2014 / SRAVANA 2, 1936 [No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વંચાણે લીધા : શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૧૭-૧-૨૦૧૪ની અધિસૂચના ક્રમાંક :
કેએચઆર-૨૦૧૪-૧૦-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૮૬૪૭૩૦-મ(૨)

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૩૫/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૬૪૭૩૦-મ(૨) (કન્સીલેશન
કેસ નં.-૦૪/૧૩).-આમુખમાં વંચાણે લીધેલ વિભાગની તા. ૧૭-૧-૨૦૧૪ની અધિસૂચનાની

અનુસૂચિમાં જણાવેલ માંગણી નં. ૨ની પ્રથમ લાઈનમાં સરતચૂકથી “૧૯૮૧” દર્શાવેલ છે. તેના બદલે “૧૯૮૧” એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક-૩૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 30, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th July, 2014 and for Pages VAD-2779 to VAD-2821 (in 1 set) read Page Nos. 2945 to 2987.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૭૯ થી વીએડી-૨૮૨૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૯૪૫ થી ૨૯૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 24th July, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/પ-૨/આઈડીઆર/૧૨૩/૧૩/૨૭૭૭.

સુધારો

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૧૨૩/૧૩/૧૮૦૬/૨૦૧૪.— ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ પત્રથી આ કચેરીના તારીખ આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના હુકમથી સંસ્થા યુનીલીવર ઈન્ડિયા એક્ષપોર્ટ લી., ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૧૨૩/૨૦૧૩માં માંગણીઓ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને મોકલી આપેલ હતી.

સદરહુ મુખપત્રમાં નકલ રવાનામાં ક્રમ નં. ૫ માં મંત્રીશ્રી, ગુજરાત કામદાર મંડળ, અમદાવાદ લખેલા તેના બદલે હવે પછી ક્રમ નં. ૫ માં જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, લાલ વાવટા કામદાર યુનીયન (કચ્છ), એ-૧૫, પહેલે માળ, ગણેશ બિલ્ડીંગ, પોલીસ સ્ટેશન પાસે, ગાંધીધામ-કચ્છ એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર વતી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૧૫૭/ઔ.વિ.રે/૧૨૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

I-L-357

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સેક્રેટરીશ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટમાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રીજીવણભાઈ શામજીભાઈ રામાણી તથા અન્ય-૩ શ્રમયોગીઓને પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ માંગણીઓ મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી :

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
(૧)	શ્રી જીવણભાઈ શામજીભાઈ રામાણી	ઓક્સનર/રાઈટર/ક્લાર્ક	તા. ૧૫-૩-૨૦૦૮
(૨)	શ્રી પરેશભાઈ પ્રભાતભાઈ ચાવડા	ચોકીદાર	તા. ૧-૧૧-૨૦૧૧
(૩)	શ્રી ભૌતિક છગનભાઈ કાકડીયા	ક્લાર્ક	તા. ૩-૭-૨૦૧૧
(૪)	શ્રી મંયુરસિંહ વિક્રમસિંહ જાડેજા	ચોકીદાર	તા. ૨-૪-૨૦૧૧

- (૧) આ સાથે ઉપર જણાવેલ કામદારો વર્ષોથી નોકરી કરતા હોવા છતાં કાયમી કરેલ નથી કે કાયમીના ઓર્ડર આપેલ નથી. તેથી, પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી ઓર્ડર આપી કાયમી કરવા તેમજ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કામદારને મળતા સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને લઘુત્તમ વેતન ઉપરાંત પગારમાં ૨૫ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને જાહેર તહેવારની રજા, અઠવાડીક રજા, હક્ક રજા, સીક લીવ, વગેરે રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાજરી કાર્ડ ઓળખકાર્ડ, પગાર ચીટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને સીનીયોરીટી પ્રમાણે તથા ક્વોલીફિકેશન પ્રમાણે વખતો વખત પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદાર પાસેથી કાયમી પ્રકારનું કામ લેવામાં આવે છે તેથી આ કામદારોને અત્યાર સુધીનો પગાર ડીફરન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને જરૂર પડ્યે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને વર્ષમાં ૩ જોડી કપડાં, ૨ જોડી બુટ, એક રેઈનકોટ, નાવા ધોવા માટે સાબુ, સેફ્ટી મોજાં વગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૧૫૮/ઔ.વિ.રે/૧૨૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર વિનોદરાય વૈશ્નવને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ થી કલાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૧૫૯/ઔ.વિ.રે/૧૨૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રઘાભાઈ ડાભીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯ થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૧૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૨૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોનાબેન બધાભાઈ વેગડને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૪ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૧૬૧/ઔ.વિ.રે/૧૨૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ શ્રેણી દ્વારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ દોલુભાઈ રોયલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૦૬ થી ક્લાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૧૬૨/ઓ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ મનુભાઈ કામળીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી ફાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૬૩/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર હરુભા ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૦-૫-૧૦ થી કલાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૬૪/ઔ.વિ.રે/૧૩૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ બાબુભાઈ મોરડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૯-૯-૦૯ થી કલાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૬૫/ઔ.વિ.રે/૧૩૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિરાજસિંહ ચંદુભા સરવૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૦-૧૧થી કલાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૬૬/ઑ.વિ.રે/૧૩૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજસિંહ દિલુભા ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૬-૧૦-૦૮થી ક્લાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૬૭/ઔ.વિ.રે/૧૩૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવસિંહ અમરસિંહ ચુડાસમાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૧-૯-૦૮થી કલાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૬૮/ઔ.વિ.રે/૧૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદેવસિંહ દીલુભા ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૭-૮૮થી કલાર્ક-કમ-ઓકશનર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૬૮/ઔ.વિ.રે/૧૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૃથ્વીરાજસિંહ ભરતસિંહ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૪-૩-૦૮થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૦/ઔ.વિ.રે/૧૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવીરસિંહ ચતુરસિંહ જાડેજાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૦-૧૧-૮૮થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૧/ઔ.વિ.રે/૧૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ઘનશ્યામસિંહ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૪-૧૨-૮૯થી કલાર્ક તરીકે કામમી કરી, કામમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૨/ઔ.વિ.રે/૧૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભાઈ રામાભાઈ ખમલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૭-૧૧-૦૮થી વોચમેન-કમ-પટાવાળા તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૩/ઓ.વિ.રે/૧૩૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આંધી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ વનરાજસિંહ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૦-૧૧થી વોયમેન-કમ-પટાવાળા તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૪/ઔ.વિ.રે/૧૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, (સંચાલકશ્રી) શ્રી ભારત સરસ્વતી મંદિર સંસદ મું. શારદાગ્રામ, (માંગરોળ) જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા (૧) શ્રી ચાંપરાજભાઈ બી. ખાયર, (૨) શ્રી હીરાભાઈ ડી. કામરીયા, (૩) શ્રી જેશાભાઈ સી. ચુડાસમા, (૪) શ્રી રત્નાજી એસ. ડાભી, (૫) શ્રી લાખાભાઈ એસ. કરમટા, (૬) શ્રી રામભાઈ કે ચુડાસમા તથા (૭) શ્રીમતી પુષ્પાબેન એચ. પટેલને હાલ મળતા પાંચમા પગાર પંચને બદલે છઠ્ઠા પગારપંચ જસ્ટીસના હુકમ મુજબ તા. ૧-૧૨૦૦૬ની અસરથી પગાર ફીક્સ કરી એરીયર્સ ચુકવવું કે કેમ ? તથા (૨) નિવૃત્ત થતા કર્મચારીને હાલ ૧૮૦ દિવસની પ્રાપ્ત રજાનું રોકડમાં ચુકવણું કરવામાં આવે છે તે બદલે છઠ્ઠા પગારપંચના હુકમ મુજબ ૩૦૦ દિવસનું ચુકવણું કરવું કે કેમ ? અને (૩) કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થાનો હપ્તો પરિપત્રમાં જણાવેલ તારીખથી ચુકવવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૫/ઔ.વિ.રે/૧૪૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજ. રાજ્ય મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નિતેષકુમાર હરિલાલ ટાંક, બેજ નં. ૧૧૧ને તા. ૨૩-૭-૨૦૦૬ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૧૨-૧૯૮૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૩ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.-
એમ.સી./૩૯૬૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૦/૨૦૧૨.

(૨) ગુજરાત કામગીર પંચાયત, અમદાવાદની તા. ૨૧-૯-૨૦૧૩ની રજૂઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રાઆ/૫.૨/આઈડીઆર/૨૯૦/૧૨/૧૯૪૦/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત આમુખ (૧) થી આ કચેરીના તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૩ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૩૯૬૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૦/૧૨ અન્વયે પ્રસ્તુત સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૭૮/૧૨માં માંગણીઓ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને મોકલી આપેલ હતી.

સદરહુ રેફરન્સ હુકમ સાથે શ્રમયોગીઓની યાદી તથા માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ મોકલી આપેલ છે. પરંતુ સદર રેફરન્સ હુકમમાં મુખ્ય સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા સાથે અન્ય બે કોન્ટ્રાક્ટરો (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી હેમંત કોર્પોરેશન (કોન્ટ્રાક્ટર) C/o. મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા તથા (૨) કોન્ટ્રા. ઉદય ઇન્ડસ્ટ્રીયલ (કોન્ટ્રાક્ટર), C/o. મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરાને પક્ષકાર તરીકે દર્શાવવા અંગે આમુખ (૨)ના પત્રથી મંડળે રજૂઆત કરેલ હોઈ, તે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે. જેથી હવે પક્ષકાર તરીકે મુખ્ય સંસ્થા મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરાની સાથે અન્ય બે કોન્ટ્રાક્ટર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી હેમંત કોર્પોરેશન (કોન્ટ્રાક્ટર) C/o. મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા તથા (૨) કોન્ટ્રા. ઉદય ઇન્ડસ્ટ્રીયલ (કોન્ટ્રાક્ટર), C/o. મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરાને પક્ષકારો તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવામાં આવે છે. તેથી હવે સંસ્થા :- મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા સાથે અન્ય બે કોન્ટ્રાક્ટર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી હેમંત કોર્પોરેશન (કોન્ટ્રાક્ટર) C/o. મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા તથા (૨) કોન્ટ્રા. ઉદય ઇન્ડસ્ટ્રીયલ (કોન્ટ્રાક્ટર), મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૭૫૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડન્ટશ્રી, સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, પ્રા.લી., ૨૦૨, પ્રધાન એન્કલેવ થર્ડ, શ્રીનગર સોસાયટી, એફ.રોડ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ કન્સી. કેસ. નં. ૫૦૬/૨૦૧૩.

સામાવાળા સંસ્થા-૧ સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, વડોદરા ખાતે સામાવાળા અનું નં. ૨ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ પ્રા.લી.ના કોન્ટ્રાક્ટમાં કાયમી પ્રકારનું કામ કરી ફરજ બજાવી રહેલ હોઈ, આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓ કાયમી થવાને પાત્ર હોઈ સામાવાળા સંસ્થા-૧ સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, વડોદરાના કાયમી શ્રમયોગી હોવાનું ઠરાવી કાયદેસરના મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અનું. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	જોડાયેલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧	બારીયા ગોપાલ ગંભીરભાઈ	૧૯-૯-૨૦૦૫	વોર્ડ બોય	૭૦૭૪
૨	સોલંકી ગોવિંદભાઈ કલ્યાણભાઈ	૮-૪-૨૦૦૪	મેલ સ્વીપર	૭૦૭૪

૧	૨	૩	૪	૫
૩	હરિજન અશોક પરસોતમભાઈ	૨૦-૬-૨૦૧૪	મેલ સ્વીપર	૬૫૭૪
૪	વાઘેલા સુનીલ જસંવતભાઈ	૧૫-૧૧-૨૦૦૮	વોર્ડ બોય	૫૩૭૪
૫	પરમાર જડાબેન ધનજીભાઈ	૨૦-૫-૨૦૦૫	ફી. સ્વીપર	૭૦૭૪
૬	સોલંકી ઉમીલાબેન	૧૧-૪-૨૦૦૪	ફી. સ્વીપર	૭૦૭૪
૭	સોલંકી દિપકભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ	૧-૨-૨૦૧૨	વોર્ડ બોય	૫૩૭૪
૮	મેકવાન રવિભાઈ બી.	૧-૨-૨૦૧૨	વોર્ડ બોય	૫૩૭૪
૯	ઠાકોર રાજુભાઈ વિનુભાઈ	૨૮-૯-૨૦૧૨	વોર્ડ બોય	૫૩૭૪
૧૦	સોલંકી પ્રવિણભાઈ પી.	૧૭-૧૧-૨૦૦૯	મેલ સ્વીપર	૫૩૭૪
૧૧	પરમાર સુરેશભાઈ જયંતીભાઈ	૨-૮-૨૦૦૯	મેલ સ્વીપર	૫૩૭૪
૧૨	સોલંકી બીપીનભાઈ છીતુભાઈ	૨-૮-૨૦૦૯	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૧૩	વણકર મોહનલાલ લલ્લુભાઈ	૨૫-૫-૨૦૧૧	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૧૪	વણકર મહેન્દ્રભાઈ બી.	૨૭-૧૦-૨૦૧૦	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૧૫	ડાભી સવિતાબેન વી.	૧૬-૪-૨૦૧૨	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૧૬	ખારવા જીગનાબેન નવનીતભાઈ	૫-૨-૨૦૦૯	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૧૭	જગતાપ આશાબેન રાજેન્દ્રભાઈ	૫-૨-૨૦૦૯	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૧૮	બેલાબેન એ. પરમાર	૪-૬-૨૦૧૨	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૧૯	કદપ રોહીનીબેન	૨૩-૨-૨૦૧૨	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૨૦	પ્રવીણભાઈ ભગવાનદાસ	૧૯-૩-૨૦૦૮	મેલ સ્વીપર	૫૩૭૪
૨૧	રોહીત ઠાકોરભાઈ	૫-૬-૨૦૦૯	મેલ સ્વીપર	૫૩૭૪
૨૨	જયોત્સનાબેન સોલંકી	૧૦-૪-૨૦૦૯	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૨૩	હરિજન વિધાબેન પ્રવિણભાઈ	૫-૨-૨૦૦૫	ફી. સ્વીપર	૭૦૭૪
૨૪	સોલંકી ટીનાબેન હરિસીંહ	૧૫-૫-૨૦૦૮	ફી. સ્વીપર	૬૫૭૪
૨૫	સોલંકી વિનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૭-૩-૨૦૧૧	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૨૬	મકવાના સંગીતીબેન મહેશ	૧૫-૧૧-૨૦૦૬	ફી. સ્વીપર	૬૦૦૦
૨૭	સોલંકી રાહુલભાઈ એમ.	૨૮-૧૦-૨૦૦૯	વોર્ડ બોય	૫૩૭૪
૨૮	શાહ સોભનાબેન મહેન્દ્રભાઈ	૫-૬-૨૦૦૪	ફી. સ્વીપર	૭૦૭૪
૨૯	બળદેવભાઈ મુળજીભાઈ રાઠોડ	૨-૮-૨૦૧૦	વોર્ડબોય	૫૩૭૪

૧	૨	૩	૪	૫
૩૦	શિલ્પાબેન કમલેશકુમાર	૨૧-૪-૨૦૧૦	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૩૧	કલ્પનાબેન નંદલાલ ભોસલે	૨૯-૪-૨૦૧૧	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૩૨	સુરેશભાઈ સામજીભાઈ સરવયા	૧-૧-૨૦૧૦	વોર્ડબોય	૫૫૮૫
૩૩	રજનીકાંત છગનભાઈ	૧૦-૫-૨૦૧૧	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૩૪	ભાવનાબેન રજનીકાંત	૧૦-૫-૨૦૧૨	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૩૫	સોલંકી મીનાબેન દીપકભાઈ	૨-૮-૨૦૧૦	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૩૬	વાસતેકર કાંતાબેન સીતારામ	૨૮-૧-૨૦૦૯	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૩૭	વજાકર શેલેષભાઈ પી.	૧૦-૨-૨૦૧૦	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૩૮	મારવાડી વિજયભાઈ કનુભાઈ	૯-૧૧-૨૦૦૯	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૩૯	સોલંકી નયનાબેન મુળજીભાઈ	૭-૨-૨૦૧૦	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૪૦	મોરે રેખાબેન	૭-૨-૨૦૧૦	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૪૧	જીતેશભાઈ	૧૦-૫-૨૦૧૦	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૪૨	ચૌહાણ મહેશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૫-૧૧-૨૦૦૬	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૪૩	ચૌહાણ નિલેશભાઈ	૨-૮-૨૦૧૦	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૪૪	અતુલભાઈ	૪-૩-૨૦૧૨	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૪૫	હરિશભાઈ એમ. મહીડા	૨-૧૦-૨૦૦૯	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૪૬	પટેલ હસમુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૨-૨-૨૦૧૨	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૪૭	પરમાર ચંપાબેન વિનોદભાઈ	૨૦-૯-૨૦૦૬	ફી. સ્વીપર	૬૩૭૪
૪૮	મીનાબેન જાદવ	૧-૧-૨૦૧૦	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૪૯	પરમાર ભરતભાઈ	૭-૨-૨૦૧૦	વોર્ડબોય	૫૩૭૪
૫૦	શાહ સરોજબેન અશ્વીનભાઈ	૧-૪-૨૦૧૧	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪
૫૧	જયલક્ષ્મીબેન ગીરીશભાઈ	૧૧-૧૧-૨૦૧૦	ફી. સ્વીપર	૫૩૭૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૫૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખરેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા સંસ્થાના તાબા હેઠળના ગેસ પ્રોજેક્ટ શાખાના વર્ગ-૪માં સિપાઈ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધવલ કીરીટકુમાર બારોટ ઈ.ડી.પી. નં. ૩૦૧૪૮૩ને નિમણૂક થયા તારીખથી વર્ગ-૩માં કારકુન વર્ગમાં નિમણૂક આપી પાછલા તફાવતના તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૨/૨૦૧૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી, ખંભાળીયા નગરપાલીકા, ખંભાળીયા, જિ. દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ પી. દવે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ પી. દવેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૮૦૭૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિંદુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

- (૧) સંસ્થામાં સને ૨૦૦૦ના વર્ષમાં શ્રમયોગીઓ મેન્યુઅલ કામ કરનારાઓની જે સંખ્યા અને હોદ્દાઓ હતા તે જાળવી રાખવા કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં મેન્યુઅલી વિવિધ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓ સને ૨૦૦૦ના વર્ષ પછી રાજીનામાઓ આપી, ગુજરી જવાથી, રીટાયર્ડ થવાથી અને પ્રમોશનના કારણે જે હોદ્દાઓ અને જગ્યાઓ ખાલી પડેલ છે તે જગ્યાઓ પર અને હોદ્દાઓ ઉપર કાયમી શ્રમયોગીઓની નિયુક્તિ કરવી કે કેમ ?
- (૩) સને ૨૦૦૦થી સંસ્થાનું વિશાળ પાટો એક્સપાન્શન કરી નવા પ્લાન્ટો શરૂ કરેલ છે. આવા નવા પ્લાન્ટ માટે જુના પ્લાન્ટોના શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સફર કરી કામ લેવામાં આવે છે. તેઓ અસલ જે જગ્યા અને હોદ્દા પરથી ટ્રાન્સફર કરેલ તે જગ્યાઓ ઉપર કાયમી શ્રમયોગીઓની ભરતી કરવી કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થામાં વર્ષોથી કાયમી શ્રમયોગીઓના કામ માટે કેટલીક જગ્યાઓ અને હોદ્દાઓ ઉપર બોગસ આભાસી કોન્ટ્રાક્ટરની માયાજાળ ઉભી કરી કોન્ટ્રાક્ટર શ્રમયોગીઓ રાખેલ છે તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થાની મરજી મુજબ શ્રમયોગીઓના પ્રમોશન અંગે ભેદભાવ ભરી નિતી મનસ્વી રીતે માત્ર યુનિયન તોડવા માટે શરૂ કરેલ છે. સીનીયોરીટી કે લાયકાતો જોવાતી નથી. તે સીનીયોરીટી કમ પ્રમોશન અંગે જાળવી રાખવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં વર્ષોથી શ્રમયોગીઓના થકી કરવામાં આવતું કામ એ હાલમાં ડી.ઈ.ટી. અને જી.ઈ.ટી. દ્વારા નવા સ્ટાફમાં ભરતી કરી તેના દ્વારા જ કામ લેવાના છે. આમ, ભેદભાવ ભરી નિતી મનસ્વી રીતે માત્ર યુનિયન તોડવા માટે જ કરી રહેલ છે કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૭/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર(વેરાવળ) અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ ચૌહાણને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૪/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભુરાભાઈ ભાણાભાઈ ગમારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ ભાણાભાઈ ગમારાને તેમનાં પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૯૯૮ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૭/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જેન્સન ફોજીંગ વેરાવળ-શાપર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જગજીવન લાખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગજીવન લાખાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નરશીભાઈ ઓઘવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ ઓઘવજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૯૯૯ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૫/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર દયારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર દયારામને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૭-૫-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૮૬/આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેકસવીજીલ સીક્યોરીટી પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદસિંહ વજેસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧નાં પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદસિંહ વજેસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૪-૪-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૭/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર(વેરાવળ) અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી તેજનારાયણ બાબુનંદ ગોંડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજનારાયણ બાબુનંદ ગોંડને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૬-૫-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેન્સેટીવ ફોર્જ, મેટોડા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામ યાદવ રોટરી મેટોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ યાદવ રોટરીને તેમના પરેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૦-૫-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુરીન્દ્ર રામબીલ ભારતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરીન્દ્ર રામબીલ ભારતીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૭-૫-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૯૦/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ ટાઈલ્સ કું., મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન દેવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન દેવજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૦૦૮/૦૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૧/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ ટાઈલ્સ કું., મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન ભોજાભાઈ પરમાર (મણીમાં) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન ભોજાભાઈ પરમાર (મણીમાં)ને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૨/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ ટાઈલ્સ કું., મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન અમરશીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન અમરશીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૫-૬-૨૦૧૩થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જોગીન્દ્ર રૂદલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોગીન્દ્ર રૂદલને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૮૪/આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મુન્નાકુમાર લાલબિહારીસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાકુમાર લાલબિહારીસીંગ રાજપુતને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૯૫/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનોહરદયાલ છોટામલજી શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોહરદયાલ છોટામલજી શર્માને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette [PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LV] . THURSDAY, JULY 31, 2014 / SRAVANA 9, 1936 [No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 19th July, 2014.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2014/139/ESI/182012/288332/M(3).—In exercise of the powers conferred by section-90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Dudheshwar Water Works, Ahmedabad Municipal Corporation, Ahmedabad", from the operation of the said Act, for the further period of one year from dt. 01-08-2014 to 31-07-2015.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section- 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of -

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section-44 of the said period; or.
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or.
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

ANKITA SANGADA,

Section Officer,

Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક-૩૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 31th July, 2014 and for Pages VAD-2823 to VAD-2868 (in 1 set) read Page Nos. 2992 to 3037.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૨૩ થી વીએડી-૨૮૬૮ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૯૯૨ થી ૩૦૩૭ વાંચવા.

Vadodara, 31th July, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/-/ઔ.વિ.રે/૧૨૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોનાબેન બધાભાઈ વેગડને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૫/૦૪થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત,

ક્રમાંક: નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે./સુધારો/૮૪૧૯/૨૦૧૪.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૯૭૪૬/ઓ.વિ.રે./૨૬૬/૨૦૧૩ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરના વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૮/૫/૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક: નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે./૭૦૫૬/૨૧૦૩થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરના તા. ૧૫/૭/૧૪ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ :- ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લાલજીભાઈ બાબુભાઈ જાદવ, બેજ નં. ૭૨૯ને તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨/૦૪/૨૦૦૧ ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ :- ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઐયુબખાન એ. પઠાણને તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ. ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨/૪/૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૬/ઔ.વિ.રે/૧૪૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પોલા કેશવ દાસા, બેજ નં. ૩૫૮૫ને તા.૨૩/૧૨/૨૦૦૪ના ડી.ટી.ઓ.ના દફતરી હુકમ નં. ૨૬૦/૦૪ થી ચાર વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૭/ઔ.વિ.રે/૧૪૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પોલા કેશવ દાસા, બેજ નં. ૩૫૮૫ને તા.૨૧/૦૩/૨૦૦૫ના ડી.ટી.ઓ.ના દફતરી હુકમ નં. ૪૮/૦૫ થી નિવૃત્તિ સુધી મુળ પગાર ઉપર મુકવાની સજા કરેલ તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૮/આરટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી શ્વેતાંબર મુર્તિપુજક તપગચ્છ જૈન સંઘ ટ્રસ્ટ, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભાનુશંકર શાંતિલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુશંકર શાંતિલાલ ત્રિવેદીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૪-૧૨-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૫/આરટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદગીરી અમૃતગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદગીરી અમૃતગીરી ગોસ્વામીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૩૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી કૃતિયાણા નગર સેવા સદન, કૃતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુતિયા રીણાભાઈ લીલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુતિયા રીણાભાઈ લીલાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૮મી જુલાઈ ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગ અને હારીજ ડેપોના તેના શ્રમયોગી સી.એચ. પંડ્યા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ચંન્દ્રકાન્ત એલ. પંડ્યાને (બેજ નંબર ૩૮૩૨૪) તા. ૧૨/૦૧/૨૦૦૦ના હુકમથી ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૦૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભારતીય આરોગ્ય નીધી ગ્રુપ ઓફ હોસ્પિટલ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાંત્રીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પત્રક સામેલ છે

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામગીરીએ આવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના મુળ પગારમાં માસીક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામગીરીએ આવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે તેમના મુળ પગારમાં ૨૫ ટકા પગાર વાર્ષિક ઈજાફાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામગીરીએ આવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના મુળ પગારમાં ૭૫ ટકા મોંઘવારી ભથ્થાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ નથી.

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામગીરીએ આવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી તમામ જાહેર રજાઓ તથા જાહેર તહેવારની રજાઓનો લાભ ભર પગારે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભર પગારે મેડીકલ રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભર પગારે હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જો શ્રમયોગીઓની ભોગવ્યા સિવાય રજા બેનેન્સ રહે તો બેનેન્સ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી પૈકી જે શ્રમયોગ વય મર્યાદાને કારણે નિવૃત્ત થાય તેઓને ૩૦૦ દિવસની રજાઓ પગાર તથા મોંઘવારી સહીત રોકડમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : સંસ્થામાં ટી.બી. વિભાગમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૫૦૦/- ટી. બી. મેડીકલ ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર ₹ ૧૫૦૦/- મકાન ભાડાના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર ₹ ૭૫૦/- કન્વીનયન્સ એલાઉન્સના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારીમાનો યુનીફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૫૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થાના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫/૨૦૧૪.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. પાલનપુર વિભાગના અને શ્રમયોગીશ્રી આર. બી. રાવળ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રાજેશ ભોગીલાલ રાવળ (બે.નં. ૩૫૧૨૬) ને સસ્પેન્ડ હુકમ રદ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ મુકી આપવા તેમજ તા. ૨૭/૦૭/૧૨થી તા. ૦૪/૦૮/૧૨ સુધીનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૨) ઉક્ત શ્રમયોગીને તા. ૨૩/૮/૨૦૧૨થી એક અઠવાડિયા માટે સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમ રદ કરી તે સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા ડાહ્ય. જીવરાજ મહેતા સ્મારક હેલ્થ ફાઉન્ડેશન મેડિકલ રીસર્ચ સેન્ટર, જીવરાજ પાર્ક, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત,, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસીહભાઈ સોમાભાઈ વાઘેલા તા. ૧૭-૧-૨૦૦૨ થી અને શ્રી ઝીણાભાઈ દામજીભાઈ નળશા તા. ૧-૬-૨૦૦૮ થી એક્સ રે ટેકનીશીયન તરીકે કામગીરી કરે છે. છતાં તેમને વોર્ડ બોયના કક્ષાનું પગાર ધોરણ આપવામાં આવે છે. તો તેઓને અનુક્રમે તા. ૧૭-૧-૨૦૦૨ના રોજથી અને તા. ૧-૬-૨૦૦૮ ના રોજથી એક્સ-રે ટેકનીશીયનના પગાર ધોરણ અને બીજા લાભો તફાવતની રકમ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા ડો. હેટકેશ્વર મહાદેવ સંસ્થાન, વડનગર, મહેસાણાના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ છે

પરિશિષ્ટ-અ

(આઈ.ડી.સી. ૭૦/૧૩).

માંગણી નં.૧ પગાર ગ્રેડ અંગે :

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને સરકારશ્રીએ નક્કી કરેલ લઘુત્તમ વેતન જેટલો પગાર ચુકવી અને તે પગારમાં માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ચુકવી આપવો અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) પાર્ટીટાઈમ ફરજ બજાવતા તેમના કામના પ્રકાર એ કામનો સમય નક્કી કરી સરકારશ્રીએ નક્કી કરેલ લઘુત્તમ વેતન મુજબનો પગાર ઉપરાંત તે પગારમાં માસિક ₹ ૪૦૦/- પગાર વધારો કરી જે પગાર થાય તે પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૩) પુનમના દિવસે કે બીજા કોઈ પણ વાર, તીથી તહેવારના દિવસે શ્રમયોગીઓ જેટલા કલાક કામ કરે તેટલા કલાકમાંથી ૮ કલાકની નોકરી ગણી તે કલાકોમાંથી ૮ કલાક ને બાદ કરી ને વધારાનાં કલાકો માટે કુલ પગારનાં ત્રણ ગણા દરે પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ મોંઘવારી ભથ્થુ :

સરકારશ્રી દ્વારા પ્રતિ છ મહીને મીનીમમ વેઈઝીસ એક્ટ અન્વયે જાહેર થતું મોંઘવારી ભથ્થુ તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું. તથા માસિક ₹ ૩૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ ઘરભાડા ભથ્થુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ ના રોજથી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૪ મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ ના રોજથી માસિક ₹ ૬૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ ના રોજથી માસિક ₹ ૬૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૭ ધુલાઈ ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ ના રોજથી માસિક ₹ ૨૦૦/- ધુલાઈ ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૮ સીધું આપવા બાબત :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી/દશેરાના દિવસે નીચે મુજબનું સિધુ આપવું કે કેમ ? ૧૦ કીલો ઘંઉ, ૧૦ કીલો ગોળ, ૪ કીલો દાળ, ૨ કીલો ચોખ્ખું ઘી, ૧૦ કીલો ચોખ્ખા.

માંગણી નં.૯ કુડ ગેઈન્સ એડવાન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૫૦૦૦/- ની વાર્ષિક વ્યાજ વગરની લોન આપવી. અને સદર લોન ૧૦ માસના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવી.

માંગણી નં.૧૦ તિથી તથા થાળ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પુજારી કમ કલાર્કને મળતી તિથી તથા થાળ તથા બીજી અન્ય શ્રમબોજ અને દૈનિક કામગીરીની મળતી રકમમાં દૈનિક ₹ ૨૫૦/- નો વધારો કરીને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં શ્રમયોગી સતત હાજર રહે તે માટે ₹ ૩૫૦/- હાજરી એલાઉન્સ તા. ૧-૧-૨૦૧૨ના રોજથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૨ એલ.ટી.સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વરસે ૩૦૦૦ કી.મી. સુધી રેલ્વે ભાડુ રોકડમાં આપવું. અથવા દર વરસે ₹ ૧૫૦૦૦/- રોકડમાં ઉચ્ચક એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા અને ૧૫ દિવસની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૩ રજા :

દર વર્ષે નીચે જણાવેલ રજાઓ શ્રમયોગીઓને ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) કેજ્યુઅલ રજા વરસમાં ૨૫ દિવસ.

(બ) હક્ક રજા વરસમાં ૪૫ દિવસ.

(ક) માંદગી રજા વરસમાં ૩૦ દિવસ.

માંગણી નં.૧૪ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને લગ્ન પ્રસંગે મામેરા પ્રસંગે કે મકાન બાંધકામ, મકાન રીપેરીંગ તેમજ સામાજિક પ્રસંગો દરમ્યાન તેમજ મરણ સમયે કુલ પગારના દશ પગાર જેટલી રકમ લોન વગર વ્યાજે આપવી. અને દસ વરસના સરખા હપ્તાથી કાપી લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૫ ઓવરટાઈમ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દરરોજ ૮ કલાક કરતાં વધારે કલાક કામગીરી કરે તે તમામ શ્રમયોગીનો ૮ કલાક ઉપરાંત જેટલા કલાક દરરોજ કામગીરી કરે એટલા કલાકનો ડબલ પગાર ઓવરટાઈમ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ચુકવી આપવો અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૬ કાયમી કરવા :

જે શ્રમયોગી તેની નોકરીના સમય દરમ્યાન વર્ષમાં ૧૮૦ દિવસ કામગીરી પુરી કરેલ તે શ્રમયોગીને કાયમી કામદાર ગણવા અને તેની જાણ શ્રમયોગીને લેખિતમાં આપવી. અને તે શ્રમયોગીને કાયમી કામદાર તરીકેનો લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૭ યુનીફોર્મ :

(૧) પુરૂષ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૪ જોડી ટેરીકોટન કાપડના યુનીફોર્મ આપવા જેમાં ૪ પેન્ટ, ૪ શર્ટ, ૧ ગરમકોટ, ૧ રેઈનકોટ, અગર છત્રી તથા એક જોડી બુટ અને ૨ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

(૨) સ્ત્રી શ્રમયોગી ૪ જોડી યુનીફોર્મ, આપવા જેમાં ૪ જોડી સાડી, ૪ જોડી બ્લાઉઝ, ૧ પેટીકોટ, ૧ ગરમ જરસી, ૧ છત્રી, એક જોડી ચંપલ આપવા.

માંગણી નં.૧૮ યુનિયનને સવલતો :

(૧) યુનિયનના બે પ્રતિનિધિઓને કોર્ટ કે કન્સીલીએશન કે યુનિયનની કામગીરી માટે ચાલુ પગારે મુદત/મીટીંગમાં હાજરી આપવા આપવા રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) યુનિયન માટે મંદીરની પ્રીમાઈસીસમાં એક ટેબલ, એક રીવોલ્વીંગ ખુરશી તથા વીઝીટર્સ ૬ ખુરશી, ઠંડા પાણીની સગવડ સહિત ફર્નિચર પુરું પાડવું કે કેમ ?

(૩) યુનિયન નક્કી કરે તે ફાળો તેમજ લવાજમ તેમજ શ્રમયોગીઓ પાસેથી લેવા પાત્ર યુનિયનની રકમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી એકત્રીત કરી તમામ રકમ ૭ દિવસમાં યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૯ માંગણીનો અમલ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૨ કરવાનો રહેશે. અને તે મુજબ શ્રમયોગીને પગાર તથા અન્ય ભથ્થા અને સવલતો પુરી પાડવાની રહેશે. તેમજ તફાવતની રકમ રોડડમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા આરકોન એન્જકોન પ્રા.લી., સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના સીનીયર સુપરવાઈઝર તરીકે કામગીરી કરતાં શ્રી તુફાનસીંહ કુશાહાની તા. ૩-૧૦-૨૦૧૩ ના રોજના હુકમથી સાંતેજથી ગોહાટી, આસામ એન ઇ સાઈટ ખાતે બદલી કરવાનો હુકમ કીન્નાખોરી વાળો અને સત્તાના દુર ઉપયોગ સમાન હોવાથી તે બદલીનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને સાંતેજ ખાતે મુળ જગ્યાએ કામગીરી સોંપી તેમના મળવા પાત્ર પગાર અને બીજા તમામ લાભોની પુરેપુરી રકમ આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉઝા સબ ડીવીઝન સીધપુર વીજવીસીએલ કંપનીમાં લાઈન ઇન્સ્પેક્ટરની જગ્યામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. એ. ડામોરને અધિક્ષક ઈજનેર (વીજવીસીએલ પાલનપુર) તા. ૪-૬-૨૦૧૩ ના આદેશથી ૩ વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે તાત્કાલિક અસરથી રદ કરી તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ ડાહ્યાલાલ રાવલ એ ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મહેસાણા ખાતે તા. ૧૬-૯-૨૦૦૨ થી તા. ૧૫-૯-૨૦૦૪ સુધી એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેન તરીકે લીધેલ છે. તેઓને વિદ્યત સહાયક (હેલ્પર) માં નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એ.એમ.ટી.એસ. અમદાવાદના કંકટર બેજ નંબર-૮૫૮ શ્રી મહેન્દ્ર શાંતિલાલ ભટ્ટને ડી.આર. સી.પી.નં.-૧૯/૮૯ તા. ૨૫-૫-૧૯૮૯ થી પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરી સસ્પેન્ડ રાખી ચાર્જશીટ ચલાવ્યા વગર દફતરે કરતા તા. ૨૫-૫-૧૯૮૯ થી તા. ૩૦-૫-૧૯૮૪ સુધીના સસપેન્શન સમયને સળંગ નોકરી ગણી ૭ ઇન્ક્રીમેન્ટના લાભ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) તેઓને ૧૯૮૯ થી ૧૯૮૪ સુધીના સાત ઇન્ક્રીમેન્ટમાં સુધારો થતા તા. ૧-૬-૧૯૮૪ થી ઓછું ચુકવાયેલ પગાર, મોઘવારી ભથ્થુના તફાવત નીવૃત્તી વચ્ચે સુધી ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) તેઓને ૨૦૦૧, ૨૦૦૨ અને ૨૦૦૩ માં ઇન્ક્રીમેન્ટ ચુકવેલ નથી તે ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) તેઓને જી.એસ.બારોટના લવાઈ ચુકાદા મુજબ પગાર ગ્રેડ ચુકવવું જોઈએ તે ચુકવેલ ન હોય ચુકવવું કે કેમ ?
- (૫) તેઓને બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મુજબ પગાર તફાવત ચુકવવો કે કેમ ?
- (૬) તેઓને પાંચમા પગારપંચ મુજબ ત્રીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણલ મુજબ પગાર તફાવત ચુકવવો કે કેમ ?
- (૭) તેઓને ટાઈમ ક્રીપર તરીકેનો પગાર ગ્રેડ ચુકવેલ ન હોય તફાવત સહિત ચુકવવો કે કેમ ?
- (૮) યુનિયનને ખર્ચનો ₹ ૩૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા મેટામેક્ષ કોમ્યુનિકેશન પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નરેશભાઈ વસંતભાઈ ડોડીયા ને તા. ૧૨-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં કુલ ₹ ૭૮,૫૭૬/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા મેટામેક્ષ કોમ્પ્યુનિકેશન પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/રંદ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મેરુભાઈ ગોહિલ ને તા. ૧૨-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં કુલ ₹ ૭૮,૫૭૬/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૭૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેંજની કચેરી, વિસ્તરણ રેંજ, વન ચેતના કેન્દ્ર, વનીચલ સંકુલ ઝાલોદ રોડ, આઈ.ટી.આઈ. સામે, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભીમાભાઈ હઠીલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભીમાભાઈ હઠીલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેંજની કચેરી, વિસ્તરણ રેંજ, વન ચેતના કેન્દ્ર, વનીયલ સંકુલ ઝાલોદ રોડ, આઈ.ટી.આઈ. સામે, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમાંબેન બાબુભાઈ હઠીલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમાંબેન બાબુભાઈ હઠીલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર, મુ. પો. ખાનપુર, જી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ નાથાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ નાથાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, મોરવા (હ), મુ. મોરવા (હ), જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૯૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પ્રોજેક્ટ કો. ઓર્ડિનેટર, બ્લોક રિસોર્સ સેન્ટર, ડી. પોલન સ્કુલના કમ્પાઉન્ડમાં લુણાવાડા, જી. મહીસાગર (૨) સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટરશ્રી, સર્વ શિક્ષા અભિયાન, સેક્ટર-૧૭, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન શંકરભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન શંકરભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૦૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પ્રોજેક્ટ કો. ઓર્ડિનેટર, બ્લોક રિસોર્ચ સેન્ટર, ડી. પોલન સ્કુલના કમ્પાઉન્ડમાં લુણાવાડા, જી. મહીસાગર (૨) સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટરશ્રી, સર્વ શિક્ષા અભિયાન, સેક્ટર-૧૭, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન અમરાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન અમરાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૦૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પ્રોજેક્ટ કો. ઓર્ડિનેટર, બ્લોક રિસોર્ચ સેન્ટર, ડી. પોલન સ્કુલના કમ્પાઉન્ડમાં લુણાવાડા, જી. મહીસાગર (૨) સ્ટેટ પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટરશ્રી, સર્વ શિક્ષા અભિયાન, સેક્ટર-૧૭, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન સુખાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન સુખાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૧૫/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, દાહોદ, આઈ.ટી.આઈ. ની સામે, અલોદ રોડ, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાસીબેન વાલાભાઈ ભાંભોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાસીબેન વાલાભાઈ ભાંભોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૨૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી સાહેબશ્રી, જિલ્લા પંચાયત દાહોદ ઝાલોદ રોડ, છાપરી, દાહોદ, (૨) જિલ્લા પોશ્રામ ઓફીસર સાહેબ, ICDS શાખા, દાહોદ, તા. જી. દાહોદ (૩) સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી સાહેબ, ICDS શાખા, તાલુકા પંચાયત કચેરી, દાહોદ, તા.જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન મનિષભાઈ નીનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલીતાબેન મનિષભાઈ નીનામાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૨૭/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી સાહેબશ્રી, જિલ્લા પંચાયત દાહોદ ઝાલોદ રોડ, છાપરી, દાહોદ, (૨) જિલ્લા પોંચામ ઓફીસર સાહેબ, ICDS શાખા, દાહોદ, તા. જી. દાહોદ (૩) સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી સાહેબ, ICDS શાખા, તાલુકા પંચાયત કચેરી, દાહોદ, તા.જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શકરીબેન મલાભાઈ ગણાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શકરીબેન મલાભાઈ ગણાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૩૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઢંઢેલા કેળવણી મંડળ સંચાલિતશ્રી, વાલ્મીકી આશ્રમ શાળા, મુ. ઢંઢેલા, તા. લીમખેડા, જી. દાહોદ (૨) આશ્રમ શાળા અધિકારીશ્રી, પ્રામોજના વહીવટદારશ્રીની કચેરી, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રપ્રસાદ બૈજનાથ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રપ્રસાદ બૈજનાથ દુબેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૪૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કલેક્ટરશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, રૂમ નં. ૧૩૨, પહેલો માળ, છાપરી, તા. જી. દાહોદ (૨) મામલતદાર સાહેબ, મધ્યાહન ભોજન યોજના, ગડી રોડ, મામલતદાર કચેરી, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સારીકાબેન ગુલાબભાઈ ગણાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સારીકાબેન ગુલાબભાઈ ગણાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૫૦/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પોલીકેબ વાયર્સ પ્રા. લી., યુનિટ-૪, ૬૭-૭૨, નૂરપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ મંગળસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશભાઈ મંગળસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૫૫/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્યાસ રિન્યુએબલ એનર્જી પ્રા. લી., ૩૮, GIDC ફેઝ-૩, હાલોલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરત બાબુરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત બાબુરાવ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોકસુલ રોકવુલ ઈન્સ્યુલેશન ઈન્ડીયા પ્રા. લી., દહેજ સેઝ પાર્ટ-૧, પ્લોટ નં. ૪૬-૪, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ પીન-૩૮૦ ૦૧૧ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નિર્મલભાઈ રોકવુલ કંપનીનું ગેસ્ટ હાઉસ, અર્હાવ બંગ્લોઝ, એ/૨/૧૭, સર્વેશ્વર રોડ, ઝાડેશ્વર, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઋતુબેન કંચનભાઈ વસાવા ઉર્ફે મીનાબેન કંચનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઋતુબેન કંચનભાઈ વસાવા ઉર્ફે મીનાબેન કંચનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈશજેક હિટાચી ઝોસેન લી., પ્લોટ નં. ૧૩/બી, જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમેશ રતીલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિમેશ રતીલાલ ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈશજેક હિટાચી ઝોસેન લી., પ્લોટ નં. ૧૩/બી, જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ દિલીપસિંહ વાઘેલા વચ્ચેના છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ દિલીપસિંહ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રલ્સ પ્રા. લી., (૨) મીરાન્ડા ટ્રલ્સ પ્લોટ નં. એ-૧/૧૬૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર અમૃતલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર અમૃતલાલ મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મુ. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ આર. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ આર. ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, મું. જુનાગઢ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી ડુંગર દક્ષિણ રેન્જ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ચૌહાણને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૮૬/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન માધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન માધાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૦૦/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૮-૨-૨૦૧૧ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૧/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભવાની એન્ટરપ્રાઇઝ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમિત ચંદુભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિત ચંદુભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૩૧-૫-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૨/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભવાની એન્ટરપ્રાઇઝ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ કાનજીભાઈ ચાવડા ગોર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ કાનજીભાઈ ચાવડા ગોર,ને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV.] THURSDAY, AUGUST 7, 2014/SRAVANA 16, 1936 [No. 32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૩૭/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૪૭૫૧૮૫/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૭/૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ જિલ્લા મઝદૂર વિકાસ મંચ તથા (૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નલીયા રેન્જ, તા. અબડાસા, કચ્છ તથા (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ મારફતે સી. એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સુરખબાનગર, ભુજ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સંદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

“(૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ મારફતે, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નલીયા રેન્જ, તા. અબડાસા, કચ્છ અને (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ મારફતે સી. એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સુરખબાનગર, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, તા. ભુજ કચ્છમાં ફરજ બજાવતાં (૧) શ્રી મુસા આદમ હજમ - રોજમદાર તરીકે અને (૨) યાગબાઈ મોહનલાલ ભાનુશાલી - મજૂર, ચોકીદાર તરીકે કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની સાલ ૧૯૮૦ અને ૧૯૮૦ ના રોજથી રોજમદાર તરીકે શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં તમામ પ્રકારના લાભો આપવા અને થતાં એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવા અને નવા પગાર ધોરણના લાભો આપવા અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર ધોરણનો લાભ અને શની-રવીની રજાઓ અને અન્ય જાહેર રજાઓ સહિત એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ અને છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક-૩૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 32, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th August, 2014 and for Pages VAD-2869 to VAD-2992 (in 1 set) read Page Nos. 3041 to 3164.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૬૯ થી વીએડી-૨૯૯૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૦૪૧ થી ૩૧૬૪ વાંચવા.

Vadodara, 7th August, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૫/આઈડીઆર/એજે/૩૫૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડાકોર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૧૭૪૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી યુનુસભાઈ કરીમભાઈ વોરાને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થાય તે તારીખથી કન્ડક્ટરની કેટેગરીના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ અને તે મુજબ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ આનુશંગિક લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, વગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછલની અસરથી તફાવતની રકમ ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને સંબંધીત શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કામદારનું નામ	બેઝ નં.	ડેપો	દાખલ તા.	કાયમી તા.
શ્રી યુનુસભાઈ કરીમભાઈ વોરા	૧૧૭૪૧	ડાકોર	૨૮-૧૦-૧૯૮૭	૧૦-૧૨-૨૦૧૨

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૬/આઈડીઆર/એજે/૩૫૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડિયાદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ગુલાબસીંહ છત્રસીંહ ચૌહાણ બે. નં. ૧૩૦૧૦ એ સને ૧૯૮૮-૮૯માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુશંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૭/આઈડીઆર/એજે/૩૫૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડિયાદ ડેપોના કંડકટરશ્રી હબીબભાઈ સુલેમાન શાભાઈ બે. નં. ૪૧૫૫ એ સને ૧૯૮૮-૮૯માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુશંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૮/આઈડીઆર/એજે/૩૫૪/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપોના શ્રી પટેલ અશ્વીનકુમાર ઇશ્વરભાઈ ડ્રાયવર બે. નં. ૧૩૧૫૫ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૮/આઈડીઆર/એજે/૩૫૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોના શ્રી પૂનમભાઈ મંગળભાઈ વાળંદ ડ્રાયવર બે. નં. ૮૦૧૪ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨જી જૂન, ૧૯૮૮ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૦/આઈડીઆર/એજે/૩૫૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી અજીતકુમાર રામાભાઈ પરમાર કંડક્ટર બે. નં. ૪૮૫ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૧/આઈડીઆર/એજે/૩૫૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી મકસુદખાન મુબારકખાન પઠાણ કંડકટર બે. નં. ૧૬૭૪ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે:

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી પ્રવિણસીંહ વજેસીંહ ઝાલા કંડક્ટર બે. નં. ૪૧૯ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૩/આઈડીઆર/એજે/૩૫૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી વોરા શબ્બીર ગુલામનબી કંડકટર બેજ નં. ૮૦૮ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૪/આઈડીઆર/એજે/૩૬૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી સોઢા પરમાર બાલુભાઈ આદિતભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૬૧૨ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૫/આઈડીઆર/એજે/૩૬૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી ગલાબસીંહ રતનસીંહ ચૌહાણ ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૨૩ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૬/આઈડીઆર/એજે/૩૬૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપોના શ્રી રમેશભાઈ એતાભાઈ સોઢા પરમાર કંડકટર બેજ નં. ૧૨૪૯ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૭/આઈડીઆર/એજે/૩૬૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૪૬૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈકબાલહુસેન એ. કાદરીને ૧૦ દિવસની ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ફોલ્ટ કેસ નં. ૮૩/૨૦૧૨ અન્વયે ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી અને તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨ના હુકમથી ડેપો મેનેજરશ્રી બાલાશિનોરે કંડક્ટર કેટેગરીમાં કાયમી અસરથી મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. આમ સંબંધીત શ્રમયોગી વિરૂધ્ધનો મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૮/આઈડીઆર/એજે/૩૨૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગીય કચેરીના હાલ એકાઉન્ટ વિભાગમાં વિનોદભાઈ ભયજીભાઈ ઓડવાણી પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવે છે તેઓને એસ.ટી. કોર્પોરેશને ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૨૨૭ તરીકે કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૮/આઈડીઆર/એજે/૩૨૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગની વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી યોગેશકુમાર ઠાકોરલાલ ભટ્ટ જુની. આસી.ને સીનીયોરીટીના ધોરણે જુની એકા. ની બઢતી આપી ડીમ રેઈટથી કાયમી કરવાની માંગણી છે. તેમજ અગાઉ જુ.આ.ની બઢતીને કાયમી ગણી તા. ૨જી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬થી ખાલી પડેલ બોરસદની જગ્યા પર જુ.આ. તરીકે હંગામી બઢતી આપી ત્યારથી ડીમ રેઈટ થી કાયમી ગણી પગાર બાંધણી કરી થતા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૦/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૨૨૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. સી. ચૌહાણને વિ.મ. હુકમ નં. ૧૭૬/૦૧ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી/૭૪/૦૧/૨૯૮૦ તા. ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ થી વા. પ. વ. બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૧/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડિયાદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી મુનાફભાઈ અહમદભાઈ વ્હોરા બેજ નં. ૧૧૨૭૮એ સને ૧૯૮૮-૮૯માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી યુ. આર. વ્હોરા બેજ નં. ૭૪૦૫ એ સને ૧૯૮૭-૮૮માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૩/આઈડીઆર/એજે/૩૩૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૮૪૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ મોતીભાઈ દોશી કોર્પોરેશન ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૪/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૯૧૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બળવંતસીંહ માધવસીંહ રાણાને તા. ૨૭-૨-૨૦૦૭ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૫/૨૦૦૯ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ડી.ટી.ઓ. ભરૂચ દ્વારા તા. ૧૪-૧૦-૨૦૦૯ ના હુકમથી ૫૦ દિવસનો પગાર ૨૦ હપ્તેથી વસુલ કરવાનો હુકમ કરેલ, ત્યારબાદ આ કેસ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ રીવ્યુ કરી શાક્તકોઝ નોટીસ આપી તેના આધારે સજામાં વધારો કરી આ જ બનાવમાં તા. ૧૯-૭-૨૦૧૦ ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ડી.સી. ભરૂચ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ ઠેરવી તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૫/આઈડીઆર/એજે/૩૩૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૫/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૧૪૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણાને તા. ૧૭-૧૨-૨૦૦૩ ના અક્સ્માત બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૩-૬-૨૦૦૪ ના ડીક્રોલ્ટ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર : ૨૨૨/૨૦૦૪ થી ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ કરવી તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૬/આઈડીઆર/એજે/૩૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. વાય. મોગલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૪૧૩ સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે તા. ૨૪-૪-૧૯૮૯ ના નિમણુંક આપવામાં આવેલ તેઓએ સળંગ ફરજ બજાવી તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૯ ના રોજ ૨૪૭ દિવસ પુરા કરેલ જેથી સંસ્થાના સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ અનુસાર તેમને તા. ૧-૧૨-૧૯૮૯ ના રોજથી કાયમી કર્મચારી તરીકેના મળવાપાત્ર પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ છતાં સંસ્થાએ તેમને વિભાગીય મહેકમી હુકમ નં. ૧૩૫/૨૦૧૨ તા. ૫-૯-૨૦૧૨ થી ટાઈમ સ્કેલનો હુકમ આપી કાયમી કર્મચારી તરીકેનો પગાર અને અન્ય લાભો આપવામાં આવેલ છે. આથી શ્રી મોગલ ડ્રા. નં. ૪૧૩ ને તા. ૧-૧૨-૧૯૮૯ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર ગણી પગાર તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર નાણાંકીય લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૭/આઈડીઆર/એજે/૩૩૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જંબુસર ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી આઈ. એ. મલેક, બેજ નં. ૧૩૪૬૪ ને ડી. કેસ નં. ૧૩૮/૦૭ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૯-૫-૨૦૦૮ થી વા. પ. વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જે ઉપર અપીલ રદ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જંબુસર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી કે. આર. પરમાર બેજ નં. ૫૧૨ ને ડી. કેસ નં. ૧૧૮/૮૯ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૭-૬-૧૯૮૯ થી વા. પ. વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જે કેસ રિવ્યુ કરી તા. ૨૫-૧-૨૦૦૦ થી વા.પ. વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ અપીલ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૯/આઈડીઆર/એજે/૩૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જંબુસર ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી એ. યુ. ખીલજી બેજ નં. ૧૬૪૧૬ ને ડી. કેસ નં. ૧૧૦/૦૭ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી હુકમ નં. ૪૫/૦૮ થી વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૭-૨-૨૦૦૯ ના હુકમથી પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય વા. પ. વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૦/આઈડીઆર/એજે/૩૩૮/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જંબુસર ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી આઈ. એ. મલેક, બેજ નં. ૧૩૪૬૪ ને ડી. કેસ નં. ૩૫/૧૧ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૧-૫-૨૦૧૧ થી મળતા મુળ પગારમાંથી ત્રણ (૩) સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ. સદર કેસ રીવ્યુ કરી શિક્ષા યથાવત રાખેલ છે. જે ઉપર કરેલ અપીલો રદ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૧/આઈડીઆર/એજે/૩૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જંબુસર ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી હસમુખભાઈ કે. પરમાર બેજ નં. ૪૦૨ ને ડી. કેસ નં. ૩૬/૧૦ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૨૬-૪-૨૦૧૦ થી વા. પ. વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જે ઉપર અપીલો રદ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો -એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડિયાદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી ભગવાનસીંહ ફુલસીંહ સોઢા પરમાર બેજ નં. ૧૪૪૯૫ નું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન તા. ૨૨-૪-૨૦૦૭ ના રોજ અવસાન થયેલ છે. આથી મરનાર કામદારના વારસદાર શ્રી વિક્રમસીંહ ભગવાનસીંહ સોઢા પરમારને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબની યોગ્ય તે કક્ષામાં આશ્રિત તરીકે નોકરીમાં નિમણુંક આપવા તથા મરનાર કામદારના વારસદારને નોકરી મેળવવા અરજી કરી ત્યારથી નોકરીમાં ચાલુ ગણી તેઓને પગાર ભથ્થા તથા સળંગ નોકરીના તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૩/આઈડીઆર/એજે/૩૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવરશ્રી સિંધી શોકતભાઈ મહંમદભાઈ બેજ નં. ૧૧૭૬ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૪/આઈડીઆર/એજે/૩૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી ફારુકભાઈ અહેમદભાઈ પટેલ બેજ નં. ૧૬૧૬૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૫/આઈડીઆર/એજે/૩૬૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી એમ. એ. પીંજારા બેજ નં. ૧૬૯૧૪ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૬/આઈડીઆર/એજે/૩૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી અશોકકુમાર શાંતીલાલ વરિયા બેજ નં. ૨૮૭૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૭/આઈડીઆર/એજે/૩૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી એસ. બી. મનસુરી બેજ નં. ૩૧૨ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૮/આઈડીઆર/એજે/૩૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી એમ. કે. પટેલ, બેજ નં. ૧૩૫૯ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૮/આઈડીઆર/એજે/૩૭૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ફાઈવર શ્રી વી. એચ. રાજ, બેજ નં. ૨૫૪૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૦/આઈડીઆર/એજે/૩૭૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી અબ્દુલ હમીદ યુસુફભાઈ મલેક બેજ નં. ૧૧૦૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૧/આઈડીઆર/એજે/૩૭૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી વાલસીંગભાઈ ધનજીભાઈ ગરાસીયા, બેજ નં. ૪૧૨૦ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી આર. એ. પરમાર, બેજ નં. ૪૨૯૬ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૩/આઈડીઆર/એજે/૩૭૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી શાંતીલાલ અંબાલાલ વાળંદ, બેજ નં. ૫૪૭૯ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૪/આઈડીઆર/એજે/૩૭૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જુજર ઈસ્માઈલભાઈ બુરહાની, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૮૯૯ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. રાજકોટ દ્વારા તા. ૯મી મે, ૨૦૦૦ના પત્ર નં. ૮૩૬૦ થી વાંકાનેર ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સેકેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૫/આઈડીઆર/એજે/૩૭૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુઠીયા સર્લદ મહંમદયુસુફ, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૨૭૯ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. રાજકોટ દ્વારા તા. ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ના પત્ર નં. ૬૭૦૫ થી લીમડી ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૬/આઈડીઆર/એજે/૩૭૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાતા શ્રી રમણભાઈ અખમભાઈ પારગી, કંડકટર બેજ નં. ૧૧૭૫ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. અમરેલીના હુકમ મુજબ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી અમરેલી વિભાગ હસ્તકના કોડીનાર ડેપોમાં હાજર થયેલ છે અને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર આનુષંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૭/આઈડીઆર/એજે/૩૭૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોડ રેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાતા શ્રી બચુભાઈ જોનભાઈ સંગાડા, કંડકટર બેજ નં. ૧૭૭૯૮ની તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ના રોજ ભોપાલથી અમદાવાદ લકઝરી બસ નં. ૮૮૦૪ પર હતી ત્યારે ડકાસીયા (એમ.પી.) ખાતે ૨૨.૪૫ કલાકે ચેક કરવામાં આવેલ અને તે સમયે ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં મજકુરને જવાબદાર રીપોર્ટ કરેલ જે રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. અમદાવાદ (લાઈન ચેકીંગ) તેમના શિ.હુ.નં. ૪૦/૨૦૦૭, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોવાથી રદ થવાને પાત્ર છે. આથી યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી (ઇ.લા.) એસ.ટી. અમદાવાદનો શિ.હુ.નં. ૪૦/૨૦૦૭, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ રદ થાય અને તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત પરત મળવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૮૦/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાતા શ્રી ઐઝાઝખાન મોહમદખાન પાઠણા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૯૬૬ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના પત્ર નં. ૧૬૦ થી સાવલી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૮૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિપકકુમાર રામપ્રસાદ સર્મા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૦૫૪ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા તા. ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના પત્ર નં. ૧૧૨ થી છોટાઉદેપુર ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાકા અને મળવાપાત્ર આનુષંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૫/આઈડીઆર/એજે/૩૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી પટેલ જયદીપકુમાર મોહનભાઈ, બેજ નં. ૨૭૧૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૧/આઈડીઆર/એજે/૩૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી બામણીયા બળવંતસીંગ વાલસીંગ, બેજ નં. ૮૮૧ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી મન્સુરી અબ્દુલરશીદ અબ્દુલગની, બેજ નં. ૧૮૧૫૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૩/આઈડીઆર/એજે/૩૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કલાર્ક શ્રીમતી પુષ્પાબેન અભેર્સીહ સોલંકીને નોકરીની નિમણૂકની તારીખ ૨૪-૫-૧૯૮૮ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૪/આઈડીઆર/એજે/૩૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરપત્તસીંહ બી. ગોહીલ, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૬૫૭ જ્યારે ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૨૨-૬-૨૦૧૨ ના રોજ હરકુંડી થી ગોધરા આવતા વેજલપુર પાસે બસ ચેકીંગ અધિકારીઓએ ચેક કરી ગુન્હો ઉપજાવી કાઢી રીપોર્ટ કરેલ તેના આધારે વિભાગીય પરિવાહન અધિક્ષક એસ. ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ તેમના શિ. હુકમ નં. ૫૦/૨૦૧૩, તા. ૨-૮-૨૦૧૩ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. જે હુકમ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૫/આઈડીઆર/એજે/૩૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મણીલાલ ખાતુભાઈ પટેલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૯૦૯૫ જ્યારે લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૫-૭-૨૦૦૭ ના રોજ લુણાવાડા થી વડોદરાની ફરજ દરમ્યાન લાલબાગ બસ સ્ટેશનમાં દાખલ થવાના દરવાજા પર બનેલ અકસ્માતના બનાવમાં સ્ટેન્ડ ઈન્ચાર્જ લાલબાગ ગોધરાએ આ અકસ્માતમાં મજકુરને જવાબદાર ગણીને રીપોર્ટ કર્યો હતો અને તે રીપોર્ટને આધારે અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. નડિયાદે ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરી તેમના શિ.હુ. નં. ૮૯/૨૦૦૯, તા. ૭-૯-૨૦૦૯ થી તે સમયે મળતા પગારથી ૪ (ચાર) સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરી છે. જે હુકમ અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. નડિયાદનો શિ. હુ. નં. ૮૯/૨૦૦૯ તા. ૭-૯-૨૦૦૯ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૬/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ધમેન્દ્રસિંહ વજેસિંહ રાઠોડ, કંડકટર બેજ નં. ૧૫૮૭૪ ને વિભાગીય નિયામક સુરતના હુકમ મુજબ મજકુર તા. ૮-૬-૨૦૦૦ થી સુરત વિભાગ હસ્તકના ઓલપાડ ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૭/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઇલીયાસબેગ અજીજબેગ મીરઝા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૮૮૬ ને વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. રાજકોટ ધ્વારા તા. ૫-૪-૨૦૦૦ના નં. ૬૭૮૮ થી લીમડી ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, લઘ્યા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૯૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદે ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈશ્વરભાઈ રૂપાભાઈ માછી, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૫૫૭ ને વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. વડોદરા ધ્વારા તા. ૨૪-૪-૨૦૦૦ના નં. ૧૬૩ થી બોડેલી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૯/આઈડીઆર/એજે/૩૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી આર. યુ. પીંજારા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૯૮૧ ને નોકરીમાં નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૦/આઈડીઆર/એજે/૩૯૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી એમ. એ. શેખ, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૨૦૦ ને નોકરીમાં નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૧/આઈડીઆર/એજે/૩૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી ભારતસીંહ જયસીંહ પરમાર, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૨૨૭ ને નોકરીમાં નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૨/આઈડીઆર/એજે/૩૯૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી શાહીર અબ્દુલસલામ શીકારી, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૯૮૭૧ ને નોકરીમાં નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૩/આઈડીઆર/એજે/૩૯૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી લેબાભાઈ નાથાભાઈ ધામોત, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૪૦૩૧ ને નોકરીમાં નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૪/આઈડીઆર/એજે/૩૯૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી બળવંતસીંહ ભવાનસીંહ રણા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૨૭૪૯ ને નોકરીમાં નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૫/આઈડીઆર/એજે/૩૯૭/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી સોલંકી પ્રભાતસીંહ તખતસીંહ, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૦૨ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૬/આઈડીઆર/એજે/૩૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી ભીખાભાઈ સી. માલીવાડ, બેજ નં. ૧૬૪૩૨ ને નોકરીમાં નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૭/આઈડીઆર/એજે/૩૯૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી મનસુરી મહંમદસઈદ અબ્દુલગની, બેજ નં. ૨૯૨૨ ને નોકરીમાં નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી કિષ્ણાદાસ છગનલાલ ભાટીયાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમ-૧૫૫૯ના નિયમ-૨૭ ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેર કાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ, તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેર કાયદેસર હોઈ / ઠેરવી શ્રી યોગેશકુમાર જીવજીલાલ જોષીને તા. ૫-૮-૨૦૦૫ થી ૫-૮-૨૦૦૭ સુધીનો મળવા પાત્ર આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૭/આઈડીઆર/એજે/૪૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગમાં બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૭૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદસીંહ પુષ્પતસીંહ રાઉલજી કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નરિયાદ વિભાગની વિભાગીય યાંત્રાલયમાં ફરજ બજાવતા શ્રી સુર્યકાંત છોટાલાલ સોલંકીએ તા. ૨-૫-૨૦૦૨ ના રોજની લેવાયેલી આર્ટ-સી બોડી ફીટરની ટ્રેડ ટેસ્ટમાં પાસ થયા હોઈ તે તારીખથી તેમને આર્ટ-સી ની બઠતી આપી તે કક્ષાનું પગાર ધોરણ તથા આર્થિક સહિત તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગમાં ડાકોર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૦૭૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અ. હમીદ ગુલામનબી વોરા કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૦/આઈડીઆર/એજે/૪૧૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગમાં ખેડા રેલ્વે ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૨૦૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બચુભાઈ રામાભાઈ ચૌહાણ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૧/આઈડીઆર/એજે/૪૨૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આજ્ઞાંદ રેપો ખાતે પાર્ટ ટાઇમ તરીકે શ્રી નિઝામુદ્દીન અબ્દુલમીયા કાઝી, તારીખ ૮-૬-૧૯૭૮ થી પોતાની ફરજો બજાવે છે. જેમની ફરજનો સમય સવારે ૯-૦૦ વાગ્યાથી સાંજના ૫-૦૦ વાગ્યા સુધીનો છે અને પાસ ઉપર એટલે કે, સ્ટુડન્ટસ કન્સેસન પાસ કાઢવાની ફરજો બજાવે છે, તેમનો રોજનો પગાર ₹ ૨૪૬/- છે. લગભગ ૩૦ વર્ષથી પાર્ટટાઇમ કલાર્ક તરીકે કામ કરે છે માટે શ્રી કાઝીને તારીખ ૮-૬-૧૯૭૮ થી કાયમી કરવા અને કાયમી કલાર્કને મળવાપાત્ર પગાર, ફીક્સેસન, ઈન્ક્રીમેન્ટો અને બીજા તમામ સર્વિસ બેનીફીટો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૪૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાલભાઈ એચ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાલભાઈ એચ. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૮૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જેમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંગ રૂપસિંગ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંગ રૂપસિંગ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૯૧૦૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંગ સોમસિંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંગ સોમસિંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૧૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલભાઈ પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલભાઈ પી. પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૨૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામરી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જેમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ એમ. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૩૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ એમ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૪૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ એમ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૫૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ફોગટભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે..

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ફોગટભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૬૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનભાઈ એમ. પરમાર ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૭૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુમાર નેપાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુમાર નેપાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૮૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર, રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી. ભુપતભાઈ હરીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ હરીભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશીકભાઈ જે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.—

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીકભાઈ જે. પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૦૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ મહંમદભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ મહંમદભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલભાઈ બી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૨૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જેમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકર એચ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર એચ. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જેમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવર નારણભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવર નારણભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૩૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ રામસીંગ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ રામસીંગ બામણીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ગોવિંદભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ગોવિંદભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૫૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૬૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષારભાઈ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષારભાઈ જે. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જેમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ એસ. નાગવે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ એસ. નાગવેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૮૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અચિનભાઈ કે. મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અચિનભાઈ કે. મિસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૮૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ આર. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ આર. મકવાણાને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૦૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષાર આર. તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષાર આર. તડવીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૧૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી, (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ બાલુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ બાલુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોનડેશ હીટ એક્સચેન્જર્સ (ઈ) પ્રા. લી., પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભારત ઈન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી ફોર્સ, વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપાલ મુકેશભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપાલ મુકેશભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સબંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોનડેશ હીટ એક્સચેન્જર્સ (ઈ) પ્રા. લી., પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભારત ઈન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી ફોર્સ, વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉષાબેન સંદિપસીહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઉષાબેન સંદિપસીહ રાઉલજીને પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૩૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોનરેક્ષ હીટ એક્ષચેન્જર્સ (ઈ) પ્રા. લી., પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભારત ઈન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી ફોર્સ, વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૩૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોનડેશ હીટ એક્સચેન્જર્સ (ઈ) પ્રા. લી., પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ક્રાકટરશ્રી ભારત ઈન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી ફોર્સ, વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર રમેશભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર રમેશભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૪૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોનેરેક્ષ હીટ એક્સચેન્જર્સ (ઈ) પ્રા. લી., પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભારત ઈન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી ફોર્સ, વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ રજનીકાંત સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ રજનીકાંત સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૪૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન સર્જકલ પ્રા. લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ભયજીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ભયજીભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૪૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ પુંજાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ પુંજાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૪૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન બ્રિલ્વીન્સ એનર્જ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૫૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વાઘોડીયા, (૨) આર. એસ. એન્ટર પ્રાઇઝ, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજીવકુમાર એસ. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવકુમાર એસ. યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૫૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટ્રોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રાવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર-તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૫૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મુળશંકર ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મુળશંકર ઉપાધ્યાયને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૬૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એ.સી.એલ., રણોલી, તા.જિ. વડોદરા (૨) કોન્ડ્રાકટરશ્રી નર્મદેશ્વર એન્ટર પ્રાઇઝ, નિઝામપુરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજસિંહ નટવરસિંહ છાસટીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજસિંહ નટવરસિંહ છાસટીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૬૪/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ રાવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૬૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમંદ ઈશાક શુજાઉદ્દીન સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સંદેર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમંદ ઈશાક શુજાઉદ્દીન સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પોર-રમણગામડી (૨) શ્યામ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા (૩) હેમલભાઈ આર. પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી-વડોદરા (૪) ગીરીશભાઈ મધુભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી (૫) જૈમીન ગીરીશભાઈ પટેલ ડાયરેક્ટરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇશ્વરભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૯૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જોર્ડ એન્જિનિયરીંગ ઇન્ડીયા લી., ૫૪૧, ઇશ્વરપુરા, અસોજ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોનકભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ તથા અન્ય ૨૨ જણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રોનકભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલને અન્ય ૨૨ શ્રમયોગીઓને તા. ૧૧-૬-૨૦૧૨ થી જ્યાં સુધી કામ પર ન લે ત્યાં સુધીના ગેરકાયદેસર રીક્ટ્રેન્ય કરેલા શ્રમયોગીઓને પુરેપુરા પગાર સહિત સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૬૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એસ. કુમાર એન્જનીયર્સ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમાશંકર શીવભચન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર શીવભચન યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૭૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Epoch Pharmaa Ceutical Pvt. Ltd. Vadodara (2) Dr. Vinay Shankar Tripathi, Digdambar, Rau, Indore-453331 (3) Dri. Vinay Shankar Tripathi, Indore. MP અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ચંદુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ચંદુભાઈ પઢીયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Epoch Pharmaa Ceutical Pvt. Ltd. Vadodara (2) Dr. Vinay Shankar Tripathi,--- Digdamber, Rau. Indore-453331 (3) Dri. Vinay Shankar Tripathi, Indore. MP અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Vinith Keshulal Joshi વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Vinith Keshulal Joshiને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૮૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Epoch Pharmaa Ceutical Pvt. Ltd. Vadodara (2) Dr. Vinay Shankar Tripathi, Digdambar, Rau. Indore-453331 (3) Dri. Vinay Shankar Tripathi, Indore. MP અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dasrath Dayabhai Chauhan વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Dasrath Dayabhai Chauhanને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૯૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલડન ડિઝીટલ એસ. બી. ૩૦/૩૧ અલંકાર ટાવરની પાછળ, હોટલ કલ્યાણ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિખિલકુમાર નગીનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિખિલકુમાર નગીનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલમેક્સ કંટ્રોલ કંપની નં.-૧૨, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસીંહ માધવસીંહ સીંધા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસીંહ માધવસીંહ સીંધાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Sleeves R Us. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુ બી. માલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ બી. માલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોતિબેન સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોતિબેન સુરેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈડકો એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાછળ, કડી-છત્રાલ રોડ, મું. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ અમરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ અમરસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઇડ્રો એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાછળ, કડી-છત્રાલ રોડ, મું. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશકુમાર કનેચાલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશકુમાર કનેચાલાલ ભાવસારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેંધાજી અમરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેંધાજી અમરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ :

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગતિ લીમીટેડ, ૫૭, પૃથ્વી કોમ્પ્લેક્સ, પશાભાઈ પેટ્રોલ પંપની સામે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ રાજેન્દ્રકુમાર હરગોવનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ રાજેન્દ્રકુમાર હરગોવનદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મગનલાલ શીવરામ કું. કાથાવાલા ઠે. પીપલોદી, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવરસિંહ ગંગારામ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩૩) થી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભવરસિંહ ગંગારામ રાજપુતના છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા :- આનંદ રેસ્ટોરન્ટ, સલાપસ રોડ, અમદાવાદના શ્રમયોગી
શ્રી જયંતિભાઈ ખોડાભાઈ પરમારની માંગણી.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એજે-૮૮/૧૨/૨૧૩૧૩.-આ કચેરીના તા. ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ-ટે-૧૬/આઈડીઆર/એજે-૮૮/૧૨/૧૯૯૦૭ ના અનુસંધાને નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સંસ્થાનું નામ :- (૧) આનંદ રેસ્ટોરન્ટ, સલાપસ રોડ, અમદાવાદને

બદલે હવે થી

સંસ્થા :- (૧) આનંદ રેસ્ટોરન્ટ, સલાપસ રોડ, અમદાવાદ તથા

પક્ષકાર નંબર (૨) સુમનભાઈ નગીનભાઈ વડવાળા (મેનેજિંગ ડીરેક્ટર) આનંદ રેસ્ટોરન્ટ રહે. પ્રભુવન બંગલો, પ્રભુવન સોસાયટી, શ્રધ્ધા પેટ્રોલપંપના ખાંચામાં, જજસબંગલા પાસે, બોડકદેવ, અમદાવાદ એમ સુધારો વાંચવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, AUGUST 14, 2014/SRAVANA 23, 1936 [No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-428

3165

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૩૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th August, 2014 and for Pages VAD-2993 to VAD-3119 (in 1 set) read Page Nos. 3166 to 3292.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૯૯૩ થી વીએડી-૩૧૧૯ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૧૬૬ થી ૩૨૯૨ વાંચવા.

Vadodara, 14th August, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૬/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સી. સી. જહોન ફાધર બીપશ હાઉસ, રાજકોટ અને ફાધર બેની/પ્રિન્સીપાલ અને એડમીનીસ્ટ્રેટર કાર્લસ્ટ કોલેજ મુંજકા રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ સતુભા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ સતુભા ચુડાસમાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૩-૧૨-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૨૭/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સી. સી. જહોન ફાધર બીપશ હાઉસ, રાજકોટ અને ફાધર બેની/પ્રિન્સીપાલ અને એડમીનીસ્ટ્રેટર કાઈસ્ટ કોલેજ મુંજકા રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશગીરી ઈશ્વરગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે 'ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશગીરી ઈશ્વરગીરી ગોસ્વામીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૮-૨૦૧૨ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સી. સી. જહોન ફાધર બીપશ હાઉસ, રાજકોટ અને ફાધર બેની/પ્રિન્સીપાલ અને એડમીનીસ્ટ્રેટર કાઈસ્ટ કોલેજ મુંજકા રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્રભાઈ વનમાલીદાસ દેસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્રભાઈ વનમાલીદાસ દેસાણીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૭-૨૦૧૨ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૮/ઔ.વિ.રે/૧૪૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નારણભાઈ ઉકાભાઈ ઉસદડીયા, બેજ નં. ૧૭૨૦૯ને તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૦મી જૂન, ૧૯૮૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૭૯/ઑ.વિ.રે/૧૪૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જમનભાઈ દેવરાજભાઈ બુશા, બેજ નં. ૩૭૭ને હુકમ પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અપીલ/૧૨૨૧/૨૦૧૦, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૦/ઔ.વિ.રે/૧૪૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગદીશભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને દફતરી હુકમ નં. ૬/૨૦૦૦, પત્ર નંબર વિનિ/ભુજ/વશા/અપીલ/૧૩૪/૨૦૦૦/૧૨૦૮૦, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૩/ઔ.વિ.૩/૧૪૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રતીલાલ ખીમાભાઈ જાદવ, બેજ નં. ૮૮૫ને તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૧૮/૨૦૦૭ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ બાદ ડી.ટી.એસ.ડી., અમરેલીએ તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ના હુકમથી ₹ ૨૦૦૦/-વસુલ કરવાનો હુકમ કરેલ, જેમાં રીવ્યુ કરી આજ બનાવમાં તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના હુકમથી અઢી વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેને લીધે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૪/ઔ.વિ.રે/૧૫૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જુમ્માખાન ગુલાબખાન પઠાણ, બેજ નં. ૩૨૫૨ને તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ટી.ઓ અમરેલીએ તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેને લીધે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૫/ઓ.વિ.રે/૧૫૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. બી. ધાધલ, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૬/ઔ.વિ.રે/૧૫૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. જે. જોષી, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૭/ઔ.વિ.રે/૧૫૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. ડી. પંડ્યા, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. એસ. દોશી, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તા. ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. આર. હુદડ, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૦/ઔ.વિ.રે/૧૫૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી), (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. એસ. ત્રિવેદી, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્સ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૯૧/ઓ.વિ.રે/૧૫૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. આર. જીવાણી, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૨/ઔ.વિ.રે/૧૫૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. એમ. ગોસાઈ, ક્લાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૩/ઔ.વિ.રે/૧૫૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. ડી. ગોહેલ, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૪/ઔ.વિ.રે/૧૬૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. એમ. રંગાડીયા, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૬૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વી. વી. સતાણી, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૬/ઓ.વિ.રે/૧૬૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. પી. વ્યાસ, કલાર્કને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૧ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૭/ઓ.વિ.રે/૧૬૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. એ. શહેરી, ડ્રાઈવરને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી આપી તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. આર. શેખ, વોચમેનને તેમની નોકરીના ૯ વર્ષ પુરાં થયા તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૯ ની અસર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તા. ૧લી જૂન, ૨૦૦૮ની અસરથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબનો પગારગ્રેડ જે તે તારીખથી ફીક્ષ કરી, તે અન્વયે મળનાર તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૯૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરીભાઈ કાળાભાઈ ચાવડા, બેજ નં. ૮૫૫ને તા. ૧૬મી જૂન, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૬૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશભાઈ પી. ટીબલીયાને ડી.કે. નં. ૩/૧૯૮૭માં તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૧/ઓ.વિ.રે/૧૬૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રફુલ્લચંદ્ર ભાનુભાઈ જોષી, બેજ નં. ૨૨૯ને તા. ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૨/ઔ.વિ.રે/૧૬૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અનિરુદ્ધસિંહ કનુભા વાઢેર, બેજ નં. ૪૦ને પત્ર નંબર ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર. અપીલ/૧૦૭/૧૦/૨૦૦/૧૨, તા. ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૬૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ રેપો ખાતે ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરસુખ બાબુલાલ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૨૪૬ને તા. ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૭૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ફ્રાઈવર તરીકે અગાઉ ફરજ બજાવતાં (હાલ નિવૃત્ત) શ્રી વનરાજસિંહ જે. ઝાલાને (૧) વિ.દ.હુ. નં. ૪૩/૧૦ ડી.કેસ નં. ૬૨/૨૦૦૮, તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના હુકમથી મુળ પગાર પર મુકવાનો કરેલ માલીકનો સજાનો હુકમ (૨) નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૨૬૬૮, તા. ૧૯મી મે, ૨૦૧૧(૩) નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અ.-૮૮/૨૩૧૨/૧૩, તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ એસ. ટી. જુનાગઢના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા ઉક્ત હુકમોના આધારે શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ ૧૦ માસના નાણાંકીય તમામ લાભો ન ચુકવાતા રૂ ૧,૫૦,૦૦૦/- જેટલી પગારની નુકશાની તથા રૂ ૨૭,૦૦૦/- ની વસુલ લેવામાં આવેલ રકમ સહિતની તમામ તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૭૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ ગોવિંદભાઈ ચૌહાણ રોજમદાર તરીકે તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૫થી કામગીરી કરતા હોઈ તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ મળવા અને વિકલ્પે લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થાં, અન્ય વેતન સહીતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહિત આનુસંગીક લાભો તથા પરીપત્રની જોગવાઈ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઈ તે અન્વયેના સળંગ નોકરી સહિતના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૬/ઓ.વિ.રે/૧૭૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી). (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અંદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ પ્રતાપભાઈ પરમાર રોજમદાર તરીકે તા. ૧૨-૩-૦૧ થી કામગીરી કરતા હોઈ તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ મળવા અને વિકલ્પે લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થાં, અન્ય વેતન સહીતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહિત આનુસંગિક લાભો તથા પરીપત્રની જોગવાઈ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઈ તે અન્વયેના સળંગ નોકરી સહિતના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૭/ઔ.વિ.રે/૧૭૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચીફ એન્જનીયર, વીસીઆઈ, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું. લી., કોર્પોરેટ ઓફીસ, રાજકોટ (૨) સુપ્રીન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયરશ્રી. (ઓ એન્ડ એમ) પીજીવીસીએલ, ડીવીઝન ઓફીસ, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ચંદુભાઈ રેયાણી જે. ડે. ઈજનેર જુનાગઢ જીલ્લાના તાલાળ સબ ડીવીઝનમાં ફરજ બજાવતાં ન હોવા છતાં અને બોટાદ ફરજ પર હતા તે વખતના બનાવ અંગે ત્યારે કોઈ કસૂર વગર પીજીવીસીએલ/આઈઆર/ડીએ/જેસીઆર/૧૮૧/૫૬૯, તા. ૧૬-૪-૧૨ના હુકમથી છેલ્લા પગારમાંથી એક ઈન્ક્રીમેન્ટ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ જેમાં તા. ૩૦-૪-૧૩ના બીજી અપીલ રદ કરતા જે સજાનો હુકમ કાયમ કરેલ તે તમામ કાર્યવાહી હુકમ/હુકમો ઉદ્ભવતાથી જ નલ એન્ડ વોઈડ હોઈ કરેલ સજાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૭૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રતિલાલ જીજ્ઞાલાલ વ્યાસ બેજ નં. ૪૪૬૨ને તા. ૨૨-૧૨-૨૦૦૭ થી ટાઈમ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમના કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩-૩-૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ વિદસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૭૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય, નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુધીરભાઈ દેવશીભાઈ વાળા બેજ નં. ૩૫૩૫ને દ.હુ. નં. ૫૨/૦૯ પત્ર નં. ડીએમ/જેટીપી/એડીએમ/૬૦૬/૨૦૦૮, તા. ૩૦મી મે ૨૦૦૮થી ₹ ૨૨૮૬૬/- (અંકે રૂપીયા બાવીસ બજાર નવસો છાંસઠ પુરા)ની વસુલાત કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર વસુલાતની રકમ એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૦/ઔ.વિ.રે/૧૭૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય, નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગમલભાઈ પંચાણભાઈ બારડ, બેજ નં. ૯૬૯ને તા. ૧૮-૨-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કામદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૫-૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટથી જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૧/ઔ.વિ.રે/૧૭૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય, નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સામંતભાઈ અળશીભાઈ માડીમા, બેજ નં. ૧૫૬૫૫ને તા. ૨-૩-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૫-૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટથી જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવાયતભાઈ ભીમાભાઈ કારેથા, બેજ નં. ૨૬૮૫૬ પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૩૭૯/૦૧/૧૫૬૬૯/૨૦૦૨, તા. ૨૮-૧૦-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતનીની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૩/ઓ.વિ.રે/૧૭૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય, નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ જીવરાજભાઈ ચોટલીયા, બેજ નં. ૧૧૧૫ દ.હુ.નં. ૩૦/૦૮, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/ટ્રા/ડીફોલ્ટ/૮૨૯/૨૦૦૮, તા. ૨૬-૦૫-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતનીની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૪/ઓ.વિ.રે/૧૮૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય, નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામસેવક રામલક્ષ્મણ શુક્લ, બેજ નં. ૧૫૪૫૯ને તા. ૧૮-૧-૧૯૮૯ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૪-૧૯૮૫થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૫/ઓ.વિ.રે/૧૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય, નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરજીભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૫૫૭૨ને તા. ૧૭-૧-૧૯૮૨ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫-૬-૧૯૮૮થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૬/ઓ.વિ.રે/૧૮૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શૈલેષકુમાર દિલીપભાઈ વ્યાસ, બેજ નં. ૩૨૨૮ને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.એ./૩૧૯૯/૫૬૩૫, તા. ૩૧-૦૮-૨૦૦૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતનીની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૭/ઔ.વિ.રે/૧૮૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય, નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઈસ્માઈલ હસન ગુજરાતી, બેજ નં. ૨૮૯૬ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણુંક આપી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ડીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૮/ઔ.વિ.રે/૧૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહંમદયુસુફ સુલેમાન સાટી, બેજ નં. ૬૪૪ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળવા પ્રાપ્ત તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ડીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૧૯/ઔ.વિ.રે/૧૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જેતા વેજા મોઢવાડીયા, બેજ નં. ૨૧૭૪ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હકકરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૦/ઔ.વિ.રે/૧૮૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જગદીશભાઈ નાગાભાઈ કડછા, બેજ નં. ૧૦૫૫ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ડીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૧/ઔ.વિ.રે/૧૮૭/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નાગાજી રણમલ કડછા, બેજ નં. ૨૮૭૮ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ડીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૨/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામદત્ત કીરીટગર સુંદરગર, બેજ નં. ૩૦૧૪ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણુંક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઇન્કીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૩/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોગાભાઈ ભીમાભાઈ મોઢવાડીયા, બેજ નં. ૪૯ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૪/ઔ.વિ.રે/૧૯૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભીમાભાઈ મેજાંદભાઈ વાઢેર, બેજ નં. ૨૦૬૩ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી, ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્કીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૫/ઑ.વિ.રે/૧૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપી ખાંતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામભાઈ દેવાભાઈ કરમટા, બેજ નં. ૨૫૮૦ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણુંક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મૌઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૬/ઔ.વિ.રે/૧૯૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુલાલ મેપાભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૫૪ ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળતા પાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા વગેરે આર્થિક એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૭/ઔ.વિ.રે/૧૯૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, વિસાવદર નગરપાલીકા, વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંકુબેન વિનોદભાઈ ચૌહાણ, શ્રીમતી હીરાબેન પ્રવિણભાઈ ગોહેલ તથા શ્રી અનીલભાઈ ડાયાભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થા તથા લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના કોડીનાર રેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શાંતીલાલ ભગાભાઈ દેસાઈ, બેજ નં. ૨૦૧૬૦ ને નિગમના નીતી-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કરી કાયમીના લાભ સહિત તેના આનુસંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે જે તે સમયથી કાયમી કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૨૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રેવીડ બી. વેદ, બેજ નં. ૧૧ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુંસંગીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૦/ઔ.વિ.રે/૧૯૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાંસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ રેપો ખાતે કંડકટરે તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગફારભાઈ મહમદભાઈ બાટવીયા, બેજ નં. ૩૭૪૩ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૧/ઔ.વિ.રે/૧૯૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતીલાલ જે. સોલંકી, બેજ નં. ૬૪ ને અવલ યાંત્રીક ઇજનેર દ્વારા તારીખ ૧૬-૩-૨૦૧૩ ના હુકમથી પાંચ હજાર રૂપીયા વસુલ કરવાનો અને વિભાગીય નિયામકના દફતરી હુકમ નં. ૮૦/૧૩ તારીખ ૮-૮-૨૦૧૩ થી રીવ્યુ કેસ નં. ૬/૧૩ માં પગારમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ તે સજાના હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૨/ઔ.વિ.રે/૧૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિનોદપરી સંભુપરી ગોંસાઈ, બેજ નં. ૨૪૨૪ ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા તારીખ ૨૯-૧૦-૨૦૦૪ થી હુકમ નં. ૨૩૪/૦૪ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૩/ઔ.વિ.રે/૧૯૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિનોદપરી સંભુપરી ગોંસાઈ, બેજ નં. ૨૪૨૪ ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા તારીખ ૨૮-૨-૨૦૦૫ થી હુકમ નં. ૬/૦૫ થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૪/ઓ.વિ.રે/૨૦૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કંડકર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતીલાલ જે. સોલંકી, બેજ નં. ૬૪ ને ડી.ટી.એસ. દ્વારા તારીખ ૨૮-૪-૨૦૧૦ ના હુકમ નં. ૩૩/૧૦ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૫/ઔ.વિ.રે/૨૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નાથાભાઈ ગોવિંદભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૫૦૫૯ ને ડી.ટી.એસ. દ્વારા તારીખ ૩૦-૯-૨૦૧૦ ના હુકમ નં. ૯૪/૧૦ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૬/ઔ.વિ.રે/૨૦૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નાથાભાઈ ગોવિંદભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૫૦૫૯ ને ડી.ટી.એસ. દ્વારા તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ ના હુકમ નં. ૧૫૬/૧૦ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૭/ઔ.વિ.રે/૨૦૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાયલુભાઈ અસરુભાઈ વાળા, બેજ નં. ૫૬૭૬ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી ફીક્ષેસન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૮/ઓ.વિ.રે/૨૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ. (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભોજા ભુરા વાસણ, બેજ નં. ૧૧૫૮ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી ફીક્ષેસન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૩૯/ઓ.વિ.રે/૨૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિશોરભાઈ આર. બોરીયાંગર, બેજ નં. ૮૭ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્ષેસન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૦/ઓ.વિ.રે/૨૦૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)/(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિશોરભાઈ આર. જોષી, બેજ નં. ૮૭ને અવલ યાંત્રિક ઈજનેર દ્વારા તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧ના હુકમ નં. ૩૦/૨૦૧૧ થી પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૧/ઔ.વિ.રે/૨૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુલેમાન હાજી લાખા, બેજ નં. ૨૬૦૮૨ને અવલ વિભાગીય ઈજનેર દ્વારા તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. ૯૫/૨૦૦૮ થી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૨/ઔ.વિ.રે/૨૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુલેમાન હાજી લાખા, બેજ નં. ૨૬૦૮૨ને અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક ડી તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ના હુકમ નં. ૧૩૫/૨૦૧૦ થી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૩/ઔ.વિ.રે/૨૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગુલાલ કાસમ રાઠોડ, બેજ નં. ૬૦૨૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૪/ઓ.વિ.રે/૨૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બોદુભાઈ મહમદભાઈ શેખ, બેજ નં. ૧૮૮૮૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૫/ઔ.વિ.રે/૨૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નાથા આલા પરમાર, બેજ નં. ૩૦૮૭ને તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ના ડેપો મેનેજરના દફતરી હુકમ નં. ૩૪/૨૦૦૮ થી છ માસ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૬/ઔ.વિ.રે/૨૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ફાઈવર તરીકે કરજ બજાવતાં શ્રી ઈમ્તીયાજ હસનભાઈ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૧૭૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૭/ઔ.વિ.રે/૨૧૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચના નેભા પરમાર, બેજ નં. ૩૬૫૩ને તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના સીની. ડી.ટી.ઓ.ના હુકમ નં. ૫૩/૨૦૧૩ થી નિવૃત્તિ સુધી મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૧૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મજીદખાન ઈબ્રાહીમખાન તુર્ક, બેજ નં. ૫૧૬૫ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૪૯/ઔ.વિ.રે/૨૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે આર્ટ સી મીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હાજાભાઈ ભીમાભાઈ પરમારને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ના પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીના હુકમથી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૦/ઓ.વિ.રે/૨૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ખીમા હાજા મકવાણા, બે. નં. ૩૬૮૯ને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૪ના ડેપો મેનેજરના હુકમથી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૧/ઔ.વિ.રે/૨૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ખીમા હાજી મકવાણા, બે. નં. ૩૬૯૯ને દફતરી હુકમ નં. ૬૦/૧૯૮૨ થી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૨/ઓ.વિ.રે/૨૧૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સંજયભાઈ જે. થાનકી, બે. નં. ૨૬૫૧૧ને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના દફતરી હુકમ નં. ૧૩૮/૨૦૧૨ થી સખત તાકીદ આપવામાં આવેલી ત્યાર બાદ રીવ્યુ ઓથોરીટી દ્વારા તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના હુકમ નં. ૮૧/૨૦૧૩ થી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૩/ઔ.વિ.રે/૨૧૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ., (વર્તુળ કચેરી), બોટાદ, (૨) કા.ઈ.શ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ., ગઢડા, (૩) મે.ડી., પી.જી.વી.સી.એલ. (કોર્પોરેટ કચેરી), રાજકોટ, (૪) ચેરમેનશ્રી/વા.પ્રેસીડેન્ટશ્રી, ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગઢડા (ઓ. એન્ડ એમ.), સબ ડીવીઝનના ભૂતપૂર્વ કર્મચારી (લાઈન ઈન્સ્પેક્ટર) શ્રી જીવણભાઈ ભગવાનભાઈ ગોહેલના પુત્ર શ્રી નરેશભાઈ જીવણભાઈ ગોહેલને આશ્રિત દરજ્જે તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ની અસરથી તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ જુનીયર એન્જનીયરની પોસ્ટ ઉપર રહેમરાહે નિમણૂક આપવી કે કેમ ? તથા તે તારીખથી નિમણૂક ન આપવાના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન/ઐરીયર્સ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૪/ઔ.વિ.રે/૨૨૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બોટાદ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશગીરી હિંમતગીરી ગૌસ્વામીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કન્ડક્ટરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મૂકી તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીધર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૫/ઔ.વિ.રે/૨૨૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ દાનાભાઈ સોલંકી, ડ્રાઈવર, બેઝ નં. ૧૨૬૫૦ દ્વારા તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૨ દરમ્યાન ભાવનગર ડીવીઝનમાં નાઈટ-આઉટ જીપમાં કરેલ નોકરી દરમ્યાન કરવામાં આવેલ ૭૬૨ કલાકની ઓવરટાઈમ કામગીરી તથા તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ દરમ્યાન ભાવનગર ડીવીઝનમાં લાઈન ચેકીંગ જીપમાં કરેલ નોકરી દરમ્યાન કરવામાં આવેલ ૧૬૪૨ કલાકની ઓવરટાઈમ કામગીરીનું તેમને ડબલ પગાર લેખે ઓવરટાઈમ વેતન ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૬/ઔ.વિ.૩/૨૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર ડેપોના ભૂતપૂર્વ કલાર્ક સ્વ. શ્રી કિશોરસિંહ મનુભા ઝાલાના પુત્ર શ્રી ગીરીરાજસિંહ કિશોરસિંહ ઝાલાને તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૧ની અસરથી આશ્રિત દરજ્જે તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ કલાર્કની પોસ્ટ ઉપર નિમણૂક આપવી કે કેમ ? અને તે તારીખથી નિમણૂક ન આપવાના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૭/ઔ.વિ.રે/૨૨૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના મહુવા ડેપો ખાતે પ્લાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અલીરજા મહમદહુસેન નકવી, બેજ નંબર ૧૫૫૬ને તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૮૪/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભેરોસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભેરોસિંહ રાજેન્દ્રસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪૯/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફિરોજ ઈબ્રાહીમ દાલેપૌત્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફિરોજ ઈબ્રાહીમ દાલેપૌત્રાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫૨/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી., લીમિટ્ડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ ભગાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ ભગાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૪/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. ઓસમાણ ઉંમર માંકોડા એન્ડ કું ફેબ્રિકેશન ઈરેકશન કોન્ટ્રાક્ટર અનુમાન ટેકરી રોડ, સુરજકરાડી, (૨) ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તારમામદ ઓસમાણ માંકોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તારમામદ ઓસમાણ માંકોડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૬/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીક/પાર્ટનર/મેનેજરશ્રી રામસીટી યુનિયન ફાઈનાન્સ લી., રજો માળ, પ્રાઈમ પ્લાઝા એક્સીસ બેંક સામે, મણીનગર, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, શ્રી રામસીટી યુનિયન ફાઈનાન્સ લી., માધવ સ્કવેર અવંતિકા કોમ્પ્લેક્સ સામે, લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ મનસુખભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ મનસુખભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કલોલ નગર પાલીકા, કલોલના અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશકુમાર નરસીહદાસ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર નરસીહદાસ ઠક્કરને સને ૧૯૮૬થી કાયમી ગણી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ હક્કો, એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ઉંઝા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કડવાજી કે. ઠાકોર, કંડકટર, બેજ નંબર ૩૧૮૩૨ ને તા. ૧૧-૮-૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર શ્રી ભગવાનભાઈ ડી. પરમાર, (બેજ નંબર ૪૧૯૧૮) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા રેપોના કંડકટર શ્રી ઈલીયાસહુસેન એસ. સૈયદ, (બેજ નંબર ૪૩૬૪૦) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૦૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઊંઝા રેપોના ડ્રાયવર શ્રી હસમુખભાઈ નરોત્તમદાસ પટેલ, (બેજ નંબર ૪૧૨૫૦) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર શ્રી મહેબુબખાન મહમદખાન પઠાન, (બેજ નંબર ૪૨૨૩૬) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી જીતેન્દ્ર થોભણાભાઈ પરમાર, (બેજ નંબર ૪૫૭૧૪) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નાગજીભાઈ જેઠાભાઈ ચૌધરી (બેજ નંબર ૪૪૦૦૦) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના કંડકટર શ્રી દિલીપ બાલકૃષ્ણ રાવલ, (બેજ નંબર ૧૦૦૯) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના કંડકટર શ્રી વિરંગભાઈ કાનજીભાઈ ચૌધરી (બેજ નંબર ૩૨૨૫૪) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મનસુખભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ, (બેજ નંબર ૪૨૮૬૧) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૯૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી સલીમખાન મહેમુદખાન પઠાન (બેજ નંબર ૪૩૨૬૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગીરીશભાઈ બાબુલાલ પટેલ, (બેજ નંબર ૪૨૭૯૦) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મણીલાલ એલ. પટેલ, (બેજ નંબર ૩૫૪૭૨) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કનુભાઈ એમ. પરમાર, (બેજ નંબર ૩૯૭૬૫) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર શ્રી ડાહ્યાભાઈ નરસીહભાઈ પટેલ, (બેજ નંબર ૩૭૨૩૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર શ્રી વિનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલ, (બેજ નંબર ૩૬૩૮૧) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રેમસીંગ હરીસીંગ જોડેજા (બેજ નંબર ૯૨૩)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરશનભાઈ પી. ચૌધરી, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૩૫૬૧૨ ને તા. ૦૮-૦૩-૮૬ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ ૩૪૭/૮૬ થી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠેરવી નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે. જે રદબાતલ ઠેરવી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૧૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગના બેચરાજી રેપોના કંડક્ટર શ્રી મહેમુદભાઈ અબ્દુલભાઈ પઢીયાર, બેજ નંબર ૧૧૬૦૮ ને ૬ માસનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી ડાહ્યાભાઈ એમ. ચૌહાણ, (બેજ નંબર ૩૧૭૩૯) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬૫/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાસરા મશીન ટુલ્સ શેડ નં. ૩૭૬, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મામદ ઇસ્લામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મામદ ઇસ્લામ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧૧/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓરીયન્ટ એબ્રોસીવ લી. ઓરીયન્ટ હાઉસ, યોગેશ્વરનગર, જામખંભાળીયા, જિ. દ્વારકા (૨) ઓરીયન્ટ એબ્રોસીવ લી. જી.આઈ.ડી.સી. એરીયા, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સભિર અબ્દુલા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સભિર અબ્દુલા શેખને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨૩/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહોડ બાબુ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ બાબુ નારણભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨૪/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક કાળુભાઈ અલગોતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક કાળુભાઈ અલગોતરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨૫/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જી. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફિરોઝ ઇબ્રાહીમ ગંઢાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફિરોઝ ઇબ્રાહીમ ગંઢારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨૬/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી કાંતિ સવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી કાંતિ સવજીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨૭/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસમાઈલ અબ્બાસ સંધાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા-કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસમાઈલ અબ્બાસ સંધારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ધનજી વાંઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ધનજી વાંઝાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએસએલસી/આરએજે/૨૨૯/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્બાસ ઇબ્રાહીમ ગઢાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ દ્વારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસ ઇબ્રાહીમ ગઢારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૦/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી મોસીન જુનસ માણેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી. સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોસીન જુનસ માણેકને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૧/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાખા નર્સરી દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર (૨) દિગ્વિજય સીમેન્ટ કું. દિગ્વિજય ગ્રામ સિક્કા, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી જુસબ આદમ સંધારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુસબ આદમ સંધારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૩/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષ બ્રાસ કોમ્પોનેટસ પ્રા.લી., ખોડીયાર મંદિર સામે, ઈ-૧૬૬/૧૬૯ ફેસ-૨, દરેડ જી.આઈ. ડી.સી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી ઓસમાણ ઇબ્રાહીમ ઓડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાણ ઇબ્રાહીમ ઓડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૫/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર/મેનેજર આશાપુરા માઈન્સ કેમ લી., જામનગર-દ્વારકા હાઈવે, અશોક પેટ્રોલ પંપ સામે, જી. દેવભૂમિ દ્વારકા મું. જામ-ખંભાલીયા અને તેના શ્રમયોગી મુકેશભાઈ નૌતમલાલ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ નૌતમલાલ ઉપાધ્યાયને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે કેસ મોકલવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) નવનીત પ્રેસ લી., નવનીત હાઉસ, ગુરુકુલ, મેમનગર, અમદાવાદ.

(૨) સંદિપ એજન્સી, નવનીત હાઉસ, ગુરુકુલ, મેમનગર, અમદાવાદ.

(૩) ગાલા પબ્લીશર્સ, નવનીત હાઉસ, ગુરુકુલ, મેમનગર, અમદાવાદ, અને

(૪) નવનીત પબ્લીકેશન્સ ઈન્ડિયા લી. નવનીત હાઉસ, ગુરુકુલ, મેમનગર, અમદાવાદ.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૫૬/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૦૭/૨૦૧૪.—ગુજરાત કામગાર પંચાયતે તા. ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭ના રોજ મુકેલ માંગણીઓ બાબતે અત્રેથી તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ના રોજ સદરહુ રેફરન્સ REJECT (ના મંજૂર) કરવામાં આવેલ, જેની સામે મંડળ દ્વારા નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં દાખલ કરવામાં આવેલ SCA-12099/2008 માં થયેલ હુકમથી નારાજ મંડળે નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં LPA-1072/2010 દાખલ કરેલ. જેમાં નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ તા. ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૪ના રોજ હુકમથી તત્કાલિન શ્રમ આયુક્તશ્રીના તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮નાં માંગણીઓ નામંજૂર કરવાના હુકમને નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ રદ કરેલ છે તથા આ કેસ અરજદાર મંડળની રજૂઆત મળેથી ત્રણ માસમાં યોગ્ય નિર્ણય કરવા માટે ફરીથી સાંભળવા શ્રમ આયુક્તને આદેશ આપેલ છે. (જેની નકલ આ સાથે સામેલ છે)

સદર હુકમને અનુલક્ષીને અરજદાર ગુજરાત કામગાર પંચાયત, અમદાવાદ તરફથી તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ના પત્રથી સદરહુ રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવા માટે રજૂઆત મળેલ હતી. સદર રજૂઆતને ધ્યાને લઈ આ વિવાદના પક્ષકારોની અત્રેની કચેરીએ તા. ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૪, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૪, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૪ તથા તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૪ તારીખોએ સુનાવણી હાથ ધરેલ હતી. જે અન્વયે શ્રમ આયુક્તના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક શ્ર.આ.પ-૨/૪૩/૦૭/૧૮૩૨ થી ૧૮૩૬ બે નકલમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાયનિર્ણય માટે સુપ્રત કરવા ઠરાવેલ છે. હુકમની નકલ વિવાદના પક્ષકારોને બારોબાર મોકલી છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩

અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

આ વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઈલ કાર્યવાહી પૂર્ણ થયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદને આ કચેરીની જાણ હેઠળ મોકલી આપવા વિનંતી છે. ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને ઉપયોગી હોય તેવા અન્ય કોઈ કાગળો આ કચેરી પાસે નથી જે વિદિત થાય.

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૯૨૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવુ નામ સમસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી., મુ.પો. બાસ્કા ઠે. વડોદરા રોડ, તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ દલપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ દલપતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૯૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવુ નામ સમસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી., મુ.પો. બાસ્કા ઠે. વડોદરા રોડ, તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ રતનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ રતનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૯૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., (નવુ નામ સપ્તસતીજ મેટાટેક પ્રા. લી., મુ.પો. બાસ્કા ઠે. વડોદરા રોડ, તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સિરાજભાઈ નાશીરભાઈ મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિરાજભાઈ નાશીરભાઈ મકરાણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૯૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકેબ પ્રા. લી., યુનિટ નં. ૫, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ નટવરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ નટવરસિંહ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, AUGUST 21, 2014/SRAVANA 30, 1936 [No. 34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-445

3293

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૩૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 34, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st August, 2014 and for Pages VAD-3121 to VAD-3123 (in 1 set) read Page Nos. 3294 to 3296.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૨૧ થી વીએડી-૩૧૨૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૨૯૪ થી ૩૨૯૬ વાંચવા.

Vadodara, 21st August, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોલકોન એન્જનીયરીંગ કું. લી., મું. વિદ્યાનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રવદન અંબાલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદર હુકમ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રવદન અંબાલાલ પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોલકોન એન્જનીયરીંગ ડું. લી., મું. વિદ્યાનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોસેફભાઈ પાઉલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોસેફભાઈ પાઉલભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી/તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ધર્મજ ગ્રામ પંચાયત, મું. ધર્મજ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીતેશભાઈ શતીષભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીતેશભાઈ શતીષભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, AUGUST 28, 2014 / BHADRA 6, 1936 [No. 35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-447

3297

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૩૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 35, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th August, 2014 and for Pages VAD-3125 to VAD-3140 (in 1 set) read Page Nos. 3298 to 3313.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૨૫ થી વીએડી-૩૧૪૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૨૯૮ થી ૩૩૧૩ વાંચવા.

Vadodara, 28th August, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ ત્રિભોવનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી લક્ષ્મણ ત્રિભોવનદાસને તા. ૩૧-૦૫-૧૧ની ચાર્જશીટ પાછી ખેંચવા છતાં એક ઈન્કીમેન્ટની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
- (૨) તેઓને પ્રથમ, બીજું તેમજ ત્રીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?
- (૩) તેઓને પેશનની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) તેઓને રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?
- (૫) તેઓને પાંચમાં અને છઠ્ઠા પગાર પંચના તફાવતના નાણાં અને મોંઘવારી ભથ્થુની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?
- (૬) ખર્ચના નાણાં ₹ ૨૦,૦૦૦/-સંસ્થાએ યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ઉકેશ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ઉકેશભાઈ રસિકલાલ શાહ કન્ડક્ટર બેજ નં. ૭૪૦ જુનો બેજ નં. ૬૯૪ તા. ૧૦-૫-૧૯૭૮માં કન્ડક્ટર તરીકે દાખલ થયા હતા ૧૯૮૫માં કાયમી થયા હતા તેમને તા. ૧-૪-૧૯૮૨માં પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ઉકેશભાઈ રસિકલાલ શાહ તા. ૧-૪-૨૦૦૧માં બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અને તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ત્રીજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનું લાભ આપવો જોઈએ તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી ઉકેશભાઈ રસિકલાલ શાહને માંગણી નં. ૧ અને ૨ મંજૂર કરી ૧૯૮૬ પાંચમાં પગાર પંચમાં ૪૦૦૦ થી ૬૦૦૦નો મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ અને તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ૯૩૦૦ થી ૭૪,૦૦૦નો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?
- (૪) રેકર્ડ્સ (L.C.A.) ૧૦૭૦/૨૦૦૪માં થયેલ સમાધાન મુજબ સળંગ સર્વિસ થી મુળ જગ્યાએ નોકરી ઉપર ફરજ ઉપર રાખેલ હોય પાંચ નોશનલ ઈન્ક્રિમેન્ટ પગારમાં ઉમેરી આપવા અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) ખર્ચના નાણાં ₹ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી માયકલ મોહનલાલ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી માયકલ મોહનલાલ મિસ્ત્રી દ્વાયવર બેજ-૧૧ને તા. ૦૧-૦૪-૮૨ થી પ્રથમ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૧ થી બીજું તેમજ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ થી ત્રીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મુજબ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?
- (૨) નીવૃત્તીના લાભોની માંગણી નંબર-૧ મુજબ ફેર ગણતરી કરી તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
- (૩) ખર્ચના ₹ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૧/આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી છાયા વી. વસાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી છાયા વી. વસાવડાને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૨/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમુભાઈ બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમુભાઈ બોરીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૯/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ નિયામકશ્રી, ભુસ્તર વિજ્ઞાન અને કમિશનર કચેરી, ગાંધીનગર તથા સિનીયર ભુસ્તર શાસ્ત્રીશ્રી, ખનીજ સંશોધન વર્તુળ કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગાંગાભાઈ કિસાભાઈ કોડીયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંગાભાઈ કિસાભાઈ કોડીયાતરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૫-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : આનંદ રેસ્ટોરન્ટ, સલાપસ રોડ, અમદાવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર/એજે-૯૫/૧૨/૨૧૩૧૯.-આ કચેરીના તા. ૦૬-૦૬-૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ-ટે-૧૬/આઈડીઆર/એજે-૯૫/૧૨/૧૯૮૮૨ના અનુસંધાને નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અનુસુચિ

સામેલ પરીશિષ્ટ અ મુજબના શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

અગાઉ મોકલેલ શ્રમયોગીના લીસ્ટમાં ૮ શ્રમયોગીઓના નામ સામેલ હતા. તેના બદલે ૯મું નામ શ્રી દાઉસીંહ કિશનસીંહ ચૌહાણનું નામ ઉમેરવાનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	રકમ રૂ
૯	દાઉસીંહ કિશનસીંહ ચૌહાણ	૯૬,૨૮૯-૮૬ પૈસા

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૧/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય ટેકનો સર્વિસીઝ વાવડી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સવજીભાઈ ખીમજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવજીભાઈ ખીમજીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧૯-૯-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૭/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કેશવજી દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કેશવજી દેવજીભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ વર્ષ ૨૦૦૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૯૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયંતીલાલ લક્ષ્મણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ લક્ષ્મણભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ વર્ષ ૨૦૦૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૯૯/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી માનુબેન ઉર્ફે ભાનુબેન રવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી માનુબેન ઉર્ફે ભાનુબેન રવજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ વર્ષ ૧૯૯૨ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, આઈ.ડી.એસ. ભણાશાલી ટ્રસ્ટ, મું.પો.તા. રાધનપુર, જી. પાટણ (૨) ટ્રસ્ટીશ્રી, ભણાશાલી ટ્રસ્ટ, મું.તા. રાધનપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશાભાઈ અજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેશાભાઈ અજાભાઈ સોલંકી ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, શ્રી દશા શ્રી માળી બેતાલીસી જેન બોર્ડિંગ, ગીરધારી મંદીર રોડ, પાટણ, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગેમરજી નવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગેમરજી નવાજી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસંગભાઈ દેવાભાઈ ભુતેડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાર્થ પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને, સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દલસંગભાઈ દેવાભાઈ ભુતેડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર તેમજ અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થી બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોબતાજી ચોથાજી ગાલવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોબતાજી ચોથાજી ગાલવાડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર તેમજ અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રત્નાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રત્નાભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર તેમજ અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, SEPTEMBER 4, 2014 / BHADRA 13, 1936 [No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-450

3315

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૩૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 36, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th September, 2014 and for Pages VAD-3141 to VAD-3206 (in 1 set) read Page Nos. 3316 to 3381.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૪૧ થી વીએડી-૩૨૦૬ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૩૧૬ થી ૩૩૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 4th September, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરજે/૩૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધ્વનીશ પ્રફુલચંદ્ર લહેરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધ્વનીશ પ્રફુલચંદ્ર લહેરૂને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૯/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશ દિનેશચંદ્ર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યેશ દિનેશચંદ્ર જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૪-૭-૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૦/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા શક્તિસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા શક્તિસિંહ રણજીતસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૧/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા રઘુભા બાવુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા રઘુભા બાવુભાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૪/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર-વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધુપદેવ નાગા યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુપદેવ નાગા યાદવને તેમના પરેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીપરવાડીયા હુસેન ઇશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીપરવાડીયા હુસેન ઇશાભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૨-૭-૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૨૬/૧૪/૫૩૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શામજીભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામજીભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોહેલને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૨૬/૧૪/૫૩૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ નોંધાભાઈ જીવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ નોંધાભાઈ જીવાને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૨૮/૧૪/૫૩૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટીણાભાઈ ગોવિંદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટીણાભાઈ ગોવિંદભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૨૮/૧૪/૫૩૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ભાનુશંકર જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ ભાનુશંકર જાનીને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૦/૧૪/૫૩૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ બાબર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ બાબરને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૧/૧૪/૫૩૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ માધવજી બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ માધવજી બારૈયાને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૨/૧૪/૫૩૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ડાયાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ડાયાભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૪/૧૪/૫૩૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ છગનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ છગનભાઈ ગોહેલને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૫/૧૪/૫૩૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ કિવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કિવાભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૬/૧૪/૫૩૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ રવજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બ્રધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ રવજીભાઈ ગોહેલને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૭/૧૪/૫૩૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખાભાઈ લખુભાઈ કલોત્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખાભાઈ લખુભાઈ કલોત્રાને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૮/૧૪/૫૩૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ બાબર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની.પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ બાબરને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૯/૧૪/૫૩૯૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોહેલને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૦/૧૪/૫૩૯૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરદભાઈ કિવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદભાઈ કિવાભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૧/૧૪/૫૪૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઈ શિબાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ શિબાભાઈ પ્રજાપતિને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૨/૧૪/૫૪૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોહેલને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૩/૧૪/૫૪૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ખોડાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ખોડાભાઈ સોલંકીને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૪/૧૪/૫૪૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ ખોડાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ ખોડાભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૫/૧૪/૫૪૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ખીમાભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ખીમાભાઈ સરવૈયાને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૬/૧૪/૫૪૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીસ્ટેન્સી માર્કેટીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ જીવાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ જીવાભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૬૯/૧૪/૫૪૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ રી. રોલિંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪/૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાયણ ફુલચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાયણ ફુલચંદને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૬૮/૧૪/૫૪૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ રી. રોલીંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪/૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ રામજીવન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ રામજીવનને તેમના તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૯/૧૪/૫૪૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ માર્કેટ, રીલાયન્સ રીટેલ લી., હિમાલીયા મોલ, વિક્ટોરીયા પાર્ક સામે, ઇસકોન મેઘા સીટીની બાજુમાં, ૧૨૦ ફીટ રીંગ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીવ્યા લકુમભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીવ્યા લકુમભાઈ રમેશભાઈને તેમના તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૫૦/૧૪/૫૪૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેન બર્ક ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નં.-૧, પ્લોટ નં. ૧૧/૧૨, શિહોર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી તખ્તબેન શાહુલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તખ્તબેન શાહુલભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૫૩/૧૪/૫૪૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ક્ષાર અંકુશ પેટા વિભાગ, બહુમાળી ભવન, ટી-૭, ભાવનગર, (૨) ભુસ્તર શાસ્ત્રી-૨, ભુસ્તરીય વિભાગ, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદેવસિંહ ગંભીરસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવસિંહ ગંભીરસિંહ ગોહિલને તેમના ૧૯૮૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૫૧/૧૪/૫૪૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સિંચાઈ) પાનવાડી, ભાવનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સિંચાઈ) રોડના કાંઠે, પોલીસ ચોકી પાસે, ઉમરાળા, તા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ વશરામભાઈ ખમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની, અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ વશરામભાઈ ખમણને તેમના ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૫૨/૧૪/૫૪૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સિંચાઈ) પાનવાડી, ભાવનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સિંચાઈ) રોડના કાંઠે, પોલીસ ચોકી પાસે, ઉમરાળા, તા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ વશરામભાઈ ખમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ વશરામભાઈ ખમણને તેમના ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સર્જગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૪૮/૧૪/૫૪૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેટ બેન્ક ઓફ સૌરાષ્ટ્ર એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ સ્ટોર લી., સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા, નિલમ બાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર બી. પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર બી. પારેખને તેમના તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૬૪/૧૪/૫૪૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શિવશક્તિ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વશરામભાઈ દાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશરામભાઈ દાનાભાઈ પરમારને તેમના ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૨૫/૧૪/૫૪૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતરામ સહકારી પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ નૌતમલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ નૌતમલાલ જોષીને તેમના ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૫૮/૧૪/૫૪૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર જૈન વિદ્યાલય, બોડીંગ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ હરજીભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ હરજીભાઈ વાળાને તેમના ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૭/૨૦૧૪/૫૪૯૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર જૈન વિદ્યાલય બોર્ડિંગ, તળાજા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી નંદુબેન વિજયકુમાર બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નંદુબેન વિજયકુમાર બ્રહ્મભટ્ટને તેમના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૬/૧૪/૫૫૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જનીયરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, એસ/૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખભાદર સિંચાઈ યોજના, હાઈસ્કુલ સામે, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સાંતલી મુખ્યકામ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી સજીબેન માલાભાઈ ઘેડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સજીબેન માલાભાઈ ઘેડને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧/૨૦૧૪/૫૫૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોટાદ નગરપાલીકા બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ લાભુભાઈ ખોડદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ લાભુભાઈ ખોડદાને તેમના તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨/૨૦૧૪/૫૫૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોટાદ નગરપાલીકા બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોજાભાઈ આતાભાઈ લવતુકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ .

શ્રી ભોજાભાઈ આતાભાઈ લવતુકાને તેમના તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૩/૨૦૧૪/૫૫૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોટાદ નગરપાલીકા બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ટપુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ટપુભાઈ પરમારને તેમના તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/આઈડીઆર નં.-૪/૨૦૧૪/૫૫૨૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોટાદ નગરપાલીકા બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મગનભાઈ સોલંકી ને તેમના તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૭/૨૦૧૪/૫૫૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સંચાલન) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું.લી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ હર્ષદરાય જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ હર્ષદરાય જાનીને તેમના તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૬/૨૦૧૪/૫૫૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (સંચાલન) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું.લી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. એન. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. એન. રાઠોડને તેમના તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૮૮થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૫/૫૫૪૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈનારકો લી. રબ્બર ફેક્ટરી સર્કલ, ભાવનગર (૨) કર્મચોગી શ્રી પ્રવિજાભાઈ સોસા, સંસ્કાર મંડળ ચોક, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, ભાવનગર અને તેના શ્રમચોગી શ્રી બટુકભાઈ ભનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભાઈ ભનુભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૯/૨૦૧૪/૫૫૫૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી હિતેષભાઈ પટેલ, નારી રોડ, પ્લાસ્ટીકનું કારખાનું, ભાવનગર (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, સુમરા કન્ટેયારાલ બેલજીભાઈ C/O. શ્રી હિતેષભાઈ પટેલ, નારી રોડ, પ્લાસ્ટીકનું કારખાનું, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ મેઘજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ મેઘજીભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૭/૨૦૧૩/૫૫૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.પી.ટી. પ્રસારભારતી, રૂપારેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, મહુવા, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી શરદભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી શરદભાઈ રામજીભાઈને તેમના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી ઇશ્વરભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર (બે. નં.-૪૧૭૭૫) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડકટરશ્રી સુરેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ (બે. નં.-૩૮૫૮૫) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ ચાવડા (બે. નં.-૪૩૯૬૫) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટરશ્રી નાયક રાકેશભાઈ સેંધાભાઈ (બે. નં.-૪૦૯૮૬) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટરશ્રી કાંતિભાઈ નરસીંહભાઈ પટેલ (બે. નં.-૩૮૪૧૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટરશ્રી વિજયભાઈ મુળજી સોલંકી (બે. નં.-૩૫૩૪૬) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટરશ્રી લક્ષ્મણભાઈ રણછોડભાઈ કુંભાર (બે. નં.-૪૦૮૩૬) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના કંડકટરશ્રી બબાભાઈ વીરસંગભાઈ ચૌધરી (બે. નં.-૩૬૩૬૫) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ઉપોના કંડકટરશ્રી દશરથભાઈ કેશવભાઈ પટેલ (બે. નં.-૪૨૨૩૬) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના એટીઆઈ શ્રી છગનભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરી (બે. નં.-૪૨૨૩૬) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ- ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના કંડકટરશ્રી ઈમ્તિયાઝ એલ. પઠાન (બે. નં.-૪૨૫૩૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના, જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ રેપોના કંડકટરશ્રી સિરાજખાન એમ. ચૌહાણ (બે. નં.-૪૪૨૧૪) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ- ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ટી. સી. શ્રી સુધીરભાઈ ગોરધનદાસ પટેલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ટી સી. શ્રી અમૃતભાઈ બળદેવભાઈ પટેલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય). તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી ઇશ્વરભાઈ સાલુભાઈ ચૌધરી (બે. નં.-૩૭૪૬૨) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડકટરશ્રી અયુબખાન બી. ચૌહાણ (બે. નં.-૪૧૦૦૦) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી ઠાકોર મયુરજી કરણજી (બે. નં.-૪૪૨૮૮) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ટી સી શ્રી લીલાધરભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, SEPTEMBER 11, 2014 / BHADRA 20, 1936 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-459

3383

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૩૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 37, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th September, 2014 and for Pages VAD—3207 to VAD—3270 (in 1 set) *read* Page Nos. 3384 to 3447.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૨૦૭ થી વીએડી-૩૨૭૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૩૮૪ થી ૩૪૪૭ વાંચવા.

Vadodara, 11th September, 2014.

P. B. KANWAR,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, બેકટોકેમ કન્સલ્ટન્ટ્સ એન્ડ એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૬૨૩/બી, જી.આઈ.ડી.સી., ફાયર બ્રીગેડ સામે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશચંદ્ર જાગેટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશચંદ્ર જાગેટીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ, ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ જે. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જે. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેનકસન્સ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫/૮, જી.આઈ. ડી.સી., ઇન્ડ. એસ્ટેટ, પાનોલી-૩૯૪૧૧૬, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજા રામ દાગુ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજા રામ દાગુ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેનકસન્સ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫/૮, જી.આઈ.ડી.સી., ઇન્ડ. એસ્ટેટ, પાનોલી-૩૯૪૧૧૬, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ સંકારામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ સંકારામ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેગ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. જેડ/૭૩, જેડ/૭૪ અને જેડ/૭૫, દહેજ સેઝ ભાગ-૧, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાનસિંગ મોહનસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનસિંગ મોહનસીંગ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. જેડ/૭૩, જેડ/૭૪ અને જેડ/૭૫, દહેજ સેઝ ભાગ-૧, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વખતસિંહ પ્રભાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વખતસિંહ પ્રભાતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીચો બેગ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ઝેડ/૭૩, ઝેડ/૭૪ અને ઝેડ/૭૫, દહેજ સેઝ ભાગ-૧, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનંજય આર. મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનંજય આર. મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૧૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અશોક ઓર્ગેનીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮-૩૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) અશોક ઓર્ગેનીકસ લીમીટેડ, રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૨૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરીચય પેપર પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. સી૧/બી, ૧૨૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાવેદ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સૂચના સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાવેદ પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૮૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજજન ઇન્ડિયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૮, ૫૮૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ડ્રાક્ટરશ્રી, નેશનલ સિક્કોરીટી ફોર્સ, એફ-૨૩, ઉમંગ શોપીંગ સેન્ટર, સર્માટ ફાર્મા સામે, કાપોદ્રા ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ પાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગોદરેજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, બુરજોરજી નગર, પ્લોટ નં. ૩, ગામ કનેરાવ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ દિવસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ દિવસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૮૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, યુનાઈટેડ ફોસ્ફરસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૧૭/૧૧૮, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રાભાઈ રાયજીભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રાભાઈ રાયજીભાઈ ખાંટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૮૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જે. પી. એક્સટયુશનટેક લી., પ્લોટ નં. ૪૨૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેથર, તા. અંકલેથર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ પરમાનંદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનો મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ પરમાનંદ તિવારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૭/ઔ.વિ.રે/૨૪૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બળવંતસિંહ ચંદુભા ઝાલા, બેજ નં. ૫૦ને તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનાટા સિરામીક્સ પ્રા. લી., સાબર ડેરી પાસે, ગઢોડા, તા.જી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામેતી વાલજીભાઈ મેઘાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામેતી વાલજીભાઈ મેઘાજી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૭/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાયા જીતેશ જાદવભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાયા જીતેશ જાદવભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેશ રસીકલાલ રામાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશ રસીકલાલ રામાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૯/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકલાલ નરશીદાસ રામાવત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકલાલ નરશીદાસ રામાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૦/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧), કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ કાનજીભાઈ ઉધરેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ કાનજીભાઈ ઉધરેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૧/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ મુકેશભાઈ અંબાસણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ મુકેશભાઈ અંબાસણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૨/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉઘોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમેશ્વર મનસુખલાલ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમેશ્વર મનસુખલાલ લાલજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૩/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૪/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી હસમુખ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી હસમુખ મોહનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૫/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઈ રણછોડ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઈ રણછોડ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૨૪૬/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય હરજીભાઈ જોરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય હરજીભાઈ જોરીયાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૭/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ કાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રણછોડભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪૯/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨; ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવિન માધવજીભાઈ નાખવા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવિન માધવજીભાઈ નાખવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૦/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર પરસોતમ શેરાજીત વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ક્લમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનો મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા ક્લમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર પરસોતમ શેરાજીતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૧/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૨/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક ભગવાનજી વડગામા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક ભગવાનજી વડગામાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા .

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૩/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટસ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટસ” સ્પે. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કરશનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૪/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/પાર્ટનર (૧) કમલેશભાઈ મગનભાઈ બકરાણીયા તથા (૨) યોગેશભાઈ વિરજીભાઈ મેસવાણીયા “સી.પી. પ્રોડક્ટ્સ તથા વાય પી. પ્રોડક્ટ્સ” સો. શેડ નં. ૨૦/૨, ઉદ્યોગનગર, શંકરટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રેશભાઈ ભગવાનજી ભટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશભાઈ ભગવાનજી ભટને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૬/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રિન્સીપાલશ્રી, શ્રી જીભુટી હિન્દુ મહાજન વિવિધલક્ષી હાઈસ્કુલ, મુ. અલીયાબાડા-૩૬૧૧૧૦ (૨) મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રી વિધા મંડળ ટ્રસ્ટ, મુ. અલીયાબાડા-૩૬૧૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ કાનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ કાનાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૮/ઓ.વિ.રે/૨૨૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અલીખાન જેતાજી મલેક, બેજ નં. ૧૮૭૫૧ને દ.હુ. નં. ૯૭/૨૦૦૩ પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૧૮૨૯, તા. ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની રજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૫૯/ઔ.વિ.રે/૨૨૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અલીખાન જેતાજી મલેક, બેજ નં. ૧૮૭૫૧ને દ.હુ. નં. ૧૧૦/૨૦૦૩ પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૧૭ તા. ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩થી નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ, જેની સામે પ્રથમ અપીલ રદ થતાં બીજી અપીલમાં પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૧૬૮૫/તા. ૧૦-૦૮-૨૦૦૫થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી કન્ડક્ટર કક્ષાની નોકરીમાં મળતા પગારમાંથી મુળ પગારમાં (શરૂઆતનો પગાર) માં મુકવાનો હુકમ થયેલ છે તે હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૦/ઑ.વિ.રે/૨૨૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨) ઝ. થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અલીખાન જેતાજી મલેક, બેજ નં. ૧૮૭૫૧ને તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ઉજી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૧/ઔ.વિ.રે/૨૨૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ચોટીલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વ્રજલાલ લક્ષ્મણભાઈ રાજગોર, બેજ નં. ૭૬૭ને તા. ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૮૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૨/ઑ.વિ.રે/૨૨૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ નગરપાલીકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલીકા માંગરોળના શ્રમયોગી શ્રી આરીફ અબ્દુલ ગફાર સેનીટેશન વિભાગમાં વોર્ડ સુપરવાઈઝરને તેમની દાખલ તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી કાયમી શ્રમયોગીને વોર્ડ સુપરવાઈઝરને મળતા કાયમીના પગાર ધોરણના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તે મુજબના નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત સમાન કામ સમાન વેતન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૩/ઔ.વિ.રે/૨૨૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાંટવા નગરપાલીકા, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલીકા બાંટવાના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ કાનાભાઈ રાઠોડ હેલ્પરને તેમની દાખલ તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૯ થી ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી કાયમી શ્રમયોગીને વોર્ડ સુપરવાઈઝરને મળતા કાયમીના પગાર ધોરણના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તે મુજબના નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ એરીયર્સ સાથે નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સહિત સમાન કામ સમાન વેતન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૪/ઓ.વિ.રે/૨૩૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલાં) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછાં શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ ને નિમણૂકની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી સફાઈ કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૫/ઔ.વિ.રે/૨૩૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન ડાયાભાઈને નિમણૂકની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી સફાઈ કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૬/ઔ.વિ.રે/૨૩૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન મીઠાભાઈને નિમણૂંકની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી સફાઈ કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૭/ઓ.વિ.રે/૨૩૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગૌરીબેન અરજણભાઈને નિમણૂકની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી સફાઈ કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૮/ઔ.વિ.રે/૨૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જાદવભાઈને નિમણૂકની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી સફાઈ કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૬૯/ઔ.વિ.રે/૨૩૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીમુબેન મોહનભાઈને નિમણૂકની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી સફાઈ કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૦/ઔ.વિ.રે/૨૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ નાથાભાઈને નિમણૂકની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી સફાઈ કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૧/ઔ.વિ.રે/૨૩૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રવજીભાઈ શુક્લને નિમણૂંકની તારીખથી સર્જગ નોકરી ગણી તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩ થી કાયમી ઇલેક્ટ્રીક કર્મચારીના હાલના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલું વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૨/ઔ.વિ.રે/૨૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ્લ કીરીટભાઈ ધારેવાડીયાને તા. ૨૪મી મે, ૨૦૦૫ થી નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૩/ઔ.વિ.રે/૨૩૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત બાબુલાલ શ્રીમાળીને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪ થી નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી થોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૪/ઓ.વિ.રે/૨૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અયુબ ગફાર પારેખને સને ૧૯૮૩ થી નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૫/ઔ.વિ.રે/૨૪૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલીકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મનહરલાલ દાણીધારીયાને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૬/ઔ.વિ.રે/૨૪૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટાટા કેમીકલ્સ, મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભા કરણભા કેર એમ્પ્લોઈ કાર્ડ નં. ૧૨૦૧ની કંપનીના સર્વિસ રેકર્ડમાં નોંધાયેલ તા. ૩-૧૨-૧૯૫૫ની જન્મ તારીખ ખોટી રીતે નોંધાયેલ હોઈ તેના બદલે સાચી જન્મ તારીખ ૧-૬-૧૯૬૧ની નોંધવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૧૫૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી આઈ. જી. મનસુર, કંડક્ટર, બેજ નં. ૧૧૫૨ને વિનિ/સુરત/વહીવટ/પ્ર.અ.-૬૫૬૩/૨૦૧૦, તા. ૩૧-૭-૨૦૧૦ થી કરવામાં આવેલ સજા અંગેનો હુકમ રદ કરવા તેમજ શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૧૬૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના શ્રી મુસ્તાકઅલી મહંમદરીસાદ શેખ, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૪૨૫૬ને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તા. ૨૬-૨-૨૦૦૨ના દફતરી હુકમ નં. ૬/૦૨ થી સાત વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ ૨૬ કરી શ્રમયોગીને થયેલ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૦૮/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૨૦૧૪.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મેટલ કાફ્ટ કન્સ્ટ્રક્શન પ્રા.લી., ૩૦૩, શિવાલીક વેસ્ટર્ન, એલ. પી. સવાણી રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશકુમાર નરોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશકુમાર નરોત્તમભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૧૦૪૧૪/૨૦૧૪.-વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, નવાગામ જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાન પાંડુરંગ શીનગીરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગવાન પાંડુરંગ શીનગીરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૧૯/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૧૪.—વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સંઘવી ડાયમંડ મેન્યુ. પ્રા.લી., ૧૧૪/૧૧૮, સંઘવી ડાયમંડ બિલ્ડીંગ, પ્રાણનાથ હોસ્પિટલની સામે, વેડ રોડ, સુરત, (૨) યશાગામ ડાયમંડ મેન્યુ. પ્રા.લી., ૧૧૪/૧૧૮, સંઘવી ડાયમંડ બિલ્ડીંગ, પ્રાણનાથ હોસ્પિટલની સામે, વેડ રોડ, સુરત, (૩) એસ. ચિરાગ ડાયમંડ મેન્યુ. પ્રા.લી., ૧૧૪/૧૧૮, સંઘવી ડાયમંડ બિલ્ડીંગ, પ્રાણનાથ હોસ્પિટલની સામે, વેડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ અમરસિંહ ભાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ અમરસિંહ ભાટીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩૩/૧૪/૫૩૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્ઝીસ્ટેન્સી માર્કટીંગ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, મામસા ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ હરદાસભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ હરદાસભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૯૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ અગ્રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ અગ્રાવતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૯૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રામાભાઈ સિસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રામાભાઈ સિસોદીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૯૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદેભાઈ જીવાભાઈ મોઢવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદેભાઈ જીવાભાઈ મોઢવાડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૯૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણાભાઈ મુળુભાઈ કોડીયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણાભાઈ મુળુભાઈ કોડીયાતરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, SEPTEMBER 18, 2014 / BHADRA 27, 1936 [No. 38

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 8th September, 2014.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2014/149/ESI/182010/368888/M(3).—In exercise of the powers conferred by section-90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Gujarat Urja Vikas Nigam Limited, Vadodara and its Subsidiary Companies.", from the operation of the said Act, for the period of one year with effect from dt. 30-10-2014 to 29-10-2015.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
 - (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section- 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of –
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section-44 of the said period; or,
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to –
- (d) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (e) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person.
- (f) Found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

ANKITA SANGADA,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક-૩૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 38, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th September, 2014 and for Pages VAD-3271 to VAD-3318 (in 1 set) read Page Nos. 3452 to 3499.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૨૭૧ થી વીએડી-૩૩૧૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૪૫૨ થી ૩૪૯૯ વાંચવા.

Vadodara, 18th September, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૨૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ રાજેન્દ્ર રમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રાજેન્દ્ર રમનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૫૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એ. બી. સી. બેરીંગ લીમીટેડ, નર્મદા નગર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબુબકર અબ્દેરહીમ મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબુબકર અબ્દેરહીમ મન્સુરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૫૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રીમતી જયાબેન મોદી હોસ્પીટલ, વાલીયા અંકલેશ્વર રોડ, મુ.પો.તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, એસ.એસ.બી. ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લી., ટમો માળ, જાપાન માર્કેટ, બેલ્જીયમ સ્કેવર રીંગ રોડ, સુરત-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ જોગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ જોગડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૫૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) મેનેજરશ્રી, શ્રીમતી જયાબેન મોદી હોસ્પીટલ, વાલીયા અંકલેશ્વર રોડ, મુ.પો. તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, એસ.એસ.બી. ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી., ૮મો માળ, જાપાન માર્કેટ, બેલ્જીયમ સ્કેવર રીંગ રોડ, સુરત-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન નરેશ જોગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન નરેશ જોગડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૫૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) મેનેજરશ્રી, શ્રીમતી જયાબેન મોદી હોસ્પીટલ, વાલીયા અંકલેશ્વર રોડ, મુ.પો.તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, એસ.એસ.બી. ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લી., ૮મો માળ, જાપાન માર્કેટ, બેલ્જીયમ સ્કેવર રીંગ રોડ, સુરત-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૫૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કોહલર ઇન્ડીયા કોર્પ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મેગા એસ્ટેટ, ઝઘડીયા-વાલિયા રોડ, ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનુભાઈ ભાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ ભાવજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૫૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જ્યુબીલન્ટ ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર લી., મું. વિલાયત, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગ્લોબલ ઇનોવેસોર્સ સોલ્યુશન પ્રા.લી., એ-૨, કેલાશ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોમ્પ્લેક્સ, પાર્ક સાઈટ, વિકોલી, (વેસ્ટ), મુંબઈ-૪૦૦૦૭૯, (૩) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગ્લોબલ ઇનોવેસોર્સ સોલ્યુશન પ્રા.લી., લોકેશન : જ્યુબીલન્ટ ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ડીવીઝન તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જન્મેશકુમાર કૃષ્ણકાંત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જન્મેશકુમાર કૃષ્ણકાંત પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૭૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૭૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભરતભાઈ શનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતભાઈ શનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૭૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશોકભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશોકભાઈ સોમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૭૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નરપતસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નરપતસિંહ ગંભીરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૭૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હયુબેક કલર પ્રા.લી., યુનિટ-૨, પ્લોટ નં. ૪૦૪, ૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી પેરાગ્રીન ગાર્ડીંગ પ્રા.લી., ૧, દિનેશ નગર સોસાયટી, નારણપુરા રેલ્વે કોર્સીંગ નજીક, નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ કાંતીલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કાંતીલાલ બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૭૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, ઠે. ગંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ કોમ્પ્લેક્સ, મું. પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ હાલ : રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ દિલીપસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ દિલીપસિંહ નટવરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૮૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ટેકનો ફોર્જ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૦૨૧-૧૦૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઓરબીટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, એસ/૪, એ. એ. આર્કડ, પોસ્ટ ઓફીસ ચોકડી નજીક, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ બી. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ બી. પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ નવીનભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ નવીનભાઈ ચંદુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૮૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨૮૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લી., મું. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણચંદ્ર પુરૂષોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણચંદ્ર પુરૂષોત્તમદાસ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણાના વિભાગના કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી કનુભાઈ એસ. પટેલ, (બેજ નં. ૩૮૨૮૬) ને તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી રીતે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણાના વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એમ. આર. પટેલ, (બેજ નં. ૪૩૩૭૫) ને તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણાના વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. એન. મન્સુરી, (બેજ નં. ૨૬૬૦૦) ને વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણાના વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પી. જે. પટેલ, (બેજ નં. ૪૩૭૬૯) ને તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણાના વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સિરાજખાન એમ. ચૌહાણ, (બેજ નં. ૪૪૨૧૪) ને તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ના હુકમ નંબર ૨૫૨/૦૫ થી કરેલ ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા રદ કરવી કે કેમ ? અને થયેલ તમામ વચગાળાનુ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણાના વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમણલાલ અંબાલાલ પટેલ, (બેજ નં. ૪૩૮૨૬) ને શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પગારના ૨ (બે) સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. એમ. પરમાર, (બેજ નં. ૧૯૬૬૯) ને અપીલ કરતા વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૧/૨૦૧૪.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નસીબખાન પી. પઠાણ, (બેજ નં. ૩૮૦૪૨) ને દફતરી હુકમ ૧૭૨/૦૬ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇજાફો બંધ કરવાની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી આર. એન. ખંટુબરા, (બે. નં. ૨૨૮૨૩) ને દફકરી હુકમ ૪૪/૦૪ થી તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી યુનુસભાઈ એ અરબ, (બે. નં. ૮૮૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપોના હેલ્પર શ્રી દિનેશ કે. પંચાલને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩ થી હેલ્પરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો તથા બરતરફ સમયની વચગાળાના સમયથી રજાઓ બીનપગારી ગણવાનો હુકમ રદબાતલ ઠરાવી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી વિજયકુમાર આર. રાવલ, (બે. નં. ૧૯૪) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી અરવિંદભાઈ મોહનભાઈ ધાનાણી, (બે. નં. ૩૦૯૫) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રાજેન્દ્ર વી. વાઘેલા, (બે. નં. ૩૫૩૪૮) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નં. ૧૯૧૪) શ્રી ભીખાભાઈ દેવજીભાઈ પરમારને તારીખથી ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના હુકમથી ડીસીમીસલ હુકમ રદ કરી તેઓને સર્વિસથી વચગાળાના સમયને બિન પગારી રજા ગણી અને ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ રદ બાતલ ઠેરવી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૯/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર ૨૯૧) શ્રી બાબરજી પી. ડાભીને તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના હુકમથી પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર ૨૩૧૨૨) શ્રી વલ્લભ શીવરામ જોષીને શિક્ષા પેટે વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૪૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદના વિભાગીય પંચાલય ખાતે આર્ટ-સી મીકેનીકલ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુસ્તફા આઈ. કછોટ ને પગારના ચાર સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૪૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ કચેરી, નરોડા, અમદાવાદના સ્ટાફ કારના ડ્રાયવર શ્રી રમેશચંદ્ર કરશનભાઈ દેસાઈને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૪૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદના સીનીયર આસી. ગીરીશભાઈ એન. પટેલને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧થી તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૩ સુધી કાયમી ખાલી જગ્યા સામે સીની. આસી. કક્ષાનુ કામ કરેલ છે. પરંતુ તેના અનુરૂપ પગાર અને લાભો આપેલ નથી તો સદર વચગાળાના સમયના તમામ આર્થિક લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી એસ. ડી. નાયકને અપીલ બાદ તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના હુકમ મુજબ હવે પછી અમલમાં આવતો વાર્ષિક ઇજાફો બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) તેઓને તહોમતનામું નંબર-૨ તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૧૩ના હુકમ મુજબ હવે પછીનો અમલમાં આવતો વાર્ષિક ઇજાફો બિન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

ઉક્ત બંને હુકમો કાયમી ધોરણે રદ કરવા તેમજ તેઓને તમામ લેવલે નિર્દોષ જાહેર કરવા કે કેમ ? અને ખાનગી અહેવાલ સુધારી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરત ઇલેક્ટ્રો કેમીકલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર લાભો ચુકવવા બાબત સંસ્થામાં કામ કરતા ૬ શ્રમયોગીઓને વેતનના નાણાં, પગાર વધારો, ઇજાફો, મોઘવારી ભથ્થુ, મકાન ભાડુ, મીલ્ક એલાઉન્સ, હાજરી બોનસ, મળવાપાત્ર રજાઓના નાણાં, બોનસ તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

(૨) ઉક્ત માંગણી અંગે સંબંધિત શ્રમયોગીઓ (૧) રમેશભાઈ માનાભાઈ રોહીત તા.૨૭-૦૪-૧૯૮૩થી ગેસ્ટીફાયર ઓપરેટરના હોદ્દા પર કામ કરે છે. (૨) શ્રી લક્ષ્મણજી બબુજી ઠાકોર તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૮ના રોજથી પ્રેસ ઓપરેટરના હોદ્દા પર નોકરી કરે છે. (૩) શ્રી ભવાનભાઈ ખાતુભાઈ પગી તા. ૧-૧-૧૯૮૮ના રોજથી હેલ્પરના હોદ્દા પર નોકરી કરે છે. (૪) શ્રી હસમુખભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર તા. ૧-૦૧-૧૯૮૮ના રોજથી ભઠ્ઠી ઓપરેટરના હોદ્દા પર નોકરી કરે છે. (૫) શ્રી પરમાભાઈ હિરાભાઈ પટેલિયા તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના રોજથી હેલ્પર હોદ્દા પર નોકરી

કરે છે. (દ) શ્રી દલપતભાઈ પરમાભાઈ પરમાર તા. ૧-૨-૨૦૦૬ના રોજ વેલ્ડર કમ ફિટરના હોદ્દા પર કામ કરે છે. ઉક્ત નં. ૧ થી ૬ના શ્રમયોગીઓની બાકી અને લહેણી થતી રકમ સંસ્થાએ આઈ. ડી.એકટની કલમ ૨(પી) મુજબ શ્રમયોગીઓ તથા યુનીયન સાથે કરેલ કરારો મુજબ પગાર વધારો, ઈજાફો, મોંઘવારી ભથ્થુ, મકાન ભાડુ, દુધ એલાઉન્સ, હાજરી બોનસ, હક્કરજા, કેજ્યુઅલની જાહેર તહેવારની રજાઓ, માંદગીની રજાઓ, યુનીફોર્મ, બોનસ અને મળવાપાત્ર લાભોના ચુકવાયેલ બાકી અને લહેણી થતી કુલ રકમ રૂ. ૪૭,૪૭,૧૮૨-૪૦ (અંકે રૂપિયા સુડતાળીસ હજાર એકસો બાણ અને ચાળીસ પૈસા પૂરા) ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાભુદાન મનુભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લાલુદાન મનુભાઈ ગઢવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેંગારભાઈ સેધાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખેંગારભાઈ સેધાભાઈ ભંગીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ શીવરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ શીવરામભાઈ પરમારને પટેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ રાજાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ રાજાભાઈ ભંગીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, અંબાજી તા. દાંતા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વંદનાબેન એસ. આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ વંદનાબેન એસ. આચાર્યને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (બનાસડેરી), પાલનપુર (૨) બનાસકાંઠા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., જુના ગંજ બજાર, સ્ટેટ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા સામે, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગેમરભાઈ જે. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેમરભાઈ જે. દેસાઈ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસ સાથે મળતા તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત કચેરી, કુશકલ તા. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર ઘેમરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર ઘેમરભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત કચેરી, કુશકલ તા. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેમરભાઈ હેમરાજભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વેમરભાઈ હેમરાજભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૧/૧૨/૨૧૩૨૪.-આ કચેરીના તા. ૦૮-૦૬-૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૧/૧૨/૨૦૩૨૦ના અનુસંધાને નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સંસ્થાનુ નામ :- (૧) લકી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, C/O. ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ, મુ. ભાટ, ગાંધીનગરને બદલે હવે થી

સંસ્થા :- (૧) લકી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, C/O. ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ, મુ. ભાટ, અમદાવાદ તથા પશ્ચિમ નંબર(૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ, મુ. ભાટ, ગાંધીનગર એમ સુધારો વાંચવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, SEPTEMBER 25, 2014 / ASVINA, 3, 1936 [No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૫૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૫૫૧૭૪૫/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૮૪/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેડા વિભાગ એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, નડીયાદ તથા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ નડીયાદના નડીયાદ વિભાગના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ૧૮૦ દિવસ બાદ આર્ટ-સી માં કાયમી ગણી મળતા તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

I-L-516

3501

પરિશિષ્ટ
મડીયાદ વિભાગ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	આર્ટ-સી તાલીમાંથી નિ. તારીખ	ટ્રેડ ટેસ્ટ પાસ થયા તારીખ	હેલ્થમાં મુક્યા તારીખ	આર્ટ-સી મુક્યા તારીખ
૧	પંચાલ પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ	મીકેનીક	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૨૨/૪/૨૦૦૨
૨	ચૌહાણ દેવેન્દ્રભાઈ મીકાભાઈ	વેલ્ડર	૮/૧૦/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૧૪/૭/૨૦૧૦
૩	વિરપુરા અજીતસિંહ કનકસિંહ	મીકેનીક	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૩/૭/૨૦૦૮
૪	મલેક સાબીરમીયા હસનમીયા	મીકેનીક	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૨૨/૪/૨૦૦૨
૫	મલેક અલ્લારખા હસનમીયા	ટાયર ફીટર	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	---
૬	મીરઝા મુનીસરજા માસુમઅલી	મીકેનીક	૮/૧૦/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૩/૭/૨૦૦૮
૭	વાઘેલા શાંતીલાલ મગનભાઈ	બોડી ફીટર	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૨૮/૦/૨૦૦૩
૮	ભટ્ટ સંદિપ કે.	મીકેનીક	૮/૧૦/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૨૨/૪/૨૦૦૨
૯	પટેલ અનીલકુમાર જશભાઈ	ઇલેક્ટ્રીશિયન	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૨૮/૨/૨૦૦૨
૧૦	નાયક લલીતકુમાર રામજીભાઈ	ટાયર ફીટર	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	---
૧૧	રોડીયા અશોકકુમાર અંબાલાલ	બોડી ફીટર	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	---
૧૨	વણકર મણીભાઈ નાથાભાઈ	મીકેનીક	૧/૯/૧૯૯૭	૨/૧૦/૧૯૯૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૩/૭/૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૫૫૧૭૩૭/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૬૧૮/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન, પુલબારી નાકા, સલાટવાડા, વડોદરા તથા વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ફાયર એન્ડ સેફ્ટી ડીપાર્ટમેન્ટ, દાંડીયાબજાર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૧૪ કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી કલીનર શ્રમયોગીઓના પગાર ફીક્સેશન સૈનિકોની કરેલ ગ્રેડમાં એટલે કે, ૧૮ વર્ષે ₹ ૫,૦૦૦/- થી ૮,૦૦૦/-માં કરવું જોઈએ અને ૨૭ વર્ષે ૫,૫૦૦/- થી ₹ ૮,૦૦૦/- કરવું જોઈએ અને તેનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી આપવામાં આવતા પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પેનો નવી ફીક્સેશન લાભ આ શ્રમયોગીઓને મળી શકે તથા સુધારેલ પગારના તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કુલ-૧૪ કર્મચારીઓને અગ્નિશમન અને તાત્કાલીક સેવાઓ વિભાગમાં જે સૈનિક અને કલીનર કર્મચારીઓની કામગીરી એક જ પ્રકારની છે, પરંતુ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૩૫૦/- માત્ર સૈનિકોને ચુકવવામાં આવે છે, જે પ્રથમ દર્શનીય ગેર વ્યાજબી છે. તેથી કલીનર વર્ગના શ્રમયોગીઓને પણ ખાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્વી. કેસ નં. ૬૧૮/૨૦૧૩.

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ફાયર એન્ડ સેફ્ટી ડીપાર્ટમેન્ટ, ઢાંડીયાબજાર, વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના વિવાદ નીચે અસર પામતા કર્મચારીઓના નામનું

પરિશિષ્ટ

Sr. No.	Name of Workman	Designation	Date of Joining
1	Ashokbhai Prajapati	Cleaner	1/4/1992
2	Jitendra Nimbalkar	Cleaner	1/5/1992
3	Prakash Kahar	Cleaner	1/3/1991
4	Vali Mohammad Sheikh	Cleaner	1/3/1991
5	Kishorebhai Yadav	Cleaner	25/10/1990
6	Tarachand Kahar	Cleaner	11/7/1990
7	Jyaneshwar pawar	Cleaner	20/9/1983
8	Ashok Rathod	Cleaner	13/10/1992
9	Salimbhai Mansuri	Cleaner	14/2/1992
10	Yusuf Mansuri	Cleaner	1/4/1992
11	Jayantibhai Raval	Cleaner	17/11/1974
12	Khumansingh Chauhan	Cleaner	1/7/1992
13	Dahyabhai Solanki	Cleaner	1/7/1989
14	Usman Sheikh	Cleaner	1/4/1992

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૩૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 39, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th September, 2014 and for Pages VAD-3319 to VAD-3446 (in 1 set) read Page Nos. 3505 to 3632.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૧૯ થી વીએડી-૩૪૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૫૦૫ થી ૩૬૩૨ વાંચવા.

Vadodara, 25th September, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૧/આઈડીઆર-એજે/૨૬૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ટેબ્લેટ મેન્યુ ફુ.(પ્રા.) લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

સામેલ પત્રક મુજબની માંગણીઓ ૧ થી ૮ સુધી

માંગણી નં. ૧. પગાર વધારા બાબતે : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓ નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ના રોજથી તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં દૈનિક ₹ ૪૫/- પગાર વધારો કરવો.

(બ) તા. ૧૭-૮-૨૦૧૪થી તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૫૦/- પગાર વધારો કરવો.

(ક) તા. ૧૭-૮-૨૦૧૫થી તમામ શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૬૦/-નો પગાર વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થુ : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ મહિને બહાર પાડવામાં આવતું ડી. એ. ઉપરાંત તમામ શ્રમયોગીને માસીક રૂ ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ભથ્થાઓ : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

(અ) વાહન ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીને માસીક રૂ ૩૦૦/- આપવું.

(બ) ધોલાઈ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીને માસીક રૂ ૨૦૦/- આપવું.

(ક) મેડીકલ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીને માસીક રૂ ૩૦૦/- આપવું.

(ડ) શિક્ષણ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીને બાળક દીઠ રૂ ૩૦૦/- માસીક આપવું.

(ઈ) પ્રવાસ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂ ૭૫૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું/પ્રવાસ ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં. ૪. રજાઓ અંગે : તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બ) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

(ક) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

(ડ) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી.

માંગણી નં. ૫. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા બાબતે : આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં દર્શાવેલ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા હોવાથી તમામ શ્રમયોગીને ૬૧ વર્ષે નિવૃત્ત કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬. યુનિફોર્મ અંગે : તમામ કામ કરતા પુરૂષ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારા ક્વોલિટીના યુનિફોર્મ તથા દર વર્ષે ત્રણ જોડી બુટ આપવા અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સાડી, બ્લાઉઝ આપવા અને ત્રણ જોડી ચંપલ આપવા તથા દર વર્ષે ચોમાસામાં ૧ નંગ છત્રી અથવા રેઈનકોટ અને શિયાળામાં ૧ નંગ વુલન જર્સી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭. યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીને જે પણ આ માંગણીઓમાં એવોર્ડ સાથે સમાધાન થાય અથવા કરાર થવાથી નાણાંકીય લાભો થાય તેના ૧૫ ટકા આથવા ૧ માસના પગારવધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનના ફાળા તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- વાર્ષિક લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી યુનિયનને સુકવવા.

માંગણી નં. ૮. અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૪૮/આઈડીઆર-એજે/૨૬૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. સી. એન્જનીયરીંગ, અમદાવાદના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

સામેલ પત્રક મુજબની માંગણીઓ ૧ થી ૧૦ સુધી

ડી.સી. એન્જીનયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

- (૧) મુળપગાર, ફીટમેન્ટ અને વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ :- કંપનીમાં કામ કરતાં હાલમાં ચાલુ શ્રમયોગીમાંથી કોઈપણ શ્રમયોગીને કંપની તા. ૧-૪-૨૦૧૩ના રોજથી માસિક મુળ પગાર ₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ઓછો ન ચુકવે તથા

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીમાંથી જે તે શ્રમયોગી માર્ચ-૨૦૧૩ સુધીમાં જેટલા વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોઈ તેના દરેક બે વર્ષ દીઠ મુળ પગારના ૨% જેટલી રકમ ઈન્ક્રીમેન્ટ તરીકે ગણી મુળપગારમાં ઉમેરી સ્ટેપમાં ફીટ કરે.

ઉદાહરણ તરીકે :- કોઈ શ્રમયોગીએ માર્ચ-૨૦૧૩માં ૨૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તો ૧૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ જેટલી રકમ થાય. એટલે કે મુળ પગાર ₹ ૧૦,૦૦૦/- હોય તો ૨% પ્રમાણે એક વર્ષના ₹ ૨૦૦ × ૧૦ = ₹ ૨૦૦૦/- મુળ પગારમાં ઉમેરવા.

કંપનીએ શ્રમયોગીને તેઓના છેલ્લા મેળવેલા મુળપગારના ૨% જેટલી રકમ એપ્રિલ માસમાં વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ તરીકે દર વર્ષે ચુકવશે.

- (૨) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને કંપની તા. ૧-૪-૨૦૧૩ના રોજથી મુળપગાર ઉપરાંત અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું ઔદ્યોગિક શ્રમયોગી માટેના ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ ૨૦૦૧-૧૦૦ના ભાવાંક મુજબ ૨૦૦ આંકથી એક આંકનો વધારો થાય તો મુળપગારના ૧% જેટલી રકમ અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે દર મહીને કંપની ચુકવે.

- (૩) અન્ય ભથ્થાઓ :

(ક) ઘરભાડા ભથ્થું : કંપની તા. ૧-૪-૨૦૧૩ના રોજથી દરેક શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૨૦૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થાં તરીકે ચુકવી આપે.

(ખ) શિક્ષણ ભથ્થું : કંપની તા. ૧-૪-૨૦૧૩ના રોજથી દરેક શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૧૫૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થાં તરીકે ચુકવી આપે.

(ગ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : કંપની તા. ૧-૪-૨૦૧૩ના રોજથી દરેક શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપે.

(ઘ) વોશીંગ એલાઉન્સ : કંપની તા. ૧-૪-૨૦૧૩ના રોજથી દરેક શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપે.

- (૪) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : કંપની કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૧૩થી દરેક શ્રમયોગી તથા તેના કુટુંબીજનોને ૫૦૦૦ કિલોમીટરના રેલભાડા જેટલી રકમ દર વર્ષે લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપે.
- (૫) અકસ્માતની રજાઓ : કંપનીમાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં શ્રમયોગી અકસ્માત તારીખથી જ્યાં સુધી સંપૂર્ણ સાજો ન થાય ત્યાં સુધી જેટલા દિવસ અકસ્માતની રજા ઉપર રહે તેટલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપે.
- (૬) યુનિફોર્મસ :
- (ક) કંપની ૨ જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ શર્ટ દર વર્ષે યુનિફોર્મ તરીકે આપે.
- (ખ) કંપની દરેક શ્રમયોગીને ૨ જોડી ચામડાના બુટ આપે.
- (ગ) કંપની દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે એક વુલન જરસી આપે.
- (ઘ) કંપની દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ શ્રમયોગીને આપે.
- (૭) ગ્રેજ્યુઈટી : શ્રમયોગીની નોકરી કોઈપણ કારણસર સમાપ્ત થાય ત્યારે કંપની શ્રમયોગી જેટલા વર્ષ નોકરી કરી હોય તે દરેક વર્ષ દીઠ ૩૦ દિવસના પગાર જેટલી રકમ ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચુકવે.
- (૮) નિવૃત્તિ કમ મૃત્યુ લાભ : ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કોઈ શ્રમયોગીનું આકસ્મિક અવસાન થાય ત્યારે કંપની અવસાન પામનાર શ્રમયોગીના આશ્રિતને ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- મૃત્યુ લાભ તરીકે શ્રમયોગીના કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત ચુકવી આપે.

અને

શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્તિ લાભ તરીકે ચુકવી આપે.

(૯) ચાલુ લાભો અને સુવિધાઓ : કંપની માંગણીપત્રમાં કરેલ માંગણીઓ સિવાયના જે લાભો સુવિધાઓ આપે છે. તે આપવાનું ચાલુ રાખે.

(૧૦) અમલ : આ માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૪-૨૦૧૩થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી કરવાનો રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૦૪/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોરબી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જેમલભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેમલભાઈ રૂપાભાઈને તેમના પહેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ વર્ષ ૨૦૦૪ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરજે/૧૦૬/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ સવજીભાઈ દેપાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ સવજીભાઈ દેપાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૨૮/૨/૨૦૧૨ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૭/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજ ગીરીશભાઈ ડેડાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકુંજ ગીરીશભાઈ ડેડાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૨૮/૨/૨૦૧૨ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૦૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભુપતરાય અરજણભાઈ ભેંસદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતરાય અરજણભાઈ ભેંસદડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૩૧/૧/૨૦૦૧ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦૮/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર જયંતીલાલ કાલરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર જયંતીલાલ કાલરીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૩૧/૩/૨૦૦૦ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૦/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સાગરકુમાર મુકેશકુમાર વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગરકુમાર મુકેશકુમાર વાછાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૨૮/૨/૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૧/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપલેટા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જેનીશકુમાર ભુપતભાઈ ભેંસદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેનીશકુમાર ભુપતભાઈ ભેંસદડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૨૬/૨/૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જવેલ કન્ઝ્યુમર કેર પ્રા.લી. ૨૦૮-૨૧૪, લુણા, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સંસ્થામાં વર્ષોથી કેજ્યુઅલ શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા કે જેઓએ નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારથી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો પછોતરી અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી લઘુત્તમ વેતન ચુકવેલ ન હોય તેનો તફાવત સહીતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ ૨૦૦૪-૨૦૦૭-૨૦૦૮-૨૦૦૯ અને તે પછીથી નોકરીમાં જોડાયેલ છે. એવા શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રા. લી.

અ. નં.	કો.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	ડીપાર્ટમેન્ટ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	૧૦૧૬	ઠાકોરભાઈ બી. પઢીયાર	૮/૩/૨૦૧૧	બ્રિસ્ટલીંગ
૨	૮૩૫	ભુપેન્દ્રસિંહ બી. ગોહીલ	૭/૭/૨૦૦૮	ક્યુ. સી.
૩	૬૭૭	મહેશકુમાર બી. પઢીયાર	૧/૧૦/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૪	૪૧૪	ફતેસિંહ જી. પઢીયાર	૧/૧૨/૨૦૦૮	પેકીંગ
૫	૧૪૧	વિનુભાઈ એમ. પરમાર	૨/૧૨/૨૦૦૮	ટી.ઓ.
૬	૫૬૨	અમિનભાઈ સી. જાદવ	૨/૧૨/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૭	૯૯૮	ફિરોજ એ. પરમાર	૧/૧૧/૨૦૧૦	પેકીંગ
૮	૭૪૫	અશોકભાઈ ડી. પ્રજાપતી	૧/૧૨/૨૦૦૮	પેકીંગ
૯	૯૯૬	ઠાકોરભાઈ બી. પઢીયાર	૧/૧૧/૨૦૧૦	પેકીંગ
૧૦	૬૬૮	મેહન્દ્રસિંહ એસ. પઢીયાર	૧/૧૨/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૧૧	૮૨૬	અરવિંદભાઈ સી. સોલંકી	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૧૨	૯૯૦૯	કાંતીલાલ ચૌહાણ	૧/૧૧/૨૦૧૦	મોલ્ડીંગ
૧૩	૫૬૬	મુકેશભાઈ બી. પરમાર	૧/૧૨/૨૦૦૮	પેકીંગ
૧૪	૯૮૯	રાજેશભાઈ જે. રાહોડ	૧/૧૧/૨૦૦૮	પેકીંગ
૧૫	૮૩૭	સમીર યુ. ઘાંચી	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૧૬	૮૮૦	જગદીશભાઈ બી. પ્રજાપતી	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૧૭	૯૮૦	સંતોષભાઈ એલ. પ્રજાપતી	૧/૧૧/૨૦૧૦	બ્રિસ્ટલીંગ
૧૮	૪૧૧	નવનીતભાઈ આર. પ્રજાપતી	૧/૧૨/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૧૯	૮૩૨	મહેશભાઈ બી. પ્રજાપતી	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૨૦	૯૮૬	રવિન્દ્રકુમાર જે. વૈદ્ય	૧/૧૧/૨૦૧૦	બ્રિસ્ટલીંગ

૧	૨	૩	૪	૫
૨૧	૫૬૪	વિજયકુમાર સી. જાદવ	૧/૧૨/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૨૨	૫	વિશાલ જે. પટેલ	૧૫/૧૦/૨૦૦૪	મોલ્ડીંગ
૨૩	૮૩૪	દેવાભાઈ કે.ભરવાડ	૧/૭/૨૦૦૮	પેકીંગ
૨૪	૬૭૨	ઘનશ્યામભાઈ આર.કાછીયા	૧/૧૨/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૨૫	૯૮૨	દિનેશભાઈ એ. પઢીયાર	૧/૧૧/૨૦૧૦	બ્રિસ્ટલીંગ
૨૬	૮૪૫	ઈમરાન એ. મલેક	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૨૭	૮૧૫	ઘનશ્યામભાઈ બી.પરમાર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૨૮	૯૭૬	જીતેન્દ્રસિંહ સી. ગોહીલ	૧/૧૧/૨૦૧૦	મોલ્ડીંગ
૨૯	૭૪૦	અજીતભાઈ એમ. ચાવડા	૧/૧૨/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૩૦	૮૬૪	શૈલેષભાઈ એમ. પઢીયાર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૩૧	૮૮૮	રહીમભાઈ બી. ઘાંચી	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૩૨	૬૭૩	નરપતભાઈ જે. સોલંકી	૧/૧૨/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૩૩	૮૧૮	મુકેશભાઈ આર.સોલંકી	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૩૪	૮૪૪	સતીષકુમાર ટી.સોલંકી	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૩૫	૯૭૭	હિતેશભાઈ આર. પઢીયાર	૧/૧૧/૨૦૧૦	મોલ્ડીંગ
૩૬	૪૧૩	જીતેન્દ્રભાઈ એમ.પરમાર	૧/૧૨/૨૦૦૮	પેકીંગ
૩૭	૦૬	સંતોષકુમાર કે. પઢીયાર	૧૫/૧૦/૨૦૦૪	ક્યુ.સી.
૩૮	૮૫૯	અચિનભાઈ આર. ભોઈ	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૩૯	૮૬૭	રોહીતભાઈ જે.મકવાણા	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૪૦	૪૦૫	અર્જુનભાઈ કે. વાઘેલા	૧/૧૨/૨૦૦૮	મેન્ટેનન્સ
૪૧	૫૬૮	અવિનાશભાઈ સી. ચૌહાણ	૧/૧૨/૨૦૦૮	ના. કર્ટીંગ
૪૨	૭૩૭	ઘનશ્યામભાઈ બી. સોલંકી	૧/૧૨/૨૦૦૮	ક્યુ.સી.
૪૩	૪૧૦	મહેશભાઈ બી. પ્રજાપતી	૭/૧૨/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ

૧	૨	૩	૪	૫
૪૪	૬૭૬	રાજેન્દ્રભાઈ એસ. પઢીયાર	૭/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૪૫	૭૪૪	સુરેશભાઈ જે. પરમાર	૧/૧૨/૨૦૦૮	પેકીંગ
૪૬	૮૫૨	વિનુભાઈ સી. પઢીયાર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૪૭	૮૧૩	હિતેશભાઈ બી. પરમાર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૪૮	૫૫૮	પ્રવિણભાઈ આર. સિંધા	૧/૧૨/૨૦૦૮	સ્કેપ
૪૯	૯૮૭	કંચનભાઈ બી. રાજપૂત	૧/૧૧/૨૦૧૦	બ્રિસ્ટલીંગ
૫૦	૯૮૮	ભુપેન્દ્રભાઈ માછી	૧/૧૧/૨૦૧૦	યુટીલીટી
૫૧	૮૬૮	નરેન્દ્રભાઈ આર. પરમાર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૫૨	૫૬૯	નટવરભાઈ એમ. સોલંકી	૧/૧૨/૨૦૦૮	સ્ટોર
૫૩	૮૮૩	વિક્રમભાઈ આર. પરમાર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૫૪	૭૪૨	રમેશભાઈ આર. ચૌહાણ	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૫૫	૬૬૯	સુનીલભાઈ બી. પરમાર	૭/૧૨/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૫૬	૯૯૭	ભાઈલાલ એન. પરમાર	૧/૧૧/૨૦૧૦	પેકીંગ
૫૭	૭૩૯	મહેશભાઈ એચ. પરમાર	૧/૧૨/૨૦૦૮	યુટીલીટી
૫૮	૮૧૨	સંજયભાઈ જી. ભોઈ	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૫૯	૪૦૯	ભરતભાઈ બી. માળી	૧/૧૨/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૬૦	૮૪૭	પરાગભાઈ જી. પરમાર	૧/૭/૨૦૦૮	ટી.ઓ.
૬૧	૮૪૮	ડાહ્યાભાઈ એલ. પરમાર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૬૨	૫૬૧	પ્રવિણભાઈ એ. રાજ	૧/૧૨/૨૦૦૮	સિલીંગ
૬૩	૮૧૪	રણજીતભાઈ સી. મકરાણી	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૬૪	૭૩૮	રમેશભાઈ એન. જાદવ	૧/૧૨/૨૦૦૮	ક્યુ.સી.
૬૫	૮૩૩	હરેશભાઈ હેમલાની	૧/૭/૨૦૦૮	બ્રિસ્ટલીંગ
૬૬	૮૨૫	જયેશભાઈ એચ. ડભગર	૧/૭/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ

૧	૨	૩	૪	૫
૬૭	૪૦૮	શૈલેષભાઈ ડી. પટેલ	૧/૧૨/૨૦૦૮	મોલ્ડીંગ
૬૮	૭૪૮	ગોરધનભાઈ એ. પઢીયાર	૧/૧૨/૨૦૦૮	પેકીંગ
૬૯	૦૧	અરવિંદભાઈ કે. ચૌહાણ	૧૫/૧૦/૨૦૦૪	મોલ્ડીંગ
૭૦	૮૪૧	અજયભાઈ જી. પઢીયાર	૧/૭/૨૦૦૮	ખ્રિસ્તલીંગ
૭૧	૮૭૫	સુરેશભાઈ આર. પઢીયાર	૭/૭/૨૦૦૮	ખ્રિસ્તલીંગ
૭૨	૮૯૦	પુનમભાઈ એલ. પઢીયાર	૧/૭/૨૦૦૮	ખ્રિસ્તલીંગ
૭૩	૯૭૯	નરેન્દ્રભાઈ એમ. સોલંકી	૧/૧૧/૨૦૧૦	મોલ્ડીંગ

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી.વી.પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૩૦/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એન.જે. એન્જનીયર્સ, ૭૪૭/૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ :-

૧. તમામ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૨. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩ જોડ ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, ૧, બુટ, ગમ બુટ, સ્વેટર, ટોપી અને ૩ જોડ મજા આપવા જોઈએ કે કેમ?
૬. દરેક શ્રમયોગીઓને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું તથા બે ટાઈમ ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. દરેક શ્રમયોગીઓને વિના વ્યાજની ₹ ૧ લાખની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સદર માંગણીનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૧૪ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૧/આઈડીઆર/એજે/૪૨૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા વિભાગના પાદરા કેન્દ્ર ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૪૬૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કે.સી.પંડ્યાને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ થી તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ સુધી કોઈપણ ઉપલા અધિકારીની પુર્વ મંજૂરી વિના ગેર હાજર રહેવા તેવા આક્ષેપ કરી ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર ગણી જવાબદાર નક્કી કરી ડીફો. કેસ નં. ૪૧૩/૦૬માં તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૭થી બરતરફ કરવામાં આવેલ જેની સાથે કામદાર દ્વારા ન્યાય મેળવવાના હેતુસર અપીલ અધિકારીને તા. ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૭ના રોજ અપીલ કરેલ જેની રૂબરૂમાં સુનવણી તા. ૩૦/૧/૨૦૦૮ના રોજ રાખેલ જેમાં પુનઃ સ્થાપિત કરી ડ્રાયવરની કક્ષાના મળતા મુળ પગાર ઉપર ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે મુકવા તેમજ વહીવટી ખર્ચ પેટે ₹ ૮૧૦૦/- વસુલ કરવાની શિક્ષા કરેલ મજકુર શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોય આ હુકમ મુળ કક્ષાએથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને શ્રમયોગીને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે. તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.એફ. રાઠવા, કંડકટર બેજ નં. ૩૯૮ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૮/૨૦૦૩માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૮/૨૦૦૩ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૧૦૮/૦૩/૨૧૩૧, તા. ૩૦/૮/૨૦૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાંણાકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૩/આઈડીઆર/એજે/૪૩૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. એમ. ચાવડા કંડકટર બેજ નં. ૧૬૨૬૯ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૨૪/૨૦૦૪ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭/૧૯૮૭ ના પત્ર નં. ડીએમએ/પાદરા/ટીઆર/ડી/૪૧૨/૮૫/૫૩૪, તારીખ ૩૧-૧-૧૯૮૭ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૪/આઈડીઆર/એજે/૪૩૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એફ. રાઠવા કંડકટર બેજ નં. ૩૮૮ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૭/૨૦૦૧ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૨/૨૦૦૧ ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/શહેરા/શુન્દા/૩૭/૦૧/૮૦૮, તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાંણાકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૫/આઈડીઆર/એજે/૪૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૧૦૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકકુમાર સીતારામ દળવટને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૬/આઈડીઆર/એજે/૪૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૪૨૦૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગણેશભાઈ સંતોષભાઈ બડગુજરને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પરસોતમભાઈ એ. વસાવા કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૯૬૦૫ ને સંસ્થામાં નિમણૂક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુંસંગીક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૩/આઈડીઆર/એજે/૪૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી બી. યુ. ઝાલા બેજ નં. ૯૧૯૮ને વિભાગીય પરીવહન અધિકષક (ડી) વડોદરાએ પત્ર નં. ડી.સી./બીડીએ/ટીઆર. ડીકો. ૩૬/૮૮/૪૦૧, તા. ૧૩-૪-૧૯૮૮ ના હુકમથી તેઓને મળતા પગારમાં બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેર કાયદેસર ગેર વ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિંધ્યાતો વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૪/આઈડીઆર/એજે/૪૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. આર. વસાવા કંડક્ટર બેજ નં. ૧૭૩૮૭ ની ડભોઈ ડેપો ખાતેની શી. નં. ૧૩ ની ફરજ ઉપરના બનાવમાં ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર ગણી ડી. કેસ. નં. ૧૭/૦૮માં શિ. હુકમ નં. ૧૭૦/૦૮ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ મજકુર શીક્ષા સામે કામદારે ન્યાય મેળવવા પ્રથમ અપીલ કરેલી જે પજા નામંજુર કરી આમ કરેલ શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિંધ્યાત વિરુદ્ધની તેમજ બદલ્લરાદા પૂર્વકની હોઈ મૂળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોમ્પેન્સેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૫/આઈડીઆર/એજે/૪૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના બોડેલી કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એમ. રાઠવા કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૪૮૫૪ ને તારીખ ૨૯-૪-૨૦૧૧ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમતદાર આપી જવાબદારી નક્કી કરી ડી. કેસ. નં. ૮૫/૧૧ માં દફતરી હુકમ નં. ૫૮/૧૧ માં તારીખ ૨૪-૫-૨૦૧૨ થી તેઓને હાલ મળતા પગાર ઉપરથી કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શીક્ષા કરેલ છે. મજકુર શીક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની વધુ પડતી, ગેર કાયદેસરની પ્રમાણબહારની તેમજ બદલ્લરાદાપૂર્વકની હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદબાતલ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને મજકુર કર્મચારીને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૬/આઈડીઆર/એજે/૪૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના બોરેલી કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એચ. પટેલ એ.ટી.આઈ. ની તારીખ ૨૭-૨-૨૦૧૨ થી તારીખ ૧૪-૬-૨૦૧૨ની સમયની દ્રીપ રદ થવાના બનાવમાં જવાબદારી નક્કી કરી તહોમતપત્ર નં. ૧૬૬/૧૨ માં શિ. હુકમ નં. ૩૭/૨૦૧૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ મજકુર શીક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુધ્ધની અપ્રમાણસરની અને બદઈરાદાપૂર્વકની હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન મજકુર કર્મચારીને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૭/આઈડીઆર/એજે/૪૪૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા (હાલ નિવૃત્ત) શ્રી પી. એચ. સેવક કંડકટર બેજ નં. ૧૧૮૨૯ ને તારીખ ૨૨-૯-૮૫ ના બનાવમાં જવાબદારી ગણી તહોમત પત્ર નં. ૨૫૩/૮૫ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર ગણી શિ. હુકમ નં. ૪૦૮/૮૫ થી આ. વા. પ. વ. ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. કુદરતી ન્યાયના સિંધાત વિરુદ્ધનો ગેર કાયદેસરને પ્રમાણ બહારને તેમજ બદલેતુસરનો હોય મુળ કક્ષાએથી રદ કરી સદર હુકમથી મજકુર કર્મચારીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૮/આઈડીઆર/એજે/૪૪૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના ડભોઈ કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા (હાલ નિવૃત્ત) શ્રી પી. એચ. સેવક કંડકટર બેજ નં. ૧૧૮૨૯ ને તારીખ ૨૨-૧૨-૧૯૮૮ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૯૪/૯૯ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર નક્કી કરી શિ. હુકમ નં. ૨૮૭/૯૯, તા. ૩૧-૮-૧૯૯૯ થી તેઓને મળતો બેઝીક પગાર રૂ. ૧૦૦૬/- ઉપરથી ચાર (૪) સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂ. ૮૮૩/- ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગેર કાયદેસરની પ્રમાણ બહારની અને બદહેતુસરની હોવાથી તેને રદબાતલ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૮/આઈડીઆર/એજે/૪૪૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના ડભોઈ કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા (હાલ નિવૃત્ત) શ્રી પી. એચ. સેવક કેડકટર બેજ નં. ૧૧૮૨૯ ને તારીખ ૬-૧૦-૮૯ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૫૨૦/૮૯ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર નક્કી કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ચાર (૪) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે: શિ. હુકમ નં. ૧૮૨/૨૦૦૦ થી કરેલ શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિંધ્યાત વિરુદ્ધતી ગેર કાયદેસરની પ્રમાણ બહારની અને બદહેતુસરની હોવાથી મજકુર શીક્ષા મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૦/આઈડીઆર/એજે/૪૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના વડોદરા વિભાગીય યાંત્રાલય / સ્ટોર્સ ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૮૩૯૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બિપીનભાઈ કે. વ્યાસ ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૧/આઈડીઆર/એજે/૪૪૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના બોડેલી કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી પી. એન. રાઠવા કંડકટર બેજ નં. ૫૨૧ ને તારીખ ૧-૫-૨૦૧૨ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. કેસ નં. ૧૨૩/૨૦૧૨ થી ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી જવાબદાર નક્કી કરી શિ. હુકમ નં. ૧૦૯/૨૦૧૨, તા. ૨૬-૬-૨૦૧૨ થી ₹ ૨૦૦૦/- વસુલાત કરવાની શિક્ષા કરેલ જેને રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામક વડોદરા દ્વારા રીવ્યુ કરી રીવ્યુ શિ. હુકમ નં. ૧૦૯/૨૦૧૨ થી હાલ મળતા પગાર ઉપરથી ૨ (બે) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિંધાત વિરૂધ્ધની અપ્રમાણસરની, ગેર કાયદેસરની અને બદહેતુસરની હોય રદ થવાને પાત્ર છે. જેથી મજકુરને કરેલ શિક્ષા મુળ કક્ષાએથી રદ કરી કરેલ શિક્ષા દ્વારા મજકુર શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ૧૮% વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ, કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૮૯૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી તુલશીભાઈ મોતીભાઈ તળપદાને ગેર હાજરીના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નં. ૨૨/૨૦૦૮ દ્વારા ખાતાકીય તપાસ કરી તેમાં દોષીત ઠરાવી અને ડેપો મેનેજરશ્રી ખંભાતે તારીખ ૩૦-૯-૨૦૦૮ ના રોજના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. સદરહુ હુકમ ગેરકાયદેસર બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેની રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત કામદારોને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૩/આઈડીઆર/એજે/૪૪૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ, કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૬૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ મધુરભાઈ સાધુને ના અક્સ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નં. ૬૭/૨૦૦૫ થી ખાતાકીય તપાસ દોષીત ઠરાવી અને ડી.ટી.ઓ. નરિયાદ તારીખ ૪-૧૨-૨૦૦૮ ના હુકમથી ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ સામેથી પ્રથમ અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરી તા. ૨૪-૭-૨૦૦૯ ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી અઢી વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ, ત્યારબાદ તેની સામે સંબંધીત કામદારે બીજી અપીલ કરતા સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ તા. ૭-૧૨-૨૦૧૦ ના હુકમથી અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરી અને દોઢ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ કોઈ પણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય દોઢ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેની રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત કામદારોને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૪/આઈડીઆર/એજે/૪૫૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી ફિરોજખાન મયુદ્દીન પઠાણ કંડક્ટર બેજ નં. ૪૪૦૮ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૭-૪-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/ઉત્પ/આઈડીઆર/એજે/૪૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ, કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી અંબાલાલ મંગળભાઈ રોહિત કંડકટર બેજ નં. ૧૦૮૭૨ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૮-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૬/આઈડીઆર/એજે/૪૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ રેપોના શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ખુમાનસીંહ પરમાર કંડકટર બેજ નં. ૧૮૫૧ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩-૧૨-૨૦૦૩ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૭/આઈડીઆર/એજે/૪૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી અમનઉલ્લાખાન મુસ્તુફાખાન પઠાણ કંડકટર બેજ નં. ૧૩૨૮૪ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૯-૧૧-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., લેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૮/આઈડીઆર/એજે/૪૫૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડલંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી રજનીકાન્ત છગનભાઈ ખિસ્તી કંડકટર બેજ નં. ૩૫૮૧૪ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨-૩-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૮/આઈડીઆર/એજે/૪૫૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી પ્રતાપસીહ એમ. સોઢા કંડકટર બેજ નં. ૧૧૮ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૮-૧૦-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઇન્ક્રીમેન્ટ, મોઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૦/આઈડીઆર/એજે/૪૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આણંદ રેપોના શ્રી પૂનમભાઈ બીજલભાઈ રાઠોડ કંડકટર બેજ નં. ૯૧૩૮ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨-૩-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૧/આઈડીઆર/એજે/૪૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી સી. જી. ઠાકોર કંડકટર બેજ નં. ૭૨૧૨ ને તા. ૧-૧-૧૯૮૮ ની ફરજ દરમિયાન કહેવાતા ખોટા ડીફેલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૮ ના રે. મેનેજર પેટલાદના હુકમથી ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આશંદ ડેપોના શ્રી રમેશભાઈ પૂંજાભાઈ પરમાર કંડકટર બેજ નં. ૨૨૯૬ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૧-૮-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૩/આઈડીઆર/એજે/૪૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી રજનીકાન્ત ખુશાલભાઈ વણકર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૪૩૫ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૮-૯-૧૯૯૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ફ્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૪/આઈડીઆર/એજે/૪૬૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી રાવલજી દાદુસીહ ઉદેસીહ કંડકટર બેજ નં. ૧૭૯૫ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૩-૧-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૫/આઈડીઆર/એજે/૪૬૨/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી વાળંદ રમેશભાઈ જશભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૪૫૯ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૭-૭-૧૯૮૮ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૬/આઈડીઆર/એજે/૪૬૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી અબ્બસમીયા રહીમમીયા મલેક શાયવર બેજ નં. ૧૫૬૨ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૭-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૭/આઈડીઆર/એજે/૪૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી છોટા ઈદીશ અબ્દુલ સલામ શાયવર બેજ નં. ૧૦૩૮ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૯-૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/૪૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી મકવાણા શંકરભાઈ વી. કંડકટર બેજ નં. ૩૧૪૪ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨-૩-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/૪૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી વિરમભાઈ રવાભાઈ રબારી કંડકટર બેજ નં. ૩૩૩૦ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૦-૮-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૦/આઈડીઆર/એજે/૪૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે..

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એ. પી. મકવાણા બેજ નં. ૭૯૪૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૫/૦૪ તા. ૨૮-૨-૨૦૦૪ ના હુકમથી ૧૮ માસ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૧/આઈડીઆર/એજે/૪૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના કંડકટરશ્રી નિલેષકુમાર વી. જોષી બેજ. નં. ૩૩૯૭ એ સને ૨૦૦૧-૦૨ માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૨/આઈડીઆર/એજે/૪૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી મહેન્દ્રકુમાર સી. પરમાર બેજ નં. ૧૩૬૨૪ એ સને ૧૯૮૭-૮૮ માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

કેસ નં. ૧૧૬/૨૦૦૮ ના રેકૉર્ડ્સ હુકમમાં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા : ૧. મેનેજરશ્રી કેસ સ્ટાર ઓર્ગેનીકસ (ઇ) પ્રા.લી., મુ.પો. ઉમરામા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા.

૨. શ્રી એ. આર. મજમુદાર કેમ સ્ટાર ઓર્ગેનીકસ (ઇ) પ્રા.લી., ૪થો માળ, પીએનબી હાઉસ, ફિરોજશાહ મહેતા રોડ, મુંબઈ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૮૦૪/૨૦૧૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૧૬૦૪/૨૦૧૦ થી રેકૉર્ડ્સ આપશ્રીની કચેરીમાં ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમની નીચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થાએ તા. ૨-૫-૨૦૦૮ ના રોજથી ગેર કાયદેસર કલોઝર કાયદા વિરુદ્ધનું હોઈ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રણયોગીઓને પહેલ દિવસના પગાર અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તેના બદલે

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થાએ તા. ૧-૩-૨૦૦૬ ના રોજથી ગેર કાયદેસર કલોઝર કાયદા વિરુદ્ધનું હોઈ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રણયોગીઓને પહેલ દિવસના પગાર અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એટલે કે ગેર કાયદેસરની તા. ૨-૫-૨૦૦૮ ના બદલે તા. ૧-૩-૨૦૦૬ એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રપાલસીંગ ભગવત સ્વરૂપસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રપાલસીંગ ભગવત સ્વરૂપસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૯૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ દામોદર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ દામોદર પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ છત્રસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ છત્રસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૦૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ એમ. પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ એમ. પટેલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વખતસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખતસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય જસવતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય જસવતસિંહ પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૨૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોર્ડ એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપ કે. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૨૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત ભીખાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત ભીખાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૩૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ પુંજાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ પુંજાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુર કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુર કે. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૪૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી 'ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપકભાઈ પી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ પી. વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૪૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોનક કાન્તીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોનક કાન્તીભાઈ પ્રજાપતિને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૬૫૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ એન. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૭૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર જશવંતલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર જશવંતલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૭૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ પ્રભાતસીંગ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ પ્રભાતસીંગ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર એમ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ પી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈસીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સંદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ પી. ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોઈ એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયજીભાઈ બી. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયજીભાઈ બી. ચાવડા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બી. વરીઆ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બી. વરીઆ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૮૮૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરવત આર. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરવત આર. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯૯૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ એચ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ એચ. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૯૯૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ બી. ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ બી. ચુનારાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૦૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર એલ. વરીઆ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર એલ. વરીઆને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ ડી. રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ ડી. રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીત કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીત કે. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશ જી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશ જી. ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્વગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ પી. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ પી. વાળંદને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ જીજ્ઞાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ જીજ્ઞાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર જે. તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર જે. તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળીદાસ એસ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ એસ. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર એમ. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર એમ. બારીયાને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ આર. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાસુદેવ એમ. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસુદેવ એમ. જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંહ પ્રભાતસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંહ પ્રભાતસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ બી. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બી. રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય આર. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય આર. શર્માને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો. એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલકુમાર બી. સોની વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર બી. સોનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૮૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ આર. પટેલને પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર જી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર જી. સોલંકીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૩૦/આઈડીઆર/એજે/૬૬૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી કરણસીંહ બક્ષીભાઈ વણજારા ડ્રા. બેજ નં. ૧૬૬૮ને નોકરીમાં નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૯૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવાશીષ ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા.લી., મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જશુભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જશુભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૯૭૬૦/૫/૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, રાજપૂતાના સ્ટેનલેશ સ્ટીલ લી., મુ. પો. મઘવાસ કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા મંડળના વિવાદની અસર પામતા ૨૭૩ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨ અને સને ૨૦૧૩ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૬૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૪૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, મુ.પો. ગોવાલી, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૭/૨૦૧૩.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : મૂળ પગાર :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને/કર્મચારીઓની તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, નોકરીના વરસોને કેન્દ્ર સ્થાને રાખી વર્ગીકરણ કરી તે વર્ગીકરણ પ્રમાણે મૂળ પગારમાં ₹ ૫૦૦૦/- રૂપિયા પાંચ હજારનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી.એ.) :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ ઈન્ડમાં મળતા શ્રમયોગીના મોંઘવારી ભથ્થાના આંક મુજબ ૧૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ફીક્સ ડી.એ. :

પ્રત્યેક શ્રમયોગીને પ્રતિમાસ રૂ ૧૫૦૦/- (રૂ એક હજાર પાંચસો) ફીક્સ ડી.એ. ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :

સંસ્થાનો કોઈપણ શ્રમયોગી ફરજ દરમ્યાન કે ફરજ બાદ મૃત્યુને ભેટે તેવા સંજોગોમાં સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીને બે દિવસોનો પગાર મૃત્યુફંડના નામે ભેગો કરશે અને એ રકમથી બમણી રકમ સંસ્થા આ ફંડમાં જમા કરી મૃત્યુને ભેટનાર શ્રમયોગીના સૌથી નજીકના સગા કે કાયદેસરના વારસદારને ચૂકવવા અને સ્વર્ગસ્થ શ્રમયોગીના પરિવારમાંથી કોઈપણ એક વ્યક્તિને સંસ્થામાં કાયમી નોકરી ઉપર રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :

સંસ્થાનો કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગીને ઘર, લગ્ન કે કુદરતી આફતોમાં રૂ ૧,૦૦,૦૦૦/- (એક લાખ) ની વ્યાજ મુક્ત લોન કે જે સરખા હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત થાય અને સંબંધિત કામદારનું પરિવાર પણ નભી શકે. હપ્તાની કુલ સંખ્યા અને સમયગાળો યુનિયન અને સંસ્થા નક્કી કરશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :

તમામ શ્રમયોગીઓને રહેઠાણ માટે કોલોનીની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :

સંસ્થાના પ્રત્યેક કર્મચારી અને પોતાના પરિવાર માટે મેડીકલ પોલીસીની વ્યવસ્થ કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :

કર્મચારીઓને લાઈટબીલ-ટેલીફોન બીલમાં સંસ્થાએ ૫૦ ટકા રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :

પ્રત્યેક શ્રમયોગીના ગ્રેડો પ્રમાણે વાર્ષિક વ્યક્તિગત ઈન્ક્રીમેન્ટો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોંકરીના વરસો ઈન્ક્રીમેન્ટોની સંખ્યા

૧ થી ૫ વર્ષ	૨
૫ થી ૧૦ વર્ષ	૪
૧૦ થી ૧૫ વર્ષ	૮
૧૫ થી વધુ	૧૦

માંગણી નં. ૧૧ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ ₹ ૧૫૦૦/- (એક હજાર પાંચસો) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા અથવા રહેવા માટે સારા રૂમી સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ ₹ ૩૦,૦૦૦/- (ત્રીસ હજાર) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે આપવું જોઈ કે કેમ ? જે મળ્યા બાદ દરેક કામદારને ઓછામાં ઓછા ૬ (છ) દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦૦૦/- (બે હજાર) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- (એક હજાર) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : ટી. એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- (એક હજાર) ટી એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ ૧૫૦૦/- (એક હજાર પાંચસો) મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ ૨૦૦૦/- (બે હજાર) વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ફસ્ટ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૨૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સેકન્ડ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૩૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

થર્ડ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

જનરલ શીફ્ટ : પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને રૂ ૨૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : એક્ટીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિ દિને હાથર ગ્રેડના કામ માટે તે ગ્રેડના ૫૦ પગાર એમના પોતાના પગાર સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ ૨૦ ટકા ફીક્સ બોનસ અને ૨૦ ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસની ચૂકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : રજાઓ :

(૧) પી.એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૩૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સી.એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) એસ.એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : ગ્રેડેશન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને તેમની નોકરી, શિક્ષણ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ ગ્રેડેશન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દર વરસે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના ફુલ પેન્ટ અને શર્ટ યુનિફોર્મ આપવા જે કાપડની પસંદગી કમિટી અને યુનિયન કરશે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ : સેફ્ટી શુઝ, નેપકીન અને બોલપેન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ બે જોડી સેફ્ટી શુઝ (૧૦૦૦ થી ૧૫૦૦ સુધીની કિંમતના) આપવા અને ત્રણ માસે બે નેપકીન તેમજ બોલપેન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ : રેઈનકોટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી / કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી ક્વોલિટીના એક જોડી રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ગમબુટ અને શિયાળામાં ગરમ સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ : કાયમી કરવા બાબત :

જે શ્રમયોગી સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ પુરેપુરા કામ કરે તેને કાયમી કર્યા બાબતનો લેખિતમાં પત્ર આપવો અને કાયમી શ્રમયોગીના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ : કેન્ટીન સુવિધા :

કાયદા મુજબ તમામ શ્રમયોગીને સંસ્થા તરફથી ૭૦ ટકા સબસીડાઈઝ કેન્ટીનની સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ : રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૪૭/૨૦૧૩

કન્સી કેસમાં અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લિસ્ટ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૦૧	કોમલસીંગ વી. ગીરાસે	૨૧	નારાયણ કે. મકવાણા
૦૨	વિનોદકુમાર સીંગ	૨૨	દિલીપભાઈ તિવારી
૦૩	પ્રદીપભાઈ એસ. પ્રજાપતિ	૨૩	હરિલાલ પટેલ
૦૪	રાજેન્દ્રસીંહ ટી. યાદવ	૨૪	રાજચંદ્ર પટેલ
૦૫	દુધનાથ જીપ્રસાદ	૨૫	ઈન્દુ બહાદુર પટેલ
૦૬	રામરૂપ એસ. પાસવાન	૨૬	નંદ કિશોર યાદવ
૦૭	રઘુનંદન પ્રસાદ	૨૭	રાજપાલ
૦૮	રાજુ એલ. રાજપુત	૨૮	સંજય લિબોડકર
૦૯	શના સી. મકવાણા	૨૯	વિક્રલ વસાવ
૧૦	રામલખન એસ. પાસવાન	૩૦	રામાશંકર શર્મા
૧૧	ચતુરભાઈ એમ. વસાવા	૩૧	જગન્નાથ આર. સિંગ
૧૨	અશોકભાઈ આર. કદમ	૩૨	રામઆશિષ સિંગ
૧૩	રાજધર એસ. પટેલ	૩૩	વિરેન્દ્ર સીંગ
૧૪	દિનેશભાઈ ડી. ધોબી	૩૪	સંજય વી. પાટીલ
૧૫	બાજબહાદુર યાદવ	૩૫	શંકર સીંગ
૧૬	જશુભાઈ એમ. પટેલ	૩૬	બસીર કે. પઠાણ
૧૭	બર્સન સિંગ	૩૭	રાજકિશોર શાહ
૧૮	નિલેશભાઈ આર. પારેખ	૩૮	હરિવિલાસ એસ. પટેલ
૧૯	ચંદન નંદી	૩૯	પારસનાશ કે. સીંગ
૨૦	પ્રકાશ આર. પરમાર	૪૦	ધનંજય યાદવ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૪૧	વિનોદભાઈ કે. વસાવા	૬૩	શ્યામલાલ પાલ
૪૨	હરિપદો એસ. દાસ	૬૪	પ્રદિપ દાસ
૪૩	કાલીદાસ બી. વસાવા	૬૫	મહેન્દ્ર પ્રસાદ
૪૪	જીતેન્દ્ર રાય	૬૬	રામરાજ પાલ
૪૫	બલદેવ એન. વસાવા	૬૭	યાદચર્ધ શ્રેષ્ઠા
૪૬	સજ્જનસિંહ જી. ઘડિયા	૬૮	વ્યાસ નારાયણ મિશ્રા
૪૭	રામપ્રકાશ યાદવ	૬૯	રાજુ રોહિત
૪૮	કિશોર એ. વસાવા	૭૦	સુરસિંગ વસાવા
૪૯	વ્યાસ નારાયણ મિશ્રા	૭૧	નરેન્દ્રભાઈ પી. રાજ
૫૦	જગદીશ ગોહિલ	૭૨	ચંદ્રસિંહ પાક્કડા
૫૧	અબ્દુલ મજીર શાહમદ	૭૩	સુગ્રીવ યાદવ
૫૨	પ્રેમ પ્રકાશ શર્મા	૭૪	જશુભાઈ ડી. પરમાર
૫૩	રામચંદ્ર જે. વસાવા	૭૫	જવાહરસિંગ
૫૪	રમેશ જે. વસાવા	૭૬	નઝીર એચ. ગોહીલ
૫૫	બાબુભાઈ એમ. ઠાકુર	૭૭	જશુભાઈ ડી. પટેલ
૫૬	કનુભાઈ બી. ચૌહાણ	૭૮	રમાકાંત પુરોહિત
૫૭	ભાવીનભાઈ એસ. શાહ	૭૯	મહેશભાઈ ટી. પટેલ
૫૮	આશીષભાઈ આર. શાહ	૮૦	સંજયભાઈ એસ. સોલંકી
૫૯	રમેશભાઈ સી. માછી	૮૧	પ્રજાપતિ પાન્ડે
૬૦	અશોકભાઈ ઝેડ. કુંભાર	૮૨	બળવંતસિંહ ઘડીયા
૬૧	શતીષભાઈ ડી. લીંબચીયા	૮૩	મહમદ હમીદ
૬૨	અજયભાઈ બેહરા	૮૪	વૈજનાથ પાંડે

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૮૫	અનિલ જે. રાય	૧૦૭	મુનેશ્વર તિવારી
૮૬	નરેન્દ્ર જે. સીંગ	૧૦૮	ડગરસિંહ એન. રાજપૂત
૮૭	અશોકભાઈ બી. સીંગ	૧૦૯	ગણેશભાઈ બી. શ્રેષ્ઠા
૮૮	હિરલાલ શર્મા	૧૧૦	શારદા પ્રસાદ
૮૯	જીતેન્દ્ર જાદવ	૧૧૧	વિતેશ પટેલ
૯૦	એસ. બી. મોર્યા	૧૧૨	વિજયભાઈ ભાટિયા
૯૧	શત્રુઘ્ન સિંહ	૧૧૩	મોહનસિંગ રાજપૂત
૯૨	લાલબાબુ સિંગ	૧૧૪	દિનેશભાઈ એમ. વસાવા
૯૩	રમાકાંત પાંડે	૧૧૫	કનૈયાલાલ પરમાર
૯૪	ઈનાયત હુસેન	૧૧૬	લાલજી વર્મા
૯૫	સંતોષ પાટીલ	૧૧૭	બદ્રી જે. શાહ
૯૬	શ્રીનિવાસ માહતુ	૧૧૮	કિશનદેવ ડી. શર્મા
૯૭	રતનલાલ કુમાવત	૧૧૯	મુરલીધરન
૯૮	રમેશભાઈ ડી. પરમાર	૧૨૦	લાલતુ પાલ
૯૯	રમાનાથસિંગ	૧૨૧	વિજયભાઈ પી. વસાવા
૧૦૦	મહેશભાઈ કે. રાણા	૧૨૨	કાંતીલાલ પનચાલ
૧૦૧	રવિકાંત સિંગ	૧૨૩	અરવિંદભાઈ વસાવા
૧૦૨	દયાનંદ મોર્યા	૧૨૪	પરશુરામ રોય
૧૦૩	હિરાલાલ પાલ	૧૨૫	ગીરીશ કંથારિયા
૧૦૪	ધમેન્દ્ર સિંગ	૧૨૬	ભરતભાઈ સી. સોલંકી
૧૦૫	નટવરભાઈ એમ. ધોબી	૧૨૭	યોગેશભાઈ એમ. પટેલ
૧૦૬	હરિ યાદવ	૧૨૮	વિરેન્દ્ર જે. સીંગ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૧૨૯	અર્જુનભાઈ એસ. બારીયા	૧૪૯	કિષ્ના એચ. પાટીલ
૧૩૦	નિલીશ પી. ચૌહાણ	૧૫૦	પરેશભાઈ બી. પ્રજાપતિ
૧૩૧	મથુરભાઈ ડી. વસાવા	૧૫૧	કનુભાઈ પી. પરમાર
૧૩૨	મોરારભાઈ એન. પટેલ	૧૫૨	ભાવેશભાઈ વી. ટેલર
૧૩૩	વસંત નીલે	૧૫૩	શુભાંત ડી. પાંડા
૧૩૪	દેવેન્દ્રભાઈ પટેલ	૧૫૪	હિરેનભાઈ એસ. રાણા
૧૩૫	ધર્મેશભાઈ પટેલ	૧૫૫	ધર્મેશભાઈ આર. રાજ
૧૩૬	રતિલાલ વસાવા	૧૫૬	અલ્પેશભાઈ પી. પટેલ
૧૩૭	બાબુભાઈ એમ. વસાવા	૧૫૭	કનુભાઈ ડી. પરમાર
૧૩૮	રાજેશભાઈ એન. પટેલ	૧૫૮	રમેશચંદ્ર એમ. પટેલ
૧૩૯	ઉમેશભાઈ યાદવ	૧૫૯	દિપકભાઈ એસ. ચૌહાણ
૧૪૦	પન્કજભાઈ ડોડિયા	૧૬૦	મહેન્દ્રભાઈ આર્યા
૧૪૧	દેવેન્દ્ર ચોરસીયા	૧૬૧	પ્રવિણભાઈ પરમાર
૧૪૨	અંકિત પટેલ	૧૬૨	કૃણાલ એસ. રાણા
૧૪૩	મુકેશભાઈ શાહ	૧૬૩	અમિતભાઈ પટેલ
૧૪૪	સુરેશભાઈ ટી. પટેલ	૧૬૪	જીગ્નેશ જે. પરમાર
૧૪૫	વિજયભાઈ એ. વસાવા	૧૬૫	હરેશભાઈ વી. રાણા
૧૪૬	કાલુભાઈ જી. દાસ	૧૬૬	પ્રકાશ એસ. રોહીત
૧૪૭	શંકરભાઈ વર્મા	૧૬૭	અજયકુમાર ડી. સોની

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજંજત પાપડ, બાન્દ્રા, મુંબઈ/સંચાલિકાશ્રી, મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજંજત પાપડ, ગાંધીગ્રામ, રાજકોટ/ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ હરીભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ હરીભાઈ યાદવને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી સાહેબ, જિલ્લા પંચાયત, ઝાલોદ રોડ, છાપરી, દાહોદ, (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ઝાલોદ રોડ, દાહોદ, (૩) સંકલિત બાળ વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુષ્પાબેન પિથાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પુષ્પાબેન પિથાભાઈ ડામોર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, સંતરામપુર, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ રણછોડભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રણછોડભાઈ નાયકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૭૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, સંતરામપુર, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંગાભાઈ ભૂદરભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગાભાઈ ભૂદરભાઈ નાયકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૭૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, સંતરામપુર, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રત્નાભાઈ રણછોડભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ રણછોડભાઈ નાયક ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણ, સચીત રેન્જ, પંચમહાલ ડેરીની સામે, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ ભુરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ ભુરાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ધાનપુર, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ અનોપભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ અનોપભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૮૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ધાનપુર, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિપસિંહ મૂળાભાઈ ધાણક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપસિંહ મૂળાભાઈ ધાણકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફીસર (વિસ્તરણ રેન્જ), ગોધરા, જિ. પંચમહાલ, બહુમાળી બિલ્ડીંગ, પ્રથમ માળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ અંદરસિંહ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતસિંહ અંદરસિંહ બારીઆને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૩/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોહિત કુમાર એન્ડ કંપની, દુકાન નં. ૨૦૩૯/૨૦૪૦, ૧લો માળ, મીલેનીયમ ટેક્સ્ટાઈલ માર્કેટ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ જયરામ મિશ્રા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી-આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરૂણ જયરામ મિશ્રાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૭૮/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓવર નાઈટ એક્ષપ્રેસ લી., એલ.જી. લોઅર ગ્રાઉન્ડ, દુકાન નં.- ૧-૨, શ્યામ ચેમ્બર્સ, સબજેલની સામે, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમલ દીનેશચંદ્ર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિમલ દીનેશચંદ્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૫૮૩/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મુનટેક્ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, વસ્તા દેવડી રોડ, લાલ દરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપ બલવંતરામ ચેવલી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રદીપ બલવંતરામ ચેવલીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશ્કો લીમીટેડ, (ઈન્ડા બેટર ડીવીઝન) મુ. કરમસદ, આણંદ-સોજીત્રા રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર ચિમનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર ચિમનભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલવાડી વિપુલકુમાર ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલવાડી વિપુલકુમાર ધનજીભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંબંધિતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધર્મેશકુમાર અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધર્મેશકુમાર અમૃતલાલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધીરેન્દ્રકુમાર ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધીરેન્દ્રકુમાર ગોરધનભાઈને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજુભાઈ વહેરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજુભાઈ વહેરીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસાર જયેશકુમાર જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર જયેશકુમાર જગદીશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિધાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી શેખ અબ્દુલમતીન મહંમદસફીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ અબ્દુલમતીન મહંમદસફીભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, OCTOBER 2, 2014 / ASVINA, 10, 1936

[No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૫૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૬૧૫૧૨૩/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૨/૨૦૧૪.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ગુજરાત વિદ્યુત શ્રમિક સંઘ, C/o. યુ.જી.વી.સી.એલ, સર્કલ ઓફીસ, પાલનપુર (૨) અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, બી. કે. થાનકી ભવન, ૨૦૧ શિરોમણી કોમ્પ્લેક્સ, બીજો માળ, કરજાસિંહજી હાઈસ્કૂલ સામે, જુના પાવર હાઉસ પાસે, રાજકોટ તથા ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી. (જેટકો) ઝોનલ ઓફીસ, વિસંનગર રોડ, મહેસાણા તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-533

3633

અનુસૂચિ

મહેસાણા વર્તુળમાં એસ.બી.એ. થી એ.ઓ.ના પ્રમોશન આપવા તા. ૨૦મી મે, ૨૦૧૩ની ફાઈટ ન્યુ સિનિયોરીટીનો અમલ શરૂ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૫૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૬૧૮૮૩૫/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૬/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર કામદાર કલ્યાણ સંગઠન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ સાથે સંલગ્ન શ્રમયોગીઓ તથા આર. એફ. ઓશ્રીની કચેરી, સામાજિક વનીકરણ, ગુરુકુળ પાછળ, ૮/બી, ગોડલ રેન્જ, ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ

૧. પ્રવિણભાઈ સવજીભાઈ મકવાણા. - ગોમટા નર્સરી ખાતે ચોકીદાર
૨. ઓસમાણભાઈ અબરામભાઈ સમા. - દેરડી નર્સરી ખાતે ચોકીદાર
૩. અતુલભાઈ પ્રવિણભાઈ મકવાણા. - ગોમટા નર્સરી ખાતે કામદાર
૪. હિતેષભાઈ દિનેશભાઈ મકવાણા. - ગોમટા નર્સરી ખાતે કામદાર

- (અ) આ કર્મચારીઓને દાખલ તારીખ થી ૨૪૦ દિવસ હાજરી પુરી કરી વર્ગ-૪ માં કાયમી કરી વર્ગ -૪ના ગ્રેડમાં પગાર તથા આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (બ) આ કર્મચારીઓને દોલતભાઈ પરમાર કમિટીના ૯-૧૮-૨૭નાં તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના અને ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ તેના સંલગ્ન રાજ્ય સરકારના વર્ગ-૪ કર્મચારીઓને આપવાપાત્ર વર્ગ-૪ના ગ્રેડમાં પગાર લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) જંગલ ખાતાના રોજમદાર વર્ગ-૪ કર્મચારીઓને કાયમી કરવાના અથવા લાભો આપવાના જંગલ ખાતા દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ સરકયુલરનો લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૪૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 40, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd October, 2014 and for Pages VAD-3447 to VAD-3512 (in 1 set) read Page Nos. 3636 to 3701.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૪૪૭ થી વીએડી-૩૫૧૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૬૩૬ થી ૩૭૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 2nd October, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદ્માજી જાવેદખાન સલીમખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદ્માજી જાવેદખાન સલીમખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા નટવર ભાણજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા નટવર ભાણજીભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાયા જીજ્ઞેશ હરિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાયા જીજ્ઞેશ હરિભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વહોરા સકીલમહંમદ ગનીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વહોરા સકીલમહંમદ ગનીભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદગીરી અરવિંદગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદગીરી અરવિંદગીરી ગોસાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂપિયાપુરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. રૂપિયાપુરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ભાઈલાલભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ભાઈલાલભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજે/કેસ નંબર-૫૯/૧૨માં માંગણીનો ઉમેરો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૫૯/૨૮૭૬૯/૨૦૧૨.- આ કચેરીના તા. ૨૧-૦૫-૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૫૯/૧૨/૧૮૦૧૧ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે માંગણીના હુકમમાં નીચે મુજબની માંગણીનો રેફરન્સ કરવાનો બાકી હતો. આથી તે માંગણીનો ઉમેરો કરવામાં આવે છે. જે માંગણી નીચે મુજબ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર :- ૩

શ્રી દિલીપસીંહ જગતસીંહ વાઘેલા, સ્ટોર લેબરરને તેમના પિતા સ્વ. જગતસીંહ વાઘેલા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૭૬નુ ચાલુ નોકરીમાં અવસાન થતા વારસદાર તરીકે નોકરી આપેલ અને તેમને કાયમી નોકરી આપવાનો હાઈકોર્ટનો હુકમ હોવા છતાં તેમજ પાંચ વર્ષ ૮૦૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તેમને તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૦૨થી કાયમી કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજે/કેસ નંબર-૧૦૧/૧૩માં સુધારો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૧/૨૮૭૭૩/૨૦૧૩.- આ કચેરીના તા. ૦૬-૦૫-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૧/૧૩/૧૩૭૮૬ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે જે માંગણીનો હુકમ કરેલ હતો તે માંગણીમાં નીચે મુજબનો સુધારો છે.

અગાઉ સંસ્થાનું નામ :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., મહેસાણા લખાયેલ

તેના બદલે

સંસ્થાનું નામ :- અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ તેમ વાંચવું

તેમજ

યુનીયનનું નામ :- અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન, અમદાવાદ લખાયેલ

તેના બદલે

યુનીયનનું નામ :- અમદાવાદ જનરલ મજદુર યુનિયન, રજો માળ, રામબલી બિલ્ડીંગ, ભદ્ર, અમદાવાદ તેમ વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજે/કેસ નંબર-૧૧૬/૧૦માં માંગણીનો ઉમેરો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૬/૧૦/૨૮૭૭૭.- આ કચેરીના તા. ૨૨-૧૦-૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૬/૧૦/૩૫૮૩૪ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે માંગણીના હુકમમાં નીચે મુજબની માંગણીનો રેફરન્સ કરવાનો બાકી હતો. આથી તે માંગણીનો ઉમેરો કરવામાં આવે છે. જે માંગણી નીચે મુજબ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર :- ૨

શ્રી કિશોરચંદ્ર ચીમનલાલ ખોરાડે (કંડકટર-૧૧૫૧) નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૨મી મે, ૧૯૬૭ થી બરતરફીની તા. ૧૭-૧૧-૧૯૮૭ સુધી સળંગ સર્વિસ કરેલ છે અને તેઓ પેન્શન સ્કીમના સભ્ય છે. અને બરતરફીનો હુકમ કોર્ટે રદ કરી નોકરીમાં સળંગ સર્વિસથી પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ હોવાથી અને માંગણી નંબર-૧ મુજબ નિવૃત્તીની તારીખ સુધી નોકરીમાં ગણી તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨થી પેન્શનના નિયમો મુજબ (ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો સહીત

મળવાપાત્ર પગારના આધારે) મળવાપાત્ર પેન્શન તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ ટકા ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ? અને દર મહીને પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજે/કેસ નંબર-૧૬૦/૧૩માં માંગણીનો ઉમેરો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૦/૨૮૭૮૧/૨૦૧૩.— આ કચેરીના તા. ૨૯-૦૬-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૦/૧૩/૨૦૩૨૦ ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે જે માંગણીનો હુકમ કરેલ હતો તે માંગણીમાં નીચે મુજબનો સુધારો છે.

અનુસૂચિ

એ.એમ.ટી.એસ. વર્કશોપ વિભાગમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જલીલ એહમદ શેરજાદા પકાણને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તા. ૦૧-૧૦-૧૯૮૮ થી એકઠીંગ થવા પાત્ર તારીખથી આધારવર્ષ ગણીને પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ. પરંતુ તા. ૦૧-૦૨-૧૯૮૯થી આધારવર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના અન્ય કેટેગરીના આશરે ૯૨ શ્રમયોગીઓને એકઠીંગ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો (૯, ૧૮, ૨૭) લાભ ઓગસ્ટ-૧૨ના પગારમાં આપવામાં આવેલ છે. તે મુજબ જલીલ એહમદ શેરજાદા પકાણને તા. ૦૧-૧૦-૧૯૮૮ થી એકઠીંગ થવા પાત્ર તારીખથી એકઠીંગ ગણીને તથા તે વર્ષને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી ફરી ફીક્શન કરી મળી શક્તા તમામ લાભ આપવા કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજે/કેસ નંબર-૫૮/૧૨માં માંગણીનો ઉમેરો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૫૮/૨૮૭૬૮/૨૦૧૨.- આ કચેરીના તા. ૨૧-૦૫-૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૧૨/૧૮૦૧૧ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે માંગણીના હુકમમાં નીચે મુજબની માંગણીનો રેફરન્સ કરવાનો બાકી હતો. આથી તે માંગણીનો ઉમેરો કરવામાં આવે છે. જે માંગણી નીચે મુજબ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર :- ૩

શ્રી દિલીપસીંહ જગતસીંહ વાઘેલા, સ્ટોર લેબરરને તેમના પિતા સ્વ. જગતસીંહ વાઘેલા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૭૬નુ ચાલુ નોકરીમાં અવસાન થતા વારસદાર તરીકે નોકરી આપેલ અને તેમને કાયમી નોકરી આપવાનો હાઈકોર્ટનો હુકમ હોવા છતાં તેમજ પાંચ વર્ષ ૮૦૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તેમને તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૦૨થી કાયમી કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજે/કેસ નંબર-૧૦૧/૧૩માં સુધારો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૧/૨૮૭૭૩/૨૦૧૩.- આ કચેરીના તા. ૦૬-૦૫-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૧/૧૩/૧૩૭૮૬ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે જે માંગણીનો હુકમ કરેલ હતો તે માંગણીમાં નીચે મુજબનો સુધારો છે.

અગાઉ સંસ્થાનું નામ :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., મહેસાણા લખાયેલ

તેના બદલે

સંસ્થાનું નામ :- અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ તેમ વાંચવું

તેમજ

યુનીયનનું નામ :- અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન, અમદાવાદ લખાયેલ

તેના બદલે

યુનીયનનું નામ :- અમદાવાદ જનરલ મજદુર યુનિયન, રજો માળ, રામબલી બિલ્ડીંગ, ભદ્ર, અમદાવાદ તેમ વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજેકિસ નંબર-૧૧૬/૧૦માં માંગણીનો ઉમેરો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૬/૧૦/૨૮૭૭૭.- આ કચેરીના તા. ૨૨-૧૦-૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૬/૧૦/૩૫૮૩૪ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે માંગણીના હુકમમાં નીચે મુજબની માંગણીનો રેફરન્સ કરવાનો બાકી હતો. આથી તે માંગણીનો ઉમેરો કરવામાં આવે છે. જે માંગણી નીચે મુજબ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર :- ૨

શ્રી કિશોરચંદ્ર ચીમનલાલ ખોરાડે (કંડકટર-૧૧૫૧) નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૨મી મે, ૧૯૬૭ થી બરતરફીની તા. ૧૭-૧૧-૧૯૮૭ સુધી સળંગ સર્વિસ કરેલ છે અને તેઓ પેન્શન સ્કીમના સભ્ય છે. અને બરતરફીનો હુકમ કોર્ટે ૨૬ કરી નોકરીમાં સળંગ સર્વિસથી પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ હોવાથી અને માંગણી નંબર-૧ મુજબ નિવૃત્તીની તારીખ સુધી નોકરીમાં ગણી તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨થી પેન્શનના નિયમો મુજબ (ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો સહીત

મળવાપાત્ર પગારના આધારે) મળવાપાત્ર પેન્શન તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ ટકા ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ? અને દર મહીને પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈડીઆર/એજે/કેસ નંબર-૧૬૦/૧૩માં માંગણીનો ઉમેરો કરવા બાબત

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૦/૨૮૭૮૧/૨૦૧૩.— આ કચેરીના તા. ૨૯-૦૬-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૦/૧૩/૨૦૩૨૦ ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે જે માંગણીનો હુકમ કરેલ હતો તે માંગણીમાં નીચે મુજબનો સુધારો છે.

અનુસૂચિ

એ.એમ.ટી.એસ. વર્કશોપ વિભાગમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જલીલ એહમદ શેરજાદા પઠાણને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તા. ૦૧-૧૦-૧૯૮૮ થી એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખથી આધારવર્ષ ગણીને પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ. પરંતુ તા. ૦૧-૦૨-૧૯૮૮થી આધારવર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના અન્ય કેટેગરીના આશરે ૯૨ શ્રમયોગીઓને એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો (૯, ૧૮, ૨૭) લાભ ઓગસ્ટ-૧૨ના પગારમાં આપવામાં આવેલ છે. તે મુજબ જલીલ એહમદ શેરજાદા પઠાણને તા. ૦૧-૧૦-૧૯૮૮ થી એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખથી એકટીંગ ગણીને તથા તે વર્ષને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી ફરી ફીકશન કરી મળી શકતા તમામ લાભ આપવા કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૪/૫૮૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોડીયા ગ્રાઈન્ડીંગ વર્ક્સ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ ઓથાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ ઓથાભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૮/૫૮૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર મહાનગર પાલીકાની કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ પ્રેમજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ પ્રેમજીભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૯/૫૮૫૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પોલીસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર (૨) પોલીસ ઇન્સ્પેક્ટર સાહેબશ્રી, પાલીતાણા (૩) નાયબ મુખ્ય પોલીસ અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ કનુભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ કનુભાઈ ડોડીયાને તેમના તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૪થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૦/૫૮૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગૌતમ સીકયુરીટી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છનુભા આર. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનુભા આર. ગોહીલને તેમના તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૧/૫૮૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કરન પ્રકાશન અમૃત ટ્રેડિંગ કું. ખાગેટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુરેયા અશોકભાઈ પરશોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુરેયા અશોકભાઈ પરશોત્તમભાઈને તેમના તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૨/૫૮૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કરન પ્રકાશન અમૃત ટ્રેડિંગ, ખાગેટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ રફીક ઇસ્માઈલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ રફીક ઇસ્માઈલભાઈને તેમના તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૩/૫૮૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કરન પ્રકાશન અમૃત ટ્રેડિંગ કું., ખાગેટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેલીમ ઇબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રંદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેલીમ ઇબ્રાહીમભાઈને તેમના તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૦/૫૮૮૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું. લી., ચાવડીગેટ, ભાવનગર (૨) ગ્રામ પંચાયત, મુળ ધરાઈ, તા. વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનુભાઈ ભીમજીભાઈ વાંસજડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનુભાઈ ભીમજીભાઈ વાંસજડીયાને તેમના તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આર કૌન એન્જીકોન પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧, ૨, ૩-નવકાર ઇન્ડ. એસ્ટેટ, જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાસે, મું. સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવરાજરામ રૂદલરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવરાજરામ રૂદલરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આર કૌન એન્જીકોન પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧, ૨, ૩-નવકાર ઇન્ડ. એસ્ટેટ, જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાસે, મું. સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરનાથ શિવરાજરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરનાથ શિવરાજરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન) મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મનિષભાઈ સાંકળચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનિષભાઈ સાંકળચંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મૃગગપ્પા મોર્ગેન થર્મલ સીરામીક્સ લી., પ્લો. નં. ૬૮૧, મું. મોટીભોયણ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જશવંતકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જશવંતકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાની અલ્પેશકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાની અલ્પેશકુમાર નટવરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણાછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી સતીષગીરી મહેન્દ્રગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી સતીષગીરી મહેન્દ્રગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાદવ કપુરજી ઘનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાદવ કપુરજી ઘનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાલમ ગ્રામ પંચાયત મુ. વાલમ, તા. વિસનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિરચંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિરચંદભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા દેવાંશુ ઈન્દ્રવદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા દેવાંશુ ઈન્દ્રવદનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભરતકુમાર કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભરતકુમાર કાળીદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ કલ્પેશકુમાર આત્મારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ કલ્પેશકુમાર આત્મારામભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણાછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હરેશભાઈ રાજુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર હરેશભાઈ રાજુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણાછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મહેશભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મહેશભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદીર ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મું. રણછોડપુરા, તા. કાલોલ (૨) જન. મેનેજર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મેલાભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મેલાભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મયુર એક્સટ્રાન પ્રા.લી., ઘુમાસણ પાટીયા, મું. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મગનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુમાં, મું. ઘાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અશોકજી ભલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર અશોકજી ભલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુમાં, મું. ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બળદેવજી રમતુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બળદેવજી રમતુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુમાં, મું. ઘાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગણેશજી શંભુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગણેશજી શંભુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુમાં, મું. ઘાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કુબેરજી ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કુબેરજી ભીખાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુ માં, મું. ઘાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશજી અરજજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી અરજજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુ માં, મું. ઘાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લાલાજી રમણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર લાલાજી રમણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુ માં, મું. ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રઈજીજી બબુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રઈજીજી બબુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈંગની બાજુ માં, મું. ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોપાલજી ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોપાલજી ધુળાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નં. ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુ માં, મું. ઘાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અજમલજી તખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર અજમલજી તખાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નંબર ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુમાં, મુ. ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દિનેશજી બાબુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિનેશજી બાબુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નંબર ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુમાં, મુ. ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી ભીખાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લો. નંબર ૧૨૮, કડી-છત્રાલ રોડ, વિરાટ એલોઈઝની બાજુમાં, મુ. ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેશજી ગાભાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મહેશજી ગાભાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈલેક્ટ્રોનીક ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ એન્ડ કંટ્રોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી પગારમાં માસિક ₹ ૫૦૦૦/- તથા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી ₹ ૬૦૦૦/- તથા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ થી ₹ ૭૦૦૦/-નો પગાર વધારો સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવી આપવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૪ જોડી કપડા તેમજ ૨ જોડી સેફ્ટી બુટ આપવા કે કેમ ?
- (૪) તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- વાહન ભથ્થું ચૂકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- મકાન ભાડું તથા ટ્રાવેલીંગ ભથ્થું ₹ ૧૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?
- (૬) તમામ શ્રમયોગીઓને કપડાની ધોલાઈ માટે માસિક ₹ ૫૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું અથવા દર ૧૫ દિવસે ૩ સાબુ આપવા કે કેમ ?

- (૭) તમામ શ્રમયોગીઓને માંગલિક, સામાજિક, ધાર્મિક, લગ્ન પ્રસંગોએ રૂ ૨૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજની લોન પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૮) શ્રમયોગીઓને વ્યક્તિગત દૈનિક ભોજન ભથ્થાં પેટે રૂ ૧૫૦/- દૈનિક ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૯) તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૫ દિવસની હક્ક રજા, ૧૬ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ દિવસની તહેવારોની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી દાનાભાઈ રથાભાઈ બોસીયા, (બેજ નંબર ૨૩) ને નોકરીમાં દાખલ કારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સોમાભાઈ બાબરભાઈ ડાભી, (બેજ નંબર ૯૬૪) ને નોકરીમાં દાખલ કારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઝાલા દીલીપસીંહ બનેસીંહ (બેજ નંબર ૨૭૮) ને નોકરીમાં દાખલ કારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કાદરખાન જીવણખાન પઠાન (બેજ નંબર ૩૮૧) ને નોકરીમાં દાખલ કરીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી જે. એમ. રાવળીયા (બેજ નંબર ૪૪૧૦૯) એ થયેલ સજાની સામે અપીલ કરતા વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૫૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અરવિંદભાઈ બી. બાવા (બેજ નંબર ૨૩૭) એ થયેલ સજાની સામે અપીલ કરતા વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ૨૬ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એમ. એમ. પરમાર (બેજ નંબર ૧૯૬૬૯) ફરજ દરમ્યાન બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ન હોવા છતાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી દશરથકુમાર વી. જાની (બેજ નંબર ૪૧૧૮૪)ને તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી કે. ઓ. ઠાકોર (બેજ નંબર ૪૦૪૩૩) ને તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી નાણાકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સુરેશભાઈ ગણપતભાઈ સથવારા (બેજ નંબર ૩૯૩૫૬) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી નાગરજી અમાજી ઠાકોર (બેજ નંબર ૩૯૮૩૩) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મફાજી પારખાનજી ઠાકોર (બેજ નંબર ૪૧૬૫૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી શીવાજી કડવાજી ડાભી (બેજ નંબર ૪૧૫૭૧) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો

લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મહેશભાઈ કલાભાઈ બાગેડીયા (બેજ નંબર ૩૨૧) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દશરથભાઈ એમ. ચૌધરી (બેજ નંબર ૧૨૦) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૬૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી કાનાભાઈ ગલબાભાઈ ચૌધરી (બેજ નંબર ૨૭૪૬૧) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વિશ્વોલ વિક્રમસીંગ હમીરભાઈ (બેજ નંબર ૪૨૧૦૭) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી સેતાનજી કે. રાણા (બેજ નંબર ૩૮૭૭૨) એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણાવા કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, OCTOBER 9, 2014 / ASVINA 17, 1936 [No. 41

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક-૪૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 41, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th October, 2014 and for Pages VAD-3513 to VAD-3551 (in 1 set) read Page Nos. 3704 to 3742.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૧૩ થી વીએડી-૩૫૫૧ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૭૦૪ થી ૩૭૪૨ વાંચવા.

Vadodara, 9th October, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૬૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ આર. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ એસ. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ એસ. વાળંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૭૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ એમ. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બી. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બી. ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૮૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર એન. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/મેનેજિંગ ડિરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ આર. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ આર. બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૮૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શૃંગાર જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૃંગાર જે. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૯૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજમેલ વી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજમેલ વી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૦૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ બી. બારીયા (પટેલ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ બી. બારીયા (પટેલ)ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., લુણાવાડા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૩૭, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ નાનુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ નાનુભાઈ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૧/આઈડીઆર/એજ/નામક/સુ/૧૧૨૨૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ગ્રામ્ય ડેપોમાં ફરજ બજાવતા રાઈટર શ્રીમતી ઈન્દુબેન હસમુખભાઈ પટેલને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૩૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા જુ. આસી. શ્રી કૌશલ ટી. દેસાઈને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કામગીરી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ગ્રામ્ય ડેપોનાં શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડી. બાવીસ્કર, બેજ નં. ૮૫૭ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીની કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૪૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૩૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચૌધરી રમેશભાઈ છત્રસિંહ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન આવેલ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઇન્ડીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૭૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૪૬૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વસાવા સુરેશભાઈ ગોરાજીભાઈ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન આવેલ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૮૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ગ્રામ્ય ડેપોનાં શ્રી સલીમ વલ્લી મોહંમદ પટેલ, ડ્રાયવર, બેજ નં. ૨૧૮૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીની કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૨૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૪૪૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગામીત રમેશભાઈ જેઠીયાભાઈ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન આવેલ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૧૪૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૬૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વસાવા ચંદુભાઈ વેલજીભાઈ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન આવેલ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૧૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૨૫૦૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગામીત રતીલાલ મગનલાલ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન આવેલ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૧૬૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૪૦૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પાડવી પ્રમોદભાઈ જેમાભાઈ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન આવેલ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૫૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૧૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિ તરફ માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સોનગઢ રેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૭૫૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગામીત વસાભાઈ દિવાનજીભાઈ કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૫૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૧૭૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિ તગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સોનગઢ ડેપો ખાતે કંકટર બેજ નં. ૧૭૫૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વસાવા બિનાભાઈ ધનજીભાઈ કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૫૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક- કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિ તરફ માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૫૬૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગામીત જયંતિભાઈ અર્જુનભાઈ કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૬૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૧૧૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ -(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સોનગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૯૫૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વસાવા દયારામ લાલજીભાઈ કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ઈન્ડીમેન્ટસ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૧૧૧૯૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં વિભાગીય કચેરીમાં ફરજ બજાવતા જુ. કલાર્ક શ્રી પરેશ એન. ગાયકવાડને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૧૧૨૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં વિભાગીય કચેરીમાં ફરજ બજાવતા કલાર્ક શ્રીમતી નયનાબેન એન. સોલંકીને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૧૧૨૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ -(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં વિભાગીય કચેરીમાં ફરજ બજાવતા કલાર્ક શ્રી મનીષ આઈ. પટેલને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૧૧૨૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં વિ. કચેરીમાં ફરજ બજાવતા ક્લાર્ક શ્રીમતી અનીતાબેન એ. ઢીમરને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૫૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ./૧૧૨૧૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ગ્રામ્ય ડેપોમાં ફરજ બજાવતા રાઈટર શ્રીમતી મીરાબેન રમણભાઈ પટેલને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમાર્થી તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૨૯૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ દ્વારકા નગરપાલિકા, દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક- કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીધાભા મુંજાભા કેરને ૧૯૮૨માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબનાં પગારભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૨૯૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરબતભાઈ મેઘજીભાઈ જુજુરા બેઝ નં. ૯૨૨૮ને દ.હુ. નં. ૩૧/૦૭ તથા બીજી અપીલ નં. ૫૭૮ તા. ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના હુકમથી કરવામાં આવેલ ડ્રાઈવર કક્ષાના મળતા પગાર ધોરણમાં પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ઈન્કીમેન્ટ પોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહીત તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૩૦૦/ઔ.વિ.રે/૨૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જામરાવલ નગરપાલિકા, જામરાવલ તા. જામ. કલ્યાણપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલદે ભીમા કાગડીયાને નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબનાં પગારભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૩૦૧/ઔ.વિ.રે/૨૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સકેટરીશ્રી/ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણદેવસિંહ ભારતસિંહ ગોહીલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩ થી ઈન્સપેક્ટર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૩૦૨/ઔ.વિ.રે/૨૭૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સકેટરીશ્રી/ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુજાનસિંહ જીતુભા સરવૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૩૦૩/ઔ.વિ.રે/૨૭૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલીકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વાલેરાભાઈ ડવને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૩૦૪/ઔ.વિ.રે/૨૭૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલીકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાજાભાઈ જયતાભાઈ બોરીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૩/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે.જી. ધોળકિયા સ્કુલ અને જ્ઞાનગંગા એજ્યુકેશન સોસાયટી ધોળકિયા સ્કુલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ અમરસિંહ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ અમરસિંહ ડાભીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૪/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે.જી. ધોળકિયા સ્કુલ અને જ્ઞાનગંગા એજ્યુકેશન સોસાયટી ધોળકિયા સ્કુલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સિધ્ધરાજસિંહ જે. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિધ્ધરાજસિંહ જે. રાઠોડને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૬/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કલીયર સીક્યુરડ સરવીસીઝ પ્રા.લી. મુંબઈ-૨૨ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રસીક રાજેન્દ્ર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીક રાજેન્દ્ર સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૨૮-૭-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, OCTOBER 16, 2014 / ASVINA 24, 1936 [No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-549

3743

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૪૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th October, 2014 and for Pages VAD-3553 to VAD-3623 (in 1 set) read Page Nos. 3744 to 3814.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૫૩ થી વીએડી-૩૬૨૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૭૪૪ થી ૩૮૧૪ વાંચવા.

Vadodara, 16th October, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૬૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (પી.ઓ.વાય.ડીવી.) યુનિટ ઓફ મોર્ડન સિન્ટેક્સ (ઈ) લી., ને.હા.નં. ૮, મુ.પો. બામણગામ, તા. કરજણ, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ના પ્રકરણ-૫ની કલમ ૨૨ (૨) ની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી તા. ૧૫-૧૧-૨૦૧૨થી ગેરકાયદેસર રીતે લોક આઉટ જાહેર કરેલ છે અને હાલમાં પણ ગેરકાયદેસર લોક આઉટ ચાલુ રાખવામાં આવેલ છે આથી આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સમગ્ર શ્રમયોગીઓને તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ થી કે જ્યાં સુધી સંસ્થા લોક આઉટ ચાલુ રાખે ત્યાં સુધીનો સમગ્ર શ્રમયોગીઓને આનુષંગિક લાભો સાથેનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૩૩/૨૦૧૪.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ નં. ૧	એમ્પ્લોઈ નં. ૨	નામ ૩
ઇલેક્ટ્રીકલ		
૧	૨૦૩૦	બી. આર. પટેલ
૨	૨૦૬૪	જીતેન્દ્ર સી. પટેલ
૩	૨૧૯૨	જીતેશ જે. શાહ
૪	૨૨૪૭	દિનેશ વી. ગોપાલકા
૫	૨૪૧૮	સુભાષ એન. રાવલ
૬	૨૪૩૧	સંજય બી. પાટણવાડીયા
૭	૨૪૩૭	ખુશાલ એ. દેસાઈ
૮	૨૪૫૨	ધીરજ એચ. ચૌહાણ
૯	૨૪૫૯	એન. વી. સોલંકી
૧૦	૪૦૧૦	હરેન્દ્ર ઠાકોર
૧૧	૪૦૨૭	આવિન આઈ. ચાવલા
૧૨	૪૦૫૭	શશીકાંત સી. પટેલ
૧૩	૪૫૧૦	જયેશ એન. પાટણવાડીયા
૧૪	૪૫૧૮	લલીત બી. પંચાલ
સિવિલ		
૧૫	૨૧૪૭	મધુકર કોહેકર
૧૬	૨૧૫૩	મણીલાલ એમ. વસાવા
ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટેશન		
૧૭	૨૦૯૩	અરવિંદ એન. પટેલ
૧૮	૨૪૩૬	રીતેશકુમાર દિનેશભાઈ દેસાઈ
૧૯	૨૪૪૧	યાસ્મીન જી. પટેલ

૧	૨	૩
૨૦	૨૪૪૨	સંજય બ્રહ્મભટ્ટ
૨૧	૨૪૫૩	કલ્પેશ એમ. સોલંકી
૨૨	૨૪૫૫	ચિંતનકુમાર જયપ્રકાશ ભટ્ટ
૨૩	૨૪૫૭	મીતેન જી. જોષી
૨૪	૨૪૬૧	મીતેષ અશોકભાઈ ચુનાવાલા
૨૫	૪૫૧૩	પૃથ્વી એમ. વદા
૨૬	૪૫૧૬	રૂદ્ર યોગેશકુમાર જોષી
મીકેનીકલ - એન્જી.		
૨૭	૨૦૧૩	સુરેન્દ્ર સીંગ પરમાર
૨૮	૨૦૭૮	સતીષ બી. પ્રજાપતિ
૨૯	૨૦૮૧	સતીષ એલ. ગોલવાડકર
૩૦	૨૦૮૨	સુરેશ આર. શ્રીવાસ્તવ
૩૧	૨૦૮૩	પ્રફુલ્લચંદ્ર સી. જોષી
૩૨	૨૦૮૪	વિષ્ણુ એસ. પટેલ
૩૩	૨૦૮૮	દિપક જી. પટેલ
૩૪	૨૦૯૫	કમલેશ બી. પટેલ
૩૫	૨૦૯૭	હસમુખ કે. પટેલ
૩૬	૨૦૯૮	રવિન્દ્ર એમ. પટેલ
૩૭	૨૧૧૫	ભરત એસ. દવે
૩૮	૨૨૨૭	પ્રેમનારાયણ સિંઘ
૩૯	૨૨૩૧	જ્યોર્જ મેથ્યુ
૪૦	૨૨૩૮	પી. જયકિષ્નન
૪૧	૨૨૪૦	અનીલકુમાર સેગર
૪૨	૨૨૪૩	રામશંકર એમ. સિંઘ

૧	૨	૩
૪૩	૨૨૫૧	સુનીલકુમાર બી. નાથર
૪૪	૨૩૫૬	વિજયસીંહ ઉદેસિંહ ચાવડા
૪૫	૨૨૮૮	બાબુલાલ નથુલાલ પટેલ
૪૬	૨૩૮૭	જયેશકુમાર કે. પટેલ
૪૭	૨૪૪૦	હર્ષ કે. પટેલ
૪૮	૨૪૪૩	હિતેશ પરમાર
૪૯	૨૪૪૪	વાસુદેવ ડી. પાટીલ
૫૦	૨૪૪૫	ઓમપ્રકાશ પંડીત
૫૧	૨૪૪૬	નિરજ ઠક્કર
૫૨	૨૪૪૮	સંદિપકુમાર શાહુ
૫૩	૨૪૪૯	ચન્દ્રપાલ યાદવ
૫૪	૨૪૫૪	પ્રદિપકુમાર મથુરભાઈ પટેલ
૫૫	૨૪૫૫	કશ્યપ અધ્યારૂ
૫૬	૨૪૫૮	કમલેશ આર. વસાવા
૫૭	૨૪૬૦	સુરેશબાબુ ઝા
૫૮	૨૪૬૩	કલ્પેશ આર. ઠક્કર
૫૯	૪૦૧૨	વિનોદ એસ. દરજી
૬૦	૪૦૪૮	પ્રતિક વી. પટેલ
૬૧	૪૦૬૦	વિપુલ પી. શાહ
૬૨	૪૧૮૭	યોગેશ બી. શર્મા
૬૩	૪૨૩૫	હિતેશ સતીષભાઈ જંગર
૬૪	૪૨૮૬	પંકજ ચીમનલાલ પટેલ
૬૫	૪૪૭૯	હિરેનકુમાર પીયુષભાઈ પટેલ
૬૬	૪૪૮૦	ગૌરવ એમ. પટેલ

૧	૨	૩
૬૭	૪૫૦૩	નરેન્દ્ર એચ. વાઘેલા
૬૮	૪૫૦૮	રાકેશ આર. પઢિયાર
૬૯	૪૫૦૯	અલ્પેશ આર પાટણવાડીયા
૭૦	૪૫૧૪	સંદીપસીંહ કનકસીંહ જાદવ
૭૧	૪૫૧૫	સંજય મુકેશભાઈ બારોટ
૭૨	૪૫૧૭	કૃનાલ પી. પાટણવાડીયા
ટેક્સટાઈલ લેબ - પોચ		
૭૩	૪૩૬૨	સુનીલકુમાર શર્મા
૭૪	૪૪૦૭	સુભાષ જે. પટેલ
૭૫	૪૪૩૬	ઉપેન્દ્રસીંહ વિક્રમસીંહ પરમાર
૭૬	૪૪૪૪	જયેન્દ્રસીંહ ફતેસીંહ ચૌહાણ
૭૭	૪૫૦૦	મહેન્દ્રસીંહ પી. પરમાર
કેમીકલ લેબ		
૭૮	૪૩૮૫	યોગેશ મગનલાલ પટેલ
૭૯	૪૪૩૭	મનીષભાઈ દિનેશભાઈ પ્રજાપતિ
૮૦	૪૪૫૨	ગૌરાંગ એચ. રાજ
પેકીંગ પાંચ		
૮૧	૨૧૩૩	શિવકુમાર દુબે
૮૨	૨૧૬૫	અરૂણકુમાર સિન્હા
૮૩	૨૧૭૦	ઉમેશકુમાર શર્મા
૮૪	૨૨૧૯	આરતસીંહ એસ. પટેલ
૮૫	૨૨૪૧	શંભુ શરન રે.
૮૬	૨૨૯૮	નંદલાલ સિંઘ રાઠોર
૮૭	૨૨૯૯	પુરાના નંદ સ્વામી

૧	૨	૩
૮૮	૨૩૧૩	રાજુવકુમાર ભગત
૮૯	૨૩૧૫	હરેન્દ્ર સિંઘ
૯૦	૨૩૫૦	વિનોદસીંઘ યાદવ
૯૧	૨૩૫૩	શેરબહાદુર અધિકારી
૯૨	૨૩૫૫	જયનાથ સીંઘ
૯૩	૨૩૯૧	જગબીર સીંઘ પરમાર
૯૪	૪૦૫૦	ભરત રામાભાઈ પટેલ
૯૫	૪૦૭૭	રતનસીંહ સોલંકી
૯૬	૪૧૬૪	શૈલેષ એસ. પટેલ
૯૭	૪૧૬૫	સુધીર અરવિંદભાઈ પટેલ
૯૮	૪૧૬૬	શૈલેષ એસ. પટેલ
૯૯	૪૧૬૭	વિજય એસ. જાદવ
૧૦૦	૪૧૬૮	દેવલ એન. પટેલ
૧૦૧	૪૨૦૮	યોગેન્દ્ર કે. વાનસીયા
૧૦૨	૪૨૮૪	નરેન્દ્ર આર. શર્મા
૧૦૩	૪૨૮૯	ભાવેશ આર. પ્રજાપતિ
૧૦૪	૪૨૯૫	ચિરાગ પરષોત્તમભાઈ વાળંદ
૧૦૫	૪૨૯૬	મુકેશ રેવાભાઈ વણકર
૧૦૬	૪૨૯૯	રાજ મહમદ
૧૦૭	૪૩૦૨	હિતેશ એસ. પટેલ
૧૦૮	૪૩૦૩	પ્રવિણ બી. પરમાર
૧૦૯	૪૩૦૪	મહેન્દ્ર જે. વાઘેલા
૧૧૦	૪૩૦૫	અકશયકુમાર ઘડાઈ
૧૧૧	૪૩૦૭	ચન્દ્રશેન શીદે

૧	૨	૩
૧૧૨	૪૩૧૦	મનોજ શીવાભાઈ મકવાણા
૧૧૩	૪૪૪૬	રશિમકાંત એમ. પટેલ
૧૧૪	૪૪૬૫	ઉપેન્દ્રસીંહ જે. પરમાર
૧૧૫	૪૪૭૭	અશોક બી. પટેલ
સ્પીનીંગ		
૧૧૬	૨૧૩૭	શત્રુઘ્નકુમાર કે. આર્ય
૧૧૭	૨૧૪૦	રમેશસીંઘ યાદવ
૧૧૮	૨૧૪૧	મનોજકુમાર બી. દુબે
૧૧૯	૨૧૪૨	પરમહંસ જે. યાદવ
૧૨૦	૨૧૪૬	ભૈયાલાલ શર્મા
૧૨૧	૨૧૫૬	ગ્યાનેન્દ્ર આર. શુક્લા
૧૨૨	૨૨૩૦	હિજરાજ રાય
૧૨૩	૨૨૪૪	વાલચંદ પી. પટેલ
૧૨૪	૨૨૭૦	સંજય આર. રાઠોડ
૧૨૫	૨૨૭૬	શીશુપાલ ચારસીયા
૧૨૬	૨૨૭૮	અમરસીંઘ મહેતા
૧૨૭	૨૨૮૧	બનાવારીલાલ ગોદારા
૧૨૮	૨૨૮૨	બાબુલાલ યાદવ
૧૨૯	૨૨૮૩	જીતેશકુમાર ધ્વીવેદી
૧૩૦	૨૨૯૫	ગંગા મનુ શર્મા
૧૩૧	૨૨૯૭	રઘુવીર પ્રસાદ શૈની
૧૩૨	૨૩૦૦	વિરેન્દ્ર સીંઘ
૧૩૩	૨૩૦૩	મુરારીલાલ શર્મા
૧૩૪	૨૩૦૪	એમ. ડી. શેખાવત

૧	૨	૩
૧૩૫	૨૩૦૫	રાજેશ શર્મા
૧૩૬	૨૩૦૬	રાધેશ્યામ એન. શૈનિ
૧૩૭	૨૩૦૭	રાજકુમાર પ્રસાદ
૧૩૮	૨૩૧૦	જીલાજીત મીશ્રા
૧૩૯	૨૩૧૧	જીતેન્દ્રકુમાર સીંઘ
૧૪૦	૨૩૧૨	સત્યપાલ ધાયલ
૧૪૧	૨૩૧૪	બ્રહ્મસિંઘ યાદવ
૧૪૨	૨૩૧૭	સુરેશકુમાર પટેલ
૧૪૩	૨૩૩૪	લક્ષ્મણ પી. પઢિયાર
૧૪૪	૨૩૫૧	જગદીશ પંચાલ
૧૪૫	૨૩૫૨	જીતેન્દ્રકુમાર સિંઘ
૧૪૬	૨૩૫૯	પી. શીવા શંકર રેડ્ડી
૧૪૭	૨૩૬૩	વિનોદકુમાર યાદવ
૧૪૮	૨૩૬૪	અમૃત એન. રાખડે
૧૪૯	૨૩૬૫	રામવિલાસ યાદવ
૧૫૦	૨૩૭૦	દિલીપ આર. પરમાર
૧૫૧	૨૩૮૪	સંતોષ ચંન્દ્રકાંત યોગલે
૧૫૨	૨૩૯૦	ગ્યાનજી સંઘ
૧૫૩	૨૩૯૯	કમલેશ આર. પ્રજાપતિ
૧૫૪	૨૪૮૩	જયેશ કે. ગોહિલ
૧૫૫	૪૦૮૬	આશીષ એચ. કદમ
૧૫૬	૪૦૮૭	કમલેશ બી. ભટ્ટ
૧૫૭	૪૦૮૮	દિનેશ એન. પંડ્યા
૧૫૮	૪૦૮૯	રાજેશ એ. પરમાર

૧	૨	૩
૧૫૯	૪૦૯૦	જીગ્નેશ પી. પંડ્યા
૧૬૦	૪૦૯૧	કેતન સી. ધીમર
૧૬૧	૪૦૯૨	હેમંત એ. પંચાલ
૧૬૨	૪૦૯૩	જગદીશ જી. શાસ્ત્રી
૧૬૩	૪૦૯૪	પ્રકાશચંન્દ્ર આર. દરજી
૧૬૪	૪૦૯૫	મુકેશ એચ. પુરોહીત
૧૬૫	૪૦૯૬	રવિન્દ્ર જી. ઠાકોર
૧૬૬	૪૧૦૦	દિનેશ બી. પરમાર
૧૬૭	૪૧૦૮	લક્ષ્મીનારાયણ ગુર્જર
૧૬૮	૪૧૧૧	અમીત કે. બ્રીગુબંશી
૧૬૯	૪૧૨૧	અરવિંદ વી. રોહીત
૧૭૦	૪૧૨૫	ધર્મેશ કે. ગાંધી
૧૭૧	૪૧૨૯	રાજેશ બી. રોહીત
૧૭૨	૪૧૪૫	ચંન્દ્રકાંત બી. મોટવર
૧૭૩	૪૧૭૩	વિપુલ એમ. જાની
૧૭૪	૪૧૭૪	કમલેશ આર. પટેલ
૧૭૫	૪૧૮૯	સંજીવ આર. વ્યાસ
૧૭૬	૪૨૦૧	રાજેશ એસ. જોષી
૧૭૭	૪૨૧૦	અરૂણકુમાર એમ. રોહિલ્લા
૧૭૮	૪૨૧૫	અનીલ અંબાલાલ પટેલ
૧૭૯	૪૨૧૭	અશોક જે. પ્રજાપતિ
૧૮૦	૪૨૧૮	અરવિંદ પી. નાઈ
૧૮૧	૪૨૨૦	આર. સી. સોલંકી
૧૮૨	૪૨૨૧	ધનજી માવજીભાઈ પરમાર

૧	૨	૩
૧૮૩	૪૨૨૩	શૈલેષ મફતલાલ પટેલ
૧૮૪	૪૨૨૪	લક્ષ્મીચંદ્ર ઠાકુર
૧૮૫	૪૨૩૧	રોહીત ટી. પટેલ
૧૮૬	૪૨૩૨	જયેશ નટવર પટેલ
૧૮૭	૪૨૩૩	મહેશ સોમાભાઈ પટેલ
૧૮૮	૪૨૩૮	નિતીનકુમાર સી. પટેલ
૧૮૯	૪૨૪૧	મહેશ બી. પાટણવાડીયા
૧૯૦	૪૨૪૩	વિક્રલ પી. સોધા પરમાર
૧૯૧	૪૨૪૪	ભાવેશ ટી. પટેલ
૧૯૨	૪૨૪૭	દિલીપ ડી. રાવલ
૧૯૩	૪૨૪૮	સતીષ પી. પટેલ
૧૯૪	૪૨૫૧	નરેન્દ્ર જયંતીલાલ પટેલ
૧૯૫	૪૨૫૨	હેમરાજ વી. ચૌધરી
૧૯૬	૪૨૫૪	દિલીપ એસ. પ્રજાપતિ
૧૯૭	૪૨૬૭	જીખેશ એમ. પટેલ
૧૯૮	૪૨૭૫	રાજેન્દ્ર સિંઘ નિરબન
૧૯૯	૪૨૮૮	રવિન્દ્ર એમ. સાલુકે
૨૦૦	૪૩૦૫	રજનીકુમાર રતીલાલ જોષી
૨૦૧	૪૩૨૭	દિનોદ શીવકુમાર સિંઘ
૨૦૨	૪૨૫૨	રમેશ ચંદ્ર
૨૦૩	૪૩૬૫	ઓમ પ્રકાશ
૨૦૪	૪૩૭૯	વિનોદ જે. સોલંકી
૨૦૫	૪૩૮૦	પંકજકુમાર સી. શર્મા
૨૦૬	૪૩૮૪	દેવેન્દ્ર પ્રદિપ મહાલે

૧	૨	૩
૨૦૭	૪૪૦૨	હરેશ જે. પટેલ
૨૦૮	૪૪૦૪	મહેશકુમાર સહાની
૨૦૯	૪૪૦૬	સંજય આર. તિરુપતિ
૨૧૦	૪૪૫૩	નિકુંજ વી. રાજ
૨૧૧	૪૪૫૫	અલ્પેશ બી. પરમાર
૨૧૨	૪૪૫૮	વિપુલ બી. પટેલ
૨૧૩	૪૪૬૧	વિજય કે. બારીયા
૨૧૪	૪૪૭૦	નરેન્દ્ર એ. જાદવ
૨૧૫	૪૪૭૫	ધનશ્યામ જી. પટેલ
૨૧૬	૪૪૭૮	બીપીન એ. પટેલ
૨૧૭	૪૪૮૨	નરેન્દ્ર બી. ભોઈ
૨૧૮	૪૫૦૪	શક્તિસીંહ એન. પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૬૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત બોરોસીલ લિ. અંકલેશ્વર-રાજપીપલા રોડ, મુ.પો. ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓ ને દર વર્ષે ૧૫% બોનસ અને ૧૦% એક્ઝેસીયા બોનસની ચુકવણી કરતી આવેલ છે. અને યુનિયને ૨૦ % બોનસ અને ૧૦ % એક્ઝેસીયા બોનસ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાત બોરોસીલ લી., ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ કન્સી કેસ નં. ૫૩/૨૦૧૩

કન્સી. કેસમાં અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લિસ્ટ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૧	કોમલસીંગ વી. ગીરાસે	૩	પ્રદીપભાઈ એસ. પ્રજાપતિ
૨	વિનોદકુમાર સીંગ	૪	રાજેન્દ્રસીંહ ટી. યાદવ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૫	દુધનાથ જી. પ્રસાદ	૨૮	સંજય લિબોડકર
૬	રામરૂપ એસ. પાસવાન	૨૯	વિઠ્ઠલ વસાવા
૭	રઘુનંદન પ્રસાદ	૩૦	રામાશંકર શર્મા
૮	રાજુ એલ. રાજપુત	૩૧	જગન્નાથ આર. સીંગ
૯	શના સી. મકવાણા	૩૨	રામઆશિષ સિંગ
૧૦	રામલખન એસ. પાસવાન	૩૩	વિરેન્દ્રસીંગ
૧૧	ચતુરભાઈ એમ. વસાવા	૩૪	સંજય વી. પાટીલ
૧૨	અશોકભાઈ આર. કદમ	૩૫	શંકર સીંગ
૧૩	રાજધર એસ. પટેલ	૩૬	બસીર કે. પઠાણ
૧૪	દિનેશભાઈ ડી. ધોબી	૩૭	રાજકિશોર શાહ
૧૫	બાજબહાદુર યાદવ	૩૮	હરિવિલાસ એસ. પટેલ
૧૬	જશુભાઈ એમ. પટેલ	૩૯	પારસનાથ કે. સીંગ
૧૭	બસંત સિંગ	૪૦	ઘનંજય યાદવ
૧૮	નિલેશભાઈ આર. પારેખ	૪૧	વિનોદભાઈ કે. વસાવા
૧૯	ચંદન નંદી	૪૨	હરિપદો એસ. દાસ
૨૦	પ્રકાશ આર. પરમાર	૪૩	કાલીદાસ બી. વસાવા
૨૧	નારાયણ કે. મકવાણા	૪૪	જીતેન્દ્ર રાય
૨૨	દિલીપભાઈ તિવારી	૪૫	બલદેવ એન. વસાવા
૨૩	હરિલાલ પટેલ	૪૬	સજ્જનસિંહ જી. ઘડિયા
૨૪	રાજચંદ્ર પટેલ	૪૭	રામપ્રકાશ યાદવ
૨૫	ઈન્દુ બહાદુર પટેલ	૪૮	કિશોર એ. વસાવા
૨૬	નંદકિશોર યાદવ	૪૯	ગ્યાસ નારાયણ મિશ્રા
૨૭	રાજપાલ	૫૦	જગદીશ ગોહિલ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૫૧	અબ્દુલ મજીર શાહમદ	૭૪	જશુભાઈ ડી. પરમાર
૫૨	પ્રેમ પ્રકાશ શર્મા	૭૫	જવાહરસિંહ
૫૩	રામચંદ્ર પી. યાદવ	૭૬	નઝીર એચ. ગોહીલ
૫૪	રમેશ જે. વસાવા	૭૭	જશુભાઈ ડી. પટેલ
૫૫	બાબુભાઈ એમ. ઠાકુર	૭૮	રમાકાંત પુરોહિત
૫૬	કનુભાઈ બી. ચૌહાણ	૭૯	મહેશભાઈ ટી. પટેલ
૫૭	ભાવીનભાઈ એસ. શાહ	૮૦	સંજયભાઈ એસ. સોલંકી
૫૮	આશીષભાઈ આર. શાહ	૮૧	પ્રજાપતિ પાંન્ડે
૫૯	રમેશભાઈ સી. માછી	૮૨	બળવંતસિંહ ઘડીયા
૬૦	અશોકભાઈ ઝેડ. કુંભાર	૮૩	મહમદ હમીદ
૬૧	શતીષભાઈ ડી. લીંબચીયા	૮૪	વૈજનાથ પાંડે
૬૨	અજયભાઈ બેહરા	૮૫	અનિલ જે. રાય
૬૩	શ્યામલાલ પાલ	૮૬	નરેન્દ્ર જે. સીંગ
૬૪	પ્રદિપ દાસ	૮૭	અશોકભાઈ બી. સીંગ
૬૫	મહેન્દ્ર પ્રસાદ	૮૮	હિરલાલ શર્મા
૬૬	રામરાજ પાલ	૮૯	જીતેન્દ્ર જાદવ
૬૭	યાકથર્ડ શ્રેષ્ઠા	૯૦	એસ. બી. મૌર્યા
૬૮	વ્યાસ નારાયણ મિશ્રા	૯૧	શત્રુઘ્ન સિંહ
૬૯	રાજુ રોહિત	૯૨	લાલબાબુ સિંગ
૭૦	સુરસિંગ વસાવા	૯૩	રમાકાંત પાંડે
૭૧	નરેન્દ્રભાઈ પી. રાજ	૯૪	ઈનાયત હુસેન
૭૨	ચંદ્રસિંહ પાકડા	૯૫	સંતોષ પાટીલ
૭૩	સુગ્રીવ યાદવ	૯૬	શ્રીનિવાસ માહતુ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૯૭	રતનલાલ કુમાવત	૧૨૦	લાલતુ પાલ
૯૮	રમેશભાઈ ડી. પરમાર	૧૨૧	વિજયભાઈ પી. વસાવા
૯૯	રામનાથસિંગ	૧૨૨	કાંતીલાલ પનયાલ
૧૦૦	મહેશભાઈ કે. રાણા	૧૨૩	અરવીંદભાઈ વસાવા
૧૦૧	રવિકાંત સિંગ	૧૨૪	પરશુરામ રોય
૧૦૨	દયાનંદ મોર્યા	૧૨૫	ગીરીશ કંથારિયા
૧૦૩	હિરાલાલ પાલ	૧૨૬	ભરતભાઈ સી. સોલંકી
૧૦૪	ધર્મેન્દ્ર સિંગ	૧૨૭	મોગેશભાઈ એમ. પટેલ
૧૦૫	નટવરલાલ એમ. ધોબી	૧૨૮	વિરેન્દ્ર જે. સીંગ
૧૦૬	હરિ યાદવ	૧૨૯	અર્જુનભાઈ એસ. બારીયા
૧૦૭	મુનેશ્વર તિવારી	૧૩૦	નિલીશ પી. ચૌહાણ
૧૦૮	ડગરસિંહ એન. રાજપૂત	૧૩૧	મથુરભાઈ ડી. વસાવા
૧૦૯	ગણેશભાઈ બી. શ્રેષ્ઠા	૧૩૨	મોરારભાઈ એન. પટેલ
૧૧૦	શારદા પ્રસાદ	૧૩૩	વસંત નીલે
૧૧૧	વિતેશ પટેલ	૧૩૪	દેવેન્દ્રભાઈ પટેલ
૧૧૨	વિજયભાઈ ભાટિયા	૧૩૫	ધર્મેશભાઈ પટેલ
૧૧૩	મોહનસિંગ રાજપુત	૧૩૬	રતિલાલ વસાવા
૧૧૪	દિનેશભાઈ એમ. વસાવા	૧૩૭	બાબુભાઈ એમ. વસાવા
૧૧૫	કનૈયાલાલ પરમાર	૧૩૮	રાજેશભાઈ એન. પટેલ
૧૧૬	લાલજી વર્મા	૧૩૯	ઉમેશભાઈ યાદવ
૧૧૭	બદ્રી જે. શાહ	૧૪૦	પન્કજભાઈ ડોડિયા
૧૧૮	કિશનદેવ ડી. શર્મા	૧૪૧	દેવેન્દ્ર ચોરસીયા
૧૧૯	મુરંલીધરન	૧૪૨	અંકિત પટેલ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૧૪૩	મુકેશભાઈ શાહ	૧૫૬	અલ્પેશભાઈ પી. પટેલ
૧૪૪	સુરેશભાઈ ટી. પટેલ	૧૫૭	કનુભાઈ ડી. પરમાર
૧૪૫	વિજયભાઈ એ. વસાવા	૧૫૮	રમેશચંદ્ર એમ. પટેલ
૧૪૬	કાલુભાઈ જી. દાસ	૧૫૯	દિપકભાઈ એસ. ચૌહાણ
૧૪૭	શંકરભાઈ વર્મા	૧૬૦	મહેન્દ્રભાઈ આર્યા
૧૪૮	ધર્મેન્દ્ર પાંડે	૧૬૧	પ્રવિણભાઈ પરમાર
૧૪૯	કિષ્ના એચ. પાટીલ	૧૬૨	કૃષ્ણાલ એસ. રાણા
૧૫૦	પરેશભાઈ બી. પ્રજાપતિ	૧૬૩	અશ્વિનભાઈ પટેલ
૧૫૧	કનુભાઈ પી. પરમાર	૧૬૪	જીગ્નેશ જે. પરમાર
૧૫૨	ભાવેશભાઈ વી. ટેલર	૧૬૫	હરેશભાઈ વી. રાણા
૧૫૩	શુશાંત ડી. પાંડા	૧૬૬	પ્રકાશ એસ. રોહીત
૧૫૪	હિરેનભાઈ એસ. રાણા	૧૬૭	અજયકુમાર ડી. સોની
૧૫૫	ધર્મેન્દ્રભાઈ આર. રાજ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૬૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૪.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, રત્નમણી હેલ્થકેર પ્રા.લી., મુ.-ઈન્દ્રાડ, તા. કડી જિ. મહેસાણા તથા (૨) પ્રોપાઈટરશ્રી, ઈન્ટેલીજન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી., મુ.-ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

પંચાલ કિખાબેન જીતેન્દ્રભાઈ તથા અન્ય ૨૪, કુલ-૨૫ શ્રમયોગીઓને તેમની નામની સામે કરેલ નોકરીના વર્ષ મુજબ દરરોજના ૪ કલાક લેખે ઓવર ટાઈમ કામગીરી લેવામાં આવેલ છે. તે ઓવર ટાઈમની ડબલ પગારની રકમ છે. તે રકમ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી સહીત તાત્કાલીક ચુકવી આપવી કે કેમ ?

આઈ ડી. સી. કેસ નં. ૩/૨૦૧૪ ના શ્રમયોગીઓની યાદી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ
૧	૨	૩
૧	પંચાલ કિખાબેન જીતેન્દ્રભાઈ	૮ વર્ષ
૨	પરમાર કમળાબેન ભીખાભાઈ	૭ વર્ષ
૩	પરમાર ગૌરીબેન શીવાભાઈ	૧૫ વર્ષ

૪	પરમાર લલીતાબેન ગંગારા	૫ વર્ષ
૫	વાઘેલા પુનમભાઈ વીરચંદ	૬ વર્ષ
૬	મકવાણા પ્રકાશભાઈ રેવાભાઈ	૫ વર્ષ
૭	વાઘેલા ગીરીશભાઈ નટવરલાલ	૬ વર્ષ
૮	યાદવ રાજેશકુમાર લક્ષમણભાઈ	૫ વર્ષ
૯	પટેલ મનીષભાઈ ગાંડાભાઈ	૩ વર્ષ
૧૦	જાદવ રમેશભાઈ નાથાભાઈ	૭ વર્ષ
૧૧	પરમાર ધર્મેશકુમાર શંકરલાલ	૫ વર્ષ
૧૨	પરમાર લીલતાબેન જીવણભાઈ	૬ વર્ષ
૧૩	પ્રકાશકુમાર વિરચંદભાઈ વાઘેલા	૩ વર્ષ
૧૪	મહેશકુમાર રજનીકાન્ત ડાભી	૩ વર્ષ
૧૫	બાબુભાઈ લક્ષમણભાઈ સોલંકી	૭ વર્ષ
૧૬	વસંત ગોવિંદભાઈ મકવાણા	૨ વર્ષ
૧૭	અશ્વીનકુમાર મણીલાલ મિસ્ત્રી	૩ વર્ષ
૧૮	ડિરીટકુમાર ભવાનભાઈ મકવાણા	૬ વર્ષ
૧૯	ભાવેશકુમાર વીસાજી ઠાકોર	૫ વર્ષ
૨૦	દિનેશભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા	૮ વર્ષ
૨૧	ધનશ્યામ ચંદુલાલ પટેલ	૬ વર્ષ
૨૨	વિજયકુમાર ગાંડાજી ઠાકોર	૪ વર્ષ
૨૩	ભીખાભાઈ જીવણભાઈ પટેલ	૬ વર્ષ
૨૪	ભરતકુમાર રામજીભાઈ કટારીયા	૫ વર્ષ
૨૫	ઈન્દ્રવદન અંબારામ પરમાર	૬ વર્ષ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૬૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૪ અને ૫, જી.આઈ.ડી.સી., નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

બ્લુ સ્ટાર લી., પ્લોટ નં.૪ અને ૫, જી.આઈ.ડી.સી., નર્મદાનગર ભરૂચના

માંગણીઓનું નિવેદન

(૧) અમલની તારીખ :-

તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ના સમાધાન હેઠળ કર્મચારીઓને અપાતા લાભો સાથે વધુમાં પગાર અને ભથ્થાઓના દરમાં સુધારો નીચે મુજબ માંગવામાં આવેલ છે. જેને કંપનીના તમામ કાયમી, હંગામી અને કામચલાઉ કર્મચારીઓને તા. ૦૧-૪-૨૦૧૩ થી લાગુ પાડવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પગારધોરણ અને સેવા ઈજાફો :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી પરિશિષ્ટ-બી માં દર્શાવ્યા મુજબ પગારધોરણમાં સુધારો કરવાનો રહેશે. તમામ કર્મચારીઓને નવા પગારધોરણ આપવાના રહેશે. જો હાલના મુળપગાર, સુધારાયેલ પગારધોરણ સાથે સુસંગત ન હશે તો, તેમને તેના પછીના પગારધોરણમાં લેવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

સુધારણા :-

સુધારણા કર્યા બાદ સેવા ઇજાફા નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી લાગુ પાડવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

સેવાનો સમયગાળો	ઇજાફાની સંખ્યા
૧૦ વર્ષ સુધી	૨
૧૦ થી ૧૫ વર્ષ સુધી	૪
૧૫ થી ૨૦ વર્ષ સુધી	૬
૨૦ વર્ષ સુધી	૮

(૩) મોંઘવારી ભથ્થું :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી મોંઘવારી ભથ્થું પરિશિષ્ટ-સી માં માંગ્યા પ્રમાણે ચૂકવવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પાળી ભથ્થું :-

પાળીઓમાં કામ કરનારા કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી	₹ ૪૦ પ્રતિદિન
બીજી પાળી	₹ ૬૦ પ્રતિદિન
ત્રીજી પાળી	₹ ૮૦ પ્રતિદિન

(૫) રજા સુવિધા :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી રજાના સુવિધાઓમાં નીચે પ્રમાણે સુધારો કરવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :

નોકરીના ૩ વર્ષ સુધી ૨૪ દિવસો પ્રતિ વર્ષ

નોકરીના ૩ વર્ષથી ઉપર ૩૦ દિવસો પ્રતિ વર્ષ

રજા ઉપર જતાં પહેલાં, કર્મચારીઓને અરજી કર્યાની ૫૦% રજા એન્ટેશ કરવાનો વિકલ્પ કર્મચારી પાસે હોવો જોઈશે તે જોઈએ કે કેમ ? (તમામ માસિક ભથ્થાઓ સહીતની) કુલ ૧૫૦ દિવસો સુધીની હક્ક રજાઓ ભેગી કરી શકાશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કામચલાઉ રજા (કેઝુઅલ લીવ) :

કામચલાઉ રજાની સંખ્યા પ્રતિ વર્ષ ૧૨ દિવસો સુધી વધારવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? બાકી રહેલ કામચલાઉ જો કોઈ હોય તો તેને કર્મચારીની હક્ક રજામાં ઉમેરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગી રજા :

તમામ કર્મચારીઓ પ્રતિ વર્ષ ૧૨ દિવસની માંદગી રજા મેળવવા હક્કદાર રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? માંદગી રજા ૧૫૦ દિવસો સુધી ભેગી કરી શકાશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) ૧/૨ દિવસની રજાની સુવિધા :

કર્મચારીઓને તેમના કામના દિવસના શરૂઆતના અડધા દિવસ દરમ્યાન અડધી રજા લેવાની સુવિધા આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ખાસ રજા :

૧-૪-૧૩ થી, જ્યારે જ્યારે કર્મચારીઓના કુટુંબમાં લગ્ન હોય ત્યારે તમામ કર્મચારીઓ એક અઠવાડિયાની ખાસ રજા મેળવવા હક્કદાર રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) અકસ્માત વીમો :

તમામ કર્મચારીઓને અકસ્માત વીમાની સુરક્ષા આપવાની રહેશે અને તબીબી કારણોસર કામ ઉપરથી ગેરહાજર હોવાથી તેમને ફરજ પડે તેટલા સમયગાળા માટેની ખાસ રજા તેમને આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(ઙ) રજાઓ :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી પગારી રજાઓને ૧૪ સુધી વધારવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? વધુમાં કર્મચારીઓને ૩ વૈકલ્પિક રજાઓ આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૦) શિયાળું કપડાં :-

તમામ કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે સારી ગુણવત્તાના શિયાળું જેકેટ પૂરા પાડવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? જેકેટની ગુણવત્તા યુનિયન દ્વારા નક્કી કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૮) વરસાદી કપડાં :-

તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે સારી ગુણવત્તાના રેઈનકોટ અને બૂટ પૂરા પાડવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? વસ્તુઓની ગુણવત્તા યુનિયન દ્વારા નક્કી કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૯) હાઉસીંગ લોન :-

કર્મચારીઓ દ્વારા હાઉસીંગ હેતુ માટે લોન લેવામાં આવેલ હોય તે અંગે બેંક/નાણાંકીય સંસ્થાઓને ચુકવવામાં આવેલ વ્યાજ કંપનીએ કર્મચારીઓને ચુકવી આપવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) ભથ્થાઓ :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી નીચે મુજબના ભથ્થાઓમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) પરિવહન સુવિધા :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કંપનીએ કર્મચારીઓને ફેક્ટરીએ કામ ઉપર આવવા માટે અને કામ પરથી તેમના નિવાસસ્થાન વિસ્તારોએ પરત જવા માટે બસની સુવિધા પુરી પાડવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? ઝાડેશ્વર વાયા કસકથી જી.આઈ.ડી.સી. સાથે સાથે મોહંમદપુરા (શહેર) વાયા શક્તિનાથ, લીંકરોડની આવવા જવાની યોગ્ય બસ સેવાની સુવિધા શરૂ કરવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) વાહન લોન :-

કર્મચારીઓને વાહન ખરીદવા માટે ₹ ૭૫૦૦૦/- ની વ્યાજમુક્ત લોન આપવાની રહેશે જેને ૫૦ માસિક હપ્તાએ પરત મેળવવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) કાયમી :-

અનિયમિત કર્મચારીઓ, હંગામી અથવા અન્ય કર્મચારીઓની સંખ્યા, કોઈપણ જગ્યાએ કાયમી કર્મચારીઓના ૨૦%થી વધારે રાખવાની રહેશે નહિ તે જોઈએ કે કેમ ? નિયમિત સેવાના કર્મચારીઓને ચુકવવાના પગાર જેટલો જ પગાર તમામ અનિયમિત કર્મચારીઓને પણ ચુકવવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) રજા એન્કેશમેન્ટ :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી રજાને એન્કેશ કરાવવાના હેતુ માટે કુલ પગારને ધ્યાનમાં લેવાનો રહેશે અને અરજી કરેલ રજાના ૫૦% રજા ધ્યાને લેવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) તહેવાર પેશગી :-

તા. ૧-૪-૧૩ થી કંપનીએ ₹ ૨૦૦૦ થી તહેવાર ભથ્થા તરીકે વાર્ષિક બે તહેવાર માટે પ્રતિ તહેવાર દીઠ ₹ ૨૦૦૦ ચુકવવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) પ્લાન્ટમાંના દરેક કર્મચારીને તેમના પગારધોરણ અને કુશળતા પ્રમાણે પુરા સમયની નોકરી આપવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) કંપનીએ કોલ્ડરૂમ પ્લાન્ટના તમામ કાચમી કર્મચારીઓને દરરોજ દરેક પાળીમાં દુધ અને કેળા પુરા પાડવાના રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? પ્લાન્ટનું તાપમાન ૩૦ ડીગ્રી સેલ્સિયસ સુધીનું જાળવવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? કોલ્ડરૂમ પ્લાન્ટની કામ કરવાની સ્થિતિ ધૂળ અને ગંધ રહિત રાખવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) યુનિયનની ઓફીસ :-

કંપનીએ પ્લાન્ટમાં ફર્નિચર, ફંદન અને ઇન્ટરનેટ સુવિધા સાથે એક યુનિયન ઓફીસ પુરી પાડવાની રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ? પ્લાન્ટની મિલ્કતમાં કર્મચારીઓને કલોક રૂમ પણ પુરો પાડવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ માટે પગાર ધોરણ :-

તા. ૧-૪-૧૩ થી જુના પગાર ધોરણમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

જુના પગાર ધોરણ	સુધારાયેલ
૧. ૪૫-૬-૧૪૭-૧૨-૨૬૭	૨૦૦-૨૦-૩૦૦-૨૫-૫૫૦-૩૦-૮૭૦
૨. ૫૮-૭-૧૮૮-૧૪-૩૩૮	૨૫૦-૨૫-૩૭૫-૩૦-૬૭૫-૩૫-૧૧૬૫
૩. ૭૨-૮-૨૩૨-૧૬-૩૮૨	૩૨૦-૩૫-૪૮૫-૪૦-૮૮૫-૪૫-૧૫૨૫
૪. ૮૮-૧૦-૨૭૮-૨૦-૪૭૮	૫૦૦-૪૫-૭૨૫-૫૫-૧૨૭૫-૬૫-૨૧૮૫
૫. ૧૨૪-૧૧-૩૨૨-૨૨-૫૪૨	૫૭૦-૬૦-૮૭૦-૭૦-૧૫૭૦-૮૦-૨૬૮૦
૬. ૧૭૦-૧૨-૪૪૬-૨૪-૬૮૬	૭૮૦-૭૫-૧૧૫૫-૮૫-૨૦૦૫-૯૫-૩૩૩૫
૭. સહી/અવાચ્ય	૮૫૦-૮૫-૧૨૭૫-૯૫-૨૨૨૫-૧૦૫-૩૬૮૫

મોંઘવારી ભથ્થું :-

તા. ૧-૪-૧૩ થી મોંઘવારી ભથ્થામાં નીચે મુજબ સુધારો કરવાનો રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

મુળપગાર		માર્ચ-૨૦૧૩ - ૪૭૮૫ આંકના બદલાવમાં પ્રતિ પોઈન્ટ ચુકવણું
૨૦૦ સુધી	૧૦૨૮૪.૦૦	૨
૨૦૦ થી ૩૦૦ સુધી	૧૨૬૧૭.૫૦	૨.૫
૩૦૦ થી ૪૦૦ સુધી	૧૩૭૭૮.૨૫	૨.૭૫
૪૦૦ થી ૫૦૦ સુધી	૧૪૮૪૧.૦૦	૩
૫૦૦ થી ૬૦૦ સુધી	૧૬૧૦૨.૭૫	૩.૨૫
૬૦૦ થી ૮૦૦ સુધી	૧૭૨૬૪.૫૦	૩.૫
૮૦૦ થી વધુ	૧૮૮૮૦.૮૫	૩.૮૫

વત્તા

મુળ ₹ ૮૦૦ થી વધારેની રકમના ૫૦%, ફીક્સ ડી.એ. વધુમાં બદલાતા ડી.એ. તરીકે હાલમાં ચુકવાતા ₹ ૧૦૦૦/- સહિત તે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૪૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-

૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ

- (૧) શ્રી નીલેશભાઈ એ લેઉઆને આપેલ તહોમતનામુ નંબર-૧૦૨ તા. ૦૨-૦૮-૦૮માં ખોટું, કીમખોરી ભરેલું હોવાથી રદ કરવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી નીલેશભાઈ એ લેઉઆ ને આઈ. આર. ઇ. એસ.ટી નંબર ૦૫૬૧૦ તા. ૨૭-૦૮-૧૧ના રોજ કરવામાં આવેલ સસ્પેન્સન સમયને સસ્પેન્ડ ગણવાની તથા પાંચ ઇન્કીમેન્ટ ભવીષ્યની અસરથી રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?
- (૩) ખર્ચના ₹ ૧૫૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૪૯૧/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ

- (૧) શ્રી બળદેવભાઈ કેશવભાઈ પટેલને (વેકશીનેટર કમ કલાર્ક) તા. ૦૫-૧૦-૦૬ થી તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૬ સુધી કરેલ ગેરકાયદેસર સસ્પેન્શન સમયનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?
- (૨) શ્રી બળદેવભાઈ કેશવભાઈ પટેલને આપેલ તહોમતનામું (નંબર ૧૦૨) રદ કરવું કે કેમ ?
- (૩) શ્રી બળદેવભાઈ કેશવભાઈ પટેલ ને તા. ૦૬-૦૭-૨૦૦૭ના સસ્પેન્શન સમય સસ્પેન્શન તરીકે ગણવાનું અને પગારમાં પાંચ ઈજાફ જેટલો કાયમી અસરથી ઘટાડવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) ખર્ચના ₹ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૦૬ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૪૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫૨૨/૨૦૧૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ

- (૧) શ્રી મુકેશ ચંદ્રકાન્ત મોદી જુનીયર કલાર્ક ને તહોમતનામુ ૧૧૪- તા. ૦૧-૦૮-૦૨માં ૧૦ દિવસનો સમય આપવા છતાં તે જ દિવસે ઇન્કવાયરી ઓફીસરની નિમણુક કરવાનું પગલું પ્રીડીટર માર્ઇન્ડનુ હોય રદ કરવું કે કેમ ?
 - (૩) શ્રી મુકેશ ચંદ્રકાન્ત મોદીને તા. ૦૮-૧૦-૨૦૦૩ના રોજ કરવામાં આવેલ બે ઇન્ક્વીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાનું તેમજ સસ્પેન્શન સમય સસ્પેન્શન ગણાવાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
 - (૪) ખર્ચના ₹ ૧૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૪૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૫૨૩/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ

- (૧) શ્રી સૈફી મન્સુરીભાઈ ખાનજીવાલાને તા. ૦૮-૦૫-૦૮ના રોજ ના રોજ તહોમતનામુ આપેલ અને તે જ દિવસે ઈન્કવાયરી ઓફિસરની નિમણુક કરવાનું પગલું કાવતરા રૂપ હોય તહોમતનામુ તેમજ ઈન્કવાયરી ઓફિસરનો નિમણુકનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોય રદ કરવો કે કેમ ?
- (૨) શ્રી સૈફી મન્સુરીભાઈ ખાનજીવાલા તા. ૨૭-૦૮-૦૮ના રોજ કરવામાં આવેલ ત્રણ ઈન્કીમેન્ટ ઘટાડવાની કાયમી પ્રકારની શીક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) ખર્ચના ₹ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્ણનાથ મહાદેવ અને ધર્મશાળા ટ્રસ્ટ ઇંડર સંચાલિત શ્રી અન્નપુર્ણા ભોજનાલય, ગામ લીભોઈ, તા. ઇંડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણલાલ ગીરધરલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણલાલ ગીરધરલાલ પંડ્યાના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૬૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિકોલસ બેનરજી હેડ ઓફ ગ્રુપ કોન્ટ્રાક્ટસ, લીગલ એન્ડ ગર્વમેન્ટ એફેર્સ રજી ઓફીસ-બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., ધી ગ્રાઉન્ડ પ્લાઝા, ધી ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, વસંત કુંજ ફેઝ-૨, નેલ્સન મંડેલા રોડ, નવી દિલ્હી, C/o. બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નં. ૭૨૪, ફેઝ-૩, જીઆઈડીસી, સાવલી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૫૪૧/૨૦૧૩.

૧. માંગણી નં. ૧

કંપનીના તમામ હાજરીપત્રમાં હોય તે શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગારોમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી અમલમાં આવે તેમ નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૨ થી ૧,૫૦૦/-માસિક, તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી ૨,૦૦૦/-માસિક, તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી ૩,૦૦૦/-માસિક.

૨. માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું

કંપનીમાં હાજરી પત્રકમાં ચાલુ હોય તે તમામ શ્રમયોગીઓ દર મહિને લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા જાહેર થાય તે આંક દીઠ રૂ ૫.૦૦ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. માંગણી નં. ૩ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગી જેમના નામ કંપનીના હાજરી પત્રમાં હોય તેમને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ના રોજ જે કુલ વેતનની રકમ ચુકવાતી હોય તેના ૫૦ ટકા લેખે રકમ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ માસિક ધોરણે અને ૪૦ ટકા રકમ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે માસિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ઘરભાડા ભથ્થું

દરેક શ્રમયોગી જેમના નામ કંપનીના હાજરી પત્રમાં હોય તેમને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ના રોજ જે કુલ વેતનની રકમ ચુકવાતી હોય તેના ૪૦ ટકા લેખે રકમ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે માસિક ધોરણે અને ૪૦ ટકા રકમ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે માસિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. માંગણી નં. ૫ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૨ના રોજ હાજરી પત્રકમાં જે શ્રમયોગીઓના નામ હોય તે તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ ૧૫,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. માંગણી નં. ૬ રજાઓ

કંપનીમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૨ના રોજ હાજરી પત્રકમાં જે શ્રમયોગીઓના નામ હાજરી પત્રક પર હોય તે તમામને વાર્ષિક ૪૦ દિવસની હક્ક રજા, ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા પગાર સાથેની આપવી તથા વર્ષમાં કુલ ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા યુનિયન જણાવે તે મુજબના તહેવાર માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. માંગણી નં. ૭

કંપનીના કામ માટે જો કોઈ શ્રમયોગીને વડોદરા શહેર બહાર મોકલવાની જરૂર ઉભી થાય તો તેને ૩૦ દિવસ અગાઉ લેખિત જાણ કરવી અને કોઈપણ સંજોગમાં ૩ માસથી વધુ સમય વડોદરા બહાર કામે મોકલવા નહીં. જે શ્રમયોગીઓને આ રીતે બહાર મોકલવામાં આવે તેને દૈનિક રૂ ૧,૦૦૦/- નું ખાસ ભથ્થું ચુકવવું અથવા રહેવા તથા જમવાનો ખર્ચ પુરેપુરો કંપનીએ ઉપાડવો. જો કોઈ શ્રમયોગી અંગત કારણસર વડોદરા બહાર ન જઈ શકે તો તેવા શ્રમયોગીને તેવી પ્રક્રિયામાંથી બહાર રાખી વર્તમાન ફરજો ઉપર જ ચાલું રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. માંગણી નં. ૮

શ્રમયોગીઓ સામેની ખાતાકીય તપાસમાં જે સંબંધિત શ્રમયોગીને યુનિયનના હોદ્દાદાર દ્વારા તપાસમાં બચવાની તક આપવી, ખાતાકીય તપાસ માટે જો ધંધાદારી વકીલની કંપની નિમણૂક કરે તો શ્રમયોગી ઇચ્છે તો તેને પણ વકીલ મારફતે તપાસમાં બચવાની તક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. માંગણી નં. ૯

યુનિયનના પ્રતિનિધી પૈકી યુનિયન જણાવે તે બે પ્રતિનિધીઓને યુનિયનના કન્સીલીએશન કોઈ વિગેરે કામ માટે મહિનામાં બે વાર પગાર સાથે ખાસ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૨૨૨૮/૨૦૧૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૯૨૫૪/ઔ.વિ.રે/૨૩૧/૨૦૧૨, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૩૦-૬-૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૬૯૨૬/૨૦૧૨ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરના તા. ૧૫-૭-૨૦૧૪ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ

શ્રી એચ. એસ. માટલીયા, નાયબ અધિક્ષક (હિસાબનીશ)ને તા. ૨૭-૮-૨૦૧૧ના હુકમથી કરવામાં આવેલ બે ઈજાકાઓ કાયમી અસરથી અટકાવવા અંગેની સજા ૨૬ કરવી કે કેમ ? તથા તે શિક્ષાને કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ

શ્રી એચ. એસ. માટલીયા, નાયબ અધિક્ષક (હિસાબનીશ)ને તા. ૭-૮-૨૦૧૧ના હુકમથી કરવામાં આવેલ બે ઈજાકાઓ કાયમી અસરથી અટકાવવા અંગેની સજા ૨૬ કરવી કે કેમ ? તથા તે શિક્ષાને કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૧૧૦/ઓ.વિ.રે/૭૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ

કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૮/ઓ.વિ.રે/૨૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. કોર્પોરેટ ઓફીસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને

કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું. લી., રાજકોટ ખાતે એચ.ટી.-૧ સબ ડીવીઝનમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદભાઈ કુરજભાઈ વૈશ્નાની, નાયબ ઈજનેર તરીકે ફરજ બજાવતા હોઈ તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨ (એસ) હેઠળ શ્રમયોગી હોય તથા આઈ.ટી. રેફ. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર હોય અને તે મુજબના મળતા બધા જ લાભો સાથે શ્રી વૈશ્નાનીને તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૫ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૭૯/ઐ.વિ.રે/૨૪૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રાદેશિક મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડેવલપમેન્ટ કોર્પોરેશન કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયકરભાઈ એન. પંચોલીને તા. ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી નોકરી ગણી ત્યારથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે લાયક ગણી પાંચ વર્ષના ઈન્ક્રીમેન્ટ, આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી અને ૯-૧૮-૨૭ના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ઠરાવ ક્રમાંક ૧૧૮૪-૪૪-અ તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૪ મુજબના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૦/ઓ.વિ.રે/૨૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ગોરધનભાઈ માવાણી તથા શ્રી ભરતકુમાર રસીકભાઈ વ્યાસને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કરી કલાર્ક તરીકે સમાવી કાયમી કલાર્કને મળતો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા તેમજ વખતોવખત પગાર ગ્રેડમાં જે જે વધારો થાય તે વધારો તથા મોંઘવારી સહિતના લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૧/ઔ.વિ.રે/૨૪૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા, ધોરાજી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિલેષભાઈ ધીરજલાલ જાગાણીને નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કામથી કરી વાલ્વમેન તરીકે સમાવી કામથી વાલ્વમેનને મળતો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા તેમજ વખતોવખત પગાર ગ્રેડમાં જે જે વધારો થાય તે વધારો તથા મોંઘવારી સહિતના લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેશાભાઈ પુનાભાઈ માડુ, બેજ નં. ૧૭૯૮ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઇન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૩/ઓ.વિ.રે/૨૪૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક

વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ શશીકાંત રાવલ, બેજ નં. ૨૮૧૧ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી નિગમના નીતિ-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટ મુજબ કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા તેના આધારે કાયમીના મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના નલીયા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખ પી. જોષી, બેજ નં. ૫૫૩ ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૪૭/૦૫ તારીખ ૩૧-૫-૦૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા સજાના કારણે શ્રમયોગીને નોકરી પરત્વે મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકસાનની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૦૭/ઔ.વિ.રે/૨૭૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલીકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખાભાઈ મંગાભાઈ વાળાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૫/૨/૨૦૦૬થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૦૮/ઓ.વિ.રે/૨૭૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલીકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રામજીભાઈ વાળાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૯/૨૦૦૭થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૦૮/ઓ.વિ.રે/૨૭૭-A/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી/ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિતકુમાર વિનોદરાય ત્રિવેદીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૬/૧૧/૨૦૦૧થી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં અન્ય તથા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૦/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી/ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૩/૧૦/૧૯૮૪થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૧/ઔ.વિ.રે/૨૭૮-A/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોટાડ નગરપાલીકા, બોટાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ નકાભાઈ શેખને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૧૦/૨૦૦૯થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૨/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલીકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ હમીરભાઈ બોરીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૫/૨૦૦૮થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૩/ઔ.વિ.રે/૨૮૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના ધ્રાંગધ્રા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વાઘુભા પ્રવિણસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૧૩૯૨ને તા. ૮-૦૪-૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૦૪-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૮૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલ્લતીફ ઈશાકભાઈ ખત્રી, બેજ નં. ૫૮ને તા. ૧૨-૦૧-૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૧૦-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૫/ઔ.વિ.રે/૨૮૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, ભુજ વિભાગના નવીયા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શંકરસિંહ સોનજી રાઠોડ, બેજ નં. ૨૭૨૦ને ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૮/૦૪ તા. ૨૯-૦૧-૨૦૦૪થી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં કાયમી ધોરણે મુકવાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૧૬૮/૦૪થી અપીલ રદ કરતા બીજી અપીલના હુકમ નં. ૧૦/૨૦૦૯ તા. ૨૨-૮-૨૦૦૯ થી નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાના હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તથા મજકુરને આ સજાના કારણે નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૬/ઔ.વિ.રે/૨૮૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, ભુજ વિભાગના માંડવી રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનજી કાંયાજી રેલડીયા, બેજ નં. ૨૬૪૬ને ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૨૧/૧૧ તા. ૨૮-૬-૨૦૧૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા તેની સામેના પ્રથમ અપીલનો હુકમ તથા બીજી અપીલ પેન્ડીંગ રાખેલ હોઈ તે મુજબ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મજકુરને આ સજાનાં કારણે નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગીક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૭/ઓ.વિ.રે/૨૮૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કે.એન્જનીયર (સીવીલ) સીવીલ સબ ડીવીઝન, જામનગર (૨) સુપ્રીન્ટેન્ડિંગ એન્જનીયર (ટી.આર.) સર્કલ ઓફીસ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાલાભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને ૧૯૮૨માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ૯૬૦ દિવસની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના જસદણા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિશોરભાઈ ઈશ્વરભાઈ નિમાવત, બેજ નં. ૯૩૪ને પ્રથમ અપીલ નં. ૧૦૩/૨૦૦૯, પત્ર નંબર ડીસીઆર/એડીએમ/પ.અ./૮૨/૨૦૧૦ તા. ૨૨-૦૧-૨૦૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૯ (નવ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૯/ઔ.વિ.રે/૨૮૬/૨૦૧૪.નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રહીમભાઈ સુલેમાનભાઈ કાણવાતર, બેજ નં. ૨૧૯૦૦ને તા. ૧૩/૭/૮૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૨૨૭/૮૭ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીએ હુકમ નં. ૧૬૨/૦૬, તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૦/ઓ.વિ.રે/૨૮૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ફ્લાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રહીમભાઈ સુલેમાનભાઈ કાણવાતર, બેજ નં. ૨૧૮૦૦ ને તા. ૩-૧૧-૧૯૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગારવધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૧/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રહીમભાઈ જમાલભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૨૨૪૬૦ ને તા. ૧૪-૨-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૩૨૭/૦૪ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીએ હુકમ નં. ૧૬૩/૦૬ તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગ ખાતે ચોકીદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં અને તા. ૩૧-૭-૨૦૧૨ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ શ્રી આમદ હુસેન સુમરાને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૭/૦૩ તા. ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા આ સજાના કારણે શ્રમયોગીને નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી તુલશીગર ભાણગર ગુંસાઈ, બેજ નં. ૧૮૧૧ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૩૦/૧૧ તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા આ સજાના કારણે શ્રમયોગીને નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી તુલશીગર ભાણગર ગુંસાઈ, બેજ નં. ૧૮૧૧ને ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૫૮/૦૩ તા. ૨૪મી જૂન, ૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા આ સજાના કારણે શ્રમયોગીને નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૮/ઑ.વિ.રે/૨૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી તુલશીગર ભાણગર ગુંસાઈ, બેજ નં. ૧૮૧૧ને ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૧૫/૦૩ તા. ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા આ સજાના કારણે શ્રમયોગીને નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગીક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ દિગ્જામ લી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિગ્જામ લી., જામનગરના વિવિંગ ખાતામાં ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશ રતીલાલ નંદાને તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના હુકમથી કરવામાં આવેલ બે દિવસના સસ્પેન્શનની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેના સર્વિસ રેકર્ડમાં સુધારો કરી તે સસ્પેન્શન અન્વયે બે દિવસના પગાર કપાતની રકમ મજકુરને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો તથા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૯૦/ઔ.વિ.રે/૨૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વિભાગ યંત્રાલય જામનગર ખાતે હેડમીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરેન્દ્રસિંહ અખુભા જાડેજાએ તા. ૩૧-૫-૧૯૮૮ થી ટ્રેડ ટેસ્ટ પાસ કરેલ હોઈ તેમને તા. ૧-૬-૮૮થી આર્ટ : સી તરીકે કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ પ્રથમ નિમણુંક તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૮થી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૯૧/ઔ.વિ.રે/૨૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વિભાગ યંત્રાલય, જામનગર ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતકુમાર નરેન્દ્રભાઈ મેતા એ તા. ૩૧-૫-૧૯૮૮ થી ટ્રેડ ટેસ્ટ પાસ કરેલ હોઈ તેમને તા. ૧-૬-૧૯૮૮ થી આર્ટ : સી તરીકે કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ પ્રથમ નિમણૂક તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ તા. ૧-૬-૧૯૮૮થી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વિભાગ યંત્રાલય જામનગર ખાતે હેડમીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનોજકુમાર હીરજીભાઈ પટેલે તા. ૩૧-૫-૧૯૮૮ થી ટ્રેડ ટેસ્ટ પાસ કરેલ હોઈ તેમને તા. ૧-૬-૧૯૮૮ થી આર્ટ : સી તરીકે કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ પ્રથમ નિમણૂક તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ તા. ૧-૬-૧૯૮૮ થી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સુહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વિભાગ યંત્રાલય, જામનગર ખાતે આર્ટ : એ, મીકેનિક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રભુલાલ મોહનભાઈ વાઘેલાએ તા. ૩૧-૫-૧૯૮૮ થી ટ્રેડ ટેસ્ટ પાસ કરેલ હોઈ તેમને તા. ૧-૬-૧૯૮૮ થી આર્ટ : સી તરીકે કાયમી ગણવા કે કેમ ? તેમજ પ્રથમ નિમણૂક તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ તા. ૧-૬-૧૯૮૮થી ટાઈમસ્કેલમાં ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૪/ઑ.વિ.રે/૨૬૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. ય. નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરશન ભગવાનજીભાઈ સભાયાને પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૧૨/૧૦૩૪ તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૯૫/ઔ.વિ.રે/૨૬૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. ય. નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરશન ભગવાનજીભાઈ સભાયાને પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૧૨/૧૦૩૪ તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૮૬/ઔ.વિ.રે/૨૬૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. ય. નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં: ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરશન ભગવાનજીભાઈ સભાયાને પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/પ.અ./૧૧૪૪ તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮થી સજામાં ફેરફાર કરી કન્ડકટરની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી કન્ડકટર કક્ષાની નોકરીમાં મળતા પગારમાંથી મુળપગારમાં મુકવાની અને નુકશાની પેટે ૫૦૦૦/- દશ સરખા હપ્તે આગામી પગારમાંથી વસુલવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૨૯૭/ઔ.વિ.રે/૨૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. ય. નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરશન ભગવાનજીભાઈ સભાયા બેઝ નં. ૮૨૦ને પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૭૭/૨૭૮૧ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૦૫/ઐ.વિ.રે/૨૭૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલીકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રેવાભાઈ શેફાતરા ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪ થી ડ્રાયવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૦૬/ઔ.વિ.રે/૨૭૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલીકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોતીભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી મે, ૨૦૦૬થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, OCTOBER 23, 2014 / KARTIKA 1, 1936 [No. 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૬૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૬૭૦૧૦૧/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૨/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેડા વિભાગ એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, નડીયાદ તથા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાર્થે નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદના નડીયાદ વિભાગના શ્રમયોગીઓને ૧૮૦ દિવસ બાદ આર્ટ-સી માં કાયમી ગણી મળતા તમામ આનુસંગીક લાભો ચુકવી આપવા બાબતની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	આર્ટ-સી નિમણૂક	ટ્રેડ ટેસ્ટ પાસ	હેલ્થમાં મુક્યા તારીખ	ડેપો
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	ખોડાભાઈ જી. ખાંટ	મીડિનીક	૧/૧/૧૯૮૭	૨/૧૦/૧૯૮૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૧૭/૧૧/૨૦૦૫
૨	અશોકકુમાર એન. પટેલ	મીડિનીક	૧/૧/૧૯૮૭	૧૫/૨/૨૦૦૦	૧/૧૧/૨૦૦૦	૧૪/૭/૨૦૧૦
૩	સુરેશભાઈ લાલાભાઈ મકવાણા	મીડિનીક	૧૭/૮/૧૯૮૭	૨/૧૦/૧૯૮૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૩/૭/૨૦૦૮
૪	મોહનભાઈ એમ. ડાભી	બોડી ફીટર	૭/૧૧/૧૯૮૭	૨/૧૦/૧૯૮૮	૧/૧૧/૨૦૦૦	૧૪/૭/૨૦૧૦
૫	ફીરદોશભીયાં શરીકભીયાં મહેક	ટાયર ફીટર	૩૦/૪/૧૯૮૮	૧૫/૨/૨૦૦૦	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ-બી મુ. તા. ૧૨/૨/૨૦૦૫

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. જે. જામળીયા,

ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૬૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૬૭૦૧૦૮/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૬/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સંકેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત સફાઈ કામદાર સંઘ, શ્રી મણીલાલ ડી. સોલંકી (જંબુસર શાખા પ્રમુખ), મગણાદી ભાગોળ, સોલંકી સ્ટ્રીટ, જંબુસર જી. ભરૂચ તથા જંબુસર નગરપાલિકા, મુ. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૨) :- નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ જંબુસર નગરપાલિકામાં ચાલુ નોકરીએ અવસાન પામેલ તથા વયમર્યાદાથી છૂટા થયેલ કર્મચારીની ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર વર્ષોથી તેમના વારસદારોને કાયમી ધોરણે નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ટ્રેનેજ ખાતામાં વર્ષોથી કામ કરતા વાલ્મીકી સમાજના સફાઈ કામદારોને કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ સફાઈ કામદારોને જાહેર રજાનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ સફાઈ કર્મચારી જ્યારે જ્યારે પણ હક્ક રજા સીક રજા પર જાય ત્યારે જંબુસર નગરપાલિકાનો અભિગમ કર્મચારીએ માણસ લાવીને રજા ઉપર જવું એ અભિગમ સફાઈ કામદારોને અન્યાય કરતો હોય નગરપાલિકા જંબુસર પોતે બીજા કર્મચારી તરીકે નિમણૂક

આપવી આ જવાબદારી જંબુસર નગરપાલિકાની રહે તે માંગણી મંજૂર કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ સફાઈ કર્મચારીઓને નિયમીત ગણવેશ આપવો અને યુનિયન પ્રતિનિધિ પસંદ કરે તે જાતનો સ્ત્રી-પુરૂષ કર્મચારીઓને ગણવેશ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ સફાઈ કામદારોને સરકારશ્રીની યોજના મુજબ આવાસ યોજનાનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ સફાઈ કામદારોને નામદાર સરકારશ્રીએ ઉચ્ચતર પગારનો લાભ આપેલ છે તે જંબુસર નગરપાલિકાએ ઠરાવેલ છે તે આજદિન સુધી કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. જેથી સફાઈ કામદારો લાભોથી વંચિત છે તે લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ વર્ગ-૪ (ચાર)ના કર્મચારીઓને બઢતી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ જંબુસર નગરપાલિકાના સફાઈ કામદારોને અન્ય નગરપાલિકા પેન્શન ચુકવે છે તે મુજબ કાર્યવાહી કરી જનરલ બોર્ડમાં ઠરાવ કરી પેન્શનનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) : નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ તમામ સફાઈ કામદારોને સરકારશ્રીના નિયમો અનુસાર સફાઈના વિસ્તારની માપણી કરી સફાઈની કામગીરી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩
૦૧	અંબાલાલ મોહનભાઈ સોલંકી	કાયમી સફાઈ કામદાર
૦૨	રમણભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	"
૦૩	શાંતાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	"
૦૪	દરીયાબેન ચંદુભાઈ સોલંકી	"

૧	૨	૩
૦૫	ભરતભાઈ કરશનભાઈ સોલંકી	કાયમી સફાઈ કામદાર
૦૬	નર્મદાબેન બાલુભાઈ સોલંકી	"
૦૭	ભગવતીભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	"
૦૮	દિનેશભાઈ મોતીભાઈ	"
૦૯	સુરેશભાઈ ચતુરભાઈ	"
૧૦	હીરાબેન કેશવભાઈ	"
૧૧	મણીબેન ગીરધરભાઈ	"
૧૨	કાંતીભાઈ ધુળાભાઈ	"
૧૩	જશીબેન રમણભાઈ	"
૧૪	માલાબેન નવીનભાઈ	"
૧૫	બાલીબેન કનુભાઈ	"
૧૬	પ્રેમીલાબેન ધુળાભાઈ	"
૧૭	કપીલાબેન છગનભાઈ	"
૧૮	પસાભાઈ રામાભાઈ	"
૧૯	શારદાબેન કાળાભાઈ	"
૨૦	લીલાબેન છગનભાઈ	"
૨૧	બાલીબેન બાબુભાઈ	"
૨૨	બાલીબેન નગીનભાઈ	"
૨૩	શીવાભાઈ છીતાભાઈ	"
૨૪	કાલીદાસભાઈ માનાભાઈ	"
૨૫	જશીબેન મોહનભાઈ	"
૨૬	ઝવેરભાઈ ઈશ્વરભાઈ	"
૨૭	મણીબેન કેશવભાઈ	"
૨૮	હરેશભાઈ મંગળભાઈ	"

૧	૨	૩
૨૯	નટવરભાઈ દીનાભાઈ	કાયમી સફાઈ કામદાર
૩૦	બાબુભાઈ કેશવભાઈ	"
૩૧	ચંદ્રીકાબેન માધવભાઈ સોલંકી	"
૩૨	ભારતીબેન મણીલાલ સોલંકી	"
૩૩	નયનાબેન માઈલાલભાઈ સોલંકી	"
૩૪	શોભાબેન ઠાકોરભાઈ સોલંકી	"
૩૫	શાંતાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	"
૩૬	સુધાબેન બાબુભાઈ સોલંકી	"
૩૭	લીલાબેન નટવરભાઈ સોલંકી	"
૩૮	વિનોદચંદ્ર મોહનભાઈ સોલંકી	"
૩૯	રમણભાઈ બાબરભાઈ સોલંકી	"
૪૦	નીતીનભાઈ ભાણાભાઈ સોલંકી	"
૪૧	મંજુબેન ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	"
૪૨	લલીતાબેન મણીલાલ સોલંકી	"
૪૩	ઉમેશભાઈ છગનભાઈ સોલંકી	"
૪૪	જગદીશભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	"
૪૫	સવિતાબેન મોતીભાઈ સોલંકી	"
૪૬	નર્મદાબેન મફતભાઈ સોલંકી	"
૪૭	ચંદ્રકાંતભાઈ નટવરભાઈ સોલંકી	"
૪૮	જયવદનભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	"
૪૯	મીનાબેન જયવદનભાઈ સોલંકી	"
૫૦	કાંતીભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી	"
૫૧	લાલજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી	"
૫૨	હંસાબેન છગનભાઈ સોલંકી	"

૧	૨	૩
૫૩	નીતાબેન મહેશભાઈ સોલંકી	કાયમી સફાઈ કામદાર
૫૪	જશોદાબેન મહીજીભાઈ સોલંકી	”
૫૫	રેખાબેન દલપતભાઈ સોલંકી	”
૫૬	અશ્વીનભાઈ નટવરભાઈ સોલંકી	”
૫૭	હેમંતભાઈ મગનભાઈ સોલંકી	”
૫૮	જશોદાબેન જયંતીભાઈ સોલંકી	”
૫૯	મણીબેન જયંતીભાઈ સોલંકી	”
૬૦	જીતુભાઈ હીરાભાઈ સોલંકી	”
૬૧	રાકેશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી	”
૬૨	ઉજમબેન મગનભાઈ સોલંકી	”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. જે. જામળીયા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૪૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 43, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd October, 2014 and for Pages VAD-3625 to VAD-3656 (in 1 set) read Page Nos. 3822 to 3853.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૬૨૫ થી વીએડી-૩૬૫૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૮૨૨ થી ૩૮૫૩ વાંચવા.

Vadodara, 23rd October, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૬૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેસ્ટ કોસ્ટ પીગમેન્ટ કોર્પોરેશન, પ્લોટ નં. ૨૪૦૮, એસ્પન પેન નજીક, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ છત્રસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ છત્રસિંહ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૬૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હોનેસ્ટ સિક્યુરીટી એજન્સી, C/o. શાલિમાર વીટસ ગેસ્ટ હાઉસ, વાલીયા રોકડી, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩૮૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, સામાજીક વનીકરણ, રેંજ તિલકવાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધોરી મુસ્તાક અલી મહેમુદ મીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધોરી મુસ્તાક અલી મહેમુદ મીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૦૮/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મીરાનગર વોર્ડ ઓફીસ ૨૫/બી, ઉધના ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગણેશ રાખપસરે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગણેશ રાખપસરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૧૩/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મીરાનગર વોર્ડ ઓફીસ ૨૫/બી, ઉધના ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્ર જગન કસબે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્ર જગન કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૧૮/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સલાબતપુરા પંપીંગ સ્ટેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ કાશીનાથ બોડકે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ કાશીનાથ બોડકેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૨૩/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ટોપ સીક્યુરીટી લી., પ્રભાત બંગલો, જોધપુર રોડ, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ આશ્રય રામ મિલન સીંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામ આશ્રય રામ મિલન સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૨૭/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, નવાગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇબ્રાહીમ ઇસ્માઈલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૫, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઇબ્રાહીમ ઇસ્માઈલ શેખને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૩૨/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યુટ્રલ ગ્લાસ એન્ડ એલાઈડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ.પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર બાબુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર બાબુભાઈ વસાવાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૪૦/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મીરાનગર વોર્ડ ઓફીસ ૨૫/બી, ઉધના જોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ નાના રોકડે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ નાના રોકડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૪૫/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, ઉધના યાર્ડ, લીંબાયત ઝોન, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ શિવાજી જગદેવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ શિવાજી જગદેવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૫૦/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મીરાનગર વોર્ડ ઓફીસ ૨૫/બી, ઉધના જોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદામ લાલા મોહિતે વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુદામ લાલા મોહિતેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૦૦/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી, શ્રી વિદ્યામંડળ ગંગાજળા “વિદ્યાપીઠ” મુ. અલીયાબાગ, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનોપસિંહ મનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનોપસિંહ મનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩૫/આર. ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માન. ટ્રસ્ટી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શાહ એજ્યુકેશન એન્ડ મેડીકલ ફાઉન્ડેશન સંચાલીત, મણીબેન વાઘજી શાહ “ઓશવાળ હોસ્પિટલ” ૫૫/૫૬, દિ. પ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મેહુલ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ મેહુલ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૮/આર. ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટર/મેનેજર “શ્રી એક્સ્ટ્રુઝન લી.” ૨૧૭/૨૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. ફેસ-૨, ઓખા-રાજકોટ હાઈવે, દરેડ તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ જેતાભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ જેતાભાઈ બગડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫૮/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ ભીમજીભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ ભીમજીભાઈ બાબરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૦/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર ખંભાળીયા રેન્જ નર્સરી વિભાગ, ગંજીવાડો, નાગનાથ ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદે અમરશીભાઈ કરંગીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદે અમરશીભાઈ કરંગીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૧/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.પી.કાસ્ટ પટેલ એસ્ટેટ, શેરી નં.૪, વેલપેક ઈન્ડની બાજુમાં, પાણાખાણવાળી શેરી, જકાતનાકા પાસે, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગલાબેન ભરતભાઈ ફલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગલાબેન ભરતભાઈ ફલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૪/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આર્યુવેદ યુનિવર્સિટી પી.જી.ટી. વિભાગ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસરાજ મકનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજ મકનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૬/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગી નિયામકશ્રી, કાલાવડ રોડ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ શામજીભાઈ બગથરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી.જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ શામજીભાઈ બગથરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી, જગદીશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ. નં. ૬૭, જગદિશ કોર્પોરેશન, જી.આઈ. ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, દેદીયાસણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ.એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્બ્રીઝ હેલ્થકેર લી., ૨૫૭, જી.આઈ.ડી.સી.,-૧, મોઢેરારોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથી ભગવતીબેન જીતેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ.એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, હુકમને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથી ભગવતીબેન જીતેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા ખેતી બેંક ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. એગ્રીકલ્ચર એન્ડ ટુરલ ડેવલપમેન્ટ બેંક લી., મહેસાણા, નવા ફુવારા જેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રદિપકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ.એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, (કુકસ) મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રદિપકુમાર રમણલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા ખેતી બેંક ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. એગ્રીકલ્ચર એન્ડ રૂરલ ડેવલપમેન્ટ બેંક લી., મહેસાણા, નવા કુવારા જેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અમથાભાઈ માલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ.એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને (કુક્સ) સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અમથાભાઈ માલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા ખેતી બેંક ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. એગ્રીકલ્ચર એન્ડ ટુરલ ડેવલપમેન્ટ બેંક લી., મહેસાણા, નવા કુવારા જેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મુકેશભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ.એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણા (કુકસ)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી મુકેશભાઈ નાથાભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા ખેતી બેંક ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. એગ્રીકલ્ચર એન્ડ રૂરલ ડેવલપમેન્ટ બેંક લી., મહેસાણા, નવા કુવારા જેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રૂતેશકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ.એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણા (કુક્સ)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રૂતેશકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા ખેતી બેંક ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. એગ્રીકલ્ચર એન્ડ ટ્રેડ ડેવલપમેન્ટ બેંક લી., મહેસાણા, નવા કુવારા જેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ધરમસિંહભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ.એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણા (કુકસ)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ધરમસિંહભાઈ બાબરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૧૮૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, અમર પોલીફિલ્સ પ્રા.લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેષ રામદેવભાઈ રાણાવાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેષ રામદેવભાઈ રાણાવાયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. વહીવટકર્તાશ્રી, ગુજરાત અંબુજા સીમેન્ટ લી., મું. અંબુજા નગર, ૨. વહીવટકર્તાશ્રી, અભીષેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા.લી., મું. અંબુજાનગર, અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી નટવરલાલ વેલજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ વેલજીભાઈ ચૌહાણને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, હીરણ-૨, કેનાલ સબ ડીવીઝન નં.-૧ વેરાવળ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વીરાભાઈ ઉકાભાઈ બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઈ ઉકાભાઈ બારડને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, ડેડકડી, રેન્જ મું. મેંદરડા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ઉકાભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ઉકાભાઈ કોળીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ ૨. નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મુસાભાઈ ઉમરભાઈ ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસાભાઈ ઉમરભાઈ ભટ્ટીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, OCTOBER 30, 2014/KARTIKA 8, 1936 [No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 14th October, 2014.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2014/162/ESI/18-2013/790380/M(3).—In exercise of the powers conferred by section-90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Gujarat Tubewell Sub-division No. 8, Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 01-01-2014 to 31-12-2014.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
 - (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section- 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of –
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section-44 of the said period; or,
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to –
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

ANKITA SANGADA,

Section Officer to the Government,
Labour and Employment Department.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૬૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૭૧૦૩૫૪/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૧૧૪-૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખ, જનરલ વર્કમેન્સ યુનિયન, એસ.ટી.રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ તથા ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં નીચે પરિશિષ્ટમાં કામ કરતાં ૬ (છ) શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી તેઓએ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે તારીખથી કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે પગાર ધોરણો, ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો, સવલતોની ગણતરી કરી તફાવતની રકમ સહિતના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી બારીયા રમેશભાઈ સરદારભાઈ	ક્લાર્ક	૨૫-૦૮-૧૯૮૨
૨	શ્રી ગાંધી દિનેશકુમાર નટવરલાલ	ક્લાર્ક	૦૧-૦૮-૧૯૮૨
૩	શ્રી બારીયા રમેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ	પટાવાળા	૦૧-૦૭-૧૯૮૦
૪	શ્રી રાણા બાબુભાઈ નાનાલાલ	પટાવાળા	૧૪-૦૮-૧૯૮૧
૫	શ્રી પટેલ મહેશકુમાર મુળજીભાઈ	ક્લાર્ક	૩૦-૦૪-૧૯૮૨
૬	શ્રી રાવલ પંકજકુમાર ભગવતપ્રસાદ	ક્લાર્ક	૩૦-૦૪-૧૯૮૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. જે. જામળીયા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૬૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૭૧૦૩૫૨/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૫૨-૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, ૮/ડી, ૩જો માળ, સુર્યા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા નજીક, મહેસાણા તથા (૧) કમિશનરશ્રી, મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને (૩) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.ટી.એસ. શાખા, વડનગર તાલુકા પંચાયત, જી. મહેસાણા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-અ ના શ્રી અગેરા વિજયાબેન જે. તથા ૩૫ અને પરિશિષ્ટ-બ ના ઠાકોર ખોટીબેન બી. તથા ૩૩ કામદારોને જણાવ્યા મુજબના આપ નં. ૧,૨, અને ૩ માં કામ કરતા તમામ કામદારો બાબતે અપનાવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ચાલી રહી છે. માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્રવાળી ગેરકાયદેસર અને કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર પ્રથા પધ્ધતી હોઈ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને દાખલ તારીખથી નં. ૧,૨,૩ ના કામદારો ગણી સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના ગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	સ્થળ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	અગેરા વિજયાબેન જે.	સુંઢીયા-૮	કાર્યકર	૨૪ વર્ષ
૨	પરમાર જયોત્સનાબેન વી.			૫ વર્ષ
૩	નગરીયા પ્રભાબેન જી.			૨૩ વર્ષ
૪	પરમાર દર્શનાબેન પી.			૪ વર્ષ
૫	પરમાર પુષ્પાબેન ટી.			૧૫ વર્ષ
૬	પરમાર ગીતાબેન એ.			૨૪ વર્ષ
૭	પરમાર મધુબેન એચ.			૨૬ વર્ષ
૮	ઠાકોર સવિતાબેન બી.			૩ વર્ષ
૯	ઠાકોર નિરૂબેન આઈ.			૨ વર્ષ
૧૦	પરમાર ચંદ્રીકાબેન એ.			૨૪ વર્ષ

૧	૨	૩	૪	૫
૧૧	નાયી રમીલાબેન બી.			૨૬ વર્ષ
૧૨	ઠાકોર કોકીલાબેન યુ.			૩ વર્ષ
૧૩	ઠાકોર વિનોદાબેન એસ.			૩ વર્ષ
૧૪	વ્યાસ હસુમતિબેન વી.			૩ વર્ષ
૧૫	ઠાકોર શિલ્પાબેન વી.			૧ વર્ષ
૧૬	પરમાર ભગવતીબેન એચ.			૫ વર્ષ
૧૭	પટેલ સાધનાબેન ડી.	જાસ્કા-૧		૨૫ વર્ષ
૧૮	પટેલ સરોજબેન કે.			૨૬ વર્ષ
૧૯	પરમાર રમીલાબેન કે.			૨૩ વર્ષ
૨૦	પટેલ અલ્પાબેન એમ.			૧ વર્ષ
૨૧	કુબાવત શુશીલાબેન ટી.			૨૬ વર્ષ
૨૨	લેઉવા આશાબેન કે.			૫ વર્ષ
૨૩	ઠાકોર ઈન્દિરાબેન સી.			૧૩ વર્ષ
૨૪	ઠાકોર પુષ્પાબેન બી.			૩ વર્ષ
૨૫	ચાવડા મંજુલાબેન એમ.	મલેકપુર-૨		૨૬ વર્ષ
૨૬	નાટક અનુપમાબેન આર.	ખતોડા		૧૩ વર્ષ
૨૭	સેનમા નીતાબેન જે.	હાજીપુર		૮ વર્ષ
૨૮	પરમાર જયાબેન એલ.	જગાપુરા-૧		૨૨ વર્ષ
૨૯	સેનમા ભીખીબેન આઈ.	બાજપુરા		૧૭ વર્ષ
૩૦	દરબાર ભારતીબેન જે.	જગાપુરા-૨		૨ વર્ષ
૩૧	પટેલ બીનાબેન જે.	કમાલપુરા-૨		૮ વર્ષ
૩૨	નાયક હેમલતાબેન વી.	કમાલપુરા-૧		૨૬ વર્ષ
૩૩	વાળંદ ગીતાબેન એસ.	મલેકપુર-૪		૩ વર્ષ
૩૪	પરમાર ભારતીબેન સી.	મલેકપુર-૧		૨૬ વર્ષ
૩૫	પટેલ નીતાબેન એન.	મલેકપુર-૩		૨ વર્ષ
૩૬	રાવલ નીતાબેન કે.	ચાંદપુરા		૨૫ વર્ષ

પરિશિષ્ટ - બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	સ્થળ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	ઠાકોર ખોટીબેન બી.	હાજીપુર	તેડાધર	૯ વર્ષ
૨	ઠાકોર લક્ષ્મીબેન એમ.	સુંઢિયા-૧	-,,	૨૩ વર્ષ
૩	પટેલ ભારતીબેન કે.	સુંઢિયા-૯	-,,	૩ વર્ષ
૪	પ્રજાપતિ કોકીલાબેન સી.	સુંઢિયા-૨	-,,	૫ વર્ષ
૫	પરમાર ઉર્મીલાબેન બી.	સુંઢિયા-૩	-,,	૬ માસ
૬	વાળંદ ગીતાબેન આર.	સુંઢિયા-૮	-,,	૨૦ વર્ષ
૭	ઠાકોર ચંપાબેન કે.	સુંઢિયા-૪	-,,	૯ વર્ષ
૮	પટેલ આશાબેન પી.	સુંઢિયા-૫	-,,	૫ વર્ષ
૯	ઠાકોર આશાબેન પી.	સુંઢિયા-૬	-,,	૧ વર્ષ
૧૦	નાયી જયશ્રીબેન આઈ.	જાસ્કા-૧	-,,	૩ વર્ષ
૧૧	પરમાર ભાવનાબેન વી.	સુંઢિયા-૭	-,,	૩ વર્ષ
૧૨	ઠાકોર રમીલાબેન એમ.	સુંઢિયા-૧૦	-,,	૧૫ વર્ષ
૧૩	ઠાકોર રઈબેન પી.	સુંઢિયા-૧૧	-,,	૧૨ વર્ષ
૧૪	પ્રજાપતિ ઉષાબેન આઈ.	સુંઢિયા-૧૩	-,,	૧ વર્ષ
૧૫	ઠાકોર જ્યોત્સનાબેન બી.	સુંઢિયા-૧૪	-,,	૩ વર્ષ
૧૬	ઠાકોર સીતાબેન એ.	સુંઢિયા-૧૫	-,,	૧૦ માસ
૧૭	રામી વર્ષાબેન કે.	સુંઢિયા-૧૬	-,,	૩ વર્ષ
૧૮	ઠાકોર જ્યોત્સનાબેન વી.	સુંઢિયા-૧૭	-,,	૨ વર્ષ
૧૯	પટેલ ચેતનાબેન એમ.	જાસ્કા-૨	-,,	૧ વર્ષ
૨૦	રામી જશીબેન આર.	જાસ્કા-૩	-,,	૨૦ વર્ષ

૧	૨	૩	૪	૫
૨૧	સિન્ધી ગંગાબેન એચ.	જાસ્કા-૪	તેડાધર	૨૬ વર્ષ
૨૨	ઠાકોર શારદાબેન જી.	જાસ્કા-૬	-,,-	૧૩ વર્ષ
૨૩	પટેલ હસુમતીબેન આર.	જાસ્કા-૭	-,,-	૪ વર્ષ
૨૪	ઠાકોર હીનાબેન યુ.	બાજપુરા	-,,-	૬ મહિના
૨૫	ઠાકોર મમુબેન ડી.	જગપુરા-૧	-,,-	૧૧ વર્ષ
૨૬	ઠાકોર કસ્તુરબેન એ.	જગપુરા-૨	-,,-	૧ વર્ષ
૨૭	ઠાકોર વાલીબેન પી.	ખતોડા	-,,-	૨૦ વર્ષ
૨૮	સથવારા રમીલાબેન સી.	ચાંદપુરા	-,,-	૧૮ વર્ષ
૨૯	પરમાર ભાનુમતીબેન કે.	મલેકપુર-૧	-,,-	૧૪ વર્ષ
૩૦	પારેખ ગીતાબેન સી.	મલેકપુર-૨	-,,-	૨૬ વર્ષ
૩૧	વાળંદ વિમળાબેન આર.	મલેકપુર-૩	-,,-	૨૬ વર્ષ
૩૨	મિસ્ત્રી રીટાબેન ડી.	મલેકપુર-૪	-,,-	૩ વર્ષ
૩૩	પટેલ કેલાશબેન કે.	કાલુપુર-૧	-,,-	૪ વર્ષ
૩૪	ઠાકોર જમનાબેન એલ.	કાલુપુર-૨	-,,-	૯ વર્ષ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. જે. જામળીયા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક-૪૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th October, 2014 and for Pages VAD-3657 to VAD-3708 (in 1 set) read Page Nos. 3863 to 3914.

વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમં વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૬૫૭ થી વીએડી-૩૭૦૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૮૬૩ થી ૩૯૧૪ વાંચવા.

Vadodara, 30th October, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૩/આઈડીઆર/એજે/૪૦૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- અ. શ્રી અનવર શેખ સામે થયેલ ખાતાકીય તપાસ રદબાતલ જાહેર કરી તેને તે કેસમાં નિર્દોષ જાહેર કરવા અને શ્રમયોગીને ફરમાવવામાં આવેલી તમામ શિક્ષાઓ રદબાતલ કરવા અને શ્રમયોગીઓને ફરજમોકુફીનો સમય ઓન ડ્યુટી ગણી તે મુજબના પગાર તેમજ વાર્ષિક ઇજાફાઓ સહિતના તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- બ. શ્રી અનવર શેખન તેની મુજબ જગાએ ફરીથી ફીલ્ડ આસીસ્ટન્ટના હોદ્દા ઉપર મુકીને મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ₹ ૮૫૦-૧૪૦૦/- નવો ₹ ૩૦૫૦-૪૫૮૦/- અને તે મુજબ નવા પગારપંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડમાં પગાર ફીક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- ક. શ્રી અનવર શેખને પગાર તફાવતના નાંણા તેમજ ઇજાફાઓ પાછલા તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. હાલનો વિવાદ સંસ્થાએ શ્રમયોગીને કરેલ અન્યાયને લીધે ઉપસ્થિત કરવો પડ્યો હોઈ આ વિવાદ નો ખર્ચ રૂ ૫૦૦૦/- સંસ્થાએ યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૪/આઈડીઆર/એજે/૩૨૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- અ. શ્રી હર્ષદ મોહનલાલ બારીયાને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કારકુનનો હોદ્દો તથા મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ₹ ૮૫૦-૦૦- ૧૫૦૦-૦૦ તથા મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભો જોડી આપી પગાર ફીક્સ કરી પાછલા તફાવત સહિતના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- બ. શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદ મોહનલાલ બારીયાને મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં તથા હોદ્દા સાથે જોડાયેલ લાભોની નાણાંના સ્વરૂપમાં ગણતરી કરી તેના ઉપર ૧૮% (ટકા) લેખે વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૫/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદનના સેનેટરી ખાતામાં સુપરવાઈઝર તરીકે ફરજ બજાવતા અને મંડળના સભાસદ શ્રી મનોજભાઈ વીપીનચંદ્ર પટેલને તા. ૮-૫-૧૯૮૨થી સુધારેલ ગ્રેડ ₹ ૮૫૦/- થી ₹ ૧૫૦૦/-ની કોર્પોરેશનના અન્ય સુપરવાઈઝરોને અદા કરવામાં આવેલ છે. તેથી તે પ્રમાણે ₹ ૮૫૦/- થી ₹ ૧૫૦૦/-ની ગ્રેડ તેમજ તેના આનુસંગિક લાભો તેમજ હક્કો તેમજ પાછોતરો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૬/આઈડીઆર/એજે/૫૮૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કોન્ટેમ્પરરી ટાઈટ પ્રા.લી., ૨૦, ૨૧, ગાંધી ઓર્થલ મીલ કમ્પાઉન્ડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-

૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કેનેડીભાઈ ચંદુભાઈ મેકવાન ઉપર વેરભાવના તેમજ કિન્નાબોરી રાખી શ્રમયોગી વિરોધી નિતી અપનાવી સંસ્થાને લાગુ પડતા તથા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું કૃત્ય કરી કોઈપણ જાતની કાનુની કાર્યવાહી કર્યા વગર તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨ના રોજ ટ્રાન્સફર ઓર્ડર (ફેરબદલ) પત્ર આપી એફ-૭૫, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા સાઈટ નં. ૨, રહિદ્વાર, પીન નં. ૨૪૯ ૪૦૧., ઉતારાખંડ મુકામે કરેલ છે. તે તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ અન્યાયી હોઈ શ્રી કેનેડીભાઈ ચંદુભાઈ મેકવાનને તા. ૨૫-૨-૨૦૧૨ના રોજ આપેલ ટ્રાન્સફર ઓર્ડર (ફેરબદલ હુકમ) રદ કરી શ્રી કેનેડીભાઈ ચંદુભાઈ મેકવાનને તેમની મુળ કંપની એટલે કે મું. ગોરવા, વડોદરા યુનિટમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. ૧. સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કેનેડીભાઈ ચંદુભાઈ મેકવાનને મું. ગોરવા, વડોદરા ખાતેના કોન્ટેમ્પરરી ટાર્ગેટ પ્રા.લી., કંપનીમાં મુળ જગ્યાએ હાજર થવા દેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરવાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૭/આઈડીઆર/એજે/૫૭૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લ્યુ સ્ટાર લી., પ્લોટ નં. ૪ અને ૫, જીઆઈડીસી, નર્મદા નગર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક યુ. બુરસેની તા. ૨૭-૭-૨૦૧૩ના રોજ ગેરકાયદેસરના મેલાફાઈડ ઇરાદાથી બદઈરાદાથી અયોગ્ય મજૂર પ્રથા આચરી વહીવટી નિતીનો ડોળો કરી બદ-દાનતથી ટ્રાન્સફર કરેલ હોઈ તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૮/આઈડીઆર/એજે/૫૮૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. (ફાઈબર યુનિટ) ફર્ટિલાઈઝર નગર, વડોદરા. ૨. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. (ફાઈબર યુનિટ) કોસંબા, તા. માંગરોળ, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર (નં. ૧૭૩૪૮)ને તા. ૭-૧૨-૨૦૧૧ના હુકમથી જે કોસંબા ખાતે બદલી કરેલ છે તે બદલી અને તા. ૧૪-૮-૨૦૧૩ના રોજના હુકમથી તેમની કોસંબા ખાતેથી સીક્કા યુનિટ (જામનગર) ખાતે જે બદલી કરેલ છે તે કિનાખોરી, દેશભાવ અને સત્તાથી દુર ઉપયોગવાળી હોવાથી કરેલ છે તે બંને રદ કરી તેઓને તાત્કાલિક અસરથી વડોદરા ખાતે ડ્રાયવર તરીકે મુકવા અને વચગાળાના સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રી પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને તેઓ ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા હોવા છતાં તેઓને કામદારનો ગ્રેડ ૫ - સી ૧માં પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જે બાબત ગેરકાયદેસર છે. આથી

તેઓને જી.એસ.એફ.સી.ના રોલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે તે તારીખથી અમલમાં આવે તે રીતે
૩ - ઈ ગ્રેડમાં પગારમાં ફીટમેન્ટ કરવું અને તે ગ્રેડના મકાન સવલત સહીતના તમામ લાભો
આપવા અને તફાવતની રકમ ૬% ટકા સાદા વ્યાજે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૮/આઈડીઆર/એજે/૬૧૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો
એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી
ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર
/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-
૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને
સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ-૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. આમ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૧૯૪૬ની કલમ ૨૫ ધ્યાનમાં લીધા વગર સંસ્થાએ શ્રમયોગીશ્રી કે. એચ. માતૃજાને ૫૮ વર્ષે એટલે કે ૨ વર્ષ પહેલાં નિવૃત્ત કરેલા છે. આથી શ્રમયોગીશ્રી કે. એચ. માતૃજાને નિવૃત્ત કર્યા તારીખ ૧-૬-૨૦૧૦ થી ૬૦ વર્ષ પુર્ણ થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવી જે પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવી શક્યા હોત તે ૨ વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૦/આઈડીઆર/એજે/૬૧૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, બીલ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. બેઝીક પગાર : હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) પ્રથમ વર્ષ - ૧-૭-૨૦૧૩ થી	₹ ૬૫૦/-
(બી) બીજા વર્ષ - ૧-૭-૨૦૧૪ થી	₹ ૭૫૦/-
(સી) ત્રીજા વર્ષ - ૧-૭-૨૦૧૫ થી	₹ ૮૫૦/-
ત્રણ વર્ષના કુલ	₹ ૨,૨૫૦/-

૨. ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-

હાલમાં જે ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) પ્રથમ વર્ષ - ૧-૭-૨૦૧૩ થી	₹ ૩૫૦/-
(બી) બીજા વર્ષ - ૧-૭-૨૦૧૪ થી	₹ ૪૫૦/-
(સી) ત્રીજા વર્ષ - ૧-૭-૨૦૧૫ થી	₹ ૫૫૦/-
ત્રણ વર્ષના કુલ	₹ ૧,૩૫૦/-

૩. સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ (Variable DA):-

ગુજરાત સરકાર દર ૬ માસે એપ્રિલ અને ઓક્ટોબરમાં જે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ બહાર પાડે છે. તે મુજબ, એન્જીનીયરીંગ કંપની માટેનું સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ હાલમાં કંપની આપે છે તે મુજબનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. મકાન ભાડુ : હાલમાં મકાનભાડુ જે આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧/૭/૨૦૧૩થી ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે છે. અને ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓ :- હાલમાં જે રજાઓ ભરપગારી મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- | | |
|----------------------|--|
| (એ) કેજ્યુઅલ રજાઓ : | - ૨ રજાઓ વધારો કરી આપવો કુલ ૯ થશે |
| (બી) સીક રજાઓ : | - ૨ રજાઓ વધારો કરી આપવો કુલ ૯ થશે |
| (સી) હક્ક રજાઓ : | - હાલમાં મળતી રજાઓમાં ૫ (પાંચ)નો વધારો કરવો. |
| (ડી) તહેવારની રજાઓ : | - કુલ રજાઓ ૭ મળે છે. તેમાં ૩ નો વધારો કરી ૧૦ કરી આપવી. |
૬. સાયકલ એલાઉન્સ : હાલમાં સાયકલ એલાઉન્સ જે આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧/૭/૨૦૧૩થી ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૭. વોશીંગ એલાઉન્સ : હાલમાં વોશીંગ એલાઉન્સ જે આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧/૭/૨૦૧૩થી ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૮. સાબુ : તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને બે લીમડાના સાબુ નાહવા તેમજ કપડા ધોવાના બે સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૯. શિક્ષણ એલાઉન્સ :- હાલમાં શિક્ષણ એલાઉન્સ મળતું નથી તેમાં તા. ૧/૭/૨૦૧૩થી ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. કેન્ટીન એલાઉન્સ :- હાલમાં જે કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧/૭/૨૦૧૩થી ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. બુટ, મોજા :- દર વર્ષે શ્રમયોગીઓને બે જોડી બુટ-મોજા અને બે જોડી યુનિકોર્મ આપવામાં આવે અને તે શ્રમયોગીઓને ઓગષ્ટ મહીનામાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. સ્પેશ્યલ રજા પ્રતિનિધિઓ માટે કોર્ટ, કચેરી તથા યુનિયનના કામ તથા શિક્ષણ શીબીર અંગે યુનિયન જણાવે ત્યારે સ્પેશ્યલ રજાઓ જે તે પ્રતિનિધિઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. મેડીકલ ચેકઅપ અને મેડીકલ એલાઉન્સ :- દર વર્ષે તમામ શ્રમયોગીઓનું ઓગષ્ટ માસમાં સંપૂર્ણ ચેકઅપ કરાવવું અને તેનો રીપોર્ટ શ્રમયોગીને આપવો અને તે અંગે તેના આધારે યોગ્ય સારવાર કરાવવી. હાલમાં જે મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે છે. તેમાં તા. ૧/૭/૨૦૧૩થી ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૪ થી ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, ત્યારબાદ તેમાં તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૪. હેલ્થ એન્ડ સેફ્ટી કમીટી : કંપનીમાં ૧૧ શ્રમયોગીઓ અને કંપનીના પ્રતિનિધીઓની એક હેલ્થ એન્ડ સેફ્ટી કમીટી બનાવવામાં આવે અને તે માટે દર જાન્યુઆરી મહિનામાં ચૂંટણી યોજવામાં આવે આ સેફ્ટી કમીટી મહિનામાં ઓછામાં ઓછી એકવાર મળવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૫. વગર વ્યાજની લોન : વગર વ્યાજે લોન પેટે શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૬. એલ.ટી.એ. : એલ.ટી.એ. જે આપવામાં આવે છે તેમાં ૨૦૧૪ના વર્ષ માટે તેમાં ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, અને તેમાં ૨૦૧૫ના વર્ષ માટે તેમાં ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવામાં આવે, આ નાણાં દર વર્ષે ૩૦ નવેમ્બર સુધી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૭. સુપ્રિમ કોર્ટના WRITE PETITION (CRIMINAL) NOS. 660-70 OF 1992, VISHAKA 7 ORS. Vs. STATE OF RAJASTHAN & ORS ના આદેશ મુજબ કંપનીમાં “જાતીય સતામણી વિરોધી સમિતી”ની રચના કરવામાં આવે અને તેના નામો જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- વચગાળાની રાહત :- ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે એક માસમાં સમાધાન શક્ય ન બને તો દરેક શ્રમયોગીને વચગાળાની રાહત પેટે માસિક ₹ ૨૦૦૦/- આપવા જે આખરી સમાધાન કે નિર્ણય વખતે એડજસ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- ઉપરોક્ત આર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં જે માંગણીઓ છે તે ઉપરાંત જે સવલતો, સગવડો અને લાભો હાલમાં મળે છે તેને ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ મુકે હોઈ અસર પડશે નહીં તે મળવાના ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૧/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૧૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી રેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી કનુભાઈ છોટાભાઈ વાળંદ, બેજ નં. ૧૪૦૧૧ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૨/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા શ્રી ચંદુભાઈ નાથાભાઈ પાટણવાડીયા, બેજ નં. ૧૩૪૧૫ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૨/૨૦૦૦ માં હુકમ નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્ડા/૩૬૪૧, તા. ૧૯-૧૦-૨૦૦૦ થી કરવામાં આવેલ ભરતરફીની શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય વચગાળાના સમયની બિનપગારી રજા ગણવા તેમજ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૩) ત્રણની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે નુકસાન પત્ર નં. વિનિ/વડો/વહીવટ/આપીલ/૩૦૬૦/૬૩૩૧, તા. ૨૭-૫-૨૦૦૨ થી કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૩/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા શ્રી એલ. આઈ. વણકર, બેજ નં. ૧૮૧૬૨ ને એસ.ટી. વિભાગીય કચેરીના ટ્રફિક શાખાના સિદ્ધાન્તક હુકમ નં. ૯૬/૦૮ પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૫૬/૦૮,૭૨૩ તા. ૩૧-૮-૨૦૦૮ થી હાલ મળતા બેઝીક પગારમાંથી મુળ પગાર ₹ ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાનો હુકમ ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાન્ત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૪/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં કંડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા શ્રી પ્રવિણભાઈ હીરાભાઈ પરમાર બેજ નં. ૧૬૯૯૬ ને એસ.ટી. વિભાગીય કચેરીના ટ્રફિક શાખાના પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૮૪/૦૮, ૧૨૨ તા. ૩૧-૧-૨૦૦૮થી હાલ મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરતી બંધ કરી ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદર હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દક્ષતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૫/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. એમ. ચાવડા, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૨૬૯ના ડીફોલ્ટ કેન નં. ૫૨૪/૨૦૦૪ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૨૫/૨૦૦૪ના પત્ર નં. ડીએમએ/પાદરા/ટીઆર/ડી/૫૨૪/૦૪/૫૯૨૫, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૪થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય નુકસાન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૬/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વડોદરા વિભાગીય કચેરી ખાતે સ્ટાફ કારમાં ફરજ બજાવતા હતા શ્રી નરપતસીંહ જુવાનસીંહ ગોહિલ, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૧૭૦૦૩ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજકા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૭/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૧૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું:

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી ભાયલાલ માનસંગ મકવાણા, બેજ નં. ૧૬૭૧૭ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮૯/૮૨મા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ઠરાવી રદ કરવા તથા શિક્ષાથી શ્રમયોગીને થયેલ આનુસાંગિક તથા આર્થિક નુકસાનની તમામ રકમ ખર્ચ સહિત ચુકવી અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૮/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૨૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી પી. ઝેડ. તાવીયાડ, બેજ નં. ૧૨૩૦૩ ને ડેપો મેનેજરએ શ્રી એસ.ટી. બોડેલી ડેપોનાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૮૦/૮૪ પત્ર નં. ડીએમએ/બોડેલી/ટીઆર/ડીફી/૩૫૭/૮૪, ૫૨૮૨ તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૮/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૨૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવરની ફરજ બજાવતા શ્રી આર. બી. યાદવ, બેજ નં. ૮૭૧ ને એસ.ટી. વિભાગીય કચેરીના વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રીએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૩/૦૮ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરી/ગુનહા/૧૩૦/૦૬, ૫૨૮ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૦/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એલ. વસાવા, બેજ નં. ૮૭૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૧/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૨૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણ રેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા શ્રી જયપાલસીંહ એચ. પઢિયાર બેજ નં. ૦૦૨૨ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૨/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રફીકમીયા મેહમુદમીયા પીરજાદા ડ્રાયવર બેજ નંબર-૦૫૫૪ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના તા. ૧૧/૨/૧૯૮૭ના પત્ર નં. ૨૪૨૧થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં હાજર થયેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૩/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નયનકુમાર નટવરલાલ ચૌહાણ, કંડકટર બેજ નંબર-૧૫૨૫ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના દ્વારા તા. ૩/૩/૧૯૮૮ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૪/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રસીદમીયા યુસુફમીયા મલેક, કંડકટર બેજ નંબર-૧૯૦૫ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના તા. ૪/૩/૧૯૮૯ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૫/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના હસ્તક ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અલ્પેશકુમાર પ્રહલાદભાઈ શર્મા, કંડકટર બેજ નંબર-૦૧૬૩ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના તા. ૨૫/૨/૧૯૮૮ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૬/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૯૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજદીપ ચંદ્રસીંહ સોલંકી, કંડકટર બેજ નંબર-૦૦૮૨ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના તા. ૭/૯/૧૯૮૮ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૭/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દીપકકુમાર અંબાલાલ વરીઆ, કંડકટર બેજ નંબર-૨૧૮૬ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના તા. ૭/૮/૧૯૮૮ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૮/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૯૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા રેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસીંહ રામસીંહ સોલંકી, કંડકટર બેજ નંબર-૪૦૩૩ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના તા. ૩૦/૬/૨૦૦૦ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ રેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭૯/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૯૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીઆ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલકાદર આર. વ્હોરા, ડ્રાયવર બેજ નંબર-૧૦૪૯૯ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. સુરતના હુકમ મુજબ મજકુર જુન-૨૦૦૦થી સુરત વિભાગ હસ્તકના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોમાં હાજર થયેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૮૦/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા રેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદસીંહ અર્જુનસીંહ સોલંકી, કંડકટર બેજ નંબર-૨૨૬૯૭ને વિભાગીય નિયામક ગોધરાના હુકમ મુજબ મજકુર તા. ૧/૩/૧૯૯૯ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા રેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૧/આઈડીઆર/એજે/૫૯૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ રેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી હરેશકુમાર વાસુદેવ રામાનંદી, બેજ નં. ૧૬૪૩૭ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૨/આઈડીઆર/એજે/૫૯૬/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એ. એમ. મકરાણી, બેજ નં. ૫૧૩૯ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૩/આઈડીઆર/એજ/૫૯૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એલ. જે. ચારણ, બેજ નં. ૪૭૫૨ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૪/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી ભુપેન્દ્રગીરી સોમગીરી ગોસાઈ, બેજ નં. ૨૭૨૯ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ રેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી ગણપતસિંહ ગુણવંતસિંહ રાઉલજી, બેજ નં. ૧૨૫૭ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૬/આઈડીઆર/એજે/૬૦૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી દેહલાભાઈ ભુરસિંહ રાઠોડ, બેજ નં. ૨૧૭૦ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૭/આઈડીઆર/એજે/૬૦૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી નિલેશકુમાર રમણલાલ વરીયા, બેજ નં. ૨૫૦૬ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૬૦૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી સુનીલકુમાર હિરાલાલ મકવાણા, બેજ નં. ૮૮૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૬૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર ભુરાલાલ, બેજ નં. ૧૦૮૩ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૦/આઈડીઆર/એજે/૬૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી પંચાલ મહેશકુમાર મનસુખલાલ, બેજ નં. ૧૧૪૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૧/આઈડીઆર/એજે/૬૦૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી ચાવડા અરવિંદસીંહ રામસીંહ, બેજ નં. ૦૪૪૩ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી રાઠોડ વિક્રમસીંહ મોહનસીંહ, બેજ નં. ૨૯૯૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/૬૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી પરમાર વિક્રમસીંહ ભારતસીંહ, બેજ નં. ૨૬૨૨ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૪/આઈડીઆર/એજે/૬૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ રેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી પટેલ જશવંતકુમાર રામાભાઈ, બેજ નં. ૨૫૬૪૪ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/૬૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી બારીયા કિરણસીંહ ગેમસીંહ, બેજ નં. ૬૧૧ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૬/આઈડીઆર/એજે/૬૨૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે પાર્ટ ટાઈમ ક્લાર્ક તરીકે શ્રી મકસુદઅહેમદ અબ્બાસમીયા કાઝી તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ થી પોતાની ફરજો બજાવે છે. અને પહેલા તેઓ આણંદ ડેપોમાં હતા જેમની ફરજનો સમય સવારે ૮-૦૦ વાગ્યાથી સાંજના ૫-૦૦ વાગ્યા સુધીનો છે અને પાસ ઉપર એટલે કે, સ્ટુડન્ટસ કન્સેશન પાસ કાઢવાની ફરજ બજાવે છે, તેમનો રોજનો પગાર રૂ ૨૪૬/- છ લગભગ ૩૦ વર્ષથી પાર્ટટાઈમ ક્લાર્ક તરીકે કામ કરે છે માટે શ્રી કાઝીને તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ થી કાયમી કરવા અને કાયમી ક્લાર્કને મળવાપાત્ર પગાર, ફીક્સેસન, ઈન્ક્રીમેન્ટો અને બીજા તમામ સર્વિસ બેનીફીટો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૭/આઈડીઆર/એજે/૬૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપો ખાતે કંડકટર નં. ૮૪૯૧ તરીકે શ્રી એ. બી. ડાભી કે જેઓનો ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૦૯/૦૮માં દફતરી હુકમ નં. ૧૩૪/૦૮માં પત્ર નં. ડીસીકે-આટીરડી-૧૦૯/૮/૨૬ તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ. તે સામે કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલમાં હુકમ નં. વિનિ-નરિયાદ/વહીવટી/અપીલ/૧૫/૦૯/૬૦૯૦ તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૯થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો હુકમ વધુ પડતી સજાનો, હાર્સ, આર્થિક નુકશાન કરતાં તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ સદર સજાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૮/આઈડીઆર/એજે/૬૨૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.૯

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુભાઈ આર. પરમાર બેજ નં. ૮૭૧ કે જેઓને દફતરી હુકમ નં. ૨૫/૦૮માં પત્ર નં. ડીસીકે-ટીઆરડી-૭/૦૮/૪૫૬ તારીખ ૬ઢી મે, ૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. સદર સજાના હુકમ પ્રમાણ બહારનો, હાર્સ, આર્થિક નુકશાન કર્તા તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ સદર સજાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૯/આઈડીઆર/એજે/૬૩૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી અબ્બમસમીયા શરફુમીયા શેખ કંડકટર બેજ નં. ૪૫૮૬નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૦/આઈડીઆર/એજે/૬૩૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી પઠાણ મોહસીન ખાન મૈયુદીનખાન કંડકટર બેજ નં. ૬૫૯૫નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, NOVEMBER 6, 2014/KARTIKA 15, 1936 [No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 18th October, 2014.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2014/167/ESI/18-2014/370806/M(3).—In exercise of the powers conferred by section-87, 88, 90 and 91 & And 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Mehsana District Co-op. Milk Producers' Union Limited, Mehsana" from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 02-10-2014 to 1-10-2015.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
 - (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section- 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of --
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section-44 of the said period; or,
 - (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
 - (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
 - (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to --
 - (a) Acquire the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) Enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

ANKITA SANGADA,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક-૪૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 45, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th November, 2014 and for Pages VAD—3709 to VAD—3788 (in 1 set) read Page Nos. 3918 to 3997.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ. ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૦૯ થી વીએડી-૩૭૮૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૯૧૮ થી ૩૯૯૭ વાંચવા.

Vadodara, 6th November, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૧/આઈડીઆર/એજે/૬૩૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ રેપોના શ્રી દિપકકુમાર ત્રંબકલાલ વ્યાસ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૮૪૬ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૫-૮-૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી બંસીકુમાર ગોવિંદલાલ શર્મા, કંડકટર બેજ નં. ૧૨૧૨ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૯-૧૧-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૩/આઈડીઆર/એજે/૬૩૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી મોહનભાઈ અમરસિંહ પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૧૧૯૮ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩૧-૭-૧૯૮૮ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્લીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૪/આઈડીઆર/એજે/૬૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી ભારતગર શીવગર વૈરાગી બાવા; ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૮૨૬ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૭-૧૧-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૫/આઈડીઆર/એજે/૬૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી રમેશચંદ્ર અમરસીંહ બ્રહ્મભટ્ટ, કંડકટર બેજ નં. ૧૨૨૨૮ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૧-૩-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૬/આઈડીઆર/એજે/૬૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી ઝાલા બળવંતસીંહ જાલમસીંહ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૯૯૭ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩૧-૧-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૭/આઈડીઆર/એજે/૬૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી પરમાર પર્વતસીંહ કાળુસીંહ, કંડકટર બેજ નં. ૧૧૮૪ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૫-૫-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/૬૩૯/૨૦૧૪.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી પ્રવિણકુમાર ફુલચંદ વાળંદ, બેજ નં. ૨૩૦૧ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/૬૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી પિત્તળ મંહમદ હકીઝ અબ્દુલ્લા, બેજ નં. ૯૦૧૨ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬૪૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી નરવતસીંહ રઈજીભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૭૬૧ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૧/આઈડીઆર/એજે/૬૪૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એચ. એલ. મકરાણી, બેજ નં. ૨૩૫૦ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૨/આઈડીઆર/એજે/૬૪૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી હીરાભાઈ હમીરભાઈ કટારીયા, બેજ નં. ૧૯૭૧ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૩/આઈડીઆર/એજે/૬૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રણવીરસીંહ જગતસીંહ પુવાર, કંડકટર બેજ નં. ૧૫૧૭ ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. સુરતે તેમના પત્ર નંબર ૨૩૦૭૮ તા. ૯-૧૧-૧૯૮૮થી સુરત વિભાગ હસ્તકના અડાજણ ગ્રામ્ય ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૪૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા રેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયરાજસીંહ ચંન્દ્રસીંહ સોલંકી, કંડકટર બેજ નં. ૦૯૪૯ ને વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. ગોધરાએ તેમના પત્ર નંબર/રૂબરૂ તા. ૬-૪-૧૯૯૯થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા રેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૫/આઈડીઆર/એજે/૬૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદકુમાર લલીતચંદ્ર મકવાણા, કંડકટર બેજ નં. ૨૯૮૩ ને વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. ગોધરાએ તેમના પત્ર નંબર/રૂબરૂ તા. ૭-૯-૧૯૮૮થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણૂંક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, લઘ્યા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૬/આઈડીઆર/એજે/૬૪૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૮૫૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. એ. ટોલને તા. ૨-૫-૨૦૦૯ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર ૨૩૭/૦૮ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ડી.ટી.ઓ. ગોધરાએ તા. ૨-૧૨-૨૦૦૯ના હુકમથી ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જેથી સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૯-૪-૨૦૧૩ના રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ તા. ૨-૧૨-૨૦૦૯નો ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૭/આઈડીઆર/એજે/૬૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણકુમાર રામાભાઈ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૦૨૬૫ ને વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. સુરતે તેમના પત્ર નંબર ૧૫૦૪ તા. ૩-૨-૨૦૦૦ થી સુરત વિભાગ હસ્તકના ઓલપાડ ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગીક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/૬૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.૯

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંતરામપુર રેપોના ડ્રાયવરશ્રી ડી. વી. ખાંટ બેજ નં. ૯૬૦ ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, ગોધરાએ તહોમતપત્ર નં. ૧૫૬/૦૮ તા. ૪-૮-૨૦૦૮ના રોજ ઇસ્યુ કરી શ્રમયોગી વિરૂધ્ધ ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગર જે ગેરકાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૯/આઈડીઆર/એજે/૬૫૦/૨૦૧૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિકાન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના કંડકટરશ્રી વી. એમ. રાઠોડ બેજ નં. ૨૯૯૫ ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક, (લા.ચે.) અમદાવાદે પત્ર નં. ગુરામા/પરિ/લા.ચે./ડી/૧૦૮૪ તા. ૪-૭-૨૦૦૬ના હુકમથી કંડકટર કક્ષાના મુળ પગાર ₹ ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવા હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૦/આઈડીઆર/એજે/૬૫૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.૯

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદકુમાર એલ. મકવાણા, કંડકટર બેજ નં. ૨૮૮૩ જ્યારે સને ૨૦૧૨માં દાહોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૨૮-૪-૨૦૧૨ના રોજ મજકુર બીમાર હોવા છતાં અધિકારી દ્વારા ફરજિયાત નોકરી માટે જવાની દબાણ કરે અને તા. ૨૮-૪-૨૦૧૨ના રોજ સવારે ૬-૦૦ કલાકે દાહોદથી બસ નં. ૫૩૫૪ લઈ ઈન્દોર માટે રવાના થયેલ અને ઈન્દોરથી પરત દાહોદ આવતા ૧૬.૧૦ કલાકે ધાર સ્ટેન્ડ ઉપર ચેકીંગ અધિકારીએ બસ ચેક કરી ઉપજાવી કાઢેલ ગુનામાં મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરેલ અને તે રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક, મધ્યસ્થ કચેરી (લાઈન ચેકીંગ) અમદાવાદ દ્વારા તોહમત પત્ર આપી ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરી કુદરતી ન્યાય અને સિંધ્ધાંત વિરૂધ્ધ જઈ તેમના શિ.હુ. નં. ૪૦/૨૦૧૩, તા. ૨-૯-૨૦૧૩ થી મજકુરને તે સમયે મળતા પગાર પરથી મુળ પગાર પર મુકવાની શિક્ષા કરી છે. આ હુકમ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી આ હુકમ રદ થાય તેમજ રદ થવાથી મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત પરત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૧/આઈડીઆર/એજે/૬૫૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જક્સીલભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈ, કંડકટર બેજ નં. ૧૫૨૭૭ જ્યારે સને ૨૦૧૭માં દાહોડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૧૪-૯-૨૦૦૭ના રોજ બારીયા ડેપોની બસ નં. ૩૮૨૭ લઈને કંજેટાથી બારીયા આવી રહ્યા હતા ત્યારે ધાનપુર ગામે દાખલ થતા મધ્યસ્થ કચેરીના ચેકીંગ અધિકારીઓએ બસ ઉભી રખાવી અને ચેકીંગની કામગીરી હાથ ધરેલ અને ઉપજાવી કાઢેલ ગુનામાં મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરેલ. તેના આધારે યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વહીવટી અધિકારી (તપાસ) મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ દ્વારા ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરી કુદરતી ન્યાય અને સિંધ્યાંત વિરૂધ્ધ જઈ તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૭/૨૦૦૭, તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૭ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ ગેરકાયદેસર અને ખાતાકીય કાર્યવાહીના નિયમ વિરૂધ્ધ હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વહીવટી અધિકારી (તપાસ) મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદનો શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૭/૨૦૦૭ તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૭ રદ થાય તેમજ તેના લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદે ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોઈતારામ મંગળભાઈ સેનવા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૮૭૧ ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. ભાવનગરે તેમના પત્ર નંબર ૩૭૭ તા. ૯-૩-૨૦૦૦ થી ગરધીયા ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૩/આઈડીઆર/એજે/૬૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલાબસીંહ નાનુસીંહ ચૌહાણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૦૪૫૫ ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. ગોધરાએ તેમના પત્ર નંબર ૨૪૩૫ તા. ૧૨-૨-૧૯૮૭ થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૪/આઈડીઆર/એજે/૬૫૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ફાફકર્મીયા મહમદમીયા શેખ ડ્રાયવર બેજ નં. ૦૮૬૫ ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. વડોદરાના પત્ર નંબર ૨૧૩ તા. ૧-૬-૨૦૦૦થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના સાવલી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૫/આઈડીઆર/એજે/૬૫૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નહેરસીંહ માધુસીંહ બામણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૦૫૨ ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. વડોદરાના પત્ર નંબર ૧૩૯ તા. ૨૨-૩-૨૦૦૦ થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના સાવલી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૬/આઈડીઆર/એજે/૬૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઇકબાલ ઇસ્માઈલ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૨૦૯૫૨ ને વિભાગીય નિયામક સુરતના હુકમ મુજબ મજકુર જાન્યુઆરી-૧૯૮૮થી સુરત વિભાગ હસ્તકના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોમાં હાજર થયેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૭/આઈડીઆર/એજે/૬૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી જી. એલ. ચૌહાણ, બેજ નં. ૭૯૩ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૮/આઈડીઆર/એજે/૬૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એસ. એસ. રાઉલજી, બેજ નં. ૬૫૫ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૯/આઈડીઆર/એજે/૬૬૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી બી. આઈ. પઠાણ, બેજ નં. ૨૯૫૦ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૧/આઈડીઆર/એજે/૬૬૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી હિંમતસીંહ સરદારસીંહ પુવાર, ડ્રા. બેજ નં. ૧૩૯૭ ને નોકરીની નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ નરહરીપ્રસાદ જોષી, કંડકટર બેજ નં. ૧૬૦૫ ને વિભાગીય નિયામકશ્રી ગોધરાના પત્ર નંબર ૨૪૨ તા. ૮-૩-૧૯૮૮ થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં હાજર થયેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૩/આઈડીઆર/એજે/૬૬૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી ચૌહાણ નરેન્દ્રસિંહ વીરભદ્રસિંહ, બેજ નં. ૧૨૨૮ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૪/આઈડીઆર/એજે/૬૬૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈદરીશ મહંમદ સઈદ ભટ્ટક, કંડકટર બેજ નં. ૦૮૬૫ ને વિભાગીય નિયામકશ્રી ગોધરાના પત્ર નંબર ૨૪૨ તા. ૧-૩-૧૯૮૯ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાકા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૫/આઈડીઆર/એજે/૬૬૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ફીરોજભાઈ પી. વ્હોરા, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૧૨૪૩૨ ને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. વડોદરાના પત્ર નંબર ૧૩૭, તા. ૨૩-૩-૨૦૦૦ થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના સાવલી ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૬/આઈડીઆર/એજે/૬૬૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશકુમાર ખુશાલદાસ ડેમલીકર, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૨૫૦૬ ને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. વડોદરાના પત્ર નંબર ૧૦૭, તા. ૩-૩-૨૦૦૦ થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના છોટાઉદેપુર ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૭/આઈડીઆર/એજે/૬૬૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણસિંહ મકનસિંહ રાઠોડ, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૨૩૪૮ ને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. ગોધરાના પત્ર નંબર ૨૪૨૭, તા. ૭-૨-૨૦૦૦ થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગીક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૮/આઈડીઆર/એજે/૬૬૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શૌકત અહેમદ મુસા ચરખા, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૧૮૯૮ ને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. વડોદરાના પત્ર નંબર ૧૪૪, તા. ૧-૫-૨૦૦૧ થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના વાઘોડીયા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૯/આઈડીઆર/એજે/૬૭૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભારતભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૨૫૯૩ ને વિભાગીય નિયામક, ગોધરાના પત્ર નંબર ૧૪૪, તા. ૧-૩-૨૦૦૮ ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, લઘ્યા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૦/આઈડીઆર/એજે/૬૭૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયદિપસિંહ પર્વતસિંહ રાઠોડ, કંડકટર બેજ નંબર ૨૦૫૭ ને વિભાગીય નિયામક, ગોધરાના તા. ૧-૩-૨૦૦૮ના પત્રથી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૧/આઈડીઆર/એજે/૬૭૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ ભોઈ, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૩૦૪૦ ને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. વડોદરાના પત્ર નંબર - રૂબરૂ તા. ૨૨-૩-૨૦૦૦ થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના સાવલી ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગીક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે બજાવતા શ્રી ડાહ્યાભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૨૨૫૬૪ ને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી. ગોધરા તેમના પત્ર નંબર તા. ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૩/આઈડીઆર/એજે/૬૭૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં અંકલેશ્વર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૭૨૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ફીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કામદારનું નામ	બેજ નં.	ડેપો	દાખલ તા.	કાયમી તા.
શ્રી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ પટેલ	૧૧૭૨૫	અંકલેશ્વર	૫-૪-૨૦૦૮	૪-૭-૨૦૦૮

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૪/આઈડીઆર/એજે/૬૭૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં અંકલેશ્વર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૨૬૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. આઈ. શેખને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબાં ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૬/આઈડીઆર/એજે/૬૭૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ૧. અધિક ઇજનેરશ્રી જિલ્લા (મા × મ) વર્તુળ વડોદરા કોઠી બીલ્ડીંગ, વડોદરા ૨. કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી જિલ્લા (મા × મ) વિભાગ રેસકોર્સ સર્કલ પાસે, વેલકમ હોટલની પાછળ, શુપ્રભાત બંગ્લો, વડોદરા ૩. ના. કા. ઇજનેરશ્રી જિલ્લા (મા × મ) પેટા વિભાગ નં. ૨, કોઠા બીલ્ડીંગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીકંદરમીયા છોટુ મીયા શેખની રોજમદાર મજુર કમ ડ્રાયવર તરીકેની ૧૦ વર્ષ કરતા વધુ સમયની નોકરી થયેલ હોઈ વર્ગ-૪ માંથી વર્ગ-૩ માં વર્કચાર્જ ડ્રાઈવર તરીકે સમાવી તમામ પ્રકારના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૦/આઈડીઆર/એજે/૬૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણમાં ઘણોજ ઓછો છે તો કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં આવે તે પગારમાં ૫૦ ટકાનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું (ડી. એ.) :

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઈન્કીમેન્ટ :

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે સ્કીમ તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા આપવામાં આવતી નથી. તેથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને બેઝિક પગાર તથા

ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૧૦૦/- થી ₹ ૧૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. એચ. આર. એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :

હાલમાં ઘરભાડા ઘણા વધી ગયેલ હોવાથી હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને બેજિક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઈન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને ધુલાઈ ભથ્થું આપતા નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના બાળક દીઠ ₹ ૨૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. ગ્રેડેશન :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને કોઈ ગ્રેડેશન આપતા નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનિફોર્મ :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને યુનિફોર્મ આપતા નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા જવા માટે સારી કંપનીના રેઈન-કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવી જ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. એલ.ટી.સી. :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સાબુ :

હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીને દર મહિને ૪ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. રજાઓ :

(એ) હક્ક રજા હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૮ દિવસ પ્રમાણે-૧ હક્ક રજા ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (બી) કેજ્યુઅલ રજા હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઇ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈ પણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૫૦૦૦/- સુધી સરળ અને વ્યાજ સહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. સાયકલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ₹ ૭૫૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. પ્રોડક્શન બોનસ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં ₹ ૧૫૦૦/- લેખે પ્રોડક્શન બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને કેમીકલ તથા પાવડર સાથે પોતાની ફરજો બજાવી પડે છે જેથી તેઓની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે તે હેતુથી દરેક શ્રમયોગીને રોજ ૨૫૦ ગ્રામ દુધ, ૧૦૦ ગ્રામ ગોળ અને ૧૦૦ ગ્રામ ચણા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. અમલ :

કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે તેમ છતાં શ્રમયોગીઓ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી તેથી ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૪થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નામબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસુરામ રઘુનાથ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસુરામ રઘુનાથ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ દેસાઈભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ દેસાઈભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૩૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ એહમદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ એહમદ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખાભાઈ જીવાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખાભાઈ જીવાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૫૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ વાલાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ વાલાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૫૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ છોટાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ છોટાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૬૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ શાભઈભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ શાભઈભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૬૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનકરાય મહેન્દ્રભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકરાય મહેન્દ્રભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૭૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ચંદુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૭૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ દીપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ દીપસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૮૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટેબેલો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ દાદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ દાદુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૮૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિશચંદ્ર મંગળભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશચંદ્ર મંગળભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૮૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરહરિભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરહરિભાઈ શંકરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩૯૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીધારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઈ ત્રીકમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશભાઈ ત્રીકમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૦૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીધારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ કેશવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ કેશવભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૦૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૧૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, પ, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જીનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમ મુસ્તુફા પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ મુસ્તુફા પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્વગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૧૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, પ, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશસીંહ ચંદ્રધામસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશસીંહ ચંદ્રધામસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૨૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ૫, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જીનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ પુંજાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પુંજાભાઈ પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૨૯/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, પ, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જીનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ લલ્લુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ લલ્લુભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૩૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, પ, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામજીભાઈ વિરજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામજીભાઈ વિરજીભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૪૧/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ૫, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જીનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર એન. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર એન. વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૪૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, પ, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જીનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ શંકર પવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ શંકર પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૫૩/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ૫, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોક, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જીનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ નાગજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ નાગજીભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૫૯/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, પ, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જીનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ ચેતરામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ ચેતરામ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૬૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ૫, કિશાન ટેનામેન્ટ, સનસીટી રોડ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) મેકટેક એન્જનીયર્સ, ૮૫૮/૨/બી, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ પુંજાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૭૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દુર્ગા એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મે. મેનેજરશ્રી રેડીઅન્ટ પેરેન્ટલર્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ નારણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૭૭/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દુર્ગા એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મે. મેનેજરશ્રી રેડીઅન્ટ પેરેન્ટલર્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ ગીરધરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ ગીરધરભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૮૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ. ખાખરીયા (૨) મે. મેનેજરશ્રી મોફલેક્ષ સસ્પેન્શન પ્રા. લી., મુ. ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુમાનસીંહ ભારતસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસીંહ ભારતસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૮૯/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોર્ડ એન્જનીયર્સ (ઈ) લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંભુ એ. મુખરજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુ એ. મુખરજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૮૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપાઝ પાઈપીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વર્ક્સ, કાશીપુરા રોડ, પ્લોટ નં. ૩૨૮ પાસે, અને પારેખ એન્જીનીયર્સ, સર્વે નં. ૧૨૭-૧૨૮, પોર રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ રણછોડભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૪૯૯/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર જેન્તીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર જેન્તીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, NOVEMBER 13, 2014 / KARTIKA 22, 1936 [No. 46

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-583

3999

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૪૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 46, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th November, 2014 and for Pages VAD-3789 to VAD-3971 (in 1 set) read Page Nos. 4000 to 4182.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૮૯ થી વીએડી-૩૯૭૧ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૦૦૦ થી ૪૧૮૨ વાંચવા.

Vadodara, 13th November, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૦૫/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ બી. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૧૦/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેવ વિઝન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ સુભાષભાઈ દળવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ સુભાષભાઈ દળવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ હાલો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૧૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ગોપીનાથ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ગોપીનાથ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૨૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૨૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.આર. સપ્લાય કેરોસીન ડેપો, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ હરખાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈસીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ હરખાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૩૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટી. ડી. ડબ્લ્યુ. ઈન્ડીયા લી., વડોદરા, (૨) આહુરા સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર લખન સીંઘ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર લખન સીંઘને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૩૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસ્ટ્રોશ મેડીલાયન સિસ્ટમ, વડોદરા, (૨) મેસ્ટ્રોશ મેડીલાયન સિસ્ટમ, નવી મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૫૫૪૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકચુક્રીકૃત પ્રિસિસન્સ કુલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગતના સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૪૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટફ રોપસ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ.પો. આસોજ, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ અમરસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ અમરસિંહ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૫૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈકોનીક, વડોદરા, (૨) કે.પી. એન્ટરપ્રાઇસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મનોરમા દેસાઈભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મનોરમા દેસાઈભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૫૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈકોનીક, વડોદરા, (૨) કે.પી. એન્ટરપ્રાઇસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સંઘાબેન ધીરજભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સંઘાબેન ધીરજભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૬૪/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રાયોસીસ સોફ્ટ કેપ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ એન. તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ એન. તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૬૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બટલર પોલીટેકનીક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હરખાબેન કનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હરખાબેન કનુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૭૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ ગોરમેટ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર શંકરભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૭૯/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. સી. ટી. ઇલેક્ટ્રોનીક્સ લી. ગામ કંડારી, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય તારકનાથે મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય તારકનાથે મિશ્રાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. મુ. પો. કુરાલ, તા. પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર ચીમનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનકુમાર ચીમનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. મુ. પો. કુરાલ, તા. પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતુલભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સંદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિતુલભાઈ જયંતીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. મુ. પો. કુરાલ, તા. પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર લક્ષ્મણકુમાર ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. મુ. પો. કુરાલ, તા. પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક રામચન્દ્ર દળવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક રામચન્દ્ર દળવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૦૪/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરોન્સ લી. મુ. પો. કુરાલ, તા. પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીર બાળાસાહેબ મહાડીક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીર બાળાસાહેબ મહાડીકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૦૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી. મુ. પો. કુરાલ, તા. પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ પ્રસાદસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ પ્રસાદસિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ
ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૬૪૦૪/૨૦૧૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૪૫૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મોહનભાઈ રાઠવા વતી રાસાયણીક કામદાર સંઘ, સંલગ્ન ભારતીય મજદૂર સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સત્યમ એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૨૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોચર ઈન્ફોટેક પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર જે. લોખંડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર જે. લોખંડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેકનીકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ માનસિંગભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ માનસિંગભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૩૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટિકનીકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્લાઉદ્દીન સફીમહમ્મદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્લાઉદ્દીન સફીમહમ્મદ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેક્નીકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ માનસીંગભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રલભાઈ માનસીંગભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેકનીકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ જીતીયાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ જીતીયાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૫૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેક્નિકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ શંકરભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ શંકરભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેકનીકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુળજીભાઈ છગનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ છગનભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેકનીકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમમોગી શ્રી આનંદભાઈ ગોવિંદભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદભાઈ ગોવિંદભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પોલીટેકનીકલ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવલસીંગભાઈ વિરસીંગભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલસીંગભાઈ વિરસીંગભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી. માંહેજા, વડોદરા (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, વડોદરા (૩) સંજય મેન્ટેનન્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ચંદુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૭૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાઈનર્સ લેબ ફર્નિચર, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ રામાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ રામાભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૮૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રો.ટેક સ્પોર્ટ્સ અને સેફ્ટી, વડોદરા (૨) પેરેગ્રીન ગાર્ડિંગ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત ભગવાનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત ભગવાનદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૬૭૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્મેક છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષકુમાર જશુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષકુમાર જશુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્મેક છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર રમણભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર રમણભાઈ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૭૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્મેક છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ મનુભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ મનુભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્મેક છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્મેક છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ખુશાલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ખુશાલભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ટ્રસ્ટી શ્રી બરોડા હાઈસ્કુલ, અલકાપુરી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ભાગ્યલક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઈઝ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ રામસીંગ બીસ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસીંગ રામસીંગ બીસ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૧૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ટાટા કન્સલટન્સી સર્વિસીસ લી., (ધુરા સેન્ટર) વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સી.એન.સી.એસ. ફેસીલીટી સોલ્યુશન, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્ટેટસ ફેસીલીટી સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ સોમાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ સોમાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૨૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ટાટા કન્સલટન્સી સર્વિસીસ લી., (પુરા સેન્ટર) વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સી.એન.સી.એસ. ફેસિલીટી સોલ્યુશન, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્ટેટસ ફેસિલીટી સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ગંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્જુમર કેર પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. બી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. બી. પ્રજાપતિને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીસ્ટાપ્રિન્ટ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજા ત્રિકમદાસ હેમરાજાણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજા ત્રિકમદાસ હેમરાજાણીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીસ્ટાપ્રિન્ટ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હિનાબેન ધર્મશભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિનાબેન ધર્મશભાઈ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અવરલેડી પીલર હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન ચંદ્રકાંતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ચંદ્રકાંતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ ડેવલોપમેન્ટ એસોસિએશન, વડોદરા (૨) સાંઈ સુપર કલીન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૫૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ ડેવલોપમેન્ટ એસોસિએશન, વડોદરા (૨) સાંઈ સુપર કલીન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુદાસ સોમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુદાસ સોમાભાઈ વણકરને પરેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન, વડોદરા (૨) સાંઈ સુપર કલીન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક મહેશભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક મહેશભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનીક્સ પ્રા.લી., ગામ લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ક્રિષ્ણા સર્વિસીસ, ગામ લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ છગનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ છગનભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટ્રલીંગ બાયોટેક લીમીટેડ, માસર, ગામ જંબુસર હાઈવે, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ દામોદર પ્રભુ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ દામોદર પ્રભુ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ્સ લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થી વડોદરા ડિસ્ટ્રીક્ટ (પીનાકીન ભાઈ), સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓઝાર રીસોર્ટ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રમણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના

મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર રમણભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લી., પો. આમલીધાર, દરજીપુરા, વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૬૮૯૯/૨૦૧૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૩૮૮ થી ૨૦૩૮૨/૨૦૧૪ થી રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં શ્રી કિષ્ણાદાસ છગનલાલ ભાટીયાને બદલે શ્રી યોગેશકુમાર જીવણલાલ જોષીનું નામ લખાયેલ ગયેલ છે નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી કિષ્ણાદાસ છગનલાલ ભાટીયાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમ, ૧૫૫૮ના નિયમ-૨૭ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેર કાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ, તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ / ઠેરવી શ્રી યોગેશકુમાર જીવણલાલ જોષીને તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ થી તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭ સુધીનો બે વર્ષનો મળવા પાત્ર આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરપુરો પગાર ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તેના બદલે

સંસ્થાએ શ્રી કિષ્ણાદાસ છગનલાલ ભાટીયાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમ, ૧૫૫૮ના નિયમ-૨૭ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેર કાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ, તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ / ઠેરવી શ્રી કિષ્ણાદાસ છગનલાલ ભાટીયાને તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ થી તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭ સુધીનો બે વર્ષનો મળવા પાત્ર આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરપુરો પગાર ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૬૦/આઈડીઆર/એજે/૭૦૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડીયાન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૨૧૪-૧૨૮, જીઆઈડીસી, મુ.પો. વિ.યુ.નગર, આણંદ, (૨) મે. રમણભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા, ૫૭, કલ્યાણ નગર સોસાયટી, મુ.પો. કરમસદ, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના મશીન શોપ વિભાગમાં નોકરી કરતા કર્મચારીશ્રી સુરેશભાઈ ભગુભાઈ વસાવાને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે જુનીયર ટેકનીકલ ગ્રેડ-૨, ૬૦૦૦-૧૨,૦૦૦નો ગ્રેડ આપી તેમાં તેમના પગારનું ફીટમેન્ટ કરી, તે ગ્રેડ સાથે સંકળાયેલ બીજા ભથ્થાં અને લાભો મુજબ પગાર આપવો (ચૂકવવો) તથા પગાર તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૬૧/આઈડીઆર/એજે/૭૦૯/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જી. કું. લી., ૧૦૮૧, સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી હિમાંશુ એમ. પારેખને આપેલ તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના રોજની શોકોઝ નોટીસ પાછી ખેંચી તેમજ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના રોજથી તેઓને પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડનો હુકમ પાછો ખેંચી તેઓને તે સમયગાળાની પુરપુરા પગારની રકમ ચૂકવી આપી, કે.એમ.સી. મશીન ઓપરેટર તરીકેની ફરજ સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૫૮૭/એજે/આઈડીઆર/૯૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ક્વોલીટી રેસ્ટોરન્ટ, ગાંધીબાગ, નાનપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ પ્રસાદ છન્નુલાલ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ પ્રસાદ છન્નુલાલ વર્માને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૧૨૬૮૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઓમ સત્યા એક્ઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૮/૨૦, ઈકો પાર્ક, કાલા ઘોડા, તા. પલસાણા, જિ. સુરત, (૨) ઓમ સત્યા એક્ઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૮/૨૦, ઈકો પાર્ક, કાલા ઘોડા, ને.હા. નં. ૮, તા. પલસાણા, જિ. સુરત, (૩) ઓમ સત્યા એક્ઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૧૬ થી ૪૨૧, ગુરુ કૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન, જિ. સુરત, (૪) ઓમ સત્યા એક્ઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૮/૨૦, ઈકો પાર્ક, કાલા ઘોડા, ને.હા.નં. ૮, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસિંગ શિવમોહનસિંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માનસિંગ શિવમોહનસિંગ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૧૨૬૮૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૯/૨૦, ઈકો પાર્ક, કાલા ઘોડા, તા. પલસાણા, જિ. સુરત, (૨) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૯/૨૦, ઈકો પાર્ક, કાલા ઘોડા, ને.હા.વે. ૮, તા. પલસાણા, જિ. સુરત, (૩) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૧૬ થી ૪૨૧, ગુરુ કૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, ભેસ્તાન, જિ. સુરત, (૪) ઓમ સત્યા એકઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૯/૨૦, ઈકો પાર્ક, કાલા ઘોડા, ને.હા.વે. ૮, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાનંદ જીતેન્દ્રસિંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવાનંદ જીતેન્દ્રસિંગ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૬૭૧/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુરત મહાનગરપાલિકા, બાંધકામ વિભાગ, મુગલીસરા, સુરત, (૨) ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, ખટોદરા સુરત, (૩) જીઓ ટેસ્ટ હાઉસ, શ્રી પ્રદીપભાઈ ચૌહાણના માલિક, બી-૧૦, કિષ્ના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ અસ્ટેટ, બી.આઈ.ડી.સી., મુ. ગોરવા સ્ટેટ, જિ. વડોદરા, (૪) જીઓ ટેસ્ટ હાઉસ, શ્રી સમીર ગુપ્તેના મેનેજર, રહે. બી-૧૦, કિષ્ના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, બી.આઈ.ડી.સી., મુ. ગોરવા સ્ટેટ, જિ. વડોદરા, (૫) જીઓ ટેસ્ટ હાઉસ, શ્રી પ્રશાંતના સાઈડ ઈન્ચાર્જ, રહે. મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજના, ગણેશપુરા, પોલીસ ચોકી સામે, અમરોલી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાણી મેહુલભાઈ હીમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામાણી મેહુલભાઈ હીમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૧૨૭૮૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ આર.પી.એફ. ફુડ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૧૦૦, મોટા બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભગવતીબેન ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભગવતીબેન ગણપતભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઇમ્પેશન સિસ્ટમ પ્રા.લી. અમદાવાદ (૨) મદદનીશ મત્સ્યદ્યોગ નિયામક હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી પરમાર ઉષાબેન ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરમાર ઉષાબેન ડાહ્યાભાઈને છુટ્ટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેચાણ અધિકારીની કચેરી, ઇડર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણગીરી કેલાસગીરી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણગીરી કેલાસગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેડાવાળા ગ્રામ પંચાયત, મુ. ખેડાવાળા તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ આલુસિંહ રણછોડસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ આલુસિંહ રણછોડસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ધાંણધા, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જનકભાઈ દલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જનકભાઈ દલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૦૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ બાબરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ બાબરભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૦૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ મેલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મેલાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૧૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ શિવાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ શિવાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૨૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડિયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઝલુભાઈ દેવજીભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝલુભાઈ દેવજીભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ એમ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સામંતસિંહ શાભયસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામંતસિંહ શાભયસિંહ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૩૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલેજ ઈન્ડ.લી., ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર બાલુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર બાલુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલેજ ઈન્ડ. લી., ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦-૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ સી. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ સી. બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ પર્વતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ પર્વતભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રમણલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રમણલાલ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રમણલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રમણલાલ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૬૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ અંદરસિંહ (આદરસિંહ) રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ અંદરસિંહ (આદરસિંહ) રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલેજ ઈન્ડ. લી., ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ ઉમેદસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ ઉમેદસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મીત મેનપાવર સર્વિસ પ્રા. લી. ૨૦૧, શ્રી રામ એન્ટર, ૧૫ થી ૨૮ ભક્તિનગર જુના પાદરા રોડ, મુ.તા.જી. વડોદરા (૨) શ્રી નાથ મેનપાવર સર્વિસ C/o. લુસી ઇલેક્ટ્રીકલ પ્રા. લી. નુરપુરા બાસ્કા, તા. હાલોલ (૩) મે. મેનેજરશ્રી લુસી ઇલેક્ટ્રીકલ ઇ. પ્રા. લી. સર્વે નં. ૨૬-૩૦ નુરપુરા, મુ. પો. બાસ્કા. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ અમૃતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ અમૃતભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૯૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાતુભાઈ પુનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાતુભાઈ પુનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હોલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસિંહ મોહનસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસિંહ મોહનસિંહ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૨૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ રેમ કોલોની, સંતરામપુર, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેસરાભાઈ દલસુખભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેસરાભાઈ દલસુખભાઈ નાયકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ કોલોની, સંતરામપુર, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગલાભાઈ ભોદુભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાભાઈ ભોદુભાઈ નાયકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૩૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાબુ થોમસ, ૧૦૮, ઇમરજન્સી સર્વિસ, નરોડા, કઠવાડા, મુ. કઠવાડા, અમદાવાદ, તા. જિ. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ લાલાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશભાઈ લાલાભાઈ ખાંટને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિભાગ, દિવડા કોલોની, જિ. મહીસાગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માછણનાળા યોજના વિભાગ, દિવડા કોલોની, તા. કડાણા, જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જસવંતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ખજુરી (ચૌહાણ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ખજુરી (ચૌહાણ)ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૭૨/૬૭૨૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ રી. રોલીંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪/૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ સબદર અનવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમ્મદ સબદર અનવરભાઈને તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્ગળ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૭૩/૬૭૩૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ રી. રોલોંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪/૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ અનવરભાઈ કલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમ્મદ અનવરભાઈ કલ્લુભાઈને તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૭૪/૬૭૪૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ રી. રોલિંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪/૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ એસાન રઉફભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમ્મદ એસાન રઉફભાઈને તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૭૫/૬૭૨૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ રી. રોલીંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪/૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ છોટુ કલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમ્મદ છોટુ કલ્લુભાઈને તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૭૬/૬૭૪૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ સ્ટીલ રી. રોલીંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૪/૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ રકિબ ઈસરાઈલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમ્મદ રકિબ ઈસરાઈલને તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૮૪/૬૭૫૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર શ્રી પેટા વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ જયમલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ જયમલભાઈ પરમારને તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧૫/આરટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એમ.વાલ્વ પ્રા. લી., મેટોડા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ એ. રાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ એ. રાયને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧લી નવેમ્બર ૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૪/આરટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાદમ્બરી આર્ટ રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધીરજલાલ અમરાભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ અમરાભાઈ બારોટને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૩૭ નવેમ્બર ૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૨/આરટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનોવેટીવ મોલ વર્ક્સ, કોદારીયા રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ પ્રવિણભાઈ વડગામા રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ પ્રવિણભાઈ વડગામાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૧લી નવેમ્બર ૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૫/આર.ટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. એલ.એસ.વોરા, વોરા ક્લીનીક એન્ડ એન્ડોસ્કોપી સેન્ટર, સુમેર કલ્બ રોડ, ડૉ. ડાંગર વાળી ગલીમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ વેજાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ વેજાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૪/આઈડીઆર/એજે/૭૧૩/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. પી. ચૌહાણ આર્ટસ (નિવૃત્ત) વિભા, યાંત્રા, વડોદરા ખાતાકીય આર્ટ એ મીકે (ડ્રા) પરીક્ષામાં પાસ થયેલ અને ઉત્તિર્ણ કર્મચારીઓની યાદી ૪૬૯, તા. ૧૭-૧-૨૦૦૮થી પ્રસિદ્ધ કરેલ જેમાં ક્રમાંક (૧) ઉપર શ્રી ચૌહાણનું નામ દર્શાવેલ છે તેમ છતાં નિવૃત્તી તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૩ સુધી બઢતી આપેલ નથી અને ક્રમાંક (૨) ના કર્મચારીને તા. ૨૪-૪-૨૦૦૮ના રોજ બઢતી આપવામાં આવેલ. જેથી શ્રી ચૌહાણને મળવા પાત્ર બઢતી ન આપી અન્યાય કરેલ હોઈ તા. ૨૪-૪-૨૦૦૮થી બઢતી ગણી તે મુજબ મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૩/આઈડીઆર/એજે/૭૧૨/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી વિજય બી. પવાર બેજ નં. ૧૧૬૫૦૬ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ.ટી. હિંમતનગરે શિક્ષા હુકમ પત્ર નં. ડીસી/એમએમટી/ટીઆર/ડી/૨૫૮/ડીફો કેસ નં. ૧૦૫/૦૮, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૨ માસે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તકાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી વિજય બી. પવાર એજ નં. ૧૧૬૫૦૬ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ.ટી. હિંમતનગરે શિક્ષા હુકમ પત્ર નં. ડીસી/એમએમટી/ટીઆર/ડી/૧૯૦/ડીફી કેસ નં. ૧૦૪/૦૮, તા. ૩૧-૦૮-૨૦૦૯થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૧/આઈડીઆર/એજે/૭૧૦/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેન્દ્રકુમાર આર. પંચાલ કંડક્ટર બેજ નં. ૫૨૭ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૯૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૬૩૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એફ. એ. વોરાને તા. ૯-૨-૨૦૦૬ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૩૯/૨૦૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તા. ૭-૧૦-૨૦૦૮ના રોજના હુકમથી કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૧૨-૧૨-૨૦૦૮ના હુકમથી મંજૂર કરી રૂા. ૪૩૧૫/- ના બેઝીક પગારમાંથી ૩ સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂા. ૩૭૦૦/- બેઝીક પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ તેની સામેની સેકન્ડ અપીલમાં અંશતઃ મંજૂર કરી તા. ૧૯-૭-૨૦૧૦ના હુકમથી પાવળના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય ૨ ૧/૨ (અઢી) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરેલ છે. આમ સંબંધીત કામદાર વિરૂદ્ધનો સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદ હેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન સંબંધીત કામદારને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૭/આઈડીઆર/એજે/૬૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ, કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોમાં કન્ટકર બેજ નં. ૭૨૨૯ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોતાભાઈ ડાભીને તા. ૨૧-૫-૨૦૦૨ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડિસ્મિટ્ડ કેસ નં. ૮૦/૨૦૦૨ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તા. ૧૪-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી ૫ (પાંચ) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ આમ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૬/આઈડીઆર/એજે/૬૮૮/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આશંદ વિભાગના આશંદ ડેપો ખાતે કન્ટકડર બેજ નં. ૬૬૧૧ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જુવાનસીંહ એન. સોઢા પરમારને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સિદ્ધત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૫/આઈડીઆર/એજે/૬૮૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ, કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં આણંદ ડેપો ખાતે કન્ટકર બેજ નં. ૬૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી છોટુભાઈ એન. ચૌહાણને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સિદ્ધત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫/આઈડીઆર/એજે/૬૮૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં બોરસદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૮૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યાસીનભાઈ સતારભાઈ વોરાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કામચલાવુ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કામચલાવુ કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સિદ્ધત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૩/આઈડીઆર/એજે/૬૮૬/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં બોરસદ ડેપો ખાતે કન્ટકડર બેજ નં. ૫૧૪૯ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અનવરમીયા અજમમીયાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સિદ્ધત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮૫/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે કન્ટકડર બેજ નં. ૪૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સોનેરા રમેશચંદ્ર નરસિંહભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સિદ્ધત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૧/આઈડીઆર/એજે/૬૮૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં બોરસદ ડેપો ખાતે કન્ટકડર બેજ નં. ૫૮૧૯ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પંચાલ મુકેશભાઈ કાન્તીભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કામચલાવમાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કામચલાવ કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સિદ્ધત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૦/આઈડીઆર/એજે/૬૮૩/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી ઈન્દ્રસીંહ શીવસીંહ ચૌહાણ ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૬૦૯નાઓ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૬-૩-૧૯૮૮ ત્યારથી. દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૯/આઈડીઆર/એજે/૬૮૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ, કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી આઈ. એમ. દિવાન ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૯૭૩નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૮/આઈડીઆર/એજે/૬૮૧/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ, કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી જયંતિભાઈ મંગળભાઈ પરમાર કાયદર બેજ નં. ૯૩૨૮નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મૉઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૭/આઈડીઆર/એજે/૬૮૦/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી અર્જુનસીંહ ભીમસીંહ પરમાર, કંડકટર બેડ નં. ૧૩૩૬૧ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ કે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમ ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી., તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડિરેક્ટરશ્રી, સ્વાતી ક્લોરાઈડસ પ્રા. લી., ૮૮/૧/બી એન્ડ એ. જી.આઈ. ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો/ઈન્ક્રીમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પગાર મળે છે તે ઉપરાંત માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર પુરા) પગાર વધારો આપવો તેમજ કુલ પગારના ૨૦ ટકા લેખે વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઘરભાડા ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧,૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એલ.ટી.સી. :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂ ૧,૫૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) પહેલી પાળીના શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ ૫/-

(૨) બીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ ૧૦/-

માંગણી નં. ૬ : રજાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની ભરપગારી વાર્ષિક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૨૧ દિવસની હક્ક રજાઓ.

(૨) ૧૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ.

(૩) ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ.

(૪) ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ.

માંગણી નં. ૭ : કપડાં ધોવાના સાબુ, નાહવાના સાબુ, ટુવાલ :

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મહિને દશ (૧૦) નંગ વ્હીલ સાબુ આપવા અથવા રૂ ૫૦/- વૉશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મહિને છ (૬) નંગ લાઈફ બોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ મહિને એક નંગ મોટો ટુવાલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સ્વેટર :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ વર્ષે એક નંગ સારી જાતનું ગરમ સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : ચોમાસામાં બુટ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એક જોડી ચોમાસામાં ગમબુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : હોદ્દા પ્રમાણેના પગાર આપવા બાબત :

- (૧) શ્રી ભગવાનસીંહ દલપતસીંહ પરમાર, પ્લાન્ટ ઓપરેટરની કામગીરી કરતા હોઈ લઘુત્તમ વેતન મુજબ કુશળ શ્રમયોગીનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી પંકજભાઈ રમણભાઈ ગોહીલ, વાયરમેનની કામગીરી કરતા હોઈ લઘુત્તમ વેતન મુજબ કુશળ શ્રમયોગીનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રી દેવરામભાઈ સાલમભાઈ પરમાર, ઓફીસમાં પટાવાળાની કામગીરી કરતા હોઈ લઘુત્તમ વેતન મુજબ ક્લેરીકલ સ્ટાફની ગ્રેડનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : મળતા લાભો ચાલુ રાખવા બાબત. :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ, બુટ, રેઈનકોટ વિગેરે આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૨૦૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીરબ, પોર જી.આઈ.ડી.સી., બ્લોક નં. ૨૦૦, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ વિરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ વિરાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૨૦૨/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોરભોડ ઈન્ડિયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગલ શ્રીવાસ્પવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગલ શ્રીવાસ્પવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૫/આઈડીઆર/એજે/૭૪૩/૨૦૧૪. — નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઝવેરભાઈ વસ્તાભાઈ વણજારા, ડ્રાયવર બેજ નંબર : ૦૮૦૬ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરાએ તેમના પત્ર નંબર : ૦૧૯૩, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી ડ્રાયવર ટ્રેનીંગ માટે બોલાવેલ અને ત્યારબાદ તેમના જ પત્ર નં. : ૦૧૯૩, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૦૦ થી વડોદરા વિભાગ હસ્તકના પાણીગેટ ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અન્વયે ટાઈમ સ્કેલની પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૭૩૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) મે. આકાશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, એ/૨૩, યોગી સોસાયટી, મહેશ કોમ્પ્લેક્સ નજીક, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી રીકુલ પુરોહીતને તારીખ દ્વિતી માર્ચ, ૨૦૧૩ના રોજ આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ અને તેના આધારે તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૩ના સમય માટે હાથ ધરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ અને તપાસના આધારે તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના રોજ ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ આપેલ તારણો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધના હોય તારણો તથા ચાર્જશીટ પાછી ખેંચી અને રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના રોજ તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ એમ કુલ ચાર (૪) દિવસ માટે કરવામાં આવેલ સસ્પેન્શન હુકમ ગેરકાયદેસરનો, ગેર વ્યાજબી અને અયોગ્ય હોય તે પરત ખેંચવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૭૩૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) મે. ઉમા એન્ટરપ્રાઈઝ, એમ-૮/૮૦૩, વિજય નગર હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી રીકુલ પુરોહીતને તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૩ના રોજ આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ અને તેના આધારે તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૩ના સમય માટે હાથ ધરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ અને તપાસના આધારે તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના રોજ ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ આપેલ તારણો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધના હોય તારણો તથા ચાર્જશીટ પાછી ખેંચી અને રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના રોજ તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ એમ કુલ ચાર (૪) દિવસ માટે કરવામાં આવેલ સસ્પેન્શન હુકમ ગેરકાયદેસરનો, ગેર વ્યાજબી અને અયોગ્ય હોય તે પરત ખેંચવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૩/આઈડીઆર/એજે/૭૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટર શ્રી પર્વતસીંહ લક્ષ્મણસીંહ ચૌહાણ, કંડક્ટર બેજ નં. : ૨૧૫૨૬ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટર શ્રી વિપુલભાઈ હીરાભાઈ બારીયા, કંડક્ટર બેજ નં. : ૨૦૮૧ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૧/આઈડીઆર/એજે/૭૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મયુદીન હબીબભાઈ શેખ, ડ્રાયવર બેજ નંબર : ૧૬૦૧૮ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., સુરતને તેમના પત્ર નંબર : ૬૪૧૩, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી સુરત વિભાગ હસ્તકના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોમાં નિમણૂક આપેલ અને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૦/આઈડીઆર/એજે/૭૩૭/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રતનસિંહ ભયજીભાઈ પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નંબર-૨૬૫૬ ને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. રાજકોટે તેમના પત્ર નંબર ૫૩૮૯, તા. ૧૩-૩-૨૦૦૦ થી ડ્રાયવર ટ્રેનીંગ માટે બોલાવેલ અને ત્યારબાદ રાજકોટ મોફ્યુઝલ ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુંસાંગીક લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૯/આઈડીઆર/એજે/૭૩૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી રમેશભાઈ બાધરભાઈ પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નંબર-૩૧૩૦ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૫/આઈડીઆર/એજે/૭૪૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી શેખ મોહમદ આદમ, ડ્રાયવર બેજ નંબર-૧૨૮૦૭ ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪૫/આઈડીઆર/એજે/૪૭૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૧૭૨૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનભાઈ કંચનભાઈ રાણાને તા. ૮-૩-૧૯૮૫ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નંબર-૪૨/૨૦૧૦ આશરે ૧૫ વર્ષ પછી વિલંબથી આપી કોઈ પણ જાતના વ્યાજબી કારણો સિવાય આપવામાં આવેલ છે. જે એસ. ટી. પ્રોસીજરની જોગવાઈઓથી વિરૂદ્ધની તેમજ કુદરતી ન્યાય નીતીના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધની હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ તે પ્રારંભથી જ નિરર્થક હોવાથી તેમજ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના નક્કી થયેલા જજમેન્ટો વિરૂદ્ધની હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે કોઈ પણ પ્રકારની ખાતાકીય કાર્યવાહી એસ. ટી. કોર્પોરેશન કરે કરાવી જોઈએ કે નહીં ?
- (૨) મજકુર માંગણીનો અંતિમ નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ કંચનભાઈ રાણા, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૭૨૧૪ની નોકરીની શરતોમાં પ્રતિકુળ અસર થાય તે રીતે કોઈ પણ પ્રકારનો નિર્ણય કરે કરાવો જોઈએ કે નહીં.

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૯/આઈડીઆર/એજે/૭૧૮/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના હાલ વાલોડિયા રેપો ખાતે કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણસીંહ ગણપતસીંહ પરમાર, કંડક્ટર બેઝ નંબર-૨૨૮૩૯ ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તમામ આર્થિક અને આનુસાંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૮/આઈડીઆર/એજે/૭૧૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા વિભાગની વિભાગીય કચેરી, એકાઉન્ટ શાખા ખાતે ફરજ બજાવતા હાલ નિવૃત્ત શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ બાબુભાઈ આઠીયા કલાકના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧/૨૦૦૯ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૭/૨૦૦૯ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/હિસાબ/ડીફોલ્ટ/૧/૨૦૦૯/૮૮૯૧, તા. ૩-૮-૨૦૦૯થી “બરતરફ” કરેલ. બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ અધિકારી, એસ. ટી. વડોદરા દ્વારા પત્ર નં. વિનિ/વડો/વહી/પ્ર.અ./૨૫૧/૦૯/૧૦૧૫૫, તા. ૨૫-૧૧-૨૦૧૧ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી મુળ પગાર ₹ ૭૭૯૦/- + ૧૪૫/- એફ.પી. પરથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ. બાદ બીજી અપીલ કરતા પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/બ.અ./૨૭-૧૨-૨૨૧, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ થી કોઈ પણ જાતના લાભ આપ્યા સિવાય જે વખતે મળતાં પગારમાં એક સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ શિક્ષાઓ ૨૬ ઠરાવી થયેલ તમામ નાણાંકીય નુકસાન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૭/આઈડીઆર/એજે/૭૧૬/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી ગણપતસીંહ પ્રભાતસીંહ પઢિયાર, બેઝ નંબર-૧૧૫૨૦ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૬/આઈડીઆર/એજે/૭૧૫/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી નબીજી મહંમદભાઈ ઘાંચી, બેઝ નંબર-૮૯૩૦ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૫/આઈડીઆર/એજે/૭૧૪/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા રેપો ખાતે કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી સંપતસિંહ ભીખાભાઈ પઢિયાર, બેઝ નંબર-૧૩૬૦૩ ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૨૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આઈ.ઓ.ટી. અન્વેશા એન્જનીયરીંગ એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન લી., પ્લોટ નં. ૭૧૬ રોડ નં. ૧૨, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો - વર્ગીકરણ - મોંઘવારી ભથ્થું :

હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપી નીચે મુજબ વર્ગીકૃત કરવા એડજસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧. ૭૦૦૦ - ૫૦ - ૭૧૫૦	- ૬૦ - ૭૩૩૦	૭૦	૭૫૪૦
૨. ૭૧૫૦ - ૬૦ - ૭૩૩૦	- ૭૦ - ૭૫૪૦	૮૦	૭૭૮૦
૩. ૭૩૫૦ - ૭૦ - ૭૫૬૦	- ૮૦ - ૭૮૦૦	૯૦	૮૦૭૦

ઉપર મુજબ વર્ગીકૃત કર્યા બાદ ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ લઘુત્તમ વેતન મુજબનું સ્પેસીયો એલાઉન્સ કે જે દર ૬ મહીને એપ્રિલ ને ઓક્ટોબર ચુકવવામાં આવે છે તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. ઘરભાડું :

દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- ઘરભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને ₹ ૫૦૦/- દર મહિને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને દર મહિને ₹ ૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. લીવરીઝ (યુનીફોર્મ) :

દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ, શર્ટ સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. શેફ્ટી શુઝ :

દરેક શ્રમયોગીને સારી કવોલીટીના એક જોડ દર વર્ષે શેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. રજાઓ (અ) :

(૧) પી. એલ.

દરેક શ્રમયોગીને ફેક્ટરી એક્ટ ૧૯૪૭ મુજબની પી. એલ. આપવી અને ગત વર્ષોમાં આપી નથી તે જોડવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સી. એલ.

દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૭ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) જાહેર તહેવારની રજા

દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૭ રજાઓ ભરપગારી આપવી જે પ્રતિનિધી ભાઈઓ સાથે બેસીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) એસ.એલ.

દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ રજા એસ.એલ. રજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. લોન :

દરેક શ્રમયોગીને મળતા પુરા પગારના ૫ જેટલી લોન આપવીને સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૯૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત પેરેન્ટરલ્સ લી. ગામ હરીપુરા જરોદ સમલાયા રોડ, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન ચીમનભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન ચીમનભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૯૧/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) C/O. ડીસાવાલા કોર્પોરેશન. જી.એસ.એફ.સી. ને.હા. નં. ૮ પાસે, વડોદરા (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ને.હા. નં. ૮ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ મનહરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ મનહરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૮૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ ઈન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા.લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ હીમતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ હીમતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૭૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક્સ ઇન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા. લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ સલામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ સલામભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૭૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મક્ષ ઇન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ક્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા. લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસીંહ કેશરી સીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસીંહ કેશરીસીંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૬૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક ઈન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા. લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ પુનમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પુનમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૬૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ ઇન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા. લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રમનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રમનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૫૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ ઇન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા. લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશપાલ ચીમનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશપાલ ચીમનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ ઈન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા. લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમનભાઈ અંબાલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમનભાઈ અંબાલાલ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) C/O. થર્મેક્ ઇન્ડ. લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. કલીન સર્વિસ પ્રા. લીમી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ એફ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ એફ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૩૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ જેઠાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૨૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજૂસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ડ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિશ જેઠાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશ જેઠાભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૩૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ફકીરભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ફકીરભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૧૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુમાભાઈ રાતાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુમાભાઈ રાતાભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૧૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ નટુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ નટુભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૦૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશન ભીમરાવ કસાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશન ભીમરાવ કસારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૦૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ ધનજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ ધનજીભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૯૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેશ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ અમરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ અમરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૮૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્સ્ટ્રક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ દલપથ નટુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ દલપથ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૧૧૦૮૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગા નારાયણ જાધવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગા નારાયણ જાધવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૪૦/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીવસન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, વાઘોડિયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ મગનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ મગનભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૪૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીવસન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, વાઘોડિયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ હરીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ હરીભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૭૭/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ ઈન્ડ. લીમી. જી. આઈ. ડી. સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર N. R. Clean Service Pvt. Ltd. Subhanpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર ફલસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ફલસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૧૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ સી. આઈ. બી. ૧૬૦/૮, જી. આઈ. ડી. સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૨૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીક્લ્સ સી. આઈ. બી. ૧૬૦/૮, જી. આઈ. ડી. સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીક્લ્સ ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ જી. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જી. પઢીયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૨૭/૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણલાલ લાલસંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણલાલ લાલસંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૩૩/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબભાઈ એન. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબભાઈ એન. પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૯૪૩૯/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીક્લ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીક્લ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ યુ. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ યુ. પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૪૫/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ મોતીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ મોતીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૫૧/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ ગણપતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ ગણપતભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૫૭/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીક્લ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીક્લ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ રતનસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રતનસિંહ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૬૩/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ નાનાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ નાનાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૬૮/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, સી.આઈ.બી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્ષ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ મોતીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ મોતીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૭૫/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, નંદેસરી વડોદરા (૨) યોગી કેમીકલ્સ, ૦૭, ઈન્દ્રપ્રસ્થ, આઈનોક્સ સીનેમા પાસે, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મોતીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મોતીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૮૧/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી કેમીકલ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રણછોડભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રણછોડભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૮૬/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૯૧/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ અંબાલાલ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ અંબાલાલ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૯૬/૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી કેમીકલ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૦૧/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ છીતાભાઈ બીનવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ છીતાભાઈ બીનવાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૦૬/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ ચુનીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ ચુનીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૮૫૧૧/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીધાર, દરજીપુરા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ધુળાભાઈ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ધુળાભાઈ શેઠને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૭૯/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકોર એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ છગનભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ છગનભાઈ મારવાડીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૮૪/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકોર એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ લાલજીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ લાલજીભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૮૮/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકોર એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા: અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર પરસોત્તમભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર પરસોત્તમભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૯૪/૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકોર એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી; શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૯૯/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકોર એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ લાલજીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ લાલજીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૦૪/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકોર એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ છોટાભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ છોટાભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૬૦૮/૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકોર એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડીયા, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ સનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ સનાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014
Annual Subscription
Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV]

THURSDAY, NOVEMBER 20, 2014 / KARTIKA 29, 1936

[No. 47

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७

કર્માંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૭૩/આઈડીઓ/૧૦-૨૦૧૪/૨૩૩૪૩૧-મ(૨)(કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૭૨-૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત કામગાર પંચાયત, લલ્લુ ગોરધનની ચાલ, મહાલક્ષ્મી એપાર્ટમેન્ટ સામે, સોનીની ચાલ, ચાર રસ્તાં, ઓઢવ, અમદાવાદ તથા ગુજરાત ગ્રીન રીવોલ્યુશન કંપની લી., (જી.જી.આર.) પો. ફર્ટિલાઈઝરનગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

I-L-607

4183

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને તેમની જે તે નિમણૂક તારીખથી પાંચમાં પગાર પંચ હેઠળનું જીવનનિર્વાહના આંક સાથે સંકળાયેલું મોંઘવારી ભથ્થું તથા લાભો અને સવલતો ચુકવવામાં આવતા હતાં. સદર પાંચમાં પગાર પંચ હેઠળનું જીવન નિર્વાહના આંક સાથે સંકળાયેલું મોંઘવારી ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી કોઈ પણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર એકાએક ગેરકાયદેસર અન્યાયી રીતે સ્થગિત કરી દેવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી અને ગેર વ્યાજબી ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને પાંચમાં પગાર પંચ હેઠળનું જીવનનિર્વાહના આંક સાથે સંકળાયેલ મોંઘવારી ભથ્થું કે જે રાજ્ય સરકાર તરફથી વખતો વખત તેમાં વધારો કરેલ છે તેવું તમામ મોંઘવારી ભથ્થું તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી તફાવતની તમામ રકમ સહિત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું તેમજ ત્યારબાદ પાંચમાં પગાર પંચ હેઠળનું મોંઘવારી ભથ્થું નિયમીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉપલી ગ્રેડમાં લેવા : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને તેઓને જે તે નિમણૂક તારીખથી પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને હાલમાં જે ગ્રેડ હેઠળ રાખવામાં આવેલ છે તે ગ્રેડથી ઉપલી ગ્રેડમાં કર્મચારીઓને મુકવા તેમજ તે મુજબનો ગ્રેડ કર્મચારીઓને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એલાઉન્સીસ :

એ - ઘરભાડું : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ઘરભાડુ તરીકેની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બી - વાહન ભથ્થું : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- વાહન ભથ્થા તરીકેની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સી - સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ તરીકેની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડી - એલ.ટી.એ. / એલ.ટી.સી. : માંગણી પત્રના પરિશિષ્ટ-બ- માં જણાવેલ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦૦/- એલ.ટી.એ./એલ.ટી.સી. તરીકેની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઈ - એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓના આશ્રિતો તેમજ બાળકોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકેની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : રજાઓના પગાર : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓએ વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ તથા નહીં ભોગવેલી પગાર સહિતની રજાઓની ચુકવણી કરતા સમયે જે તે કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવતા કુલ પગારની ગણતરી ધ્યાનમાં રાખી ભોગવેલી તેમજ નહીં ભોગવેલી રજાઓનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વચગાળાની રાહત : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓની માંગણીઓનો આખરી નિકાલ સમાધાનથી કે ન્યાય નિર્ણય ધ્વારા આવે નહીં ત્યાં સુધી આ માંગણી હેઠળ અસર પામતા કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

Sr. No.	Name of Employee	Designation	Date of Joining
1	2	3	4
1	Shri Rakesh J. Mehta	Asst. (DV)	24-5-2005
2	Shri Pravin P. Parmar	Asst. (DV)	28-6-2005
3	Shri Bharat S. Makwana	Field Executive	9-2-2006
4	Shri Alpesh D. Patel	Field Executive	20-2-2006
5	Shri Jayesh J. Patel	Field Executive	17-6-2006
6	Shrimati Pushpa R. Patel	Asst. (DV)	10-7-2005

1	2	3	4
7	Shri Mishir M. Soni	Library Asst. and Additional Other Charges	2-2-2007
8	Shri Nimesh B. Joshi	Assistant (C.O.Cell)	2-2-2007
9	Shri Harun A. Bodiwala	Asst. (DV)	2-2-2007
10	Shri Sunil S. Kulkarni	Assistant (S & I)	2-2-2007
11	Shri Hasinukh B. Patel	Asst. (DV)	2-2-2007
12	Shrimati Bhavna R. Chuhan	Asst. (DV)	3-2-2007
13	Shri Himmatsinh R. Pargi	Field Executive	6-2-2007
14	Shri Nikesh M. Patel	Asst. (DV)	6-2-2007
15	Shri Amrut D. Parmar	Asst. (DV)	6-2-2007
16	Shri Jignesh R. Patel	Asst. (A/C)	30-5-2007
17	Shri Chirag V. Joshi	Asst. (A/C)	30-5-2007
18	Shrimati Pragna J. Sayania	Asst. (A/C)	31-5-2007
19	Shri Samir B. Gandhi	Asst. (DV)	30-5-2007
20	Shri Vishnu H. Baria	Asst. (DV)	30-5-2007
21	Shri Dilipsinh J. Padhiyar	Assistant (S & I)	30-5-2007
22	Shrimati Neha R. Mehta	Assistant (S & I)	30-5-2007
23	Shri Mukesh M. Jadeja	Asst. (DV)	30-5-2007
24	Shri Bhaskarrao N. Dave	Asst. (DV)	30-5-2007
25	Shri Ankit S. Soni	Asst. (DV)	30-5-2007
26	Shri Pushpaksinh D. Chikaliya	Assistant (S & I)	30-5-2007

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડે. જે. જામળીયા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક-૪૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 47, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th November, 2014 and for Pages VAD—3973 to VAD—4104 (in 1 set) read Page Nos. 4187 to 4318.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૭૩ થી વીએડી-૪૧૦૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૧૮૭ થી ૪૩૧૮ વાંચવા.

Vadodara, 20th November, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૯/આઈડીઆર/એજે/૬૯૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાવી જેતપુર, જિ. વડોદરા ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જિલ્લા પંચાયત સિંચાઈ વિભાગ, સરદાર પટેલ ભવન, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પંચાયત સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાવી જેતપુરમાં ૧૯૮૨ થી રોજમદાર મજૂર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીભાઈ કોઈજીભાઈ રાઠવાનો દશ વર્ષ કરતાં પણ વધુ સમય સળંગ નોકરી થયેલ હોઈ તેમજ દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસની પુરેપુરી હાજરી હોવા છતા કાયમી કરેલ નથી. આથી શ્રી જયંતીભાઈ કોઈજીભાઈ રાઠવા જેતે તારીખથી ચોથા/પાંચમો અને છઠ્ઠો પગાર પંચનો લાભ આપી કાયમી કરવા તેમજ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના હુકમ પ્રમાણે તેમજ દોલતભાઈ પરમાર જી.આર. પ્રમાણે તેઓને કાયમી કરી, કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો તેમજ ચોથા/પાંચમો અને છઠ્ઠો પગાર પંચનના લાભો તથા તેના તફાવતની નીકળતી રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૧/આઈડીઆર/એજે/૭૨૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી ડાન્ડે ટેકનો ઇલેક્ટ્રો પ્રા.લી. ૨૪૪/૮, જીઆઈડીસી, વાઘોડીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર-૧ : બેચક પગાર વધારો વાર્ષિક ₹ ૪૦૦૦/- તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨ : ખાસ મોંઘવારી ભથ્થુ રાજ્ય સરકાર દર છ મહીને લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ એન્જી. ઉદ્યોગોનો આવરી લઈ જાહેર કરે છે તે મુજબ કંપની શ્રમયોગીઓને આપતી નથી તે એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૩. :- ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ₹ ૬૦૦/- એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી દરેક શ્રમયોગીઓને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૪ : એચ.આર.એ. (ઘરભાડું) હાલમાં કંપની દૈનિક શ્રમયોગીઓને ૧૦, ૧૧, ૧૨, પ્રમાણે ચુકવે છે તેને બદલે દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૫ : કંપની અગાઉ દૈનિક ₹ ૨૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવતી હતી જે ચુકવવાનું બંધ કરેલ છે. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ₹ ૧૨૦૦/- દરેક શ્રમયોગીઓને એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી ચુકવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૬ : એલ.ટી.સી. (લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક ₹ ૭૫૦૦/- અથવા દર મહિને કંપનીને અનુકુળ હોય તે રીતે એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૭ : મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૫૦૦/- એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૮ : વોશીંગ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૫૦૦/- એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૯ : સ્ટાફ કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે, જ્યારે શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા નથી. આથી યુનિફોર્મ બે જોડી આપવા અથવા તેનું નાણાકીય મૂલ્ય વર્ષ ₹ ૩૦૦૦/- દરેક શ્રમયોગીઓને એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૦ : સેફ્ટી શુઝ વર્ષે ૨ જોડી બાટા કંપનીના આપવા એપ્રિલ ૨૦૧૩ થી તેનો અમલ કરવો અથવા તેનું નાણાકીય મૂલ્ય વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૧ : એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી રેઈન કોટ, ગમબુટ, સ્વેટર, કાનટોપી દર બે વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૨ : હાજરી એલાઉન્સ ૨૪ દિવસની હાજરી ઉપર દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૩ : ભર પગારી રજાઓ :

૧. માંદગીની રજાઓ - ૧૦ દિવસ
૨. તહેવારની રજાઓ - ૧૩ દિવસ
૩. હક્ક રજાઓ - ૨૧ દિવસ
૪. કેજ્યુઅલ રજાઓ - ૧૦ દિવસ

ઉપર મુજબની રજાઓ વાર્ષિક એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૩/આઈડીઆર/એજે/૭૨૭/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ૧. મેનેજરશ્રી, હેડ ઓપરેશન જયુબીલન્ટ લાયફસાઈન્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૩૩, સાવલી, જરોદ રોડ, ગામ સમલાયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા ૨. જયુબીલીયન્ટ એગ્રી એન્ડ કન્ઝ્યુમર પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૨૮, સાવલી/જરોદ રોડ, ગામ સમલાયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) પગાર વધારો તેમજ ચલીત મોંઘવારી ભથ્થા :

કંપનીના તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને હાલના કુલ વેતનના આ સાથે જોડેલ એનેક્સર-એમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણે માસીક વધારો આપવો અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે કરવો અને W-9 પછી W-10 પછી W-11 ઉમેરવી અને ગ્રેડ એલાઉન્સીસનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

હાલ ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના આધારે ૧ પોઈન્ટે ₹ ૧/- આપવામાં આવે છે. (વેરીએબલ ડી.એ.) તે ઘણું ઓછું અને અપૂરતું છે. હાલ જીવન જરૂરીયાતની ચીજ વસ્તુ ઘણી મોંઘી થઈ ગયેલ છે જેથી પોઈન્ટ ₹ ૧/- આપવામાં આવેલ છે. તેના બદલે ₹ ૩/- પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧-એ) રેડ ઓફ ઈન્કીમેન્ટ :

હાલ કામ કરતા કર્મચારી શ્રમયોગીઓને જે ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તેના બદલે આ સાથે જોડેલ એનેક્સર-બી પ્રમાણે આપવું તેમજ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) મકાન ભાડુ વધારો :

કંપનીના તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને મકાન ભાડુ (એચ.આર.ઓ.) તરીકે ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં એનેક્સર-ડી પ્રમાણે માસિક વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અસરથી અમલ કરી મકાન ભાડામાં વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨-એ) એફ.ડી.એ. (સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું) :

કંપનીના સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે ખૂબ જ ઓછું અને અપુરતું છે અને હાલમાં મોંઘવારીમાં તે કર્મચારીઓને પોષાતું નથી તેથી તેમાં એનેક્સર-સી પ્રમાણે વધારો કરવાની તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) એડવાન્સ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને પગારની સામે સેલેરી એડવાન્સ ₹ ૧૫૦૦૦/- અને તે માસિક ₹ ૧૦૦૦/-ના હપ્તેથી પરત કરવાની શરતે કાપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં વધારો :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તે આ સાથે જોડેલ એનેક્સર-ઈ પ્રમાણે વધારો કરવો અને જે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને તેમની ફરજ પર આવવા જવા માટે કંપનીમાંથી શહેર સુધી ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી છે. તેના રૂટ વડોદરા શહેરના જુદા જુદા એરીયામાં લંબાવવામાં આવે અને જે રૂટ બાબતે યુનીયન સાથે વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) મેડીકલેઈમ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને મેડીકલેઈમ કંપની ચુકવે છે તેમાં હાલ ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- નો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અસરથી વાર્ષિક મેડીકલેઈમમાં વધારો કરવો અને તેમાં કેસ લેશ ફેસીલીટી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) મેડીકલેઈમ એડવાન્સ :

મેડીકલેઈમ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- એડવાન્સ આપવા અને મેડીકલેઈમ મંજૂર થયેથી સદર રકમ કાપી લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં એનેક્સર-એફમાં જણાવ્યા પ્રમાણેની માંગણી કરવામાં આવે છે જેનો માસિક વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) ફર્નિચર લોન :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને લોન પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવા તેમજ તે લોન સરખા માસિક હપ્તાથી પગારમાંથી કાપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) પ્રવાસ ભથ્થા :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હાલ ૮.૩૩ ટકા પ્રમાણે પ્રવાસ ભથ્થું આપવામાં આવે છે જે મેડીકલેઈમમાં ઉમેરો કરી આપવામાં આવે છે તે ખુબજ ઓછું છે અને અપુરતુ છે હવે ટ્રાવેલીંગ ભાડા વધ્યા છે અને મેડીકલ પણ ખૂબ જ મોંઘુ છે તેથી હાલ ૮.૩૩ ટકાને બદલે ૨૦ ટકા પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) રજા વધારો :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને હાલ વર્ષે રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી નીચે મુજબ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? હાલમાં જે પી.એલ. ૬૦ લેગી કરવા દેવામાં આવે છે તેના બદલે ૮૦ રજા લેગી થવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હાલ પી.એલ. ૨૧ આપવામાં આવે છે જેમાં ૨ રજાનો વધારો કરી ૨૩ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હાલ એસ.એલ. ૭ આપવામાં આવે છે જેમાં ૨ રજાનો વધારો કરી ૯ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) હાલ સી.એલ. ૭ આપવામાં આવે છે જેમાં ૩ રજાનો વધારો કરી ૧૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) પબ્લીક હોલીડે ફેસીલીટી :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને હાલ જાહેર કરેલ પબ્લીક હોલીડેના દિવસે ફરજ બજાવે તો તેમને ઓવર ટાઈમ અને કમ્પલસરી ઓફ એમ બંને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૩) શીફ્ટ (પાળી) એલાઉન્સ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ મુજબ તમામ પાળીની ફરજો અદા કરતા તમામ કર્મચારીઓને શીફ્ટ (પાળી) એલાઉન્સ તરીકે રોજીંદા ₹ ૫૦/- લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલીસી :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને હાલ ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/-ની પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલીસી આપવામાં આવે છે તે ઘણી ઓછી હોવાથી તે ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-ની કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) વરસાદી બુટ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને વરસાદની સીઝનમાં ફરજ અદા કરવા વર્ષે હાલ ૨૦૧૪ની અસરથી એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) શિક્ષણ એલાઉન્સ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને બાળક દીઠ એનેક્સરન્સ પ્રમાણે શિક્ષણ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) ઓવર ટાઈમ અને વીકલી ઓફ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને તેમના વિકલી ઓફના દિવસે ફરજ બજાવે તો ઓવર ટાઈમ રોકડમાં ચુકવવી તેમજ જે તે દિવસે કામ કર્યું હોય તે દિવસના લેખે એક ઓફ આપવો અને ઓવર ટાઈમ ગ્રોસ પગારનો ડબલ લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) કેન્ટીન સબસીડી :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને ફરજ પરના સામાન્ય કલાકો દરમ્યાન પોતે ખર્ચ કરી ચ્હા-નાસ્તો અને જમવાનું જમે છે જે હવે ચ્હા-નાસ્તો અને જમવાનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ આપવો અને કર્મચારી શ્રમયોગીઓને આવી સગવડ વીના મૂલ્યે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) સાબુ, ટુવાલ, નેપકીન :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને દરેક મહીનામાં બે નંગ લાઈફબોય પ્લસ સાબુ / સિન્થોલ સાબુ આપવા તથા મફતલાલ મીલના બે નંગ ટુવાલ તેમજ ચાર નંગ નેપકીન દર વર્ષે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) અકસ્માત વળતર / અકસ્માત રજાનો પગાર :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને કોઈપણ સમયે કોઈપણ જગ્યાએ અકસ્માત થાય તો ઈજા / સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ તેમજ જેતે કર્મચારી શ્રમયોગીની ઈજાથી ફીટનેસ સુધીની સારવાર દરમ્યાન રજાઓનો પુરેપુરો પગાર ઓન ડ્યુટી ગણી હાજરી પ્રમાણે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) બોનસ :

કંપનીના હાલ તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવવું તેમજ ઉત્પાદકતાં આધારિત વધારાનું એક્સગ્રેસીયા બોનસ ચુકવવું. બોનસ દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર પહેલાં દશેરા સુધી તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી દેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) દિવાળી ગીફ્ટ :

દિવાળીના તહેવારને અનુલક્ષી તમામ કામદારોને ₹ ૨૫૦૦/- રોકડા ચુકવવા અથવા તેટલા જ રૂપિયાની કોઈ નામાંકિત કંપનીની વસ્તુ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) કંપનીના આરામ ગૃહ બનાવવા :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કર્મચારી શ્રમયોગીઓને ફાજલ સમય દરમ્યાન આરામ કરવા માટે આરામ ગૃહ બનાવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) પીરીઓડિકલ મેડીકલ ચેકઅપ :

કંપનીના કામ કરતા તમામ કર્મચારી શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એક વખત નામાંકીત હોસ્પિટલમાં કંપનીના ખર્ચે મેડીકલ ચેકઅપ કરાવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) હેઝાર્ડ ફ્રેસીલીટી :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી શ્રમયોગીઓને કંપનીમાં હેઝાર્ડ ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા થતી હોવાથી દરેક શીફ્ટમાં દૂધ, કેળાં, ગોળ તેમજ સોડાની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) પ્રમોશન પોલીસી :

કંપનીના કામ કરતા તમામ કર્મચારી શ્રમયોગીઓને દર ૩ વર્ષે જે તે ગ્રેડમાં કામ કરતા હોય તેની ઉપલી ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવું અને પ્રમોશન આપતી વખતે ઉપલી ગ્રેડમાં જે ઈન્ક્રીમેન્ટ આવતું હોય તેમાં બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) યુનિકોર્મ અને સીલાઈ :

કંપનીના કામ કરતા તમામ કર્મચારી શ્રમયોગીઓને અપાતા યુનિકોર્મ સારી ક્વોલિટીનું કાપડ આપવું અને યુનિકોર્મનું સિલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) મૃત્યુ સહાય :

કંપનીના કામ કરતા તમામ કર્મચારી શ્રમયોગી મૃત્યુ પામે તો એક દિવસનો પગાર તમામ કામદારના પગારમાંથી કપાત કરવો અને તેટલોજ ફાળો કંપનીએ ઉમેરી મૃત્યુ સહાય તરીકે મૃત્યુ પામેલ કર્મચારી શ્રમયોગીના કટુંબીજનોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીના કામ કરતા તમામ કર્મચારી શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૦) માંગણીઓની અસર :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ ની અસરથી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

Annexure-A

બેઝીક પગાર વધારો

ગ્રેડ નંબર	તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં પ્રતિમાસ ₹	તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં પ્રતિમાસ ₹	તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં પ્રતિમાસ ₹	ત્રણેય વર્ષના મળીને કુલ વધારો ₹
1	2	3	4	5
W-2	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-3	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment

W-4	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-5	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-6	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-7	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-8	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment

Annexure-B

ઓપન એન્ડેડ જુનુ બેઝીક સ્ટ્રક્ચર			ઓપન એન્ડેડ નવું બેઝીક સ્ટ્રક્ચર		
ગ્રેડ	બેઝીક	ઇન્ક્રીમેન્ટ રૂ	ગ્રેડ	બેઝીક	ઇન્ક્રીમેન્ટ રૂ
W-2	800	90	W-2	800	190
W-3	1050	115	W-3	1050	215
W-4	1350	140	W-4	1350	240
W-5	1600	165	W-5	1600	265
W-6	1900	190	W-6	1900	290
W-7	2300	215	W-7	2300	315
W-8	2500	240	W-8	2500	340

Annexure-C

એફ.ડી.એ.

ગ્રેડ નંબર	તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં પ્રતિભાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં પ્રતિભાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં પ્રતિભાસ રૂ	ત્રણેય વર્ષના મળીને કુલ વધારો રૂ
1	2	3	4	5
W-2	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment

W-3	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-4	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-5	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-6	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-7	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment
W-8	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	1500 + 1 Increment	4500 + 3 Increment

Annexure-D

એચ.આર.એ.

ગ્રેડ નંબર	હાલનું પ્રતિભાસ ₹	તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં પ્રતિભાસ ₹	તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં પ્રતિભાસ ₹	તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં પ્રતિભાસ ₹	ત્રણેય વર્ષનાં મળીને કુલ વધારો ₹
1	2	3	4	5	6
W-2	3000	1000	1000	1000	3000
W-3	4300	1000	1000	1000	3000
W-4	4450	1000	1000	1000	3000
W-5	4550	1000	1000	1000	3000
W-6	4750	1000	1000	1000	3000
W-7	4900	1000	1000	1000	3000
W-8	5050	1000	1000	1000	3000

Annexure-E

કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

ગ્રેડ નંબર	હાલનું પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	ત્રણેય વર્ષના મળીને કુલ વધારો રૂ
1	2	3	4	5	6
W-2	700	1000	1000	1000	3000
W-3	750	1000	1000	1000	3000
W-4	950	1000	1000	1000	3000
W-5	1000	1000	1000	1000	3000
W-6	1000	1000	1000	1000	3000
W-7	1150	1000	1000	1000	3000
W-8	1150	1000	1000	1000	3000

Annexure-F

વોશીંગ ભથ્થામાં વધારો

ગ્રેડ નંબર	હાલનું પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	ત્રણેય વર્ષના મળીને કુલ વધારો રૂ
1	2	3	4	5	6
W-2	700	500	500	500	1500
W-3	750	500	500	500	1500
W-4	950	500	500	500	1500
W-5	1000	500	500	500	1500
W-6	1000	500	500	500	1500
W-7	1150	500	500	500	1500
W-8	1150	500	500	500	1500

Annexure-G

એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં વધારો

ગ્રેડ નંબર	હાલનું પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં પ્રતિમાસ રૂ	ત્રણેય વર્ષના મળીને કુલ વધારો રૂ
1	2	3	4	5	6
W-2	1600	1000	1000	1000	3000
W-3	1600	1000	1000	1000	3000
W-4	1600	1000	1000	1000	3000
W-5	1600	1000	1000	1000	3000
W-6	1600	1000	1000	1000	3000
W-7	1600	1000	1000	1000	3000
W-8	1600	1000	1000	1000	3000

જ્યુબીલન્ટ લાઇફસાઇન્સ લી.ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	ગ્રોસ પગાર રૂ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	શ્રી પટેલ જીતેન્દ્ર વી.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૧૦-૦૩-૮૮	૨૧,૬૧૫/-
૨.	શ્રી સિંધા વિજય એસ.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૧૩-૧૨-૦૬	૨૦,૮૧૩/-
૩.	શ્રી શાહ કેયુર એમ.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૧૫-૧૧-૮૬	૨૫,૮૩૬/-
૪.	શ્રી શુક્લા હેમન્ત યુ.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૧૫-૧૧-૮૬	૨૩,૦૩૮/-
૫.	શ્રી ભાટીયા રાજેશ એમ.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૦૨-૦૨-૮૮	૨૧,૭૨૦/-
૬.	શ્રી પટેલ મિતલ આર.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૦૮-૦૨-૦૦	૨૧,૦૨૧/-
૭.	શ્રી પટેલ કલ્પેશ એમ.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૦૪-૧૦-૮૮	૨૧,૦૨૧/-

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૮	શ્રી રાજે કિશોર ડી.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૧૩-૦૭-૯૮	૨૧,૫૧૧/-
૯.	શ્રી શાહુ રામેશ્વર	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૧૩-૦૭-૯૮	૨૧,૩૩૩/-
૧૦.	શ્રી પરમાર હસમુખ સી.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૦૬-૦૬-૦૦	૨૧,૮૮૧/-
૧૧.	શ્રી ભોય રમેશ એમ.	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૦૧-૦૩-૯૭	૨૫,૨૮૧/-
૧૨.	શ્રી ચાવડા વિજય	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૦૧-૦૨-૦૦	૨૨,૧૦૪/-
૧૩.	શ્રી પ્રવિણસીંગ	એ.એન.યુ.	ઓપરેટર	૦૧-૦૩-૦૦	૨૭,૦૩૮/-
૧૪.	શ્રી પરમાર દિલીપ કે.	મીકેનિકલ	ટેકનીશીયન	૦૧-૦૬-૦૦	૨૨,૦૦૭/-
૧૫.	શ્રી પટેલ વિજેન્દ્ર આર.	મીકેનિકલ	ટેકનીશીયન	૨૬-૦૫-૯૮	૨૪,૧૦૩/-
૧૬.	શ્રી શાખે મહેશ ડી.	મીકેનિકલ	ટેકનીશીયન	૩૧-૦૩-૯૭	૨૧,૬૮૦/-
૧૭.	શ્રી સરસીયા જગદીશ ડી.	મીકેનિકલ	ટેકનીશીયન	૨૦-૧૨-૯૬	૨૪,૪૬૭/-
૧૮.	શ્રી છાસટીયા અર્જુન એચ.	મીકેનિકલ	ટેકનીશીયન	-	૧૯,૪૦૬/-
૧૯.	શ્રી નારસીંગ ગોસ્વામી	ફાયર	ફાયર મેન	૦૮-૦૪-૯૭	૨૧,૮૨૩/-
૨૦.	શ્રી જ્ઞાનસીંગ ગૌતમ	સપ્લાયરમેન	સ્ટોર મેન	-	૨૪,૪૩૦/-
૨૧.	શ્રી રજનીકાન્ત એસ. દરજી	ઇલેક્ટ્રીકલ	ઇ.ટેકનીશીયન	૦૭-૦૨-૯૭	૨૨,૩૫૫/-
૨૨.	શ્રી જીજ્ઞેશ પંચાલ	ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ	ઇ.ટેકનીશીયન	૦૧-૦૩-૯૭	૨૧,૬૧૫/-
૨૩.	શ્રી તુષાર રાણા	યુટીલીટી	યુ. ઓપરેટર	૧૦-૧૦-૧૩	૧૩,૮૧૮/-
૨૪.	શ્રી દોલતસીંહ રાઉલજી	યુટીલીટી	યુ. ઓપરેટર	-	૧૫,૧૦૬/-

જ્યુબીલન્ટ એગ્રી એન્ડ કન્ઝ્યુમર પ્રોડક્ટ લી.ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	ગ્રોસ પગાર રૂ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	શ્રી પરમાર કીરીટસીંહ એ.	વી.પી.એલ	ઓપરેટર	૦૨-૧૧-૮૮	૨૧,૦૨૧/-
૨.	શ્રી છાસટીયા નાગેશ એફ.	વી.પી.એલ	ઓપરેટર	૧૪-૦૬-૦૦	૨૨,૫૫૦/-
૩.	શ્રી પરમાર રાજુભાઈ ડી.	વી.પી.એલ.	ઓપરેટર		૨૦,૫૮૩/-
૪.	શ્રી રાણા કેતન બી.	ઇલેક્ટ્રીકલ	ઇ./ ટેકનીશીયન	૦૭-૦૨-૮૭	૨૨,૩૫૫/-
૫.	શ્રી પટેલ પ્રદિપ એન.	ઇલેક્ટ્રીકલ	ઇ./ ટેકનીશીયન	૦૩-૦૬-૮૭	૨૩,૪૫૨/-
૬.	શ્રી પંડ્યા દિપક કે.	ઇલેક્ટ્રીકલ	ઇ./ ટેકનીશીયન	૦૬-૦૮-૦૦	૨૧,૨૩૦/-
૭.	શ્રી દેસાઈ સંકર આર.	મીકેનિકલ	ટેકનીશીયન	૦૧-૦૩-૮૭	૨૩,૩૮૩/-
૮.	શ્રી વનરાજ ગોહીલ	ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ	ઇ. ટેકનીશીયન	૧૭-૦૪-૧૩	૧૫,૧૦૬/-
૯.	શ્રી પટેલ ભાગ્યેશ એ.	બોયલર	બો. ઓપરેટર	૦૬-૦૨-૮૭	૨૨,૮૨૧/-
૧૦.	શ્રી પટેલ મનીશ	બોયલર	બો. ઓપરેટર	૦૩-૧૧-૦૦	૨૦,૮૧૮/-
૧૧.	શ્રી નાયક જાસ્મીન એ.	બોયલર	બો. ઓપરેટર	૨૭-૧૨-૮૮	૨૧,૬૧૫/-
૧૨.	શ્રી વૈષ્ણવ હેમરાજ	ફાયર	ફાયરમેન	૦૨-૧૦-૦૦	૨૦,૮૧૮/-

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૫/આઈડીઆર/એજ/૭૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આસી. વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, (એચ.આર.) ઔદ્યોગિક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

આઈ.પી.સી.એલ. (હાલમાં રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરામાં ચાલતા કોન્ટ્રાક્ટ મે. ગંભીર કેટરીંગ સર્વિસમાં શ્રી કનુભાઈ પૂનમભાઈ માળી, તા. ૩-૨-૧૯૮૨ના રોજ જોડાયેલ અને હેલ્થર તરીકે કામ કરતા હતા. શ્રી કનુભાઈ પૂનમભાઈ માળીને તા. ૧-૬-૧૯૮૫થી મૌખિક હુકમથી છુટાં કરતા, છુટા કર્યાના વિવાદમાં નામદાર મજુર અદાલત, વડોદરાએ રેફરન્સ (એલ.સી.વી.) નં. ૧૮૦/૧૯૮૯ના કામે નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના તા. ૨૨-૩-૨૦૧૦ના રોજ ચુકાદો આપેલ છે. આથી આઈ.પી.સી.એલ. વડોદરાએ લેન્ડ લુઝર્સ કો.ઓ.સો.લી., મે. ગંભીર કેટરીંગ સર્વિસ તથા અન્ય ૮ કોન્ટ્રાક્ટર અને યુનિયન સાથે તા. ૮-૭-૧૯૮૫ના રોજ કોન્ટ્રાકટના નમયોગીઓને દાખલ તારીખ મુજબ, વર્ષવાર રીતે આઈ.પી.સી.એલ.માં કાયમી કરવાનું સમાધાન

થયેલ છે અને સમાધાનમાં કામદાર શ્રી કનુભાઈ પુનમભાઈ માળીનું પણ નામ છે. તા. ૮-૭-૧૯૮૫ના સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ તેમજ તા. ૮-૭-૧૯૮૫ના સમાધાનની શરત નં. ૩.૯, ૩.૧૧, ૩.૧૨ મુજબ તેમજ સમાધાનમાં જણાવેલ કોન્ટ્રાક્ટરોનું તા. જુન - ૨૦૦૦ થી અસ્તિત્વ રહેલ ન હોઈ, પ્રિન્સીપલ એમ્પ્લોયર તરીકે શ્રી કનુભાઈ પૂનમભાઈ માળીને તા. ૧-૬-૨૦૦૦થી જ્યાં સુધી કામ પર ન લો ત્યાં સુધીનો પડતર દિવસોનો આનુષંગિક લાભો સાથેનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૭/આઈડીઆર/એજે/૭૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જી.આઈ.ડી.સી. છઠો માળ, યુનિક ટ્રેડ સેન્ટર, હોટલ કંસારની ઉપર, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી કિરીટસીંહ એલ. ચૌહાણ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકેના હક્કો અને લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રી કિરીટસીંહ એલ. ચૌહાણ નોકરીમાં દાખલ થયા પછી સેમ્લર, કલાર્ક, ટેબલને લગતી કામગીરી તથા ટાઈપીંગ વિગેરે કાયમી પ્રકારની રોજબરોજના સહકર્મચારીઓના જેવી અને જેટલી જ કામગીરી કરતા હોવા છતાં લાભો ન આપીને સમાન કામ સમાન વેતનનો ભંગ કરેલ છે. જેથી તફાવતની રકમ તફાવત સહિત પછોતરી અસરથી વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી કિરીટસીંહ એલ. ચૌહાણ સાથેના તથા તેમના પછીથી આવેલ કર્મચારીઓને લાભો આપેલ છે જ્યારે સદર કર્મચારી સાથે અન્યાય કરેલ હોઈ સીનીયોરીટીના લાભો આપેલ ન હોઈ જ્યારથી નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી સીનીયોરીટી ગણી અન્ય કર્મચારીઓને આપેલ હોદ્દા અને હોદ્દા મુજબના પગાર સદર કર્મચારીને તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૫/આઈડીઆર/એજે/૭૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી એરોવેક પંપ્સ એન્ડ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૭/ઈસ્ટ-૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ડીમાન્ડ-૧ :

સંસ્થામાં યુનિયનના શ્રમયોગીઓ વિવિધ પોસ્ટ ઉપર કામ કરે છે. જેમાં ટર્નર, ફીટર, હેલ્પર, હેક્ષો ઓપરેટર, ગ્રાઈન્ડર, પેઈન્ટર, વિગેરે -

આ શ્રમયોગીઓને સંસ્થા સાથેના સેટલમેન્ટ મુજબ માહે એપ્રિલ-૨૦૧૩ (તા. ૧-૪-૨૦૧૩)થી બેઝિક પગારમાં દૈનિક ₹ ૨૦/- નો વધારો કરવાનો હતો. અને ₹ ૧૧/- નો દૈનિક મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો અંલગથી કરવાનો હતો. તેને બદલે ₹ ૧૧/- નો દૈનિક મોંઘવારી ભથ્થામાં ઉમેરીને બેઝિક પગારમાં માત્ર ₹ ૯/- નો ૪ વધારો કરતા બેઝિક પગારમાં દૈનિક ₹ ૧૧/- ઓછા ચુકવતા હોય, માહે એપ્રિલ-૨૦૧૩ (તા. ૧-૪-૨૦૧૩) થી દર માસે હાજરીના દિવસો ₹ ૧૧/- નું દૈનિક નુકશાન પ્રમાણે ઓછી ચુકવેલી રકમ સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

તેમજ સંસ્થા તેમજ શ્રમયોગીઓની કમીટી વચ્ચેના સેટલમેન્ટ મુજબ લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ ૧૯૪૮ હેઠળ સરકારશ્રીએ જે તે વ્યવહાર માટે નિયત કરેલ મૂળ પગારના દર ઉપરાંત જીવનનિર્વાહ આંક આધારિત ખાસ ભથ્થાના તા. ૧-૧૦-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૪ના સમય દરમિયાન દૈનિક ₹ ૧૦.૮૦ પૈસાનો વધારો શ્રમયોગીઓને ચુકવેલ નહીં અને પગાર સ્લીપમાં ડી.એ. ની કોલમમાં કોઈપણ પ્રકારના ₹ ૧૦.૮૦નો વધારો કરેલ નહિં.

ઉપરોક્ત બાબતે શ્રમયોગીઓ તરફ અમારી મારફતે તા. ૨૭-૧૧-૨૦૧૩ના રોજની નોટીસ આપવા છતાં તેને અમલ ને કરી તા. ૬-૧૨-૨૦૧૩ના રોજ વકીલશ્રી ગૌરાંગ ડી. વ્યાસ મારફતે ખોટો જવાબ આપતા. ફરીથી તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૩ના રોજની વળતી નોટીસ મોકલેલી. જેમાં અગાઉની માંગણીઓનો પુનરુચ્ચાર કરેલ. છતાં સંસ્થાએ ઉપરોક્ત માંગણીઓ પ્રત્યે ઈરાદાપૂર્વક

દુર્લભ સેવીને શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ સંતોષવા ઈન્કાર કરેલ હોય આઈ.ડી.એક્ટ મુજબ સમાધાન અધિકારીશ્રી-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મારફતે સમાધાન કાર્યવાહી માટે અને સમાધાન ન થાય તો રેફરન્સ લેબર કોર્ટ, ભરૂચ સમક્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૨ :

હવેથી તા. ૧-૪-૨૦૧૪થી તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક પગારમાં ₹ ૩,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૩ :

પ્રવર્તમાન ભયંકર મોંઘવારી જોતાં લઘુત્તમ વેતન હેઠળ સરકારશ્રીના જીવનનિર્વાહ આંક આધારીત મોંઘવારી ભથ્થાની દરેક જાહેર થતી રકમથી દૈનિક પ્રમાણે ભમણી રકમ, મોંઘવારી ભથ્થા પેટે શ્રમયોગીઓને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૪ :

ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૫૨ મુજબ દર અઠવાડિયે આપવામાં આવતી ૧ અઠવાડિક રજાનો પગાર ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ ? (હાલ અઠવાડિક રજાનો પગાર આપવામાં આવતો નથી. જે ગેરકાયદેસરનો છે).

ડીમાન્ડ-૫ : સ્પેશલ ઈન્ક્રીમેન્ટ :

તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીના વર્ષો મુજબ નીચેના કોઠા પ્રમાણે સ્પેશલ ઈન્ક્રીમેન્ટ નિયમિત રીતે આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઈન્ક્રીમેન્ટ દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટ
૧ થી ૩ વર્ષ	૧
૩ થી ૫ વર્ષ	૨
૫ થી ૧૦ વર્ષ	૩
૧૦ થી વધુ	૪

ડીમાન્ડ-૬ :

સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને કુલ પગારના ૧૨ ટકા લેખે પી.એફ. ફંડમાં સંસ્થા જમા કરાવે તેવી માંગણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૭ : ઓવરટાઈમની ચુકવણી :-

- (૧) કર્મચારીએ માસિક ખરેખર કરેલ કામના દિવસો પ્રમાણેનો માસિક પગાર (મુળ પગાર-તમામ ભથ્થાઓ) રાખી ઓવરટાઈમની ગણતરી કરી કાયદા મુજબ ડબલ વેતનની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) ઓવરટાઈમની રકમની ચુકવણી દરેક મહિનાની ૧૫મી તારીખે વાઉચર ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) અઠવાડિક રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસે ફરજ બજાવનાર કર્મચારીને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો અને માસિક ૨૪ કલાકથી ઉપરની ઓવરટાઈમ અન્યને વહેંચી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કરનારને ખાવાનું પુરુ પાડવું અથવા ₹ ૩૦/- ખાણા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીના પ્રોસેસરને પ્રોસેસને લગતા કોઈપણ કામ કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવા નહીં અને તેવી કામ કરાવવાની જરુર પડે તો યુનિયન સાથે જરુરી ચર્ચા કર્યા પછી અને નક્કી કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૮ : વિવિધ ભથ્થાઓ :-

- (૧) ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક કર્મચારીને તેના બેઝિક વત્તા ડી.એ. ના ૩૫ ટકા ઘરભાડા ભથ્થા પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સી.સી.એ./બી.એ. એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને તેના બેઝિક વત્તા ડી.એ. ના ૧૫ ટકા પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચમર્યાદા વિના પુરેપુરું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) વોશીંગ એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૩૦૦/- પ્રમાણે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ : માસિક ₹ ૫૦૦/- દરેક કર્મચારીનું મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) શીફ્ટ એલાઉન્સ :
(ક) દરેક કર્મચારીઓને બજાવેલ ફરજના પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પાળી

ભથ્થું

પ્રથમ પાળી ₹ ૧૦-૦૦

બીજી પાળી ₹ ૧૨-૦૦

ત્રીજી પાળી ₹ ૧૫-૦૦

જનરલ પાળી ₹ ૮-૦૦

(ખ) ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલા કર્મચારીને બમણાં દરથી પાળી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) લેટ કર્મીંગ શોર્ટ લીવ કે પર્સનલ ગેટ પાસ લેનાર વિગેરેનું પાળી ભથ્થું કાપવું નહીં જોઈએ કે કેમ ?

(ઙ) કેન્ટીન એલાઉન્સ : હાલ કાંઈ મળતું નથી. તેથી દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૩૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) હાજરી એલાઉન્સ : પુરી હાજરી ધરાવતા દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૨૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક ₹ ૮/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૯ : લોન તથા એડવાન્સીસ :-

(૧) હાઉસીંગ લોન : દરેક કર્મચારીઓને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારો કરવા માટે તથા પોતાના લગ્ન માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬% ના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) વ્હીકલ લોન : દરેક કર્મચારીઓને ₹ ૫૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન માટે વાર્ષિક ૬% ના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ફર્નિચર લોન : દરેક કર્મચારીઓને ફર્નિચર ખરીદવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) મેરેજ/શુભપ્રસંગની લોન : કર્મચારીને પોતાના તેમજ પુત્ર-પુત્રના લગ્ન, જન્મોઈ, ચોલ કર્મ, સુન્નત, તેમજ શ્રીમંત જેવા પ્રસંગોમાં ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કુદરતી આપત્તી લોન : પુર-આગ, ધરતી કંપ, વાવઝોડુ, રોગચાળો વિગેરે જેવી કુદરતી આફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન અસરકર્તાને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૦ : સુવિધાઓ :-

- (૧) એલ.ટી.સી. : દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર ૨ વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટરના અંતર માટે ₹ ૧૬,૦૦૦/- એલ.ટી.સી.ના ચુકવા જોઈએ કે કેમ ? (હાલમાં વાર્ષિક વધુમાં વધુ ₹ ૧,૭૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે) તેને બદલે માંગણી મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મેડીકલ સુવિધા (ઈ.એસ.આઈ. સુવિધા નથી) :-
- (ક) હોસ્પિટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂરી વિગતોનો ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) લોંગ ટર્મ ડીસીસની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) યુનિકોર્મ :- શુઝ, ઠંડી, ગરમી અને વરસાદમાં જરૂરી સુવિધા :-

- (ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪ (ચાર) જોડી (શર્ટ, પેન્ટ), ટેરીકોટન રેમેન્ડ જેવી સારી કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ? સાથે બજારબાવ પ્રમાણે સિલાઈબર્થ રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ જોડી બાટા કંપનીના, બાટા શુઝ સેફ્ટી શુઝ તરીકે અને ૨ જોડી મોજા સાથે આપવા અને ૧ જોડી સીવીલ શુઝ મોજા સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) શિયાળાની ઋતુમાં વરસાદથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીનું જેકેટ (સ્વેટર) અને હાથ મોજા દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) ઉનાળાના ઋતુમાં ગરમીથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીના સનગ્લાસ ગોગલ્સ અને સફેદ કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) ચોમાસાની ઋતુમાં વરસાદથી બચવા માટે દર વર્ષે ડકબેનના રેઈની શુટ અને રેઈની શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (છ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ નંગ મોટા ટુવાલ અને માસિક એક નંગ પ્રમાણે ૧૨ નેપકીન અને ૨૪ નાહવાના સાબુ (ડિટોલ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમા-૩-૧૧ : જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ :-

(૧) હક્ક રજા :-

- (ક) દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) ૧૫૦ દિવસની હક્કરજા ભેગી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજા એનકેશ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામાં આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી ઓફ બાદ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) હક્ક રજા એનકેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની જમા રહેતી રજાના બેઝિક વત્તા ડી.એ. વત્તા સી.સી.એ. સહિત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેઝ્યુઅલ રજા :-

(અ) તે ઉપરાંત દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહીં ભોગવેલ જમા રહેતી રજાનો ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) પી.એલ. વાર્ષિક ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગારની માંદગીની રજા આપવી તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે. જો કામદાર મૃત્યુ પામે કે છૂટો થાય કે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરપુરો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) જે કર્મચારી ઈ.એસ.આઈ.માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છુટક ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદતની ૫૦ ટકા પ્રમાણે પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે : હાલ દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૦ દિવસની પેઈડ હોલીડેની રજા આપવી. જે કર્મચારીઓને પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧ વત્તા ૩નો કુલ પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? કર્મચારીના વીકલી ઓફના દિવસે જો પેઈડ હોલીડે રજા હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરિયાત પ્રમાણે ૧ (એક) દિવસનો સી-ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) લેટ કર્મીંગ/અર્લી ગોઈંગ : વાર્ષિક ૨૪ કલાકની ૨૪ કુપનો આપવી જોઈએ કે કેમ ? ચાલુ વર્ષથી અડધા કલાકની ૪૮ કુપનો પ્રમાણે આપવી અને ૩૫ મીનીટ સુધી મોડા આવનાર કર્મચારીને ૧ કુપનો જમા લઈને ફરજ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) જનરલ શીફ્ટ ૮ કલાકની રાખી ૧ કલાકની રીસેસ આપવી અને એક માસમાં ૨ કલાકની ૪ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પેટરનીટી લીવ : જે તે કર્મચારીની પત્નીની ડીલીવરી પ્રસંગે ૧૫ દિવસની પગાર સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) સ્પેશ્યલ લીવ :-

(ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડું, કરફયુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસની પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) ફેમીલી પ્લાનીંગ કરાવનાર કર્મચારીને ૭ દિવસની સ્પેશ્યલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશ્યલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૨ : ગીફ્ટસ :-

(૧) કંપની કે ગીફ્ટ : દરેક કર્મચારીને કંપની કે ગીફ્ટ પ્રમાણે દર વર્ષે ₹ ૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બર્થ ડે ગીફ્ટ : દરેક કર્મચારીના જન્મ દિવસે ₹ ૫૦૧/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દિવાળીના તહેવારમાં દરેક કર્મચારીને ૧ કિલો મીક્ષ ડ્રાયફ્રુટ અને ૧ કિલો સ્વીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૩ : વાર્ષિક સંમેલન :

વર્ષમાં ૨ વાર દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેધર પાર્ટીમાં હળવા મળવા તેમજ ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૪ : આકસ્મિક મૃત્યુ અને નિવૃત્તિ :

(ક) કોઈપણ કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના વારસદાર/ વારસદારોને યોગ્યતા પ્રમાણે સવેળા નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (ખ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક રૂ ૫,૦૦૦/-ની મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને મદદરૂપે શ્રમયોગીઓના કુલ ફાળા કરતાં બમણી રકમની મદદ કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) નિવૃત્તિ સમય મર્યાદા દૃષ્ટિએ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

- ડીમાન્ડ-૧૫ : પ્રમોશન અપ-ગ્રેડેશન :

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે નિયમિત રીતે પ્રમોશન અને અપગ્રેડેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ હાલમાં ખાલી પડેલ અને ભવિષ્યમાં ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સીનીયર કર્મચારીને પ્રમોશન આપી ખાલી રહેતી જગ્યા માટે જ નવી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૬ : યુનિયનને જરૂરી સુવિધા :-

- (૧) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે એક ઓફિસ, ૩ ખુરશી, ૧ ટેબલ, ૧ કપબોર્ડ તેમજ એસ. ટી.ડી.પી.સી.ઓ. ફોનની સુવિધા સહિત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કર્મચારી કેસ અંગે કે યુનિયનની જરૂરી કાર્યવાહી અંગે સરકારી મજૂર અધિકારી, આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશનર કે લેબર કમિશનર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના બે હોદ્દાઓને પુરા દિવસની પુરા પગારની રજા તેમજ કંપની વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કંપની કે ના દિવસે દર વર્ષે યુનિયનને રૂ ૫૦,૦૦૦/- ની બક્ષિસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ અંગે કંપની સ્ટેશનરી બોલપેન સહિત સુવિધા પુરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૭) યુનિયનની ફી પેટે દરેક સભ્યનું લવાજમની રકમ યુનિયન કમીટી નક્કી કરી જણાવે તે પ્રમાણે કાપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) યુનિયન માટે યુનિયન નોટીસ બોર્ડ લખેલ બોર્ડ ટાઈમ ઓફિસ બહાર મુકાવવું જેમાં યુનિયન પોતાની નોટીસ મુકી શકે તે મુકવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૭ : સર્વિસ એવોર્ડ :

કંપનીએ નીચે મુજબનો સર્વિસ એવોર્ડનો તાત્કાલિક અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબનો વધારો જાહેર કરવો અને તે મુજબની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

પુરી કરેલ નોકરીના વર્ષ	સર્વિસ એવોર્ડ ₹
૧૦ વર્ષ	૩,૦૦૦/-
૧૫ વર્ષ	૪,૦૦૦/-
૨૦ વર્ષ	૫,૦૦૦/-
૨૫ વર્ષ	૬,૦૦૦/-
નિવૃત્તિ સમયે	૧૦,૦૦૦/-

ડીમાન્ડ-૧૮ : એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ એન્ડ કેડીટ સોસાયટી :

સંસ્થામાં શરૂઆતથી આ સોસાયટીની યોગ્ય અને જરૂરી કાર્યવાહી કરવા હિસાબ અને રેકૉર્ડ રાખવા માટે એક ઓફિસની જરૂરી સુવિધા સાથે અને એક યોગ્ય એકાઉન્ટ આસિસ્ટન્ટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૯ : ઝડપથી અને ન્યાયી નિરાકરણ :

આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાની રાહત ચુકવવી તેમજ બાકીની ચુકવણી ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૦/આઈડીઆર/એજે/૮૫૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સંસ્થા મેનેજરશ્રી આદિત્ય એક્ઝીમ લી., ૪૧૧, જી.આઈ.ડી.સી. રમણગામડી, પોર, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :-દરેક શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશયલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-દરેક શ્રમયોગીઓને હાજરી બોનસ પેટે માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩ જોડ ટેરીફીટન યુનિફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમ બુટ, ૨ જોડ મોજા, ૧ જોડ ગરમ સ્વેટર અને ટોપી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦૦/- એ.ટી.સી. પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :-દરેક શ્રમયોગીઓને આઈકાર્ડ અને પગાલ સ્લીપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :-હાલમાં મળતી વાર્ષિક રજાઓમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :-દરેક શ્રમયોગીઓને કેન્ટીન સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :-દરેક શ્રમયોગીઓને વિના વ્યાજની લોન ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સરળ હપ્તેથી કપાત થાય તે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :-દરેક શ્રમયોગીઓને અકસ્માત તે માંદગીના સમયે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સહાય ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :-સરકારશ્રીના નિતીનિયમો અને ઔદ્યોગિક ધારાધોરણો મુજબના લાભો તથા વખતો વખત સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૮/આઈસીઆર/એજે/૮૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે; આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સંસ્થા ૧. મર્ક ઇલેક્ટ્રોનીક્સ લી., ૫૩/બી, કુંજ સોસા. અલકાપુરી, વડોદરા ૨. કોન્ટ્રા. શ્રી વેલકોન ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ, જી-૪, સમરનગર, બ્યુલ્ડ નં.૨, એસ.વી. રોડ, બોરીવલ્લી વોસ્ટ, મુંબઈ મહારાષ્ટ્ર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના સભ્ય એવા દરેક શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨ અને સને ૨૦૧૩ ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૭૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજ/૧૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મહેસાણા જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, મહેસાણા આઈ.સી.ડી. એસ. સેલ વિભાગ, જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, મહેસાણા તથા (૩) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત વડનગર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે

તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કેસ નં. ૫૫/૨૦૧૩

માંગણી નં. ૧ :-

તાબાની કચેરીમાં કરતા અમારા શ્રીમતી પરમાર મધુબેન હરીભાઈને દાખલ તારીખથી તેઓને કાયમી ગણી તેઓને પોસ્ટીંગ ઓર્ડર પુરા પાડવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

તાબાની કચેરીમાં કરતા અમારા શ્રીમતી પરમાર મધુબેન હરીભાઈને આંગણવાડી વિભાગમાં મુખ્ય સેવિકા (સુપરવાઈઝર) તરીકે તમામ લાભો સાથે સિનિયોરીટી લીસ્ટ પ્રમાણે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

અમારા સભ્ય જે હાલમાં ફરજ બજાવે છે. તે સિવાય બીજી કોઈપણ પ્રકારની વધારાની કામગીરી આપવી નહીં. આઠ કલાક કરતાં વધારે કામ કરે તો ઓવર ટાઈમ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

તાબાની કચેરીમાં કરતા અમારા શ્રીમતી પરમાર મધુબેન હરીભાઈને દાખલ તારીખથી કેજ્યુઅલ રજા, હક્કરજા, તહેવારોની રજા તેમજ વેકેશનનો લાભ આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી નરેશભાઈ એસ. પટેલને (બે.નં. ૧૧૭) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ એચ. મહેતાની માંગણી બાબતનો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ગ્રાયવરશ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ એચ. મહેતાને (બે.નં. ૧૦૬૨૩) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૪/૨૦૧૪.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., કોર્પોરેશન અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ મણીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી પ્રવિણભાઈ મણીભાઈ પટેલને (બે.નં. ૩૧૪૩૦) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી અજીતસીંહ ભીખુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી અજીતસીંહ ભીખુભાઈ સોલંકી ને (બે.નં. ૧૩૦૯) ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા સાંધી સીમેન્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., તથા સર્વોદય ટ્રસ્ટ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રાજુભાઈ દેસાઈને તા. ૨૧-૪-૦૬ થી ૩૧-૧-૦૮ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૧,૪૧,૩૮૦.૩૯ ચુકવવા કે કેમ ?

(૨) શ્રી રાજુભાઈ દેસાઈને તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૧૩-૧૦-૨૦૧૩ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૯૧,૩૦૫.૫૯ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) તેઓની હક્ક રજાના પગારના કુલ ₹ ૧૬,૯૬૧.૫૦ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા સાંધી સીમેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., તથા સર્વોદય ટ્રસ્ટ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ મોડણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી બળદેવભાઈ મોડણભાઈ દેસાઈને તા. ૫-૩-૧૨ થી ૧૬-૪-૧૩ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૨,૫૮,૫૨૫.૨૪ ચુકવવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી બળદેવભાઈ મોડણભાઈ દેસાઈને તા. ૫-૩-૨૦૧૨ થી તા. ૧૬-૪-૨૦૧૩ સુધીના અઠવાડિક રજાના કુલ ₹ ૯૮,૫૨૧.૦૮ ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) તેઓની હકક રજાના પગારના કુલ ₹ ૧૦,૩૭૦.૬૪ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા સાંધી સીમેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., તથા સર્વોદય ટ્રસ્ટ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બાબુભાઈ વિરામભાઈ દેસાઈને તા. ૨-૧-૨૦૦૧ થી ૩૧-૭-૦૭ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૫,૯૧,૩૩૫/- ચુકવવા કે કેમ ?

(૨) શ્રી બાબુભાઈ વિરામભાઈ દેસાઈને તા. ૨-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૧૯-૬-૨૦૧૩ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૧,૧૧,૧૧૭/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) તેઓને અકવાડિક રજાના તા. ૨-૧-૨૦૦૮ થી ૧૯-૬-૨૦૧૩ સુધીના કુલ ₹ ૭,૦૩,૦૩૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) તેઓની હક્કરજાના પગારના કુલ ₹ ૩૮,૮૦૮/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૨૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા સાંધી સીમેન્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., તથા સર્વોદય ટ્રસ્ટ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસીંહ દેવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ દેવડાને તા. ૭-૮-૯૬ થી ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૫,૮૧,૯૨૩.૨૦/- ચુકવવા કે કેમ ?
- (૨) તેઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી તા. ૧૯-૧૧-૨૦૦૪ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૩,૨૫,૫૫૯.૦૮/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) તેઓને તા. ૧૭-૨-૨૦૦૫ થી તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૨,૬૫,૧૪૪.૧૬/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) તેઓને તા. ૧-૫-૨૦૦૭ થી તા. ૯-૫-૨૦૧૩ સુધીના ઓવરટાઈમના કુલ ₹ ૨,૩૭,૮૯૪.૦૪/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) તેઓની હક્ક રજાના ₹ ૨૭,૩૩૨.૩૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૫/આરટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન થોભણભાઈ જસમતગઢ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન થોભણભાઈ જસમતગઢને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૬/આરટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જમુબેન હીન્દુભાઈ ટંકાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જમુબેન હીન્દુભાઈ ટંકારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૭/આરટી./૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ભુરીબેન મેપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભુરીબેન મેપાભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૬/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અનુપમ સ્પોટસ સર્વિસ યુનિટ-પ, મુ. વિધાનગર, ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીકખાન બળવંતસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીકખાન બળવંતસિંહ રાણાને તેમના પરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચેતનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચેતનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિકાસ એન્ટર પ્રાઈઝ કંપની મુ- મહેસાણા, ૨૬- પ્રેમ નગર સોસાયટી, રાધનપુર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુજાતાબેન ચંન્દ્રેશભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુજાતાબેન ચંન્દ્રેશભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, એબોટ હેલ્થકેર પ્રા. લી., ૧૧, માળે-હોલમાર્ક, પ્લાજા, મુ. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીતેન આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેન આર. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૩/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શગુના પોલ્ટ્રી ફાર્મ પ્લોટ નં.-૧૦૧ થી ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીકશા બક્ષનીશા દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીકશા બક્ષનીશા દિવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડૉ. જીવરાજ મહેતા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ટેકનોલોજી, મુ. મોગર, ડી. જે. એમઆઈટી કોલેજ કેમ્પસ, નેશનલ હાઈવે નં.- ૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેકવાન સ્ટીવન આર. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેકવાન સ્ટીવન આર.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- એલિકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ તુષાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ તુષાર ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાર્તિક રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાર્તિક રમેશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધ્રુવ હીમાંશુ દલસુખરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધ્રુવ હીમાંશુ દલસુખરાયને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૩/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભ વિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દવે પ્રતીક જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દવે પ્રતીક જગદીશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હર્ષલકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હર્ષલકુમાર રમેશભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઉર્વિન કુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઉર્વિન કુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી. મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ રમણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ રમણભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્સી અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન), હરીકૃષ્ણ મંદીર, ડેન્ટલ કોલેજ પાસે, મુ. રણછોડપુરા, તા. કલોલ (૨) જન. મેનેજર જગરંજન મિશ્રા, અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી. ૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા પ્રદિપસિંહ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પ્રદિપસિંહ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૨/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યશોવિજયજી જૈન સંસ્કૃત પાઠશાળા અને જૈન શ્રેયસ્કર મંડળ, રંગમહેલના નાકે સ્ટેશન રોડ, મુ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર અમૃતલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર અમૃતલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ પંપ પ્રા. લીમીટેડ, ૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ હાઇવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બળવંતજી હરીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બળવંતજી હરીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સલાસર લેમીનેટ્સ, મુ. ધાનોટ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી પ્રકાશગીરી હીરાગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી પ્રકાશગીરી હીરાગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગીય કચેરી, મોઢેરા ચાર રસ્તા હાઈવે, મું.પો. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાભુભાઈ કરમસિંહભાઈ બકારી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯—અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ—૧૦ની પેટા—કલમ (૧)ની સાથે પેટા—વિભાગ—૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ—૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ—૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૧૦ની પેટા કલમ—(૧)ના પેટા—વિભાગ—(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાભુભાઈ કરમસિંહભાઈ બકારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટજી મોતીજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ—૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ—૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ—૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પોપટજી મોતીજી ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મેતીબેન પોપટજી ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ—૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ—૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ—૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મેતીબેન પોપટજી ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન રામજીભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ—૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ—૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ—૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન રામજીભાઈ ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ટોબેકો, મું.પો. દેગડી, તા.જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રામજીભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ—૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ—૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રામજીભાઈ ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુજબ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બનાસકાંઠા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., મું.પો. બાદરપુરા (ખોડલા), તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા (૨) બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., બનાસડેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ ત્રિકમલાલ સાલ્વી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ—૧૦ની પેટા—કલમ (૧)ની સાથે પેટા—વિભાગ—૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ—૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ—૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૧૦ની પેટા—કલમ (૧) અને પેટા—વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ ત્રિકમલાલ સાલ્વીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પાલનપુર તાલુકા પ્રાથમિક શિક્ષકોની ધિરાણ અને ગ્રાહક સહકારી મંડળી લી., કોઝી ટાવર પ્રથમ માળ, સતકાર ઝેરોક્ષની પાછળ પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાહનેચા મુકેશભાઈ કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાહનેચા મુકેશભાઈ કાળીદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યા પર સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એસ્કવાયર ડેકોર પ્રા.લી., સર્વે નં. ૧૭૧, તુલસી પેટ્રોલપંપ પાછળ, મું. કરણનગર, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણજી બબુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯—અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ—૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ—૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ—૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ—૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ—૧૦ની પેટા કલમ—(૧)ના પેટા-વિભાગ—(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણજી બબુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૪૫૫, વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાલ નંદકિશોર નથ્યુભાઈ ઉર્ફે નંદુભાઈ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાલ નંદકિશોર નથ્યુભાઈ ઉર્ફે નંદુભાઈ પાલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિન્ટેક્ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે પૂર્વ, કલોલ (૨) આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ કોન્ટ્રાક્ટર C/O. સિન્ટેક્ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ સાંકળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ સાંકળભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટેક વિઝનેર પ્રા.લી., વડસર—ખાત્રજ રોડ, મું. વડસર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ છગનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯—અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ છગનભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇસેદુ એગ્રોકેમ પ્રા.લી., મું.પો. જગાણા, તા. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ કનેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ કનેરીયાને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૮૫/૬૮૦૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, આદર્શ ઈંગ્લીશ સ્કૂલ સામે, ગારીયાધાર રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમ્મદ ઈસ્માઈલ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમ્મદ ઈસ્માઈલ મલેકને તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૨/ઓ.વિ.રે/૨૮૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના નખત્રાણા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પેથાભાઈ હરભમ સુરેખી, બેજ નં. ૨૦૭૫ને ડીફીલ્ટ હુકમ નં. ૨૩/૦૧ તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ રદ કરાતા બીજી અપીલના હુકમ નં. ૧૦૦/૨ તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૦૨થી સજામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મજકુરને આ સજાને કારણે નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૩/ઓ.વિ.રે/૨૮૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના માંડવી રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનજી કાંયાજી રેલડીયા, બેજ નં. ૨૬૪૬ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૯૮/૮૪ તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૮૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૧૭/૮૫ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મજકુરને આ સજાને કારણે નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૪/ઔ.વિ.રે/૨૯૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના માંડવી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનજી કાંયાજી રેલડીયા, બેજ નં. ૨૬૪૬ને તહીમતપત્ર નં. ૭૬/૨૦૦૬ની ખાતાકીય તપાસના અંતે ફીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૫૭/૨૦૦૬ તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાના હુકમ સામે રીવ્યુ હુકમ નં. ૨૯/૦૭ તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૭થી ફીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૫૭/૦૦૬થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી હાલમાં મળતા પગાર ધોરણમાંથી ૨ સ્ટેજ નીચે બે વર્ષ માટે ઉતારી ફીક્સ થતા પગાર ધોરણ ઉપર મુકવા કરેલી સજાનો હુકમ કરેલ, જેની સામે સેકન્ડ અપીલના હુકમ નં. ૧૩૧/૨૦૧૦ તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦ મુજબ કરેલ સજામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય ૧ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજા કરવાનો હુકમ કરેલ તે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મજકુરને આ સજાના કારણે નોકરી પરત્વેના મળવા પાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૫/ઔ.વિ.રે/૨૯૨/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના માંડવી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનજી કાંયાજી રેલડીયા, બેજ નં. ૨૬૪૬ને ડી.ટી.એસ.ડી.એસ.ટી. ભુજના તહેમતપત્ર નં. ૧૩૦/૮૨ની ખાતાકીય તપાસના અંતે ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૧૧/૮૩ તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૩૯/૮૪ તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મજકુરને આ સજાને કારણે નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૬/ઔ.વિ.રે/૨૯૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિરાભાઈ મેપાભાઈ ગરચર, બેજ નં. ૩૩૯ (હાલ વોચમેન) ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૭/ઔ.વિ.રે/૨૮૪/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિજયકુમાર મગનલાલ મારવાણીયા, બેજ નં. ૨૧૧ને તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૫/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરેશભાઈ ભીખુભાઈ વાળા, બેજ નં. ૬૦૭૮ને તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી પોસ્ટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૨૯/ઓ.વિ.રે/૨૯૬/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી માલદે ખીમાણંદ નંદાણીયા, બેજ નં. ૩૩૪૨ને તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૩૦/ઔ.વિ.રે/૨૯૭/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રભુલાલ હીરાલાલ ગોરફાડ, બેજ નં. ૯૨૩ને તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૧/ઓ.વિ.રે/૨૯૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહમદહાસીન શેખ, બેજ નં. ૩૦૬૪૪ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૨/ઔ.વિ.રે/૨૯૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લખમણ વેજાણદ કરંગીયા, બેજ નં. ૫૩૧૮ ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૩/ઔ.વિ.રે/૩૦૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ દેવાણંદભાઈ પીઠીયા, બેજ નં. ૨૧૫૪ ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૪/ઔ.વિ.રે/૩૦૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદકુમાર મસરીભાઈ સોલંકી, બેજ નં. ૨૪૪૨ ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૫/ઓ.વિ.રે/૩૦૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનુભાઈ રાવતભાઈ જેબલીયા, બેજ નં. ૬૦૭૯ ને તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૬/ઔ.વિ.રે/૩૦૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ભુપતસિંહ પરમાર ને પત્ર નં. ડીસી/જીડીએ/ટીઆર/ડી/૧૩૩/૯૮, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૭/ઔ.વિ.રે/૩૦૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ભુપરસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૧૫૦૧ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૮/ઑ.વિ.રે/૩૦૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડાહ્યાભાઈ બધાભાઈ મકવાણા, બેજ નં. ૪૧૭૬ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૩૯/ઓ.વિ.રે/૩૦૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ખીમાણંદ દેવાયતભાઈ નંદાણીયા, બેજ નં. ૫૧૭ ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૨જી જુન, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી-૧૦૩૪૦/ઓ.વિ.રે/૩૦૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લલિતકુમાર ગોવિંદલાલ ભુત, બેજ નં. ૩૦૬૫૯ ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૧/ઓ.વિ.રે/૩૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભીમાભાઈ રણમલભાઈ ચાવડા, બેજ નં. ૩૯૫૧ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૨/ઔ.વિ.રે/૩૦૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દેવદાન શાર્દૂલભાઈ ડાંગર, બેજ નં. ૭૯ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૩/ઔ.વિ.રે/૩૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયદીપભાઈ દેવજીભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૭૫૮૮ને તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૪/ઓ.વિ.રે/૩૧૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના મહુવા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદભાઈ દેવચંદભાઈ છાંટભાર, બેજ નં. ૮૧૭૭ને તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૫/ઔ.વિ.રે/૩૧૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભૂપતસિંહ વી. રાઠોડ, બેજ નં. ૬૮૧૪ને દ.હુ. નં. ૪/૦૩, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/એડ/૬૩૨૧/૦૫, તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૬/ઔ.વિ.રે/૩૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભૂપતસિંહ વી. રાઠોડ, બેજ નં. ૬૮૧૪ને હુ. નં. ૬૩/૦૩, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/એ/અપીલ/૧૮૮૮, તા. ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૭/ઔ.વિ.રે/૩૧૪/૨૦૧૪. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી યુનુસભાઈ હુસેનભાઈ ચૌહાણ, બેજ નં. ૪૦૦૩ને દ.હુ. નં. ૬૩/૮૪, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/ટ્રા/ડિ/અપીલ/૧૯૮૪, તા. ૨જી મે, ૧૯૮૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૮/ઔ.વિ.રે/૩૧૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રશ્મિકાંત બળવંતરાય ત્રિવેદી, બેજ નં. ૧૯૮ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલમાં મુકવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૪૮/ઔ.વિ.રે/૩૧૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર રેવો ખાતે ગ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર છગનલાલ પટેલ, બેજ નં. ૭૬૪૨ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ગ્રાઈવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલમાં મુકવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૦/ઔ.વિ.રે/૩૧૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપો માટે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતપુરી દિલસુખપરી ગૌસ્વામી, બેજ નં. ૮૪૯ને હુ. નં. ૧૧૩/૮૪, પત્ર નં. ડીએમ/એ/કેશોદ/એડીએમ/ડી/૨૫૭/૧૯૮૪, તા. ૩૧મી મે, ૧૯૮૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૧/ઔ.વિ.રે/૩૧૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતપુરી દિલસુખપરી ગૌસ્વામી, બેઝ નં. ૮૪૯ ને વિ. હુ. નં. ૫૭૫/૯૬ પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/રીવ્યુ/૧૫૭૧/૧૯૯૬, તારીખ ૩૦-૧૦-૧૯૯૬ થી સજામાં વધારો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૨/ઐ.વિ.રે/૩૧૮/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતપુરી દિલસુખપરી ગૌસ્વામી, બેઝ નં. ૮૪૯ ને વિ. હુ. નં. ૧૦૪/૯૭ પત્ર નં. ડીએમ/વેરા/ટ્રા/ડી/૮૭૫/૧૯૯૭, તા. ૩૦-૦૪-૧૯૯૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૩/ઔ.વિ.રે/૩૨૦/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતપુરી દિલસુખપરી ગૌસ્વામી, બેઝ નં. ૮૪૯ ને વિ. હુ. નં. ૪૭૦/૯૭ પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/૨૯૦-૯૭/ડી/૧૫૨૮૪/૧૯૯૭, તારીખ ૩૦-૦૯-૧૯૯૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૪/ઓ.વિ.રે/૩૨૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મંગળસિંહ રૂપસિંહ ગોહિલ,, બેજ નં. ૧૬૬૬ને તારીખ ૨૦-૦૮-૨૦૦૮ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૨-૦૭-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૫/ઔ.વિ.રે/૩૨૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ગારીયાધાર રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ ગજુભા સરવૈયા, બેજ નં. ૪૨૦ ને તારીખ ૨૮-૦૩-૨૦૦૯ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭-૦૧-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેલ સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૬/ઔ.વિ.રે/૩૨૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રામજીભાઈ બારોટ, કન્ડક્ટર ને નોકરીમાં દાખલ થયાના ૧૮૦ દિવસ પુરા થાય તારીખથી કાયમી ગણીને કાયમીના મળવાપાત્ર તમામ લાભો અને હકકો અને આનુસંગિક હકકો લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા સંસ્થાએ હકકો લાભો રોકી રાખેલ હોય ને સદરહુ રકમ પર ૧૮ ટકા વ્યાજ કાયમી થવા પાત્રની તારીખથી નક્કી કરી ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિષ્ણા એલાર્ઇડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., G.I.D.C., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ જી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ જી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી/મેનેજરશ્રી, સ્વામીનારાયણ કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી લી., દાસભુવન બાવાની મઢી સામે, તળાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર બાબુલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર બાબુલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૯/૬૮૯૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલાયન્સ માર્કેટ, રીલાયન્સ રીટેલ લી., હીમાલીયા મોલ, વિક્ટોરીયા પાર્ક સામે, ઈસ્કોન, ભાવનગર (૨) શ્રી બાલાજી સીક્યુરીટીઝ સર્વિસીઝ, રીલાયન્સ માર્કેટ, રીલાયન્સ રીટેલ લી., હીમાલીયા મોલ, વિક્ટોરીયા પાર્ક સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દીવ્યા લકુમભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિવિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દીવ્યા લકુમભાઈ રમેશભાઈને તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંકગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૨૧/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન રેયોન ઈન્ડ. લી., મુ. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય ભગવાનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ભગવાનભાઈ ચાવડાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનંદચંકી લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૧૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી સવાયવલ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮૧૧૦/૧, ૮૧૧૧/૧, જી.આઈ.ડી.સી. આઈન એક્સચેન્જની સામે, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનયુનસિંગ રામચન્દ્રસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનયુનસિંગ રામચન્દ્રસિંગ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૧૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીટેક્ટીવ એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૨૦૧, સ્ટરલીંગ સેન્ટર, અલકાપુરી પોલીસ સ્ટેશન સામે, આર. સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, હ્યુબેક કલર પ્રા. લી., (યુનિટ-૧), પ્લોટ નં. -૮૦૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, (૩) વાઈલાઈન ગ્લાસ વર્ક્સ લી., પ્લોટ નં.-૨૨ અને ૨૪, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, મુ. ડુમાલા બોરીદ્રા, તા. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિનોદકુમાર રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિનોદકુમાર રાય ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫૧૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિન્ડાલ્કો યુનિટ, બિરલા કોપર, લખીગામ, દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ શનુભાઈ રાવરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ શનુભાઈ રાવરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૧૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એટીસી ટાપર્સ ક્લુ., પ્લોટ નં. ડી-૧૧૧/૨૩, ફેઝ-૩, જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરીટી (ઈ) લી., શોપ નં.-૨૪, સાલીગ્રામ કોમ્પલેક્ષ, બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા નજીક, આઈ.પી.સી.એલ. રોડ, મુ. દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નશરૂદ્દીન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નશરૂદ્દીન શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૧૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મેસર્સ બ્રાઈટબાર મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની, વાલીયા ચોકડી નજીક, જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા રણજીતભાઈ કાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રણજીતભાઈ કાલુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૮૫૬/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબારામ બાબુ તેલંગે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબારામ બાબુ તેલંગેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૮૬૧/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનકર રૂપા ખરાટે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનકર રૂપા ખરાટેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૯૪૩/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ પાંડુરંગ કડુ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આનંદ પાંડુરંગ કડુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૦૮૨/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગન્નાથ ભાઉ મોરે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગન્નાથ ભાઉ મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૦૮૭/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ ભિકાભાઈ આહૂ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ ભિકાભાઈ આહૂને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૨૬/એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તિભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રમેશ સોનવણે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા, અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રમેશ સોનવણેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૩૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંત તુકારામ માલુસરે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આનંત તુકારામ માલુસરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૩૬/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજાનંદ ગોવિંદ શિંદે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગજાનંદ ગોવિંદ શિંદેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૪૩/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદેશ હરિચંદ્ર જાધવ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંદેશ હરિચંદ્ર જાધવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૪૬/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શમાજી પાંડુરંગ ગાયકવાડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શમાજી પાંડુરંગ ગાયકવાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૫૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલીરામ હનુમાનભાઈ કોરપે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બલીરામ હનુમાનભાઈ કોરપેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૫૬/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૬૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૧૪. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનંત બમાજી મોરે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર-જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનંત બમાજી મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૬૬/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મેડીકલ સુપ્રીટેન્ડન્ટ સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોનીતકુમાર દેવેન્દ્રભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોનીતકુમાર દેવેન્દ્રભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૭૧/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મેડીકલ સુપ્રીટેન્ડન્ટ સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેનભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિરેનભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, NOVEMBER 27, 2014/AGRAHAYANA, 6, 1936 [No. 48.

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૬૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૭૧૦૩૪૨/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૫૩/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભારતીય આંગણવાડી સુપરવાઈઝર કર્મચારી સંઘ, ગાંધીનગર તથા (૧) અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ (૨) મહિલા અને બાળ વિકાસ ખાતુ, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમચોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથે સામેલ લીસ્ટ મુજબની કુલ-૪૫ મુખ્ય સેવીકા બેનોને છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય કાયમી કરી એરીયર્સ ચુકવવું કે કેમ ?

I-L-625

4319

વર્ષ-૨૦૧૩-સભ્ય

ભારતીય આંગણવાડી સુપરવાઈઝર (મુખ્ય સેવિકા) કર્મચારી સંઘ

ક્રમ	સભ્યશ્રી નામ	પહોંચ નંબર	વાર્ષિક ફી રૂપિયા
૧	શ્રીમતી મનિકાબેન ડી. પટેલ	૨૫૧	૧૦૦-૦૦
૨	„ મંજુલાબેન કે. રાઠોડ	૨૫૨	૧૦૦-૦૦
૩	„ હંસાબેન કે. પરમાર	૨૫૩	૧૦૦-૦૦
૪	„ મિનાબેન પી. પુવાર	૨૫૪	૧૦૦-૦૦
૫	„ અલ્પાબેન વી. રાઠોડ	૨૫૫	૧૦૦-૦૦
૬	„ હસુમતીબેન આર. પરમાર	૨૫૬	૧૦૦-૦૦
૭	„ લતાબેન વી. વોરા	૨૫૭	૧૦૦-૦૦
૮	„ પુનીતાબેન એચ. પરમાર	૨૫૮	૧૦૦-૦૦
૯	„ જાગૃતિબેન કે. રાઠોડ	૨૫૯	૧૦૦-૦૦
૧૦	„ ભાર્ગવીબેન જે. પટેલ	૨૬૦	૧૦૦-૦૦
૧૧	„ ઉષાબેન એસ. પરમાર	૨૬૧	૧૦૦-૦૦
૧૨	„ જયોતિબેન એમ. સોલંકી	૨૬૨	૧૦૦-૦૦
૧૩	„ પારૂલબેન જી. દુલેરા	૨૬૩	૧૦૦-૦૦
૧૪	„ હંસાબેન પી. સોલંકી	૨૬૪	૧૦૦-૦૦
૧૫	„ જયાબેન બી. પરમાર	૨૬૫	૧૦૦-૦૦
૧૬	„ ભાવિષાબેન વાય. પટેલ	૨૬૬	૧૦૦-૦૦
૧૭	„ સ્વાતિબેન ડી. પટેલ	૨૬૭	૧૦૦-૦૦
૧૮	„ મિનાક્ષીબેન વાય. ચૌહાણ	૨૬૮	૧૦૦-૦૦
૧૯	„ સ્નેહલબેન એમ. પટેલ	૨૬૯	૧૦૦-૦૦
૨૦	„ હિનાબેન એસ. સુદાણી	૨૭૦	૧૦૦-૦૦
૨૧	„ દર્શનાબેન જે. મકવાણા	૨૭૧	૧૦૦-૦૦
૨૨	„ મીતાલીબેન જી. પટેલ	૨૭૨	૧૦૦-૦૦
૨૩	„ અશ્વિનીબેન એ. નંદુરબારે	૨૭૩	૧૦૦-૦૦
૨૪	„ દિપ્તીબેન એચ. પટેલ	૨૭૪	૧૦૦-૦૦
૨૫	„ મિનાબેન એમ. સોલંકી	૨૭૫	૧૦૦-૦૦
૨૬	„ રજનીકાબેન એસ. પરમાર	૨૭૬	૧૦૦-૦૦

ક્રમ	સભ્યશ્રી નામ	પહોંચ નંબર	વાર્ષિક ફી રૂપિયા
૨૭	,, પ્રિયંકાબેન પી. રાઠોડ	૨૭૭	૧૦૦-૦૦
૨૮	,, છાયાબેન બી. પટેલ	૨૭૮	૧૦૦-૦૦
૨૯	,, મંજુલાબેન એલ. પરમાર	૨૭૯	૧૦૦-૦૦
૩૦	શ્રીમતી ફાલ્ગુનીબેન એમ. સોલંકી	૨૮૦	૧૦૦-૦૦
૩૧	,, જયશ્રીબેન જી. સોલંકી	૨૮૧	૧૦૦-૦૦
૩૨	,, રેખાબેન બી. ચૌહાણ	૨૮૨	૧૦૦-૦૦
૩૩	,, અરૂણાબેન એન. શાહ	૨૮૩	૧૦૦-૦૦
૩૪	,, કુસુમબેન ડી. મેવાડા	૨૮૪	૧૦૦-૦૦
૩૫	,, પાયલબેન એ. સોની	૨૮૫	૧૦૦-૦૦
૩૬	,, કિશ્કાબેન બી. ગોનાડે	૨૮૬	૧૦૦-૦૦
૩૭	,, મિનાબેન ડી. જાની	૨૮૭	૧૦૦-૦૦
૩૮	,, ઉષાબેન એસ. સોલંકી	૨૮૮	૧૦૦-૦૦
૩૯	,, નયનાબેન એન. પંચાલ	૨૮૯	૧૦૦-૦૦
૪૦	,, ધર્મિષ્ઠાબેન બી. મકવાણા	૨૯૦	૧૦૦-૦૦
૪૧	,, કમલાક્ષીબેન એન. મોદી	૨૯૧	૧૦૦-૦૦
૪૨	,, જસુમતીબેન કે. પટેલ	૨૯૨	૧૦૦-૦૦
૪૩	,, પુષ્પાબેન સી. ચાવડા	૨૯૩	૧૦૦-૦૦
૪૪	,, રાહુલાબેન જે. ચૌહાણ	૨૯૪	૧૦૦-૦૦
૪૫	,, પારુલબેન જી. દુલેરા	૨૯૫	૧૦૦-૦૦

ઉદયન જે. રાવલ,

પ્રમુખ,

ભારતીય આંગણવાડી સુપરવાઈઝર (મુખ્ય સેવિકા) કર્મચારી સંઘ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. જે. જામળીયા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodra-390 001.

PART I—L

અંક-૪૮

NOTE

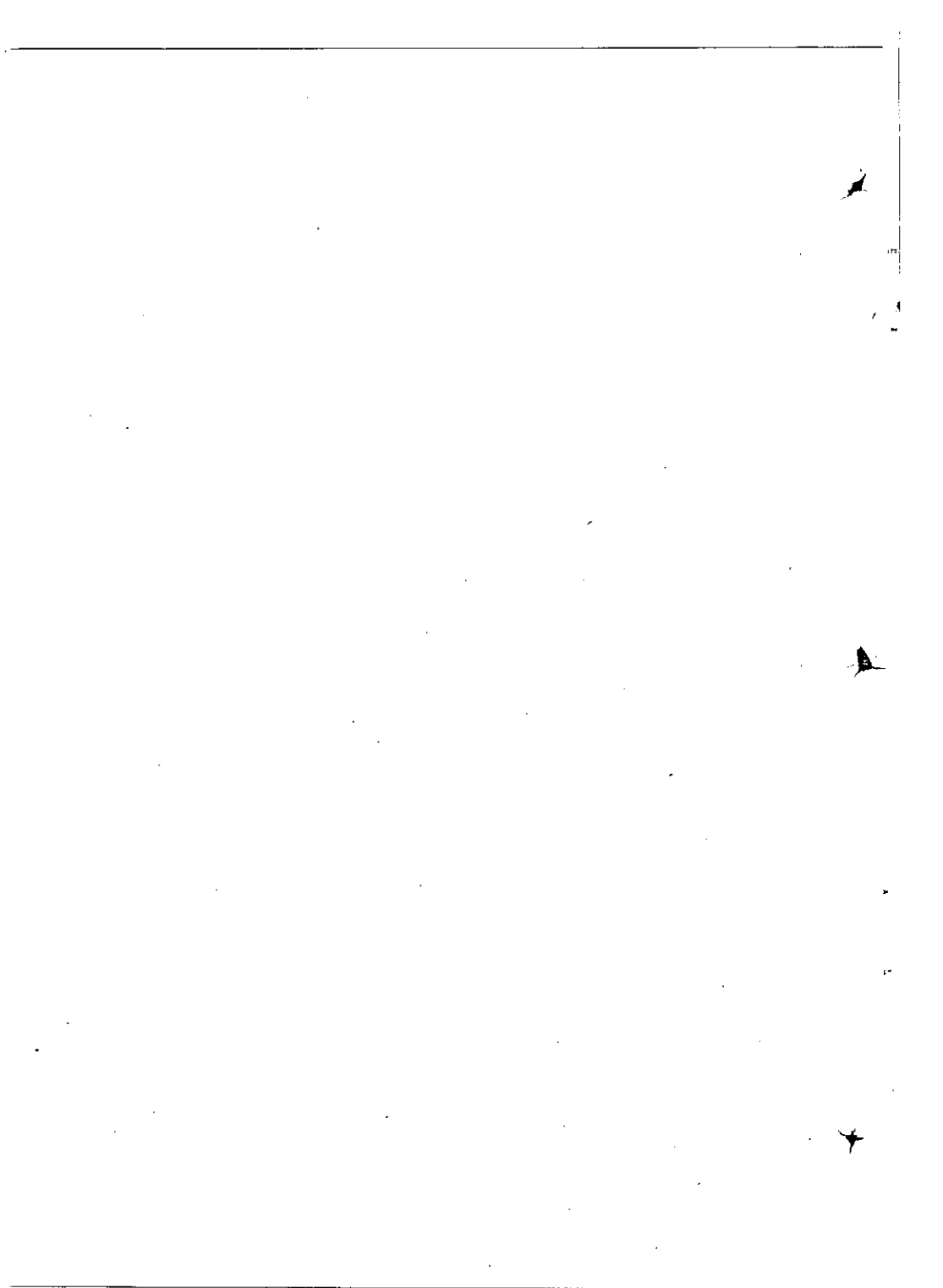
The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 48, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th November, 2014 and for Pages VAD—4105 to VAD—4181 (in 1 set) read Page Nos. 4322 to 4398.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૦૫ થી વીએડી-૪૧૮૧ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૩૨૨ થી ૪૩૯૮ વાંચવા.

Vadodara, 27th November, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૧૩૧૭૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ લાલસીંગભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદર હુકમ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ લાલસીંગભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૧૩૧૮૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્પીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ બાબુભાઈ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ બાબુભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૧૩૧૮૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રભાઈ નગીનભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૧૩૧૯૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, સ્મીમેર હોસ્પીટલ, બોમ્બે માર્કેટની સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતારામ શાલીક મહાજન વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતારામ શાલીક મહાજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧૯૬/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ધી સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ આશાભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી સ્થાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ આશાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૦૧/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ હરીશ સપ્કાળ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ હરીશ સપ્કાળને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૦૬/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નામદેવ વરદુ પોલેકર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નામદેવ વરદુ પોલેકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૧૧/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાકર શ્રીધર જાધવ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાકર શ્રીધર જાધવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૧૬/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક તુકારામ અંબેકર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક તુકારામ અંબેકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૨૧/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ રામચંદ્ર કદમ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ રામચંદ્ર કદમને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૨૬/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરદ ગણપત ખેરટકર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદ ગણપત ખેરટકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૩૧/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનંત ભાનુભાઈ ગોરિવલે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનંત ભાનુભાઈ ગોરિવલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૩૬/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉત્સવ કેર રેફીજરેશન એન્ડ ઇલેક્ટ્રીક, નં. ૩૪, સેન્ટર પોઈન્ટ, સાગર કોમ્પ્લેક્સ સામે, આનંદ મહેલ રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર છગનલાલ જીણાદ્રા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર છગનલાલ જીણાદ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૪૧/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એચ. એસ. ઇન્ડિયા લી. દિલ્હી ગેટ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરોજ ખીલારામ પ્રકાશમીશ્રા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરોજ ખીલારામ પ્રકાશમીશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૪૬/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત બાબુભાઈ જાધવ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત બાબુભાઈ જાધવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૫૬/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય લક્ષ્મણ ઉત્તેકર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય લક્ષ્મણ ઉત્તેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૬૧/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલીરામ ભિખુ પવાર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલીરામ ભિખુ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૬૬/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ હનુમાન કોરપે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ હનુમાન કોરપેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૭૧/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ કિષ્ણા મોરે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ કિષ્ણા મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૭૬/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરાજ રામ શિંદે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરાજ રામ શિંદેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૮૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તિભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીન સુરેશભાઈ લોબાડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિતીન સુરેશભાઈ લોબાડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૮૬/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ સુંદર મહાડીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ, તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ સુંદર મહાડીકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૮૧/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ સુરેશ સાળુંકે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ સુરેશ સાળુંકેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨૯૬/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ અનંત પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ અનંત પાટીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૦૧/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત બાબાજી સપકાળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત બાબાજી સપકાળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે. કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૦૬/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત પોલી ફિલ્સ, નાના બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામ રાયને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૧૩/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એ. એચ. રાણા, નાયબ ઈજનેર, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમિશન કોર્પોરેશન લી., ૧૩૨ x કે.વી. ભેસ્તાન એસ/એસ બાટલીબોયની સામે, ભેસ્તાન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ આઈ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજ આઈ. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૧૬/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતું, પુણા ગામ, વરાછા ઝોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુબેન ભાઈદાસ રાખે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુબેન ભાઈદાસ રાખેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૨૧/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતું, પુણા ગામ, વરાછા ઝોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શોભાબેન શિવદાસ લોઢે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી શોભાબેન શિવદાસ લોઢેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૨૬/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતું, પુણા ગામ, વરાછા ઝોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદેશ અર્જુન લોઢેં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંદેશ અર્જુન લોઢેંને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૩૧/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનીતા ગોરસીંગ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી અનીતા ગોરસીંગ પારગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૩૬/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (મીરા નગર વોર્ડ, ડ્રનેજ ઉધના જોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ વામન ઢાલવાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ વામન ઢાલવાલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૪૧/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એમ.આઈ. ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૪૩, બ્લોક નં. ૨-એ, ૩-એ, ૪, ૫, ૭, મયુર કંપાઉન્ડ, સેન્થ્યુરી મીલની લાઈનમાં, પારસી પંચાયતની વાડી, સહરા દરવાજા બહાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ભરતભાઈ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજય ભરતભાઈ રાજપૂતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૪૬/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (વોર્ડ નં. ૩૦, લીબાયત ઝોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ ઉત્તમ સપકાળે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલ ઉત્તમ સપકાળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૫૧/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) શ્રી ચંદન અરવિંદ લાઈફ સ્ટાઈલ બ્રાન્ડ્સ લી., ૧૦મો માળ, ડુપાર્ક ટ્રીનીટી, ૧૭ એમજી રોડ, બેંગાલુરુ-૫૬૦૦૦૧ (૨) શ્રી તાહીર એરો આલ્ફાવન મોલ, વસ્ત્રાપુર તળાવ પાસે, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ (૩) શ્રી રીડી ઉપાધ્યાય એરો દુકાન નં. ૩૦૫, ઇસ્કોન મોલ, ડુમસ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ એન. કુંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ એન. કુંડલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૫૧/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ સોમા લાંબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ સોમા લાંબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૫૮/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા શ્રી સાંઈ ગણેશ પ્રિન્ટર્સ, શેકશ્રી કિશોરભાઈ ખીમજીભાઈ પુરોહિત, એચ.એફ.યુ. પ્લોટ નં. ૫૬, પરમાનંદ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ઉધના મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીશ રમેશભાઈ મૈસૂરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમીશ રમેશભાઈ મૈસૂરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૬૩/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ બાબુરાવ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ બાબુરાવ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૬૮/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ શંકર જાધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ શંકર જાધવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૭૩/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુરુષોત્તમ શાંતારામ તેલંગે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પુરુષોત્તમ શાંતારામ તેલંગેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩૭૮/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિર્તીભાઈ એચ. સંઘવી તથા આઠ ભાગીદાર, કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, ઉમિયા માતાના મંદિર પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ પરશુરામ પાલેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ પરશુરામ પાલેકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૩/૭૨૫૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. કુંભારવાડા નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાજા હિતેષભાઈ રસીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાજા હિતેષભાઈ રસીકલાલને તારીખ ૫-૭-૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૮/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્થ મેન્યુફેક્ચર એન્ડ સપ્લાયર્સ શેડ નં. ૧૩/૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી., શંકરટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુલતાન હાસમ ખીરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુલતાન હાસમ ખીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬૯/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેસ કુલ આઈસ્કીમ લીમિટ લેન, રાજલક્ષ્મી બેકરીની બાજુમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસીમ આમદભાઈ સમા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસીમ આમદભાઈ સમાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૭૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૧૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી C/o. ઇન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૧૨૩, જીઆઈડીસી., મુ. પો. વિઠ્ઠલધોનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઇન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૧૨૩, જીઆઈડીસી., મુ. પો. વિઠ્ઠલધોનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર /૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

: માંગણીનું પરિશિષ્ટ :

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૭૫/૨૦૧૨

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યાકુબભાઈ વ્હોરા સંબંધિત શ્રમયોગીઓના નામની યાદી.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	શ્રી રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર	૧૪	શ્રી ઉદેસીંગ ઇબ્રાહીમ સીસોદીયા
૨	શ્રી ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૧૫	શ્રી ભુપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર
૩	શ્રી ઇશ્વરભાઈ મેલાભાઈ પરમાર	૧૬	શ્રી વિજયભાઈ રામાભાઈ હરીજન
૪	શ્રી કીશોરભાઈ છત્રસિંહ પરમાર	૧૭	શ્રી ખ્યારેસાહેબ ઉદેસીંગ સીસોદીયા
૫	શ્રી ભુપતભાઈ પ્રભાતસિંહ પરમાર	૧૮	શ્રી અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની
૬	શ્રી અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૯	શ્રી જયેશભાઈ હસમૂળભાઈ પટેલ
૭	શ્રી રમણભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૨૦	શ્રી અનવરસીંગ ગેમલસીંગ રાઠોડ
૮	શ્રી અનવરખાન સુલેમાન મુલતાની	૨૧	શ્રી મનુભાઈ ફતેસીંગ ભોઈ
૯	શ્રી હમીદભાઈ ઇબ્રાહીમ રાઠોડ	૨૨	શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહીત
૧૦	શ્રી જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૩	શ્રી જગતસીંગ રાયસીંગ દરબાર
૧૧	શ્રી જશભાઈ બાબરભાઈ ચાવડા	૨૪	શ્રી ભાઈલાલભાઈ ઝવેરભાઈ હરીજન
૧૨	શ્રી ખ્યારેસાહેબ ઉદેસીંગ રાઠોડ	૨૫	શ્રી બકુલભાઈ હરમાનભાઈ વાળંદ
૧૩	શ્રી દોલતસીંગ ઉદેસીંગ રાણા		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૭૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ, હાઈવે રોડ, મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ, સંચાલીત કેટલ ફીડ ફેક્ટરી, જગુદન, તા. જિ. મહેસાણા અને (૩) ડાયરેક્ટરશ્રી બી.એસ.સી.સી. ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., પાલાવાસણા, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર /૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૨૪/૨૦૧૩

શ્રી ચૌધરી અરવિંદભાઈ નાથુભાઈ તથા અન્ય ૨૧ કુલ ૨૨ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારો આપ નં. ૧, ૨ અને ૩ માં કામ કરતા તમામ કામદારો બાબતે અપનાવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ચાલી રહી છે. માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્રવાળી ગેરકાયદેસર અને કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર પ્રથા પધ્ધતી હોઈ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને દાખલ તારીખથી નં. ૧, ૨, ૩ ના કામદારો ગણી સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના ગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

આઈડીસી કેસ નં. ૧૨૪/૧૩ ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ
૧	શ્રી ચૌધરી અરવિંદભાઈ નાથુભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૨	શ્રી ચૌધરી અંકીતભાઈ વાલજીભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૩	શ્રી ચૌધરી ગોવિંદભાઈ વીરાભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૪	શ્રી ચૌધરી રાજેશકુમાર મહોતભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૫	શ્રી ચૌધરી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૬	શ્રી ચૌધરી દેવેન્દ્રભાઈ વિજયભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૭	શ્રી ચૌધરી મહેન્દ્રભાઈ મગનલાલ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૮	શ્રી ચૌધરી રજતકુમાર શંકરભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૯	શ્રી ચૌધરી રાજેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૧૦	શ્રી ચૌધરી મનીષકુમાર નાથુભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૧૧	શ્રી ચૌધરી સુનિલભાઈ દલસંગભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૧૨	શ્રી ચૌધરી રુગનાથભાઈ કુલભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૧૩	શ્રી ચૌધરી દિનેશકુમાર રામસંગભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૧૪	શ્રી ચૌધરી પ્રતિકકુમાર ડાહ્યાભાઈ	વાયર મેન	પ્લાન્ટ
૧૫	શ્રી ચૌધરી રોહિત સેંધાભાઈ	સિ. ગાર્ડ	પ્લાન્ટ
૧૬	શ્રી પ્રજાપતિ શૈલેષભાઈ મફતલાલ	વાયર મેન	પ્લાન્ટ
૧૭	શ્રી નાથી સંદીપકુમાર અમૃતલાલ	સુપરવાઈઝર	બેર્ગીંગ
૧૮	શ્રી પંચાલ રાજેન્દ્રકુમાર લાલજીભાઈ	ફીટર	પ્લાન્ટ
૧૯	શ્રી રબારી અલ્પેશકુમાર સાગરભાઈ	ફીટર	પ્લાન્ટ
૨૦	શ્રી ચૌધરી સુધીરકુમાર રામજીભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૨૧	શ્રી રબારી મહેશકુમાર માણેકભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ
૨૨	શ્રી ચૌધરી દીલીપકુમાર જોઈતાભાઈ	ઓપરેટર	પ્લાન્ટ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૭૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., “દૂધધારા ડેરી”, જુના નેશનલ હાઈવે-૮, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નંબર ૦૮/૨૦૧૪

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સામાન્ય માંગણી

- (૧) શારિરીક રીતે બિમાર હોય તેવા શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીમાં કોઈપણ જાતના ફેરફાર કર્યા વિના યોગ્ય હલકા પ્રકારની ફરજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કોઈપણ પ્રકારનું ઓટોમાઈઝેશન અથવા મશીનાઈઝેશન કંપનીમાં દાખલ કરતા પહેલાં યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કરવી તથા શ્રમયોગીને તેવા ઓટોમાઈઝેશનથી રીટ્રેયમેન્ટ થાય નહિં તે બાબતે ધ્યાન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

: વિવિધ માંગણીઓ :

માંગણી નં. ૧ : કેટેગરી અને પગાર ધોરણ:-

હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓનાં બેઝીક પગારમાં ૫૦ % નો વધારો થાય તે રીતનું બેઝીક પગારમાં સુધારો કી તેમજ દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને હાલ મળતા વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈન્ક્રીમેન્ટ)માં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : વેરીએબલ ડી.એ.:-

હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં માસીક ૫૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? જેનો લાભ દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાલનાં પગારમાં વિસંગતતા દૂર કરવા બાબત :-

હાલમાં મળતા પગાર ધોરણમાં એક જ કેટેગરીનાં કર્મચારીઓ અને શ્રમયોગીઓને જુદા જુદા પગાર ધોરણમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલો છે. એ પગાર ધોરણની વિસંગતતા દૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઘરભાડા ભથ્થું :-

હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં માસીક ૭૦% નો વધારો કરી દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ૪૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ (ટી.એ.):-

હાલમાં મળતું ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ ખૂબ જ ઓછું છે. હાલમાં ચાલતા પેટ્રોલ અને ડીઝલના ભાવો તથા રેલ્વે અને એસ.ટી.ના ભાડાઓ ધ્યાને લઈ, હાલની મોંઘવારી પ્રમાણે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સમાં ૧૦૦ % નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : કેન્ટીન ફેસેલીટી :-

હાલમાં સંસ્થામાં ૨૫૦ ઉપરાંતના શ્રમયોગી કર્મચારીઓ કામ કરે છે. છતાં સંસ્થામાં કોઈ સબસીડરાઈઝ ફંડ કે ચા-નાસ્તો આપવામાં આવતો નથી કે કેન્ટીનની કોઈ યોગ્ય વ્યવસ્થા નથી.

ફેક્ટરી એક્ટ પ્રમાણે સંસ્થામાં ૨૦૦ થી ૨૫૦ ઉપરાંત શ્રમયોગી કર્મચારીઓ ફરજ બજાવતાં હોય તો તેઓ માટે સુંદર વ્યવસ્થાવાળી કેન્ટીન ફેસેલીટી ત્રણેય શીફ્ટમાં ઉપલબ્ધ કરવી અને દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને કેન્ટીન એલાઉન્સ કે મફત કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મેડીકલ એલાઉન્સ/મેડીકલ ફેસીલીટી :-

દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં મેડીકલ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો અને માસીક ₹ ૧,૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવું તથા દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને તેમનાં કુટુંબીજનોનાં મેડીકલ ખર્ચની ચૂકવણી માટે તથા હોસ્પિટલાઈઝેશનનાં ખર્ચ માટે જરૂરી મેડીકલ પોલીસી લેવી અથવા તો મેડીકલ ટ્રસ્ટની રચના કરી જરૂરી મેડીકલ સહાય ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને નિયમિતતા અને દૈનિક હાજરીમાં વધારો કરવા માટે હાજરીનાં પ્રમાણમાં દૈનિક ₹ ૨૫/- લેખે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એલ.ટી.એ. :-

દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ. (એલ.ટી.સી.)માં વધારો કરી વાર્ષિક એક ગ્રોસ પગાર ચૂકવવો તથા સદર એલ.ટી.એ. (એલ.ટી.સી.) ભોગવવા માટે ૬ પી.એલ. મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : યુનિફોર્મ ફેસીલીટી :-

દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓનાં યુનિફોર્મની કવોલીટી ખૂબ જ હલકી ગુણવત્તાવાળી છે. શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા યુનિફોર્મ એક વર્ષ ચાલી શકતા નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩ જોડી યુનિફોર્મ સારી કવોલીટીનાં કાપડનાં પેન્ટ તથા શર્ટ આપવા તથા તેજ પ્રમાણે સારી કવોલીટીનાં સેફ્ટી શુઝ અને મોજા આપવા તેમજ શિયાળાની સીઝનમાં સ્વેટર અને ચોમાસાની સીઝનમાં રેઈનકોટ અને ગબબુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં જે શ્રમયોગી કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે, તે શ્રમયોગી કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં વધારો કરી માસીક ₹ ૫૦૦/-વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

હાલમાં જે શ્રમયોગી કર્મચારીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવે છે તેઓને શીફ્ટ એલાઉન્સમાં વધારો કરી માસીક ₹ ૧૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગી કર્મચારીઓના બાળકોને ભણાવવા તથા સારું શિક્ષણ આપવા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને માસીક ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : કેશ એલાઉન્સ :-

સંઘના જે શ્રમયોગી કર્મચારીઓ કેશ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરે છે. તેઓને કેશ અંગેના કર્મચારીઓનો વીમો લેવો તથા હાલમાં મળતાં કેશ એલાઉન્સમાં વધારો કરી માસીક ₹ ૧૦૦૦/-પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : રજાઓ બાબત :-

સંઘમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગી અને કર્મચારીઓને હાલમાં જે C.L., E.L., S.L., PH. આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

E.L. - ૩૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

C.L. - ૨૦ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

S.L. - ૨૦ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

PH. - ૧૫ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગી કર્મચારીઓની જે પણ રજાઓ જમા નીકળે તે તમામ રજાઓનો કેશમાં રૂપાંતર કરી રજાઓ પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : પ્રોડકશન બોનસ બાબત :-

સંઘમાં દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને પ્રોડકશન બોનસ ચૂકવવામાં આવતું નથી. સંસ્થાએ યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા વિચારણા કરી, પ્રોડકશન ઈન્સેન્ટીવ બોનસ નક્કી કરી દર માસીક કે વાર્ષિક પ્રોડકશન બોનસ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : સુપર એન્યુએશન સ્કીમ દાખલ કરવા બાબત :-

ગુજરાતની અન્ય સહકારી ડેરીઓમાં જેમાં સુપર એન્યુએશન સ્કીમ ચાલી રહી છે તે પ્રમાણે આપણી સંસ્થામાં પણ સુપર એન્યુએશન સ્કીમ દાખલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : બોર્ડમાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિની નિમણૂક બાબત :-

સંઘમાં બોર્ડની મીટીંગમાં સંઘના શ્રમયોગી કર્મચારીઓને લગતા પ્રશ્નોની ચર્ચા વિચારણા માટે સંઘનાં બોર્ડમાં યુનિયનનાં હોદ્દેદારો કે કારોબારી સભ્યો પૈકી બે સભ્યોની નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ ? જેથી સંઘને જો શ્રમયોગી કર્મચારીઓ અંગે કોઈ પ્રશ્નો હોય તો તે યુનિયનનાં પ્રતિનિધિ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી નિરાકરણ કરી શકે તેમજ શ્રમયોગી કર્મચારીઓનાં પણ જો કોઈ પ્રશ્નો હોય તો તે બોર્ડ સાથે ચર્ચા કરી નિરાકરણ કરી શકે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ બાબત :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમની સીનીયોરીટીના પ્રમાણમાં નીચે મુજબનાં સ્પેશ્યલ ઈન્કીમેન્ટ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૦૫ વર્ષની નોકરી માટે	:	૨ સ્પેશ્યલ ઈન્કીમેન્ટ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૦ વર્ષની નોકરી માટે	:	૪ સ્પેશ્યલ ઈન્કીમેન્ટ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૫ વર્ષની નોકરી માટે	:	૬ સ્પેશ્યલ ઈન્કીમેન્ટ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૫ વર્ષની નોકરી માટે	:	૮ સ્પેશ્યલ ઈન્કીમેન્ટ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૧ : બોનસ :-

સંસ્થામાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓનાં સાથ અને સહકારથી ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ કરે છે અને સંસ્થાનો નફો ખૂબ જ સારા પ્રમાણમાં દર વર્ષે વધે છે. જેથી સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ૨૦ % લેખે સ્ટેચ્યુટરી બોનસ ચૂકવવું તથા ૨૦ % એક્સગ્રેસીયા બોનસ ચૂકવવું તેમજ દર વર્ષે યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા વિચારણા કરી દિવાળીના સમયે દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ૧ કીલો સારી ક્વોલીટીની મીઠાઈ આપવી તથા જરૂરી ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : લોન ફેસેલીટી :-

૧. મકાન બાંધવા / લેવા કે ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની કે ઓછા વ્યાજની સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. વાહન ખરીદવા માટે કાર ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની કે ઓછા વ્યાજની સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. દ્વિચક્રિય વાહન ખરીદવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની કે ઓછા વ્યાજની સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. પર્સનલ લોન ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની કે ઓછા વ્યાજની સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. એજ્યુકેશન લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની કે ઓછા વ્યાજની સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. ફુડ ગ્રેઈન લોન ₹ ૨૫,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની કે ઓછા વ્યાજની સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ :-

કામદાર કર્મચારીઓના જ્ઞાનમાં વધારો થાય તે હેતુથી વર્ષમાં એક વખત અન્ય મહટી પ્રોડક્ટ બનાવતી ડેરીની મુલાકાત લેવડાવવી અને જ્ઞાન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ :-

સંસ્થામાં નિવૃત્તિની વય પછી જે શ્રમયોગી, કર્મચારી, ઓફીસર કે મેનેજરોની નિવૃત્તિ પછી નિમણૂક કરવામાં આવે છે તેવી નિમણૂકો બંધ કરી નવા કર્મચારીઓની ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમના હોદ્દા પ્રમાણેની કામગીરી સોંપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ :-

દર વર્ષે પગાર ધોરણમાં કે ગ્રેડેશનમાં સીનીયોરીટીવાઈઝ તથા પર્ફોમન્સ વાઈઝ સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ :-

સંઘમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ડેરીની પ્રોડક્ટ પડતર કિંમતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ :-

સંઘમાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓનાં પ્રશ્નો માટે જરૂરી ચર્ચા વિચારણા કરવા માટે સંઘમાં સવ્યવસ્થાવાળી યુનિયન ઓફીસ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ :-

સદર સેટલમેન્ટ કરારમાંથી યુનિયનની ફી ની સીધી કપાત કરી યુનિયનને જમા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૦૯/૨૦૦૪

કન્સી. કેસમાં અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લિસ્ટ

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૦૧	સન્મુખલાલ શંકલલાલ જોષી	૧૬	મોદી શંકરભાઈ એસ.
૦૨	રાકેશભાઈ દયાશંકર શુક્લા	૧૭	માલસુરે નીતીન બી.
૦૩	પટેલ રવિ જગદીશભાઈ	૧૮	પટેલ હર્ષદ એમ.
૦૪	રાજ પ્રદિપસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ	૧૯	પટેલ જીતેસ સી.
૦૫	પરમાર છીતુ બી.	૨૦	પ્રજાપતી જયંતીભાઈ આર.
૦૬	પટેલ કમલેશ એમ.	૨૧	પટેલ ગણપતભાઈ સી.
૦૭	વસાવા મહેશ જે.	૨૨	ડોંગરે ભાસ્કરરાવ એમ.
૦૮	પાટણવાડીયા નારણ જી.	૨૩	પટેલ રમેશ એન.
૦૯	પંચાલ શશીકાંત ડી.	૨૪	વ્યાસ હિતેશ આર.
૧૦	પટેલ વિનુભાઈ સી.	૨૫	પાટણવાડીયા ભરતભાઈ સી.
૧૧	રાવલ મુકેશ કાંતીલાલ	૨૬	રાણા જયકિશનભાઈ બી.
૧૨	ઠાકોર ભાયલાલ એસ.	૨૭	પટેલ પરસોત્તમ એન.
૧૩	વાળંદ જતીન એમ.	૨૮	પટેલ વિઠ્ઠલભાઈ બી.
૧૪	ભટ્ટ અશોક રવિશંકર	૨૯	રાવલ મણીભાઈ બી.
૧૫	પટેલ મીનાબેન એસ.	૩૦	પટેલ ઈશ્વરભાઈ એન.

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૩૧	પરમાર કાંતિભાઈ આર.	૫૮	સોલંકી રમણભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૩૨	વંઝા મનીષ એમ.	૫૯	માત્રોની યોગેન્દ્રસિંહ ડી.
૩૩	પટેલ રોહિતભાઈ જી.	૬૦	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ એસ.
૩૪	માછી કંચનભાઈ એસ.	૬૧	પટેલ હર્ષદભાઈ મણીલાલ
૩૫	પટેલ ઈન્દ્રવદન બી.	૬૨	પટેલ જયંતીલાલ આર.
૩૬	વસાવા કાલીદાસ બી.	૬૩	પટેલ મનહરભાઈ જી.
૩૭	પટેલ ઈશ્વરભાઈ કે.	૬૪	પટેલ મગનભાઈ સી.
૩૮	મકવાણા સોમાભાઈ બી.	૬૫	રાણા ભરતભાઈ આર.
૩૯	પટેલ જયંતીભાઈ સી.	૬૬	વાળંદ લક્ષ્મણભાઈ એસ.
૪૦	પટેલ જયારામ એ.	૬૭	પટેલ અલ્તાફુલ્લોશન યુ.
૪૧	પટેલ પરસોત્તમ એ.	૬૮	પટેલ રેવાદાસ આઈ.
૪૨	આહિર નગીનભાઈ એ.	૬૯	પટેલ નીતેશભાઈ આર.
૪૩	પઢીયાર ઉદયસિંહ સી.	૭૦	પટેલ ભદ્રેશભાઈ જે.
૪૪	જેસંગભાઈ એમ. ગોહીલ	૭૧	સીંધા જયદેવસિંહ એસ.
૪૫	પરમાર છીતુભાઈ ડી.	૭૨	રાણા કનકસિંહ બી.
૪૬	પરમાર મહેન્દ્રભાઈ આર.	૭૩	પટેલ અશોકભાઈ એસ.
૪૭	પટેલ જગદીશભાઈ પી.	૭૪	પટેલ દિનેશભાઈ આર.
૪૮	પટેલ કાંતીભાઈ સી.	૭૫	બારીયા શૈલેષ કે.
૪૯	સોલંકી પ્રતાપભાઈ એમ.	૭૬	વસાવા અરવિંદભાઈ એમ.
૫૦	પટેલ અશોક બી.	૭૭	રાજ નિલેષભાઈ પી.
૫૧	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ એમ.	૭૮	પટેલ અશ્વિન વી.
૫૨	પરમાર મહેશભાઈ કાશીભાઈ	૭૯	મકવાણા છગનભાઈ એમ.
૫૩	વસાવા મહેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ	૮૦	પરમાર ખુશાલ એન.
૫૪	વસાવા હસમુખભાઈ સુકાભાઈ	૮૧	પરમાર સોમાભાઈ બી.
૫૫	પટેલ અંબાલાલ ડી.	૮૨	મકવાણા પ્રવિણ એમ.
૫૬	પાટણવાડીયા રમેશભાઈ એમ.	૮૩	પટેલ ભાવેસ સી.
૫૭	સોલંકી વિનોદ ઈશ્વરભાઈ	૮૪	મિસ્ત્રી મહેમુદ સી.

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૮૫	વાળંદ ધીરજભાઈ એસ.	૧૦૬	પટેલ વિજય આર.
૮૬	દેસાઈ પરેશભાઈ એસ.	૧૦૭	પાદરીયા ધર્મેશ બી.
૮૭	પાટણવાડીયા બાલુભાઈ એન.	૧૦૮	પટેલ શ્રીકાંત એમ.
૮૮	બારીયા ભાઈલાલ એમ.	૧૦૯	પટેલ અર્પન જે.
૮૯	પટેલ પારુલબેન એસ.	૧૧૦	પટેલ પ્રકાશ અંબાલાલ
૯૦	રાણા મેહુલભાઈ એસ.	૧૧૧	અમીન જાગૃત જે.
૯૧	ઠાકોર ઈશ્વરભાઈ પી.	૧૧૨	પ્રજાપતિ ચંપાબેન બી.
૯૨	ડોંગરે વિજયરાવ	૧૧૩	ભટ્ટ પીયંષ આર.
૯૩	પટેલ રાજેશ મગનભાઈ	૧૧૪	ચૌહાણ દશરથ એન.
૯૪	સૈયદ શક્તિહુસેન	૧૧૫	પટેલ ચંદ્રકાંત વી.
૯૫	પટેલ તુલેશભાઈ સી.	૧૧૬	પાનવાલા સાજસદ એસ.
૯૬	ગામીત અનિલભાઈ એસ.	૧૧૭	પટેલ જીવણ શશીભાઈ
૯૭	પટેલ મનોજભાઈ વિ.	૧૧૮	રાવલ મુકેશ એન.
૯૮	પટેલ સંગીતાબેન મનોજભાઈ	૧૧૯	નાન રાતીનાથ એ.
૯૯	તલાટી પલ્લીબેન મનોજભાઈ	૧૨૦	વાંસીયા વિરેન્દ્ર એન.
૧૦૦	પટેલ મફતભાઈ આર.	૧૨૧	પટેલ શિલ્પા એ.
૧૦૧	નીહાર રંજનરાય	૧૨૨	સૈયદ નિયાજઅલી એ.
૧૦૨	ભાભોર શૈલેષ સી.	૧૨૩	પટેલ અનિલ આર.
૧૦૩	તિતિક્ષા આર. બક્ષી	૧૨૪	પરમાર મૈતાલી જે.
૧૦૪	પટેલ યતિન ગીરીશભાઈ	૧૨૫	સિંધ જીતેન્દ્ર આર.
૧૦૫	પામક ગોપાલ જે.		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બાવર્ચી રેસ્ટોરન્ટ, દ્વારકેશ કોમ્પ્લેક્સ, કલાસીક ગોલ્ડ સામે, સી. જી. રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૪૫/૨૦૧૩.

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નોકરીના વર્ષો અનુરૂપ ઇજાફો આપવો કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પગારી રજા આપવી, ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઘરભથ્થું, કેળવણી મદદ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, આઉટડોર ડ્યુટી ખર્ચ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, એલેમ્બીક લી., ગોરવા રોડ, વડોદરા (૨) સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વીસ એફએફ/૧૧, સાંઈકૃતિ કોમ્પ્લેક્સ, હરીનગર ચાર રસ્તા, રાજેશ ટાવર રોડ, વડોદરા (૩) ગીલબર્ટ એન્જી. કું. લી., ચરોતર પાર્ક સોસાયટી, મનીષા સોસાયટી પાસે, ઓલ પાદરા રોડ, વડોદરા (૪) મધુકરભાઈ એમ. શિંદે, લક્ષ્મીપુરા રોડ, વિજય નગર, ગોરવા, વડોદરા (૫) જગદીશભાઈ વર્મા, મોતેશરી એન્ટરપ્રાઇઝ, પાણલ નગર સોસાયટી, લક્ષ્મી નગર પાસે, કરોડીયા રોડ, બાજવા, વડોદરા (૬) સાંઈ કોર્પોરેશન ૫૫૮, વૃંદાવન એપાર્ટમેન્ટ આઈ.ટી.આઈ. સામે, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે .એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

આ સાથે સામેલ અનુસૂચિ A થી E હેઠળના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ કર્મચારીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો, હક્કો અને સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસીસ જુનું પરમાર સર્વિસ A

ક્રમ	નામ	પંચીગ નંબર	કોન્ટ્રાક્ટનું નામ	જોઈનીંગ ડેટ	કામનો પ્રકાર	ખાતું	કંપની શ્રમયોગી નામ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧	મહેશ ગણપત પરમાર	૯૦૩૬૧૨	હાલ સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ જુનું પરમાર સર્વિસ	૧-૪-૦૭	કુક	કેન્ટીન સર્વિસ	ગણપત પરમાર
૨	નટવર વિજય ઢોળિયા	૯૦૩૬૧૧	"	૧-૪-૦૭	કુક	"	વિઠ્ઠલભાઈ
૩	વિજય સેમ્યુલ મેકવાણ		"	૧-૧૧-૧૧	કુક	"	ગણપતભાઈ પરમાર
૪	બારીયા નેરશ મગનભાઈ	૯૦૩૭૪૭	"	૧-૭-૦૭	કુક	"	રતિલાલ લવગન વસાવા
૫	ખુટવડ જીગ્નેશ લોમેશ	૯૦૪૫૨૫	"	૧-૨-૦૮	કુક ફરસાણ	"	રામભાઈ
૬	ભોઈ મંગળ સોમાભાઈ	૯૦૪૭૪૩	"	૧-૮-૧૧	કેન્ટીન સર્વિસ હેલ્પર	"	તુષાર સોલંકી
૭	ભોઈ સંદિપ મગનભાઈ	૯૦૪૭૪૧	"	૧-૭-૧૧	"	"	લાલજી પરમાર
૮	ભોઈ મુકેશ ભગાભાઈ	૯૦૪૭૫૦	"	૧-૮-૧૧	"	"	નરેન્દ્ર પેડીયા
૯	ભોઈ રાજેશ મોજાભાઈ	૯૦૪૭૪૫	"	૧-૮-૧૧	"	"	વિજય હુસેન સોલંકી
૧૦	ભોઈ ભરત ભગાભાઈ	૯૦૪૭૪૮	"	૧-૧-૧૧	"	"	ભરતભાઈ
૧૧	શૈલેષ શંકર ચૌહાણ	૯૧૦૦૦૯	"	૧-૮-૧૧	"	"	ફતેસિંગ બારીયા
૧૨	મકવાણા જીતેન્દ્ર ઉમેદભાઈ	૯૦૪૭૮૦	"	૨૧-૧-૧૧	"	"	પ્રવિણ રણછોડ સોલંકી
૧૩	ઘાગ નીતીન હરિભાઈ	૯૦૩૬૧૪	હાલ સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ જુનું પરમાર સર્વિસ	૧-૪-૦૭	કેન્ટીન સર્વિસ હેલ્પર	કેન્ટીન સર્વિસ	ભુપતભાઈ પરમાર
૧૪	શૈલેષ રતિલાલ વસાવા	૯૦૪૭૪૭	"	૧-૮-૧૧	"	"	મેલા જયસિંગ

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧૫	કિશોર વિરપન જયકે	૯૦૪૭૪૬	"	૧-૮-૧૨	"	"	રમણભાઈ
૧૬	વિનું બેચર વણકર	૯૦૪૮૨૨	"	૧-૪-૧૨	"	"	અમિતભાઈ
૧૭	જયેશ મગનભાઈ	૯૦૪૮૨૩	"	૧-૧-૧૨	"	"	ચીમનભાઈ
૧૮	નવીન રમણભાઈ પટેલ	૯૦૩૬૧૭	"	૧-૭-૦૭	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	ઇસ. પ્લાન્ટ	એમ. એલ. ત્રિવેદી
૧૯	વિજય ચાવડા હરિભાઈ	૯૦૩૭૩૮	"	૧-૭-૦૭	"	"	"
૨૦	સોલંકી હસમુખ સોમાભાઈ	૯૦૩૭૩૯	"	૧-૨-૦૮	"	"	"
૨૧	આકાશ કનુ પરમાર	૯૦૪૮૫૭	"	૧-૧-૧૨	"	"	"
૨૨	ભોઈ વિષ્ણુ બુધાભાઈ	૯૦૩૭૩૬	"	૧-૧-૦૭	"	"	"
૨૩	વિટર જોસુફ પરમાર	૯૦૩૯૦૨	"	૧-૭-૦૮	"	એ.ટી.પી. પ્લાન્ટ	"
૨૪	રાજેન્દ્ર ઉમેદભાઈ ચાવડા	૯૦૪૭૩૬	"	૧૨-૮-૦૮	"	"	
૨૫	અજીતકુમાર મનુ વણકર	૯૦૪૭૩૫	"	૧-૮-૧૨	"	ઇસ. પ્લાન્ટ	એમ. એલ. ત્રિવેદી
૨૬	કિષ્કાકુમાર સોમા ચાવડા		"	૧-૧-૦૮	"	એ.ટી.પી. પ્લાન્ટ	
૨૭	પદ્માણ મોહમ્મદ સાદીક	૯૦૪૭૪૦	"	૧-૧-૧૨	"	ઇસ. પ્લાન્ટ	એમ. એલ. ત્રિવેદી
૨૮	માળી જગદીશ શંકરભાઈ	૯૦૩૭૪૧	"	૭-૭-૦૭	"	"	
૨૯	પ્રકાશ કનુ પરમાર	૯૦૪૭૮૮	"	૩-૩-૧૨	"	એ.ટી.પી. પ્લાન્ટ	
૩૦	રાકેશ મહેશ ઠાકોર	૯૦૩૮૩૩	હાલ સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ જુનું પરમાર સર્વિસ	૩-૬-૧૨	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	એ.ટી. પી. પ્લાન્ટ	એમ. એલ. ત્રિવેદી
૩૧	હિતેશ જસુ સોલંકી	૯૦૪૮૫૮	"	૮-૪-૧૨	"	ઇસ. પ્લાન્ટ	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૩૨	રામસીંગ હરીભાઈ રાજપુત	૯૦૪૭૯૬	„	૧-૧-૧૨	„	ડીસ પોઝર	બેચ્ચેલાલ યાદવ રીટાધર
૩૩	પવન સ્વરૂપ જાધવ	૯૦૩૭૦૬	„	૭-૭-૦૭	વર્કર	થાઉજન પ્લાન્ટ	ગોવિંદ
૩૪	મુશીરામ રામસરન યાદવ	૯૦૪૭૮૪	„	૧-૧-૧૧	„	„	ગોવિંદ
૩૫	રાજુ મોહન બારીયા	૯૦૪૭૮૫	„	૧-૨-૧૧	„	„	રામસીંગ
૩૬	અમરબહાદુર મતાપ્રસાદ યાદવ	૯૦૩૯૪૫	„	૧-૮-૦૮	લેબ. બોય	માઈકો લેબ	ધવલ શાહ
૩૭	ધરમેશ રતિલાલ પરમાર	૯૦૪૭૯૯	„	૧-૧-૧૧	„	„	ધવલ શાહ
૩૮	દિનેશ કુન પરમાર ઉર્ફે ડેનીસ	૯૦૪૮૦૦	„	૧-૧-૧૧	„	„	મહેન્દ્ર પટેલ
૩૯	સુરેશ અંબાલાલ રાણા	૯૦૪૭૮૬	„	૨-૩-૧૧	વર્કર	એ.પી. આઈ. ૧૪	રતિલાલ પટેલ
૪૦	નરેશ મોહન રાણા		„	૨-૩-૧૧	„	„	નવીનભાઈ
૪૧	મોમ્મહદ સાદીક મોહમ્મદ હુસેનરંગરેઝ	૯૦૪૭૮૯	„	૨-૩-૧૦	વર્કર	એ.પી. આઈ. ૧૪	દિલીપભાઈ
૪૨	રાહુલ બાલુ ચિસ્ત્રી	૯૦૪૭૮૧	„	૧-૪-૧૦	લેબ. બોય	માઈકો લેબ	મુકેશ સોની
૪૩	સંજય સુરેશ ઠાકોર	૯૦૪૭૪૪	„	૧-૮-૧૦	„	માઈકો પાઈલોન્ટ પ્લાન્ટ	મિલિન્દભાઈ
૪૪	અશોક પુજા પરમાર	૯૦૪૭૯૨	„	૧-૧૨- ૧૧	„	લેબ સ્ટોર	અરવિંદ રાણા
૪૫	વિજય છત્રશિંહ રાણા	૯૦૪૪૯૦	„	૧-૭-૦૭	વર્કર	લોવા પ્લાન્ટ ફરમેન્ટ	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૪૬	કિરણસિંહ ખોડુભાઈ રાણા	૮૦૩૬૩૭	"	૧-૭-૦૭	"	આર. એન. સ્ટોર	રતિલાલ પટેલ
૪૭	અમરકુમાર રામપાલ યાદવ	૮૧૦૦૦૭	"	૧-૧-૧૨	"	"	ઠાકોર પટેલ
૪૮	ભુધ્ધીરામ દાડુ યાદવ	૮૦૪૭૯૪	"	૨-૭-૦૭	"	"	રતિલાલ પટેલ
૪૯	યાદવ રાજકુમાર ગયાપ્રસાદ	૮૦૩૬૨૬	"	૨-૬-૦૬	"	"	મહેજી
૫૦	પરમેશ મનરાજ યાદવ	૮૦૪૭૯૩	"	૨-૬-૦૬	"	"	ઠાકોર પટેલ
૫૧	પરમાર અરવિંદ રમેશ	૮૦૪૨૩૨	"	૧-૮-૦૭	"	ટ્રાન્સપોર્ટ હુમ્મદ	
૫૨	સંજય રામસીંગ પરમાર	૮૦૩૬૩૩	"	૧-૭-૦૭	"	"	
૫૩	જીતેન્દ્ર એમ. પરમાર	૮૧૦૦૧૦	"	૧-૧-૧૨	"	કમ્પુ.એ.	અનિલ ખાછીયા
૫૪	રાઠવા નિલેશ બીપીન		"	૧-૧૧-૧૨	"	ડેન્સસ્ટોર	જોષી
૫૫	પ્રકાશ ગણપત રાજાને	૮૦૩૭૦૭	"	૭-૭-૦૬	"		ઠાકોર પટેલ

ગીલબર્ટ એન્જ. પાવર હાઉસ (કો. જનેજનરસન) B

ક્રમ	નામ	પંચીગ નંબર	કોન્ટ્રાક્ટનું નામ	જોઈનીંગ ડેટ	કામનો પ્રકાર	ખાતું	કંપનીના શ્રમયોગી નું નામ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧	ડોડીયા રણજીતસિંહ દલપતસિંહ	૮૦૪૬૪૪	ગીલબર્ટ એન્જ.	૧-૧૨-૧૧	ઇલેક્ટ્રીશીન	પાવર હાઉસ (કો. જનેજનરસન)	ભયલાલ પટેલ
૨	પટેલ દલેસકુમાર નગીનભાઈ	૮૦૪૨૮૫	"	૨-૨-૦૮	"	"	
૩	ડોડીયા રાજેશકુમાર છત્રસિંહ	૮૦૪૩૮૦	"	૧૬-૧૦-૧૦	"	"	
૪	શશીકાંત સાલુકે રામદાસ		ગીલબર્ટ એન્જ.	૧-૧૨-૧૧	ઇલેક્ટ્રીશીન	પાવર હાઉસ (કો. જનેજનરસન)	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૫	પરમાર વિજયકુમાર બાબુભાઈ	૯૦૪૫૮૫	"	૭-૧-૧૧	"	"	
૬	ભાવસાર હરિશ	૯૦૪૪૮૪	"	૨૪-૧-૧૦	"	"	
૭	ધનશ્યામપ્રસાદ સુરેન્દ્ર પ્રસાદ		"	૧૫-૪-૧૧	"	"	
૮	પટેલ હિરેન	૯૦૪૪૮૨	"	૧૦-૧-૧૧	"	"	
૯	વોરા દીલાવાર	૯૦૪૪૮૦	"	૧૦-૧-૧૧	"	"	
૧૦	પરમાર મુકેશ	૯૦૪૫૯૨	"	૧-૭-૧૧	"	"	
૧૧	પરમાર સંજય છગનભાઈ	૯૦૪૬૮૪	"	૧૫-૨-૧૨	ડીજી ઓપરેટર	"	દિલીપ સાધુ
૧૨	ભારીયા હરીલાલ ભીખાભાઈ	૯૧૦૦૦૨	"	૨૦-૫-૧૩	"	"	અલ્પેશ શાહ
૧૩	વાઘેલા ગોપાલભાઈ બાબુભાઈ	૯૪૪૫૦૦	"	૧૦-૨-૧૧	ઓપરેટર વોટર પ્લાન્ટ	"	રજની પટેલ
૧૪	પટેલ દેવદત્ત જસુભાઈ	૯૦૪૫૭૦	"	૧-૬-૧૧	"	"	ડે. જે. તિવારી
૧૫	પારેખ અતુલભાઈ રમણભાઈ	૯૧૦૦૦૦	"	૨૮-૩- ૨૦૧૩	જી.બી.સી. ઓપરેટર	"	પરમાર બાબુભાઈ
૧૬	ધવલ ઇન્દ્રભાઈ પાંડવ	૯૧૦૦૦૧	"	૧૨-૦૪- ૨૦૧૩	ઇલેક્ટ્રીશીયન	"	
૧૭	શૈલેષ કરશનભાઈ કટારા	૯૦૪૩૦૬	"	૦૨-૦૯- ૨૦૦૮	ઓપરેટર	"	સુરેશભાઈ આર. તીલવાનકર
૧૮	મહેશ કનુભાઈ જાદવ	૯૦૪૪૭૭	"	૦૧-૧૨- ૨૦૧૦	"	"	
૧૯	સુરેન્દ્ર કુશાલસિંહ સોલંકી	૯૦૪૭૬૯	"	૧૯-૦૯- ૨૦૧૨	ઇલેક્ટ્રીશીયન	"	
૨૦	ચીતન ભીખાભાઈ ગોહિલ	૯૭૬૭૪૦	"	૧૦-૦૯- ૨૦૧૨	"	"	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૨૧	વસંત આનંદરાવ દાવડેકર	૯૦૪૭૨૪	ગીલબર્ટ એન્જી.	૧૩-૦૬-૨૦૧૨	ફીટર	પાવર હાઉસ (કો. જનરેશનરસન)	
૨૨	રીન્કેશ અરવીંદભાઈ ભોઈ		"	૦૧-૦૨-૨૦૧૨	ડીઝાઇનર	"	પ્રકાશ પટેલ
૨૩	દિપક કૃતેસિંહરાવ મહાડીક		"	૦૩-૦૯-૨૦૧૨	ઓપરેટર	"	
૨૪	કિસન રાઠવા		"	૦૧-૦૨-૨૦૧૨	ઇલેક્ટ્રીશીયન	"	
૨૫	પંડ્યા પ્રતિકુમાર		"	૦૧-૦૧-૨૦૧૪	બોયલ ઓપરેટર	"	
૨૬	પટેલ ગોરાંગ અનિલભાઈ		"	૦૧-૦૧-૨૦૧૪	"	"	

સાંઈ કોર્પોરેશન

ક્રમ	નામ	પંચીંગ નંબર	કોન્ટ્રાક્ટનું નામ	જોઈનીંગ ડેટ	કામનો પ્રકાર	ખાતું
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	સુધીર જે. રાણા	૯૫૦૦૨૧	સાંઈ કોર્પોરેશન	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	લેબ. વર્કર	એ.આર.સી.
૨	રાજેશ સોમાભાઈ	૯૫૦૦૧	"	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	"	"
૩	નરેન્દ્રકુમાર ભુદર તપોધન	૯૫૦૦૧૨	"	"	"	"
૪	જગદીશ ધુડાભાઈ ભોઈ	૯૫૦૦૨૦	"	"	"	"
૫	ચન્દ્રકાન્ત સનાભાઈ	૯૫૦૦૦૮	"	"	"	"
૬	ભગવતસિંહ ફતાભાઈ	૯૫૦૦૧૩	"	૦૧-૦૨-૨૦૧૩	"	"
૭	અભિજીત એમ. રાણા	૯૫૦૦૧૯	"	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૮	અશોકભાઈ નારણ વણકર	૯૫૦૦૦૬	સાંઈ કોર્પોરેશન	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	લેબ વર્કર	એ.આર. સી.
૯	અર્જુનભાઈ મેલાભાઈ	૯૫૦૦૧૧	"	"	"	"
૧૦	અશોક શંભુભાઈ ભોઈ	૯૫૦૦૦૮	"	"	"	"
૧૧	રક્તસિંહ ભગવાણસિંહ	૯૫૦૦૧૦	"	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	"	"
૧૨	મોમ્મહદ રફીકભાઈ કાદરી	૯૫૦૦૪૭	"	"	"	"
૧૩	પ્રતાપ રમણભાઈ રજપુત		"	"	"	"
૧૪	નારાયણ ધ્રુજ ભોઈ	૯૫૦૦૩૬	"	"	"	"
૧૫	વાઘેલા ઉપેન્દ્ર દેવસીંગ	૯૫૦૦૩૪	"	"	"	"
૧૬	સંજય મોતીભાઈ પટેલ		"	"	"	"
૧૭	આકાશ ભગવાનભાઈ પરમાર	૯૫૦૦૨૩	"	"	"	"
૧૮	વણકર સંજય એમ.	૯૫૦૦૫૪	"	"	"	"
૧૯	મકવાણા જીતુ એન.	૯૫૦૦૫૨	"	"	"	"
૨૦	મકવાણા પ્રકાશ ચીમનભાઈ	૯૫૦૦૫૫	"	"	"	"
૨૧	રાહુલજી રૂપીરાજ નવરતસિંહ	૯૫૦૦૫૩	"	"	"	"
૨૨	વણકર જગદીશ કનુભાઈ	૯૫૦૦૫૬	"	"	"	"
૨૩	પરમાર જગ્નેશ શાન્તીભાઈ		"	"	"	"
૨૪	વિપુલ બંસીલાલ પરમાર	"	"	"	"	"
૨૫	સુશીલકુમાર અશોકકુમાર ગીરી	૯૫૦૦૪૪	"	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૬	ચીમન પુનમભાઈ પરમાર	૯૫૦૦૩૮	"	"	"	"
૨૭	કમલેશકુમાર કાન્તી વણકર		સાંઈ કોર્પોરેશન	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	લેબ. વર્કર	એ.આર.સી.
૨૮	સુભાષ ડાહ્યાભાઈ માળી		"	"	"	"
૨૯	સુરેશ વાલાજીભાઈ વણકર		"	"	"	"
૩૦	નીતેર ડાહ્યાભાઈ માળી	"	"	"	"	"
૩૧	પ્રકાશ જે. મકવાણા	"	"	"	"	"

મધુકર મોતીરામ સિન્હે

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વર્ષ
૧	મકવાણા અમીતભાઈ મોહનભાઈ	કારીગર - સુથાર	૧૧-૦૫-૨૦૦૮
૨	પઢીયાર કનુભાઈ ભીખાભાઈ	કારીગર - સુથાર	૧૫-૦૯-૨૦૦૫
૩	દેશલે રવિભાઈ સાહેબરાવ	કારીગર - સુથાર	૧૭-૦૮-૨૦૧૦
૪	પરમાર રમેશભાઈ રમણભાઈ	લેબર	૨૨-૦૪-૨૦૧૦
૫	રોહિત કમલેશભાઈ કૃષ્ણકાન્ત	લેબર	૨૮-૧૧-૨૦૧૧
૬	માછી મહેશભાઈ ખુમાભાઈ	લેબર	૨૫-૦૨-૨૦૧૦
૭	રાજ અર્જુનભાઈ અભેસિંગ	લેબર	૨૦-૦૮-૨૦૦૮
૮	વાઘેલા રમેશભાઈ શિવાભાઈ	લેબર	૧૧-૦૨-૨૦૧૩
૯	તડવી બુધાભાઈ હીમ્મતભાઈ	કારીગર - સુથાર	૦૭-૦૯-૧૯૯૮
૧૦	પંચાલ ભોગીલાલ ચીમનભાઈ	કારીગર સુથાર	૦૮-૧૨-૨૦૦૬
૧૧	સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ જીવણભાઈ	કારીગર - કડિયો	૧૦-૦૫-૨૦૧૦
૧૨	પરમાર સોમાભાઈ છીતાભાઈ	કારીગર - પેઈન્ટર	૨૧-૦૮-૧૯૯૩

જગદીશ એમ. વર્મા

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વર્ષ
૧	જાદવ મોહનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	સુપરવાઈઝર	૦૫-૦૮-૨૦૦૮
૨	રોહીત મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ	સુપરવાઈઝર (કારીગર)	૦૮-૦૪-૨૦૦૫
૩	સોલંકી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ	લેબર	૦૭-૦૬-૨૦૦૫
૪	પઢિયાર નટવરસિંહ કાભયસિંહ	લેબર	૧૫-૦૮-૨૦૦૬
૫	ભારીયા દિનેશભાઈ સોમાભાઈ	લેબર	૧૮-૦૭-૨૦૦૫
૬	મહિડા શૈલેષભાઈ ચંદુભાઈ	લેબર	૦૮-૦૧-૨૦૧૩
૭	નિઝામા રમણભાઈ ધૂળાભાઈ	લેબર	૦૮-૦૨-૨૦૧૩
૮	પરમાર રમેશભાઈ હિરાભાઈ	કારીગર કડિયો	૧૦-૦૫-૨૦૧૩
૯	દેવન દિલીપભાઈ ખંગરાજ	કારીગર કડિયો	૦૫-૧૨-૨૦૧૩
૧૦	બરવળ સુરેશભાઈ માંગીલાલ	કારીગર કડિયો	૦૪-૦૮-૨૦૦૨
૧૧	નિઝામા સુરેશભાઈ ધૂળાભાઈ	લેબર	૧૩-૦૫-૨૦૦૭
૧૨	પટેલ રાકેશભાઈ રાવજીભાઈ	લેબર	૧૫-૦૮-૨૦૦૭
૧૩	નિઝામા સુરેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	લેબર	૧૭-૦૮-૨૦૦૭
૧૪	નિઝામા મહેશભાઈ ભાઈલાલ	લેબર	૧૫-૦૭-૨૦૧૧
૧૫	જાદવ શ્રીકાન્ત દતારામ	લેબર	૧૮-૦૧-૨૦૧૩
૧૬	માળી રૂપેશભાઈ ચીમનભાઈ	લેબર	૧૭-૦૧-૨૦૧૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૭૭૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રોલાસ્ટાર પ્રા.લી., પ્લોટ એ-૨/૫, આંતલિયા, બીલીમોરા, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએ ૧૨/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ:- (કન્સી. કેસ નંબર ૦૫/૨૦૧૩)

(૧) મૂળ પગાર:- કંપનીમાં હાલ વિવિધ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૧/૧૦/૨૦૧૩થી હાલના મૂળ પગારમાં ₹ ૩,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને જે કર્મચારીઓ સ્કીલ્ડ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરે છે તેઓને ₹ ૩,૦૦/- નો ઈજાફો અને સેમી સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦/- નો ઈજાફો પ્રત્યેક વર્ષે આપવો કે કેમ? અને તે ઉપરાંત પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૧,૫૦૦/- નો મૂળ પગારમાં વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

(A) સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલ કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થાં સ્વરૂપે ચુકવવામાં આવતી રકમને સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવવી કે કેમ ?

(B) ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું :- યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ૧૯૮૨-૧૦૦

સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઈન્ડીયા વર્કિંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના ૫૦૦ આંકને મૂળભૂત પાયાનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતા જતાં ભાવાંક ઉપર ₹ ૧૦/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ? અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા પેટે માત્ર જુજ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૭૫/- ચુકવવામાં આવે છે તે રકમને બદલે યુનિયન માંગણી કરે છે કે તા.૧/૧૦/૨૦૧૩ થી પ્રત્યેક માસે ₹ ૧૫૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા કે કેમ ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તા.૧/૧૦/૨૦૧૩ ની અસરથી ₹ ૬૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦% નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૫) સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે :-

(A) કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને મેડીકલ ભથ્થું ₹ ૮૦૦/- પ્રત્યેક મહિને તા.૧/૧૦/૨૦૧૩થી આપવું કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% વધારો કરવો કે કેમ ?

(B) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ અને તેઓના કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/-ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી કે કેમ ? અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ કંપનીએ ખર્ચ ભોગવવો કે કેમ ? તેમજ તમામ શ્રમયોગીઓનો ₹ ૩.૦૦/- લાખ સુધીનો પર્સનલ ઈન્સ્યોરન્સ લેવો કે કેમ અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ ?

(૬) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ૨૪ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૩૦૦/- તેમજ ૨૬ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૩૬૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૭) કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માટે કેન્ટીનની સુવિધા ઉપલબ્ધ કરાવવી કે કેમ ?

(A) ફુડ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ₹ ૮૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ પેટે પ્રત્યેક માસે ચુકવવા કે કેમ ?

(B) જમવાની સુવિધા આપવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ₹ ૫/-ના દરે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન આપવું કે કેમ ? અને આ બાબતે ભોજન અંગેના ધોરણો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા કે કેમ ?

(૮) શીફ્ટ એલાઉન્સ તેમજ કામગીરીઓ કરાવવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦/-ના પ્રમાણે તેમજ રાત્રી પાળીના શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦/- મુજબ પ્રત્યેક દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૯) રજાઓ :-

(A) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(B) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(C) પી.એલ. (હક્ક રજા) :- તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસે એક દિવસની રજા હક્ક રજાના સ્વરૂપે આપવી કે કેમ ?

નોંધ:- શ્રમયોગીઓને માંદગીની તેમજ હક્ક રજા ૧૨૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છૂટ આપવી જોઈએ. અને ત્યારબાદ વધેલ રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ, આ ઉપરાંત યુનિયન શ્રમયોગીઓને સાથે રજા ભોગવવા માટેની સુવિધામાં સુધારો કરી વર્ષમાં ૬ વાર હક્ક રજા ભોગવવા માટે છૂટ આપવી જોઈએ.

(D) જાહેર રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૪ જાહેર રજા આપવી કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલી તારીખે જાહેર કરવી કે કેમ ?

(E) પેટરનીટી લીવ :- શ્રમયોગીના પત્નીની પ્રસૂતિના સમયે ૧૦ દિવસ પેટરનીટી લીવ આપવી કે કેમ ?

(૧૦) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક માસે વધુમાં વધુ બે બાળકો પ્રત્યેક બાળક દીઠ ₹ ૨૫૦/-લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ? તેમાં પ્રત્યે વર્ષે ₹ ૫૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧૧) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે ૩૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસ માટે પ્રત્યેક કિલોમીટર દીઠ રૂ ૩.૦૦ પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સનો લાભ આપવો કે કેમ ?

(૧૨) યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે બે જોડી સારી ગુણવત્તાના સેફ્ટી સુઝ, ત્રણ જોડી મોજા, દર બે મહિને બે નંગ સાબુ, તેમજ દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ અને એક હેલ્મેટ પુરૂ પાડવું કે કેમ ?

(૧૩) બોનસ :- તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સિવાય ૫૦% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

(૧૪) લોન તેમજ વિવિધ સુવિધાઓ :-

(A) હાઉસીંગ લોન :- તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ ૩.૦૦ લાખ સુધીની ૬ % ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૫ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી કે કેમ ?

(B) વ્હિકલ લોન :- તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીની કારકિર્દી દરમ્યાન દર ૫ વર્ષે ૭ % ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦ % ટ્રિચક્રિય વાહનની કિંમતની લોન આપવી કે કેમ ? અને તે ૫ વર્ષમાં સરખે હપ્તે વસુલ લેવી કે કેમ ?

(C) પર્સનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપાત લોન :- કંપનીએ શ્રમયોગીઓને લગ્ન, મૃત્યુ તેમજ હોમ એપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાન લઈ રૂ ૧.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૭ % ના સાદા વ્યાજ દરે આપવી કે કેમ ? અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી કે કેમ ?

(D) ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ જેટલી ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી કે કેમ ?

(૧૫) બઢતી :- શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી કે કેમ ? તેમજ ૪ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે બઢતી ન મળે તેવા પ્રસંગે રૂ ૩૦૦/- મૂળ પગારમાં ઉમેરવા કે કેમ ? અને આ માંગણીનો અમલ હાલના તમામ શ્રમયોગીઓને તે મુજબનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને એરીયર્સની રકમ ચુકવવી કે કેમ ? બઢતી માટે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી બઢતીનું ધોરણ નક્કી કરવું કેમ ? અને તે મુજબ પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૬) કાયમી કરવા અંગે :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ કે જેઓને કોઈપણ વર્ગીકરણ હેઠળ વર્ગીકૃત કરેલ હોય તે તમામને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કર્યેથી કાયમી શ્રમયોગી ગણવા કે કેમ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા કે કેમ? અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવવા કે કેમ?
- (૧૭) યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે :- કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર સોલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે અમારા સંઘને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવો કે કેમ? અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પૂરી પાડવી કે કેમ? તેમજ યુનિયનના હોદ્દાઓને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૬૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવી કે કેમ?
- (૧૮) શ્રમયોગીઓના કામના કલાકો અને ઓવરટાઈમ ચુકવવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈપણ શ્રમયોગી પાસેથી ૮ કલાક કરતાં વધારે કલાકો કામ લેવું જોઈએ નહીં અને તેઓને અડધા કલાકની રીશેષ આપવી જોઈએ તેમજ ૧૦ મિનિટ પ્રત્યેક પાળીના સમયમાં બે વાર ચાહ માટે (ટી-બ્રેક) આપવો કે કેમ? તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમ પગાર, પગારના ડબલ ધોરણે આપવો કે કેમ?
- (૧૯) સુરક્ષાના સાધનો પુરા પાડવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ કંપની અત્યંત જોખમી પ્રકારે કામગીરીઓ કરાવે છે, પરંતુ તેઓને જરૂરી એવા સુરક્ષાના સાધનો પૂરા પાડવામાં આવતાં નથી, તે તમામ સાધનો તેઓને તાત્કાલિક અસરથી પૂરા પાડવા કે કેમ?
- (૨૦) વયગાળાની રાહત આપવા બાબત :- યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાન તા. ૧-૧૦-૨૦૧૩ની અસરથી વયગાળાની રાહત તમામ શ્રમયોગીઓને તાત્કાલિક અસરથી ચુકવવી કે કેમ?

પરિશિષ્ટ-એ

અ.નં.	નામ	હોદ્દો
૧	લાડ દિવ્યેશકુમાર નટુભાઈ	ટેકનીશીયન
૨	તિવારી ઓમ પ્રકાશ	ટેકનીશીયન
૩	પટેલ દિક્ષીતકુમાર ડી.	ટેકનીશીયન
૪	પટેલ હિરેનકુમાર અશોકભાઈ	હેલ્પર
૫	પટેલ કમલેશભાઈ સી.	સેમી સ્કીલ્ડ ટેકનીશીયન
૬	ઠાકોર પસુપતિ ડી.	સેમી સ્કીલ્ડ ટેકનીશીયન

અ.નં.	નામ	હોદ્દો
૭	પટેલ મિતેશકુમાર છોટુભાઈ	ટેકનીશીયન
૮	પટેલ યોગેશકુમાર કે.	ટેકનીશીયન
૯	પટેલ સુનિલકુમાર જે.	અનસ્કીલ્ડ
૧૦	પટેલ ગીરીશભાઈ સી.	ટેકનીશીયન
૧૧	પટેલ પરેશભાઈ બી.	ટેકનીશીયન
૧૨	પટેલ વિનીતકુમાર કે.	ટેકનીશીયન
૧૩	પટેલ સતીષભાઈ કે.	સેમી સ્કીલ્ડ ટેકનીશીયન
૧૪	પટેલ દક્ષેશકુમાર ઠાકોરભાઈ	ટેકનીશીયન
૧૫	પટેલ મયુરભાઈ બી.	ટેકનીશીયન
૧૬	પટેલ પિયુશભાઈ જી.	ટેકનીશીયન
૧૭	પટેલ દિવ્યેશ એસ.	ટેકનીશીયન
૧૮	પટેલ ઉમેશ ડી.	ટેકનીશીયન
૧૯	પટેલ વિરલકુમાર કાંતિલાલ	ટેકનીશીયન
૨૦	પટેલ અલ્પેશકુમાર બુધાભાઈ	ટેકનીશીયન
૨૧	પટેલ ધર્મિનિ એમ.	ટેકનીશીયન
૨૨	પટેલ શૈલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ	ટેકનીશીયન
૨૩	પટેલ વિરલભાઈ રમણભાઈ	ટેકનીશીયન
૨૪	પટેલ દિનેશભાઈ પ્રતાપભાઈ	ટેકનીશીયન
૨૫	પટેલ જીર્ણેશ ડી.	ટેકનીશીયન
૨૬	પટેલ કૌશિકકુમાર ભરતભાઈ	ટેકનીશીયન
૨૭	પટેલ રજનીકાંત કે.	ટેકનીશીયન

અ.નં.	નામ	હોદ્દો
૨૮	પટેલ ભરતભાઈ બી.	ટેકનીશીયન
૨૯	પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર નગીનભાઈ	ટેકનીશીયન
૩૦	પટેલ પ્રિન્સકુમાર જયંતિભાઈ	ટેકનીશીયન
૩૧	પટેલ ભાવેશકુમાર નગીનભાઈ	ટેકનીશીયન
૩૨	પટેલ તરૂણકુમાર બી.	ટેકનીશીયન
૩૩	પટેલ કલ્પેશભાઈ વી.	ટેકનીશીયન
૩૪	પટેલ ચેતનભાઈ મોહનભાઈ	ટેકનીશીયન
૩૫	પટેલ પરિમલકુમાર ઠાકોરભાઈ	ટેકનીશીયન
૩૬	પટેલ સંદિપકુમાર ધીરુભાઈ	ટેકનીશીયન
૩૭	પટેલ ભીખુભાઈ ડી.	ટેકનીશીયન
૩૮	પટેલ કૌશિકભાઈ જે.	ટેકનીશીયન
૩૯	પટેલ રીતેશકુમાર વી.	ટેકનીશીયન
૪૦	પટેલ રાકેશભાઈ છગનભાઈ	ટેકનીશીયન
૪૧	પટેલ વિપુલભાઈ એસ.	ટેકનીશીયન
૪૨	પટેલ પંકજકુમાર એસ.	ટેકનીશીયન
૪૩	પટેલ પ્રતાપભાઈ	ટેકનીશીયન
૪૪	પટેલ શંભુકુમાર સુરેશભાઈ	ટેકનીશીયન
૪૫	પટેલ શૈલેષભાઈ કરશનભાઈ	સેમી સ્કીલ ટેકનીશીયન
૪૬	પટેલ મેહુલકુમાર રાજુભાઈ	ટેકનીશીયન
૪૭	પટેલ જતીનકુમાર રમણભાઈ	ટેકનીશીયન
૪૮	પટેલ પક્ષેશકુમાર મગનભાઈ	ટેકનીશીયન

અ.નં.	નામ	ટેકનીશીયન
૪૯	પટેલ રમેશભાઈ જે.	સેમી સ્કીલ ટેકનીશીયન
૫૦	પટેલ સ્નેહલકુમાર નટુભાઈ	ટેકનીશીયન
૫૧	પટેલ શૈલેષકુમાર ધીરુભાઈ	ટેકનીશીયન
૫૨	પટેલ નિલેશકુમાર મુકેશભાઈ	ટેકનીશીયન
૫૩	પાંચાલ સુભાષભાઈ જી.	ટેકનીશીયન
૫૪	પાંચાલ યોગેશભાઈ એન.	ટેકનીશીયન
૫૫	પાંચાલ ગોવિંદભાઈ ડી.	સ્કીલ ટેકનીશીયન
૫૬	પાંચાલ અલ્પેશભાઈ એન.	સેમી સ્કીલ ટેકનીશીયન
૫૭	પાંચાલ કેયુરભાઈ	ટેકનીશીયન
૫૮	મિશ્રા મનીષભાઈ રમાશંકર	ટેકનીશીયન
૫૯	મિશ્રા જયપ્રકાશ એસ.	ટેકનીશીયન
૬૦	મિશ્રા સચ્ચિદાનંદ પ્રેમચંદ	ટેકનીશીયન
૬૧	મિશ્રા ધર્મેન્દ્રકુમાર એસ.	ટેકનીશીયન
૬૨	મનોજકુમાર સિંગ	ટેકનીશીયન
૬૩	પ્રમોદસિંઘ કુશવાહા	ટેકનીશીયન
૬૪	જીતેન્દ્રકુમાર જે. સિંઘ	ટેકનીશીયન
૬૫	સિંઘ હરકિશન એસ.	સેમી સ્કીલ ટેકનીશીયન
૬૬	સિંઘ ભરતભાઈ જે.	સેમી સ્કીલ ટેકનીશીયન
૬૭	યાદવ વિજયબહાદુર આર.	હેલ્પર
૬૮	યાદવ સંદિપકુમાર શિવરામ	ટેકનીશીયન
૬૯	પુશવાહા સંજયસિંઘ સી.	અનસ્કીલ

અ.નં.	નામ	હોદ્દો
૭૦	ખુશવાહા લક્ષ્મીસિંહ એચ.	અનસ્કીલ
૭૧	ભગત અનિલકુમાર આર.	ટેકનીશીયન
૭૨	વાડીયા જીજ્ઞેશકુમાર બી.	ટેકનીશીયન
૭૩	ગુપ્તા સંતોષકુમાર રામલાલ	ટેકનીશીયન
૭૪	ટંડેલ અજયકુમાર દલપતભાઈ	ટેકનીશીયન
૭૫	રાજવંશી દિનેશકુમાર આર.	સેમી સ્કીલ ટેકનીશીયન
૭૬	પરમાર અંબાલાલ ડી.	સેમી સ્કીલ ટેકનીશીયન
૭૭	નાકટે અરૂણકુમાર આર.	ટેકનીશીયન
૭૮	આહિર બાલગોવિંદ એસ.	ટેકનીશીયન
૭૯	ભીમલેશકુમાર આર.	ટેકનીશીયન
૮૦	સરૈયા ધર્મેશકુમાર એસ.	ટેકનીશીયન
૮૧	રાઠોડ પ્રજેશકુમાર મનુભાઈ	ટેકનીશીયન
૮૨	પાઠક અંકિતકુમાર આર.	ટેકનીશીયન
૮૩	જનક એન. પટેલ	ટેકનીશીયન
૮૪	અશિષ રાઠોડ	ટેકનીશીયન

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, DECEMBER 4, 2014/AGRAHAYANA 13, 1936 [No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૭૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૮૧૦૦૧૬/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/૨૦૧૧.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ છગનભાઈ કોદરભાઈ રાઠોડ તથા અન્ય ૩ કર્મચારીઓ C/o. આરસુરી કામદાર મંડળ હિંમતનગર, દ-આરજુ કોમ્પ્લેક્સ ન્યાયમંદિર, હિંમતનગર તથા સામાજિક વનિકરણ વિસ્તરણ રેન્જ, ખેડબ્રહ્મા, લક્ષ્મીપુરા ચોકડી, મું.પો.તા. ખેડબ્રહ્મા, જિ. સાબરકાંઠા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-635

4399

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર શ્રમયોગીઓ કામગીરી કરતાં હોઈ તેમને પણ સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને મોંઘવારી આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર શ્રમયોગીઓને તેમના પગારના ૮૦ ટકા મોંઘવારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને મકાન ભાડું આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર શ્રમયોગીઓને તેમના પગારના ૨૦ ટકા મકાન ભાડું આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને હક્ક રજા આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ ટકા હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને માંદગી રજા આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૦ માંદગી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :

પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર શ્રમયોગીઓને તેમના બાળકોના શિક્ષણ એલાઉન્સ વાર્ષિક ₹ ૨૦૦૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :

પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર સભાસદ શ્રમયોગીઓને યાત્રા પ્રવાસ (એલ.ટી.સી.) માટે વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :

સંસ્થામાં કાયમી શ્રમયોગીઓની જેમ પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર સભાસદ શ્રમયોગીઓને ગણવેશ પુરો યુનિફોર્મ પેન્ટ શર્ટ, શુઝ, મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :

પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર સભાસદ શ્રમયોગીઓને ગણવેશ વોશિંગ એલાઉન્સ પ્રતિ માસિક ₹ ૨૫૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર સભાસદ શ્રમયોગીઓને કોઈ જોખમી કામ કરાવે તો વિમાનું કવચ પુરું પાડવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તે જોખમી કામ સામે મુળ પગારના ૨૦ ટકા રીસ્ક એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ :

પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર સભાસદ શ્રમયોગીઓને નવા વાહન ખરીદવા વાર્ષિક ૫ ટકા વ્યાજના દરે વાહનની કિંમતના ૭૫ ટકા સરખે હપ્તે લોન આપવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ :

પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર સભાસદ શ્રમયોગીઓને નિવૃત્ત થાય, અશક્તિ નિવૃત્ત પર અથવા મૃત્યુ પામે તેવા સંજોગોમાં તેની ખાલી પડેલ જગા પર મુકરર કરે તે વ્યક્તિને વારસદાર તરીકે જે તે દિવસથી ખાલી પડેલ જગા પર નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ :

પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર સભાસદ શ્રમયોગીઓને તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૫૦૦/- પેશગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	રાકોડ છગનભાઈ કોદરભાઈ	માળી	૦૧-૦૧-૧૯૮૬
૨	રાકોડ પ્રેમજીભાઈ કોદરભાઈ	માળી	૨૧-૧૦-૨૦૦૭
૩	પરમાર મશરૂભાઈ કિરાટભાઈ	માળી	૦૧-૧૧-૨૦૦૭
૪	તરાળ જગદીશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	માળી	હાલ પ્રાપ્ત નથી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૭૯/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૭૯૮૯૬૬/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૮૫/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ આણંદ તથા (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર કેમીકલ્સ લી., (પોલીમર્સ યુનિટ) પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વૈભવ ઓજન્સી C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર કેમીકલ્સ લી., (પોલીમર્સ યુનિટ) પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા-૧ કંપની તથા સંસ્થા નં.-૨ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર વચ્ચેની કોન્ટ્રાક્ટર પદ્ધતિ આભાષી, માત્ર દેખાવ પુરતી અને કાગળો ઉપર ઉભી કરેલ શામ અને બોગસ હોવાથી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના નેજા હેઠળ કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ૧. રઘુવીરસીંહ દેવસીંહ પઢિયાર (હેલ્પર) અને ૨. પ્રતાપભાઈ છત્રસિંહ ગોહિલ (હેલ્પર)ને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૭૮૮૮૬૯/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૨૨/૨૦૧૪.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, ભારતીય કર્મચારી સંઘ, સંલગ્ન ભારતીય મજદુર સંઘ વિશ્વકર્મા શ્રમ સાધના ટ્રસ્ટ, ૧૦૧, શિરાલી કોમ્પ્લેક્સ અનસ્તુ ટેકરી, કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા તથા (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર કેમીકલ્સ લી., (પોલીમર્સ યુનિટ) પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વૈભવ એજન્સી, ૮ ત્રીજો માળ, પ્રથમેશ પ્લાઝા કિર્તી સ્તાંભની બાજુમાં રાજમહેલ રોડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (વ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થાના પોલીમર્સ યુનિટમાં નોકરીમાં કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળ દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા હક્કો અને લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવેલ તમામ હક્કો અને લાભો નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કર્મચારીઓને તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ વર્ષોથી કાયમી શ્રમયોગીઓના જેવું કાયમી શ્રમયોગીઓના જેટલું કાયમી શ્રમયોગીઓને રીલીવ કરવાનું કાયમી શ્રમયોગીઓને રજા ઉપર હોય તો તેમની જગ્યાએ ફરજ બજાવતા હોવા છતાં સમાન કામ મુજબ સમાન વેતન કે લાભો ચુકવવામાં આવતા નથી તે સમાન કામ મુજબના સમાન વેતનો અને લાભો વિગેરે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશદ

અનુ. નં.	પ્લાન્ટ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	ACH-MMA	ગુલાબ એ. રાણા	૨૨-૧-૧૯૮૭
૨		ગણપત એચ. પરમાર	૧-૮-૧૯૮૭
૩		જગદીશ વી. વણકર	૧૫-૭-૧૯૮૭
૪		રમેશ એચ. ચાવડા	૪-૧૧-૧૯૮૬
૫		કનુ એમ. ડિપ્તી	૧૫-૭-૧૯૮૭
૬		પ્રતાપ સી. સોલંકી	૧૩-૭-૧૯૮૮
૭		શંકર એન. દેસાઈ	૨૧-૧૧-૧૯૮૮
૮		જીગર એલ. સોની	૨૦-૧૨-૨૦૦૬
૯		મુકેશ જે. ચૌહાણ	૧-૪-૨૦૦૮
૧૦	COD-BOD	વાલજી આર. રબારી	૭-૮-૧૯૮૬
૧૧		નારાયણ આર. ઠાકોર	૮-૭-૧૯૮૭
૧૨		રમણ એલ. વણકર	૧૦-૪-૧૯૮૬
૧૩		રમણ એમ. જાદવ	૧-૧૧-૧૯૮૭
૧૪	Electrical	રમણ એમ. ગોહીલ	૧૩-૮-૧૯૮૭
૧૫		અરવીંદ બુધા પરમાર	૭-૧-૧૯૮૮
૧૬		જીતેન્દ્ર સી. ભટ્ટ	૨-૨-૧૯૮૮
૧૭	Utility Inci.	ઘનશ્યામ પી. સુથાર	૩-૧૨-૧૯૮૮
૧૮		મુલજી જે. ગોહીલ	૨-૧૧-૧૯૮૮
૧૯	Instruments	ભીખા બી. પટેલીયા	૧૪-૮-૧૯૮૭
૨૦	Utility	ભીપીન ડી. પટેલ	૨૮-૭-૧૯૮૭
૨૧		લક્ષ્મણ સી. વણકર	૧૬-૧૦-૧૯૮૮

૧	૨	૩	૪
૨૨	Laboratory	વિકલ એસ. પરમાર	૨૪-૭-૧૯૮૩
૨૩		મહેન્દ્ર બી. મોરી	૬-૧૨-૧૯૮૫
૨૪		હર્ષદ ડી. સોલંકી	૧૨-૧-૧૯૮૮
૨૫	Mech	માનસીંગ યુ. જાદવ	૧૮-૮-૧૯૮૭
૨૬		ભરત બી. પરમાર	૧૨-૧૦-૧૯૮૮
૨૭		લાલજી આર. પટેલ	૨૩-૬-૧૯૮૬
૨૮		રમણ જે. ચાવડા	૨૨-૫-૧૯૮૮
૨૯		રમેશ કે. પટેલ	૧૩-૧૧-૨૦૦૮
૩૦	Pellete Plant	રામજી જી. રબારી	૧૬-૭-૧૯૮૭
૩૧		જશુ પી. મકવાણા	૫-૮-૧૯૮૭
૩૨		કાંતી ડી. પરમાર	૩-૮-૧૯૮૭
૩૩		વિપીન એલ. ડાભી	૧-૩-૧૯૮૨
૩૪		હસમુખ જે. પરમાર	૨૧-૧૧-૧૯૮૮
૩૫		અરવીંદ બાબર પરમાર	૩-૮-૧૯૮૮
૩૬		મુકેશ આર. પટેલ	૧૧-૧-૧૯૮૮
૩૭	Sheet Plant	હીરા બી. રબારી	૬-૬-૧૯૮૬
૩૮		નરેન્દ્ર એસ. પટેલ	૬-૧-૧૯૮૮
૩૯		વિક્રમ જી. ગોહીલ	૧૬-૪-૨૦૦૮
૪૦		દલપત એફ. ગોહીલ	૧૬-૭-૧૯૮૭
૪૧		નરવત એસ. ગોહીલ	૧-૪-૨૦૦૮
૪૨	Medical	અરવીંદ એ. માલી	૧-૨-૧૯૮૬
૪૩		દલપત બી. રાઠોડ	૨૧-૬-૧૯૮૮
૪૪	Transport	રાજેન્દ્ર બી. બારોટ	૧-૮-૨૦૦૨
૪૫		અનીલ આર. પટેલ	૪-૩-૨૦૦૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક-૪૯

NOTE

The Notifications issued by - Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 49, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th December, 2014 and for Pages VAD—4183 to VAD—4230 (in 1 set) read Page Nos. 4406 to 4453.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૮૩ થી વીએડી-૪૨૩૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૪૦૬ થી ૪૪૫૩ વાંચવા.

Vadodara, 4th December, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

- વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે કેસ મોકલવા બાબતે, કન્સી. કેસ નં. ૩૩૩/૧૩.
- સંસ્થા :- ફેગ (FAG) બેરીંગ્સ ઇન્ડિયા લી., માણેજા, જિ. વડોદરા.
- સંદર્ભ :- (૧) શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરના તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૩૮૬૭૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૧૩.
- વંચાણે લીધો :- (૧) કેમીકલ મઝદૂર પંચાયત, ૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શિયલ સેન્ટર, જી.પી.ઓ પાસે, સલાપસ રોડ, અમદાવાદની તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ની રજુઆત.
- (૨) નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, વડોદરાના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૭૭૬૧.

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૨૩૨/૧૩/૨૭૨૮/૨૦૧૪.-ઉપરોક્ત વિષય તથા સંદર્ભિત પત્રના અનુસંધાને જણાવવાનું કે, વંચાણે લીધેલ (૧) વાળા પત્રથી મંડળની રજુઆત સંદર્ભે વંચાણે લીધેલ (૨) થી નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, વડોદરાના અહેવાલમાં જણાવ્યા મુજબ સદર કન્સી. કેસના હુકમ સાથે મંડળના સભ્ય સંખ્યાના રજીસ્ટરની નકલ મોકલેલ છે તેના બદલે શ્રમયોગીઓની દાખલ તારીખ સાથેની યાદી આ સાથે રજુ કરેલ છે જેને સદર કન્સી. કેસ માટે ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

FAG Bearings India Limited, Vadodara.

List of Workmen

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
1	Shri Pinakin N. Patel	1291	14-06-2006	Assembly Worker
2	Shri Prakash r. Thakor	1844	31-5-2007	Helper
3	Shri T. B. Thakor	1274	14-06-2006	Forklift Driver
4	Shivkumar N. Verma	1652	06-11-2006	Grinder M/C Helper
5	Shri Thakor B. Thakor	1841	31-05-2007	Grinder M/C Helper
6	Shri Jayanti A. Chauhan	1248	24-11-1999	Grinder M/C Helper
7	Shri Hitesh J. Rohit	1437	25-06-2006	Grinder M/C Helper
8	Shri Ashok M. Verma	1312	27-06-2006	Grinder M/C Helper
9	Shri Pankaj R. Parmar	1277	14-06-2006	Assembly Worker

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
10	Shri Ganpat B. Patanwadia	1813	28-05-2007	Material Handler
11	Shri Jayanti K. Thakor	1755	25-05-2007	Packer
12	Shri Pankaj C. Patanwadia	1812	28-05-2007	Grinder M/C Helper
13	Shri Narendra J. Patanwadia	1749	24-05-2007	Grinder M/C Helper
14	Shri Prashant D. Shukla	2178	23-07-2008	Forklift Driver
15	Shri Pratap F. Rajput	2048	27-05-2008	Packer
16	Shri Mahendra M. Parmar	2077	07-06-2008	Packer
17	Shri Mukesh D. Rajput	2193	22-08-2008	Packer
18	Shri Vijay M. Bhatt	1726	19-04-2007	Assembly Worker
19	Shri Mahesh B. Rana	1511	19-08-2006	Grinder M/C Helper
20	Shri Jayesh S. Solanki	1441	27-05-2006	Grinder M/C Helper
21	Shri Kalpesh N. Parmar	1308	27-06-2006	Assembly Worker
22	Shri Sanjay J. Rawal	1284	14-06-2006	Grinder M/C Helper
23	Shri Rajesh P. Parmar	1245	15-04-2004	Grinder M/C Helper
24	Shri Ashwin L. Singhani	1721	03-07-2007	Bearing Assembly
25	Shri Ranjit M. Patanwadia	1438	27-06-2006	OD M/C Helper
26	Shri Jayanti V. Patanwadia	1842	31-05-2007	Material Handling
27	Shri Vaidudeen I. Chauhan	1286	14-06-2006	T/Root Driver
28	Shri Naresh M. Thakor	1272	14-06-2006	Grinder M/C Helper
29	Shri Metul D. Shukla	1311	27-06-2006	Office Staff
30	Shri Naresh M. Bariya	1591	24-08-2006	Material Handling
31	Shri Ashish B. Rana	1239	26-02-2006	Grinder M/C Helper
32	Shri Pankaj D. Patel	1249	17-12-2005	Grinder M/C Helper
33	Shri Bhagirath M. Vanzara	1509	20-08-2006	Grinder M/C Helper
34	Shri Harshad B. Gohil	1510	20-08-2006	Grinder M/C Helper
35	Shri Balu S. Patanwadia	1719	02-04-2007	Grinder M/C Helper
36	Shri Kishor R. Rana	1238	26-02-2006	Grinder M/C Helper
37	Shri Dinesh N. Rana	1240	08-12-2005	Helper
38	Shri Manoj Singh R. Sahem	2032	08-05-2008	Grinder M/C Helper

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
39	Shri Alpesh B. Thakor	1554	22-08-2006	Assembly Worker
40	Shri Nitin M. Patel	217	01-12-2003	Assembly Worker
41	Shri Brijesh U. Patanwadia	866	01-02-2006	Assembly Worker
42	Shri Rashik B. Vasava	610	05-12-2005	Assembly Worker
43	Shri Atul S. Shah	1542	22-08-2006	Assembly Worker
44	Shri Narendra R. Parmar	1789	28-05-2007	Assembly Worker
45	Shri Jaigesh V. parmar	1549	22-08-2006	Assembly Worker
46	Shri Amit J. Patel	215	01-12-2003	Assembly Worker
47	Shri Mukesh A. Thakor	1045	01-03-2006	Assembly Worker
48	Shri Dipak r. Patanwadia	1641	12-10-2005	Assembly Worker
49	Shri Kuldip M. Jaat	612	05-12-2005	Assembly Worker
50	Shri Hardip M. Jaat	609	05-12-2005	Assembly Worker
51	Shri Pravin J. Vasava	214	01-12-2003	Assembly Worker
52	Shri Pravin J. Parmar	227	01-09-2004	Assembly Worker
53	Shri Atul N. Parmar	1797	28-05-2007	Assembly Worker
54	Shri Vivek R. Parekh	1794	24-05-2006	Assembly Worker
55	Shri Kiran V. Valand	611	05-12-2005	Assembly Worker
56	Shri Atul R. Valand	1853	01-06-2007	Assembly Worker
57	Shri Bharat P. Patanwadia	615	05-12-2005	Assembly Worker
58	Shri Suresh B. Wagh	228	01-09-2004	Assembly Worker
59	Shri Udesing S. Patanwadia	869	07-04-2004	Assembly Worker
60	Shri Alpesh M. Thakor	1196	01-03-2006	Assembly Worker
61	Shri Pradip R. Thakor	1559	22-08-2006	Assembly Worker
62	Shri Haribhai Rabari	1799	28-05-2007	Assembly Worker
63	Shri Mangesh P. Limbachia	1786	28-05-2007	Assembly Worker
64	Shri Anil K. Vankar	1792	28-05-2007	Assembly Worker

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
65	Shri Mahesh R. Thakor	1555	22-08-2006	Assembly Worker
66	Shri Dipak B. Jadav	1534	22-08-2006	Assembly Worker
67	Shri Rakesh S. Thakare	219	01-10-1999	Assembly Worker
68	Shri Deepsinh H. Gujjar	1856	13-07-2006	Assembly Worker
69	Shri Kiran B. Darji	282	01-09-2004	Checker
70	Shri Subhash R. Patanwadia	1614	20-08-2006	Assembly Worker
71	Shri Dhaval K. Rajput	259	01-09-2004	Assembly Worker
72	Shri Mahesh B. Parmar	264	01-09-2004	Assembly Worker
73	Shri Sunil P. Vaghela	1820	06-06-2007	Assembly Worker
74	Shri Bhupendra N. Rohit	1107	01-09-2005	Assembly Worker
75	Shri Manoj V. Parmar	1347	26-06-2006	Bore Checker
76	Shri Dahayabhai D. Prajapati	1837	30-05-2007	Boll Filler
77	Shri Kiran J. Patil	274	01-09-2004	Boll Filler
78	Shri Kamlesh P. Patanwadia	1113	07-03-2006	Boll Filler
79	Shri Indar J. Sutaria	260	01-09-2004	Assembly Worker
80	Shri Bhavik N. Sinora	1400	29-06-2006	Assembly Worker
81	Shri Kalidas R. Prajapati	1823	01-06-2006	Assembly Worker
82	Shri Dinesh V. Nai	1764	28-06-2006	Assembly Worker
83	Shri Mahesh J. Vankar	306	07-02-2004	Assembly Worker
84	Shri Schin V. Nai	1220	04-04-2006	Assembly Worker
85	Shri Navin T. Thakar	1769	28-05-2007	Assembly Worker
86	Shri Laxman C. Baria	262	01-09-2004	Assembly Worker
87	Shri Surykant S. Dafle	267	01-09-2004	Assembly Worker
88	Shri Rakesh G. Panchal	653	15-12-2005	Assembly Worker
89	Shri Arjun T. Pawar	291	15-09-2004	Assembly Worker
90	Shri Arvind M. Thakor	1775	03-10-2006	Assembly Worker
91	Shri Jashvant U. Patanwadia	296	15-09-2004	Assembly Worker

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
92	Shri Pravin V. Desai	1827	01-02-2006	Assembly Worker
93	Shri Ranjitsing S. Patanwadia	950	01-09-2005	Assembly Worker
94	Shri Mayur G. Vasava	1099	03-03-2006	Assembly Worker
95	Shri Pankaj P. Thakor	1106	07-03-2006	Assembly Worker
96	Shri Girish S. Gohil	1765	01-06-2006	Assembly Worker
97	Shri Sailesh M. Patanwadia	1608	14-09-2006	Assembly Worker
98	Shri Naresh P. Parmar	1701	22-02-2007	Assembly Worker
99	Shri Sailesh B. Patanwadia	300	05-10-2004	Assembly Worker
100	Shri Navneet B. Parmar	1821	30-05-2007	Assembly Worker
101	Shri Arvind S. Vasava	1686	05-02-2007	Assembly Worker
102	Shri Vikram V. Tavde	1092	01-03-2006	Assembly Worker
103	Shri Harising B. Makwana	276	15-06-2003	Assembly Worker
104	Shri Lalabhai P. Vankar	247	01-07-1998	Assembly Worker
105	Shri Vinod J. Chauhan	1776	28-05-2007	Assembly Worker
106	Shri Rajesh N. Shiddpura	666	15-12-2005	Assembly Worker
107	Shri Sanjay P. Vaghela	1215	01-09-2004	Assembly Worker
108	Shri Gauraang M. Ambavale	1075	20-02-2006	Assembly Worker
109	Shri Pankaj D. Patil	305	05-10-2004	Assembly Worker
110	Shri Harman J. Vasava	1766	28-05-2007	Assembly Worker
111	Shri Pravin J. Parmar	1111	07-03-2006	Assembly Worker
112	Shri Navin R. Thakor	1763	28-05-2007	Assembly Worker
113	Shri Janak U. Thakor	1084	03-03-2006	Assembly Worker
114	Shri Rohit N. Thakor	1616	14-09-2006	Assembly Worker
115	Shri Tushar B. Gorshe	278	02-08-2004	Assembly Worker
116	Shri Rajnikant S. Parmar	245	01-02-1997	Assembly Worker
117	Shri Jitendra S. Shane	665	15-12-2005	Assembly Worker
118	Shri Hashmukh P. Thakor	290	15-09-2004	Assembly Worker
119	Shri Piyush B. Patel	265	01-09-2004	Assembly Worker

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
120	Shri Chiman G. Chauhan	287	01-09-2004	Assembly Worker
121	Shri Mahesh C. Pandya	1089	02-03-2006	Assembly Worker
122	Shri Sanjay K. Solanki	263	01-09-2004	Assembly Worker
123	Shri Jignesh S. Gorapade	1105	01-03-2006	Assembly Worker
124	Shri Jagdish C. Thakor	277	01-09-2004	Assembly Worker
125	Shri Dilip P. Saidane	1720	02-03-1997	Assembly Worker
126	Shri Mahesh M. Parmar	261	01-09-2004	Assembly Worker
127	Shri Satish M. Patanwadia	1744	19-05-2007	Assembly Worker
128	Shri Bansilal M. Kanojia	1076	20-02-2006	Assembly Worker
129	Shri Pravin C. Baria	253	02-06-2003	Assembly Worker
130	Shri Jaimeen R. Patel	251	02-06-2003	Assembly Worker
131	Shri Hitesh D. Ganguge	299	01-06-2004	Assembly Worker
132	Shri Ghanshyam H. Parmar	654	19-12-2005	Assembly Worker
133	Shri Rohit M. Thakor	1785	01-10-2004	Assembly Worker
134	Shri Pravin B. Panchal	1833	30-05-2007	Assembly Worker
135	Shri Sanjay V. Soni	283	01-09-2004	Assembly Worker
136	Shri Anil J. Wagh	1077	22-02-2006	Assembly Worker
137	Shri Sailendra S. Deshmukh	272	01-09-2004	Assembly Worker
138	Shri Saneep N. Baria	1112	07-03-2006	Assembly Worker
139	Shri Jignesh P. Makwana	1104	01-03-2006	Assembly Worker
140	Shri Sankar B. Thakor	664	15-12-2005	Assembly Worker
141	Shri Bipin H. Prajapati	1346	04-06-2003	Assembly Worker
142	Shri Ishwar K. Patanwadia	1356	28-05-2006	Assembly Worker
143	Shri Chintan R. Karnik	1140	09-03-2006	Assembly Worker
144	Shri Rakesh P. Patil	1860	15-05-2006	Assembly Worker
145	Shri Jayanti M. Parmar	651	15-12-2005	Assembly Worker
146	Shri Sunil K. Thakor	1835	30-05-2007	Assembly Worker
147	Shri Narayan M. Thakor	1774	01-02-2006	Assembly Worker

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
148	Shri Sailesh C. Parmar	1782	28-05-2007	Assembly Worker
149	Shri Chhagan D. Rohit	250	02-06-2003	Assembly Worker
150	Shri Girish B. Makwana	1207	21-03-2006	Assembly Worker
151	Shri Jitendra B. Mistry	269	01-09-2004	Assembly Worker
152	Shri Yashvant M. Thakor	257	01-09-2004	Assembly Worker
153	Shri Dilip S. Thakor	1070	01-06-2006	Assembly Worker
154	Shri Arvind B. Thakor	1777	05-03-2006	Assembly Worker
155	Shri Pushpendra F. Chavda	1042	01-03-2006	Packer
156	Shri Eaknath M. Shalunke	241	17-11-1997	Packer
157	Shri Manoj S. Surve	875	14-12-2005	Packer
158	Shri Pritesh B. Patel	2105	09-12-2007	Packer
159	Shri Jagdish S. Ahire	237	18-06-1997	Packer
160	Shri Sanjay B. Ataria	1912	20-07-2007	Packer
161	Shri Manu V. Parmar	998	14-02-2006	Packer
162	Shri Rajendra S. Patil	242	01-09-2004	Packer
163	Shri Dipak S. Patkari	235	01-08-1996	Packer
164	Shri Vilash A. Mali	2003	14-02-2008	Packer
165	Shri Rafik M. Patel	231	01-09-1993	Packer
166	Shri Dharam R. Makwana	243	02-04-2002	Packer
167	Shri Pradip K. Maharana	1486	11-08-2006	Packer
168	Shri Ramesh C. Thakor	1688	01-11-1999	Packer
169	Shri Dilip Pandurang Khelare	1691	01-06-2007	Packer
170	Shri Amit C. Thakor	1001	07-02-2006	Packer
171	Shri Raju S. Rohit	1711	01-03-2007	PDI Checker
172	Shri Mansing M. Parmar	1993	12-02-2008	Part Inspection
173	Shri Pravin B. Nai	1714	20-03-2007	Checker
174	Shri Manoj M. Patanwadia	1708	01-03-2007	PDI Checker
175	Shri Jayanti P. Rohit	1709	01-03-2007	PDI Checker

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
176	Shri Jitu B. Baria	694	14-12-2005	PDI Checker
177	Shri Amar H. Shitode	1586	23-08-2006	PDI Checker
178	Shri Pravin R. Patanwadia	697	14-12-2005	PDI Checker
179	Shri Dattatraya P. Bhokare	858	16-01-2006	PDI Checker
180	Shri Rajendra N. Wagh	1587	23-08-2006	PDI Checker
181	Shri Ramesh M. Vaidya	859	16-01-2006	Part Inspection
182	Shri Jitendra C. Rai	1569	23-08-2006	Checker
183	Shri Ravi D. Rai	1651	02-11-2006	PDI Checker
184	Shri Ketan C. Amin	698	14-12-2005	PDI Checker
185	Shri Satish N. Patanwadia	1515	21-08-2006	PDI Checker
186	Shri Arjun K. Vaghela	1873	17-07-2007	Checker
187	Shri Krishana H. Kahar	1564	23-08-2006	PDI Checker
188	Shri Kamlesh B. Parmar	1574	23-08-2006	PDI Checker
189	Shri Kalidas R. Prajapati	1878	23-06-2007	PDI Checker
190	Shri Sanjay B. Rohit	700	14-12-2005	PDI Checker
191	Shri Anil A. Parmar	1872	15-06-2007	Checker
192	Shri Jayesh R. Patel	1520	21-08-2006	PDI Checker
193	Shri Dinesh D. Thakor	1578	23-08-2006	PDI Checker
194	Shri Kanu K. Baria	1722	08-04-2007	AD. Checker
195	Shri Rajesh B. Ajmeri	205	20-02-1994	Material Handler
196	Shri Jashbhai N. Parmar	203	01-02-1992	Material Handler
197	Shri Rakesh A. Sonar	206	01-04-1994	Material Handler
198	Shri Mahesh C. Parmar	204	01-05-1994	Material Handler
199	Shri Ratilal S. Parmar	1255	01-05-2002	Material Shifting
200	Shri Vinu N. Parmar	207	04-01-1992	Material Shifting
201	Shri Ghanshyam B. Vaghela	208	04-03-1994	Store Keeper
202	Shri Manu D. Parmar	210	04-02-1993	Material Handler

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
203	Shri Jagdiish D. Vasava	603	01-07-2004	Material Handler
204	Shri Jaishukh V. Vasava	1481	15-07-2004	Store Keeper
205	Shri Arvind J. Vankar	209	01-05-1997	Store Keeper
206	Shri Ramji L. Parmar	1256	01-05-2002	Material Handler
207	Shri Pravin C. Parmar	1253	10-01-1996	Store Keeper
208	Shri Rainesh C. Parmar	1252	06-01-1996	Store Keeper
209	Shri Vinu I. Parmar	1254	01-04-1998	Store Keeper
210	Shri Amit B. Pawar	876	22-12-2005	Packer
211	Shri Mahendra R. Dodia	1467	19-07-2006	Packer
212	Shri Amit V. Jadav	854	18-01-2006	Packer
213	Shri Praduman R. Patel	363	01-07-2000	Packer
214	Shri Nitin N. Patel	347	15-01-1996	Packer
215	Shri Ravi D. Kharva	996	09-02-2006	Packer
216	Shri Harshad L. Shalunke	362	01-12-2003	Packer
217	Shri Vijay K. Solanki	360	01-07-1999	Packer
218	Shri Ahmed U. Khalifa	345	01-02-1992	Packer
219	Shri Sajid A. Abdal	356	01-09-1998	Packer
220	Shri Pankil J. Shukla	349	13-05-1999	Packer
221	Shri Hashmukh H. Rohit	1513	12-08-2006	Packer
222	Shri Parmindar S. Sekhvat	364	22-07-2000	Packer
223	Shri Mahesh B. Mishra	358	01-01-1999	Packer
224	Shri Kanu L. Parmar	855	18-06-2006	Packer
225	Shri Sitaram Kahar	1468	01-07-2006	Packer
226	Shri Bhalchandra M. Gaikwad	359	01-06-2000	Packer
227	Shri Ranjit S. Parmar	346	01-01-1995	Packer
228	Shri Manoj J. Solanki	353	01-01-1995	Packer
229	Shri Munesh D. Upadyay	355	01-12-1998	Packer

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
230	Shri Balvant A. Solanki	853	11-01-2006	Packer
231	Shri Amit B. Devda	361	11-07-2002	Packer
232	Shri Parekh A. Baria	63	07-05-1992	Material Handler
233	Shri Raman R. Patanwadia	64	01-03-1995	Gardener
234	Shri Kalidas M. Solanki	61	01-03-1995	Gardener
235	Shri Nagin B. Baria	87	12-12-2005	Gardener
236	Shri Raman B. Baria	2271	10-02-1996	Gardener
237	Shri Yakub G. Sheikh	80	23-10-1994	Gardener
238	Shri Mahendra B. Vasava	88	01-03-1997	Material Handler
239	Shri Ramesh A. Patanwadia	62	01-03-1995	Bearing Leaping
240	Shri Ramji M. Rathava	973	21-10-2002	Gardener
241	Shri Satish N. Patanwadia	2270	17-11-1995	Material Handler
242	Shri Thakor S. Vasava	85	01-05-2001	Material Handler
243	Shri Suresh R. Surti	310	01-04-2004	Checker
244	Shri Rajnikant S. Patel	1213	06-04-2006	Checker
245	Shri Girish P. Jadav	308	07-12-2001	Checker
246	Shri Kiran B. Patel	1214	06-04-2006	Checker
247	Shri Jitendra S. Patel	311	01-05-2004	Checker
248	Shri Bhaskar K. Patel	51	02-11-2000	A/C Technician
249	Shri Kanu I. Solanki	50	02-06-2003	A/C Technician
250	Shri Kanu M. Vankar	534	16-12-2005	A/C Technician
251	Shri Ramsing M. Padhiar	483	01-04-1997	Maintanance Helper
252	Shri Chandu L. Parmar	481	09-08-1995	Maintanance Helper
253	Shri Kirit K. Rathodia	490	03-05-2004	Worker
254	Shri Bhagvan C. Rathodia	491	03-05-2004	Worker
255	Shri Jitu M. Padhiar	489	03-05-2004	Worker
256	Shri Dighpal H. Rathod	107	01-10-2004	Coolant Plant Operator

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
257	Shri Rajesh T. Darji	1947	27-09-2007	MTO Plant Operator
258	Shri Ravi D. Sapkal	1003	08-02-2006	Coolant Plant Operator
259	Shri Dilipsingh C. Chauhan	111	16-01-2004	MTO Plant Operator
260	Shri Sandip R. Pawar	108	01-06-2000	Coolant Plant Operator
261	Shri Bhavesh C. Shah	539	20-12-2005	MTO Plant Operator
262	Shri Sanjay J. Patel	314	01-09-1999	Coolant Plant Operator
263	Shri Suresh R. Patel	316	01-03-1997	Coolant Plant Operator
264	Shri Hitesh M. Chauhan	318	15-09-1999	Coolant Plant Operator
265	Shri Ramesh D. Patel	312	03-01-1999	Coolant Plant Operator
266	Shri Hiren H. Vasi	319	12-11-1999	Coolant Plant Operator
267	Shri Kamlesh M. Patel	315	01-04-2001	Coolant Plant Operator
268	Shri Ranchhod M. Solanki	43	01-08-1995	Coolant Plant Operator
269	Shri Prakash D. Bhamat	42	01-08-1995	Coolant Plant Operator
270	Shri Narsingh R. Patel	1737	11-05-2007	Coolant Plant Operator
271	Shri Radhadeshayam J. Gupta	1978	05-01-2008	Coolant Plant Operator
272	Shri Praving P. Patel	41	01-08-1995	Coolant Plant Operator
273	Shri Kiran G. Raj	1449	17-03-2006	Office Staff
274	Shri Rafik A. Abdal	152	01-01-2001	Packer
275	Shri Kamlesh S. Mochi	117	07-01-1994	Packer
276	Shri Manu A. Parmar	1684	01-02-2007	Packer
277	Shri Rajesh K. Jagde	153	20-11-2000	Assembly Worker
278	Shri Vipin N. Patel	1655	08-08-1996	Checker
279	Shri Mahesh R. Vasava	551	12-08-2005	Material Handler
280	Shri Nagin K. Parmar	885	01-01-2001	Press Operator
281	Shri Kalpesh K. Prajapati	565	26-12-2005	AR Checker
282	Shri Chandrakant P. Prajapati	185	01-09-2004	AR Checker
283	Shri Atul A. Wagh	923	20-03-2004	Press Operator

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
284	Shri Shashikant R. Prajapati	178	01-06-2004	Material Handler
285	Shri Bharat B. Deshle	190	01-10-2004	Hanning M/C Operator
286	Shri Bhogilal L. Parmar	1170	16-03-2006	JR/AR Checker
287	Shri Nandkishor R. Rohit	982	06-09-2004	Assembly Worker
288	Shri Kiran C. Patanwadia	1927	03-01-2006	Packer
289	Shri Mitesh J. Patanwadia	195	15-10-2004	Packer
290	Shri Pankaj P. Solanki	120	01-07-1994	Assembly Worker
291	Shri Niraj N. Bhavsar	168	01-07-2004	Assembly Worker
292	Shri Hashmukh M. Prajapati	897	08-12-2005	Material Handler
293	Shri Bhavik G. Parmar	900	10-12-2005	Auto Line Operator
294	Shri Anand R. Parmar	162	09-05-2000	Auto Line Operator
295	Shri Pankaj Dogra	166	20-08-2000	Auto Line Operator
296	Shri Chandrakant G Chaudhary	940	02-12-2005	Packer
297	Shri Dipak G. Solanki	554	09-12-2005	Auto Line Operator
298	Shri Umashankar Sharma	593	06-12-2005	M/C Operator
299	Shri Hemant M. Hare	142	01-06-1999	Manual Line Operator
300	Shri Rajesh Sufti	943	05-12-2005	Outer M/C/ Operator
301	Shri Santosh Sing	1040	23-02-2006	Outer M/C/ Operator
302	Shri Piyush Amin	899	08-12-2005	Outer M/C/ Operator
303	Shri Ashok Prajapati	984	01-12-2004	Packer
304	Shri Naresh S. Vasava	936	08-09-2004	Material Handler
305	Shri Dinesh M. Parmar	1127	14-10-2004	Assembly Worker
306	Shri H. C. Parmar	887	08-05-2004	Material Handler
307	Shri Pravin S. Solanki	985	08-12-2005	Outer M/C Opretor
308	Shri Jayesh B. Machhi	928	02-03-2004	Outer M/C Opretor
309	Shri Dipak G. Vairal	979	06-02-2003	Manual Line Opretor
310	Shri Antol K. Thakor	2031	13-04-2008	Auto Line Opretor

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
311	Shri C. K. Rawal	1177	16-03-2006	Material Handler
312	Shri Dilip N. Bhoi	904	27-01-2006	PDI Checker
313	Shri Ravindra Lokhande	164	20-04-2003	Packer
314	Shri Jashbhai A. Chauhan	905	06-12-2005	Packer
315	Shri Ashok R. Baria	944	07-12-2005	Ball Filler
316	Shri Bharat D. Parmar	1038	03-01-2006	Auto Line Opretor
317	Shri Mahendra J. Sharma	176	10-12-2003	Material Handler
318	Shri Amit C. Rathava	624	16-01-2006	Assembly Worker
319	Shri Pankaj P. Maretha	881	06-12-2005	Packer
320	Shri Dharmesh R. Patanwadia	895	15-11-2005	Material Handler
321	Shri Rakesh B. Parmar	568	27-12-2005	Material Handler
322	Shri Arvind G. Parmar	1298	18-04-2006	Packer
323	Shri Premal Y. Bhavsar	126	01-12-1995	Packer
324	Shri Arunsing T. Rajput	1172	16-03-2006	Assembly Worker
325	Shri Kanubhai C. Parmar	983	18-05-2002	Assembly Worker
326	Shri Bhavik B. Bhatt	884	08-12-2005	Assembly Worker
327	Shri Vinod N. Rathod	1181	16-03-2006	Material Handler
328	Shri Jitendra K. Rana	174	01-06-2004	Outer M/C/ Operator
329	Shri Harivadan D. Patanwadia	1926	12-08-2007	Material Handler
330	Shri Prakash U. Rajput	192	15-10-2004	Assembly Worker
331	Shri Rajesh P. Parmar	1187	16-03-2006	Assembly Worker
332	Shri Kamjesh G. Chauhan	898	08-05-2005	Assembly Worker
333	Shri Raju B. Thakor	1299	08-05-2006	Material Handler
334	Shri Harish N. Rathod	938	06-12-2005	Assembly Worker
335	Shri Ashok V. More	926	13-05-2003	Assembly Worker
336	Shri Laxman S. Surve	145	10-08-1998	Assembly Worker
337	Shri Ganesh R. Savle	156	04-10-1994	Office Staff

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
338	Shri Mahesh R. Rohit	122	01-08-1995	Assembly Worker
339	Shri Pritesh P. Padariya	1036	03-01-2006	Outer M/C Operator
340	Shri Ashok P. Patel	137	06-01-1997	Outer M/C Operator
341	Shri Sanjay Giri	980	06-10-2004	Outer M/C Operator
342	Shri Hitesh R. Dhobi	594	12-06-2005	Packer
343	Shri Vishal V. Chauhan	555	12-09-2005	Material Handler
344	Shri Jagdish H. Solanki	548	15-12-2005	Assembly Worker
345	Shri Karan B. Patanvadiya	1035	01-03-2006	Packer
346	Shri Amit S. Sutariya	903	08-12-2005	Auto Line Operator
347	Shri Ajay A. Thakor	942	05-06-2005	Outer M/C Operator
348	Shri Nirav D. Jani	924	11-12-2004	Auto Line Operator
349	Shri Rajnikant K. Kanojiya	1595	31-08-2006	Bearing Assembly
350	Shri Sarjkumar S. Yadav	1631	24-09-2006	Material Handler
351	Shri Rajesh Y. Rane	118	06-02-1994	Material Handler
352	Shri Dhiren B. Shah	131	28-01-1996	Packer
353	Shri Ghanshyam S. Pande	88	08-12-2006	Outer M/C Operator
354	Shri Ramesh S. Chamar	1293	02-05-2006	Assembly Worker
355	Shri Satish J. Machhi	121	01-08-1995	Checker
356	Shri Raju D. Machhi	1189	17-03-2006	Assembly Worker
357	Shri Sanjay B. Patil	925	02-02-2003	Assembly Worker
358	Shri Bhavik K. Adhyaru	826	25-12-2005	Forklift Driver
359	Shri Kavita J. Gandhi	436	20-03-2003	Forklift Driver
360	Shri Ashvin V. Patel	1919	16-02-2006	Material Handler
361	Shri Jagdish N. Makwana	1911	05-12-2005	Material Handler
362	Shri Jethabhai D. Baria	1867	01-04-2006	Material Handler

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
363	Shri Gordhan A. Parmar	787	15-12-2005	Material Handler
364	Shri Sanjay R. Nayak	1804	28-05-2007	Material Handler
365	Shri Vinod B. Parmar	849	11-01-2006	Material Handler
366	Shri Bhailal B. Parmar	1032	01-03-2006	Tumbling Operator
367	Shri Raghavendra B. Bhoshle	412	06-01-2001	Tumbling Operator
368	Shri Yatin J. Sharma	381	19-08-1998	Material Handler
369	Shri Mukesh A. Rajput	410	01-10-1998	Material Handler
370	Shri Rajesh B. Patanwadia	823	14-02-2005	Material Handler
371	Shri Suresh H. Vasava	1134	10-12-2004	Material Handler
372	Shri Dhayabhai I. Makwana	761	06-12-2005	Office Work
373	Shri Narayan A. Chauhan	377	15-11-1997	Packer
374	Shri Pravin J. Patel	800	15-07-2005	Packer
375	Shri Raidhanji D. Thakor	424	11-12-2002	Packer
376	Shri Mukesh N. Vasava	418	30-06-2004	Packer
377	Shri Alpesh D. Gamre	1341	09-05-2006	Packer
378	Shri Rajnikant B. Thakor	372	01-05-1994	Forklift Driver
379	Shri Suresh C. Kaneja	1331	20-07-2005	Office Work
380	Shri Kanu G. Belif	369	01-12-1994	Packer
381	Shri AyubhBhai I. Pathan	370	01-05-1995	Packer
382	Shri Suryakant Z. Surti	1870	24-06-2006	Packer
383	Shri Ankur S. Parmar	1330	13-05-2006	Packer
384	Shri Pravin M. Machhi	757	06-12-2005	Packer
385	Shri Ghanshyam M. Dave	405	12-07-2002	Packer
386	Shri Chatur L. Vankar	450	01-12-1998	Packer
387	Shri Jashu V. Rohit	962	26-11-1999	Packer

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
388	Shri Bhawan S. Patanwadia	1920	01-08-2007	Forklift Driver
389	Shri Guruprit J. Khurana	1136	13-03-2006	Material Handler
390	Shri Sandeep B. Amin	965	20-11-2004	Ball Filler
391	Shri Karshan S. Prajapati	2275	08-12-2005	Material Handler
392	Shri Vinod M. Vasava	1899	06-07-2007	Material Handler
393	Shri Manhar G. Thakor	753	06-12-2005	Grinder M/C Helper
394	Shri Ajay N. Bhagat	445	15-03-2004	Bearing Leaping
395	Shri Vijay R. Parmar	1461	16-06-2006	Bore/Honing M/C Helper
396	Shri Arvind C. Parmar	426	27-08-2003	FPS Inventory Work
397	Shri Sandip P. Parmar	444	14-10-2004	Assembly Worker
398	Shri Ramesh P. Vankar	1457	01-05-2006	Ball Filler
399	Shri Mayur j. Bhavsar	406	12-07-2002	Checker
400	Shri Suresh D. Rajput	396	01-05-2001	Ball Filler
401	Shri Kanti P. Vankar	1897	06-07-2007	Bore/Honing M/C Helper
402	Shri Prashant C. Tendulkar	957	14-09-1999	Ball Filler
403	Shri Birendra R. Yadav	1537	12-08-2006	Bore/Honing M/C Helper
404	Shri Dipak S. Nikam	768	10-12-2005	Assembly Worker
405	Shri Nitin S. Patil	969	01-02-2006	Assembly Worker
406	Shri Jitendra G. Durve	461	08-12-2001	Assembly Worker
407	Shri Rajendra P. Shirasath	443	20-09-2004	Bore/Honing M/C Helper
408	Shri Dinesh K. Prajapati	1488	13-08-2006	Checker
409	Shri Devsing J. Rathava	401	01-05-2001	Material Handler
410	Shri Kalpesh S. Vichare	797	13-12-2005	Ball Filler
411	Shri Rajesh B. Prajapati	964	20-11-2004	Bore/Honing M/C Helper
412	Shri Mehul K. Borade	1329	01-04-2006	Mat. Loading/Unlaoding
413	Shri Rakesh J. Parmar	1904	13-12-2005	Ball Filler

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
414	Shri Sangram G. Parmar	1902	07-12-2005	Material Handler
415	Shri Suresh N. Makwana	1910	05-12-2005	Material Handler
416	Shri Dinesh R. Patel	454	14-09-1999	Forklift Driver
417	Shri Dharmendra R. Solanki	1868	20-07-2005	T/Root Driver
418	Shri Jayesh A. Thakkar	785	01-10-2005	Material Handler
419	Shri Paresh T. Panchal	1490	18-08-2006	Material Handler
420	Shri Chirag C. Thakor	1345	28-05-2006	Material Handler
421	Shri Ramesh V. Thakor	792	07-01-2006	Material Handler
422	Shri Vijay V. Kahrchikar	838	01-02-2006	FPS Checker
423	Shri Jayanti S. Parmar	971	30-01-2006	Packer
424	Shri Thakor S. Padhiyar	397	01-05-1997	Packer
425	Shri Jagdish C. Gohil	464	10-04-2002	Packer
426	Shri Raju N. Vasava	1339	28-05-2006	Packer
427	Shri Mukesh N. Thakor	422	27-04-2002	Packer
428	Shri Biren R. Rana	1342	10-05-2006	Packer
429	Shri Arvind R. Panatwadia	435	07-06-2007	Grinder M/C Helper
430	Shri Mahesh N. Prajapati	2273	08-12-2005	Material Handler
431	Shri Pravin K. Rajput	1805	28-05-2007	Grinder M/C Helper
432	Shri Rajendra P. Pawar	767	06-12-2005	Grinder M/C Helper
433	Shri Shantu H. Ptajapati	829	29-12-2005	Roller Filler
434	Shri Ashok M. Machhi	383	01-05-2001	Roller Filler
435	Shri Ramesh B. Parmar	452	25-12-1998	Roller Filler
436	Shri Mahendra M. Nagar	440	13-10-2004	Ball Filler
437	Shri Vijay S. Soni	803	16-12-2005	Grinder M/C/ Helper
438	Shri Gemal D. Rajput	374	01-05-1995	Grinder M/C Helper
439	Shri Umakant N. Padaria	816	08-12-2005	Grinder M/C Helper
440	Shri Dharmendra V. Mistry	836	02-01-2006	Material Handler

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
441	Shri Bharat K. Rabari	960	12-10-2004	Material Handler
442	Shri Harising C. Mori	1900	06-07-2007	Roller Filler
443	Shri Bharat V. Parmar	1135	10-03-2006	Roller Filler
444	Shri Hasmukh M. Mali	793	12-01-2006	Roller Filler
445	Shri Natu A. Vasava	2272	10-10-1996	FPS Checker
446	Shri Swapnil V. Deore	967	27-01-2006	Ball Filling
447	Shri Bhikhabhai S. Vankar	1909	15-07-2007	Bore/Honing M/C Helper
448	Shri Nilesh S. Solanki	455	18-10-1999	Grinder M/C Helper
449	Shri Shailesh R. Parmar	776	08-10-2005	Packer
450	Shri Surendra A. Vaghela	766	06-12-2005	Grinder M/C Helper
451	Shri Harshad C. Chauhan	409	01-09-1993	Forklift Driver
452	Shri Rakesh N. Pandya	1015	02-12-2004	Grinder M/C Helper
453	Shri Pravin P. Rohit	763	06-12-2005	Grinder M/C Helper
454	Shri Arjun N. Rathod	380	01-05-2001	Forklift Driver
455	Shri Ashok R. Vankar	825	28-01-2006	Roller Filler
456	Shri Alpesh R. Padhiyar	1014	23-02-2006	Roller Filler
457	Shri Shashikant P. Makwana	456	24-11-1999	Bore/Honing M/C Helper
458	Shri Pradip S. Shindhe	384	01-05-2001	Ball Filler
459	Shri Raju S. Gohil	391	01-05-2001	Grinder M/C Helper
460	Shri Dinesh T. Thakor	379	16-01-1998	Material Handler
461	Shri Satish K. Soni	390	24-11-1999	Tumbling Operator
462	Shri Nagin M. Parmar	1940	30-01-2006	Material Handler
463	Shri Santosh S. Mohite	1903	13-12-2005	Material Handler
464	Shri Rajesh A. Kadam	773	10-12-2005	Material Handler
465	Shri Somabhai N. Patanwadia	1334	25-05-2006	Roller Filler
466	Shri Dinesh M. Thakor	833	24-12-2005	Material Handler
467	Shri Vishnu V. Thakor	414	17-12-1998	Bearing Leaping

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
468	Shri Bharat P. Patel	385	01-05-2001	IRR M/C Operator
469	Shri Natwar H. Pandya	1921	01-08-2007	Material Handler
470	Shri Jairaj G. Shinora	1901	31-11-2006	Bore/Honing M/C Helper
471	Shri Gordhan R. Solanki	1905	06-07-2007	A/C Technician
472	Shri Narayan H. Chauhan	415	15-11-1997	Roller Filler
473	Shri Rikul N. Purohit	407	14-06-2000	Office Staff
474	Shri Sanjay B. Patanwadia	959	13-10-2004	Grinder M/C Helper
475	Shri Rakesh S. Patel	781	12-12-2005	Roller Filler
476	Shri Hareesh K. Pandya	1496	18-08-2006	Grinder M/C Helper
477	Shri Raman M. Thakor	736	07-12-2005	Material Handler
478	Shri Kiran S. Arjun	1025	26-02-2006	Roller Filler
479	Shri Mukesh T. Thakor	375	01-03-1995	Grinder M/C Helper
480	Shri Nilesh S. Patanwadia	393	16-07-1995	Press M/C Operator
481	Shri Natu M. Parmar	780	12-12-2005	Grinder M/C Helper
482	Shri Jayesh J. Rabari	1717	23-03-2007	Material Handler
483	Shri Suresh V. Ahire	463	15-09-2001	Grinder M/C Helper
484	Shri Deepak N. Rohit	1806	06-12-2006	Material Handler
485	Shri Ramesh M. Gohil	411	02-05-2002	Tumbling Operator
486	Shri Bhavesh S. Rana	417	27-08-2003	Ball Filler
487	Shri Suresh B. Thakor	1017	26-02-2006	Grinder M/C Helper
488	Shri Ashish H. Patel	822	26-12-2005	Oil Man Maintance
489	Shri Jayendra S. Barot	398	01-03-1997	Material Handler
490	Shri Shailesh C. Vasava	1026	26-02-2006	Roller Filling
491	Shri Amrut K. Parmar	95	12-07-1999	Tool Crib Helper
492	Shri Vijay M. Thakor	387	20-08-1998	Grinder M/C Helper
493	Shri Hashmukh K. Makwana	471	03-11-2004	Bore/Honing M/C Helper
494	Shri Machhinder S. Mali	676	11-12-2005	A/C Maintance

Sr. No.	Name	Token No.	Date of Joining	Designation
495	Shri Ramesh R. Mali	338	01-12-2004	A/C Maintainece
496	Shri Gorakh S. Mali	337	16-02-2001	A/C Maintainece
497	Shri Vashava Mukesh Vinubhai	475	01-02-2006	Press M/C Operator
498	Shri Jitendra G. Rathava	2009	21-09-2008	ETP Plant Technician
499	Shri Kalpesh V. Patel	1963	05-12-2007	ETP Plant Technician
500	Shri Dinesh I. Parmar	2249	25-11-2008	ETP Plant Technician
501	Shri Pradip C. Prajapati	1169	22-03-2006	Roller Filler
502	Shri Manhar A. Thakor	947	01-02-2006	PDI Checker
503	Shri Vijay M. Patanwadia	2005	03-03-2008	PDI Checker
504	Shri Bhalchandra P. Thate	847	20-01-2006	PDI Checker
505	Shri Manubhai R. Thakor	946	01-02-2006	Packer
506	Shri Pratap M. Thakor	320	01-06-2003	Packer
507	Shri Gordhan P. Parmar	326	12-02-2002	Packer
508	Shri Gangadhar D. Khairnar	327	02-06-2003	Packer
509	Shri Sanjay G. Thakor	945	01-02-2006	Packer
510	Shri Ravindra R. Yadav	325	01-04-2002	PDI Checker
511	Shri Ranjeet C. Chauhan	100	01-07-1989	Gardener
512	Shri Laxman C. Dodia	97	01-08-1993	Gardener
513	Shri Thakor B. Patanwadia	98	01-05-1995	Gardener
514	Shri Dinesh B. Thakor	99	01-08-1991	Gardener
515	Shri Dipabhai B. Parmar	101	01-01-1997	Gardener

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અધિક્ષક),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૨૬૭/આર.ટી./૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકાર કે/ઓ.સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ. દ્વારકા (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસર આઈ.સી.ડી. એસ. શાખા, જીલ્લા પંચાયત કચેરી, જીલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી મંજુલાબેન રેવાગર અપારનાથી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

મંજુલાબેન રેવાગર અપારનાથીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી માર્ટ રિટેલ લિમિટેડ, ગાયત્રી મંદિર સામે, મહેસાણા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિતેન્દ્રકુમાર કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિતેન્દ્રકુમાર કેશવલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૯/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપ્સન એનર્જી લીમીટેડ, મું. લીય, તા.જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્વેતા એ. મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્વેતા એ. મિસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૮/ઑ.વિ.રે/૩૨૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો) ૧૪મોની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ભાવનગર વિભાગના બરવાળા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નટવરસિંહ અજુબા રાઠોડ, બેજ નં. ૪૫૧ને એસ.ટી. ભાવનગર દ્વારા ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૮૮/૮૪માં તા. ૧૨-૮-૧૯૮૪ના રોજ કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના પરિણામે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાની એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૫૮/ઔ.વિ.રે/૩૨૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો) ૧૪મોની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સોલીડ વેસ્ટ વિભાગમાં જુનીયર ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહાવીરસિંહ જે. ઝાલા ને તેમની ફીલ્ટર વિભાગની કામગીરી સંદર્ભે તા. ૯-૬-૨૦૧૦ના રોજ સસ્ટેન્ડ કરવામાં આવેલ હતા. તે દરમ્યાન તેમને મળવાપાત્ર માહે જૂન-૨૦૧૦નો વાર્ષિક ઇજાફો આપવામાં આવેલ ન હતો તે ઇજાફો જે તે તારીખથી રીલીઝ કરી, મજકુરન તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર આર્થિક તેમજ અન્ય તમામ નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૦/ઔ.વિ.રે/૩૨૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(સને ૧૯૪૭નો) ૧૪મોની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગાર્ડન વિભાગમાં જુનીયર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હેમનદાસ લક્ષ્મીચંદ જગડ ને તેમની ફીલ્ડર વિભાગની કામગીરી સંદર્ભે તા. ૯-૬-૨૦૧૦ના રોજ સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ હતા. તે દરમિયાન તેમને મળવાપાત્ર માહે જૂન-૨૦૧૦નો વાર્ષિક ઇજાફો આપવામાં આવેલ ન હતો તે ઇજાફો જે તે તારીખથી રીલીઝ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર આર્થિક તેમજ અન્ય તમામ નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૧/ઔ.વિ.રે/૩૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/રે/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો) ૧૪મોની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના લીંબડી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતસિંહ રામુભા મોરી, બેજ નં. ૨૪૬૦ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તારીખ ૦૪-૦૫-૨૦૦૨ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૨/ઔ.વિ.રે/૩૨૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો) ૧૪મોની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રાંગણા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રભુભાઈ ધરમશીભાઈ કરડ, બેજ નં. ૨૮૯ને તા. ૦૫-૦૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨-૧૦-૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૩/ઐ.વિ.રે/૩૩૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો) ૧૪મોની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના લીબડી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહમદહનીફ દાઉદભાઈ કાઝી, બેજ નં. ૫૯૪ને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૭-૦૪-૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૪/ઔ.વિ.રે/૩૩૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રાંગપ્રા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહમદહનીફ દાઉદભાઈ કાઝી, બેજ નં. ૫૯૪ને તા. ૨૪-૦૨-૨૦૦૦ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૧૦-૧૯૮૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૫/ઔ.વિ.રે/૩૩૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રાંગપ્રા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતસિંહ જુવાનસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૨૨૬૩૬ને બીજી અપીલ નં. ૩૪૬૧/૨૦૧૦ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૬૪૮/૨૦૧૦, તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૬/ઔ.વિ.રે/૩૩૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યામ નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રાંગપ્રા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદ્રસિંહ જોડેલાઈ પરમાર, બેજ નં. ૨૬૯ને તા. ૧૫-૦૪-૨૦૦૧ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૦૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૭/ઔ.વિ.રે/૩૩૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મુખ્ય મહેકમ અધિકારીશ્રી; ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ (૨) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, શ્રુ નાયબ બાંધકામ અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ પોલાભાઈ ગરચર વિભાગીય કચેરી, બાંધકામ વિભાગ, જુનાગઢ કચેરીમાં ૧૯૮૩થી ફરજ બજાવતા હતા તેમને છુટા કરાતા કોર્ટ દ્વારા સળંગ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપન કરેલ તે મુજબ ૧૯૮૩ થી સળંગ નોકરી હોઈ તેમજ અન્ય જુનીયરને કાયમીના લાભો અપાતા હોઈ તેમનો પણ તે મુજબ સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ પગાર નિયત કરવો કે કેમ ? તેમજ અન્ય કર્મચારીને મળતા તમામ ચડત લાભો આનુસાંગીક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૮/ઓ.વિ.રે/૩૩૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ મગનભાઈ મકવાણા, બેજ નં. ૪૩૩૨ને તા. ૧૧-૦૧-૨૦૧૦ થી ટાઈમસ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭-૦૨-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૩૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ એમ. જાડેજા, બેજ નં. ૨૫૩ને પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૩૯૮૨, તા. ૨૩-૦૭-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૭૭૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હોટલ્સ લી., વેલકમ હોટલ વડોદરા, આર. સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા (૨) આઈ.ટી.સી. લી., રજી. ઓફીસ વર્જનિયા હાઉસ-૩૭, જે. એલ. નહેરુ રોડ, કોલકતા-૭૦૦ ૭૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ કન્સી. કેસ નં. ૧૭/૨૦૧૪

(૧) બેઝીક સેલેરી :

હાલમાં મળતા બેઝીક સેલેરીમાં નીચે મુજબનો સુધારો અમલી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧(અ) માહે ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ માટે તમામ શ્રમયોગીઓ સેલેરીમાં ₹ ૩૫૦૦ (રૂપિયા પાત્રીસો પુરા) નો ઉમેરો હાલની બેઝીક સેલેરીમાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧(બ) માહે ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫ માટે તમામ શ્રમયોગીઓ

સેલેરીમાં ₹ ૧૦૦૦ (રૂપિયા એક હજાર પુરા) નો ઉમેરો ડિસેમ્બર ૨૦૧૪ ના જે તે બેઝીક સેલેરીમાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧(ક) માહે ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ માટે તમામ શ્રમયોગીઓ સેલેરીમાં ₹ ૧૦૦૦ (રૂપિયા એક હજાર પુરા) નો ઉમેરો ડિસેમ્બર ૨૦૧૫ ના જે તે બેઝીક સેલેરીમાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧(ડ) હાલમાં મળતા વી.ડી.એ. ને સંપૂર્ણપણે બેઝીક સેલેરીમાં મર્જ કરી બેઝીક સેલેરીમાં ઉમેરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ નીચે પ્રમાણે અમલ કરવાની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે. :

૨(અ) ગ્રેડ ૧ થી ગ્રેડ ૩ ના તમામ શ્રમયોગીઓ માટે ₹ ૧૨૫૦ નું એક ઇન્ક્રીમેન્ટ ગણાવું જોઈએ કે કેમ ?

૨(બ) ગ્રેડ ૪ થી ૬ ના તમામ શ્રમયોગીઓ માટે ₹ ૧૩૦૦ નું એક ઇન્ક્રીમેન્ટ ગણાવું જોઈએ કે કેમ ?

૨(ક) ગ્રેડ ૭ થી ગ્રેડ ૯ ના તમામ શ્રમયોગીઓ માટે ₹ ૧૩૦૦ નું એક ઇન્ક્રીમેન્ટ ગણાવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરાંત હવેથી કર્મચારીઓના વાર્ષિક કામગીરીનું મુલ્યાંકન જે દર વર્ષે જુલાઈ માસમાં થાય છે તેને બદલે દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસથી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) વી. ડી. એ. મોંઘવારી ભથ્થું :

૩ (અ) નવીન બેઝીકમાં વી.ડી.એ. મર્જ થયા બાદ સન ૨૦૦૧ના સૂચાંકને ૧૦૦ ગણી તે બાદમાં વધારાના દરેક આંક દીઠ ₹૩ (ત્રણ) લેખે સરેસાશ માસના પોઈન્ટ ગણી ત્રણ માસમાં વી.ડી.એ. તરીકે ગણવા તથા સમયાનુસાર સરકારશ્રી તરફથી ફેરફાર થતાં સુચક આંકોને સંસ્થાના નોટીસબોર્ડ ઉપર જાહેર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) નવીન બેઝીકની બનેલી ગ્રેડનો ૧/૩ બેઝીકનો ભાગ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

હાલમાં મળતા માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૨૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સીટી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

હાલમાં મળતા માસિક કન્વેયન્સમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) પર્ફોન્સ પે :

હાલમાં મળતા માસિક પર્ફોન્સ પે માં ₹ ૩૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

શીફ્ટ એલાઉન્સ નીચે મુજબ અમલ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૭(અ) બ્રેકશિફ્ટ એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦ પ્રતિ દિવસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭(બ) નાઈટ શિફ્ટ એલાઉન્સ ₹ ૭૦ પ્રતિ દિવસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે પ્રતિ વર્ષ ₹ ૧૨૦૦ આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) એલટીસી લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

હાલમાં મળતા વાર્ષિક લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનમાં ₹ ૫૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક અનાજ ભરવા માટે દરેક કર્મચારીઓને વગર વ્યાજે ₹ ૫૦૦૦ સુધીની રકમ લેખિત અરજ બાદ વરસમાં એક વખત આપી ૧૦ (દશ) હપ્તામાં વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) લોન અથવા એડવાન્સ સેલેરી :

હાલમાં ફક્ત મેનેજરની વ્યાખ્યામાં આવતા ને જ લોન હેઠળ આવરી લેવાયા હોઈ હવેથી તમામ શ્રમયોગીઓને પણ તેઓના અતિઆવશ્યક સંજોગો જેવા કે માંગલિક, અમાંગલિક, ગૃહ નિર્માણ, ગૃહ મરમ્મત, ગંભીર માંદગી કે સામાજિક પ્રસંગે હેતુ વિગેરે જેવા કારણસર ₹ ૧૨૫૦૦૦ (એક લાખ પચ્ચીસ હજાર) સુધીની મર્યાદામાં કામદારોની તેઓની લેખિત અરજ બાદ વગર વ્યાજે આપવા તેમજ આપેલ હપ્તામાં તે વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) સર્વિસ ચાર્જ :

માસ. જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી દરેક શ્રમયોગીઓ માટે સર્વિસ ચાર્જ ૧૦% સુધી તમામ શ્રમયોગીઓ માસિક સરખા ભાગે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) વાર્ષિક ઉત્પાદન બોનસ (એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ) :

હાલમાં મળતા એન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસને યથાયોગ્ય રાખી તેની હેંચણી દર વર્ષે નવરાત્રી દરમ્યાન કે દશેરાના દિવસે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) અકસ્માત વળતર :

ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો તેવા કર્મચારીઓને સંસ્થા તરફથી સારવારની તમામ સુવિધાઓ પુરી પાડવી તેમ જો અકસ્માતગ્રસ્ત કામદાર અપંગ કે કાયમી ખોડખાંપણ પામે તો તે શ્રમયોગીને ₹ ૨ લાખ સુધી અકસ્માત વળતર આપવું. ઉપરાંત સંસ્થાના જે કર્મચારીઓને સંસ્થાના કામ અર્થે સંસ્થાની બહાર જવાનું થાય કે મોકલવામાં આવે અને જો સંજોગોવશાત તે કર્મચારીઓનું રોડ અકસ્માત થાય તો કર્મચારીનો તમામ ઇલાજ ખર્ચ તેમજ ઇલાજ સગવડ સંસ્થાએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) મરણોત્તર સહાય :

હાલમાં મળતી મરણોત્તર સહાયમાં ₹ ૩ લાખનો વધારો સંસ્થા તરફથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) ટી.એ.ડી.એ. :

સંસ્થાના કાર્ય માટે બહારગામ જતાં શ્રમયોગીઓને જતા આવવાની તેમજ રહેવા અને ખાવાપીવા માટેની યોગ્ય સગવડ સંસ્થા તરફથી કરવી અને તેઓને ટી.એ.ડી.એ. નિમિત્તે પ્રતિદિન ₹ ૧૦૦૦ ની સહાય કરવી જોઈએ કે કેમ ?

જો સંસ્થા તરફથી યોગ્ય સગવડ ન થાય તો શ્રમયોગીને કરેલ પર્યાય સગવડ કે વ્યવસ્થાનું પણ રોકડમાં ચૂકવણું યોગ્ય બીલ રજૂ કર્યે સંસ્થાએ ચૂકવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) રાષ્ટ્રીય તહેવારો તેમજ જાહેર રજાઓ :

હાલમાં મળતી જાહેર રજાઓમાં ૫ દિવસનો ઉમેરો કરવો અને દર વર્ષની જાહેર રજાઓમાં વર્ષની શરૂઆતમાં શ્રમયોગીઓના પ્રતિનિધીઓની સાથે મસલત કરી લેખિત મંજૂરીબાદ વર્ષની જાહેર રજાઓ કરવી. તેમ જ રાષ્ટ્રીય તહેવારોમાં ફરજ ઉપર હાજર રહેલ તમામ કર્મચારીઓને કાયદાની જોગવાઈ મુજબ ૩ (ત્રણ) દૈનિક હાજરી ગણાવી અને તે રકમ રોકડમાં ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) રજાઓ :

૧૮(અ) કેજયુઅલ લીવ :

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી કેજયુઅલ લીવમાં વાર્ષિક ૧૦ દિવસનો વધારો કરવો. ઉપરાંત વર્ષ દરમ્યાન ન વપરાયેલ કેજયુઅલ લીવને શ્રમયોગીની લેખિત અરજી હક્ક રજામાં એકત્રીકરણ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮(બ) માંદગીની રજા :

દરેક શ્રમયોગીને માંદગી નિમીત્તે માંદગીની રજા કુલ ૧૫ દિવસ દર વર્ષે આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અને શ્રમયોગીની માંદગીના નિમીત્તે ૩ (ત્રણ) દિવસ કરતા વધુ રજા માટે ડોક્ટરનું મેડીકલ સર્ટીફિકેટ સદર રજા માટે સંસ્થાએ મંજૂર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરાંત વર્ષ દરમ્યાન ન વપરાયેલ માંદગીની રજાનું શ્રમયોગીની લેખિત અરજી હક્ક રજામાં એકત્રીકરણ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮(ક) મેટરનીટી લીવ :

મેટરનીટી લીવ કાયદાનુસાર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮(ડ) હક્ક રજા :

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી હક્ક રજામાં ૧૫ દિવસનો વધારો કરવો. ઉપરાંત વર્ષ દરમ્યાન ન વપરાયેલ હક્ક રજાનું શ્રમયોગીની લેખિત અરજી હક્ક રજામાં એકત્રીકરણ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮(ઈ) સ્પેશિયલ લીવ :

યુનિયનના હોદ્દદારને કાનુની કામ તથા કર્મચારીઓના વેલફેર કામ અંગે જવાનું હોવાથી જે રક્ષિત કામદારો છે તેઓને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની સ્પેશિયલ પેઇડ લીવ આપવી. વર્ષ દરમ્યાન ન ભોગવેલ સ્પેશિયલ રજાઓનું કોઈ પણ અન્ય રજાઓમાં રૂપાંતર થઈ શકશે નહીં તેમજ રોકડમાં વળતર મંજૂર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૮(ક) હક્કરજાનું એકત્રીકરણ :

દરેક શ્રમયોગીઓને તેઓએ ન ભોગવેલ રજાઓ તેમજ હક્કરજાઓના એકત્રીકરણની હાલ ૮૩ દિવસ ખુબજ અપૂરતી હોઈ રજાઓના એકત્રીકરણ મર્યાદા ૨૪૦ દિવસ સુધીની કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮(ગ) રજાઓનું રોકડમાં ચુકવણું :

દરેક શ્રમયોગીઓને તેઓએ કરેલ એકત્રીકરણ હક્કરજાઓ વર્ષના અંતે તેઓની લેખિત માંગણી અનુસાર માંગેલ રજાઓનું રોકડમાં ચુકવણું કરવું તેમજ ચુકવણી કરતી વખતે પૂર્ણ પગાર એટલે કે ગ્રોસ સેલેરી / ૨૬ દિવસ પ્રમાણે ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) ગ્રુપ સેવિંગ્સ સ્કીમ :

હાલમાં ચાલતી ગ્રુપ સેવિંગ્સ સ્કીમ શ્રમયોગીઓના માસિક ફાળાથી જ ચાલતી હોઈ માસિક ફાળાનો ૭૫% હિસ્સો માસ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી સંસ્થાએ આપવો તેમજ આ વિમાં રકમ દર ૩ (ત્રણ) વર્ષે કે ૪ (ચાર) વર્ષે શ્રમયોગીની માંગ અનુસાર વિમાની રકમ ઉત્તરોત્તર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) મેડીકલેઈમ પ્રિમીયમ સહાય અને કોર્પસફન્ડ :

૨૦(અ) હાલમાં કામદાર રાજ્ય વિમા યોજના હેઠળ આવતા તમામ કર્મચારીઓને તેમજ તેઓના કુટુંબની મેડીકલેઈમ સુરક્ષા માટે ગ્રુપ મેડીકલેઈમ પોલીસી કે અંગત મેડીકલેઈમ પોલીસીની સુરક્ષા આપવી અને જે સબબ જરૂરી વાર્ષિક પ્રિમીયમનું ચુકવણું સંસ્થાએ જે તે કર્મચારીની લેખિત અરજ કરવું અને તે ચુકવણું ૧૨ માસિક હપ્તામાં વસુલ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨૦(બ) જે શ્રમયોગીઓને કામદાર રાજ્ય વીમા યોજના હેઠળ આવરી લેવાયેલ નથી તેઓને હાલમાં આવરી લેવાયેલ ગ્રુપ મેડીકલેઈમ પોલીસીમાં જાળવી રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૦(ક) હોટલના તમામ શ્રમયોગીઓ માટે જરૂરી એવું કોર્પસફન્ડની જોગવાઈ ₹ ૭ લાખ સુધી કરવી. જેથી શ્રમયોગીની માંદગી કે અકસ્માતનો સારવાર ખર્ચ જો ₹ ૫૦૦૦૦/- કે તેથી વધુ આવે અથવા શ્રમયોગીને આવરી લીધેલ મેડીકલેઈમ પોલીસીની મર્યાદા બહાર થાય તો કોર્પસફન્ડની રકમમાંથી જરૂરી રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૧ શ્રમયોગીઓની નિવૃત્તી મર્યાદા અને પેન્શન સ્કીમ:-

હાલમાં ચાલી રહેલ નિવૃત્તી પેન્શન સ્કીમ ચાલું રાખવી અને નિવૃત્તી મર્યાદા ૬૦ વર્ષ કરવી. ઉપરાંત શ્રમયોગીઓના નિવૃત્તિ સમારોહ સંસ્થામાં જ યોજી તેઓને સહકુટુંબ આમંત્રીત કરી આર્થિક ભેટ ₹ ૨૫,૦૦૦/- સુધી રોકડ સહાય અથવા તો ગીફ્ટ વસ્તુ તેજ સમારોહમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૨ વારસાઈ હક્ક :-

જો કોઈ પણ કર્મચારી તેના કાર્યકાળ દરમ્યાન આવસાન પામે તો જે તે કર્મચારીના કોઈપણ એક આશ્રીતને લેખિત અરજના દિવસથી ૬ (છ) માસમાં તેટલા જ પગારની કાયમી નોકરી આપવી કરવું જોઈએ કેમ ?

૨૩ F.T.C. તેમજ અન્ય કોન્ટ્રાક્ટ :

૨૩(અ) હોટલમાં ફીક્સ પગારથી રખાયેલ શ્રમયોગીઓ જેવા કે F.T.C. તેમજ અન્ય કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને જો ૨૪૦ દિવસની નોકરી થઈ હોય તો તેવા શ્રમયોગીને જરૂરી એવા ગ્રેડમાં મુકવા અને તેવા કર્મચારીઓને કાયમી કરી કાયદેસરના લાભો આપવા ઉપરાંત નોકરીમાંથી કાઢી મુકાયેલ એફ.ટી.સી. તથા કાયમી કર્મચારીઓને તેઓની યોગ્ય રજુઆતે પરત નોકરી ઉપર લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૩(બ) હોટલમાં કાયમી શ્રમયોગીઓના નોન યુનિયન કેટેગરીમાં સમાવેશ પ્રસંગે એક એફ.ટી.સી. કે અન્ય કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને કાયમી શ્રમયોગી તરીકે નિયુક્તિ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૩(ક) સંસ્થાના દરેક ખાતા વિભાગમાં કાયમી જગ્યા સામે ફીક્સ ટર્મ કોન્ટ્રાક્ટ કેજયુઅલ અને નોન યુનિયનાઈજના રોજગાર સ્ટાફીંગ પેટર્ન અને શ્રમયોગી સંખ્યાને કામે રાખવાની ક્રિયા તથા પુરા વર્ષ ટકનાર કામનદ પ્રકાર યુનિયન સાથે સલાહ મસલત કરી ઠરાવી તેનો અમલ કરવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૪ કર્મચારી વેલફેર ફંડ :-

સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓના વેલફેર હિત હેતુ વેલફેર કમિટીની રચના કરવી અને શ્રમયોગીઓના માસિક પગારમાંથી ₹ ૧૦૦/- ની કપાત પ્રતિ શ્રમયોગી દીઠ કરવી અને તેટલી જ રકમ સંસ્થા તરફથી કામદાર વેલફેર ફંડમાં સંસ્થાએ જમા કરાવવી અને સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓના વેલફેર હેતુ વેલફેર કમિટીની રચના કરવી અને શ્રમયોગીઓના વેલફેર કાર્યો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૫ હયાત લાભો :-

તેમ છતાં જે કોઈ અસ્તિત્વના મળતા લાભો આ સનદની જોગવાઈઓમાં સમાવેશ કરેલ નથી અથવા આ સનદની જોગવાઈઓથી અતિરેક છે તે સંસ્થામાં લાદેલા રાખી ચાલુ જ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૬ યુનિયનના હક્ક અને સગવડો :-

યુનિયનના નોટીસ બોર્ડની સગવડ કરવી ઉપરાંત શ્રમયોગી સૂચના નોટીસ બોર્ડની વ્યવસ્થા તાત્કાલિક ધોરણે કરવી તેમજ શ્રમયોગીને લગતી તમામ સૂચનાઓ કે સરકારશ્રી તરફથી થયેલ નિયમો સુધાર સૂચનાઓ કે હુકમ નોટીસ બોર્ડ ઉપર ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસ સુધી રાખવા તેમજ યુનિયન હોદ્દદારોને તેની એક નકલ લેખિતમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૭ સ્ટાફ સુવિધાઓ :-

હાલમાં સ્ટાફ કેન્ટીન માટે કેન્ટીન કમિટીમાં શ્રમયોગીઓની નિમણૂક કરી જાહેર કરવી. હાલમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ માટેનું સ્મોકીંગ ઝોન તેમજ સ્ટાફ લોકર્સ અને સ્ટાફ રેસ્ટ રૂમ (નુકકડ) ઘણી જ ગંદકીદાયક અને બીમારીમય તેમજ દયનિય હાલતમાં હોઈ તેનો તાત્કાલિક ધોરણે રિનોવેશન શ્રમયોગીની મરજી મંજૂરીથી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨૮. સ્ટાફ સુવિધાઓ :-

કોઈપણ શ્રમયોગી કે કોઈ ચોક્કસ શ્રમયોગી સમૂહ પ્રત્યે સંસ્થા તરફથી કોઈપણ જાતનું ભેદભાવ ભરેલું કે કિન્નાખોરીનું વર્તન કે અસમાનતા રાખવામાં આવશે નહીં. તેમ છતાં જો કોઈ કિસ્સામાં સૂચિત થાય તો યુનિયન સાથે તે બાબતે સલાહ મસલત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૭/૨૦૧૪

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

CAT	No.	Name	Dept.	Date of Joining
1	2	3	4	5
P.E.	1	Naran Parmar	HK	20/5/1986
P.E.	2	Deerusingh Devsingh Singh	F & B'Prod	25/10/1986

1	2	3	4	5
P.E.	3	Moghjibhai Becharbhai Chodhari	F & B'Prod	19/2/1995
P.E.	4	Prakash Trivedi	A/c	1/5/1992
P.E.	5	Pravin Udesinh Makwana	Engg.	10/4/1986
P.E.	6	Rasulkhan Mohmmodkhan Pathan	Engg.	11/1/1988
P.E.	7	Prakash Ishwarlal Nayak	Engg.	1/1/1993
P.E.	8	Bharat Shah	A/c	15/6/1992
P.E.	9	Vadansingh Ranvat	F & B SER	5/5/1994
P.E.	10	Surendarkumar Loknath Patra	Engg.	1/5/1986
P.E.	11	Francis Rodricuse	F & B SER	23/9/1986
P.E.	12	Manjit Sharma	F & B SER	27/12/1986
P.E.	13	Bharat Shankarlal Pathak	Engg.	1/1/1990
P.E.	14	Riyaz Kadri	A/c.	1/6/1995
P.E.	15	Ishwar Tularam Soni	F & B'Prod	1/7/2002
P.E.	16	Mritunjay Singh	F & B SER	1/12/1993
P.E.	17	Mahesh Sonavane	HK	20/8/1990
P.E.	18	Anand P Kadu	HK	23/10/1986
P.E.	19	Kumar Telvikram Subba	F & B'Prod	1/4/1991
P.E.	20	Chandrakant Hirabhai Parmar	Engg.	1/7/1991
P.E.	21	Akshaykumar Prafulchandra Parmar	Engg.	25/6/1996
P.E.	22	Suhas Arvind Putambekar	Engg.	1/12/1995
P.E.	23	Kanti Parmar	KST	23/8/1986
P.E.	24	Sanjay Brahmabhatt	Engg.	21/5/1986
P.E.	25	Mahesh Shimpi	A/c	1/8/1986
P.E.	26	Joaquim Cardoz	F & B SER	18/7/1988
P.E.	27	Ratilal Kataria	HK	15/7/1992

1	2	3	4	5
P.E.	28	Vinod Katekar	KST	3/12/1986
P.E.	29	Magan Parmar	A/c	17/6/1992
P.E.	30	Leharsingh Khumansingh Solanki	F & B'Prod	1/8/1995
P.E.	31	Chitabhai Khumansingh Baria	Engg.	16/7/1991
P.E.	32	Ashfaq Ahemed	F & B SER	7/7/1994
P.E.	33	Tribhovandas Parmar	HK	30/4/1986
P.E.	34	Dattaram Uttekar	HK	10/9/1991
P.E.	35	Vittal Vankar	KST	5/2/1990
P.E.	36	Karansingh Veersingh Baria	Engg.	1/11/1993
P.E.	37	Santosh Sapkal	HK	8/5/1993
P.E.	38	Hitesh Patel	A/c	1/6/2003
P.E.	39	Dalveersingh Yadav	F & B SER	2/5/1995
P.E.	40	Jayvant Shelar	HK	1/4/1991
P.E.	41	Naveen Gupta	F & B SER	1/5/1995
P.E.	42	Jasu Harijan	HK	20/5/1986
P.E.	43	Maherbansing Gosai	HK	23/6/1988
P.E.	44	Vijay Patel	KST	18/11/1991
P.E.	45	Mahendrapal Thakur	F & B SER	
P.E.	46	Chandramohan Sharma	F & B SER	1/12/1995
P.E.	47	Mehmoodkhan Pathan	HK	1/8/1992
P.E.	48	Ashok Parmar	KST	1/4/1993
P.E.	49	Rajesh Karatia	A/c	8/2/1991
P.E.	50	Nicholas Fernandes	F & B SER	25/7/1986
P.E.	51	Karamsing Chohan	F & B SER	13/4/1995

1	2	3	4	5
P.E.	52	Yunusmohmad Fakirmohmad Seikh	Engg.	1/7/1995
P.E.	53	Babarbhahi Parmar	KST	18/11/1991
P.E.	54	Soramsingh Mathur	F & B SER	1/1/1996
P.E.	55	Bhupinder Ravat	F & B SER	1/6/1996
P.E.	56	Jethabhai Baria	HK	18/8/1992
P.E.	57	Jallaudin Rana	HK	1/6/1996
P.E.	58	Rajesh Sapkal	F & B SER	1/5/1996
P.E.	59	Pravin Makwana	KST	1/2/1997
P.E.	60	Usman Shaikh	FO	23/6/1986
P.E.	61	Prahlad Sonavne	A/c	1/4/1996
P.E.	62	Biswadev Sunar	F & B SER	1/5/1996
P.E.	63	Suresh Suutkar	HK	5/5/1993
P.E.	64	Anil Shivale	HK	13/6/1994
P.E.	65	Natwar Parmar	A/c	1/7/1996
P.E.	66	Daud Shaikh	HK	2/10/1993
P.E.	67	Dinesh Mali	HK	1/6/1996
P.E.	68	Manubhai Mali	KST	18/11/1991
P.E.	69	Vikram Solanki	HK	1/4/1996
P.E.	70	Suresh Makwana	KST	1/12/1996
P.E.	71	Devidas K. Jadhav	FO	16/6/1997
P.E.	72	Sanjay Solanki	KST	1/12/1996
P.E.	73	Waman Narsubhai Pawar	HK	1/12/1996
P.E.	74	Himanshu Parmar	HK	1/8/2000

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ચ,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૭/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લિ., દુધસાગર ડેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ-કુકસ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર એમ. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૦/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર (પી.એચ.સી.) ધોરાજી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશ રામજીભાઈ બામણાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશ રામજીભાઈ બામણાસીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તા. ૩૦-૪-૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, DECEMBER 11, 2014/AGRAHAYANA 20, 1936 [No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૪/૮૦૩૩૩૪/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩૯/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, આણંદ તથા વહીવટકર્તાશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુવાલીયા ફાર્મ, તા. જિ. આણંદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”માં જણાવેલ તમામ ૫ (પાંચ) શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી ગણી વર્ગ-૪ની કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણો, લાભો અને સવલતો આપવા તથા તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	શ્રી કમલેશભાઈ નેતાભાઈ ડામોર	પંપ ઓપરેટર/ખેતી કામ	૦૧-૦૮-૧૯૮૭
૨	શ્રી સુખીયા ગફુભાઈ ભાંભોર	વોચમેન/ખેતી કામ	૦૧-૦૭-૧૯૮૮
૩	શ્રી નારણભાઈ ધુળાભાઈ હઠીલા	ડ્રાઈવર/ખેતી કામ	૦૧-૦૭-૧૯૮૮
૪	શ્રી મનોજ ભલ્લુભાઈ બામણીયા	ઓફીસ બોય/ખેતી કામ	૧૫-૦૮-૧૯૮૩
૫	શ્રી ભુદરભાઈ બકોરભાઈ સંગાડા	વોચમેન/ખેતી કામ	૧૫-૦૬-૧૯૮૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક-૫૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th December, 2014 and for Pages VAD-4231 to VAD-4278 (in 1 set) read Page Nos. 4457 to 4504.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૨૩૧ થી વીએડી-૪૨૭૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૪૫૭ થી ૪૫૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 11th December, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૦/૭૮૪૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તંત્રીશ્રી, પગદડી/ઓમકાર પ્રકાશન પ્રા.લી., તુલ્સી ચેમ્બર્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ગૃહલક્ષ્મી સામે, પીરછલ્લા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાનજીભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૯૧/૭૯૪૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય ઇજનેરશ્રી, P.G.V.C.L., ક્ષેત્રીય કચેરી, વડવા, ચાવડીગેટ પાવરહાઉસ કમ્પાઉન્ડ, ભાવનગર (૨) સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ એન્જનીયરશ્રી, P.G.V.C.L. વર્તુળ કચેરી, બોટાદ (૩) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, P.G.V.C.L. જુનિયર આસીટન્ટ, ગઢડા ડીવીઝન મુ. ગઢડા, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિકભાઈ પ્રવિણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિકભાઈ પ્રવિણભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૭૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વર્ષમાન એકેલીકસ લીમીટેડ, વર્કસ ૭૫૫, જી.આઈ.ડી.સી., મેગા એસ્ટેટ, ઝઘડીયા-૩૮૩ ૧૧૦, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ (એચઆર) મેનેજરશ્રી, પિયુષ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી કેતનકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી કેતનકુમાર રમેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૭૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, શરદ કન્સ્ટ્રક્શન પ્રા.લી., બી-૩૫, રોયલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, નાઈગાવ, કોસ રોડ, વડાલા મુંબઈ-૪૦૦ ૦૩૧ (૨) ટેકનો ડ્રગ્સ ઇન્ટરમીડીએટ પ્રા.લી., પાનોલી, જી.આઈ.ડી.સી., તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૮૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, દિપક નાઈટ્રેટ લી., પ્લોટ નં. બી/૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રેકોન યુટીલીટી સર્વિસીસ, ૨૦૧, બીજોમાળ, અનમોલ પ્લાઝા-૧, જી.આઈ.ડી.સી. બસ સ્ટેન્ડ સામે, જુના ને.હા. નં-૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજય આર. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય આર. પઢીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૮૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એસએફએસ બિઝનેસ સોલ્યુશન પ્રા.લી., ૧લો માળ, અમરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં.-૪, (મહાકાલી સેવસઉસલ પાસે), ફલશ્રુતિનગર, ભરૂચ (૨) SFS Business Solution Pvt. Ltd., 7C, Sr. Estate, Parsi Panchayat Road, Andheri (E), Mumbai-069 અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણાય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૩૨/આર.ટી./૨૦૧૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ટ્રેડર્સ કે/ઓ. બકુલ મોતીચંદ માડૂ માડૂભવન પવન ચક્કી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીન છગનલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન છગનલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મસરીભાઈ બચુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર C/o. જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ જિ. અમરેલી (૨) જી.એચ.સી.એલ. મુ. જાફરાબાદ જિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ મશરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ મશરીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મસરીભાઈ બચુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર C/O. જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ જિ. અમરેલી (૨) જી.એચ.સી.એલ. મુ. જાફરાબાદ જી. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાધવભાઈ મોહનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધવભાઈ મોહનભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મસરીભાઈ બચુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર C/o. જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ જિ. અમરેલી (૨) જી.એચ.સી.એલ. મુ. જાફરાબાદ જિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ હરકીશનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ હરકીશનભાઈ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મસરીભાઈ બચુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર C/o. જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ જિ. અમરેલી (૨) જી.એચ.સી.એલ. મુ. જાફરાબાદ જિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતભાઈ દાદભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ દાદભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મસરીભાઈ બચુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર C/o. જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ જિ. અમરેલી (૨) જી.એચ.સી.એલ. મુ. જાફરાબાદ જિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરજણભાઈ સામતભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ સામતભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મસરીભાઈ બચુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર C/o. જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ જિ. અમરેલી (૨) જી.એચ.સી.એલ. મુ. જાફરાબાદ જિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ દાદભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ દાદભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (સ.નિ.) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ તખુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ તખુભા ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય નાગરીક પુરવઠા નિગમ, અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર હરગોવિંદદાસ માણેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. એસ. ગોસ્વામી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનકુમાર હરગોવિંદદાસ માણેકને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. એસ. ગોસ્વામી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૦/ઔ.વિ.રે/૩૪૩/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, સણોસરા, તા. સીહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૨-૦૫-૨૦૦૦થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી ડ્રાઈવરને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૧/ઔ.વિ.રે/૩૪૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ભેડારીયા, તા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૧-૦૫-૧૯૮૮થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી ડ્રાઈવરને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૨/ઔ.વિ.રે/૩૪૧/૨૦૧૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, નોરી, તા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ ખટાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૦૬-૨૦૦૫થી ફાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી ફાઈવરને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૩/ઓ.વિ.રે/૩૪૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, સોનગઢ, તા. સીહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ (ઈન્દુભા) વજુભા ગોહીલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૧ થી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી ડ્રાઈવરને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૪/ઔ.વિ.રે/૩૩૯/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જયભવાની એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, બોટાદ (૨) જયભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બોટાદ (૩) એ.સી.એમ. ઓટો બેરીંગ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ એન. ઝાલા તથા આ સાથે સામેલ લીસ્ટ મુજબના અન્ય ૪૩ શ્રમયોગીઓને આ સાથે સામેલ માંગણીના પરિશિષ્ટ મુજબની માંગણીઓ મુજબ તા. ૧-૦૧-૨૦૧૪ થી અમલવારી કરવી કે કેમ ?

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારા અંગે :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૪ થી હાલ મળતાં પગારાં દૈનિક ₹ ૩૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫ થી તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં ₹ ૩૫/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં દૈનિક ₹ ૪૦/- નો વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર છ માસે ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું ઉપરાંત માસીક ₹ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ રજાઓ અંગે :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

- (અ) હક્ક રજા :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) આપવા કે કેમ ?

- (અ) મેડીકલ એલાઉન્સ :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૩૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૩૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને બાળક દીઠ માસીક ₹ ૨૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ શ્રમયોગીઓની નોકરી સળંગ ગણવા બાબતે :-

આપના દ્વારા કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એક સંસ્થામાંથી બીજી સંસ્થામાં ટ્રાન્સફરો કરવામાં આવે છે. તો આ શ્રમયોગીઓને તેમની ખરેખર દાખલ તારીખથી નોકરી સળંગ ગણાવી તથા રાજીનામાં -- છુટા કરવા વગેરે કીસ્સામાં શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખ પ્રમાણે તેમના ગ્રેજયુઇટી તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિફોર્મ :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી કવોલીટીના યુનિફોર્મ, બુટ, આપવા તથા શીયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી અને ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઇનકોટ અથવા છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ મરણોત્તર લાભ :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ફરજ દરમ્યાન અથવા તો અન્ય આકસ્મિક કારણોસર મૃત્યુ થાય તો મરનારના વારસદારને તાત્કાલીક ₹ ૨૦,૦૦૦/- મરણોત્તર-અંતિમક્રિયા માટે સંસ્થાએ ચુકવવા તથા ૧ દિવસનો પગાર શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી લઈ, તેટલી રકમ જ સંસ્થાએ ઉમેરી ગુજરનારના વારસદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

ઉપરોક્ત માંગણીમાં જ્યારે સમાધાન થાય અથવા તો કરાર થાય કે હુકમ-એવોર્ડ આવે ત્યારે શ્રમયોગીઓને જે ડીફરન્સ-એરીયર્સની રકમ મળે તેમાંથી ૧૫% અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયન ફાળા તરીકે ચુકવવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્રીત કરી યુનિયન ચેક દ્વારા મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓના અમલ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૪ થી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જયભવાની એન્જનીયરીંગ વર્કસ

અનુ. નં.	નામ	અનુ. નં.	નામ
૧	૨	૧	૨
૧	ઝાલા અશોક એન.	૨૩	યુસુફભાઈ દાદનભાઈ
૨	ઉમેશભાઈ નવિનભાઈ	૨૪	સૂરેશભાઈ પી. મકવાણા
૩	મથુરભાઈ ભોપાભાઈ	૨૫	અજયભાઈ ડી. પરમાર
૪	પંકજભાઈ શામભાઈ	૨૬	જયેશભાઈ એસ. પરમાર
૫	અનવરભાઈ રુસ્તમભાઈ	૨૭	સંદેપભાઈ એસ. જોષી
૬	સિકંદરભાઈ કુરેશીભાઈ	૨૮	આશીષભાઈ બી. ચૌહાણ
૭	અબૂલભાઈ કરીમભાઈ	૨૯	કેતનભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ
૮	ભુપતભાઈ માલાભાઈ	૩૦	ચંદ્રભૂષણભાઈ કે. કુશવાહ
૯	જયેન્દ્રભાઈ સોલંકી	૩૧	રાજુભાઈ પી. ભરવાડ
૧૦	ઈમરાનભાઈ યુનુસભાઈ	૩૨	શૈલેષભાઈ બી. ચૌહાણ
૧૧	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ	૩૩	અજયભાઈ એન. દવે
૧૨	ભરતભાઈ તનસૂખભાઈ	૩૪	કિશોરભાઈ બી. મહેતા
૧૩	મંહમદભાઈ મુનાભાઈ	૩૫	રમેશભાઈ સી. ડાભી
૧૪	કિરણભાઈ જે. મહેતા	૩૬	રાજુભાઈ આર. પાલ
૧૫	રાજેશભાઈ ટી. જાદવ	૩૭	રમેશભાઈ જી. પરમાર
૧૬	પ્રવિણભાઈ ટી. રવૈયા	૩૮	નરેશભાઈ કે. પરમાર
૧૭	કિશોરભાઈ જી. વલોદર	૩૯	ગૌતમભાઈ બટ્ટકભાઈ
૧૮	દેવશીભાઈ વી. બાવલીયા	૪૦	મયુદીનભાઈ સત્તારભાઈ
૧૯	ઈશ્વરભાઈ પોપટભાઈ	૪૧	ધનશ્યામભાઈ વાઘજીભાઈ
૨૦	પ્રવિણભાઈ ધીરુભાઈ	૪૨	સિરાજભાઈ આર. બેલમ
૨૧	અલ્કેશભાઈ આર. રાવલ	૪૩	પ્રવિણભાઈ ત્રીકમભાઈ
૨૨	ફારુકભાઈ જીયાઉદ્દીનભાઈ	૪૪	પ્રવિણભાઈ બી. ચૌહાણ

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૫/ઔ.વિ.રે/૩૩૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગર પાલીકામાં રોશની વિભાગે લાઈનમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રકાશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ વિઠ્ઠલપરાને તા. ૧૩-૧-૨૦૧૧ના હુકમથી કરવામાં આવેલ ત્રણ ઇજાફાઓ અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી તેઓને થવા પામેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૩૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈનેરકોન ઈન્સ્યુલટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૭૨૧, મુકિત ચોકડી, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ કાંતીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૭૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી બ્લેકરોઝ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૬૭૫, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા એસ્ટેટ, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદસિંગ દશરથસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદસિંગ દશરથસિંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આમોદ સ્ટીલ પ્રોસેસર્સ, મું.પો. તા. અમોદ, ઠે. ઢાઢર નદી પાસે, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અંટોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અંટોરભાઈ પરમારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ગાર્ડીયન લીમીટેડ, મું. કોંઢ, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુલકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકુલકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ગાર્ડિયન લીમીટેડ, મું. કોંઢ, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર પ્રતાપ રાજનાથ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર પ્રતાપ રાજનાથ મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૮૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ગાર્ડિયન લીમીટેડ, મું. કોંઢ, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશપુરી ઇન્દ્રપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશપુરી ઇન્દ્રપુરી ગોસ્વામીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૦૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ગાર્ડિયન લીમીટેડ, મું. કોંઢ, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવિનસિંગ દિવાન રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવિનસિંગ દિવાન રાવતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૦૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ગાર્ડિયન લીમીટેડ, મું. કોંઢ, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬૮૧૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ગાર્ડિયન લીમીટેડ, મું. કોંઢ, વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ ગેમલસિંહ બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ગેમલસિંહ બારડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૬૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગર્ડઝ, કંપની કમાન્ડરની કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખુમાનસિંહ નારાણજી સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંહ નારાણજી સોઢાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૬૫/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગાર્ડઝ, કંપની કમાન્ડરની કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સબુભા દાનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સબુભા દાનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૬૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રીની કચેરી, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નં.-૧, લક્ષ્મીપુરા ચાર રસ્તા પાસે, ખેડબ્રહ્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર ઉર્ફે ઇશ્વર કિશન પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર ઉર્ફે ઇશ્વર કિશન પાટીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગાર્ડઝ, કંપની કમાન્ડરની કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર, મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજિતસિંહ રેવુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજિતસિંહ રેવુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૭૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગાર્ડઝ, કંપની કમાન્ડરની કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાનજી વંકાજી સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાનજી વંકાજી સોઢાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મારફતે વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, પડદાભીટ, હનુમાન રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ ગૌરીશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીઓ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપ ગૌરીશંકર જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૭૪/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બટાલીયન કમાન્ડન્ટ, નંબર-૨, બટાલીયન બોર્ડર વિંગ હોમગાર્ડઝ, કંપની કમાન્ડરની કચેરી, મહાદેવના નાકા પાસે, જુની મામલતદાર ઓફીસની અંદર મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ પુંજુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ પુંજુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૭/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, (વન વિસ્તરણ વિભાગ) મારફતે, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મું. કોઠારા, તા. અબડાસા, કચ્છ (૨) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, (કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ) મારફતે મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, સુરખબા નગર, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ પાસે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જટુભા હમીરજી સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/ ૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જટુભા હમીરજી સોઢાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૦/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમોહન પ્રભુ (પ્રેસીડેન્ટ અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન) હરીકૃષ્ણ મંદિર મું. રણછોડપુરા, તા. કલોલ (૨) જનરલ મેનેજર, અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, ડી.-૧૫૨/૧૫૩, સેક્ટર-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મું. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર અમૃતપુરી બાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર અમૃતપુરી બાવા ને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આયુક્તી એન્ટરપ્રાઇઝીસ, C/o. ગુજરાત ફોઈલ્સ લી., ૩૪૩૬ થી ૩૪૪૧, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી. મું. છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશન ટી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશન ટી. પરમારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૮/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેલ પ્રા.લી., મું. આબલીયારા, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકબરભાઈ અમુભાઈ રાઉમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અકબરભાઈ અમુભાઈ રાઉમા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૧/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સેજસ્મી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., પુરોહીત હોટલની પાસે, જી.ઈ.બી. સામે, મું. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ભીખાભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ભીખાભાઈ જીવાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લો. નં. ૪૫૫, વડસર રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીવણભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીવણભાઈ મંગાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૬/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરીશ્રી, ઈન્ડુશન ઈન્ટરનેશનલ પ્રા.લી., ૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., મું. છત્રાલ (૨) માલીક શ્રી પુનિતભાઈ મેહરા, ઈન્ડેશન ઈન્ટરનેશનલ પ્રા.લી., એ-૧૧૧૧ સિધ્ધી વિનાયક ટાવર, ૧૧મો માળ, મકરબા પાસે, સરખેજ હાઇવે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ બીનાબેન રમણભાઈ (ઉર્ફ) યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ બીનાબેન રમણભાઈ (ઉર્ફ) યાદવ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા પેકેજિંગ, પ્લોટ નં. ૩૦૧, ફેજ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર દલપતભાઈ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર દલપતભાઈ સેનમા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, DECEMBER 18, 2014/AGRAHAYANA 27, 1936 [No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—I.

અંક-૫૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I-L should be read to have been published in Issue No. 51, *The Gujarat Government Gazette*, Part I-L, dated 18th December, 2014 and for Pages VAD-4279 to VAD-4311 (in 1 set) read Page Nos. 4506 to 4538.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૨૭૯ થી વીએડી-૪૩૧૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૫૦૬ થી ૪૫૩૮ વાંચવા.

Vadodara, 18th December, 2014.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા(૧) તબીબી અધિકારીશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કન્દ્ર, ઉખલદા, મું. પો. ઉખલદા, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત (આરોગ્ય શાખા), તાપી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ સુકાભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ સુકાભાઈ ભાભોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા(૧) તબીબી અધિકારીશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કન્દ્ર, કલમકુઈ, મું.પો. કલમકુઈ, તા. વાલોડ, જિ. તાપી (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત (આરોગ્ય શાખા), તાપી સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર દુરસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર દુરસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા રાજેશ ઈન્જનીયરીંગ, રાજેશ મેહન ગોલ્ડ સમિતિ ૨૯-બી, પ્લોટ નં. A/8/15, સનગ્રેસ સ્કુલ પાસે, મહાત્મા ગાંધી રોડ, ઉધના સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લખન ગૌતમ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લખન ગૌતમ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા કર્મચારી કોંગ્રેસ, ૩૦૯ ન્યુ ઓપેરા હાઉસ ખટોદરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર ઠાકોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર ઠાકોરભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા(૧) મંગલમુર્તિ મીલેનીયમ માર્કેટ, દુકાન નં. ૪૭૬૪, ઠે. રીંગરોડ, સુરત (૨) હાલમાં મંગલ મુરતિ બંધ કરીને બીજી જગ્યા શીફ્ટ કરેલ છે, જેનું સરનામું દુકાન નં. ૧૬૧૩, રથુકુળ માર્કેટ, રીંગરોડ, સુરત માલિકનું નામ રાધેશ્યામ, (૨) સોનુભાઈ (૩) મોનુભાઈ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દત્તદન શ્યામકરણ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દત્તદન શ્યામકરણ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા યોગેન્દ્રસિંહ રાજપુત જયશ્રી પ્લોટ નં. ૨૯ રાજેશ્વર પ્લાઝા વી આર સી મંદિર સામે, હરિનગર ૨૦૩, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ રમાશંકરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલ રમાશંકરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) મંગલમુર્તિ મીલેનીયમ માર્કેટ, દુકાન નં. ૪૭૬૪, ઠે. રીંગરોડ, સુરત (૨) હાલમાં મંગલ મુરતિ બંધ કરીને બીજી જગ્યા શીફ્ટ કરેલ છે, જેનું સરનામું દુકાન નં. ૧૬૧૩, રથુકુળ માર્કેટ, રીંગરોડ, સુરત માલિકનું નામ રાધેશ્યામ, (૨) સોનુભાઈ (૩) મોનુભાઈ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુડુ ચંદ્રભાન શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુડુ ચંદ્રભાન શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન, સ્મીમેર હોસ્પિટલ, ઉમરવાડા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિશભાઈ રતિલાલ સોનાવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિશભાઈ રતિલાલ સોનાવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એસ.વી.એન.આઈ.ટી. કોલેજ, ઇચ્છનાથ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપાજી પાનીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રૂપાજી પાનીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૨૦૧૪.

એસ. વી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ વિભાગ શામળાજી, તા. ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) ના.વ.સં.શ્રી હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા જશવંતભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા જશવંતભાઈ જીવાભાઈ છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાત્રક જલાગાર યોજના, સબ ડિવિઝન, બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડોર મથુરભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર મથુરભાઈ રૂપાભાઈ છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માટે સિરામિક, સહકારી જીન સામે, કાંકરોલ, તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીરાગકુમાર ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીરાગકુમાર ગોરધનભાઈ છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદનીશ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, (દક્ષિણ) હિંમતનગર (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી (૩) ના.વ.સં. શ્રી હિંમતનગર, નોર્મલ વિભાગ (દક્ષિણ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નરેશકુમાર ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નરેશકુમાર ધુળાભાઈ છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ખેડબ્રહ્મા, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટેરીયા રમેશભાઈ માનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટેરીયા રમેશભાઈ માનાભાઈ છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ (વિસ્તરણ રેન્જ) હિંમતનગર ધાણાધા ફોરેસ્ટ ક્વાર્ટસ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ભીખાજી હમારજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ભીખાજી હમારજી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૧/આરટી/૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી વેજટેબલ પ્રો. પ્રા. લી., મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ખીમજીભાઈ મોરબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખીમજીભાઈ મોરબીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૨/આરટી/૨૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૬ઠ્ઠી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૧૬/ઔ.વિ.રે/૩૪૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર ચેલારામ ચંદનાણી, નાયબ ઈજનેરને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, કલમ-૨(એસ) મુજબ રેકર્ડ્સ આઈ.ટી. નં. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર ઠરાવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૭/ઔ.વિ.રે/૩૪૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૫૩૪ને ડી. કેસ નં. ૨૬૦/૨૦૦૪માં તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમ નં. ૬૭૭/૨૦૦૪ થી મજકુરને બે વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદ હેતુસરનો હોય રદ બાતલ ઠરાવી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૮/ઔ.વિ.રે/૩૪૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૫૩૪ને ડી. કેસ નં. ૨૩૦/૨૦૦૫માં તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ના હુકમ થી મજકુરને આઠ માસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદ હેતુસરનો હોય રદ બાતલ ઠરાવી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૭૮/ઔ.વિ.રે/૩૪૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૫૩૪ને ડી. કેસ નં. ૯૭/૨૦૦૬માં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ થી મજકુરને એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદ હેતુસરનો હોય રદ બાતલ ઠરાવી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૦/ઔ.વિ.રે/૩૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકીયા, બેજ નં. ૫૩૪ને ડી. કેસ નં. ૮૨/૨૦૦૮માં તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ના હુકમ થી મજકુરને પાંચ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદ હેતુસરનો હોય રદ બાતલ ઠરાવી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૧/ઔ.વિ.રે/૩૪૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલ મજીદ અબ્દુલભાઈ વડગામા, બેજ નં. ૨૧૦૦ને ડી. કેસ નં. ૭૬/૧૯૮૮માં તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના હુકમ થી મજકુરને કન્ડક્ટર કક્ષાની મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરાયેલ તે રદ કરી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ચૂકવું આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૨/ઔ.વિ.રે/૩૫૦/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલ મજીદ અબ્દુલભાઈ વડગામા, બેજ નં. ૨૧૦૦ને ડી. કેસ નં. ૭૬/૧૯૮૮માં તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના હુકમ થી મજકુરને ત્રણ (૩) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો હોય રદ બાતલ ઠરાવી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૩/ઔ.વિ.રે/૩૫૧/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભૂજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભૂજના ભૂજ ડેપો ખાતે કન્સ્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી તુલશીગર ભાણગર ગુંસાઈ, બેજ નં. ૧૮૧૧ને ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૪૧/૨૦૧૦માં તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી રૂ ૩૦૦/- વહીવટી ખર્ચ પેટે વસૂલાવાનો હુકમ કરેલ, જેની સામે પ્રથમ અપીલ પેન્ડીંગ હોવા છતાં માલિકે શ્રમયોગીને રિવ્યુ શો કોઝ આપી રિવ્યુ હુકમ નં. ૬૫/૨૦૧૧, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધકરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા બીજી અપીલ કરતાં બીજી અપીલના હુકમ નં. ૧૨૧/૨૦૧૨, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૨ થી કરવામાં આવેલ સજામાં ઘટાડો કરી કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભો આપ્યા વગર પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૪/ઔ.વિ.રે/૩૫૨/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભૂજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભૂજના નવીયા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શંકરસિંહ સોનજી રાઠોડ, બેજ નં. ૨૭૨૦ને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૭૮/૨૦૧૦, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તેમાં પ્રથમ અપીલ રદ કરાતા અને બીજી અપીલ થઈ શકશે નહીં. તેવી સૂચના અપાયેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા ઉક્ત સજાના કારણે કામદારને નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીના રકમનું એરીયર્સ માલિક શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા ચક્ર વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૫/ઔ.વિ.રે/૩૫૩/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભૂજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભૂજના નલીયા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શંકરસિંહ સોનજી રાઠોડ, બેજ નં. ૨૭૨૦ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭/૨૦૦૪, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તેમાં પ્રથમ અપીલ રદ કરાતા અને બીજી અપીલ થઈ શકશે નહીં. તેવી સૂચના અપાયેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા ઉક્ત સજાના કારણે કામદારને નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીના રકમનું એરીયર્સ માલિક શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા ચડત વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૬/ઔ.વિ.રે/૩૫૪/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલિકા, ગઢડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસુભાઈ આપાભાઈ બોરીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ થી પંપમેન તરીકે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૭/ઔ.વિ.રે/૩૫૫/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી હરસુખભાઈ નાનજીભાઈ ડેર, બેજ નં. ૫૪૧ને તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૮/ઑ.વિ.રે/૩૫૬/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી કાંતીલાલ સવજીભાઈ ચૌહાણ, બેજ નં. ૪૩૪ને તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ ૨૬ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૫૭/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રવજીભાઈ રવેયા, બેજ નં. ૧૦૩૫ને તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૯૦/ઔ.વિ.રે/૩૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ ડી. ચુડાસમા (કન્ડક્ટર)ને તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ના હુકમથી બરતરફ કરવાની સજા કરેલ અને પ્રથમ અપીલ તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના હુકમથી રદ કરેલ અને બીજી અપીલમાં તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪ના હુકમથી બરતરફીની સજા રદ કરીને પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભો વિના નોકરીના સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અને પગારમાં ઘટાડો કરીને કન્ડક્ટરની કક્ષામાં મૂળ પગાર ઉપર ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી મૂકવાની સજાઓના હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો અને હક્કો તથા આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩૮૧/ઔ.વિ.રે/૩૫૮/૨૦૧૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)/(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ કાળુભાઈ સોલંકી (કન્ડક્ટર)ને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી કાયમી ગણી (ટાઈમ સ્કેલ પે) અને મળવાપાત્ર હક્કો અને લાભો તથા આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LV] THURSDAY, DECEMBER 25, 2014/PAUSA 4, 1936 [No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL